

Struktura wynagrodzeń według zawodów za październik 2024 r.

Structure of wages and salaries by occupations for October 2024



Struktura wynagrodzeń według zawodów za październik 2024 r.

Structure of wages and salaries by occupations for October 2024

Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy
Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses

pod kierunkiem

supervised by

dr Leszek Kozłowski

Zespół autorski

Author team

Zespół pracowników Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Team of employees of the Statistical Office in Bydgoszcz

Prace redakcyjne

Editorial work

Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy

Centre for Labour Market Surveys and Analyses

Tłumaczenie

Translation

Zbigniew Osypiuk

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Jacek Pruski

ISSN 2956-2945

Publikacja dostępna na stronie internetowej:

Publication available on website:

<https://stat.gov.pl/>

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Oddajemy w Państwa ręce publikację „Struktura wynagrodzeń według zawodów za październik 2024 r.,” prezentującą wyniki badania wynagrodzeń brutto. Opracowanie zostało przygotowane na podstawie badania realizowanego co dwa lata i stanowi źródło szczegółowych informacji o zróżnicowaniu wynagrodzeń w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób.

W publikacji zaprezentowano m.in. przeciętne miesięczne i godzinowe wynagrodzenia brutto oraz ich strukturę, medianę wynagrodzeń, a także wybrane miary zróżnicowania. Dane przedstawiono w przekrojach umożliwiającą analizę według cech zatrudnionych (takich jak płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy czy wykonywany zawód), a także cech zakładów pracy (w tym rodzaju działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, sektora własności oraz wielkości podmiotu). Szczególną uwagę poświęcono różnicom w poziomie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, w tym luce płacowej ze względu na płeć.

Mamy nadzieję, że przedstawione wyniki staną się użytecznym i inspirującym źródłem informacji zarówno dla odbiorców prowadzących analizy rynku pracy, jak i dla instytucji wspierających podejmowanie decyzji w obszarze polityki społecznej i gospodarczej na poziomie regionalnym oraz krajowym.

Zachęcamy do korzystania z pozostałych opracowań tematycznych publikowanych przez statystykę publiczną na stronie [Głównego Urzędu Statystycznego](#) oraz baz danych statystyki publicznej, m.in. [Banku Danych Lokalnych](#), [Dziedzinowych Baz Wiedzy](#). Zapraszamy także do dzielenia się uwagami i sugestiami, które umożliwiają nam dalsze doskonalenie zakresu i sposobu prezentacji danych w kolejnych edycjach publikacji.

p.o. Dyrektora
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy



Katarzyna Klamrowska

Prezes
Głównego Urzędu Statystycznego



dr hab. Marek Cierpień-Wolan

Bydgoszcz, Warszawa, luty 2026 r.

Preface

We are pleased to present to you the publication entitled 'Structure of wages and salaries by occupations for October 2024', containing the results of a survey on gross wages and salaries. The study was prepared on the basis of a survey conducted every two years and it is a source of detailed information on the differentiation of wages and salaries in national economy entities with 10 or more employed persons.

The publication presents, among others, average monthly and hourly gross earnings and their structure, the median earnings, as well as selected measures of wage differences. The data are presented in breakdowns enabling analysis by employee characteristics (such as sex, age, level of education, work seniority and occupation), as well as by employing establishment characteristics (including the type of activity according to the Statistical Classification of Economic Activities in the European Community (NACE), ownership sector and size of entity). Particular attention is devoted to the differences in the level of earnings between men and women, including the gender pay gap indicator.

We hope that the presented results become a useful and inspiring source of information both to those conducting labour market analyses and to institutions supporting decision-making in the field of social and economic policies at regional and national level.

We encourage you to explore other thematic publications issued by the official statistics system on the [Statistics Poland](#) website and official statistics databases, including the [Local Data Bank](#) and the [Knowledge Databases](#). We would also like to invite you to share your comments and suggestions to help us further improve the scope and presentation of data in the future editions of this publication.

Acting Director
Statistical Office in Bydgoszcz



Katarzyna Klamrowska

President
Statistics Poland



Marek Cierpiat-Wolan, Assoc. Prof.

Spis treści

Contents

Przedmowa	3
Preface	4
Objaśnienia znaków umownych	9
Symbols	9
Ważniejsze skróty	10
Major abbreviations.	10
Synteza	11
Executive summary	11
Analiza	13
Analysis	13
Charakterystyka zatrudnionych	14
Characteristics of employees.	14
Struktura przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto	16
Structure of average monthly gross earnings	16
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto.	18
Average gross monthly earnings	18
Przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto	24
Total average gross hourly earnings	24
Mediana wynagrodzeń brutto.	29
Median gross earnings.	29
Minimalne wynagrodzenie a mediana.	31
Minimum wage against the median earnings	31
Wskaźnik różnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap)	33
Gender pay gap	33
Uwagi metodologiczne	37
Methodological notes	37
Koncepcja badania	37
Concept of the survey	37
Schemat losowania próby do badania „Struktura wynagrodzeń” w 2024 r.	37
Sample selection scheme for the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’ for 2024	37
Precyzja wyników badania	38
Precision of the survey results	38
Podstawowe definicje	39
Basic definitions.	39
Stosowane klasyfikacje	41
Classifications applied	41

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1.	Struktura składników wynagrodzenia według wielkich grup zawodów	18
Chart 1.	Structure of earnings components by major occupational group	
Wykres 2.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według wielkich grup zawodów i grup wieku	19
Chart 2.	Average gross monthly earnings by major occupational group and age group	
Wykres 3.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w wielkich grupach zawodów według stażu pracy	20
Chart 3.	Average gross monthly earnings in major occupational groups by work seniority	
Wykres 4.	Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto według wielkich grup zawodów, sektorów własności i płci	28
Chart 4.	Average gross hourly earnings by major occupational group, ownership sector and sex	
Wykres 5.	Mediana wynagrodzenia brutto według wielkich grup zawodów i płci	29
Chart 5.	Median gross monthly earnings by major occupational group and sex	
Wykres 6.	Struktura zatrudnionych według wielkich grup zawodów i wybranych przedziałów wynagrodzeń	32
Chart 6.	Structure of employees by major occupational group and selected earnings bands	
Wykres 7.	Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap) według sekcji PKD	35
Chart 7.	Gender pay gap by NACE section	
Wykres 8.	Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap) według wielkich grup zawodów	36
Chart 8.	Gender pay gap by major occupational group	

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto według regionów	26
Map 1.	Average gross hourly earnings by region	

Spis tablic

List of tables

Tablica 1.	Rozkład zatrudnionych w wielkich grupach zawodów według przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto i płci	22
Table 1.	Distribution of employees in major occupational groups by amount of gross monthly earnings in relation to average gross monthly earnings and by sex	
Tablica 2.	Oszacowanie względnych błędów standardowych przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto zatrudnionych według wielkich grup zawodów w październiku 2024 r.	39
Table 2.	Estimates of relative standard errors for average gross monthly earnings of employees by major occupational group for October 2024	

Spis tablic w Excel

List of Excel tables

- Tablica 1. Pracownicy zatrudnieni według sektorów własności, płci oraz poziomu wykształcenia, wieku, stażu pracy, wielkości zakładów, sekcji PKD 2007, przedziałów wynagrodzeń (krotność przeciętnego wynagrodzenia) i regionów w październiku 2024 r.
- Table 1. Employees by ownership sector, sex, educational attainment level, age, work seniority, establishment size, NACE Rev. 2 section, earnings band (multiple of average earnings) and voivodship in October 2024
- Tablica 2. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności, płci oraz poziomu wykształcenia, wieku, stażu pracy, wielkości zakładów, sekcji PKD 2007, przedziałów wynagrodzeń (krotność przeciętnego wynagrodzenia) i regionów za październik 2024 r.
- Table 2. Average gross earnings of employees by ownership sector, sex, educational attainment level, age, work seniority, establishment size, NACE Rev. 2 section, earnings band (multiple of average earnings) and voivodship for October 2024
- Tablica 3. Przeciętne godzinowe wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności, płci oraz poziomu wykształcenia, wieku, stażu pracy, wielkości zakładów, sekcji PKD 2007, przedziałów wynagrodzeń (krotność przeciętnego wynagrodzenia) i regionów za październik 2024 r.
- Table 3. Average gross hourly earnings of employees by ownership sector, sex, educational attainment level, age, work seniority, establishment size, NACE Rev. 2 section, earnings band (multiple of average earnings) and voivodship for October 2024
- Tablica 4. Pracownicy zatrudnieni według sektorów własności, płci oraz grup zawodów: wielkich, dużych i średnich w październiku 2024 r.
- Table 4. Employees by ownership sector, sex and occupational groups: major, sub-major and minor in October 2024
- Tablica 5. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności, płci oraz grup zawodów: wielkich, dużych i średnich za październik 2024 r.
- Table 5. Average gross earnings of employees by ownership sector, sex and occupational groups: major, sub-major and minor for October 2024
- Tablica 6. Przeciętne godzinowe wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sektorów własności, płci oraz grup zawodów: wielkich, dużych i średnich za październik 2024 r.
- Table 6. Average gross hourly earnings of employees by ownership sector, sex and occupational groups: major, sub-major and minor for October 2024
- Tablica 7. Struktura przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto pracowników zatrudnionych według poziomu wykształcenia, wieku, stażu pracy, wielkości zakładów, sekcji PKD 2007, przedziałów wynagrodzeń (krotność przeciętnego wynagrodzenia), województw i płci za październik 2024 r.
- Table 7. Structure of average gross earnings of employees by educational attainment level, age, work seniority, establishment size, NACE Rev. 2 section, earnings band (multiple of average earnings), voivodship and sex for October 2024
- Tablica 8. Struktura przeciętnego wynagrodzenia ogółem brutto pracowników zatrudnionych według grup zawodów: wielkich, dużych i średnich oraz płci za październik 2024 r.
- Table 8. Structure of total average gross earnings of employees by occupational groups: major, sub-major and minor and by sex for October 2024
- Tablica 9. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według wieku, grup zawodów: wielkich, dużych i średnich oraz płci za październik 2024 r.
- Table 9. Average gross earnings of employees by age, occupational groups: major, sub-major and minor and by sex for October 2024
- Tablica 10. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według stażu pracy, grup zawodów: wielkich, dużych i średnich oraz płci za październik 2024 r.
- Table 10. Average gross earnings of employees by work seniority, occupational groups: major, sub-major and minor and by sex for October 2024

- Tablica 11. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według wielkości zakładów, grup zawodów: wielkich, dużych i średnich oraz płci za październik 2024 r.
- Table 11. Average gross earnings of employees by establishment size, occupational groups: major, sub-major and minor and by sex for October 2024
- Tablica 12. Rozkład pracowników zatrudnionych według krotności przeciętnego wynagrodzenia brutto, grup zawodów: wielkich, dużych i średnich oraz płci za październik 2024 r.
- Table 12. Distribution of employees by multiple of average gross earnings, occupational groups: major, sub-major and minor and by sex for October 2024
- Tablica 13. Decyle miesięcznych wynagrodzeń według grup zawodów: wielkich, dużych i średnich oraz płci za październik 2024 r.
- Table 13. Deciles (upper limits of deciles) of monthly earnings of employees by occupational groups: major, sub-major and minor and by sex for October 2024
- Tablica 14. Wybrane względne miary zróżnicowania, nierównomierności i koncentracji rozkładu wynagrodzeń brutto oraz relacje przeciętnych wynagrodzeń z grupy decylowej dziesiątej do pierwszej za październik 2024 r.
- Table 14. Selected relative measures of variability, inequality and concentration for the distribution of gross earnings and the ratio of average earnings in the tenth decile group to average earnings in the first decile group for October 2024
- Tablica 15. Przeciętne wynagrodzenia brutto pracowników zatrudnionych według sekcji PKD 2007, grup zawodów: wielkich i dużych oraz płci za październik 2024 r.
- Table 15. Average gross earnings of employees by NACE Rev. 2 section, major and sub-major occupational groups and by sex for October 2024
- Tablica 16. Oszacowanie względnych błędów standardowych przeciętnych wynagrodzeń brutto pracowników za październik 2024 r.
- Table 16. Estimates of relative standard errors for average gross monthly earnings of employees by major occupational group for October 2024
- Tablica 17. Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap) według grup zawodów: wielkich, dużych i średnich za październik 2024 r.
- Table 17. Gender pay gap by occupational groups: major, sub-major and minor for October 2024
- Tablica 18. Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap) według sekcji PKD 2007 za październik 2024 r.
- Table 18. Gender pay gap by NACE Rev. 2 section for October 2024

UWAGA! Część tabelaryczna dostępna jest w pliku w formacie MS EXCEL.

NOTE! The tabular part is available in file in the MS EXCEL format.

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of the applied classification are presented in an abbreviated form
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
„W tym” „Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

W niniejszej publikacji zastosowano skrócone nazwy sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007), które oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej.

This publication uses the abbreviated names of groupings of NACE Rev. 2, which are marked in the tables with a ‘Δ’ symbol. A list of the abbreviations used and the full names is provided below.

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
	Sekcje PKD NACE sections
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę x	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja x	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

Pod pojęciem „Przemysł” należy rozumieć sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”.

Dane prezentowane dla wielkich grup zawodów odpowiadają pierwszemu poziomowi klasyfikacji zawodów i specjalności.

The term ‘Industry’ should be understood to mean the following sections: ‘Mining and quarrying’, ‘Manufacturing’, ‘Electricity, gas, steam and air conditioning supply’ and ‘Water supply; sewerage, waste management and remediation activities’.

Data presented for major occupational groups correspond to the first level of the Classification of occupations and specialisations.

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
Dz. U.	Dziennik Ustaw
Eurostat	Urząd Statystyczny Unii Europejskiej Statistical Office of the European Union
GPG	wskaźnik różnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć gender pay gap
KZiS ISCO-08	klasyfikacja zawodów i specjalności International Standard Classification of Occupations
NUTS	klasyfikacja jednostek terytorialnych do celów statystycznych Nomenclature of Territorial Units for Statistics
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community, Rev. 2 (2008)
r.	rok
Tabl.	tablica
tj. i.e.	to jest that is
tys.	tysiąc
zł	złoty
PLN	złoty

Synteza

Executive summary

W październiku 2024 r. w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób było zatrudnionych ponad 8499 tys. osób, o 1,0% mniej niż w październiku 2022 r. W strukturze zatrudnienia dominowali zatrudnieni w sektorze prywatnym (69,6%). Kobiety stanowiły 50,2% badanej zbiorowości i wyraźnie przeważały w sektorze publicznym (67,6%), podczas gdy udział mężczyzn był większy w sektorze prywatnym (57,4%).

Wyniki badania „Struktura wynagrodzeń” pozwalają na prezentację danych o zatrudnionych według wykonywanego przez nich zawodu.

Do najliczniejszych średnich grup zawodów należały: Nauczyciele szkół podstawowych i specjaliści do spraw wychowania małego dziecka (4,6% ogólnej liczby zatrudnionych), Pracownicy sprzedaży w sklepach (4,5%) oraz Specjaliści do spraw administracji i zarządzania (4,4%). W tych trzech grupach było łącznie zatrudnionych ponad 1146 tys. osób, z czego 77,5% stanowiły kobiety. Najbardziej sfeminizowane średnie grupy zawodów to: Położne (99,8%), Opiekunowie dziecięcy i asystenci nauczycieli (98,1%), Sekretarki (ogólne) (97,6%) oraz Pielęgniarki (96,2%). Natomiast średnie grupy zawodów, w których udział mężczyzn był najwyższy to: Marynarze i pokrewni (100,0%), Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (100,0%), Mechanicy maszyn i urządzeń (98,4%), Kierowcy samochodów osobowych, dostawczych i motocykli (98,3%), oraz Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni (98,3%).

Jedną z podstawowych statystyk charakteryzujących zatrudnionych jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto. W październiku 2024 r. w podmiotach objętych niniejszym badaniem wyniosło ono 8944,79 zł i było wyższe w sektorze publicznym (9442,39 zł) niż w prywatnym (o 714,95 zł). Mężczyźni otrzymali przeciętne wynagrodzenie za badany miesiąc o 12,6% (o 1063,46 zł) wyższe niż kobiety. Wysokość wynagrodzenia najczęściej uzależniona była od takich czynników jak: wiek, wykształcenie, staż pracy oraz wielkość zakładu pracy. Wynagrodzenia były silnie zróżnicowane wśród średnich grup zawodów i wahały się od około 4900 zł w przypadku grupy Fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych do prawie 23000 zł w grupie Dyrektorów generalnych i zarządzających.

W październiku 2024 r. mediana wynagrodzeń zatrudnionych w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób wyniosła 7404,69 zł. Wynagrodzenie do poziomu mediany otrzymało 53,1% ogółu zatrudnionych kobiet oraz 46,9% zatrudnionych mężczyzn. Wynagrodzenie środkowe wśród mężczyzn wyniosło 7683,01 zł i było wyższe o 7,4% niż wśród kobiet (7152,31 zł).

In October 2024, over 8 499 thousand employees worked in national economy entities with 10 or more employed persons, 1.0% fewer than in October 2022. The employment structure was dominated by employees working in the private sector (69.6%). Women accounted for 50.2% of the surveyed population and clearly predominated in the public sector (67.6%), while the share of men was higher in the private sector (57.4%).

The results of the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’ allow for the presentation of data on employees by their occupation.

The most numerous minor occupational groups included: Primary school and early childhood teachers (4.6% of the total number of employees), Shop salespersons (4.5%) and Administration professionals (4.4%). A total of over 1 146 thousand persons were classified into these three groups, of which 77.5% were women. The most feminised minor occupational groups were: Midwifery professionals (99.8%), Child care workers and teachers' aides (98.1%), Secretaries (general) (97.6%) and Nursing professionals (96.2%). In contrast, the minor occupational groups with the highest proportion of men were: Ships' deck crews and related workers (100.0%), Mixed crop and animal producers (100.0%), Machinery mechanics and repairers (98.4%), Car, van and motorcycle drivers (98.3%), and Building frame and related trades workers (98.3%).

One of the basic statistics characterising employees is the average monthly gross wage and salary (average gross monthly earnings). In October 2024, in entities covered by the survey, it was PLN 8 944.79 and was higher in the public sector (PLN 9 442.39) than in the private sector (by PLN 714.95). Men received an average wage or salary for the month under review that was 12.6% (PLN 1 063.46) higher than that of women. The amount of earnings was most often dependent on factors such as age, education, work seniority and the size of the employing establishment. Earnings varied greatly among minor occupational groups, ranging from approximately PLN 4 900 for the group of Hairdressers, beauticians and related workers to almost PLN 23 000 for the group of Managing directors and chief executives.

In October 2024, the median wage and salary (median earnings) of employees in national economy entities with 10 or more employed persons was PLN 7 404.69. Wages and salaries up to the median level were received by 53.1% of all female employees and 46.9% of male employees. The median wage and salary among men was PLN 7 683.01, which was 7.4% higher than among women (PLN 7 152.31).

W badanych podmiotach 10,0% najniżej zarabiających osób otrzymało wynagrodzenie co najwyżej w wysokości 4561,52 zł (decyl pierwszy). W tej grupie większość zatrudnionych pracowała w sektorze prywatnym (98,0%). W omawianym przedziale wynagrodzeń przeważali mężczyźni – 52,9%. Miesięczne wynagrodzenie ogółem brutto w wysokości co najwyżej 4561,52 zł (decyl pierwszy) otrzymało 9,4% kobiet oraz 10,6% mężczyzn, 14,1% pracowników sektora prywatnego oraz 0,7% publicznego. Z kolei 10,0% najwyżej zarabiających otrzymało wynagrodzenie co najmniej w wysokości 14350,90 zł (decyl dziewiąty). W tym przedziale wynagrodzeń także przeważali mężczyźni (62,6%). W grupie najlepiej zarabiających większość pracowała w sektorze prywatnym – 72,1%.

Wysokość mediany dla średnich grup zawodów była również zróżnicowana. W badanych podmiotach wynagrodzenie środkowe wśród średnich grup zawodów przyjmowało wartość od 4300,00 zł w grupach: Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni oraz Robotnicy leśni i pokrewni do 19714,50 zł w grupie Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych.

W październiku 2024 r. wynagrodzenie w wysokości równej lub niższej od minimalnej płacy (4300,00 zł) otrzymało 6,7% zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób (571,2 tys. osób). Wynagrodzenia w przedziale pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem a medianą wynagrodzeń otrzymało 43,3% zatrudnionych w badanych podmiotach. Pomiedzy medianą a przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem brutto (8944,79 zł) mieściły się wynagrodzenia 15,3% zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób. Zatrudnieni, którzy otrzymali miesięczne wynagrodzenie brutto mniejsze lub równe przeciętnemu wynagrodzeniu miesięcznemu w badanych podmiotach gospodarki narodowej, stanowili 65,3% ogółu pracowników zatrudnionych. W grupie tej nieznacznie przeważały kobiety (52,5%), zaś 74,2% to zatrudnieni w sektorze prywatnym.

Jednym z podstawowych celów prezentowanego badania jest pokazanie zróżnicowania wysokości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn. Jedną z miar umożliwiających porównanie tych wynagrodzeń jest wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap). W Polsce w październiku 2024 r. wskaźnik ten wyniósł 4,1%. Oznacza to, że przeciętne godzinowe wynagrodzenie kobiet w październiku 2024 r. było o 4,1% niższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia mężczyzn. W sektorze publicznym kobiety zarabiały o 1,1% mniej za godzinę pracy niż mężczyźni, a w sektorze prywatnym różnica ta wyniosła 11,8%.

Obraz struktury wynagrodzeń zatrudnionych w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób jest zbliżony do tego, który obserwowaliśmy w poprzedniej edycji badania.

In the surveyed entities, the lowest earning 10% of employees received a wage or salary of at most PLN 4 561.52 (the first decile). In this group, the majority of employees worked in the private sector (98.0%). Men predominated in this earnings band – 52.9%. A total monthly gross wage or salary of at most PLN 4 561.52 (the first decile) was received by 9.4% of female employees and 10.6% of male employees, 14.1% of private sector employees and 0.7% of public sector employees. In turn, the highest earning 10% of employees received a wage or salary of at least PLN 14 350.90 (the ninth decile). Men also predominated in this earnings band (62.6%). The majority of the highest earners worked in the private sector – 72.1%.

The median wage and salary also varied by minor occupational group. In the entities surveyed, the median earnings among minor occupational groups ranged from PLN 4 300 in the groups: Hairdressers, beauticians and related workers and Forestry and related workers to PLN 19 714.50 in the group of Information and communications technology service managers.

In October 2024, 6.7% of employees in entities with 10 or more employed persons (571.2 thousand persons) received a wage or salary equal to or lower than the minimum wage (PLN 4 300.00). Wages and salaries in the range between the minimum wage and the median earnings were received by 43.3% of employees in the surveyed entities. Wages and salaries between the median and the average gross monthly earnings (PLN 8 944.79) were received by 15.3% of employees in entities with 10 or more employed persons. Employees who received a monthly gross wage or salary lower than or equal to the average monthly earnings in the surveyed national economy entities accounted for 65.3% of all employees. Women slightly predominated in this group (52.5%), while 74.2% were employees in the private sector.

One of the primary objectives of this study is to show the difference in earnings between women and men. One of the measures used to compare their earnings is the gender pay gap. In Poland, in October 2024, the GPG stood at 4.1%. This means that the average hourly earnings of women for October 2024 were 4.1% lower than the average hourly earnings of men. In the public sector, women earned 1.1% less per hour than men, while in the private sector the difference was 11.8%.

The picture of the structure of earnings of employees working in national economy entities with 10 or more employed persons is similar to that observed in the previous edition of the survey.

Analiza Analysis

W statystyce rynku pracy i wynagrodzeń pojęcie „wyna­godzenie” wyraża przysługującą pracownikowi należność za pracę wykonaną na podstawie stosunku pracy. Zgodnie z obowiązującym prawem wynagrodzenie jest świadczeniem o charakterze majątkowym i podaje się je w ujęciu brutto. Wysokość wynagrodzenia ustalana jest między pracodawcą a pracownikiem w zależności od liczby godzin pracy oraz ustalonej stawki za godzinę pracy. Na wysokość wynagrodzenia ma wpływ charakter, ilość i jakość wykonanej pracy.

Statystyka wynagrodzeń bazuje na danych dotyczących osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy¹ lub stosunku służbowego i nie obejmuje wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, a więc m.in. umów zlecenia czy o dzieło, a także zatrudnionych za granicą.

Niniejsza publikacja oparta jest na wynikach badania „Struktura wynagrodzeń”, które obejmuje wynagrodzenia zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób. Zatrudnionych oraz ich wynagrodzenia analizowano i zaprezentowano z uwzględnieniem cech osób fizycznych i charakteryzujących zakłady pracy tych osób. Szczególną uwagę zwrócono na zróżnicowanie wynagrodzeń według płci i wykonywanego zawodu zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności². Klasyfikacja ta to pięciopoziomowy, hierarchicznie usystematyzowany wykaz zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, w którym zawód oznacza zestaw zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymagających kompetencji nabytych w toku uczenia się lub praktyki. Specjalność obejmuje część zawodu, wymagającą dodatkowych kompetencji.

Wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności są grupy elementarne, które tworzą grupy średnie, a na kolejnych poziomach agregacji grupy duże i wielkie. Grupy są opatrzone symbolem cyfrowym: grupy wielkie – symbol jednocyfrowy, grupy duże – symbol dwucyfrowy, grupy średnie – symbol trzycyfrowy, grupy elementarne – symbol czterocyfrowy, zawód lub specjalność – symbol sześciocyfrowy.

In labour market and earnings statistics, the term ‘wage or salary’ (earnings) refers to the remuneration due to an employee for work performed under an employment relationship. Pursuant to applicable law, a wage or salary is a pecuniary benefit and is expressed in gross terms. The amount of a wage or salary is agreed between the employer and the employee depending on the number of working hours and the agreed rate per hour of work. The amount of a wage or salary is influenced by the nature, quantity and quality of the work performed.

Earnings statistics are based on data about employees (wage and salaried workers) working on the basis of an employment relationship¹ or service relationship and do not cover persons performing work under civil law contracts, i.e. contracts of mandate or contracts to perform a specified task, as well as persons employed abroad.

This publication is based on the results of the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’, which covers the earnings of employees in entities with 10 or more employed persons. Employees and their earnings were analysed and presented taking into account individual characteristics of employees and characteristics of establishments employing them. Particular attention was paid to the differentiation of earnings by sex and occupation according to the Classification of Occupations and Specialisations². This classification is a five-level, hierarchically structured list of occupations and specialisations found on the labour market. The structure of the classification is based on a system of concepts in which an occupation means a set of tasks distinguished as a result of the social division of labour, requiring competences acquired through learning or practice. A specialisation covers a part of an occupation that requires additional competences.

The result of grouping individual occupations and specialisations are unit groups, which form minor groups, and at subsequent levels of aggregation, sub-major and major groups. The groups are marked with a digit code: major groups – a 1-digit code, sub-major groups – a 2-digit code, minor groups – a 3-digit code, unit groups – a 4-digit code, occupation or specialisation – a 6-digit code.

1 Umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru.

2 [Klasyfikacja zawodów i specjalności](#)

1 Employment contract, appointment, nomination, election.

2 [Classification of Occupations and Specialisations](#)

Wyniki badania „Struktura wynagrodzeń” z zastosowaniem powyższej klasyfikacji prezentowane są z zachowaniem zasad tajemnicy statystycznej do poziomu średnich grup zawodów, a więc do grup oznaczonych symbolem trzycyfrowym³.

W związku z tym, że badanie to dostarcza wielu informacji w różnych przekrojach, poniższa analiza zawiera jedynie wybrane elementy odnoszące się do zatrudnionych i ich wynagrodzeń.

Charakterystyka zatrudnionych

Wyniki badania wskazują, że w październiku 2024 r. w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej było zatrudnionych 8499,0 tys. osób, które przepracowały cały październik, zarówno w pełnym, jak i niepełnym wymiarze czasu pracy.

W związku z tym, że o unikatowości wyników tego badania świadczy możliwość analizowania wynagrodzeń według płci i zawodów, w charakterystyce zatrudnionych skupiono się na tych aspektach. Z uzyskanych danych wynika, że wśród zatrudnionych, dla których badano wynagrodzenia, niewiele większy udział miały kobiety (stanowiły 50,2%). W omawianej grupie zatrudnionych 69,6% związana była z sektorem prywatnym.

W strukturze zawodowej zatrudnionych zwraca uwagę duży udział specjalistów, którzy na poziomie wielkich grup zawodów tworzą odrębną grupę. W październiku 2024 r. w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej 2508,3 tys. zatrudnionych zaliczono do tej grupy zawodów, z czego 64,6% stanowiły kobiety. W obrębie wielkiej grupy zawodów Specjaliści przewaga kobiet dostrzegalna była również na niższych poziomach agregacji zawodów. Na przykład w czterech na sześć występujących tu dużych grupach zawodów kobiety stanowiły większość. W dużej grupie Specjaliści do spraw zdrowia było ich aż 84,9%, a w grupie Specjaliści nauczania i wychowania – 77,9%. Przewaga mężczyzn widoczna była natomiast w zawodach technicznych. W dużej grupie zawodów Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych stanowili oni 76,9%, a w Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 65,6%. Na jeszcze niższym poziomie agregacji zawodów, czyli w średnich grupach, wśród Specjalistów przewagę kobiet odnotowano w ¾ tych grup. W 14 z tych grup na 100 zatrudnionych mężczyzn przypadło ponad 200 kobiet. Znajdująca się w wielkiej grupie Specjaliści średnia grupa zawodów Położne, obok średniej grupy zawodów Opiekunowie dziecięcy i asystenci nauczycieli należącej do wielkiej grupy zawodów Pracownicy usług i sprzedawcy, była najbardziej sfeminizowaną wśród wszystkich średnich grup zawodów w Polsce.

The results of the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’ using the above classification are presented in accordance with statistical confidentiality rules down to the level of minor occupational groups, i.e. groups marked with a 3-digit symbol³.

As the survey provides a wealth of information across various areas, the following analysis contains only selected elements relating to employees and their earnings.

Characteristics of employees

The results of the survey indicate that in October 2024, in entities with 10 or more employed persons there were 8 499.0 thousand employees who worked for the entire month of October, either full-time or part-time.

Due to the fact that the uniqueness of the survey results is evidenced by the possibility of analysing earnings by sex and occupation, the analysis of employees focused on these characteristics. The data obtained show that among the employees whose earnings were surveyed, women accounted for a slightly higher share (50.2%). In this group of employees, 69.6% were associated with the private sector.

In the occupational structure of employees, there is a significant proportion of professionals, who form a separate group at the major occupational group level. In October 2024, in entities with 10 or more employed persons, 2 508.3 thousand employees were classified into this occupational group, of which 64.6% were women. Within the major occupational group of Professionals, the predominance of women was also noticeable at lower levels of occupational aggregation. For example, women constituted the majority in four out of six sub-major occupational groups. In the sub-major group of Health professionals, they accounted for as much as 84.9%, and in the group of Teaching professionals – 77.9%. The predominance of men was visible in technical occupations. In the sub-major occupational group of Information and communications technology professionals, they accounted for 76.9%, and in the group of Science and engineering professionals – 65.6%. At an even lower level of occupational aggregation, i.e. in minor occupational groups, women were in the majority in three-quarters of these groups among Professionals. In 14 of these groups, there were over 200 women for every 100 male employees. The minor occupational group of Midwifery professionals, located in the major group of Professionals, alongside the minor occupational group of Child care workers and teachers' aides belonging to the major occupational group of Service and sales workers, was the most feminised of all minor occupational groups in Poland.

³ Dane w takim układzie znajdują się w tablicach .xlsx dołączonych do tej publikacji.

³ Data presented for such a level can be found in .xlsx tables attached to this publication.

W październiku 2024 r. ponad połowę mniej liczną niż Specjaliści wielką grupą zawodów w podmiotach o liczbie pracujących 10 osób i więcej byli Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1022,0 tys. zatrudnionych. W odróżnieniu od grupy zawodów Specjaliści w tej grupie zawodów 85,4% stanowili mężczyźni. Wśród wszystkich zatrudnionych mężczyzn ok. 21% pracowało w zawodach zaklasyfikowanych do wielkiej grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W obrębie tej wielkiej grupy zawodów przewaga mężczyzn wystąpiła we wszystkich dużych grupach zawodów. Pod względem liczebności największą, bo aż 96,8% wykonujących zawód z dużej grupy zawodów Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) zaliczanej do omawianej wielkiej grupy zawodów stanowili mężczyźni. Maskulinizacja charakteryzowała również większość średnich grup zawodów należących do Robotników przemysłowych i rzemieślników. Jediną średnią grupą zawodów skupiającą więcej zatrudnionych kobiet niż mężczyzn była grupa Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni. W tej grupie na 100 zatrudnionych mężczyzn przypadło ok. 190 zatrudnionych kobiet.

Nieco mniej zatrudnionych niż w przypadku Robotników przemysłowych i rzemieślników należało do wielkiej grupy zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1011,9 tys. osób. Tę wielką grupę zawodów cechowała nieco niższa maskulinizacja niż grupę Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – mężczyźni stanowili bowiem tutaj 80,4% zatrudnionych. Więcej mężczyzn niż kobiet zatrudnionych było we wszystkich dużych grupach zawodów i niemal we wszystkich średnich grupach zawodów, przy czym w sześciu średnich grupach udział mężczyzn przekraczał 80%, a w dwóch przekroczył 98%. Jediną dużą grupą zawodów wśród Operatorów i monterów maszyn i urządzeń z przeważającym udziałem kobiet była grupa Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych, w której na 100 mężczyzn przypadło ponad 510 kobiet.

Maskulinizacja występowała także w wielkich grupach zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Przypadało tu odpowiednio ok. 88 kobiet na 100 mężczyzn i ok. 35 kobiet na 100 mężczyzn.

Na niższym poziomie agregacji, tj. według średnich grup zawodów do najbardziej sfeminizowanych (obok wymienionych wcześniej grup: Położne i Opiekunowie dziecięcy i asystenci nauczycieli) należały następujące grupy zawodów:

- Sekretarki (ogólne),
- Pielęgniarki,
- Dietetycy i żywieniowcy,
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów,
- Pomoce i sprzątaczk domowe, biurowe, hotelowe,

In October 2024, in entities with 10 or more employed persons, the major occupational group of Craft and related trades workers was more than half as numerous as Professionals, with 1 022.0 thousand employees. Unlike the occupational group of Professionals, 85.4% of this occupational group were men. Among all male employees, approximately 21% worked in occupations classified into the major group of Craft and related trades workers. Within this major occupational group, men predominated in all sub-major occupational groups. Men accounted for the largest proportion, as much as 96.8%, of those working in the sub-major occupational group of Building and related trades workers (excluding electricians), which is classified as part of the major occupational group discussed above. Masculinisation also characterised most of the minor occupational groups belonging to the major occupational group of Craft and related trades workers. The only minor occupational group with more women than male employees was the group of Garment and related trades workers. In this group, there were approximately 190 female employees for every 100 male employees.

Slightly fewer employees than in the case of Craft and related trades workers belonged to the major occupational group of Plant and machine operators and assemblers – 1 011.9 thousand persons. This major occupational group was characterised by slightly lower masculinisation than the group of Craft and related trades workers, with men accounting for 80.4% of employees. More men than women were in all sub-major occupational groups and in almost all minor occupational groups, with men accounting for over 80% in six minor groups and over 98% in two. The only sub-major occupational group among Plant and machine operators and assemblers with a predominance of women was the group of Textile, fur and leather products machine operators, where there were over 510 women for every 100 men.

Masculinisation was also present in the major occupational groups of Managers and Skilled agricultural, forestry and fishery workers. In these groups, there were approximately 88 women per 100 men and approximately 35 women per 100 men, respectively.

At a lower level of aggregation, i.e. by minor occupational group, the most feminised groups (alongside the previously mentioned groups of Midwifery professionals and Child care workers and teachers' aides) included:

- Secretaries (general),
- Nursing professionals,
- Dieticians and nutritionists,
- Cashiers and ticket clerks,

- Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii,
- Diagnosty laboratoryjni,
- Technicy medyczni i farmaceutyczni.

W tych średnich grupach zawodów mężczyźni stanowili mniej niż 10%.

Wykonywany zawód często determinowany jest poziomem wykształcenia. Przeprowadzona analiza wskazuje, że w październiku 2024 r. w podmiotach o liczbie pracujących 10 osób i więcej aż 46,2% zatrudnionych legitymowało się wykształceniem wyższym. Spośród nich prawie 3/4 posiadało wykształcenie co najmniej wyższe magisterskie. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia i płeć należy zwrócić uwagę na większy udział kobiet wśród zatrudnionych posiadających wyższe wykształcenie (62,5%).

Zawarte w niniejszym opracowaniu tablice z danymi o zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 osób i więcej w październiku 2024 r. zawierają dane o wieku zatrudnionych (28,1% miała 50 lat i więcej), stażu pracy (ponad 1/3 zatrudnionych miała przynajmniej 20-letni staż pracy, z czego 40,4% posiadało staż pracy 30 lat i więcej), systemach czasu pracy (aż 79,8% zatrudnionych pracowała w podstawowym systemie czasu pracy, a 4/5 z nich posiadało umowę na czas nieokreślony), rodzaju działalności (prawie 1/4 zatrudnionych pracowała w Przetwórstwie przemysłowym; w tej sekcji było zatrudnionych aż 32,2% mężczyzn i 16,5% kobiet), czy wielkości zakładów pracy (najwięcej zatrudnionych, bo ok. 29% związanych było z zakładami pracy, w których liczba pracujących nie przekraczała 49 osób).

Struktura przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto

Zgromadzone w badaniu dane za październik 2024 r., umożliwiają prezentowanie wynagrodzeń i ich składników obejmujących:

- wynagrodzenia osobowe,
- honoraria wynikające z umowy o pracę (wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi),
- dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej.

- Domestic, hotel and office cleaners and helpers,
- Legal, social and religious associate professionals,
- Laboratory diagnosticians,
- Medical and pharmaceutical technicians.

In these minor occupational groups, men accounted for less than 10%.

The occupation often depends on educational attainment level. The analysis shows that in October 2024, in entities with 10 or more employed persons, as many as 46.2% of employees had tertiary education. Of these, almost three-quarters had at least a master's degree. Taking into account educational attainment level and sex, it is worth noting the higher proportion of women among employees with tertiary education (62.5%).

The tables contained in this study with data on employees in entities with 10 or more employed persons for October 2024 include data on the age of employees (28.1% were aged 50 or over), work seniority (more than 1/3 of employees had at least 20 years of work seniority, of which 40.4% had 30 years or more of work seniority), working time systems (as many as 79.8% of employees worked under the basic working time system, and 4/5 of them had an indefinite-term employment contract), kind of activity (almost 1/4 of employees worked in Manufacturing; this section accounted for as many as 32.2% of male employees and 16.5% of female employees), or size of employing establishments (the largest number of employees, approximately 29%, worked in establishments with up to 49 employed persons).

Structure of average gross monthly earnings

The data collected in the survey for October 2024 enables the presentation of earnings and their components, including:

- personal wages and salaries,
- fees arising from an employment contract (remuneration for the use or disposing of copyrights or related rights),
- annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere units,
- payments from profit sharing and from balance sheet surplus.

Jeżeli składnik wynagrodzenia odnosił się do dłuższego okresu (niż miesiąc), został przeliczony na jeden miesiąc. Wynagrodzenia osób niepełnozatrudnionych zostały przeliczone na pełny wymiar czasu pracy, w efekcie przeciętne miesięczne wynagrodzenie odnosi się do pełnego etatu. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie prezentowane jest w ujęciu brutto. Jest to podstawowy wskaźnik statystyki wynagrodzeń w ogóle, jak i prezentowanego badania „Struktura wynagrodzeń”.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie za październik 2024 r. składało się w głównej mierze z wynagrodzeń osobowych, które stanowiło ponad 98% całego wynagrodzenia. Głównym składnikiem wynagrodzenia osobowego było wynagrodzenie zasadnicze, które stanowiło 75,7% wynagrodzenia.

Poddając analizie pozostałe składniki można zauważyć, że prawie co 10 złotych w wynagrodzeniu była efektem premii lub nagrody. Ten element wynagradzania za pracę w październiku 2024 r. miał największy udział w wynagrodzeniach osób zaklasyfikowanych do wielkiej grupy zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, tj. 11,3%.

Wśród innych wielkich grup zawodów premie i nagrody miały największy udział w wynagrodzeniach grupy Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Ten składnik wynagrodzenia stanowił tam 10,8% wynagrodzeń ogółem. Najniższy udział premii i nagród w wysokości wynagrodzeń wystąpił w dwóch grupach zawodowych tj. Pracownicy wykonujący prace proste (6,3%) oraz Specjaliści (6,6%). Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w największym stopniu (3,9%) decydowało o wysokości wynagrodzenia zatrudnionych w zawodach zaliczanych do wielkich grup Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz Specjaliści. Jak już wspomniano, do wynagrodzeń wliczane są również wypłacane pracownikom co miesiąc różnego rodzaju dodatki: funkcyjne, za staż pracy, za szczególne właściwości pracy, szczególne kwalifikacje lub warunki pracy. Stanowiły one od 8,6% przeciętnego wynagrodzenia w wielkiej grupie zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy do 13,7% w wielkiej grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

If a component of earnings referred to a longer period (longer than one month), it was recalculated as a monthly amount. The earnings of part-time employees were recalculated as full-time earnings, as a result of which the average monthly earnings refer to full-time employment. The average monthly earnings are presented in gross terms. It is the basic indicator of earnings statistics in general, as well as of the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’.

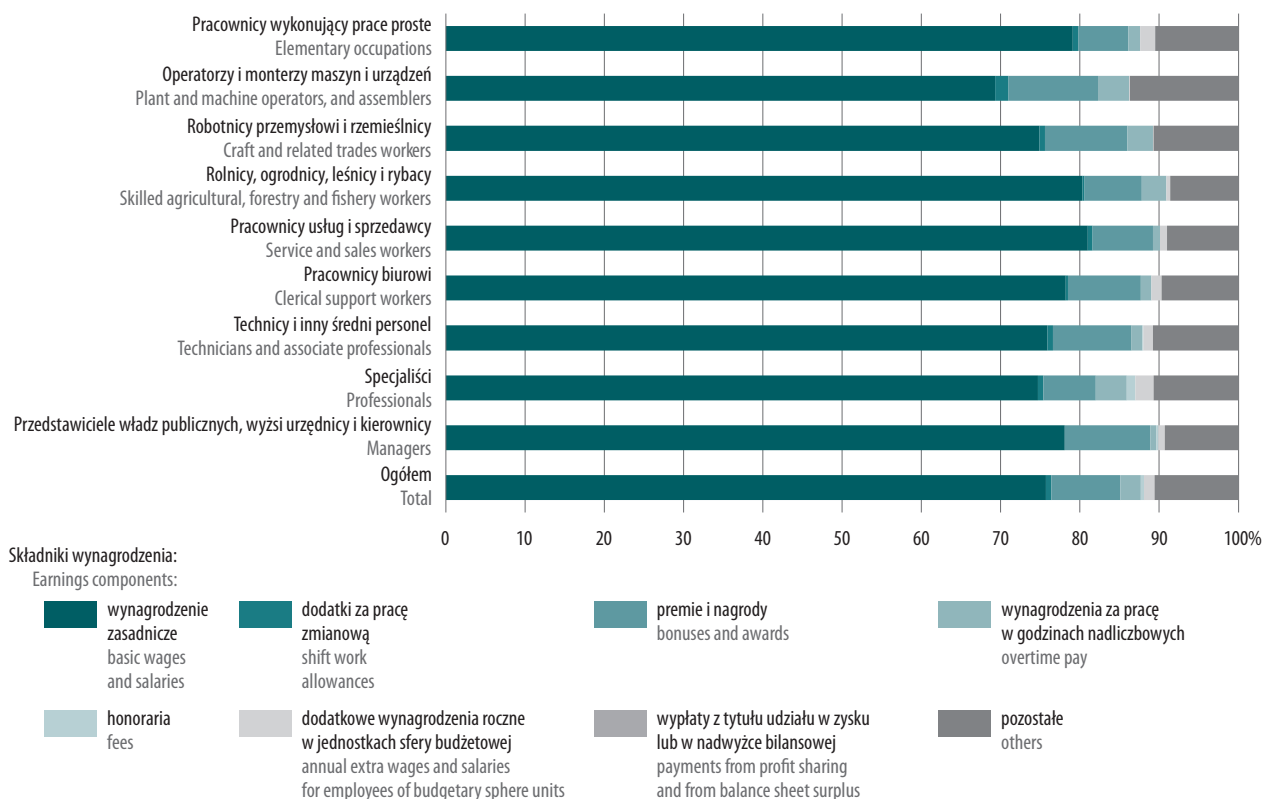
The average monthly earnings for October 2024 consisted mainly of personal wages and salaries, which accounted for over 98% of the total earnings. The main component of personal wages and salaries was basic wages and salaries which accounted for 75.7% of the average monthly earnings.

When analysing the remaining components, it can be seen that almost every tenth zloty in earnings was the result of a bonus or award. This element of remuneration for work in October 2024 had the largest share in the earnings of persons classified into the major occupational group of Plant and machine operators and assemblers, i.e. 11.3%.

Among other major occupational groups, bonuses and awards accounted for the largest share of the earnings of the group of Managers. This component of remuneration accounted for 10.8% of total earnings in this group. The lowest share of bonuses and awards in earnings was found in two occupational groups, namely Elementary occupations (6.3%) and Professionals (6.6%). Overtime pay had the greatest impact (3.9%) on the earnings of employees in occupations classified into the major groups of Plant and machine operators, and assemblers and Professionals. As already mentioned, earnings also include various types of allowances paid to employees on a monthly basis: functional allowances, seniority allowances, allowances for specific job characteristics, special qualifications or working conditions. These accounted for between 8.6% of the average earnings in the major occupational groups of Skilled agricultural, forestry and fishery workers and 13.7% in the major occupational group of Plant and machine operators, and assemblers.

Wykres 1. Struktura składników wynagrodzenia według wielkich grup zawodów Stan za październik

Chart 1. Structure of earnings components by major occupational group
As at October



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto

Podstawową miarą ogólnego poziomu wynagrodzeń jest przeciętne (średnie) miesięczne wynagrodzenie przypadające na 1 etat. Przeciętne wynagrodzenie jest obliczane metodą średniej arytmetycznej, jako iloraz sumy wszystkich otrzymanych w badaniu wartości wynagrodzeń przez liczbę zatrudnionych w badanym okresie. W październiku 2024 r. w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób wyniosło ono 8944,79 zł brutto. Wówczas wynagrodzenia równe przeciętnemu lub niższe niż przeciętne otrzymywało 65,3% ogółu zatrudnionych w badanych podmiotach. Zatrudnieni w sektorze publicznym osiągnęli przeciętne wynagrodzenie o 8,2% wyższe niż zatrudnieni w sektorze prywatnym. Tak ogółem, jak i w obydwu sektorach własności, przeciętne wynagrodzenie mężczyzn było wyższe niż przeciętne wynagrodzenie kobiet.

Average gross monthly earnings

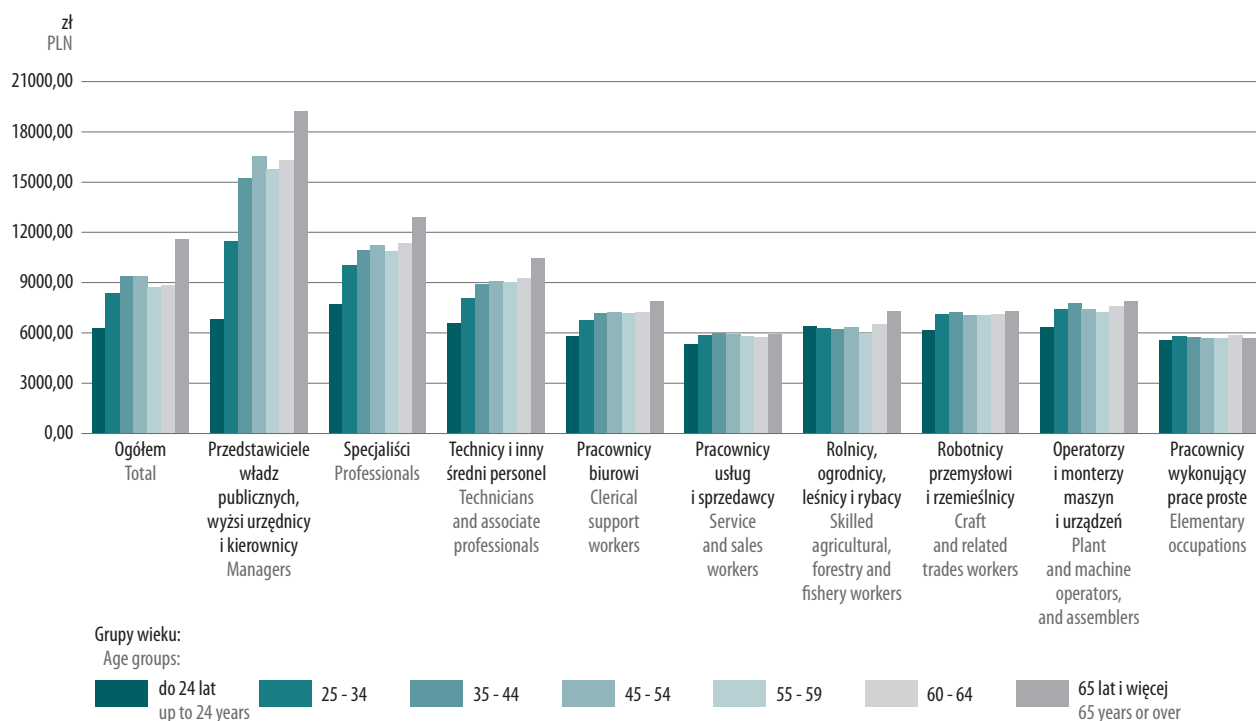
The basic measure of the overall level of earnings is the average (mean) monthly earnings per full-time equivalent. The average earnings are calculated using the arithmetic mean method, as the quotient of the sum of all remuneration values received in the survey divided by the number of employees in the reference period. In October 2024, in entities with 10 or more employed persons, it amounted to PLN 8 944.79 gross. At that time, 65.3% of all employees in the surveyed entities had earnings equal to or lower than the average. Employees in the public sector earned an average remuneration 8.2% higher than employees in the private sector. Both overall and in both ownership sectors, the average earnings of men were higher than those of women.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia brutto była powiązana z poziomem wykształcenia zatrudnionych. Wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia przeciętne wynagrodzenie wzrastało. W określonym zakresie wynagrodzenia wzrastały również wraz ze wzrostem stażu pracy i wiekiem zatrudnionych (zasadniczo niezależnie od zawodu). W październiku 2024 r. przeciętne wynagrodzenie miesięczne było najwyższe wśród zatrudnionych ze stażem pracy 25,0-29,9 lat. Było ono o 11,1% wyższe niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie przypadające na 1 zatrudnionego ogółem w analizowanych podmiotach i o 538,64 zł wyższe niż przeciętne wynagrodzenie zatrudnionych z najdłuższym stażem (30 lat i więcej).

The amount of the average gross earnings was linked to the educational attainment level of employees. As educational attainment increased, so did the average earnings. To a certain extent, earnings also increased with the work seniority and age of employees (generally regardless of occupation). In October 2024, the average monthly earnings were highest among employees with 25.0-29.9 years of work seniority. They were 11.1% higher than the average monthly earnings per employee in the analysed entities and PLN 538.64 higher than the average earnings of employees with the longest work seniority (30 years or over).

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według wielkich grup zawodów i grup wieku Stan za październik

Chart 2. Average gross monthly earnings by major occupational group and age group As at October



Przy uwzględnieniu grup wieku można zauważyć, że najwyższe przeciętne wynagrodzenie, o prawie 30% wyższe niż przeciętne wynagrodzenie ogółem, osiągnęli zatrudnieni w wieku 65 lat i więcej. Kolejną pod względem wysokości przeciętnego wynagrodzenia grupą wieku byli zatrudnieni mający 45-54 lata. Ich przeciętne wynagrodzenie było wyższe od przeciętnego wynagrodzenia ogółem, ale o 2177,18 zł niższe niż w najstarszej grupie zatrudnio-

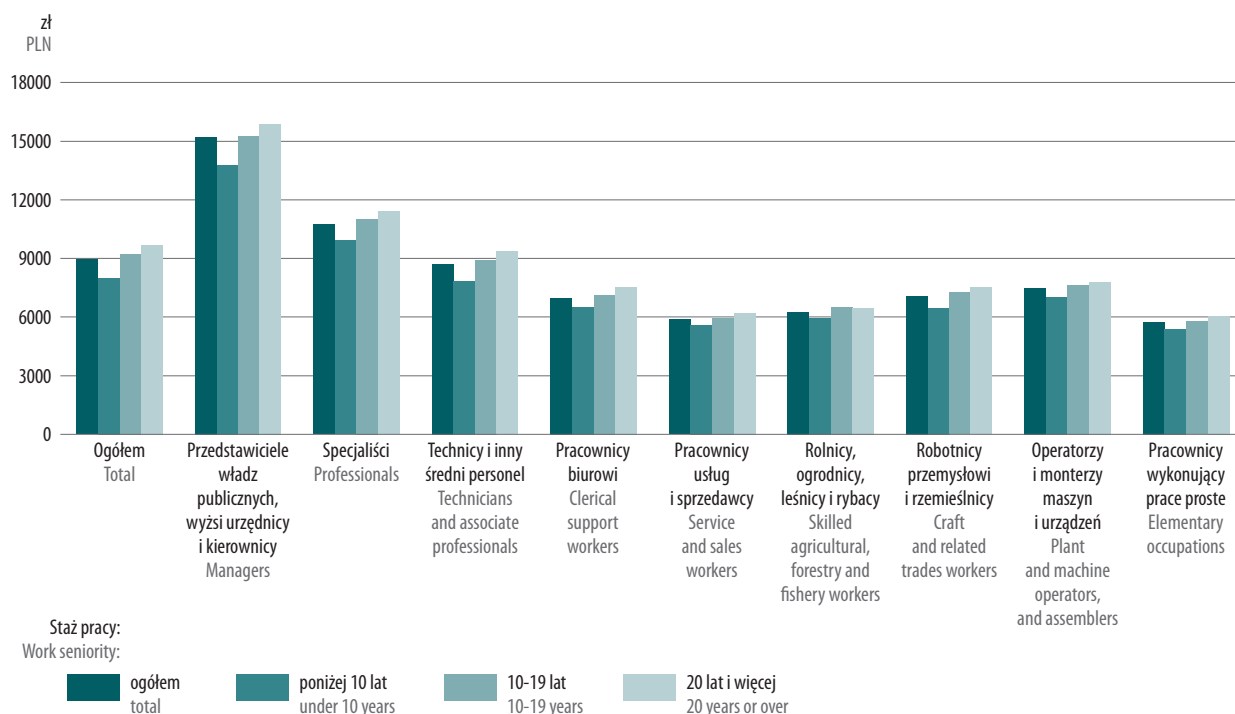
Taking age groups into account, it can be seen that the highest average earnings, almost 30% higher than the total average earnings, were achieved by employees aged 65 or over. The next highest average earnings were achieved by employees aged 45-54. Their average earnings were higher than the total average earnings, but PLN 2 177.18 lower than those of the oldest group of employees. The average earnings of employees of non-

nych. Przeciętne wynagrodzenie zatrudnionych w wieku produkcyjnym niemobilnym (45-64 lata) było zbliżone do przeciętnego wynagrodzenia ogółem i wyniosło 9183,03 zł. Niezależnie od stażu pracy i sektora własności przeciętne wynagrodzenie kobiet było niższe niż mężczyzn. Podobna relacja miała również miejsce w odniesieniu do wieku. Wyjątkiem była sytuacja zatrudnionych kobiet w wieku 60-64 lata. Ich przeciętne wynagrodzenie tak w sektorze publicznym, jak i prywatnym było wyższe niż zatrudnionych mężczyzn z tego samego przedziału wieku.

mobile working age (45-64 years) were similar to the total average earnings and amounted to PLN 9 183.03. Regardless of work seniority and ownership sector, the average earnings of women were lower than those of men. A similar relationship was also observed with regard to age. The exception was the situation of female employees aged 60-64. Their average earnings in both the public and private sectors were higher than those of male employees in the same age group.

Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w wielkich grupach zawodów według stażu pracy Stan za październik

Chart 3. Average gross monthly earnings in major occupational groups by work seniority
As at October



Analizując wysokość przeciętnego wynagrodzenia w wielkich grupach zawodów można dostrzec, że wyższe niż średnio w Polsce wynagrodzenie otrzymywali zatrudnieni w dwóch wielkich grupach zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz Specjaliści. W tych grupach zawodów przeciętne wynagrodzenie za październik 2024 r. było wyższe u większości zatrudnionych od przeciętnego wynagrodzenia w Polsce. W grupie Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy było to 70,9% zatrudnionych, a wśród zaliczonych do grupy Specjaliści 55,9% zatrudnionych. W obydwu wymienionych wielkich grupach zawodów udział mężczyzn otrzymujących wynagrodzenie wyższe niż przeciętne był większy niż kobiet. W zawodach zaliczanych do Przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników powyżej przeciętnego wynagrodzenia brutto otrzymywało prawie 75% mężczyzn. Było to ok. 8 p.proc. więcej niż wśród kobiet. Natomiast w wielkiej grupie zawodów Specjaliści wynagrodzenie powyżej przeciętnego wynagrodzenia ogółem otrzymywało 63,9% mężczyzn – o 12,2 p.proc. więcej niż kobiet. Różnica w odsetku kobiet i mężczyzn zarabiających średnio powyżej przeciętnego wynagrodzenia w Polsce była największa w wielkiej grupie zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (21,3 p.proc.).

W pozostałych wielkich grupach zawodów wynagrodzenie przeciętne było niższe niż średnie w Polsce i wahało się od 5725,36 zł w wielkiej grupie zawodów Pracownicy wykonujący prace proste do 8701,93 zł w wielkiej grupie zawodów Technicy i inny średni personel. W zawodach należących do grup zawodów Pracownicy wykonujący prace proste oraz Pracownicy usług i sprzedawcy ponad 93% zatrudnionych zarabiała średnio na poziomie przeciętnego wynagrodzenia ogółem lub poniżej. Uwzględniając płeć we wszystkich wielkich grupach zawodów udział mężczyzn uzyskujących wynagrodzenie wyższe od przeciętnego w Polsce był większy niż kobiet.

Największa różnica w udziale kobiet i mężczyzn wśród zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenie nie wyższe niż przeciętne wynagrodzenie ogółem wystąpiła w grupie Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W tej grupie 93,3% kobiet otrzymało przeciętne wynagrodzenie nie wyższe niż 8944,79 zł brutto, podczas gdy taka sytuacja dotyczyła tylko 72,0% mężczyzn.

When analysing the average earnings in major occupational groups, it can be seen that employees in two major occupational groups had earnings higher than the average for Poland: Managers and Professionals. In these occupational groups, the average earnings for October 2024 were higher than the average earnings in Poland for most employees. In the group of Managers, this was 70.9% of employees, and among those classified as Professionals, 55.9% of employees. In both of these major occupational groups, the proportion of men having above-average earnings was higher than that of women. In occupations classified under Managers, almost 75% of men had above-average gross earnings. This was approximately 8 pp more than among women. In the major occupational group of Professionals, 63.9% of men had above-average earnings, which was 12.2 pp more than women. The difference in the percentage of women and men earning above the average wage and salary in Poland was greatest in the major occupational group of Plant and machine operators, and assemblers (21.3 pp).

In other major occupational groups, the average earnings were lower than the average earnings in Poland and ranged from PLN 5 725.36 in the major occupational group of Elementary occupations to PLN 8 701.93 in the major occupational group of Technicians and associate professionals. In occupations belonging to the occupational groups of Elementary occupations and Service and sales workers, over 93% of employees earned no more than the total average earnings. Taking sex into account in all major occupational groups, the share of men having above-average earnings in Poland was higher than that of women.

The largest difference in the share of women and men among employees having earnings not higher than the total average earnings occurred in the group of Plant and machine operators, and assemblers. In this group, 93.3% of women had earnings not higher than PLN 8 944.79 gross, while this was the case for only 72.0% of men.

Tablica 1. Rozkład zatrudnionych w wielkich grupach zawodów według przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto i płci
Stan za październik

Table 1. Distribution of employees in major occupational groups by amount of gross monthly earnings in relation to average gross monthly earnings and by sex
 As at October

Wyszczególnienie Specification	Udział zatrudnionych z przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem brutto Share of employees with gross monthly earnings		
	nie wyższym niż 8944,79 zł brutto up to PLN 8 944.79		powyżej 8944,79 zł brutto above PLN 8 944.79
	w % in %		
Ogółem Total	a	65,3	34,7
	b	62,3	37,7
	c	68,3	31,7
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy Managers	a	29,1	70,9
	b	25,2	74,8
	c	33,3	66,7
Specjaliści Professionals	a	44,1	55,9
	b	36,1	63,9
	c	48,3	51,7
Technicy i inny średni personel Technicians and associate professionals	a	65,1	34,9
	b	55,7	44,3
	c	72,6	27,4
Pracownicy biurowi Clerical support workers	a	84,4	15,6
	b	83,8	16,2
	c	84,8	15,2
Pracownicy usług i sprzedawcy Service and sales workers	a	93,6	6,4
	b	89,4	10,6
	c	95,7	4,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy Skilled agricultural, forestry and fishery workers	a	88,4	11,6
	b	87,5	12,5
	c	91,2	8,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy Craft and related trades workers	a	80,6	19,4
	b	77,9	22,1
	c	96,5	3,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń Plant and machine operators, and assemblers	a	76,3	23,7
	b	72,0	28,0
	c	93,3	6,7
Pracownicy wykonujący prace proste Elementary occupations	a	96,2	3,8
	b	91,7	8,3
	c	98,6	1,4

Na niższym poziomie agregacji zawodów, tj. prawie we wszystkich grupach dużych, mężczyźni zarabiali przeciętnie więcej niż kobiety. Analiza wynagrodzeń na tym poziomie agregacji pokazuje występowanie większych dysproporcji w poziomie przeciętnych wynagrodzeń. Wynika z niej, że w październiku 2024 r. w trzech dużych grupach zawodów wynagrodzenia przeciętne przekraczały 15000 zł, a w jednej z nich, tj. wśród Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i dyrektorów generalnych były ponad dwu i półkrotnie wyższe od przeciętnego wynagrodzenia

At a lower level of aggregation of occupations, i.e. in almost all sub-major groups, men earned on average more than women. An analysis of earnings at this level of aggregation shows greater disparities in average earnings. It shows that in October 2024, average earnings exceeded PLN 15 000 in three sub-major occupational groups, and in one of them, i.e. among Chief executives, senior officials and legislators, they were more than two and a half times higher than the average earnings in Poland. An analysis by minor occupational

w Polsce. Jeszcze większe zróżnicowanie pokazuje analiza według średnich grup zawodów. Na tym poziomie agregacji pierwsze dwa miejsca pod względem wysokości przeciętnego wynagrodzenia zajmowali Dyrektorzy generalni i zarządzający (22911,90 zł) oraz Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych (21489,76 zł). Obydwe wymienione średnie grupy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności zaliczane są do wielkiej grupy zawodów Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Wynagrodzenia przeciętne osób zatrudnionych w tych dwóch średnich grupach zawodów były o około 1/5 wyższe niż w kolejnej pod względem wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia średniej grupie zawodów Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych). Następne pod względem wysokości przeciętne miesięczne wynagrodzenia wystąpiły w grupach:

- Lekarze – 17440,10 zł,
- Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy – 16383,78 zł,
- Specjaliści z dziedziny prawa - 15876,14 zł,
- Kierownicy do spraw sprzedaży, marketingu i rozwoju – 15735,57 zł,
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania – 15715,22 zł,
- Analitycy systemów komputerowych i programiści – 15629,51 zł,
- Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych – 13934,67 zł.

W ujęciu średnich grup zawodów najniższe przeciętne miesięczne wynagrodzenia otrzymali zatrudnieni sklasyfikowani jako:

- Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni – 4881,43 zł,
- Robotnicy leśni i pokrewni – 4911,33 zł,
- Kelnerzy i barmani – 5227,59 zł,
- Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków – 5310,66 zł.

Jak wynika z przytoczonych danych przeciętne wynagrodzenia w ostatnich pięciu wymienionych grupach zawodów były o ponad 42% niższe niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Polsce. Poziom średnich wynagrodzeń niższy od przeciętnego wynagrodzenia w Polsce występował w niemal 2/3 średnich grup zawodów. Ten poziom agregacji pokazuje ponadto, że tylko w ok. 1/9 średnich grup zawodów kobiety zarabiały więcej niż mężczyźni. W tych grupach zawodów różnica w przeciętnych wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wahała się od kilku złotych do ok. 4700 zł. W przypadku średnich grup zawodów o przewadze

group shows even greater differences. At this level of aggregation, Managing directors and chief executives and Information and communications technology service managers ranked first and second in terms of average earnings (PLN 22 911.90 and PLN 21 489.76, respectively). Both of these minor occupational groups are classified as part of the major occupational group of Managers. The average earnings of employees in these two minor occupational groups were about one-fifth higher than in the next minor occupational group in terms of average monthly earnings, that of Ship and aircraft controllers and technicians. The next highest average monthly earnings were found in the following groups:

- Medical doctors – PLN 17 440.10
- Legislators and senior officials – PLN 16 383.78
- Legal professionals – PLN 15 876.14
- Sales, marketing and development managers – PLN 15 735.57
- Business services and administration managers – PLN 15 715.22
- Software and applications developers and analysts – PLN 15 629.51
- Database and network professionals – PLN 13 934.67.

In terms of minor occupational groups, the lowest average monthly earnings were received by employees classified as:

- Hairdressers, beauticians and related workers – PLN 4 881.43
- Forestry and related workers – PLN 4 911.33
- Waiters and bartenders – PLN 5 227.59
- Food preparation assistants – PLN 5 310.66.

According to the data cited, average earnings in the last five occupational groups mentioned were over 42% lower than the average monthly earnings in Poland. Average earnings lower than the average earnings in Poland were found in almost two-thirds of minor occupational groups. This level of aggregation also shows that only in around one-ninth of minor occupational groups did women earn more than men on average. In these occupational groups, the difference in average earnings between women and men ranged from a few zlotys to around PLN 4 700. In the case of minor occupational

wynagrodzeń mężczyzn względem wynagrodzeń kobiet zwraca uwagę grupa Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej ponieważ przeciętne wynagrodzenie mężczyzn wynosiło 11961,98 zł podczas gdy przeciętne wynagrodzenie kobiet osiągnęło wartość 7284,37 zł.

Przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto

Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto jest kolejną, obok przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, miarą wartości pracy wykonanej przez zatrudnionego na rzecz pracodawcy. Porównanie godzinowych wynagrodzeń brutto pozwala ocenić nie tylko wartość pracy, ale także jej efektywność. W przypadku wykonywania tych samych prac w przyjętej jednostce czasu i w identycznych warunkach miara ta umożliwi wyłonienie czynników różnicujących wynagrodzenia i niezwiązanych bezpośrednio z samą pracą, np. wiek czy płeć. Godzinowe wynagrodzenie brutto jest wykorzystywane do planowania i realizacji polityki społecznej w krajach Unii Europejskiej oraz do porównań międzynarodowych, m.in. przez Eurostat. Przykładem jego zastosowania jest opisany dalej wskaźnik różnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap).

Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto ogółem jest obliczane jako iloraz sumy miesięcznych wynagrodzeń brutto ogółem i sumy czasu opłaconego ogółem. Nie należy zestawiać tak obliczanego przeciętnego godzinowego wynagrodzenia ogółem brutto, kalkulowanego na podstawie wyników badania „Struktura wynagrodzeń”, z obowiązującą w Polsce od 1 stycznia 2017 r. minimalną stawką godzinową, ustalaną administracyjnie i dotyczącą pracy wykonywanej na podstawie umowy zlecenia (art. 734 Kodeksu cywilnego) oraz umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy o zleceniu (art. 750 Kodeksu cywilnego).

Z prezentowanych w niniejszym opracowaniu wyników badania „Struktura wynagrodzeń” wynika, że przeciętne godzinowe wynagrodzenie ogółem brutto w Polsce w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób za październik 2024 r. wyniosło 49,62 zł. Wynagrodzenie godzinowe mężczyzn było wówczas wyższe od przeciętnego wynagrodzenia godzinowego kobiet o 7,4%.

groups where men's earnings prevailed over women's earnings, the group of Mixed crop and animal producers stands out, as the average earnings of men were PLN 11 961.98, while the average earnings of women were PLN 7 284.37.

Total average gross hourly earnings

The average gross hourly earnings are another measure, alongside the average monthly earnings, of the value of work performed by an employee for their employer. Comparing gross hourly earnings allows us to assess not only the value of work, but also its efficiency. In the case of performing the same work in a given unit of time and under identical conditions, this measure makes it possible to identify factors that differentiate earnings and are not directly related to the work itself, such as age or sex. Gross hourly earnings are used for planning and implementing social policy in European Union countries and for international comparisons, e.g. by Eurostat. An example of its use is the gender pay gap described below.

The average gross hourly earnings are calculated as the quotient of the sum of gross monthly earnings and the sum of total hours paid. The average gross hourly earnings calculated in this way, based on the results of the 'Survey on the Structure of Wages and Salaries', should not be compared with the minimum hourly rate applicable in Poland since 1 January 2017, which is set administratively and applies to work performed on the basis of a contract of mandate (Article 734 of the Civil Code) and a service contract to which the provisions on contracts of mandate apply (Article 750 of the Civil Code).

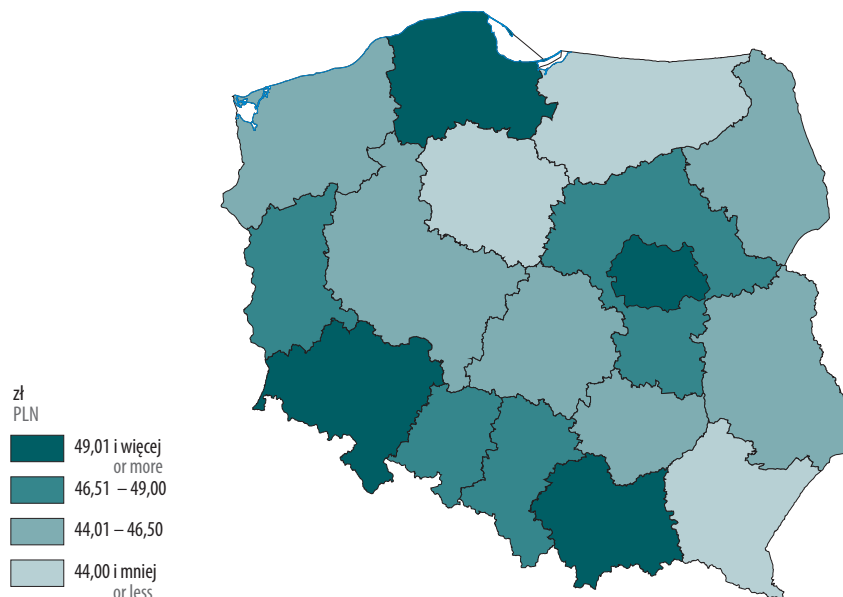
The results of the 'Survey on the Structure of Wages and Salaries' presented in this study show that the average gross hourly earnings in Poland in entities with 10 or more employed persons for October 2024 were PLN 49.62. At that time, the hourly earnings of men were 7.4% higher than the average hourly earnings of women.

W październiku 2024 r. zatrudnieni w sektorze publicznym osiągnęli przeciętne godzinowe wynagrodzenie wyższe o 19,7% niż osoby zatrudnione w sektorze prywatnym. Różnice w wysokościach wynagrodzeń godzinowych brutto wystąpiły także wśród zatrudnionych o różnym poziomie wykształcenia, przy czym wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia wzrastały wynagrodzenia godzinowe. Podobną zależność obserwuje się w przypadku stażu pracy zatrudnionych - wynagrodzenia godzinowe rosły wraz ze stażem pracy osiągając maksimum dla osób, których staż pracy wynosi 20 lat i więcej. W przypadku wieku zatrudnionych najwyższe godzinowe wynagrodzenie otrzymywały osoby w wieku 65 lat i więcej - ich przeciętne wynagrodzenie godzinowe brutto wyniosło 64,70 zł i było o 15,08 zł (30,4%) wyższe niż dla ogółu zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób. Osoby w wieku do 24 lat otrzymywały najniższe wynagrodzenie, które było prawie o połowę niższe od wynagrodzenia osób w wieku 65 lat i więcej. Jeżeli chodzi o zróżnicowanie wynagrodzenia godzinowego ze względu na wielkość zakładu pracy, to najwyższe wartości odnotowano w podmiotach, w których pracowało od 2000 do 4999 osób (o 22,4% wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia w Polsce). Wśród sekcji PKD najwyższe wynagrodzenia godzinowe brutto odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja, w której przeciętne wynagrodzenie godzinowe wyniosło 77,26 zł (o 55,7% więcej od wartości ogółem). W obrębie tej sekcji wynagrodzenie godzinowe najwyższą wartość osiągnęło w grupie mężczyzn zatrudnionych w sektorze prywatnym (o 74,2 % więcej względem wartości ogółem). Sekcja ta była jedną z pięciu sekcji PKD, w których wynagrodzenia godzinowe w sektorze prywatnym przewyższały wartości z sektora publicznego. Drugą pod względem wysokości wynagrodzeń godzinowych sekcją była Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, która oferowała wynagrodzenie godzinowe powyżej 72 zł w obu sektorach. Godzinowe wynagrodzenia były również zróżnicowane przestrzennie. Tak, jak w przypadku przeciętnych wynagrodzeń najwyższe godzinowe wynagrodzenie odnotowano dla regionu warszawskiego stołecznego, w którym wyniosło 61,70 zł – było ono o 24,3% wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia w Polsce. Przeciętne godzinowe wynagrodzenie wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia w Polsce odnotowano również w regionie małopolskim – o 3,5%. W pięciu regionach przeciętne godzinowe wynagrodzenie nie przekroczyło 45 zł. Były to regiony: podkarpacki (42,09 zł), warmińsko-mazurski (43,23 zł), kujawsko-pomorski (43,58 zł), lubelski (44,65 zł) oraz wielkopolski (44,79 zł).

In October 2024, employees in the public sector had the average hourly earnings which were 19.7% higher than those of employees in the private sector. Differences in gross hourly earnings were also observed among employees with different educational attainment level, with hourly earnings increasing with educational attainment level. A similar relationship was observed in the case of work seniority: hourly earnings increased with work seniority, reaching a maximum for persons with 20 or more years of work seniority. In terms of age, the highest hourly earnings were received by persons aged 65 or over – their average gross hourly earnings were PLN 64.70, and were PLN 15.08 (30.4%) higher than those of all employees in entities with 10 or more employed persons. Persons aged up to 24 received the lowest earnings, which were almost half as much as those of persons aged 65 or over. In terms of hourly earnings differentiation by size of the employing establishment, the highest values were recorded in entities with between 2 000 and 4 999 employed persons (22.4% higher than the average hourly earnings in Poland). Among the NACE sections, the highest gross hourly earnings were recorded in the Information and communication section, where the average hourly earnings were PLN 77.26 (55.7% more than the total value). Within this section, the highest hourly earnings were recorded among male employees working in the private sector (74.2% more than the total value). This section was one of five NACE sections in which hourly earnings in the private sector exceeded those in the public sector. The second highest hourly earnings were recorded in the Financial and insurance activities section, which offered hourly earnings above PLN 72 in both sectors. Hourly earnings also varied geographically. As in the case of average earnings, the highest hourly earnings were recorded in the Warszawski stołeczny region, where they amounted to PLN 61.70 – 24.3% higher than the average hourly earnings in Poland. Average hourly earnings higher than the average hourly earnings in Poland were also recorded in the Małopolskie region – by 3.5%. In five regions, the average hourly earnings did not exceed PLN 45. These were the following regions: Podkarpackie (PLN 42.09), Warmińsko-Mazurskie (PLN 43.23), Kujawsko-Pomorskie (PLN 43.58), Lubelskie (PLN 44.65) and Wielkopolskie (PLN 44.79).

Mapa 1. Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto według regionów Stan za październik

Map 1. Average gross hourly earnings by region
As at October



Przeciętne godzinowe wynagrodzenia brutto za październik 2024 r. według wielkich grup zawodów wahały się od 31,00 zł dla grupy Pracownicy wykonujący prace proste do 82,28 zł w przypadku grupy Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Wartość przeciętnego wynagrodzenia godzinowego w tej drugiej grupie zawodów była o 65,8% wyższa niż wartość średnia w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób. W obrębie wielkiej grupy Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy najwyższe wynagrodzenia godzinowe osiągnęli zatrudnieni zaliczani do średniej grupy zawodów Dyrektorzy generalni i zarządzający – 124,57 zł. Było ono prawie pięciokrotnie większe niż wynagrodzenie godzinowe w średniej grupie zawodów Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni (26,51 zł), należącej do wielkiej grupy Pracownicy usług i sprzedawcy.

Drugą wielką grupą zawodów pod względem wysokości przeciętnego wynagrodzenia godzinowego byli Specjaliści – 64,49 zł. Przeciętnie ich stawki godzinowe były o 30,0% wyższe od wartości średniej dla wszystkich analizowanych zatrudnionych. Podobnie jak w przypadku przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń najwyższe wynagrodzenia godzinowe brutto osiągnęły średnie grupy zawodów takie jak:

- Dyrektorzy generalni i zarządzający,
- Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych,

The average gross hourly earnings for October 2024 for major occupational groups ranged from PLN 31.00 for the group of Elementary occupations to PLN 82.28 for the group of Managers. The average hourly earnings in the latter occupational group was 65.8% higher than the average earnings in entities with 10 or more employed persons. Within the major group of Managers, the highest hourly earnings were achieved by employees classified into the minor occupational group of Managing directors and chief executives – PLN 124.57. These were almost five times higher than the hourly earnings in the minor occupational group of Hairdressers, beauticians and related workers (PLN 26.51), belonging to the major occupational group of Service and sales workers.

The second major occupational group in terms of average hourly earnings was Professionals – PLN 64.49. On average, their hourly earnings were 30.0% higher than the average earnings for all employees analysed. As in the case of average monthly earnings, the highest gross hourly earnings were achieved by minor occupational groups such as:

- Managing directors and chief executives,
- Information and communications technology service managers,
- Ship and aircraft controllers and technicians,
- Legislators and senior officials,

- Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych),
- Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy,
- Lekarze,
- Specjaliści z dziedziny prawa,
- Kierownicy do spraw sprzedaży, marketingu i rozwoju,
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania.

W tych grupach zawodów przeciętne wynagrodzenie godzinowe przekraczało 85 zł. Wśród średnich grup zawodów o najniższych wynagrodzeniach godzinowych (poniżej 30 zł) znalazły się:

- Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni,
- Robotnicy leśni i pokrewni,
- Kelnerzy i barmani,
- Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków,
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych,
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów,
- Myjący pojazdy, szyby, pralki i inni sprzątacze,
- Pracownicy sprzedaży w sklepach,
- Pomoce i sprzątaczk domowe, biurowe, hotelowe.

Wśród średnich grup zawodów wyodrębnionych w badaniu „Struktura wynagrodzeń” w 13 grupach (na ogólną liczbę 131) wynagrodzenia godzinowe kobiet były wyższe niż mężczyzn. Te grupy zawodów to:

- Położne,
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej,
- Rybacy,
- Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie,
- Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych),
- Stewardzi, konduktorzy i przewodnicy,
- Pozostali pracownicy obsługi biura,
- Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni Nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego),
- Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni,
- Diagnostki laboratoryjni,
- Inni specjaliści ochrony zdrowia,
- Kucharze.

- Medical doctors,
- Legal professionals,
- Sales, marketing and development managers,
- Business services and administration managers.

In these occupational groups, the average hourly earnings exceeded PLN 85. The minor occupational groups with the lowest hourly earnings (below PLN 30) included:

- Hairdressers, beauticians and related workers,
- Forestry and related workers,
- Waiters and bartenders,
- Food preparation assistants,
- Textile, fur and leather products machine operators,
- Cashiers and ticket clerks,
- Vehicle, window, laundry and other hand cleaning workers,
- Shop salespersons,
- Domestic, hotel and office cleaners and helpers.

The ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’ found that in 13 minor occupational groups (out of a total of 131), women's hourly earnings were higher than men's. These occupational groups are:

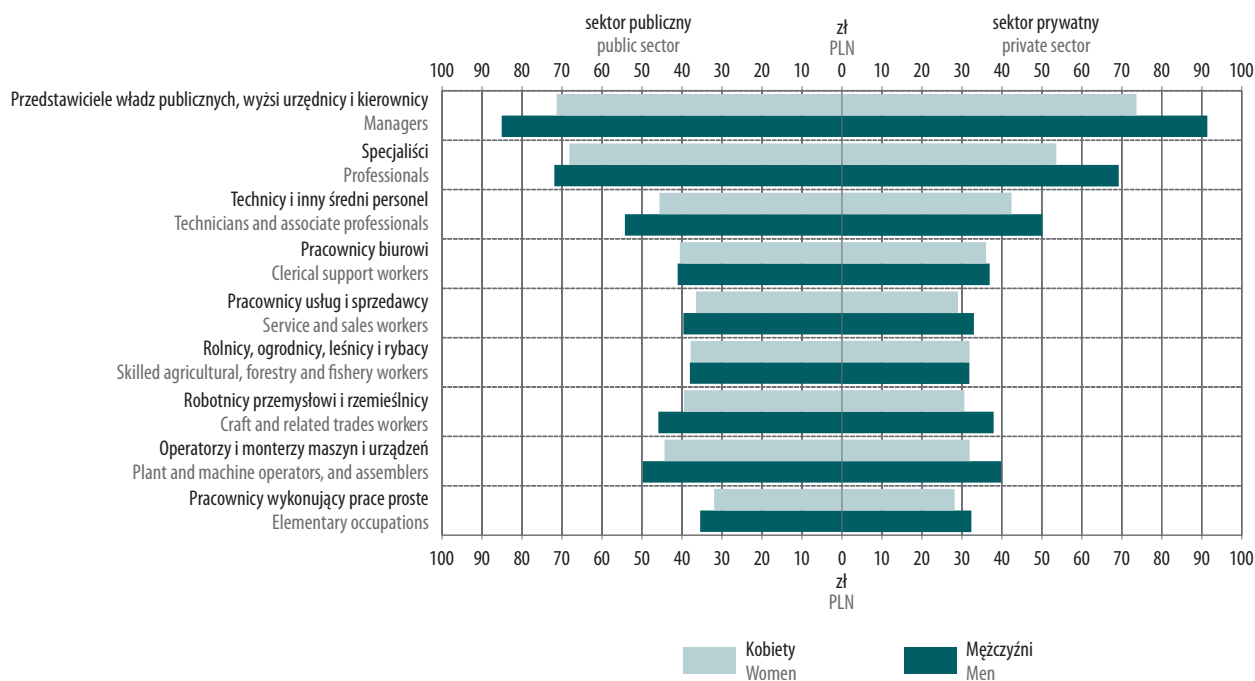
- Midwifery professionals,
- Mixed crop and animal producers,
- Fishery workers, hunters and trappers,
- Mining and construction labourers,
- Ship and aircraft controllers and technicians,
- Travel attendants, conductors and guides,
- Other clerical support workers,
- Building finishers and related trades workers,
- Secondary education teachers,
- Hairdressers, beauticians and related workers,
- Laboratory diagnosticians,
- Other health professionals,
- Cooks.

W sektorze publicznym wynagrodzenia godzinowe kobiet były wyższe od wynagrodzeń mężczyzn w 30 spośród 131 średnich grup zawodów. Największa różnica w tym sektorze między wynagrodzeniami kobiet i mężczyzn na korzyść kobiet wystąpiła w grupie Pracownicy transportu morskiego, żeglugi śródlądowej i lotnictwa (z wyłączeniem sił zbrojnych). W sektorze prywatnym – w 10 średnich grupach zawodów kobiety otrzymywały wyższe niż mężczyźni wynagrodzenie godzinowe, a największa rozbieżność dotyczyła grupy Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie i budownictwie. Znacząca przewaga wysokości wynagrodzeń godzinowych mężczyzn wystąpiła w średnich grupach zawodów: Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania przy czym w sektorze publicznym – Kierownicy produkcji w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie, a w sektorze prywatnym – Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i religii.

In the public sector, women's hourly earnings were higher than men's in 30 out of 131 minor occupational groups. The largest difference in this sector between women's and men's earnings in favour of women was found in the group of Ship and aircraft controllers and technicians. In the private sector, women received higher hourly earnings than men in 10 minor occupational groups, with the largest difference found in the group of Mining and construction labourers. A significant advantage in hourly earnings for men was found in the minor occupational groups: Sales, marketing and development managers, while in the public sector – Production managers in agriculture, forestry and fisheries, and in the private sector – Legal, social and religious associate professionals.

Wykres 4. Przeciętne godzinowe wynagrodzenie brutto według wielkich grup zawodów, sektorów własności i płci
Stan za październik

Chart 4. Average gross hourly earnings by major occupational group, ownership sector and sex
As at October



Struktura i różnicowanie przeciętnego godzinowego wynagrodzenia ogółem brutto w Polsce za październik 2024 r. są zbliżone do charakterystyk przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto.

The structure and differentiation of the average gross hourly earnings in Poland for October 2024 are similar to those of the average gross monthly earnings.

Mediana wynagrodzeń brutto

Mediana wynagrodzeń, inaczej wynagrodzenie środkowe, to miara pozycyjna, dzieląca osoby pobierające wynagrodzenia na dwie równoliczne grupy. Jedna połowa to zatrudnieni otrzymujący wynagrodzenie niższe od mediany, druga zaś – wyższe. Cechą charakterystyczną mediany jest to, że na jej wysokość nie mają wpływu wartości ekstremalne (bardzo niskie lub bardzo wysokie wynagrodzenia), dlatego daje inny obraz rozkładu wynagrodzeń niż przeciętne wynagrodzenie.

Do obliczenia mediany wynagrodzeń, w odróżnieniu od przeciętnego wynagrodzenia, niezbędne jest dysponowanie danymi jednostkowymi o zatrudnionych. Jedynym badaniem, które dostarcza takich danych według zawodów jest właśnie badanie „Struktura wynagrodzeń”. W październiku 2024 r. w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób objętych tym badaniem mediana wynagrodzeń wyniosła 7404,69 zł brutto. Jej wartość była wyższa wśród mężczyzn (7683,01 zł) niż wśród kobiet (7152,31 zł). Analogiczna sytuacja miała miejsce w sektorach własności, w obu mediana wynagrodzeń mężczyzn była wyższa niż kobiet. Jednak większa dysproporcja wystąpiła w sektorze prywatnym, w którym mediana wynagrodzeń mężczyzn była o 16,7% wyższa niż kobiet. W sektorze publicznym mediana wynagrodzeń mężczyzn o 6,0% przewyższała medianę wynagrodzeń kobiet.

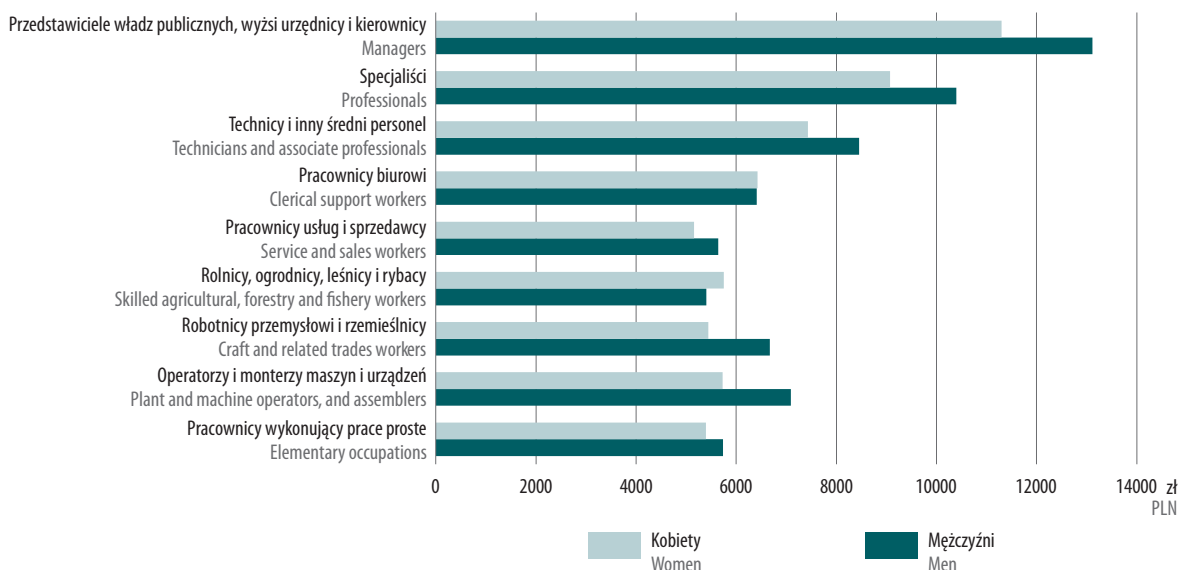
Median gross earnings

The median earnings, i.e. middle earnings (wage or salary), are a positional measure that divides earnings recipients into two equal groups. One half consists of employees receiving earnings below the median, while the other half receives earnings above the median. A characteristic feature of the median is that it is not affected by extreme values (very low or very high earnings), which is why it gives a different picture of the distribution of earnings than the average earnings.

In order to calculate the median earnings, as opposed to the average earnings, it is necessary to have individual data on employees. The only survey that provides such data by occupation is the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’. In October 2024, in entities with 10 or more employed persons covered by this survey, the median earnings were PLN 7 404.69 gross. Their value was higher among men (PLN 7 683.01) than among women (PLN 7 152.31). A similar situation occurred in the ownership sectors, where the median earnings of men were higher than those of women. However, the disparity was greater in the private sector, where the median earnings of men were 16.7% higher than those of women. In the public sector, the median earnings of men were 6.0% higher than the median earnings of women.

Wykres 5. Mediana wynagrodzenia brutto według wielkich grup zawodów i płci Stan za październik

Chart 5. Median gross monthly earnings by major occupational group and sex As at October



Analizując wartości mediany wynagrodzeń dla wielkich grup zawodów można zauważyć, że była ona wyższa niż średnio w Polsce wśród zatrudnionych w trzech wielkich grupach zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, Specjaliści oraz Technicy i inny średni personel. W większości wielkich grup zawodów mediana wynagrodzeń była wyższa wśród mężczyzn. Wyjątek stanowiły wielkie grupy: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Pracownicy biurowi. Przy czym w drugiej z wymienionych wielkich grup zawodów, przewaga wartości mediany kobiet wyniosła zaledwie ok. 14 zł. W grupie Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy mediana wynagrodzeń była wyższa u kobiet o 6,5 %. Największa różnica mediany wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na rzecz tych drugich wystąpiła w grupie Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Była ona o 23,7 % wyższa u mężczyzn niż u kobiet. Nieco mniejszą różnicę na korzyść mężczyzn odnotowano w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (o 22,6%).

Biorąc pod uwagę średnie grupy zawodów najwyższe wartości mediany wynagrodzeń brutto odnotowano w grupach zawodów:

- Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych – 19714,50 zł,
- Dyrektorzy generalni i zarządzający – 18230,00 zł,
- Przedstawiciele władz publicznych i wyżsi urzędnicy – 16276,79 zł,
- Lekarze – 15451,20 zł,
- Specjaliści z dziedziny prawa – 14744,66 zł,
- Analitycy systemów komputerowych i programiści – 13900,00 zł.

W przypadku czterech pierwszych były one ponad 2 razy wyższe od mediany wynagrodzeń w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób. Natomiast najniższe wartości median wynagrodzeń, nie przekraczające 5000 zł, były wśród zatrudnionych zaliczonych do średnich grup zawodów:

- Robotnicy leśni i pokrewni – 4300,00 zł,
- Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni – 4300,00 zł,
- Pracownicy usług ochrony – 4673,60 zł,
- Kelnerzy i barmani – 4711,94 zł,
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych – 4963,02 zł.

Na poziomie średnich grup zawodów różnica między najwyższą (Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych) a najniższą (Robotnicy leśni i pokrewni i Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni) medianą wynagrodzeń w średnich grupach zawodów wyniosła prawie 15,5 tys. zł.

When analysing the median earnings values for major occupational groups, it can be seen that they were higher than on average for Poland among employees in three major occupational groups: Managers, Professionals, and Technicians and associate professionals. In most major occupational groups, the median earnings were higher among men. The exceptions were the major groups: Skilled agricultural, forestry and fishery workers, and Clerical support workers. However, in the latter major occupational group, the median value for women was only about PLN 14 higher. In the group of Skilled agricultural, forestry and fishery workers, the median earnings were 6.5% higher for women. The largest difference in median earnings between women and men in favour of the latter occurred in the group of Plant and machine operators, and assemblers. They were 23.7% higher for men than for women. A slightly smaller difference in favour of men was recorded in the group of Craft and related trades workers (22.6%).

Taking into account minor occupational groups according to the Classification of Occupations and Specialisations, the highest median gross earnings values were recorded in the following occupational groups:

- Information and communications technology service managers – PLN 19 714.50,
- Managing directors and chief executives – PLN 18 230.00,
- Legislators and senior officials – PLN 16 276.79,
- Medical doctors – PLN 15 451.20,
- Legal professionals – PLN 14 744.66,
- Software and applications developers and analysts – PLN 13 900.00.

In the case of the first four groups, they were more than twice as high as the median earnings in entities with 10 or more employed persons. On the other hand, the lowest median earnings, not exceeding PLN 5 000, were among employees classified into the following minor occupational groups:

- Forestry and related workers – PLN 4 300.00,
- Hairdressers, beauticians and related workers – PLN 4 300.00,
- Protective services workers – PLN 4 673.60,
- Waiters and bartenders – PLN 4 711.94,
- Textile, fur and leather products machine operators – PLN 4 963.02.

At the minor occupational group level, the difference between the highest (Information and communications technology service managers) and lowest (Forestry and related workers and Hairdressers, beauticians and related workers) median earnings in minor occupational groups was almost PLN 15 500.

Minimalne wynagrodzenie a mediana

Miarą rozkładu wynagrodzeń jest również odniesienie wynagrodzeń do wysokości minimalnego wynagrodzenia. Wynagrodzenie minimalne, nazywane inaczej płacą minimalną lub minimalnym wynagrodzeniem ustawowym, jest wykazywane w ujęciu brutto i określa najniższy dopuszczalny poziom wynagrodzenia pieniężnego za pracę w okresie miesiąca. W Polsce minimalne wynagrodzenie określone jest w formie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, przedkładanego przez ministra rodziny i polityki społecznej na podstawie aktu prawnego – Ustawa z dnia 10 października 2002 r., o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2024 poz. 1773). Zasady dotyczące minimalnego wynagrodzenia z umowy o pracę, dotyczą zarówno pełnego etatu umowy o pracę, jak i pracy w niepełnym wymiarze etatu.

W ramach określonych na 2024 r. stawek wynagrodzenie minimalne⁴ za pracę w październiku wynosiło 4300,00 zł brutto. W podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób wynagrodzenie za październik 2024 r. w wysokości równej lub niższej od minimalnej płacy otrzymywało 6,7% zatrudnionych, tj. 571,2 tys. osób. Dane te obejmują świadczenia z tytułu wykonywania pracy wypłacone pracownikowi przez pracodawcę. Jeżeli pracownik pozostaje w stosunku zatrudnienia, ale pracy nie wykonuje, np. z potwierdzonych powodów zdrowotnych, wówczas po 33 dniach ciężar zapłaty za zasiłek chorobowy spoczywa na instytucjach ubezpieczeniowych, co nie jest wliczane do wynagrodzeń wypłaconych przez pracodawcę. Inną przyczyną pojawiania się wynagrodzeń niższych od minimalnego jest korzystanie przez pracowników w badanym okresie z urlopu bezpłatnego.

Z przeprowadzonych analiz wynika, że największy udział zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenie poniżej wartości płacy minimalnej wystąpił w wielkiej grupie zawodów Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. W tej grupie prawie co 4 zatrudniony znalazł się w takiej sytuacji. Należy jednak podkreślić, że zgodnie z metodyką badania w tej wielkiej grupie zawodów kryteria zatrudnionych spełniało ok 16,5 tys. osób, co stanowiło ok. 0,2% omawianych w tym opracowaniu zbiorowości. Najmniejszy udział zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenie równe lub niższe od minimalnego wystąpił w wielkiej grupie zawodów Specjaliści (1,1% ogółu zatrudnionych w tej grupie).

⁴ Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. 2023 poz. 1893).

Minimum wage against the median earnings

Another measure of earnings distribution is the relation of earnings to the minimum wage. The minimum wage, also known as the minimum pay or the statutory minimum wage, is expressed in gross terms and defines the lowest acceptable level of monetary remuneration for work in a month. In Poland, the minimum wage is specified in a regulation of the Council of Ministers on the minimum wage for work and the minimum hourly rate, submitted by the Minister of Family, Labour and Social Policy on the basis of the Act of 10 October 2002 on the Minimum Wage for Work (Journal of Laws 2024, item 1773). The rules on the minimum wage under an employment contract apply to both full-time and part-time employment.

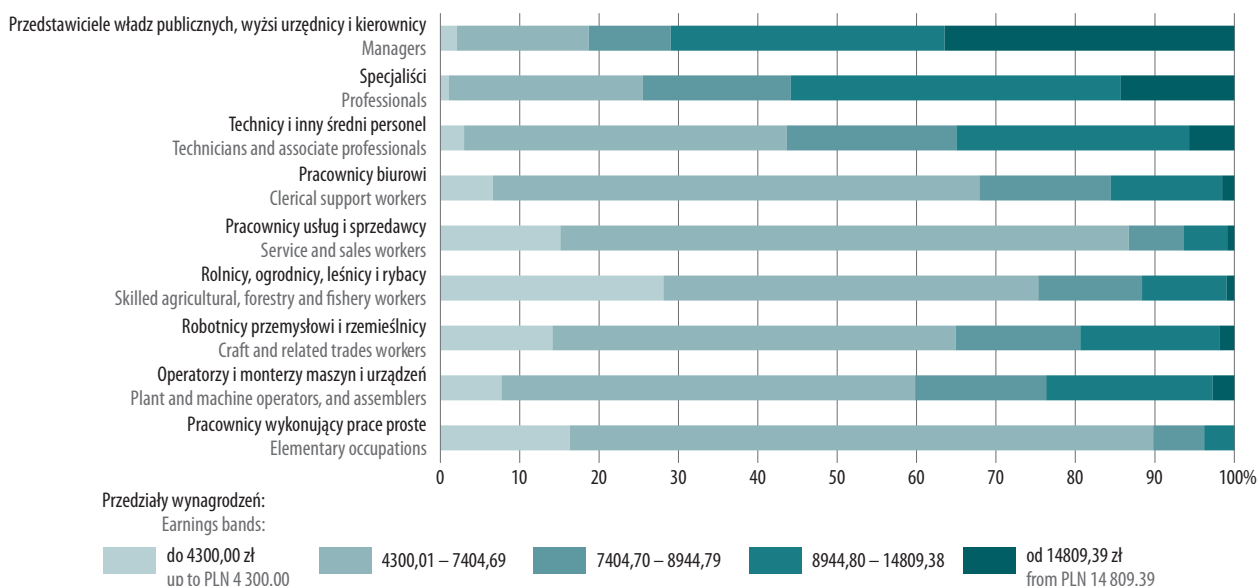
Under the minimum wage rates⁴ set for 2024, the minimum wage in October was PLN 4 300.00 gross. In entities with 10 or more employed persons, 6.7% of employees, i.e. 571.2 thousand persons, received earnings for October 2024 equal to or lower than the minimum wage. These data cover remuneration for work performed paid to the employee by the employer. If an employee remains in employment but does not perform work, e.g. for confirmed health reasons, then after 33 days the burden of paying sickness allowance rests with the insurance institutions, and the allowance is not included in the remuneration paid by the employer. Another reason for earnings below the minimum wage is the use of unpaid leave by employees during the period under review.

The analyses show that the largest share of employees with earnings below the minimum pay was in the major occupational group of Skilled agricultural, forestry and fishery workers. In this group, almost every fourth employee had such earnings. However, it should be emphasised that, according to the survey methodology, approximately 16 500 persons in this major occupational group met the criteria for employees, which accounted for approximately 0.2% of the population analysed in this study. The smallest share of employees receiving earnings equal to or lower than the minimum wage was found in the major occupational group of Professionals (1.1% of all employees in this group).

⁴ According to the Regulation of the Council of Ministers of 14 September 2023 on the amount of the minimum wage for work and the amount of the minimum hourly rate in 2024 (Journal of Laws of 2023, item 1893).

Wykres 6. Struktura zatrudnionych według wielkich grup zawodów i wybranych przedziałów wynagrodzeń Stan na październik

Chart 6. Structure of employees by major occupational group and selected earnings bands As at October



Wynagrodzenie mieszczące się w przedziale od minimalnego wynagrodzeniem brutto do mediany wynagrodzeń otrzymywało 43,3% zatrudnionych w badanych podmiotach. Najwięcej zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenie w tym przedziale odnotowano w dwóch wielkich grupach zawodów: Pracownicy wykonujący prace proste oraz Pracownicy usług i sprzedawcy (odpowiednio 73,5% i 71,6%).

Wynagrodzenie pomiędzy wartością mediany a przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem brutto otrzymało 15,3% zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób. Najwyższy udział w tym zakresie wynagrodzeń dotyczył zatrudnionych w zawodach zaliczanych do wielkiej grupy Technicy i inny średni personel – co 5 zatrudniony otrzymywał wynagrodzenie tej wysokości.

Wynagrodzenia mieszczące się w przedziale od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia do dwukrotności mediany (14809,38 zł) otrzymywała 1/4 zatrudnionych w badanych podmiotach (25,5%). Najniższy udział zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenia w tym przedziale posiadała wielka grupa zawodów Pracownicy wykonujący prace proste (3,7% ogółu zatrudnionych w tej grupie). Spośród wielkich grup zawodów największy udział zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenie we wspomnianym zakresie odnotowano wśród Specjalistów (41,6%) i Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (34,5%). Wyniki prezentowanego badania wskazują, że 9,2% zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 i więcej osób otrzymywało jeszcze wyższe wynagrodzenia. W ujęciu wielkich grup zawo-

Earnings ranging from the gross minimum wage to the median earnings were received by 43.3% of employees in the surveyed entities. The highest number of employees receiving earnings in this range was recorded in two major occupational groups: Elementary occupations and Service and sales workers (73.5% and 71.6%, respectively).

Earnings between the median earnings and the average gross monthly earnings were received by 15.3% of employees in entities with 10 or more employed persons. The highest share in this earnings range was for employees in occupations classified into the major occupational group of Technicians and associate professionals – every fifth employee received earnings in this range.

Earnings ranging from the average monthly earnings to twice the median earnings (PLN 14 809.38) were received by a quarter of employees in the surveyed entities (25.5%). The lowest share of employees receiving earnings in this range was in the major occupational group of Elementary occupations (3.7% of all employees in this group). Among the major occupational groups, the highest share of employees receiving earnings in this range was recorded among Professionals (41.6%) and Managers (34.5%). The results of the presented study indicate that 9.2% of employees in entities with 10 or more employed persons received even higher earnings. In terms of major occupational groups, the largest share of employees receiving earnings above twice the medi-

dów największy udział zatrudnionych otrzymujących wynagrodzenie powyżej dwukrotności mediany wynagrodzeń wystąpił w grupie zawodów Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. W tej grupie wynagrodzenia powyżej 14809,39 zł otrzymywało aż 36,5% zatrudnionych.

Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap)

Na zróżnicowany poziom wynagrodzeń ma wpływ wiele czynników, do których można zaliczyć m.in. staż pracy, wykształcenie, czy wykonywany zawód. Natomiast do czynników, które nie powinny być brane pod uwagę przy określaniu wysokości wynagrodzenia, zalicza się m.in. płeć. Rozbieżności w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn są przedmiotem wielu aktów prawnych na poziomie krajowym i europejskim. Podkreśla się w nich między innymi konieczność ciągłego monitorowania tego zjawiska. Badanie „Struktura wynagrodzeń” umożliwi monitorowanie tego aspektu pracy w Polsce. W tym celu w dołączonych do niniejszego opracowania tablicach zamieszczono dane, które mogą być pomocne w analizie zróżnicowania wynagrodzeń według płci, jak również wskaźniki najpowszechniej wykorzystywane do oceny tego zjawiska. Spośród zaprezentowanych wskaźników najczęściej wykorzystywanym jest wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć – ang. gender pay gap (GPG), nazywany również luką płacową. Znaczenie tego wskaźnika wynika z przyjętej w Unii Europejskiej oraz stosowanej przez Eurostat i państwa członkowskie UE ujednoliconej metodyki, umożliwiającej dokonywanie porównań międzynarodowych. Eurostat oblicza wskaźnik GPG na podstawie przeciętnych stawek godzinowych wynagrodzeń ogółem brutto za czas opłacony osób zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 osób i więcej dla sekcji PKD 2007 od B do S z wyłączeniem sekcji O. Wskaźnik ten wyrażony jest w procentach jako iloraz różnicy przeciętnych godzinowych stawek wynagrodzenia brutto mężczyzn i kobiet (licznik) oraz przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto mężczyzn (mianownik). W celu możliwości porównywania wskaźnika pomiędzy krajami UE, do naliczenia stawek godzinowych nie wlicza się wynagrodzeń dodatkowych, tj.: wypłat z zysku, dodatkowych wynagrodzeń rocznych i nagród uznaniowych.

Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć informuje o różnicy wynagrodzeń godzinowych brutto pomiędzy kobietami i mężczyznami, ale nie wskazuje na ich przyczyny. By móc odpowiedzieć na pytanie czy różnica wynagrodzeń może być skutkiem dyskryminacji płacowej ze względu na płeć, należy wykonać dekompozycję metodą Oaxaca-Blindera różnicy wynagrodzeń godzinowych kobiet i mężczyzn na część wyjaśnioną i niewyjaśnioną. Dzięki tej procedurze ze

an earnings was in the occupational group of Managers. In this group, as many as 36.5% of employees received earnings above PLN 14 809.39.

Gender pay gap

Many factors influence the varying levels of earnings, including work seniority, educational attainment level and occupation. However, factors that should not be taken into account when determining remuneration include sex. The gender pay gap is the subject of many legal acts at national and European level. These acts emphasise, among other things, the need for continuous monitoring of this phenomenon. The ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’ allows this aspect of work in Poland to be monitored. To this end, the tables attached to this publication contain data that may be helpful in analysing differences in earnings between men and women, as well as the indicators most commonly used to assess this phenomenon. Among the indicators presented, the most commonly used is the gender pay gap (GPG), also known as the wage gap. The importance of this indicator stems from the standardised methodology adopted by the European Union and used by Eurostat and EU Member States, which enables international comparisons to be made. Eurostat calculates the GPG indicator on the basis of average gross hourly earnings of employees in entities with 10 or more employed persons for NACE Rev. 2 sections B to S, excluding section O. This indicator is expressed as a percentage, calculated as the quotient of the difference between the average gross hourly earnings of men and women (numerator) and the average gross hourly earnings of men (denominator). In order to enable comparison of the indicator between EU countries, additional remuneration, i.e. profit-sharing payments, additional annual remuneration and discretionary awards, is not taken into account when calculating hourly earnings.

The gender pay gap shows the difference in gross hourly earnings between women and men, but does not indicate the reasons for this difference. In order to answer the question of whether the pay gap may be the result of gender pay discrimination, the Oaxaca-Blinder decomposition method should be used to break down the difference in hourly earnings between women and men into explained and unexplained parts. This procedure allows us to separate the part of the indicator

wskaźnika można wydzielić część, która nie daje się wyjaśnić cechami zatrudnionych oraz wykonywanej pracy i może zawierać informację o dyskryminacji wynagrodzeń ze względu na płeć. Część niewyjaśniona (unexplained) wskaźnika jest nazywana skorygowaną luką płacową (adjusted gender pay gap). W tej części różnicy wynagrodzeń może tkwić informacja o źródłach zróżnicowania o charakterze dyskryminacyjnym, która może być podstawą interpretacji zjawiska.

Część wyjaśniona wskaźnika jest zwykle uzasadniana różnicami w zakresie kompetencji zawodowych, wykształcenia, rodzaju i wartości wykonywanej pracy, przebiegu pracy zawodowej, itp.

W niniejszej publikacji prezentowane są nieskorygowane wartości luki płacowej oraz w odróżnieniu od danych Eurostatu uwzględniają zatrudnionych w sekcjach PKD od A do S. Prezentowane w taki sposób wyniki badania za październik 2024 r. wskazują, że GPG w Polsce wyniósł 4,1%. Oznacza to, że kobiety otrzymywały przeciętne godzinowe wynagrodzenie za październik 2024 r. niższe o 4,1% od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto mężczyzn.

Z danych tych wynika, że istnieje duża dysproporcja wysokości wskaźnika GPG między sektorem prywatnym, gdzie GPG wyniósł 11,8% i sektorem publicznym, w którym GPG wyniósł 1,1%. Oznacza to, że w sektorze publicznym kobiety zarabiały o 1,1% mniej za godzinę pracy od mężczyzn, podczas gdy w sektorze prywatnym mężczyźni osiągnęli przeciętne godzinowe wynagrodzenie o 11,8% wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia brutto kobiet. GPG wskazuje również, że w Polsce wynagrodzenia kobiet i mężczyzn są zróżnicowane w zależności od rodzaju umowy o pracę. Największe zróżnicowanie wyrażone GPG – powyżej 9% – wystąpiło wśród zatrudnionych na okres próbny. W przypadku umowy na czas wykonywania określonej pracy przeciętnie mężczyźni osiągnęli stawkę godzinową o 4,7% wyższą. Dla zatrudnionych na czas nieokreślony, wartość tego wskaźnika wyniosła 3,8%, w przypadku umowy na czas określony mężczyźni osiągnęli przeciętne godzinowe wynagrodzenie wyższe o 1,5% od przeciętnego wynagrodzenia godzinowego brutto kobiet. Zróżnicowanie wynagrodzeń według płci ma również miejsce w poszczególnych rodzajach działalności. W przypadku ośmiu sekcji wskaźnik GPG osiągał wartości dwucyfrowe od ponad 12% do prawie 29%. Najwyższa wartość wskaźnika GPG równa 28,6% wystąpiła w sekcji Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, gdzie kobiety stanowiły ponad 61% zatrudnionych. W październiku 2024 r. były dwie sekcje PKD, w których zanotowano ujemne wartości wskaźnika, wskazujące na wyższe wynagrodzenia kobiet niż mężczyzn. Były to: Budownictwo (-10,4%) i Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (-4,5%). W przypadku sekcji Budownictwo, w której wskaźnik GPG wskazywał na największą różnicę w godzinowych wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn na korzyść kobiet, kobiety stanowiły zaledwie 15,8% ogólnej liczby zatrudnionych.

that cannot be explained by employee characteristics and the work performed and may contain information about gender pay discrimination. The unexplained part of the indicator is called the adjusted gender pay gap. This part of the pay gap may contain information about the sources of discriminatory differences, which may be the basis for interpreting the phenomenon.

The explained part of the indicator is usually justified by differences in professional competences, education, type and value of work performed, career path, etc.

This publication presents unadjusted values of the pay gap and, unlike Eurostat data, cover employees in NACE sections A to S. The results of the survey for October 2024 presented in this way indicate that GPG in Poland was 4.1%. This means that women received the average hourly earnings for October 2024 which were 4.1% lower than the average gross hourly earnings of men.

These data show that there is a large disparity in GPG between the private sector, where GPG was 11.8%, and the public sector, where GPG was 1.1%. This means that in the public sector, women earned 1.1% less per hour than men, while in the private sector, men had the average hourly earnings 11.8% higher than the average gross hourly earnings of women. GPG also indicates that in Poland, the earnings of women and men vary depending on the type of employment contract. The greatest difference expressed by GPG – over 9% – occurred among those employed for a probationary period. In the case of fixed-term contracts, men had the average hourly earnings 4.7% higher. For those employed for an indefinite period, this indicator was 3.8%, while in the case of fixed-term contracts, men achieved the average hourly earnings which were 1.5% higher than the average gross hourly earnings of women. Gender pay gaps also exist in specific kinds of activities. In eight sections, GPG reached double-digit values ranging from over 12% to almost 29%. The highest GPG value of 28.6% was recorded in the Financial and insurance activities section, where women accounted for over 61% of employees. In October 2024, there were two NACE sections where negative values of the indicator were recorded, indicating higher earnings of women than earnings of men. These were: Construction (-10.4%) and Water supply; sewerage, waste management and remediation activities (-4.5%). In the Construction section, where GPG indicated the largest difference in hourly earnings between women and men in favour of women, women accounted for only 15.8% of the total number of employees.

Wykres 7. Wskaźnik różnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap) według sekcji PKD Stan za październik

Chart 7. Gender pay gap by NACE section As at October



Analiza GPG według stażu pracy wykazała, że wskaźnik różnicowania wynagrodzeń wśród zatrudnionych, w których staż pracy wyniósł 20 lat i więcej miał wartość ujemną (-2,1%). We wszystkich pozostałych grupach zatrudnionych przeciętne godzinowe wynagrodzenie kobiet było niższe niż mężczyzn – największą wartość 9,3% GPG osiągnął w grupie zatrudnionych ze stażem pracy pomiędzy 10 a 15 lat.

Rozkład GPG według wykształcenia wskazuje, że na każdym poziomie wykształcenia przeciętne godzinowe wynagrodzenie mężczyzn za październik 2024 r. było wyższe od przeciętnego godzinowego wynagrodzenia kobiet – od 11,2% w przypadku wykształcenia gimnazjalnego do 23,4% w przypadku wykształcenia wyższego z tytułem inżyniera, licencjata, dyplomowanego ekonomisty lub równorzędnym. Ponadto można zauważyć, że mimo przeważającego udziału kobiet z wykształceniem wyższym ze stopniem naukowym co najmniej doktora oraz tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym w strukturze zatrudnienia (65,7%), wartość wskaźnika GPG dla tej grupy wyniósł 17,6%.

Analizując wskaźnik GPG według zawodów można zauważyć, że w większości wielkich grupach zawodów wynagrodzenia godzinowe mężczyzn były wyższe od wynagrodzeń kobiet, jedynie w wielkiej grupie Pracownicy biurowi stawka godzinowa kobiet była nieznacznie wyższa od stawki mężczyzn. W tej wielkiej grupie zawodów wskaźnik GPG wyniósł -0,2%.

An analysis of GPG by work seniority showed that the pay gap among employees with 20 or more years of work seniority was negative (-2.1%). In all other employee groups, the average hourly earnings of women were lower than those of men, with the highest GPG value of 9.3% found in the group of employees with 10 to 15 years of work seniority.

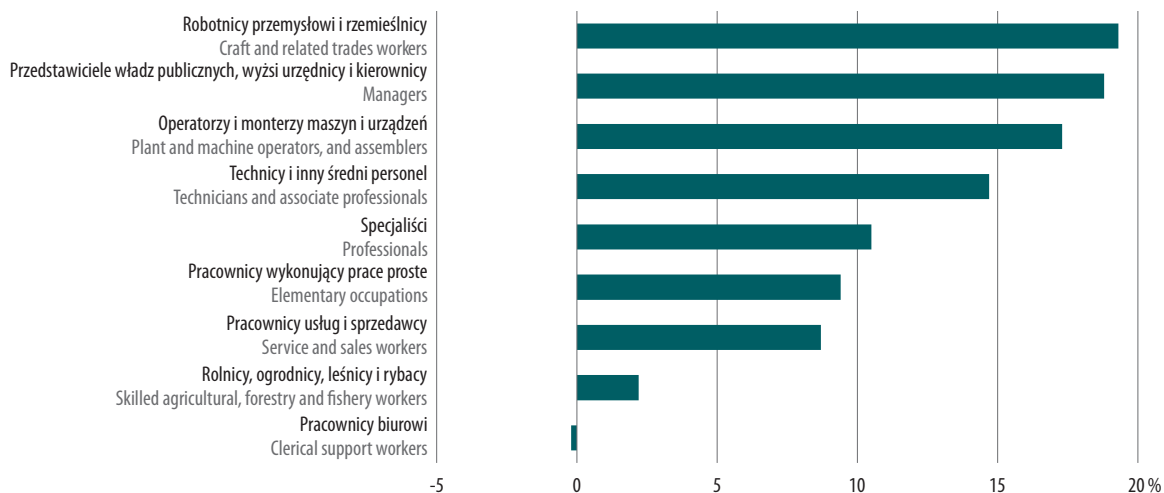
The distribution of GPG by educational attainment level shows that at every level, the average hourly earnings of men for October 2024 were higher than the average hourly earnings of women – from 11.2% for lower secondary education to 23.4% in the case of tertiary education with an engineering degree, bachelor's degree, the title of a chartered economist or equivalent. Furthermore, it can be noted that despite the predominance of women with tertiary education with at least a doctoral degree and a master's degree, the title of a medical doctor or equivalent in the employment structure (65.7%), the GPG value for this group was 17.6%.

When analysing GPG by occupation, it can be seen that in most major occupational groups, men's hourly earnings were higher than women's, with only the major occupational group of Clerical support workers showing women's hourly earnings slightly higher than men's. In this major occupational group, GPG was -0.2%.

Wykres 8. Wskaźnik zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (gender pay gap) według wielkich grup zawodów

Stan za październik

Chart 8. Gender pay gap by major occupational group
As at October



W większości średnich grup zawodów stawki godzinowe mężczyzn były wyższe od stawek godzinowych kobiet. Jedynie w dwunastu z nich odnotowano ujemny wskaźnik GPG. Przyjmowały one wartość od minus 26,6% w grupie zawodów Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej do minus 1,7% w grupie zawodów Inni specjaliści ochrony zdrowia.

W październiku 2024 r. najwyższe wartości wskaźnika GPG odnotowano dla średnich grup zawodów:

- Technicy nauk biologicznych, rolniczych i technologii żywności – 29,2%,
- Matematycy, aktuariusze i statystycy – 27,7%,
- Operatorzy maszyn i urządzeń górniczych i pokrewni – 25,0%,
- Inny średni personel do spraw zdrowia – 24,9%,
- Kierownicy produkcji w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie – 24,7%,
- Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy – 23,4%,
- Monterzy-elektronicy i monterzy instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych – 23,3%,
- Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych i fotograficznych – 23,1%.

In most minor occupational groups, men's hourly earnings were higher than women's hourly earnings. Only twelve of them recorded a negative GPG. These ranged from minus 26.6% among Mixed crop and animal producers to minus 1.7% among Other health professionals.

In October 2024, the highest GPG values were recorded for the following minor occupational groups:

- Life science technicians and related associate professionals – 29.2%,
- Mathematicians, actuaries and statisticians – 27.7%,
- Mining and mineral processing plant operators – 25.0%,
- Other health associate professionals – 24.9%,
- Production managers in agriculture, forestry and fisheries – 24.7%,
- Electrical equipment installers and repairers – 23.4%,
- Electronics and telecommunications installers and repairers – 23.3%,
- Chemical and photographic products plant and machine operators – 23.1%.

Uwagi metodologiczne

Methodological notes

Koncepcja badania

Publikacja przedstawia wyniki badania „Struktura wynagrodzeń” za październik 2024 r., realizowanego na formularzu o symbolu Z-12. Jest ono realizowane z częstotliwością dwuletnią, ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób. Dane dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych, które przepracowały cały miesiąc październik 2024 r. Wyniki badania zostały uogólnione na całą populację zatrudnionych w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 osób i więcej.

Wielkość próby wyniosła 33,0 tys. jednostek, co stanowiło 15,0% ogólnej liczby podmiotów o liczbie pracujących 10 i więcej osób. W badaniu zebrano informacje dotyczące ok. 807,9 tys. wylosowanych pracowników, którzy przepracowali cały miesiąc (październik 2024 r.).

Po uogólnieniu uzyskano zbiorowość ok. 8,5 mln zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

Schemat losowania próby do badania „Struktura wynagrodzeń” w 2024 r.

Przy doborze próby uwzględniono takie zmienne jak: rodzaj działalności, sektor własności oraz wielkość zakładu pracy ze względu na liczbę pracujących. Zastosowano schemat losowania dwustopniowego z warstwowaniem na pierwszym stopniu. Jednostkami losowania pierwszego stopnia były zakłady pracy, zaś w drugim etapie losowano pracowników zatrudnionych w wylosowanych podmiotach przez cały październik 2024 r.

Zbiór jednostek objętych badaniem został zdefiniowany przez dwie zmienne:

- rodzaj działalności – dział albo grupa PKD w zależności od sekcji;
- sektor własności (publiczny, prywatny).

Łącznie w badaniu wystąpiło 160 zbiorowości.

W ramach każdej zbiorowości zakłady pracy zostały pogrupowane w warstwy ze względu na liczbę pracujących.

Concept of the survey

The publication presents the results of the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’ for October 2024, conducted using form Z-12. The survey is conducted every two years, as a sample survey and covers national economy entities with 10 or more employed persons. The data refer to full-time and part-time employees who worked throughout the entire month of October 2024. The results of the survey were generalised to the entire population of employees working in national economy entities with 10 or more employed persons.

The sample size was 33.0 thousand entities, which accounted for 15.0% of the total number of entities with 10 or more employed persons. The survey collected information on approximately 807.9 thousand randomly selected employees who worked for the entire month (October 2024).

After generalisation, the results are representative for population of around 8.5 million full and part-time employees.

Sample selection scheme for the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’ for 2024

The sample selection took into account variables such as: kind of activity, ownership sector and size of the employing establishment in terms of the number of employed persons. A two-stage random sampling scheme with stratification at the first stage was used. The first-stage sampling units were employing establishments, while in the second stage, employees working in the randomly selected entities for the entire month of October 2024 were randomly selected.

The population (set of units) covered in the survey was defined by two variables:

- kind of activity – division or group of NACE Rev. 2 depending on the section;
- ownership sector (public, private).

In total, there were 160 populations in the survey.

Within each population, employing establishments were grouped into strata based on the number of employed persons.

Losowanie zakładów pracy przeprowadzone zostało oddzielnie w każdej warstwie danej zbiorowości, z tym że w warstwach od (6) do (14) do próby włączone zostały wszystkie zakłady pracy należące do tych warstw. Z kolei, w warstwach od (1) do (5) wylosowano założoną frakcję F1h. Frakcje dobierane były tak, aby wylosować w tych warstwach około 10% pracujących. Jeżeli liczba jednostek w warstwie jest na tyle mała, że uniemożliwia wylosowanie dwóch jednostek do próby, to z tej warstwy do próby włączone były wszystkie jednostki.

Losowanie pracowników przeprowadzone zostało dwiema metodami. W niektórych zakładach pracy uprzednio wylosowanych do próby, pracowników losowano za pomocą specjalnego programu opracowanego w Centrum Informatyki Statystycznej Zakład w Radomiu. Parametrem wejściowym do programu była wartość P_i – liczba zatrudnionych w i -tym zakładzie pracy (zatrudnieni, którzy przepracowali cały październik 2024 r.). W zależności od faktycznej liczby zatrudnionych, spełniających warunki badania, ustalana była frakcja losowania pracowników w tym zakładzie równa odwrotności wartości mnożnika M2 - mnożnik uogólniający dla pracownika w i -tym wylosowanym zakładzie.

Precyzja wyników badania

Precyzję badania reprezentacyjnego, jakim jest badanie „Struktury wynagrodzeń”, ocenia się na podstawie analizy błędów losowych i nielosowych. Ich wyeliminowanie ma istotny wpływ na poprawę jakości danych i prawidłową interpretację uzyskanych wyników. Błędy losowe powiązane są z liczebnością próby i schematem losowania, występowaniem braku odpowiedzi (spowodowanym odmową czy brakiem kontaktu z jednostką). **Wyniki badania należy więc traktować jako przybliżoną ocenę nieznanego parametru populacji. Należy mieć też na uwadze występowanie różnic między wartością uzyskaną z próby a wartością faktyczną, którą można określić jedynie po przeprowadzeniu badania pełnego.**

Wylosowana w badaniu próba odzwierciedla strukturę całej populacji, jest próbą reprezentacyjną. Miarą precyzji danych wynikowych jest względny błąd standardowy. Im jest niższy tym większa precyzja, im wyższy wskaźnik błędu standardowego, tym precyzja wyników jest mniejsza.

The drawing of employing establishments was carried out separately in each stratum of a given population, except that in strata (6) to (14), all establishments belonging to these strata were included in the sample. In turn, in strata (1) to (5), the assumed fraction F1h was drawn. The fractions were selected so as to draw approximately 10% of employed persons in these strata. If the number of units in a stratum was so small that it was impossible to draw two units for the sample, then all units from that stratum were included in the sample.

The drawing of employees was carried out using two methods. In some employing establishments previously selected for the sample, employees were drawn using a special programme developed at the Statistical Computing Centre in Radom. The input parameter for the programme was the value of P_i – the number of employees in the i -th employing establishment (employees who worked for the entire month of October 2024). Depending on the actual number of employees meeting the survey criteria, the fraction of employees to be selected in that establishment was determined as equal to the reciprocal of the value of the M2 multiplier – a generalised multiplier for an employee in the i -th selected establishment.

Precision of the survey results

The precision of a sample survey, such as the ‘Survey on the Structure of Wages and Salaries’, is assessed through the analysis on random and non-random errors. Eliminating these errors has a significant impact on improving data quality and ensuring the correct interpretation of the results obtained. Random errors are related to the sample size and sampling scheme, as well as non-response (caused by refusal to participate in the survey or lack of contact with the unit). **The survey results should therefore be treated as an approximate estimate of an unknown population parameter. It should also be borne in mind that there may be differences between the value obtained from the sample and the actual value, which can only be determined after a complete enumeration survey has been conducted.**

The sample selected in the survey reflects the structure of the entire population and is representative. The relative standard error is a measure of the precision of the results. The lower it is, the greater the precision; the higher the standard error, the lower the precision of the results.

Tablica 2. Oszacowanie względnych błędów standardowych przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto zatrudnionych według wielkich grup zawodów w październiku 2024 r.

Table 2. Estimates of relative standard errors for average gross monthly earnings of employees by major occupational group for October 2024

Symbol i nazwa wielkiej grupy zawodów wg KZiS Symbol and name of major occupational group according to ISCO-08	Ogółem Total	Płeć Sex		Sektor własności Ownership sector	
		mężczyźni men	kobiety women	publiczny public	prywatny private
	w odsetkach in percentages				
OGÓŁEM TOTAL	0,3	0,4	0,3	0,2	0,5
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy Managers	0,8	0,9	0,7	0,4	0,9
2. Specjaliści Professionals	0,3	0,5	0,2	0,2	0,6
3. Technicy i inny średni personel Technicians and associate professionals	0,4	0,6	0,4	0,5	0,5
4. Pracownicy biurowi Clerical support workers	0,3	0,5	0,4	0,4	0,5
5. Pracownicy usług i sprzedawcy Service and sales workers	0,4	0,7	0,3	0,4	0,5
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy Skilled agricultural, forestry and fishery workers	2,9	3,3	3,6	3,2	3,8
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy Craft and related trades workers	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń Plant and machine operators and assemblers	0,6	0,6	0,6	0,5	0,7
9. Pracownicy wykonujący prace proste Elementary occupations	0,3	0,6	0,3	0,2	0,5

Względny błąd standardowy oznacza, że średni błąd oszacowania (na plus lub na minus) wyniósł np. dla wielkiej grupy zawodów Specjaliści 0,3%. W październiku 2024 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie dla tej grupy wyniosło 10734,04 zł oznacza to, że średni błąd oszacowania (na plus lub na minus) wyniósł 32,20 zł, czyli oszacowanie przeciętnego wynagrodzenia mieści się w granicach od 10701,84 zł do 10766,24 zł.

The relative standard error means that the average estimation error (positive or negative) was, for example, 0.3% for the major occupational group of Professionals. The average monthly earnings for October 2024 for this group were PLN 10 734.04, which means that the average estimation error (positive or negative) was PLN 32.20, i.e. the estimated average earnings ranges from PLN 10 701.84 to PLN 10 766.24.

Podstawowe definicje

Zatrudnieni

Za pracowników zatrudnionych należy uważać osoby, które na podstawie stosunku pracy znajdowały się w ewidencji jednostki w okresie od 1 października do 31 października 2024 r. w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku.

Badaniem nie objęto: uczniów, osób wykonujących pracę nakładczą (chałupniczą), słuchaczy szkół odbywających praktykę wakacyjną lub dyplomową, uczestników grup roboczych zor-

Basic definitions

Employees

Employees are considered to be persons who, on the basis of an employment relationship, were listed in the employee register of the entity between 1 October and 31 October 2024, working full-time or part-time in accordance with the working hours applicable at a given establishment or in a given position.

The survey did not cover: students, out-workers, students undergoing holiday or diploma work placements, partici-

ganizowanych przez inne jednostki i delegowanych do pracy w jednostce sprawozdawczej, np. żołnierzy, uczestników hufców pracy, osób skazanych; a ponadto osób korzystających z urlopów macierzyńskich, wychowawczych oraz osób skierowanych do szkół stacjonarnych, na studia doktoranckie, itp., zatrudnionych przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych, osób przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Wynagrodzenia

Informacje dotyczące wysokości miesięcznych wynagrodzeń ogółem brutto odnoszą się do wynagrodzeń **za październik 2024 r.** i obejmują:

1. wynagrodzenia osobowe za październik 2024 r., w tym m.in. wynagrodzenie zasadnicze, za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatki funkcyjne czy za staż pracy, wynagrodzenia wypłacone za okresy dłuższe niż miesiąc w wysokości przypadającej na 1 miesiąc – np. 1/3 część premii za IV kwartał, 1/6 – premii za drugie półrocze;
2. 1/12 części za 2024 r.: honorariów wypłaconych pracownikom własnym na podstawie umów o pracę, dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej, wypłat z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej;
3. kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe opłacone przez ubezpieczonego (od wynagrodzeń).

W wynagrodzeniach miesięcznych nie uwzględniono takich wypłat jak: nagrody jubileuszowe, gratyfikacje, odprawy wypłacone przy przejściu na emeryturę, jednorazowe wynagrodzenia (wyrównawcze) wypłacone w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego powodującego zmianę norm pracy, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie

Przeciętne wynagrodzenie to średnia arytmetyczna wszystkich otrzymanych w badaniu wartości wynagrodzeń. Dane o wynagrodzeniach prezentowane są w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, za 23 dni robocze.

Przeciętne godzinowe wynagrodzenie

Wynagrodzenie to oblicza się jako stosunek wynagrodzenia ogółem brutto do liczby godzin opłaconych przez zakład pracy.

pants in working groups organised by other entities and delegated to work in the reporting entity, e.g. soldiers, members of the Voluntary Labour Corps, convicted persons; and also persons on maternity or parental leave, persons referred to full-time schools, doctoral studies, etc., persons employed in intervention works and public works, and persons on sick leave.

Wages and salaries (earnings)

Information on total gross monthly earnings refers to earnings for October 2024 and includes:

1. personal wages and salaries for October 2024, including, among others, basic wages and salaries, overtime pay, functional allowances or seniority allowances, wages and salaries paid for periods longer than one month in the amount corresponding to one month – e.g. 1/3 of the bonus for the fourth quarter, 1/6 of the bonus for the second half of the year;
2. 1/12 of the amount for 2024: fees paid to own employees under employment contracts, annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere units, payments from profit sharing and from balance sheet surplus;
3. amounts of contributions for retirement, disability and sickness insurance paid by the insured person (from wages and salaries).

Monthly earnings do not include such payments as: service anniversary awards, gratuities, retirement severance pays, one-off (compensatory) remuneration paid in connection with the submission and acceptance of an invention project resulting in a change in work standards, or payment in lieu of untaken holiday leave.

Average monthly earnings

The average earnings are the arithmetic mean of all earnings values obtained in the survey. The data on earnings are presented on a full-time basis, for 23 working days.

Average hourly earnings

The average hourly earnings are calculated as the ratio of total gross earnings to the number of hours paid by the employing establishment.

Liczba godzin opłaconych ze środków zakładu pracy to czas przepracowany w godzinach nominalnych, godzinach nadliczbowych oraz czas nieprzepracowany bez względu na powód (np. zwolnienia lekarskie opłacone przez zakład pracy, urlopy wypoczynkowe, szkoleniowe, okolicznościowe).

Mediana wynagrodzeń

Mediana wynagrodzeń to inaczej wynagrodzenie środkowe, dzielące zatrudnionych na dwie równoliczne grupy: jedna otrzymuje wynagrodzenia niższe od mediany, druga – wyższe.

Cechą charakterystyczną mediany jest to, że na jej wysokość nie mają wpływu wartości ekstremalne (bardzo niskie lub bardzo wysokie wynagrodzenia), dlatego daje inny obraz rozkładu wynagrodzeń niż przeciętne wynagrodzenie (średnia).

Do obliczenia mediany wynagrodzeń, w odróżnieniu od przeciętnego wynagrodzenia, niezbędne jest pozyskanie danych jednostkowych o zatrudnionych.

Wskaźnik różnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć (luka płacowa – ang. gender pay gap, GPG)

Wskaźnik jest liczony inną metodą niż przeciętne stawki godzinowe, prezentowane w wynikach badania. Do wskaźnika GPG brane są tylko wynagrodzenia stałe, nie są natomiast wliczane: wypłaty z zysku, dodatkowe wynagrodzenia roczne i nagrody uznaniowe. Eurostat ze względu na porównania międzynarodowe prezentuje wskaźnik gender pay gap tylko dla sekcji działalności od B do S z wyłączeniem O, dla podmiotów o liczbie pracujących 10 i więcej osób. W tej publikacji, w odróżnieniu od danych Eurostatu, wyniki badania za październik 2024 r. uwzględniają zatrudnionych w sekcjach PKD 2007 od A do S.

Stosowane klasyfikacje

Dane prezentuje się:

1. w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz. U. Nr 251, poz. 1885, z późn. zm.).

The number of hours paid by the employing establishment refers to time worked in nominal hours, overtime hours and time not worked for any reason (e.g. sick leave paid by the employer, holiday leave, training leave, special leave).

Median earnings

The median earnings, i.e. the middle wage or salary, divide employees into two equal groups: one receives earnings below the median, the other above them.

A characteristic feature of the median is that its value is not affected by extreme values (very low or very high earnings), which is why it gives a different picture of the earnings distribution than the average (mean) earnings.

To calculate the median earnings, unlike the average earnings, it is necessary to obtain individual data on employees.

Gender pay gap

The indicator is calculated using a different method than the average hourly earnings presented in the survey results. Only fixed remuneration is included in the GPG indicator, while profit-sharing payments, additional annual remuneration and discretionary awards are not included. For international comparison purposes, Eurostat presents the gender pay gap only for NACE Rev. 2 sections B to S, excluding O, for entities with 10 or more employees. In this publication, unlike Eurostat data, the survey results for October 2024 include employees in NACE Rev. 2 sections A to S.

Classifications applied

Data are presented:

1. according to the Polish Classification of Activities – PKD 2007, developed on the basis of the Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. The PKD 2007 classification was introduced on 1 January 2008 by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 (Journal of Laws, No. 251, item 1885, as amended).

2. według klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS), na podstawie której dokonuje się grupowania radnych organów jednostek samorządu terytorialnego, zatrudnionych i ich wynagrodzeń oraz bezrobotnych; klasyfikacja opracowana na podstawie Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Zawodów (ISCO-08) wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2015 r. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227) w miejsce obowiązującej do 31 grudnia 2014 r.
2. according to the Polish Classification of Occupations and Specialisations (KZiS), on the basis of which local government councillors, employees and their earnings, and the unemployed are grouped; the classification developed on the basis of the International Standard Classification of Occupations (ISCO-08) was introduced on 1 January 2015 by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014 (Journal of Laws of 2018, item 227) in place of the classification in force until 31 December 2014.

Szczegółowe informacje na temat metodologii badania są dostępne w [Zeszycie metodologicznym Struktura wynagrodzeń według zawodów](#).

Detailed information on the survey methodology is available in [Methodological report Structure of wages and salaries by occupations](#).