



Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 r.

Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2024



Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 r.

Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie
Voivodship in 2024

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy Statistical Office in Bydgoszcz

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Bydgoszcz, Kujawsko-Pomorskie Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Małgorzata Górka

Autor

Author

Zbigniew Osypiuk

Prace redakcyjne

Editorial work

Anna Krzyżelewska-Suś

Tłumaczenie

Translated by

Zbigniew Osypiuk

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Adam Mańkowski, Jacek Pruski

ISSN 2956-901X

Publikacja dostępna na stronie internetowej:

Publication available on website:

<https://bydgoszcz.stat.gov.pl/>

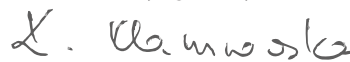
Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy przekazuje Państwu publikację pt. **Wybrane zagadnienia rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 r.** Opracowanie skupia się na ważnym aspekcie rynku pracy, jakim są potencjalne zasoby pracy. Wyrażam nadzieję, że zawarty w niej materiał okaże się przydatny wszystkim, których interesuje tematyka rynku pracy. Liczę również, że publikacja zachęci Państwa do samodzielnego zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień i wykorzystania w tym celu również innych danych dostępnych zarówno na stronie internetowej Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, jak i w Banku Danych Lokalnych.

p.o. Dyrektora
Urzędu Statystycznego
w Bydgoszczy



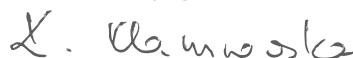
Katarzyna Klamrowska

Bydgoszcz, listopad 2025 r.

Preface

The Statistical Office in Bydgoszcz presents you a publication entitled **Selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2024**. The study focuses on an important aspect of the labour market, i.e. potential labour resources. I hope that the material contained herein will prove useful to all those who are interested in the labour market. I also hope that the publication will encourage you to explore the issues presented in it on your own and to use for this purpose other data available both on the website of the Statistical Office in Bydgoszcz and in the Local Data Bank.

Acting Director
of the Statistical Office
in Bydgoszcz



Katarzyna Klamrowska

Bydgoszcz, November 2025

Spis treści

Contents

Przedmowa	3
Preface	4
Ważniejsze skróty	8
Major abbreviations.	8
Wstęp.	9
Introduction.	9
Synteza.	10
Executive summary	10
Kategorie osób stanowiących potencjalne zasoby rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim	10
Categories of people constituting potential labour market resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.	10
Bierni zawodowo.	10
The economically inactive	10
Bezrobotni	11
The unemployed	11
Pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy	13
Employed people working part-time	13
Przepływy na rynku pracy	14
Labour market flows	14
Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej	15
Labour underutilisation rate	15
Cudzoziemcy.	16
Foreigners	16
Analiza	17
Analysis	17
Bierni zawodowo według BAEL	17
The economically inactive according to the Labour Force Survey	17
Bezrobotni według BAEL	22
The unemployed according to the Labour Force Survey	22
Bezrobotni zarejestrowani	26
The registered unemployed	26
Pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy	37
Employed people working part-time	37
Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej	38
Labour underutilisation rate	38
Cudzoziemcy.	42
Foreigners	42

Spis tablic

List of tables

Tablica 1.	Bierni zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale	19
Table 1.	Economically inactive persons by age group in the fourth quarter	
Tablica 2.	Bierni zawodowo według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2024 r.	20
Table 2.	Economically inactive persons by level of education in the fourth quarter of 2024	
Tablica 3.	Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w 2024 r. na podstawie BAEL (ludność w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)	39
Table 3.	Basic data on labour underutilisation in 2024 according to the Labour Force Survey (population aged 15-74 years; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)	
Tablica 4.	Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w 2024 r. według płci (dla ludności w wieku 15-74 lata; dane średnioroczne)	41
Table 4.	Basic data on labour underutilisation in 2024 by sex (population aged 15-74 years; average annual data)	
Tablica 5.	Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce według regionów NUTS 2 zamieszkania w 2024 r.	44
Table 5.	Foreigners performing work in Poland by NUTS 2 region of residence in 2024	

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1.	Przepływy na rynku pracy	15
Chart 1.	Labour market flows	
Wykres 2.	Bierni zawodowo w wieku 15-89 lat	17
Chart 2.	Economically inactive persons aged 15-89 years	
Wykres 3.	Struktura populacji biernych zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale 2024 r.	18
Chart 3.	Structure of the economically inactive population by age group in the fourth quarter of 2024	
Wykres 4.	Struktura populacji biernych zawodowo w wieku 15-89 lat według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2024 r.	19
Chart 4.	Structure of the economically inactive population aged 15-89 years by level of education in the fourth quarter of 2024	
Wykres 5.	Struktura populacji biernych zawodowo w wieku 15-74 lata według płci i wybranych przyczyn bierności w czwartym kwartale 2024 r.	20
Chart 5.	Structure of the economically inactive population aged 15-74 years by sex and selected reasons for inactivity in the fourth quarter of 2024	
Wykres 6.	Bezrobotni w wieku 15-74 lata oraz stopa bezrobocia ludności w wieku 15-89 lat	22
Chart 6.	Unemployed persons aged 15-74 years and the unemployment rate of the population aged 15-89 years	
Wykres 7.	Stopa bezrobocia według grup wieku w czwartym kwartale	23
Chart 7.	Unemployment rate by age group in the fourth quarter	
Wykres 8.	Stopa bezrobocia ludności w wieku 15-89 lat według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale	24
Chart 8.	Unemployment rate of the population aged 15-89 years by level of education in the fourth quarter	

Wykres 9.	Struktura ludności w wieku 15-89 lat według płci i typu aktywności w czwartym kwartale	26
Chart 9.	Structure of the population aged 15-89 years by sex and type of activity in the fourth quarter	
Wykres 10.	Bezrobotni zarejestrowani w 2024 r.	27
Chart 10.	Registered unemployed persons in 2024	
Wykres 11.	Bezrobotni zarejestrowani według płci	27
Chart 11.	Registered unemployed persons by sex	
Wykres 12.	Bilans bezrobotnych zarejestrowanych w 2024 r.	28
Chart 12.	Balance of registered unemployed persons in 2024	
Wykres 13.	Stopa bezrobocia rejestrowanego	29
Chart 13.	Registered unemployment rate	
Wykres 14.	Struktura populacji bezrobotnych zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w 2024 r.	32
Chart 14.	Structure of the registered unemployed population by duration of unemployment in 2024	
Wykres 15.	Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy	35
Chart 15.	Registered unemployed persons per job offer	
Wykres 16.	Struktura populacji pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy (w wieku 15-89 lat) według rodzaju działalności w czwartym kwartale 2024 r. według BAEL	37
Chart 16.	Structure of the population of employed persons working part-time (aged 15-89 years) by kind of activity in the fourth quarter of 2024 according to the Labour Force Survey	
Wykres 17.	Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej w kwartałach (dla ludności w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)	40
Chart 17.	Labour underutilisation rate in quarters (population aged 15-74 years; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)	
Wykres 18.	Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej według płci w 2024 r. (dane średnioroczne, dla ludności w wieku 15-74 lata)	42
Chart 18.	Labour underutilisation rate by sex in 2024 (annual average results, population aged 15-74 years)	
Wykres 19.	Cudzoziemcy wykonujący pracę w miesiącach 2024 r.	43
Chart 19.	Foreigners performing work in the months of 2024	
Wykres 20.	Cudzoziemcy wykonujący pracę, zamieszkujący w województwie kujawsko-pomorskim, według kraju obywatelstwa w 2024 r.	46
Chart 20.	Foreigners performing work, residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, by country of citizenship in 2024	

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2024 r.	30
Map 1.	The registered unemployment rate in 2024	
Mapa 2.	Długotrwale bezrobotni w 2024 r.	31
Map 2.	Long-term unemployed persons in 2024	
Mapa 3.	Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy w 2024 r.	36
Map 3.	Registered unemployed persons per job offer in 2024	
Mapa 4.	Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę według powiatów zamieszkania w 2024 r.	45
Map 4.	Share of foreigners in the total number of people performing work by powiat of residence in 2024	

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
tys.	tysiąc
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
BAEL LFS	Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności Labour Force Survey
ILO	International Labour Organization
r.	rok
i.a.	inter alia

Wstęp

Introduction

Niniejsza publikacja poświęcona jest wybranym zagadnieniom rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 r. Tematyka opracowania koncentruje się wokół potencjalnych zasobów pracy, z uwzględnieniem pomiaru niepełnego wykorzystania siły roboczej w ujęciu Międzynarodowej Organizacji Pracy. Celem opracowania jest przedstawienie wielkości i struktury potencjalnych zasobów pracy oraz analiza zmian jakie w nich zaszły względem lat poprzednich. W publikacji tej potencjalne zasoby pracy opisano jako zbiorowość osób biernych zawodowo, bezrobotnych i pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy. Ponadto w opracowaniu zaprezentowano informacje o zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie cudzoziemcach wykonujących pracę.

Opracowanie składa się z syntezy i analizy. Całość została uzupełniona tablicami, mapami oraz wykresami. Synteza w poglądowy sposób przedstawia subpopulacje potencjalnych zasobów rynku pracy. Analiza, jako zasadnicza część opracowania, poświęcona jest rozpoznaniu i opisaniu tych zasobów w województwie kujawsko-pomorskim. W analizie przedstawiono też wyliczoną na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności stopę niepełnego wykorzystania siły roboczej. Jest ona porównywalna z międzynarodowymi wskaźnikami, w tym ze wskaźnikiem publikowanym kwartalnie przez Eurostat.

Dane, tam gdzie jest to możliwe, przedstawiono w podziale na powiaty i miasta na prawach powiatu. Do opisu sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2024 r. w kontekście potencjalnych zasobów pracy użyto danych za 2024 r. (według stanu w końcu roku, dane średnioroczne lub w czwartym kwartale – zależnie od źródła danych, co zostało za każdym razem zaznaczone), natomiast zmiany w czasie uwzględniają dane roczne i kwartalne. Punktem odniesienia dla opisu sytuacji w 2024 r. są analogiczne okresy 2023 r., a w uzasadnionych przypadkach także 2022 r. Tak określony okres retrospekcji zapewnia porównywalność danych z uwagi na użycie danych opartych na wynikach Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021 (NSP 2021).

Podstawę analizy stanowiły wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności oraz sprawozdawczości Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Do scharakteryzowania cudzoziemców wykorzystano dane z badania Pracujący w gospodarce narodowej oraz z pracy eksperymentalnej poświęconej cudzoziemcom wykonującym pracę w Polsce.

This publication is devoted to selected issues of the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2024. The subject of the study focuses on potential labour resources, taking into account the measurement of labour underutilisation as defined by the International Labour Organization. The aim of the study is to present the size and structure of potential labour resources and to analyse changes in them in relation to previous years. In this publication, the potential labour resources are described as a population of economically inactive people, unemployed people and employed people working part-time. In addition, the study presents information on foreigners performing work who reside in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

The study consists of an executive summary and an analysis. The whole is complemented by tables, maps and charts. The executive summary provides an overview of subpopulations of potential labour resources. The analysis, as the main part of the study, is devoted to the identification and description of these resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. The analysis also presents the labour underutilisation rate calculated on the basis of the Labour Force Survey. It is comparable to international indicators, including the indicator published quarterly by Eurostat.

Where possible, data are presented by powiat and city with powiat status. To describe the situation in the labour market in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2024 in the context of potential labour resources, data for the year 2024 were used (data as at the end of the year, average annual data or data for the fourth quarter – depending on the data source, which was indicated each time), while changes over time take into account annual and quarterly data. The reference point for describing the situation in 2024 is the corresponding periods of 2023 and, where justified, also the year 2022. The retrospective period defined in this way ensures the comparability of data due to the use of data based on the results of the National Population and Housing Census 2021.

The analysis was based on the results of the Labour Force Survey and the Ministry of Family, Labour and Social Policy's reporting on the unemployed registered with powiat labour offices. To characterise foreigners, data from the Survey on Employment in the National Economy and an experimental study on foreigners performing work in Poland were used.

Synteza

Executive summary

Na kujawsko-pomorskim rynku pracy w 2024 r. występował niezaspokojony popyt na płatną pracę, czyli niedobór wynikający z różnicy między pożądaną przez pracowników ilością pracy a ilością dostępnej płatnej pracy. Do populacji osób dotkniętych niepełnym wykorzystaniem siły roboczej, tworzących tzw. niewykorzystane potencjalne zasoby pracy, należeli bezrobotni, część populacji biernych zawodowo – poszukujący pracy, ale niegotowi do jej podjęcia oraz nieposzukujący pracy, ale gotowi do jej podjęcia, a także osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy, które chciałyby pracować więcej godzin tygodniowo i byłyby gotowe do podjęcia pracy w takim wymiarze.

Rok 2024 przyniósł powiększenie populacji osób dotkniętych niepełnym wykorzystaniem siły roboczej w województwie kujawsko-pomorskim. Większość tej populacji stanowiły nadal osoby bezrobotne. Po okresie zmniejszania się stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2021-2023 w 2024 r. uległa ona niewielkiemu wzrostowi. Nieco ponad jedną trzecią tej populacji stanowiły łącznie trzy pozostałe wyżej wymienione kategorie osób. Charakterystykę subpopulacji, wśród których były osoby dotknięte niepełnym wykorzystaniem siły roboczej, przedstawiono poniżej.

Kategorie osób stanowiących potencjalne zasoby rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim

Bierni zawodowo

Do głównych kategorii osób na rynku pracy pod względem podstawowego statusu aktywności ekonomicznej należą, obok pracujących i bezrobotnych, bierni zawodowo. **Ludność bierna zawodowo** tzn. pozostająca poza siłą roboczą, według metodyki kwartalnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności są to wszystkie osoby **w wieku 15-89 lat**, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne, tzn. osoby, które w badanym tygodniu spełniały jeden z poniższych warunków:

- nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały,
- nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie w aktywny sposób lub poszukiwały pracy aktywnie, ale nie były zdolne (gotowe) do jej podjęcia w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym,

In the Kujawsko-Pomorskie labour market in 2024, there was an unmet demand for paid labour, i.e. a shortfall between the workers' desired amount of work and the amount of paid work available. The population affected by labour underutilisation, encompassed by the so-called labour market slack, included the unemployed, part of the economically inactive population — persons unavailable to start work but looking for a job, persons available to work, but currently not looking for a job, as well as underemployed part-time workers.

The year 2024 saw an increase in the underutilised population in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. The majority of this population was still made up of unemployed persons. After a period of decline in the registered unemployment rate in the years 2021-2023, it increased slightly in 2024. The three other categories of persons mentioned above accounted for slightly more than one-third of this population. The characteristics of the subpopulations among which there were persons affected by labour underutilisation are presented below.

Categories of people constituting potential labour market resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship

The economically inactive

The main categories of people in the labour market in terms of basic economic activity status include, in addition to the employed and the unemployed, the economically inactive. **The economically inactive population**, i.e. those outside the labour force, according to the methodology of the quarterly Labour Force Survey are all persons **aged 15-89 years** who are not classified as employed or unemployed, i.e. persons who in the reference week met one of the following conditions:

- did not work, did not have a job and were not seeking it,
- did not work, were seeking a job but not actively or were actively seeking a job but were not able (available) to take it up within the next 2 weeks following the reference week,

- nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ już ją znalazły i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie:
 - dłuższym niż 3 miesiące,
 - do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

Bierni zawodowo to najczęściej osoby:

- otrzymujące emeryturę, rentę, alimenty, stypendium, pomoc opieki społecznej,
- pobierające naukę w trybie dziennym,
- odbywające karę pozbawienia wolności,
- przebywające w domach opieki,
- uzyskujące dochód m.in. z dzierżawy, wynajmu lokalu, itp.,
- niepracujące, nieuczące się, niebędące zarejestrowane jako osoby bezrobotne.

Spośród biernych zawodowo wyodrębnić można osoby poszukujące pracy, ale niegotowe do jej podjęcia oraz nieposzukujące pracy, ale gotowe do jej podjęcia. Te dwie kategorie biernych zawodowo stanowią zasób potencjalnie aktywnych zawodowo.

W województwie kujawsko-pomorskim w czwartym kwartale 2024 r. status **biernych zawodowo** miało **656 tys. osób**, które stanowiły 40,8% ogółu ludności w wieku 15-89 lat.

Bezrobotni

Bezrobotni to osoby nieposiadające pracy, ale gotowe do jej podjęcia, przez co zaliczane do aktywnych zawodowo. Te dwa kryteria są elementem wspólnym definicji osób bezrobotnych zarówno w metodologii pomiaru bezrobocia rejestrowanego, opartego na danych gromadzonych przez urzędy pracy, jak i w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności. Szczegółowe kryteria klasyfikowania osób jako bezrobotnych w obu źródłach danych o bezrobociu są już odmienne.

- did not work and were not seeking a job because they have found it and were waiting to start work in the period:
 - longer than 3 months,
 - up to 3 months, but were not available to take it up.

The economically inactive are mostly people:

- receiving a retirement pension or other pension, maintenance, scholarship, social assistance,
- learning full-time,
- serving prison sentences,
- staying in nursing homes,
- receiving income, inter alia, from leasing, renting of premises, etc.,
- not working, not learning, not registered as unemployed persons.

Among the economically inactive, there are people seeking a job who are not available to take it up and people not seeking a job but available to take it up. These two categories of the economically inactive constitute a resource of potentially economically active people.

In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, in the fourth quarter of 2024, **656 thousand persons** were **economically inactive**, accounting for 40.8% of the total population aged 15-89 years.

The unemployed

Unemployed people are those who do not have a job but are available to take it up, and are therefore counted as economically active. These two criteria are a common element in the definition of unemployed persons in both the methodology for measuring registered unemployment, based on data collected by labour offices, and in the Labour Force Survey. The detailed criteria for classifying people as unemployed in the two sources of data on unemployment are already different.

Dane z urzędów pracy Data from labour offices

do bezrobotnych **zalicza się**
unemployed persons **include**

osobę, która spełnia jednocześnie warunki¹:

a person who simultaneously meets the following conditions¹:

- jest niezatrudniona i nie wykonuje innej pracy zarobkowej,
is not employed and does not perform other paid work,
- jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub danej służbie albo innej pracy zarobkowej (bądź jeśli jest to osoba niepełnosprawna – jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy),
is able and available to take up full-time employment in a given occupation or service or other paid work (or in the case of a person with a disability – is able and available to take up at least half-time employment in a given occupation or service),
- nie uczy się w szkole, z wyjątkiem osoby uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych,
does not learn at school, with the exception of a person learning at an adult school or taking an extramural examination in the curriculum of that school, or learning at a stage II sectoral vocational school and post-secondary school providing full-time or part-time education, or attending a higher education institution where he or she is studying part-time,
- jest zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy,
is registered with the powiat labour office competent for the place of residence (permanent or temporary),
- poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
is seeking employment or other paid work,

jeżeli m. in.:

if inter alia:

- ukończyła 18 lat i nie osiągnęła wieku emerytalnego,
reached the age of 18 and has not reached retirement age,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, has not acquired the right to a retirement pension (old-age pension) or disability pension, training pension, social pension or survivor's pension of more than half the minimum salary,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
is not an owner or an autonomous or dependent holder of an agricultural property, within the meaning of the provisions of the Act of 23 April 1964 – Civil Code, with an agricultural land exceeding 2 comparative fiscal ha,
- nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej,
does not earn revenue subject to income tax from special branches of agricultural production,
- nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
has not applied for entry into the Central Register and Information on Economic Activity (CEIDG),
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
does not earn monthly revenue of more than half the minimum salary, excluding revenue derived from interest or other revenue from cash kept in bank accounts.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności The Labour Force Survey

osobę w wieku 15-74 lata, która spełnia jednocześnie trzy warunki:

a person aged 15-74 years who simultaneously meets the three conditions:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą (zgodnie z definicją populacji osób pracujących),
in the reference week was not employed (according to the definition of the population of employed persons),
- aktywnie poszukiwała pracy, tzn. podjęła konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
was actively seeking work, i.e. had carried out activities in the four-week period ending with the reference week to seek paid employment or self-employment,
- była gotowa (zdolna) podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po tygodniu badanym,
was currently available for work, i.e. was available for paid employment or self-employment before the end of the 2 weeks following the reference week,

ponadto:

moreover:

- osobę, która nie poszukiwała pracy, ponieważ już ją znalazła i oczekiwała na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz była gotowa tę pracę podjąć.
a person who was not seeking work because he or she had already found a job to start within a period of at most 3 months and was available to take it up.

¹ Szczegółową definicję osoby bezrobotnej, obowiązującą w 2024 r., określała ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2025, poz. 214).

¹ A detailed definition of an unemployed person, in force in 2024, was stipulated in the Act of 20 April 2004 on Employment Promotion and Labour Market Institutions (consolidated text Journal of Laws 2025, item 214).

Według danych pochodzących z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w czwartym kwartale 2024 r. populacja **bezrobotnych** (w wieku 15-74 lata) stanowiła 2,2% ogółu ludności w wieku 15-89 lat.

According to the Labour Force Survey, in the fourth quarter of 2024, the population of **unemployed persons** (aged 15-74 years) accounted for 2.2% of the total population aged 15-89 years.

Liczba **bezrobotnych zarejestrowanych** w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego w końcu grudnia 2024 r. wyniosła **55,3 tys.** Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła natomiast **7,3%**.

The number of **unemployed persons registered** with labour offices of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship at the end of December 2024 was **55.3 thousand**. The registered unemployment rate was **7.3%**.

Jedną z kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są **długotrwale bezrobotni**. W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych ich było **29,0 tys.** i stanowili oni **52,4%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

One of the categories of the unemployed who are in a special situation in the labour market are **long-term unemployed persons**. At the end of December 2024, there were **29.0 thousand** of them and they constituted **52.4%** of the total number of unemployed persons registered in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

Pracujący² w niepełnym wymiarze czasu pracy

Wśród pracujących można wyróżnić osoby pracujące w **pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy**. W niniejszej publikacji źródłem informacji o osobach pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy jest Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. W metodyce tego badania wyznaczenie populacji obu wyżej wymienionych kategorii osób pracujących odbywa się na podstawie deklaracji respondenta w odniesieniu do głównego miejsca pracy. Spośród osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy można z kolei wyodrębnić osoby niedobrowolnie pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy, czyli z przyczyn ekonomicznych. Osoby te zaliczane są do populacji osób tworzących niewykorzystane potencjalne zasoby pracy według definicji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie kujawsko-pomorskim w czwartym kwartale 2024 r. było **72 tys. osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy**. Stanowili oni **7,9%** ogółu pracujących.

Employed people² working part-time

Among the employed, a distinction can be made between **people working full-time** and **people working part-time**. In this publication, the source of information on people working part-time is the Labour Force Survey. In the methodology of this survey, the determination of the populations of the two above-mentioned categories of employed persons is based on the respondent's declaration with regard to the main job. Among those working part-time, on the other hand, it is possible to distinguish those involuntarily working part-time, i.e. for economic reasons. These persons are counted as part of the underutilised population as defined by the International Labour Organization (ILO).

According to the Labour Force Survey, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, in the fourth quarter of 2024, there were **72 thousand employed persons working part-time**. They accounted for **7.9%** of the total number of employed persons.

² Na temat definicji pracujących według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności patrz: Aktywność ekonomiczna ludności Polski – 4 kwartał 2024 r., s. 29-31, <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-biemi-zawodowo-wg-bael/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-polski-4-kwartal-2024-r-4,57.html>

² On the definition of employed persons according to the Labour Force Survey see: *Labour force survey in Poland - quarter 4/2024*, pp. 29-31, <https://stat.gov.pl/en/topics/labour-market/working-unemployed-economically-inactive-by-lfs/labour-force-survey-in-poland-quarter-4/2024,2,56.html>

Przepływy na rynku pracy

Ludność na rynku pracy, przynależąca do którejś z podstawowych trzech kategorii pod względem statusu aktywności, tj. pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo, może przechodzić z jednej kategorii do drugiej. Pomiędzy tymi kategoriami osób można wyróżnić następujące przepływy:

- pracujących do populacji bezrobotnych, obejmujące m.in. osoby zwolnione lub odchodzące z pracy dobrowolnie;
- pracujących do populacji biernych zawodowo, obejmujące osoby odchodzące z powodów naturalnych i losowych lub też odchodzące dobrowolnie;
- biernych zawodowo do populacji bezrobotnych, obejmujące m.in. osoby, które po pewnym okresie pozostawania poza zasobem siły roboczej podjęły starania o pracę (na razie bezskutecznie);
- biernych zawodowo do populacji pracujących, obejmujące osoby wchodzące na rynek pracy po raz pierwszy bądź ponownie, którym udało się znaleźć pracę;
- bezrobotnych do populacji biernych zawodowo, obejmujące osoby odchodzące z zasobu siły roboczej; strumień ten może mieć częściowo charakter naturalny, jeśli związany jest z przechodzeniem bezrobotnych na emeryturę i rentę, a częściowo może wynikać ze zniechęcenia związanego z bezskutecznym poszukiwaniem pracy przez bezrobotnych;
- bezrobotnych do populacji pracujących, obejmujące osoby bezrobotne, którym udało się podjąć pracę.

Wśród ludności obecnej na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego funkcjonują też cudzoziemcy. Zasilają też oni z zewnątrz poszczególne subpopulacje ludności na rynku pracy – pracujących, biernych zawodowo i bezrobotnych.

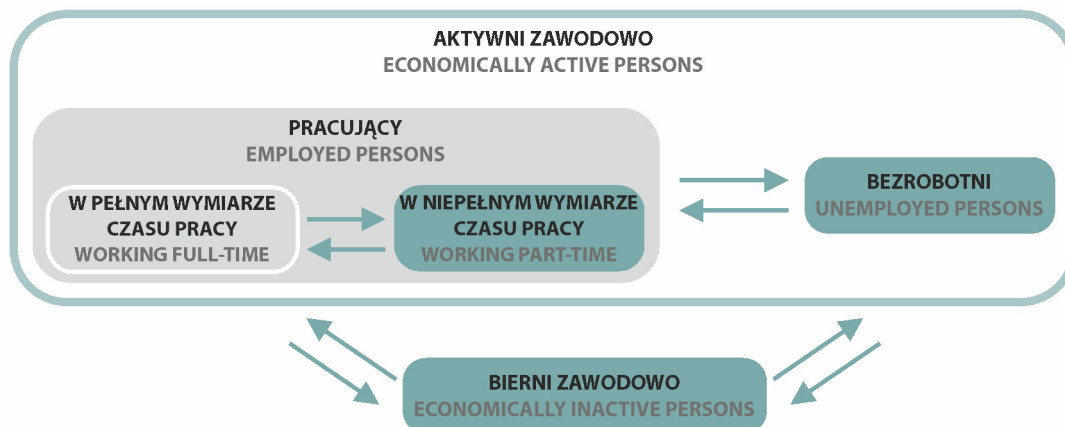
Labour market flows

The population in the labour market, belonging to any of the basic three categories in terms of economic activity status, i.e. employed people, unemployed people and economically inactive people, can move from one category to another. The following flows can be distinguished between these categories of people:

- employed persons to the unemployed population, including i.a. persons laid off or leaving work voluntarily;
- employed persons to the economically inactive population, including persons leaving for natural reasons and reasons beyond their control or leaving work voluntarily;
- economically inactive persons to the unemployed population, including persons, who after a period of being outside the labour force have made efforts to find a job (so far unsuccessfully);
- economically inactive persons to the employed population, including persons entering the labour market for the first time or again, who managed to find a job;
- unemployed persons to the economically inactive population, including persons leaving the labour force; this flow may be partly natural if it is related to becoming entitled to a retirement pension or other pension by unemployed persons, and partly may result from the discouragement associated with ineffective job search by the unemployed;
- unemployed persons to the employed population, including unemployed persons who managed to take up work.

Among the population present in the labour market of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship there are also foreigners. They also supply from outside the individual subpopulations of the population in the labour market – the employed, the economically inactive and the unemployed.

Wykres 1. Przepływy na rynku pracy
Chart 1. Labour market flows



Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej

Do podstawowych i najczęściej stosowanych mierników niepełnego wykorzystania siły roboczej należy stopa bezrobocia. Z uwagi na fakt, że stopa bezrobocia nie odzwierciedla wyczerpująco zjawiska niepełnego wykorzystania siły roboczej zaczęto stosować inne mierniki. Jednym z nich jest złożona stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej opracowana przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej to stosunek niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy i rozszerzonej siły roboczej, wyrażony w procentach.

Ten porównywalny międzynarodowo wskaźnik, przedstawiający poziom niepełnego wykorzystania siły roboczej wyliczany jest na podstawie danych z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności.

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, w 2024 r. średnioroczny poziom **niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy** w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł **60 tys. osób**, a wyliczona na podstawie tego badania średnioroczna **stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej** wyniosła **6,3%**, wobec 5,0% w Polsce.

Labour underutilisation rate

Among the basic and most widely used measures of labour underutilisation is the unemployment rate. As the unemployment rate does not comprehensively reflect the phenomenon of labour underutilisation, other measures have started to be used. One of these is the composite rate of labour underutilisation developed by the International Labour Organization.

The labour underutilisation rate is the ratio of unused potential labour resources, i.e. the underutilised population and the extended labour force, expressed as a percentage.

This internationally comparable indicator representing the level of labour underutilisation is calculated using data from the Labour Force Survey.

According to the Labour Force Survey, in 2024, the average annual level of unused potential labour resources (**labour market slack**) in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was **60 thousand persons**, and the average annual **labour underutilisation rate**, calculated on the basis of this survey, was **6.3%**, compared with 5.0% in Poland.

Cudzoziemcy

Źródłem informacji o wykorzystanym zasobie pracy cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy jest badanie Pracujący w gospodarce narodowej, które obejmuje osoby zaliczane do kategorii pracujących w gospodarce narodowej, a więc z wyłączeniem osób wykonujących umowy cywilnoprawne, oraz dane gromadzone w ramach pracy eksperymentalnej poświęconej szerszej kategorii cudzoziemców, mianowicie wykonujących pracę, obejmujących cudzoziemców zaliczanych do pracujących w gospodarce narodowej jak i tych wykonujących umowy zlecenia i pokrewne, możliwych do zidentyfikowania w rejestrach administracyjnych.

W końcu grudnia 2024 r. województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwało **30,4 tys. cudzoziemców wykonujących pracę**, w tym 14,7 tys. zaliczanych do pracujących w gospodarce narodowej.

Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie w końcu 2024 r. wyniósł **4,0%**, wobec 6,8% w przypadku całej populacji cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce.

Foreigners

The source of information on the utilised resource of foreigners in the Kujawsko-Pomorskie labour market is the Survey on Employment in the National Economy, which covers persons included in the category of employed persons in the national economy, i.e. excluding persons working under civil law contracts, and data collected in the framework of an experimental study devoted to a broader category of foreigners, namely those performing work, covering foreigners included in the category of employed persons in the national economy as well as those working under contracts of mandate and related contracts, identifiable in administrative registers.

At the end of December 2024, the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was inhabited by **30.4 thousand foreigners performing work**, including 14.7 thousand foreigners classified as employed persons in the national economy.

The share of foreigners in the total number of persons performing work residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship at the end of 2024 was **4.0%**, compared with 6.8% in the case of the entire population of foreigners performing work in Poland.

Analiza Analysis

Analiza poświęcona jest potencjalnym zasobom rynku pracy. Scharakteryzowano w niej poszczególne kategorie osób, tworzących te zasoby, tj. biernych zawodowo, bezrobotnych i pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy. W dalszej części analizy przedstawiono wielkość niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy według definicji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz wyliczoną na jej podstawie stopę niepełnego wykorzystania siły roboczej. Analizę kończy informacja na temat wielkości zasobu mieszkających w województwie kujawsko-pomorskim cudzoziemców wykonujących pracę.

Bierni zawodowo według BAEL

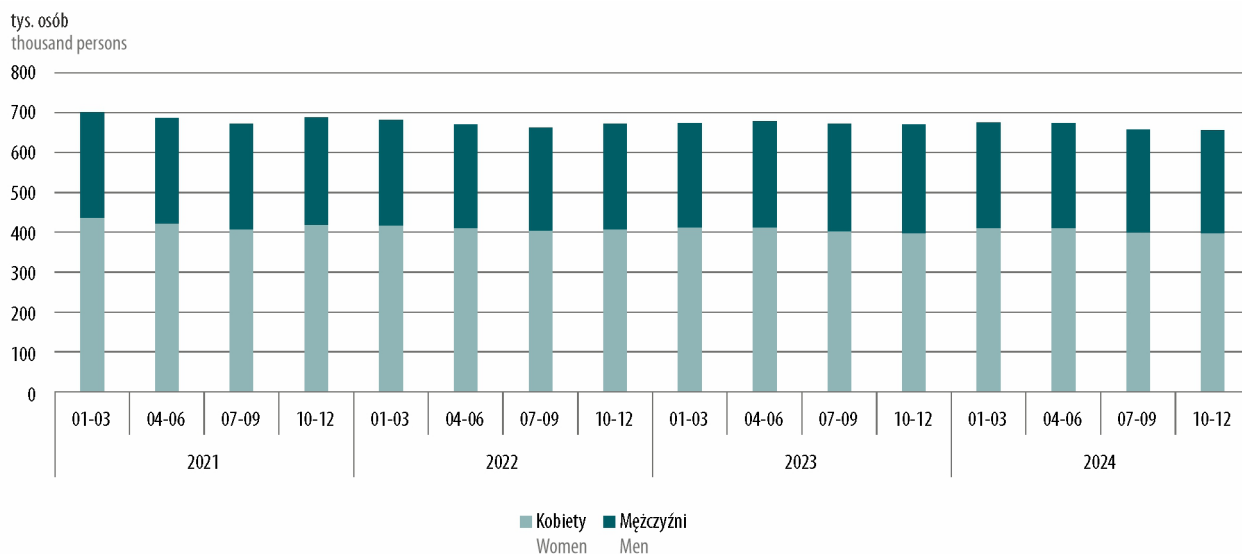
Najliczniejszą grupę wśród osób niepracujących stanowili bierni zawodowo. Na przestrzeni lat 2022-2024 ich przeciętna liczba w kwartale wynosiła 671 tys. W czwartym kwartale 2024 r. w województwie kujawsko-pomorskim populacja osób biernych zawodowo liczyła 656 tys., stanowiąc 40,8% ogółu ludności w wieku 15-89 lat. W stosunku do analogicznego kwartału poprzedniego roku odsetek ten był mniejszy o 0,9 p. proc. Poddana analizie populacja biernych zawodowo była zróżnicowana wewnętrznie. Obejmowała ona zarówno osoby młode, które nie poszukiwały jeszcze pracy, np. ze względu na edukację szkolną, jak i osoby starsze, które opuściły już rynek pracy, przechodząc na emeryturę.

The analysis is devoted to potential labour resources. It characterises the different categories of people making up these resources, i.e. economically inactive people, unemployed people and employed people working part-time. The further part of the analysis presents the size of the underutilised population (labour market slack) as defined by the International Labour Organization and the labour underutilisation rate calculated on its basis. The analysis is completed with information on the size of the resource of foreigners performing work, residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship.

The economically inactive according to the Labour Force Survey

The most numerous group among the non-working population were the economically inactive. In the years 2022-2024, their average number per quarter was 671 thousand. In the fourth quarter of 2024, the economically inactive population of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship amounted to 656 thousand, constituting 40.8% of the total population aged 15-89. Compared with the corresponding quarter of the previous year, this percentage was lower by 0.9 pp. The analysed economically inactive population was internally diverse. It included both young people who were not yet looking for work, e.g. due to school education, and older people who had already left the labour market by retiring.

Wykres 2. Bierni zawodowo w wieku 15-89 lat
Chart 2. Economically inactive persons aged 15-89 years

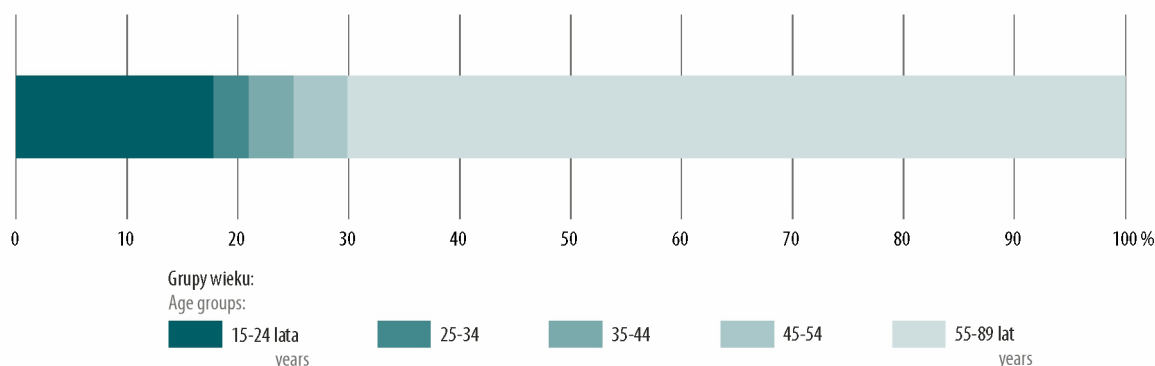


Populacja biernych zawodowo zdominowana była przez kobiety. W czwartym kwartale 2024 r. było ich 398 tys., czyli 60,7% ogółu biernych zawodowo. Liczba biernych zawodowo kobiet była taka sama jak w czwartym kwartale 2023 r., ale ich odsetek w zbiorowości biernych zawodowo zwiększył się o 1,4 p. proc. W kontraście do tej zmiany, odsetek biernych zawodowo kobiet w czwartym kwartale 2023 r. zmniejszył się w stosunku do analogicznego kwartału 2022 r. Przyczyną liczebnej przewagi biernych zawodowo kobiet może być niższy niż w przypadku mężczyzn wiek emerytalny.

The economically inactive population was dominated by women. In the fourth quarter of 2024, there were 398 thousand of them, or 60.7% of the total economically inactive population. The number of economically inactive women was the same as in the fourth quarter of 2023, but their percentage in the economically inactive population increased by 1.4 pp. In contrast to this change, the percentage of economically inactive women in the fourth quarter of 2023 decreased compared with the corresponding quarter of 2022. The reason for the numerical advantage of economically inactive women may be due to a lower retirement age than for men.

Wykres 3. Struktura populacji biernych zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale 2024 r.

Chart 3. Structure of the economically inactive population by age group in the fourth quarter of 2024



W czwartym kwartale 2024 r., 70,1% ogółu biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim stanowiły osoby w wieku 55-89 lat (460 tys. osób). Drugą co do wielkości była grupa ludności w wieku 15-24 lata. Liczyła ona wówczas 117 tys., czyli 17,8% ogółu biernych zawodowo w województwie. Łącznie grupy te stanowiły 88,0% ogółu biernych zawodowych – o 0,2 p. proc. więcej w stosunku do analogicznego okresu 2023 r. Zmiany w strukturze ludności biernej zawodowo jakie zaszły w latach 2022-2024 przejawiały się rosnącą wielkością udziału osób w najstarszej grupie wiekowej (55-89 lat). Różnica wysokości udziału tej grupy pomiędzy czwartymi kwartałami 2022 i 2024 r. wyniosła 2,4 p. proc. Zmniejszył się natomiast udział trzech najmłodszych grup wieku, w szczególności grupy obejmującej osoby w wieku 35-44 lata (o 1,4 p. proc.). W analizowanym okresie nastąpiło postarzenie się populacji biernych zawodowo. Ponadto, w województwie kujawsko-pomorskim, w czwartym kwartale 2024 r., udział najstarszej grupy wieku wśród biernych zawodowo ogółem był o 2,8 p. proc. wyższy niż w Polsce (67,3%).

In the fourth quarter of 2024, 70.1% of the total economically inactive population in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was made up of people aged 55-89 (460 thousand persons). The second largest group was the population aged 15-24. At that time it amounted to 117 thousand, i.e. 17.8% of the total number of economically inactive people in the voivodship. Together, these groups accounted for 88.0% of the total economically inactive population – 0.2 pp more than in the corresponding period of 2023. Changes in the structure of the economically inactive population that took place between 2022 and 2024 were manifested in the increasing size of the share of people in the oldest age group (55-89 years). The difference in the share of this group between the fourth quarters of 2022 and 2024 was 2.4 pp. The share of the three youngest age groups, in particular the group comprising persons aged 35-44, decreased (by 1.4 pp.). In the analysed period, the economically inactive population grew older. Moreover, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, in the fourth quarter of 2024, the share of the oldest age group in the total economically inactive population was 2.8 pp higher than in Poland (67.3%).

Tabela 1. Bierni zawodowo według grup wieku w czwartym kwartale
Table 1. Economically inactive persons by age group in the fourth quarter

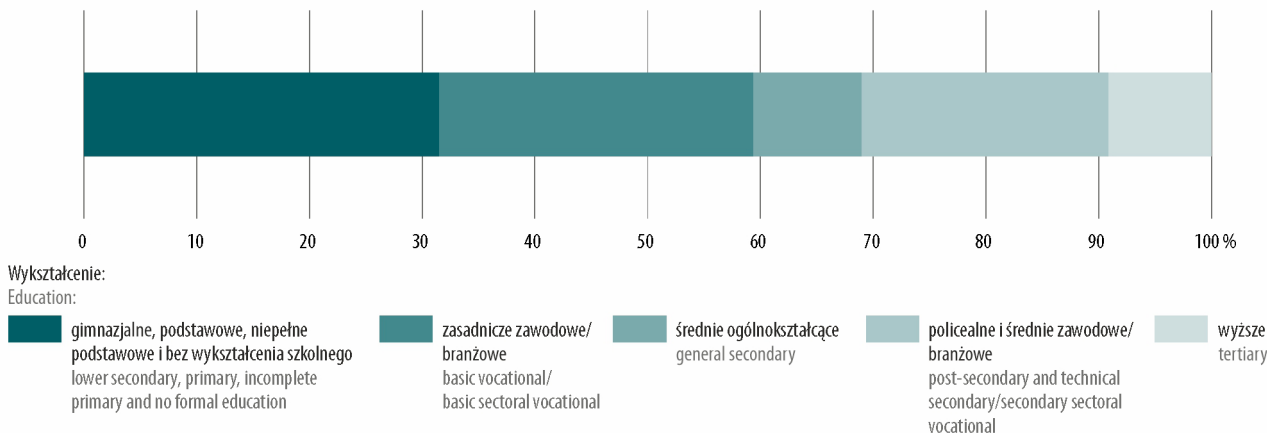
Wyszczególnienie Specification	2022		2023		2024	
	w tys. in thousands	w % ogółu as % of the total number	w tys. in thousands	w % ogółu as % of the total number	w tys. in thousands	w % ogółu as % of the total number
Ogółem Total	672	100	671	100	656	100
w wieku 15-24 lata aged 15-24 years	128	19,0	128	19,1	117	17,8
w wieku 25-34 lata aged 25-34 years	25	3,7	19	2,8	21	3,2
w wieku 35-44 lata aged 35-44 years	36	5,4	28	4,2	26	4,0
w wieku 45-54 lata aged 45-54 years	28	4,2	34	5,1	32	4,9
w wieku 55-89 lat aged 55-89 years	455	67,7	461	68,7	460	70,1

W czwartym kwartale 2024 r. wśród biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim 179 tys. osób było w wieku produkcyjnym. Stanowiły one 27,3% ogółu biernych zawodowo. Odsetek ten był niższy o 2,3 p. proc. w porównaniu z czwartym kwartałem 2022 r. W Polsce, odsetek biernych zawodowo w wieku produkcyjnym w czwartym kwartale 2024 r. wyniósł 30,1%.

In the fourth quarter of 2024, among the economically inactive in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, 179 thousand persons were of working age. They accounted for 27.3% of the total economically inactive population. This percentage was 2.3 pp lower than in the fourth quarter of 2022. In Poland, the percentage of economically inactive people of working age in the fourth quarter of 2024 was 30.1%.

Wykres 4. Struktura populacji biernych zawodowo w wieku 15-89 lat według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2024 r.

Chart 4. Structure of the economically inactive population aged 15-89 years by level of education in the fourth quarter of 2024



W strukturze biernych zawodowo według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego, których udział wyniósł 31,6%. Najmniej liczne grupy, z udziałami po około 9%, stanowili bierni zawodowo z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym. Zauważalne były jednak różnice w strukturze

In the structure of the economically inactive by level of education in the fourth quarter of 2024, the most numerous group was made up of people with lower secondary, primary, incomplete primary and no formal education, with a share of 31.6%. The least numerous groups, with shares of around 9% each, were the economically inactive with tertiary education and those with general secondary education. However, there were noticeable differences in the structure of the economi-

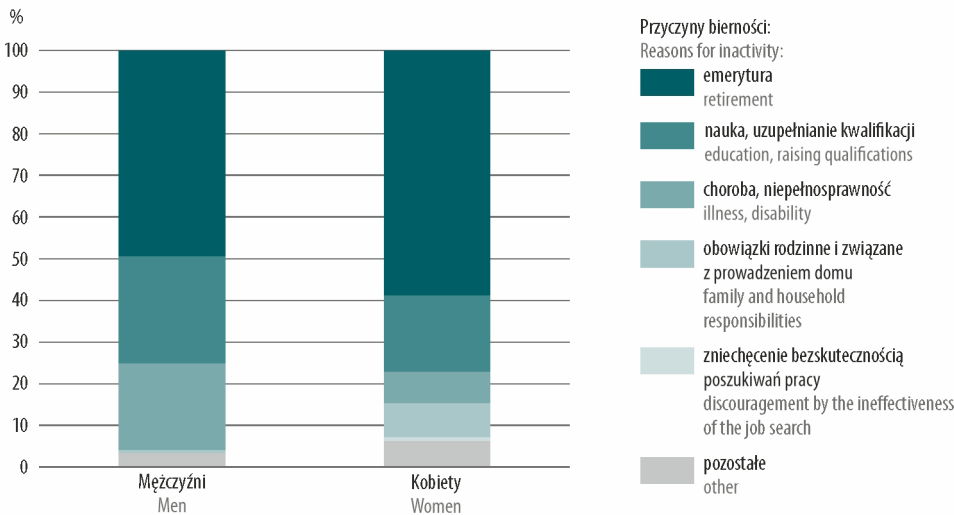
biernych zawodowo według poziomu wykształcenia w województwie kujawsko-pomorskim i w Polsce. Mniejszy był w województwie niż w kraju odsetek biernych zawodowo z wykształceniem wyższym (o 4,3 p. proc.), średnim ogólnokształcącym (o 2,4 p. proc.) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (o 0,1 p. proc.). W województwie kujawsko-pomorskim odnotowano natomiast większy niż w Polsce udział biernych zawodowo z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (o 4,0 p. proc.) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (o 3,1 p. proc.).

cally inactive by level of education in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and Poland. Compared with the country, the voivodship had lower percentages of economically inactive people with tertiary education (by 4.3 pp), general secondary education (by 2.4 pp) and post-secondary and technical secondary/secondary sectoral vocational education (by 0.1 pp). In contrast, the Kujawsko-Pomorskie Voivodship recorded larger shares of economically inactive people with lower secondary, primary, incomplete primary and no formal education (by 4.0 pp) and with basic vocational/basic sectoral vocational education (by 3.1 pp) than in Poland.

Tabela 2. Bierni zawodowo według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale 2024 r.
Table 2. Economically inactive persons by level of education in the fourth quarter of 2024

Wyszczególnienie Specification	województwo kujawsko-pomorskie Kujawsko-Pomorskie Voivodship		Polska Poland	
	w tys. in thousands	w % ogółu as % of the total number	w tys. in thousands	w % ogółu as % of the total number
Ogółem Total	656	100	12610	100
Wyższe Tertiary	60	9,1	1693	13,4
Policealne i średnie zawodowe/branżowe Post-secondary and technical secondary/secondary sectoral vocational	144	21,9	2788	22,1
Średnie ogólnokształcące General secondary	63	9,6	1516	12,0
Zasadnicze zawodowe/branżowe Basic vocational/basic sectoral vocational	183	27,9	3132	24,9
Gimnazjalne, podstawowe, niepełne podstawowe i bez wykształcenia szkolnego Lower secondary, primary, incomplete primary and no formal education	207	31,5	3481	27,6

Wykres 5. Struktura populacji biernych zawodowo w wieku 15-74 lata według płci i wybranych przyczyn bierności w czwartym kwartale 2024 r.
Chart 5. Structure of the economically inactive population aged 15-74 years by sex and selected reasons for inactivity in the fourth quarter of 2024



W czwartym kwartale 2024 r. w województwie kujawsko-pomorskim spośród 531 tys. osób biernych zawodowo w wieku 15-74 lata 99,8% nie poszukiwało pracy. Najczęściej występującym powodem braku aktywności zawodowej wśród biernych zawodowo było przebywanie na emeryturze (292 tys. osób, tj. 55,0% biernych zawodowo), a następnie nauka i uzupełnianie kwalifikacji (113 tys. osób, tj. 21,3%). Znaczącym powodem niepodejmowania pracy była też choroba lub niepełnosprawność (68 tys. osób, tj. 12,8%). Dla 27 tys. tj. 5,1% biernych zawodowo, powodem niepodejmowania pracy były obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu. Najrzadziej występującą przyczyną bierności, odnotowaną dla 3 tys. osób, tj. 0,6% biernych zawodowo było zniechęcenie bezskutecznością poszukiwań pracy. W porównaniu do czwartego kwartału 2023 r. struktura biernych zawodowo według przyczyn bierności nie uległa dużym zmianom. Struktura ta była zróżnicowana w podziale na płeć. W czwartym kwartale 2024 r. biernych zawodowo kobiet z powodu emerytury było 58,8%, a biernych zawodowo mężczyzn mniej niż połowa – 49,3%, co wynikać może z niższego wieku emerytalnego przysługującego kobietom. Obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu znacznie częściej były też powodem bierności wśród kobiet niż mężczyzn – odpowiednio 8,2% i 0,9%. Z drugiej strony, większe niż w przypadku kobiet były odsetki biernych zawodowo mężczyzn z powodu nauki i uzupełniania kwalifikacji (25,8% wobec 18,2%) oraz z powodu choroby, niepełnosprawności (20,7% wobec 7,5%).

Analizowana tu struktura biernych zawodowo dla województwa kujawsko-pomorskiego wykazywała różnice w porównaniu ze strukturą dla Polski. Największa różnica dotyczyła wielkości odsetka biernych zawodowo z powodu emerytury. W województwie był on o 3,7 p. proc. wyższy niż w Polsce. Województwo charakteryzowało się natomiast niższym o 2,4 p. proc. niż Polska odsetkiem biernych zawodowo z powodu obowiązków rodzinnych i związanych z prowadzeniem domu. O 1,9 p. proc. większy był w województwie niż w całym kraju odsetek biernych zawodowo z powodu choroby lub niepełnosprawności. Mniejszy niż w Polsce był natomiast udział biernych zawodowo w związku z nauką, uzupełnianiem kwalifikacji (o 1,5 p. proc.). W przypadku bierności z powodu zniechęcenia bezskutecznością poszukiwań pracy różnica była znacznie mniejsza.

W czwartym kwartale 2024 r. 59,9% biernych zawodowo, tj. 318 tys. osób, mieszkało w miastach co wynikało ze struktury ludności ogółem województwa. W końcu grudnia 2024 r. 57,9% ludności województwa było mieszkańcami miast.

In the fourth quarter of 2024, out of 531 thousand economically inactive persons aged 15-74 in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, 99.8% persons were not looking for a job. The most common reason for inactivity among the economically inactive was being retired (292 thousand persons, i.e. 55.0% of the economically inactive), followed by education and raising qualifications (113 thousand persons, i.e. 21.3%). Illness or disability was also a significant reason for not taking up work (68 thousand persons, i.e. 12.8%). For 27 thousand, i.e. 5.1% of the economically inactive, the reason for not taking up work was family and household responsibilities. The least frequent reason for inactivity, recorded for 3 thousand persons, i.e. 0.6% of the economically inactive, was discouragement by the ineffectiveness of the job search. Compared with the fourth quarter of 2023, the structure of the economically inactive population by reason for inactivity did not change much. The structure varied by sex. In the fourth quarter of 2024, women economically inactive due to retirement accounted for 58.8% of all economically inactive women, while men economically inactive due to retirement accounted for less than half of all economically inactive men – 49.3%, which may be due to the lower retirement age for women. Family and household responsibilities were also a much more frequent reason for inactivity among women than men – 8.2% and 0.9% respectively. On the other hand, the percentages of men who were economically inactive due to education and raising qualifications and due to illness or disability were higher than those of women – (25.8% against 18.2%) and (20.7% against 7.5%), respectively.

The structure of the economically inactive analysed here for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship showed differences in comparison to the structure for Poland. The largest difference was in the percentage of people economically inactive due to retirement. In the voivodship it was 3.7 pp higher than in Poland. On the other hand, the voivodship was characterised by a 2.4 pp lower percentage of people economically inactive due to family and household responsibilities than Poland. The percentage of those economically inactive due to illness or disability in the voivodship was by 1.9 pp higher than in the country as a whole. On the other hand, the percentage of people economically inactive due to education and raising qualifications was lower than in Poland (by 1.5 pp). In the case of inactivity due to discouragement by the ineffectiveness of the job search, the difference was much smaller.

In the fourth quarter of 2024, 59.9% of the economically inactive, i.e. 318 thousand persons, lived in urban areas, which resulted from the structure of the total population of the voivodship. At the end of December 2024, 57.9% of the voivodship's population was made up of urban residents.

Bezrobotni według BAEL

W porównaniu ze zbiorowością biernych zawodowo, populacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim była znacznie mniejsza. W czwartym kwartale 2024 r. według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności liczyła ona 36 tys. osób. Na przestrzeni lat 2021-2024 ich przeciętna liczba w kwartale wynosiła 39 tys. W czwartym kwartale 2024 r. bezrobotni stanowili 2,2% ogółu ludności w wieku 15-89 lat. W stosunku do czwartego kwartału 2023 r. ich liczba zmniejszyła się o 3 tys., tj. 7,7%. Stopa bezrobocia wyniosła 3,8% i była o 0,4 p. proc. niższa od stopy bezrobocia dla analogicznego kwartału poprzedniego roku. Poziom bezrobocia w latach 2022-2024 był relatywnie stabilny. W poszczególnych latach następowały natomiast wahania kwartalne związane z sezonowością. W 2024 r., podobnie jak w 2023 r., najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w drugim kwartale. Bezrobocie zmniejszało się więc na wiosnę.

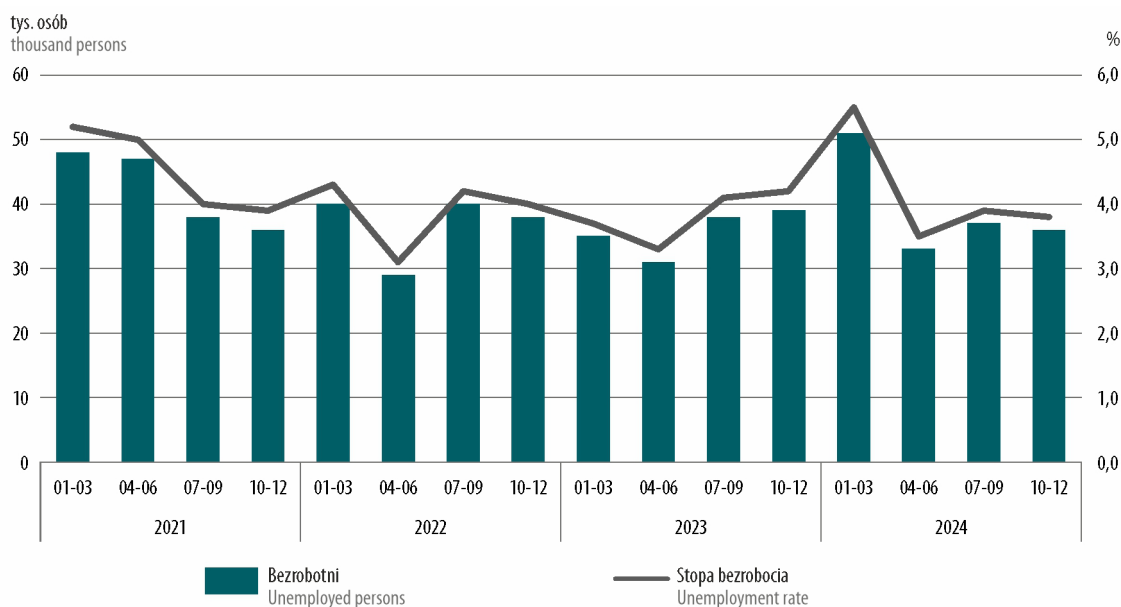
W czwartym kwartale 2024 r. wśród ogółu bezrobotnych więcej było kobiet niż mężczyzn, odpowiednio 22 tys. i 14 tys. Wyższą stopę bezrobocia według BAEL odnotowano dla kobiet niż dla mężczyzn, odpowiednio 5,0% i 2,7%. W większości kwartałów lat 2022-2024 wyższą stopę bezrobocia odnotowano wśród kobiet. Wyjątek stanowiły trzeci i czwarty kwartał 2022 r., kiedy to stopa bezrobocia dla mężczyzn była wyższa.

The unemployed according to the Labour Force Survey

Compared with the economically inactive population, the unemployed population in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was much smaller. In the fourth quarter of 2024, according to the Labour Force Survey, it amounted to 36 thousand persons. Over the years 2021-2024, their average number per quarter was 39 thousand. In the fourth quarter of 2024, the unemployed accounted for 2.2% of the total population aged 15-89. Compared with the fourth quarter of 2023, their number decreased by 3 thousand or 7.7%. The unemployment rate was 3.8%, 0.4 pp lower than the unemployment rate for the corresponding quarter of the previous year. The level of unemployment between 2022 and 2024 was relatively stable. However, there were quarterly fluctuations related to seasonality in individual years. In 2024, as in 2023, the lowest unemployment rate occurred in the second quarter. Unemployment was thus decreasing in the spring.

In the fourth quarter of 2024, there were more women than men among the total number of unemployed people, 22 thousand and 14 thousand, respectively. A higher LFS unemployment rate was recorded for women than for men, 5.0% and 2.7%, respectively. In most quarters of 2022-2024, a higher unemployment rate was recorded for women. The exceptions were the third and fourth quarters of 2022, when the unemployment rate for men was higher.

Wykres 6. Bezrobotni w wieku 15-74 lata oraz stopa bezrobocia ludności w wieku 15-89 lat
Chart 6. Unemployed persons aged 15-74 years and the unemployment rate of the population aged 15-89 years



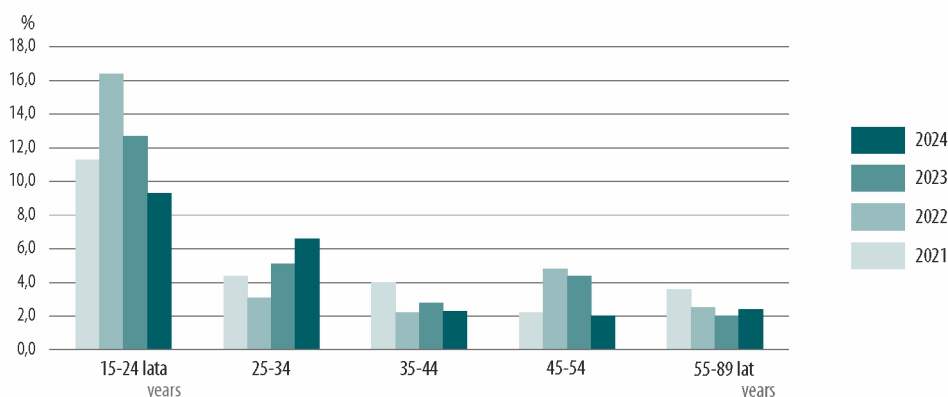
W czwartym kwartale 2024 r. w województwie kujawsko-pomorskim, tak jak w przypadku biernych zawodowo, większość bezrobotnych zamieszkiwała miasta. Było ich 19 tys. i stanowili oni 52,8% ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia według BAEL była niższa w miastach niż na wsiach, wynosząc odpowiednio 3,5% i 3,9%. W analogicznym kwartale poprzedniego roku była ona taka sama w miastach i na wsiach (4,2%).

Wysokość stopy bezrobocia była również zróżnicowana w innych przekrojach, np. według grup wieku. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w najmłodszej grupie (15-24 lata) – 9,3%. Tak też było w analogicznych kwartałach dwóch poprzednich lat, przy czym widoczne są znaczne zmiany wysokości stopy bezrobocia w tej grupie w następujących po sobie latach. W czwartym kwartale 2022 r. była wyższa o 7,1 p. proc. W pozostałych grupach wieku, w czwartym kwartale 2024 r., stopa bezrobocia wahała się od 2,0% wśród osób w wieku 45-54 lata do 6,6% w grupie osób w wieku 25-34 lata. Grupa wiekowa 25-34 lata jako jedyna charakteryzowała się systematycznie rosnącą stopą bezrobocia porównując czwarte kwartały lat 2022-2024. W większości grup wieku stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim była wyższa niż w Polsce. Największa różnica wystąpiła w przypadku grupy wiekowej 25-34 lata, dla której stopa bezrobocia w województwie wyniosła 6,6% i była wyższa o 3,3 p. proc. niż w Polsce. Tylko stopa bezrobocia odnotowana dla najmłodszej grupy wiekowej była niższa niż w kraju (o 1,9 p. proc.).

In the fourth quarter of 2024, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, as in the case of the economically inactive, most of the unemployed resided in urban areas. There were 19 thousand of them and they accounted for 52.8% of the total number of unemployed people. The LFS unemployment rate was lower in urban areas than in rural areas, at 3.5% and 3.9% respectively. In the corresponding quarter of the previous year, it was the same in urban areas and rural areas (4.2%).

The unemployment rate also varied in other breakdowns, such as by age group. The highest unemployment rate was recorded in the youngest group (15-24 years) – 9.3%. This was also the case in the corresponding quarters of the two previous years, with significant changes in the level of the unemployment rate in this group in consecutive years. In the fourth quarter of 2022, it was 7.1 pp higher. In the other age groups, in the fourth quarter of 2024, the unemployment rate ranged from 2.0% among those aged 45-54 years to 6.6% among those aged 25-34 years. The 25-34 age group was the only one characterised by a systematically increasing unemployment rate when comparing the fourth quarters of 2022-2024. In most age groups, the unemployment rate in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was higher than in Poland. The largest difference occurred in the 25-34 age group, for which the unemployment rate in the voivodship was 6.6%, 3.3 pp higher than in Poland. Only the unemployment rate recorded for the youngest age group was lower than in the country (by 1.9 pp).

Wykres 7. Stopa bezrobocia według grup wieku w czwartym kwartale
Chart 7. Unemployment rate by age group in the fourth quarter



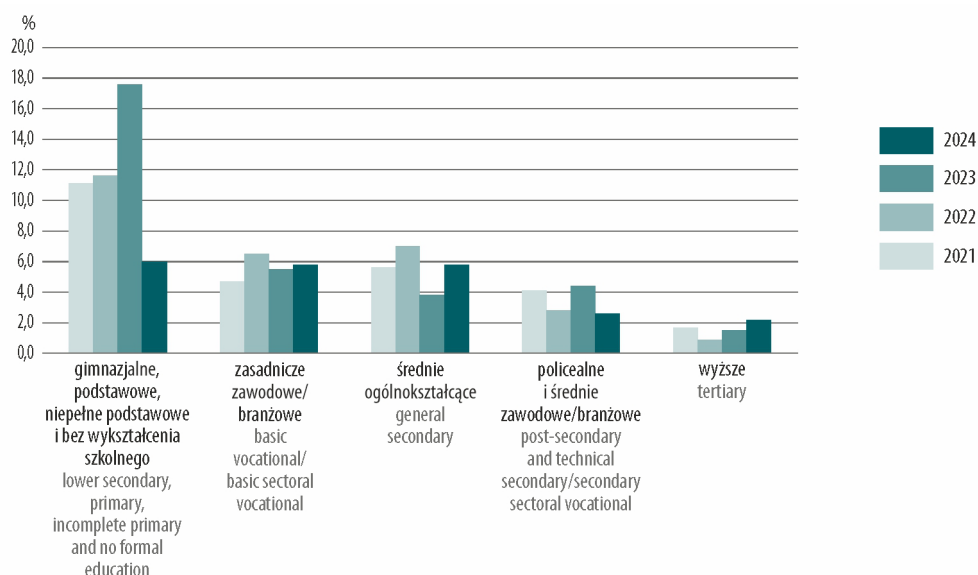
Analizując stopę bezrobocia według poziomu wykształcenia można zauważyć powiązanie jej wysokości z poziomem wykształcenia. Tak jak w dwóch poprzednich latach, w czwartym kwartale 2024 r. najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w przypadku zbiorowości osób z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym lub bez wykształcenia szkolnego. Wyniosła

When analysing the unemployment rate by level of education, one can see a correlation between the unemployment rate and the level of education. As in the previous two years, in the fourth quarter of 2024, the highest unemployment rate was recorded for the group of people with at most lower secondary education or no formal

ona 6,0%. Na przeciwnym końcu skali znalazła się populacja osób z wykształceniem wyższym, dla której odnotowano stopę bezrobocia wynoszącą 2,2%. Wysokość stopy bezrobocia dla pozostałych poziomów wykształcenia nie kształtowała się w następujących po sobie latach według stałej prawidłowości. W czwartym kwartale 2024 r. była ona najniższa wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (2,6%), podczas gdy w czwartym kwartale 2023 r. – wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (3,8%). Największy spadek stopy bezrobocia względem czwartego kwartału 2023 r., o 11,6 p. proc., dotyczył osób z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym lub bez wykształcenia szkolnego. W największym stopniu wzrosła natomiast w porównaniu do czwartego kwartału 2023 r. stopa bezrobocia wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – o 2,0 p. proc.

education. It was 6.0%. At the opposite end of the scale was the population with tertiary education, for which an unemployment rate of 2.2% was recorded. The level of the unemployment rate for the remaining levels of education did not follow a consistent pattern in the following years. In the fourth quarter of 2024, it was lowest among those with post-secondary and technical secondary/secondary sectoral vocational education (2.6%), while in the fourth quarter of 2023 it was lowest among those with general secondary education (3.8%). The largest decrease in the unemployment rate relative to the fourth quarter of 2023, by 11.6 pp., was for people with at most lower secondary education or no formal education. In contrast, the unemployment rate increased to the greatest extent compared with the fourth quarter of 2023 among people with general secondary education – by 2.0 pp.

Wykres 8. Stopa bezrobocia ludności w wieku 15-89 lat według poziomu wykształcenia w czwartym kwartale
Chart 8. Unemployment rate of the population aged 15-89 years by level of education in the fourth quarter



W przypadku 3 spośród 5 poziomów wykształcenia stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim była wyższa niż w Polsce. Niższą stopę bezrobocia dla województwa kujawsko-pomorskiego odnotowano w przypadku wykształcenia co najwyżej gimnazjalnego lub braku wykształcenia szkolnego (o 3,5 p. proc.) oraz policealnego i średniego zawodowego (o 0,1 p. proc.). Największa różnica w wysokości stopy bezrobocia pomiędzy województwem a Polską wystąpiła w przypadku bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym lub bez wykształcenia szkolnego.

In the case of 3 out of 5 levels of education, the unemployment rate in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was higher than in Poland. A lower unemployment rate in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was recorded in the case of at most lower secondary education or no formal education (by 3.5 pp) and post-secondary and technical secondary/secondary sectoral vocational education (by 0.1 pp). The largest difference in the unemployment rate between the voivodship and Poland occurred in the case of the unemployed with at most lower secondary education or no formal education.

W czwartym kwartale 2024 r. z ogólnej liczby bezrobotnych województwa kujawsko-pomorskiego 86,1%, tj. 31 tys. osób miało już wcześniej pracę. W Polsce odsetek ten był nieco niższy i wyniósł 81,6%. Pozostałe 5 tys. bezrobotnych zamierzało podjąć pracę po raz pierwszy.

Analiza ludności w wieku 15-89 lat według typu aktywności i płci rzuca dodatkowe światło na specyfikę potencjalnych zasobów pracy w województwie kujawsko-pomorskim. Udziały dwóch największych subpopulacji tej ludności, czyli pracujących i biernych zawodowo w podziale na płeć kształtowały się odmiennie. W czwartym kwartale 2024 r. wśród mężczyzn zdecydowaną większość, tj. 64,7% (498 tys.) stanowili pracujący. Liczba pracujących była z kolei większa niż liczba biernych zawodowo o 240 tys., tj. o 93,0%. Pracujące kobiety miały największy udział wśród ogółu kobiet w wieku 15-89 lat (49,8%), ale nie stanowiły większości. Liczba pracujących kobiet (416 tys.) była większa od liczby biernych zawodowo kobiet o 18 tys., czyli o 4,5%. Liczba biernych zawodowo kobiet (398 tys.) była o 140 tys. wyższa od liczby biernych zawodowo mężczyzn (258 tys.) Dane te świadczą o tym, że potencjalne zasoby pracy są znacznie większe wśród kobiet.

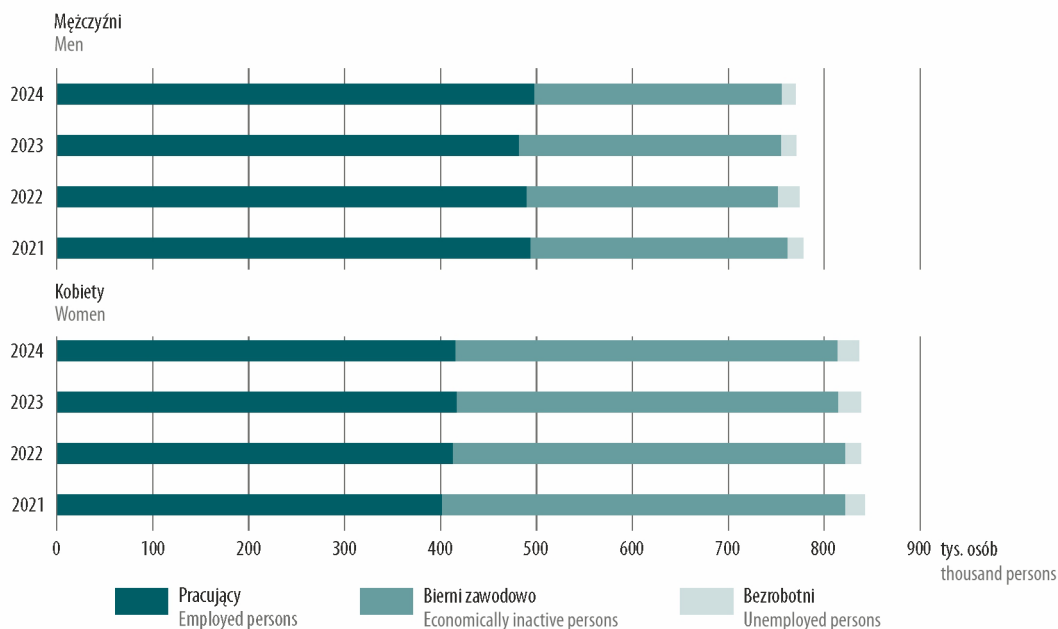
W porównaniu z czwartym kwartałem 2023 r. w czwartym kwartale 2024 r. liczba biernych zawodowo kobiet nie uległa zmianie, zaś liczba pracujących kobiet była mniejsza o 1 tys. Po obserwowanym wcześniej, w czwartych kwartałach lat 2022-2023, spadku liczby i udziału biernych zawodowo kobiet wśród ogółu kobiet w wieku 15-89 lat nastąpiła pewna stabilizacja. W czwartym kwartale 2024 r. udziały kobiet biernych zawodowo i tych pracujących były takie same jak w czwartym kwartale 2023 r. i wyniosły odpowiednio 47,6% i 49,8%. Większe zmiany zaszły w przypadku mężczyzn. W czwartym kwartale 2024 r. w porównaniu z czwartym kwartałem poprzedniego roku liczba biernych zawodowo mężczyzn spadła o 15 tys. a ich udział w liczbie mężczyzn w wieku 15-89 lat był niższy o 1,9 p. proc. i wyniósł 33,5%. Odnośnie pracujących mężczyzn, w czwartym kwartale 2024 r. w porównaniu z czwartym kwartałem 2023 r. ich liczba była wyższa o 16 tys., a ich udział w ogólnej liczbie mężczyzn w wieku 15-89 lat był wyższy o 2,3 p. proc. i wyniósł 64,7%.

In the fourth quarter of 2024, out of the total number of unemployed people of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, 86.1%, i.e. 31 thousand persons, were previously employed. In Poland, this percentage was slightly lower at 81.6%. The remaining 5 thousand unemployed persons intended to take up work for the first time.

An analysis of the population aged 15-89 years by activity type and sex sheds additional light on the specificity of potential labour resources in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. The shares of the two largest subpopulations of this population, i.e. the employed and the economically inactive, broken down by sex were different. In the fourth quarter of 2024, among men, the vast majority, i.e. 64.7% (498 thousand), were employed. In turn, the number of employed men was larger than the number of economically inactive men by 240 thousand, or 93.0%. Employed women had the largest share in the total number of women aged 15-89 year (49.8%), but were not in the majority. The number of employed women (416 thousand) was larger than the number of economically inactive women by 18 thousand, or 4.5%. The number of economically inactive women (398 thousand) was 140 thousand larger than the number of economically inactive men (258 thousand). These data indicate that the potential labour resources are much larger among women.

Compared with the fourth quarter of 2023, in the fourth quarter of 2024, the number of economically inactive women was unchanged, while the number of employed women was 1 thousand lower. After the previously observed decline in the fourth quarters of 2022-2023, there was some stabilisation in the number and share of economically inactive women in the total number of women aged 15-89 years. In the fourth quarter of 2024, the shares of economically inactive women and those employed were the same as in the fourth quarter of 2023, at 47.6% and 49.8%, respectively. Larger changes occurred for men. In the fourth quarter of 2024, compared with the fourth quarter of the previous year, the number of economically inactive men decreased by 15 thousand and their share in the total number of men aged 15-89 years was 1.9 pp lower at 33.5%. As regards employed men, in the fourth quarter of 2024 compared with the fourth quarter of 2023, their number was 16 thousand higher and their share in the total number of men aged 15-89 years was 2.3 pp higher at 64.7%.

Wykres 9. Struktura ludności w wieku 15-89 lat według płci i typu aktywności w czwartym kwartale
Chart 9. Structure of the population aged 15-89 years by sex and type of activity in the fourth quarter



Bezrobotni zarejestrowani

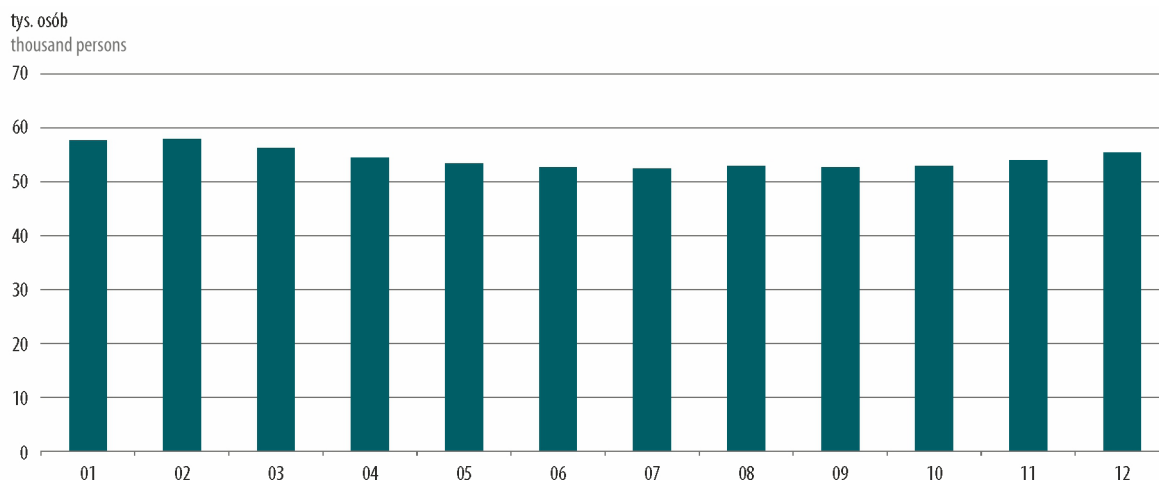
Komplementarnym w stosunku do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności źródłem informacji o bezrobociu są dane pochodzące z rejestrów bezrobotnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Statystyki na temat bezrobocia rejestrowanego wskazują na zmienność skali tego zjawiska na przestrzeni poszczególnych miesięcy 2024 r. W końcu stycznia liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego wyniosła 57,7 tys., w lutym nieznacznie wzrosła do 57,9 tys. po czym do końca lipca malała systematycznie do poziomu 52,4 tys. Po niewielkim wzroście w sierpniu i spadku we wrześniu, od października liczba bezrobotnych nieprzerwanie wzrastała. W końcu grudnia w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 55,3 tys. osób. Zaobserwowane zmniejszanie się liczby bezrobotnych w okresie wiosenno-letnim i jej wzrost głównie w okresie zimowym charakteryzował cały okres od 2014 r., za wyjątkiem 2020 r. kiedy to wybuchła pandemia COVID-19.

The registered unemployed

A complementary source of information on unemployment to the Labour Force Survey is data from the registers of the unemployed kept by powiat labour offices. Statistics on registered unemployment show a variation in the scale of this phenomenon over the individual months of 2024. At the end of January, the number of unemployed persons registered with powiat labour offices in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 57.7 thousand, in February it increased slightly to 57.9 thousand, and by the end of July it was decreasing steadily to the level of 52.4 thousand. After a slight increase in August and a decrease in September, from October the number of unemployed persons was increasing continuously. At the end of December, 55.3 thousand persons were registered with powiat labour offices. The observed decrease in the number of unemployed persons in spring and summer and its increase mainly in winter characterised the entire period from 2014 onwards, with the exception of 2020 when the COVID-19 pandemic broke out.

**Wykres 10. Bezrobotni zarejestrowani w 2024 r.
Stan w końcu miesiąca**

Chart 10. Registered unemployed persons in 2024
As at the end of a month

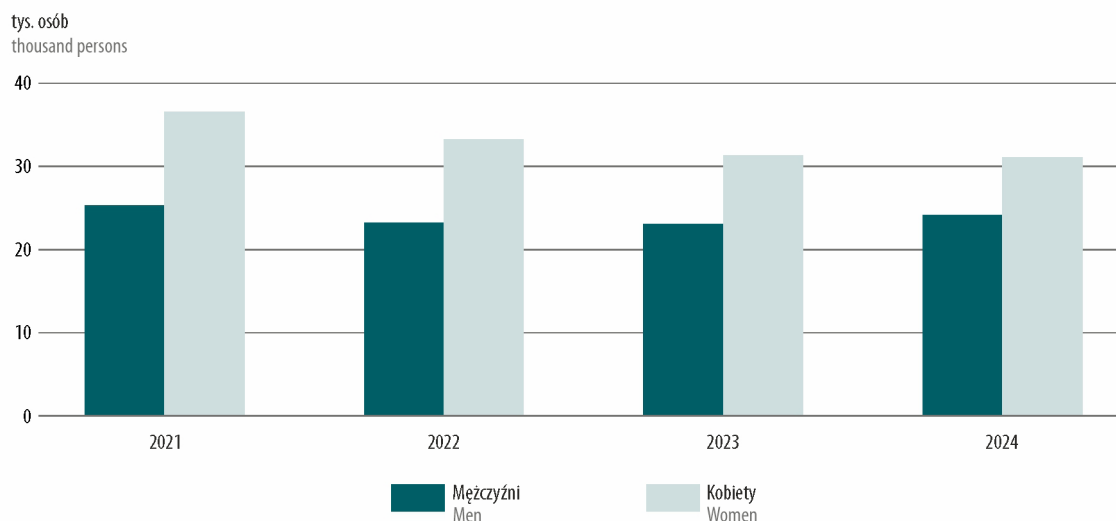


W 2024 r., liczba bezrobotnych wzrosła po raz pierwszy od 2020 r. (według stanu w końcu roku). Wcześniej, zmniejszała się ona w latach 2013-2019 i wzrosła jedynie w 2020 r. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2024 r. była o 1,8% większa w stosunku do poprzedniego roku, a względem końca 2020 r. mniejsza o 24,7%. Podobnie jak w latach poprzednich wśród bezrobotnych przeważały kobiety. W końcu grudnia 2024 r. było ich 31,1 tys. co stanowiło 56,2% bezrobotnych ogółem. Odsetek ten był o 1,3 p. proc. niższy niż w roku poprzednim.

In 2024, the number of unemployed persons rose for the first time since 2020 (as at the end of the year). Previously, it had been declining between 2013 and 2019 and only increased in 2020. The number of registered unemployed persons as at 31 December 2024 was 1.8% higher than in the previous year and 24.7% lower than at the end of 2020. As in previous years, women predominated among the unemployed. At the end of December 2024, there were 31.1 thousand unemployed women, accounting for 56.2% of the total number of unemployed persons. This percentage was 1.3 pp lower than in the previous year.

**Wykres 11. Bezrobotni zarejestrowani według płci
Stan na 31 grudnia**

Chart 11. Registered unemployed persons by sex
As at 31 December

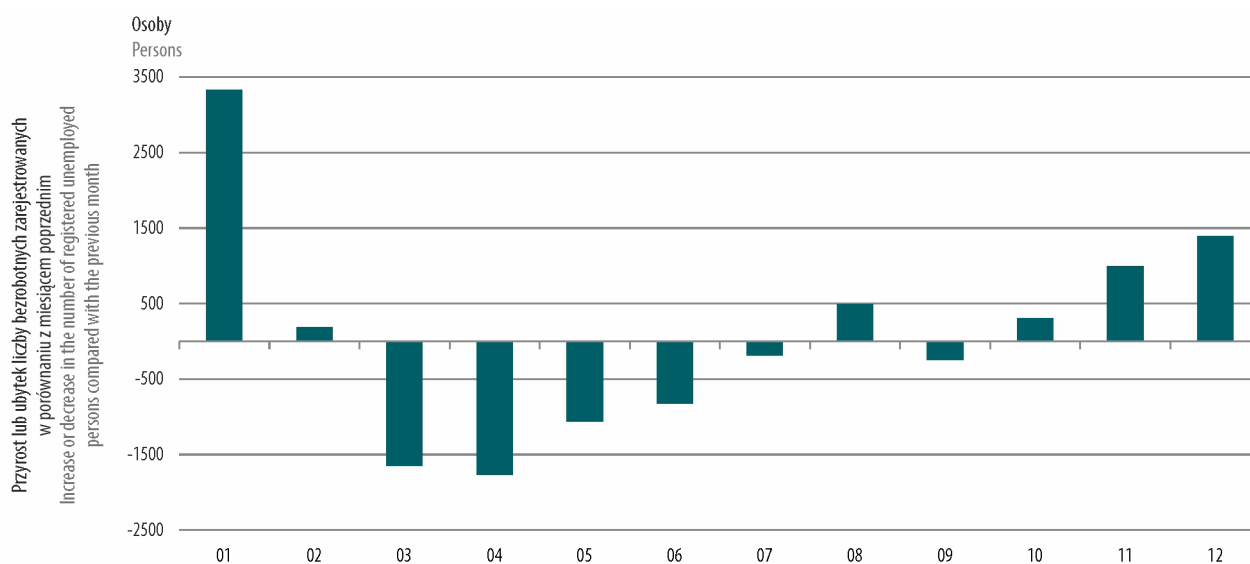


W końcu 2024 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie wyniosła 7,3%. Była o 0,2 p. proc. wyższa niż w końcu 2023 r. oraz o 0,8 p. proc. niższa względem końca 2021 r. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim była o 2,2 p. proc. wyższa niż w Polsce (5,1%). Kujawsko-pomorskie należało do województw o największym natężeniu bezrobocia. Wśród ogółu województw znalazło się na 5. miejscu pod względem najwyższej stopy bezrobocia w końcu grudnia 2024 r.

At the end of 2024, the registered unemployment rate in the voivodship was 7.3%. It was 0.2 pp higher than at the end of 2023 and 0.8 pp lower than at the end of 2021. The unemployment rate in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 2.2 pp higher than in Poland (5.1%). Kujawsko-Pomorskie was one of the voivodships with the highest intensity of unemployment. Among all voivodships, it ranked 5th in terms of the highest unemployment rate at the end of December 2024.

Wykres 12. Bilans bezrobotnych zarejestrowanych w 2024 r.

Chart 12. Balance of registered unemployed persons in 2024



Stopa bezrobocia rejestrowanego to udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

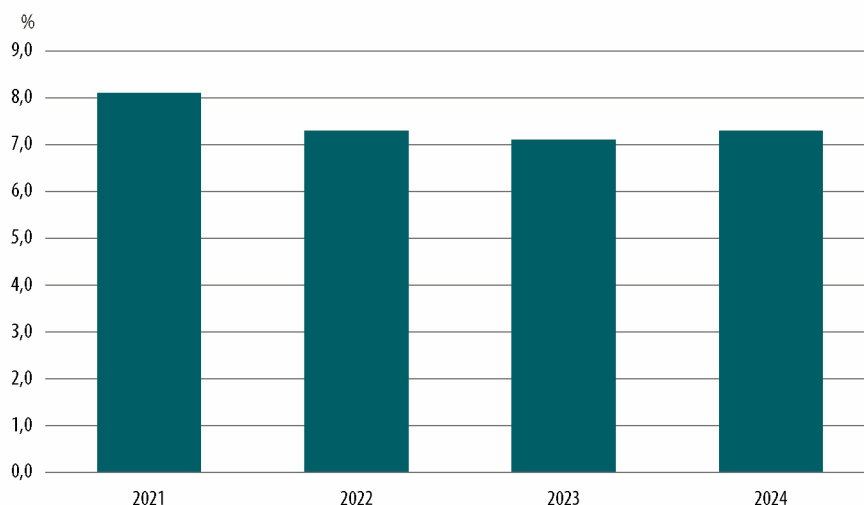
The registered unemployment rate is the share of registered unemployed persons in the economically active civilian population, that is without the employees of the budgetary units conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Bezrobocie rozkładało się nierównomiernie na poszczególne części województwa o czym świadczy zróżnicowanie przestrzenne stopy bezrobocia. Współczynnik zmienności stopy bezrobocia według stanu w końcu grudnia 2024 r. dla powiatów i miast na prawach powiatu wyniósł 33,5%, o 1,5 p. proc. mniej niż przed rokiem. Występowała więc przeciętna zmienność stopy bezrobocia. W końcu 2024 r. najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego wśród powiatów i miast na prawach powiatu odnotowano w Bydgoszczy – 2,3%, a następnie w Toruniu i powiecie bydgoskim – odpowiednio 3,2% i 3,3%. Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się powiat radziejowski – 15,1%. Nieco niższe wartości tego wskaźnika odnotowano w powiecie lipnowskim (13,3%) oraz w powiecie włocławskim (13,2%). Ogólnie rzecz biorąc, tak jak przed rokiem, najwyższy poziom bezrobocia stwierdzono w powiatach południowo-wschodniej części województwa.

Unemployment was unevenly distributed across individual parts of the voivodship, as evidenced by the spatial differentiation of the unemployment rate. The coefficient of variation of the unemployment rate as at the end of December 2024 for powiats and cities with powiat status was 33.5%, 1.5 pp lower than a year earlier. There was thus an average variability of the unemployment rate. At the end of 2024, the lowest registered unemployment rate among powiats and cities with powiat status was recorded in Bydgoszcz – 2.3%, followed by Toruń and the Bydgoski Powiat – 3.2% and 3.3%, respectively. The Radziejowski Powiat had the highest unemployment rate – 15.1%. Slightly lower values for this indicator were recorded in the Lipnowski Powiat (13.3%) and the Włocławski Powiat (13.2%). In general, as in the previous year, the highest level of unemployment was found in the powiats of the south-eastern part of the voivodship.

**Wykres 13. Stopa bezrobocia rejestrowanego
Stan na 31 grudnia**

Chart 13. Registered unemployment rate
As at 31 December



Współczynnik zmienności należy do miar rozproszenia, służy więc do badania stopnia zróżnicowania wartości zmiennej. Wysoka wartość współczynnika oznacza duże zróżnicowanie cechy i świadczy o niejednorodności badanej populacji, niska wartość świadczy o małej zmienności cechy i jednorodności badanej populacji.

Współczynnik zmienności jest ilorazem (wynikiem dzielenia) odchylenia standardowego cechy oraz jej średniej arytmetycznej. Wartość współczynnika wyrażona jest w procentach, a jej interpretacja zależy od wielkości współczynnika:

- < 20% – mała zmienność,
- <20%; 40%) – przeciętna zmienność,
- <40%; 100%) – silna zmienność,
- ≥ 100% – bardzo silna zmienność.

The coefficient of variation belongs to the measures of dispersion, so it is used to test the degree of variation in the values of a variable. A high value of the coefficient means a high variability of a characteristic and indicates a heterogeneity of the surveyed population, a low value indicates a low variability of a characteristic and homogeneity of the surveyed population.

The coefficient of variation is the quotient (the result of division) of the standard deviation of the characteristic and its arithmetic mean. The value of the coefficient is expressed as a percentage and the interpretation of the coefficient depends on its value:

- <20% – low variation,
- <20%; 40%) – average variation,
- <40%; 100%) – strong variation,
- ≥ 100% – very strong variation.

Rozkład bezrobocia w układzie terytorialnym można analizować nie tylko pod względem jego natężenia wyrażonego stopą bezrobocia, ale i pod względem jego struktury według różnych cech społeczno-demograficznych osób bezrobotnych. Jedną z nich jest poziom wykształcenia. Analiza bezrobotnych według poziomu wykształcenia według stanu w końcu grudnia 2024 r. wskazuje, że największy udział w populacji bezrobotnych województwa kujawsko-pomorskiego miały osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (30,6%), a następnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (27,0%). Najmniejszy był udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym (9,2%).

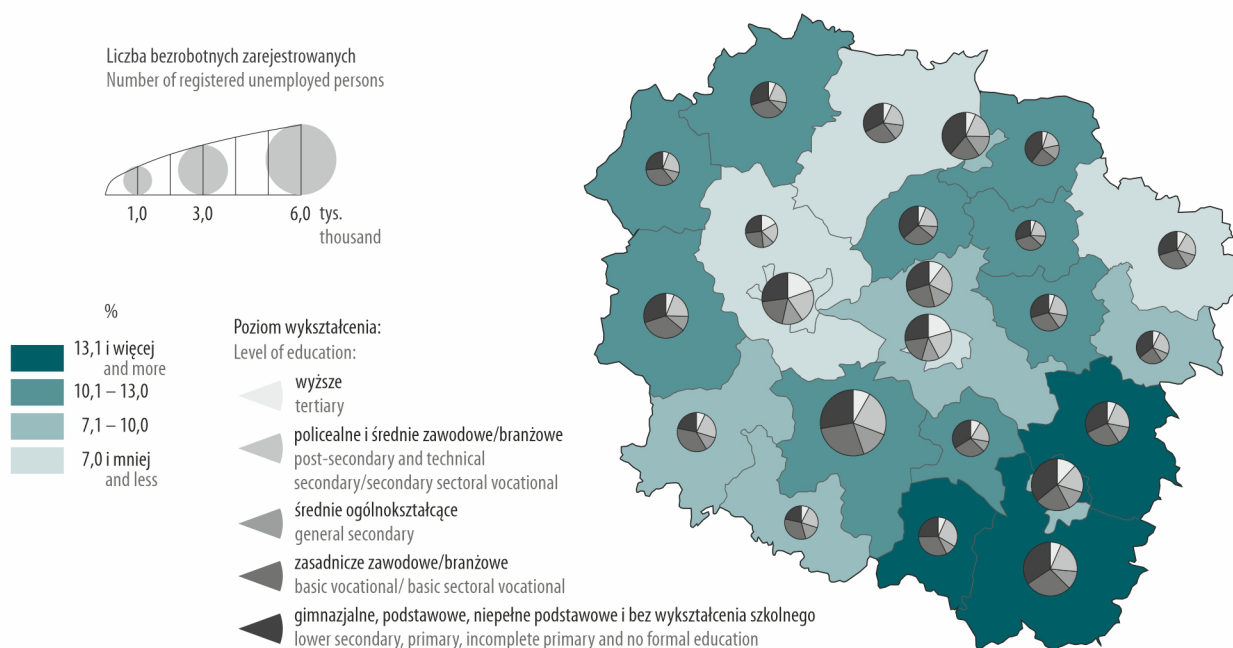
The territorial distribution of unemployment can be analysed not only in terms of its intensity expressed by the unemployment rate, but also in terms of its structure broken down by various socio-demographic characteristics of the unemployed. One of these is the level of education. An analysis of the unemployed by level of education as at the end of December 2024 shows that the largest share of the unemployed population in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was made up of those with at most lower secondary education (30.6%), followed by those with basic vocational/basic sectoral vocational education (27.0%). The share of the unemployed with tertiary education

W układzie terytorialnym w podziale na powiaty i miasta na prawach powiatu widoczne są jednak pewne odmienności. Bezrobotni z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym mieli największe udziały wśród bezrobotnych ogółem w 15 powiatach i miastach na prawach powiatu. W pozostałych 8 jednostkach terytorialnych największy udział mieli bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym. Największe dysproporcje pomiędzy powiatami wraz z miastami na prawach powiatu województwa kujawsko-pomorskiego wystąpiły w odniesieniu do udziału osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, który wahał się od 18,3% w Toruniu do 36,5% w powiecie żnińskim. Uwagę przyciąga również zróżnicowanie wysokości odsetka bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Wyraźnie wyższy niż przeciętnie w województwie był odsetek tych osób w stolicach województwa – w Toruniu i Bydgoszczy, odpowiednio 20,5% i 19,5%. Najmniejsze zróżnicowanie pomiędzy jednostkami terytorialnymi wystąpiło pod względem wysokości udziału osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

was lowest (9.2%). However, the territorial distribution by powiat or city with powiat status shows some differences. The unemployed with at most lower secondary education had the largest shares among the total unemployed persons in 15 powiats and cities with powiat status. In the remaining 8 territorial units, the unemployed with basic vocational/basic sectoral vocational education had the largest share. The greatest disproportions between powiats, including cities with powiat status, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship occurred in terms of the share of people with basic vocational/basic sectoral vocational education, which ranged from 18.3% in Toruń to 36.5% in the Żniński Powiat. Attention is also drawn to the variation in the level of the percentage of the unemployed with tertiary education. Clearly higher than the voivodship average was the percentage of such people in the voivodship capitals – Toruń and Bydgoszcz, 20.5% and 19.5%, respectively. The smallest differences between territorial units occurred in terms of the share of the unemployed with general secondary education.

**Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2024 r.
Stan na 31 grudnia**

Map 1. The registered unemployment rate in 2024
As at 31 December



Analizując strukturę bezrobotnych według kolejnej cechy, mianowicie wieku, widać większą zbieżność wewnątrz województwa. Generalnie, struktura wiekowa populacji bezrobotnych była zbliżona pomiędzy powiatami wraz z miastami na prawach powiatu, a największa rozpiętość

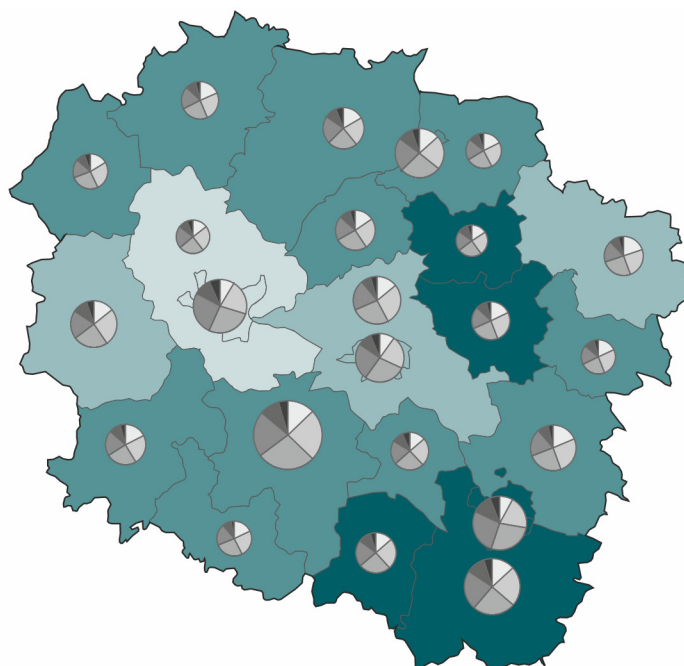
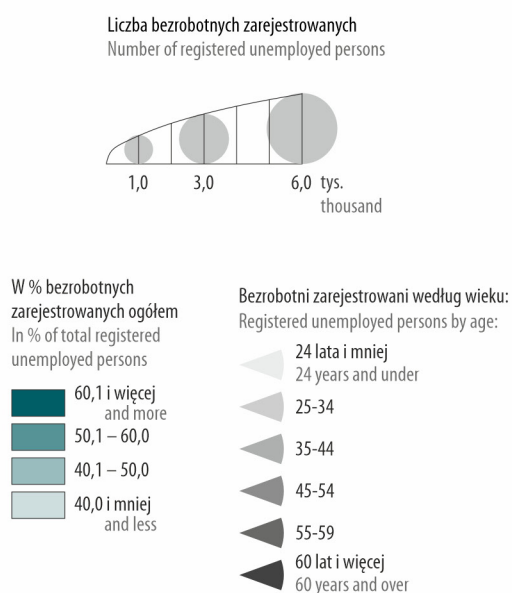
When analysing the structure of the unemployed by the next characteristic, namely age, one can see a greater convergence within the voivodship. In general, the age structure of the unemployed population was similar between powiats including cities with powiat status, and the widest

wielkości udziału wystąpiła w przypadku bezrobotnych w wieku 24 lat i mniej – od 19,8% w powiecie brodnickim do 7,9% we Włocławku. W skali całego województwa największy udział w populacji bezrobotnych miały osoby w wieku 35-44 lata (25,8%), a następnie osoby w wieku 25-34 lata (24,0%). Najmniejszy udział, w wysokości 5,0%, stwierdzono w odniesieniu do osób w wieku 60 lat i więcej.

range of the shares was in the case of unemployed persons aged 24 years and under – from 19.8% in the Brodnicki Powiat to 7.9% in Włocławek. At the level of the whole voivodship, the largest share of the unemployed population was held by people aged 35-44 years (25.8%), followed by those aged 25-34 years (24.0%). The smallest share, at 5.0%, was found for people aged 60 years and over.

**Mapa 2. Długotrwale bezrobotni w 2024 r.
Stan na 31 grudnia**

Map 2. Long-term unemployed persons in 2024
As at 31 December



W podziale według czasu pozostawania bez pracy, w końcu grudnia 2024 r. największy odsetek, bo 24,1%, stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Za nimi, z udziałem w wysokości 18,6%, znaleźli się bezrobotni pozostający bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy. Odsetek tej pierwszej grupy bezrobotnych był w województwie kujawsko-pomorskim o 1,7 p. proc. wyższy niż w Polsce, gdzie wyniósł on 22,4%. Zaobserwowano jednak kontynuację zmniejszania się w województwie kujawsko-pomorskim odsetka bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – o 0,4 p. proc. względem końca grudnia 2023 r. (24,5%) i o 5,1 p. proc. względem końca grudnia 2022 r. (29,2%). Obie wymienione grupy bezrobotnych miały największe udziały w populacjach bezrobotnych większości powiatów i miast na prawach powiatu województwa. Największa rozpiętość wielkości udziału pomiędzy tymi jednostkami terytorialnymi wystąpiła w przypadku bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – od

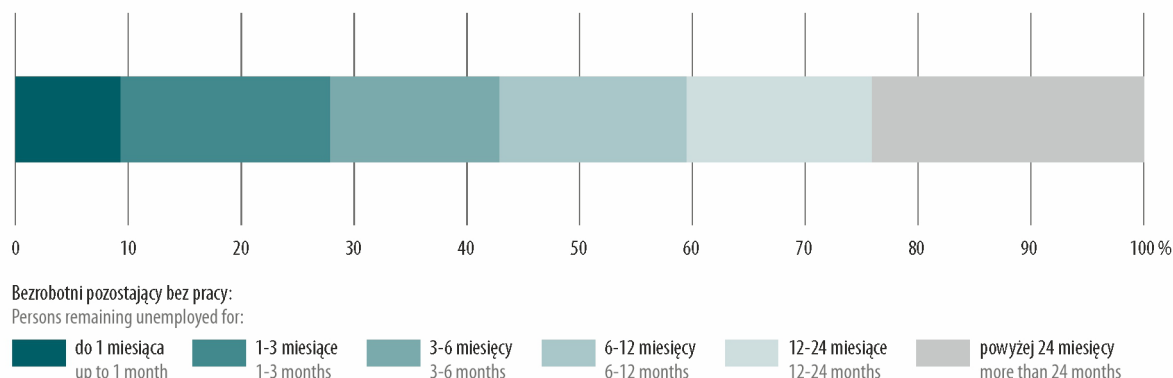
In the breakdown by duration of unemployment, at the end of December 2024, people unemployed for more than 24 months had the largest share, 24.1%. They were followed, with a share of 18.6%, by people remaining unemployed for 1 to 3 months. The percentage of the former group of the unemployed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 1.7 pp higher than in Poland, where it amounted to 22.4%. However, a continuation of the decrease in the percentage of people remaining unemployed for more than 24 months was observed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship – by 0.4 pp relative to the end of December 2023 (24.5%) and by 5.1 pp relative to the end of December 2022 (29.2%). Both of the aforementioned groups of unemployed people had the largest shares in the unemployed populations of most of the voivodship's powiats and cities with powiat status. The widest scale of the shares between these territorial units occurred in the case of people remaining unemployed for more than 24 months – from 8.6% in the Brod-

8,6% w powiecie brodnickim do 41,7% w powiecie włocławskim. W pozostałych przedziałach czasu pozostawania bez pracy różnice między powiatami wraz z miastami na prawach powiatu nie były już tak duże.

nicki Powiat to 41.7% in the Włocławski Powiat. In the other brackets of the duration of unemployment, the differences between powiats including cities with powiat status were not so large.

Wykres 14. Struktura populacji bezrobotnych zarejestrowanych według czasu pozostawania bez pracy w 2024 r. Stan na 31 grudnia

Chart 14. Structure of the registered unemployed population by duration of unemployment in 2024 As at 31 December



Kolejną cechą w analizie struktury bezrobotnych jest staż pracy. Z przeprowadzonej analizy wynika, że 88,7% bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim według stanu w końcu grudnia 2024 r. już wcześniej pracowało. W porównaniu z końcem 2023 r. odsetek ten zwiększył się w niewielkim stopniu, mianowicie o 0,3 p. proc. i był o 0,9 p. proc. wyższy niż w Polsce. Pozostałe 11,3% bezrobotnych było bez stażu pracy. Wśród bezrobotnych uprzednio pracujących przeważały osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat, stanowiąc 28,2% bezrobotnych ogółem w województwie, o 0,4 p. proc. więcej niż rok wcześniej. Warto zauważyć, że w końcu grudnia 2024 r. aż 60,1% bezrobotnych miało staż pracy do 5 lat lub nie pracowało wcześniej. Bezrobocie dotyczyło więc w przeważającym stopniu osoby nieposiadające długoletniego doświadczenia zawodowego. Struktura bezrobotnych według stażu pracy była zróżnicowana na poziomie powiatów i miast na prawach powiatu. Największe różnice zaobserwowano w przypadku udziału osób bezrobotnych bez stażu pracy – najmniejszy udział odnotowano w Bydgoszczy (6,3%), a najwyższy w powiecie lipnowskim (19,3%). Natomiast najbardziej zbliżony był udział bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat – od 0,7% w powiecie włocławskim do 4,3% w Bydgoszczy.

Another characteristic in the analysis of the structure of the unemployed is length of service. The analysis shows that 88.7% of the unemployed in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship as at the end of December 2024 were previously employed. Compared with the end of 2023, this percentage increased slightly, namely by 0.3 pp., and was 0.9 pp. higher than in Poland. The remaining 11.3% of the unemployed were not previously employed. Among unemployed people who were previously employed, those with length of service of between 1 and 5 years prevailed, accounting for 28.2% of the total number of unemployed people in the voivodship, 0.4 pp more than a year earlier. It is worth noting that, at the end of December 2024, as many as 60.1% of the unemployed had length of service of up to 5 years or were not previously employed. Unemployment thus predominantly affected those without long-term work experience. The structure of the unemployed by length of service varied at the level of powiats and cities with powiat status. The largest differences were observed in the share of the unemployed who were not previously employed – the lowest share was recorded in Bydgoszcz (6.3%) and the highest in the Lipnowski Powiat (19.3%). On the other hand, the share of the unemployed with more than 30 years of service was the most similar – from 0.7% in the Włocławski Powiat to 4.3% in Bydgoszcz.

Charakteryzując populację bezrobotnych zarejestrowanych nie sposób pominąć osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Enumeratywne wyliczenie kategorii tych osób ustawodawca zawarł w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

When characterising the population of registered unemployed people, one cannot omit persons in a special situation in the labour market. An enumerative list of the categories of these persons was included by the legislator in Article

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy³. Osobom tym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY to:

- bezrobotni do 30. roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50. roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

W końcu grudnia 2024 r., w województwie kujawsko-pomorskim bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 82,8% ogółu bezrobotnych, o 0,3 p. proc. mniej niż rok wcześniej. Odsetek ten był wyższy niż dla Polski o 2,1 p. proc. (80,7%). Dominującą liczebnie grupą wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy były osoby długotrwale bezrobotne. Było ich 29,0 tys., a ich udział wyniósł 63,3%, tyle samo co rok wcześniej, podczas gdy w Polsce był o 3,1 p. proc. niższy wynosząc 60,2%. W województwie kujawsko-pomorskim problem bezrobocia długotrwałego był więc bardziej znaczący niż w kraju. Następnymi grupami pod względem wielkości udziału w zbiorowości bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy były osoby do 30. roku życia (14,1 tys.) i osoby powyżej 50. roku życia (13,7 tys.), których udziały wyniosły odpowiednio 30,9% i 30,0%. W skali Polski, większy był udział osób powyżej 50. roku życia (33,4%), a mniejszy niż w województwie udział osób do 30. roku życia (29,6%). W województwie, 20,7% osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Bezrobotny długotrwale – to bezrobotny, który pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

49 of the Act of 20 April 2004 on Employment Promotion and Labour Market Institutions³. These persons have priority in being referred to participate in special programmes.

PERSONS IN A SPECIAL SITUATION IN THE LABOUR MARKET are:

- unemployed persons under 30 years of age,
- long-term unemployed persons,
- unemployed persons over 50 years of age,
- unemployed persons receiving social assistance benefits,
- unemployed persons with at least one child under 6 years of age or at least one disabled child under 18 years of age,
- unemployed disabled persons,
- persons seeking work being not in employment or other paid work who are carers of a disabled person, excluding carers of a disabled person receiving a nursing benefit or special care allowance under the provisions on family benefits, or a carer's allowance under the provisions on determining and payment of carer's allowances.

At the end of December 2024, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, unemployed people in a special situation in the labour market accounted for 82.8% of the total number of unemployed people, 0.3 pp less than a year earlier. This percentage was higher than for Poland by 2.1 pp (80.7%). The numerically dominant group among unemployed people in a special situation in the labour market were long-term unemployed people. There were 29.0 thousand of them, and their share was 63.3%, the same as in the previous year, while in Poland it was 3.1 pp lower at 60.2%. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship the problem of long-term unemployment was therefore more significant than in the country. The next groups in terms of the size of the share in the population of unemployed people in a special situation in the labour market were people under 30 years of age (14.1 thousand) and people over 50 years of age (13.7 thousand), whose shares were 30.9% and 30.0%, respectively. In Poland as a whole, the share of people over 50 was higher (33.4%) and the share of people under 30 was lower (29.6%) than in the voivodship. In the voivodship, 20.7% of unemployed people in a special situation in the labour market had at least one child under 6 years of age.

A long-term unemployed person – is an unemployed person, who has remained in a register of a powiat labour office for a total of over 12 months in the last 2 years, excluding periods of traineeship or adult vocational education.

³ t. j. Dz. U. 2025, poz. 214.

³ Consolidated text Journal of Laws 2025, item 214.

W końcu grudnia 2024 r., długotrwale bezrobotni stanowili ponad połowę (52,4%) ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie kujawsko-pomorskim. Ich udział w populacji bezrobotnych województwa zmniejszył się względem końca 2023 r. o 0,2 p. proc. z poziomu 52,6% (28,6 tys. osób), a względem końca 2022 r. o 3,3 p. proc. z poziomu 55,7% (31,5 tys. osób). W Polsce, udział długotrwale bezrobotnych w populacji bezrobotnych ogółem nie przekroczył połowy (48,6%). Wśród długotrwale bezrobotnych przeważały kobiety, których było 18,0 tys., tj. 62,1% ogółu długotrwale bezrobotnych. Odsetek długotrwale bezrobotnych kobiet wśród ogółu bezrobotnych kobiet wyniósł 57,9%, a w przypadku mężczyzn analogiczny odsetek wyniósł 45,3%. W skali kraju odsetki te wyniosły 51,6% dla kobiet i 45,4% dla mężczyzn. Skala występowania problemu bezrobocia długotrwałego wśród mężczyzn w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce była zbliżona. Kobiety w województwie miały wyraźnie gorszą sytuację niż w Polsce pod względem bezrobocia długotrwałego.

Długotrwale bezrobotni stanowili najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy we wszystkich powiatach i miastach na prawach powiatu, co świadczy o tym, że bezrobocie długotrwale nie przestało być w 2024 r. problemem województwa kujawsko-pomorskiego. Skala tego problemu jest jednak zróżnicowana pomiędzy powiatami wraz z miastami na prawach powiatu. Najbardziej dotknięta bezrobociem długotrwałym, tak jak i bezrobociem ogólnie, była południowo-wschodnia część województwa. Największym udziałem długotrwale bezrobotnych w populacji bezrobotnych ogółem charakteryzował się powiat włocławski (69,8%), a za nim powiat radziejowski (65,8%) i Włocławek (63,0%). Najniższy ich udział odnotowano w Bydgoszczy i otaczającym ją powiecie bydgoskim – odpowiednio 32,3% i 33,3%.

Bezrobotnymi znajdującymi się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są także osoby niepełnosprawne. Posiadają one orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i jednocześnie są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. W końcu grudnia 2024 r., w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych było 2,2 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 4,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W skali całego kraju, odsetek niepełnosprawnych wśród ogółu bezrobotnych był wówczas wyższy (6,3%). W województwie, wśród osób niepełnosprawnych udział obu płci był zbliżony – kobiety stanowiły 48,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych.

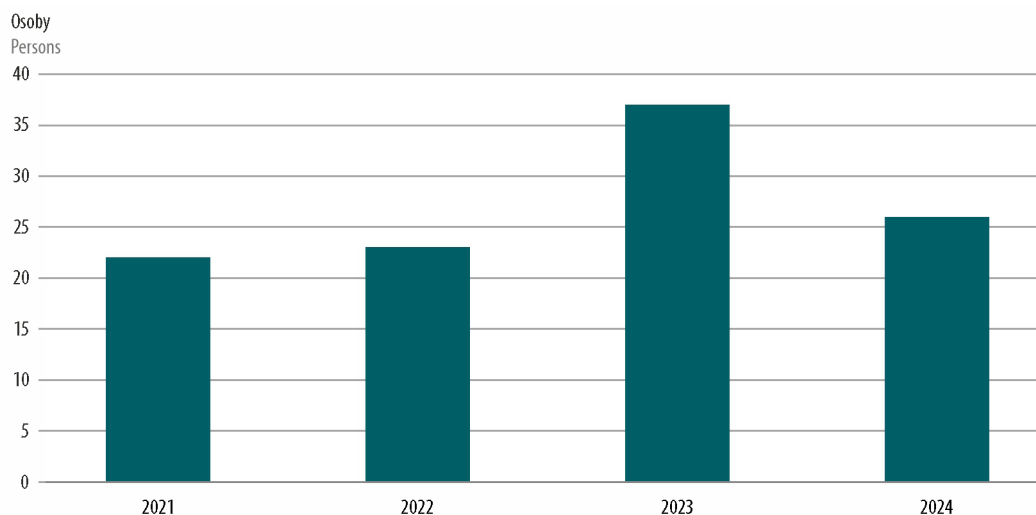
At the end of December 2024, long-term unemployed people accounted for more than half (52.4%) of the total number of registered unemployed people in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. Their share in the voivodship's unemployed population decreased compared with the end of 2023 by 0.2 pp from 52.6% (28.6 thousand persons), and compared with the end of 2022 by 3.3 pp from 55.7% (31.5 thousand persons). In Poland, the share of the long-term unemployed in the total unemployed population did not exceed half (48.6%). Women predominated among long-term unemployed people, with 18.0 thousand of them, or 62.1% of the total number of long-term unemployed people. The percentage of long-term unemployed women among all unemployed women was 57.9%, and for men the corresponding percentage was 45.3%. Nationally, these percentages were 51.6% for women and 45.4% for men. The scale of the occurrence of the problem of long-term unemployment among men in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and Poland was similar. Women in the voivodship were in a significantly worse situation than in Poland in terms of long-term unemployment.

Long-term unemployed people were the most numerous group among unemployed people in a specific situation in the labour market in all powiats and cities with powiat status, which proves that long-term unemployment did not cease to be a problem of the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in 2024. However, the scale of this problem varies between powiats including cities with powiat status. The most affected by long-term unemployment, as well as unemployment in general, was the south-eastern part of the voivodship. The largest share of the long-term unemployed people in the total unemployed population was in the Włocławski Powiat (69.8%), followed by the Radziejowski Powiat (65.8%) and Włocławek (63.0%). The smallest share was recorded in Bydgoszcz and the surrounding Bydgoski Powiat – 32.3% and 33.3%, respectively.

Unemployed people in a special situation in the labour market are also disabled people. They have a disability degree certificate and at the same time are registered with a powiat labour office. At the end of December 2024, there were 2.2 thousand registered unemployed disabled persons in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. They constituted 4.1% of the total number of registered unemployed people. Nationally, the percentage of disabled people in the total number of unemployed people was then higher (6.3%). In the voivodship, the share of both sexes among disabled people was similar – women accounted for 48.0% of the total number of registered unemployed disabled people.

**Wykres 15. Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy
Stan na 31 grudnia**

**Chart 15. Registered unemployed persons per job offer
As at 31 December**

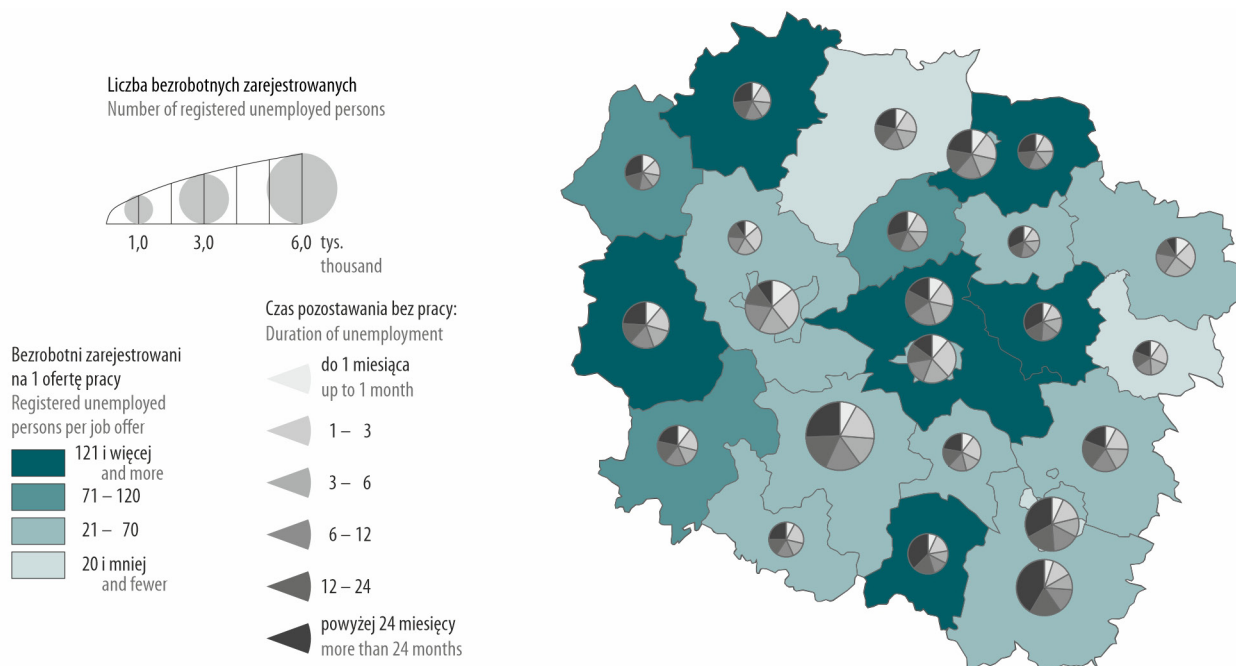


Sytuację na rynku pracy obrazuje także wskaźnik przedstawiający liczbę bezrobotnych zarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy. Należy dodać, że wskaźnik ten dotyczy ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. W końcu grudnia 2024 r., w województwie kujawsko-pomorskim na 1 ofertę pracy przypadało 26 bezrobotnych zarejestrowanych. Pod względem tego wskaźnika sytuacja w województwie była mniej korzystna niż w kraju, gdzie w tym samym czasie na 1 ofertę pracy przypadało 21 bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy o 11 osób.

The situation in the labour market is also illustrated by an indicator showing the number of registered unemployed persons per job offer. It should be added that this indicator relates to job offers reported to powiat labour offices. At the end of December 2024, there were 26 registered unemployed persons per job offer in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. In terms of this indicator, the situation in the voivodship was less favourable than in the country, where at the same time there were 21 unemployed persons per job offer. In comparison with the previous year, there was a decrease of 11 unemployed persons per job offer.

Mapa 3. Bezrobotni zarejestrowani przypadający na 1 ofertę pracy w 2024 r. Stan na 31 grudnia

Map 3. Registered unemployed persons per job offer in 2024
As at 31 December



Dostępność ofert pracy dla bezrobotnych w 2024 r. w województwie kujawsko-pomorskim była bardzo silnie zróżnicowana przestrzennie. Współczynnik zmienności dla liczby bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy w powiatach i miastach na prawach powiatu wyniósł 153,3%, wobec 96,7% w 2023 r. Według stanu w końcu grudnia najmniej bezrobotnych zarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy było we Włocławku – 9 osób, a najwięcej w powiecie lipnowskim – 521 osób. Niską liczbą bezrobotnych na 1 ofertę pracy charakteryzowały się obie stolice województwa – Bydgoszcz (13) i Toruń (20). Miasta te miały też niską stopę bezrobocia. Trudno jednak stwierdzić, że liczba bezrobotnych zarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy zależała głównie od wysokości stopy bezrobocia. Można wskazać przykłady jednostek terytorialnych, jak powiat radziejowski, dla których odnotowano niską liczbę bezrobotnych zarejestrowanych przypadających na 1 ofertę pracy (15), a jednocześnie cechowały się wysoką stopą bezrobocia.

The availability of job offers for the unemployed in 2024 in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was very strongly spatially differentiated. The coefficient of variation for the number of unemployed persons per job offer in powiats and cities with powiat status was 153.3%, compared with 96.7% in 2023. As at the end of December, the smallest number of registered unemployed persons per job offer was in Włocławek – 9 persons, and the largest number in the Lipnowski Powiat – 521 persons. A small number of unemployed persons per job offer was characteristic of both the voivodship's capitals – Bydgoszcz (13) and Toruń (20). These cities also had a low unemployment rate. However, it is difficult to conclude that the number of registered unemployed persons per job offer depended mainly on the unemployment rate. There are examples of territorial units, such as the Radziejowski Powiat, which had a small number of registered unemployed persons per job offer (15) and at the same time had a high unemployment rate.

Pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy

Potencjalnym zasobem pracy są również osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy. Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, w województwie kujawsko-pomorskim, w czwartym kwartale 2024 r. osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy było 72 tys., o 21 tys. więcej niż w czwartym kwartale 2023 r. W populacji osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy kobiet i mężczyzn było po równo – po 36 tys. Dla porównania, w Polsce odsetek kobiet w ogóle pracujących w niepełnym wymiarze czasu wyniósł 61,8%. Struktura tej kategorii osób według płci była więc w województwie bardziej zrównoważona. Według danych średniorocznych pochodzących z BAEL, w 2024 r. wśród 63 tys. osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy, 34 tys., tj. 54,0%, zamieszkiwało miasta.

W strukturze pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy według rodzaju działalności, w czwartym kwartale 2024 r. dominowały osoby pracujące w usługach, w liczbie 50 tys., stanowiący 69,4% ogółu. W rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie oraz w przemyśle i budownictwie pracowało po 11 tys. osób, czyli po 15,3% całej zbiorowości. W skali ogólnopolskiej, również największy był udział pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy w usługach (75,5%). Przedstawiona tu struktura była odmienna od struktury pracujących w pełnym wymiarze czasu pracy. W czwartym kwartale 2024 r., w województwie kujawsko-pomorskim, wśród 842 tys. takich osób również przeważały osoby pracujące w usługach (505 tys., 60,0%), ale drugi co do wielkości udział mieli pracujący w przemyśle i budownictwie (251 tys., tj. 29,8%).

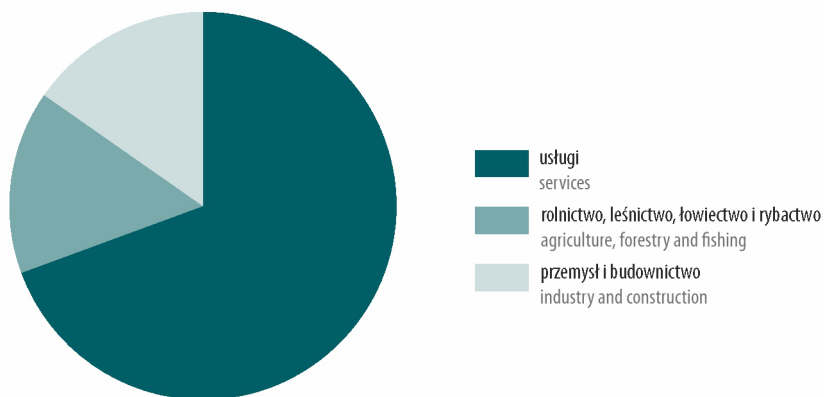
Employed people working part-time

Employed people working part-time are also a potential labour resource. According to the Labour Force Survey, there were 72 thousand people working part-time in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship in the fourth quarter of 2024, 21 thousand more than in the fourth quarter of 2023. In the population of employed people working part-time, women and men were equally numerous – 36 thousand. For comparison, in Poland, the percentage of women in the total number of employed people working part-time was 61.8%. The structure of this category of people by sex was therefore more balanced in the voivodship. According to average annual data from the LFS, in 2024, among the 63 thousand people working part-time, 34 thousand, i.e. 54.0%, resided in urban areas.

In the structure of employed persons working part-time by kind of activity, in the fourth quarter of 2024, persons working in services dominated, at 50 thousand, accounting for 69.4% of the total. 11 thousand persons, or 15.3% of the total worked in agriculture, forestry and fishing, and an equal number of persons worked in industry and construction. On a national scale, the share of people working part-time in services was also highest (75.5%). The structure shown here was different from that of employed persons working full-time. In the fourth quarter of 2024, in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, among 842 thousand such persons, those working in services also prevailed (505 thousand, 60.0%), but the second largest share was held by those working in industry and construction (251 thousand, i.e. 29.8%).

Wykres 16. Struktura populacji pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy (w wieku 15-89 lat) według rodzaju działalności w czwartym kwartale 2024 r. według BAEL

Chart 16. Structure of the population of employed persons working part-time (aged 15-89 years) by kind of activity in the fourth quarter of 2024 according to the Labour Force Survey



Pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy stanowili 7,9% ogółu pracujących w województwie, o 2,2 p. proc. więcej niż w czwartym kwartale 2023 r. Dla porównania, w Polsce odsetek osób pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy wśród pracujących ogółem wyniósł 6,5%. Znacznie wyższy udział pracujących w niepełnym wymiarze czasu w zbiorowości pracujących ogółem był natomiast w całej Unii Europejskiej. Według Badania Siły Roboczej w czwartym kwartale 2024 r., dla kategorii wiekowej 15 lat i więcej wyniósł on 18,9%⁴.

Należy pamiętać o tym, że są osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy dobrowolnie jak i niedobrowolnie, czyli z przyczyn ekonomicznych. Ci drudzy chcieliby pracować więcej godzin tygodniowo i byłoby gotowi do podjęcia pracy w takim wymiarze. Według unijnego Badania Siły Roboczej udział niedobrowolnie pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy w ogólnej liczbie pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy (dla kategorii wiekowej 15-74 lata) wyniósł średniorocznie w 2024 r. 17,4% w Unii Europejskiej i 8,9% w Polsce⁵. Niedobrowolnie pracujący w niepełnym wymiarze czasu pracy są częścią składową niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy według definicji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej

Spośród opisanych wcześniej kategorii osób tworzących potencjalne zasoby pracy wyodrębnić można niewykorzystane potencjalne zasoby pracy według definicji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz wyliczyć na ich podstawie stopę niepełnego wykorzystania siły roboczej. W tablicy 3. zestawiono dane niezbędne do wyliczenia złożonej stopy niepełnego wykorzystania siły roboczej dla województwa kujawsko-pomorskiego. Dwie podstawowe kategorie potrzebne do wyliczenia tego miernika to niewykorzystane potencjalne zasoby pracy oraz rozszerzona siła robocza⁶.

Employed people working part-time accounted for 7.9% of the total employed population in the voivodship, 2.2 pp more than in the fourth quarter of 2023. In comparison, in Poland, the percentage of employed people working part-time in the total employed population was 6.5%. In contrast, the proportion of employed persons working part-time in the total employed population was much higher in the European Union as a whole. According to the Labour Force Survey, in the fourth quarter of 2024, it was 18.9% for the age category 15 years and over⁴.

It should be borne in mind that there are people working part-time voluntarily as well as involuntarily, i.e. for economic reasons. The latter would like to work more hours per week and would be available to take on work with more hours. According to the EU Labour Force Survey, the share of people working part-time involuntarily in the total number of people working part-time (for the 15-74 years age category) in 2024 was on average 17.4% in the European Union and 8.9% in Poland⁵. People working part-time involuntarily are part of the underutilised population (labour market slack) as defined by the International Labour Organization.

Labour underutilisation rate

From categories of persons constituting the potential labour resources described earlier, the unused potential labour resources, i.e. the underutilised population as defined by the International Labour Organization can be distinguished and the labour underutilisation rate can be calculated. Table 3. summarises the data necessary to calculate the composite labour underutilisation rate for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. The two basic categories needed to calculate this measure are the underutilised population and the extended labour force⁶.

4 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsq_eppga_custom_18041834/default/table, dostęp 14.09.2025 r.

5 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsa_eppgai_custom_18041853/default/table dostęp 14.09.2025 r.

6 Obejmuje cztery podgrupy osób: bezrobotnych, pracujących, biernych zawodowo poszukujących pracy, ale niegotowych do jej podjęcia oraz biernych zawodowo nieposzukujących pracy, ale gotowych do jej podjęcia.

4 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsq_eppga_custom_18041834/default/table, accessed 14 September 2025.

5 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsa_eppgai_custom_18041853/default/table, accessed 14 September 2025.

6 It includes 4 subgroups of people: unemployed persons, employed persons, persons available to work, but currently not looking for a job, persons unavailable to start work but looking for a job.

Tablica 3. Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w 2024 r. na podstawie BAEL (ludność w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)

Table 3. Basic data on labour underutilisation in 2024 according to the Labour Force Survey (population aged 15-74 years; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)

Wyszczególnienie Specification	Niewykorzystane potencjalne zasoby pracy w tys. osób Underutilised population (labour market slack) in thousand persons				Rozszerzona siła robocza w tys. osób Extended labour force in thousand persons		Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej w % Labour underutilisation rate in %	
	Ogółem Total		w tym bezrobotni of which unemployed persons					
	Polska Poland	województwo kujawsko-pomorskie Kujawsko-Pomorskie Voivodship	Polska Poland	województwo kujawsko-pomorskie Kujawsko-Pomorskie Voivodship	Polska Poland	województwo kujawsko-pomorskie Kujawsko-Pomorskie Voivodship	Polska Poland	województwo kujawsko-pomorskie Kujawsko-Pomorskie Voivodship
1 kwartał 2024 Quarter 1 2024	914	69	559	51	17920	948	5,1	7,3
2 kwartał 2024 Quarter 2 2024	857	55	472	33	17868	939	4,8	5,9
3 kwartał 2024 Quarter 3 2024	900	63	521	37	18004	958	5,0	6,6
4 kwartał 2024 Quarter 4 2024	881	52	495	36	17942	953	4,9	5,5
przeciętnie w 2024 r. on average in 2024	888	60	512	39	17934	950	5,0	6,3

Populacja osób tworzących niewykorzystane potencjalne zasoby pracy w województwie liczyła średniorocznie 60 tys. osób, tj. o 4 tys. więcej niż w 2023 r. Większość niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy w województwie stanowili w 2024 r. bezrobotni – 65,0%. Łączna liczba osób z trzech pozostałych podgrup wynosiła średniorocznie 21 tys. W skali kraju bezrobotni również byli dominującą liczebną kategorią osób w populacji osób tworzących niewykorzystane potencjalne zasoby pracy. W Polsce ich udział był jednak mniejszy niż w województwie kujawsko-pomorskim i średniorocznie wyniósł on 57,7%⁷. Na poziomie całej Unii Europejskiej niewykorzystane potencjalne zasoby pracy charakteryzowały się w 2024 r. jeszcze niższym udziałem bezrobotnych, na poziomie nie przekraczającym połowy (48,9%)⁸.

The annually averaged population making up the voivodship's unused potential labour resources (the underutilised population) was 60 thousand, 4 thousand more than in 2023. In 2024, the majority of the underutilised population in the voivodship was made up of unemployed people – 65.0%. The total number of persons from the other three subgroups averaged 21 thousand a year. Nationally, the unemployed were also the numerically dominant category of people in the underutilised population. In Poland, however, their annually averaged share was lower than in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and was 57.7%⁷. At the level of the European Union as a whole, the underutilised population was characterised by an even lower share of the unemployed in 2024, at less than half (48.9%)⁸.

⁷ Udział pozostałych subpopulacji składających się na niewykorzystane potencjalne zasoby pracy był w Polsce (dla której dostępne są bardziej szczegółowe dane niż dla regionów NUTS 2) następujący: bierni zawodowo nieposzukujący pracy, ale gotowi do jej podjęcia – 21,7%; osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy, które chciałyby pracować więcej godzin tygodniowo i byłyby gotowe do podjęcia pracy w takim wymiarze – 16,3%; bierni zawodowo poszukujący pracy, ale niegotowi do jej podjęcia – 4,4%, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsi_sla_a_custom_18040782/default/table, dostęp 13.09.2025 r.

⁸ Udział pozostałych subpopulacji składających się na niewykorzystane potencjalne zasoby pracy był w UE następujący: bierni zawodowo nieposzukujący pracy, ale gotowi do jej podjęcia – 23,0%; osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy, które chciałyby pracować więcej godzin tygodniowo i byłyby gotowe do podjęcia pracy w takim wymiarze – 20,3%; bierni zawodowo poszukujący pracy, ale niegotowi do jej podjęcia – 7,9%, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsi_sla_a_custom_18040782/default/table, dostęp 13.09.2025 r.

⁷ The share of the other subpopulations making up the underutilised population was in Poland (for which more detailed data are available than for NUTS 2 regions) as follows: persons available to work, but currently not looking for a job – 21.7%; underemployed part-time workers – 16.3%; persons unavailable to start work but looking for a job – 4.4%, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsi_sla_a_custom_18040782/default/table, accessed 13 September 2025,

⁸ The share of the other subpopulations making up the underutilised population was in the EU as follows: persons available to work, but currently not looking for a job – 23.0%; underemployed part-time workers – 20.3%; persons unavailable to start work but looking for a job – 7.9%, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfsi_sla_a_custom_18040782/default/table, accessed 13 September 2025.

W 2024 r. średnioroczna stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej dla województwa kujawsko-pomorskiego wyniosła 6,3%, wobec 5,9% w 2023 r. Tym samym udział niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy w rozszerzonej sile roboczej zwiększył się. Poziom tej stopy, podobnie jak w przypadku stopy bezrobocia, był w województwie kujawsko-pomorskim wyższy od jej wartości dla całego kraju.

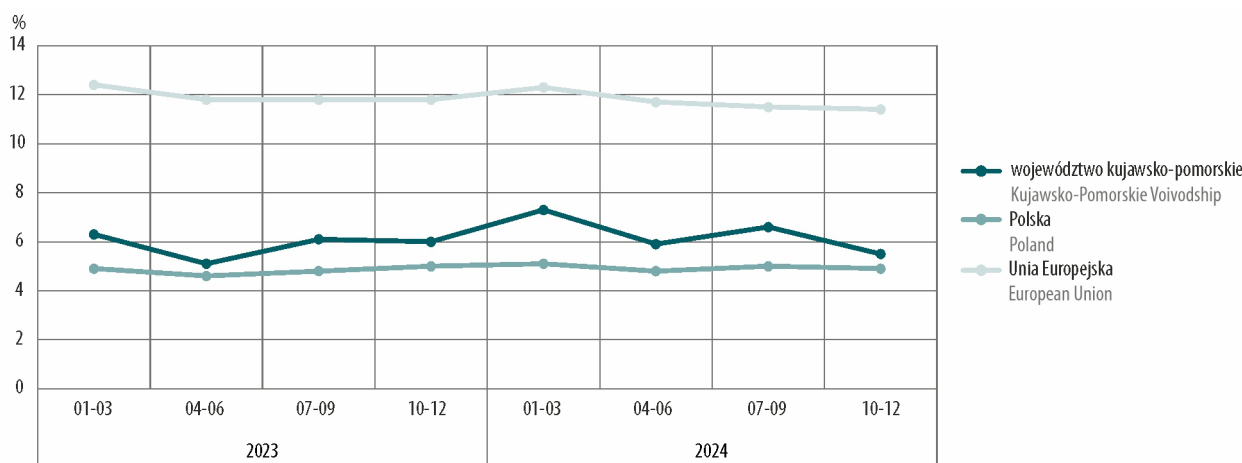
Wysokość stopy niepełnego wykorzystania siły roboczej dla województwa kujawsko-pomorskiego zmieniała się w poszczególnych kwartałach 2024 r. Tak jak w 2023 r., najwyższą wartość tej stopy odnotowano w pierwszym kwartale, a więc w okresie głównie zimowym. Natomiast najniższą wartość miała ona w czwartym kwartale, podczas gdy w 2023 r. – w drugim kwartale.

In 2024, the average annual labour underutilisation rate for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was 6.3%, compared with 5.9% in 2023. Thus, the share of unused potential labour resources in the extended labour force increased. The level of this rate, as in the case of the unemployment rate, was higher in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship than for the whole country.

The labour underutilisation rate for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship varied in individual quarters of 2024. As in 2023, the highest rate was recorded in the first quarter, i.e. mainly in winter. The lowest rate was recorded in the fourth quarter, whereas in 2023 it was in the second quarter.

Wykres 17. Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej w kwartałach (dla ludności w wieku 15-74 lata; dane niewyrównane, tj. niewyrównane sezonowo, ani kalendarzowo)

Chart 17. Labour underutilisation rate in quarters (population aged 15-74 years; unadjusted data i.e. neither seasonally adjusted nor calendar adjusted data)



Źródło: dane GUS i Eurostat, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSI_SLA_Q_custom_18038701/default/table, dostęp 13.09.2025.

Source: Statistics Poland's and Eurostat's data, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/LFSI_SLA_Q_custom_18038701/default/table, accessed 13 September 2025.

W 2024 r. województwo kujawsko-pomorskie charakteryzowało się średnioroczną stopą wyższą o 1,3 p. proc. niż ta dla Polski. W kraju wyniosła ona 5,0%. Zarówno w województwie kujawsko-pomorskim jak i w Polsce stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej była we wszystkich kwartałach oraz średniorocznie znacznie niższa niż w Unii Europejskiej.

In 2024, the Kujawsko-Pomorskie Voivodship had an average annual rate 1.3 pp higher than that for Poland. The national rate was 5.0%. Both in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and in Poland, the labour underutilisation rate was significantly lower than in the European Union in all quarters and as an annual average.

Tabela 4. Podstawowe dane o niepełnym wykorzystaniu siły roboczej w 2024 r. według płci (dla ludności w wieku 15-74 lata; dane średnioroczne)**Table 4. Basic data on labour underutilisation in 2024 by sex (population aged 15-74 years; average annual data)**

Wyszczególnienie Specification	Niewykorzystane potencjalne zasoby pracy w tys. osób Underutilised population (labour market slack) in thousand persons			Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej w % Labour underutilisation rate in %		
	Unia Europejska European Union	Polska Poland	województwo kujawsko-pomorskie Kujawsko-Pomorskie Voivodship	Unia Europejska European Union	Polska Poland	województwo kujawsko-pomorskie Kujawsko-Pomorskie Voivodship
Ogółem Total	26693,9	888,4	59,9	11,7	5,0	6,3
Mężczyźni Men	12299,8	424,3	25,1	10,2	4,4	4,9
Kobiety Women	14394,1	464,1	34,8	13,5	5,6	8,0

Źródło: Eurostat, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfst_r_sla_ga_custom_18038751/default/table, dostęp 13.09.2025 r.

Source: Eurostat, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfst_r_sla_ga_custom_18038751/default/table, accessed 13 September 2025.

Analiza populacji osób tworzących niewykorzystane potencjalne zasoby pracy według płci wskazuje, że na każdym porównywanym poziomie terytorialnym to kobiety stanowiły jej większość. Największy udział kobiet w tej populacji w 2024 r. stwierdzono w województwie kujawsko-pomorskim (58,1%). Najbardziej zrównoważoną strukturą niewykorzystanych potencjalnych zasobów pracy według płci charakteryzowała się Polska, gdzie kobiety stanowiły 52,2%. Na poziomie Unii Europejskiej udział kobiet wyniósł natomiast 53,9%. W przypadku każdego z analizowanych terytoriów kobiety charakteryzowały się wyższą stopą niepełnego wykorzystania siły roboczej niż mężczyźni. W województwie kujawsko-pomorskim stopa dla kobiet była o 3,1 p. proc. wyższa niż dla mężczyzn. W Unii Europejskiej różnica była największa (3,3 p. proc.), tam jednak poziom stopy dla obu płci był najwyższy. W Polsce różnica wyniosła 1,2 p. proc. Posługując się natomiast miernikiem, jakim jest stosunek stopy niepełnego wykorzystania siły roboczej dla kobiet do tej dla mężczyzn stwierdzono, że największa różnica między płciami wystąpiła w województwie kujawsko-pomorskim. Stosunek stopy dla kobiet do stopy dla mężczyzn wyniósł tam 163,3%, tj. o 8,0 p. proc. więcej niż przed rokiem, podczas gdy w Polsce wyniósł on 127,3%, a w Unii Europejskiej – 132,4%.

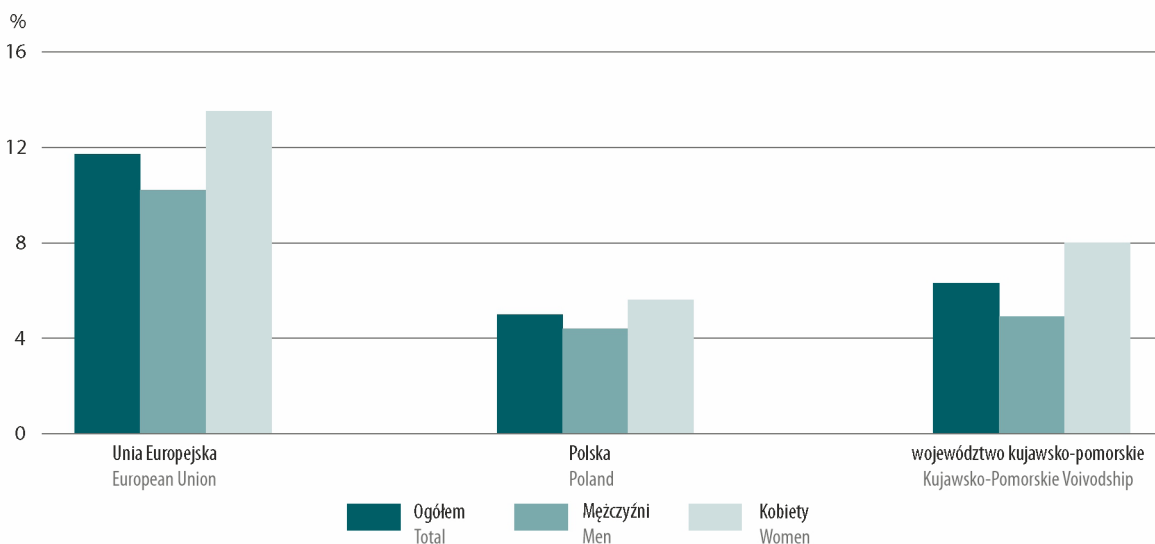
Wielkość różnicy w wysokości stopy pomiędzy województwem kujawsko-pomorskim a Polską zależała od płci. W odniesieniu do mężczyzn stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej dla województwa kujawsko-pomorskiego była wyższa od stopy dla kraju o 0,5 p. proc. W przypadku kobiet stopa dla województwa kujawsko-pomorskiego była wyższa od stopy dla kraju o 2,4 p. proc. Tak jak w przypadku bezrobocia, większa różnica w poziomie niepełnego wykorzystania siły roboczej między województwem a krajem wystąpiła wśród kobiet.

The analysis of the underutilised population by sex shows that at each compared territorial level women constituted its majority. The highest share of women in this population in 2024 was found in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship (58.1%). The most balanced structure of the underutilised population by sex was found in Poland, where women accounted for 52.2%. At the European Union level, by contrast, the share of women was 53.9%. For each of the analysed territories, women were characterised by a higher labour underutilisation rate than men. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the rate for women was 3.1 pp higher than for men. In the European Union, the difference was the largest (3.3 pp), but the level of the rate for both sexes was highest there. In Poland, the difference was 1.2 pp. Using the measure of the ratio of female to male labour underutilisation rate, it was found that the largest gender difference occurred in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. The female-to-male ratio there was 163.3%, i.e. 8.0 pp more than a year earlier, while in Poland it was 127.3% and in the European Union 132.4%.

The size of the difference in the rate between the Kujawsko-Pomorskie Voivodship and Poland varied depending on sex. In the case of men, the labour underutilisation rate in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was higher than the national rate by 0.5 pp. In the case of women, the rate for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was higher than the national rate by 2.4 pp. As in the case of unemployment, a greater difference in the level of labour underutilisation between the voivodship and the country occurred among women.

Wykres 18. Stopa niepełnego wykorzystania siły roboczej według płci w 2024 r. (dane średnioroczne, dla ludności w wieku 15-74 lata)

Chart 18. Labour underutilisation rate by sex in 2024 (annual average results, population aged 15-74 years)



Źródło: Eurostat, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfst_r_sla_ga_custom_18046379/default/table, dostęp 14.09.2025 r.
Source: Eurostat, https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/lfst_r_sla_ga_custom_18046379/default/table, accessed 14 September 2025.

Cudzoziemcy

Potencjalnym zasobem pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego są także cudzoziemcy. Już teraz są oni obecni na rynku pracy województwa, a kolejni mogą zasilać go w przyszłości. Dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy regulowany jest szeregiem aktów prawnych i różnicowany jest również w zależności od kraju obywatelstwa cudzoziemca. Swobodą podejmowania pracy w Polsce cieszą się obywatele państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – Islandii, Norwegii, Liechtensteinu i Szwajcarii. Obywatele innych państw zgodnie z ogólną zasadą, aby podjąć zatrudnienie na terenie Polski muszą posiadać zezwolenie na pracę, o ile na mocy przepisów nie są zwolnieni z tego obowiązku.

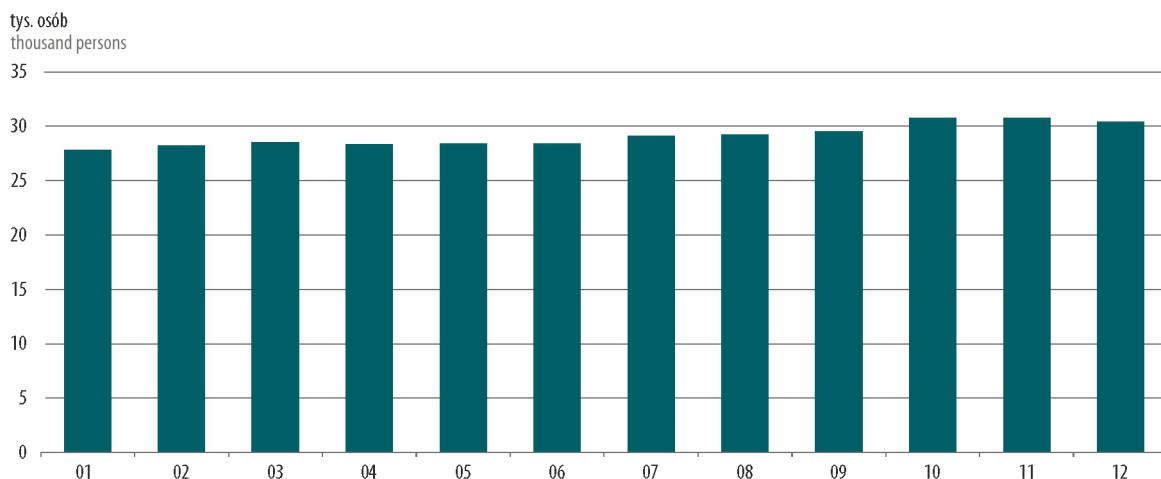
Statystyki na temat cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce wskazują, że województwo kujawsko-pomorskie nie należało w 2024 r. do głównych skupisk obcokrajowców na polskim rynku pracy. W końcu grudnia 2024 r. w województwie mieszkało 30,4 tys. cudzoziemców wykonujących pracę, stanowiących 2,9% ogółu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce. Mniejsze ich liczby odnotowano tylko w 6 regionach NUTS 2, zlokalizowanych głównie we wschodniej części kraju. Na przestrzeni poszczególnych miesięcy 2024 r. liczba cudzoziemców wykonujących pracę mieszkających w województwie kujawsko-pomorskim ulegała wahaniom. Najwyższą odnotowano w końcu listopada (30,8 tys.).

Foreigners

Foreigners are also a potential labour resource for the Kujawsko-Pomorskie Voivodship. They are already present in the voivodship labour market and more may join in the future. Access of foreigners to the Polish labour market is regulated by a number of legal acts and also varies depending on the country of the foreigner's citizenship. Citizens of the European Union Member States and citizens of the member states of the European Free Trade Association (EFTA) – Iceland, Norway, Liechtenstein and Switzerland – enjoy the freedom to take up employment in Poland. Citizens of other countries, as a general rule, must have a work permit in order to take up employment in Poland, unless they are exempted from this obligation by law.

Statistics on foreigners performing work in Poland indicate that the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was not among the main concentrations of foreigners in the Polish labour market in 2024. At the end of December 2024, there were 30.4 thousand foreigners performing work, residing in the voivodship, accounting for 2.9% of all foreigners performing work in Poland. Lower numbers were recorded only in 6 NUTS 2 regions, located mainly in the eastern part of the country. Over the individual months of 2024, the number of foreigners performing work, residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship fluctuated. The largest number was recorded at the end of November (30.8 thousand).

Wykres 19. Cudzoziemcy wykonujący pracę w miesiącach 2024 r.
Chart 19. Foreigners performing work in the months of 2024



Spośród ogólnej liczby cudzoziemców wykonujących pracę w końcu grudnia 2024 r., 14,7 tys. należało do kategorii pracujących w gospodarce narodowej. Było ich o 0,6 tys. więcej niż rok wcześniej. Stanowili oni 2,3% ogółu cudzoziemców pracujących w gospodarce narodowej Polski. Odsetek ten był niższy niż w przypadku cudzoziemców wykonujących pracę. Wynika to z faktu, że w końcu grudnia 2024 r. cudzoziemcy zamieszkujący w województwie kujawsko-pomorskim w większym stopniu niż w kraju wykonywali pracę na podstawie umów zlecenia i pokrewnych. Udział cudzoziemców pracujących w gospodarce narodowej w populacji cudzoziemców wykonujących pracę wyniósł w województwie kujawsko-pomorskim 48,4%. W przypadku całej populacji cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce, zamieszkujących w kraju i za granicą, udział osób zaliczanych do kategorii pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 61,1%.

Wskaźnikiem odzwierciedlającym znaczenie cudzoziemców dla rynku pracy danego regionu jest udział cudzoziemców w ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej tego regionu. Według stanu w końcu grudnia 2024 r. udział cudzoziemców, zamieszkujących w Polsce i za granicą, w ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej wyniósł w Polsce 4,3%, o 0,2 p. proc. więcej niż rok wcześniej. Udział cudzoziemców zamieszkujących w województwie kujawsko-pomorskim był niższy i wyniósł 2,0%, o 0,1 p. proc. więcej niż rok wcześniej. Wśród 17 regionów statystycznych NUTS 2 najwyższy odsetek odnotowano w regionie warszawskim stołecznym (8,7%). Niższy odsetek niż w regionie kujawsko-pomorskim odnotowano tylko w 4 regionach.

Wykorzystanie na rynku pracy cudzoziemców zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie było zróżnicowane przestrzennie. W końcu grudnia 2024 r. prawie we wszystkich powiatach i miastach na prawach powiatu

Of the total number of foreigners performing work at the end of December 2024, 14.7 thousand belonged to the category of employed persons in the national economy. There were 0.6 thousand more of them than a year earlier. They accounted for 2.3% of all foreigners employed in the national economy of Poland. This percentage was lower than in the case of foreigners performing work. This is due to the fact that, at the end of December 2024, foreigners residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship were performing work on the basis of contracts of mandate and related contracts to a greater extent than in the country. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the share of foreigners employed in the national economy in the population of foreigners performing work was 48.4%. In the case of the entire population of foreigners performing work in Poland, residing in the country or abroad, the share of persons classified as employed in the national economy was 61.1%.

An indicator reflecting the importance of foreigners for the labour market of a region is the share of foreigners in the total number of employed persons in the national economy of that region. At the end of December 2024, the share of foreigners residing in Poland and abroad in the total number of employed persons in the national economy in Poland was 4.3%, 0.2 pp more than a year earlier. In the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the share was smaller at 2.0%, 0.1 pp larger than a year earlier. Among the 17 NUTS 2 statistical regions, the highest percentage was recorded in the Warszawski stołeczny region (8.7%). A lower percentage than in the Kujawsko-Pomorskie region was recorded in only 4 regions.

The labour market utilisation of foreigners residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship was spatially differentiated. At the end of December 2024, in almost all powiats

udział zamieszkujących tam cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę był niższy niż w przypadku ogółu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce, zamieszkających w kraju i za granicą (6,8%). Jediną jednostką terytorialną przekraczającą ten poziom była Bydgoszcz (9,7%, o 0,9 p. proc. więcej niż rok wcześniej). Na drugim miejscu znalazł się Toruń, dla którego odnotowano udział w wysokości 5,0%, o 0,3 p. proc. więcej niż rok wcześniej. Najniższym udziałem charakteryzował się powiat rypiński (0,7%, o 0,1 p. proc. mniej niż rok wcześniej).

and cities with powiat status, the share of foreigners residing there in the total number of persons performing work was smaller than in the case of all foreigners performing work in Poland, residing in the country and abroad (6.8%). The only territorial unit exceeding this level was Bydgoszcz (9.7%, 0.9 pp more than a year earlier). Toruń came second, with a share of 5.0%, 0.3 pp larger than a year earlier. The Rypiński Powiat had the smallest share (0.7%, 0.1 pp smaller than a year earlier).

Tabela 5. Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce według regionów NUTS 2 zamieszkania w 2024 r.
Table 5. Foreigners performing work in Poland by NUTS 2 region of residence in 2024

Wyszczególnienie Specification	Cudzoziemcy wykonujący pracę ^a Foreigners performing work ^a		Cudzoziemcy pracujący w gospodarce narodowej Foreigners employed in the national economy		Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie pracujących danej jednostki terytorialnej Share of foreigners in the total number of employed persons of a given territorial unit
	w tys. in thousands	w % liczby ogółem as % of the total number	w tys. in thousands	w % liczby ogółem as % of the total number	
Ogółem Total	1064,1	100	649,7	100	4,3
Polska Poland	1018,3	95,7	623,0	95,9	4,1
Dolnośląskie	123,0	11,6	77,0	11,9	6,7
Kujawsko-pomorskie	30,4	2,9	14,7	2,3	2,0
Lubelskie	21,7	2,0	13,8	2,1	1,8
Lubuskie	40,3	3,8	25,8	4,0	7,1
Łódzkie	69,3	6,5	39,4	6,1	4,0
Małopolskie	79,8	7,5	54,9	8,5	3,8
Mazowiecki regionalny	38,9	3,7	18,4	2,8	2,0
Opolskie	18,9	1,8	11,3	1,7	3,3
Podkarpackie	13,9	1,3	8,9	1,4	1,2
Podlaskie	17,3	1,6	10,5	1,6	2,4
Pomorskie	75,0	7,0	40,8	6,3	4,4
Śląskie	92,1	8,7	56,1	8,6	3,3
Świętokrzyskie	8,6	0,8	4,6	0,7	1,1
Warmińsko-mazurskie	14,0	1,3	7,2	1,1	1,5
Warszawski stołeczny	210,3	19,8	136,9	21,1	8,7
Wielkopolskie	112,9	10,6	71,6	11,0	4,7
Zachodniopomorskie	51,9	4,9	31,2	4,8	5,3
Zagranica Abroad	45,8	4,3	26,8	4,1	92,5

a Osoby sklasyfikowane jako pracujące, które jednocześnie wykonują umowy cywilnoprawne, są liczone tylko raz i zaliczane do grupy pracujących. Analizowana zbiorowość nie obejmuje właścicieli, współwłaścicieli i dzierżawców gospodarstw indywidualnych w rolnictwie (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin), a także osób wykonujących umowy o dzieło i pomocników rolnika.

a Persons classified as employed who at the same time work under civil law contracts are counted only once and included in the group of employed persons. The analysed population does not include owners, co-owners and leaseholders of natural person's agricultural holdings (including contributing family workers), as well as persons working under contracts to perform a specified task and farmer's helpers.

Wśród cudzoziemców wykonujących pracę, mieszkających w województwie kujawsko-pomorskim według stanu w końcu grudnia 2024 r. większość stanowili mężczyźni. Kobiet było 12,0 tys., co stanowiło 39,5%. Dla całej populacji cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce, zamieszkających w kraju i za granicą, odsetek kobiet był nieco wyższy (40,5%). W przypadku cudzoziemców pracujących w go-

Among foreigners performing work, residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship as at the end of December 2024, the majority were men. There were 12.0 thousand women, which accounted for 39.5%. For the entire population of foreigners performing work in Poland, residing in the country and abroad, the percentage of women was slightly higher (40.5%). In the case of foreigners employed in the national

spodarcze narodowej udział kobiet w ogólnej liczbie tych zamieszkujących województwo wyniósł 36,9% (5,4 tys.) wobec 37,1% dla całej populacji cudzoziemców pracujących w gospodarce narodowej w Polsce, zamieszkałych w kraju i za granicą.

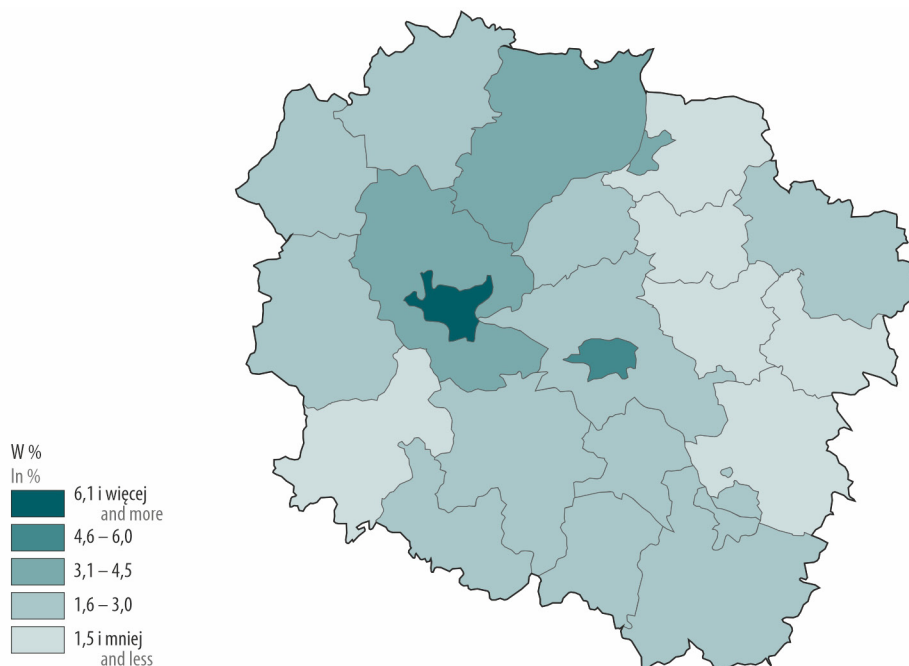
Zdecydowana większość cudzoziemców pracujących w gospodarce narodowej zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie pracowała w sektorze prywatnym (95,4%). W przypadku kobiet odsetek pracujących w sektorze prywatnym był niższy i wyniósł 91,3%. Dla całej populacji cudzoziemców pracujących w gospodarce narodowej w Polsce, zamieszkałych w kraju i za granicą, odsetek tych pracujących w sektorze prywatnym, zarówno ogółem jak i kobiet, był nieco wyższy i wyniósł odpowiednio 96,7% i 93,8%.

economy, the share of women in the total number of those residing in the voivodship was 36.9% (5.4 thousand), compared with 37.1% for the entire population of foreigners employed in the national economy in Poland, residing in the country and abroad.

The vast majority of foreigners employed in the national economy residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship worked in the private sector (95.4%). In the case of women, the percentage of those working in the private sector was lower and stood at 91.3%. For the entire population of foreigners employed in the national economy in Poland, residing in the country and abroad, the percentage of foreigners working in the private sector, both overall and for women, was slightly higher and stood at 96.7% and 93.8%, respectively.

Mapa 4. Udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę według powiatów zamieszkania w 2024 r.

Map 4. Share of foreigners in the total number of people performing work by powiat of residence in 2024



W końcu grudnia 2024 r. wśród zamieszkujących województwo kujawsko-pomorskie cudzoziemców wykonujących pracę przeważali obywatele Ukrainy (69,8%), a za nimi obywatele Białorusi (6,5%). Udział obywateli Ukrainy był nieco wyższy niż w przypadku całej populacji cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce, zamieszkałych w kraju i za granicą, dla której wyniósł 67,1%. Udział obywateli Białorusi był mniejszy niż w przypadku całej populacji cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce, dla której wyniósł 11,0%. Podczas gdy w województwie trzecią co do wielkości gru-

At the end of December 2024, among foreigners performing work, residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, the majority were Ukrainian citizens (69.8%), followed by Belarusian citizens (6.5%). The share of Ukrainian citizens was slightly larger than in the case of the entire population of foreigners performing work in Poland, residing in the country and abroad, for which it was 67.1%. The share of Belarusian citizens was smaller than in the case of the entire population of foreigners performing work in Poland, residing in the country and abroad, for which it was 11.0%. While in the

pą cudzoziemców wykonujących pracę byli obywatele Indii, z udziałem 3,4%, to wśród ogółu cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce byli to obywatele Gruzji z udziałem 2,4%. Zamieszkujący województwo cudzoziemcy wykonujący pracę pochodzili w większości z państw europejskich, a w dalszej kolejności z państw azjatyckich.

voivodship the third largest group of foreigners performing work was made up of Indian citizens, with a share of 3.4%, among all foreigners performing work in Poland it was made up of Georgian citizens, with a share of 2.4%. Foreigners performing work residing in the voivodship came mostly from European countries, followed by Asian countries.

Wykres 20. Cudzoziemcy wykonujący pracę, zamieszkujący w województwie kujawsko-pomorskim, według kraju obywatelstwa w 2024 r.

Chart 20. Foreigners performing work, residing in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, by country of citizenship in 2024

