

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2025 r.

21.05.2025 r.

↓ 0,8%

Spadek r/r przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw

W kwietniu 2025 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 6446,8 tys. etatów i było o 0,8% niższe niż przed rokiem.

↑ 9,3%

Wzrost r/r przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2025 r. wyniosło 9045,11 zł, tj. wzrosło nominalnie o 9,3% w porównaniu z kwietniem ub. roku.

Prezentowane dane dotyczą podmiotów sektora przedsiębiorstw, który stanowi część gospodarki narodowej².

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

Wyszczególnienie	04 2025			01-04 2025	
	w liczbach bezwzględnych	03 2025= =100	04 2024= =100	w liczbach bezwzględnych	01-04 2024= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6446,8	100,0	99,2	6449,5	99,1
Przeciętne wynagrodzenia ogółem (brutto) w zł	9045,11	99,9	109,3	8827,46	108,5
w tym bez wypłat z zysku	9044,65	99,9	109,3	8827,32	108,5

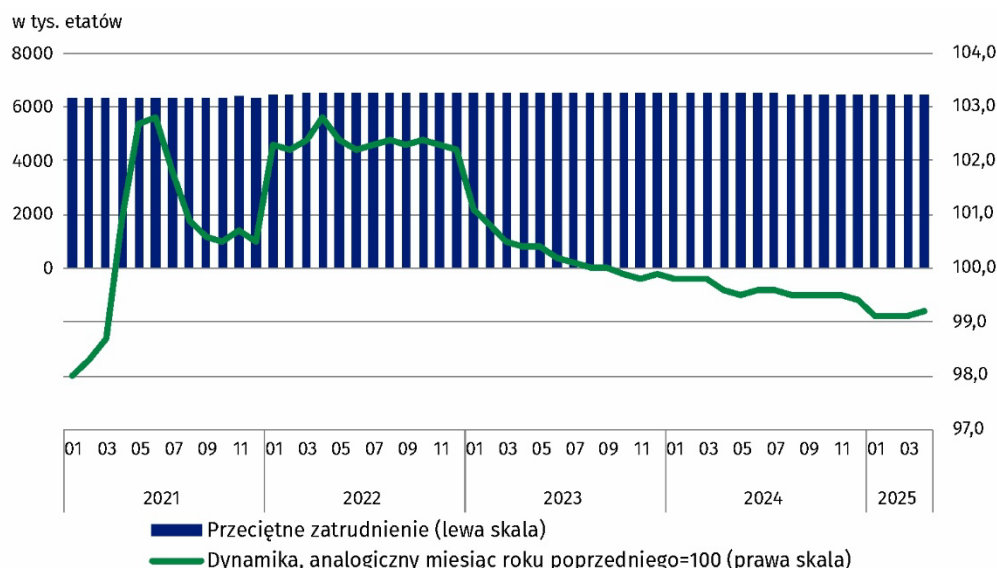
W styczniu 2025 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 4666 zł, tj. o 8,5% względem ostatniego wzrostu w lipcu 2024 r., kiedy wynosiło 4300 zł, co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw

W kwietniu 2025 r. **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** pozostało na podobnym poziomie względem marca br.

¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

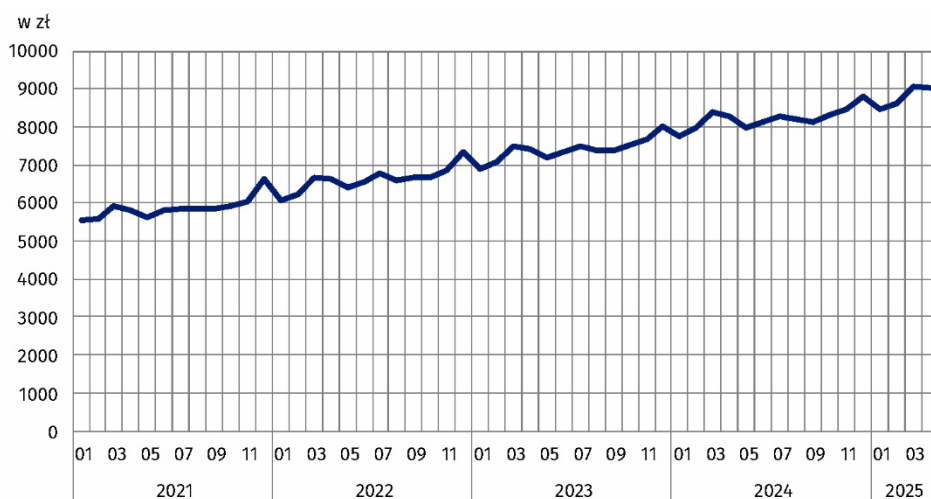
² Patrz: Wyjaśnienia metodologiczne.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



W kwietniu 2025 r. **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto³ w sektorze przedsiębiorstw** spadło nominalnie w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,1%.

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń:
http://form.stat.gov.pl/formularze/2025/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej i obejmuje podmioty o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej⁴.

Dane dla gospodarki narodowej publikowane są kwartalnie, np. w publikacji „Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej”.

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

⁴ Więcej informacji: [Zeszyt metodologiczny. Miesięczny meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw.](#)

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy
Dyrektor dr Wiesława Gierańczyk
Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:
Wydział Współpracy z Mediami
Tel. komórkowy: +48 695 255 032
Tel. stacjonarne: +48 22 608 38 04, +48 22 449 41 45,
+48 22 608 30 09
e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl

-  stat.gov.pl
-  [@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)
-  [@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)
-  [gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)
-  [glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)
-  [glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

Powiązane opracowania

[Komunikaty i Obwieszczenia](#)
[Biuletyn Statystyczny za marzec 2025 r.](#)
[Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju](#)
[Wyrównania sezonowe – przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie](#)
[Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2024 roku](#)
[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)
[Baza BDM – temat rynek pracy](#)
[Baza DBW – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)
[Przeciętne zatrudnienie](#)
[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)