

Raport CSR 2023

Spółeczna odpowiedzialność
statystyki publicznej

Statystyka bez barier,
bo liczą się wszyscy

Warszawa 2025

Zespół autorski

Pracownicy Wydziału Komunikacji Wewnętrznej i CSR w Departamencie Edukacji i Komunikacji pod kierunkiem pani Marty Jankowskiej, Zastępcy Dyrektora Departamentu

Opracowanie

Edyta Grądzka, Danuta Krzemińska, Agata Nowak, Aneta Ślaska

Korekta językowa

Agata Nowak

Skład i opracowanie graficzne

Katarzyna Rodak

Zdjęcia

Adobe Stock, Pixabay, materiały własne Głównego Urzędu Statystycznego, 16 Urzędów Statystycznych i Centralnej Biblioteki Statystycznej, Zakładu Wydawnictw Statystycznych, Centrum Informatyki Statystycznej

ISBN 978-83-67087-89-6 (wersja elektroniczna)

Drodzy Czytelnicy,

z przyjemnością przekazuję szóstą edycję raportu o działalności polskiej statystyki publicznej w zakresie odpowiedzialności społecznej (CSR). Publikacja stanowi podsumowanie działań CSR realizowanych w oparciu o 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz o międzynarodową normę ISO 26000.

Skierowana jest do osób zainteresowanych działalnością służb statystyki publicznej oraz zagadnieniami związanymi ze społeczną odpowiedzialnością urzędu. Opisane w raporcie inicjatywy obejmują obszary: ładu korporacyjnego, praw człowieka, praktyk z zakresu pracy, środowiska, uczciwych praktyk operacyjnych, zagadnień konsumenckich, zaangażowania społecznego i rozwoju społeczności lokalnej.

W ramach tych zagadnień wskazane zostały konkretne praktyki na rzecz zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności podejmowane w 2023 r. przez pracowników Głównego Urzędu Statystycznego, 16 urzędów statystycznych oraz jednostek obsługi statystyki publicznej. W raporcie uwzględniono również inicjatywy mające na celu zapewnienie dostępności usług dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz działania realizowane w ramach podejścia odpowiedzialności społecznej do osób z niepełnosprawnościami (CSR-D).

Publikując ten raport, chciałbym podkreślić, jak ważne jest dla nas budowanie i utrzymywanie pozytywnych relacji ze społeczeństwem. Wierzę, że wspólnie możemy uczynić wiele dobrego i wprowadzać zmiany w społecznościach lokalnych, kierując się wrażliwością, empatią i otwartością na potrzeby innych.

Wyrażam głęboką wdzięczność wszystkim pracownikom statystyki publicznej za ich zaangażowanie w realizację działań CSR w 2023 r., a naszym interesariuszom za otwartość i aktywne uczestnictwo w organizowanych wydarzeniach.

Życzę przyjemnej lektury!

Prezes Głównego Urzędu Statystycznego



dr hab. Marek Cierpiat-Wolan

Spis treści

1.	Polska Statystyka Publiczna	9
2.	Dostępność w statystyce publicznej	27
3.	Ład organizacyjny	41
4.	Prawa człowieka	57
5.	Praktyki z zakresu pracy	79
6.	Środowisko	95
7.	Uczciwe praktyki operacyjne	107
8.	Zagadnienia konsumenckie	123
9.	Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej	133



Polska Statystyka Publiczna

- 1.1.** Misja i zadania statystyki publicznej
- 1.2.** Najważniejsze dokumenty
- 1.3.** Struktura

1.1. Misja i zadania statystyki publicznej

Misją statystyki publicznej jest rzetelne, obiektywne i systematyczne informowanie społeczeństwa, organów państwa i administracji publicznej oraz podmiotów gospodarki narodowej o sytuacji ekonomicznej, demograficznej, społecznej oraz stanie środowiska naturalnego.

Statystyka publiczna to system:



zbierania danych
statystycznych



gromadzenia, przechowywania
i opracowywania zebranych
danych



ogłaszania, udostępniania
i rozpowszechniania wyników badań
statystycznych jako oficjalnych danych
statystycznych

Aby zrealizować swoją misję, statystyka publiczna prowadzi badania:

- stałe, które pozwalają na ciągłą obserwację podstawowych dziedzin życia i występujących w nim zjawisk,
- cykliczne, np. spisy powszechne.

Dzięki nim możliwe jest planowanie polityk mających kluczowe znaczenie dla rozwoju gospodarczego kraju.

Zadania statystyki publicznej to również:



popularyzacja wiedzy
o statystyce



edukacja statystyczna



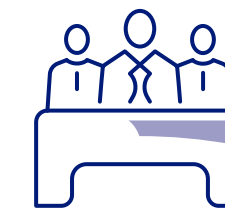
dokonywanie analiz statystycznych
i porównań międzynarodowych



współpraca międzynarodowa



współpraca z interesariuszami



współpraca ze środowiskiem
naukowym





Udostępnianie danych

Dostęp do danych wynikowych z badań jest otwarty i bezpłatny. Zapewniamy równoprawny, równorzędny i równoczesny dostęp do wynikowych informacji statystycznych, a w szczególności do podstawowych wielkości i wskaźników.

Wynikowe informacje statystyczne są:

- udostępniane na Portalu Informacyjnym GUS, w tym w bankach danych,
- publikowane w wydawnictwach Głównego Urzędu Statystycznego i urzędów statystycznych,
- ogłaszane w dziennikach urzędowych, a jeżeli przepis szczególny tak stanowi, to również w środkach masowego przekazu,
- opracowywane i przekazywane na potrzeby Unii Europejskiej i organizacji międzynarodowych, w formie i trybie określonym w przepisach Unii Europejskiej dotyczących statystyk oraz w umowach międzynarodowych wiążących Rzeczpospolitą Polską.

Kontakt z nami można uzyskać poprzez:

- bazy i banki danych statystycznych,
- formularze kontaktu: [Formularz zapytania o dane](#) i [Pytanie do GUS](#),
- Centralną Bibliotekę Statystyczną im. S. Szulca oraz biblioteki urzędów statystycznych,
- informatoria w urzędach statystycznych,
- Centralne Informatorium Statystyczne GUS,
- Infolinię Statystyczną (+48 22 279 99 99).

Bazy danych statystycznych

Wynikowe dane statystyczne są powszechnie dostępne. Najszybszym sposobem zapoznania się z danymi statystycznymi jest skorzystanie z Portalu Informacyjnego GUS dostępnego pod adresem stat.gov.pl.

Dostęp do publikacji jest bezpłatny. Można uzyskać go na Portalu Informacyjnym GUS (pliki w formacie pdf) albo w bibliotekach urzędów statystycznych oraz w Centralnej Bibliotece Statystycznej im. S. Szulca w Warszawie. Dostępność danych statystycznych w szerokim zakresie zapewniają przede wszystkim bazy i banki danych statystyki publicznej.

Bazy i banki danych statystyki publicznej

Bank Danych Lokalnych

bdl.stat.gov.pl

Dziedzinowe Bazy Wiedzy

dbw.stat.gov.pl

Bank Danych
Makroekonomicznych

bdm.stat.gov.pl

System Monitorowania
Usług Publicznych

smup.gov.pl

STRATEG

strateg.stat.gov.pl

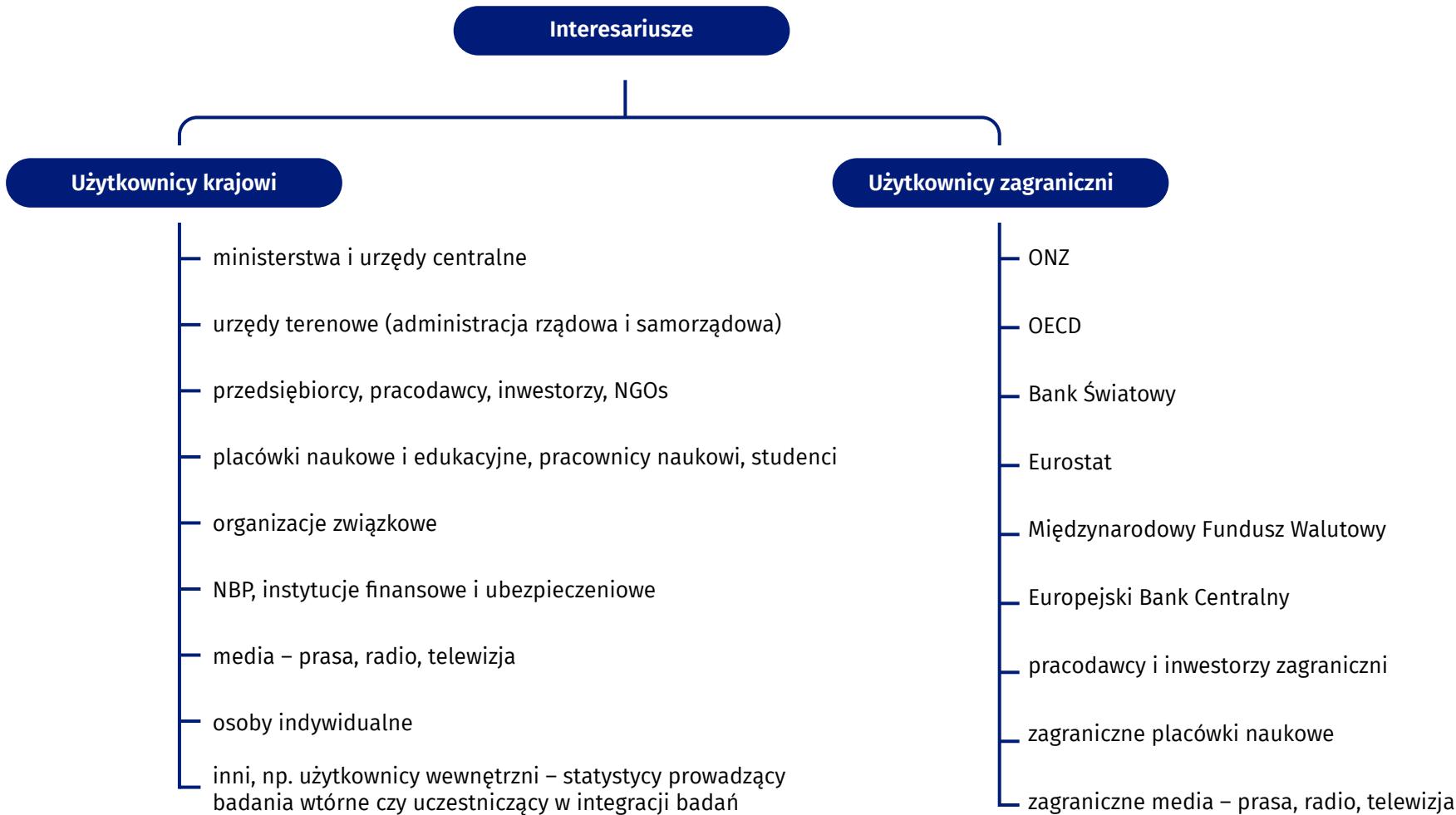
Krajowa Platforma
Raportująca – SDG

sdg.gov.pl

Użytkownicy

Odbiorcami danych statystyki publicznej są m.in.: środowiska naukowe, nauczyciele, przedsiębiorcy i pracownicy administracji publicznej. Z danych statystycznych korzystają samorządy lokalne, organizacje pozarządowe, a także podmioty zagraniczne i międzynarodowe. Wyniki badań statystyki publicznej mają wpływ na społeczności lokalne, organizacje pozarządowe, a także sektor prywatny i publiczny.

Kontakty i współpraca z interesariuszami i użytkownikami danych pozwalają na wymianę doświadczeń oraz nawiązanie współpracy pomiędzy przedstawicielami różnych środowisk, m.in. na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju, wymaganych przez Agendę 2030.



Tajemnica statystyczna

Pracownicy służb statystyki publicznej, rachmistrzowie spisowi, ankieterzy statystyczni oraz inne osoby pracujące na rzecz statystyki publicznej, które mają bezpośredni dostęp do danych, są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania tajemnicy statystycznej. Składają oni następującą przysięgę:

Przyrzekam, że będę wykonywać swoje prace na rzecz statystyki publicznej z całą rzetelnością, zgodnie z etyką zawodową statystyka, a poznane w czasie ich wykonywania dane jednostkowe zachowam w tajemnicy wobec osób trzecich.

Art. 10 ustawy o statystyce publicznej

Wszystkie dane osobowe przetwarzane przez statystykę publiczną są poufne i podlegają szczególnej ochronie, na zasadach określonych w ustawie o statystyce publicznej oraz w ustawie o ochronie danych osobowych. Dane osobowe od momentu ich zebrania stają się danymi statystycznymi i objęte są tajemnicą statystyczną.

Zasada tajemnicy statystycznej ma charakter absolutny, jest wieczysta, obejmuje wszystkie dane osobowe i nie przewiduje żadnych wyjątków dających możliwość jej uchylenia.



1.2. Najważniejsze dokumenty

Działania polskiej statystyki publicznej regulowane są przez krajowe i międzynarodowe podstawy prawne. Najważniejsze dokumenty, takie jak Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej, ustawa o statystyce publicznej oraz Europejski Kodeks Praktyk Statystycznych, gwarantują wysoką jakość i wiarygodność danych oraz regulują sposoby organizacji i prowadzenia badań statystycznych.



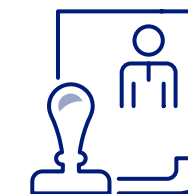
Art. 5. Konstytucji

Rzeczpospolita Polska strzeże niepodległości i nienaruszalności swojego terytorium, zapewnia wolności i prawa człowieka i obywatela oraz bezpieczeństwo obywateli, strzeże dziedzictwa narodowego oraz zapewnia ochronę środowiska, kierując się zasadą zrównoważonego rozwoju.



Ustawa o służbie cywilnej

Pracowników służb statystyki publicznej podczas wykonywania obowiązków służbowych obowiązują przepisy ustawy o służbie cywilnej. Organizacja pracy odbywa się zgodnie z zasadami etyki korpusu służby cywilnej.



Ustawa o statystyce publicznej

Stanowi podstawę prawną funkcjonowania statystyki publicznej. Określa zasady i tworzy podstawy rzetelnego, obiektywnego, profesjonalnego i niezależnego prowadzenia badań statystycznych, których wyniki mają charakter oficjalnych danych statystycznych, oraz ustala organizację i tryb prowadzenia tych badań, a także zakres związanych z nimi obowiązków.



Europejski Kodeks Praktyk Statystycznych

To podstawa wspólnych ram jakości Europejskiego Systemu Statystycznego oraz instrument samoregulacyjny, opierający się na 16 zasadach. Dotyczą one środowiska instytucjonalnego, procesów statystycznych i wyników badań statystycznych. To dokument, w ramach którego współpracują Eurostat oraz krajowe organy statystyczne z państw członkowskich Unii Europejskiej i EFTA.

EUROPEJSKI KODEKS PRAKTYK STATYSTYCZNYCH

*dla krajowych organów statystycznych
i Eurostatu (organu statystycznego UE)*

przyjęty przez
Komitet ds. Europejskiego Systemu Statystycznego

16 listopada 2017 r.

eurostat 

 EUROPEJSKI
SYSTEM
STATYSTYCZNY

Zasady Europejskiego Kodeksu Praktyk Statystycznych

1. Niezależność zawodowa
1. bis Koordynacja i współpraca
2. Upoważnienie do gromadzenia danych i dostęp do danych
3. Odpowiednia ilość zasobów
4. Zobowiązanie do zapewnienia odpowiedniej jakości
5. Poufność statystyk i ochrona danych
6. Bezstronność i obiektywność
7. Rzetelna metodologia
8. Właściwe procedury statystyczne
9. Unikanie nadmiernego obciążania respondentów
10. Opłacalność
11. Przydatność
12. Dokładność i rzetelność
13. Aktualność i terminowość
14. Spójność i porównywalność
15. Dostępność i przejrzystość

Fundamentalne Zasady Statystyki Oficjalnej

Zostały opracowane przez Europejską Komisję Gospodarczą ONZ w 1992 r. i zatwierdzone przez Komisję Statystyczną ONZ w 1994 r.

Zasady opracowano w celu zapewnienia niezależności, wiarygodności, rzetelności i przejrzystości oficjalnych statystyk. Zapewniają wiarygodność statystyki publicznej, stanowiąc podstawę zrównoważonego rozwoju i demokracji.

10 Fundamentalnych Zasad Statystyki Oficjalnej

Zasada 1: Trafność, bezstronność i równy dostęp

Zasada 2: Standardy zawodowe i etyka

Zasada 3: Odpowiedzialność i przejrzystość

Zasada 4: Zapobieganie nadużyciom

Zasada 5: Źródła statystyki publicznej

Zasada 6: Poufność

Zasada 7: Prawodawstwo

Zasada 8: Koordynacja

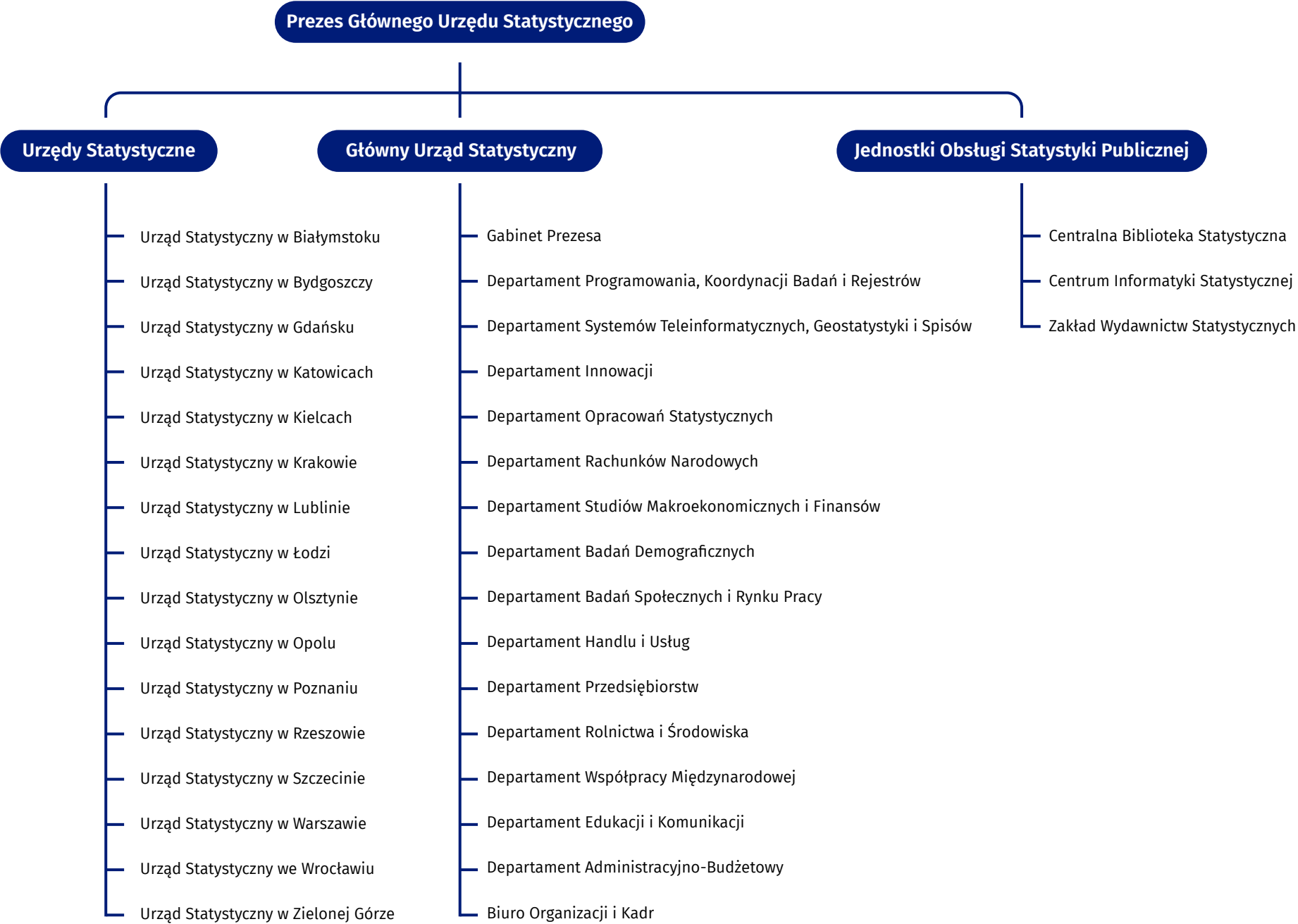
Zasada 9: Stosowanie standardów międzynarodowych

Zasada 10: Współpraca



1.3. Struktura

Służby polskiej statystyki publicznej tworzą: Prezes Głównego Urzędu Statystycznego, podlegli mu dyrektorzys urzędów statystycznych oraz jednostki obsługi statystyki publicznej: Centralna Biblioteka Statystyczna im. Stefana Szulca (CBS), Centrum Informatyki Statystycznej (CIS), Zakład Wydawnictw Statystycznych (ZWS).



Główny Urząd Statystyczny

Główny Urząd Statystyczny ma swoją siedzibę w Warszawie przy al. Niepodległości 208 i jest urzędem administracji rządowej. Jego zadaniem jest obsługa Prezesa GUS, który jest centralnym organem administracji rządowej, właściwym w sprawach statystyki.

W latach 2016–2024 Prezesem GUS był dr Dominik Rozkrut. Od 2025 roku Prezesem jest dr hab. Marek Cierpiat-Wolan powołany na stanowisko przez Prezesa Rady Ministrów. Swoje zadania wykonuje przy pomocy służb statystyki publicznej. Pracami Głównego Urzędu Statystycznego kieruje przy pomocy Dyrektora Generalnego Urzędu, Anny Borowskiej i dyrektorów komórek organizacyjnych.

Szczegółowy opis działań GUS w 2023 r. znajduje się w „Raporcie GUS 2023”. Raport dostępny jest na stronie: stat.gov.pl/obszary-tematyczne/inne-opracowania/inne-opracowania-zbiorcze/raport-gus-2023,49,3.html



Centralna Biblioteka Statystyczna im. Stefana Szulca

Centralna Biblioteka Statystyczna im. Stefana Szulca mieści się w budynku Głównego Urzędu Statystycznego.

Jest to główna biblioteka w Polsce gromadząca publikacje z dziedziny statystyki, demografii oraz dziedzin pokrewnych. Księgozbiór liczy ponad 500 tys. woluminów i jest największym tego typu zbiorem wydawnictw statystycznych w kraju i jednym z największych w Europie.

Znajdują się tu wszystkie publikacje GUS od początku jego istnienia, najważniejsze publikacje urzędów statystycznych z wszystkich województw oraz bogaty zbiór historycznych i współczesnych wydawnictw statystycznych sprowadzanych z całego świata, w tym unikatowe statystyki z okresu zaborów, publikacje zagranicznych urzędów statystycznych, organizacji międzynarodowych i wielu innych instytucji.

Biblioteka jest dostępna dla wszystkich czytelników. Z jej zbiorów korzystać można w czytelni wyposażonej w lektorium komputerowe oraz na odległość, zamawiając kwerendy, kserokopie i skany.

Dzięki tworzonej przez CBS Bibliotece Cyfrowej najcenniejsze zbiory udostępniane są także online na stronie internetowej cbs.stat.gov.pl oraz w serwisach bibliotek cyfrowych.





Centrum Informatyki
Statystycznej

Centrum Informatyki Statystycznej

Centrum Informatyki Statystycznej mieści się w Warszawie w gmachu Głównego Urzędu Statystycznego. CIS posiada w swojej strukturze dwa zamiejscowe Zakłady – w Radomiu i Łodzi.

CIS świadczy usługi informatyczne niezbędne do prawidłowej realizacji zadań przez służby statystyki publicznej.

Odpowiada za bezpieczeństwo, infrastrukturę, budowę systemów informatycznych oraz zapewnienie ciągłości działania rozwiązań IT. Dzięki zastosowaniu nowoczesnych technologii i zaawansowanych rozwiązań IT zapewnia wysoką jakość dostarczanych usług.

W ostatnich latach CIS odpowiadał za wdrażanie i dostarczanie usług w zakresie m.in.:

- bezpieczeństwa infrastruktury i systemów teleinformatycznych,
- infrastruktury informatycznej,
- rozwiązań informatycznych świadczonych na poziomie krajowym,
- otwierania rejestrów i zbiorów danych.

Ponadto CIS był odpowiedzialny za wdrażanie i realizację projektów strategicznych: System Monitorowania Usług Publicznych wdrożenie SMUP, Otwarte dane plus, Wrota Statystyki, Przestrzenne Dane Statystyczne.

Więcej o CIS można dowiedzieć się ze strony: cis.stat.gov.pl.



Zakład Wydawnictw
Statystycznych

Zakład Wydawnictw Statystycznych

Zakład Wydawnictw Statystycznych mieści się w budynku Głównego Urzędu Statystycznego, a jego zamiejscowy Zakład Poligraficzny ma siedzibę w Radomiu.

Głównym zadaniem ZWS jest prowadzenie wszelkich prac wydawniczych i poligraficznych na potrzeby statystyki publicznej oraz rozpowszechnianie publikacji GUS.

W Zakładzie Poligraficznym w Radomiu istnieje, powołane decyzją Prezesa GUS, Centrum Korespondencji Masowej, które wysyła materiały dotyczące badań statystycznych oraz listów Prezesa GUS do obywateli.

ZWS świadczy również usługi projektowe i edytorskie dla klientów spoza GUS. Zakład wykonuje opracowania redakcyjne, graficzne, skład i korektę. Posiada nowoczesny sprzęt poligraficzny oraz maszyny introligatorskie nowej generacji.

Więcej o ZWS można dowiedzieć się ze strony: zws.stat.gov.pl.





Dostępność w statystyce publicznej

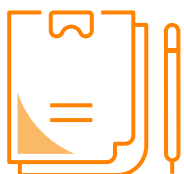
- 2.1. Dostępność w GUS
- 2.2. CSR-D
- 2.3. Równe traktowanie w zatrudnieniu

2.1. Dostępność w GUS

Dostępność to możliwość korzystania z przestrzeni, towarów i usług przez osoby ze szczególnymi potrzebami na zasadach równych szans ze społeczeństwem.

Podstawy prawne, które regulują kwestie dostępności, zawarte są w 2 ustawach: w ustawie z 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz ustawie z 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.

W ramach realizacji założeń programu rządowego Dostępność Plus statystyka prowadzi działania na rzecz integracji społecznej i zapobiegania wykluczeniu osób ze szczególnymi potrzebami, sukcesywnie usuwając bariery architektoniczne, informacyjno-komunikacyjne i cyfrowe. Koordynacja oraz nadzorowanie zmian służących poprawie dostępności w GUS możliwa jest dzięki właściwemu zaplanowaniu realizowanych działań. W tym celu opracowany został „Plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami Głównego Urzędu Statystycznego na lata 2021-2025”.



akty prawne regulujące kwestie dostępności



program Dostępność Plus



plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w GUS



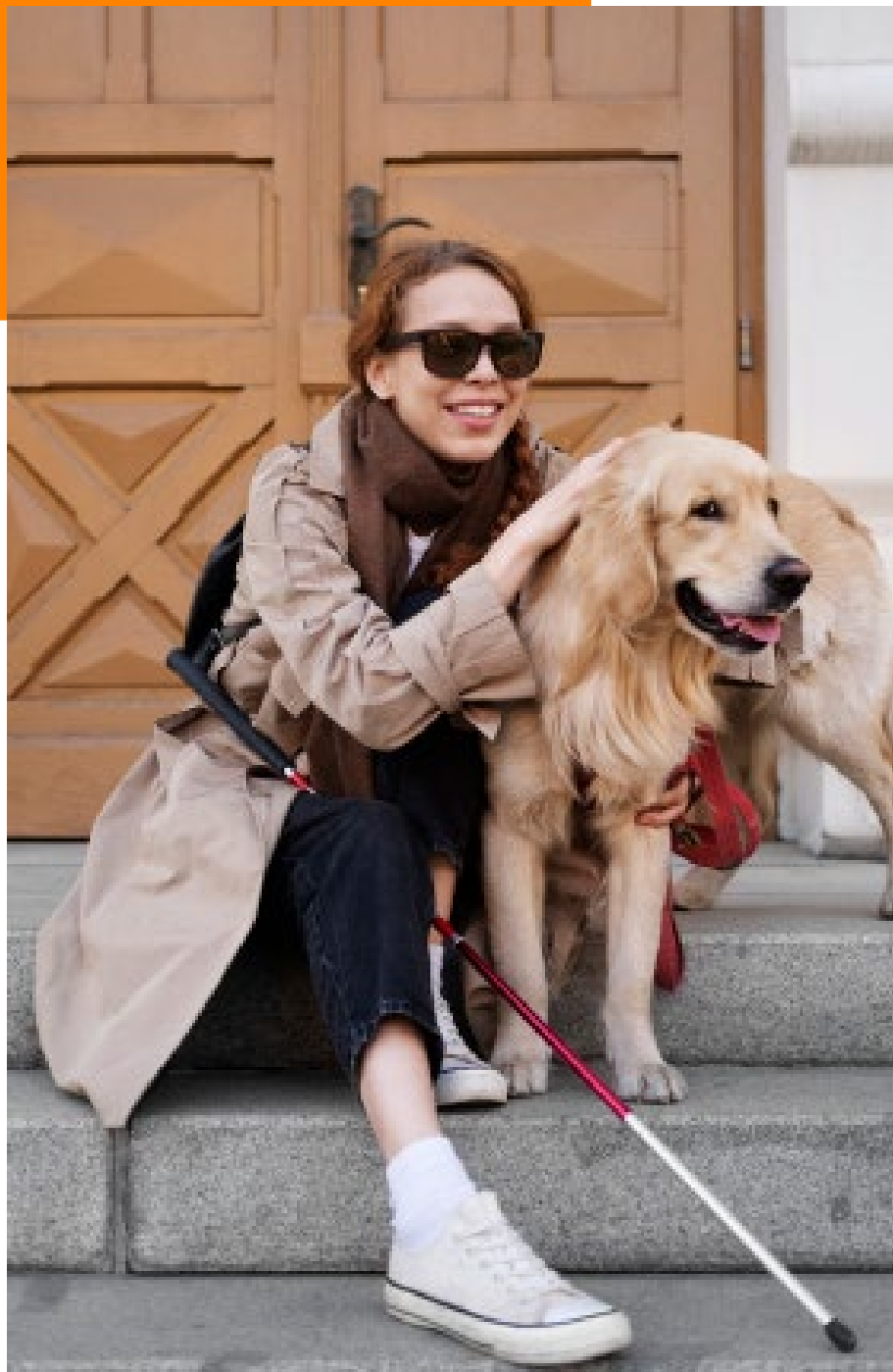
Rada Dostępności

Główny Urząd Statystyczny uczestniczy w pracach Rady Dostępności, która jest organem opiniodawczo-doradczym ministra ds. rozwoju regionalnego w zakresie dostępności w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej.

Zadaniem rady jest opiniowanie i konsultowanie projektów aktów prawnych i innych dokumentów oraz przygotowywanie ekspertyz i analiz niezbędnych do realizacji działań zaplanowanych w Programie Dostępność Plus.

Członkowie rady inicjują propozycje działań i przedstawiają rekomendacje w zakresie dostępności dla polityk publicznych.

Radę Dostępności tworzy grupa ekspertów reprezentujących różne środowiska, a także organy władzy publicznej, które mogą wprowadzić dostępność jako zasadę do różnych polityk publicznych. To osoby, które posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie dostępności, rozumieją potrzeby osób z niepełnosprawnościami i seniorów oraz znają rozwiązania, które najlepiej posłużą realizacji tych potrzeb. Przedstawicielką Głównego Urzędu Statystycznego w Radzie Dostępności jest Pani Dominika Rogalińska, Dyrektor Departamentu Innowacji.



Działania w ramach dostępności

Zapewnienie dostępności jest jednym z priorytetowych działań statystyki publicznej w środowisku pracy oraz w kontaktach z interesariuszami. W GUS i urzędach statystycznych nadzór nad zapewnianiem dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami sprawują koordynatorzy do spraw dostępności. W GUS prace koordynatora wspierają osoby odpowiedzialne za dostępność architektoniczną, informacyjno-komunikacyjną i cyfrową. Na potrzeby kontaktu z koordynatorem do spraw dostępności w GUS funkcjonuje odrębny adres e-mail: dostepnosc_GUS@stat.gov.pl.

Zadaniem koordynatora jest m.in. ocena stanu bieżącego i wdrażanie działań naprawczych prowadzących do niwelowania barier w zakresie dostępności podmiotu publicznego. Kierunki zmian oraz proponowane rozwiązania zawiera obowiązujący od 2021 r. w GUS dokument „Plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Głównym Urzędzie Statystycznym na lata 2021–2025”.

Pełen opis udogodnień architektonicznych, informacyjno-komunikacyjnych oraz cyfrowych znajduje się w Deklaracji Dostępności GUS opublikowanej w Biuletynie Informacji Publicznej GUS.

Na portalu zostały zamieszczone także formularze wniosków o zapewnienie dostępności. Osoba ze szczególnymi potrzebami może w ten sposób skontaktować się z urzędem i wnioskować o zapewnienie dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej bądź cyfrowej.

Pozostałe jednostki służb statystyki publicznej opracowały własne plany działania w zakresie dostępności.

26 czerwca 2023 r. z okazji obchodów Dnia Walki z Dyskryminacją Departament Edukacji i Komunikacji we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) przeprowadził webinar pn. „Dobre praktyki we wdrażaniu dostępności w podmiocie publicznym na przykładzie PFRON”.

Podczas webinaru poruszone zostały m.in. zagadnienia dotyczące:

- dobrych praktyk z zakresu dostępności,
- tworzenia planu zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
- elementów polityki dostępności.

W spotkaniu online wzięło udział ponad 190 uczestników.



W ramach projektu KPRM pn. „Współpraca na rzecz dostępności – szkolenia dla koordynatorów” w 2023 r. w GUS przeprowadzono **audyt zewnętrzny i konsultacje**. Celem działań doradczych było wsparcie koordynatora do spraw dostępności w wykonywaniu zadań wynikających z ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, dotyczących przede wszystkim przygotowania i aktualizacji planu działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności. W wyniku konsultacji powstał Raport jednostkowy z działań doradczych opracowany przez audytora, w którym, na podstawie weryfikacji dostępności architektonicznej i informacyjno-komunikacyjnej, przedstawiono wnioski i najważniejsze rekomendacje.

W 2023 r. w Głównym Urzędzie Statystycznym został przeprowadzony ponadto **audyt wewnętrzny** pn. „Audyt w zakresie realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i ustawy z 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych”. Celem audytu była ocena efektywności, skuteczności i adekwatności funkcjonowania wewnętrznych mechanizmów kontrolnych w zakresie zapewniania realizacji zadań wynikających z ww. ustawy.



Dostępność architektoniczna

Główny Urząd Statystyczny na bieżąco wdraża rozwiązania w celu zapewniania dostępności architektonicznej budynków i otoczenia urzędu.

Wejścia do gmachu urzędu i Wydziału Obsługi Klientów są oznakowane taśmami ostrzegawczymi. Schody w holu głównym, prowadzące do innych części budynku, wyposażone są w platformę schodową. W windach zainstalowane są informacje głosowe oraz oznakowania dla osób niewidomych. Szerokość wind umożliwia przemieszczanie się osobom na wózkach. Przy wybranych windach znajdują się krzesła ewakuacyjne (5 sztuk). W Centralnej Bibliotece Statystycznej zamontowano antypoślizgową podłogę, a także dostosowano wejścia i korytarze do szerokości umożliwiającej poruszanie się osobom na wózkach. Przed budynkiem GUS wyznaczono miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami.

Bieżącą obsługę informacyjną użytkowników danych, w tym osób z niepełnosprawnościami, zapewnia Informatorium. Znajduje się ono na parterze budynku, a pomieszczenie przeznaczone do obsługi nie wymaga pokonywania schodów ani progów. Szerokość drzwi wejściowych i antypoślizgowa podłoga zostały dostosowane do potrzeb osób z ograniczeniami ruchowymi. W pomieszczeniu wyodrębniono stanowiska komputerowe dla klientów. Pomieszczenie wyposażone jest również w toaletę przystosowaną dla osób z niepełnosprawnościami.

Do budynku GUS i wszystkich pomieszczeń, w których odbywa się obsługa klientów, można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.

W 2023 r. zaproszono eksperta (osobę z niepełnosprawnością), aby dokonał wizji lokalnej w budynku i na terenie GUS. Jego uwagi i rekomendacje zostały uwzględnione m.in. w projekcie przebudowy garażu na terenie GUS.

Dostępność informacyjno-komunikacyjna

W zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej Informatorium zapewnia interesariuszom kontakt bezpośredni oraz telefoniczny poprzez Infolinię Statystyczną. Dyżury na Infolinii pełnią pracownicy GUS i urzędów statystycznych. Dla użytkowników danych dostępne są na Portalu Informacyjnym GUS elektroniczne formularze: Formularz Zapytania o dane i Pytanie do GUS. Korespondencję można również wysłać poprzez e-PUAP, pocztą tradycyjną oraz elektroniczną. Odpowiedzi do użytkowników kierowane są przy wykorzystaniu ww. kanałów.

Osobom uprawnionym zapewnia jest pomoc tłumacza języka migowego. Zainteresowani powinni zgłosić taką potrzebę na co najmniej 3 dni robocze przed dniem skorzystania ze świadczenia (z wyłączeniem sytuacji nagłych) na adres e-mailowy: sekretariat-DK@stat.gov.pl, lub telefonicznie: 22 608 31 12 do sekretariatu Departamentu Edukacji i Komunikacji. Ponadto dla tej grupy interesantów przewidziano obsługę SMS/MMS oraz fax.

Urząd zapewnia obsługę osoby z niepełnosprawnościami w wyznaczonym przez nią terminie, a jeżeli nie będzie to możliwe, wyznacza inny dogodny termin. Informacja o sposobie obsługi osób ze szczególnymi potrzebami zamieszczona jest na stronie internetowej [Biuletynu Informacji Publicznej GUS](#) w odrębnej zakładce dedykowanej temu obszarowi.

W BIP dostępne są także kontakty telefoniczne i e-mailowe do pracowników urzędów statystycznych, do których należy kierować zapytania w sprawie obsługi osób ze szczególnymi potrzebami na poziomie wojewódzkim. BIP zawiera także informacje o dostępności cyfrowej strony internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu, dostępności architektonicznej budynku oraz ulotkę o prawach i przywilejach osób z niepełnosprawnościami w GUS w tekście łatwym do czytania i zrozumienia.

W BIP GUS znajduje się również informacja w zakresie działalności podmiotu w postaci elektronicznego pliku zawierającego tekst odczytywalny maszynowo (stat.gov.pl/kontakt/)

Na Portalu Korporacyjnym Intranet utworzono odrębną witrynę Dostępność, na której pracownicy GUS mogą znaleźć materiały szkoleniowe m.in. dotyczące wybranego zagadnienia.



2.2. CSR-D

Działania Głównego Urzędu Statystycznego w obszarze CSR-D mają na celu szerzenie świadomości społecznej, przeciwdziałanie dyskryminacji oraz zapewnianie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

CSR-D (skrót od angielskiego *corporate social responsibility and disability*) odnosi się do tematyki praw oraz funkcjonowania w społeczeństwie osób z niepełnosprawnościami oraz ze szczególnymi potrzebami. Dobre praktyki z zakresu koncepcji CSR-D mają na celu nawiązywanie współpracy i budowanie pozytywnych relacji opartych na empatii i otwartości wobec osób ze szczególnymi potrzebami, a także zwiększanie świadomości ogółu społeczeństwa.



W dniach 25–26 października 2023 r. w ramach cyklu spotkań pn. „Zielonogórskie Forum Demograficzne”, **US Zielona Góra** we współpracy z Uniwersytetem Zielonogórskim zorganizował konferencję naukową pn. „Wyzwania współczesnych społeczeństw: młodość i starość”. W ramach konferencji odbył się panel dyskusyjny pod hasłem „Młodość i starość w zmieniającym się społeczeństwie – wyzwania i zagrożenia”.

Uczestnicy spotkania koncentrowali się na wymianie innowacyjnych pomysłów w zakresie współczesnych wyzwań związanych zarówno z młodością, jak i starością w zmieniającym się społeczeństwie.

Eksperti analizowali wyzwania związane z opieką zdrowotną, jakością życia osób starszych, problematyką samotności oraz integracji społecznej. Przedstawiono innowacyjne podejścia do opieki nad osobami starszymi, jak również omówiono strategię adaptacji społecznej wobec starzejącego się społeczeństwa.

W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele **Głównego Urzędu Statystycznego** oraz **US Bydgoszcz, US Wrocław, US Białystok i US Poznań**, jak również przedstawiciele kluczowych instytucji w województwie.

Pracownicy **US Warszawa** przeprowadzili cykl szkoleń „Przychodzi statystyk do seniora”, którego celem było przygotowanie seniorów do świadomego i bezpiecznego udziału w badaniach ankietowych oraz kształtowanie umiejętności wyszukiwania danych statystycznych.



Publikacje GUS wydane w 2023 r. dotyczące osób starszych to m.in.:



Sytuacja osób starszych w Polsce w 2022 r.

Opracowanie jest analizą statystyczną opisującą aspekty życia seniorów w Polsce. W publikacji scharakteryzowano populację osób starszych oraz zaprezentowano ich sytuację ekonomiczną oraz mieszkaniową. Dokonano także prezentacji wybranych zagadnień związanych ze zdrowiem, pomocą społeczną oraz aktywnością osób starszych.



Emerytury i renty w 2022 r.

GUS rokrocznie wydaje informację statystyczną o świadczeniach emerytalno-rentowych. Prezentuje w niej zmiany dotyczące liczby świadczeniobiorców, kwoty świadczeń brutto, przeciętnej wysokości świadczenia brutto według rodzaju, dynamiki obserwowanych zmian oraz relacji do przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń – w obrębie pozarolniczego systemu ubezpieczeń społecznych, jak również systemu ubezpieczeń rolników indywidualnych.

Zespół do spraw Statystyki Niepełnosprawności

Celem wsparcia rozwoju statystyki niepełnosprawności w Polsce Prezes Głównego Urzędu Statystycznego zarządzeniem wewnętrznym nr 45 z dnia 26 października 2018 r. powołał międzyresortowy Zespół do spraw Statystyki Niepełnosprawności.

Zespół jest organem opiniodawczo-doradczym o charakterze stałym przy Prezesie Głównego Urzędu Statystycznego.

Zadaniem zespołu jest wsparcie rozwoju statystyki niepełnosprawności, w tym opracowanie kierunków rozwoju działań zmierzających do pozyskania zasobów informacyjnych potrzebnych do prowadzenia badań dotyczących statystyki niepełnosprawności.

W pracach zespołu i w posiedzeniach grup roboczych mogą brać udział dodatkowi, zaproszeni przez przewodniczącą zespołu, przedstawiciele innych instytucji i środowisk.

Przewodniczącą zespołu jest Pani Agnieszka Szlubowska, Dyrektor Urzędu Statystycznego w Krakowie. Urząd Statystyczny w Krakowie rokrocznie przygotowuje ogólnopolską informację sygnałną o osobach niepełnosprawnych w Polsce.

Przewodnicząca zwołuje posiedzenia zespołu w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.



2.3. Równe traktowanie w zatrudnieniu

Proces rekrutacyjny dostosowujemy do potrzeb aplikujących, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb osób wymagających dodatkowego wsparcia.

Podczas rekrutacji kierujemy się zasadami otwartości i przejrzystości, dbając o równe szanse dla wszystkich kandydatów. Każda aplikacja jest rozpatrywana z jednakową uwagą, niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności czy innych prawnie chronionych cech. Dla osób aplikujących do pracy w **GUS** oraz nowo zatrudnionych przygotowaliśmy ulotkę „Pracodawca równych szans”.

Praktyki i staże dla osób z niepełnosprawnościami

W 2023 r. w **GUS** w Departamencie Badań Społecznych i Rynku Pracy przyjęto praktykanta z niepełnosprawnością słuchu. Dla osób z niepełnosprawnościami uruchomiono w urzędzie nowy program stażowy „Adept+” finansowany przez PFRON, który rozpoczął się w czwartym kwartale 2023 r.

Ponadto w urzędach:

- **US Bydgoszcz** przez 2 miesiące odbywał praktyki student socjologii z niepełnosprawnością wzroku i słuchu,
- **US Łódź** praktyki odbyli uczniowie Szkoły Policealnej nr 20 ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 6 w Łodzi, czyli szkoły dla słabowidzących i niewidomych oraz trzymiesięczny staż odbył pracownik w spektrum autyzmu.

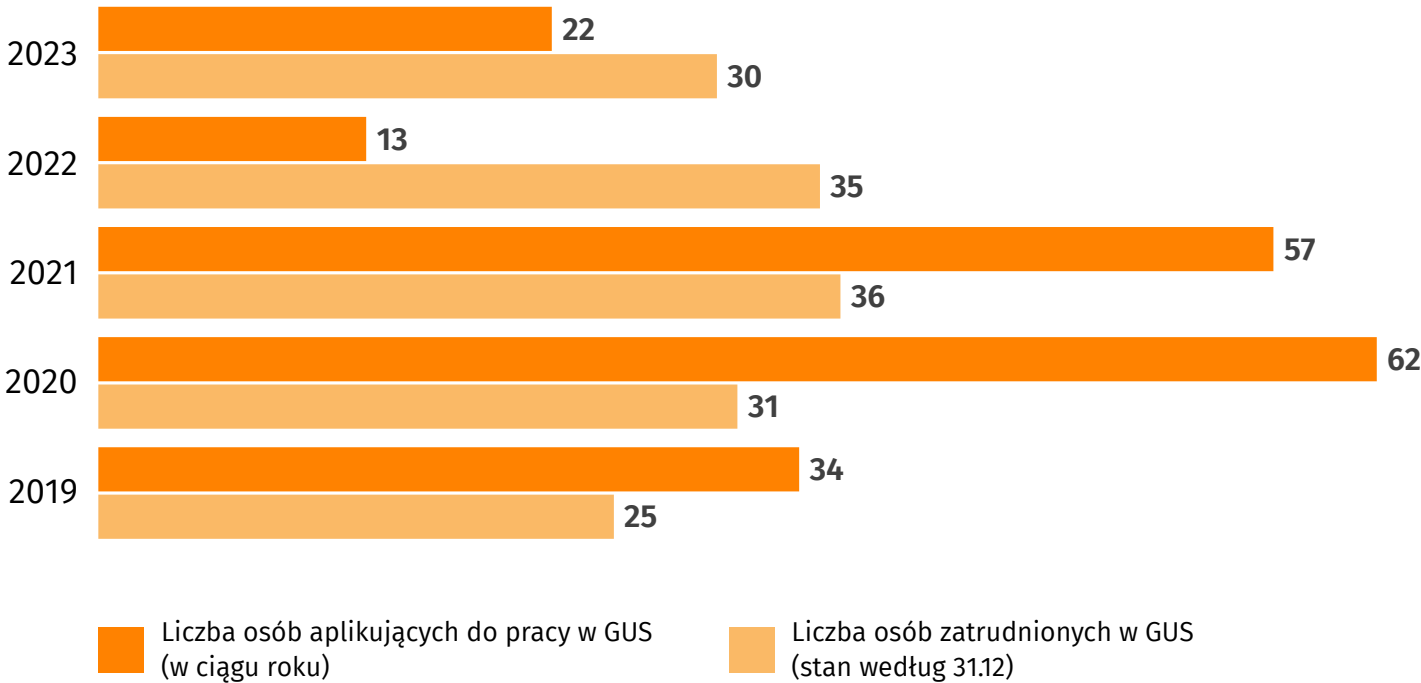


Projekt działań w celu zwiększenia zatrudnienia w GUS osób z niepełnosprawnościami

W ramach wewnętrznego Projektu działań w celu zwiększenia zatrudnienia w **GUS** osób z niepełnosprawnościami Departament Edukacji i Komunikacji, we współpracy z Biurem Organizacji i Kadr oraz Departamentem Administracyjno-Budżetowym, zaktualizował ulotkę „Prawa i przywileje osób z niepełnosprawnościami w GUS”. Ulotka zawiera informacje skierowane do pracowników urzędu oraz osób zainteresowanych podjęciem pracy w GUS, które mają orzeczenie o niepełnosprawności. Ulotka została przygotowana również w tekście łatwym do zrozumienia i czytania. Udostępniona jest w Biuletynie Informacji Publicznej GUS.

W 2023 r. w GUS proces przesyłania aplikacji i dokumentów rekrutacyjnych odbywał się w formie elektronicznej na adres e-mail: rekrutacja@stat.gov.pl lub za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP). Rozmowy kwalifikacyjne oraz testy wiedzy odbywały się w formie stacjonarnej i zdalnej.

Liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności pracujących i aplikujących na stanowiska pracy do GUS.





Ład organizacyjny

- 3.1.** Ład organizacyjny w statystyce publicznej
- 3.2.** Nagrody i wyróżnienia przyznane GUS
- 3.3.** Jubileusze

3.1. Ład organizacyjny w statystyce publicznej

Ład organizacyjny obejmuje zasady, procesy i struktury, które zapewniają efektywne zarządzanie i sprawną koordynację działań. Nasi pracownicy wprowadzają dobre praktyki, które mają tworzyć organizację społecznie odpowiedzialną, wrażliwą na potrzeby interesariuszy oraz osoby ze szczególnymi potrzebami.



Równe traktowanie

W każdym ogłoszeniu o naborze do służby cywilnej publikowanym w Biuletynie Informacji Publicznej Głównego Urzędu Statystycznego jest zamieszczana klauzula równościowa o treści:

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Klauzula jest rekomendowana przez pełnomocnika ds. równego traktowania w GUS i Szefa Służby Cywilnej.

Od kilku lat, w ogłoszeniach o wolnych stanowiskach pracy w służbie cywilnej, GUS regularnie umieszcza informację zachęcającą osoby z niepełnosprawnościami do aplikowania.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. w GUS było zatrudnionych 30 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności. Aplikacje na wolne stanowiska pracy ogłaszane przez Dyrektora Generalnego GUS w roku 2023 złożyły 22 osoby, które jako osoby z niepełnosprawnościami mogły skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu. W stosunku do roku 2022 liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności aplikujących do pracy w GUS wzrosła o ponad 50%.



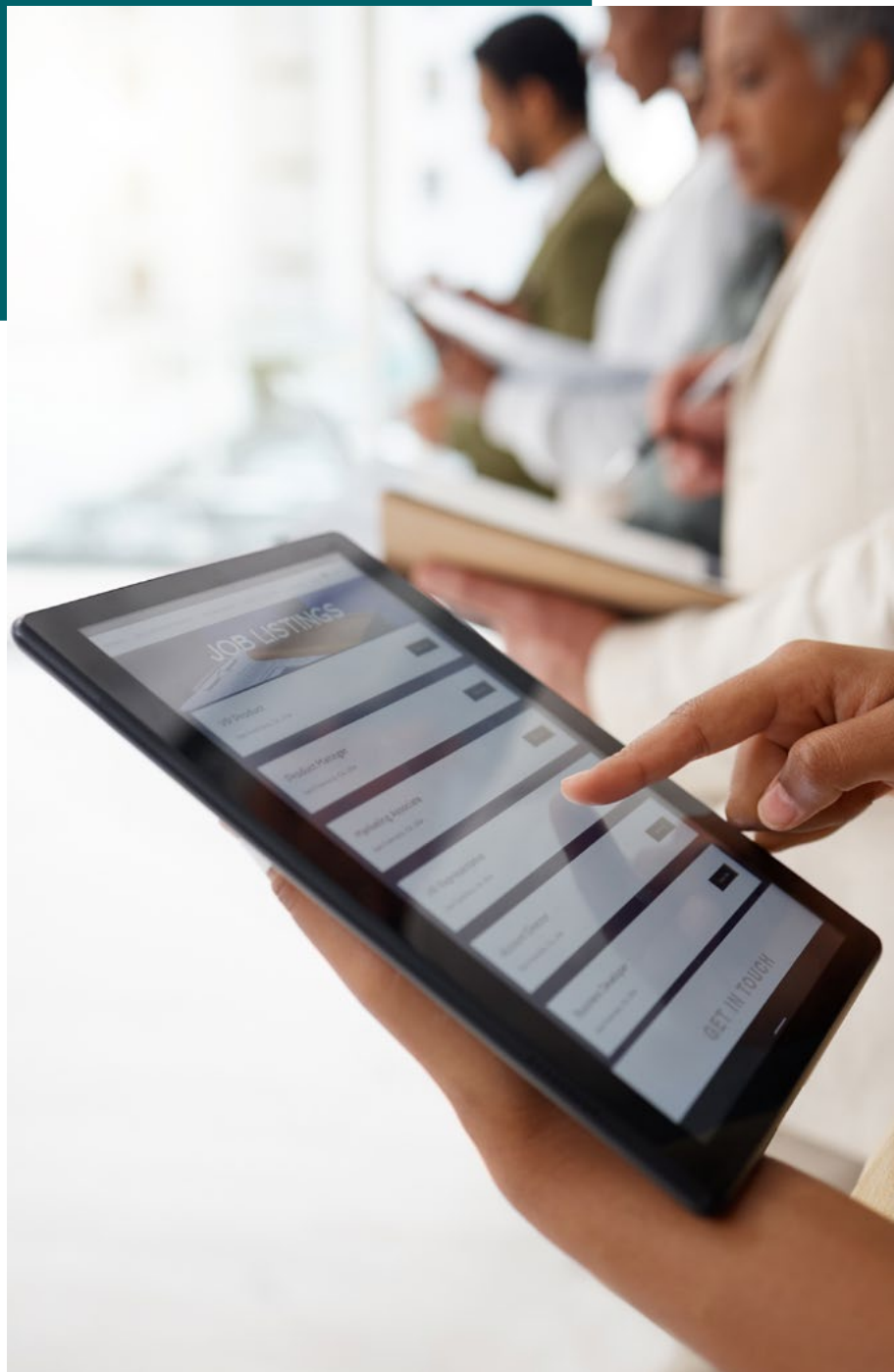
30

liczba osób z orzeczeniem
o niepełnosprawności zatrudnionych
w GUS



22

liczba osób z orzeczeniem
o niepełnosprawności aplikująca
do pracy w GUS w 2023 r.



Działania na rzecz dostępności dla interesariuszy

Aby zapewnić dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami **US Warszawa**, **US Szczecin**, **US Łódź** zakupiły pętle indukcyjne ułatwiające osobom z problemami słuchowymi udział w spotkaniach urzędowych i innych wydarzeniach organizowanych przez instytucje publiczne. **US Lublin**, **US Warszawa**, **US Olsztyn**, **US Wrocław** kontynuowały udział w projekcie KPRM pn. „Procedury bez Barier”. Niektóre urzędy statystyczne przygotowały teksty cyfrowe zgodnie z zasadami dostępności cyfrowej.

US Opole na stronie internetowej zamieścił publikacje w formatach łatwo dostępnych dla osób korzystających z technologii wspomagających.

Opracowania statystyczne **US Warszawa** są dostosowane do wymagań wskazanych w ustawie o dostępności cyfrowej. Zawierają one opisy alternatywne w przypadku map, wykresów oraz pozostałych opracowań graficznych. Opracowania sygnałne wydawane są również w wersji kontrastowej dla osób słabowidzących. US Warszawa zakupił również etykietownicę brailowską, która umożliwia dostęp do informacji osobom niewidomym lub mającym trudności w korzystaniu z tradycyjnych etykiet.

W ramach dostępności architektonicznej **US Olsztyn** podjął szereg działań zapewniających łatwy dostęp do obiektu osobom z niepełnosprawnościami.

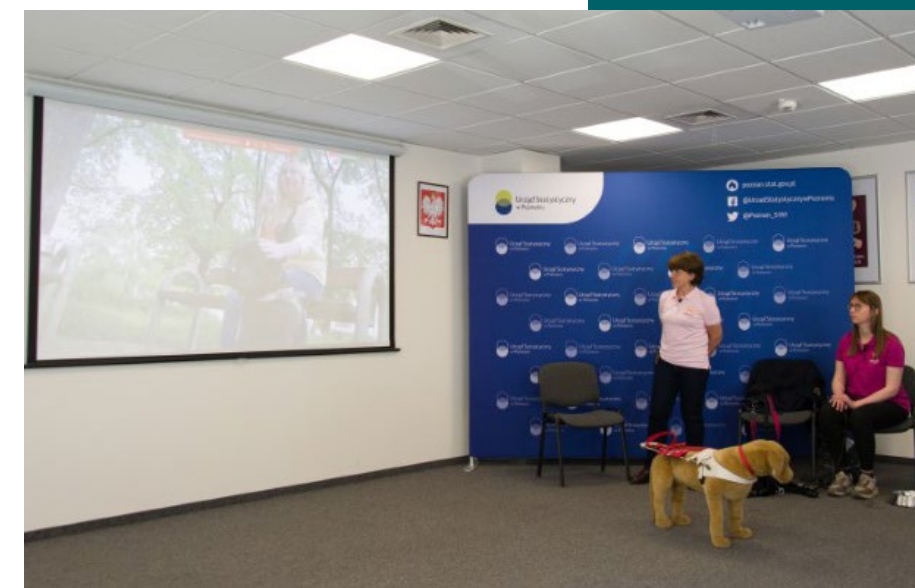
US Białystok wziął udział w projekcie „Ośrodek Wsparcia Architektury Dostępnej” oferującym kompleksowe usługi w zakresie dostępności architektonicznej dla podmiotów publicznych. W ramach tego projektu przeprowadzono audyt uproszczony, który dotyczył komunikacji poziomej na parterze budynku urzędu.

W **US Poznań** zorganizowane zostało szkolenie przez pracowników Fundacji na rzecz Osób Niewidomych Labrador – Pies Przewodnik z Poznania, na którym omówiono podstawowe zasady postępowania w kontakcie z psem przewodnikiem osób z niepełnosprawnościami oraz udzielania wsparcia.

Działając w oparciu o ustawę o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych, Główny Urząd Statystyczny poddał się dwóm audytom dedykowanym dostępności:

- audytowi zewnętrznemu w ramach wsparcia doradczego „Współpraca na rzecz dostępności – szkolenia dla koordynatorów”, którego wynikiem jest zaakceptowany przez KPRM Raport Jednostkowy z działań doradczych w GUS,
- audytowi wewnętrznemu pn. „Audyt w zakresie realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami i ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych”.

W ramach Partnerstwa na rzecz Dostępności podjęliśmy współpracę z PFRON i MFiPR w celu wymiany dobrych praktyk.

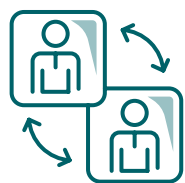




Sieć koordynatorów CSR

W GUS działa sieć koordynatorów CSR, którzy wspierają realizację działań związanych ze społeczną odpowiedzialnością. Ich rolą jest podnoszenie świadomości pracowników w zakresie CSR oraz dostępności usług publicznych. Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR, który działa w Departamencie Edukacji i Komunikacji, co roku organizuje spotkanie dla koordynatorów CSR z GUS oraz jednostek pomocniczych.

Podczas spotkania w 2023 r. omówiono działania CSR, które zostały zrealizowane w poprzednim roku. Ustalono harmonogram wydarzeń na kolejny rok. Koordynatorzy zapoznali się z dokumentem „Kierunki i priorytety działań w zakresie społecznej odpowiedzialności GUS”, które zatwierdził Prezes GUS.



27

koordynatorów CSR
w GUS



45

koordynatorów CSR
w pozostałych jssp

e-Biuro

W statystyce publicznej korzystamy z Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów, który zapewnia efektywny i szybki obieg pism. Umożliwia on kompleksowe załatwianie spraw kancelaryjnych i poprawia jakość komunikacji w całym resorcie.

System ten zmniejsza również liczbę dokumentów drukowanych na papierze, co pozytywnie wpływa na środowisko naturalne.

Portal Korporacyjny Intranet

Intranet jest narzędziem wykorzystywanym w komunikacji wewnętrznej. Służy on przede wszystkim do przykazywania informacji, a także szerzenia idei społecznej odpowiedzialności jednostek i promowania:

- działań skoncentrowanych na potrzebach osób z niepełnościami,
- akcji społecznych i charytatywnych, w których biorą udział pracownicy,
- działań prośrodowiskowych,
- zagadnień istotnych dla pracowników – zdrowia, aktywności sportowej i rekreacyjnej, przeciwdziałania korupcji, dyskryminacji oraz mobbingowi.

Ponadto Portal Korporacyjny Intranet umożliwia pracownikom:

- śledzenie na bieżąco wydarzeń, które odbywają się w urzędzie,
- szybki dostęp do bazy wiedzy,
- zapoznanie się z dobrymi praktykami, które wprowadzają inne instytucje i urzędy.

Wsparcie pracowników. Work-life balance

Aby zapewnić pracownikom równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, wprowadzane są różnorodne rozwiązania wspierające work-life balance.

Do najważniejszych należą:

- elastyczne godziny pracy,
- możliwość ustalania indywidualnych grafików pracy,
- dofinansowanie do studiów, szkoleń oraz kursów językowych,
- dofinansowanie do wypoczynku,
- dofinansowanie zajęć sportowych i rekreacyjnych,
- udział w bezpłatnych badaniach profilaktycznych,
- udział w bezpłatnych spotkaniach online poświęconych tematyce zdrowotnej.

W 2023 r. **GUS** zgłosił wybrane dobre praktyki do II edycji konkursu Szefa Służby Cywilnej na najlepsze inicjatywy wspierające równowagę między życiem zawodowym a prywatnym w służbie cywilnej. Jako przykłady dobrych praktyk przedstawiliśmy:

- webinary promujące zdrowie,
- rozwiązania zawarte w dokumencie „Kierunki i priorytety działań w zakresie społecznej odpowiedzialności GUS”,
- model pracy hybrydowej.

Dobłą praktykę „Kierunki i priorytety działań w zakresie społecznej odpowiedzialności GUS” zgłoszono także jako innowacyjne działanie w konkursie „Innowacyjne praktyki w administracji publicznej” organizowanym przez Krajową Szkołę Administracji Publicznej w ramach Forum Zarządzania Publicznego.

Kapituła IV edycji konkursu wyróżniła GUS Certyfikatem Innowacyjnej Praktyki Forum Zarządzania Publicznego, doceniając wysoką wartość merytoryczną oraz jakość proponowanych rozwiązań.

Do Gali Finałowej II edycji konkursu Szefa Służby Cywilnej zakwalifikowały się Urzędy:

- **US Lublin** za Biuletyn Pracowniczy „R Kwadrat”. To wspólna inicjatywa, która stanowi platformę wymiany informacji i integracji pracowników z kilku współpracujących ze sobą ośrodków,
- **US Gdańsk** za praktykę pt. „Budowanie organizacji inkluzywnej na przykładzie Urzędu Statystycznego w Gdańsku”.





Przeciwdziałanie mobbingowi i dyscyplina w pracy

W **GUS** obowiązuje Procedura Antydyskryminacyjna i Antymobbingowa ustanowiona zarządzeniem Dyrektora Generalnego GUS.

Procedura określa sposób postępowania w przypadku, gdy pracownik uzna, że doświadcza mobbingu lub dyskryminacji, albo jest świadkiem takich sytuacji. Przewiduje ona również możliwość skonsultowania się z organizacją związkową działającą w GUS, a także z koordynatorem ds. równego traktowania, aby rozpoznać sytuację i zgłosić problem.

Zgodnie z zarządzeniem Dyrektora Generalnego GUS została powołana komisja dyscyplinarna, w skład której wchodzi 13 członków.

Zadaniem komisji jest rozpatrywanie spraw o orzekanie kar dyscyplinarnych za naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej wobec urzędników służby cywilnej i pracowników służby cywilnej zatrudnionych w Głównym Urzędzie Statystycznym. Kadencja komisji trwa 4 lata.

Również urzędy statystyczne prowadzą działania mające na celu przeciwdziałanie niewłaściwym zachowaniom i nierównemu traktowaniu, np.:

- **US Białystok** posiada „Procedurę antydyskryminacyjną i antymobbingową”,
- **US Lublin** przeprowadził szkolenia stacjonarne „Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy”.

Szkolenia

W 2023 r. GUS przygotował dla pracowników statystyki publicznej szkolenia o charakterze specjalistycznym, które miały na celu rozwój umiejętności interpersonalnych i językowych. Szkolenia były zarówno obligatoryjne, jak i fakultatywne. Organizował je nie tylko GUS, lecz także Eurostat i inne instytucje międzynarodowe.



14 130

pracowników jssp uczestniczyło w szkoleniach zorganizowanych przez GUS



184

szkoleń zorganizowanych przez GUS



21

szkoleń zagranicznych



764

pracowników GUS uczestniczyło w szkoleniach zewnętrznych

Ponadto w 2023 r. GUS przeprowadził dwie edycje szkoleń w ramach służby przygotowawczej dla nowo zatrudnionych pracowników.



2

edycje szkoleń w ramach służby przygotowawczej



23

przeszkolonych pracowników

3.2. Nagrody i wyróżnienia przyznane GUS

W 2023 r. GUS otrzymał nagrody i wyróżnienia za wyjątkowe osiągnięcia, innowacyjność oraz wkład w rozwój statystyki.



2. miejsce w rankingu Open Data Watch

W edycji 2023 rankingu Open Data Watch Polska ponownie zajęła 2. miejsce wśród 195 krajów. Na ostateczny wynik polskiej statystyki publicznej składały się dwa kluczowe komponenty:

- dostępność tematyczna publikowanych danych – Polska zdobyła 81 punktów (ranking: 1. miejsce na świecie),
- poziom otwartości danych – Polska uzyskała 92 punkty (co oznacza awans z 8. na 4. pozycję i poprawę o 3 punkty w porównaniu z poprzednim rankingiem).

Polska – z wynikiem 87 punktów – poprawiła swój rezultat o 2 punkty względem 2020 r. Podobnie jak w poprzednich edycjach, nasz kraj został oceniony najwyżej spośród państw Europy Wschodniej w obu tych kategoriach.



1. miejsce dla Portalu Geostatystycznego w kategorii produktów cyfrowych

W ramach 31. Międzynarodowej Konferencji Kartograficznej w Kapsztadzie miała miejsce Międzynarodowa Wystawa Kartograficzna, na której Portal Geostatystyczny zdobył 1. miejsce w kategorii produktów cyfrowych. Portal to innowacyjne narzędzie umożliwiające prezentację danych statystycznych na mapach przy użyciu różnych metod kartograficznych.

Portal dostępny jest pod adresem: portal.geo.stat.gov.pl.



2. miejsce w rankingu Open Data Maturity Report 2023

W corocznym rankingu Open Data Maturity Report Komisja Europejska ocenia otwartość danych statystycznych. W 2023 r. Polska zdobyła 2. miejsce, awansując z 3. pozycji zajmowanej w poprzednim roku. Ocena dojrzałości otwartych danych (ODM) to coroczna analiza, która mierzy postępy krajów europejskich w zakresie promowania i ułatwiania dostępu do informacji sektora publicznego oraz ich ponownego wykorzystania.

Raport jest dostępny pod adresem:

data.europa.eu/en/news-events/news/2023-open-data-maturity-report-has-been-release.



Złoty Herold

Podczas XXIX Forum Teleinformatyki pn. „System informacyjny państwa – dylematy rozwoju” Prezes GUS dr Dominik Rozkrut został uhonorowany Złotym Heroldem. Wyróżnienie to przyznawane jest za wybitne osiągnięcia w budowaniu nowoczesnego państwa, które były oparte na szerokim wykorzystaniu technologii teleinformatycznych.



Pierwsza edycja konkursu Ekspert Zamówień Publicznych

Ekspert Zamówień Publicznych to pierwsza edycja konkursu dla zamawiających i praktyków zamówień publicznych z sektora administracji rządowej i samorządowej. Konkurs został zorganizowany przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii w partnerstwie z Urzędem Zamówień Publicznych. Podczas gali GUS został uhonorowany Dyplomem za zajęcie 1. miejsca w konkursie Ekspert Zamówień Publicznych 2023 w kategorii Zespół zakupowy – Zamówienie społeczne.



Odznaczenia dla pracowników statystyki

Na uroczystości poprzedzającej konferencję naukową „Statystyka w służbie polityki społeczno-gospodarczej: nowe badania, metody i narzędzia” Prezes GUS Dominik Rozkrut wręczył pracownikom odznaczenia Zasłużony dla Statystyki Rzeczypospolitej Polskiej. Pożegnał również pracowników przechodzących na emeryturę, dziękując za wieloletnią pracę na rzecz statystyki.

Dyplomy i wyróżnienia dla statystyki publicznej

GUS został wyróżniony dyplomem uznania od Centralnego Instytutu Ochrony Pracy za aktywny udział i zaangażowanie w kampanię informacyjną. Kampania, której hasłem przewodnim było „Dźwigaj z głową”, skupiała się na problematyce schorzeń mięśniowo-szkieletowych związanych z pracą.

US Katowice został wyróżniony Znakiem Jakości „Przyjazny Urząd” oraz Nagrodą Nadzwyczajną „Wzorowa Jakość”. Ósma edycja ogólnopolskiego konkursu miała na celu wyróżnienie i promocję jednostek sektora publicznego, które cechuje wysoki standard obsługi klienta, profesjonalizm, nowoczesne zarządzanie, a także wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie kultury pracy.

3.3. Jubileusze

Uroczystości upamiętniające okrągłą rocznicę wydarzeń w GUS były okazją do świętowania osiągnięć i sukcesów urzędu.



105. rocznica powstania GUS i odznaczenia pracowników z tej okazji

W **GUS** odbyła się uroczystość wręczenia odznaczeń nadanych przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z okazji 105. rocznicy utworzenia Głównego Urzędu Statystycznego. Podczas uroczystości Prezes GUS Dominik Rozkrut w imieniu Prezydenta RP uhonorował zasłużonych pracowników, wręczając 137 odznaczeń państwowych, w tym Srebrne i Brązowe Krzyże Zasługi.

Złoty Medal za Długoletnią Służbę otrzymało 50 pracowników, Srebrny Medal – 60, a Brązowy – 21. Prezes GUS odznaczył również 2 pracowników Odznaką Honorową za Zasługi dla Statystyki Rzeczypospolitej Polskiej.



Prawa człowieka

- 4.1. Publikacje z zakresu zdrowia
- 4.2. Działania prozdrowotne
- 4.3. Kampanie i inicjatywy społeczne

4.1. Publikacje GUS z zakresu zdrowia wydane w 2023 r.

Na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego dostępne są publikacje i informacje sygnałne na temat zdrowia.



Ochrona zdrowia w gosp. domowych w 2020 r.

Opracowanie prezentuje m.in. informacje o samoocenie stanu zdrowia i stopniu niepełnosprawności członków gospodarstw domowych, o zakresie i strukturze korzystania z usług medycznych, o ubezpieczeniach zdrowotnych.



Zdrowie i ochrona zdrowia w 2022 r.

Zawiera opis danych dotyczących stanu zdrowia ludności, zasobów kadrowych i infrastruktury opieki zdrowotnej, ekonomicznych aspektów ochrony zdrowia oraz wybranych aktualnych zagadnień związanych z ochroną zdrowia.



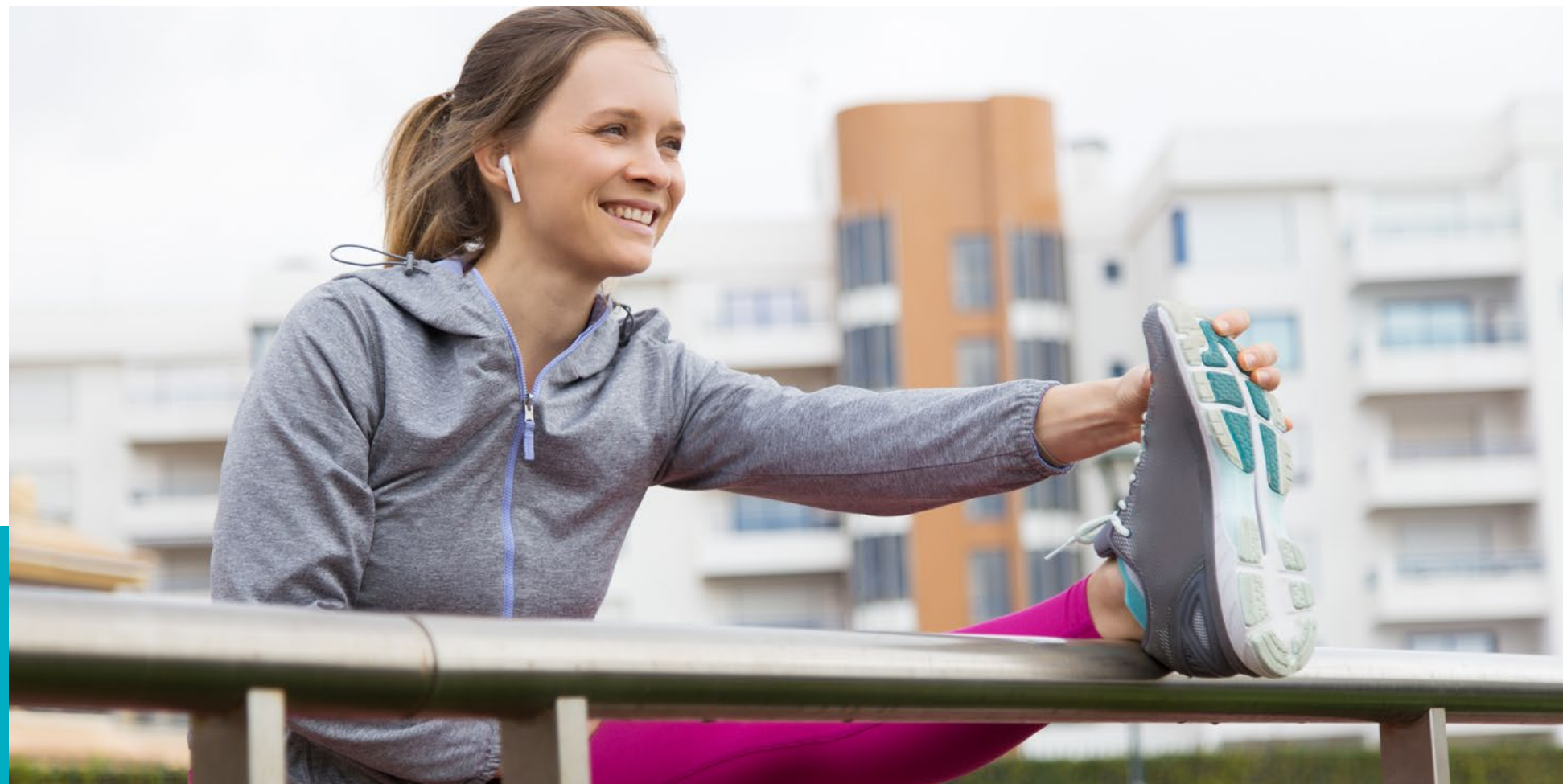
Zeszyt metodologiczny. Statystyka zdrowia i ochrony zdrowia

Przedstawia podstawowe informacje o badaniach z zakresu zdrowia oraz opisuje metody badań i ich organizacje.



4.2. Działania prozdrowotne

W 2023 roku organizowaliśmy i włączaliśmy się w akcje oraz kampanie prozdrowotne. Zachęcaliśmy pracowników do udziału w wydarzeniach promujących zdrowy styl życia i podnoszących świadomość w zakresie badań profilaktycznych.



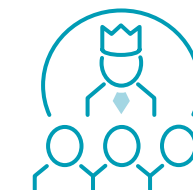
Webinary

GUS zorganizował dla wszystkich pracowników resortu 3 webinary o charakterze prozdrowotnym z udziałem wybitnych ekspertów i badaczy. Podczas spotkań pracownicy nie tylko wzbogacili swoją wiedzę z zakresu omawianej tematyki, lecz także mogli zadawać pytania prelegentom na sesji Q&A.



3

webinary



4

ekspertów



1210

uczestników

Webinary dotyczyły tematów takich jak:



wody lecznicze polski



zaburzenia depresyjne



budowa oka, diagnostyka
oraz leczenie chorób oczu

GUS

8 marca 2023

godz.: 9:00-13:00
parking przed GUS

Zbadaj się
i zyskaj spokój!

**MAMMO
GRAFIA**

Zapraszamy na bezpłatne badanie
w Mammobusie po wcześniejszej rejestracji
pod numerem tel.: 58 325 76 02, 58 325 76 05

Badanie jest dedykowane dla kobiet
w wieku 50-69 lat

Profilaktyka chorób nowotworowych

Profilaktyka chorób nowotworowych odgrywa ważną rolę w ochronie zdrowia publicznego. Zdając sobie sprawę ze znaczenia wczesnego wykrywania nowotworów, zorganizowaliśmy kampanie informacyjne oraz badania przesiewowe dla pracowników statystyki publicznej.

W 2023 r. pracownicy mogli wykonać bezpłatne badania w czasie pracy. Zostały one zorganizowane w ramach następujących inicjatyw:

- akcja „Mammobus w GUS!” co roku organizowana przez **GUS** we współpracy z Narodowym Funduszem Zdrowia z okazji Dnia Kobiet. Celem akcji było zapewnienie łatwego dostępu do badań mammograficznych i cytologicznych dla kobiet w wieku 50–69 lat. Z akcji skorzystało 26 kobiet,
- instruktaż z zakresu profilaktyki raka piersi „Świadoma Dziołcha” przeprowadzony w **US Opolu**,
- inicjatywa związana ze Światowym Dniem Walki z Rakiem, w którą włączył się **US Olsztyn**. Jej celem było zachęcenie kobiet do nieodpłatnych, profilaktycznych badań mammograficznych i cytologicznych, które można było wykonać w godzinach pracy,
- spotkania w **US Kielce** z położną Świętokrzyskiego Centrum Onkologii. Ważnym elementem była nauka samobadania piersi i jąder na fantomach. Ponadto, pracownicy przez 4 miesiące po spotkaniu mogli wykonać badania w godzinach pracy.

We wszystkich urzędach statystycznych oraz w GUS zespoły CSR informowały i zachęcały do udziału w lokalnie organizowanych akcjach profilaktycznych.

Wśród nich znalazły się między innymi:

- „Różowy Marsz”, którego uczestnicy otrzymali symboliczne różowe parasolki i różowe wstążeczki, a także wysłuchali krótkich prelekcji wygłoszonych przez ekspertów. Wydarzenie wspierał **US Zielona Góra**,
- cykl 3 spotkań edukacyjnych „Okno w Okno z Rakiem” zorganizowanych przez **US Katowice**. Pracownicy w części teoretycznej wysłuchali wykładu i obejrzeli film, a w części praktycznej wykonywali ćwiczenia na fantomach. W spotkaniach wzięło udział 66 osób,
- spotkanie edukacyjne z Fundacją „Zdążyć Przed Rakiem”, które zorganizował **US Katowice**. Podczas tego wydarzenia przeprowadzony był wykład na temat raka piersi oraz ćwiczenia na fantomach. Celem spotkania była profilaktyka oraz zwiększenie świadomości dotyczącej objawów, diagnostyki i leczenia onkologicznego. W spotkaniu wzięło udział 35 osób,





- bieg „Race for the Cure®” – największa europejska impreza sportowa, której celem było zebranie funduszy na rzecz walki z rakiem. Pracowników na bieg zaprosił **US Gdańsk**,

- XXIII Światowy Dzień Walki z Rakiem, w ramach którego rodziny pracowników **US Katowice** wyrazili swoją solidarność z pacjentami onkologicznymi, oddając swoje włosy na peruki dla chorych,

- bieg „Oko w Oko z Rakiem”, którego hasłem przewodnim było „Uśmiech mimo wszystko!”. **US Katowice** zaprosił pracowników na bieg, który odbył się na terenie Narodowego Instytutu Onkologii w Gliwicach.

Działania informacyjne nie skupiały się wyłącznie na profilaktyce nowotworów typowo męskich i kobiecych, lecz także dotyczyły nowotworów skóry.

- **US Lublin** w ramach współpracy z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Lublinie zorganizował spotkanie w ramach Bezpłatnego Programu Profilaktyki Raka Skóry,
- **US Opole** zaprosił pracowników na dzień otwarty w Opolskim Oddziale Wojewódzkim NFZ,
- w ramach Europejskiego Dnia Walki z Czerniakiem **US Białystok** zorganizował spotkanie na temat profilaktyki nowotworów skóry. Pracownicy zostali zachęcani do regularnego badania znamion oraz dowiedzieli się o wczesnych objawach tego nowotworu.

Profilaktyka chorób kręgosłupa

W ramach działań na rzecz zdrowego kręgosłupa urzędy statystyczne podjęły współpracę z ekspertami, specjalistami i fizjoterapeutami z zakresu zdrowia. Dzięki temu pracownicy mogli uczestniczyć w treningach na terenie urzędów oraz zdobywać wiedzę na webinarach.



Pracownicy wzięli udział w:

- akcji „Zdrowy kręgosłup”, w ramach której pracownicy **US Opole** przez 10 minut dziennie wykonywali ćwiczenia na zdrowy kręgosłup,
- odbywających się raz w miesiącu sesjach instruktażowych ćwiczeń zorganizowanych przez **US Białystok**. Urząd upowszechnił także wśród pracowników zestawy ćwiczeń przygotowane przez prowadzącą zajęcia,
- cyklicznych zajęciach rolowania, które odbywały się w **US Gdańsk**. Ćwiczenia polegały na rolowaniu (automasaż powięziowy z wykorzystaniem wałków i piłeczek) i rozciąganiu ciała (elementy jogi),
- webinarze „Zdrowy kręgosłup w pracy”, który **US Poznań** zorganizował w ramach Światowego Dnia Fizjoterapii. Podczas spotkania ekspert omówił zagadnienia związane z zagrożeniami dla kręgosłupa w środowisku pracy,
- akcji „Asana przy biurku”, dzięki której pracownicy **US Gdańsk** mieli okazję zapoznać się z elementami jogi, które można wykorzystać w czasie pracy za biurkiem.



Inne akcje prozdrowotne

Pracownicy angażowali się również w inne akcje prozdrowotne, takie jak:

- bieg „Policz się z cukrzycą”, do którego dołączyli Zawodnicy Grupy Biegowej Statystyka Lubuska z **US Zielona Góra** oraz pracownicy **US Opole**. Biorąc udział w akcji uczestnicy dołożyli się do zakupu pomp insulinowych dla kobiet ciężarnych chorujących na cukrzycę,
- ogólnopolska kampania „Serce do pracy”, której partnerem był **US Gdańsk**. Organizatorem kampanii był Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, a jej celem było zachęcenie pracodawców do wprowadzania w miejscach pracy działań prozdrowotnych, wspomagających zapobieganie chorobom układu krążenia,
- spotkanie z lekarzem i specjalistą chorób wewnętrznych, które odbyło się w **US Białystok** z okazji Światowego Dnia Serca. Spotkanie dotyczyło najczęściej występujących chorób układu krążenia,
- zbiórki krwi m.in. w ramach akcji organizowanych przez: **US Opole** pn. „Zostań świętym Mikołajem – oddaj krew”, **US Wrocław** oraz **GUS** w ramach 7 akcji Krwiodawstwa. Akcje były organizowane z okazji Światowego Dnia Krwiodawstwa.
- działania promujące zdrowe odżywianie, m.in. udział w konferencji online „Diety Wegetariańskie”, którą zorganizował Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Lubaniu lub akcjach zorganizowanych przez **US Warszawa**, m.in. w webinarze „Zadbaj z nami o swoje samopoczucie”,
- spotkanie edukacyjne online pt. „Spójrzmy statystykom w oczy”, który zorganizował **GUS** w ramach Światowego Tygodnia Jaskry. W webinarze uczestniczyło ponad 600 pracowników.

Zdrowie psychiczne

Szerzyliśmy świadomość wśród pracowników na temat zdrowia psychicznego poprzez organizację webinarów i promocję materiałów edukacyjnych z tego obszaru.

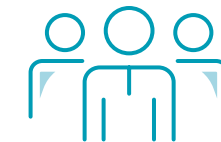
W 2023 roku pracownicy mogli uczestniczyć w webinarze oraz innych akcjach prozdrowotnych na temat zdrowia psychicznego:

- **GUS** wraz z Polskim Towarzystwem Psychiatrycznym zorganizował webinar „Zaburzenia depresyjne”. Dzięki spotkaniu pracownicy statystyki publicznej mogli zgłębić swoją wiedzę na ten temat. W czasie prelekcji omówiono m.in. różne rodzaje epizodów depresyjnych wśród pacjentów na podstawie typowych sytuacji w gabinecie lekarza,



1

webinar



610

pracowników

- pracownikom **US Gdańsk** przy okazji Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy zaproponowano treningi antystresowe oraz przypomniano o konieczności zachowywania właściwej równowagi pomiędzy życiem zawodowym i pozazawodowym, w tym dbałości o relaks i czas wolny,
- pracownicy **US Katowice** z okazji Światowego Dnia Walki z Depresją przystąpili do programu Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”.



Aktywność sportowa

Regularna aktywność fizyczna nie tylko poprawia kondycję, lecz także zwiększa efektywność pracy, redukuje stres i sprzyja integracji zespołu. W 2023 roku zachęcaliśmy pracowników do podejmowania aktywności sportowych.

Pracownicy **GUS** w 2023 roku mogli przyłączyć się do grup tworzonych przez entuzjastów sportu w urzędzie.



halowa piłka nożna



piłka siatkowa



tenis ziemny



Koło PTTK „Traper”

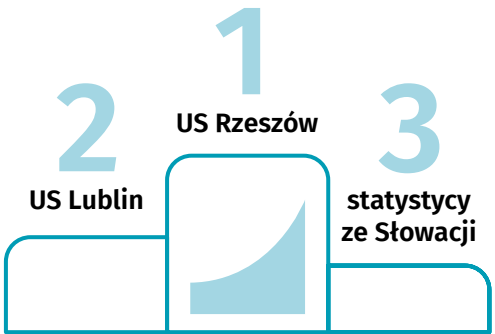


US Łódź zorganizował spotkanie dla pracowników na temat jazdy rowerem po mieście. Przedstawiciel Fundacji „Normalne Miasto” opowiedział o zaletach i wadach jazdy rowerem po Łodzi. Przedstawił podstawowe zasady ruchu drogowego, a także podzielił się wieloma cennymi wskazówkami dotyczącymi bezpiecznego poruszania się rowerem w mieście.

Pracownicy GUS mają stały dostęp do parkingu rowerowego. Znajdują się tam stojaki rowerowe, które są udogodnieniem dla osób wybierających rower jako środek transportu do pracy. Z myślą o nich w intranecie funkcjonuje witryna „Rowerowy GUS”, na której publikowane są informacje o aktualnych wydarzeniach rowerowych.

Sporty drużynowe i indywidualne

13 października 2023 roku w hali sportowej Zespołu Szkół w Janowie Lubelskim odbyła się XVI edycja Międzynarodowego Turnieju Statystyków w Piłce Nożnej Halowej o Puchar Prezesa GUS. W wydarzeniu brało udział 10 drużyn reprezentujących urzędy statystyczne z Polski oraz reprezentacja statystyków ze Słowacji, a zwycięskie miejsca na podium zajęły reprezentacje:



US Zielona Góra wyszedł z inicjatywą organizacji cyklu spotkań o charakterze sportowo-rekreacyjnym o nazwie „Letni Klub Rekreacyjny”. W ramach jego działalności pracownicy urzędu walczyli o tytuł „Statystycznych Mistrzów Bowlingu”. Najlepszą drużyną okazali się Władcy Bowlingu.

Drugim wydarzeniem w ramach Letniego Klubu Rekreacyjnego było przyłączenie się lubuskich statystyków do Rywalizacji o Rowerową Stolicę Polski. Grupa 37 pracowników i sympatyków urzędu spośród 97 grup rowerowych zajęła 15. miejsce w rankingu. Statystycy lubuscy przebyli około 11 646,22 kilometrów dla Zielonej Góry.



Członkowie Grupy Biegowej Statystyka Lubuska wzięli udział m.in. w:

- Rowerowym Rajdzie Obwodnicą Południową, który rozpoczął dwudniową imprezę z okazji jej otwarcia w Zielonej Górze,
- biegu „Dycha Zielona Góra Przed Południem”, który odbył się w drugim dniu świętowania otwarcia obwodnicy w Zielonej Górze. Biegacze mieli okazję przetestować nową drogę jeszcze zanim wjechały na nią samochody,
- 2. charytatywnym biegu „Zielona Góra Tętni Dobrem” który odbywał się pod hasłem „łączy nas krew, która ratuje życie, bo tętni w nas dobro”.

Największą popularnością wśród pracowników statystyki cieszyły się wyprawy trekkingowe.

43. Ogólnopolski Rajd Statystyków Solina – Jawor zorganizowany przez US Rzeszów zgromadził 136 uczestników z 12 urzędów statystycznych oraz z GUS i CIS.



PTTK „Traper” w 2023 roku:



5

pieszyc wycieczek



70

zadowolonych uczestników



35 h 56

czasu przejścia



148 km

pokonanego dystansu



Udział w akcjach zewnętrznych

W 2023 r. zachęcaliśmy pracowników do wzięcia udziału w następujących akcjach:

- charytatywny IX Bieg Śląskich Aniołów w Katowicach,
- Ekstremalny V Bieg z Przeszkodami na Stadionie Śląskim w Chorzowie,
- „Kręć kilometry dla Gdańska – Rowerem do pracy”,
- VI Charytatywny Bieg z miśm w Poznaniu.

4.3. Kampanie i inicjatywy społeczne

Wzorem lat ubiegłych pracownicy uczestniczyli w licznych kampaniach i inicjatywach społecznych, które mają na celu uwrażliwienie pracowników na potrzeby innych ludzi. Wszystkie działania miały charakter edukacyjny oraz zachęcały do lepszego zrozumienia i reagowania na potrzeby społeczne.

Kampania #17milionów

Jest to inicjatywa mająca na celu zwiększenie świadomości na temat osób z mózgowym porażeniem dziecięcym (MPD). Nazwa kampanii odnosi się do szacunkowej liczby chorych na całym świecie, u których zdiagnozowano MPD. Kampania ma przypomnieć, że osoby z MPD są pełnoprawnymi członkami społeczeństwa i należy zapewnić im pełne wsparcie w dążeniu do ich celów. Jednym z symboli kampanii jest kolor zielony, który pojawia się w materiałach promocyjnych. Jak co roku pracownicy statystyki publicznej solidaryzowali się z osobami z MPD oraz ich rodzinami. W ramach popularyzacji kampanii przeprowadzono w urzędach akcje informacyjne.

W **US Kraków** zachęcono do wyzwania sportowego 17milionówMetrów, które polegało na przebyciu od 1 do 31 października 17 milionów metrów w wyrazie wsparcia dla chorych na MPD.



Światowy Dzień Zespołu Downa

21 marca obchodziliśmy Światowy Dzień Zespołu Downa.

Data ta symbolizuje trisomię chromosomu 21, który jest przyczyną zespołu Downa. Celem tej inicjatywy jest zwiększenie świadomości społecznej na temat praw i potrzeb osób z zespołem Downa.

Na znak solidarności pracownicy m.in. **GUS, US Bydgoszcz, US Katowice, US Kraków, US Łódź, US Zielona Góra** założyli lub sfotografowali różnokolorowe skarpetki nie do pary, które są symbolem kampanii.





WEBINAR
WYBRANE
ZAGADNIENIA
DOT. SPEKTRUM
AUTYZMU

05 kwietnia 2023 r., godz. 10:00

PROWADZĄCY:
IZABELA KOCYŁAK
 – pedagogka specjalna, terapeutka dorosłych osób w spektrum autyzmu

BARTOSZ JAKUBOWSKI
 – samorzecznik, mężczyzna w spektrum autyzmu

Zapraszamy do udziału za pośrednictwem platformy Webex

 Główny Urząd Statystyczny

 **SYNAPSIS** Zmieniamy świat dla osób z autyzmem

Światowy Dzień Świadomości Autyzmu

Z okazji Światowego Dnia Świadomości Autyzmu **GUS**, we współpracy z Fundacją Synapsis, zorganizował webinar dla pracowników statystyki publicznej. Eksperti, zajmujący się tą tematyką na co dzień, przeprowadzili spotkanie edukacyjne pt. „Wybrane zagadnienia dotyczące spektrum autyzmu”. W wydarzeniu wzięło udział ponad 250 pracowników, którzy dowiedzieli się o wyzwaniach z jakimi mierzą się osoby w spektrum autyzmu oraz ich rodziny.

W ramach obchodów tego święta wiele urzędów statystycznych przeprowadziło akcje informacyjne dotyczące autyzmu na swoich portalach korporacyjnych. Pracownicy w **US Kraków** ubrali się na niebiesko do pracy, a w **US Katowice** zostali poproszeni o zapalenie niebieskiego światła w oknach swoich domów – kolor niebieski jest umownym symbolem autyzmu.

Tydzień Różnorodności

To wyjątkowe wydarzenie, które odbyło się w **US Gdańsk** na początku marca. Celem inicjatywy było promowanie różnorodności wśród pracowników urzędu poprzez udział w spotkaniach z ciekawymi ludźmi. Zaproszeni goście prezentowali swoją wizję świata i uczuć wyrażoną w pracach artystycznych, dzięki czemu mogli uświadomić uczestnikom, w jak różny sposób odbieramy tę samą rzeczywistość. Na spotkaniach nie zabrakło osób, które chętnie dzieliły się swoimi pasjami oraz filozofią życiową.

W ramach „Marca na obcasach” pracownicy **US Gdańsk** mogli skorzystać z wielu webinarów oraz warsztatów. Jest to coroczna inicjatywa, która ma za zadanie wspieranie aktywizacji kobiet w różnych dziedzinach życia, zarówno zawodowego, jak i społecznego.



Kampania Movember

GUS włączył się w międzynarodową kampanię społeczną, która odbywa się w listopadzie. Jej celem jest okazanie solidarności z mężczyznami zmagającymi się z nowotworami gruczołu krokowego i rakiem jąder.

W ramach kampanii panowie zapuszczają wąsy, aby zwrócić uwagę na te ważne kwestie oraz zachęcić do regularnych badań profilaktycznych.

Jak co roku, Wydział Komunikacji Społecznej i CSR poprosił pracowników do udziału w akcji poprzez wykonanie własnego wzoru wąsów i sfotografowanie się z nimi. Z nadesłanych zdjęć powstał kolaż.

Oprócz GUS do akcji przyłączyły się inne jednostki statystyki publicznej takie jak Centralna Biblioteka Statystyczna czy Zakład Wydawnictw Statystycznych oraz urzędy statystyczne np. **US Opole, US Gdańsk, US Zielona Góra.**





Współfinansowane przez
Unię Europejską

ZINTEGROWANE STATYSTYKI DOTYCZĄCE GOSPODARSTW ROLNYCH

Szanowni Rolnicy!

Od 1 czerwca do 14 sierpnia 2023 r. na terenie całego kraju zostanie przeprowadzone badanie dotyczące gospodarstw rolnych.



Dane można przekazać przez formularz on-line na stronie stat.gov.pl lub ankieterowi (telefonicznie lub osobiście).

Celem badania jest dostarczenie informacji o gospodarstwach rolnych i związanych z nimi gospodarstwach domowych, koniecznej dla realizacji krajowej i regionalnej polityki rolnej. Uzyskane z badania dane stanowią również podstawę do oceny efektów Wspólnej Polityki Rolnej.

Tożsamość ankietera można sprawdzić na stronie: badania-ankietowe.stat.gov.pl/sprawdz-tozsamosc-ankietera



Szczegóły: badania-ankietowe.stat.gov.pl



Infolinia: 22 279 99 99



Kampania Ambasador Badania

GUS przeprowadził w 2023 roku jedną z kluczowych kampanii – Ambasador badania Zintegrowane statystyki dotyczące gospodarstw rolnych. Celem kampanii było spisanie się w kanale samospisu internetowego jak największej ilości użytkowników gospodarstw rolnych.

Ambasadorem badania mógł zostać każdy pracownik jednostek służb statystyki publicznej, który dokonał zgłoszenia oraz przesłał wypełniony formularz zawierający informacje o wykonanych działaniach w ramach kampanii.

Rolą Ambasadora było zachęcanie użytkowników gospodarstw rolnych do udziału w badaniu reprezentacyjnym, poprzez:

- samospis internetowy – od 1 do 16 czerwca 2023 r.,
- wywiad telefoniczny lub bezpośredni realizowany przez ankietera statystycznego – od 19 czerwca do 14 sierpnia 2023 r.

Ambasadorzy dzięki swojej wiedzy, kompetencjom i doświadczeniu zawodowemu udzielali ankietowanym dodatkowych informacji o samospisie oraz budowali pozytywne relacje pomiędzy pracownikami statystyki publicznej a społeczeństwem. Udział w kampanii sprawił, że ambasadorzy wzmocnili swoje poczucie przynależności do służb statystyki publicznej oraz przekonali się o społecznej użyteczności wykonywanej przez nich pracy.

Efekt Kampanii Ambasador badania:



43

ambasadorów



200

postów i relacji
w mediach społecznościowych



1800

przekazanych
ulotek i plakatów



5

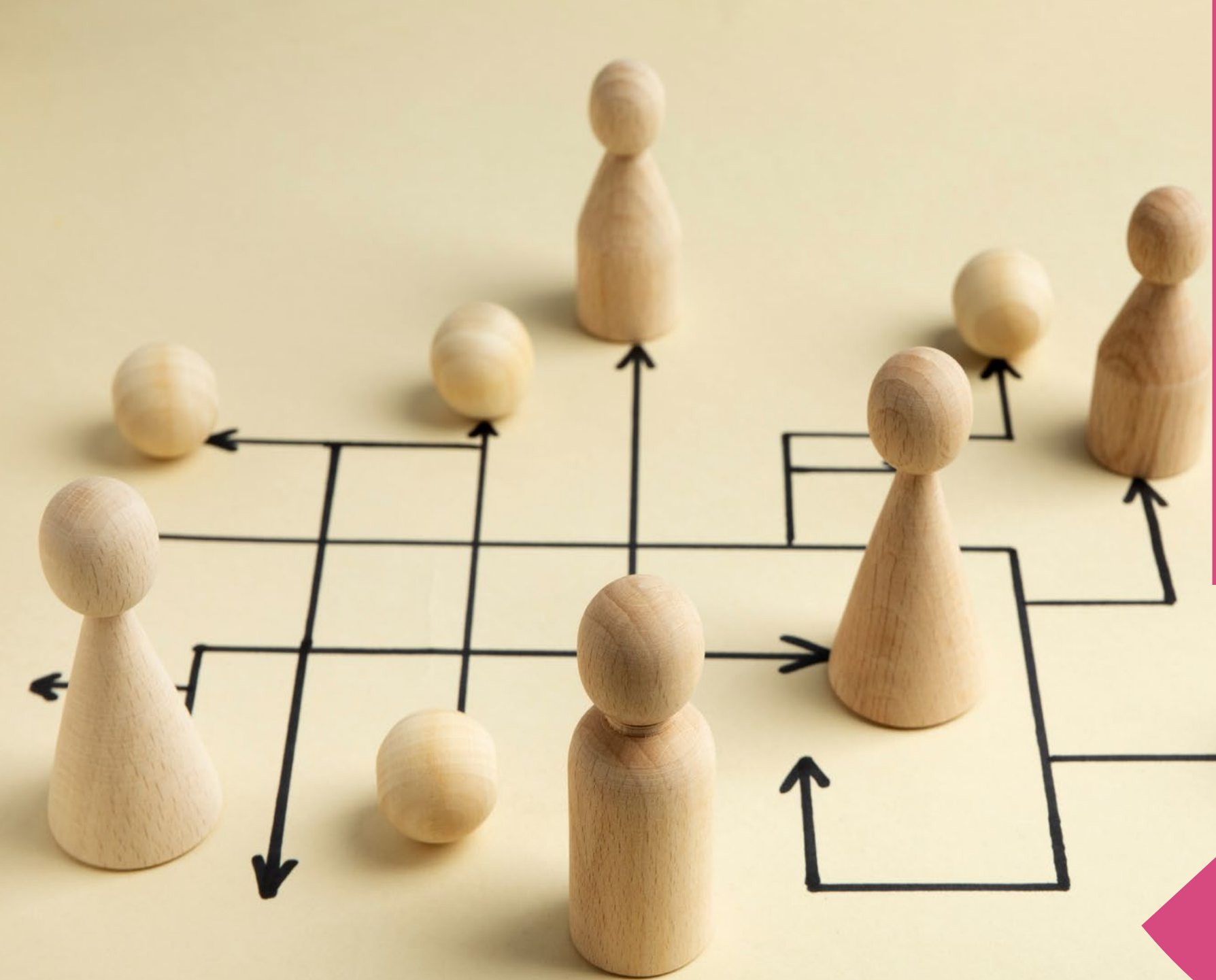
mailingów
do mediów i instytucji



PROMOWANIE BADANIA WŚRÓD:

sołtysów, wójtów, burmistrzów,
prezydentów miast, członków rodzin
i znajomych





Praktyki z zakresu pracy

- 5.1. Praktyki z zakresu pracy w resorcie
- 5.2. Działania o charakterze integracyjnym

5.1. Praktyki z zakresu pracy w resorcie

Zapewniamy przejrzysty proces rekrutacji i sprawny onboarding.
Dbamy o bezpieczeństwo w miejscu pracy, zapewniamy podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników i wspieramy integrację zespołu.

Zasady i wytyczne z zakresu pracy

W 2023 r. w **GUS** zostały opracowane i wdrożone zasady i wytyczne dotyczące:

- pracy zdalnej, w ramach Porozumienia o wykonywaniu pracy zdalnej w Głównym Urzędzie Statystycznym,
- kontroli trzeźwości pracowników.



Targi pracy

W 2023 r. podjęliśmy działania, aby dotrzeć do jak największej liczby kandydatów – nawiązaliśmy współpracę z biurami karier oraz wzięliśmy udział w lokalnych targach pracy, które były okazją do promowania służb jednostek statystyki publicznej jako atrakcyjnego pracodawcy.

W 2023 r. **GUS** został zaproszony do udziału w Dniu Kariery Sektora Publicznego, który był zorganizowany na Uniwersytecie Warszawskim. Urząd reprezentowali pracownicy Wydziału Organizacji i Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Wydziału Szkoleń w Biurze Organizacji i Kadr. Celem targów było przybliżenie studentom i absolwentom specyfiki pracy w statystyce publicznej, przedstawienie ofert pracy, praktyk i staży, a także wyjaśnienie procesu rekrutacji.

US Kraków uczestniczył w kilku targach pracy. Podczas wydarzeń pracownicy udzielali informacji na temat ogólnej działalności urzędu oraz sposobów wyszukiwania danych statystycznych. Przedstawiali również procedury związane z przeprowadzaniem procesu rekrutacji, odbywania staży i praktyk studenckich.

US Katowice uczestniczył m.in. w Młodzieżowych Targach Pracy w ramach Dnia Młodego Pracownika organizowanych w Sosnowcu. Podczas wydarzenia uczestnicy byli informowani o działalności urzędu, pracy ankietera oraz badaniach ankietowych realizowanych przez resort. Przedstawiono również ofertę praktyk studenckich. Zainteresowanym rozdano ulotki, foldery informacyjne i gadżety.

US Wrocław wzięł udział w Jesiennych Targach Pracy i Edukacji. Reprezentanci urzędu przedstawiali zainteresowanym zakres pracy urzędu oraz udzielali wyczerpujących informacji na temat najnowszych danych, prowadzonych badań statystycznych oraz wyników spisów powszechnych.





Program onboardingowy

W **GUS** został opracowany i wdrożony nowy proces onboardingu. Celem programu jest umożliwienie szybkiej i skutecznej adaptacji nowych pracowników.

Aby go osiągnąć, wprowadzono takie działania, jak:

- powitalny e-mail z przewodnikiem dla nowo zatrudnionych,
- szkolenie „Witaj w GUS” w pierwszym dniu pracy,
- ankieta oceniająca proces adaptacji po trzech miesiącach,
- ankieta *stay interview* dotycząca satysfakcji z pracy,
- checklista wdrożeniowa dla bezpośrednich przełożonych.

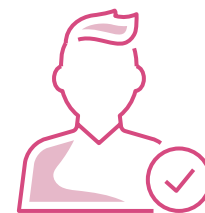
Rozwój i kształcenie pracowników

Doskonalenie umiejętności oraz rozwój zawodowy pracowników jest naszym priorytetem.

Oferujemy wiele szkoleń – zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych oraz m.in. programy coachingowe, które wspierają indywidualny rozwój.

Dzięki takim działaniom przyczyniamy się do wzrostu kompetencji naszych pracowników, co przekłada się na ich satysfakcję zawodową i zaangażowanie w budowanie nowoczesnej instytucji.

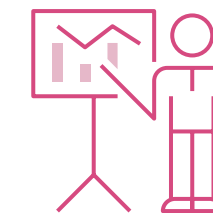
W ramach rozwoju i kształcenia pracowników realizujemy:



podnoszenie kwalifikacji
wynikające z ustawy
o służbie cywilnej



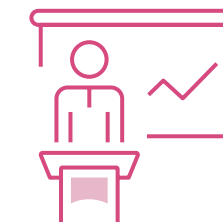
Indywidualny Program Rozwoju
Zawodowego



Akademia Menedżera



szkolenia wewnętrzne



szkolenia zewnętrzne
krajowe i zagraniczne



wsparcie w procesie
samokształcenia



dofinansowanie
i programy wsparcia studiów



webinaria edukacyjne
i informacyjne



wideokonferencje



Akademia Menedżera

W 2023 r. **GUS** uruchomił Program Akademii Menedżera, którego celem jest rozwój i doskonalenie kompetencji kierowniczych niezbędnych w skutecznym i nowoczesnym zarządzaniu ludźmi. Program kierowany jest do kadry zarządzającej wyższego i niższego szczebla, tj. do dyrektorów departamentów GUS i jednostek służb statystyki publicznej oraz do naczelników i osób kierujących samodzielnymi stanowiskami pracy.

Coaching

Od 2023 r. jedną z metod wspierających rozwój pracowników GUS stał się coaching. Pierwszym programem coachingowym wdrożonym w GUS jest Program wsparcia coachingowego dla osób awansujących ze stanowisk niekierowniczych na stanowiska związane z kierowaniem pracownikami.

Celem programu jest przygotowanie osób obejmujących stanowiska kierownicze do nowych ról. Praca z trenerem pomaga pracownikom zbudować świadomość konieczności kształcenia kompetencji kierowniczych, a także wyznaczyć indywidualne ścieżki rozwoju. Coaching jest pierwszym etapem Akademii Menedżera w GUS. Cele działań coachingowych w tym zakresie to: wspieranie liderów w podnoszeniu efektywności ich działań, motywowanie i budowanie ich zaangażowania.

Program Trenerów Wewnętrznych Statystyki Publicznej

W 2023 r. w ramach Programu Trenerów Wewnętrznych Statystyki Publicznej (PTWstat) GUS zorganizował szkolenia specjalistyczne dla pracowników statystyki publicznej. Szkolenia obejmowały obszar analiz statystycznych i wsparcia rozwoju zawodowego oraz szkolenia dla ankieterów. Szkolenia przeprowadzone zostały przez zespół trenerów wewnętrznych. Tworzą go pracownicy GUS i urzędów statystycznych, którzy wyróżniają się wiedzą i doświadczeniem z danej specjalizacji.

Akademia Data Science

Akademia Data Science (ADS) jest programem wspierającym rozwój potencjału polskiej statystyki publicznej w obszarze wykorzystania nowych źródeł danych.

Celem programu jest rozwój kompetencji w obszarze szeroko rozumianego *data science*, czemu służą specjalne programy rozwojowe obejmujące m.in. szkolenia oraz mentoring.

W ramach programu organizowane są spotkania „Data Science Talks”, na których prezentowane są przykłady wykorzystania nowych źródeł danych, metod i technik badawczych. Spotkania prowadzone są w formie online i otwarte dla wszystkich pracowników statystyki publicznej.

Program wspiera budowanie społeczności zrzeszającej specjalistów *data science* na różnym poziomie zaawansowania poprzez wymianę wiedzy i doświadczeń, współpracę, dyskusję i realizację wspólnych projektów, poszukiwanie rozwiązań problemów metodycznych, technologicznych, koncepcyjnych, związanych z zastosowaniem szeroko pojętego *data science* w statystyce.

Wszystkie informacje o działalności Akademii Data Science dostępne są na Portalu Korporacyjnym Intranet i dotyczą m.in. wydarzeń, szkoleń, biblioteki oraz społeczności.



Wydarzenia



Szkolenia



Biblioteka



Społeczność

#DoktoratzGUS

CZYLI PROGRAM DOFINANSOWANIA I WSPARCIA
DLA DOKTORANTÓW I ROZPRAW DOKTORSKICH
W TRYBIE EKSTERNISTYCZNYM



6 POWODÓW DLA KTÓRYCH WARTO ZGŁOSIĆ SIĘ DO PROGRAMU

1 Uzyskasz stopień naukowy
przy wsparciu GUS

2 Podniesiesz swoje
kwalifikacje
i kompetencje
zawodowe

3 Otworzysz się na nowe
możliwości kształcenia
w statystyce publicznej

4 Dostaniesz
dofinansowanie
w ramach programu

5 Uzyskasz zwolnienie
z całości lub części
dnia pracy

6 Będziesz miał warunki
do pogodzenia pracy
zawodowej z pracą naukową



6 KORZYŚCI Z PRZYSTĄPIENIA DO PROGRAMU

1 Dołączysz do grupy
ekspertów w statystyce
publicznej

2 Podzielisz się nowo
zdożytą wiedzą
na szkoleniach,
konferencjach
i webinarach

3 Zasilisz społeczność
wysoko kwalifikowanych
pracowników

4 Wyznaczysz nowe trendy
w rozwoju statystyki
publicznej

5 Wykorzystasz swój
potencjał naukowy
w programie Akademia
Data Science

6 Będziesz mógł dołączyć
do Programu Trenerów
Wewnętrznych Statystyki
Publicznej

1 TYLKO
KROK DO SKORZYSTANIA
Z PROGRAMU

Aplikuj !

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE
NA TEMAT PROGRAMU UDZIELĄ CI:

p. Marta Jopek: m.jopek@stat.gov.pl

p. Lidia Donica: l.donica@stat.gov.pl

Dofinansowanie do kształcenia

W 2023 r. **GUS** podejmował działania na rzecz wsparcia pracowników, którzy chcieli podnosić swoje kwalifikacje zawodowe. Nie tylko stwarzał optymalne warunki pracy, lecz także zachęcał do skorzystania z bogatej oferty dofinansowania kosztów kształcenia.

Pracownicy mogli otrzymać wsparcie finansowe w formie:

- dofinansowania dla osób przygotowujących eksternistycznie rozprawę doktorską (Doktorat z GUS),
- dofinansowania studiów podyplomowych,
- dofinansowania studiów licencjackich i magisterskich.

GUS nie tylko wspiera finansowo pracowników.

Osobom, które chcą się kształcić oferuje dodatkowe możliwości – takie jak m.in.:

- godzenie pracy zawodowej z pracą naukową,
- dopasowanie harmonogramu pracy zawodowej do harmonogramu zajęć na studiach I i II stopnia oraz studiach podyplomowych,
- zwolnienie z całości lub części dnia pracy w celu udziału w obowiązkowych zajęciach w szkołach doktorskich,
- wsparcie w udzielaniu urlopu szkoleniowego dla osób przygotowujących prace doktorskie i dyplomowe oraz przygotowujących się do egzaminów eksternistycznych i potwierdzających kwalifikacje zawodowe.



Prosty język w urzędzie

GUS, jako sygnatariusz Deklaracji prostego języka, zobowiązał się do wdrażania zasad i budowania klarownej komunikacji z odbiorcami. Konsekwencją tych zobowiązań było powołanie Społeczności ds. Popularyzacji Prostego Języka (Społeczność ds. PPJ).

W 2023 r. zespół spotkał się dwukrotnie w celu wdrażania prostego języka w **GUS** poprzez m.in.:

- ustalenie zasad pisania pism/dokumentów w prostym języku,
- określenie potrzeb szkoleniowych pracowników,
- popularyzację zasad prostego języka w statystyce publicznej,
- dzielenie się dobrymi praktykami.

W ramach popularyzacji zasad prostego języka Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR w **GUS** zamieścił cykl postów na Portalu Korporacyjnym Intranet.

W 2023 r. podczas V Forum Prostego Języka w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej **US Kraków** przystąpił do Deklaracji prostego języka.

US Zielona Góra wraz z Zakładem Dziennikarstwa i Nauk o Mediach Uniwersytetu Zielonogórskiego zorganizował dla pracowników warsztaty pn. „Jak pisać żeby nas czytano”.

US Białystok, z okazji Dnia Języka Ojczystego, promował zasady prostego języka i poprawnej polszczyzny oraz przeprowadził test dla pracowników sprawdzający znajomość zasad poprawnej polszczyzny.

Benefity w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)

Wszyscy pracownicy pracujący w statystyce publicznej mogli skorzystać z dofinansowania oferowanego przez ZFŚS.

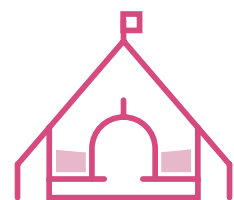
W 2023 r. **GUS** przeprowadził wśród pracowników ankietę dotyczącą ZFŚS. Celem ankiety była analiza potrzeb pracowników, poznanie opinii na temat funkcjonowania pakietu socjalnego oraz ocena działalności ZFŚS w **GUS**. Badanie było skierowane do wszystkich pracowników. W przeprowadzonej ankiecie wzięło udział 256 pracowników, co stanowi 32% ogółu zatrudnionych.

W **US Białystok** i **US Szczecin** udzielono z ZFŚS zapomóg pracownikom i emerytowanym pracownikom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Zapomogi przyznawane były ze względu na długotrwałą chorobę, uwzględniały również członków rodziny pracownika.

W ramach działalności ZFŚS w **US Opole** i **US Rzeszów** dofinansowane zostały koszty udziału pracowników w wydarzeniach kulturalnych i rekreacyjno-sportowych.

US Katowice dofinansował w ramach ZFŚS m.in. wypoczynek sobotnio-niedzielny zorganizowany we własnym zakresie oraz wypoczynek śródroczny dzieci – uczniów szkoły podstawowej.

Pracownicy skorzystali z dofinansowania do:



wypoczynku, tzw.
„wczasów pod gruszą”



wydarzeń o charak-
terze kulturalnym



zajęć sportowo-rekreacyj-
nych, w tym karty Benefit



rajdu statystyków

Międzyzakładowa Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa przy GUS (MKZP)

Do Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej mogą przystąpić pracownicy GUS, CIS, ZWS oraz CBS. Jej głównym zadaniem jest promowanie oszczędności oraz gospodarnego podejścia do finansów.

Członkowie kasy mają możliwość skorzystania z pomocy materialnej w formie pożyczek krótko- i długoterminowych, przy czym rzeczywiste oprocentowanie wynosi 0%.



5.2. Działania o charakterze integracyjnym

Prowadzimy różne inicjatywy, które integrują, pozwalają na lepszą komunikację i zacieśniają więzi między pracownikami.

Konkurs plastyczny w GUS

W 2023 r. **GUS** przeprowadził konkurs dla dzieci pracowników na pracę plastyczną promującą badania ankietowe pn. „Konkurs Prezesa GUS. Badania ankietowe oczami dzieci i młodzieży”. Celem konkursu była popularyzacja badań ankietowych. Wpłynęły 72 prace, które były oceniane w trzech kategoriach wiekowych: do 6 lat, 7–12 lat i 13–17 lat. Wybrane prace wydrukowano w kalendarzu ściennym na 2024 r.



1. Jagoda Simińska – laureatka IV miejsca kategorii wiekowej do 6 lat
2. Sandra Opacka – laureatka II miejsca w kategorii wiekowej 13–17 lat
3. Wiktoria Walczyk – laureatka IV miejsca kategorii wiekowej 13–17 lat
4. Florentyna Franków – laureatka I miejsca kategorii wiekowej 13–17 lat

Konkursy plastyczne w urzędach statystycznych

US Rzeszów przeprowadził 2 konkursy dla dzieci pracowników: „Moja mama jest najwspanialsza” i „Moja miejscowość wiosną”,

W **US Szczecin** odbyła się promocja konkursów: „Moje okolice w liczbach”, „Wakacje ze statystyką” oraz „Od NSP 2011 do NSP 2021. Jak zmieniło się społeczeństwo województwa zachodniopomorskiego na przestrzeni 10 lat?”.

Z okazji Dnia Statystyki Polskiej **US Poznań** zorganizował konkurs plastyczny „Moja mama, mój tata w pracy”. Celem konkursu było przygotowanie pracy plastycznej prezentującej wyobrażenia dzieci dotyczące pracy mamy lub taty w urzędzie.



Kolaż z prac konkursowych US Poznań „Moja mama, mój tata w pracy”

Biblioteka i drugie życie książek

W **GUS** i jednostkach pomocniczych znajdują się miejsca służące do wymieniać się książkami. Dzięki temu pracownicy mogą dzielić się literaturą, wypożyczać nowe tytuły oraz odkrywać różnorodne gatunki literackie. Takie inicjatywy sprzyjają integracji zespołu, rozwijają zainteresowania czytelnicze i promują kulturę czytania.

W bibliotece w **US Gdańsk** wydzielona została przestrzeń na specjalne działy dotyczące zdrowia. Znalazły się tam tematyczne publikacje związane m.in. ze stylem życia, dietą, profilaktyką zdrowotną. Pracownicy byli zachęceni do uczestniczenia w przedsięwzięciu i współtworzenia wspólnej przestrzeni w urzędzie. Podobne miejsca bookcrossingowe znajdują się również m.in. w **US Białystok, Lublin i Łódź**.

Pokoje relax zone

Strefa wyciszenia i relaksu to specjalnie zaprojektowana przestrzeń, której celami są: zapewnienie odpoczynku, redukcja stresu i regeneracja.

Tworzenie takich przestrzeni w miejscach pracy wynika z rosnącej świadomości znaczenia zdrowia psychicznego oraz potrzeby dążenia do równowagi w codziennym życiu pracowników.

W **Centralnej Bibliotece Statystycznej** został stworzony kącik pomocy i relaksu dla wszystkich. Znaleźć w nim można:

- zestaw relaksacyjny – czasopisma, krzyżówki, wykreślanki, piłeczki od stresowania do ściskania itp.,
- zestaw pomocowy – ciśnieniomierz, igłę, nitkę, agrafkę, spinacz, sznurówki, zestaw cytatów motywujących,
- zestaw odżywczy – wodę, herbatę, słodycze na wypadek spadku energii i cukru.





Środowisko

- 6.1. Publikacje z zakresu środowiska
- 6.2. Działania prośrodowiskowe

6.1. Publikacje z zakresu środowiska wydane w 2023 r.

Co roku wydajemy publikacje dotyczące środowiska i jego ochrony. Przedstawiamy wyniki badań statystycznych, w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie społeczeństwa na dane z tego obszaru.



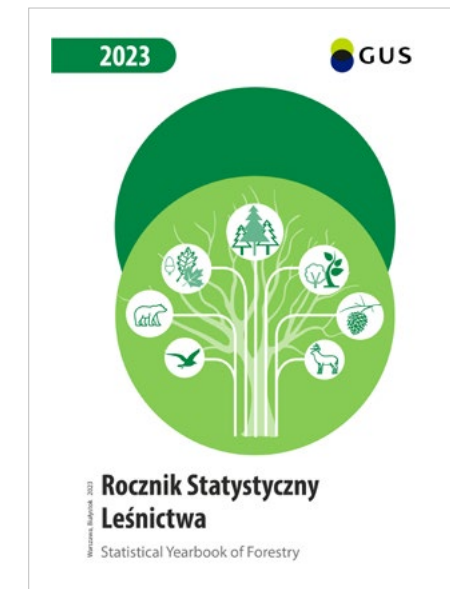
Ochrona środowiska 2023

Opisuje, jak działają różne części państwowego systemu monitorowania środowiska w Polsce. Publikacja zawiera m.in. dane na temat warunków naturalnych, promieniowania, hałasu oraz działań na rzecz ochrony środowiska.



Ekonomiczne aspekty ochrony środowiska 2023

Zawiera informacje o tym, jak działają narzędzia i środki ekonomiczne w projektach ochrony środowiska i gospodarki wodnej. Znajdują się tam również dane na temat rachunków ekonomicznych środowiska.



Rocznik Statystyczny leśnictwa 2023

Prezentuje kompleksowe informacje o leśnictwie. Zawiera m.in. szeroki zakres danych dotyczących stanu zasobu leśnych i zachodzących w nim zmian. Porównuje problematykę leśnictwa w Polsce, UE i wybranych państwach świata.



Ochrona środowiska i leśnictwo w województwie podlaskim w 2022 r.

Opisuje ona różne stopnie degradacji i zanieczyszczenia środowiska oraz przedstawia działania mające na celu zapobieganie tym procesom.

6.2. Działania prośrodowiskowe

Angażowaliśmy się w działania edukacyjne na rzecz ochrony środowiska i zachęcaliśmy pracowników do udziału w inicjatywach proekologicznych.

Zespół roboczy ds. jakości powietrza i efektywności energetycznej w województwie dolnośląskim

Przedstawiciele **US Wrocław** kontynuowali prace w Zespole roboczym ds. jakości powietrza i efektywności energetycznej w województwie dolnośląskim. Zadania zespołu koncentrowały się na opracowaniu założeń promocji, informacji i edukacji w ramach kampanii „Czyste zasady – świadomy lider”. Celem kampanii było przypomnienie o zbliżającym się terminie wymiany pieców i kotłów pozaklasowych.



Termomodernizacja budynku GUS

W listopadzie 2023 r. zakończyła się realizacja wieloletniego projektu, którego celem była poprawa efektywności energetycznej siedziby GUS.

Projekt był realizowany w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014–2020 i obejmował szereg kompleksowych działań termomodernizacyjnych.

Przeprowadzony końcowy audyt energetyczny wykazał, że zostały osiągnięte wszystkie zakładane wskaźniki jakości.

Modernizacja termiczna budynku GUS przyczyniła się do znacznego wzrostu efektywności energetycznej, co z kolei umożliwiło generowanie oszczędności w kosztach eksploatacyjnych. Dzięki przeprowadzonym pracom, budynek stał się bardziej ekologiczny i ekonomiczny w użytkowaniu.

W wyniku termomodernizacji została obniżona jednostkowa energia pierwotna budynku GUS aż do 50,3%, w tym roczny spadek emisji gazów cieplarnianych o 2230,47 Mg CO₂.

Całkowity koszt projektu wyniósł ponad 38 milionów złotych, z czego większość została dofinansowana ze środków unijnych.





Oszczędzamy energię elektryczną

W dobie rosnących cen energii elektrycznej oraz wzrastającej świadomości ekologicznej dużą wagę przywiązywaliśmy do kwestii zmniejszania zużycia prądu.

Przykładem tego były inwestycje przeprowadzone w urzędach statystycznych, takie jak:

- zamontowanie instalacji fotowoltaicznej oraz magazynu energii w **US Zielona Góra**,
- przeprowadzenie remontów budynków należących do **US Warszawa** oraz zainstalowanie grzejnikowych głowic termoregulacyjnych w pokojach biurowych w Oddz. Siedlce,
- zamontowanie w **US Białystok** włączników światła z czujnikiem ruchu oraz zakupienie urządzenia do kompensacji mocy,
- wymiana wszystkich okien w budynku **US Kielce**.

Edukacja na temat oszczędzania energii elektrycznej stanowiła ważny aspekt w kształtowaniu odpowiedzialnych postaw wśród naszych pracowników. Dzięki działaniom podejmowanym w całym resorcie stale podnoszona była świadomość efektywnego zarządzania energią i konieczności zmiany codziennych nawyków.

W listopadzie 2023 r. Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR udostępnił pracownikom **GUS** materiały zawierające informacje o sposobach oszczędzania energii elektrycznej. Wśród nich znalazł się informator pn. „Broszura z prostymi sposobami na oszczędzanie energii” oraz plakat z hasłem „Energia elektryczna – nie marnuję, oszczędzam!”.

Działania edukacyjne podjął także **US Katowice**, który przygotował i rozpowszechnił infografikę o sposobach oszczędzania energii w biurze.

US Szczecin przeprowadził akcję informacyjną na temat oszczędzania energii elektrycznej, zachęcając do racjonalnego korzystania z zasobów energetycznych w biurze poprzez wyłączanie nieużywanych urządzeń biurowych i światła.

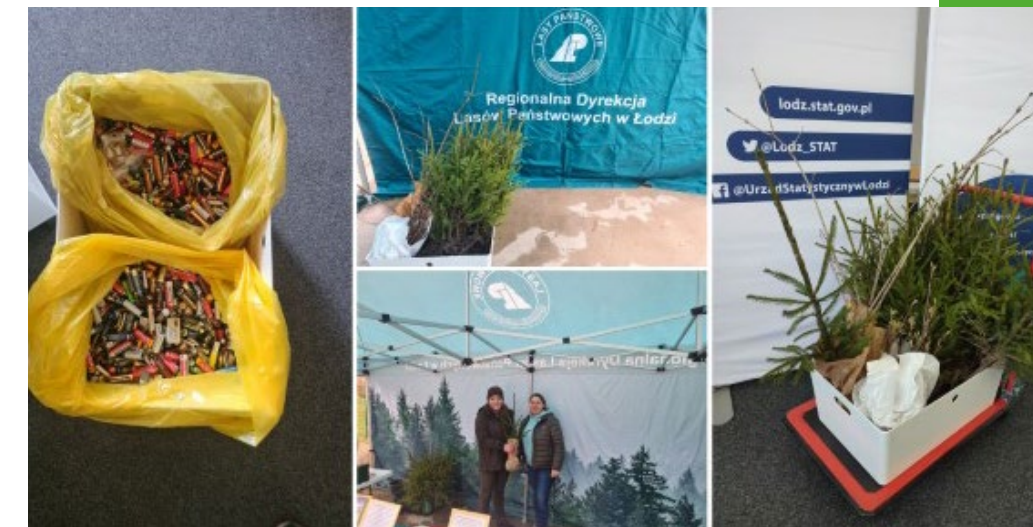
Pracownicy **US Gdańsk** i **US Katowice** brali udział w akcji „Godzina dla Ziemi”. W ostatnią sobotę marca zostali zachęceni do wyłączenia świateł i zbędnych odbiorników elektrycznych w swoich domach. Zgaszenie światła było symbolicznym gestem troski o naszą planetę.

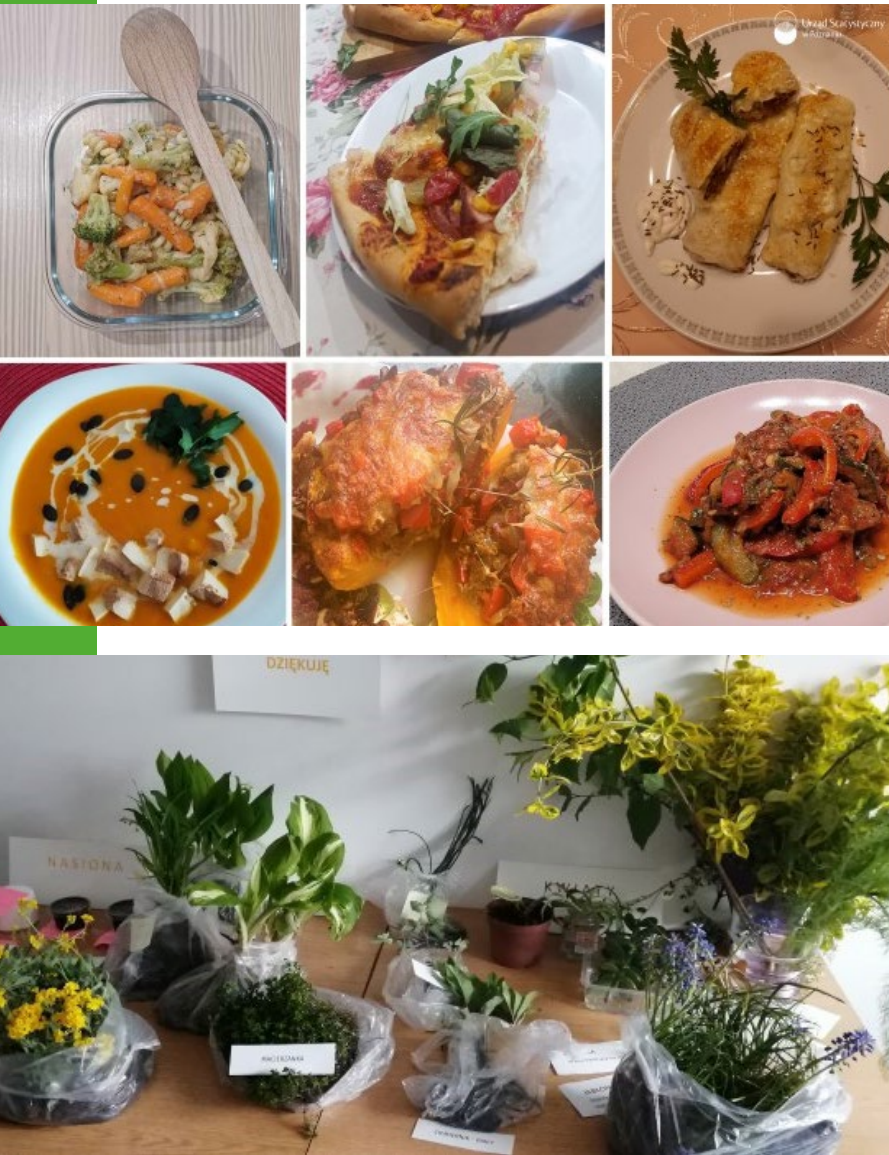


Dzień Ziemi

Święto obchodzone było pod hasłem „Zainwestuj w naszą planetę”. Z tej okazji pracownicy urzędów statystycznych uczestniczyli w wydarzeniach, które promowały działania na rzecz ochrony środowiska:

- przedstawiciele **US Białystok** wspólnie z leśnikami z Nadleśnictwa Dojlidy oraz przedstawicielami okolicznych firm wzięli udział w sadzeniu lasu,
- pracownicy **US Gdańsk** uczestniczyli w akcji wiosennego porządkowania terenów miasta,
- zespół CSR w **US Łódź** zaprosił pracowników do akcji Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych pt. „Drzewko za surowce wtórne”, a w zamian za zebranie 30 kg baterii, otrzymał sadzonki świerka, kaliny oraz jarzębiny,
- **US Warszawa** opracował okolicznościową infografikę, która promowała gospodarowanie odpadami komunalnymi i ich recykling





Zero waste

Aktywnie wdrażaliśmy ideę zero waste, której celem było ograniczanie ilości odpadów i ich negatywnego wpływu na środowisko. Ideę tę łączyliśmy z promocją odpowiedzialnej konsumpcji.

Przykładem jej zastosowania był konkurs kulinarny dla pracowników **US Poznań** pod hasłem „Nie marnuję, bo gotuję”. Zadanie konkursowe polegało na przygotowaniu potrawy z wykorzystaniem żywności uratowanej przed wyrzuceniem lub pozostałej z innego posiłku. Ocenie konkursowej podlegała oryginalność przepisu.

Temat odpowiedzialnej konsumpcji był też popularyzowany w **US Łódź**, gdzie zespół CSR zachęcał pracowników do dzielenia się nadwyżkami jedzenia poprzez zasilanie lodówek społecznych.

Interesującą inicjatywę, która promowała wtórne wykorzystanie przedmiotów, zaproponował **US Warszawa**. W październiku warszawski zespół CSR zorganizował „Eko-Kiermasz Przydasi”, polegający na znalezieniu starym przedmiotom nowych właścicieli. Asortyment kiermaszu stanowiły przedmioty wyposażenia domowego, akcesoria sportowe, ubrania, gry oraz zabawki dla dzieci. Do inicjatywy przyłączyli się pracownicy **US Warszawa** Oddział Ostrołęka, którzy zorganizowali w swojej siedzibie „Mini Eko-Kiermasz Przydasi”.

Podobną inicjatywę zaproponował pracownikom **US Opole**. Przez cały rok w urzędzie trwała akcja „Wymiennik”, zorganizowana zgodnie z zasadą przynieś – wymień – korzystaj. Dodatkowo w maju pracownicy mogli wymienić się zbędnymi sadzonkami warzyw, kwiatów i nasion, zamiast je wyrzucać.

W ramach idei zero waste od kilku lat w **US Warszawa** działa miejsce o nazwie Zaułek. Jest to strefa odzysku i wymiany różnych przedmiotów, w którym znajdują się:

- **SZAFA** – do której pracownicy przynoszą odzież dla dorosłych i dzieci oraz gry, zabawki i niepotrzebny sprzęt domowy,
- **PÓŁKA BOOKCROSSINGOWA** – gdzie można zostawić książki i multimedia,
- **REGAŁ WIEDZY** – miejsce, do którego można przynieść czasopisma, encyklopedie i inne publikacje specjalistyczne,
- **REGAŁ ZBIÓRKOWY** – gdzie pracownicy kładą dary dla osób potrzebujących pomocy oraz rzeczy zbierane podczas zbiórek dla zwierząt,
- **REGAŁ ODZYSKU** – na którym w pojedynczych pojemnikach można zostawić m.in. nakrętki, słoiki po przetworach, torby zakupowe i foliowe.



Recykling i zbiórka baterii

Jednym z kluczowych działań na rzecz ochrony środowiska był recykling i zbiórka zużytych baterii. Pracownicy statystyki publicznej podejmowali w tym obszarze inicjatywy, których celem była redukcja odpadów i promocja zrównoważonego rozwoju.

Wśród nich na uwagę zasługiwały takie działania, jak:

- zbiórka zużytych baterii, m.in. w **GUS, US Gdańsk, US Lublin, US Olszyn, US Poznań**, i poddanie ich recyklingowi,
- udział w akcji „Drzewko za surowce wtórne” w **US Łódź**, polegającej na przekazaniu zużytych baterii i niepotrzebnego sprzętu elektronicznego w zamian za sadzonki drzew,
- zachęcanie pracowników **US Gdańsk** do recyklingu i rozpowszechnianie danych na temat odpadów.



Segregacja odpadów i selektywna zbiórka

Świadome gospodarowanie odpadami i selektywna zbiórka to jedno z wyzwań współczesnego świata. Wiedza na temat odpowiedzialnego i przemyślanego sortowania śmieci jest podstawą do budowania gospodarki o obiegu zamkniętym.

Selektywna zbiórka odpadów była prowadzona w **US Białystok**, ze szczególnym uwzględnieniem papieru. W **US Olsztyn** pracownicy zbierali odpady w wyznaczonych w tym celu miejscach na terenie urzędu oraz gromadzili zużyte tonery, które przekazywali do regeneracji.

Przez cały rok w **US Katowice** była prowadzona segregacja szkła i plastiku oraz utylizacja zlikwidowanych składników majątku trwałego. Utylizacji były także poddawane urządzenia elektroniczne w **US Olszyn**.

W ramach segregacji odpadów w **US Łódź** od lat prowadzona jest akcja społeczna „Zostań Super-Zakrętakiem”. Zebrane nakrętki pomogły wspierać podopiecznych Łódzkiego Hospicjum dla Dzieci.

W 2023 r. pracownicy **US Katowice** zbierali nakrętki, które później wymieniali w celu wsparcia akcji charytatywnych. Nakrętki gromadzili też pracownicy **US Poznań**, które następnie przekazano fundacjom i organizacjom wspierającym dzieci oraz osoby dorosłe ze szczególnymi potrzebami. Nakrętki były również gromadzone przez pracowników **US Rzeszów**, gdzie od wielu lat prowadzona jest akcja „Zbieramy nakrętki dla Nikoli”. Inicjatywa ma na celu pomoc chorującej dziewczynce w sfinansowaniu specjalistycznej rehabilitacji.

Dzień bez Opakowań Foliowych

23 stycznia 2023 r. pracownicy **GUS** włączyli się w inicjatywę Dnia bez Opakowań Foliowych. Akcja miała na celu zwrócenie uwagi na problem masowej produkcji plastiku oraz zachęcenie pracowników do ograniczenia użycia jednorazowych produktów i opakowań. W tym dniu pracownicy **GUS** otrzymali torby wielokrotnego użytku oraz zostali zachęceni do zastąpienia nimi toreb foliowych.

Podobną inicjatywę zorganizował **US Poznań**, który rozdał bawełniane torby wszystkim pracownikom oraz przebywającym na terenie urzędu klientom.

US Gdańsk przeprowadził akcję informacyjną na temat Dnia bez Opakowań Foliowych, zachęcając pracowników do zabierania toreb wielokrotnego użycia na codzienne zakupy.



Inne działania na rzecz ochrony środowiska

Nasi pracownicy organizowali i aktywnie uczestniczyli w wielu inicjatywach proekologicznych. Różnorodność tych działań obejmowała kampanie społeczne promujące zarówno zrównoważony rozwój, jak i lokalne akcje na rzecz ochrony środowiska.

Wśród nich należy wymienić następujące inicjatywy:

- uwzględnianie klauzuli środowiskowej w zamówieniach publicznych,
- korzystanie z ekologicznych środków transportu podczas przypadającego we wrześniu Dnia bez Samochodu i zachęcanie pracowników do wybierania tego typu transportu na co dzień,
- dokarmianie ptaków bytujących w zimie na terenach urzędów statystycznych (np. **US Warszawa**),
- ograniczanie zużycia w biurze materiałów eksploatacyjnych, takich jak papier, tusze i tonery.





Uczciwe praktyki operacyjne

- 7.1.** Uczciwe praktyki organizacyjne w resorcie
- 7.2.** GUS na arenie międzynarodowej
- 7.3.** Współpraca na rzecz Celów Zrównoważonego Rozwoju

7.1. Uczciwe praktyki operacyjne

Postępujemy etycznie w relacjach z innymi organizacjami, przeciwdziałamy korupcji i nadużyciom oraz zapewniamy szkolenia z etyki. Kontynuujemy współpracę międzyresortową dotyczącą celów zrównoważonego rozwoju.

Stosowanie przejrzystych zasad

Polska statystyka publiczna jest integralną częścią międzynarodowego systemu statystycznego ONZ, a także systemów OECD i Europejskiego Systemu Statystycznego (ESS). Przynależność do tych organizacji wiąże się z obowiązkiem przestrzegania określonych wytycznych i zasad.

Jako członek ESS, polska statystyka publiczna kieruje się przede wszystkim wymaganiami i zaleceniami określonymi w dokumentach:

- Deklaracja Jakości Europejskiego Systemu Statystycznego,
- Europejski Kodeks Praktyk Statystycznych (EKPS),
- Zalecenia Grupy Kierującej Jakością LEG,
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 223/2009 z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie statystyki europejskiej,
- Fundamentalne Zasady Statystyki Oficjalnej.



Etyka w GUS

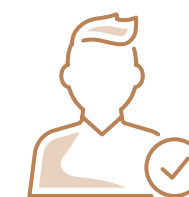
W 2023 r. kładliśmy duży nacisk na promowanie uczciwości oraz wzmacnianie standardów pracy w służbie cywilnej.

Dążymy do tego, aby wszyscy pracownicy cechowali się profesjonalizmem, bezstronnością i neutralnością polityczną. Aby lepiej zrozumieć zasady etyki, pracownicy uczestniczyli w szkoleniach, zdobywając wiedzę na ten temat.

W maju 2023 r. pracownicy wypełniali kwestionariusz dotyczący promowania kultury uczciwości w **GUS**. Składał się z czternastu zagadnień, a pytania dotyczyły m.in. relacji między współpracownikami, sprawiedliwego traktowania, przestrzegania zasad organizacji i etycznego zachowania w pracy.

US Lublin, US Warszawa, US Zielona Góra w ramach propagowania i stosowania zasad służby cywilnej oraz etyki korpusu służby cywilnej skierowały nowych pracowników na szkolenia e-learningowe pn. „Etyka – szkolenie dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej”. Ich celem było przybliżenie dylematów etycznych w służbie cywilnej oraz kreowanie świadomych zachowań. Podczas szkoleń pracownicy zdobyli wiedzę m.in. na temat promocji kultury uczciwości członków korpusu służby cywilnej.

Uczestnicy szkoleń z etyki:



43

osoby niezajmujące wyższych stanowisk w służbie cywilnej



2

osoby zajmujące wyższe stanowiska w służbie cywilnej





Przeglądy partnerskie

Przeglądy partnerskie (ang. *peer reviews*) stanowią element strategii ESS, który obejmuje Eurostat, krajowe urzędy statystyczne oraz innych producentów statystyk (ONAs). Do takich organów należą ministerstwa, urzędy i instytucje, które wytwarzają i udostępniają dane na potrzeby europejskie. Przeglądy te pozwalają na ocenę, w jakim stopniu państwa członkowskie ESS przestrzegają zasad EKPS w procesie tworzenia, opracowywania i rozpowszechniania statystyk europejskich.

W 2023 r. został opublikowany Raport z Przeglądu Partnerskiego dla Polski. Ostateczna wersja dokumentu powstała w wyniku konsultacji między GUS, ONAs oraz Eurostatem. Dokument jest dostępny wyłącznie w języku angielskim.



Przeciwdziałanie korupcji

GUS wdrożył kompleksowy program przeciwdziałania korupcji. Na portalu korporacyjnym urzędu uruchomiono specjalną witrynę poświęconą działaniom antykorupcyjnym. Wszyscy pracownicy **GUS** są zobowiązani do udziału w szkoleniach przygotowanych przez Centralne Biuro Antykorupcyjne. Szkolenia obejmują m.in. zagadnienia związane z polityką antykorupcyjną państwa, whistleblowingiem oraz wpływem korupcji na gospodarkę i społeczeństwo.

GUS w ramach działań antykorupcyjnych udostępnił pracownikom nagrania z sesji plenarnych i sesji partnerskich Światowego Forum OECD ds. Uczciwości i Antykorupcji 2023 (ang. 2023 OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum).

Zrównoważone zamówienia publiczne

W **GUS** przestrzegamy zasad zrównoważonych zamówień publicznych, które uwzględniają kwestie społeczne i środowiskowe. Opracowaliśmy wewnętrzne przepisy, które pomagają wprowadzać te zagadnienia do procedur zamówień publicznych. Stosujemy dobre praktyki zrównoważonych zamówień publicznych na każdym etapie tego procesu, tzn. planowania, procedowania i realizowania.

Przy realizowaniu zamówień publicznych w GUS:

- kupujemy w sposób przemyślany tylko niezbędne rzeczy,
- zamawiamy produkty i usługi, które jak najmniej szkodzą środowisku,
- bierzemy pod uwagę społeczne i ekonomiczne skutki naszych decyzji zakupowych,
- przestrzegamy obowiązku stosowania klauzul środowiskowych oraz innych zasad zrównoważonych zamówień.

W 2023 r. odbyła się I edycja Konkursu Ekspert Zamówień Publicznych. W konkursie promowane były zamówienia publiczne wpisujące się w Politykę zakupową państwa. **GUS** otrzymał dyplom za zajęcie pierwszego miejsca w Konkursie Ekspert Zamówień Publicznych 2023 w kategorii Zamówienie Społeczne.

Zapobieganie cyberprzestępczości

Pracownicy jednostek służb statystyki publicznej byli na bieżąco informowani o trwających kampaniach phishingowych. W razie podejrzenia naruszenia bezpieczeństwa informacji mieli obowiązek postępować zgodnie z opracowaną w GUS „Procedurą dotyczącą zarządzania zdarzeniami związanymi z bezpieczeństwem informacji przetwarzanych w statystyce publicznej”.

Pracownicy **US Olsztyn**, **US Warszawa**, **US Zielona Góra** uczestniczyli w obowiązkowym szkoleniu pn. „Bezpieczny pracownik w cyberprzestrzeni – edycja 2023”. Celem szkolenia było skuteczne przestrzeganie procedur i przepisów związanych z ochroną danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwem.





Polityka informacyjna

W 2023 r. w ramach polityki informacyjnej **GUS** był organizatorem konferencji prasowej. Informacje o wydarzeniach były publikowane na Portalu Informacyjnym GUS i w mediach społecznościowych.

Na Portalu Informacyjnym GUS znajduje się sekcja „Dla mediów”, gdzie zamieszczone są dane kontaktowe oraz informacje o komunikatach prasowych, harmonogramie publikacji danych, nadchodzących konferencjach, briefingach prasowych oraz seminariach i konferencjach.

Każdy z 16 urzędów statystycznych ma na swojej stronie internetowej zakładkę „Dla mediów”. Publikowane są tam m.in. informacje o bieżących wydarzeniach z województw oraz o organizowanych konferencjach. Z tego kanału informacji korzystają lokalne media.

Procedury na wypadek sytuacji kryzysowych

Na podstawie ustawy z 10 czerwca 2016 r. o działaniach antyterrorystycznych oraz Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 25 lipca 2016 r. w GUS wprowadzono procedury działań w ramach poszczególnych stopni alarmowych i stopni alarmowych CRP (cyberbezpieczeństwa).

Dokument ten określa zadania, które należy wykonać w przypadku wprowadzenia, zmiany lub odwołania stopni alarmowych lub stopni alarmowych CRP w jednostkach służb statystyki publicznej.



Konferencje i wydarzenia branżowe

W 2023 r. GUS był organizatorem, współorganizatorem lub uczestnikiem wydarzeń i spotkań branżowych.

Wśród nich wymienić należy:

- konferencję naukową pn. „Statystyka w służbie polityki społeczno-gospodarczej: nowe badania, metody i narzędzia”,
- konferencję naukową pn. „Metodologia Badań Statystycznych MET2023”,
- XXXV edycję Konferencji Europa Karpat,
- konferencję naukową pn. „Demograficzne zróżnicowanie przestrzenne Polski. Konsekwencje społeczne i ekonomiczne”,
- konferencję promującą projekt „Wrota Statystyki”.

7.2. GUS na arenie międzynarodowej

GUS aktywnie działa na arenie międzynarodowej, współpracując z różnymi instytucjami. W 2023 r. urząd był zarówno organizatorem, jak i uczestnikiem licznych spotkań międzynarodowych, co podkreśla jego zaangażowanie w globalną wymianę wiedzy i doświadczeń.

Spotkanie przedstawicieli Międzynarodowej Komisji Służby Cywilnej ONZ w ramach sesji Komitetu ACPAQ (15–22 maja 2023 r.)

GUS był gospodarzem spotkania ekspertów ONZ ds. wynagrodzeń korpusu służby cywilnej. Było to pierwsze w Polsce spotkanie przedstawicieli Komisji Międzynarodowej Służby Cywilnej ONZ w ramach 44. sesji Komitetu ACPAQ (Advisory Committee On Post Adjustment Questions). Głównym celem tych instytucji międzynarodowych jest określenie parametrów wyliczeń wynagrodzeń wszystkich członków korpusu służby cywilnej ONZ.



Spotkanie Grupy Dyrektorów ds. Statystyki Rolnictwa (5–7 czerwca 2023 r.)

Spotkanie Grupy Dyrektorów ds. Statystyki Rolnictwa (Directors' Group On Agricultural Statistics) organizowane przez Eurostat w Krakowie dotyczyło regulacji i metodologii badań statystycznych w rolnictwie. Dyrektorzy, w gestii których pozostawała statystyka rolnictwa w urzędach statystycznych UE i EFTA, dyskutowali na temat zarządzania statystykami rolnymi.

Ponadto podejmowali tematy dotyczące wykorzystania nowych źródeł danych, takich jak satelity, drony, IoT (Internet rzeczy, ang. *Internet of Things*), a także pozyskiwania informacji z dużych zbiorów danych (big data) z wykorzystaniem sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego.



Spotkanie sieci OECD INES LSO (10–13 października 2023 r.)

Sieć OECD INES LSO (Indicators of Education Systems, Network for Data Development on Labour Market and Social Outcomes of Education) zajmuje się rozwojem wskaźników dotyczących uwarunkowań rynku pracy w zależności od szeroko pojętej edukacji, jak również społecznych i ekonomicznych efektów kształcenia. Spotkanie sieci OECD INES LSO odbyło się w siedzibie GUS.





Wizyta w GUS Loreny Rivery Leon, współautorki raportu dotyczącego Global Innovation Index (11 stycznia 2023 r.)

W styczniu Lorena Rivera Leon, współautorka raportu dotyczącego Global Innovation Index, przyleciała z wizytą do GUS, gdzie spotkała się z Prezesem GUS oraz przedstawicielami Departamentów GUS.

Globalny Indeks Innowacyjności mierzy poziom innowacji na tle środowiska gospodarczego i geopolitycznego. Przedstawia najbardziej innowacyjne gospodarki na świecie i klasyfikuje ich wyniki w zakresie innowacji.



Podpisanie porozumienia o współpracy polsko-koreańskiej (14 lutego 2023 r.)

W siedzibie urzędu Prezes GUS dr Dominik Rozkrut spotkał się z przedstawicielem Konsorcjum koreańskiego, Tae Yong Yoon, starszym doradcą Koreańskiego Banku Importu i Eksportu.

W ramach spotkania zostało podpisane porozumienie w sprawie wdrażania projektu „Wykorzystanie źródeł Big Data w monitorowaniu zmian w turystyce”. Był to pierwszy projekt w zakresie big data w statystyce turystyki. Wykonawcą projektu był **US Rzeszów**, specjalizujący się m.in. w statystyce sportu i turystyki.

Porozumienia partnerskie

W 2023 r. GUS podpisał porozumienie z Ministerstwem Cyfryzacji w sprawie współpracy w zakresie opracowywania i udostępniania Wskaźnika waloryzacji dofinansowania inwestycji telekomunikacyjnych prowadzonych w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) oraz Funduszy Europejskich na Rozwój Cyfrowy 2021–2027 (FERC). Porozumienie to dotyczy realizacji inwestycji telekomunikacyjnych ze środków KPO oraz FERC.

Patronaty honorowe

Patronat honorowy Prezesa GUS to wyraz szczególnego uznania dla przedsięwzięć związanych tematycznie z misją i zakresem zadań realizowanych przez statystykę publiczną, które charakteryzują się wysokim poziomem merytorycznym i organizacyjnym. W 2023 r. Prezes GUS objął patronatem honorowym 15 krajowych przedsięwzięć poświęconych różnicowanej tematyce.

Organizatorami wydarzeń były uczelnie publiczne, stowarzyszenia i fundacje oraz instytuty badawcze. Jednym z ważniejszych wydarzeń objętych patronatem honorowym Prezesa GUS była VIII Konferencja naukowa „Bezpieczeństwo energetyczne – filary i perspektywa rozwoju” organizowana przez Politechnikę Rzeszowską im. Ignacego Łukasiewicza.



1

porozumienie partnerskie



15

wydarzeń objętych patronatem



7.3. Współpraca na rzecz Celów Zrównoważonego Rozwoju

GUS podejmuje współpracę z różnymi jednostkami, które angażują się w realizację celów Agendy 2030. Rola urzędu polega na wsparciu informacyjnym oraz merytorycznym i dotyczy zarówno współpracy na szczeblu krajowym, jak i międzynarodowym.

Krajowa Platforma Raportująca SDG

Krajowa Platforma Raportująca SDG (sdg.gov.pl) to narzędzie umożliwiające prezentację wskaźników monitorujących krajowe postępy w realizacji celów Agendy 2030. Bogaty zestaw danych służy do kompleksowych analiz przez różne podmioty (decydenci, biznes, świat nauki, społeczeństwo). Platforma SDG stanowi również kompendium wiedzy nt. Agendy 2030 i Celów Zrównoważonego Rozwoju. Użytkownicy preferujący automatyczne pobieranie danych mogą korzystać z API SDG.

Platforma udostępnia dwa zestawy wskaźników – globalny i krajowy. Są one zbieżne z podejściem Agendy 2030, która zachęca kraje do budowania własnych zestawów wskaźników, dostosowanych do krajowych wyzwań, uwarunkowań i ambicji.



Cyfrowe Raporty SDG

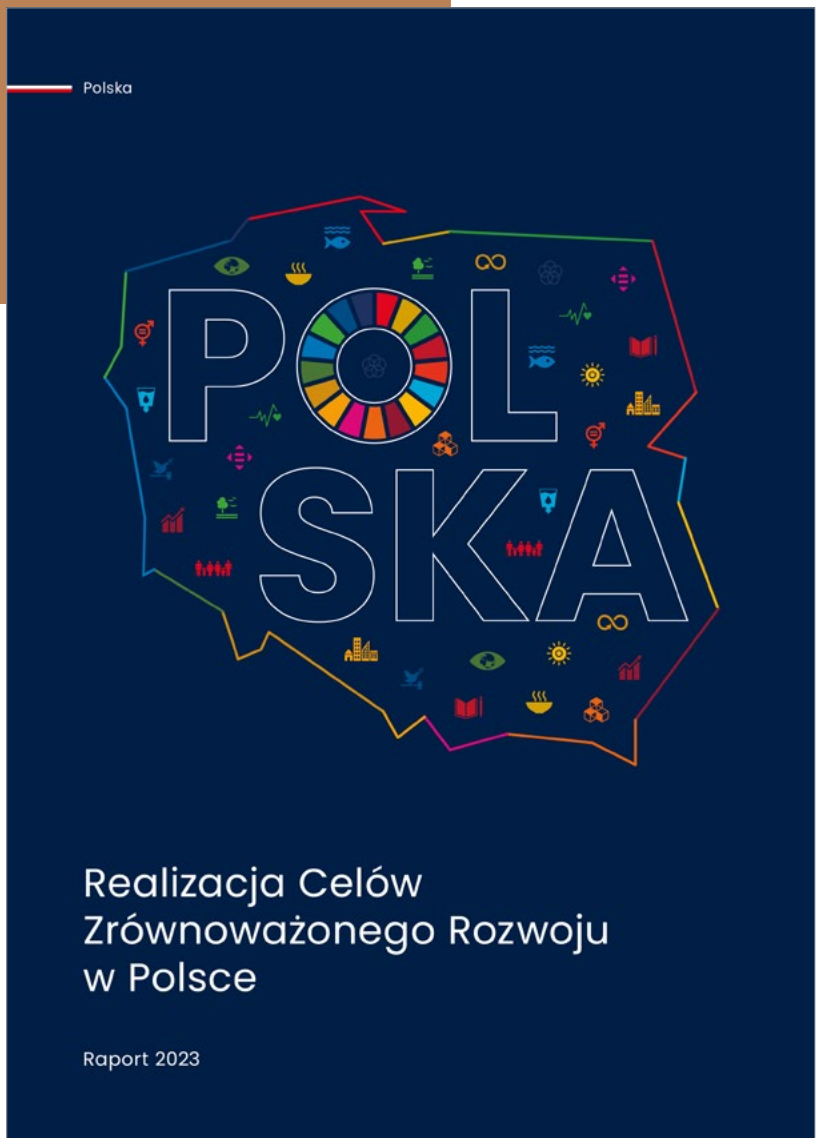
Użytkownikom preferującym gotowe analizy podsumowujące osiągnięcia Polski we wdrażaniu SDG, GUS oferuje coroczne cyfrowe raporty SDG w postaci interaktywnych publikacji. Cyfrowa forma publikacji wpisuje się w światowe trendy rozpowszechniania informacji statystycznych.

Kolejne edycje raportu poświęcone są innym zagadnieniom związanym z SDG. W 2023 r. w Raporcie SDG pt. „Kobiety na drodze zrównoważonego rozwoju” (raportsdg.stat.gov.pl/2023) postępy Polski zostały zaprezentowane z perspektywy uczestnictwa kobiet w życiu społecznym i gospodarczym, co stanowi jeden z istotnych aspektów zrównoważonego rozwoju.

Eksperymentalnie na rzecz SDG

Cele Agendy 2030 wykraczają poza zasoby statystyki publicznej. Dane z tradycyjnych źródeł umożliwiają obliczenie znacznej części wskaźników monitorujących ich realizację. Są jednak obszary trudne do zbadania za pomocą standardowych narzędzi. Aby uzupełnić luki informacyjne, niezbędne jest poszukiwanie nowatorskich źródeł i stosowanie innowacyjnych metod. Z tego powodu rozwijanie eksperymentalnych statystyk SDG jest praktykowane przez GUS, który w tym zakresie prowadzi prace badawczo-rozwojowe, wykorzystując do wyliczania wskaźników eksperymentalnych SDG m.in. teledetekcję satelitarną.

W 2023 r. GUS opracował wskaźniki eksperymentalne dla Celu 9. (Innowacyjność, przemysł, infrastruktura) w zakresie dostępu do dróg wśród ludności zamieszkałej na wsi oraz Celu 11. (Zrównoważone miasta i społeczności) dotyczące dostępności do otwartych przestrzeni publicznych, zużycia gruntów w stosunku do tempa wzrostu liczby ludności oraz dostępu do transportu publicznego. W ten sposób zapewniono monitorowanie zrównoważonego rozwoju na niższych poziomach terytorialnych. Umożliwiło to również analizę różnicowań regionalnych, co stanowi wsparcie informacyjne dla samorządów i administracji rządowej.



Efekty tych prac zostały udostępnione na Witrynie Statystyk Eksperymentalnych dla SDG (sdg.gov.pl/statistics_exp). Jest to innowacyjne, proste w obsłudze narzędzie, które pozwala na interaktywną prezentację wskaźników m.in. na mapach. Miernikom towarzyszą informacje ułatwiające interpretację wskaźników eksperymentalnych (np. znaczenie dla zrównoważonego rozwoju oraz zestaw wskaźników kontekstowych).

Współpraca GUS z MRiT

W 2023 r. Polska po raz drugi przedstawiała postępy w realizacji SDGs podczas Dobrowolnego Przeglądu Krajowego (ang. Voluntary National Reviews – VNRs). Z tej okazji Ministerstwo Rozwoju i Technologii opracowało we współpracy z różnymi podmiotami (w tym z GUS) raport pt. „Realizacja celów zrównoważonego rozwoju w Polsce. Raport 2023”. Raport ukazał wnioski wyciągnięte z poprzedniego przeglądu (z 2018 r.) uzupełnione o nowe działania rozwojowe, szczególnie w obliczu wyzwań związanych z odbudową po pandemii COVID-19 i rosyjskiej agresji na Ukrainę. Raport został wzbogacony o graficzny Aneks statystyczny opracowany przez GUS. Raportowi towarzyszyła wydana przez GUS broszura pt. „Polish SDG statistics in a nutshell” prezentująca w sposób graficzny postępy Polski w zakresie 17 SDG.

Ministerstwo Rozwoju i Technologii rokrocznie publikuje raporty pn. „Monitorowanie realizacji celów zrównoważonego rozwoju w Polsce”. Opracowanie zawiera opisy wybranych działań na rzecz realizacji Agendy 2030 i jej celów, które zostały przeprowadzone w Polsce w danym roku przez rząd, samorządy, interesariuszy oraz GUS (który w ramach tego wydawnictwa, pełni jednocześnie rolę wsparcia informacyjnego, opracowując aneks statystyczny).

Inicjatywa w ramach Kampanii 17 Celów z udziałem GUS

GUS w 2023 r. kontynuował współpracę jako partner merytoryczny w Kampanii 17 Celów, inicjatywy firmy CSR Consulting, podmiotu specjalizującego się w strategicznym doradztwie w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju. Przedsięwzięcie to łączy sektor prywatny, pozarządowy, instytucje publiczne i nauki, mobilizując polski biznes do działań na rzecz SDG.

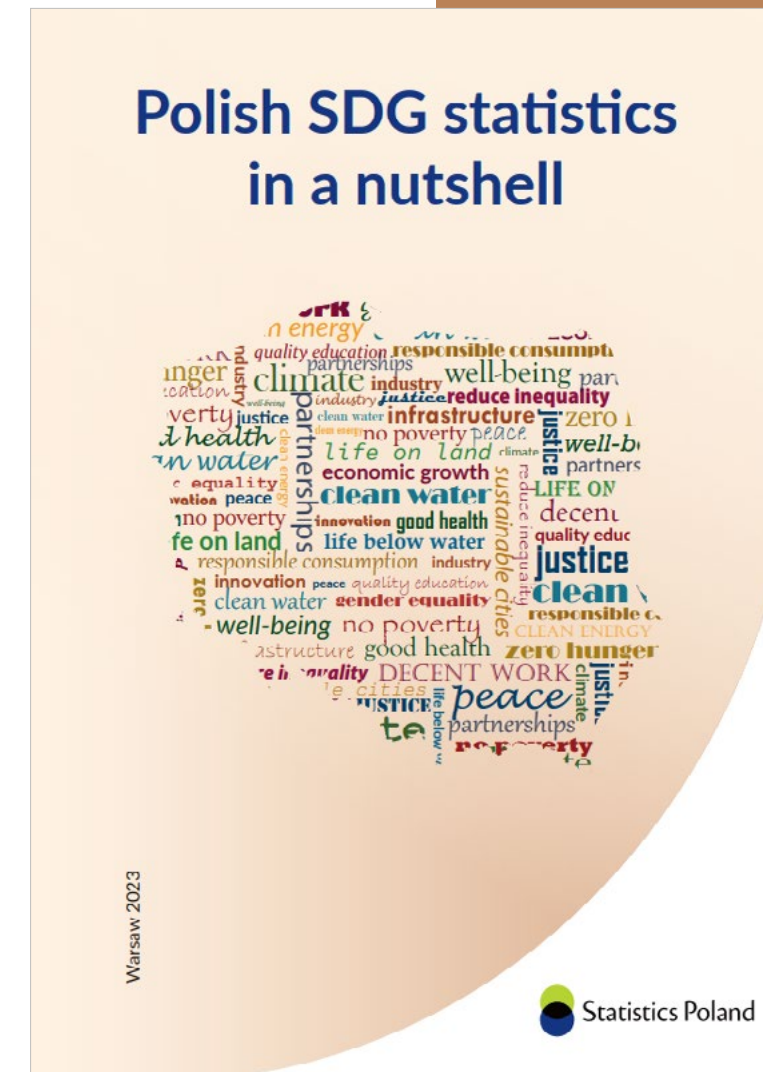
Przykładowymi efektami Kampanii 17 Celów z udziałem GUS są:

- Barometr Wpływu – narzędzie, które pozwala przedsiębiorstwom samodzielnie zmierzyć swój wkład w osiąganie Celów Zrównoważonego Rozwoju,
- Dobre Cele – kampania edukacyjna, która ma celu informowanie oraz zachęcanie społeczeństwa do działania na rzecz SDG,
- Mapa Kierunków Działania w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym dla biznesu – opracowana przez międzysektorową platformę ekspercką GOZ (Gospodarka o obiegu zamkniętym) 2030.

Aktywność międzynarodowa Polski na rzecz SDG

Rok 2023 był kontynuacją aktywności GUS na arenie międzynarodowej związanej z wyznaczaniem kierunków rozwoju statystyk SDG:

- na forum ONZ, jako reprezentant krajów regionu Europy Wschodniej (od czerwca 2021 r.) w Grupie Wysokiego Szczebla ds. Partnerstwa, Koordynacji i Budowania Potencjału Statystyki w celu Realizacji Agendy 2030 na rzecz Zrównoważonego Rozwoju (High-level Group for Partnership, Coordination and Capacity-Building for statistics for the 2030 Agenda for Sustainable Development),
- w regionie działania Europejskiej Komisji Gospodarczej ONZ, w roli współprzewodniczącego Grupy Sterującej ds. Statystyk dla SDGs (od kwietnia 2018 r.), wypracowując kolejne produkty usprawniające monitorowanie SDG,
- na forum OECD w procesie przygotowania Forum Zielonego Wzrostu i Zrównoważonego Rozwoju (Green Growth and Sustainable Development Forum – GGSD) w ramach Zespołu Zadaniowego (Task-force of the Green Growth and Sustainable Development – GGSD Forum).





Zagadnienia konsumenckie

- 8.1. Udostępnianie danych
- 8.2. Wrota Statystyki

8.1. Udostępnianie danych

Udostępnianie danych statystycznych reguluje ustawa z dnia 25 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 773 oraz z 2024 r. poz. 1222).

Obsługa informacyjna użytkowników danych realizowana jest przez Informatorium i Infolinię Statystyczną.

Użytkownicy kierowani są przede wszystkim do ogólnodostępnych zasobów Portalu Informacyjnego GUS, który zawiera m.in. bazy danych statystycznych, wyjaśnienia metodologiczne i inne informacje dotyczące działalności statystyki publicznej. Zapotrzebowanie na materiały archiwalne należy zgłaszać do Centralnej Biblioteki Statystycznej.



Obsługa korespondencyjna

W 2023 r. pracownicy **GUS** obsłużyli 3 057 zamówień skierowanych do urzędu poprzez dostępne na Portalu Informacyjnym GUS formularze kontaktu, tj. Formularz zapytania o dane i Pytanie do GUS oraz korespondencję wysyłąną przez ePUAP i pocztę tradycyjną.

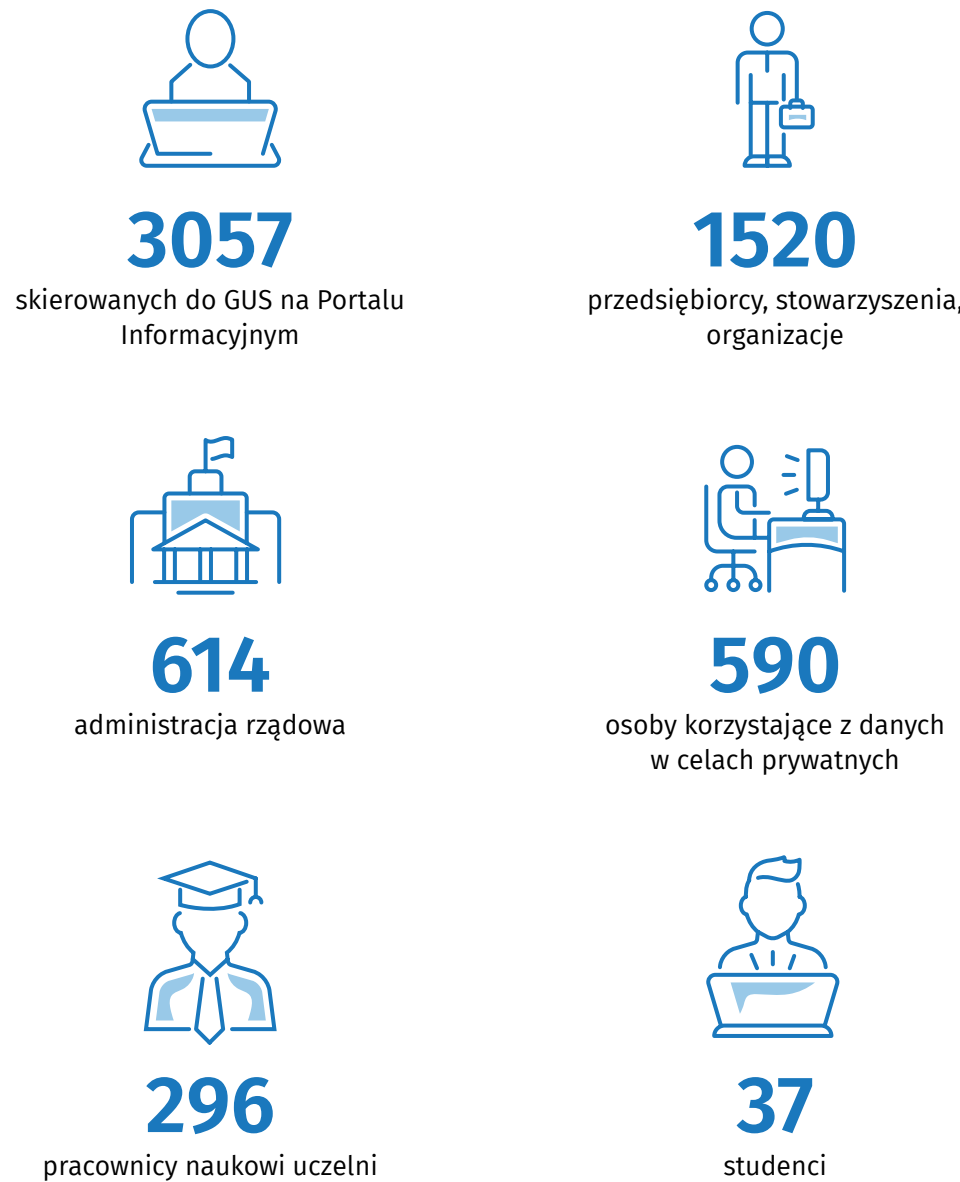
Dane udostępniane były przede wszystkim przedsiębiorcom, stowarzyszeniom i organizacjom, które potrzebowały informacji m.in. do analiz rynkowych.

Administracja rządowa jak co roku wnioskowała głównie o statystyki do realizacji swoich celów statutowych.

Interesariusze korzystający z danych w celach prywatnych to osoby poszukujące informacji ze względu na swoje zainteresowania czy inną aktywność obywatelską. Z kolei pracownicy naukowci i placówki badawcze zgłaszali zapotrzebowanie na dane do projektów naukowych.

Studenci natomiast przy pomocy danych realizowali zadania związane ze swoją ścieżką edukacyjną.

Liczba zamówień według typów klientów w 2023 r.

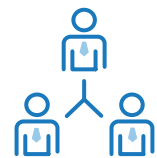


Kategorie danych według liczby zamówień w 2023 r.



541

inne



380

ludność, procesy demograficzne



282

ceny, wskaźniki cen



216

działalność przemysłowa



215

rynek pracy

Najczęściej wskazywane kategorie danych w zamówieniach użytkowników to: „inne”, „ludność, procesy demograficzne”, „ceny, wskaźniki cen”, „działalność przemysłowa”, „rynek pracy”.

Kategoria „inne” wskazywana była przez użytkowników, którzy poszukiwali danych z wielu dziedzin jednocześnie.

Z kolei zagadnienie „ludność, procesy demograficzne” cieszyło się dużym zainteresowaniem ze względu na kwestie związane z obecnością obywateli Ukrainy na terenie Polski z powodu toczącej się wojny.

Trzeci w kolejności temat „ceny, wskaźniki cen” to wynik wzrostu cen, który przekładał się na trudną sytuację konsumentów.

Kolejnym, według popularności, był obszar dotyczący działalności przemysłowej i rynku pracy jako efekt zapotrzebowania na analizy rynkowe gospodarki krajowej.

Obsługa informacyjna koncentrowała się głównie na ogólnodostępnych zasobach Portalu Informacyjnego GUS.

W przypadku zapytań dotyczących niepublikowanych danych, sprawy były konsultowane we właściwych merytorycznie jednostkach. Jeżeli opracowanie danych było możliwe i wiązało się z kosztami, zamówienie było realizowane po wniesieniu opłaty przez klienta.

Bezpieczeństwo danych

Formularze kontaktu tj. Pytanie do GUS i Formularz Zapytania o dane zawierają klauzulę RODO. W ten sposób użytkownicy zobowiązani są do zapoznania się z informacjami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych.

Dbanie o bezpieczeństwo danych osobowych gwarantuje osobom, których dane dotyczą, przysługujące im prawa i wolności, wynikające z rozporządzenia RODO i innych uregulowań prawnych.

W procesie przetwarzania danych osobowych uczestniczą wyłącznie osoby upoważnione przez administratora do przetwarzania danych osobowych z zachowaniem zasady wiedzy koniecznej.

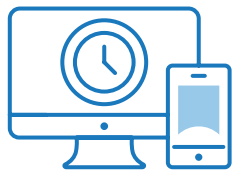
Pracownicy uczestniczą w szkoleniach dedykowanych ochronie danych osobowych. W przypadku osób nowo zatrudnionych takie szkolenie jest obowiązkowe i kończy się otrzymaniem certyfikatu.



Obsługa Telefoniczna – Infolinia Statystyczna

Obsługa telefoniczna – Infolinia Statystyczna realizowana była pod numerem tel. 22 279 99 99 w dni robocze, od poniedziałku do piątku, w godzinach 8.00–15.00. W ramach Infolinii funkcjonuje **7 kanałów dedykowanych określonym zagadnieniom**. Do każdego z nich wgrana była zapowiedź dotycząca tematyki rozmowy.

Kanały Infolinii:



Portal Informacyjny GUS
(automatyczna informacja)



Portal Sprawozdawczy



REGON



TERYT



Klasyfikacje Statystyczne

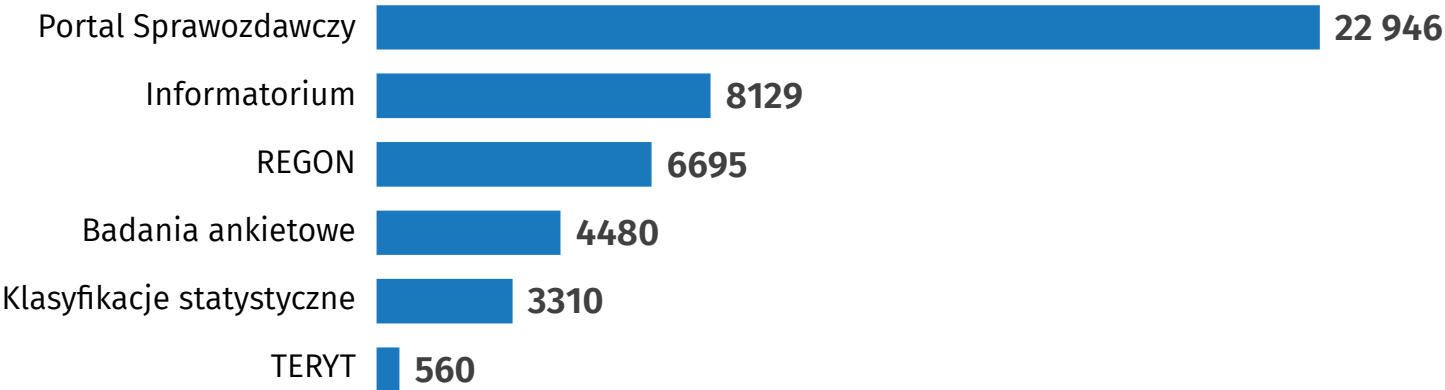


Informatorium



Badania ankietowe

Najczęściej wybierane kanały w ramach Infolinii Statystycznej w 2023 r.



Obsługa klientów ze szczególnymi potrzebami

W 2023 r. obsługa informacyjna osób ze szczególnymi potrzebami regulowana była przez **przepisy ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się**. Klientom ze szczególnymi potrzebami zapewniono formę kontaktu z urzędem poprzez SMS/MMS oraz fax. Informacja na ten temat została zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej GUS.

W celu zapewnienia wysokiego poziomu obsługi klientów ze szczególnymi potrzebami, pracownicy podnosili swoje kwalifikacje w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych. Ponadto uczestniczyli w cyklicznych spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo Cyfryzacji, pogłębiając tym samym wiedzę w zakresie zapewniania dostępności cyfrowej w urzędzie.



8.2. Wrota Statystyki

W 2023 roku kontynuowaliśmy prace nad projektem Wrota Statystyki, współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.



Program realizowany w latach 2019–2023 miał na celu podniesienie jakości, użyteczności oraz zapewnienie dostępu do informacji statystycznych jak największemu gronu odbiorców.

Wrota Statystyki to przede wszystkim jednolita i spójna platforma udostępniania danych, nowoczesne wyszukiwanie i ponowne wykorzystywanie danych statystycznych w innowacyjnych aplikacjach i usługach statystyki publicznej.

Projekt umożliwia dostarczenie informacji statystycznych w sposób interaktywny i zrozumiały. W ramach projektu powstały produkty, z których będą korzystać zarówno pracownicy służb statystyki publicznej, jak i zewnętrzni użytkownicy danych.

Realizacja projektu umożliwia także szybsze reagowanie na oczekiwania odbiorców danych, poprzez zbudowane systemy obsługi zgłaszania potrzeb i zamawiania produktów/danych statystycznych oraz badania i oceny satysfakcji klientów. Wynikowe informacje statystyczne udostępniane są w sposób otwarty, a więc nieodpłatnie i przy jak najmniejszych barierach dla ich ponownego wykorzystania

30 listopada 2023 r. odbyła się konferencja promująca i zwracająca projekt Wrota Statystyki i jego produkty. Uczestnicy podczas konferencji zapoznali się z innowacyjnymi rozwiązaniami i produktami, które w ramach projektu zostały przygotowane dla odbiorców danych.

Link do transmisji: youtube.com/watch?v=on_L1ANHbx8





Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

9.1. Wsparcie potrzebujących

9.2. Edukacja

9.1. Wsparcie potrzebujących

Jesteśmy instytucją zaangażowaną społecznie. Udzielamy pomocy potrzebującym oraz wspieramy inicjatywy na rzecz społeczności lokalnych.

Pomoc humanitarna dla uchodźców z Ukrainy

Od początku konfliktu zbrojnego w Ukrainie organizowaliśmy działania humanitarne dla uchodźców. W 2023 r. kontynuowaliśmy akcję pomocy osobom z Ukrainy poprzez zbiórki żywności i odzieży.

W **GUS** zebraliśmy ubrania zimowe, które przekazaliśmy uchodźcom przebywającym na terenie Expo Modlińska w Warszawie. W ramach akcji zebraliśmy kurtki, bluzy, swetry, spodnie, obuwie sportowe i zimowe, które zostały przekazane potrzebującym uchodźcom z Ukrainy. W przedsięwzięciu brali również udział pracownicy CIS i ZWS. Dzięki wspólnemu zaangażowaniu zebraliśmy i przekazaliśmy 70 kartonów z darami.



US Kraków włączył się w akcję „Świece okopowe dla Ukrainy”. Pracownicy zbierali znicze, воск, parafinę, aby pomóc w tworzeniu świec okopowych dla żołnierzy i mieszkańców Ukrainy. Zebrane materiały zostały przekazane organizacji „Misja Słowiańska”. Ponadto krakowski zespół CSR odwiedził Dom Dziecka „Dar Serca” w Skawinie, gdzie przebywała rodzina ukraińska potrzebująca pomocy, oraz przekazał zebrane środki na rzecz tej rodziny.

Pomoc materialną dla ukraińskich rodzin zorganizowali również pracownicy **US Wrocław**. Zebrane dary zostały przekazane do Radomierza, gdzie znajdowały się cztery rodziny wymagające wsparcia.

Przez cały 2023 r. w **US Warszawa** były podejmowane działania charytatywne dla obywateli Ukrainy. Jednym z nich był kiermasz wielkanocny w urzędzie, na którym można było zakupić słodczyce świąteczne wykonane przez osobę z Ukrainy. Kolejnym działaniem wspierającym uchodźców z Ukrainy było udostępnienie odzieży i akcesoriów zgromadzonych przez pracowników urzędu w zaułkowej SZAFIE. Ponadto zespół CSR nawiązał współpracę z Dziennym Domem Pomocy działającym przy OSP we Włochach. Ze środków finansowych uzyskanych ze zbiórki koleżeńskej przygotowano dary dla ukraińskich dzieci. Łącznie pomoc uzyskało 48 dzieci z 25 rodzin, wśród których były osoby ze szczególnymi potrzebami.

Zbiórkę artykułów spożywczych oraz zabawek zorganizowali pracownicy **US Lublin**. Adresatami pomocy byli nasi rodacy przebywający na terenie Ukrainy. Była to czwarta zbiórka, w której pracownicy urzędu brali udział w ramach corocznej Akcji Polacy-Rodakom.





Kiermasze, zbiórki i akcje świąteczne

Okres przedświąteczny był dla nas okazją do organizacji kiermaszów, zbiórek i akcji na rzecz potrzebujących. Nieśliśmy pomoc materialną, ale też budowaliśmy więzi społeczne i wzmacnialiśmy poczucie wspólnoty wśród pracowników.

Pracownicy **US Białystok** wsparli Zespół Szkół Specjalnych. Podczas kiermaszu świątecznego zakupili kartki, ozdoby oraz wyroby cukiernicze przygotowane przez dzieci i ich rodziców. Całkowity dochód został przeznaczony na potrzeby edukacyjne placówki. W 2023 r. w okresie świątecznym zostały zorganizowane dwa warsztaty kreatywne z udziałem dzieci pracowników.

W siedzibie **US Bydgoszcz** odbył się przed Wielkanocą kiermasz rękodzieł wykonanych przez podopiecznych Warsztatu Terapii Zajęciowej „mega-Art”. Podczas świąt bożonarodzeniowych **US Bydgoszcz** uczestniczył w akcji charytatywnej „Pamiętamy o Tobie – św. Mikołaj i Ja”. Organizatorem akcji było Ogólnopolskie Stowarzyszenie Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych „Dla Naszych Dzieci” i Stowarzyszenie „Daj Szansę”, które zorganizowało zbiórkę prezentów dla dzieci z 11 domów dziecka.

Pracownicy **US Gdańsk** kupili ozdoby wielkanocne, które były wykonane przez podopiecznych Gdańskiej Fundacji „I Ty Możesz Wszystko”. Tradycyjnie cały dochód został przekazany na potrzeby osób ze szczególnymi potrzebami.

US Katowice tradycyjnie włączył się w kolejną edycję Świątecznej Akcji Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Wielkanoc z Aniołami”. W ramach akcji urząd zorganizował Charytatywny Kiermasz Wielkanocny. Podczas kiermaszu można było kupić kartki, ozdoby i wypieki wielkanocne wykonane przez podopiecznych stowarzyszenia.

US Kielce przygotował kiermasz rękodzieła pracowników o tematyce wielkanocnej i wiosennej. Pieniądze zebrane podczas kiermaszu zostały przekazane na akcję „Zawieszony obiad” w Klubokawiarni SENIORita w Kielcach. W grudniu urząd po raz drugi zorganizował kiermasz, na którym można było kupić rękodzieła pracowników. Fundusze zbierane podczas kiermaszu przeznaczono na zakup leków dla emerytowanej pracownicy.

Z okazji świąt wielkanocnych statystycy z **US Kraków** przygotowali domowe wypieki, które zostały przekazane fundacji Dzieło Pomocy św. Ojca Pio. Ponadto w urzędzie odbył się kiermasz, na którym można było kupić wyroby świąteczne wykonane przez podopiecznych Warsztatów Terapii Zajęciowych Stowarzyszenia Pomocy Socjalnej Gaudium et Spes. Przed Bożym Narodzeniem pracownicy zakończyli zbiórkę 47 kubków z motywem świątecznym, które zostały podarowane małym pacjentom przebywającym w krakowskich szpitalach.

US Lublin zorganizował dwa kiermasze w okresie wielkanocnym i bożonarodzeniowym. Podczas nich można było kupić wyroby wykonane przez wychowanków Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Lublinie. W grudniu pracownicy urzędu przyłączyli się do akcji „Podaruj Wigilię” dla Stowarzyszenia mali bracia Ubogich oraz oddali odzież w ramach współpracy z organizacją „Ubrania do Oddania”.

Święta były okazją do zorganizowania w **US Łódź** dwóch kiermaszów. Podczas nich można było kupić ozdoby wykonane przez podopiecznych Stowarzyszenia Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Pokój”. Pracownicy przeprowadzili też mikołajkową zbiórkę artykułów na rzecz Domu Dziecka w Łodzi oraz wsparli akcję „List do Mikołaja z DPS-u” dla podopiecznych łódzkich Domów Pomocy Społecznej.



Przed świętami Bożego Narodzenia pracownicy **US Olszyn** po raz kolejny wspomogli świąteczną zbiórkę Federacji Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSA. Ponadto przyłączyli się do zbiórki zabawek Fundacji Przyszłość dla Dzieci.

W **US Rzeszów** przeprowadzono kiermasz bożonarodzeniowy z myślą o wsparciu osób starszych. Zebrane fundusze zostały przeznaczone na zakup „zawieszonych obiadów” dla seniorów w Pubie Spółdzielczym Rzeszów. Udało się wykupić łącznie 27 zestawów obiadowych, 1 supę oraz 1 herbatę.

US Warszawa przygotował kiermasz wielkanocny, aby wesprzeć dzieci przebywające w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej „Dom przy Nieborowskiej”. Dzięki zebranych środkom dzieci mogły wyjechać na wycieczkę weekendową do Łodzi.

W grudniu pracownicy **US Wrocław** zorganizowali kiermasz świąteczny, z którego przychód przekazali ciężko chorej pracownicy. Dodatkowo prowadzili zbiórkę artykułów spożywczych, z których przygotowali paczkę świąteczną dla Alicji z Jeleniej Góry. W okresie świątecznym pracownicy oddziału z Legnicy przyłączyli się do akcji charytatywnej „Uśmiech pod choinkę”.



Inne zbiórki i akcje charytatywne

Przez cały 2023 r. wspieraliśmy lokalne społeczności i włączaliśmy się w różnego typu inicjatywy charytatywne. Wśród nich należy wymienić wsparcie pracowników **US Gdańsk** oddział w Chojnicach, którego udzielił ZOL Hospicjum w Człuchowie. W listopadzie zawieźli podopiecznym placówki artykuły papierniczne oraz gry planszowe.

US Białystok przeprowadził zbiórkę pluszowych misiów i maskotek. Zabawki zostały przekazane Fundacji Naszpikowani oraz do Ośrodka „Mój kolorowy AUTentYZM” w ramach akcji „Dorzuć misie”. Na wiosnę została zorganizowana zbiórka rzeczy dla Sklepu Charytatywnego „My dla Innych”. Dochód z ich sprzedaży przeznaczono na rehabilitację osób z niepełnosprawnościami pracujących w sklepie. W październiku przeprowadzono zbiórkę dla Fundacji „Mali Wojownicy”. Tym razem pracownicy zebrali książki, zabawki i puzzle. Celem akcji było wsparcie rodziców dzieci przedwcześnie urodzonych oraz z problemami okotoporodowymi, wadami rozwojowymi i z niepełnosprawnościami.

Pracownicy **US Katowice** włączyli się w zbiórkę czapek, szalików i rękawiczek dla bezdomnych. Inicjatywa była przeprowadzona w centrum Katowic przez Stowarzyszenie Klucz – Stop Społecznym Wykluczeniom.

US Kielce przyłączył się do akcji „Zawieszony obiad” Fundacji GERIO. Celem przedsięwzięcia było zapewnienie obiadów najuboższym seniorom z Kielc, których nie stać na kupienie posiłku.

US Warszawa dwukrotnie przekazała nadwyżki odzieży z zaufkowej SZAFY dla podopiecznych Fundacji Wspólnoty Chleb Życia. Fundacja prowadzi 11 domów dla osób bezdomnych, starszych, chorych i matek z dziećmi.

Zespół CSR z **US Zielona Góra** przeprowadził na przełomie października i listopada zbiórkę odzieży i żywności. Akcja zorganizowana była z myślą o osobach, które znajdowały się w Noclegowni dla Bezdomnych Osób w Zielonej Górze.



Wsparcie dzieci chorych i z domów dziecka

W 2023 r. udzielaliśmy wsparcia dzieciom z domów dziecka lub potrzebujących pomocy na kosztowne leczenie.

Pracownicy **US Białystok** dwukrotnie zorganizowali zbiórkę na rzecz dzieci z domów dziecka w Białymstoku. Efektem ich działań było przekazanie w maju 50 paczek ze słodyczami dla podopiecznych placówek opiekuńczo-wychowawczych, a w grudniu słodkie upominki otrzymało prawie 100 dzieci.

W styczniu **US Bydgoszcz** włączył się w zbieranie funduszy na leczenie małego Maksa z Torunia. W kwietniu został zorganizowany kiermasz online rękodzielnictwa pracowników. Środki uzbierane ze sprzedaży przekazano na rehabilitację Lenki i Miłosza, których mama jest pracownicą urzędu.

Pracownicy **US Katowice** wsparli podopiecznych Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Dom Aniołów Stróżów”. Kupując bilety na legendarny mecz Gwiazd z Aniołami w Hali Widowiskowo-Sportowej

„Spodek” w Katowicach, pomogli w zebraniu funduszy na codzienną pomoc potrzebującym dzieciom. W kwietniu urząd uczestniczył ponadto w zbiórce pieniędzy na rehabilitację małej Neli, która jest wnuczką jednej z pracowniczek.

US Kraków wsparł dwóch chłopców: Leosia i Jakuba. Na rzecz pierwszego z nich w urzędzie były zbierane plastikowe nakrętki. Zbiórka przyczyniła się do wsparcia rodziny Leosia w pokryciu kosztów codziennej rehabilitacji chłopca. Natomiast Jakub otrzymał od pracowników kartki urodzinowe, które przyniosły mu wiele radości.

US Wrocław zorganizował aż cztery zbiórki na rzecz dzieci. Jedną z nich była zbiórka słodyczy dla wychowanków Domu Dziecka „Dąbrówka” w Jeleniej Górze. W listopadzie pracownicy zbierali najpotrzebniejsze rzeczy dla dzieci z Domu Dziecka „Nadzieja” w Jeleniej Górze. Przed świętami Bożego Narodzenia gromadzono słodycze, które przekazano na rzecz dzieci z Centrum Opieki nad Dzieckiem (POW „Iskierka” i POW „Płomyk”) w Szklarskiej Porębie.





Biegi charytatywne na rzecz potrzebujących

Przez cały rok uczestniczyliśmy w akcjach biegowych wspierających różne organizacyjne charytatywne. Przykładem był **US Olszyn**, który m.in. ufundował nagrody w VII Charytatywnym Biegu o Złotą Monetę organizowanym przez Fundację „Przyszłość dla Dzieci”.

Pracownicy **US Poznań** wzięli udział w biegu charytatywnym organizowanym przez Stowarzyszenie Przedszkolni Przyjaciele. Inicjatywa miała na celu zebranie funduszy na opiekę terapeutyczną podopiecznych Przedszkola Specjalnego nr 164 w Poznaniu. Urząd włączył się w organizację biegu i przekazał upominki dla biegaczy.

Grupa Biegowa Statystycy Lubuscy (GBSL) uczestniczyła w drugim charytatywnym biegu „Zielona Góra Tętni Dobrem”. Bieg zorganizowany był w ramach ogólnopolskiej kampanii społecznej promującej honorowe krwiodawstwo pn. „Twoja krew, moje życie”. Zawodnicy GBSL ponownie stanęli na wysokości zadania i wsparli tę ważną inicjatywę, aktywnie angażując się w wydarzenie. W październiku przedstawiciele GBSL wzięli udział w charytatywnym X Jubileuszowym Biegu Jeża dla bezdomnych zwierząt przebywających w schronisku.

Betlejemskie Światło Pokoju

Już po raz szósty **GUS** wziął udział w akcji przekazania symbolicznego ognia przez Związek Harcerstwa Polskiego. W imieniu wszystkich pracowników Betlejemskie Światło Pokoju przyjął Prezes GUS dr Dominik Rozkrut. Akcja odbywała się pod hasłem „Czyśmy pokój” i była okazją do refleksji o tym, że pokój stanowi fundamentalną wartość we współczesnym świecie.



Wielka Zbiórka Książek w GUS

Już po raz siódmy Departament Edukacji i Komunikacji wraz z Centralną Biblioteką Statystyczną włączyli się do akcji Wielkiej Zbiórki Książek. Książki zbierane były przez cały wrzesień w specjalnie przygotowanym w tym celu punkcie zbiórki w urzędzie, a następnie zostały przekazane do Fundacji Zaczytani.org, skąd trafiły m.in. do szpitali, domów dziecka, domów seniora, centrów krwiodawstwa i domów samotnej matki w całej Polce. Dzięki zaangażowaniu pracowników udało się zgromadzić aż 346 książek.



7

zbiórek książek



346

zebranych książek



250

książek dla dorosłych



96

książek dla dzieci

Webinar „Rozliczenie PIT za 2023 rok”

Z inicjatywy GUS w marcu 2023 r. eksperci z Krajowej Administracji Skarbowej przeprowadzili webinar na temat rozliczenia podatku dochodowego. Pracownicy zapoznali się z najnowszymi zmianami w rozliczeniach PIT za 2022 r. Prelegenci poruszyli zagadnienia związane m.in. z rodzajami zeznań, obowiązującymi ulgami czy zwrotami nadpłat. W webinarze uczestniczyło 650 pracowników. Po webinarze zespół CSR w GUS wysłał 85 pytań od uczestników spotkania, na które eksperci z KAS udzielili szczegółowych odpowiedzi.

Akcja „Przekaż 1,5% podatku”

W ramach działań społecznie odpowiedzialnych została zorganizowana w GUS akcja pn. „Przekaż 1,5% podatku”. Celem inicjatywy było zachęcenie pracowników do przekazania 1,5% podatku na rzecz organizacji pożytku publicznego (OPP). Hasłem akcji było „Pokażmy, że statystycy potrafią pomagać innym!”. Każdy z pracowników mógł zgłosić OPP, która pomaga jego bliskim lub osobom związanym ze statystyką. Łącznie zgłoszono 61 OPP, których listę opublikowano w intranecie.

9.2. Edukacja

Prowadzimy działania, które wpływają na budowę relacji z otoczeniem i wspieramy wszelkie inicjatywy o charakterze edukacyjnym.

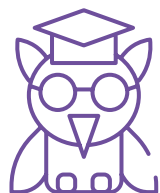
Działalność edukacyjna

Pracownicy statystyki publicznej w urzędach statystycznych, podobnie jak w latach poprzednich, prowadzili działalność edukacyjną na terenie swoich województw. Zajęcia dopasowane były do potrzeb grup docelowych – w formie lekcji, warsztatów oraz seminariów. Prelekcje znacząco przyczyniały się do popularyzacji wiedzy statystycznej.



1 473

działań edukacyjnych



30 731

dzieci i młodzieży objętych działaniami edukacyjnymi



53 484

innych uczestników działań edukacyjnych



84 215

wszystkich odbiorców działań edukacyjnych

W 2023 r. odbyły się w **GUS** spotkania z młodzieżą – zarówno z uczniami szkół ponadpodstawowych, jak i ze studentami.

- W maju gościliśmy studentów architektury przestrzeni informacyjnych na Wydziale Dziennikarstwa, Informacji i Bibliologii UW. Podczas spotkania pracownicy Departamentu Edukacji i Komunikacji przybliżyli młodzieży podstawy prawne dotyczące zasad udostępniania danych statystycznych oraz zasady organizacji obsługi informacyjnej w GUS. Druga część wizyty odbyła się w **Centralnej Bibliotece Statystycznej**, gdzie przedstawiono historię oraz zbiory CBS.
- W październiku **GUS** odwiedzili uczniowie Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Szczercowie. Pracownicy Departamentu Edukacji i Komunikacji przedstawili uczniom informacje o GUS, prowadzonych badaniach i trwających konkursach. Następnie pracownik **CBS** zapoznał uczestników z różnymi ciekawymi zbiorami biblioteki i opowiedział, jak można korzystać z udostępnionych zasobów.
- W listopadzie odbyły się zajęcia dla studentów Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu. Podczas zajęć pracownik Departamentu Innowacji pogłębił wiedzę młodzieży na temat funkcji i zawartości Banku Danych Lokalnych.
- W grudniu na prośbę Ministerstwa Klimatu i Środowiska pracownicy Departamentu Rolnictwa i Środowiska wraz z pracownicą **US Rzeszów** zrealizowali webinar na temat „Statystyka środowiska ze szczególnym uwzględnieniem wydatków poniesionych na ochronę środowiska w gospodarstwach domowych. Zużycie energii w gospodarstwach domowych”.





Olimpiada Statystyczna

W marcu zakończyła się VII edycja Olimpiady Statystycznej, której organizatorami są **Główny Urząd Statystyczny** oraz Polskie Towarzystwo Statystyczne. Wydarzenie było współfinansowane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. W zmaganiach mogli brać udział uczniowie wszystkich typów szkół ponadpodstawowych. Rywalizacja odbywała się w trzech etapach – szkolnym, okręgowym i centralnym.

Głównym celem Olimpiady było upowszechnienie wiedzy i rozwijanie umiejętności z zakresu statystyki w obszarze analiz społeczno-gospodarczych. W roku szkolnym 2022/2023 zgłosiło się około 4000 uczniów z ponad 466 szkół ponadgimnazjalnych. VII edycja na poziomie szkolnym i okręgowym odbyła się przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji online do wypełniania testów. Finał został przeprowadzony stacjonarnie w siedzibie Głównego Urzędu Statystycznego.

Po pięciu miesiącach zmagania i trzech etapach konkursu w marcu 2023 r. wyłoniono zwycięzców VII Olimpiady Statystycznej.

- I miejsce zajął Bartłomiej Rozenberg z IX Liceum Ogólnokształcącego im. Cypriana Kamila Norwida w Częstochowie,
- II miejsce zajął Jan Wanatowicz z II Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Mielcu,
- III miejsce zajęła Kinga Gruszka z Uniwersyteckiego Liceum Ogólnokształcącego w Toruniu.

W październiku 2023 r. rozpoczęła się VIII edycja Olimpiady Statystycznej, do której zgłosiła się rekordowa liczba 5759 uczniów z 693 szkół ponadpodstawowych. Przebieg i wyniki tego wydarzenia zostaną opisane w kolejnym *Raporcie CSR* za rok 2024.

Więcej o Olimpiadzie: olimpiadastatystyczna.stat.gov.pl/Olimpiada/

ZAPISZ SIĘ JUŻ DZIŚ!

STWÓRZ ZESPÓŁ

Przeżyj przygodę,
której nikt nie ma w swoich
statystykach!



EUROPEJSKI KONKURS STATYSTYCZNY

Konkurs dla uczniów szkół podstawowych (VII i VIII klasa)
oraz uczniów szkół ponadpodstawowych

eurostat



GUS



Europejski Konkurs Statystyczny

Europejski Konkurs Statystyczny (EKS) to międzynarodowy konkurs skierowany do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Celem konkursu jest popularyzacja statystyki wśród uczniów oraz zachęcenie nauczycieli do korzystania z oficjalnych statystyk podczas zajęć z młodzieżą.

Część krajowa składała się z dwóch etapów. Pierwszy etap odbył się online i polegał na rozwiązaniu przez zespół trzech testów. W drugim etapie uczestnicy musieli przygotować prezentację na podstawie otrzymanego zbioru danych. Zadanie finałowe natomiast wymagało przygotowania ok. 2-minutowego filmu na zadany temat.

W VI edycji konkursu brało udział 1043 uczestników z 19 krajów. Po trudnej fazie krajowej zwycięskie zespoły z każdego kraju zostały poproszone o nakręcenie filmu na temat „Dobrostan i statystyki”. Korzystając z oficjalnych statystyk, uczestnicy musieli zaprezentować film, który miał przedstawić odpowiedź na pytanie: „Czym jest dobrostan?”

Najlepsze 4 polskie filmy przygotowane przez zespoły (po 2 z każdej kategorii wiekowej) zostały zaprezentowane europejskiemu gronu. Uroczyste przekazywanie nagród odbyło się w szkołach na uroczystościach zakończenia roku lub w urzędach statystycznych.

Więcej o EKS: eks.stat.gov.pl



Konkurs Prezesa GUS na najlepszą pracę magisterską i doktorską

W 2023 r. miała miejsce kolejna edycja konkursu na najlepszą pracę magisterską i doktorską z zakresu statystyki. Cele konkursu to wyłonienie najlepszej pracy magisterskiej i najlepszej pracy doktorskiej z zakresu statystyki oraz popularyzacja wiedzy o statystyce i jej zasobach informacyjnych.

Uczestnikami konkursu mogą być absolwenci studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich – w części dotyczącej najlepszej pracy magisterskiej z zakresu statystyki oraz absolwenci studiów doktoranckich – w części dotyczącej najlepszej pracy doktorskiej.

W 2023 r. do konkursu przesyłane były prace magisterskie oraz prace doktorskie z zakresu statystyki, obronione na wyższych uczelniach publicznych i niepublicznych w 2022 r. Autorzy zgłaszali prace konkursowe za pośrednictwem platformy internetowej, dostępnej pod adresem: konkursnaprace.stat.gov.pl.

W roku 2023 nastąpiła zmiana w zakresie przyjmowania prac do konkursu. Można było składać prace obronione w roku 2022, czyli roku kalendarzowym, a nie akademickim. Zmiana ta zaowocowała przyjęciem do konkursu 16 prac magisterskich oraz 12 prac doktorskich.

Decyzją komitetu konkursowego w 2023 r. laureatami w zakresie prac magisterskich zostali:

- I miejsce – Pani Natalia Pawelec z Uniwersytetu Łódzkiego za pracę pt. „Dane skanowane jako nowoczesne źródło danych w pomiarze inflacji”;
- II miejsce – Pani Natalia Góra z Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu za pracę pt. „Przestępczość a czynniki społeczno-gospodarcze – analiza przestrzenna w przekroju powiatów w latach 2019-2020”;
- III miejsce – Pan Mateusz Szysz ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie za pracę pt. „Zróżnicowanie śmiertelności związanej z pandemią COVID-19 w Unii Europejskiej. Ekonometryczna analiza danych z lat 2020-2022”.

W kategorii najlepsza praca doktorska laureatami byli:

- I miejsce – Pani Małgorzata Krzciuk z Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach za pracę pt. „Podejście modelowe w statystyce małych obszarów i jego zastosowania w badaniach ekonomicznych”;
- II miejsce – Pan Robert Matusiak z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu za pracę pt. „Międzynarodowe opodatkowania a lokalizacja polskich bezpośrednich inwestycji zagranicznych”;
- III miejsce – Pani Dominika Urbańczyk ze Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, za pracę pt. „Uwarunkowania funkcjonowania i przetrwania przedsiębiorstw na przykładzie województwa mazowieckiego”.

