

Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2020 r.

05.11.2021 r.


7,0%

Wzrost r/r nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD)

Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w 2020 r. wyniosły 32,4 mld zł i wzrosły w stosunku do roku poprzedniego o 7,0%. Wskaźnik intensywności prac B+R, stanowiący udział nakładów wewnętrznych na działalność B+R w PKB, wyniósł 1,39% (w 2019 r. – 1,32%). Wartość nakładów krajowych brutto na działalność B+R przypadająca na 1 mieszkańca wyniosła 845 zł i była o 7,1% większa niż przed rokiem. Liczba podmiotów w działalności B+R wzrosła o 8,8%.

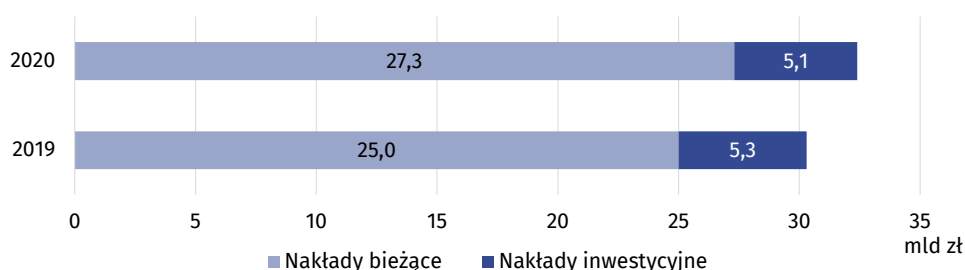
Tablica 1. Wybrane dane z zakresu działalności B+R

WYSZCZEGÓLNIENIE	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba podmiotów w działalności B+R	4 427	4 871	5 102	5 779	5 863	6 381
Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w mln zł	18 061	17 943	20 578	25 648	30 285	32 402
Relacja nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD) do PKB w %	1,00	0,96	1,03	1,21	1,32	1,39

NAKŁADY WEWNĘTRZNE NA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ I ROZWOJOWĄ

W 2020 r. w strukturze nakładów wewnętrznych na prace B+R według rodzajów kosztów, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowały nakłady bieżące. Stanowiły one 84,2% wszystkich nakładów poniesionych na realizację badań naukowych i prac rozwojowych.

Intensywność prac B+R (GERD/PKB) wyniosła 1,39%

Wykres 1. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według rodzajów kosztów


Sektor przedsiębiorstw charakteryzował się najwyższymi nakładami wewnętrznymi na działalność badawczą i rozwojową wśród sektorów wykonawczych. Podmioty z tego sektora przeznaczyły na realizację badań naukowych i prac rozwojowych 20,4 mld zł (o 7,0% więcej niż w 2019 r.). Udział tych nakładów w nakładach krajowych brutto na działalność B+R, tak jak przed rokiem, wyniósł 62,8%. Udziały pozostałych sektorów wykonawczych w tych nakładach wyniosły: szkolnictwa wyższego – 35,0%, rządowego – 2,0% oraz prywatnych instytucji niekomercyjnych – 0,2% (wobec odpowiednio 35,6%, 1,3% oraz 0,3% w 2019 r.).

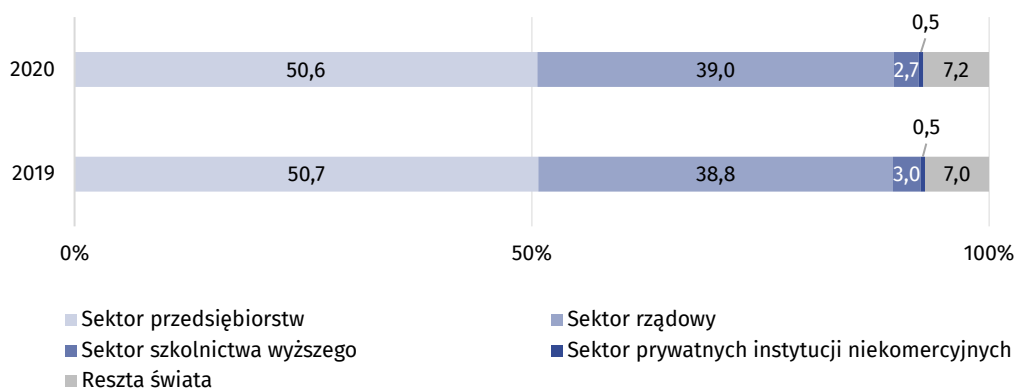
Nakłady sektora przedsiębiorstw na działalność B+R (BERD) stanowiły 62,8% nakładów wewnętrznych na działalność B+R (GERD)

Tablica 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów wykonawczych

SEKTORY WYKONAWCZE	2019	2020
	w mln zł	
Ogółem (GERD)	30 284,8	32 402,1
Przedsiębiorstw (BERD)	19 030,9	20 359,1
Rządowy (GOVERD)	384,2	639,1
Szkolnictwa wyższego (HERD)	10 779,4	11 324,4
Prywatnych instytucji niekomercyjnych (PNPERD)	90,3	79,5

W 2020 r. wśród sektorów finansujących działalność badawczą i rozwojową, podobnie jak w latach ubiegłych, dominowały sektor przedsiębiorstw oraz sektor rządowy, których środki stanowiły odpowiednio 50,6% oraz 39,0% wszystkich nakładów wewnętrznych na działalność B+R (wobec 50,7% oraz 38,8% w 2019 r.).

Wykres 2. Struktura nakładów wewnętrznych na działalność B+R według sektorów finansujących

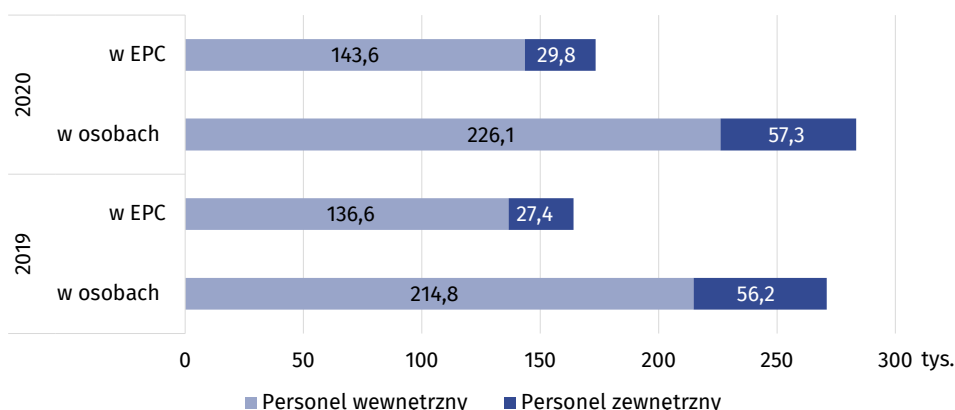


PERSONEL W DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I ROZWOJOWEJ

W 2020 r. liczebność personelu B+R wyniosła 283,4 tys. osób, tj. o 4,6% więcej niż w roku poprzednim. Rzeczywiste zaangażowanie personelu w badania naukowe i prace rozwojowe wyrażone w ekwiwalentach pełnego czasu pracy wyniosło 173,4 tys. EPC i wzrosło w skali roku o 5,7%. Wśród osób zaangażowanych w działalność B+R nadal dominował personel wewnętrzny, który w 2020 r. stanowił 79,8% personelu B+R wyrażonego w osobach oraz 82,8% – w EPC (w poprzednim roku udziały te wyniosły odpowiednio 79,3% i 83,3%).

Personel wewnętrzny stanowił 82,8% personelu B+R wyrażonego w EPC

Wykres 3. Personel B+R według głównych grup



Podobnie jak w ubiegłych latach, w strukturze osób zaangażowanych w działalność B+R według realizowanej funkcji dominowali badacze, którzy stanowili odpowiednio 70,0% i 66,7% personelu wewnętrznego i zewnętrznego B+R (wobec 71,3% i 73,6% w 2019 r.). W ekwiwalentach pełnego czasu pracy udział badaczy wyniósł 72,6% wśród pracujących w działalności B+R oraz 68,3% – w grupie współpracowników zewnętrznych (wobec 73,1% i 76,3% w 2019 r.).

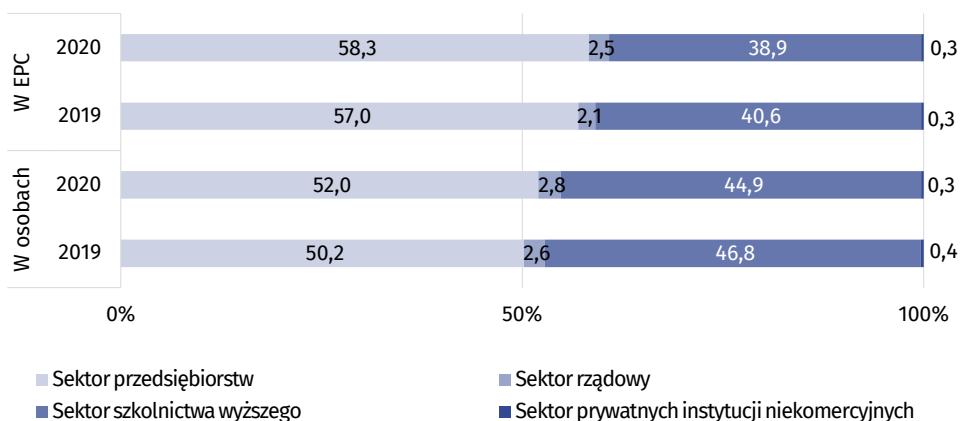
Tablica 3. Wybrane wskaźniki dotyczące personelu wewnętrznego^a w działalności B+R

WYSZCZEGÓLNIENIE	2015	2016	2017	2018	2019	2020
na 1000 aktywnych zawodowo ^b						
Personel wewnętrzny B+R	6,3	6,5	7,0	7,7	8,0	8,5
w tym badacze	4,8	5,1	5,6	5,8	5,9	6,1
na 1000 pracujących ^c						
Personel wewnętrzny B+R	6,8	6,9	7,4	8,0	8,3	8,7
w tym badacze	5,1	5,4	5,9	6,0	6,1	6,3

^a W ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC). W 2015 r. – zatrudnieni. ^b Aktywni zawodowo (wszystkie osoby pracujące oraz uznane za bezrobotne) – na podstawie badania aktywności ekonomicznej ludności – dane średnioroczne. ^c Pracujący – na podstawie badania aktywności ekonomicznej ludności – dane średnioroczne.

W 2020 r. najwyższymi udziałami w strukturze personelu wewnętrznego B+R według sektorów wykonawczych charakteryzowały się sektor przedsiębiorstw oraz sektor szkolnictwa wyższego. Osoby pracujące w tych sektorach stanowiły odpowiednio 52,0% i 44,9% ogólnej liczby personelu wewnętrznego zaangażowanego w realizację badań naukowych i prac rozwojowych. W sektorze przedsiębiorstw liczba osób z personelu wewnętrznego wzrosła w skali roku o 9,2%, natomiast w sektorze szkolnictwa wyższego – o 0,8%. Najwyższą wartość ekwiwalentu pełnego czasu pracy odnotowano w sektorze przedsiębiorstw (83,8 tys. EPC), która w stosunku do 2019 r. wzrosła o 7,6%.

Wykres 4. Struktura personelu wewnętrznego B+R według sektorów wykonawczych



Zarówno w personelu wewnętrznym, jak i zewnętrznym B+R dominowały osoby z pozostałym wykształceniem wyższym, które stanowiły odpowiednio 53,6% oraz 66,0% osób w danej grupie personelu B+R. Wśród personelu wewnętrznego B+R stopień naukowy co najmniej doktora posiadało 35,3% osób, a w przypadku personelu zewnętrznego odsetek ten wyniósł 17,9%.

Tablica 4. Personel B+R według poziomu wykształcenia i głównych grup

WYSZCZEGÓLNIENIE a – 2019 b – 2020	Ogółem	Z wykształceniem wyższym				Osoby z pozosta- łym wy- kształce- niem	
		z tytułem profesora	ze stopniem naukowym		pozostałym		
			doktora habilitowa- nego	doktora			
w osobach							
Ogółem	a	271 025	15 095	25 870	51 379	148 316	30 365
	b	283 431	14 196	26 053	49 797	159 145	34 240
Personel wewnętrzny	a	214 823	11 013	22 700	46 191	111 300	23 619
	b	226 131	11 076	23 268	45 434	121 301	25 052
Personel zewnętrzny	a	56 202	4 082	3 170	5 188	37 016	6 746
	b	57 300	3 120	2 785	4 363	37 844	9 188

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Szczecinie
Magdalena Wegner
Tel: 91 459 77 00

Rzeczposzechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 34 91, 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

Powiązane opracowania:

[Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2019 r.](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku:

[Działalność badawcza i rozwojowa \(B+R\)](#)

[Nakłady krajowe brutto na działalność badawczą i rozwojową \(GERD\)](#)

[Nakłady wewnętrzne na działalność B+R](#)

[Badania podstawowe](#)

[Badania stosowane](#)

[Prace rozwojowe](#)

[Personel B+R](#)

[Personel wewnętrzny B+R](#)

[Personel zewnętrzny B+R](#)