

Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2023 r.

29.10.2024 r.

 **18,8%**

Wzrost r/r nakładów krajowych brutto na działalność B+R

Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w 2023 r. wyniosły 53,1 mld zł i wzrosły w stosunku do poprzedniego roku o 18,8%. Wskaźnik intensywności prac B+R, stanowiący udział nakładów wewnętrznych na działalność B+R w PKB, wyniósł 1,56% (w 2022 r. – 1,45%). Wartość nakładów krajowych brutto na działalność B+R w przeliczeniu na 1 mieszkańca wyniosła 1 409 zł i była o 19,2%

większa niż przed rokiem. Liczba podmiotów zaangażowanych w działalność B+R wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim o 1,6%.

Tablica 1. Wybrane dane z zakresu działalności B+R

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba podmiotów w działalności B+R	4 871	5 102	5 779	5 863	6 381	7 370	7 431	7 549
Nakłady krajowe brutto na działalność B+R (GERD) w mln zł	17 943	20 578	25 648	30 285	32 402	37 676	44 702	53 116
Relacja nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD) do PKB w %	0,97 ^a	1,04 ^a	1,21	1,32	1,39	1,43 ^a	1,45 ^a	1,56

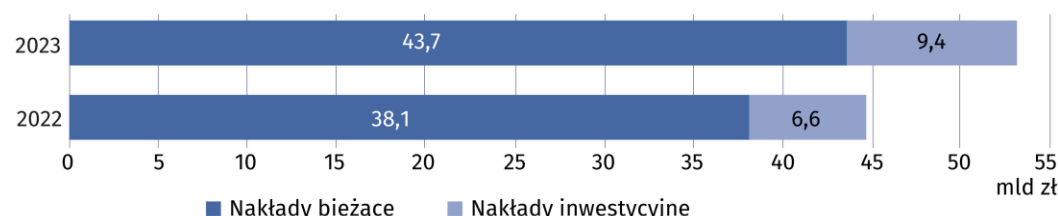
a Dane zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych ze względu na rewizję PKB.

NAKŁADY WEWNĘTRZNE NA DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZĄ I ROZWOJOWĄ

W 2023 r. w strukturze nakładów wewnętrznych na działalność B+R według rodzajów kosztów niezmiennie dominowały nakłady bieżące. Stanowiły one 82,2% wszystkich nakładów krajowych poniesionych na realizację projektów badawczych i rozwojowych.

Intensywność prac B+R (GERD/PKB) wyniosła 1,56%

Wykres 1. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według rodzajów kosztów



Sektorem wykonawczym charakteryzującym się najwyższymi nakładami wewnętrznymi na prace B+R był sektor przedsiębiorstw, który w 2023 r. wydał na ten cel 34,3 mld zł (o 16,4% więcej w stosunku do roku poprzedniego). Udział nakładów tego sektora w nakładach krajowych brutto na działalność B+R wyniósł 64,6% (wobec 65,9% w 2022 r.). W sektorze szkolnictwa wyższego udział ten wyniósł 33,4%, w sektorze rządowym – 1,8%, a w sektorze prywatnych instytucji niekomercyjnych – 0,2% (wobec odpowiednio 32,0%, 1,9% oraz 0,2% w 2022 r.).

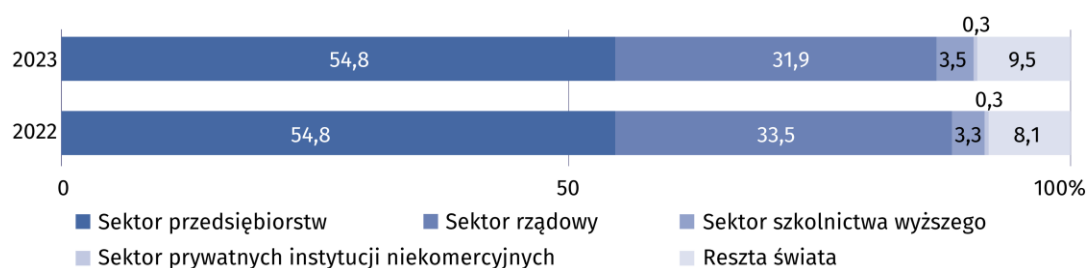
Nakłady sektora przedsiębiorstw na działalność B+R (BERD) stanowiły 64,6% nakładów krajowych brutto na działalność B+R (GERD)

Tablica 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów wykonawczych

Sektory wykonawcze	2022	2023
	w mln zł	
Ogółem (GERD)	44 702,4	53 115,9
Przedsiębiorstw (BERD)	29 455,1	34 288,7
Rządowy (GOVERD)	863,7	962,0
Szkolnictwa wyższego (HERD)	14 296,8	17 751,4
Prywatnych instytucji niekomercyjnych (PNPERD)	86,8	113,8

Podobnie jak w ubiegłych latach w 2023 r. głównymi sektorami finansującymi działalność badawczą i rozwojową w Polsce był sektor przedsiębiorstw oraz sektor rządowy. Środki tych sektorów finansujących stanowiły odpowiednio 54,8% oraz 31,9% wszystkich nakładów wewnętrznych na działalność B+R (wobec 54,8% oraz 33,5% w 2022 r.).

Wykres 2. Nakłady wewnętrzne na działalność B+R według sektorów finansujących

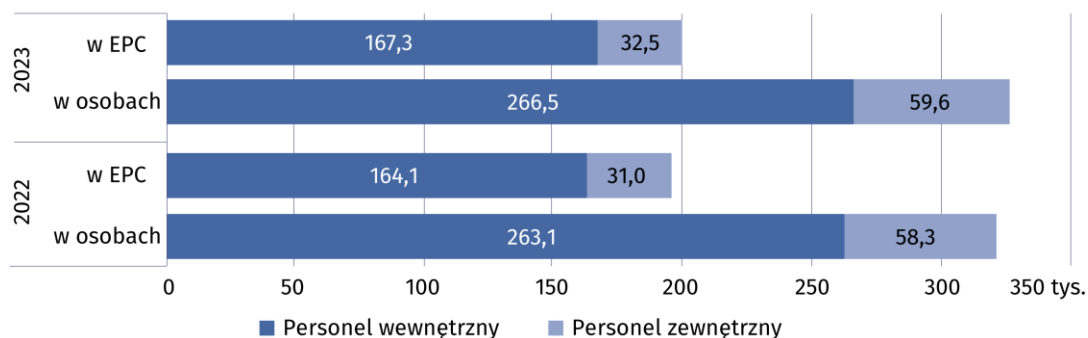


PERSONEL W DZIAŁALNOŚCI BADAWCZEJ I ROZWOJOWEJ

W 2023 r. personel zaangażowany w działalność badawczą i rozwojową liczył 326,1 tys. osób, tj. o 1,5% więcej niż w ubiegłym roku. Rzeczywiste zaangażowanie tych osób w projekty B+R wyrażone w ekwiwalentach pełnego czasu pracy wyniosło 199,9 tys. EPC i wzrosło w skali roku o 2,4%. W strukturze personelu B+R dominował personel wewnętrzny, stanowiący 81,7% personelu B+R mierzonego w osobach oraz 83,7% – w EPC (w 2022 r. udziały te wyniosły odpowiednio 81,8% i 84,1%).

Personel wewnętrzny stanowił 83,7% personelu B+R wyrażonego w EPC

Wykres 3. Personel B+R według głównych grup



W 2023 r. w strukturze osób zaangażowanych w działalność B+R według realizowanej funkcji niezmiennie dominowali badacze, którzy stanowili odpowiednio 69,1% i 68,3% personelu wewnętrznego i zewnętrznego B+R wyrażonego w osobach (wobec 69,3% i 71,2% w 2022 r.). W ekwiwalentach pełnego czasu pracy udziały te wyniosły odpowiednio 71,9% oraz 68,5% (wobec 72,5% i 71,7% w 2022 r.).

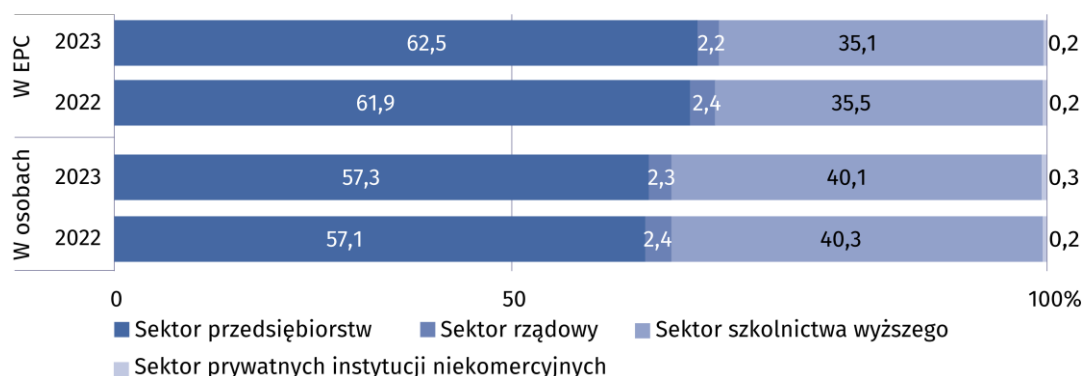
Tablica 3. Wybrane wskaźniki dotyczące personelu wewnętrznego ^a w działalności B+R

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
na 1000 aktywnych zawodowo ^b								
Personel wewnętrzny B+R	6,6	7,1	7,8	8,1	8,6	9,0	9,5	9,4
w tym badacze	5,2	5,7	5,8	5,9	6,2	6,5	6,9	6,8
na 1000 pracujących ^c								
Personel wewnętrzny B+R	7,0	7,5	8,1	8,4	8,8	9,3	9,8	9,7
w tym badacze	5,5	6,0	6,1	6,1	6,4	6,8	7,1	7,0

a W ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC). b Aktywni zawodowo w wieku 15–89 lat według BAEL – dane średnioroczne. c Pracujący w wieku 15–89 lat według BAEL – dane średnioroczne.

W 2023 r. w strukturze personelu wewnętrznego B+R według sektorów wykonawczych dominowały osoby pracujące przy działalności B+R w sektorze przedsiębiorstw oraz sektorze szkolnictwa wyższego. Personel wewnętrzny tych sektorów stanowił odpowiednio 57,3% i 40,1% ogólnej liczby osób z personelu wewnętrznego zaangażowanych w realizację badań naukowych i prac rozwojowych. W sektorze przedsiębiorstw liczebność personelu wewnętrznego B+R wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim o 1,5%, natomiast w sektorze szkolnictwa wyższego – o 1,0%. Najwyższą wartość ekwiwalentu pełnego czasu pracy odnotowano w sektorze przedsiębiorstw (104,5 tys. EPC), która w stosunku do 2022 r. zwiększyła się o 2,8%.

Wykres 4. Personel wewnętrzny B+R według sektorów wykonawczych



W strukturze zarówno personelu wewnętrznego, jak i zewnętrznego według poziomu wykształcenia dominowały osoby z pozostałym wykształceniem wyższym, które stanowiły odpowiednio 56,3% oraz 64,7% osób w danej grupie personelu B+R. Co najmniej stopień naukowy doktora posiadało 31,7% osób z personelu wewnętrznego oraz 19,0% – z personelu zewnętrznego.

Tablica 4. Personel B+R według poziomu wykształcenia i głównych grup

Wyszczególnienie a – 2022 b – 2023		Ogółem	Z wykształceniem wyższym				Osoby z pozo- stałym wykształ- ceniem
			z tytułem profesora	ze stopniem naukowym		pozosta- łym	
				doktora habilito- wanego	doktora		
		w osobach					
Ogółem	a	321 391	14 760	25 989	53 872	189 237	37 533
	b	326 075	15 094	25 167	55 629	188 693	41 492
Personel wewnętrzny	a	263 057	11 248	22 859	48 932	149 870	30 148
	b	266 452	11 916	22 234	50 412	150 103	31 787
Personel zewnętrzny	a	58 334	3 512	3 130	4 940	39 367	7 385
	b	59 623	3 178	2 933	5 217	38 590	9 705

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Szczecinie

Dyrektor Magdalena Wegner

Tel: 91 459 77 00

Rozpowszechnianie:
Wydział Współpracy z Mediami

Tel. komórkowy: +48 695 255 032

Tel. stacjonarne: +48 22 608 38 04, +48 22 449 41 45,
+48 22 608 30 09

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



@GUS_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny



gus_stat



glownyurządstatystycznygus



glownyurządstatystyczny

Powiązane opracowania

[Działalność badawcza i rozwojowa w Polsce w 2022 r.](#)

[Nauka i technika w 2022 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny. Działalność badawcza i rozwojowa](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych \(BDL\)](#)

[Bank Danych Makroekonomicznych \(BDM\)](#)

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy \(DBW\)](#)

[Strateg](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Działalność badawcza i rozwojowa \(B+R\)](#)

[Nakłady krajowe brutto na działalność badawczą i rozwojową \(GERD\)](#)

[Nakłady wewnętrzne na działalność B+R](#)

[Badania podstawowe](#)

[Badania stosowane](#)

[Prace rozwojowe](#)

[Personel B+R](#)

[Personel wewnętrzny B+R](#)

[Personel zewnętrzny B+R](#)