

## Popyt na pracę w drugim kwartale 2022 r.

9.09.2022 r.


**5,9%**

Spadek liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do końca poprzedniego kwartału br.

Na koniec drugiego kwartału 2022 r. w Polsce odnotowano 149,3 tys. wolnych miejsc pracy. Było to o 4,5% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. W skali roku zmniejszyła się liczba nowo utworzonych miejsc pracy (o 6,8%), a zwiększyła się liczba zlikwidowanych miejsc pracy (o 12,6%). W drugim kwartale 2022 r. na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 2,1 nowo utworzone miejsce.

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Obejmuje ono podmioty gospodarki narodowej zatrudniające przynajmniej jedną osobę. Na koniec drugiego kwartału 2022 r. zdecydowaną większość stanowiły podmioty z sektora prywatnego, natomiast pod względem wielkości – podmioty o liczbie pracujących do 9 osób (odpowiednio 91,1% i 69,0% ogółu, tj. tyle samo co na koniec drugiego kwartału 2021 r.).

W drugim kwartale br. wolnymi miejscami pracy dysponowało 6,2% spośród 652,0 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. nieznacznie więcej niż w analogicznym okresie 2021 r. Wśród podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy 87,3% stanowiły podmioty należące do sektora prywatnego. Ponad połowa podmiotów dysponujących wolnymi miejscami pracy (56,8%) liczyła do 9 osób pracujących.

Na koniec drugiego kwartału 2022 r. większość podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy to podmioty do 9 osób pracujących, natomiast wolne miejsca pracy w tych podmiotach stanowiły nieco ponad ¼ ogólnej liczby wolnych miejsc pracy

**Tablica 1. Podstawowe wyniki badania popytu na pracę**

KWARTAŁY A – analogiczny kwartał roku poprzedniego = 100 B – poprzedni kwartał = 100	Miejsca pracy				Nowo utworzone miejsca pracy	Zlikwidowane miejsca pracy
	ogółem	obsadzone	wolne			
			razem	w tym nowo utworzone		
	stan na koniec kwartału					
w tysiącach						
2021						
2 kwartał	12332,6	12189,8	142,8	35,0	145,8	58,5
3 kwartał	12325,9	12172,4	153,5	35,7	132,6	57,8
4 kwartał	12286,8	12149,4	137,4	32,3	112,5	64,9
2022						
1 kwartał	12684,6	12525,9	158,7	30,9	189,7	81,9
<b>2 kwartał</b>	<b>12659,3</b>	<b>12510,0</b>	<b>149,3</b>	<b>28,5</b>	<b>136,0</b>	<b>65,9</b>
A	102,6	102,6	104,5	81,2	93,2	112,6
B	99,8	99,9	94,1	92,2	71,7	80,5

W Polsce na koniec drugiego kwartału 2022 r. obsadzonych miejsc pracy było nieznacznie mniej niż w pierwszym kwartale. Zmniejszyła się także liczba wolnych miejsc pracy (począwszy od 2013 r., w drugich kwartałach notowano wzrosty w skali kwartału, a największy w 2021 r.).

Obsadzonych i wolnych miejsc pracy w końcu drugiego kwartału br. było więcej niż w analogicznym kwartale 2021 r. Biorąc pod uwagę wyłącznie drugie kwartały, wskaźnik wolnych miejsc pracy był najwyższy od 2018 r. W analizowanym kwartale zmniejszyła się w skali roku liczba nowoutworzonych miejsc pracy, a zwiększyła liczba zlikwidowanych miejsc pracy.

**Tablica 2. Wybrane wskaźniki z badania popytu na pracę**

KWARTAŁY	Udział podmiotów gospodarki narodowej dysponujących wolnymi miejscami pracy	Wskaźnik wolnych miejsc pracy	Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy (w ciągu kwartału)
	w % (stan na koniec kwartału)		
2021			
2 kwartał	6,1	1,16	2,5
3 kwartał	6,7	1,25	2,3
4 kwartał	5,8	1,12	1,7
2022			
1 kwartał	6,7	1,25	2,3
2 kwartał	<b>6,2</b>	<b>1,18</b>	<b>2,1</b>

**Obsadzone i wolne miejsca pracy na koniec drugiego kwartału 2022 r.**

Zrealizowany popyt na pracę określany jest liczbą **obsadzonych miejsc pracy** i w drugim kwartale 2022 r. było to 12510,0 tys. miejsc. Oznaczało to wzrost w skali roku o 2,6%, ale spadek w odniesieniu do poprzedniego kwartału o 0,1%.

Większość obsadzonych miejsc pracy, bo 59,4%, znajdowała się w podmiotach gospodarki narodowej skupiających 50 i więcej osób pracujących. Spośród ogólnej liczby obsadzonych miejsc pracy 74,5% znajdowało się w podmiotach należących do sektora prywatnego.

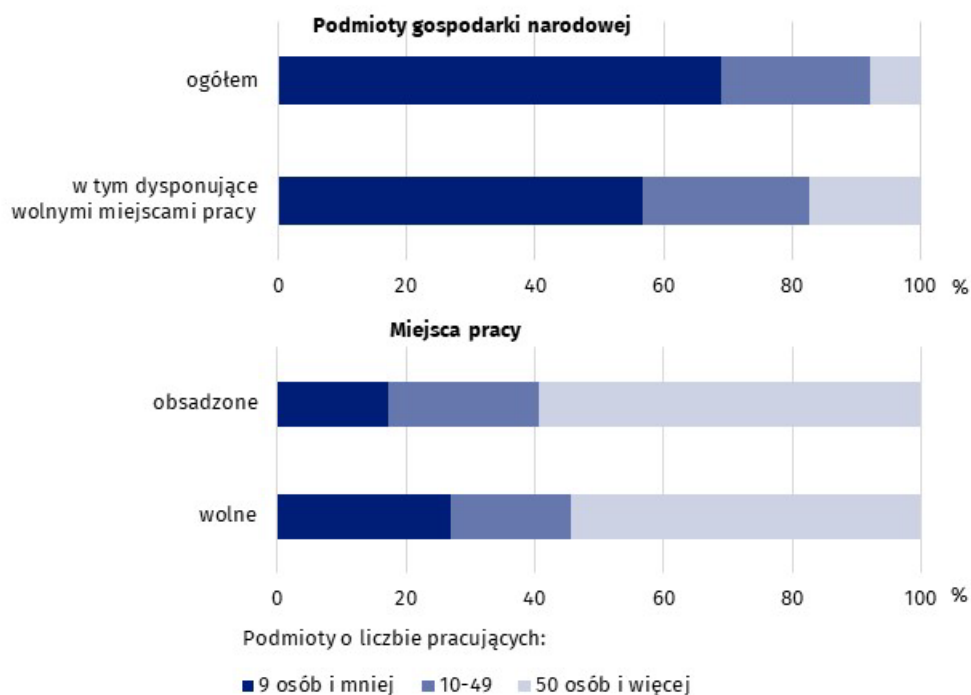
Analiza danych o **wolnych miejscach pracy** na koniec drugiego kwartału 2022 r. wskazuje, iż w odniesieniu do analogicznego kwartału poprzedniego roku było ich więcej o 4,5%. W stosunku do pierwszego kwartału br. liczba wolnych miejsc pracy zmniejszyła się o 5,9% (przed rokiem w skali kwartału zwiększyła się o 29,6%).

Większość nieobsadzonych miejsc pracy (54,5%) znajdowała się w podmiotach skupiających 50 i więcej osób pracujących. Spośród ogólnej liczby wolnych miejsc pracy 85,3% znajdowało się w podmiotach należących do sektora prywatnego.

Liczba obsadzonych, jak i wolnych miejsc pracy na koniec drugiego kwartału br. była wyższa niż w analogicznym okresie poprzedniego roku

**Wykres 1. Struktura podmiotów gospodarki narodowej oraz miejsc pracy według wielkości podmiotów w drugim kwartale 2022 r.**

Stan na koniec kwartału



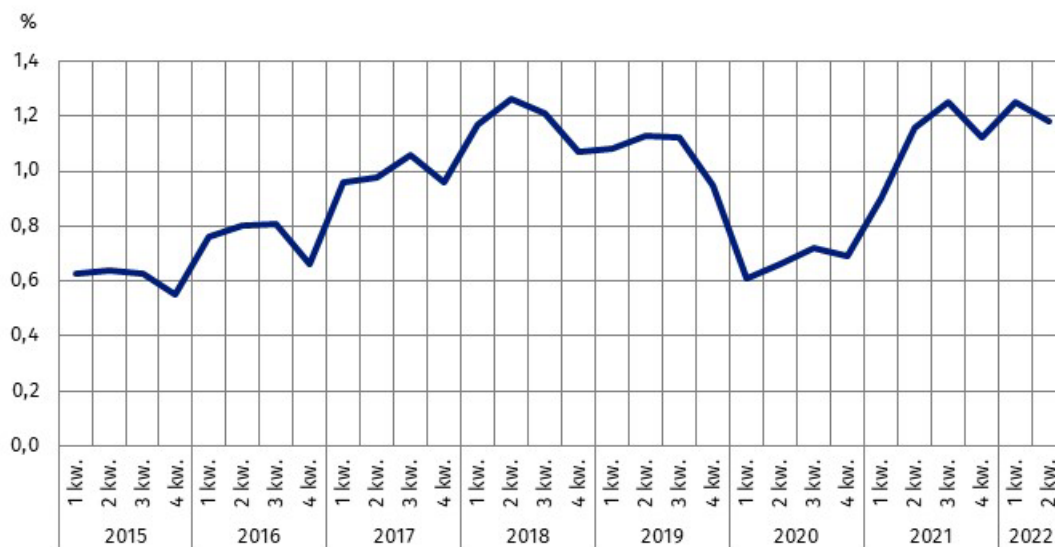
Na koniec drugiego kwartału br. niemal co 5 wolne miejsce pracy stanowiło miejsce nowo utworzone (28,5 tys.). Liczba takich miejsc pracy zmalała w skali roku o 18,8% (w analogicznym kwartale 2021 r. wzrosła przeszło dwukrotnie).

Pracowników poszukiwano m.in. za pośrednictwem urzędów pracy, do których zgłoszonych było 13,8% ogólnej liczby dostępnych wolnych miejsc pracy.

Jedną z miar oceny sytuacji na rynku pracy pod kątem zgłaszanego popytu na pracę jest **wskaźnik wolnych miejsc pracy**, określający udział wolnych miejsc pracy w sumie zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy w danym okresie. Na koniec drugiego kwartału 2022 r. wskaźnik ten wyniósł 1,18%. Był on w porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. wyższy o 0,02 p. proc., ale niższy o 0,07 p. proc. niż w pierwszym kwartale br.

## Wykres 2. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

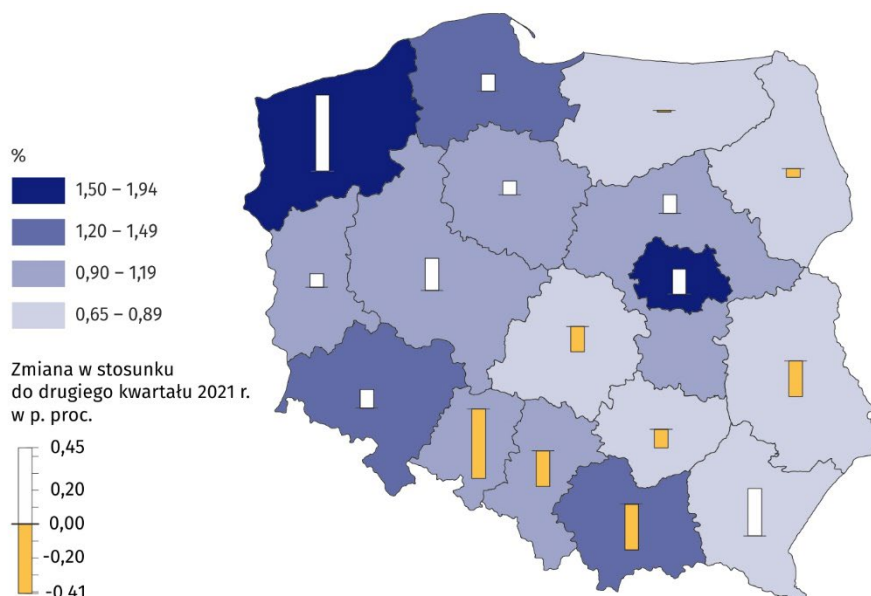
Stan na koniec kwartału



Rozpatrując wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec drugiego kwartału 2022 r. w **przekroju regionów** można zauważyć, że najwyższa jego wartość wystąpiła w regionie zachodniopomorskim (1,94%), gdzie liczba wolnych miejsc pracy zwiększyła się w skali roku o 36,4%. Wysoki wskaźnik wystąpił również w regionach warszawskim stołecznym (1,54%), dolnośląskim (1,43%) i pomorskim (1,41%). Najniższą wartość wskaźnika wolnych miejsc pracy odnotowano w województwie lubelskim (0,65%), gdzie liczba wolnych miejsc pracy w porównaniu z drugim kwartałem 2021 r. zmalała o 24,1%.

## Mapa 1. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w drugim kwartale 2022 r.

Stan na koniec kwartału



Najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec drugiego kwartału br. odnotowano w regionie zachodniopomorskim

Analizując strukturę miejsc pracy według **rodzaju prowadzonej działalności** można zauważyć, że na koniec drugiego kwartału 2022 r. była ona zbliżona do obserwowanej w poprzednim kwartale. Najwięcej miejsc pracy (23,0% obsadzonych miejsc pracy i 22,0% wolnych miejsc pracy) było w podmiotach z sekcji Przetwórstwo przemysłowe. Było to odpowiednio 2871,8 tys. i 32,8 tys. miejsc pracy. W stosunku do analogicznego kwartału 2021 r. liczba miejsc pracy w tej sekcji w przypadku obsadzonych miejsc zwiększyła się o 4,0%, a w przypadku wolnych miejsc pracy – zmniejszyła o 0,7%.

Znaczny udział w strukturze miejsc pracy miała również sekcja Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>Δ</sup> – na koniec drugiego kwartału 2022 r. obsadzone miejsca stanowiły 17,6%, a wolne miejsca pracy – 13,5% ich ogólnej liczby. W przypadku struktury wolnych miejsc pracy wystąpił tu największy roczny wzrost udziału (o 2,1 p. proc.).

W sekcji Edukacja odnotowano największy, wynoszący 8,5%, roczny wzrost liczby obsadzonych miejsc pracy. Na koniec drugiego kwartału 2022 r. zagospodarowane miejsca pracy w tej sekcji stanowiły 10,8% ich ogólnej liczby (wzrost udziału o 0,6 p. proc.).

W porównaniu z końcem drugiego kwartału 2021 r. największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy wystąpił w sekcji Górnictwo i wydobywanie (wzrost o 69,4%; wolne miejsca pracy stanowiły 0,2% liczby ogółem). W sekcjach Zakwaterowanie i gastronomia<sup>Δ</sup> oraz Opieka zdrowotna i pomoc społeczna liczba wolnych miejsc pracy zmniejszyła się nieco o ponad 10% (stanowiły odpowiednio 3,2% i 4,6% ogólnej liczby wolnych miejsc pracy).

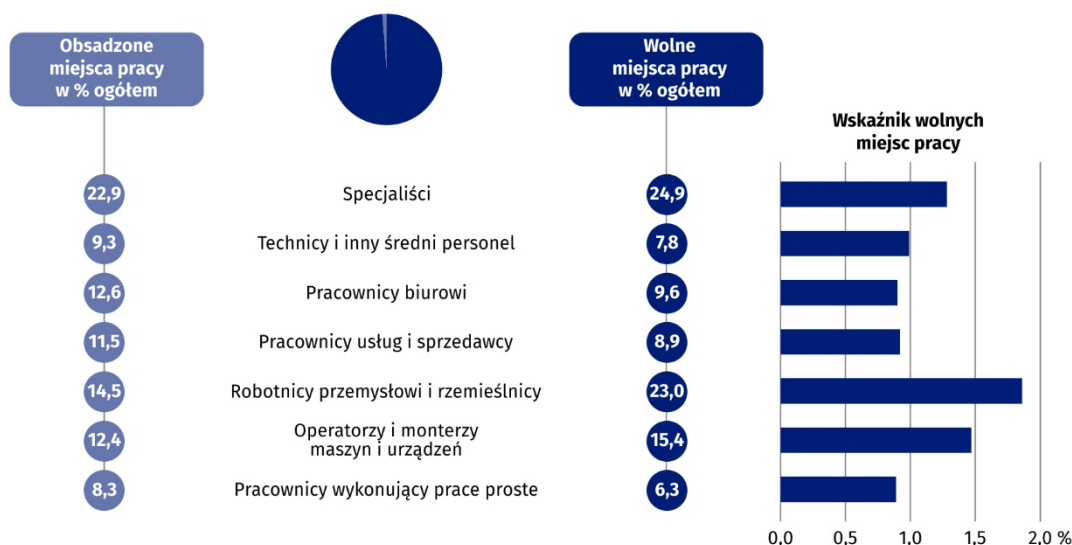
Najwyższą wartość wskaźnika wolnych miejsc pracy na koniec drugiego kwartału br. odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja (3,85%).

Analizując miejsca pracy według **wielkich grup zawodów**<sup>1</sup> najwięcej miejsc pracy znajdowało się w grupie Specjalistów. Wśród obsadzonych miejsc pracy Specjaliści stanowili 22,9% (2866,6 tys. miejsc), zaś wśród nieobsadzonych miejsc pracy 24,9% (37,2 tys. miejsc). W porównaniu z drugim kwartałem 2021 r. liczba miejsc pracy w grupie zawodów Specjaliści zwiększyła się odpowiednio o 6,4% i o 15,5%. Wartość wskaźnika wolnych miejsc pracy wyniosła 1,28%.

Na koniec drugiego kwartału br. znaczną część obsadzonych miejsc pracy (1811,3 tys. miejsc, tj. 14,5% liczby ogółem) oraz wolnych miejsc pracy (34,3 tys. miejsc, tj. 23,0% udziału) stanowili Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. nastąpił tu wzrost liczby miejsc pracy, odpowiednio o 2,5% i o 9,2%. Na 100 miejsc pracy w grupie zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wolnych było 1,86 miejsc pracy (najwięcej spośród wszystkich wielkich grup zawodów).

Najwyższy wskaźnik wolnych miejsc pracy odnotowano w wielkiej grupie zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

**Wykres 3. Miejsca pracy według wybranych wielkich grup zawodów w drugim kwartale 2022 r.**  
Stan na koniec kwartału



<sup>1</sup> Klasyfikacja zawodów i specjalności (KZiS) – wprowadzona została rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145 z późn. zm.).

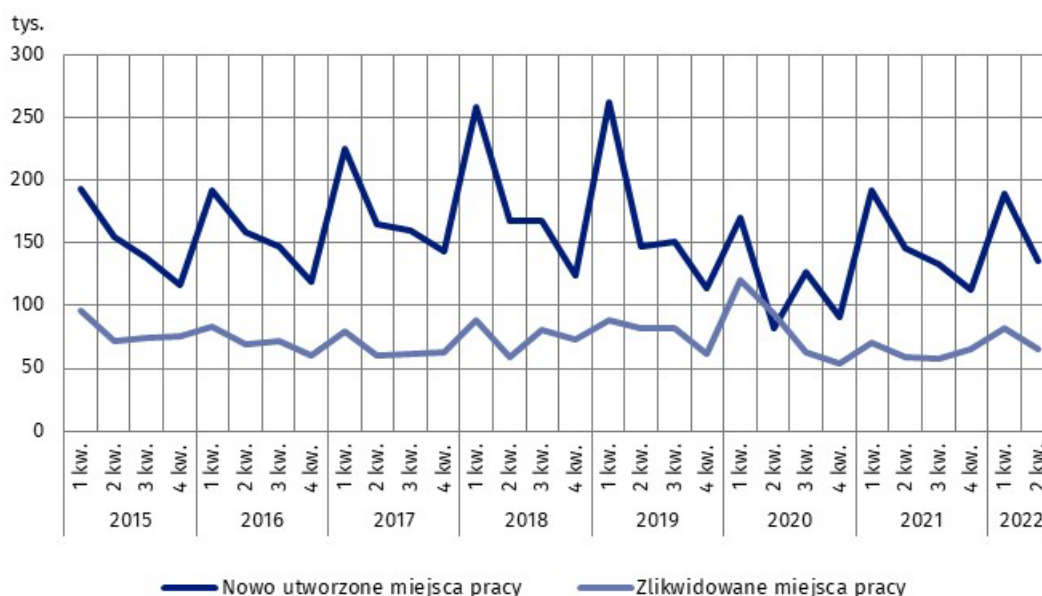
## Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w drugim kwartale 2022 r.

Badanie popytu na pracę daje również możliwość przeanalizowania sytuacji na rynku pracy pod kątem **nowo utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy**. W ciągu drugiego kwartału 2022 r. w Polsce utworzono 136,0 tys. nowych miejsc pracy, a zlikwidowano 65,9 tys. miejsc. W efekcie tych zmian w ciągu kwartału przybyło 70,1 tys. miejsc pracy.

W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku nastąpił spadek liczby nowo utworzonych miejsc pracy (o 6,8%, wobec wzrostu o 78,0% w drugim kwartale 2021 r.) oraz wzrost liczby miejsc zlikwidowanych (o 12,6%, wobec spadku o 37,4%).

W drugim kwartale 2022 r., pomimo spadku w skali roku liczby nowo utworzonych miejsc pracy i wzrostu liczby miejsc zlikwidowanych, nadal notowano nadwyżkę nowo utworzonych miejsc pracy nad zlikwidowanymi

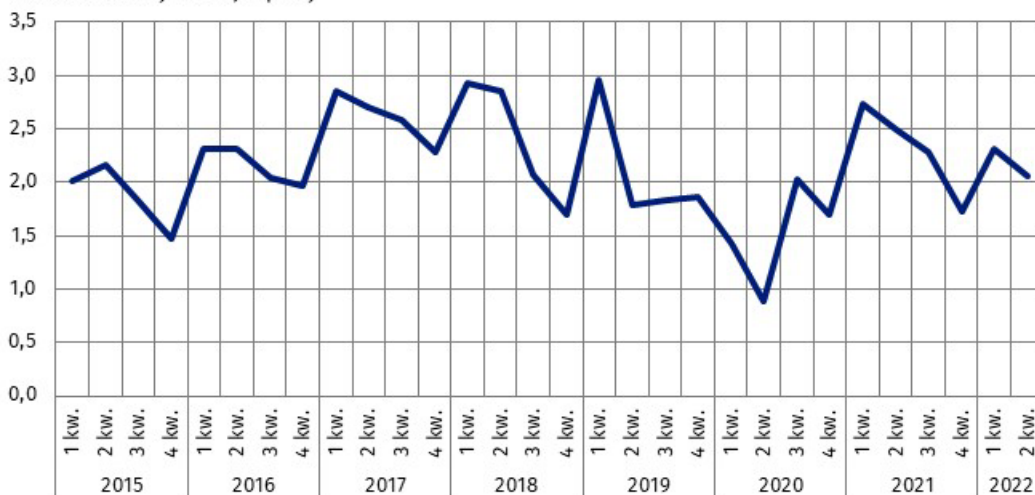
Wykres 4. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy



Przy ocenie stopnia dostosowywania się rynku pracy do zgłaszanego popytu na pracę można postużyć się **relacją liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby miejsc zlikwidowanych** w danym okresie. W drugim kwartale 2022 r. na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadły 2,1 nowo utworzone miejsce pracy (przed rokiem 2,5 miejsc).

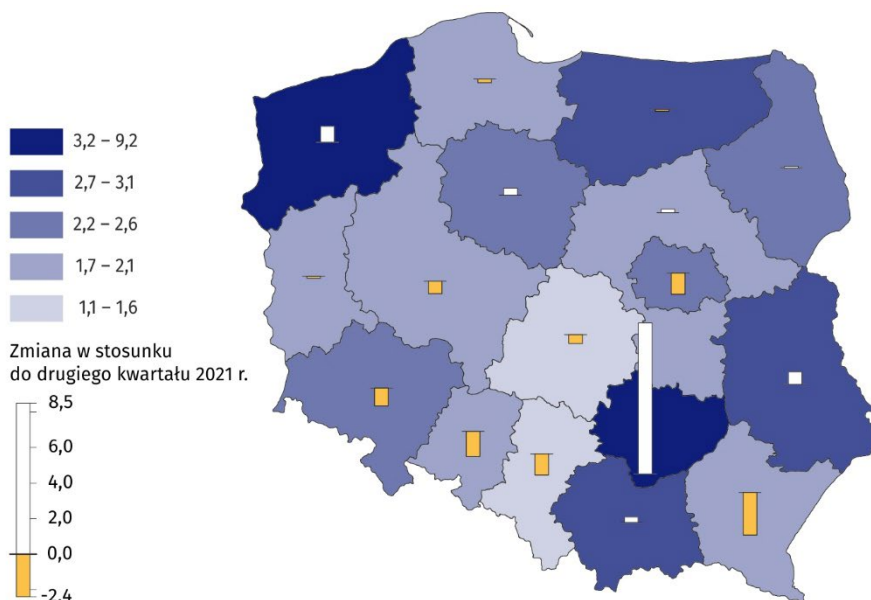
Wykres 5. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy

Nowo utworzone miejsca pracy do zlikwidowanych miejsc pracy



W **przekroju terytorialnym** najczęściej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane w drugim kwartale 2022 r. przypadają w regionie świętokrzyskim (9,2 miejsca). W regionie zachodniopomorskim na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 3,5 nowo utworzonych miejsc pracy. Najniższa relacja natomiast – 1,1 nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane – wystąpiła w regionie śląskim.

**Mapa 2. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy według regionów (NUTS 2) w drugim kwartale 2022 r.**



Najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno zlikwidowane miejsce w drugim kwartale 2022 r. przypadało w regionie świętokrzyskim

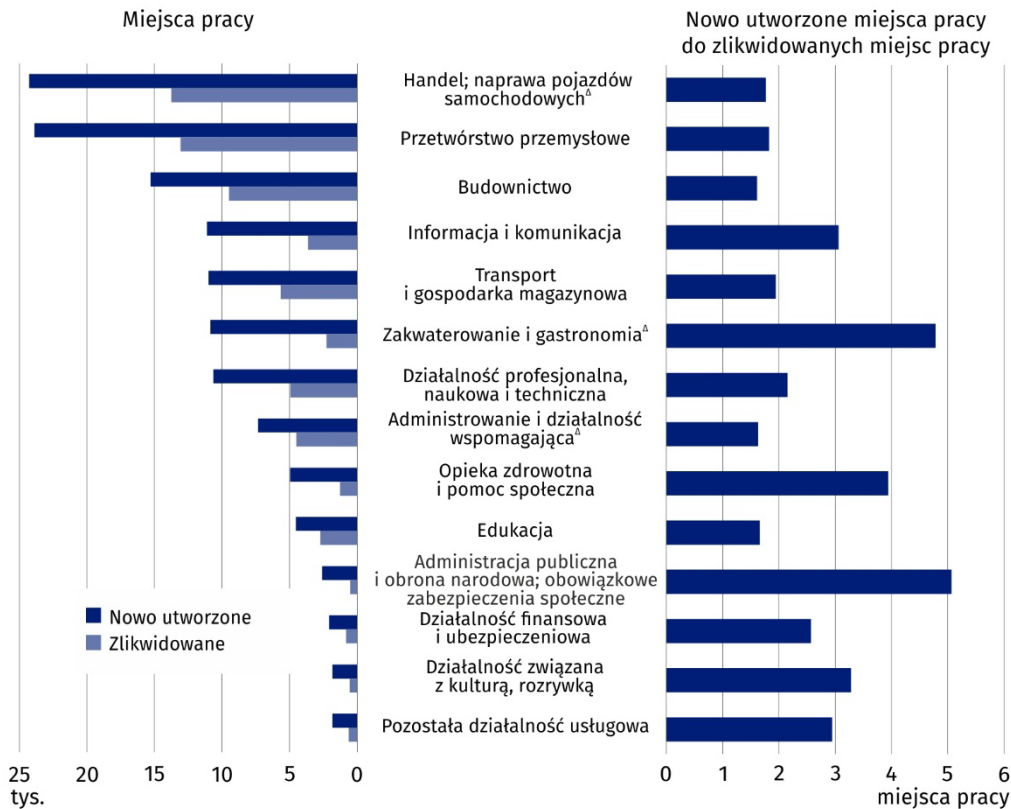
W analizowanym okresie widoczne były również różnice w strukturze miejsc pracy w **układzie sekcji PKD** – najczęściej nowych miejsc pracy utworzono w podmiotach gospodarki narodowej należących do sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup> (24,3 tys. miejsc pracy, ale było to mniej o 15,2% niż w drugim kwartale 2021 r.). W tym samym okresie w sekcji tej zlikwidowano 13,7 tys. miejsc pracy, tj. więcej w skali roku o 6,5%. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy w tej sekcji przypadało 1,8 miejsc nowo utworzonych (wobec 2,2 miejsc w drugim kwartale 2021 r.).

Znaczny udział w strukturze miejsc pracy miała również sekcja Przetwórstwo przemysłowe. Nowo utworzone miejsca pracy w drugim kwartale 2022 r. stanowiły 17,6% ogólnej ich liczby, zaś zlikwidowane miejsca pracy – 19,8% ich liczby ogółem (odpowiednio 23,9 tys. i 13,1 tys. miejsc pracy). Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 1,8 nowo utworzonych miejsc pracy.

W drugim kwartale 2022 r. najczęściej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadało w sekcji Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (5,1 miejsca).

W drugim kwartale 2022 r. najczęściej nowych miejsc pracy utworzono, jak i zlikwidowano w sekcji Handel; naprawa pojazdów samochodowych<sup>A</sup>

**Wykres 6. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w drugim kwartale 2022 r.**



W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>.

Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w opracowaniu.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Bydgoszczy**

**Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk**  
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**

**Karolina Banaszek**  
Tel: 695 255 011

### **Wydział Współpracy z Mediami**

Tel: 22 608 38 04

**e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)**



[stat.gov.pl](http://stat.gov.pl)



[@GUS\\_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)



[gus\\_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystyczny](https://www.youtube.com/glownyurządstatystyczny)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

### **Powiązane opracowania**

[Popyt na pracę w 2021 r. – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w pierwszym kwartale 2022 r. – opracowanie sygnałne](#)

[Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w pierwszym kwartale 2022 r. – opracowanie sygnałne](#)

[Inne opracowania zawierające wyniki tych badań: \[stat.gov.pl\]\(http://stat.gov.pl\) → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

### **Temat dostępny w bazach danych**

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy – Rynek pracy](#)

[Strateg → Obszary tematyczne → Rynek pracy](#)

[Bank Danych Lokalnych → Rynek pracy](#)

[Oficjalne statystyki SDG – wskaźniki dla celów globalnych](#)

### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)