

Spisy powszechne

Censuses



Warszawa, Poznań 2024

Dojazdy do pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021

Commuting to work according to the results of the National Census of Population and Housing 2021



Dojazdy do pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021

Commuting to work according to the results of the National Census of Population and Housing 2021

Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland
Urząd Statystyczny w Poznaniu Statistical Office in Poznań

Warszawa, Poznań 2024

Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021

Dojazdy do pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021

National Census of Population and Housing 2021

Commuting to work according to the results of the National Census of Population and Housing 2021

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Poznaniu

Statistical Office in Poznań

pod kierunkiem

supervised by

Jacka Kowalewskiego

Zespół autorski

Editorial team

Krzysztof Basarbowicz, Sylwia Filas-Przybył, Maciej Kaźmierczak, Tomasz Klimanek, Jakub Kurek, Anna Stępnia

Tłumaczenie

Translation

Grzegorz Grygiel

Skład i opracowanie graficzne przy współpracy

Layout and graphic design with assistance of

Krzysztofa Tobiły

ISBN 978-83-67087-61-2 (wersja elektroniczna)

Publikacja dostępna na stronie

Publication available on website

stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data – please indicate the source

Przedmowa

Mam przyjemność przekazać Państwu opracowanie „Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021” przygotowane przez Ośrodek Statystyki Miast Urzędu Statystycznego w Poznaniu. Jest to kolejna publikacja przedstawiająca wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021, który został przeprowadzony na terenie Polski w okresie od 1 kwietnia do 30 września 2021 r. według stanu na dzień 31 marca 2021 r.

To już czwarta edycja badania poświęconego przepływowi ludności związanym z zatrudnieniem po transformacji ustrojowej 1989 roku. Podstawowym źródłem danych w poprzednich trzech edycjach badania dojazdów do pracy były rejestry podatkowe Ministerstwa Finansów, a od Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011 także zasoby informacyjne Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W oparciu o wymienione powyżej rejestry administracyjne Ośrodek Statystyki Miast Urzędu Statystycznego w Poznaniu opracował w 2004 roku unikatową, jak na ówczesne realia funkcjonowania statystyki publicznej, metodykę badania dojazdów do pracy i do tej pory twórczo ją rozwija, przede wszystkim w kontekście poszukiwania nowych źródeł danych i poprawy jakości badania.

Opracowanie, oprócz rozdziału zawierającego ogólną charakterystykę badania dojazdów do pracy zrealizowanego w ramach Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021, obejmuje przede wszystkim analizę badanego zjawiska w skali całego kraju z uwzględnieniem przekroju wojewódzkiego, powiatowego i gminnego. Czytelnicy znajdą w niej również elementy rankingu gmin w każdym województwie, sporządzonego według wybranych kryteriów różnicujących dojazdy do pracy. Specjalną uwagę zwrócono na miasta wojewódzkie, które pełnią ważne funkcje w kontekście migracji wahańowych związanych z zatrudnieniem. Opracowanie zawiera szereg wykresów i tablic statystycznych uzupełnionych komentarzem akcentującym niektóre spostrzeżenia wynikające z analizy.

Szersze informacje dotyczące metodologii i organizacji spisu zostały przedstawione w wydanej w styczniu 2022 r. publikacji: „Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Metodologia i organizacja badania”, zaś podstawowe pojęcia i definicje związane z rynkiem pracy zostały omówione w wydanej w październiku 2023 r. publikacji „Ludność na rynku pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021”.

Wszystkie publikacje z wynikami spisu ludności i mieszkań są dostępne w wersji książkowej, a także w Internecie na stronie GUS: <https://spis.gov.pl/>. Tą drogą składam serdeczne podziękowanie wszystkim respondentom uczestniczącym w spisie, ale przede wszystkim tym, którzy przyczynili się do przygotowania i przeprowadzenia Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021 w wyjątkowych okolicznościach związanych z wystąpieniem pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2 oraz opracowania jego wyników.

Jednocześnie wyrażam nadzieję, że zawarty w niniejszej publikacji materiał okaże się przydatny nie tylko dla profesjonalistów z wielu dziedzin nauki i praktyki, ale będzie także źródłem wiedzy oraz inspiracji różnych grup interesariuszy zewnętrznych statystyki publicznej.

Prezes
Głównego Urzędu Statystycznego
Generalny Komisarz Spisowy



dr Dominik Rozkrut

Warszawa, styczeń 2024 r.

Preface

I am pleased to present the study entitled “Commuting to work in the light of results of the National Census 2021” prepared by the Centre for Urban Statistics in the Statistical Office in Poznań. This is another publication describing results of the National Census of Population and Housing conducted in Poland between April 1 and September 30, 2021, and representing the state of the country’s population as at March 31, 2021.

The following report is the 4th edition of the study describing employment-related population flows after the political transformation of 1989. The previous three editions of the commuting survey were mainly based on data from tax registers of the Ministry of Finance, and following the 2011 Census, also data from the Social Insurance Institution. Drawing on information from these administrative registers, in 2004, the Centre for Urban Statistics in the Statistical Office in Poznań proposed an innovative methodology to study commuting flows, and has been developing it ever since, mainly by including new sources of data and improving the quality of statistical outputs.

In addition to a chapter containing a general description of the commuting survey conducted as part of the 2021 Census, the study provides an analysis of work-related commuting at the national level as well as across voivodships, powiats and gminas. The report also contains a ranking of gminas in each voivodship according to selected variables related to commuting. Emphasis is placed on voivodship cities, which play a key role in the context of employment-related circular migration. The study contains a number of charts and statistical tables supplemented with commentary highlighting some of the findings.

More information about the methodology and organization of the census can be found in a publication released in January 2022 and entitled Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Metodologia i organizacja badania, while basic concepts and definitions related to the labour market are discussed in the publication released in October 2023 and entitled Ludność na rynku pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021 (Population in the labour market according to the results of the National Census of Population and Housing 2021).

All publications containing census results can be downloaded as PDF documents, as from the website of Statistics Poland at <https://spis.gov.pl/>. I would like to express my sincere thanks to all respondents who took part in the census, but especially to those who were involved in the preparation and administration of the census during the COVID-19 pandemic and in the processing of its results.

It is my hope that the statistics included in this report will prove useful not only to experts from many fields of science and business, but will also serve as a source of knowledge and inspiration for various users of official statistics.

President Statistics Poland
Census General Commissioner



Dominik Rozkrut, Ph.D

Warszawa, January 2024

Spis treści

Contents

Przedmowa.....	3
Preface	4
Spis tablic.....	7
List of tables	7
Spis wykresów	17
List of charts	17
Spis map	19
List of maps.....	19
Ważniejsze skróty	22
Main abbreviations	22
OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA BADANIA	23
1. Wprowadzenie.....	23
2. Źródła danych i metodyka badania	24
3. Podstawowe pojęcia i definicje	26
GENERAL DESCRIPTION OF THE STUDY	27
1. Introduction.....	27
2. Data sources and methodology	28
3. Basic concepts and definitions	29
TERYTORIALNE ZRÓŻNICOWANIE DOJAZDÓW DO PRACY	31
TERRITORIAL DIVERSITY OF COMMUTING TO WORK	31
1. Dojazdy do pracy w ujęciu ogólnopolskim	31
1. Commuting to work nationwide	31
1.1. Przekrój wojewódzki.....	31
1.1. Voivodship - level statistics	31
1.2. Przekrój powiatowy.....	39
1.2. Powiat cross-section	39
1.3. Przekrój gminny.....	48
1.3. Gminas cross-section	48
2. Elementy rankingu gmin w przekroju wojewódzkim.....	55
2. Elements of the ranking of gminas by voivodship	55
2.1. Województwo dolnośląskie.....	55
2.1. Dolnośląskie voivodship	55
2.2. Województwo kujawsko-pomorskie	57
2.2. Kujawsko-pomorskie voivodship	57
2.3. Województwo lubelskie.....	60
2.3. Lubelskie voivodship	60
2.4. Województwo lubuskie	62
2.4. Lubuskie voivodship	62
2.5. Województwo łódzkie	64
2.5. Łódzkie voivodship.....	64
2.6. Województwo małopolskie.....	67
2.6. Małopolskie voivodship	67
2.7. Województwo mazowieckie.....	69
2.7. Mazowieckie voivodship	69

2.8. Województwo opolskie.....	71
2.8. Opolskie voivodship.....	71
2.9. Województwo podkarpackie	74
2.9. Podkarpackie voivodship.....	74
2.10. Województwo podlaskie.....	76
2.10. Podlaskie voivodship	76
2.11. Województwo pomorskie	79
2.11. Pomorskie voivodship	79
2.12. Województwo śląskie.....	81
2.12. Śląskie voivodship.....	81
2.13. Województwo świętokrzyskie	83
2.13. Świętokrzyskie voivodship	83
2.14. Województwo warmińsko-mazurskie	86
2.14. Warmińsko-mazurskie voivodship	86
2.15. Województwo wielkopolskie	88
2.15. Wielkopolskie voivodship.....	88
2.16. Województwo zachodniopomorskie	91
2.16. Zachodniopomorskie voivodship	91
3. Dojazdy do pracy w miastach wojewódzkich	94
3. Commuting to work in voivodship cities.....	94
3.1. Warszawa	95
3.2. Białystok.....	100
3.3. Bydgoszcz.....	105
3.4. Gdańsk.....	110
3.5. Gorzów Wielkopolski.....	115
3.6. Katowice	120
3.7. Kielce	125
3.8. Kraków	130
3.9. Lublin	135
3.10. Łódź.....	140
3.11. Olsztyn	145
3.12. Opole	150
3.13. Poznań	155
3.14. Rzeszów	160
3.15. Szczecin	165
3.16. Toruń	170
3.17. Wrocław	175
3.18. Zielona Góra	180
Podsumowanie.....	185
Summary.....	187

Spis tablic

List of tables

Tablica 1.	Dojeżdżający do pracy według województwa zamieszkania w 2021 r.....	31
Table 1.	Commuters by voivodship of residence in 2021.....	31
Tablica 2.	Przyjeżdżający do pracy według województw w 2021 r.	33
Table 2.	Incoming commuters by voivodship in 2021.....	33
Tablica 3.	Wyjeżdżający do pracy według województw w 2021 r.	34
Table 3.	Outgoing commuters by voivodship in 2021.....	34
Tablica 4.	Liczba osób przyjeżdżających do pracy przypadająca na 1 osobę wyjeżdżającą do pracy według województw w 2021 r.....	35
Table 4.	Number of incoming commuters per 1 outgoing commuter by voivodship in 2021.....	35
Tablica 5.	Dojeżdżający do pracy według województwa zamieszkania i płci w 2021 r.	36
Table 5.	Commuters by sex and voivodship of residence in 2021.....	36
Tablica 6.	Dojeżdżający do pracy według płci i wieku w 2021 r.....	37
Table 6.	Commuters by sex and age in 2021.....	37
Tablica 7.	Dojeżdżający do pracy według wieku i województwa zamieszkania w 2021 r.	37
Table 7.	Commuters by age and voivodship of residence in 2021.....	37
Tablica 8.	Powiaty z największą liczbą dojeżdżających do pracy w 2021 r.	39
Table 8.	Powiats with the largest number of commuters in 2021.....	39
Tablica 9.	Powiaty z najmniejszą liczbą dojeżdżających do pracy w 2021 r.	40
Table 9.	Powiats with the lowest number of commuters in 2021.....	40
Tablica 10.	Powiaty z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	41
Table 10.	Powiats with the largest number of incoming commuters in 2021.....	41
Tablica 11.	Powiaty z najmniejszą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	42
Table 11.	Powiats with the lowest number of incoming commuters in 2021.....	42
Tablica 12.	Powiaty z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	43
Table 12.	Powiats with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	43
Tablica 13.	Powiaty z najmniejszą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	44
Table 13.	Powiats with the lowest number of outgoing commuters in 2021.....	44
Tablica 14.	Powiaty z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	45
Table 14.	Powiats with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021.....	45
Tablica 15.	Powiaty z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	46
Table 15.	Powiats with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	46
Tablica 16.	Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	49
Table 16.	Gminas with the largest number of incoming commuters in 2021.....	49
Tablica 17.	Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	49
Table 17.	Gminas with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	49
Tablica 18.	Gminy z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	52
Table 18.	Gminas with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021.....	52
Tablica 19.	Gminy z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	53
Table 19.	Gminas with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	53
Tablica 20.	Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	55
Table 20.	Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021..	55
Tablica 21.	Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	56
Table 21.	Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021...	56

Tablica 22.	Gminy województwa dolnośląskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	56
Table 22.	Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	56
Tablica 23.	Gminy województwa dolnośląskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	57
Table 23.	Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	57
Tablica 24.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	57
Table 24.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	57
Tablica 25.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r. .	58
Table 25.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	58
Tablica 26.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	59
Table 26.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	59
Tablica 27.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	59
Table 27.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021	59
Tablica 28.	Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	60
Table 28.	Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	60
Tablica 29.	Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	60
Table 29.	Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	60
Tablica 30.	Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	61
Table 30.	Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	61
Tablica 31.	Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	61
Table 31.	Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	61
Tablica 32.	Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	62
Table 32.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021	62
Tablica 33.	Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	63
Table 33.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	63
Tablica 34.	Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	63
Table 34.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	63
Tablica 35.	Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	64
Table 35.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	64
Tablica 36.	Gminy województwa łódzkiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	64
Table 36.	Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	64
Tablica 37.	Gminy województwa łódzkiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	65
Table 37.	Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021	65

Tablica 38.	Gminy województwa łódzkiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	66
Table 38.	Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	66
Tablica 39.	Gminy województwa łódzkiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	66
Table 39.	Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	66
Tablica 40.	Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	67
Table 40.	Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	67
Tablica 41.	Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	67
Table 41.	Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021	67
Tablica 42.	Gminy województwa małopolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	68
Table 42.	Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	68
Tablica 43.	Gminy województwa małopolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	68
Table 43.	Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	68
Tablica 44.	Gminy województwa mazowieckiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	69
Table 44.	Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021	69
Tablica 45.	Gminy województwa mazowieckiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	70
Table 45.	Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021...70	70
Tablica 46.	Gminy województwa mazowieckiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	70
Table 46.	Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	70
Tablica 47.	Gminy województwa mazowieckiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	71
Table 47.	Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	71
Tablica 48.	Gminy województwa opolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	71
Table 48.	Gminas of the Opolskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	71
Tablica 49.	Gminy województwa opolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	72
Table 49.	Gminas of the Opolskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021	72
Tablica 50.	Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	72
Table 50.	Gminas of the Opolskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	72
Tablica 51.	Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	73
Table 51.	Gminas of the Opolskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	73
Tablica 52.	Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	74
Table 52.	Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	74
Tablica 53.	Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	74
Table 53.	Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021	74

Tablica 54.	Gminy województwa podkarpackiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	75
Table 54.	Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	75
Tablica 55.	Gminy województwa podkarpackiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	76
Table 55.	Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	76
Tablica 56.	Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	76
Table 56.	Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	76
Tablica 57.	Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	77
Table 57.	Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	77
Tablica 58.	Gminy województwa podlaskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	77
Table 58.	Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	77
Tablica 59.	Gminy województwa podlaskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	78
Table 59.	Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	78
Tablica 60.	Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	79
Table 60.	Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021	79
Tablica 61.	Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	79
Table 61.	Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	79
Tablica 62.	Gminy województwa pomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	80
Table 62.	Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	80
Tablica 63.	Gminy województwa pomorskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	80
Table 63.	Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021.....	80
Tablica 64.	Gminy województwa śląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	81
Table 64.	Gminas of the Śląskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021.....	81
Tablica 65.	Gminy województwa śląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	82
Table 65.	Gminas of the Śląskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021.....	82
Tablica 66.	Gminy województwa śląskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	82
Table 66.	Gminas of the Śląskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	82
Tablica 67.	Gminy województwa śląskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	83
Table 67.	Gminas of the Śląskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021	83
Tablica 68.	Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	83
Table 68.	Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021...	83
Tablica 69.	Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.....	84
Table 69.	Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021...	84

Tablica 70.	Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	85
Table 70.	Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	85
Tablica 71.	Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	85
Table 71.	Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021	85
Tablica 72.	Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	86
Table 72.	Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021	86
Tablica 73.	Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	86
Table 73.	Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021	86
Tablica 74.	Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	87
Table 74.	Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	87
Tablica 75.	Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	88
Table 75.	Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021	88
Tablica 76.	Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	88
Table 76.	Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021 ...	88
Tablica 77.	Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	89
Table 77.	Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021	89
Tablica 78.	Gminy województwa wielkopolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	90
Table 78.	Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	90
Tablica 79.	Gminy województwa wielkopolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	90
Table 79.	Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021	90
Tablica 80.	Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	91
Table 80.	Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021	91
Tablica 81.	Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	91
Table 81.	Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021	91
Tablica 82.	Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.	92
Table 82.	Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021	92
Tablica 83.	Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.	93

Table 83.	Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021	93
Tablica 84.	Gminy województwa mazowieckiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Warszawie w 2021 r.	95
Table 84.	Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest number of incoming commuters to Warszawa in 2021	95
Tablica 85.	Gminy województwa mazowieckiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Warszawie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	96
Table 85.	Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest share of incoming commuters to Warszawa in the number of employees in the gmina of residence in 2021	96
Tablica 86.	Przyjeżdżający do pracy w Warszawie i wyjeżdżający do pracy z Warszawy według płci i wieku w 2021 r.	99
Table 86.	Incoming commuters to Warszawa and outgoing commuters from Warszawa by sex and age in 2021	99
Tablica 87.	Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Białymstoku w 2021 r.	100
Table 87.	Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Białystok in 2021	100
Tablica 88.	Gminy województwa podlaskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Białymstoku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	101
Table 88.	Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Białystok in the number of employees in the gmina of residence in 2021	101
Tablica 89.	Przyjeżdżający do pracy w Białymstoku i wyjeżdżający do pracy z Białegostoku według płci i wieku w 2021 r.	104
Table 89.	Incoming commuters to Białystok and outgoing commuters from Białystok by sex and age in 2021 ..	104
Tablica 90.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy w 2021 r.	105
Table 90.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Bydgoszcz in 2021	105
Tablica 91.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	106
Table 91.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Bydgoszcz in the number of employees in the gmina of residence in 2021	106
Tablica 92.	Przyjeżdżający do pracy w Bydgoszczy i wyjeżdżający do pracy z Bydgoszczy według płci i wieku w 2021 r.	109
Table 92.	Incoming commuters to Bydgoszcz and outgoing commuters from Bydgoszcz by sex and age in 2021	109
Tablica 93.	Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Gdańsku w 2021 r.	110
Table 93.	Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Gdańsk in 2021	110
Tablica 94.	Gminy województwa pomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Gdańsku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	111
Table 94.	Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Gdańsk in the number of employees in the gmina of residence in 2021	111
Tablica 95.	Przyjeżdżający do pracy w Gdańsku i wyjeżdżający do pracy z Gdańska według płci i wieku w 2021 r.	114
Table 95.	Incoming commuters to Gdańsk and outgoing commuters from Gdańsk by sex and age in 2021 ...	114
Tablica 96.	Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim w 2021 r.	115
Table 96.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski in 2021	115

Tablica 97.	Gminy województwa lubuskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	116
Table 97.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski in the number of employees in the gmina of residence in 2021.....	116
Tablica 98.	Przyjeżdżający do pracy w Gorzowie Wielkopolskim i wyjeżdżający do pracy z Gorzowa Wielkopolskiego według płci i wieku w 2021 r.....	119
Table 98.	Incoming commuters to Gorzów Wielkopolski and outgoing commuters from Gorzów Wielkopolski by sex and age in 2021.....	119
Tablica 99.	Gminy województwa śląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Katowicach w 2021 r.....	120
Table 99.	Gminas of the Śląskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Katowice in 2021.....	120
Tablica 100.	Gminy województwa śląskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Katowicach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	121
Table 100.	Gminas of the Śląskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Katowice in the number of employees in the gmina of residence in 2021.....	121
Tablica 101.	Przyjeżdżający do pracy w Katowicach i wyjeżdżający do pracy z Katowic według płci i wieku w 2021 r.....	124
Table 101.	Incoming commuters to Katowice and outgoing commuters from Katowice by sex and age in 2021....	124
Tablica 102.	Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Kielcach w 2021 r.....	125
Table 102.	Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Kielce in 2021.....	125
Tablica 103.	Gminy województwa świętokrzyskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Kielcach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	126
Table 103.	Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Kielce in the number of employees in the gmina of residence in 2021.....	126
Tablica 104.	Przyjeżdżający do pracy w Kielcach i wyjeżdżający do pracy z Kielc według płci i wieku w 2021 r....	129
Table 104.	Incoming commuters to Kielce and outgoing commuters from Kielce by sex and age in 2021	129
Tablica 105.	Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Krakowie w 2021 r.....	130
Table 105.	Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Kraków in 2021.....	130
Tablica 106.	Gminy województwa małopolskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Krakowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	131
Table 106.	Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Kraków in the number of employees in the gmina of residence in 2021.....	131
Tablica 107.	Przyjeżdżający do pracy w Krakowie i wyjeżdżający do pracy z Krakowa według płci i wieku w 2021 r.	134
Table 107.	Incoming commuters to Kraków and outgoing commuters from Kraków by sex and age in 2021....	134
Tablica 108.	Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Lublinie w 2021 r.	135
Table 108.	Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Lublin in 2021.....	135
Tablica 109.	Gminy województwa lubelskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Lublinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	136
Table 109.	Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Lublin in the number of employees in the gmina of residence in 2021.....	136
Tablica 110.	Przyjeżdżający do pracy w Lublinie i wyjeżdżający do pracy z Lublina według płci i wieku w 2021 r. ...	139
Table 110.	Incoming commuters to Lublin and outgoing commuters from Lublin by sex and age in 2021.....	139

Tablica 111.	Gminy województwa łódzkiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Łodzi w 2021 r.	140
Table 111.	Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest number of incoming commuters to Łódź in 2021.	140
Tablica 112.	Gminy województwa łódzkiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Łodzi w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	141
Table 112.	Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest share of incoming commuters to Łódź in the number of employees in the gmina of residence in 2021	141
Tablica 113.	Przyjeżdżający do pracy w Łodzi i wyjeżdżający do pracy z Łodzi według płci i wieku w 2021 r.	144
Table 113.	Incoming commuters to Łódź and outgoing commuters from Łódź by sex and age in 2021	144
Tablica 114.	Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Olsztynie w 2021 r.	145
Table 114.	Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Olsztyn in 2021.	145
Tablica 115.	Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Olsztynie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	146
Table 115.	Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Olsztyn in the number of employees in the gmina of residence in 2021.	146
Tablica 116.	Przyjeżdżający do pracy w Olsztynie i wyjeżdżający do pracy z Olsztyna według płci i wieku w 2021 r.	149
Table 116.	Incoming commuters to Olsztyn and outgoing commuters from Olsztyn by sex and age in 2021 ...	149
Tablica 117.	Gminy województwa opolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Opolu w 2021 r.	150
Table 117.	Gminas of the Opolskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Opole in 2021.	150
Tablica 118.	Gminy województwa opolskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Opolu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	151
Table 118.	Gminas of the Opolskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Opole in the number of employees in the gmina of residence in 2021	151
Tablica 119.	Przyjeżdżający do pracy w Opolu i wyjeżdżający do pracy z Opola według płci i wieku w 2021 r.	154
Table 119.	Incoming commuters to Opole and outgoing commuters from Opole by sex and age in 2021.	154
Tablica 120.	Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Poznaniu w 2021 r.	155
Table 120.	Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Poznań in 2021.	155
Tablica 121.	Gminy województwa wielkopolskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Poznaniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	156
Table 121.	Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Poznań in the number of employees in the gmina of residence in 2021.	156
Tablica 122.	Przyjeżdżający do pracy w Poznaniu i wyjeżdżający do pracy z Poznania według płci i wieku w 2021 r.	159
Table 122.	Incoming commuters to Poznań and outgoing commuters from Poznań by sex and age in 2021.	159
Tablica 123.	Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie w 2021 r.	160
Table 123.	Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest number of incoming commuters to Rzeszów in 2021.	160
Tablica 124.	Gminy województwa podkarpackiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	161
Table 124.	Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest share of incoming commuters to Rzeszów in the number of employees in the gmina of residence in 2021.	161
Tablica 125.	Przyjeżdżający do pracy w Rzeszowie i wyjeżdżający do pracy z Rzeszowa według płci i wieku w 2021 r.	164

Table 125.	Incoming commuters to Rzeszów and outgoing commuters from Rzeszów by sex and age in 2021	164
Tablica 126.	Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Szczecinie w 2021 r.	165
Table 126.	Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Szczecin in 2021.....	165
Tablica 127.	Gminy województwa zachodniopomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Szczecinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	166
Table 127.	Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Szczecin in the number of employees in the gmina of residence in 2021	166
Tablica 128.	Przyjeżdżający do pracy w Szczecinie i wyjeżdżający do pracy ze Szczecinia według płci i wieku w 2021 r.....	169
Table 128.	Incoming commuters to Szczecin and outgoing commuters from Szczecin by sex and age in 2021	169
Tablica 129.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Toruniu w 2021 r.....	170
Table 129.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Toruń in 2021.....	170
Tablica 130.	Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Toruniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	171
Table 130.	Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Toruń in the number of employees in the gmina of residence in 2021	171
Tablica 131.	Przyjeżdżający do pracy w Toruniu i wyjeżdżający do pracy z Torunia według płci i wieku w 2021 r.....	174
Table 131.	Incoming commuters to Toruń and outgoing commuters from Toruń by sex and age in 2021.....	174
Tablica 132.	Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu w 2021 r.....	175
Table 132.	Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Wrocław in 2021.....	175
Tablica 133.	Gminy województwa dolnośląskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Wrocławiu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	176
Table 133.	Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Wrocław in the number of employees in the gmina of residence in 2021.....	176
Tablica 134.	Przyjeżdżający do pracy we Wrocławiu i wyjeżdżający do pracy z Wrocławia według płci i wieku w 2021 r.....	179
Table 134.	Incoming commuters to Wrocław and outgoing commuters from Wrocław by sex and age in 2021	179
Tablica 135.	Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze w 2021 r.....	180
Table 135.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Zielona Góra in 2021.....	180
Tablica 136.	Gminy województwa lubuskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	181
Table 136.	Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Zielona Góra in the number of employees in the gmina of residence in 2021.....	181
Tablica 137.	Przyjeżdżający do pracy w Zielonej Górze i wyjeżdżający do pracy z Zielonej Góry według płci i wieku w 2021 r.....	184
Table 137.	Incoming commuters to Zielona Góra and outgoing commuters from Zielona Góra by sex and age in 2021.....	184

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Warszawie i wyjeżdżających do pracy z Warszawy według wieku w 2021 r.....	99
Chart 1.	The structure of incoming commuters to Warszawa and outgoing commuters from Warszawa by age in 2021.....	99
Wykres 2.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Białymstoku i wyjeżdżających do pracy z Białegostoku według wieku w 2021 r.....	104
Chart 2.	The structure of incoming commuters to Białystok and outgoing commuters from Białystok by age in 2021.....	104
Wykres 3.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy i wyjeżdżających do pracy z Bydgoszczy według wieku w 2021 r.....	109
Chart 3.	The structure of incoming commuters to Bydgoszcz and outgoing commuters from Bydgoszcz by age in 2021.....	109
Wykres 4.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Gdańsku i wyjeżdżających do pracy z Gdańska według wieku w 2021 r.....	114
Chart 4.	The structure of incoming commuters to Gdańsk and outgoing commuters from Gdańsk by age in 2021.....	114
Wykres 5.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim i wyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wielkopolskiego według wieku w 2021 r.....	119
Chart 5.	The structure of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski and outgoing commuters from Gorzów Wielkopolski by age in 2021.....	119
Wykres 6.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Katowicach i wyjeżdżających do pracy z Katowic według wieku w 2021 r.....	124
Chart 6.	The structure of incoming commuters to Katowice and outgoing commuters from Katowice by age in 2021.....	124
Wykres 7.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Kielcach i wyjeżdżających do pracy z Kielc według wieku w 2021 r.....	129
Chart 7.	The structure of incoming commuters to Kielce and outgoing commuters from Kielce by age in 2021.....	129
Wykres 8.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Krakowie i wyjeżdżających do pracy z Krakowa według wieku w 2021 r.....	134
Chart 8.	The structure of incoming commuters to Kraków and outgoing commuters from Kraków by age in 2021.....	134
Wykres 9.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Lublinie i wyjeżdżających do pracy z Lublina według wieku w 2021 r.....	139
Chart 9.	The structure of incoming commuters to Lublin and outgoing commuters from Lublin by age in 2021.....	139
Wykres 10.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Łodzi i wyjeżdżających do pracy z Łodzi według wieku w 2021 r.....	144
Chart 10.	The structure of incoming commuters to Łódź and outgoing commuters from Łódź by age in 2021.....	144
Wykres 11.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Olsztynie i wyjeżdżających do pracy z Olsztyna według wieku w 2021 r.....	149
Chart 11.	The structure of incoming commuters to Olsztyn and outgoing commuters from Olsztyn by age in 2021.....	149
Wykres 12.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Opolu i wyjeżdżających do pracy z Opola według wieku w 2021 r.....	154
Chart 12.	The structure of incoming commuters to Opole and outgoing commuters from Opole by age in 2021.....	154

Wykres 13.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Poznaniu i wyjeżdżających do pracy z Poznania według wieku w 2021 r.....	159
Chart 13.	The structure of incoming commuters to Poznań and outgoing commuters from Poznań by age in 2021.....	159
Wykres 14.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie i wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa według wieku w 2021 r.....	164
Chart 14.	The structure of incoming commuters to Rzeszów outgoing commuters from Rzeszów by age in 2021.....	164
Wykres 15.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Szczecinie i wyjeżdżających do pracy ze Szczecinia według wieku w 2021 r.....	169
Chart 15.	The structure of incoming commuters to Szczecin and outgoing commuters from Szczecin by age in 2021.....	169
Wykres 16.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Toruniu i wyjeżdżających do pracy z Torunia według wieku w 2021 r.....	174
Chart 16.	The structure of incoming commuters to Toruń and outgoing commuters from Toruń by age in 2021	174
Wykres 17.	Struktura przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu i wyjeżdżających do pracy z Wrocławia według wieku w 2021 r.....	179
Chart 17.	The structure of incoming commuters to Wrocław and outgoing commuters from Wrocław by age in 2021.....	179
Wykres 18.	Struktura przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze i wyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry według wieku w 2021 r.....	184
Chart 18.	The structure of incoming commuters to Zielona Góra and outgoing commuters from Zielona Góra by age in 2021	184

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych według województwa zamieszkania w 2021 r.....	32
Map 1.	The share of commuters in the number of employees by voivodship of residence in 2021	32
Mapa 2.	Liczba przyjeżdżających do pracy i liczba wyjeżdżających do pracy oraz iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw w 2021 r.....	33
Map 2.	The number of incoming commuters and the number of outgoing commuters and the ratio of work-related commuting flows by voivodship in 2021	33
Mapa 3.	Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych według powiatu zamieszkania w 2021 r....	41
Map 3.	The share of commuters in the number of employees by powiats of residence in 2021	41
Mapa 4.	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według powiatów w 2021 r.	47
Map 4.	The ratio of work-related commuting flows by powiats in 2021	47
Mapa 5.	Przyjeżdżający do pracy według gmin w 2021 r.	48
Map 5.	Incoming commuter by gminas in 2021	48
Mapa 6.	Udział wyjeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych według gmin w 2021 r.	51
Map 6.	The share of outgoing commuters in the number of employees by gminas in 2021	51
Mapa 7.	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin w 2021 r.	52
Map 7.	The ratio of work-related commuting flows by gminas in 2021	52
Mapa 8.	Udział przyjeżdżających do pracy w Warszawie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	97
Map 8.	The share of incoming commuters to Warszawa in the number of employees in the gmina of residence in 2021	97
Mapa 9.	Udział wyjeżdżających do pracy z Warszawy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	98
Map 9.	The share of outgoing commuters from Warszawa in the number of employees in the gmina of residence in 2021	98
Mapa 10.	Udział przyjeżdżających do pracy w Białymstoku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	102
Map 10.	The share of incoming commuters to Białystok in the number of employees in the gmina of residence in 2021	102
Mapa 11.	Udział wyjeżdżających do pracy z Białegostoku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	103
Map 11.	The share of outgoing commuters from Białegostok in the number of employees in the gmina of residence in 2021	103
Mapa 12.	Udział przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	107
Map 12.	The share of incoming commuters to Bydgoszcz in the number of employees in the gmina of residence in 2021	107
Mapa 13.	Udział wyjeżdżających do pracy z Bydgoszczy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	108
Map 13.	The share of outgoing commuters from Bydgoszcz in the number of employees in the gmina of residence in 2021	108
Mapa 14.	Udział przyjeżdżających do pracy w Gdańsku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	112
Map 14.	The share of incoming commuters to Gdańsk in the number of employees in the gmina of residence in 2021	112
Mapa 15.	Udział wyjeżdżających do pracy z Gdańska w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	113
Map 15.	The share of outgoing commuters from Gdańsk in the number of employees in the gmina of residence in 2021	113

Mapa 16.	Udział przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	117
Map 16.	The share of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski in the number of employees in the gmina of residence in 2021	117
Mapa 17.	Udział wyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wielkopolskiego w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	118
Map 17.	The share of outgoing commuters from Gorzów Wielkopolski in the number of employees in the gmina of residence in 2021	118
Mapa 18.	Udział przyjeżdżających do pracy w Katowicach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	122
Map 18.	The share of incoming commuters to Katowice in the number of employees in the gmina of residence in 2021	122
Mapa 19.	Udział wyjeżdżających do pracy z Katowic w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r. .	123
Map 19.	The share of outgoing commuters from Katowice in the number of employees in the gmina of residence in 2021	123
Mapa 20.	Udział przyjeżdżających do pracy w Kielcach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	127
Map 20.	The share of incoming commuters to Kielce in the number of employees in the gmina of residence in 2021	127
Mapa 21.	Udział wyjeżdżających do pracy z Kielc w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	128
Map 21.	The share of outgoing commuters from Kielce in the number of employees in the gmina of residence in 2021	128
Mapa 22.	Udział przyjeżdżających do pracy w Krakowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	132
Map 22.	The share of incoming commuters to Kraków in the number of employees in the gmina of residence in 2021	132
Mapa 23.	Udział wyjeżdżających do pracy z Krakowa w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	133
Map 23.	The share of outgoing commuters from Kraków in the number of employees in the gmina of residence in 2021	133
Mapa 24.	Udział przyjeżdżających do pracy w Lublinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	137
Map 24.	The share of incoming commuters to Lublin in the number of employees in the gmina of residence in 2021	137
Mapa 25.	Udział wyjeżdżających do pracy z Lublina w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r. .	138
Map 25.	The share of outgoing commuters from Lublin in the number of employees in the gmina of residence in 2021	138
Mapa 26.	Udział przyjeżdżających do pracy w Łodzi w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r...	142
Map 26.	The share of incoming commuters to Łódź in the number of employees in the gmina of residence in 2021	142
Mapa 27.	Udział wyjeżdżających do pracy z Łodzi w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	143
Map 27.	The share of outgoing commuters from Łódź in the number of employees in the gmina of residence in 2021	143
Mapa 28.	Udział przyjeżdżających do pracy w Olsztynie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	147
Map 28.	The share of incoming commuters to Olsztyn in the number of employees in the gmina of residence in 2021	147

Mapa 29.	Udział wyjeżdżających do pracy z Olsztyna w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	148
Map 29.	The share of outgoing commuters from Olsztyn in the number of employees in the gmina of residence in 2021	148
Mapa 30.	Udział przyjeżdżających do pracy w Opolu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.	152
Map 30.	The share of incoming commuters to Opole in the number of employees in the gmina of residence in 2021	152
Mapa 31.	Udział wyjeżdżających do pracy z Opola w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	153
Map 31.	The share of outgoing commuters from Opole in the number of employees in the gmina of residence in 2021	153
Mapa 32.	Udział przyjeżdżających do pracy w Poznaniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	157
Map 32.	The share of incoming commuters to Poznań in the number of employees in the gmina of residence in 2021	157
Mapa 33.	Udział wyjeżdżających do pracy z Poznania w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	158
Map 33.	The share of outgoing commuters from Poznań in the number of employees in the gmina of residence in 2021	158
Mapa 34.	Udział przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	162
Map 34.	The share of incoming commuters to Rzeszów in the number of employees in the gmina of residence in 2021	162
Mapa 35.	Udział wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	163
Map 35.	The share of outgoing commuters from Rzeszów in the number of employees in the gmina of residence in 2021	163
Mapa 36.	Udział przyjeżdżających do pracy w Szczecinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	167
Map 36.	The share of incoming commuters to Szczecin in the number of employees in the gmina of residence in 2021	167
Mapa 37.	Udział wyjeżdżających do pracy ze Szczecina w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	168
Map 37.	The share of outgoing commuters from Szczecin in the number of employees in the gmina of residence in 2021	168
Mapa 38.	Udział przyjeżdżających do pracy w Toruniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	172
Map 38.	The share of incoming commuters to Toruń in the number of employees in the gmina of residence in 2021	172
Mapa 39.	Udział wyjeżdżających do pracy z Torunia w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r. .	173
Map 39.	The share of outgoing commuters from Toruń in the number of employees in the gmina of residence in 2021	173
Mapa 40.	Udział przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	177
Map 40.	The share of incoming commuters to Wrocław in the number of employees in the gmina of residence in 2021	177
Mapa 41.	Udział wyjeżdżających do pracy z Wrocławia w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	178
Map 41.	The share of outgoing commuters from Wrocław in the number of employees in the gmina of residence in 2021	178

Mapa 42.	Udział przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	182
Map 42.	The share of incoming commuters to Zielona Góra in the number of employees in the gmina of residence in 2021	182
Mapa 43.	Udział wyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.....	183
Map 43.	The share of outgoing commuters from Zielona Góra in the number of employees in the gmina of residence in 2021	183

Ważniejsze skróty

Main abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Complete name
NSP	Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań National Census of Population and Housing 2021
pow.	powiat powiat
r.	rok year
tys.	tysiąc thousand
tabl.	tablica table
woj.	województwo voivodship

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA BADANIA

1. Wprowadzenie

Badanie dojazdów do pracy stanowi w statystyce publicznej w Polsce najważniejsze źródło danych charakteryzujących wielkości i kierunki przepływów ludności związanych z zatrudnieniem. Zgodnie z założeniami jest ono realizowane z częstotliwością co 5 lat, tzn. w ramach spisu powszechnego oraz w połowie okresu międzyspisowego. Każda z poprzednich edycji badania, jak i obecna, oparta na danych z Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021, prezentuje wyniki dla populacji pracowników najemnych dojeżdżających do pracy.

Takie ujęcie dojazdów do pracy wynika przede wszystkim z analizy potrzeb zgłaszanych przez użytkowników krajowych sformułowanych w ramach konsultacji społecznych oraz wyników konsultacji prowadzonych przez statystykę publiczną ze środowiskami naukowymi skupionymi w ramach różnych komitetów naukowych Polskiej Akademii Nauk.

Jak wskazuje raport z przeprowadzonych w dniach 17 listopada 2016 r. – 21 stycznia 2017 r. konsultacji społecznych - „z 1183 organizacji zainteresowanych obszarem *dojazdy do pracy*, najliczniejszą grupę stanowiły organy administracji samorządowej szczebla gminnego”. (por. opracowanie Raporty tematyczne z konsultacji społecznych do spisu ludności i mieszkań 2021¹, str. 52).

Głównym celem badania dojazdów do pracy jest dostarczenie jego odbiorcom informacji na temat skali i kierunków przepływów pracowników najemnych między miejscem zamieszkania a miejscem świadczenia pracy. Stopień granularności przestrzennej udostępnianych danych spełnia większość oczekiwań jego odbiorców. Dane są bowiem prezentowane do poziomu gminy z dodatkowym wyodrębnieniem miasta i części wiejskiej w przypadku gmin miejsko-wiejskich.

Warto zauważyć, że obok wyników badania dojazdów do szkół, także opracowywanych przez Ośrodek Statystyki Miast Urzędu Statystycznego w Poznaniu, wyniki badania dojazdów do pracy zaprezentowane są w formie macierzy przepływów².

Jak wskazuje dotychczasowe doświadczenie, lista zastosowań informacji zawartych w udostępnionej macierzy dojazdów do pracy³ jest szeroka i obejmuje obok zagadnień związanych z delimitacjami przestrzennymi (strefy dojazdów do pracy, lokalne rynki pracy, obszary funkcjonalne), także inne aspekty m.in.:

- planowanie, budowa i monitorowanie strategii oraz opracowywanie polityk,
- planowanie i prognozowanie ruchu transportu publicznego,
- analiza ekonomiczna przedsięwzięć i kwestii związanych z aglomeracjami oraz specjalnymi strefami ekonomicznymi,
- zaspokojenie potrzeb informacyjnych,
- potrzeby prac naukowych czy zawodowych,
- możliwość „korzystania z funduszy europejskich”.

Korzystając z wyników badania przepływów ludności związanych z zatrudnieniem zrealizowanego na podstawie wyników Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021 należy mieć świadomość, że w warstwie wykorzystanych źródeł informacji wyraźnie różni się ono od wcześniej edycji badania dojazdów do pracy.

1 https://stat.gov.pl/download/gfx/portalinformacyjny/pl/defaultstronaopisowa/6148/1/1/nsp_2021_-_raporty_tematyczne_z_konsultacji_spolecznych_.pdf

2 Udostępniona razem z niniejszą publikacją.

3 Ze względu na tajemnicę statystyczną nie zostały udostępnione te przepływy między gminami zamieszkania i wykonywania pracy, na które składało się mniej niż 3 pracowników najemnych.

Należy także uwzględnić fakt, że kwestionariusz spisowy nie zawierał informacji na temat czasu dojazdu, częstotliwości dojazdów do pracy, środka transportu, pracy zdalnej i innych dodatkowych informacji, jednakże wzorem poprzedniej edycji badania dojazdów do pracy z danymi za 2016 rok, autorzy przygotowują w późniejszym terminie macierz dostępności zawierającą oszacowanie odległości i czasu przejazdu samochodem osobowym pomiędzy wybranymi gminami w Polsce w 2021 roku.

2. Źródła danych i metodyka badania

Poprzednie edycje badania oparte były wyłącznie o dane pochodzące z rejestrów administracyjnych (dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Natomiast NSP 2021 został zrealizowany metodą mieszaną, tj. z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów oraz danych pochodzących ze źródeł administracyjnych⁴.

Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych⁵. W przypadku gdy status ten, został określony na podstawie informacji uzyskanych bezpośrednio od respondentów, miejsce pracy ustalono na podstawie odpowiedzi na pytanie o miejsce wykonywania pracy głównej zawarte w formularzu spisowym (pytanie 19). W badaniu uwzględniono tylko tych, którzy wskazali miejsce pracy głównej w Polsce pod adresem innym niż miejsce zamieszkania. Natomiast jeżeli status pracownika najemnego ustalono na podstawie źródeł administracyjnych (tj. dziedziczonego zbioru danych z zakresu aktywności ekonomicznej) przyjęto wskazane tam miejsce pracy.

Dla określenia populacji celu porównano gminę miejsca zamieszkania z ustaloną gminą miejsca pracy. Wyodrębnioną zbiorowość pracowników najemnych, dla których gminy te były różne nazywa się dojeżdżającymi do pracy.

W badaniu przepływów ludności związanych z zatrudnieniem podstawowymi jednostkami terytorialnymi, pomiędzy którymi analizowano przepływ ludności były gminy. Ponieważ w badaniu tych przepływów istotna jest relacja „miasto-wieś”, dla gmin miejsko-wiejskich (kod terytorialny⁶ kończący się na 3) zastosowano podział na część miejską (końcówka 4) i wiejską (końcówka 5). Każdą z tych części w analizie traktowano jako odrębną jednostkę terytorialną nazywając ją również – dla uproszczenia zapisu – gminą. W ten sposób utworzona zbiorowość gmin liczyła 3129 jednostek, czyli o 652 więcej niż by to wynikało z formalno-prawnego ujęcia gminy.

Dogodnym narzędziem prezentacji informacji o dojazdach do pracy jest tablica łącząca miejsce zamieszkania i miejsce zatrudnienia badanych pracowników najemnych, czyli macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem.

⁴ Szczegółowy opis przetwarzania danych przedstawiono w publikacji [<https://stat.gov.pl/spisy-powszechnie/nsp-2021/nsp-2021-wyniki-ostateczne/ludnosc-na-ryнку-pracy-w-swietle-wynikow-narodowego-spisu-powszechnego-ludnosc-i-mieszkan-2021,11,2.html>].

⁵ Populacja pracowników najemnych ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej.

⁶ Kod terytorialny nadany jednostkom podziału terytorialnego kraju zbudowany jest z siedmiu cyfr według hierarchicznej numeracji województw, powiatów i gmin. Odczytujemy go w następujący sposób: pierwszy człon to dwucyfrowy symbol województwa, drugi – to dwucyfrowy symbol powiatu (w tym miasta na prawach powiatu) w danym województwie, trzeci – to trzycyfrowy symbol gminy, w którym ostatnia cyfra stanowi symbol rodzaju jednostki i oznacza: 1 – gminę miejską, 2 – gminę wiejską, 3 – gminę miejsko-wiejską. Ponadto, w każdej gminie miejsko-wiejskiej wyróżniamy część miejską (dla której ostatnia cyfra trzeciego członu to 4) oraz część wiejską (ostatnia cyfra tego członu to 5).

Schemat takiej macierzy (w ujęciu gminnym) przedstawiono poniżej.

Numer gminy miejsca zamieszkania (i)	Numer gminy miejsca pracy (j)						W_i
	1	2	3	4	...	n	
1	—	a_{12}	a_{13}	a_{14}	...	a_{1n}	W_1
2	a_{21}	—	a_{23}	a_{24}	...	a_{2n}	W_2
3	a_{31}	a_{32}	—	a_{34}	...	a_{3n}	W_3
4	a_{41}	a_{42}	a_{43}	—	...	a_{4n}	W_4
...	...	...	...	...	...	...	...
n	a_{n1}	a_{n2}	a_{n3}	a_{n4}	...	—	W_n
P_j	P_1	P_2	P_3	P_4	...	P_n	$\sum_{j=1}^n P_j = \sum_{i=1}^n W_i$

Objaśnienia:

n – liczba gmin w Polsce (według przyjętej metodologii);

$i = 1, 2, 3, \dots, n$ – numer gminy miejsca zamieszkania;

$j = 1, 2, 3, \dots, n$ – numer gminy miejsca pracy;

a_{ij} – liczba zatrudnionych mieszkających w i -tej gminie, którzy pracują w j -tej gminie;

$W_i = \sum_{j=1}^n a_{ij}$ – liczba zatrudnionych wyjeżdżających do pracy z i -tej gminy;

$P_j = \sum_{i=1}^n a_{ij}$ – liczba zatrudnionych przyjeżdżających do pracy do j -tej gminy;

$\sum_{j=1}^n P_j = \sum_{i=1}^n W_i$ – liczba wszystkich zatrudnionych dojeżdżających do pracy w skali kraju.

Wówczas:

$I_i = \frac{P_i}{W_i}$ – iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem dla i -tej gminy.

Analogiczną macierz przepływów można wyprowadzić dla innych jednostek terytorialnych (powiatów, województw).

W przypadku jednostek wyższego rzędu (powiat/województwo), niech D_i oznacza liczbę tych dojeżdżających do pracy, którzy mieszkają na terenie i -tej jednostki terytorialnej, a których miejsce pracy zlokalizowane jest w jej granicach lub poza nią. Ponadto, niech Z_i oznacza liczbę zatrudnionych mieszkających w i -tej jednostce terytorialnej. Wówczas:

$UD_i = \frac{D_i}{Z_i}$ – udział zatrudnionych dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych mieszkających w i -tej jednostce.

Ponadto, dla dowolnej jednostki terytorialnej (gmina/powiat/województwo):

$UW_i = \frac{W_i}{Z_i}$ – udział zatrudnionych wyjeżdżających do pracy z i -tej jednostki w liczbie zatrudnionych w niej mieszkających.

3. Podstawowe pojęcia i definicje

Poniżej przedstawiono najważniejsze definicje i pojęcia, które odnoszą się do prezentowanych zmiennych i analiz. Wprowadzenia ich ma zapewnić jasność i spójność przekazu oraz jednoznaczną interpretację zawartych informacji i dokonanych analiz.

Kategoria ludności według definicji krajowej. W kategorii tej są ujmowani stali mieszkańcy Polski, w tym osoby, które przebywają czasowo za granicą (bez względu na okres przebywania), ale zachowały stałe zameldowanie w Polsce, nie są natomiast ujmowani imigranci przebywający w Polsce czasowo. Szczegółowo kategoria ta opisana jest w publikacji „Stan i struktura demograficzno-społeczna i ekonomiczna ludności Polski w świetle wyników NSP 2021”. [<https://stat.gov.pl/spisy-powszechnie/nsp-2021/nsp-2021-wyniki-ostateczne/stan-i-struktura-demograficzno-spoeczna-i-ekonomiczna-ludnosci-polski-w-swietle-wynikow-nsp-2021,6,2.html>]

Wiek to liczba lat ukończonych. Wyznaczany jest poprzez porównanie pełnej daty urodzenia z datą przeprowadzenia spisu (tzw. dniem krytycznym, tj. 31 marca 2021 roku). W badaniach aktywności ekonomicznej populację stanowiły osoby, które miały 15 lat lub więcej.

Praca główna to praca, która zwykle zajmuje więcej czasu. Jeżeli prace zajmują taką samą ilość czasu, pracą główną jest ta, która przynosi wyższy dochód.

Zatrudnieni (pracownicy najemni) to

- osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej; do tej grupy należą również praktykanci i stażyści, którzy otrzymywali wynagrodzenie za pracę;
- osoby wykonujące pracę nakładczą (inaczej chałupniczą);
- osoby zatrudnione w rodzinnym gospodarstwie rolnym bądź rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem i jednocześnie otrzymujące za wykonywaną pracę ustalony zarobek lub dochód (niekoniecznie w formie pieniężnej).

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, dla których gmina zamieszkania jest inna niż gmina, w której zlokalizowane jest ich miejsce pracy.

Wyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy wyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu/województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy.

Przyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy przyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu/województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy.

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej.

Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych (według miejsca zamieszkania) to stosunek liczby dojeżdżających do pracy mieszkających w danej jednostce terytorialnej do liczby zatrudnionych mieszkających w tej jednostce (danej jednostce terytorialnej).

Udział przyjeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do danej gminy do liczby zatrudnionych mieszkających w tej gminie.

Udział wyjeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych to stosunek liczby wyjeżdżających do pracy z danej gminy do liczby zatrudnionych mieszkających w tej gminie.

GENERAL DESCRIPTION OF THE STUDY

1. Introduction

In Polish official statistics, the commuting survey is the most important source of data about the size and directions of employment-related population flows. The survey is conducted every 5 years: during a census and in the middle of the intercensal period. Each of the previous editions of the study, as well as the current one, based on data from the 2021 National Census of Population and Housing 2021, provides information about the population of commuting employees.

This approach is mainly informed by user expectations expressed during public consultations and opinions from researchers working in various scientific committees of the Polish Academy of Sciences.

As stated in the report from public consultations conducted between November 17, 2016 and January 21, 2017, “the largest group of 1,183 organizations interested in *work-related commuting* were units of local government at the municipal level”. (cf. Raporty tematyczne z konsultacji społecznych do spisu ludności i mieszkań 2021⁷, page 52).

The main goal of the commuting survey is to provide information about the scale and directions of population flows involving employees commuting between their place of residence and the place of employment. The level of spatial granularity of statistical outputs meets most user expectations. The relevant counts are available at the level of gmina, with a distinction between urban and rural parts of urban-rural gminas.

It is worth noting that, in addition to results of the study on commuting to schools, also prepared by the Centre for Urban Statistics in the Statistical Office in Poznań, the results of the study on work-related commuting are presented in the form of a matrix of population flows⁸.

As evidenced by previous experiences, information contained in the matrix of commuting flows⁹, which is now publicly available, has a number of possible applications, which in addition to problems of spatial delimitations (commuting zones, local labour markets, functional areas), includes:

- planning, developing and monitoring strategies and creating policies,
- planning and forecasting of public transport traffic,
- economic analysis of investments and issues related to agglomerations and special economic zones,
- meeting information needs,
- meeting the needs of scientists or other professionals,
- the possibility of using European funds.

When using information about work-related population flows based on results of the 2021 Census, one should be aware that the current study is based on different sources of data than those used in its previous editions.

One should also bear in mind that the census questionnaire did not contain questions about commuting time, frequency of commuting, means of transport used, remote work or any other kind of additional information. However, as in the previous edition of the survey based on data

⁷ https://stat.gov.pl/download/gfx/portalinformacyjny/pl/defaultstronaopisowa/6148/1/1/nsp_2021_-_raporty_tematyczne_z_konsultacji_spolecznych_.pdf

⁸ Released along with the present publication.

⁹ To ensure statistical confidentiality, flows between gminas of residence and work, involving fewer than 3 employees were not disclosed.

for 2016, the study's authors intend to prepare an accessibility matrix to be released later, which will contain information about estimated distance and travel time by car between selected gminas in Poland in 2021.

2. Data sources and methodology

Previous editions of the study were based exclusively on data from administrative registers (maintained by the Social Insurance Institution and the Ministry of Finance). However, the 2021 Census was a mixed-mode census, which means it was based on data collected from respondents and data from administrative registers¹⁰.

The study of work-related commuting was conducted for the group of employees¹¹. When a person's employee status was determined on the basis of information provided directly by respondents, the place of work was determined based on the respondent's answer to the question about the place where the main job listed in the census form was performed (question 19). The study includes only those employees who indicated that their main place of work was located in Poland at an address other than their place of residence. However, if a person's employee status was determined on the basis of an administrative register (with information about people's economic activity), information from this register was used as the person's place of work.

To identify the target population, the gmina of residence was compared with the gmina of employment determined in the way described above. The population of employees for whom the gmina of residence was different from the gmina of employment is defined as the population of commuters.

In the study, work-related population flows were analysed between gminas, which were treated as the basic. Since the distinction between urban and rural areas is important in the study of these flows, urban (territorial code¹² ending in 4) and rural parts (code ending in 5) of urban-rural gminas (code ending in 3) were analysed separately. The resulting set consisted of 3,129 units, i.e. 652 more than would result from the formal and legal definition of the gmina.

Information on work-related commuting can be conveniently presented in the form of a contingency table showing the place of residence and the workplace of employees, which is called the matrix of employment-related population flows.

10 A detailed description of data processing can be found in the publication [<https://stat.gov.pl/spisy-powszechno/nsp-2021/nsp-2021-wyniki-ostateczne/ludnosc-na-ryнку-pracy-w-swiecie-wynikow-narodowego-spisu-powszechnego-ludnosci-i-mieszkan-2021,11,2.html>].

11 The population of employees was determined on the basis of the population by the national definition.

12 The territorial code assigned to each gmina consists of seven digits, which represent the hierarchical numbering of voivodships, powiats and gminas. It should be interpreted as follows: the first part the voivodship, the second part is a two-digit symbol of the powiat (including towns with powiat status) in a given voivodship, the third part is a three-digit symbol of the gmina, in which the last digit denotes of its type: 1 – urban gmina, 2 – rural gmina, 3 – urban-rural gmina. Each urban-rural gmina is divided into an urban part (the last digit is 4) and a rural part (the last digit is 5).

The structure of such a matrix (for gminas) is presented on page 25.

Legend:

n – number of gminas in Poland (as defined in the study);

$i = 1, 2, 3, \dots, n$ – ID of the gmina of residence;

$j = 1, 2, 3, \dots, n$ – ID of the gmina of employment;

a_{ij} – number of employees living in the i -th gmina and working in the j -th gmina;

$W_i = \sum_{j=1}^n a_{ij}$ – number of outgoing commuters living in the i -th gmina;

$P_j = \sum_{i=1}^n a_{ij}$ – number of incoming commuters working in j -th gmina;

$\sum_{j=1}^n P_j = \sum_{i=1}^n W_i$ – number of all commuters in the country.

Then:

$I_i = \frac{P_i}{W_i}$ – the ratio of work-related commuting flows for the i -th gmina.

A similar matrix can be created for other territorial units, i.e. powiats and voivodships.

In the case of higher-level units (powiats or voivodships), let D_i denote the number of commuters who live in the i -th territorial unit and whose workplace is located within or outside it. Moreover, let Z_i denote the number of employees living in the i -th territorial unit. Then:

$UD_i = \frac{D_i}{Z_i}$ – the share of commuters in the number of employees living in the i -th territorial unit.

Moreover, for any territorial unit (gmina/powiat/voivodship) it is possible to calculate:

$UW_i = \frac{W_i}{Z_i}$ – the share of outgoing commuters living in the i -th territorial to the number of employees living there.

3. Basic concepts and definitions

This section of the publication presents the most important definitions and concepts that apply to the variables and analyses presented. The introduction of these is intended to ensure clarity and consistency of the message as well as unambiguous interpretation of the information contained and analyses made.

Population category by national definition. This category includes permanent residents of Poland, including persons who are temporarily abroad (regardless of the period of their stay), but have maintained permanent residence in Poland; immigrants temporarily staying in Poland are not included. This category is described in detail in the publication „Stan i struktura demograficzno-społeczna i ekonomiczna ludności Polski w świetle wyników NSP 2021”.

[<https://stat.gov.pl/spisy-powszechne/nsp-2021/nsp-2021-wyniki-ostateczne/stan-i-struktura-demograficzno-spoieczna-i-ekonomiczna-ludnosci-polski-w-swietle-wynikow-nsp-2021,6,2.html>]

Age is the number of years. It is determined by comparing the full date of birth with the date of the census (the so-called critical date, i.e. March 31, 2021). In the economic activity survey, the population consisted of persons who were 15 years or over.

The main job is the job that usually takes more time. If the jobs take the same amount of time, the main job is the one with the higher income.

Employees:

- persons employed under an employment relationship or a civil law contract; this group also includes apprentices and interns who were paid for their work;
- persons who work as contractors (also known as homeworkers);
- persons employed on a family farm or in a family business outside agriculture and at the same time receiving a fixed income or earnings (not necessarily in the form of money) for their work.

Commuters: employees who live in a different gmina than the one in which their workplace is located.

Outgoing commuters: employees who commute from their gmina (powiat/voivodship) of residence to another gmina (powiat/voivodship) where their workplace is located.

Incoming commuters: employees who commute to the gmina (powiat/voivodship) where their workplace is located from their gmina (powiat/voivodship) of residence.

The ratio of work-related commuting flows: the ratio of the number of incoming commuters to the number of outgoing commuters for a given territorial unit.

The share of commuters (by the place of residence): the ratio of the number of commuters living in a given territorial unit to the number of employees living in this territorial unit.

The share of incoming commuters (by the place of residence): the ratio of the number of incoming commuters living in a given territorial unit to the number of employees living in this territorial unit.

The share of outgoing commuters (by the place of residence): the ratio of the number of outgoing commuters living in a given territorial unit to the number of employees living in this territorial unit.

TERYTORYALNE ZRÓŻNICOWANIE DOJAZDÓW DO PRACY

TERRITORIAL DIVERSITY OF COMMUTING TO WORK

1. Dojazdy do pracy w ujęciu ogólnopolskim

1. Commuting to work nationwide

1.1. Przekrój wojewódzki

1.1. Voivodship - level statistics

Z przeprowadzonego w ramach NSP 2021 badania dojazdów do pracy wynika, że w Polsce w 2021 r. dojeżdżało do pracy 5182,6 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 37,7% ogólnej ich liczby. Rozmiary i natężenie dojazdów do pracy wykazywało znaczne zróżnicowanie przestrzenne.

Liczbę dojeżdżających do pracy według miejsca zamieszkania w przekroju województw przedstawia tablica 1. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy według miejsca zamieszkania uwzględnione zostały zarówno przepływy między gminami danego województwa, jak i do gmin innych województw.

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy według województwa zamieszkania w 2021 r.

Table 1. Commuters by voivodship of residence in 2021

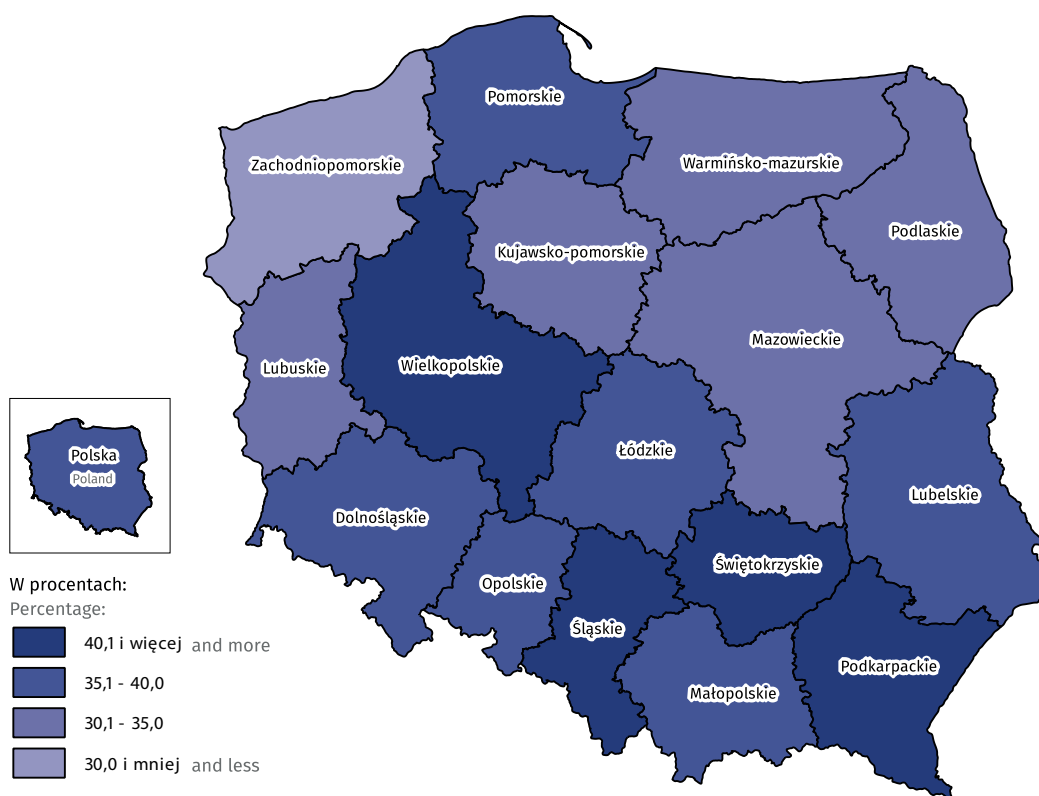
Kod terytorialny Territorial code	Województwo zamieszkania Voivodship of residence	Dojeżdżający Commuters		Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych (w %) Share of commuters in the number of employees (in %)
		w liczbach bezwzględnych absolute numbers	w odsetkach percentage	
x	Polska	5 182 574	100,0	37,7
02	Dolnośląskie	392 115	7,6	35,9
04	Kujawsko-pomorskie	247 085	4,8	34,8
06	Lubelskie	248 073	4,8	38,5
08	Lubuskie	112 809	2,2	31,5
10	Łódzkie	327 552	6,3	37,1
12	Małopolskie	490 590	9,5	39,5
14	Mazowieckie	730 937	14,1	34,7
16	Opolskie	133 227	2,6	38,8
18	Podkarpackie	311 033	6,0	44,5
20	Podlaskie	109 091	2,1	30,4
22	Pomorskie	315 675	6,1	36,6
24	Śląskie	706 476	13,6	42,4
26	Świętokrzyskie	160 856	3,1	41,5
28	Warmińsko-mazurskie	151 381	2,9	32,5
30	Wielkopolskie	572 606	11,0	42,7
32	Zachodniopomorskie	173 068	3,3	29,9

Spośród wszystkich pracowników najemnych dojeżdżających do pracy w Polsce najwięcej mieszkało w województwie mazowieckim (14,1%), gdzie 730,9 tys. osób dojeżdżało poza granice gminy, w której zamieszkiwało. Znaczną liczbę dojeżdżających do pracy zanotowano w województwach: śląskim, wielkopolskim i małopolskim (odpowiednio: 706,5 tys., 572,6 tys., 490,6 tys.). Najmniej takich osób zamieszkiwało w województwie podlaskim (109,1 tys.) i lubuskim (112,8 tys.).

W przekroju wojewódzkim (mapa 1) udział dojeżdżających do pracy według miejsca zamieszkania w liczbie pracowników najemnych zamykał się w przedziale od 29,9% (woj. zachodniopomorskie) do 44,5% (woj. podkarpackie). Wysoki udział (powyżej 40%) wystąpił także w województwach: wielkopolskim, śląskim i świętokrzyskim, co świadczy o dużej mobilności przestrzennej pracowników najemnych mieszkających w tych województwach.

Mapa 1. Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych według województwa zamieszkania w 2021 r.

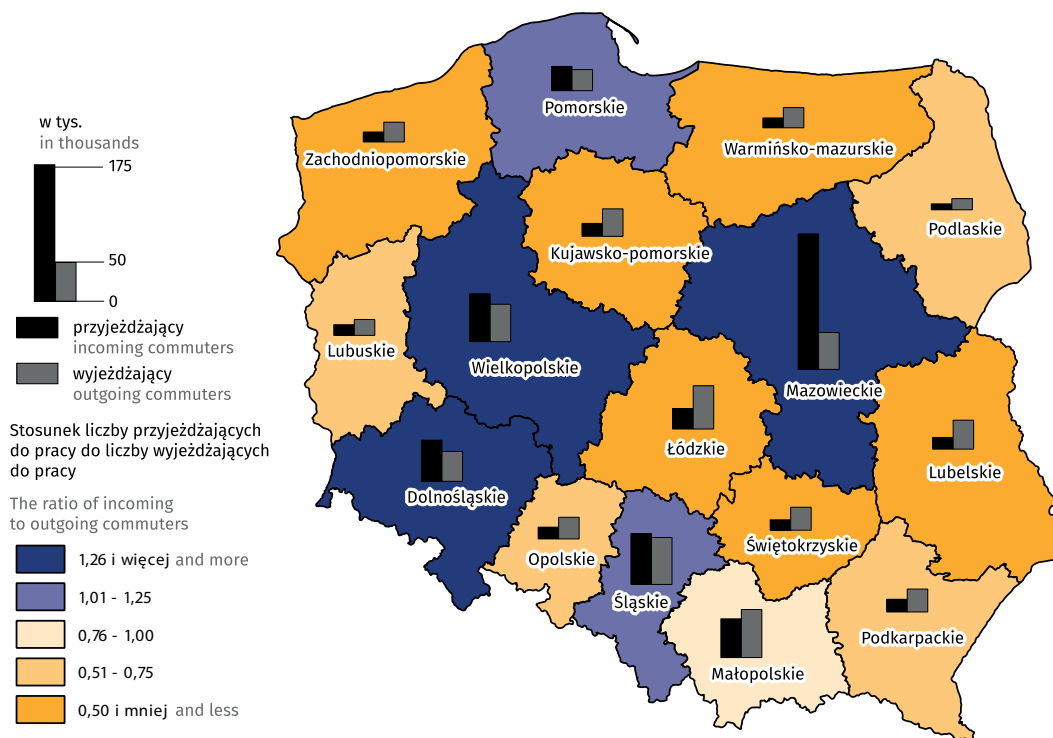
Map 1. The share of commuters in the number of employees by voivodship of residence in 2021



O liczbie przyjeżdżających do pracy w określonym województwie z gmin leżących poza nim (w których znajduje się ich miejsce zamieszkania) informują mapa 2 i tablica 2.

Mapa 2. Liczba przyjeżdżających do pracy i liczba wyjeżdżających do pracy oraz iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw w 2021 r.

Map 2. The number of incoming commuters and the number of outgoing commuters and the ratio of work-related commuting flows by voivodship in 2021



Największą liczbę przyjeżdżających do pracy z terenu innego województwa odnotowano w województwie mazowieckim (173,3 tys.), w tym aż 76,3% z nich przyjeżdżało do Warszawy. Natomiast najmniej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy w województwie podlaskim (7,6 tys.).

Tablica 2. Przyjeżdżający do pracy według województw w 2021 r.

Table 2. Incoming commuters by voivodship in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Województwo Voivodship	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
02	Dolnośląskie	52 688
04	Kujawsko-pomorskie	16 501
06	Lubelskie	14 936
08	Lubuskie	13 653
10	Łódzkie	25 872
12	Małopolskie	49 591
14	Mazowieckie	173 348
16	Opolskie	15 035
18	Podkarpackie	16 237

Kod terytorialny Territorial code	Województwo Voivodship	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
20	Podlaskie	7 595
22	Pomorskie	30 987
24	Śląskie	65 200
26	Świętokrzyskie	13 334
28	Warmińsko-mazurskie	12 600
30	Wielkopolskie	61 316
32	Zachodniopomorskie	12 729

Biorąc pod uwagę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza województwo, w którym mieszkają (mapa 2 i tablica 3), należy zanotować, że najwięcej takich osób (powyżej 50 tys.) było w województwach: małopolskim, śląskim i łódzkim. Do grupy województw, gdzie liczba wyjeżdżających do pracy mieściła się w przedziale od 40 tys. do 50 tys., należały województwa: wielkopolskie i mazowieckie. W przedziale od 30 tys. do 40 tys. osób mieściła się liczba wyjeżdżających do pracy z województw: dolnośląskiego, kujawsko-pomorskiego i lubelskiego. W pozostałych województwach liczba wyjeżdżających do pracy była mniejsza od 30 tys., a najmniej takich osób (14,3 tys.) mieszkało w województwie podlaskim.

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy według województw w 2021 r.

Table 3. Outgoing commuters by voivodship in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Województwo Voivodship	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
02	Dolnośląskie	38 197
04	Kujawsko-pomorskie	35 160
06	Lubelskie	37 046
08	Lubuskie	20 335
10	Łódzkie	55 367
12	Małopolskie	61 514
14	Mazowieckie	47 178
16	Opolskie	27 704
18	Podkarpackie	29 342
20	Podlaskie	14 323
22	Pomorskie	26 946
24	Śląskie	60 117
26	Świętokrzyskie	29 407
28	Warmińsko-mazurskie	25 865
30	Wielkopolskie	47 836
32	Zachodniopomorskie	25 285

Stosunek liczby przyjeżdżających do pracy w danym województwie do liczby osób, które wyjeżdżają z niego do pracy w innym województwie, można potraktować jako swoisty wskaźnik „atrakcyjności” określonego rynku pracy (mapa 2 i tablica 4).

Tablica 4. Liczba osób przyjeżdżających do pracy przypadająca na 1 osobę wyjeżdżającą do pracy według województw w 2021 r.

Table 4. Number of incoming commuters per 1 outgoing commuter by voivodship in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Województwo Voivodship	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
02	Dolnośląskie	1,38
04	Kujawsko-pomorskie	0,47
06	Lubelskie	0,40
08	Lubuskie	0,67
10	Łódzkie	0,47
12	Małopolskie	0,81
14	Mazowieckie	3,67
16	Opolskie	0,54
18	Podkarpackie	0,55
20	Podlaskie	0,53
22	Pomorskie	1,15
24	Śląskie	1,08
26	Świętokrzyskie	0,45
28	Warmińsko-mazurskie	0,49
30	Wielkopolskie	1,28
32	Zachodniopomorskie	0,50

Z danych w tablicy 4 wynika, że najwyższą wartość rozpatrywanego wskaźnika w 2021 r. miało województwo mazowieckie (na jedną osobę wyjeżdżającą do pracy z tego województwa przypadały niespełna 4 osoby przyjeżdżające do pracy z innych województw). Dużo niższymi wartościami tego wskaźnika – ale nadal powyżej jedności – charakteryzowały się województwa: dolnośląskie, wielkopolskie, pomorskie oraz śląskie (odpowiednio: 1,38; 1,28; 1,15 i 1,08). Najniższe wartości omawianego wskaźnika – a co za tym idzie, najmniejszą „siłę przyciągania” – miały dwa województwa: lubelskie (0,40) i świętokrzyskie (0,45).

W zbiorowości dojeżdżających do pracy w Polsce w 2021 r. dominowali mężczyźni, stanowiąc 52,8% ogółu dojeżdżających (2737,6 tys. osób). Liczba kobiet, dla których miejsce pracy było położone poza granicą gminy zamieszkania wynosiła 2444,9 tys. osób (47,2%).

W przekroju wojewódzkim strukturę dojeżdżających do pracy według miejsca zamieszkania w układzie płci przedstawia tablica 5. Ze wszystkich województw, podobnie jak i w skali całego kraju, dojeżdżało do pracy więcej mężczyzn niż kobiet. Najwięcej dojeżdżało mężczyzn zamieszkujących w województwie śląskim (388,6 tys.) i mazowieckim (369,1 tys.), natomiast największy udział w ogólnej liczbie dojeżdżających w danym województwie stanowili mężczyźni dojeżdża-

jący do pracy zamieszkujący w województwach kujawsko-pomorskim i śląskim (55,0%). Najwyższy odsetek kobiet przekraczających w drodze do pracy granicę gminy zamieszkania wystąpił w 2021 r. w województwie małopolskim i mazowieckim (49,5%). Podobnie jak w przypadku mężczyzn, najwięcej kobiet dojeżdżających do pracy mieszkało w województwach mazowieckim (361,9 tys.) i śląskim (317,8 tys.).

Tablica 5. Dojeżdżający do pracy według województwa zamieszkania i płci w 2021 r.
Table 5. Commuters by sex and voivodship of residence in 2021

Województwo zamieszkania Voivodship of residence	Ogółem Total	Mężczyźni Men	Kobiety Women	Mężczyźni Men	Kobiety Women
	w liczbach bezwzględnych absolute numbers			w odsetkach percentage	
Polska	5 182 574	2 737 645	2 444 929	52,8	47,2
Dolnośląskie	392 115	209 310	182 805	53,4	46,6
Kujawsko-pomorskie	247 085	135 823	111 262	55,0	45,0
Lubelskie	248 073	130 895	117 178	52,8	47,2
Lubuskie	112 809	59 578	53 231	52,8	47,2
Łódzkie	327 552	174 003	153 549	53,1	46,9
Małopolskie	490 590	247 571	243 019	50,5	49,5
Mazowieckie	730 937	369 082	361 855	50,5	49,5
Opolskie	133 227	71 310	61 917	53,5	46,5
Podkarpackie	311 033	167 531	143 502	53,9	46,1
Podlaskie	109 091	58 224	50 867	53,4	46,6
Pomorskie	315 675	163 698	151 977	51,9	48,1
Śląskie	706 476	388 643	317 833	55,0	45,0
Świętokrzyskie	160 856	84 527	76 329	52,5	47,5
Warmińsko-mazurskie	151 381	82 098	69 283	54,2	45,8
Wielkopolskie	572 606	305 390	267 216	53,3	46,7
Zachodniopomorskie	173 068	89 962	83 106	52,0	48,0

W 2021 r. w skali kraju najwięcej dojeżdżających do pracy było w grupie wieku 35–44 lata (28,2%). W grupach wieku 25–34 lata i 45–54 lata ich udział był nieco niższy i wynosił odpowiednio: 25,0% oraz 21,6%. Zdecydowanie najmniej osób, które dojeżdżały do pracy, miało 65 lat i więcej (2,2%). Strukturę dojeżdżających do pracy w Polsce według płci i wieku przedstawia tablica 6.

Tablica 6. Dojeżdżający do pracy według płci i wieku w 2021 r.

Table 6. Commuters by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Ogółem Total	Mężczyźni Men	Kobiety Women	Ogółem Total	Mężczyźni Men	Kobiety Women
	w liczbach bezwzględnych absolute numbers			w odsetkach percentage		
Ogółem	5 182 574	2 737 645	2 444 929	100,0	100,0	100,0
15–24 lata	519 531	277 602	241 929	10,0	10,1	9,9
25–34	1 296 562	663 964	632 598	25,0	24,3	25,9
35–44	1 460 116	754 818	705 298	28,2	27,6	28,8
45–54	1 120 131	565 450	554 681	21,6	20,7	22,7
55–64	671 927	401 920	270 007	13,0	14,7	11,0
65 lat i więcej	114 307	73 891	40 416	2,2	2,7	1,7

Zarówno mężczyzn, jak i kobiet najwięcej osób dojeżdżało w grupie wieku 35–44 lata, a najmniej w najstarszej grupie wiekowej, czyli 65 lat i więcej.

Jedynie w województwie podlaskim liczba dojeżdżających w wieku 25–34 lata była większa od liczby dojeżdżających w pozostałych grupach wiekowych. W przekroju wojewódzkim udział dojeżdżających do pracy według wieku przedstawia tablica 7.

Tablica 7. Dojeżdżający do pracy według wieku i województwa zamieszkania w 2021 r.

Table 7. Commuters by age and voivodship of residence in 2021

Województwo zamieszkania Voivodship of residence	Ogółem Total	W wieku lat Aged					
		15–24	25–34	35–44	45–54	55–64	65 i więcej 65 and more
w liczbach bezwzględnych absolute numbers							
Polska	5 182 574	519 531	1 296 562	1 460 116	1 120 131	671 927	114 307
Dolnośląskie	392 115	38 647	94 187	112 644	82 527	52 941	11 169
Kujawsko-pomorskie	247 085	28 468	61 938	67 729	53 003	30 900	5 047
Lubelskie	248 073	23 836	64 184	69 332	54 773	31 883	4 065
Lubuskie	112 809	12 015	25 546	30 965	24 358	16 627	3 298
Łódzkie	327 552	31 625	80 975	92 369	72 767	42 609	7 207
Małopolskie	490 590	50 790	126 850	135 447	106 444	62 230	8 829
Mazowieckie	730 937	66 835	177 378	213 739	161 168	93 529	18 288
Opolskie	133 227	14 658	33 210	34 049	28 940	19 517	2 853
Podkarpackie	311 033	28 306	80 249	85 159	71 399	42 096	3 824
Podlaskie	109 091	12 132	30 450	29 059	21 725	13 821	1 904
Pomorskie	315 675	34 289	82 146	86 057	64 629	40 357	8 197

Województwo zamieszkania Voivodship of residence	Ogółem Total	W wieku lat Aged					
		15–24	25–34	35–44	45–54	55–64	65 i więcej 65 and more
Śląskie	706 476	60 955	176 913	209 903	154 595	88 371	15 739
Świętokrzyskie	160 856	15 206	39 387	44 535	36 224	22 576	2 928
Warmińsko-mazurskie	151 381	18 568	36 385	40 469	32 085	20 765	3 109
Wielkopolskie	572 606	64 412	146 590	162 933	118 313	67 903	12 455
Zachodniopomorskie	173 068	18 789	40 174	45 727	37 181	25 802	5 395
w odsetkach percentage							
Polska	100,0	10,0	25,0	28,2	21,6	13,0	2,2
Dolnośląskie	100,0	9,9	24,0	28,7	21,0	13,5	2,8
Kujawsko-pomorskie	100,0	11,5	25,1	27,4	21,5	12,5	2,0
Lubelskie	100,0	9,6	25,9	27,9	22,1	12,9	1,6
Lubuskie	100,0	10,7	22,6	27,4	21,6	14,7	2,9
Łódzkie	100,0	9,7	24,7	28,2	22,2	13,0	2,2
Małopolskie	100,0	10,4	25,9	27,6	21,7	12,7	1,8
Mazowieckie	100,0	9,1	24,3	29,2	22,0	12,8	2,5
Opolskie	100,0	11,0	24,9	25,6	21,7	14,6	2,1
Podkarpackie	100,0	9,1	25,8	27,4	23,0	13,5	1,2
Podlaskie	100,0	11,1	27,9	26,6	19,9	12,7	1,7
Pomorskie	100,0	10,9	26,0	27,3	20,5	12,8	2,6
Śląskie	100,0	8,6	25,0	29,7	21,9	12,5	2,2
Świętokrzyskie	100,0	9,5	24,5	27,7	22,5	14,0	1,8
Warmińsko-mazurskie	100,0	12,3	24,0	26,7	21,2	13,7	2,1
Wielkopolskie	100,0	11,2	25,6	28,5	20,7	11,9	2,2
Zachodniopomorskie	100,0	10,9	23,2	26,4	21,5	14,9	3,1

1.2. Przekrój powiatowy

1.2. Powiat cross-section

Biorąc pod uwagę przepływy ludności związane z zatrudnieniem w przekroju powiatowym (tabl. 8 i 9), można zauważyć, że najwięcej dojeżdżających do pracy (powyżej 50 tys. osób) w 2021 r. mieszkało w powiatach: poznańskim, wołomińskim, krakowskim, m. st. Warszawie i piaseczyńskim. W skali całego kraju liczba dojeżdżających do pracy w większości powiatów wynosiła poniżej 20,0 tys. (311 powiatów z 380).

Tablica 8. Powiaty z największą liczbą dojeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 8. Powiats with the largest number of commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat zamieszkania Powiat of residence	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
3021	Poznański	109 875
1434	Wołomiński	69 138
1206	Krakowski	68 986
1465	m. st. Warszawa	56 045
1418	Piaseczyński	50 811
0223	Wrocławski	44 353
2215	Wejherowski	43 997
1421	Pruszkowski	43 588
2604	Kielecki	42 785
3064	m. Poznań	40 718
2402	Bielski	40 129
1412	Miński	37 930
1816	Rzeszowski	37 872
1210	Nowosądecki	36 849
2401	Będziński	36 376
1216	Tarnowski	35 561
0609	Lubelski	35 074
1219	Wielicki	34 440
1213	Oświęcimski	34 275
1218	Wadowicki	34 096

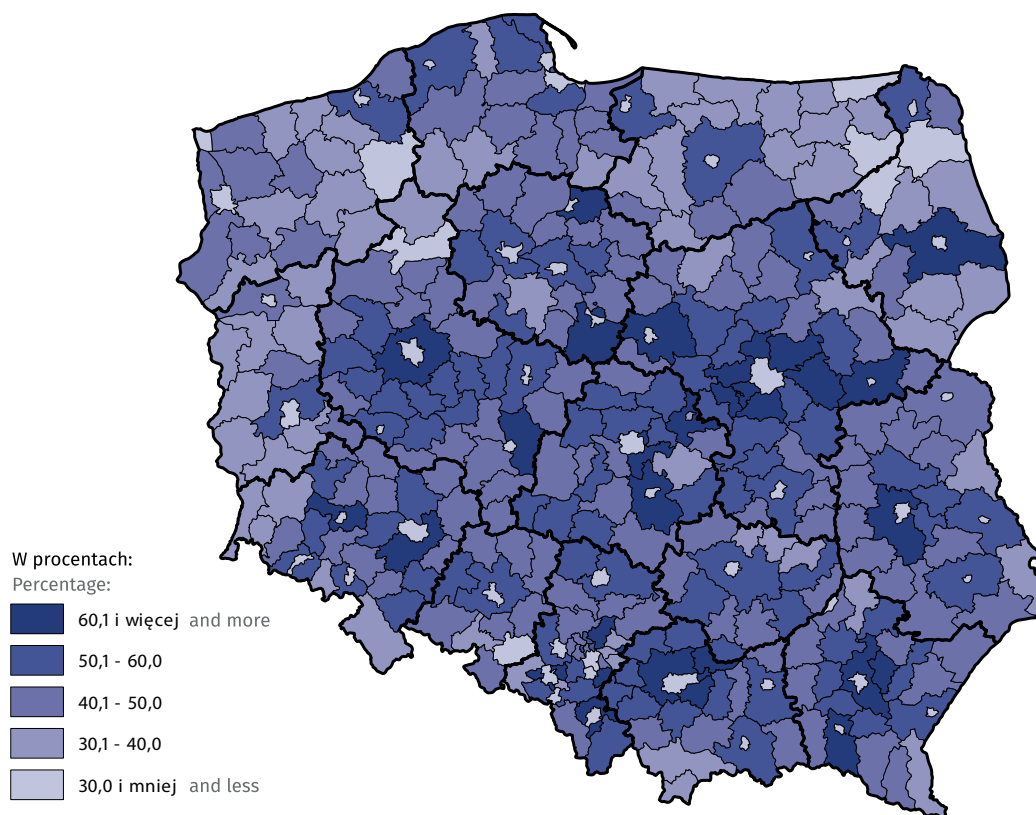
Tablica 9. Powiaty z najmniejszą liczbą dojeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 9. Powiats with the lowest number of commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat zamieszkania Powiat of residence	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
3263	m. Świnoujście	839
2818	Gołdapski	2 202
1801	Bieszczadzki	2 204
2009	Sejneński	2 207
2819	Węgorzewski	2 229
1461	m. Ostrołęka	2 856
0664	m. Zamość	3 101
2063	m. Suwałki	3 125
1821	Leski	3 148
2006	Kolneński	3 263
1862	m. Przemyśl	3 321
0662	m. Chełm	3 322
1861	m. Krosno	3 328
2008	Moniecki	3 377
2062	m. Łomża	3 444
2004	Grajewski	3 458
0661	m. Biała Podlaska	3 625
2010	Siemiatycki	3 726
1410	Łosicki	3 809
0619	Włodawski	3 826

Najmniejszą liczbę dojeżdżających do pracy odnotowano w powiatach znajdujących się w województwie zachodniopomorskim (m. Świnoujście) oraz w powiatach wschodniej części kraju, głównie w województwie podlaskim.

Mapa 3. Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych według powiatu zamieszkania w 2021 r.
Map 3. The share of commuters in the number of employees by powiats of residence in 2021



Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych (mapa 3) wynoszący powyżej 60% wystąpił w 30 powiatach w kraju. Wysokie wartości rozpatrywanego wskaźnika (między 50% a 60%) występowały w 97 powiatach – przede wszystkim wokół dużych ośrodków miejskich. Wśród 59 powiatów o najniższych wartościach tego wskaźnika (30% i mniej) aż 52 to miasta na prawach powiatu. Udział poniżej 10% występował tylko w trzech miastach na prawach powiatu – w Krakowie (9,8%), Warszawie (7,1%) i Świnoujściu (6,0%).

Tablica 10. Powiaty z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 10. Powiats with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
1465	m. st. Warszawa	390 395
1261	m. Kraków	132 206
2469	m. Katowice	112 820
3064	m. Poznań	106 662
0264	m. Wrocław	99 887
3021	Poznański	78 349
2261	m. Gdańsk	69 475

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
1061	m. Łódź	65 140
0663	m. Lublin	56 154
1863	m. Rzeszów	52 736
2466	m. Gliwice	49 764
2262	m. Gdynia	42 795
2461	m. Bielsko-Biała	41 902
0461	m. Bydgoszcz	38 788
2661	m. Kielce	38 385
0223	Wrocławski	36 425
3262	m. Szczecin	32 654
2464	m. Częstochowa	30 146
2061	m. Białystok	29 699
1206	Krakowski	28 865

Tablice 10 i 11 informują o liczbie przyjeżdżających do pracy w danym powiecie z gmin leżących w innych powiatach. Biorąc pod uwagę tak rozumiane przepływy międzypowiatowe, największą liczbę przyjeżdżających do pracy zanotowano w Warszawie (390,4 tys.). Znacząca okazała się też liczba takich pracowników w Krakowie (132,2 tys.), Katowicach (112,8 tys.), Poznaniu (106,7 tys.) i Wrocławiu (99,9 tys.). W kilku innych miastach na prawach powiatu (Gdańsk, Łódź, Lublin, Rzeszów) oraz w powiecie poznańskim liczba przyjeżdżających kształtowała się w przedziale od 50 tys. do 80 tys.

Liczba przyjeżdżających do pracy w 2021 r. była w zdecydowanej większości powiatów mniejsza od 10,0 tys. (308 powiatów), a w 117 powiatach przyjeżdżało do pracy 2000 i mniej osób. Najmniejszą ich liczbę zanotowano w powiecie sejneńskim (319 osób).

Tablica 11. Powiaty z najmniejszą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 11. Powiats with the lowest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
2009	Sejneński	319
2819	Węgorzewski	365
2818	Gołdapski	427
2006	Kolneński	521
1809	Lubaczowski	558
1409	Lipski	593
2010	Siemiatycki	607
2816	Piski	624
1437	Żuromiński	633

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
0619	Włodawski	646
2811	Nidzicki	660
2802	Braniewski	666
2603	Kazimierski	700
0605	Janowski	746
3202	Choszczeński	750
1602	Głubczycki	771
2008	Moniecki	782
1801	Bieszczadzki	784
3216	Świdwiński	847
0411	Radziejowski	849

Liczba osób wyjeżdżających do pracy z powiatu do gmin w innych powiatach w 2021 r. (przepływy międzypowiatowe; tabl. 12 i 13) oscylowała między 0,8 tys. (pow. gołdapski) a 71,8 tys. (pow. poznański). Więcej niż 30 tys. zatrudnionych wyjeżdżało do pracy z 14 powiatów, w tym z miasta Warszawy, Poznania, Krakowa, Wrocławia i Gdańska. W większości powiatów liczba wyjeżdżających do pracy była mniejsza niż 15,0 tys. (325 powiatów).

Tablica 12. Powiaty z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 12. Powiats with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
3021	Poznański	71 771
1465	m. st. Warszawa	56 045
1206	Krakowski	52 527
1434	Wołomiński	52 201
3064	m. Poznań	40 718
0223	Wrocławski	35 894
1418	Piaseczyński	35 754
1421	Pruszkowski	34 969
2604	Kielecki	33 196
1261	m. Kraków	33 116
0264	m. Wrocław	32 925
2261	m. Gdańsk	31 750
2402	Bielski	31 558
0609	Lubelski	30 477
2475	m. Sosnowiec	29 915

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
2401	Będziński	29 640
1816	Rzeszowski	29 184
2469	m. Katowice	28 646
2215	Wejherowski	28 631
1061	m. Łódź	26 977

Tablica 13. Powiaty z najmniejszą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 13. Powiats with the lowest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
2818	Gołdapski	808
3263	m. Świnoujście	839
1801	Bieszczadzki	911
2819	Węgorzewski	1 196
2813	Olecki	1 353
2009	Sejneński	1 356
2010	Siemiatycki	1 474
1821	Leski	1 596
2004	Grajewski	1 631
2810	Mrągowski	1 639
1410	Łosicki	1 727
0613	Parczewski	1 741
2006	Kolneński	1 826
0805	Słubicki	1 862
2005	Hajnowski	1 863
2008	Moniecki	1 883
2001	Augustowski	1 893
2806	Giżycki	1 899
3203	Drawski	1 917
2014	Zambrowski	1 928

W przekroju powiatowym obliczono również tzw. ilorazy przepływów ludności związanych z zatrudnieniem, które informują, jaki jest stosunek liczby przyjeżdżających do pracy w danym powiecie do liczby wyjeżdżających do pracy poza jego granice (mapa 4). Powiaty zajmujące 20 kolejnych miejsc w rankingu według tego wskaźnika ułożono w tablicy 14.

Tablica 14. Powiaty z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 14. Powiats with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1465	m. st. Warszawa	6,97
1861	m. Krosno	5,22
1661	m. Opole	4,98
1262	m. Nowy Sącz	4,59
2661	m. Kielce	4,58
1863	m. Rzeszów	4,14
0663	m. Lublin	4,13
1261	m. Kraków	3,99
1263	m. Tarnów	3,96
2469	m. Katowice	3,94
2461	m. Bielsko-Biała	3,82
0664	m. Zamość	3,80
1462	m. Płock	3,57
2466	m. Gliwice	3,37
2862	m. Olsztyn	3,35
2464	m. Częstochowa	3,12
3008	Kępiński	3,07
0264	m. Wrocław	3,03
3261	m. Koszalin	2,97
1461	m. Ostrołęka	2,88

Największa przewaga liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy wystąpiła w Warszawie (iloraz przepływów równy 6,97). Nieco niższym wskaźnikiem charakteryzowały się Krosno (5,22) i Opole (4,98). W czterech kolejnych powiatach w kraju wartość tego ilorazu mieściła się w przedziale od 4,13 do 4,59 (Nowy Sącz, Kielce, Rzeszów, Lublin).

Tablica 15. Powiaty z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

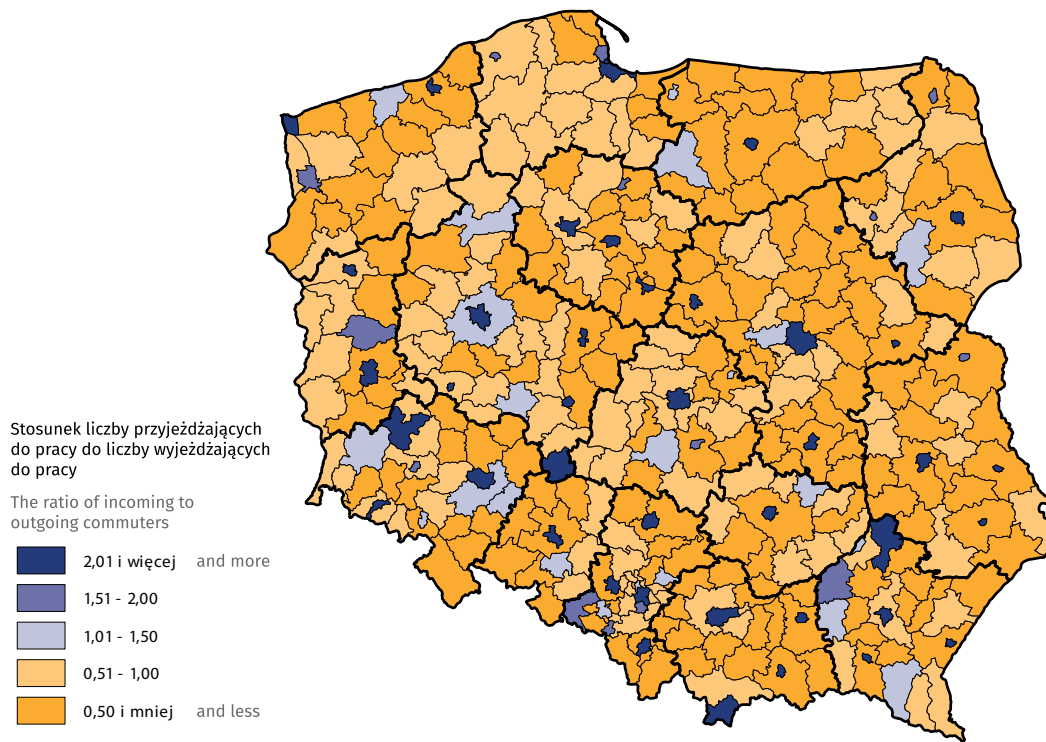
Table 15. Powiats with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Powiat Powiat	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1802	Brzozowski	0,16
1819	Strzyżowski	0,17
2417	Żywiecki	0,20
3213	Sławieński	0,20
0620	Zamojski	0,21
1602	Głubczycki	0,21
1807	Krośnieński	0,21
1007	Opoczyński	0,21
0603	Chełmski	0,22
1419	Płocki	0,22
1009	Pajęczański	0,22
1813	Przemyski	0,22
3202	Choszczeński	0,22
1403	Garwoliński	0,23
1216	Tarnowski	0,23
2009	Sejneński	0,24
1425	Radomski	0,24
2602	Jędrzejowski	0,24
1015	Skierniewicki	0,24
0221	Wałbrzyski	0,25

W tablicy 15 ujęto 20 powiatów, gdzie odnotowano największą przewagę liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy. W tej grupie najniższe wartości ilorazu przepływów wystąpiły w powiatach brzozowskim (0,16) i strzyżowskim (0,17), znajdujących się w województwie podkarpackim. W 19 powiatach wskaźnik ten osiągał wartości poniżej 0,25 – co oznacza, że z powiatów tych wyjeżdżało ponad 4-krotnie więcej zatrudnionych niż do nich przyjeżdżało.

Mapa 4. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według powiatów w 2021 r.

Map 4. The ratio of work-related commuting flows by powiats in 2021



1.3. Przekrój gminny

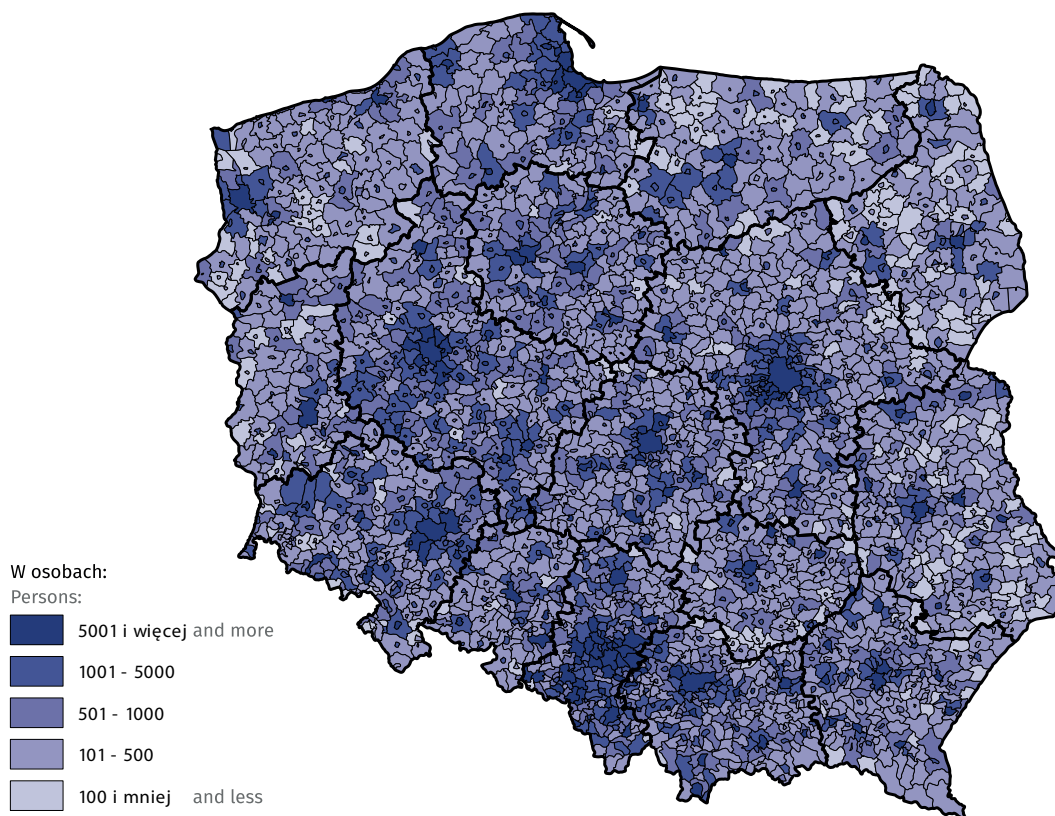
1.3. Gminas cross-section

Zauważalne jest duże zróżnicowanie między poszczególnymi gminami w kraju pod względem liczby przyjeżdżających do pracy (mapa 5 i tabl. 16). Zdecydowanie największe strumienie tych osób kierują się w stronę dużych ośrodków miejskich – zwłaszcza do Warszawy, a w nieco mniejszym stopniu do Krakowa, Katowic, Poznania i Wrocławia. Wśród 20 gmin z największą liczbą przyjeżdżających do pracy obok miast na prawach powiatu występuje jedna gmina wiejska – Tarnowo Podgórne (województwo wielkopolskie).

Najmniejszą liczbą przyjeżdżających do pracy (w wartościach bezwzględnych) charakteryzowały się niektóre gminy województw: lubelskiego, podlaskiego, warmińsko-mazurskiego oraz zachodniopomorskiego.

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy według gmin w 2021 r.

Map 5. Incoming commuter by gminas in 2021



Tablica 16. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 16. Gminas with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
1465011	Warszawa	390 395
1261011	Kraków	132 206
2469011	Katowice	112 820
3064011	Poznań	106 662
0264011	Wrocław	99 887
2261011	Gdańsk	69 475
1061011	Łódź	65 140
0663011	Lublin	56 154
1863011	Rzeszów	52 736
2466011	Gliwice	49 764
2262011	Gdynia	42 795
2461011	Bielsko-Biała	41 902
0461011	Bydgoszcz	38 788
2661011	Kielce	38 385
3262011	Szczecin	32 654
2464011	Częstochowa	30 146
2061011	Białystok	29 699
3021172	Tarnowo Podgórne	28 223
1661011	Opole	28 093
2475011	Sosnowiec	27 114

Uwzględniając liczbę wyjeżdżających do pracy również dostrzega się wyraźne zróżnicowanie przestrzenne. W 2021 r. najwięcej takich osób (tabl. 17) zanotowano w dużych miastach, a w szczególności w Warszawie, Poznaniu, Krakowie, Wrocławiu i Gdańsku (powyżej 30 tys. osób). Pośród 20 gmin z największą liczbą wyjeżdżających do pracy występują jedynie gminy miejskie – w większości są to miasta na prawach powiatu z wyjątkiem Pruszkowa (województwa mazowieckie).

Tablica 17. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 17. Gminas with the largest number of outgoing commuters in 2021

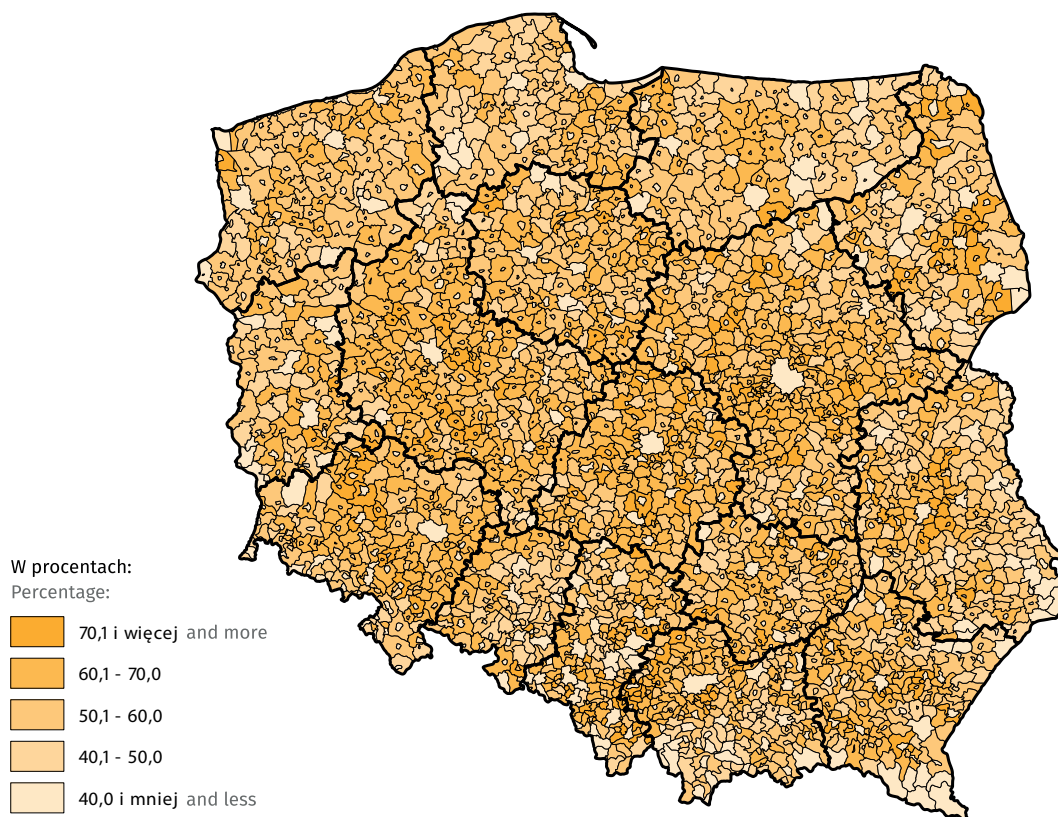
Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
1465011	Warszawa	56 045
3064011	Poznań	40 718
1261011	Kraków	33 116
0264011	Wrocław	32 925

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	W liczbach bezwzględnych Absolute numbers
2261011	Gdańsk	31 750
2475011	Sosnowiec	29 915
2469011	Katowice	28 646
1061011	Łódź	26 977
2462011	Bytom	24 786
2262011	Gdynia	24 013
2478011	Zabrze	23 975
2472011	Ruda Śląska	21 629
2463011	Chorzów	18 981
2465011	Dąbrowa Górnicza	16 964
3262011	Szczecin	16 766
1421021	Pruszków	15 902
2466011	Gliwice	14 773
2061011	Białystok	14 424
2473011	Rybnik	14 229
2470011	Mysłowice	14 210

W przekroju gminnym znaczne było też zróżnicowanie pod względem udziału wyjeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych (mapa 6). Koncentracja gmin, w których ten wskaźnik uzyskuje wartość większą niż 60%, występowała w województwach dolnośląskim, wielkopolskim, łódzkim i mazowieckim. W gminach pozostałej części kraju dominował wskaźnik na poziomie 50–60%. Najniższym udziałem wyjeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych charakteryzowały się głównie duże ośrodki miejskie.

Mapa 6. Udział wyjeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych według gmin w 2021 r.

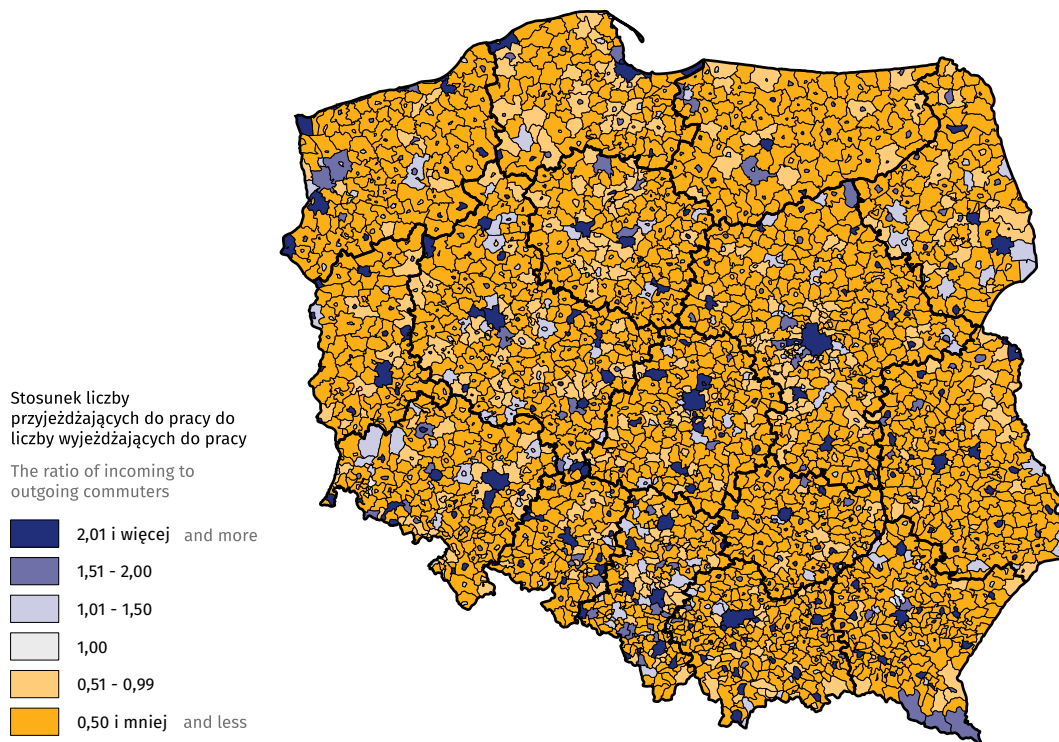
Map 6. The share of outgoing commuters in the number of employees by gminas in 2021



O stosunku liczby przyjeżdżających do pracy w danej gminie i liczby osób wyjeżdżających do pracy z tej gminy informuje iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem (mapa 7 oraz tabl. 18 i 19). Z przeprowadzonego badania wynika, że w 2021 r. iloraz równy 1,00 wystąpił tylko w gminie miejskiej Mińsk Mazowiecki (woj. mazowieckie), w częściach miejskich gmin Mogielnica (woj. mazowieckie), Śmigiel i Pyzdry (woj. wielkopolskie) oraz w częściach wiejskich gmin Gryfów Śląski (woj. dolnośląskie) i Głogów Małopolski (woj. podkarpackie).

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin w 2021 r.

Map 7. The ratio of work-related commuting flows by gminas in 2021



Tablica 18. Gminy z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 18. Gminas with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1001042	Kleszczów	17,92
0216044	Polkowice - miasto	8,39
0610052	Puchaczów	8,11
2613064	Włoszczowa - miasto	7,28
1465011	Warszawa	6,97
1811011	Mielec	6,92
2817084	Wielbark - miasto	6,88
2411072	Pietrowice Wielkie	6,86
0620154	Zwierzyniec - miasto	6,68
1207011	Limanowa	6,68
1216144	Zakliczyn - miasto	6,39

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1217011	Zakopane	6,07
1817011	Sanok	6,01
1806024	Kolbuszowa - miasto	5,81
1020084	Stryków - miasto	5,70
1818011	Stalowa Wola	5,69
1006104	Rzgów - miasto	5,66
2201024	Bytów - miasto	5,62
0225034	Bogatynia - miasto	5,56
3021172	Tarnowo Podgórne	5,40

Tablica 19. Gminy z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 19. Gminas with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2213015	Czarna Woda - obszar wiejski	0,03
3211035	Nowe Warpno - obszar wiejski	0,04
2802035	Frombork - obszar wiejski	0,04
0618125	Tyszowce - obszar wiejski	0,05
2002105	Suraz - obszar wiejski	0,05
2612035	Oleśnica - obszar wiejski	0,05
3212035	Lipiany - obszar wiejski	0,06
0608105	Ostrów Lubelski - obszar wiejski	0,06
2005075	Kleszczele - obszar wiejski	0,06
2601085	Wiślica - obszar wiejski	0,06
1805022	Brzyska	0,06
0602065	Goraj - obszar wiejski	0,06
0603115	Siedliszcze - obszar wiejski	0,06
2007045	Nowogród - obszar wiejski	0,07
2404082	Kruszyna	0,07
1814055	Kańczuga - obszar wiejski	0,07
0618082	Susiec	0,07

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0211045	Ścinawa - obszar wiejski	0,07
1429055	Kosów Lacki - obszar wiejski	0,07
0608122	Serniki	0,07

We wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających, a najwyższą przewagę odnotowano w Warszawie, gdzie na jednego wyjeżdżającego przypadało średnio 7 przyjeżdżających do pracy. Wartości ilorazu przepływów w grupie miast wojewódzkich zawierały się w przedziale od 1,95 (Szczecin) do 6,97 (Warszawa).

W skali całego kraju liczba gmin, w których więcej osób przyjeżdża do pracy niż wyjeżdża (rozpatrywany wskaźnik osiąga wartości powyżej jedności) jest mała. Największą wartość liczbową (17,92) miał on w gminie Kleszczów (woj. łódzkie). Oznacza to, że tutaj na jednego zatrudnionego wyjeżdżającego do pracy przeciętnie przypadało 18 przyjeżdżających do pracy w tej gminie.

2. Elementy rankingu gmin w przekroju wojewódzkim

2. Elements of the ranking of gminas by voivodship

Przedstawioną dotąd charakterystykę terytorialnego zróżnicowania dojazdów do pracy w przekroju gminnym można uszczegółowić w odniesieniu do każdego województwa w Polsce. Z tą myślą w niniejszej części publikacji zamieszczono tablice zawierające listy 10 gmin, które w danym województwie zajmują czołowe lokaty pod względem liczby przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy oraz tak samo liczne wykazy gmin z największą i najmniejszą wartością ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem.

Wspomniane tablice uzupełniono krótkim komentarzem podkreślającym niektóre spostrzeżenia wynikające z informacji w nich zawartych. Można sądzić, że taki zabieg zwiększa zasób informacji o dojazdach do pracy w 2021 r., a także stwarza kolejną platformę do porównań między województwami.

2.1. Województwo dolnośląskie

2.1. Dolnośląskie voivodship

Wśród 10 gmin województwa dolnośląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy (tabl. 20) na pierwszym miejscu znajdował się Wrocław (99,9 tys. osób). W każdej z pozostałych 9 gmin liczba takich pracowników była mniejsza od 25,0 tys. Przodowała w tej grupie gmina Koberzyce (23,5 tys.), a za nią znajdowało się siedem gmin miejskich i jedno miasto, stanowiące część gminy miejsko-wiejskiej.

Tablica 20. Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.
Table 20. Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0264011	Wrocław	99 887
0223052	Koberzyce	23 534
0216044	Polkowice - miasto	16 092
0262011	Legnica	13 720
0265011	Wałbrzych	10 704
0211011	Lubin	10 247
0219011	Świdnica	9 943
0261011	Jelenia Góra	9 114
0203011	Głogów	7 248
0202021	Dzierżoniów	6 498

Również na liście 10 gmin o największej liczbie wyjeżdżających do pracy w województwie dolnośląskim (tabl. 21) czołowe miejsce zajął Wrocław (32,9 tys.). Było to ponad 3-krotnie więcej niż dla drugiej w zestawieniu Długołęki (10,8 tys.) Liczba wyjeżdżających do pracy z pozostałych 8 gmin nie przekroczyła 10 tys., a dziesiątkę zamykała gmina Lubin (5,2 tys.).

Tablica 21. Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 21. Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
0264011	Wrocław	32 925
0223022	Długołęka	10 794
0211011	Lubin	8 011
0262011	Legnica	7 665
0203011	Głogów	7 418
0265011	Wałbrzych	7 176
0223012	Czernica	5 949
0223045	Kąty Wrocławskie - obszar wiejski	5 834
0214011	Oleśnica	5 199
0211022	Lubin	5 179

Największą przewagę liczby przyjeżdżających nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie dolnośląskim (tabl. 22) zanotowano w części miejskiej gminy Polkowice (8,39). Następną odnotowaną wartość tego wskaźnika była wyraźnie niższa – dla części miejskiej gminy Bogatynia iloraz był równy 5,56, a wskaźniki dla kolejnych 8 gmin zawierały się w przedziale 2,45–5,03.

Tablica 22. Gminy województwa dolnośląskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 22. Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0216044	Polkowice - miasto	8,39
0225034	Bogatynia - miasto	5,56
0223052	Kobierzyce	5,03
0210021	Świeradów-Zdrój	4,29
0206011	Karpacz	3,95
0264011	Wrocław	3,03
0209052	Legnickie Pole	2,86
0208021	Kłodzko	2,78
0208051	Polanica-Zdrój	2,53
0215034	Jelcz-Laskowice - miasto	2,45

W grupie gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie dolnośląskim (tabl. 23) znajdowały się w większości części wiejskie gmin miejsko-wiejskich lub gminy wiejskie – wyjątkiem była gmina miejska Bogusów-

-Gorce. W obszarze wiejskim gminy Ścinawa na 100 osób wyjeżdżających do pracy z tego obszaru przypadało 7 osób przyjeżdżających tam do pracy. W pozostałych 9 gminach wymienionych w tablicy 23 iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem nie przekroczył wartości 0,13 (Lubomierz).

Tablica 23. Gminy województwa dolnośląskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 23. Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0211045	Ścinawa - obszar wiejski	0,07
0225045	Pieńsk - obszar wiejski	0,10
0219085	Żarów - obszar wiejski	0,10
0207035	Lubawka - obszar wiejski	0,10
0214025	Bierutów - obszar wiejski	0,11
0222022	Wińsko	0,12
0216022	Gaworzycze	0,12
0221011	Boguszów-Gorce	0,12
0219045	Jaworzyna Śląska - obszar wiejski	0,12
0212025	Lubomierz - obszar wiejski	0,13

2.2. Województwo kujawsko-pomorskie

2.2. Kujawsko-pomorskie voivodship

W województwie kujawsko-pomorskim (zob. tabl. 24) najwięcej zatrudnionych przyjeżdżało z innych gmin do pracy w Bydgoszczy (38,8 tys.) i w Toruniu (25,8 tys.). W pozostałych miastach liczba takich osób mieściła się w granicach od 2,9 tys. do 13,1 tys. W czołowej dziesiątce gmin pod względem liczby przyjeżdżających do pracy w województwie kujawsko-pomorskim znalazły się też dwie gminy wiejskie: Białe Błota (6,1 tys.) i Łysomice (3,5 tys.).

Tablica 24. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 24. Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0461011	Bydgoszcz	38 788
0463011	Toruń	25 811
0464011	Włocławek	13 100

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0462011	Grudziądz	8 355
0407011	Inowrocław	7 274
0402011	Brodnica	7 207
0403012	Białe Błota	6 097
0414094	Świecie - miasto	4 846
0415062	Łysomice	3 496
0412011	Rypin	2 911

Również na liście 10 gmin o największej liczbie wyjeżdżających do pracy w województwie kujawsko-pomorskim (tabl. 25) czołowe miejsca zajmowały Bydgoszcz (13,9 tys.) i Toruń (10,0 tys.). Liczba wyjeżdżających do pracy z pozostałych 8 gmin mieściła się w przedziale od 3,3 tys. do 5,7 tys.

Tablica 25. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 25. Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
0461011	Bydgoszcz	13 851
0463011	Toruń	10 014
0403012	Białe Błota	5 688
0407011	Inowrocław	5 498
0464011	Włocławek	4 745
0415072	Obrowo	4 638
0415042	Lubicz	4 623
0462011	Grudziądz	4 449
0403062	Osielsko	3 877
0410055	Szubin - obszar wiejski	3 311

Największą przewagę liczby przyjeżdżających nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie kujawsko-pomorskim zanotowano w gminie Brodnica – 3,83 (tabl. 26). Wskaźniki dla kolejnych 9 gmin zawierały się w przedziale 2,14–3,16.

Tablica 26. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 26. Gminas of the kujawsko-pomorskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0402011	Brodnica	3,83
0413024	Sępólno Krajeńskie - miasto	3,16
0461011	Bydgoszcz	2,80
0464011	Włocławek	2,76
0416064	Tuchola - miasto	2,66
0463011	Toruń	2,58
0418114	Lubień Kujawski - miasto	2,39
0411011	Radziejów	2,19
0408011	Lipno	2,16
0414094	Świecie - miasto	2,14

W grupie gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie kujawsko-pomorskim (tabl. 27) znajdowały się jedynie części wiejskie gmin miejsko-wiejskich lub gminy wiejskie. Wartości wskaźnika dla tych gmin zamykały się w przedziale od 0,08 (Świekatowo) do 0,17 (Tuchola).

Tablica 27. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 27. Gminas of the kujawsko-pomorskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0414102	Świekatowo	0,08
0408075	Skępe - obszar wiejski	0,11
0418125	Lubraniec - obszar wiejski	0,11
0406045	Radzyń Chełmiński - obszar wiejski	0,13
0413025	Sępólno Krajeńskie - obszar wiejski	0,14
0410025	Mrocza - obszar wiejski	0,14
0404052	Papowo Biskupie	0,14
0413032	Sośno	0,15
0418085	Izbica Kujawska - obszar wiejski	0,16
0416065	Tuchola - obszar wiejski	0,17

2.3. Województwo lubelskie

2.3. Lubelskie voivodship

W czołowej dziesiątce gmin województwa lubelskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy (tabl. 28) było 9 gmin miejskich. Jedyną w tej grupie gminą wiejską był Puchaczów (6,3 tys.), gdzie znajduje się kopalnia węgla kamiennego. Najwięcej zatrudnionych w 2021 r. przyjeżdżało do pracy w Lublinie (56,2 tys.). Przyjeżdżających do pracy w Zamościu (2. miejsce) było około pięciokrotnie mniej niż w stolicy województwa.

Tablica 28. Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 28. Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0663011	Lublin	56 154
0664011	Zamość	11 796
0614011	Puławy	9 290
0662011	Chełm	7 270
0661011	Biała Podlaska	6 697
0610052	Puchaczów	6 316
0608011	Lubartów	5 903
0611011	Łuków	5 694
0602011	Biłgoraj	5 471
0617011	Świdnik	5 097

Liczba wyjeżdżających do pracy w województwie lubelskim okazała się również największa w Lublinie (13,6 tys.). Liczbę wyjeżdżających do pracy dla pozostałych 9 gmin wyróżnionych w tablicy 29 odnotowano na poziomie od 3,6 tys. (gmina wiejska Jastków) do 5,8 tys. (miasto Świdnik).

Tablica 29. Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 29. Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
0663011	Lublin	13 581
0617011	Świdnik	5 803
0620142	Zamość	5 149
0609112	Niemce	4 922
0609142	Wólka	3 997
0610034	Łęczna - miasto	3 925
0609052	Głusk	3 757
0609082	Konopnica	3 742

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
0611052	Łuków	3 725
0609072	Jastków	3 630

Największą przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie lubelskim miała wspomniana już gmina wiejska Puchaczów (8,11). W grupie pozostałych 9 gmin wyszczególnionych w tablicy 30 wyróżnia się część miejska gminy Zwierzyniec z ilorazem 6,68, a wskaźniki dla kolejnych gmin zawierały się w przedziale 2,99–4,13.

Tablica 30. Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 30. Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0610052	Puchaczów	8,11
0620154	Zwierzyniec - miasto	6,68
0663011	Lublin	4,13
0602011	Biłgoraj	3,88
0664011	Zamość	3,80
0618011	Tomaszów Lubelski	3,39
0614011	Puławy	3,34
0605054	Janów Lubelski - miasto	3,25
0612024	Józefów nad Wisłą - miasto	3,20
0615011	Radzyń Podlaski	2,99

Największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie lubelskim charakteryzowały części wiejskie gmin miejsko-wiejskich oraz gminy wiejskie (tabl. 31). Na pierwszym miejscu w tym rankingu uplasowała się część wiejska gminy Tyszowce (0,05).

Tablica 31. Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 31. Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0618125	Tyszowce - obszar wiejski	0,05
0608105	Ostrów Lubelski - obszar wiejski	0,06
0602065	Goraj - obszar wiejski	0,06

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0603115	Siedliszcze - obszar wiejski	0,06
0618082	Susiec	0,07
0608122	Serniki	0,07
0618072	Rachanie	0,10
0616032	Nowodwór	0,10
0609022	Borzechów	0,10
0608092	Niedźwiada	0,10

2.4. Województwo lubuskie

2.4. Lubuskie voivodship

W województwie lubuskim (tabl. 32) najwięcej zatrudnionych przyjeżdżało z innych gmin do pracy w Zielonej Górze (14,2 tys.) i w Gorzowie Wielkopolskim (12,5 tys.). W pozostałych gminach liczba takich osób mieściła się w granicach od 2,3 tys. do 5,9 tys. W czołowej dziesiątce gmin pod względem liczby przyjeżdżających do pracy w tym województwie znalazły się głównie miasta – z wyjątkiem części wiejskiej gminy Zbąszynek (2,3 tys.).

Tablica 32. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.
Table 32. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0862011	Zielona Góra	14 195
0861011	Gorzów Wielkopolski	12 455
0811021	Żary	5 907
0804011	Nowa Sól	5 266
0808054	Świebodzin - miasto	4 867
0801011	Kostrzyn nad Odrą	3 069
0803024	Międzyrzecz - miasto	2 687
0802064	Krosno Odrzańskie - miasto	2 627
0808065	Zbąszynek - obszar wiejski	2 299
0810021	Żagań	2 260

Również na liście 10 gmin o największej liczbie wyjeżdżających do pracy w województwie lubuskim (tabl. 33) czołowe miejsca zajmowały Zielona Góra (5,8 tys.) i Gorzów Wielkopolski (4,7 tys.). Liczba wyjeżdżających do pracy z pozostałych 8 gmin mieściła się w przedziale od 1,9 tys. do 2,7 tys.

Tablica 33. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 33. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
0862011	Zielona Góra	5 768
0861011	Gorzów Wielkopolski	4 667
0811102	Żary	2 738
0809064	Sulechów - miasto	2 547
0804011	Nowa Sól	2 492
0810021	Żagań	2 278
0801032	Deszczno	2 250
0809065	Sulechów - obszar wiejski	2 032
0801042	Kłodawa	2 011
0811021	Żary	1 935

Największą przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie lubuskim (tabl. 34) wyróżniała się część wiejska gminy Zbąszynek (4,06). Pozostałe 9 gmin z najwyższym ilorazem przepływów związanych z zatrudnieniem były miastami, a listę zamykają Gorzów Wielkopolski (2,67) oraz Zielona Góra (2,46).

Tablica 34. Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 34. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0808065	Zbąszynek - obszar wiejski	4,06
0801011	Kostrzyn nad Odrą	3,77
0808054	Świebodzin - miasto	3,32
0805054	Słubice - miasto	3,18
0811021	Żary	3,05
0811011	Łęknica	3,05
0802064	Krosno Odrzańskie - miasto	2,83
0807044	Sulęcín - miasto	2,70
0861011	Gorzów Wielkopolski	2,67
0862011	Zielona Góra	2,46

W grupie gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie lubuskim znajdowały się wyłącznie części wiejskie gmin miejsko-wiejskich oraz gminy wiejskie (tabl. 35). Na pierwszym miejscu w tym zestawieniu znalazła się gmina wiejska Bledzew (0,08).

Tablica 35. Gminy województwa lubuskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 35. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
0803012	Bledzew	0,08
0811045	Jasień - obszar wiejski	0,11
0812025	Szlichtyngowa - obszar wiejski	0,11
0804045	Kożuchów - obszar wiejski	0,12
0810032	Brzeźnica	0,12
0810055	Małomice - obszar wiejski	0,12
0804075	Otyń - obszar wiejski	0,12
0806045	Strzelce Krajeńskie - obszar wiejski	0,13
0809035	Czerwieńsk - obszar wiejski	0,13
0805015	Cybinka - obszar wiejski	0,13

2.5. Województwo łódzkie

2.5. Łódzkie voivodship

Wśród 10 gmin z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim w 2021 r. (tabl. 36) ujęto 9 miast i jedną gminę wiejską (Kleszczów). Na pierwszym miejscu znajdowała się Łódź, do której przyjeżdżało 65,1 tys. zatrudnionych. Była to wartość ponad pięciokrotnie większa niż dla kolejnych gmin, tj. Kleszczowa (12,3 tys.) i Piotrkowa Trybunalskiego (12,0 tys.) oraz ponad dziesięciokrotnie większa niż dla zamykającego listę Bełchatowa (6,5 tys.). Wysoka pozycja Kleszczowa związana jest głównie z lokalizacją na terenie tej gminy przemysłu górniczego i energetycznego.

Tablica 36. Gminy województwa łódzkiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 36. Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1061011	Łódź	65 140
1001042	Kleszczów	12 258
1062011	Piotrków Trybunalski	11 992
1012011	Radomsko	8 854
1002011	Kutno	8 515
1017094	Wieluń - miasto	7 624
1020031	Zgierz	7 581

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1014011	Sieradz	7 427
1016011	Tomaszów Mazowiecki	6 903
1001011	Bełchatów	6 495

Na liście 10 gmin z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim w 2021 r. (tabl. 37) znalazły się głównie miasta – wyjątkiem jest gmina wiejska Zgierz (4,0 tys.). Pierwsze miejsce w tej grupie zajęła Łódź (27,0 tys.). Ze Zgierza, który uplasował się na drugim miejscu, wyjeżdżało już zdecydowanie mniej osób – 9,6 tys., a z zamykającej dziesiątkę Zduńskiej Woli wyjeżdżających do pracy było 4,0 tys.

Tablica 37. Gminy województwa łódzkiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.
Table 37. Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
1061011	Łódź	26 977
1020031	Zgierz	9 645
1008021	Pabianice	8 894
1001011	Bełchatów	8 504
1062011	Piotrków Trybunalski	6 535
1063011	Skierniewice	5 914
1020044	Aleksandrów Łódzki - miasto	4 697
1016011	Tomaszów Mazowiecki	4 605
1020092	Zgierz	4 039
1019011	Zduńska Wola	3 996

Największą przewagę liczby przyjeżdżających nad liczbą wyjeżdżających do pracy zanotowano Wśród gmin z największym ilorazem przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie łódzkim w 2021 r. (tabl. 38) na pierwszym miejscu znajdowała się gmina wiejska Kleszczów, gdzie na jednego wyjeżdżającego przeciętnie przypadało prawie 18 przyjeżdżających do pracy (17,92). Gmina Kleszczów to nie tylko najbardziej uprzemysłowiona część regionu łódzkiego; to również Kleszczowskie Strefy Przemysłowe przyciągające inwestorów zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Przekłada się to na miejsca pracy dla wielu pracowników najemnych, którzy przyjeżdżają tam również z innych gmin. W pozostałych 9 gminach iloraz przepływów zamykał się w przedziale 2,34–5,70.

Tablica 38. Gminy województwa łódzkiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 38. Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1001042	Kleszczów	17,92
1020084	Stryków - miasto	5,70
1006104	Rzgów - miasto	5,66
1017094	Wieluń - miasto	4,39
1010114	Wolbórz - miasto	3,53
1012011	Radomsko	3,33
1002011	Kutno	2,97
1020085	Stryków - obszar wiejski	2,54
1061011	Łódź	2,41
1006115	Tuszyn - obszar wiejski	2,34

Na liście 10 gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim znalazły się gminy wiejskie oraz jedna część wiejska gminy miejsko-wiejskiej (tabl. 39). Ranking otwiera gmina wiejska Białaczów (0,10).

Tablica 39. Gminy województwa łódzkiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 39. Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1007012	Białaczów	0,10
1002082	Nowe Ostrowy	0,11
1005042	Domaniewice	0,12
1009032	Nowa Brzeźnica	0,13
1010052	Łęki Szlacheckie	0,13
1002092	Oporów	0,13
1007062	Poświętne	0,14
1012142	Żytno	0,15
1010082	Rozprza	0,15
1014095	Warta - obszar wiejski	0,15

2.6. Województwo małopolskie

2.6. Małopolskie voivodship

Wśród gmin województwa małopolskiego pierwsze miejsce pod względem liczby przyjeżdżających do pracy zajmował Kraków (132,2 tys.). Przyjeżdżających do tego miasta było ponad 5-krotnie więcej niż w Tarnowie (2. Miejsce) i 16,5-krotnie więcej niż w Bochni (10. Miejsce). W grupie gmin z największą liczbą zatrudnionych przyjeżdżających do pracy znajdowały się głównie miasta (tabl. 40) – z wyjątkiem gminy wiejskiej Zabierzów (9,1 tys.).

Tablica 40. Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 40. Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1261011	Kraków	132 206
1263011	Tarnów	25 133
1262011	Nowy Sącz	22 803
1206114	Skawina - miasto	12 177
1206162	Zabierzów	9 051
1218094	Wadowice - miasto	8 734
1219044	Niepołomice - miasto	8 727
1213011	Oświęcim	8 612
1203034	Chrzanów - miasto	8 060
1201011	Bochnia	8 044

W Krakowie mieszkało też najwięcej zatrudnionych, którzy wyjeżdżali do pracy w innych gminach – było ich 33,1 tys. (tabl. 41). Prawie 3-krotnie mniej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z drugiej na liście części wiejskiej gminy Wieliczka (11,1 tys.). Wartości dla pozostałych gmin lokowały się w przedziale od 5,9 tys. do 7,0 tys.

Tablica 41. Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 41. Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
1261011	Kraków	33 116
1219055	Wieliczka - obszar wiejski	11 103
1206172	Zielonki	7 028
1209035	Myślenice - obszar wiejski	6 505
1206162	Zabierzów	6 478
1219054	Wieliczka - miasto	6 459
1263011	Tarnów	6 343
1210022	Chełmiec	6 321

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
1216092	Tarnów	6 097
1206065	Krzeszowice - obszar wiejski	5 922

W grupie 10 gmin z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie małopolskim były wyłącznie miasta (tabl. 42). Największą wartość wskaźnika odnotowano w Limanowej (6,68), niewiele mniej w części miejskiej gminy Zakliczyn (6,39) czy w Zakopanym (6,07). Dziesiątkę zamyka Kraków z wartością ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem 3,99.

Tablica 42. Gminy województwa małopolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 42. Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1207011	Limanowa	6,68
1216144	Zakliczyn - miasto	6,39
1217011	Zakopane	6,07
1215021	Sucha Beskidzka	4,81
1262011	Nowy Sącz	4,59
1202024	Brzesko - miasto	4,44
1205011	Gorlice	4,14
1210074	Krynica-Zdrój - miasto	4,14
1218094	Wadowice - miasto	4,06
1261011	Kraków	3,99

W grupie 10 gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie małopolskim znalazły się tylko gminy wiejskie i części wiejskie gmin miejsko-wiejskich (tabl. 43). Wartości wskaźnika dla tych gmin zamykały się w przedziale 0,08–0,12.

Tablica 43. Gminy województwa małopolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 43. Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1208032	Koźłów	0,08
1203045	Libiąż - obszar wiejski	0,09

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przeptywów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1204025	Dąbrowa Tarnowska - obszar wiejski	0,09
1204075	Szczucin - obszar wiejski	0,10
1207072	Limanowa	0,11
1216042	Pleśna	0,11
1206132	Sułoszowa	0,11
1214025	Koszyce - obszar wiejski	0,12
1218072	Stryszów	0,12
1216135	Wojnicz - obszar wiejski	0,12

2.7. Województwo mazowieckie

2.7. Mazowieckie voivodship

Na pierwszej pozycji w województwie mazowieckim (i w całej Polsce) pod względem liczby przyjeżdżających do pracy była Warszawa. W 2021 r. odnotowano ich aż 390,4 tys. (tabl. 44). Kolejne miejsca zajęły miasta Radom (22,4 tys.) i Płock (20,0 tys.). W dziesiętce gmin tego województwa z największą liczbą przyjeżdżających do pracy obok miast odnotowano jedną część wiejską gminy miejsko-wiejskiej – Ożarów Mazowiecki (8,2 tys.).

Tablica 44. Gminy województwa mazowieckiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 44. Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1465011	Warszawa	390 395
1463011	Radom	22 392
1462011	Płock	19 958
1418044	Piaseczno - miasto	13 826
1464011	Siedlce	13 597
1421021	Pruszków	10 898
1461011	Ostrołęka	8 236
1432065	Ożarów Mazowiecki - obszar wiejski	8 187
1405044	Grodzisk Mazowiecki - miasto	8 106
1412011	Mińsk Mazowiecki	7 982

Wśród 10 gmin o największej liczbie wyjeżdżających do pracy w województwie mazowieckim pierwsze miejsce również zajęła Warszawa (56,0 tys.). Kolejne miejsca zajęły miasta Pruszków (15,9 tys.) i Żabki (13,2 tys.). W czołowej dziesiątce gmin pod względem liczby wyjeżdżających do pracy w tym województwie znalazły się głównie miasta (tabl. 45), a oprócz nich część wiejska

gminy Piaseczno (11,4 tys.) i gmina wiejska Lesznowola (8,9 tys.). Prawie Wszystkie z nich leżą w bezpośrednim otoczeniu Warszawy.

Tablica 45. Gminy województwa mazowieckiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 45. Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
1465011	Warszawa	56 045
1421021	Pruszków	15 902
1434031	Ząbki	13 163
1418044	Piaseczno - miasto	12 510
1408011	Legionowo	12 205
1434021	Marki	11 433
1418045	Piaseczno - obszar wiejski	11 420
1463011	Radom	9 792
1417021	Otwock	9 377
1418032	Lesznowola	8 903

NW 2021 r. największą przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie mazowieckim odnotowano w Warszawie (6,97). Na drugim miejscu uplasowała się część miejska gminy Lipsko (4,75), a na trzecim gmina wiejska Bielsk Duży (3,61). Pozostałe miejsca zajęły miasta z wartościami ilorazu od 2,29 do 3,57 (tabl. 46).

Tablica 46. Gminy województwa mazowieckiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 46. Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1465011	Warszawa	6,97
1409034	Lipsko - miasto	4,75
1406012	Bełsk Duży	3,61
1462011	Płock	3,57
1433011	Węgrów	3,09
1461011	Ostrołęka	2,88
1429054	Kosów Lacki - miasto	2,57
1438024	Mszczonów - miasto	2,48
1416011	Ostrów Mazowiecka	2,41
1463011	Radom	2,29

Wśród 10 gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie mazowieckim znalazły się tylko gminy wiejskie i części wiejskie gmin miejsko-wiejskich (tabl. 47). Wartości wskaźnika dla tych gmin zamykały się w przedziale 0,07-0,10.

Tablica 47. Gminy województwa mazowieckiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 47. Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1429055	Kosów Lacki - obszar wiejski	0,07
1419155	Wyszogród - obszar wiejski	0,08
1409065	Solec nad Wisłą - obszar wiejski	0,08
1420045	Czerwińsk nad Wisłą - obszar wiejski	0,08
1423072	Rusinów	0,09
1422025	Chorzele - obszar wiejski	0,09
1434115	Tłuszcz - obszar wiejski	0,09
1424052	Świercze	0,10
1433055	Łochów - obszar wiejski	0,10
1438055	Wiskitki - obszar wiejski	0,10

2.8. Województwo opolskie

2.8. Opolskie voivodship

W 2021 r. najwięcej zatrudnionych w województwie opolskim przyjeżdżało do pracy z innych gmin do Opola (28,1 tys.). Ich liczba była prawie 4-krotnie większa niż dla znajdującej się na drugim miejscu części miejskiej gminy Nysa (7,1 tys.). W czołowej dziesiątce gmin pod względem liczby wyjeżdżających do pracy w tym województwie znalazły się głównie miasta (tabl. 48), a oprócz nich gmina wiejska Skarbimierz (4,0 tys.).

Tablica 48. Gminy województwa opolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 48. Gminas of the Opolskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1661011	Opole	28 093
1607054	Nysa - miasto	7 137
1603011	Kędzierzyn-Koźle	5 877
1611054	Strzelce Opolskie - miasto	5 552
1601022	Skarbimierz	3 962

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1604024	Kluczbork - miasto	3 888
1605024	Krapkowice - miasto	3 878
1601011	Brzeg	3 590
1606024	Namysłów - miasto	3 166
1608034	Olesno - miasto	2 764

Wśród gmin województwa opolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r. na pierwszym miejscu było Opole (5,6 tys.). Spośród pozostałych wynotowanych w tablicy 49 gmin stosunkowo dużą liczbą wyjeżdżających do pracy wyróżnia się też gmina miejska Brzeg (5,2 tys.), a dziesiątkę zamyka Lubsza (2,2 tys.).

Tablica 49. Gminy województwa opolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.
Table 49. Gminas of the Opolskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
1661011	Opole	5 638
1601011	Brzeg	5 219
1603011	Kędzierzyn-Koźle	3 549
1607054	Nysa - miasto	3 049
1607055	Nysa - obszar wiejski	2 946
1611055	Strzelce Opolskie - obszar wiejski	2 484
1604024	Kluczbork - miasto	2 248
1601035	Grodków - obszar wiejski	2 230
1604025	Kluczbork - obszar wiejski	2 227
1601052	Lubsza	2 204

Największą przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie opolskim charakteryzowało się miasto Opole (4,98). Dla pozostałych gmin w tablicy 50 wartości ilorazu mieściły się w przedziale od 2,00 do 3,90. W większości były to miasta z wyjątkiem części wiejskiej gminy Ujazd (2,54) oraz gminy wiejskiej Skarbimierz (2,06).

Tablica 50. Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 50. Gminas of the Opolskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1661011	Opole	4,98
1608034	Olesno - miasto	3,90

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1608014	Dobrodzień - miasto	3,41
1611054	Strzelce Opolskie - miasto	3,24
1611065	Ujazd - obszar wiejski	2,54
1610024	Głogówek - miasto	2,37
1607054	Nysa - miasto	2,34
1607034	Korfantów - miasto	2,24
1601022	Skarbimierz	2,06
1605024	Krapkowice - miasto	2,00

Na liście 10 gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie opolskim znalazły się tylko gminy wiejskie i części wiejskie gmin miejsko-wiejskich. Na czele listy podanej w tablicy 51 znalazła się część wiejska gminy Baborów (0,08).

Tablica 51. Gminy województwa opolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 51. Gminas of the Opolskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1602015	Baborów - obszar wiejski	0,08
1602045	Kietrz - obszar wiejski	0,10
1611075	Zawadzkie - obszar wiejski	0,11
1607065	Otmuchów - obszar wiejski	0,12
1610045	Prudnik - obszar wiejski	0,13
1601045	Lewin Brzeski - obszar wiejski	0,14
1607035	Korfantów - obszar wiejski	0,14
1607092	Skoroszyce	0,15
1606012	Domaszowice	0,15
1601062	Olszanka	0,15

2.9. Województwo podkarpackie

2.9. Podkarpackie voivodship

W województwie podkarpackim najwięcej przyjeżdżających do pracy z innych gmin w 2021 r. zanotowano w Rzeszowie (52,7 tys.). Ich liczba była nieco ponad 3-krotnie większa niż w Krośnie (17,4 tys.) i Mielcu (17,1 tys.). Pierwsza dziewiątka gmin z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w tym województwie to gminy miejskie (tabl. 52), natomiast na 10. miejscu znalazła się gmina wiejska Trzebownisko (8,1 tys.).

Tablica 52. Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 52. Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1863011	Rzeszów	52 736
1861011	Krosno	17 379
1811011	Mielec	17 107
1818011	Stalowa Wola	14 210
1803011	Dębica	12 266
1817011	Sanok	11 236
1805011	Jasło	11 008
1804011	Jarosław	10 952
1862011	Przemyśl	9 342
1816132	Trzebownisko	8 059

Najwięcej zatrudnionych wyjeżdżało do pracy w 2021 r. również z Rzeszowa (12,7 tys.). Pozostałe gminy zamieszczone w wykazie w tablicy 53 charakteryzowały się dużo mniejszą liczbą wyjeżdżających do pracy – wartości te zamknęły się z przedziału od 4,0 tys. do 5,3 tys. Oprócz Rzeszowa, w grupie tej znajdowała się tylko jedna gmina miejska, Tarnobrzeg (4,5 tys.) – pozostałe to gminy wiejskie lub części wiejskie gmin miejsko-wiejskich.

Tablica 53. Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 53. Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
1863011	Rzeszów	12 726
1810042	Łańcut	5 333
1816132	Trzebownisko	5 061
1803042	Dębica	4 539
1864011	Tarnobrzeg	4 504
1817052	Sanok	4 235

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
1816122	Świlcza	4 096
1802015	Brzozów - obszar wiejski	4 049
1811052	Mielec	4 003
1816035	Boguchwała - obszar wiejski	3 998

Wśród gmin z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie podkarpackim (tabl. 54) na pierwszym miejscu uplasował się Mielec (6,92). Wysokie wartości ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem zaobserwowano także w Sanoku (6,01), w części miejskiej gminy Kolbuszowa (5,81) czy w Stalowej Woli (5,69). Dziesiątkę gmin o najwyższych wartościach wskaźnika stanowią jedynie miasta, a zamyka ją Jarosław (4,06).

Tablica 54. Gminy województwa podkarpackiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 54. Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1811011	Mielec	6,92
1817011	Sanok	6,01
1806024	Kolbuszowa - miasto	5,81
1818011	Stalowa Wola	5,69
1805011	Jasło	5,24
1861011	Krosno	5,22
1802014	Brzozów - miasto	4,94
1863011	Rzeszów	4,14
1808011	Leżajsk	4,14
1804011	Jarosław	4,06

W grupie 10 gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie podkarpackim znalazły się tylko gminy wiejskie i części wiejskie gmin miejsko-wiejskich (tabl. 55). Wartości wskaźnika dla tych gmin zamykały się w przedziale od 0,06 (Brzyska) do 0,11 (Rudnik nad Sanem).

Tablica 55. Gminy województwa podkarpackiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 55. Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
1805022	Brzyska	0,06
1814055	Kańczuga - obszar wiejski	0,07
1816025	Błażowa - obszar wiejski	0,07
1818022	Bojanów	0,08
1812012	Harasiuki	0,08
1808055	Nowa Sarzyna - obszar wiejski	0,09
1816102	Lubenia	0,09
1803025	Brzostek - obszar wiejski	0,10
1817075	Zagórz - obszar wiejski	0,10
1812065	Rudnik nad Sanem - obszar wiejski	0,11

2.10. Województwo podlaskie

2.10. Podlaskie voivodship

W 2021 r. w województwie podlaskim najwięcej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy w Białymstoku (29,7 tys.). Było ich prawie 5 razy więcej niż w Suwałkach (6,1 tys.) oraz prawie 5,5 razy więcej niż w Łomży (5,4 tys.). W dziesiętce gmin o największej liczbie przyjeżdżających do pracy dominowały miasta (tabl. 56), ale zaobserwowano w niej także gminę wiejską Juchnowiec Kościelny (3,3 tys.) oraz część wiejską gminy Supraśl (2,1 tys.).

Tablica 56. Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 56. Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2061011	Białystok	29 699
2063011	Suwałki	6 145
2062011	Łomża	5 420
2002052	Juchnowiec Kościelny	3 253
2001011	Augustów	3 220
2013011	Wysokie Mazowieckie	2 952
2003011	Bielsk Podlaski	2 446
2011084	Sokółka - miasto	2 345

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2002095	Supraśl - obszar wiejski	2 112
2014011	Zambrów	1 958

Również pod względem liczby wyjeżdżających do pracy na pierwszym miejscu w województwie podlaskim umiejscowił się Białystok (14,4 tys.). Drugą pozycję zajął Juchnowiec Kościelny (4,1 tys.), a trzecią Łomża (3,4 tys.). Wśród pozostałych gmin wykazanych w tablicy 57 ujęto gminy z liczbą wyjeżdżających do pracy między 1,9 tys. a 3,2 tys.

Tablica 57. Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 57. Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
2061011	Białystok	14 424
2002052	Juchnowiec Kościelny	4 063
2062011	Łomża	3 444
2002095	Supraśl - obszar wiejski	3 240
2063011	Suwałki	3 125
2002134	Wasilków - miasto	2 765
2002015	Choroszcz - obszar wiejski	2 729
2007022	Łomża	2 152
2002032	Dobrzyniewo Duże	2 129
2014011	Zambrów	1 916

W województwie podlaskim największą przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy zanotowano w gminie Wysokie Mazowieckie (5,19). Stosunkowo wysoką wartością tego wskaźnika charakteryzowała się część miejska gminy Czyżew (5,00). W pozostałych gminach ujętych w tablicy 58 iloraz przepływów zawierał się w przedziale 1,97–4,19.

Tablica 58. Gminy województwa podlaskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 58. Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2013011	Wysokie Mazowieckie	5,19
2013034	Czyżew - miasto	5,00
2005082	Narew	4,19
2007014	Jedwabne - miasto	3,32
2001011	Augustów	2,47

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2003021	Brańsk	2,43
2010011	Siemiatycze	2,14
2061011	Białystok	2,06
2002014	Choroszcz - miasto	2,00
2063011	Suwałki	1,97

Wśród 10 gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie podlaskim znalazły się tylko gminy wiejskie i części wiejskie gmin miejsko-wiejskich (tabl. 59). Wartości wskaźnika dla tych gmin zamykały się w przedziale od 0,05 (Suraż) do 0,13 (Suchowola).

Tablica 59. Gminy województwa podlaskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 59. Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2002105	Suraż - obszar wiejski	0,05
2005075	Kleszczele - obszar wiejski	0,06
2007045	Nowogród - obszar wiejski	0,07
2013035	Czyżew - obszar wiejski	0,08
2001045	Lipsk - obszar wiejski	0,10
2006062	Turośl	0,12
2013102	Wysokie Mazowieckie	0,12
2010082	Perlejewo	0,12
2009032	Krasnopol	0,12
2011095	Suchowola - obszar wiejski	0,13

2.11. Województwo pomorskie

2.11. Pomorskie voivodship

W województwie pomorskim w 2021 r. najwięcej przyjeżdżających do pracy zanotowano w Gdańsku (69,5 tys.). Kolejne miejsca zajęły Gdynia (42,8 tys.), Słupsk (12,8 tys.) oraz Sopot (11,6 tys.). Zestawienie w tablicy 60 zamyka jedyna pośród gmin miejskich część wiejska gminy Żukowo (6,6 tys.).

Tablica 60. Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 60. Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2261011	Gdańsk	69 475
2262011	Gdynia	42 795
2263011	Słupsk	12 767
2264011	Sopot	11 562
2214011	Tczew	8 745
2215031	Wejherowo	8 474
2207011	Kwidzyn	7 946
2204011	Pruszcz Gdański	7 813
2213031	Starogard Gdański	7 495
2205085	Żukowo - obszar wiejski	6 589

Wyjeżdżających do pracy w województwie pomorskim najwięcej było również w Gdańsku (31,8 tys.), a następnie w Gdyni (24,0 tys.). Większość gmin w zestawieniu w tablicy 61 to gminy miejskie, choć między nimi wysoko uplasowała się gmina wiejska Pruszcz Gdański (9,1 tys.) oraz część wiejska gminy Żukowo (9,0 tys.).

Tablica 61. Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 61. Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
2261011	Gdańsk	31 750
2262011	Gdynia	24 013
2215021	Rumia	11 329
2204042	Pruszcz Gdański	9 062
2205085	Żukowo - obszar wiejski	8 990
2215031	Wejherowo	8 011
2215011	Reda	7 135
2204011	Pruszcz Gdański	6 749
2263011	Słupsk	6 660
2214011	Tczew	6 080

Największą w województwie pomorskim przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r. zanotowano w 9 miastach i jednej gminie wiejskiej (Ustka: 2,91) wymienionych w tablicy 62. W ścisłej czwórce uplasowały się Bytów (5,62), Kwidzyn (4,32) oraz Krynica Morska (3,72). W pozostałych miastach w tablicy 62 wartość wskaźnika wyniosła od 2,02 do 2,99.

Tablica 62. Gminy województwa pomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 62. Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2201024	Bytów - miasto	5,62
2207011	Kwidzyn	4,32
2210011	Krynica Morska	3,72
2203011	Człuchów	2,99
2212102	Ustka	2,91
2208021	Łeba	2,71
2261011	Gdańsk	2,19
2264011	Sopot	2,09
2203024	Czarne - miasto	2,07
2205024	Kartuzy - miasto	2,02

Na liście 10 gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie pomorskim znalazły się tylko gminy wiejskie i części wiejskie gmin miejsko-wiejskich (tabl. 63). Wartości wskaźnika dla tych gmin zamykały się w przedziale od 0,03 (Czarna Woda) do 0,16 (Wicko).

Tablica 63. Gminy województwa pomorskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 63. Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2213015	Czarna Woda - obszar wiejski	0,03
2210025	Nowy Dwór Gdański - obszar wiejski	0,10
2209075	Nowy Staw - obszar wiejski	0,11
2207062	Sadlinki	0,11
2207022	Gardeja	0,12
2212032	Dębica Kaszubska	0,13

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2207045	Prabuty - obszar wiejski	0,14
2202025	Brusy - obszar wiejski	0,14
2212042	Główczyce	0,15
2208052	Wicko	0,16

2.12. Województwo śląskie

2.12. Śląskie voivodship

Najwięcej przyjeżdżających do pracy w województwie śląskim w 2021 r. zanotowano w Katowicach (112,8 tys.). Stosunkowo wysokie wartości charakteryzowały Gliwice (49,7 tys.) i Bielsko-Białą (41,9 tys.). Dziesiątkę gmin o najwyższych liczbach przyjeżdżających do pracy stanowią jedynie miasta na prawach powiatu (tabl. 64), a zamyka ją Rybnik (17,1 tys.).

Tablica 64. Gminy województwa śląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.
Table 64. Gminas of the Śląskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2469011	Katowice	112 820
2466011	Gliwice	49 764
2461011	Bielsko-Biała	41 902
2464011	Częstochowa	30 146
2475011	Sosnowiec	27 114
2477011	Tychy	23 679
2465011	Dąbrowa Górnicza	21 601
2463011	Chorzów	19 638
2478011	Zabrze	17 148
2473011	Rybnik	17 125

W województwie śląskim wśród 10 gmin z największą liczbą wyjeżdżających do pracy również znajdowały się wyłącznie miasta na prawach powiatu (tabl. 65). Na pierwszym miejscu uplasował się Sosnowiec (29,9 tys.), a niedaleko za nim Katowice (28,6 tys.). Dziesiątkę zamykają Mysłowice (14,2 tys.).

Tablica 65. Gminy województwa śląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 65. Gminas of the Śląskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
2475011	Sosnowiec	29 915
2469011	Katowice	28 646
2462011	Bytom	24 786
2478011	Zabrze	23 975
2472011	Ruda Śląska	21 629
2463011	Chorzów	18 981
2465011	Dąbrowa Górnicza	16 964
2466011	Gliwice	14 773
2473011	Rybnik	14 229
2470011	Mysłowice	14 210

Zdecydowanie największą w województwie śląskim przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy miała gmina wiejska Pietrowice Wielkie (6,86). Kolejne miejsca zajęły Katowice (3,94) i Bielsko-Biała (3,82). Wśród 10 gmin wymienionych w tablicy 66 obok miast znalazła się jeszcze jedna gmina wiejska – na 6. miejscu były to Ornontowice (3,23). Na terenie tej gminy znajduje się kopalnia węgla kamiennego.

Tablica 66. Gminy województwa śląskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 66. Gminas of the Śląskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2411072	Pietrowice Wielkie	6,86
2469011	Katowice	3,94
2461011	Bielsko-Biała	3,82
2417011	Żywiec	3,55
2466011	Gliwice	3,37
2408042	Ornontowice	3,23
2464011	Częstochowa	3,12
2416084	Szczekociny - miasto	2,95
2403104	Skoczów - miasto	2,46
2405064	Sośnicowice - miasto	2,38

W grupie gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie śląskim znajdowały części wiejskie gmin miejsko-wiejskich oraz

gminy wiejskie. W gminie wiejskiej Kruszyna na 100 osób wyjeżdżających do pracy z tego obszaru przypadło 7 osób przyjeżdżających tam do pracy. W pozostałych 9 gminach wymienionych w tablicy 67 iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem nie przekroczył wartości 0,16 (Kłomnice).

Tablica 67. Gminy województwa śląskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 67. Gminas of the Śląskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2404082	Kruszyna	0,07
2417052	Koszarawa	0,08
2417062	Lipowa	0,10
2416092	Włodowice	0,13
2406042	Miedźno	0,14
2411035	Krzanowice - obszar wiejski	0,14
2403082	Hażlach	0,15
2417032	Gilowice	0,15
2402045	Czechowice-Dziedzice - obszar wiejski	0,15
2404052	Kłomnice	0,16

2.13. Województwo świętokrzyskie

2.13. Świętokrzyskie voivodship

Wśród 10 gmin województwa świętokrzyskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r. znalazły się wyłącznie miasta (tabl. 68). Czołową pozycję na tym wykazie zajmowały Kielce (38,4 tys.). W pozostałych miastach było ich zdecydowanie mniej – począwszy od drugich w rankingu Starachowic (10,1 tys.), aż po zajmujący 10. pozycję Staszów (3,6 tys.).

Tablica 68. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 68. Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2661011	Kielce	38 385
2611011	Starachowice	10 107
2607011	Ostrowiec Świętokrzyski	6 642
2609011	Sandomierz	5 713
2605034	Końskie - miasto	5 627

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2610011	Skarżysko-Kamienna	5 075
2601014	Busko-Zdrój - miasto	4 707
2613064	Włoszczowa - miasto	4 353
2602024	Jędrzejów - miasto	3 721
2612074	Staszów - miasto	3 648

Również wyjeżdżających do pracy w województwie świętokrzyskim było najwięcej w Kielcach (8,4 tys.). Było to ponad 2-krotnie więcej niż w znajdujących się na kolejnych pozycjach gminie wiejskiej Piekoszów i części wiejskiej gminy Morawica (po 3,9 tys.). W tablicy 69 obok Kielc znalazły się jeszcze 2 miasta – Ostrowiec Świętokrzyski (3,5 tys.) oraz Skarżysko-Kamienna (3,0 tys.).

Tablica 69. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.
Table 69. Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
2661011	Kielce	8 389
2604142	Piekoszów	3 876
2604125	Morawica - obszar wiejski	3 871
2607011	Ostrowiec Świętokrzyski	3 521
2605035	Końskie - obszar wiejski	3 359
2601015	Busko-Zdrój - obszar wiejski	3 220
2604055	Daleszyce - obszar wiejski	3 159
2610011	Skarżysko-Kamienna	3 036
2604062	Górno	3 022
2604192	Zagnańsk	2 852

Największa przewaga liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie świętokrzyskim została zanotowana w części miejskiej gminy Włoszczowa (7,28). Mniejsze wartości wskaźnika charakteryzowały miasta znajdujące się na kolejnych pozycjach – Starachowice (5,16) oraz Kielce (4,58). Dziesiątkę gmin w tablicy 70 zamyka jedyny w zestawieniu obszar wiejski – część wiejska gminy Połaniec (2,96).

Tablica 70. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 70. Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2613064	Włoszczowa - miasto	7,28
2611011	Starachowice	5,16
2661011	Kielce	4,58
2605034	Końskie - miasto	4,19
2604124	Morawica - miasto	4,10
2601014	Busko-Zdrój - miasto	4,03
2601034	Nowy Korczyn - miasto	3,87
2612084	Szydłów - miasto	3,48
2601084	Wiślica - miasto	3,09
2612055	Połaniec - obszar wiejski	2,96

Najniższe wartości ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie świętokrzyskim zanotowano w częściach wiejskich gmin miejsko-wiejskich oraz w gminach wiejskich (tabl. 71). Największa przewaga liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy charakteryzowała część wiejską gminy Oleśnica (0,05).

Tablica 71. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 71. Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2612035	Oleśnica - obszar wiejski	0,05
2601085	Wiślica - obszar wiejski	0,06
2611032	Mirzec	0,08
2609035	Klimontów - obszar wiejski	0,08
2612045	Osiek - obszar wiejski	0,08
2613012	Kluczewsko	0,08
2609045	Koprzywnica - obszar wiejski	0,09
2607055	Kunów - obszar wiejski	0,10
2604025	Bodzentyn - obszar wiejski	0,10
2603045	Opatowiec - obszar wiejski	0,10

2.14. Województwo warmińsko-mazurskie

2.14. Warmińsko-mazurskie voivodship

W czołowej dziesiątce w województwie warmińsko-mazurskim pod względem przyjeżdżających do pracy w 2021 r. znalazły się wyłącznie gminy miejskie (tabl. 72). Najwięcej zatrudnionych przyjeżdżało do Olsztyna (25,9 tys.). Było to ponad 3-krotnie więcej niż do drugiego w zestawieniu Elbląga (7,9 tys.) i 6-krotnie więcej niż do trzeciej Iławy (4,3 tys.).

Tablica 72. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 72. Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2862011	Olsztyn	25 852
2861011	Elbląg	7 921
2807011	Iława	4 272
2815011	Ostróda	4 051
2805011	Ełk	3 979
2807021	Lubawa	3 539
2817011	Szczytno	3 509
2806011	Giżycko	3 201
2803011	Działdowo	3 094
2810011	Mrągowo	2 605

Na liście gmin z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie warmińsko-mazurskim pierwsze wyniki również należą do Olsztyna (7,7 tys.) i Elbląga (5,4 tys.). Dla pozostałych gmin ujętych w tablicy 73 liczba wyjeżdżających z nich do pracy nie przekroczyła 4 tys. zatrudnionych.

Tablica 73. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 73. Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
2862011	Olsztyn	7 721
2861011	Elbląg	5 442
2814112	Stawiguda	3 827
2814042	Dywity	3 052
2817062	Szczytno	2 957
2815092	Ostróda	2 911

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
2815011	Ostróda	2 747
2807032	Łława	2 618
2805011	Ełk	2 585
2814015	Barczewo - obszar wiejski	2 443

W województwie warmińsko-mazurskim najwyższe wartości ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem zaobserwowano dla 10 miast (tabl. 74). Największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy charakteryzowała się część miejska gminy Wielbark (6,88). Kolejne wyniki należą do części miejskiej gminy Zalewo (4,02) oraz Lubawy (3,58). Olsztyn zajął dopiero 4. miejsce w tym zestawieniu z wartością wskaźnika 3,35.

Tablica 74. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 74. Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2817084	Wielbark - miasto	6,88
2807074	Zalewo - miasto	4,02
2807021	Lubawa	3,58
2862011	Olsztyn	3,35
2810024	Mikołajki - miasto	2,54
2813044	Olecko - miasto	2,29
2814024	Biskupiec - miasto	2,26
2810011	Mrągowo	2,12
2809011	Lidzbark Warmiński	2,12
2816034	Pisz - miasto	2,02

Największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie warmińsko-mazurskim zanotowano w częściach wiejskich gmin miejsko-wiejskich oraz w gminach wiejskich. Zestawienie przedstawione w tablicy 75 otwiera część wiejska gminy Frombork (0,04).

Tablica 75. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 75. Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
2802035	Frombork - obszar wiejski	0,04
2815065	Miłakowo - obszar wiejski	0,08
2814122	Świątki	0,10
2807045	Kisielice - obszar wiejski	0,10
2817022	Dźwierzuty	0,12
2809022	Kiwity	0,13
2806085	Ryn - obszar wiejski	0,13
2808055	Reszel - obszar wiejski	0,14
2807075	Zalewo - obszar wiejski	0,14
2806102	Wydminy	0,14

2.15. Województwo wielkopolskie

2.15. Wielkopolskie voivodship

W 2021 r. w województwie wielkopolskim najwięcej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy do Poznania (106,7 tys.). W grupie pozostałych 9 gmin wyszczególnionych w tablicy 76 wyróżnia się gmina wiejska Tarnowo Podgórne (28,2 tys.). Pozostałe gminy to głównie miasta (w tym Kalisz, Konin i Leszno), ale wśród nich znajdują się także gmina wiejska Komorniki (12,9 tys.) oraz część wiejska gminy Kórnik (11,0 tys.).

Tablica 76. Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 76. Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
3064011	Poznań	106 662
3021172	Tarnowo Podgórne	28 223
3061011	Kalisz	15 551
3062011	Konin	13 087
3021072	Komorniki	12 907
3063011	Leszno	11 603
3017011	Ostrów Wielkopolski	11 163

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
3021095	Kórnik - obszar wiejski	10 996
3012044	Krotoszyn - miasto	9 022
3019011	Piła	8 598

Wśród gmin z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie wielkopolskim (tabl. 77) na pierwszym miejscu również znalazł się Poznań (40,7). Następne 6 miejsc zajęły gminy powiatu poznańskiego znajdujące się w bezpośrednim sąsiedztwie Poznania. Dziesiątkę zamykają 3 gminy miejskie z liczbą wyjeżdżających do pracy na poziomie 6,3–6,4 tys.

Tablica 77. Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 77. Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
3064011	Poznań	40 718
3021072	Komorniki	9 493
3021011	Luboń	9 016
3021052	Dopiewo	8 686
3021165	Swarzędz - obszar wiejski	7 759
3021042	Czerwonak	7 331
3021164	Swarzędz - miasto	7 163
3017011	Ostrów Wielkopolski	6 371
3003011	Gniezno	6 356
3061011	Kalisz	6 348

Największą przewagę liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie wielkopolskim w 2021 r. zanotowano w gminie wiejskiej Tarnowo Podgórne (5,40). Jest to dynamicznie rozwijająca się gmina, w której 2021 r. liczba podmiotów zarejestrowanych w REGON na 1000 mieszkańców wynosiła 215. Wartość ta znacząco przewyższała zarówno średnią krajową (128) jak i wojewódzką (136) oraz była zbliżona do wartości wskaźnika dla Poznania (226). Stosunkowo wysokimi wartościami wskaźnika charakteryzowały się część miejska gminy Wronki (4,51) oraz gmina miejska Koło (4,45). Dziesiątkę gmin w tablicy 78 zamyka część miejska gminy Kostrzyn z wartością ilorazu 2,98.

Tablica 78. Gminy województwa wielkopolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 78. Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
3021172	Tarnowo Podgórne	5,40
3024084	Wronki - miasto	4,51
3009011	Koło	4,45
3015044	Nowy Tomyśl - miasto	4,21
3012044	Krotoszyn - miasto	3,98
3023052	Powidz	3,94
3001024	Budzyń - miasto	3,30
3008012	Baranów	3,28
3002011	Czarnków	3,16
3021084	Kostrzyn - miasto	2,98

Największą przewagę liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie wielkopolskim zanotowano w częściach wiejskich gmin miejsko-wiejskich oraz w gminach wiejskich (tabl. 79). Na pierwszym miejscu w tym rankingu znalazła się część wiejska gminy Ostroróg (0,08).

Tablica 79. Gminy województwa wielkopolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 79. Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
3024055	Ostroróg - obszar wiejski	0,08
3028035	Gołańcz - obszar wiejski	0,10
3030045	Pyzdry - obszar wiejski	0,11
3009065	Kłodawa - obszar wiejski	0,13
3004065	Pogorzela - obszar wiejski	0,13
3017082	Sośnie	0,13
3009115	Przedecz - obszar wiejski	0,13
3010052	Kramsk	0,14
3010082	Rzgów	0,15
3007102	Szczytniki	0,15

2.16. Województwo zachodniopomorskie

2.16. Zachodniopomorskie voivodship

Listę 10 gmin z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie zachodniopomorskim w 2021 r. otwierał Szczecin (32,7 tys.). Było ich blisko 2,5-krotnie więcej niż w znajdującym się na 2. miejscu Koszalinie (13,4 tys.) oraz ponad 5-krotnie więcej niż w trzecim Stargardzie (6,5 tys.). Wartości dla pozostałych gmin w tablicy 80 nie przekraczały 6 tys., a dziesiątkę zamykała część wiejska gminy Gryfino (3,9 tys.).

Tablica 80. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 80. Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina pracy Gmina of labour	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
3262011	Szczecin	32 654
3261011	Koszalin	13 360
3214011	Stargard	6 492
3208011	Kołobrzeg	5 799
3204025	Goleniów - obszar wiejski	4 878
3211012	Dobra (Szczecińska)	4 486
3204024	Goleniów - miasto	4 217
3215011	Szczecinek	3 893
3211044	Police - miasto	3 887
3206045	Gryfino - obszar wiejski	3 881

Wśród 10 gmin województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy na pierwszym miejscu również znalazł się Szczecin (16,8 tys.). Na następnych miejscach znalazły się gmina wiejska Dobra (Szczecińska) (5,7 tys.) oraz gmina miejska Stargard (5,6 tys.). Liczba wyjeżdżających do pracy z pozostałych 7 gmin mieściła się w przedziale od 2,9 tys. do 4,5 tys. (tabl. 81).

Tablica 81. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 81. Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest number of outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
3262011	Szczecin	16 766
3211012	Dobra (Szczecińska)	5 665
3214011	Stargard	5 586
3261011	Koszalin	4 503

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba wyjeżdżających The number of outgoing commuters
3211044	Police - miasto	3 699
3211022	Kołbaskowo	3 251
3206044	Gryfino - miasto	3 229
3214102	Stargard	3 177
3204024	Goleniów - miasto	2 917
3204025	Goleniów - obszar wiejski	2 860

Wśród gmin z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w województwie zachodniopomorskim w 2021 r. zajęła gmina wiejska Rewal (4,60). Wskaźniki dla kolejnych 9 gmin zawierały się w przedziale 2,38–3,34 (tabl. 82). Z miast powyżej 30 tys. ludności na liście znalazły się: na 4. miejscu Koszalin (2,97), na 5. Kołobrzeg (2,90) i na 10. Szczecinek (2,38).

Tablica 82. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 82. Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest ratio of incoming to outgoing commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
3205072	Rewal	4,60
3217044	Tuczno - miasto	3,34
3218044	Resko - miasto	3,04
3261011	Koszalin	2,97
3208011	Kołobrzeg	2,90
3210014	Barlinek - miasto	2,77
3203014	Czaplinek - miasto	2,69
3206025	Cedynia - obszar wiejski	2,61
3207015	Dziwnów - obszar wiejski	2,46
3215011	Szczecinek	2,38

W grupie gmin z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w województwie zachodniopomorskim znajdowały się tylko części wiejskie gmin miejsko-wiejskich oraz gminy wiejskie. W obszarze wiejskim gminy Nowe Warpno na 100 osób wyjeżdżających do pracy z tego obszaru przypadały 4 osoby przyjeżdżające tam do pracy. W pozostałych 9 gminach wymienionych w tablicy 83 iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem nie przekroczył wartości 0,14 (Widuchowa).

Tablica 83. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Table 83. Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest ratio of outgoing to incoming commuters in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem The ratio of work-related commuting flows
3211035	Nowe Warpno - obszar wiejski	0,04
3212035	Lipiany - obszar wiejski	0,06
3217045	Tuczno - obszar wiejski	0,09
3206065	Moryń - obszar wiejski	0,10
3206085	Trzcińsko-Zdrój - obszar wiejski	0,10
3204075	Stepnica - obszar wiejski	0,11
3214025	Chociwel - obszar wiejski	0,12
3214042	Dolice	0,13
3216022	Brzeżno	0,13
3206092	Widuchowa	0,14

3. Dojazdy do pracy w miastach wojewódzkich

3. Commuting to work in voivodship cities

W rozdziale 2. Elementy rankingu gmin w przekroju wojewódzkim wyraźnie zaznaczały się w rankingach miasta wojewódzkie jako te, do których i z których skierowane były znaczące przepływy związane z zatrudnieniem. Podkreśla to znaczenie tych miast, które można analizować w różnych aspektach np. społecznym, ekonomicznym czy przestrzennym. Stąd w tej części przedstawiono ogólne spostrzeżenia dla miast wojewódzkich, które wynikają z analizy umieszczonych poniżej tablic, map i wykresów.

Miasta wojewódzkie to miasta, które są siedzibą wojewody lub sejmiku województwa.

Dla każdego miasta wojewódzkiego tablice przedstawiają czołowe 20 gmin, z których skierowane były największe przepływy pracowników najemnych oraz dla których udział przyjeżdżających do pracy do danego miasta wojewódzkiego w liczbie zatrudnionych w ich gminie zamieszkania był najwyższy.

Kartogramy obrazują rozkład przestrzenny gmin z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy do danego miasta wojewódzkiego w liczbie zatrudnionych w ich gminie zamieszkania oraz udział wyjeżdżających z danego miasta wojewódzkiego w liczbie zatrudnionych zamieszkałych w tym mieście. Na zamieszczonych w tej części raportu kartogramach, celem czytelnej prezentacji, skoncentrowano się na największych wartościach analizowanego wskaźnika, stąd kartogramy przedstawiają zazwyczaj obszar województwa wraz z sąsiadującymi z nim gminami ościennych województw.

Dla każdego z miast wojewódzkich przedstawiono ponadto wykres przedstawiający udział poszczególnych grup wieku w analizowanych zbiorowościach osób przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy. Liczebności tych grup wieku z uwzględnieniem płci zaprezentowano również w postaci tabelarycznej.

Poniższe analizy podkreślają pozycję miast wojewódzkich jako rynków pracy w regionie, a także wskazują na ich oddziaływanie ponadregionalne.

3.1. Warszawa

W 2021 r. do stolicy kraju – Warszawy przyjeżdżało do pracy 390,4 tys. osób mieszkających poza jej granicami.

Zdecydowanie najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Warszawie miało swoje miejsce zamieszkania w województwie mazowieckim (66,1%). Z 370 gmin tego województwa przyjeżdżało do stolicy 258,2 tys. osób. Najliczniejsze strumienie (tabl. 84) płynęły z miast: Ząbki (11,1 tys.), Pruszków (10,2 tys.), Marki (9,3 tys.) i Legionowo (9,2 tys.).

Tablica 84. Gminy województwa mazowieckiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Warszawie w 2021 r.

Table 84. Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest number of incoming commuters to Warszawa in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1434031	Ząbki	11 082
1421021	Pruszków	10 205
1434021	Marki	9 315
1408011	Legionowo	9 180
1418044	Piaseczno - miasto	8 618
1418045	Piaseczno - obszar wiejski	6 932
1418032	Lesznowola	6 112
1417021	Otwock	5 969
1434124	Wołomin - miasto	5 131
1434011	Kobyłka	4 938
1412011	Mińsk Mazowiecki	4 622
1412151	Sulejówek	4 476
1421011	Piastów	4 378
1408022	Jabłonna	4 290
1432072	Stare Babice	4 027
1421062	Raszyn	3688
1417011	Józefów	3601
1405044	Grodzisk Mazowiecki - miasto	3496
1434041	Zielonka	3233
1421042	Michałowice	3163

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Warszawie przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się w kilku pierścieniach otaczających miasto z rozszerzającą się strefą we wszystkich kierunkach od granicy miasta, ze szczególnym zaznaczeniem kierunku północno-wschodniego (mapa 8). Najwyższe wartości tego wskaźnika (tabl. 85), tj. ponad 50%, wystąpiły w gminach miejskich Żąbki (56,67%), Sulejówkę (53,60%) oraz Marki (52,12%).

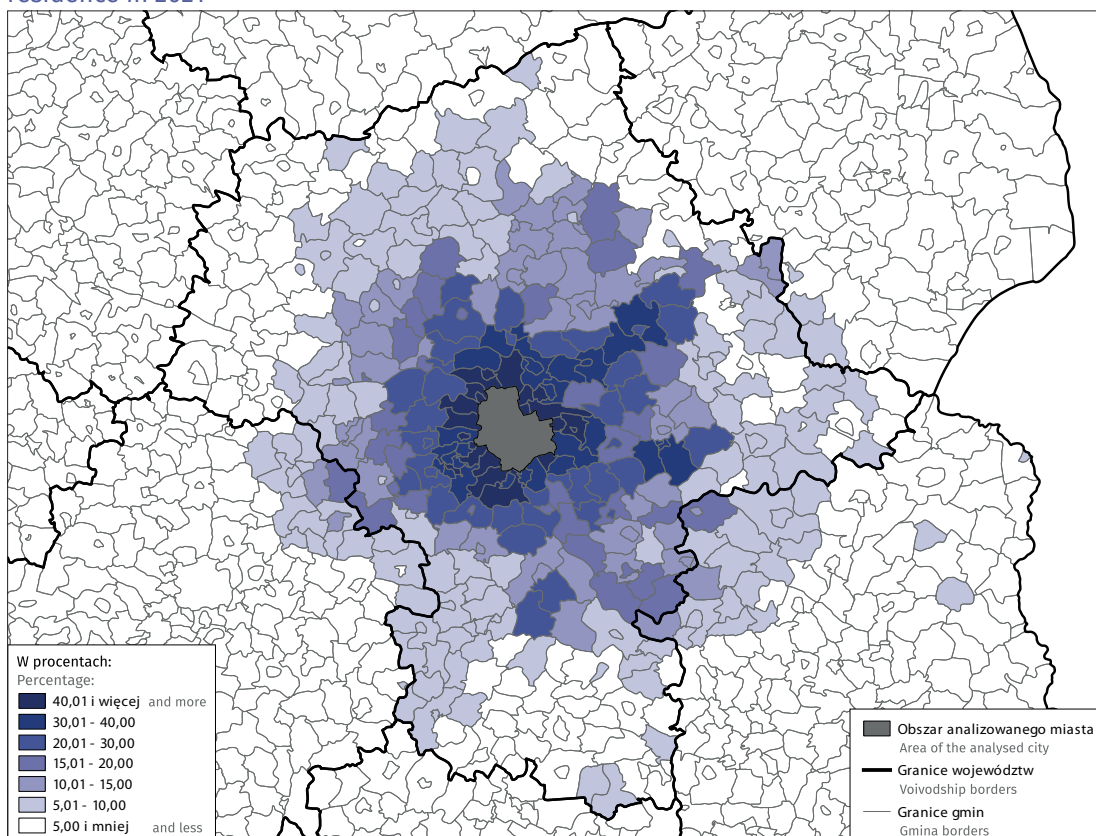
Tablica 85. Gminy województwa mazowieckiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Warszawie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 85. Gminas of the Mazowieckie voivodship with the largest share of incoming commuters to Warszawa in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
1434031	Żąbki	56,67
1412151	Sulejówkę	53,60
1434021	Marki	52,12
1417011	Józefów	48,90
1408022	Jabłonna	48,55
1412074	Halinów - miasto	48,48
1432072	Stare Babice	48,24
1432055	Łomianki - obszar wiejski	47,89
1421042	Michałowice	46,72
1432022	Izabelin	46,56
1421011	Piastów	46,11
1434041	Zielonka	45,77
1432054	Łomianki - miasto	45,63
1412075	Halinów - obszar wiejski	45,35
1408032	Nieporęt	45,01
1434011	Kobyłka	44,97
1418032	Lesznowola	44,38
1408011	Legionowo	43,00
1421062	Raszyn	42,71
1405021	Podkowa Leśna	42,40

Mapa 8. Udział przyjeżdżających do pracy w Warszawie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 8. The share of incoming commuters to Warszawa in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy spoza województwa mazowieckiego (132,2 tys.) stanowili 33,9% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Warszawie. Byli to mieszkańcy 2752 gmin w kraju, których najwięcej znajdowało się w województwie wielkopolskim (319; 11,6%), lubelskim (243; 8,8%) i małopolskim (230; 8,4%).

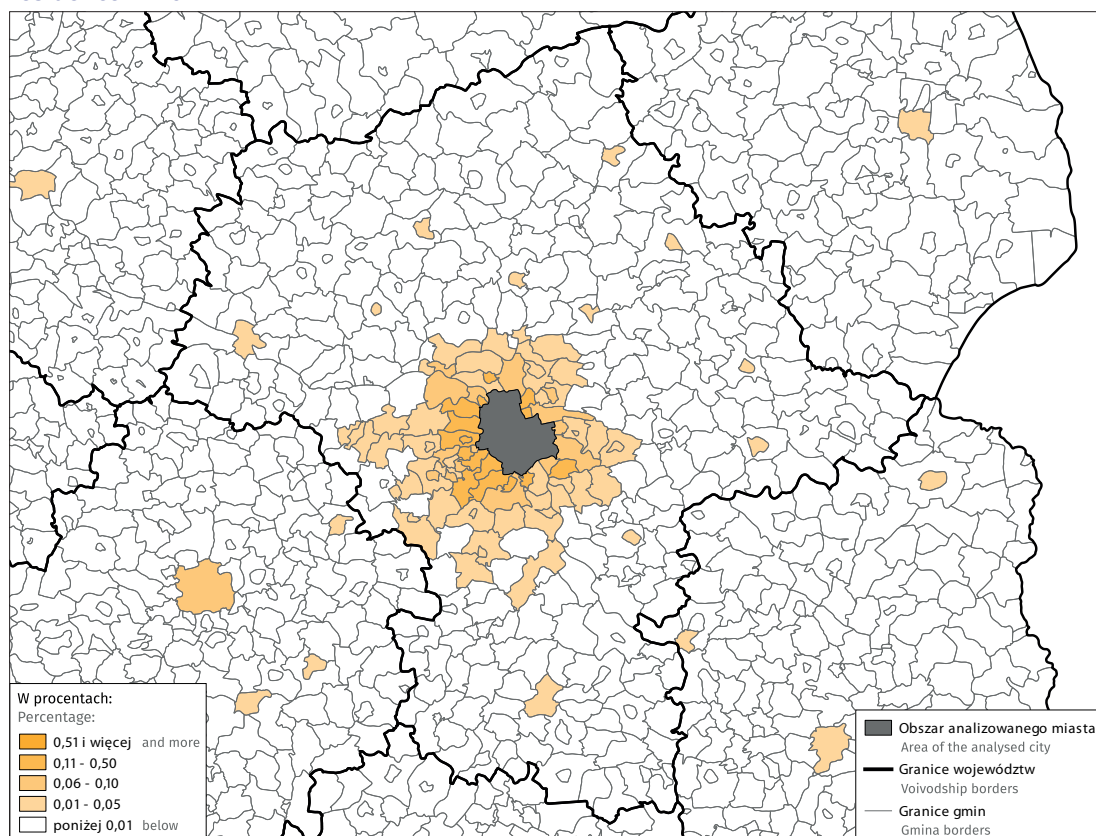
Najlichniesze strumienie przyjeżdżających do pracy w Warszawie były skierowane z województwa łódzkiego (19,0 tys.), śląskiego i lubelskiego (po 15,4 tys.).

Ze stolicy kraju wyjeżdżało do pracy w innych jednostkach terytorialnych 56,0 tys. osób.

Wyjazdy z Warszawy do pracy na terenie województwa mazowieckiego w 2021 r. skierowane były głównie do gmin sąsiadujących z tym miastem (mapa 9). Najwyższy udział wyjeżdżających do pracy z Warszawy w liczbie mieszkających w niej pracowników najemnych odnotowano w części wiejskiej gminy Ożarów Mazowiecki (0,36%), części miejskiej gminy Piaseczno (0,34%), gminie miejskiej Pruszków (0,33%) oraz gminie wiejskiej Raszyn (0,32%).

Mapa 9. Udział wyjeżdżających do pracy z Warszawy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 9. The share of outgoing commuters from Warszawa in the number of employees in the gmina of residence in 2021



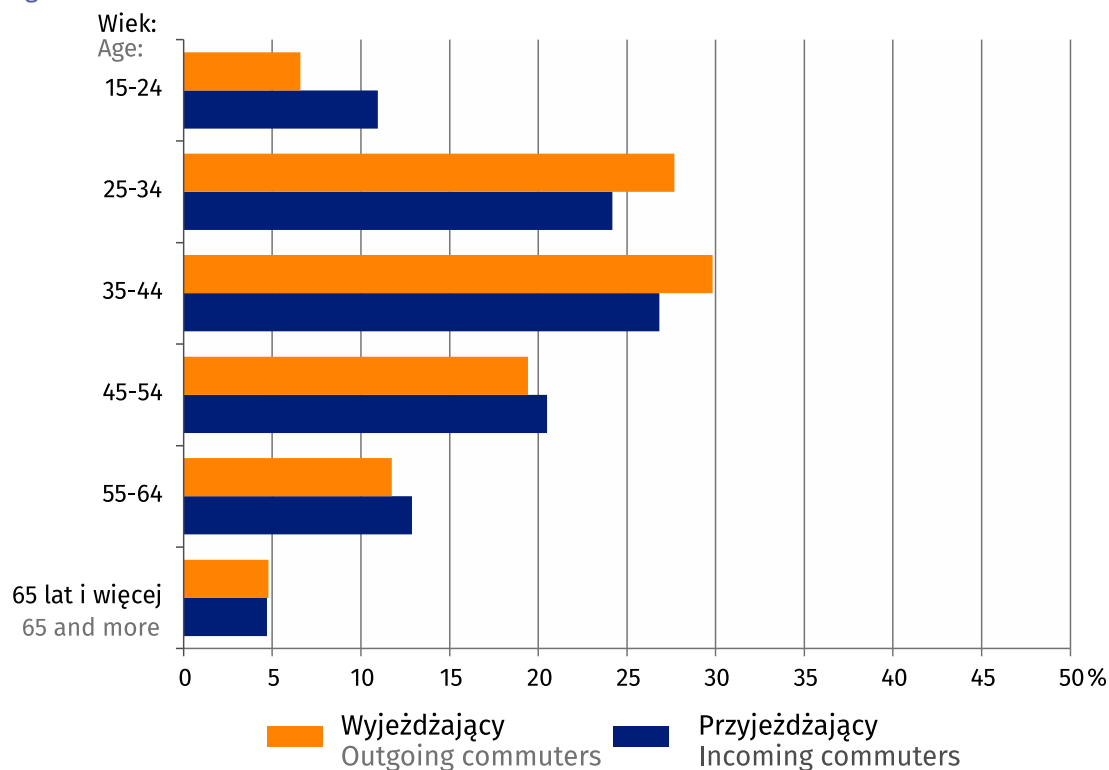
Pracownicy najemni mieszkający w Warszawie i wyjeżdżający do pracy poza województwo mazowieckie stanowili 19,6% ogólnej liczby wyjeżdżających z tego miasta. Udawali się oni do pracy w 1133 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwach: łódzkim (117), lubelskim (112) i wielkopolskim (105). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób znajdowało się w Krakowie, a wartość udziału wyjeżdżających w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Warszawie wynosiła 0,13%. Kolejne miejsca pod tym względem zajmowały miasta: Wrocław (0,11%), Łódź (0,10%) oraz Poznań (0,08%).

Wśród przyjeżdżających do pracy w Warszawie, jak i z niej wyjeżdżających najwięcej osób było w wieku 35–44 lata. Osoby w tym wieku stanowiły 26,8% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Warszawie i 29,8% wyjeżdżających do pracy poza to miasto (wykres 1).

Wśród przyjeżdżających do pracy w Warszawie dominowały kobiety (50,6%), natomiast w przypadku wyjeżdżających z tego miasta – mężczyźni (60,1%). Liczebna przewaga kobiet nad mężczyznami występowała w trzech „najmłodszych” grupach wiekowych osób przyjeżdżających do pracy w Warszawie (tabl. 86).

Wykres 1. Struktura przyjeżdżających do pracy w Warszawie i wyjeżdżających do pracy z Warszawy według wieku w 2021 r.

Chart 1. The structure of incoming commuters to Warszawa and outgoing commuters from Warszawa by age in 2021



Tablica 86. Przyjeżdżający do pracy w Warszawie i wyjeżdżający do pracy z Warszawy według płci i wieku w 2021 r.

Table 86. Incoming commuters to Warszawa and outgoing commuters from Warszawa by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	390 395	192 932	197 463	56 045	33 690	22 355
15–24 lata	42 734	20 616	22 118	3 691	2 126	1 565
25–34	94 395	42 859	51 536	15 508	8 785	6 723
35–44	104 717	50 984	53 733	16 710	9 935	6 775
45–54	79 977	40 641	39 336	10 876	6 719	4 157
55–64	50 241	27 038	23 203	6 580	4 368	2 212
65 lat i więcej	18 331	10 794	7 537	2 680	1 757	923

3.2. Białystok

Do stolicy województwa podlaskiego przyjeżdżało do pracy w 2021 r. 29,7 tys. pracowników najemnych będących mieszkańcami innych gmin w kraju.

Wśród osób przyjeżdżających do pracy w Białymstoku 94,0% miało swoje miejsce zamieszkania w województwie podlaskim. Ze 144 gmin tego województwa przyjeżdżało do stolicy województwa 27,9 tys. pracowników najemnych, a najwięcej (tabl. 87) z gminy wiejskiej Juchnowiec Kościelny (3,4 tys.), z części wiejskiej gminy Supraśl (2,6 tys.) oraz części miejskiej gminy Wasilków (2,2 tys.).

Tablica 87. Gminy województwa podlaskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Białymstoku w 2021 r.

Table 87. Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Białystok in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2002052	Juchnowiec Kościelny	3 356
2002095	Supraśl - obszar wiejski	2 611
2002134	Wasilków - miasto	2 208
2002015	Choroszcz - obszar wiejski	1 944
2002032	Dobrzyniewo Duże	1 670
2002135	Wasilków - obszar wiejski	1 336
2002145	Zabłudów - obszar wiejski	1 070
2002112	Turośń Kościelna	1 029
2002064	Łapy - miasto	892
2002024	Czarna Białostocka - miasto	848
2002014	Choroszcz - miasto	704
2002094	Supraśl - miasto	604
2011084	Sokółka - miasto	516
2003011	Bielsk Podlaski	487
2002144	Zabłudów - miasto	393
2002042	Gródek	386
2063011	Suwałki	384
2002065	Łapy - obszar wiejski	361
2008064	Mońki - miasto	242
2005011	Hajnówka	240

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Białymstoku przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się głównie wokół granic tego miasta z rozszerzającą się strefą w kierunku wschodniej granicy województwa (mapa 10). Najwyższe wartości tego wskaźnika (tabl. 88) wystąpiły w następujących jednostkach terytorialnych: Supraśl (obszar wiejski), Wasilków (obszar wiejski), Choroszcz (obszar wiejski), Juchnowiec Kościelny (gmina wiejska), Dobrzyniewo Duże (gmina wiejska) i Zabłudów (obszar wiejski). Z tych gmin przyjeżdżało do pracy w Białymstoku ponad 50% mieszkających w nich pracowników najemnych.

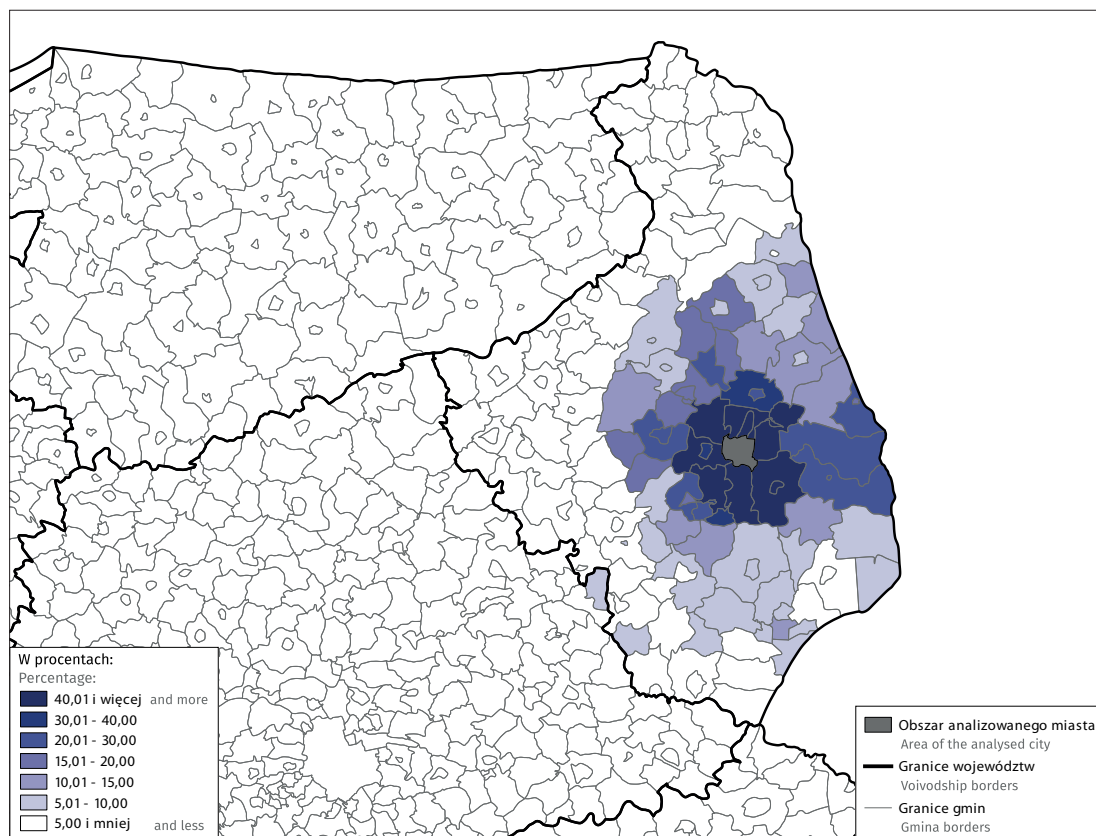
Tablica 88. Gminy województwa podlaskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Białymstoku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 88. Gminas of the Podlaskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Białystok in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
2002095	Supraśl - obszar wiejski	56,95
2002135	Wasilków - obszar wiejski	54,84
2002015	Choroszcz - obszar wiejski	52,80
2002052	Juchnowiec Kościelny	52,65
2002032	Dobrzyniewo Duże	52,47
2002145	Zabłudów - obszar wiejski	50,93
2002134	Wasilków - miasto	48,99
2002112	Turośń Kościelna	48,15
2002144	Zabłudów - miasto	42,03
2002094	Supraśl - miasto	41,48
2002025	Czarna Białostocka - obszar wiejski	34,26
2002014	Choroszcz - miasto	33,67
2002105	Suraz - obszar wiejski	33,50
2002024	Czarna Białostocka - miasto	29,80
2002125	Tykocin - obszar wiejski	29,67
2002042	Gródek	27,59
2008022	Jasionówka	23,58
2002104	Suraz - miasto	23,44
2011045	Krynki - obszar wiejski	23,30
2002065	Łapy - obszar wiejski	22,48

Mapa 10. Udział przyjeżdżających do pracy w Białymstoku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 10. The share of incoming commuters to Białystok in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Przyjeżdżający do pracy w Białymstoku, a mieszkający na terenie innych województw (1,8 tys. osób) stanowili 6,0% ogólnej liczby przyjeżdżających do tego miasta. Byli to mieszkańcy 553 gmin w kraju, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (154; 27,8%), warmińsko-mazurskim (74; 13,4%) i lubelskim (66; 11,9%).

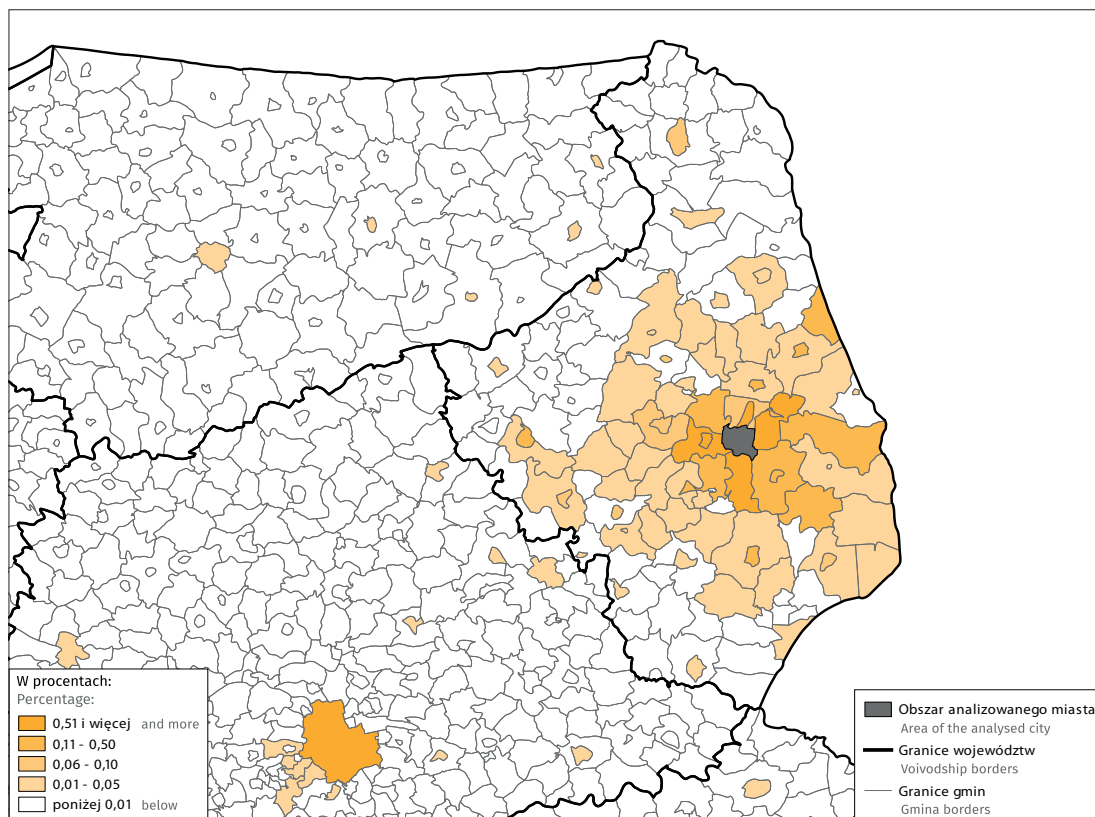
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy w Białymstoku z województwa mazowieckiego (0,7 tys. osób), warmińsko-mazurskiego (0,5 tys.) i lubelskiego (0,1 tys.).

Z Białegostoku do innych gmin w kraju wyjeżdżało 14,4 tys. osób będących mieszkańcami tego miasta.

Do pracy na terenie województwa podlaskiego w 2021 r. z Białegostoku wyjeżdżało 11,3 tys. osób. Wyjazdy kierowały się głównie (mapa 11) do gminy wiejskiej Juchnowiec Kościelny (1,94%), części wiejskiej gminy Supraśl (1,32%), części wiejskiej i miejskiej gminy Choroszcz (odpowiednio 0,98% i 0,95%) i części miejskiej gminy Wasilków (0,64%).

Mapa 11. Udział wyjeżdżających do pracy z Białegostoku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 11. The share of outgoing commuters from Białegostok in the number of employees in the gmina of residence in 2021



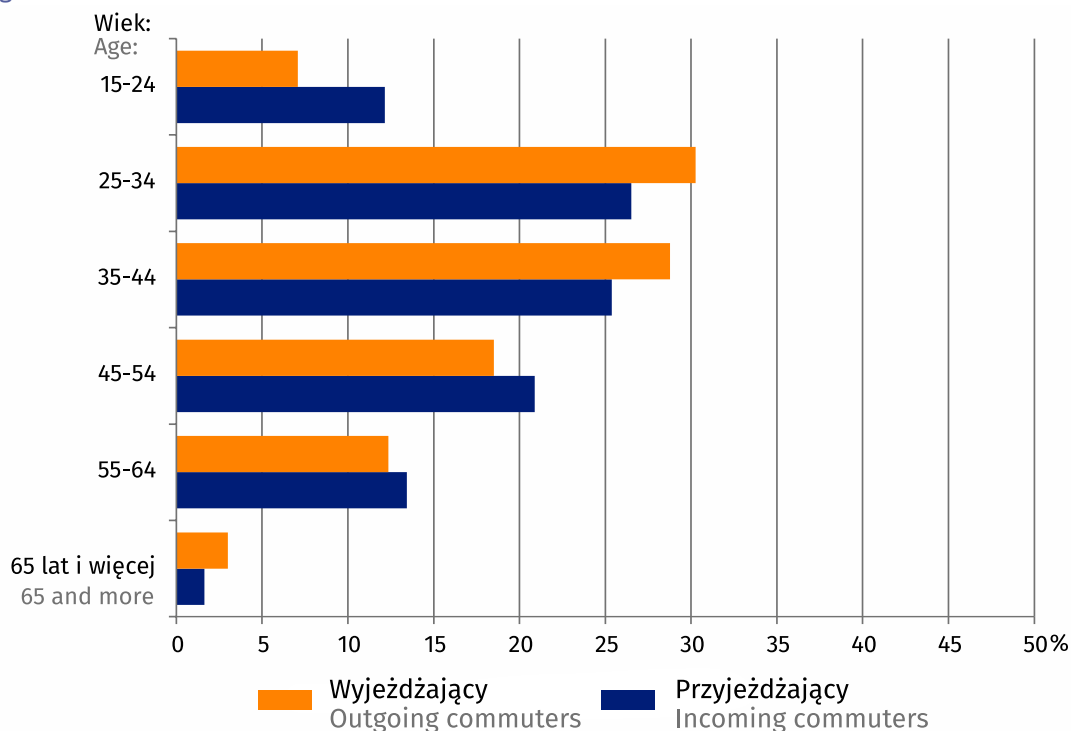
Pracownicy najemni mieszkający w Białymstoku w 2021 r. i wyjeżdżający do pracy poza województwo podlaskie stanowili 21,7% ogólnej liczby wyjeżdżających z tego miasta. Wyjeżdżali oni do pracy w 334 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (94) i warmińsko-mazurskim (34). Miejsce pracy najliczniejszej grupy osób wyjeżdżającej poza granice województwa znajdowało się w Warszawie, a wartość wskaźnika udziału wyjeżdżających do pracy w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Białymstoku wynosiła 1,45%. Znacznie niższe od tej wartości wskaźniki miały kolejne gminy: Wrocław i Dołhobyczów (po 0,11%), Kraków i Poznań (po 0,08%).

Zarówno wśród przyjeżdżających, jak i wyjeżdżających liczebnie dominowały osoby będące w wieku 25–34 lata. Ich udział wśród przyjeżdżających wyniósł 26,5%, a pośród wyjeżdżających było ich 30,3% (wykres 2).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy w Białymstoku dominowały kobiety (53,1%), zaś wśród wyjeżdżających z tego miasta liczebnie dominowali mężczyźni (61,2%). W przypadku przyjeżdżających do pracy w Białymstoku liczebną przewagę mężczyzn nad kobietami zaobserwowano jedynie w dwóch ostatnich grupach wiekowych (tabl. 89).

Wykres 2. Struktura przyjeżdżających do pracy w Białymstoku i wyjeżdżających do pracy z Białegostoku według wieku w 2021 r.

Chart 2. The structure of incoming commuters to Białystok and outgoing commuters from Białystok by age in 2021



Tablica 89. Przyjeżdżający do pracy w Białymstoku i wyjeżdżający do pracy z Białegostoku według płci i wieku w 2021 r.

Table 89. Incoming commuters to Białystok and outgoing commuters from Białystok by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	29 699	13 941	15 758	14 424	8 824	5 600
15-24 lata	3 612	1 727	1 885	1 022	588	434
25-34	7 875	3 522	4 353	4 364	2 642	1 722
35-44	7 536	3 401	4 135	4 151	2 577	1 574
45-54	6 201	2 810	3 391	2 669	1 615	1 054
55-64	3 992	2 162	1 830	1 784	1 144	640
65 lat i więcej	483	319	164	434	258	176

3.3. Bydgoszcz

W 2021 r. do Bydgoszczy przyjeżdżało do pracy 38,8 tys. osób mieszkających poza jej granicami.

Zdecydowanie najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy miało swoje miejsce zamieszkania w województwie kujawsko-pomorskim (90,8%). Ze 177 gmin tego województwa przyjeżdżało do stolicy województwa 35,2 tys. osób. Najliczniejsze strumienie (tabl. 90) płynęły z gmin wiejskich Białe Błota (4,6 tys.), Osielsko (3,2 tys.), Sicienko i Dobrcz (po 1,8 tys.).

Tablica 90. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy w 2021 r.

Table 90. Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Bydgoszcz in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0403012	Białe Błota	4 608
0403062	Osielsko	3 212
0403072	Sicienko	1 822
0403032	Dobrcz	1 804
0403052	Nowa Wieś Wielka	1 560
0463011	Toruń	1 540
0410055	Szubin - obszar wiejski	1 445
0403022	Dąbrowa Chełmińska	1 389
0403084	Solec Kujawski - miasto	1 337
0403045	Koronowo - obszar wiejski	1 268
0403044	Koronowo - miasto	999
0410034	Nakło nad Notecią - miasto	949
0407011	Inowrocław	877
0410035	Nakło nad Notecią - obszar wiejski	811
0414082	Pruszcz	786
0415092	Zławieś Wielka	742
0410054	Szubin - miasto	692
0419045	Łabiszyn - obszar wiejski	490
0407092	Złotniki Kujawskie	454
0404072	Unistaw	436

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Bydgoszczy przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się wokół granic tego miasta z rozszerzającą się strefą w kierunku północnym i zachodnim do granicy województwa (mapa 12). Najwyższe wartości tego wskaźnika wystąpiły w gminach wiejskich: Osielsko, Białe Błota, Sicienko i Dąbrowa Chełmińska. Z tych gmin przyjeżdżało do pracy w Bydgoszczy ponad 45% mieszkających w nich pracowników najemnych (tabl. 91).

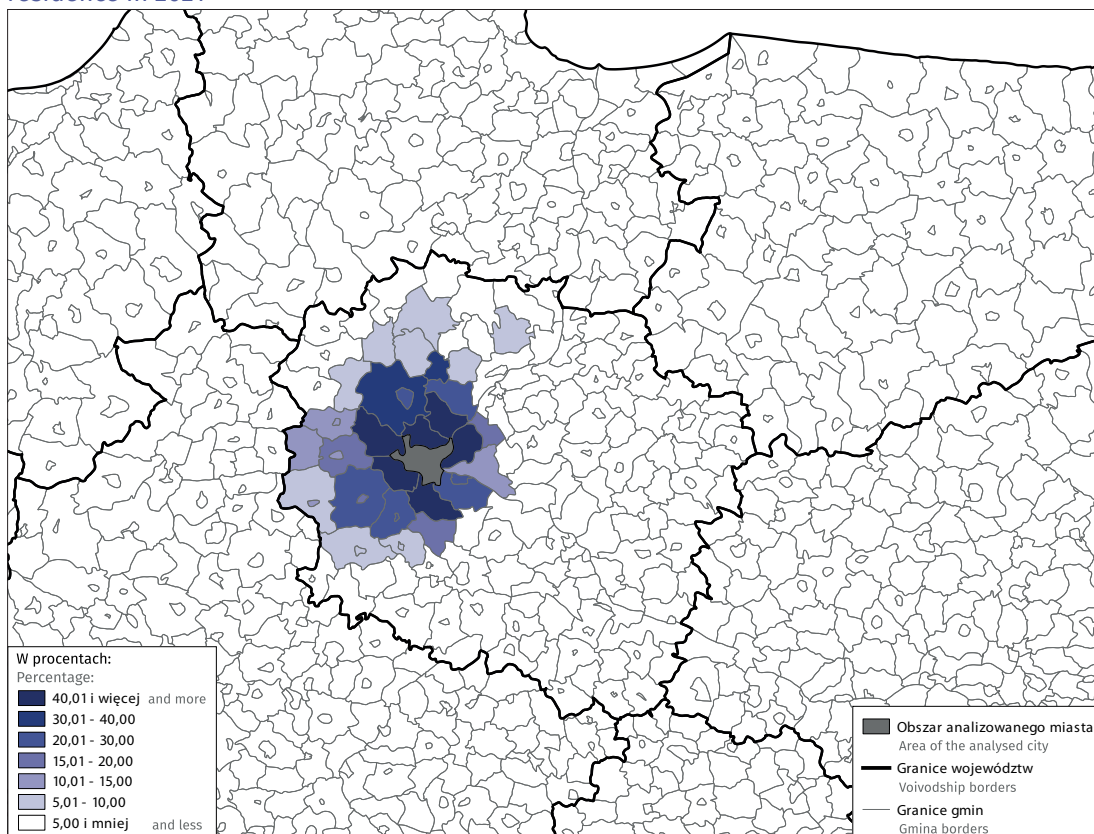
Tablica 91. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 91. Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Bydgoszcz in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
0403062	Osielsko	51,29
0403012	Białe Błota	48,07
0403072	Sicienko	47,61
0403022	Dąbrowa Chełmińska	45,07
0403032	Dobrcz	41,19
0403052	Nowa Wieś Wielka	40,84
0414102	Świekatowo	32,14
0403045	Koronowo - obszar wiejski	31,43
0410055	Szubin - obszar wiejski	26,36
0419044	Łabiszyn - miasto	25,95
0403044	Koronowo - miasto	25,13
0414082	Pruszcz	24,84
0419045	Łabiszyn - obszar wiejski	24,08
0403085	Solec Kujawski - obszar wiejski	23,10
0403084	Solec Kujawski - miasto	21,43
0410054	Szubin - miasto	18,92
0404072	Unistaw	18,73
0410035	Nakło nad Notecią - obszar wiejski	16,94
0407092	Złotniki Kujawskie	15,25
0410034	Nakło nad Notecią - miasto	14,78

Mapa 12. Udział przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 12. The share of incoming commuters to Bydgoszcz in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy mieszkający poza województwem kujawsko-pomorskim (3,6 tys. osób) stanowili 9,2% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy. Byli to mieszkańcy 1067 gmin w kraju, z których najwięcej należało do województwa wielkopolskiego (188; 17,6%), mazowieckiego (152; 14,2%) i pomorskiego (107; 10,0%).

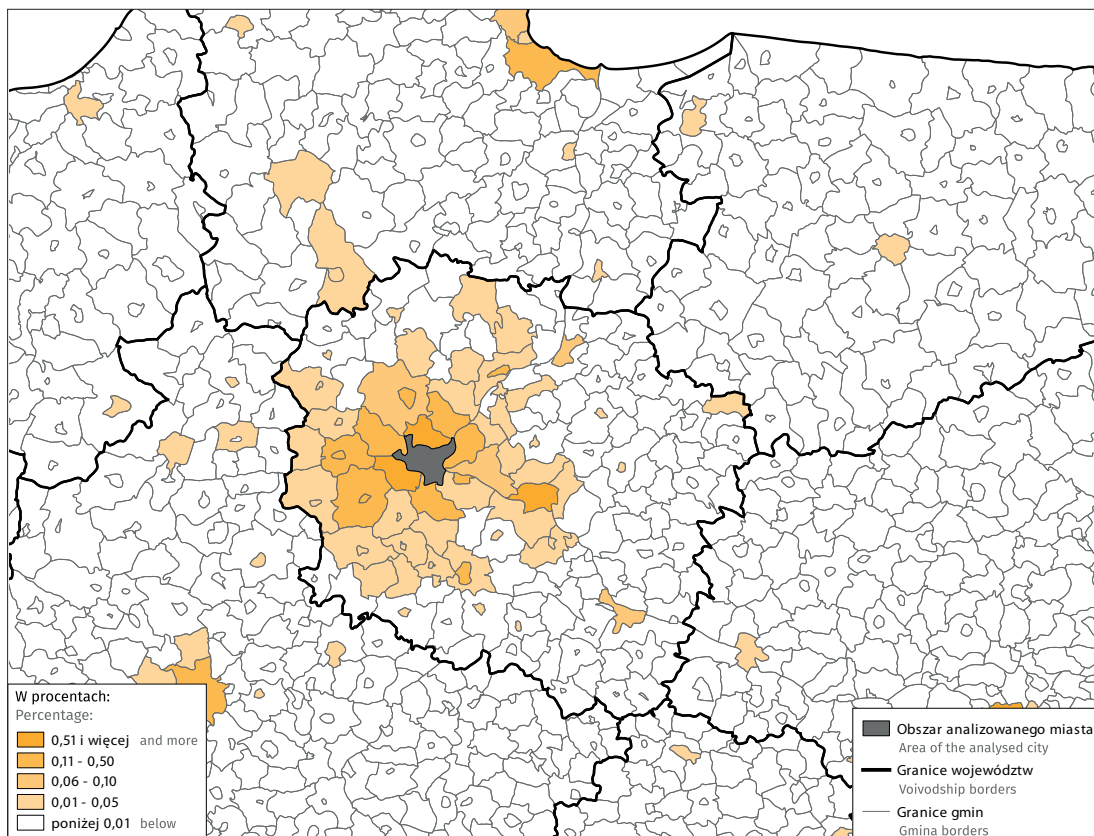
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy były skierowane z województwa wielkopolskiego (1,0 tys. osób), pomorskiego (0,6 tys.) i mazowieckiego (0,5 tys.).

Z Bydgoszczy wyjeżdżało do pracy w innych gminach 13,9 tys. osób.

Wyjazdy z Bydgoszczy do pracy na terenie województwa kujawsko-pomorskiego w 2021 r. koncentrowały się głównie wokół tego miasta (mapa 13). W gminie wiejskiej Białe Błota udział osób wyjeżdżających do pracy z Bydgoszczy w ogólnej liczbie mieszkających w niej pracowników najemnych wyniósł 2,23%. Wysokie wartości wskaźnika wystąpiły również w gminie wiejskiej Osielsko (1,01%), w Toruniu (0,65%) i części miejskiej gminy Solec Kujawski (0,47%).

Mapa 13. Udział wyjeżdżających do pracy z Bydgoszczy w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 13. The share of outgoing commuters from Bydgoszcz in the number of employees in the gmina of residence in 2021



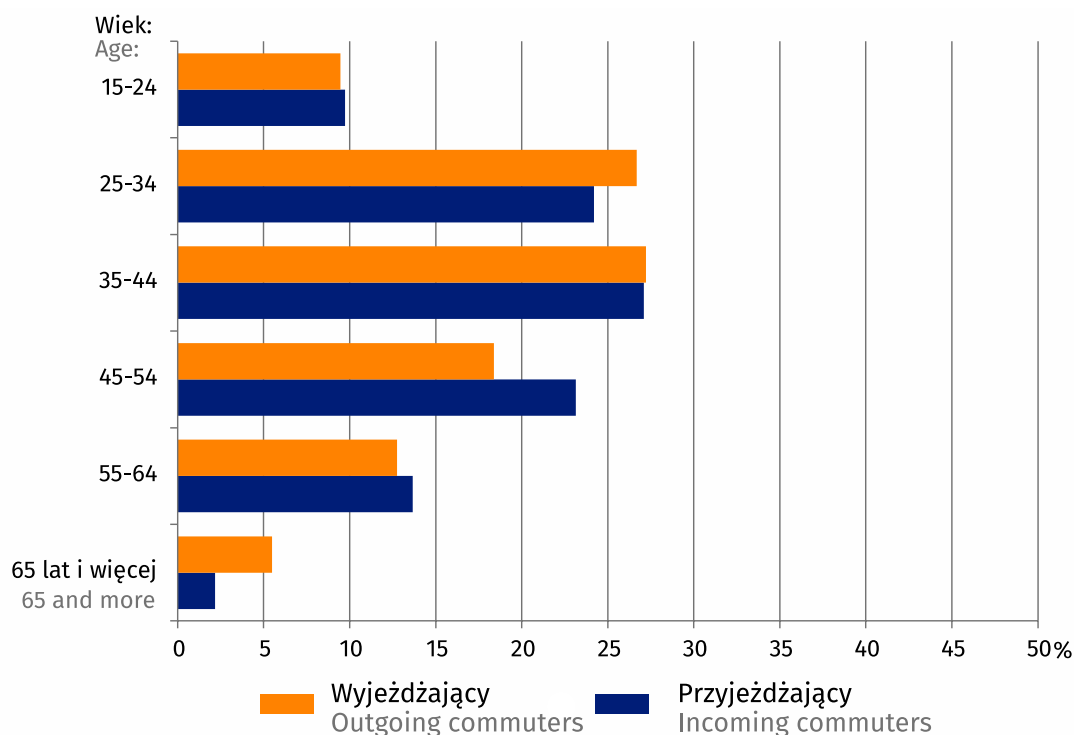
Pracownicy najemni mieszkający w Bydgoszczy w 2021 r. i wyjeżdżający poza województwo kujawsko-pomorskie stanowili 31,4% ogólnej liczby wyjeżdżających z tego miasta. Wyjeżdżali oni do pracy w 488 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie wielkopolskim (105), mazowieckim (68) i pomorskim (56). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób znajdowało się w Warszawie, a jej udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Bydgoszczy wynosił 1,13%. Kolejne dwie pozycje zajmowały miasta wojewódzkie Poznań (0,27%), Gdańsk (0,21%) i Wrocław (0,19%).

Analizując strukturę wieku przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy zauważa się, że najliczniejszą grupę w Bydgoszczy tworzyły osoby będące w wieku 35–44 lata. Ich udział w ogólnej liczbie przyjeżdżających i wyjeżdżających wynosił odpowiednio: 27,1% i 27,2% (wykres 3).

W zbiorowości zarówno przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy, jak i wyjeżdżających do pracy z tego miasta licznie dominowali mężczyźni (odpowiednio 53,3% i 58,9%). Ta przewaga ujawniła się w każdym przedziale wieku (tabl. 92).

Wykres 3. Struktura przyjeżdżających do pracy w Bydgoszczy i wyjeżdżających do pracy z Bydgoszczy według wieku w 2021 r.

Chart 3. The structure of incoming commuters to Bydgoszcz and outgoing commuters from Bydgoszcz by age in 2021



Tablica 92. Przyjeżdżający do pracy w Bydgoszczy i wyjeżdżający do pracy z Bydgoszczy według płci i wieku w 2021 r.

Table 92. Incoming commuters to Bydgoszcz and outgoing commuters from Bydgoszcz by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	38 788	20 657	18 131	13 851	8 164	5 687
15-24 lata	3 779	1 893	1 886	1 312	738	574
25-34	9 385	4 852	4 533	3 695	2 018	1 677
35-44	10 506	5 562	4 944	3 772	2 256	1 516
45-54	8 974	4 523	4 451	2 546	1 528	1 018
55-64	5 304	3 234	2 070	1 766	1 165	601
65 lat i więcej	840	593	247	760	459	301

3.4. Gdańsk

Przyjeżdżający do pracy w Gdańsku w 2021 r. pracownicy najemni mieszkający w innych jednostkach terytorialnych stanowili zbiorowość liczącą 69,5 tys. osób.

Większość przyjeżdżających do pracy w Gdańsku miała swoje miejsce zamieszkania w województwie pomorskim (83,2%). Ze 142 gmin tego województwa przyjeżdżało do jego stolicy 57,8 tys. osób, a najwięcej z Gdyni (12,4 tys.) i gminy wiejskiej Pruszcz Gdański (5,5 tys.). Powyżej 4 tys. osób przyjeżdżających do pracy w Gdańsku mieszkało także w części wiejskiej gminy Żukowo i gminie miejskiej Pruszcz Gdański (tabl. 93).

Tablica 93. Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Gdańsku w 2021 r.

Table 93. Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Gdańsk in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2262011	Gdynia	12 383
2204042	Pruszcz Gdański	5 475
2205085	Żukowo - obszar wiejski	4 942
2204011	Pruszcz Gdański	4 125
2204032	Kolbudy	3 255
2264011	Sopot	3 148
2214011	Tczew	2 044
2215021	Rumia	1 762
2204062	Pszczółki	1 073
2204022	Cedry Wielkie	967
2215011	Reda	949
2204082	Trąbki Wielkie	913
2215031	Wejherowo	877
2215092	Szemud	682
2209011	Malbork	674
2205025	Kartuzy - obszar wiejski	654
2213031	Starogard Gdański	640
2211052	Kosakowo	612
2204052	Przywidz	570
2210042	Stegna	560

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Gdańsku przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się głównie wzdłuż południowej granicy tego miasta (mapa 14). Najwyższe wartości tego wskaźnika (tabl. 94) wystąpiły w gminach wiejskich Kolbudy (41,28%), Cedry Wielkie (39,17%) i Pruszcz Gdański (38,29%).

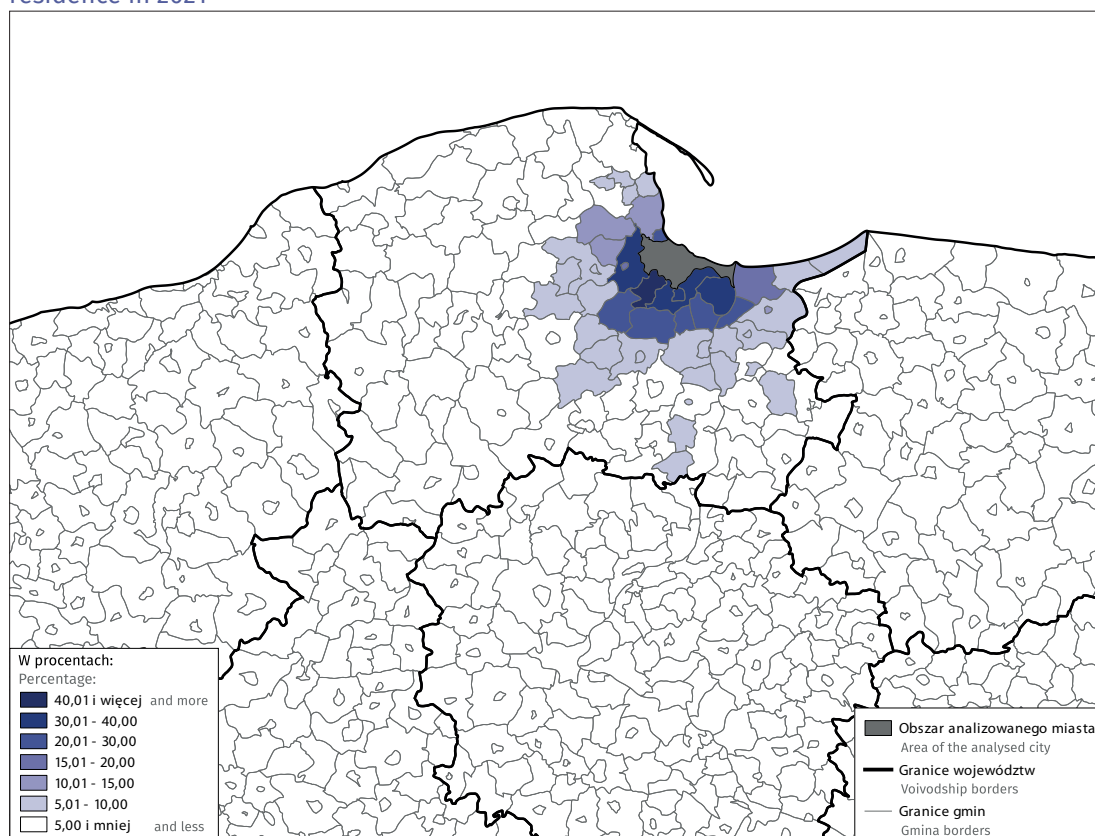
Tablica 94. Gminy województwa pomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Gdańsku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 94. Gminas of the Pomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Gdańsk in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
2204032	Kolbudy	41,28
2204022	Cedry Wielkie	39,17
2204042	Pruszcz Gdański	38,29
2204011	Pruszcz Gdański	32,16
2205085	Żukowo - obszar wiejski	31,48
2264011	Sopot	28,99
2204052	Przywidz	28,15
2210032	Ostaszewo	26,85
2204062	Pszczółki	26,61
2204072	Suchy Dąb	22,37
2204082	Trąbki Wielkie	21,73
2205084	Żukowo - miasto	19,81
2210042	Stegna	19,74
2262011	Gdynia	13,65
2210024	Nowy Dwór Gdański - miasto	13,57
2205032	Przodkowo	11,40
2215092	Szemud	10,10
2206072	Nowa Karczma	9,72
2210025	Nowy Dwór Gdański - obszar wiejski	9,68
2210052	Sztutowo	9,49

Mapa 14. Udział przyjeżdżających do pracy w Gdańsku w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 14. The share of incoming commuters to Gdańsk in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy mieszkający poza województwem pomorskim (11,7 tys. osób) stanowili 16,8% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Gdańsku. Byli to mieszkańcy 1895 gmin w kraju, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (251; 13,2%), wielkopolskim (190; 10,0%) i kujawsko-pomorskim (174; 9,2%).

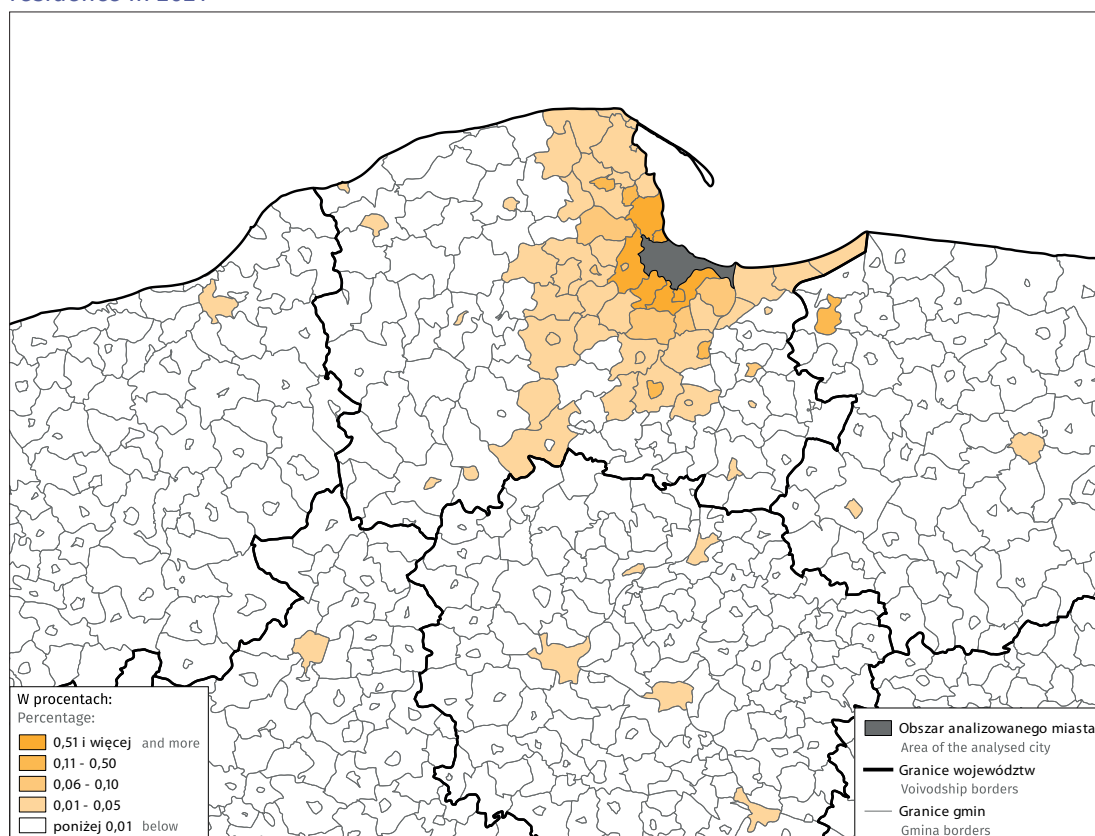
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Gdańsku były skierowane z województwa warmińsko-mazurskiego (3,1 tys. osób), kujawsko-pomorskiego (2,1 tys.) i mazowieckiego (1,5 tys.).

W 2021 r. z Gdańska do innych gmin w kraju wyjeżdżało do pracy 31,8 tys. osób.

Wyjazdy z Gdańska do pracy na terenie województwa pomorskiego w 2021 r. (mapa 15) skierowane były głównie do miast: Gdynia (5,01% udziału wyjeżdżających do pracy w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Gdańsku), Sopot (2,51%) i Pruszcz Gdański (1,08%). Kolejne miejsca zajmowały gminy wiejskie Pruszcz Gdański (0,86%) i Kolbudy (0,82%).

Mapa 15. Udział wyjeżdżających do pracy z Gdańska w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 15. The share of outgoing commuters from Gdańsk in the number of employees in the gmina of residence in 2021



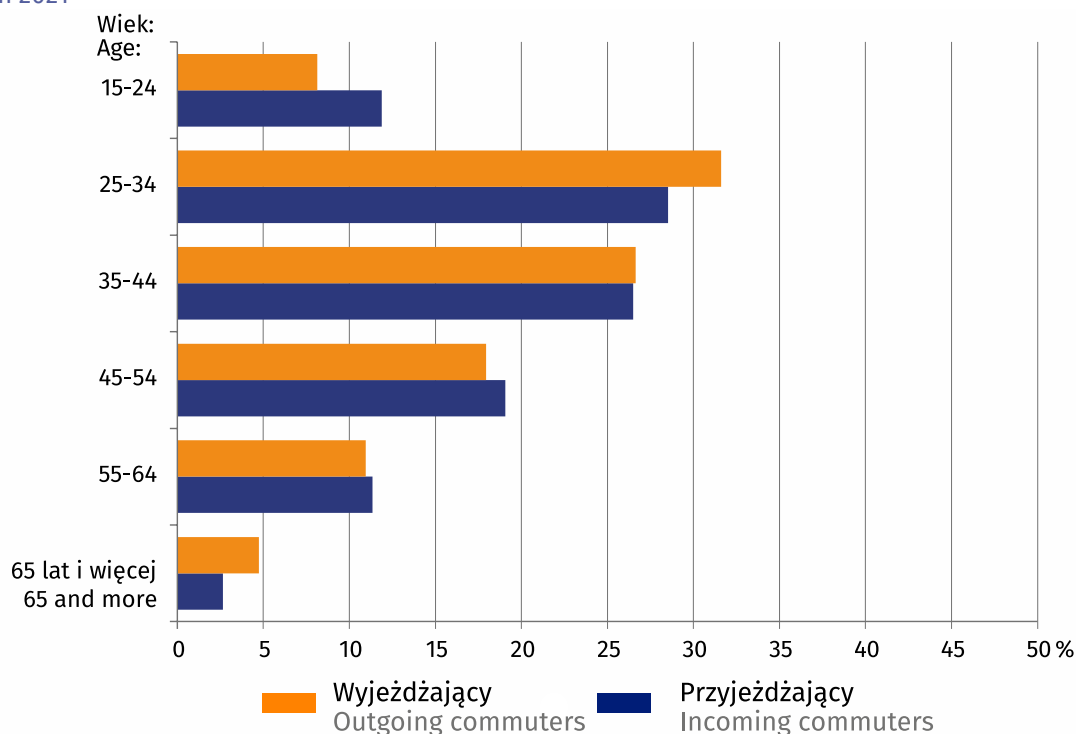
Pracownicy najemni mieszkający w Gdańsku i wyjeżdżający poza województwo pomorskie stanowili 18,8% ogólnej liczby wyjeżdżających z tego miasta. Wyjeżdżali oni do pracy w 558 gminach, z których najwięcej zlokalizowanych było w województwie mazowieckim (89), kujawsko-pomorskim (70) i warmińsko-mazurskim (58). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób znajdowało się w Warszawie. Udział wyjeżdżających do pracy w Warszawie w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Gdańsku wynosił 1,27%. Znacznie niższe wskaźniki odnotowano dla Krakowa (0,18%), Wrocławia oraz Poznania (po 0,12%).

Analiza struktury wieku przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy wskazuje, że w Gdańsku najliczniej reprezentowany był przedział 25–34 lata (wykres 4). Osoby w tym wieku stanowiły 28,5% ogółu przyjeżdżających do pracy i 31,6% wyjeżdżających do pracy.

Zarówno wśród przyjeżdżających do pracy w Gdańsku, jak i wyjeżdżających z tego miasta liczebnie dominowali mężczyźni (odpowiednio: 52,8% i 53,5%). W przypadku przyjeżdżających do pracy jedynie w dwóch „najmłodszych” grupach wiekowych kobiet było więcej niż mężczyzn (tabl. 95).

Wykres 4. Struktura przyjeżdżających do pracy w Gdańsku i wyjeżdżających do pracy z Gdańska według wieku w 2021 r.

Chart 4. The structure of incoming commuters to Gdańsk and outgoing commuters from Gdańsk by age in 2021



Tablica 95. Przyjeżdżający do pracy w Gdańsku i wyjeżdżający do pracy z Gdańska według płci i wieku w 2021 r.

Table 95. Incoming commuters to Gdańsk and outgoing commuters from Gdańsk by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	69 475	36 700	32 775	31 750	17 002	14 748
15-24 lata	8 263	3 579	4 684	2 581	1 348	1 233
25-34	19 819	9 613	10 206	10 032	5 070	4 962
35-44	18 408	9 926	8 482	8 457	4 455	4 002
45-54	13 248	7 309	5 939	5 695	3 169	2 526
55-64	7 886	4 989	2 897	3 477	2 024	1 453
65 lat i więcej	1 851	1 284	567	1 508	936	572

3.5. Gorzów Wielkopolski

Do Gorzowa Wielkopolskiego przyjeżdżało do pracy w 2021 r. 12,5 tys. osób mieszkających poza jego granicami.

Z ogólnej liczby osób przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim aż 83,8% miało swoje miejsce zamieszkania w województwie lubuskim. Ze 102 gmin tego województwa przyjeżdżało do jego stolicy 10,4 tys. osób. Najliczniejsze strumienie (tabl. 96) płynęły z gmin wiejskich: Deszczno (1,9 tys.), Kłodawa (1,6 tys.), Santok (1,5 tys.), Bogdaniec (1,0 tys.).

Tablica 96. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim w 2021 r.

Table 96. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0801032	Deszczno	1 865
0801042	Kłodawa	1 618
0801062	Santok	1 549
0801022	Bogdaniec	982
0801052	Lubiszyn	933
0806044	Strzelce Krajeńskie - miasto	459
0806045	Strzelce Krajeńskie - obszar wiejski	274
0806052	Zwierzyn	270
0801075	Witnica - obszar wiejski	268
0803054	Skwierzyna - miasto	235
0807012	Krzeszyce	189
0801074	Witnica - miasto	178
0803055	Skwierzyna - obszar wiejski	148
0801011	Kostrzyn nad Odrą	128
0806032	Stare Kurowo	114
0803024	Międzyrzecz - miasto	113
0862011	Zielona Góra	98
0806024	Drezdenko - miasto	73
0806025	Drezdenko - obszar wiejski	71
0807044	Sulęcín - miasto	66

Gminy, z których do pracy w Gorzowie Wielkopolskim przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się w bezpośrednim sąsiedztwie tego miasta (mapa 16). Najwyższe udziały wystąpiły w gminach wiejskich Kłodawa, Deszczno, Santok i Bogdaniec. Z tych gmin przyjeżdżało do pracy w Gorzowie Wielkopolskim ponad 40% mieszkających w nich pracowników najemnych (tabl. 97).

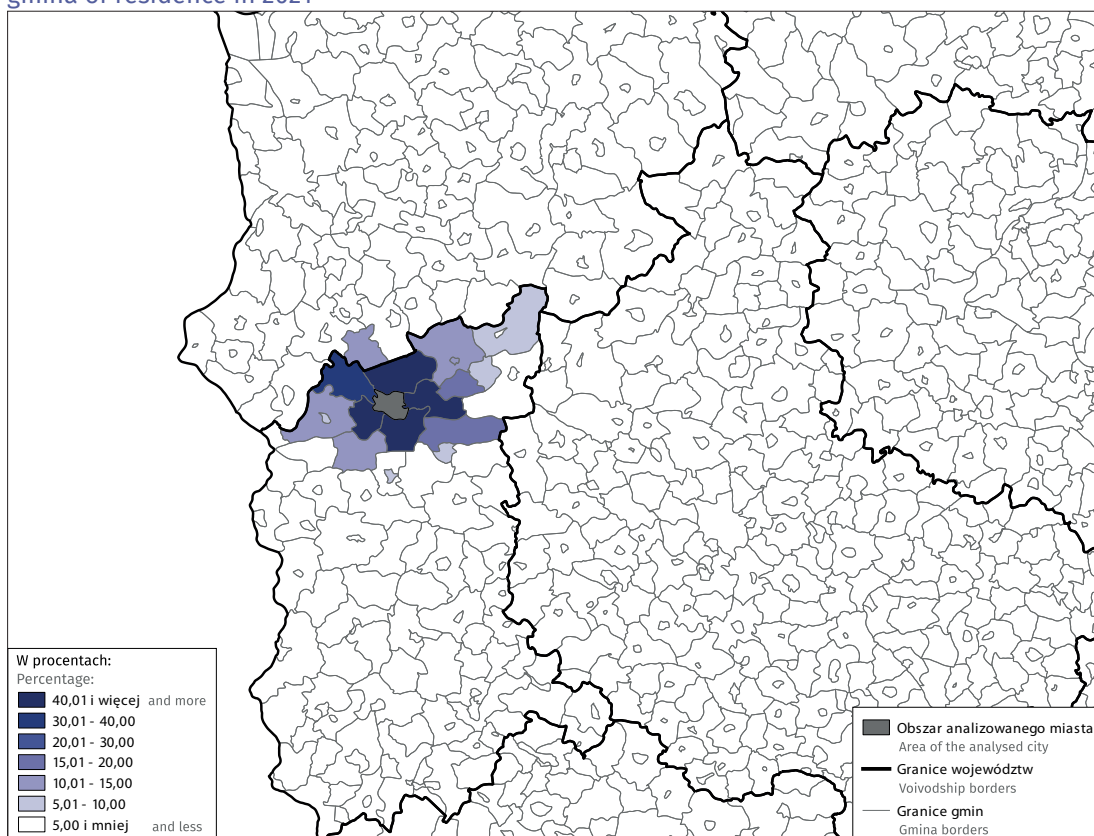
Tablica 97. Gminy województwa lubuskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 97. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
0801042	Kłodawa	52,04
0801032	Deszczno	50,58
0801062	Santok	45,53
0801022	Bogdaniec	41,88
0801052	Lubiszyn	38,10
0803055	Skwierzyna - obszar wiejski	18,76
0806052	Zwierzyn	18,44
0806044	Strzelce Krajeńskie - miasto	12,92
0801075	Witnica - obszar wiejski	12,88
0807012	Krzeszyce	12,56
0806045	Strzelce Krajeńskie - obszar wiejski	12,07
0806032	Stare Kurowo	8,36
0801074	Witnica - miasto	8,14
0803054	Skwierzyna - miasto	7,18
0807024	Lubniewice - miasto	6,25
0806015	Dobiegiew - obszar wiejski	5,28
0807025	Lubniewice - obszar wiejski	4,71
0803012	Bledzew	4,23
0806014	Dobiegiew - miasto	3,54
0807032	Słońsk	3,02

Mapa 16. Udział przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 16. The share of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Z Pracownicy najemni przyjeżdżający do pracy w Gorzowie Wielkopolskim i mieszkający poza województwem lubuskim (2,0 tys. osób) stanowili 25,3% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w tym mieście. Byli to mieszkańcy 487 gmin w kraju, z których najwięcej znajdowało się w województwie wielkopolskim (114; 23,4%), zachodniopomorskim (96; 19,7%) i dolnośląskim (51; 10,5%).

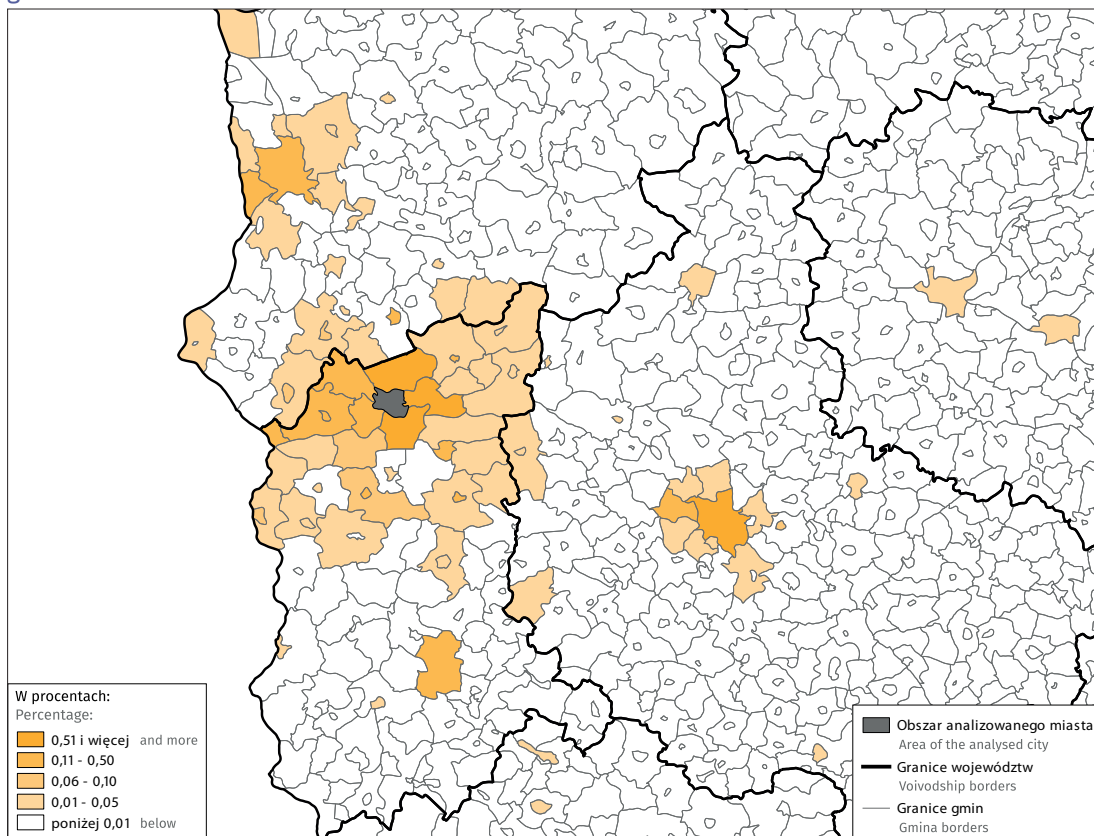
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim były skierowane z województwa zachodniopomorskiego (1,1 tys. osób), wielkopolskiego (0,4 tys.) i dolnośląskiego (0,1 tys.).

W 2021 r. pracowników najemnych mieszkających w Gorzowie Wielkopolskim, którzy wyjeżdżali do pracy do innych gmin kraju było 4,7 tys.

Wyjazdy z Gorzowa Wielkopolskiego do pracy na terenie województwa lubuskiego w 2021 r. koncentrowały się głównie w kierunku gmin położonych bezpośrednio wokół tego miasta (mapa 17), a szczególnie do gmin wiejskich Santok (0,85% udziału wyjeżdżających do pracy w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Gorzowie Wielkopolskim), Deszczno (0,82%) i Kłodawa (0,77%).

Mapa 17. Udział wyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wielkopolskiego w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 17. The share of outgoing commuters from Gorzów Wielkopolski in the number of employees in the gmina of residence in 2021



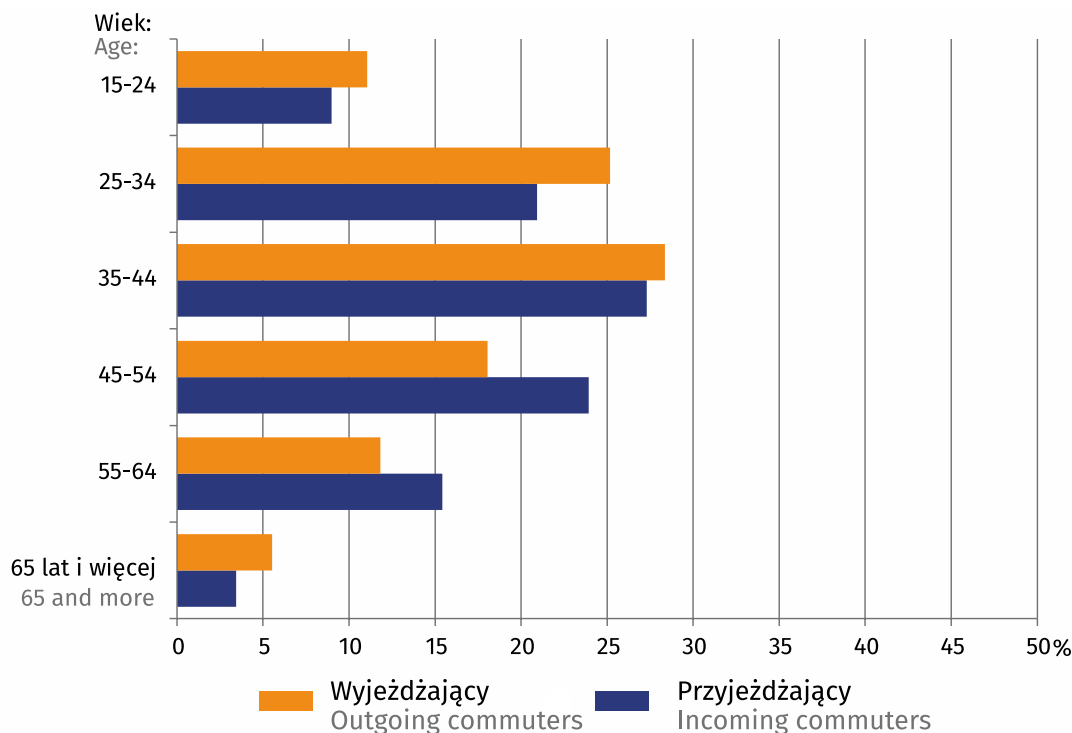
Pracownicy najemni mieszkający w Gorzowie Wielkopolskim i wyjeżdżający poza województwo lubuskie stanowili 43,0% ogólnej liczby wyjeżdżających z tego miasta. Wyjeżdżali oni do pracy w 292 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie wielkopolskim (62) i zachodniopomorskim (51). Najlichniesza grupa tych osób wyjeżdżała do pracy w Warszawie, a udział wyjeżdżających w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Gorzowie Wielkopolskim wynosił 0,85%. Kolejne miejsca zajęły Poznań (0,55%) i Szczecin (0,45%).

Zarówno wśród przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim, jak i z niego wyjeżdżających najwięcej było osób w wieku 35–44 lata (wykres 5). W tym przedziale znajdowało się 27,3% przyjeżdżających i 28,3% wyjeżdżających do pracy.

W zbiorowości zarówno przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim, jak i wyjeżdżających z tego miasta licznie dominowali mężczyźni (odpowiednio: 50,2% i 58,7%). W trzech grupach wiekowych wśród przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim kobiet było więcej niż mężczyzn (tabl. 98). Podobnie w „najmłodszej” grupie wiekowej wśród osób wyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wielkopolskiego.

Wykres 5. Struktura przyjeżdżających do pracy w Gorzowie Wielkopolskim i wyjeżdżających do pracy z Gorzowa Wielkopolskiego według wieku w 2021 r.

Chart 5. The structure of incoming commuters to Gorzów Wielkopolski and outgoing commuters from Gorzów Wielkopolski by age in 2021



Tablica 98. Przyjeżdżający do pracy w Gorzowie Wielkopolskim i wyjeżdżający do pracy z Gorzowa Wielkopolskiego według płci i wieku w 2021 r.

Table 98. Incoming commuters to Gorzów Wielkopolski and outgoing commuters from Gorzów Wielkopolski by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	12 455	6 250	6 205	4 667	2 738	1 929
15-24 lata	1 118	607	511	516	253	263
25-34	2 605	1 289	1 316	1 175	677	498
35-44	3 401	1 601	1 800	1 323	810	513
45-54	2 981	1 383	1 598	843	476	367
55-64	1 921	1 096	825	552	364	188
65 lat i więcej	429	274	155	258	158	100

3.6. Katowice

Do stolicy województwa śląskiego przyjeżdżało do pracy w 2021 r. 112,8 tys. pracowników najemnych, których miejsce zamieszkania znajdowało się w innej gminie w kraju.

Biorąc pod uwagę tylko województwo śląskie stwierdzono, że ze 188 gmin tego województwa przyjeżdżało do jego stolicy 102,0 tys. osób, co stanowiło 90,4% ogółu osób przyjeżdżających do pracy w Katowicach. Najwięcej spośród nich (tabl. 99) mieszkało w miastach: Sosnowiec (11,1 tys.), Chorzów (8,7 tys.) i Mysłowice (7,1 tys.).

Tablica 99. Gminy województwa śląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Katowicach w 2021 r.

Table 99. Gminas of the Śląskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Katowice in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2475011	Sosnowiec	11 098
2463011	Chorzów	8 693
2470011	Mysłowice	7 055
2474011	Siemianowice Śląskie	6 740
2472011	Ruda Śląska	6 642
2477011	Tychy	5 314
2462011	Bytom	4 917
2465011	Dąbrowa Górnicza	4 360
2468011	Jaworzno	3 472
2478011	Zabrze	3 239
2401011	Będzin	3 037
2466011	Gliwice	3 028
2476011	Świętochłowice	2 804
2408021	Mikotów	2 632
2401021	Czeladź	2 190
2471011	Piekary Śląskie	1 984
2473011	Rybnik	1 180
2413041	Tarnowskie Góry	1 115
2416021	Zawiercie	929
2408011	Łaziska Górne	911

Wśród gmin, z których do pracy w Katowicach przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w każdej z nich pracowników najemnych (tabl. 100, mapa 18), były miasta: Siemianowice Śląskie (26,75%), Mysłowice (24,63%), Chorzów (21,41%), Imielin (18,53%) i Czeladź (18,41%).

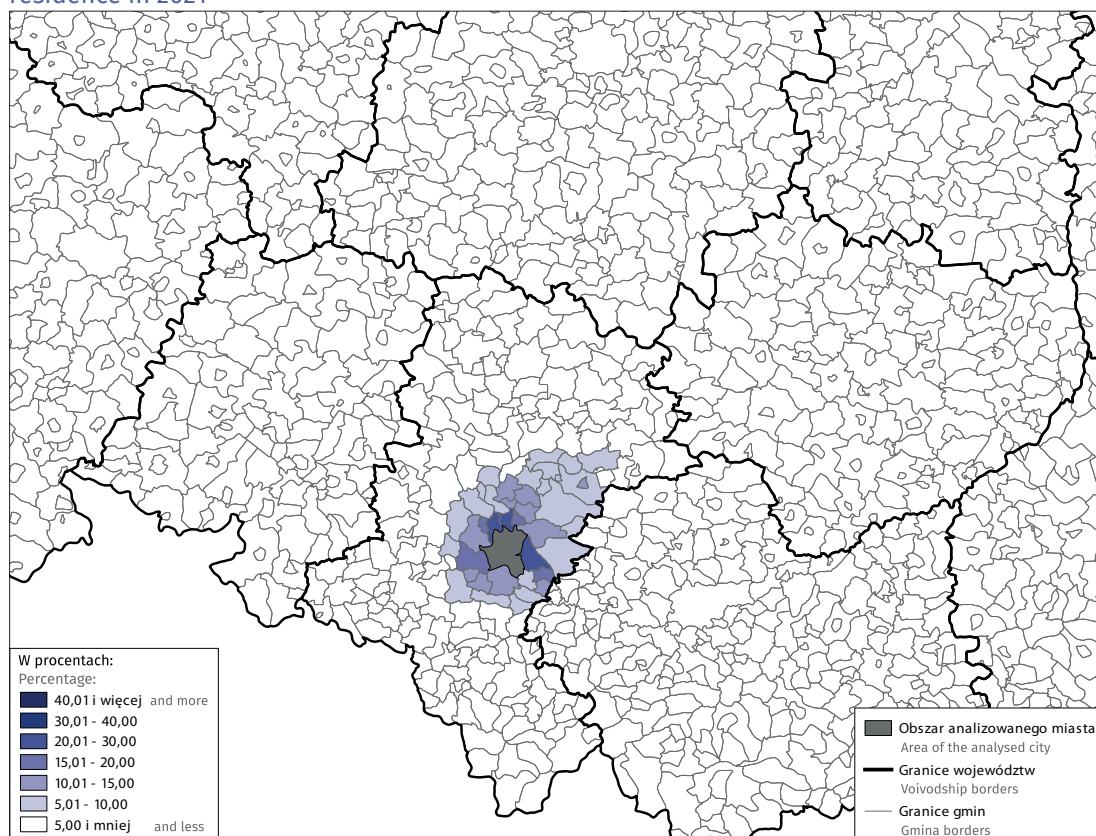
Tablica 100. Gminy województwa śląskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Katowicach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 100. Gminas of the Śląskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Katowice in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
2474011	Siemianowice Śląskie	26,75
2470011	Mysłowice	24,63
2463011	Chorzów	21,41
2414021	Imielin	18,53
2401021	Czeladź	18,41
2408021	Mikołów	16,48
2476011	Świętochłowice	15,82
2475011	Sosnowiec	14,85
2401011	Będzin	14,25
2401031	Wojkowice	14,10
2408052	Wry	13,94
2401062	Psary	12,90
2472011	Ruda Śląska	12,77
2414052	Chełm Śląski	12,62
2401042	Bobrowniki	12,54
2416054	Łazy - miasto	12,24
2477011	Tychy	10,84
2408011	Łaziska Górne	10,49
2471011	Piekary Śląskie	9,98
2468011	Jaworzno	9,87

Mapa 18. Udział przyjeżdżających do pracy w Katowicach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 18. The share of incoming commuters to Katowice in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Mieszkańcy województw innych niż śląskie (10,8 tys. osób) stanowili 9,6% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Katowicach. Byli to pracownicy najemni mający miejsce zamieszkania w 1614 gminach w Polsce. Największa liczba tych jednostek terytorialnych należała do województwa małopolskiego (211; 13,1%), a dalsze pozycje zajmowało województwo mazowieckie (170; 10,5%) i dolnośląskie (151; 9,4%).

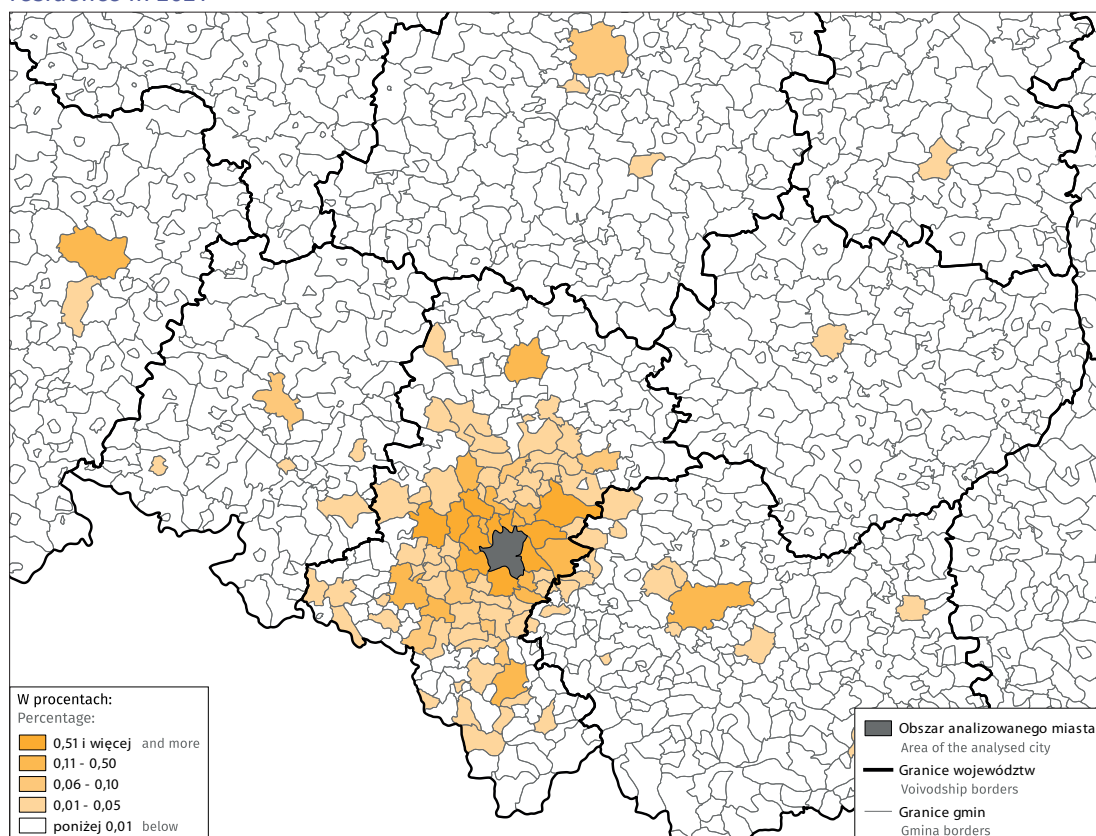
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy w Katowicach z gmin województwa małopolskiego (5,1 tys.), mazowieckiego (0,8 tys.) i dolnośląskiego (0,7 tys.).

W 2021 r. z Katowic na teren innych gmin w Polsce wyjeżdżało do pracy 28,6 tys. osób.

Strefę wyjazdów do pracy z Katowic w ramach województwa śląskiego tworzyły w 2021 r. zwłaszcza okoliczne duże ośrodki miejskie (mapa 19), a najwyższy udział osób wyjeżdżających do pracy z Katowic w liczbie mieszkających w nich pracowników najemnych wystąpił w Chorzowie (2,98%), Sosnowcu (2,69%), Tychach (2,18%), Gliwicach (1,69%) i Mysłowicach (1,65%).

Mapa 19. Udział wyjeżdżających do pracy z Katowic w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 19. The share of outgoing commuters from Katowice in the number of employees in the gmina of residence in 2021



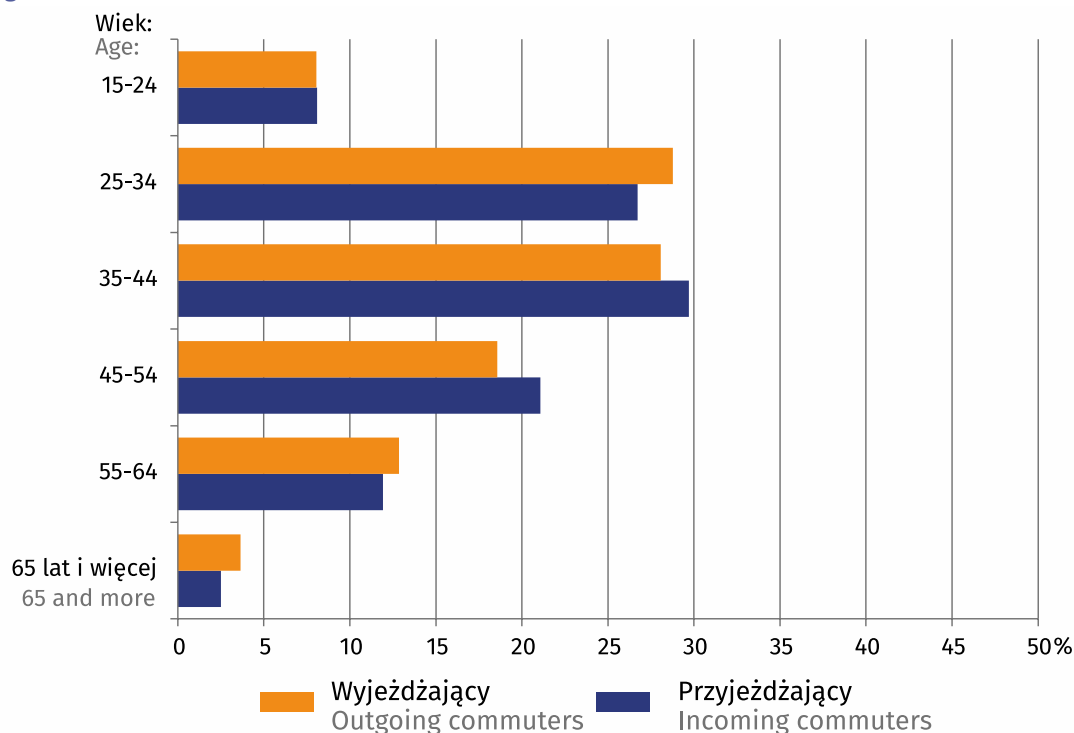
Mieszkający w Katowicach pracownicy najemni wyjeżdżający poza granice województwa śląskiego stanowili 14,1% ogólnej liczby wyjeżdżających z tego miasta. Wyjeżdżali oni do pracy w 445 gminach. Najwięcej z nich znajdowało się w województwie małopolskim (102), mazowieckim (58) i dolnośląskie (43). Poza województwo śląskie najwięcej osób wyjeżdżało do Warszawy, a ich udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Katowicach wynosił 1,24%. Udział zatrudnionych, którzy wyjeżdżali do pracy w Krakowie czy Wrocławiu, był znacznie niższy i wynosił odpowiednio: 0,45% i 0,22%.

Zbiorowości przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy w Katowicach były zróżnicowane zarówno pod względem płci, jak i wieku (wykres 6). Wśród przyjeżdżających do pracy w Katowicach najczęściej występowały osoby w wieku 35–44 lata (29,7%), a pośród wyjeżdżających – osoby w wieku 25–34 lata (28,8%).

W strukturze według płci wśród przyjeżdżających do pracy w Katowicach dominowały kobiety (50,6%), natomiast wśród wyjeżdżających z tego miasta przeważali licznie mężczyźni (60,5%). W przypadku przyjeżdżających do pracy jedynie w dwóch ostatnich grupach wiekowych zanotowano przewagę liczebną mężczyzn nad kobietami (tabl. 101).

Wykres 6. Struktura przyjeżdżających do pracy w Katowicach i wyjeżdżających do pracy z Katowic według wieku w 2021 r.

Chart 6. The structure of incoming commuters to Katowice and outgoing commuters from Katowice by age in 2021



Tablica 101. Przyjeżdżający do pracy w Katowicach i wyjeżdżający do pracy z Katowic według płci i wieku w 2021 r.

Table 101. Incoming commuters to Katowice and outgoing commuters from Katowice by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	112 820	55 691	57 129	28 646	17 344	11 302
15-24 lata	9 130	4 273	4 857	2 308	1 332	976
25-34	30 143	14 060	16 083	8 243	4 804	3 439
35-44	33 503	16 639	16 864	8 042	4 847	3 195
45-54	23 770	11 665	12 105	5 323	3 190	2 133
55-64	13 455	7 369	6 086	3 684	2 472	1 212
65 lat i więcej	2 819	1 685	1 134	1 046	699	347

3.7. Kielce

W 2021 r. do pracy w stolicy województwa świętokrzyskiego przyjeżdżało 38,4 tys. osób.

Zdecydowanie najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Kielcach (93,3%) miało swoje miejsce zamieszkania w województwie świętokrzyskim. Ze 141 gmin tego województwa przyjeżdżało do jego stolicy 35,8 tys. osób. Jak odnotowano w tablicy 102, najliczniejsze strumienie płynęły z obszarów wiejskich, tj. z gmin wiejskich Piekoszów (2,9 tys.), Górnio (2,4 tys.), Masłów (2,3 tys.) i Zagnańsk (2,2 tys.) oraz z części wiejskich gmin Morawica (2,5 tys.) i Daleszyce (2,2 tys.).

Tablica 102. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Kielcach w 2021 r.

Table 102. Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Kielce in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2604142	Piekoszów	2 930
2604125	Morawica - obszar wiejski	2 482
2604062	Górnio	2 382
2604092	Masłów	2 288
2604192	Zagnańsk	2 220
2604055	Daleszyce - obszar wiejski	2 207
2604102	Miedziana Góra	2 049
2604182	Strawczyn	1 469
2604035	Chęciny - obszar wiejski	1 347
2604012	Bieliny	1 331
2604172	Nowiny	1 153
2604112	Mniów	922
2602082	Sobków	847
2610011	Skarżysko-Kamienna	724
2604025	Bodzentyn - obszar wiejski	639
2610032	Łączna	587
2604082	Łopuszno	556
2604034	Chęciny - miasto	479
2604135	Nowa Słupia - obszar wiejski	364
2602024	Jędrzejów - miasto	351

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Kielcach przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, położone są wokół granic tego miasta (mapa 20). Najwyższe udziały zanotowano w następujących gminach: Masłów (gmina wiejska), Zagnańsk (gmina wiejska), Daleszyce (obszar wiejski), Piekoszów (gmina wiejska), Górnio (gmina wiejska). Przyjeżdżało z nich do pracy w Kielcach ponad 45% mieszkających tam pracowników najemnych (tabl. 103).

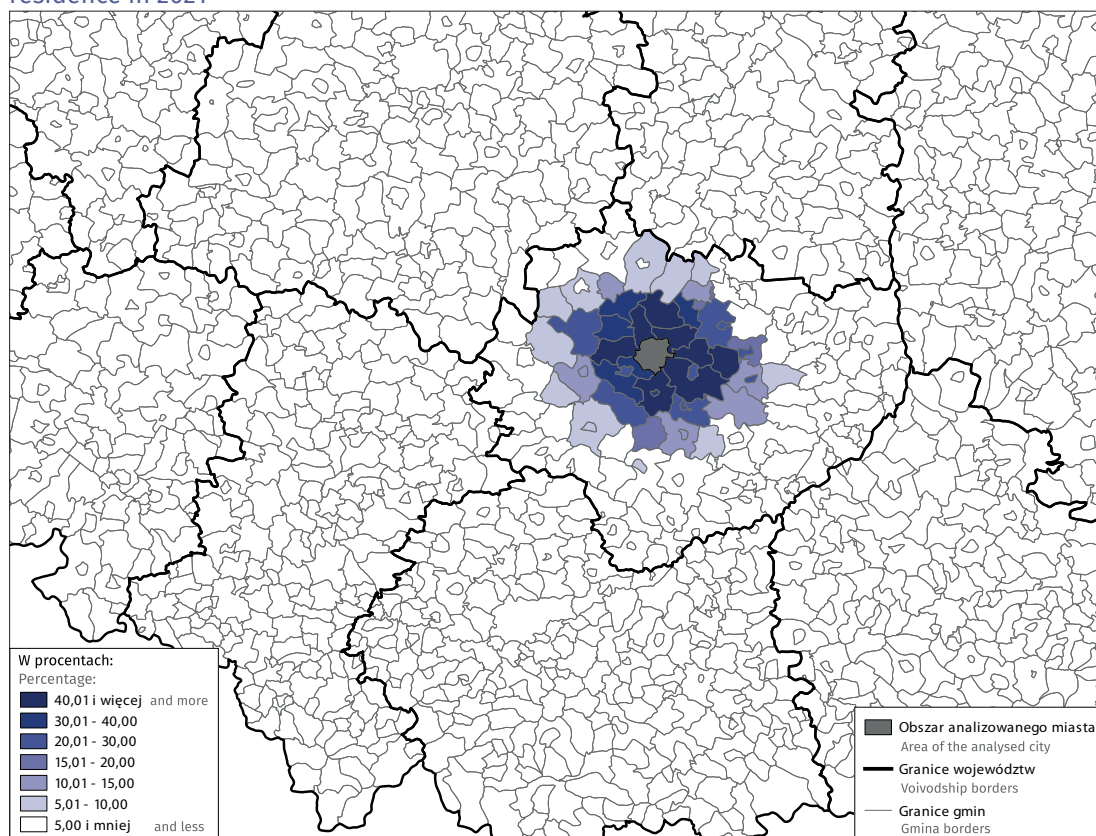
Tablica 103. Gminy województwa świętokrzyskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Kielcach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 103. Gminas of the Świętokrzyskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Kielce in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
2604092	Masłów	53,86
2604192	Zagnańsk	48,63
2604055	Daleszyce - obszar wiejski	48,56
2604142	Piekoszów	45,64
2604062	Górnio	45,60
2604102	Miedziana Góra	44,04
2604012	Bieliny	42,24
2604125	Morawica - obszar wiejski	42,13
2604172	Nowiny	39,79
2604182	Strawczyn	37,24
2604035	Chęciny - obszar wiejski	33,38
2610032	Łączna	33,03
2604112	Mniów	31,28
2604124	Morawica - miasto	30,32
2604034	Chęciny - miasto	29,92
2602082	Sobków	28,78
2604054	Daleszyce - miasto	28,51
2604155	Pierzchnica - obszar wiejski	28,50
2604154	Pierzchnica - miasto	26,59
2604025	Bodzentyn - obszar wiejski	24,45

Mapa 20. Udział przyjeżdżających do pracy w Kielcach w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 20. The share of incoming commuters to Kielce in the number of employees in the gmina of residence in 2021

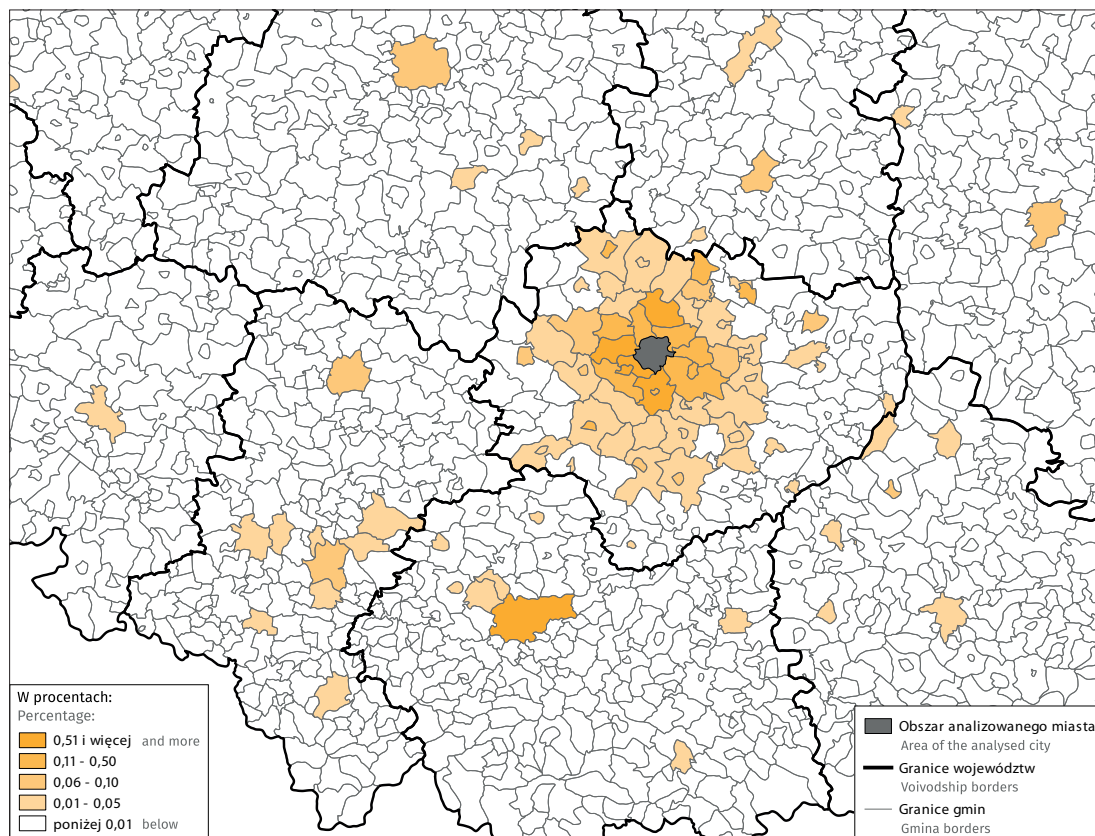


Pracownicy najemni mieszkający poza województwem świętokrzyskim (2,6 tys. osób) stanowili 6,7% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Kielcach. Byli to mieszkańcy 760 gmin w kraju, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (128; 16,8%), małopolskim (106; 13,9%) i podkarpackim (79; 10,4%).

Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Kielcach były skierowane z gmin województwa mazowieckiego (0,7 tys. osób), małopolskiego (0,4 tys.) i łódzkiego (0,3 tys.).

Do pracy z Kielc w 2021 r. wyjeżdżało 8,4 tys. osób, z czego 66,7% stanowili wyjeżdżający do gmin województwa świętokrzyskiego. Do 109 gmin wyjeżdżało z Kielc 5,6 tys. osób, a ich miejsca pracy znajdowały się głównie w gminach sąsiadujących z tym miastem (mapa 21). W pięciu gminach zlokalizowanych w bezpośrednim otoczeniu miasta udział osób wyjeżdżających do pracy z Kielc w liczbie mieszkających w nich pracowników najemnych przekraczał 0,5%. tj. w gminie Nowiny (1,13%), Morawica (0,70%), Piekoszów (0,66%), Chęciny (0,57%) i Zagnańsk (0,52%).

Mapa 21. Udział wyjeżdżających do pracy z Kielc w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.
Map 21. The share of outgoing commuters from Kielce in the number of employees in the gmina of residence in 2021



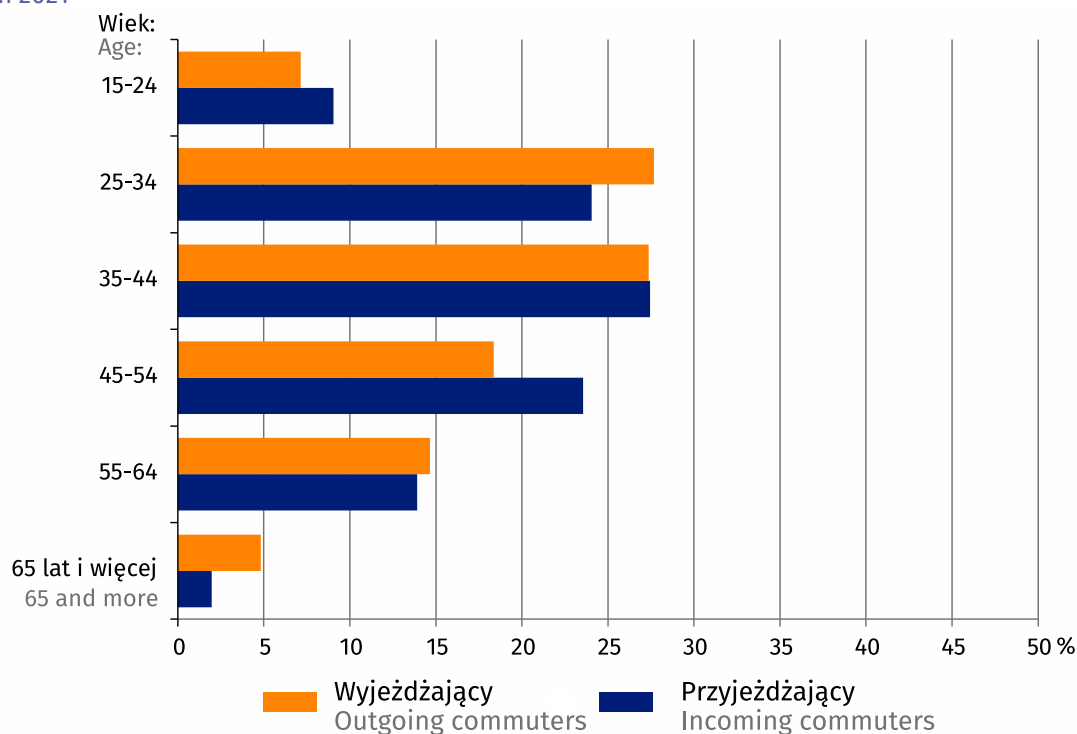
Do gmin położonych poza województwem świętokrzyskim w 2021 r. wyjeżdżało do pracy z Kielc 2,8 tys. osób, co stanowiło 33,3% ogółu wyjeżdżających do pracy z Kielc. Pracownicy najemni mieszkający w Kielcach poza województwo świętokrzyskie wyjeżdżali do pracy w 388 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (76), małopolskim (54) i śląskim (52). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób znajdowało się w Warszawie, a ich udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Kielcach wynosił 1,55%. Na drugim miejscu był Kraków (0,54%), a na trzecim Wrocław (0,16%).

Jak pokazano na wykresie 7, wśród przyjeżdżających do pracy w Kielcach dominowały osoby będące w wieku 35–44 lata (27,5%), a wśród wyjeżdżających z tego miasta – w wieku 25–34 lata (27,7%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy w Kielcach liczebnie dominowały kobiety (52,2%), zaś wśród wyjeżdżających z tego miasta – mężczyźni (58,4%). W przypadku przyjeżdżających do pracy w Kielcach przewaga liczebna mężczyzn występowała jedynie w dwóch „najstarszych” grupach wieku (tabl. 104).

Wykres 7. Struktura przyjeżdżających do pracy w Kielcach i wyjeżdżających do pracy z Kielc według wieku w 2021 r.

Chart 7. The structure of incoming commuters to Kielce and outgoing commuters from Kielce by age in 2021



Tablica 104. Przyjeżdżający do pracy w Kielcach i wyjeżdżający do pracy z Kielc według płci i wieku w 2021 r.

Table 104. Incoming commuters to Kielce and outgoing commuters from Kielce by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	38 385	18 334	20 051	8 389	4 895	3 494
15–24 lata	3 472	1 628	1 844	599	339	260
25–34	9 234	4 143	5 091	2 321	1 322	999
35–44	10 538	4 927	5 611	2 295	1 366	929
45–54	9 042	4 103	4 939	1 540	859	681
55–64	5 342	3 068	2 274	1 229	762	467
65 lat i więcej	757	465	292	405	247	158

3.8. Kraków

W 2021 r. do pracy w Krakowie przyjeżdżało 132,2 tys. osób mieszkających w innych jednostkach terytorialnych kraju.

Najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Krakowie (79,0%) miało swoje miejsce zamieszkania w województwie małopolskim. Do pracy w jego stolicy przyjeżdżało bowiem 104,4 tys. osób z 229 gmin tego województwa. Najliczniejsze strumienie (tabl. 105) napływały z części wiejskiej gminy Wieliczka (6,3 tys. osób), gminy wiejskiej Zielonki (5,7 tys.) i części miejskiej gminy Wieliczka (4,7 tys.).

Tablica 105. Gminy województwa małopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Krakowie w 2021 r.

Table 105. Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Kraków in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1219055	Wieliczka - obszar wiejski	6 331
1206172	Zielonki	5 689
1219054	Wieliczka - miasto	4 732
1206162	Zabierzów	4 603
1206052	Kocmyrzów-Luborzyca	3 533
1206072	Liszki	3 115
1206152	Wielka Wieś	2 958
1206114	Skawina - miasto	2 705
1206092	Mogilany	2 571
1206082	Michałowice	2 411
1206012	Czernichów	2 146
1219044	Niepołomice - miasto	2 132
1219045	Niepołomice - obszar wiejski	1 896
1209035	Myślenice - obszar wiejski	1 825
1206115	Skawina - obszar wiejski	1 783
1206065	Krzeszowice - obszar wiejski	1755
1219022	Gdów	1600
1219012	Biskupice	1575
1201011	Bochnia	1383
1206032	Iwanowice	1344

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Krakowie przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się wokół granic tego miasta z widocznie poszerzoną strefą w kierunku północ-południe (mapa 22). Największe udziały przyjeżdżających do pracy w Krakowie w ogólnej liczbie pracowników najemnych mieszkających na terenie danej gminy (tabl. 106) zanotowano w gminach wiejskich Zielonki, Kocmyrzów-Luborzyca, Michałowice (w każdej ponad 50%), Wielka Wieś (47,46%) oraz w części miejskiej gminy Wieliczka (44,25%).

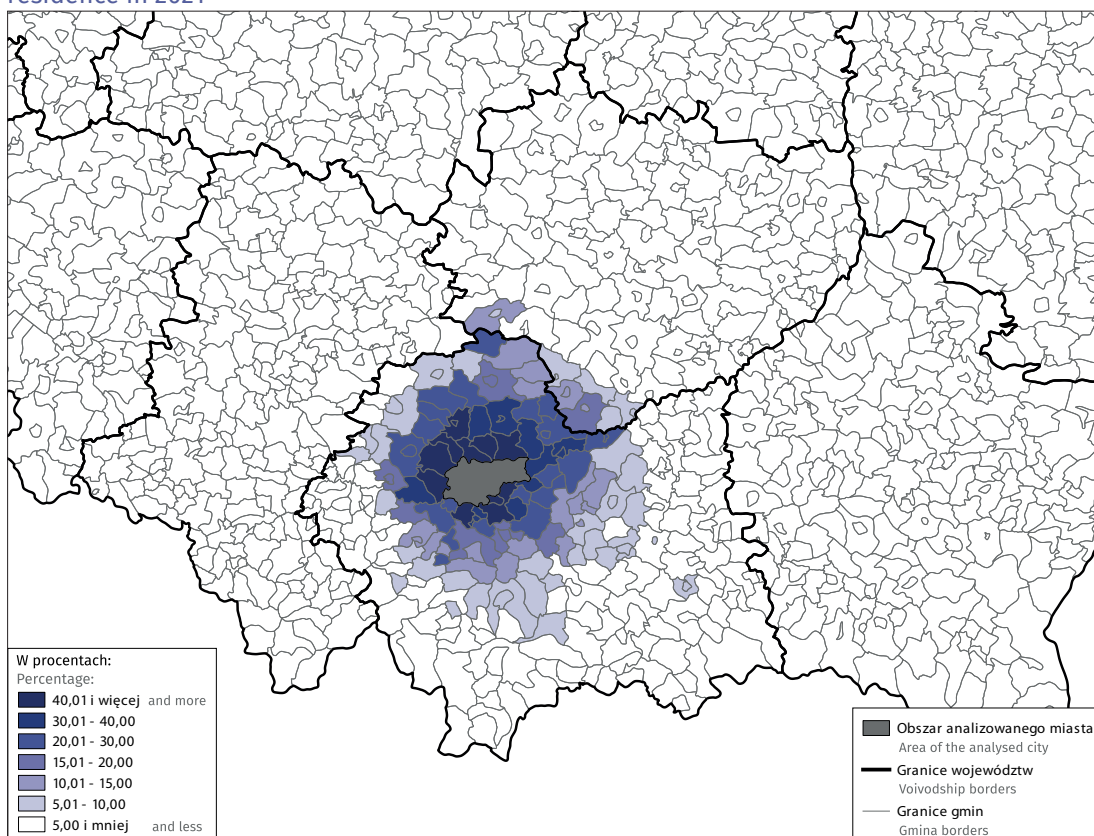
Tablica 106. Gminy województwa małopolskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Krakowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 106. Gminas of the Małopolskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Kraków in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
1206172	Zielonki	56,40
1206052	Kocmyrzów-Luborzyca	52,33
1206082	Michałowice	50,63
1206152	Wielka Wieś	47,46
1219054	Wieliczka - miasto	44,25
1206092	Mogilany	42,96
1206072	Liszki	42,75
1206105	Skąta - obszar wiejski	42,67
1206162	Zabierzów	41,19
1206104	Skąta - miasto	40,36
1219055	Wieliczka - obszar wiejski	40,01
1206145	Świątniki Górne - obszar wiejski	38,60
1206124	Słomniki - miasto	37,55
1206012	Czernichów	36,57
1206032	Iwanowice	36,17
1214035	Nowe Brzesko - obszar wiejski	35,67
1206022	Igołomia-Wawrzeńczyce	35,30
1219012	Biskupice	34,43
1214034	Nowe Brzesko - miasto	34,40
1206125	Słomniki - obszar wiejski	34,02

Mapa 22. Udział przyjeżdżających do pracy w Krakowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 22. The share of incoming commuters to Kraków in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Spoza województwa małopolskiego do pracy w Krakowie przyjeżdżali pracownicy najemni mieszkający w 2247 gminach w Polsce. Było ich 27,8 tys., co stanowiło 21,0% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Krakowie. Najliczniej położone one były w województwie mazowieckim (275; 12,2%), lubelskim (201; 8,9%), dolnośląskim i podkarpackim (po 196; 8,7%).

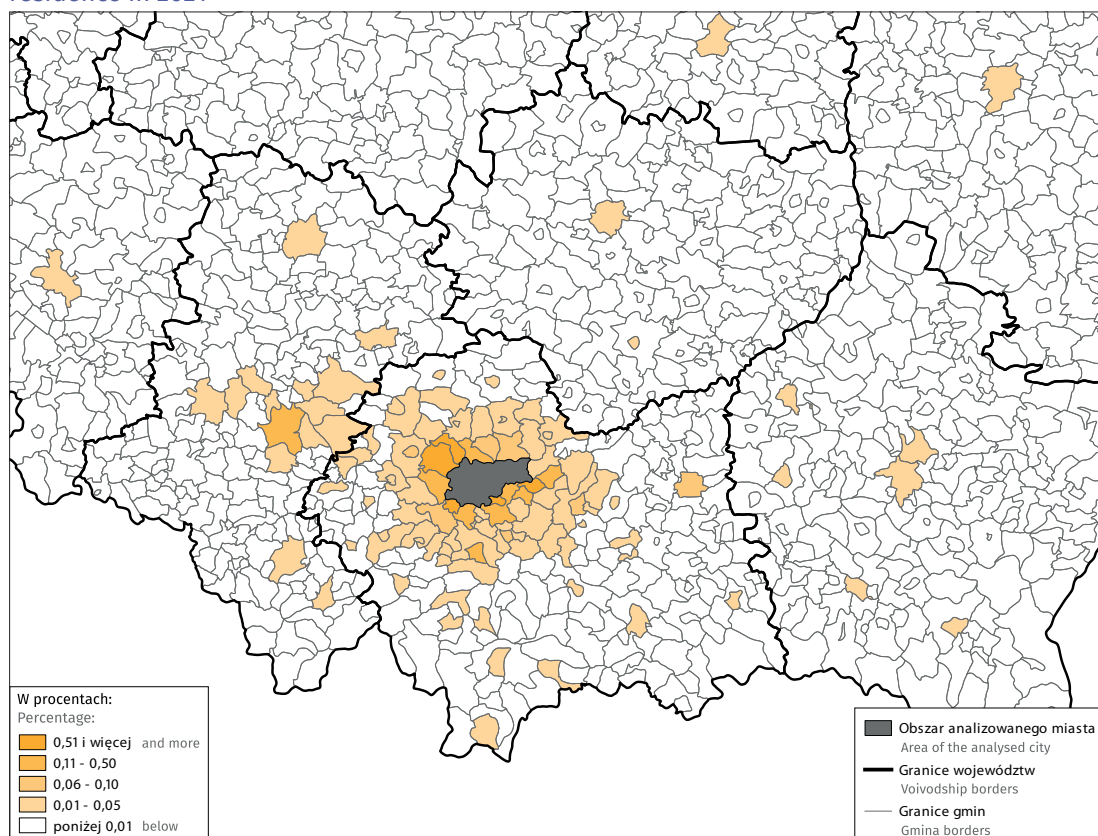
Miejsce zamieszkania największej liczby osób przyjeżdżających do pracy w Krakowie znajdowało się w województwie śląskim (6,5 tys.), podkarpackim (5,4 tys.) i świętokrzyskim (4,3 tys.).

Do pracy poza granice stolicy województwa małopolskiego w 2021 r. wyjeżdżało 33,1 tys. osób.

Wyjazdy z Krakowa do pracy na terenie województwa małopolskiego w 2021 r. skierowane były głównie do gmin sąsiadujących z tym miastem oraz do kilku gmin położonych dalej od jego granic (mapa 23). Najliczniejsze strumienie i jednocześnie najwyższe udziały osób wyjeżdżających do pracy z Krakowa w liczbie mieszkających w nim pracowników najemnych skierowane były do gmin wiejskich Zabierzów (1,13%), Wielka Wieś (0,58%) oraz części miejskich gmin Skawina (0,95%), Niepołomice (0,64%) i Wieliczka (0,53%).

Mapa 23. Udział wyjeżdżających do pracy z Krakowa w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 23. The share of outgoing commuters from Kraków in the number of employees in the gmina of residence in 2021



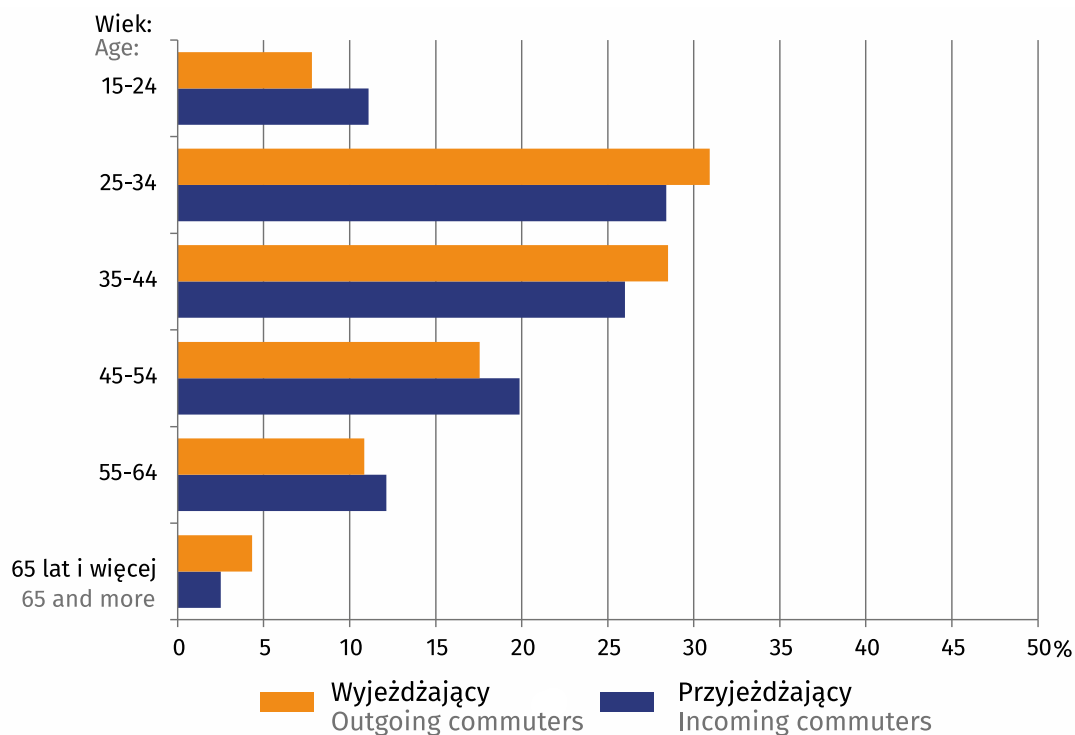
Poza województwo małopolskie wyjeżdżało 9,1 tys. pracowników najemnych mieszkających w Krakowie (27,3%). Ich zakłady pracy znajdowały się w 731 gminach, z których najwięcej zlokalizowanych było w województwie śląskim (121), mazowieckim (93) i podkarpackim (80). Miejsce pracy najliczniejszej grupy osób wyjeżdżających z Krakowa znajdowało się w Warszawie, a ich udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Krakowie wynosił 1,01%. Kolejne miejsca zajęły Katowice (0,20%) i Wrocław (0,16%).

Wiek najliczniejszej grupy przyjeżdżających do pracy w Krakowie, jak i wyjeżdżających z tego miasta mieścił się w przedziale 25–34 lata (wykres 8). Osoby te stanowiły 28,4% ogólnej liczby przyjeżdżających i 30,9% wyjeżdżających do pracy.

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy w Krakowie dominowały liczebnie kobiety (52,3%), natomiast wśród wyjeżdżających z tego miasta – mężczyźni (59,4%). Przewaga liczbową mężczyzn nad liczbą kobiet przyjeżdżających do pracy w Krakowie zaznaczyła się jedynie w dwóch ostatnich grupach wiekowych (tabl. 107).

Wykres 8. Struktura przyjeżdżających do pracy w Krakowie i wyjeżdżających do pracy z Krakowa według wieku w 2021 r.

Chart 8. The structure of incoming commuters to Kraków and outgoing commuters from Kraków by age in 2021



Tablica 107. Przyjeżdżający do pracy w Krakowie i wyjeżdżający do pracy z Krakowa według płci i wieku w 2021 r.

Table 107. Incoming commuters to Kraków and outgoing commuters from Kraków by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	132 206	63 097	69 109	33 116	19 664	13 452
15-24 lata	14 659	6 658	8 001	2 583	1 435	1 148
25-34	37 548	16 631	20 917	10 244	5 943	4 301
35-44	34 370	16 656	17 714	9 443	5 677	3 766
45-54	26 275	12 728	13 547	5 816	3 474	2 342
55-64	16 037	8 594	7 443	3 596	2 234	1 362
65 lat i więcej	3 317	1 830	1 487	1 434	901	533

3.9. Lublin

Do stolicy województwa lubelskiego w 2021 r. przyjeżdżało do pracy z innych gmin 56,2 tys. osób.

Najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Lublinie miało swoje miejsce zamieszkania w gminach województwa lubelskiego. Stanowili oni aż 92,0% ogółu przyjeżdżających do pracy do Lublina. Z 242 gmin tego województwa przyjeżdżało do stolicy województwa 51,7 tys. osób. Najliczniejsze strumienie (tabl. 108) płynęły z miasta Świdnik (4,3 tys.) oraz gmin wiejskich: Niemce (3,9 tys.), Konopnica (3,1 tys.), Wólka i Głusk (po 3,0 tys.).

Tablica 108. Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Lublinie w 2021 r.

Table 108. Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Lublin in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0617011	Świdnik	4 334
0609112	Niemce	3 900
0609082	Konopnica	3 073
0609142	Wólka	3 013
0609052	Głusk	3 009
0609072	Jastków	2 866
0609102	Niedrzwica Duża	1 656
0609062	Jabłonna	1 500
0610034	Łęczna - miasto	1 224
0617022	Mełgiew	1 202
0609122	Strzyżewice	1 066
0608011	Lubartów	1 047
0609042	Garbów	1 009
0617035	Piaski - obszar wiejski	827
0610062	Spiczyn	723
0608072	Lubartów	684
0617052	Trawniki	645
0662011	Chełm	632
0609132	Wojciechów	622
0607011	Kraśnik	590

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Lublinie przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się głównie wokół granic tego miasta z rozszerzającą się strefą intensywnych dojazdów w kierunku południowym (mapa 24). Najwyższe wartości tego wskaźnika dotyczą gmin wiejskich: Głusk, Konopnica, Wólka, Jastków, Jabłonna i Niemce. Z tych gmin przyjeżdżało do pracy w Lublinie ponad 50% mieszkających w nich pracowników najemnych (tabl. 109).

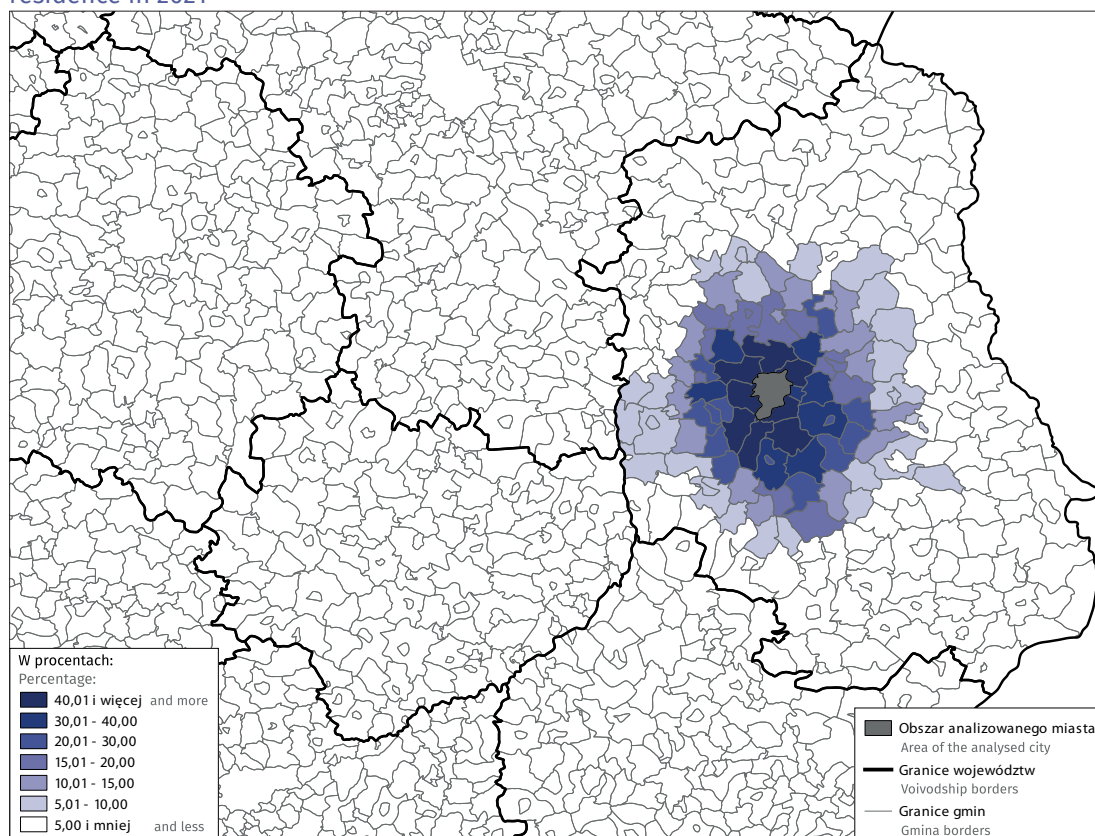
Tablica 109. Gminy województwa lubelskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Lublinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 109. Gminas of the Lubelskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Lublin in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
0609052	Głusk	58,71
0609082	Konopnica	57,32
0609142	Wólka	55,33
0609072	Jastków	54,48
0609062	Jabłonna	53,32
0609112	Niemce	50,70
0609102	Niedrzwica Duża	41,24
0609122	Strzyżewice	40,35
0609092	Krzczonów	38,60
0610062	Spiczyn	37,44
0617035	Piaski - obszar wiejski	33,82
0609132	Wojciechów	33,49
0609042	Garbów	33,26
0617022	Mełgiew	32,28
0617011	Świdnik	32,11
0609035	Bychawa - obszar wiejski	30,11
0617042	Rybczewice	29,19
0609152	Wysokie	28,97
0617034	Piaski - miasto	27,93
0606022	Fajstów	26,94

Mapa 24. Udział przyjeżdżających do pracy w Lublinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 24. The share of incoming commuters to Lublin in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy najemni mieszkający poza województwem lubelskim (4,5 tys. osób) stanowili 8,0% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Lublinie. Byli to mieszkańcy 1210 gmin w Polsce spośród których najwięcej było w województwie mazowieckim (211; 17,4%), podkarpackim (161; 13,3%) i małopolskim (98; 8,1%).

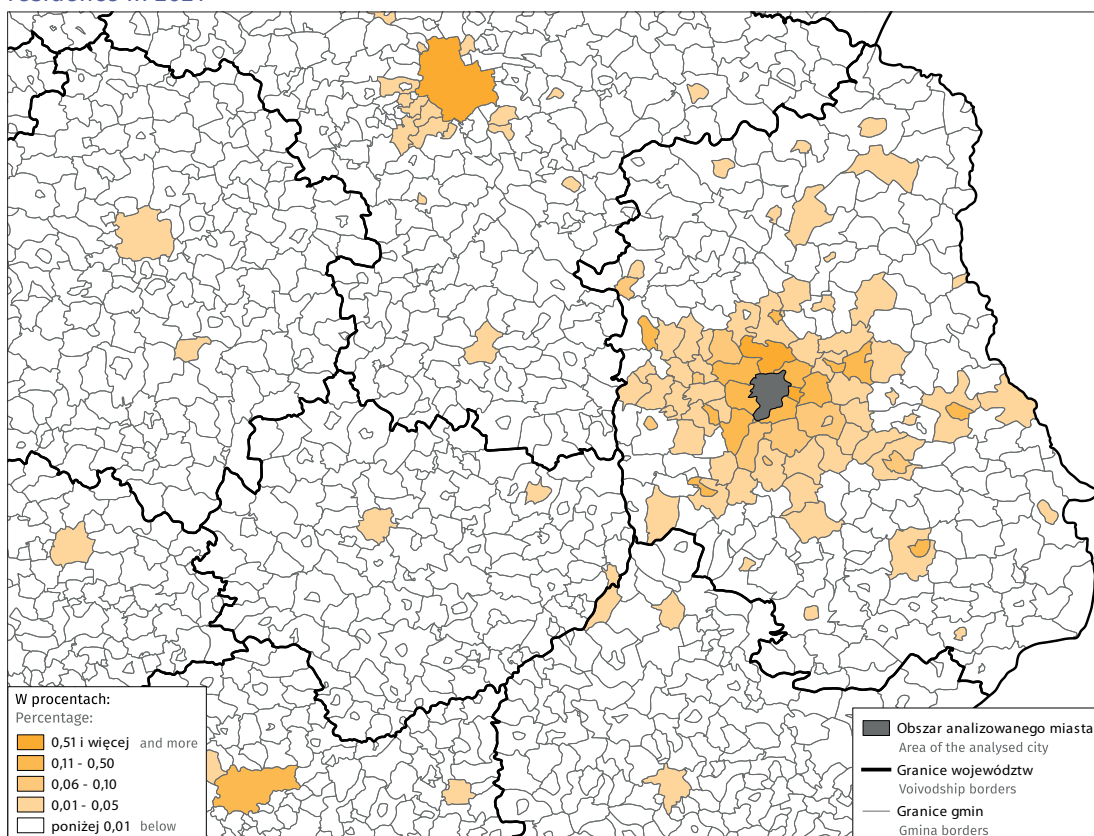
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Lublinie z innych województw były skierowane z województwa mazowieckiego (1,3 tys. osób), podkarpackiego (0,7 tys.) i świętokrzyskiego (0,4 tys.).

Z Lublina w 2021 r. wyjeżdżało do pracy w innych jednostkach terytorialnych 13,6 tys. pracowników najemnych.

Wyjazdy z Lublina do pracy na terenie województwa lubelskiego w 2021 r. skierowane były głównie do gmin sąsiadujących z tym miastem (mapa 25). Udział osób wyjeżdżających do pracy z Lublina w ogólnej liczbie mieszkających w nim pracowników najemnych był najwyższy w mieście Świdnik i wyniósł 1,21%. Wysokie wartości wskaźnika odnotowano także w gminach wiejskich Niemce (0,63%), Puchaczów (0,44%) i Konopnica (0,41%).

Mapa 25. Udział wyjeżdżających do pracy z Lublina w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 25. The share of outgoing commuters from Lublin in the number of employees in the gmina of residence in 2021



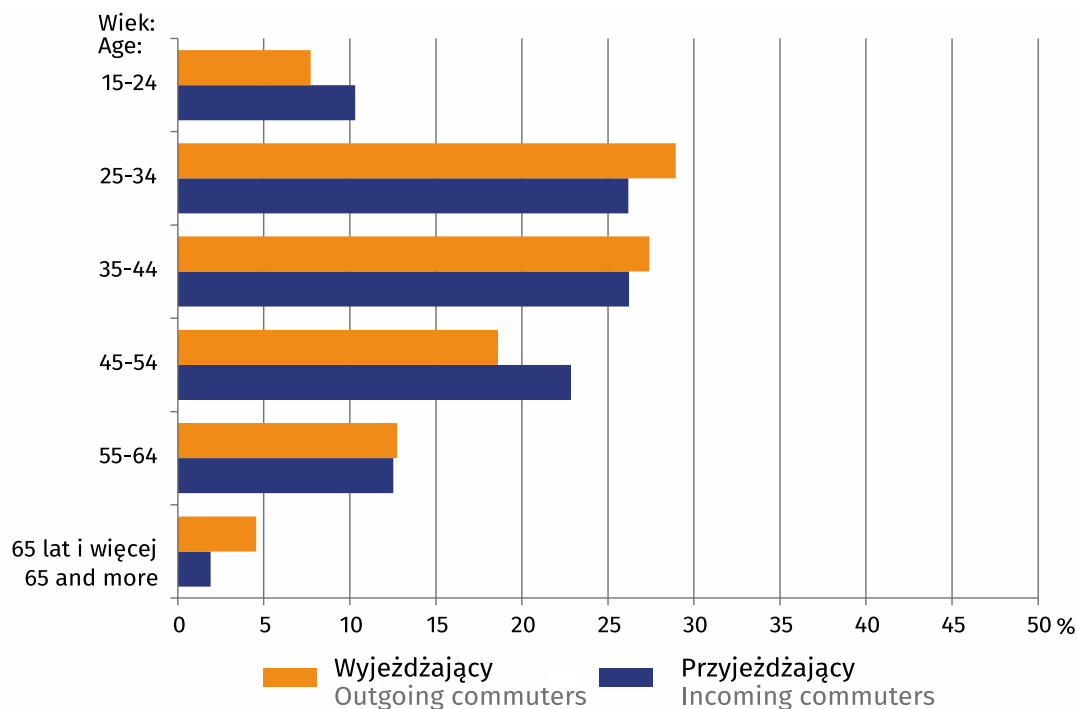
Do gmin położonych poza województwem lubelskim w 2021 r. wyjeżdżało 34,0% ogółu wyjeżdżających do pracy z Lublina. Pracownicy najemni mieszkający w Lublinie poza województwo lubelskie wyjeżdżali do pracy w 510 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (119), wielkopolskim (54) i małopolskim (44). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób (2,3 tys.) znajdowało się w Warszawie, a udział wyjeżdżających w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Lublinie wynosił 1,80%. Znacznie poniżej tej wartości wskaźnika znajdowały się takie miasta wojewódzkie, jak Kraków (0,18%), Wrocław (0,11%) i Poznań (0,10%).

W strukturze według wieku zarówno wśród przyjeżdżających, jak i wyjeżdżających dominowały osoby w wieku 25–34 lata (wykres 9). Udział tych osób wśród przyjeżdżających do pracy w Lublinie wynosił 26,2%, a wśród wyjeżdżających do pracy z Lublina 29,0%.

Wśród osób przyjeżdżających do pracy w Lublinie dominowały kobiety (52,1%), natomiast wśród wyjeżdżających z tego miasta – mężczyźni (60,0%). Podobnie, jak w większości miast wojewódzkich we wszystkich grupach wiekowych wyjeżdżających do pracy z Lublina licznie przeważali mężczyźni (tabl. 110). Wśród osób przyjeżdżających do pracy do Lublina przewaga ta zaznaczyła się jedynie w dwóch „najstarszych” grupach wiekowych.

Wykres 9. Struktura przyjeżdżających do pracy w Lublinie i wyjeżdżających do pracy z Lublina według wieku w 2021 r.

Chart 9. The structure of incoming commuters to Lublin and outgoing commuters from Lublin by age in 2021



Tablica 110. Przyjeżdżający do pracy w Lublinie i wyjeżdżający do pracy z Lublina według płci i wieku w 2021 r.

Table 110. Incoming commuters to Lublin and outgoing commuters from Lublin by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	56 154	26 923	29 231	13 581	8 144	5 437
15-24 lata	5 797	2 816	2 981	1 049	600	449
25-34	14 706	6 821	7 885	3 932	2 258	1 674
35-44	14 726	6 930	7 796	3 721	2 295	1 426
45-54	12 832	5 926	6 906	2 528	1 514	1 014
55-64	7 028	3 823	3 205	1 732	1 086	646
65 lat i więcej	1 065	607	458	619	391	228

3.10. Łódź

Do stolicy województwa łódzkiego w 2021 r. przyjeżdżało do pracy 65,1 tys. mieszkańców innych gmin.

Z 204 gmin zlokalizowanych na terenie województwa łódzkiego przyjeżdżało do Łodzi 56,3 tys. osób, co stanowiło 86,4% ogółu przyjeżdżających do pracy w Łodzi. Wśród tej zbiorowości, najczęściej pracowników najemnych przyjeżdżało do Łodzi z gmin miejskich Zgierz (6,4 tys.) i Pabianice (4,5 tys.). Wartość powyżej 3 tysięcy (tabl. 111) zanotowano także w części miejskiej gminy Aleksandrów Łódzki (3,2 tys.).

Tablica 111. Gminy województwa łódzkiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Łodzi w 2021 r.

Table 111. Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest number of incoming commuters to Łódź in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1020031	Zgierz	6 428
1008021	Pabianice	4 489
1020044	Aleksandrów Łódzki - miasto	3 223
1006022	Andrespol	2 809
1008011	Konstantynów Łódzki	2 571
1020045	Aleksandrów Łódzki - obszar wiejski	2 102
1020092	Zgierz	1 848
1006075	Koluszki - obszar wiejski	1 262
1006105	Rzgów - obszar wiejski	1 178
1006032	Brójce	1 163
1006082	Nowosolna	1 077
1008062	Lutomiersk	1 069
1062011	Piotrków Trybunalski	1 023
1020085	Stryków - obszar wiejski	997
1006074	Koluszki - miasto	974
1021011	Brzeziny	947
1020021	Ozorków	925
1008052	Ksawerów	904
1019011	Zduńska Wola	794
1003024	Łask - miasto	773

Gminy, z których do pracy w Łodzi przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się głównie w najbliższym sąsiedztwie tego miasta (mapa 26). Wartości wskaźnika powyżej 30% odnotowano w 13 gminach (tabl. 112), a najwyższa jego wartość wystąpiła w gminach wiejskich Andrespol (51,93%) i Nowosolna (51,65%).

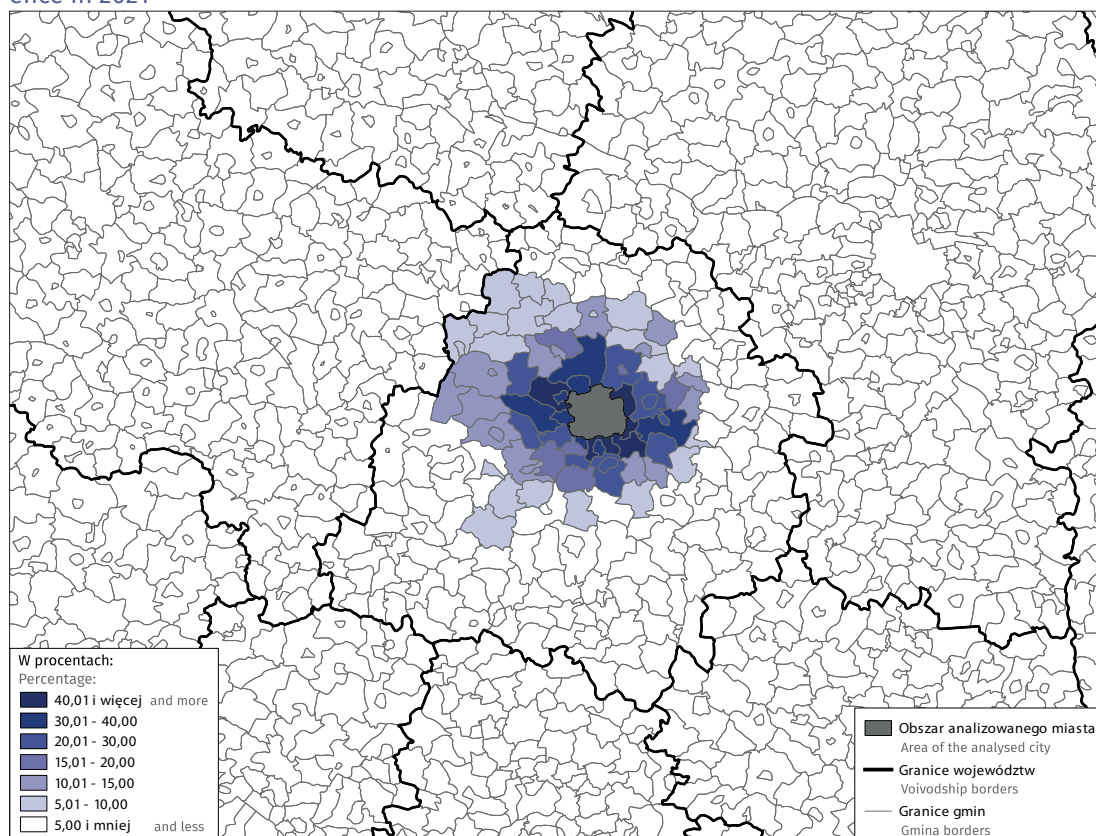
Tablica 112. Gminy województwa łódzkiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Łodzi w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 112. Gminas of the Łódzkie voivodship with the largest share of incoming commuters to Łódź in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
1006022	Andrespol	51,93
1006082	Nowosolna	51,65
1020045	Aleksandrów Łódzki - obszar wiejski	47,60
1006105	Rzgów - obszar wiejski	46,09
1006032	Brójce	43,74
1020044	Aleksandrów Łódzki - miasto	38,14
1006104	Rzgów - miasto	36,93
1008011	Konstantynów Łódzki	35,76
1008062	Lutomiersk	33,52
1008052	Ksawerów	32,93
1020092	Zgierz	31,97
1006075	Koluszki - obszar wiejski	30,70
1020031	Zgierz	30,01
1016072	Rokiciny	28,57
1020085	Stryków - obszar wiejski	27,76
1021022	Brzeziny	27,70
1006115	Tuszyn - obszar wiejski	25,58
1006114	Tuszyn - miasto	24,64
1003052	Wodzierady	23,26
1011012	Dalików	23,11

Mapa 26. Udział przyjeżdżających do pracy w Łodzi w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 26. The share of incoming commuters to Łódź in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy najemni mieszkający na terenie innych województw stanowili 13,6% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Łodzi. Była to zbiorowość 8,9 tys. mieszkańców 1791 gmin w kraju. Spośród nich najwięcej gmin należało do województwa mazowieckiego (270; 15,1%), wielkopolskiego (234; 13,1%) i małopolskiego (153; 8,5%).

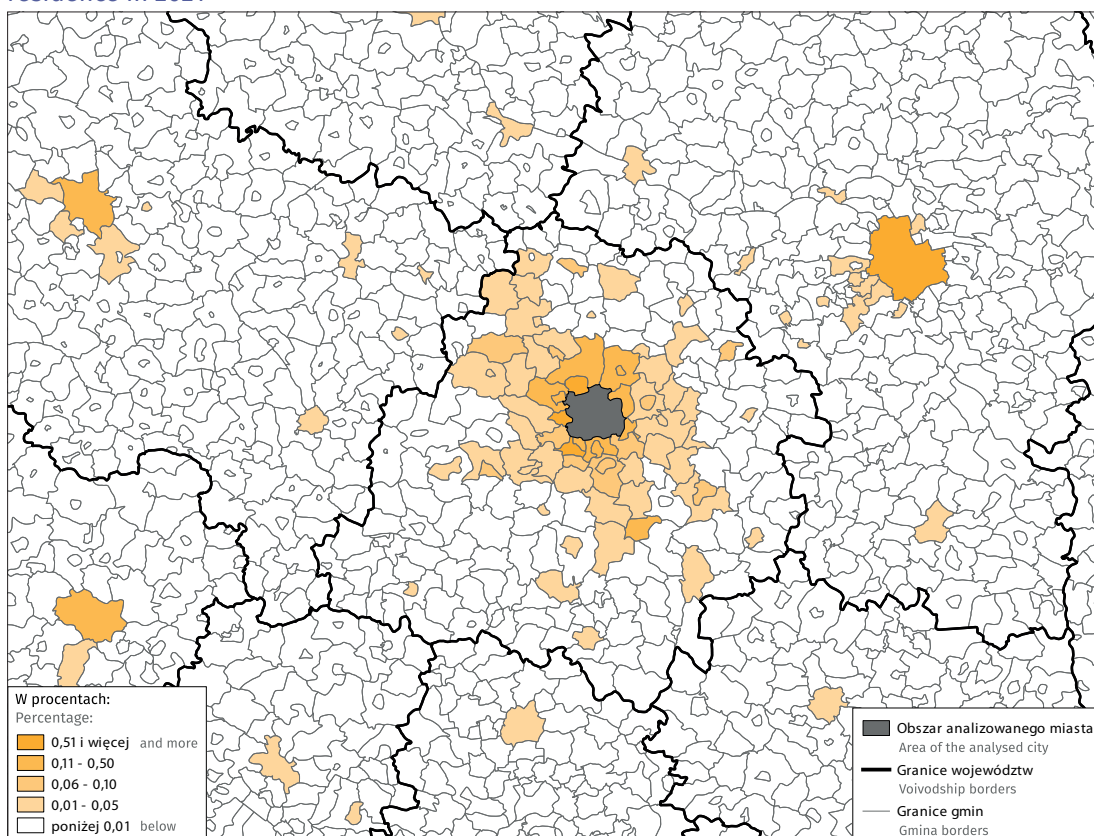
Najwięcej osób, które przyjeżdżały do pracy w Łodzi, mieszkało w gminach województwa mazowieckiego (2,3 tys. osób), wielkopolskiego (1,3 tys.) i śląskiego (0,9 tys.).

W 2021 r. do pracy wyjeżdżało 27,0 tys. pracowników najemnych mieszkających w Łodzi.

Do pracy na terenie 182 gmin województwa łódzkiego w 2021 r. wyjeżdżało z Łodzi 17,2 tys. pracowników najemnych (mapa 27). Najliczniejsze wśród nich były grupy wyjeżdżających do pracy na terenie miast Zgierz (0,95%), Konstantynów Łódzki (0,69%) i Pabianice (0,52%) oraz części miejskiej gminy Rzgów (0,49%) i części wiejskiej gminy Stryków (0,41%).

Mapa 27. Udział wyjeżdżających do pracy z Łodzi w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 27. The share of outgoing commuters from Łódź in the number of employees in the gmina of residence in 2021



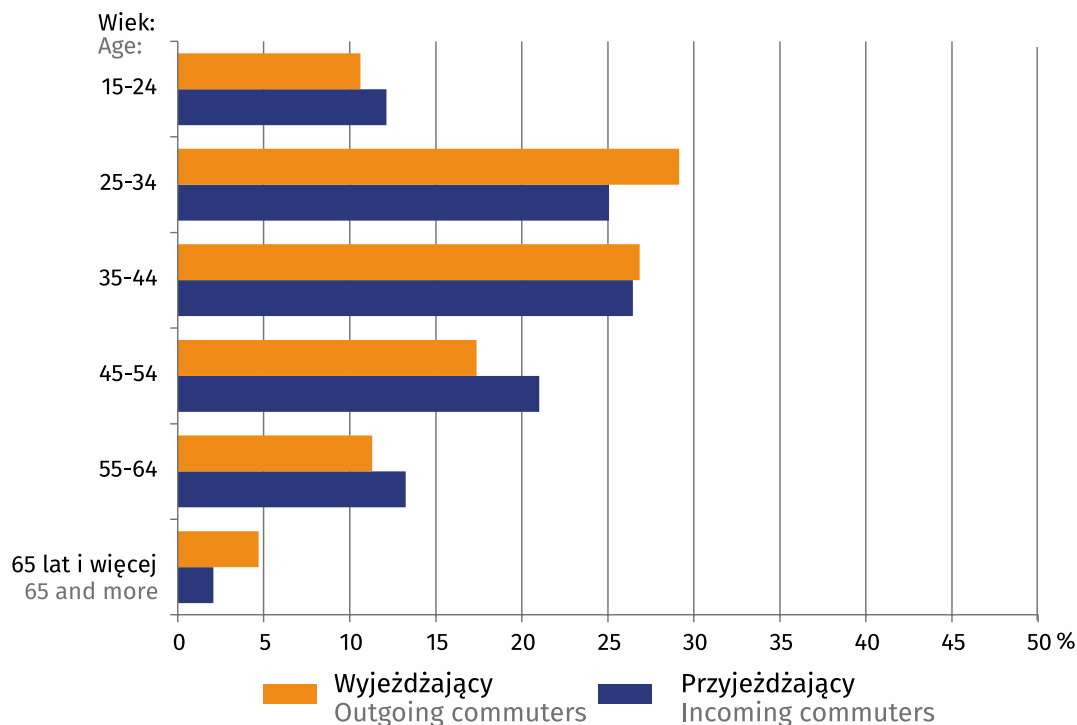
Poza własne województwo do pracy w 700 gminach wyjeżdżało 36,3% ogólnej liczby wyjeżdżających w tym celu z Łodzi. Gminy te najczęściej położone były w województwie mazowieckim (132), wielkopolskim (104) i śląskim (63). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób znajdowało się w Warszawie, a udział wyjeżdżających w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Łodzi wynosił 1,90%. Znacznie poniżej tej wartości wskaźnika znajdowały się Wrocław (0,28%), Poznań (0,14%) oraz Kraków (0,13%).

Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy najczęściej byli w wieku 35–44 lata. Takie osoby stanowiły 27,4% ogólnej liczby przyjeżdżających i 28,2% wszystkich wyjeżdżających (wykres 10).

We wszystkich grupach wieku wyjeżdżających do pracy przewagę liczebną mieli mężczyźni (57,1%). Natomiast w przypadku przyjeżdżających do pracy dominowały kobiety (51,6%), za wyjątkiem dwóch ostatnich grup wieku, gdzie tendencja ta ulegała zmianie (tabl. 113).

Wykres 10. Struktura przyjeżdżających do pracy w Łodzi i wyjeżdżających do pracy z Łodzi według wieku w 2021 r.

Chart 10. The structure of incoming commuters to Łódź and outgoing commuters from Łódź by age in 2021



Tablica 113. Przyjeżdżający do pracy w Łodzi i wyjeżdżający do pracy z Łodzi według płci i wieku w 2021 r.

Table 113. Incoming commuters to Łódź and outgoing commuters from Łódź by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	65 140	31 533	33 607	26 977	15 393	11 584
15-24 lata	6 740	3 002	3 738	2 237	1 245	992
25-34	17 568	7 901	9 667	6 992	3 808	3 184
35-44	17 846	8 903	8 943	7 601	4 458	3 143
45-54	13 551	6 468	7 083	5 124	2 999	2 125
55-64	7 816	4 308	3 508	3 475	1 987	1 488
65 lat i więcej	1 619	951	668	1 548	896	652

3.11. Olsztyn

Do stolicy województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 r. przyjeżdżało do pracy 25,9 tys. osób.

Zdecydowanie najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Olsztynie miało swoje miejsce zamieszkania w województwie warmińsko-mazurskim (86,9%). Ze 149 gmin tego województwa przyjeżdżało do pracy do stolicy województwa 22,5 tys. osób. Najliczniejsze strumienie (tabl. 114) płynęły z gmin wiejskich Stawiguda (3,1 tys.), Dywity (2,5 tys.) i Purda (1,7 tys.) oraz obszaru wiejskiego gminy Barczewo (1,6 tys.).

Tablica 114. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Olsztynie w 2021 r.

Table 114. Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Olsztyn in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
2814112	Stawiguda	3 089
2814042	Dywity	2 504
2814102	Purda	1 682
2814015	Barczewo - obszar wiejski	1 630
2814072	Jonkowo	1 160
2814052	Gietrzwałd	1 015
2814014	Barczewo - miasto	976
2814034	Dobre Miasto - miasto	573
2815011	Ostróda	493
2817011	Szczytno	451
2814035	Dobre Miasto - obszar wiejski	392
2814094	Olsztynek - miasto	374
2814024	Biskupiec - miasto	298
2814122	Świątki	266
2809011	Lidzbark Warmiński	261
2817062	Szczytno	253
2814025	Biskupiec - obszar wiejski	248
2807011	Iława	225
2815042	Łukta	225
2817045	Pasym - obszar wiejski	225

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Olsztynie przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, otaczają granice tego miasta (mapa 28). Największe udziały wystąpiły w gminach wiejskich Stawiguda (54,07%), Dywity (53,46%), Purda (52,22%) i Jonkowo (43,99%) oraz na obszarze wiejskim gminy Barczewo (43,22%). Z pozostałych jednostek terytorialnych przyjeżdżało do pracy w Olsztynie poniżej 42% mieszkających w nich pracowników najemnych (tabl. 115).

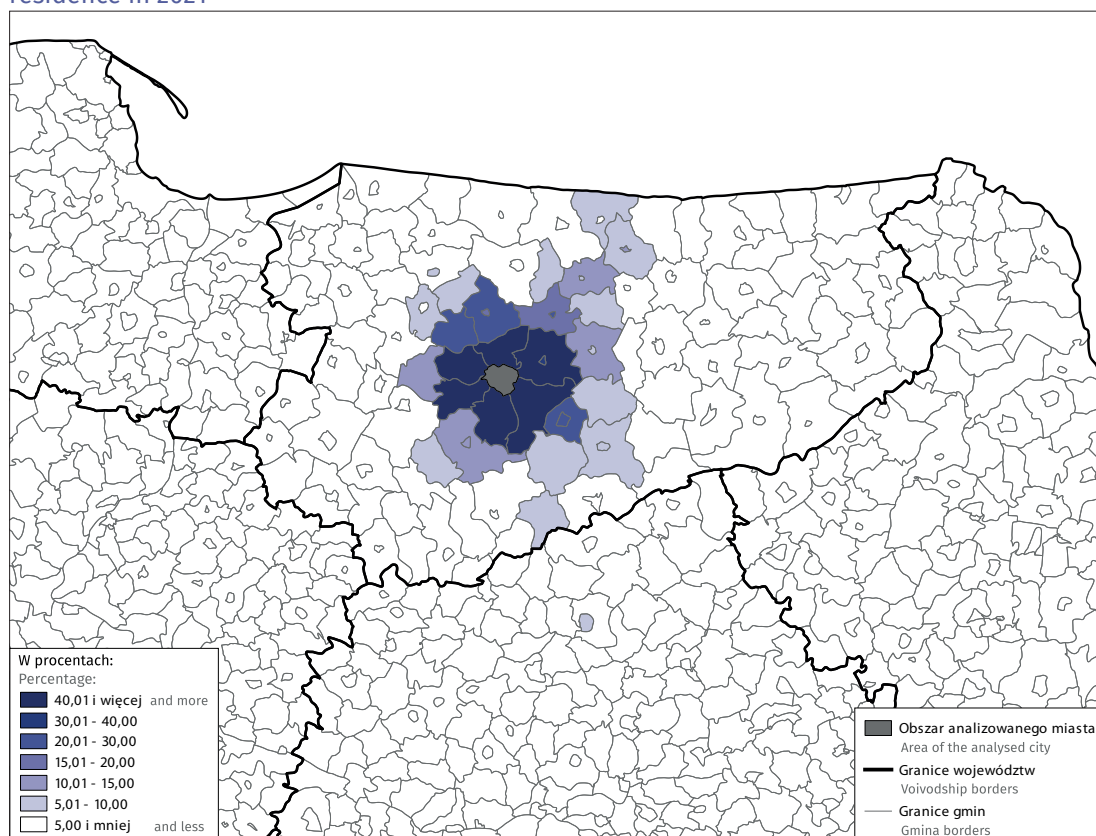
Tablica 115. Gminy województwa warmińsko-mazurskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Olsztynie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 115. Gminas of the Warmińsko-mazurskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Olsztyn in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
2814112	Stawiguda	54,07
2814042	Dywity	53,46
2814102	Purda	52,22
2814072	Jonkowo	43,99
2814015	Barczewo - obszar wiejski	43,22
2814052	Gietrzwałd	41,89
2814014	Barczewo - miasto	35,13
2817045	Pasym - obszar wiejski	26,95
2817044	Pasym - miasto	23,67
2814122	Świątki	22,07
2814035	Dobre Miasto - obszar wiejski	20,49
2814064	Jeziorany - miasto	20,21
2814065	Jeziorany - obszar wiejski	18,12
2814034	Dobre Miasto - miasto	17,17
2815042	Łukta	14,92
2808044	Korsze - miasto	14,26
2814094	Olsztynek - miasto	13,41
2801045	Bisztynek - obszar wiejski	13,22
2814095	Olsztynek - obszar wiejski	10,26
2814025	Biskupiec - obszar wiejski	10,05

Mapa 28. Udział przyjeżdżających do pracy w Olsztynie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 28. The share of incoming commuters to Olsztyn in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Osoby mieszkające na terenie innych województw (3,4 tys. osób) stanowiły 13,1% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Olsztynie. Byli to mieszkańcy 741 gmin w kraju. Najwięcej z nich należało do województwa mazowieckiego (210; 28,3%), kujawsko-pomorskiego (74; 10,0%) i pomorskiego (71; 9,6%).

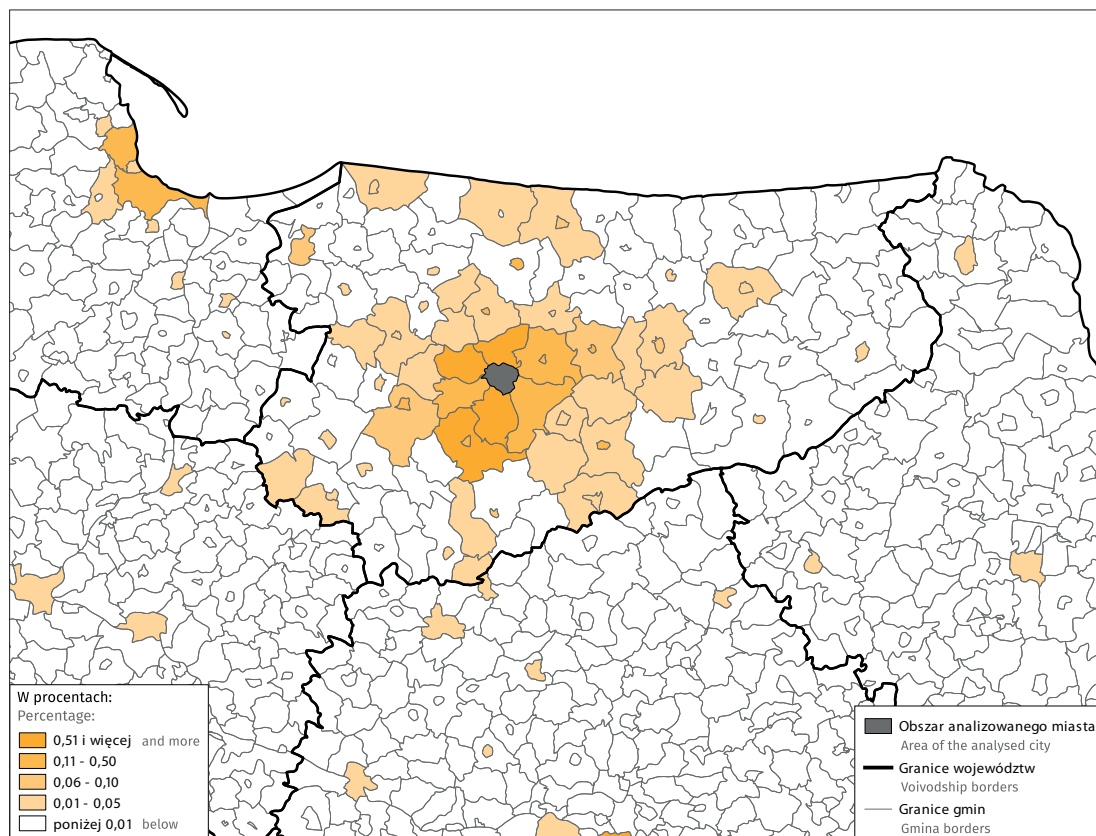
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Olsztynie były skierowane z województwa mazowieckiego (2,1 tys. osób), pomorskiego (0,3 tys.) i kujawsko-pomorskiego (0,2 tys. osób).

Ze stolicy województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 r. poza jej granice wyjeżdżało 7,7 tys. osób.

Wyjazdy z Olsztyna do pracy na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 r. koncentrowały się głównie w pierścieniu gmin otaczających to miasto (mapa 29). W gminach wiejskich Dywity i Stawiguda udział osób wyjeżdżających do pracy z Olsztyna w liczbie mieszkających w nim pracowników najemnych przekraczał 1% (odpowiednio 1,16% i 1,13%). Stosunkowo duże wartości zanotowano także w gminie wiejskiej Jonkowo (0,75%), części wiejskiej gminy Olsztynek (0,65%) oraz części miejskiej i wiejskiej gminy Barczewo (odpowiednio 0,42% i 0,40%).

Mapa 29. Udział wyjeżdżających do pracy z Olsztyna w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 29. The share of outgoing commuters from Olsztyn in the number of employees in the gmina of residence in 2021



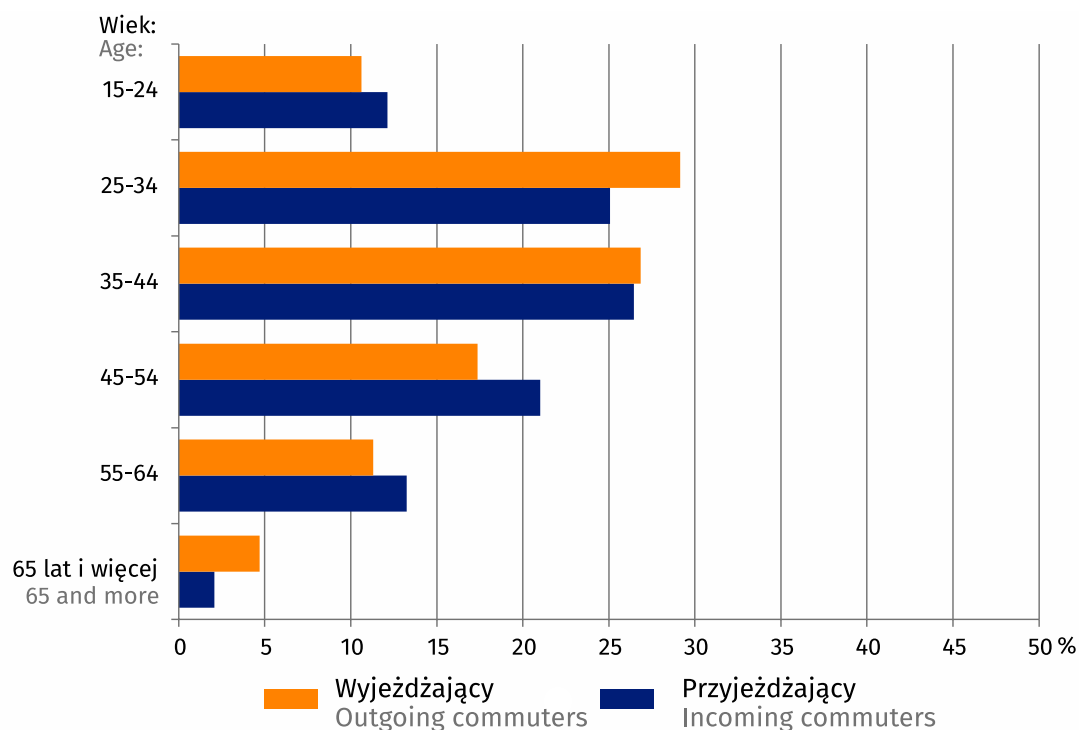
Pracownicy najemni mieszkający w Olsztynie w 2021 r. i wyjeżdżający do pracy poza województwo warmińsko-mazurskie stanowili 34,1% ogółu wyjeżdżających do pracy z Olsztyna. Wyjeżdżali oni do pracy w 341 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (92), wielkopolskim (45) i pomorskim (39). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób znajdowało się w Warszawie, a udział wyjeżdżających w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Olsztynie wynosił 1,48%. Znacznie poniżej tej wartości wskaźnika znajdowały się: Gdańsk (0,30%), Wrocław (0,16%) i Kraków (0,14%).

Najwięcej zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w Olsztynie było w wieku 35–44 lata, a grupa ta stanowiła 26,5% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w tym mieście (wykres 11). Natomiast najwięcej z niego wyjeżdżających było w wieku 25–34 lata, co przekładało się na 29,1% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy z Olsztyna.

Zarówno w grupie osób przyjeżdżających do pracy w Olsztynie, jak i wyjeżdżających z tego miasta dominowali mężczyźni (odpowiednio 53,6% i 57,0%). We wszystkich przedziałach wieku zarówno wśród przyjeżdżających, jak i wyjeżdżających do pracy w Olsztynie liczebność mężczyzn była większa niż kobiet (tabl. 116).

Wykres 11. Struktura przyjeżdżających do pracy w Olsztynie i wyjeżdżających do pracy z Olsztyna według wieku w 2021 r.

Chart 11. The structure of incoming commuters to Olsztyn and outgoing commuters from Olsztyn by age in 2021



Tablica 116. Przyjeżdżający do pracy w Olsztynie i wyjeżdżający do pracy z Olsztyna według płci i wieku w 2021 r.

Table 116. Incoming commuters to Olsztyn and outgoing commuters from Olsztyn by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	25 852	13 867	11 985	7 721	4 404	3 317
15-24 lata	3 137	1 775	1 362	820	430	390
25-34	6 481	3 374	3 107	2 250	1 251	999
35-44	6 840	3 581	3 259	2 073	1 218	855
45-54	5 431	2 797	2 634	1 342	763	579
55-64	3 428	2 007	1 421	873	536	337
65 lat i więcej	535	333	202	363	206	157

3.12. Opole

W 2021 r. do pracy w stolicy województwa opolskiego z innych gmin w kraju przyjeżdżało 28,1 tys. pracowników najemnych.

Większość osób przyjeżdżających do pracy w Opolu miała swoje miejsce zamieszkania w województwie opolskim (85,1%). Ze 103 gmin tego województwa do jego stolicy przyjeżdżało 23,9 tys. osób. Jak pokazano w tablicy 117, najwięcej z nich mieszkało w gminach wiejskich Dąbrowa (1,6 tys.), Komprachcice (1,6 tys.), Dobrzeń Wielki (1,5 tys.), Łubniany (1,4 tys.) i Turawa (1,2 tys.).

Tablica 117. Gminy województwa opolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Opolu w 2021 r.

Table 117. Gminas of the Opolskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Opole in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1609022	Dąbrowa	1 603
1609042	Komprachcice	1 594
1609032	Dobrzeń Wielki	1 488
1609052	Łubniany	1 368
1609132	Turawa	1 247
1609112	Tarnów Opolski	1 100
1609012	Chrzastowice	976
1609105	Prószków - obszar wiejski	729
1601045	Lewin Brzeski - obszar wiejski	699
1609085	Ozimek - obszar wiejski	597
1609084	Ozimek - miasto	546
1609092	Popielów	541
1601011	Brzeg	530
1609074	Niemodlin - miasto	522
1609075	Niemodlin - obszar wiejski	512
1601044	Lewin Brzeski - miasto	496
1604024	Kluczbork - miasto	466
1605024	Krapkowice - miasto	432
1603011	Kędzierzyn-Koźle	410
1607054	Nysa - miasto	391

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Opolu przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się wokół granic tego miasta (mapa 30). Najwyższe udziały wystąpiły w trzech gminach wiejskich powiatu opolskiego, tj. w Dąbrowie (53,42%), Komprachcicach (46,98%) i Dobrzeniu Wielkim (41,84%). Z pozostałych gmin przyjeżdżało do pracy w Opolu poniżej 40% mieszkających w nich pracowników najemnych (tabl. 118).

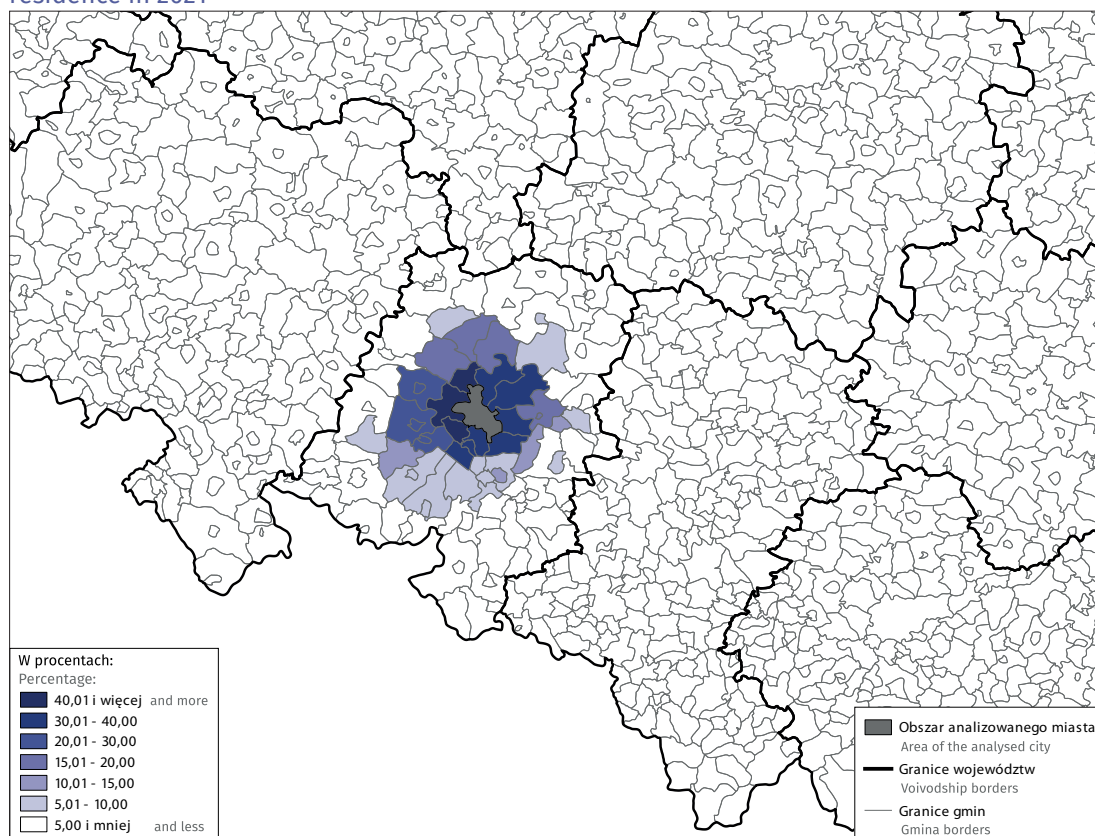
Tablica 118. Gminy województwa opolskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Opolu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 118. Gminas of the Opolskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Opole in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
1609022	Dąbrowa	53,42
1609042	Komprachcice	46,98
1609032	Dobrzeń Wielki	41,84
1609012	Chrzastowice	38,64
1609132	Turawa	37,39
1609052	Łubniany	36,78
1609105	Prószków - obszar wiejski	32,33
1609104	Prószków - miasto	31,71
1609112	Tarnów Opolski	30,15
1609125	Tułowice - obszar wiejski	26,46
1601045	Lewin Brzeski - obszar wiejski	26,28
1601044	Lewin Brzeski - miasto	23,04
1609124	Tułowice - miasto	23,00
1609074	Niemodlin - miasto	22,88
1609075	Niemodlin - obszar wiejski	20,59
1609092	Popielów	19,31
1609084	Ozimek - miasto	17,68
1606032	Pokój	17,01
1609085	Ozimek - obszar wiejski	16,72
1609062	Murów	15,34

Mapa 30. Udział przyjeżdżających do pracy w Opolu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 30. The share of incoming commuters to Opole in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy mieszkający poza województwem opolskim (4,2 tys. osób) stanowili 14,9% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Opolu. Byli to mieszkańcy 1112 gmin w kraju. Najwięcej z nich znajdowało się w województwie śląskim (153; 13,8%), dolnośląskim (148; 13,3%) i małopolskim (110; 9,9%).

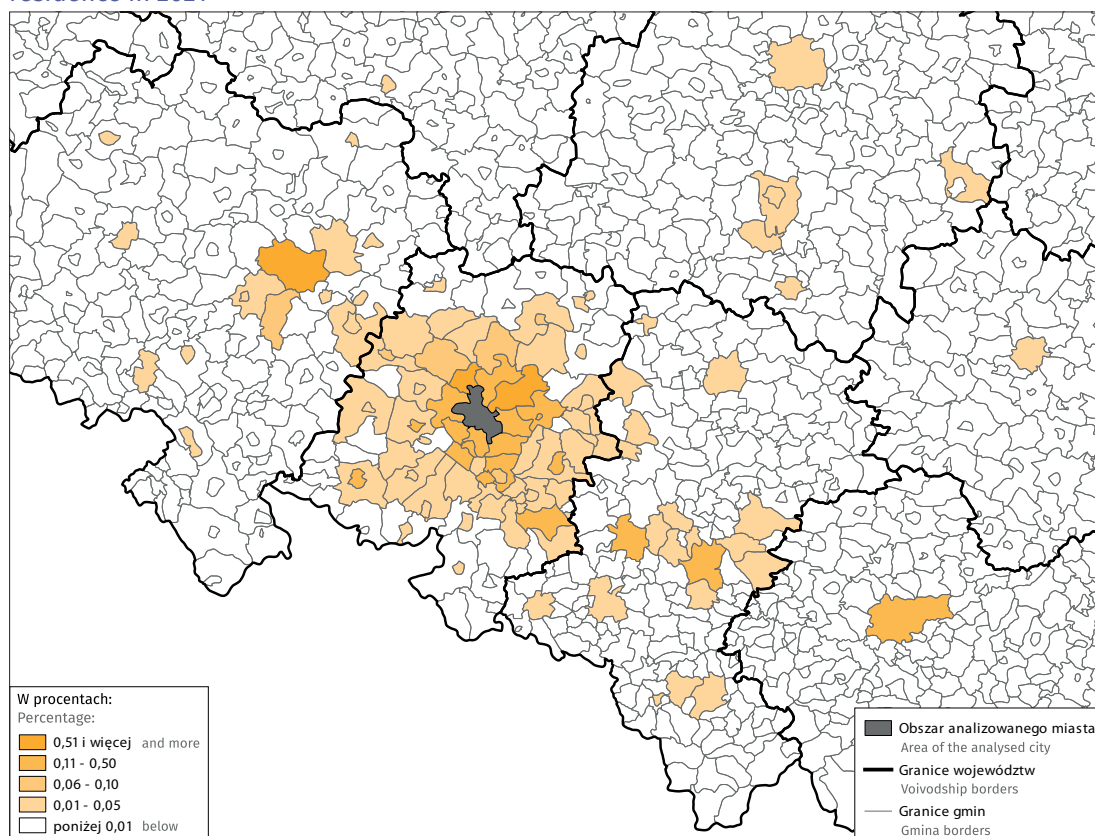
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Opolu były skierowane z województwa śląskiego (1,3 tys. osób), dolnośląskiego (0,8 tys.) i łódzkiego (0,3 tys.).

Do pracy w innych gminach w kraju wyjeżdżało z Opolu w 2021 r. 5,6 tys. jego mieszkańców.

Wyjazdy z Opolu do pracy na terenie województwa opolskiego w 2021 r. koncentrowały się przede wszystkim w gminach sąsiadujących z tym miastem (mapa 31). Wśród gmin o najwyższym udziale wyjeżdżających do pracy z Opolu w liczbie zatrudnionych mieszkających w tym mieście znajdują się gminy wiejskie Turawa (0,55%), Dobrzeń Wielki (0,53%), Tarnów Opolski (0,49%) i Łubniany (0,48%).

Mapa 31. Udział wyjeżdżających do pracy z Opolą w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 31. The share of outgoing commuters from Opole in the number of employees in the gmina of residence in 2021



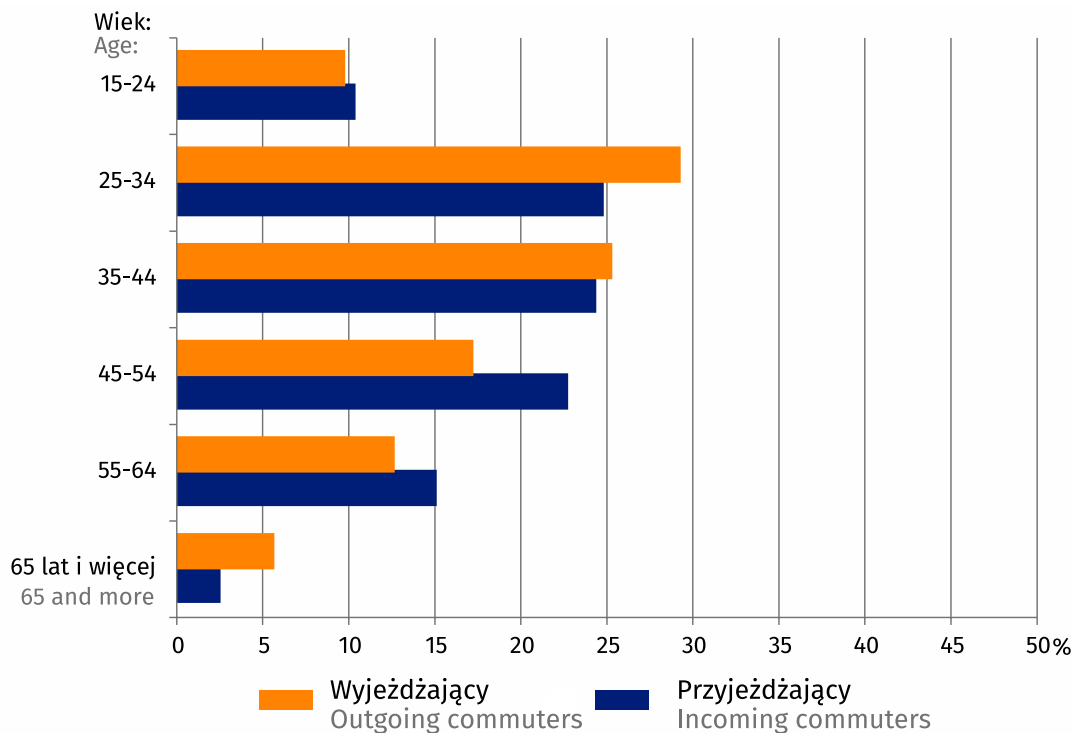
Pracownicy najemni mieszkający w Opolu w 2021 r. i wyjeżdżający poza województwo opolskie stanowili 37,7% wyjeżdżających do pracy z Opolą. Wyjeżdżali oni do pracy w 301 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie śląskim (62) i dolnośląskim (59). Miejsce pracy największej grupy wyjeżdżających znajdowało się w Warszawie, a ich udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Opolu wynosił 1,00%. Wysoką wartość (mapa 31) tego wskaźnika odnotowano także we Wrocławiu (0,99%), a znacznie niższą w kolejnych miastach wojewódzkich – Katowicach (0,21%) i Krakowie (0,19%).

Należy zauważyć, że wśród przyjeżdżających do pracy w Opolu, jak i wyjeżdżających z tego miasta najwięcej było osób w wieku 25–34 lata (wykres 12). Grupa ta stanowiła 24,8% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w tym mieście oraz 29,3% ogółu z niego wyjeżdżających.

Zarówno wśród przyjeżdżających do pracy w Opolu, jak i wyjeżdżających z tego miasta dominowali licznie mężczyźni (odpowiednio: 52,0% i 58,2%). Przewagę liczebną kobiet nad mężczyznami zanotowano w grupie wieku 25–34 lata w zbiorowości przyjeżdżających do pracy do Opolą (tabl. 119).

Wykres 12. Struktura przyjeżdżających do pracy w Opolu i wyjeżdżających do pracy z Opolu według wieku w 2021 r.

Chart 12. The structure of incoming commuters to Opole and outgoing commuters from Opole by age in 2021



Tablica 119. Przyjeżdżający do pracy w Opolu i wyjeżdżający do pracy z Opolu według płci i wieku w 2021 r.

Table 119. Incoming commuters to Opole and outgoing commuters from Opole by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	28 093	14 606	13 487	5 638	3 282	2 356
15-24 lata	2 918	1 470	1 448	552	284	268
25-34	6 974	3 335	3 639	1 652	928	724
35-44	6 848	3 511	3 337	1 427	863	564
45-54	6 393	3 199	3 194	972	583	389
55-64	4 245	2 638	1 607	715	428	287
65 lat i więcej	715	453	262	320	196	124

3.13. Poznań

W 2021 r. do pracy w stolicy województwa wielkopolskiego przyjeżdżało z innych jednostek terytorialnych 106,7 tys. pracowników najemnych.

Zdecydowanie najwięcej przyjeżdżających do pracy w Poznaniu miało swoje miejsce zamieszkania w województwie wielkopolskim (85,3%). Z 321 gmin tego województwa przyjeżdżało do stolicy województwa 91,0 tys. osób. Najliczniejsze strumienie przedstawiono w tablicy 120, a płynęły one z podpoznańskich gmin wiejskich: Komorniki (6,1 tys. osób), Czerwonak (5,2 tys.) i Dopiewo (5,0 tys.), z miasta Luboń (5,7 tys.) oraz z części wiejskiej i miejskiej gminy Swarzędz (odpowiednio 4,5 tys. i 4,4 tys.).

Tablica 120. Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Poznaniu w 2021 r.

Table 120. Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Poznań in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
3021072	Komorniki	6 091
3021011	Luboń	5 720
3021042	Czerwonak	5 243
3021052	Dopiewo	4 996
3021165	Swarzędz - obszar wiejski	4 519
3021164	Swarzędz - miasto	4 443
3021095	Kórnik - obszar wiejski	3 865
3021172	Tarnowo Podgórne	3 393
3021132	Rokietnica	3 247
3021152	Suchy Las	3 196
3021105	Mosina - obszar wiejski	2 732
3003011	Gniezno	1 922
3021062	Kleszczewo	1 751
3021125	Pobiedziska - obszar wiejski	1 447
3021104	Mosina - miasto	1 442
3021114	Murowana Goślina - miasto	1250
3021124	Pobiedziska - miasto	1159
3021084	Kostrzyn - miasto	1151
3021085	Kostrzyn - obszar wiejski	1029
3030054	Września - miasto	976

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Poznaniu przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się pierścieniowo wokół granic tego miasta (mapa 32). Najwyższe wartości tego wskaźnika wystąpiły w gminach powiatu poznańskiego, tj. w gminach wiejskich Czerwonak, Suchy Las i Komorniki, w gminie miejskiej Luboń oraz w części wiejskiej gminy Swarzędz (tabl. 121). Z tych jednostek terytorialnych przyjeżdżało do pracy w Poznaniu ponad 40% mieszkańców w nich pracowników najemnych.

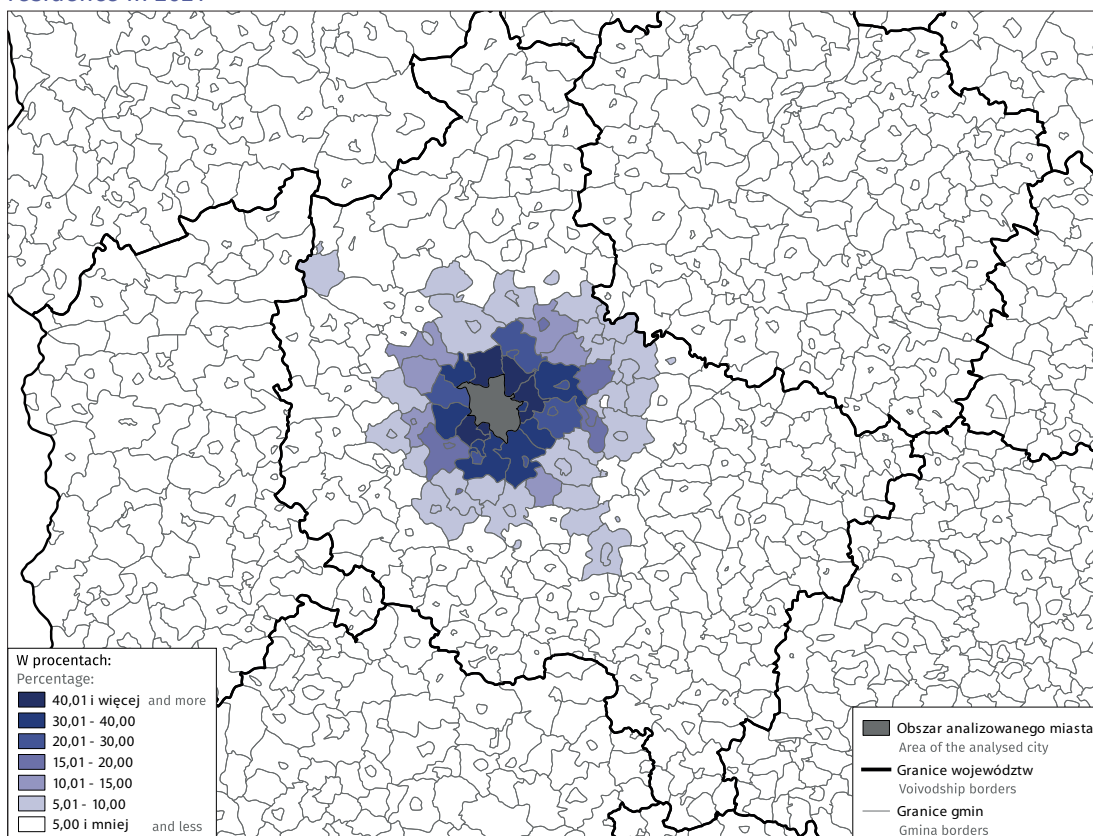
Tablica 121. Gminy województwa wielkopolskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Poznaniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 121. Gminas of the Wielkopolskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Poznań in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
3021042	Czerwonak	44,06
3021152	Suchy Las	41,18
3021011	Luboń	41,06
3021165	Swarzędz - obszar wiejski	40,02
3021072	Komorniki	40,02
3021062	Kleszczewo	38,37
3021052	Dopiewo	36,98
3021095	Kórnik - obszar wiejski	36,29
3021164	Swarzędz - miasto	36,22
3021132	Rokietnica	34,68
3021125	Pobiedziska - obszar wiejski	32,97
3021105	Mosina - obszar wiejski	32,60
3021021	Puszczykowo	30,25
3021124	Pobiedziska - miasto	28,98
3021114	Murowana Goślina - miasto	27,95
3021172	Tarnowo Podgórne	27,90
3021084	Kostrzyn - miasto	27,89
3021104	Mosina - miasto	25,61
3021085	Kostrzyn - obszar wiejski	25,60
3021094	Kórnik - miasto	23,76

Mapa 32. Udział przyjeżdżających do pracy w Poznaniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 32. The share of incoming commuters to Poznań in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy mieszkający poza województwem wielkopolskim (15,6 tys. osób) stanowili 14,7% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Poznaniu. Byli to mieszkańcy 2144 gmin w kraju. Najwięcej z nich znajdowało w województwie mazowieckim (268; 12,5%), dolnośląskim (192; 9,0%) i lubelskim (173; 8,1%).

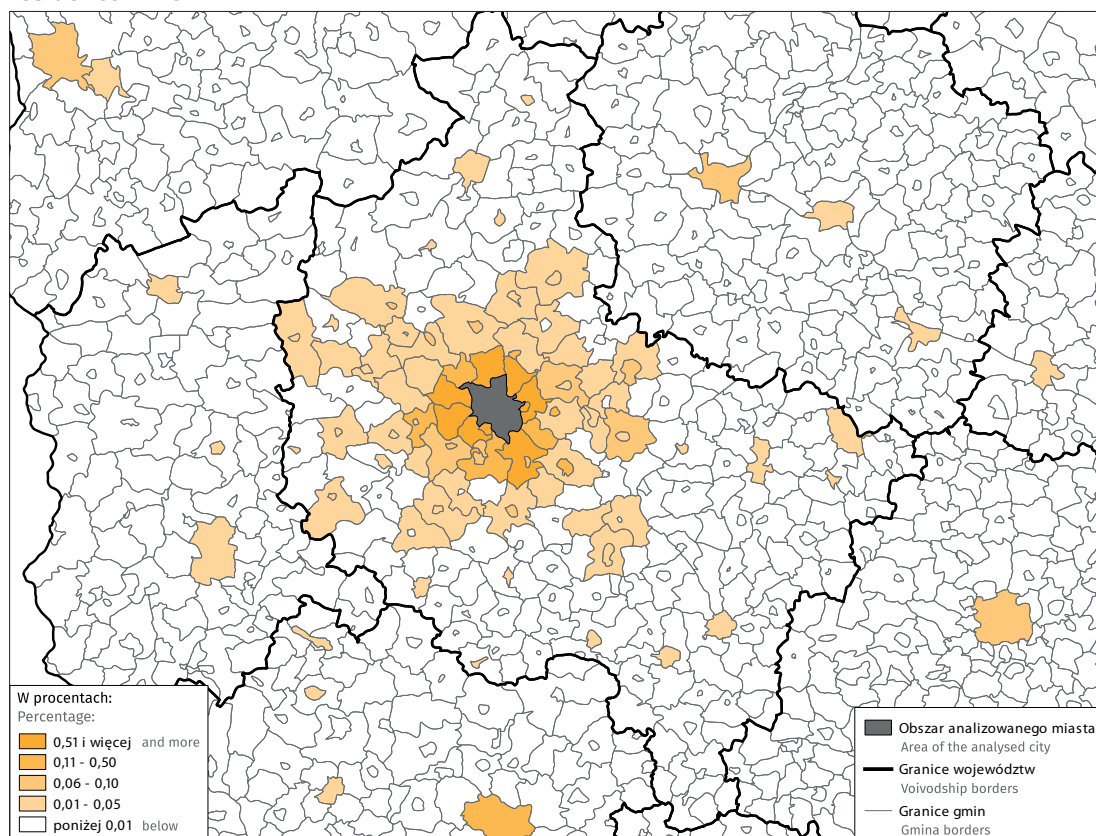
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy w Poznaniu były skierowane z województwa kujawsko-pomorskiego (2,7 tys. osób), lubuskiego (1,8 tys.) i mazowieckiego (1,7 tys.).

W 2021 r. do pracy w innej gminie wyjeżdżało 40,7 tys. pracowników najemnych mieszkających w Poznaniu.

Wyjazdy z Poznania do pracy na terenie województwa wielkopolskiego w 2021 r. koncentrowały się głównie w gminach sąsiadujących z tym miastem. Największe udziały wyjeżdżających do pracy z Poznania w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania zanotowano w gminach powiatu poznańskiego (mapa 33). Wartości powyżej 1% charakteryzowały gminy wiejskie Tarnowo Podgórne (3,81%), Komorniki (1,80%) i Suchy Las (1,34%) oraz część wiejską gminy Kórnik (1,15%).

Mapa 33. Udział wyjeżdżających do pracy z Poznania w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 33. The share of outgoing commuters from Poznań in the number of employees in the gmina of residence in 2021



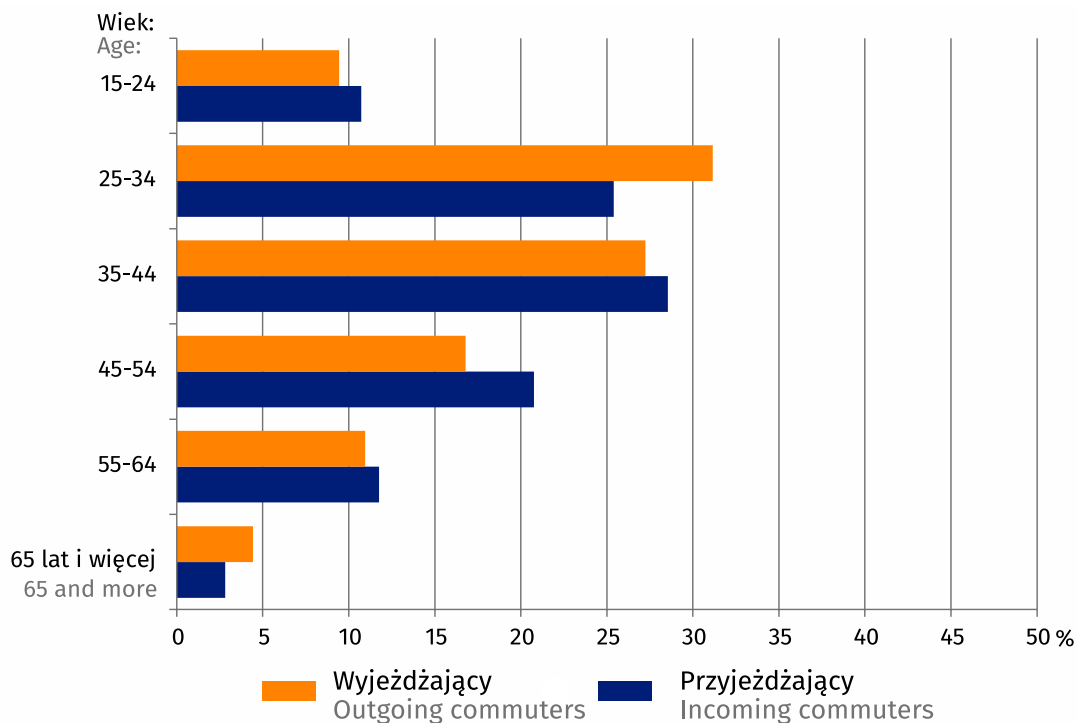
Poza województwo wielkopolskie z Poznania wyjeżdżało do pracy 6,4 tys. zatrudnionych (15,6%), którzy pracowali w 607 gminach. Najwięcej z nich znajdowało się w województwie mazowieckim (81), dolnośląskim (76) i kujawsko-pomorskim (63). Najliczniejsza grupa tych osób wyjeżdżała do Warszawy, a jej udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Poznaniu wynosił 1,17%. Kolejne miejsca pod tym względem, choć ze znacznie mniejszym udziałem, zajmowały miasta wojewódzkie: Wrocław (0,20%), Kraków (0,11%) i Szczecin (0,08%).

W Poznaniu wśród przyjeżdżających do pracy najwięcej było pracowników najemnych w wieku 35–44 lata, którzy stanowili 28,5% ogółu przyjeżdżających do pracy w tym mieście (wykres 13). Natomiast wśród wyjeżdżających do pracy najwięcej było w wieku 25–34 lata, co przełożyło się na 31,2% ogółu wyjeżdżających do pracy z Poznania.

Wśród przyjeżdżających do pracy w Poznaniu dominowały liczebnie kobiety (50,8%), natomiast wśród wyjeżdżających z tego miasta – mężczyźni (60,1%). Ta przewaga kobiet wśród pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do Poznania zaznaczała się w trzech najmłodszych grupach wiekowych (tabl. 122).

Wykres 13. Struktura przyjeżdżających do pracy w Poznaniu i wyjeżdżających do pracy z Poznania według wieku w 2021 r.

Chart 13. The structure of incoming commuters to Poznań and outgoing commuters from Poznań by age in 2021



Tablica 122. Przyjeżdżający do pracy w Poznaniu i wyjeżdżający do pracy z Poznania według płci i wieku w 2021 r.

Table 122. Incoming commuters to Poznań and outgoing commuters from Poznań by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	106 662	52 530	54 132	40 718	24 460	16 258
15–24 lata	11 433	5 416	6 017	3 843	2 219	1 624
25–34	27 090	12 184	14 906	12 686	7 442	5 244
35–44	30 438	14 756	15 682	11 090	6 600	4 490
45–54	22 152	11 242	10 910	6 834	4 079	2 755
55–64	12 540	7 154	5 386	4 459	2 943	1 516
65 lat i więcej	3 009	1 778	1 231	1 806	1 177	629

3.14. Rzeszów

W 2021 r. do pracy w Rzeszowie przyjeżdżało 52,7 tys. osób mieszkających w innych gminach na terenie kraju.

Wśród przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie znaczącą większość (95,0%) stanowili mieszkańcy województwa podkarpackiego. Ze 195 gmin tego województwa przyjeżdżały do jego stolicy 50,1 tys. osób. Najwięcej z nich mieszkało w gminach wiejskich Trzebownisko (3,7 tys.), Świlcza (2,9 tys.), Krasne (2,2 tys.) i Łańcut (2,1 tys.) oraz w części wiejskiej gminy Boguchwała (3,0 tys.). W pozostałych gminach zanotowano poniżej 1,4 tys. zatrudnionych przyjeżdżających do Rzeszowa (tabl. 123).

Tablica 123. Gminy województwa podkarpackiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie w 2021 r.

Table 123. Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest number of incoming commuters to Rzeszów in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
1816132	Trzebownisko	3 665
1816035	Boguchwała - obszar wiejski	3 004
1816122	Świlcza	2 875
1816092	Krasne	2 184
1810042	Łańcut	2 095
1810011	Łańcut	1 356
1819012	Czudec	1 354
1816145	Tyczyn - obszar wiejski	1 286
1816042	Chmielnik	1 279
1816064	Głogów Małopolski - miasto	1 256
1816102	Lubenia	1 222
1819032	Niebylec	1 165
1816034	Boguchwała - miasto	1 139
1816025	Błazowa - obszar wiejski	1 138
1816072	Hyżne	1 077
1810032	Czarna	1 072
1816065	Głogów Małopolski - obszar wiejski	1 023
1816115	Sokołów Małopolski - obszar wiejski	865
1816144	Tyczyn - miasto	817
1815044	Sędziszów Małopolski - miasto	641

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Rzeszowie przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, otaczają to miasto pierścieniowo z szerszą strefą w kierunku północno-wschodnim i wschodnim (mapa 34). Najwyższe udziały wystąpiły w gminach powiatu rzeszowskiego (tabl. 124), tj. w częściach wiejskich i miejskich gmin Tyczyn (odpowiednio 53,70% i 52,04%) i Boguchwała (odpowiednio 51,12% i 47,82%) oraz w gminach wiejskich Lubenia (52,02%) i Świlcza (48,38%).

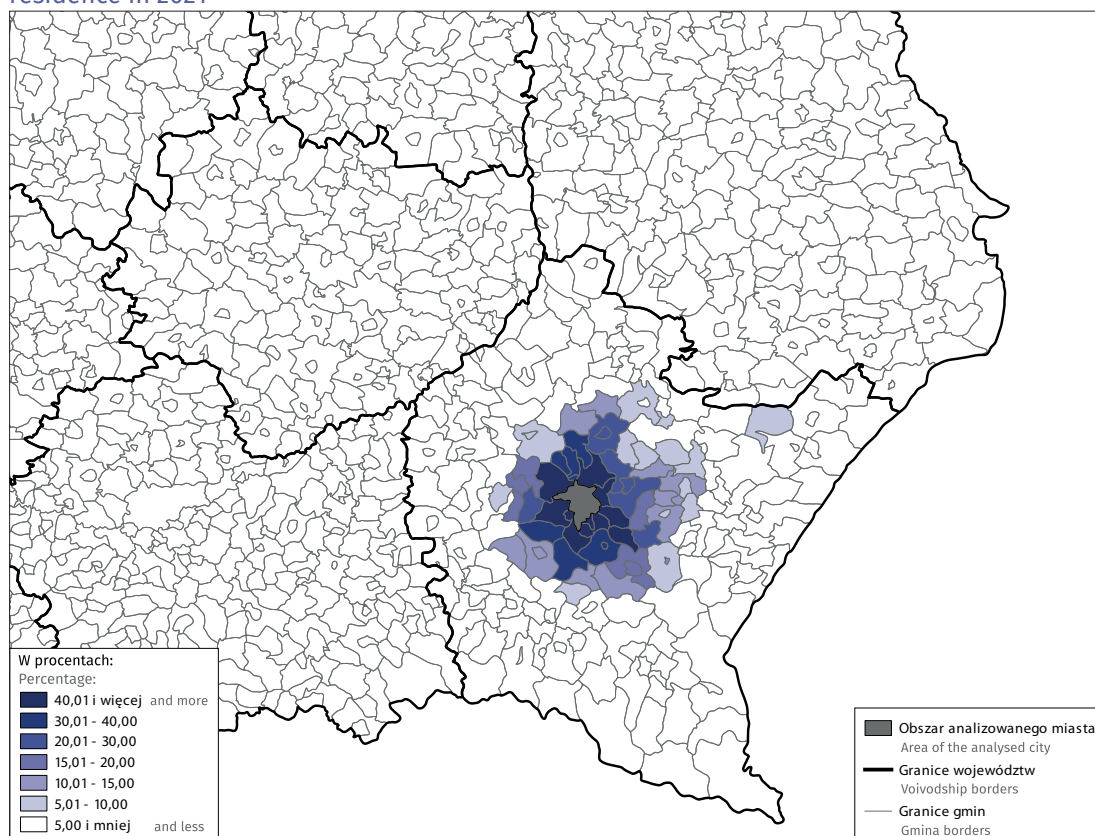
Tablica 124. Gminy województwa podkarpackiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 124. Gminas of the Podkarpackie voivodship with the largest share of incoming commuters to Rzeszów in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
1816145	Tyczyn - obszar wiejski	53,70
1816144	Tyczyn - miasto	52,04
1816102	Lubenia	52,02
1816035	Boguchwała - obszar wiejski	51,12
1816122	Świlcza	48,38
1816034	Boguchwała - miasto	47,82
1816092	Krasne	47,11
1816042	Chmielnik	45,13
1816072	Hyżne	44,86
1816132	Trzebownisko	41,24
1816025	Błażowa - obszar wiejski	39,49
1816024	Błażowa - miasto	35,60
1819012	Czudec	33,73
1819032	Niebylec	33,31
1816064	Głogów Małopolski - miasto	32,93
1816065	Głogów Małopolski - obszar wiejski	31,50
1810042	Łańcut	27,02
1810032	Czarna	24,45
1810011	Łańcut	21,79
1815012	Iwierzycy	20,76

Mapa 34. Udział przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 34. The share of incoming commuters to Rzeszów in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy najemni mieszkający poza województwem podkarpackim (2,7 tys. osób) stanowili 5,0% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie. Byli to mieszkańcy 723 gmin w kraju. Najwięcej z tych gmin należało do województwa małopolskiego (151; 20,9%), lubelskiego (129; 17,8%) i mazowieckiego (77; 10,7%).

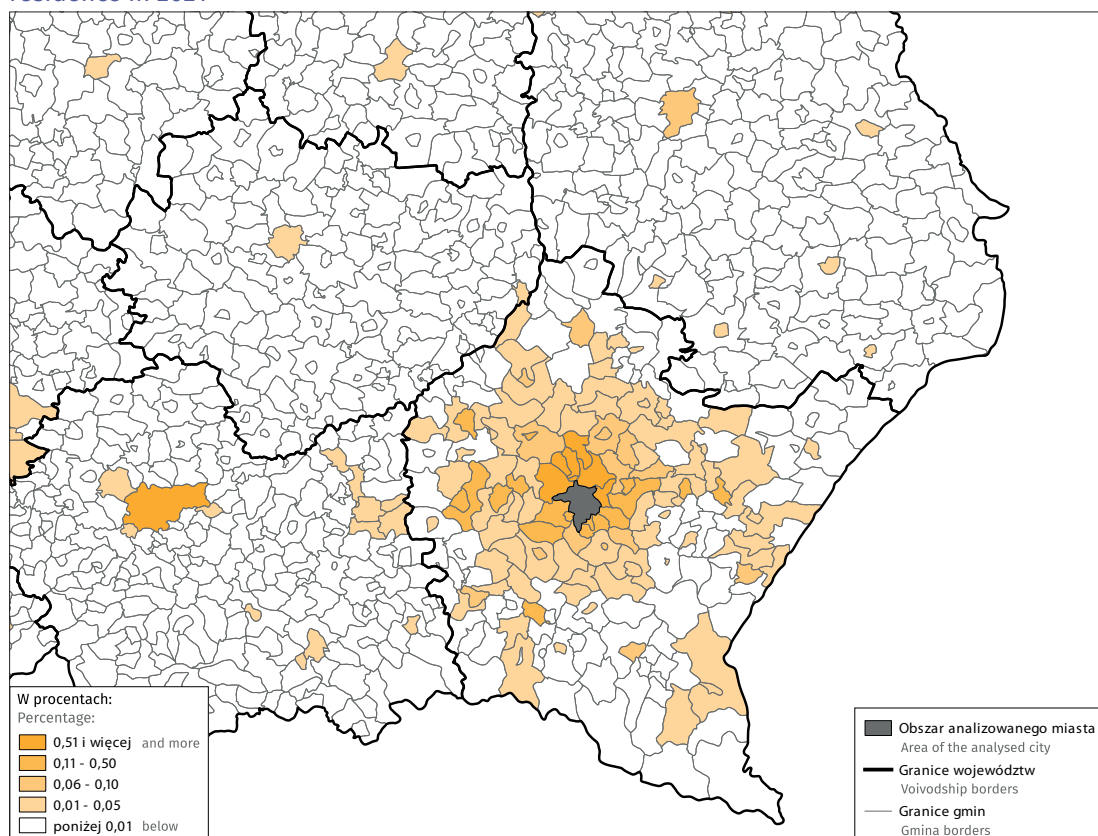
Najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie spoza województwa podkarpackiego mieszkło w województwie małopolskim (0,8 tys.), lubelskim (0,7 tys.) i świętokrzyskim (0,3 tys.).

W 2021 roku do pracy w innej gminie w kraju wyjeżdżało z Rzeszowa łącznie 12,7 tys. osób.

Wyjazdy z Rzeszowa do pracy na terenie województwa podkarpackiego w 2021 r. były skierowane głównie do gmin sąsiadujących z tym miastem z nieco większym natężeniem w kierunku północnym (mapa 35). W pięciu gminach udział osób wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa w liczbie mieszkających w nich pracowników najemnych przekroczył 0,5%. Były to gminy wiejskie Trzebownisko (3,91%), Krasne (0,78%) i Świlcza (0,70%) oraz część miejska i wiejska gminy Głogów Małopolski (odpowiednio 1,42% i 0,72%).

Mapa 35. Udział wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 35. The share of outgoing commuters from Rzeszów in the number of employees in the gmina of residence in 2021



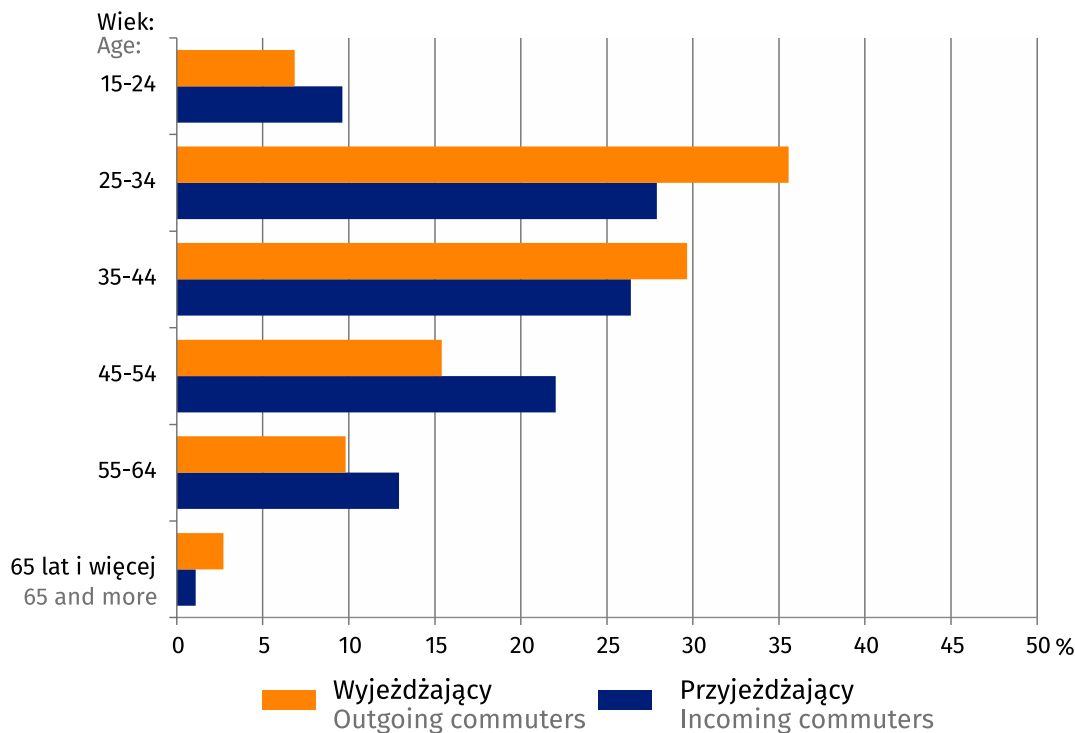
Mieszkający w Rzeszowie pracownicy najemni w 2021 r. i wyjeżdżający do pracy poza województwo podkarpackie stanowili 19,4% ogółu wyjeżdżających z Rzeszowa. Wyjeżdżali oni do pracy w 334 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie małopolskim (60), mazowieckim (44) i lubelskim (37). Najlichniesza grupa tych osób była zatrudniona w Warszawie, a jej udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Rzeszowie wynosił 1,12%. Wartość wskaźnika powyżej 0,5% wystąpiła jeszcze tylko w Krakowie (0,58%), a kolejne gminy charakteryzowały się dużo niższymi udziałami.

W 2021 r. najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie, a także z niego wyjeżdżających było w wieku 25–34 lata (wykres 14). Ich udział w ogólnej liczby przyjeżdżających wynosił 27,9%, a wśród wyjeżdżających grupa ta stanowiła 35,6%.

W gronie osób przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie, jak i wyjeżdżających do pracy z tego miasta przeważali licznie mężczyźni (odpowiednio 52,0% i 59,0%). Jedynie w przypadku przyjeżdżających do pracy do Rzeszowa w trzech przedziałach wieku zaznacza się liczebna przewaga kobiet (tabl. 125).

Wykres 14. Struktura przyjeżdżających do pracy w Rzeszowie i wyjeżdżających do pracy z Rzeszowa według wieku w 2021 r.

Chart 14. The structure of incoming commuters to Rzeszów outgoing commuters from Rzeszów by age in 2021



Tablica 125. Przyjeżdżający do pracy w Rzeszowie i wyjeżdżający do pracy z Rzeszowa według płci i wieku w 2021 r.

Table 125. Incoming commuters to Rzeszów and outgoing commuters from Rzeszów by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	52 736	27 441	25 295	12 726	7 506	5 220
15-24 lata	5 078	2 494	2 584	872	521	351
25-34	14 721	7 293	7 428	4 526	2 625	1 901
35-44	13 923	7 271	6 652	3 774	2 276	1 498
45-54	11 618	5 802	5 816	1 960	1 110	850
55-64	6 811	4 183	2 628	1 248	762	486
65 lat i więcej	585	398	187	346	212	134

3.15. Szczecin

W 2021 r. przyjeżdżało do pracy w Szczecinie z innych gmin w kraju 32,7 tys. pracowników najemnych.

Zdecydowanie najwięcej osób przyjeżdżających do pracy w Szczecinie miało swoje miejsce zamieszkania w województwie zachodniopomorskim (85,2%). Ze 167 gmin tego województwa przyjeżdża do jego stolicy 27,8 tys. osób. Najliczniejsze strumienie zostały wykazane w tablicy 126, a płynęły z gminy wiejskiej Dobra Szczecińska (4,8 tys.), gminy miejskiej Stargard (3,0 tys.), części miejskiej gminy Police (2,6 tys.) oraz gminy wiejskiej Kołbaskowo (2,5 tys.).

Tablica 126. Gminy województwa zachodniopomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Szczecinie w 2021 r.

Table 126. Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Szczecin in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
3211012	Dobra (Szczecińska)	4 772
3214011	Stargard	2 954
3211044	Police - miasto	2 578
3211022	Kołbaskowo	2 539
3204025	Goleniów - obszar wiejski	1 202
3206044	Gryfino - miasto	1 141
3211045	Police - obszar wiejski	878
3204024	Goleniów - miasto	753
3214062	Kobyłka	712
3214102	Stargard	661
3206045	Gryfino - obszar wiejski	646
3206072	Stare Czarnowo	497
3212054	Pyrzyce - miasto	463
3212055	Pyrzyce - obszar wiejski	333
3202024	Choszczno - miasto	320
3212012	Bielice	251
3263011	Świnoujście	240
3204044	Nowogard - miasto	232
3214042	Dolice	217
3261011	Koszalin	166

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Szczecinie przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się głównie wzdłuż zachodniej i południowej granicy miasta. Strefa intensywnych dojazdów rozszerza się znacząco w kierunku wschodnim i południowym od jego granic (mapa 36). Najwyższe udziały wystąpiły w gminach wiejskich Dobra Szczecińska, Kołbaskowo, Stare Czarnowo i Kobylanka. Z gmin tych przyjeżdżało do pracy w Szczecinie ponad 30% mieszkających w nich pracowników najemnych (tabl. 127).

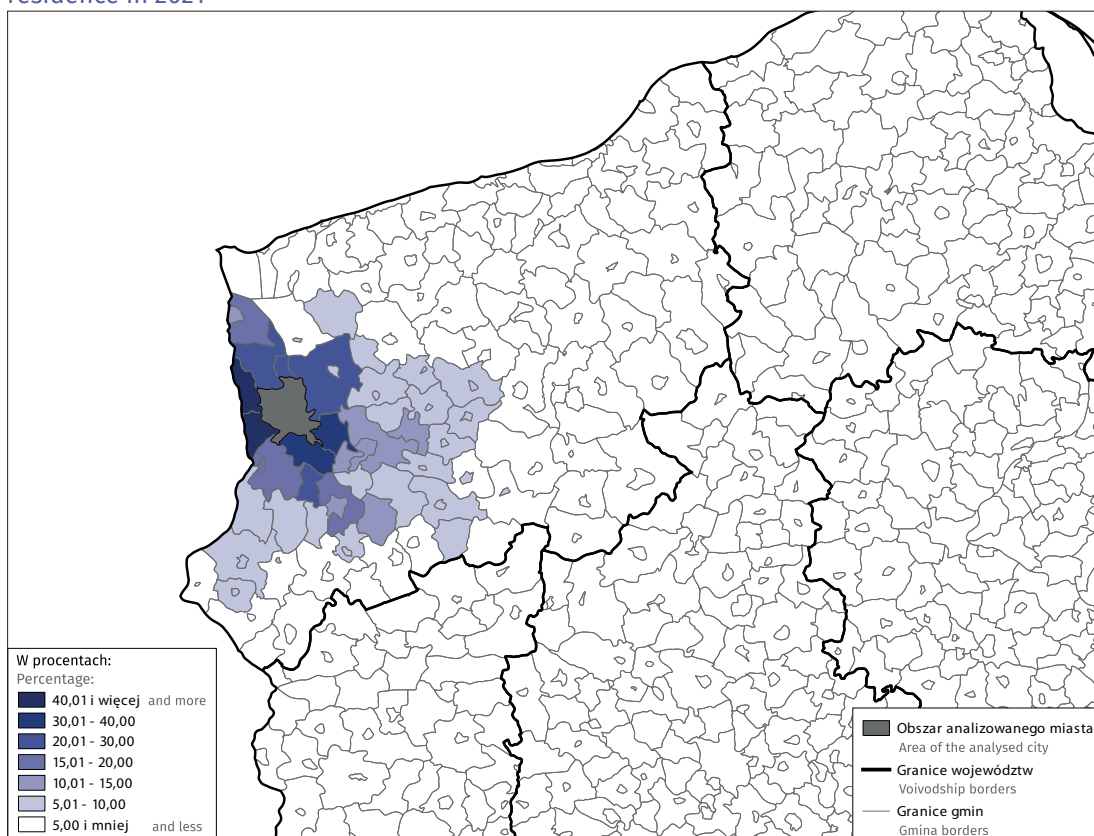
Tablica 127. Gminy województwa zachodniopomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Szczecinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 127. Gminas of the Zachodniopomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Szczecin in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
3211012	Dobra (Szczecińska)	48,57
3211022	Kołbaskowo	44,48
3206072	Stare Czarnowo	34,78
3214062	Kobylanka	33,41
3211045	Police - obszar wiejski	26,44
3212012	Bielice	25,25
3211044	Police - miasto	21,88
3204025	Goleniów - obszar wiejski	21,62
3206045	Gryfino - obszar wiejski	16,89
3206044	Gryfino - miasto	15,56
3211035	Nowe Warpno - obszar wiejski	15,44
3212055	Pyrzyce - obszar wiejski	15,21
3214102	Stargard	13,26
3214011	Stargard	12,03
3214082	Marianowo	11,86
3211034	Nowe Warpno - miasto	11,78
3212042	Przelewice	10,66
3212054	Pyrzyce - miasto	10,64
3214042	Dolice	9,93
3214024	Chociwel - miasto	9,68

Mapa 36. Udział przyjeżdżających do pracy w Szczecinie w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 36. The share of incoming commuters to Szczecin in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy mieszkający poza województwem zachodniopomorskim (4,8 tys. osób) stanowili 14,8% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Szczecinie. Byli to mieszkańcy 1288 gmin w kraju. Najwięcej z nich znajdowało się w województwie wielkopolskim (179; 13,9%), mazowieckim (138; 10,7%) i dolnośląskim (115; 8,9%).

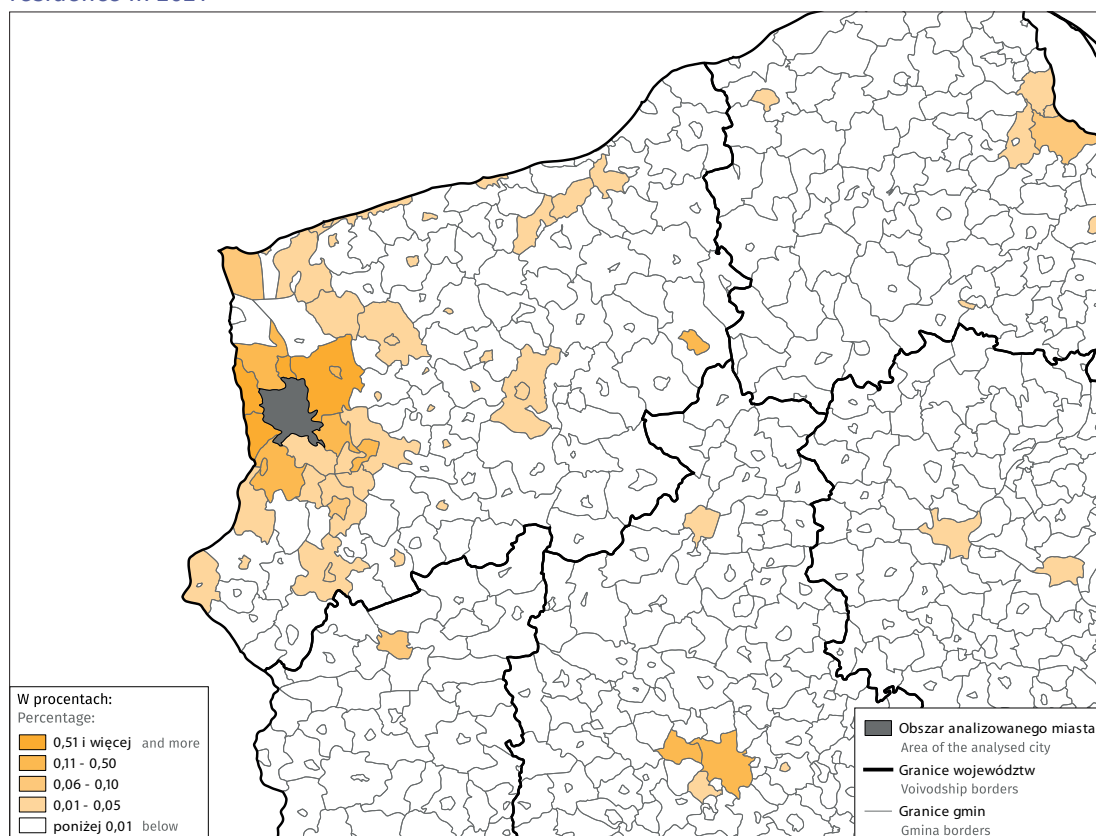
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających z innych województw do pracy w Szczecinie były skierowane z województwa wielkopolskiego (0,9 tys. osób), lubuskiego (0,7 tys.) i pomorskiego (0,6 tys.).

Do pracy poza granice Szczecina w 2021 r. wyjeżdżało 16,8 tys. jego mieszkańców.

Wyjazdy ze Szczecina do pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego w 2021 r. koncentrowały się głównie w gminach sąsiadujących z tym miastem (mapa 37). Udział osób wyjeżdżających do pracy ze Szczecina w liczbie mieszkających w nim pracowników najemnych przekroczył 1% w trzech gminach województwa – w gminie wiejskiej Dobra Szczecińska (2,35%), części miejskiej gminy Police (1,56%) i gminie wiejskiej gminy Kołbaskowo (1,40%).

Mapa 37. Udział wyjeżdżających do pracy ze Szczecina w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 37. The share of outgoing commuters from Szczecin in the number of employees in the gmina of residence in 2021



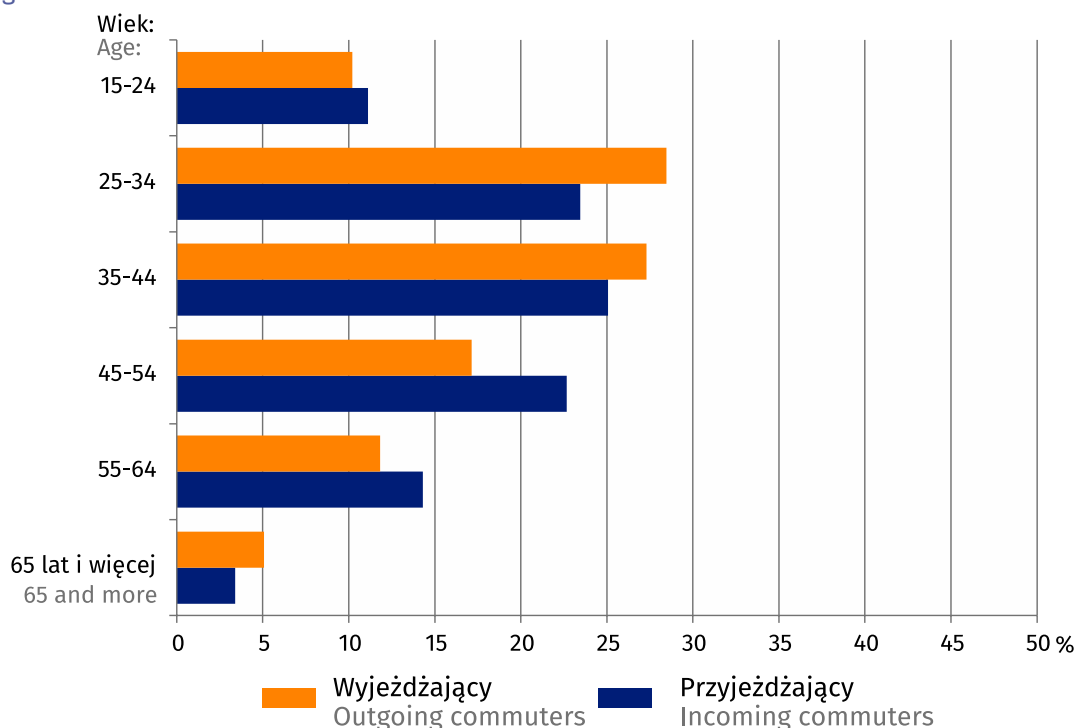
Pracownicy najemni mieszkający w Szczecinie, którzy wyjeżdżali w 2021 r. poza województwo zachodniopomorskie stanowili 25,4% ogółu wyjeżdżających ze Szczecina. Wyjeżdżali oni do pracy w 402 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie wielkopolskim (62), mazowieckim (52) i pomorskim (47). Najliczniejsza grupa tych osób wyjeżdżała do Warszawy, a jej udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Szczecinie wyniósł 1,02%. W pozostałych gminach wartości tego wskaźnika były dużo niższe – następne miejsca w rankingu zajęły Poznań (0,19%) i Wrocław (0,17%).

Wśród przyjeżdżających do pracy w Szczecinie najwięcej pracowników najemnych było w wieku 35–44 lata, co przełożyło się na 25,1% ogółu przyjeżdżających do niego do pracy (wykres 15). Tymczasem wśród pracowników wyjeżdżających z tego miasta najwięcej było osób w wieku 25–34 lata, którzy stanowili 28,5% ogółu zatrudnionych wyjeżdżających do pracy ze Szczecina.

Wśród przyjeżdżających do pracy w Szczecinie, jak i wyjeżdżających z tego miasta liczebnie dominowali mężczyźni (odpowiednio 51,6% i 56,0%). W przypadku przyjeżdżających do pracy do tego miasta w trzech grupach wieku zanotowano przewagę liczebną kobiet nad mężczyznami (tabl. 128).

Wykres 15. Struktura przyjeżdżających do pracy w Szczecinie i wyjeżdżających do pracy ze Szczecinia według wieku w 2021 r.

Chart 15. The structure of incoming commuters to Szczecin and outgoing commuters from Szczecin by age in 2021



Tablica 128. Przyjeżdżający do pracy w Szczecinie i wyjeżdżający do pracy ze Szczecinia według płci i wieku w 2021 r.

Table 128. Incoming commuters to Szczecin and outgoing commuters from Szczecin by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	32 654	16 852	15 802	16 766	9 382	7 384
15-24 lata	3 629	1 783	1 846	1 711	901	810
25-34	7 657	3 685	3 972	4 772	2 569	2 203
35-44	8 185	4 129	4 056	4 577	2 603	1 974
45-54	7 402	3 670	3 732	2 873	1 615	1 258
55-64	4 672	2 861	1 811	1 982	1 176	806
65 lat i więcej	1 109	724	385	851	518	333

3.16. Toruń

W 2021 r. do pracy w Toruniu przyjeżdżało 25,8 tys. pracowników najemnych.

Większość osób przyjeżdżających do pracy w Toruniu miała swoje miejsce zamieszkania w województwie kujawsko-pomorskim (89,6%). Ze 177 gmin tego województwa przyjeżdżało do Torunia 23,1 tys. osób. Najliczniej reprezentowane (tabl. 129) były gminy wiejskie: Lubicz (3,6 tys. osób), Obrowo (3,2 tys.), Zławieś Wielka (1,9 tys.), Łysomice (1,6 tys.) i Łubianka (0,9 tys.).

Tablica 129. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Toruniu w 2021 r.

Table 129. Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Toruń in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0415042	Lubicz	3 583
0415072	Obrowo	3 178
0415092	Zławieś Wielka	1 874
0415062	Łysomice	1 640
0415052	Łubianka	913
0461011	Bydgoszcz	837
0415011	Chełmża	821
0415082	Wielka Nieszawka	736
0415032	Czernikowo	722
0415022	Chełmża	655
0405045	Kowalewo Pomorskie - obszar wiejski	489
0407011	Inowrocław	431
0401011	Aleksandrów Kujawski	420
0401042	Aleksandrów Kujawski	401
0464011	Włocławek	295
0408052	Kikót	288
0405022	Ciechocin	282
0401021	Ciechocinek	276
0462011	Grudziądz	251
0407034	Gniewkowo - miasto	235

Gminy, z których w 2021 r. do pracy w Toruniu przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się w strefach pierścieniowo otaczających to miasto z zaznaczającym się kierunkiem północno-wschodnim (mapa 38). Najwyższe udziały (powyżej 40,0%) wystąpiły w gminach wiejskich Lubicz i Obrowo, Łysomice i Wielka Nieszawka (tabl. 130).

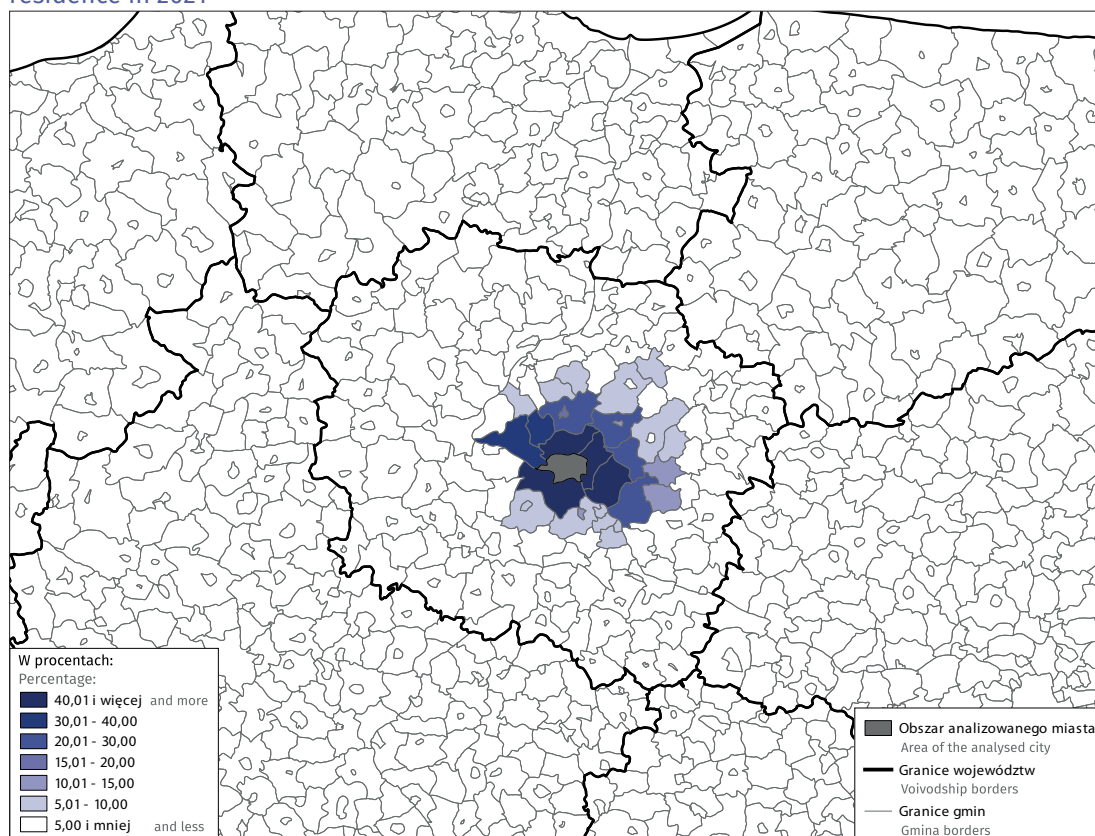
Tablica 130. Gminy województwa kujawsko-pomorskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Toruniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 130. Gminas of the Kujawsko-pomorskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Toruń in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
0415042	Lubicz	47,31
0415072	Obrowo	44,79
0415062	Łysomice	43,74
0415082	Wielka Nieszawka	41,26
0415052	Łubianka	34,21
0415092	Zławieś Wielka	33,77
0415032	Czernikowo	25,68
0405022	Ciechocin	23,17
0405045	Kowalewo Pomorskie - obszar wiejski	21,34
0415022	Chełmża	20,94
0415011	Chełmża	16,72
0405044	Kowalewo Pomorskie - miasto	14,18
0408052	Kikót	14,04
0405062	Zbójno	12,50
0401011	Aleksandrów Kujawski	10,63
0401042	Aleksandrów Kujawski	9,95
0404052	Papowo Biskupie	9,82
0407034	Gniewkowo - miasto	9,36
0401021	Ciechocinek	8,80
0417032	Książki	7,80

Mapa 38. Udział przyjeżdżających do pracy w Toruniu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 38. The share of incoming commuters to Toruń in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Mieszkający poza województwem kujawsko-pomorskim (2,7 tys. osób) stanowili 10,4% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Toruniu. Miejsca ich zamieszkania znajdowały się w 973 gminach w kraju, spośród których najwięcej należało do województwa mazowieckiego (166; 17,1%), wielkopolskiego (132; 13,6%), łódzkiego i warmińsko-mazurskiego (po 83; 8,5%).

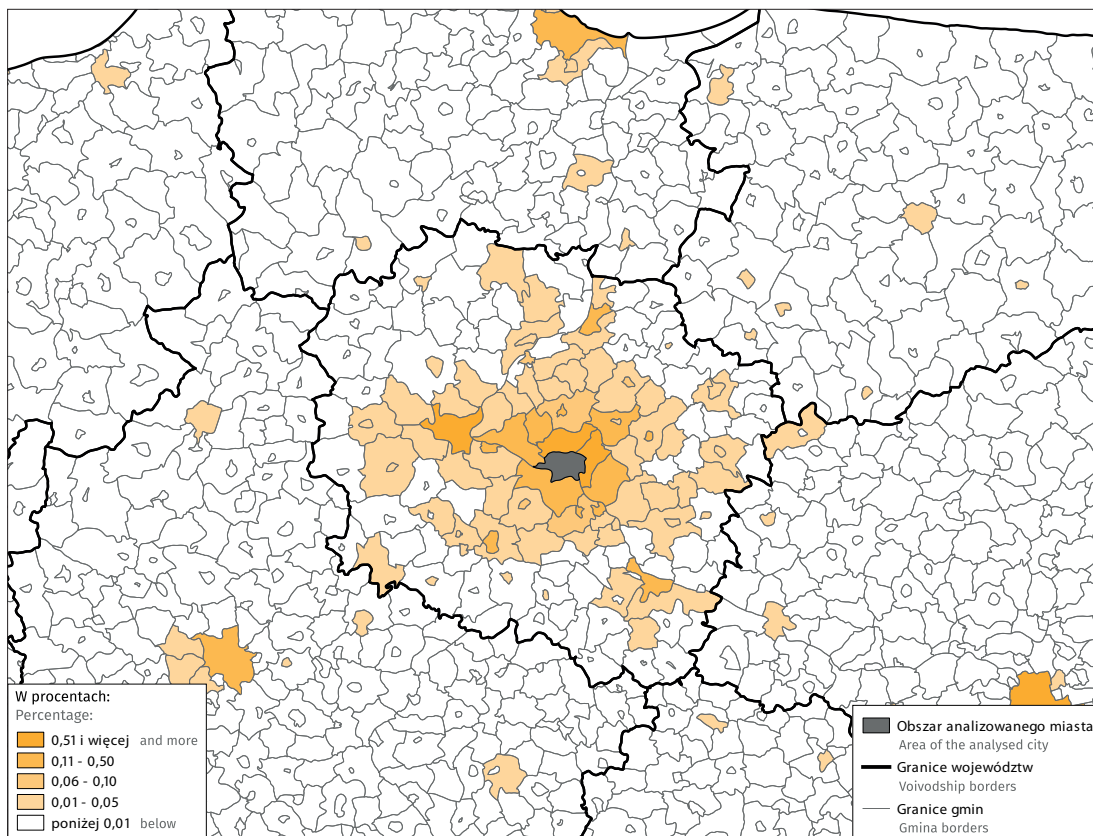
Najlichniesze strumienie przyjeżdżających do pracy w Toruniu kierowały się z województwa mazowieckiego (0,7 tys.), wielkopolskiego (0,4 tys.) i pomorskiego (0,3 tys.).

Z Torunia w 2021 r. wyjeżdżało do pracy poza jego granice 10,0 tys. pracowników najemnych mieszkających w tym mieście, spośród których 73,9% było zatrudnionych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

W ramach województwa kujawsko-pomorskiego (mapa 39) relatywnie największe grupy wyjeżdżały z Torunia do pracy w Bydgoszczy (2,07%) oraz w gminach powiatu toruńskiego, w którym najwyższe udziały wyjeżdżających do pracy z Torunia w liczbie pracowników najemnych mieszkających w tym mieście zanotowano w gminach wiejskich Łysomice (1,68%), Lubicz (1,47%) Wielka Nieszawka (0,50%) i Zławieś Wielka (0,40%).

Mapa 39. Udział wyjeżdżających do pracy z Torunia w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 39. The share of outgoing commuters from Toruń in the number of employees in the gmina of residence in 2021



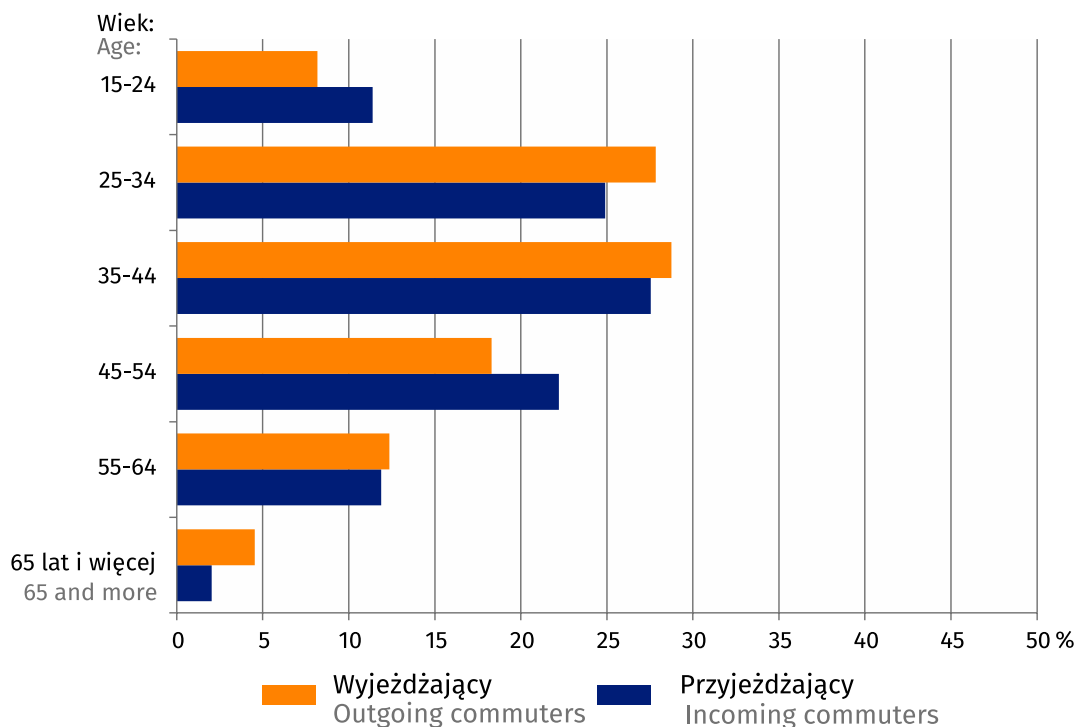
Poza województwo kujawsko-pomorskie wyjeżdżało 26,1% pracowników najemnych mieszkających w Toruniu. Miejsca ich pracy znajdowały się w 395 gminach, z których najwięcej było w województwie mazowieckim (75), wielkopolskim (55) i pomorskim (47). Najliczniejsza grupa tych osób była zatrudniona w Warszawie, a jej udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Toruniu wynosił 1,18%. Znacznie poniżej tej wartości wskaźnika znajdował się Gdańsk (0,29%) i Poznań (0,22%).

Zarówno wśród przyjeżdżających do pracy w Toruniu, jak i z niego wyjeżdżających najwięcej było osób w wieku 35–44 lata. Ich udział w ogólnej liczbie przyjeżdżających i wyjeżdżających wynosił odpowiednio 27,6% i 28,7% (wykres 16).

Wśród przyjeżdżających do pracy w Toruniu, jak i wyjeżdżających z tego miasta liczebnie dominowali mężczyźni (odpowiednio 53,2% i 59,4%). Jedynie dla przyjeżdżających do pracy w Toruniu w grupie wiekowej 25–34 lata zanotowano liczebną przewagę kobiet nad mężczyznami (tabl. 131).

Wykres 16. Struktura przyjeżdżających do pracy w Toruniu i wyjeżdżających do pracy z Torunia według wieku w 2021 r.

Chart 16. The structure of incoming commuters to Toruń and outgoing commuters from Toruń by age in 2021



Tablica 131. Przyjeżdżający do pracy w Toruniu i wyjeżdżający do pracy z Torunia według płci i wieku w 2021 r.

Table 131. Incoming commuters to Toruń and outgoing commuters from Toruń by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	25 811	13 723	12 088	10 014	5 953	4 061
15–24 lata	2 941	1 494	1 447	820	448	372
25–34	6 427	3 167	3 260	2 789	1 585	1 204
35–44	7 113	3 729	3 384	2 879	1 800	1 079
45–54	5 735	3 035	2 700	1 833	1 066	767
55–64	3 069	1 933	1 136	1 238	770	468
65 lat i więcej	526	365	161	455	284	171

3.17. Wrocław

W 2021 r. do stolicy województwa dolnośląskiego przyjeżdżało do pracy z innych gmin w kraju 99,9 tys. osób.

Zdecydowanie najwięcej przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu miało swoje miejsce zamieszkania w województwie dolnośląskim (71,0%). Z 225 gmin tego województwa przyjeżdżało do jego stolicy 70,9 tys. osób. Najliczniejsze strumienie płynęły z gmin wiejskich Długołęka (9,1 tys.), Czernica (4,3 tys.), Miękinia (3,5 tys.) i Kobierzyce (3,4 tys.) oraz części wiejskich gmin Kąty Wrocławskie (3,5 tys.) i Siechnice (3,4 tys.). Z pozostałych gmin tylko z Oleśnicy przyjeżdżało nieco ponad 2,5 tys. zatrudnionych (tabl. 132).

Tablica 132. Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu w 2021 r.

Table 132. Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Wrocław in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0223022	Długołęka	9 088
0223012	Czernica	4 279
0223045	Kąty Wrocławskie - obszar wiejski	3 542
0218032	Miękinia	3 522
0223085	Siechnice - obszar wiejski	3 443
0223052	Kobierzyce	3 433
0214011	Oleśnica	2 530
0223084	Siechnice - miasto	2 057
0223092	Żórawina	2 015
0220042	Wisznia Mała	2 006
0220015	Oborniki Śląskie - obszar wiejski	1 660
0215011	Oława	1 645
0220034	Trzebnica - miasto	1 137
0262011	Legnica	1 045
0214062	Oleśnica	1 026
0220014	Oborniki Śląskie - miasto	936
0265011	Wałbrzych	929
0215034	Jelcz-Laskowice - miasto	903
0220035	Trzebnica - obszar wiejski	880
0215042	Oława	875

Gminy, z których w 2021 r. do pracy we Wrocławiu przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrują się wokół granic tego miasta z rozszerzającą się strefą w kierunku północ-południe (mapa 40). Najwyższe udziały wystąpiły w gminach wiejskich Długotęka (53,76%), Czernica (48,95%) i Wisznia Mała (45,65%) oraz w części wiejskiej i miejskiej gminy Siechnice (odpowiednio 49,02% i 43,19%). Z pozostałych gmin przyjeżdżało do pracy we Wrocławiu mniej niż 40% mieszkańców w nich pracowników najemnych (tabl. 133).

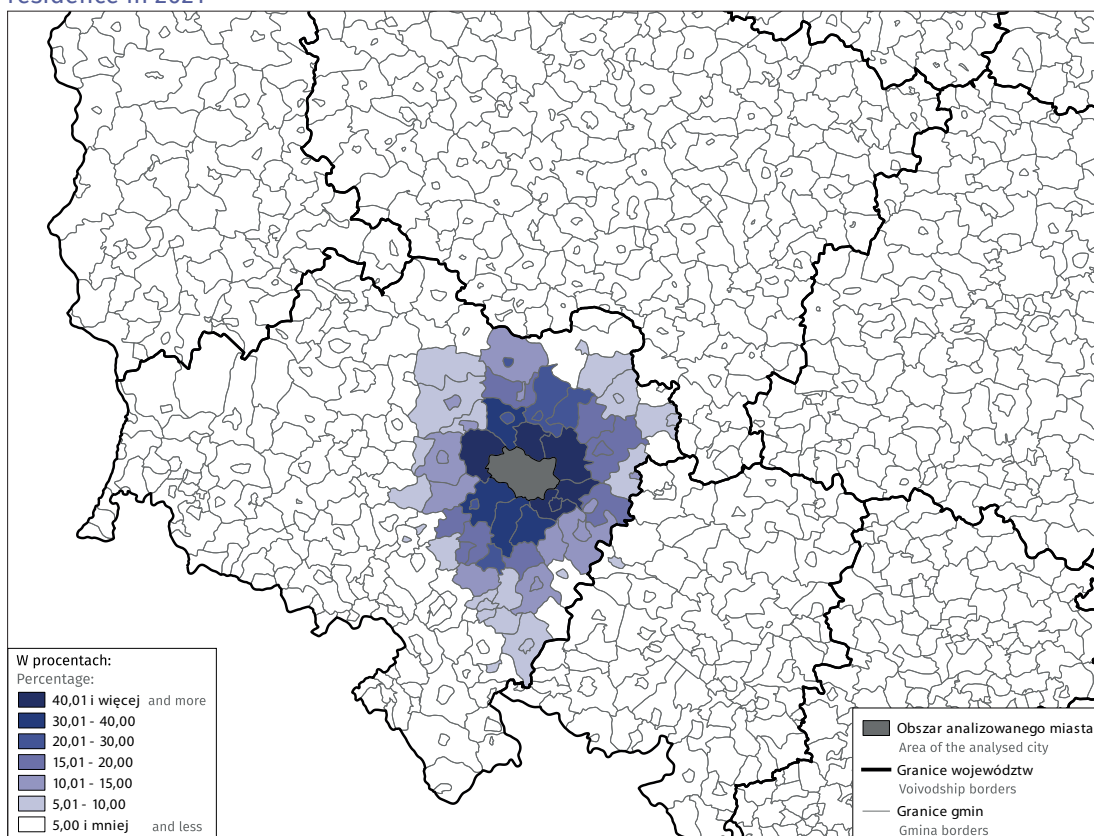
Tablica 133. Gminy województwa dolnośląskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Wrocławiu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 133. Gminas of the Dolnośląskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Wrocław in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
0223022	Długotęka	53,76
0223085	Siechnice - obszar wiejski	49,02
0223012	Czernica	48,95
0220042	Wisznia Mała	45,65
0218032	Miękinia	43,45
0223084	Siechnice - miasto	43,19
0223045	Kąty Wrocławskie - obszar wiejski	39,74
0223092	Żórawina	39,08
0220015	Oborniki Śląskie - obszar wiejski	37,97
0223052	Kobierzyce	36,77
0220014	Oborniki Śląskie - miasto	28,36
0223044	Kąty Wrocławskie - miasto	24,45
0220052	Zawonia	21,59
0220034	Trzebnica - miasto	21,39
0220035	Trzebnica - obszar wiejski	20,57
0220064	Żmigród - miasto	20,48
0223032	Jordanów Śląski	20,26
0217012	Borów	19,76
0214032	Dobroszyce	19,68
0220025	Prusice - obszar wiejski	18,44

Mapa 40. Udział przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 40. The share of incoming commuters to Wrocław in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy mieszkający poza województwem dolnośląskim (29,0 tys. osób) stanowili 29,0% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu. Ich miejsce zamieszkania znajdowało się w jednej z 2517 gmin w kraju, z których najwięcej było w województwie wielkopolskim (306; 12,2%), mazowieckim (291; 11,6%), i małopolskim (216; 8,6%).

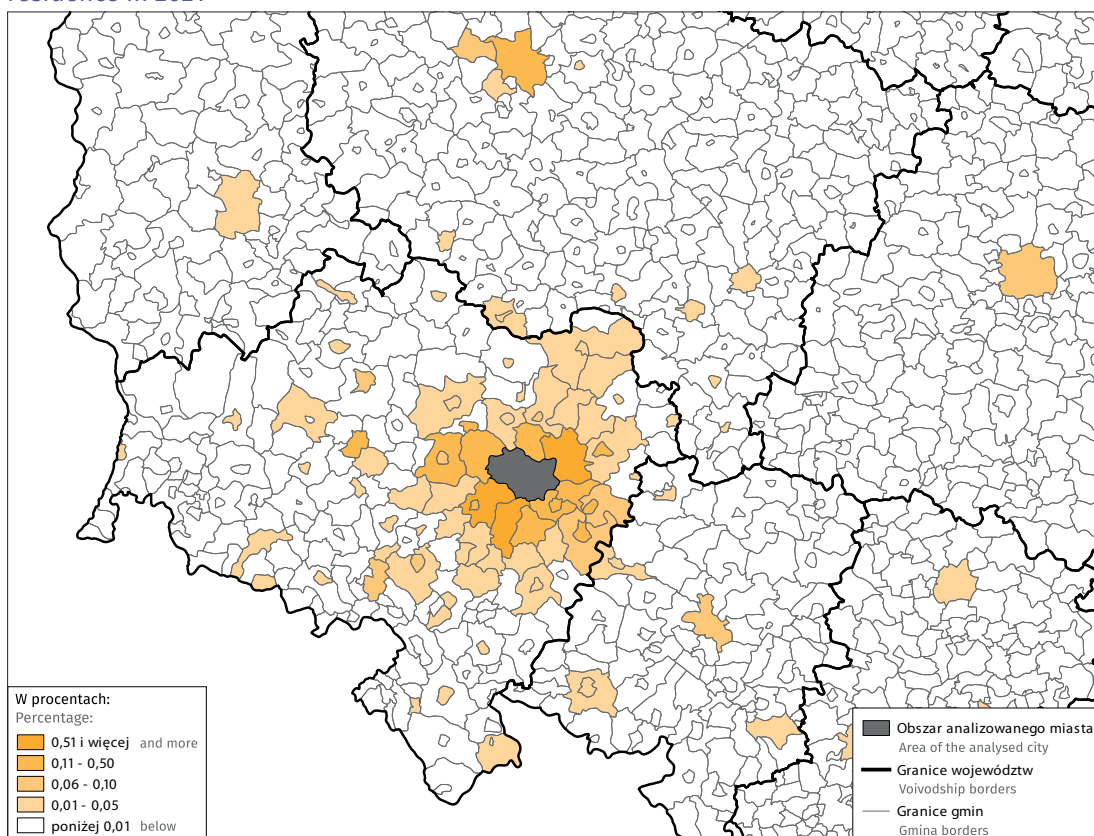
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu spoza województwa dolnośląskiego były skierowane z województwa opolskiego (4,7 tys. osób), wielkopolskiego (4,6 tys.) i śląskiego (3,6 tys.).

W 2021 r. poza stolicę województwa dolnośląskiego wyjeżdżało do pracy 32,9 tys. osób.

Wyjazdy z Wrocławia do pracy na terenie województwa dolnośląskiego w 2021 r. koncentrowały się głównie w kilku gminach sąsiadujących z tym miastem (mapa 41). Największy udział osób wyjeżdżających do pracy z Wrocławia w liczbie mieszkających w nim pracowników najemnych miała gmina wiejska Kobierzyce (3,05%). Relatywnie wysokie wartości wskaźnika zanotowano także w części wiejskiej gminy Kąty Wrocławskie (0,78%) oraz gminie wiejskiej Długołęka (0,76%).

Mapa 41. Udział wyjeżdżających do pracy z Wrocławia w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 41. The share of outgoing commuters from Wrocław in the number of employees in the gmina of residence in 2021



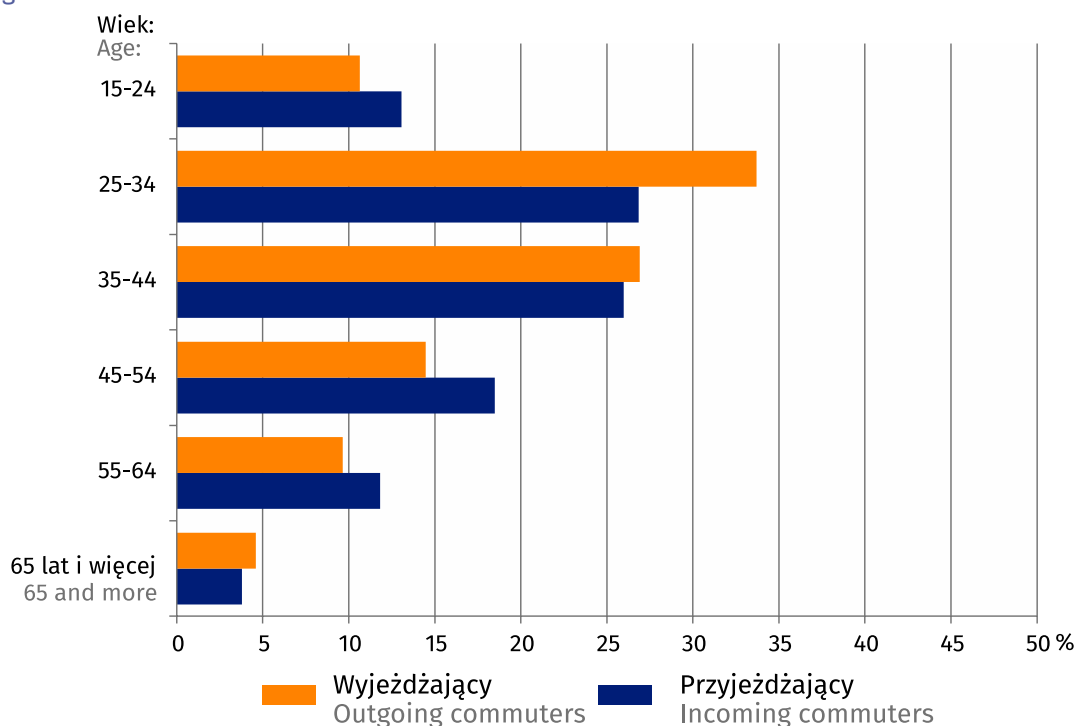
Pracownicy najemni mieszkający we Wrocławiu, którzy wyjeżdżali w 2021 r. poza województwo dolnośląskie stanowili 26,1% ogółu wyjeżdżających z Wrocławia. Wyjeżdżali oni do pracy w 719 gminach, z których najwięcej należało do województwa wielkopolskiego (128), śląskiego (83) i mazowieckiego (81). Miejsce pracy najliczniejszej grupy tych osób znajdowało się w Warszawie, a udział z niej wyjeżdżających w liczbie pracowników najemnych mieszkających we Wrocławiu wynosił 1,15%. Znacznie niższe wartości wskaźników odnotowano dla kolejnych miast wojewódzkich: Krakowa (0,20%) czy Poznania (0,12%).

Wśród przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu, jak i wyjeżdżających z tego miasta dominowały osoby będące w wieku 25–34 lata. W grupie przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu stanowiły one 26,8%, a wśród wyjeżdżających z tego miasta było ich 33,7% (wykres 17).

Wśród przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu dominowały licznie kobiety (50,1%), natomiast wśród wyjeżdżających z tego miasta – mężczyźni (60,4%). Dla przyjeżdżających do pracy do Wrocławia przewaga liczebna kobiet nad mężczyznami zaznaczała się w trzech grupach wieku (tabl. 134).

Wykres 17. Struktura przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu i wyjeżdżających do pracy z Wrocławia według wieku w 2021 r.

Chart 17. The structure of incoming commuters to Wrocław and outgoing commuters from Wrocław by age in 2021



Tablica 134. Przyjeżdżający do pracy we Wrocławiu i wyjeżdżający do pracy z Wrocławia według płci i wieku w 2021 r.

Table 134. Incoming commuters to Wrocław and outgoing commuters from Wrocław by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	99 887	49 891	49 996	32 925	19 873	13 052
15-24 lata	13 060	6 525	6 535	3 508	2 007	1 501
25-34	26 805	12 722	14 083	11 100	6 429	4 671
35-44	25 958	12 879	13 079	8 863	5 436	3 427
45-54	18 464	9 299	9 165	4 764	2 960	1 804
55-64	11 810	6 336	5 474	3 178	2 070	1 108
65 lat i więcej	3 790	2 130	1 660	1 512	971	541

3.18. Zielona Góra

W 2021 r. do Zielonej Góry przyjeżdżało do pracy 14,2 tys. osób mieszkających w innych gminach w kraju.

Zdecydowanie najwięcej przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze miało swoje miejsce zamieszkania w województwie lubuskim (89,5%). Ze 113 gmin tego województwa przyjeżdżało do jego stolicy 12,7 tys. osób. Najliczniejsze strumienie (tabl. 135) płynęły z gminy wiejskiej Świdnica (1,3 tys.), części wiejskiej gminy Czerwieńsk (1,1 tys.) i gminy miejskiej Nowa Sól (1,0 tys.).

Tablica 135. Gminy województwa lubuskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze w 2021 r.

Table 135. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest number of incoming commuters to Zielona Góra in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina zamieszkania Gmina of residence	Liczba przyjeżdżających The number of incoming commuters
0809072	Świdnica	1 343
0809035	Czerwieńsk - obszar wiejski	1 081
0804011	Nowa Sól	1 041
0809092	Zabór	936
0809064	Sulechów - miasto	791
0809034	Czerwieńsk - miasto	595
0809055	Nowogród Bobrzański - obszar wiejski	576
0809065	Sulechów - obszar wiejski	575
0804045	Kożuchów - obszar wiejski	472
0809054	Nowogród Bobrzański - miasto	412
0802042	Dąbie	347
0804075	Otyń - obszar wiejski	324
0811021	Żary	250
0802064	Krosno Odrzańskie - miasto	240
0804044	Kożuchów - miasto	231
0810032	Brzeźnica	220
0810021	Żagań	201
0808054	Świebodzin - miasto	173
0804052	Nowa Sól	142
0811064	Lubsko - miasto	140

Strefa gmin, z których do pracy w Zielonej Górze przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych tam pracowników najemnych otaczała to miasto pierścieniowo z nieco większym natężeniem w kierunku zachodnim (mapa 42). Największe wartości tego wskaźnika zanotowano w gminach otaczających miasto powiatu zielonogórskiego (tabl. 136). Były to gminy wiejskie Zabór (54,26%) i Świdnica (52,85%), a nieco mniejsze wartości charakteryzowały część wiejską i miejską gmin Czerwieńsk (odpowiednio 48,11% i 38,26%) i Nowogród Bobrzański (odpowiednio 36,88% i 22,62%).

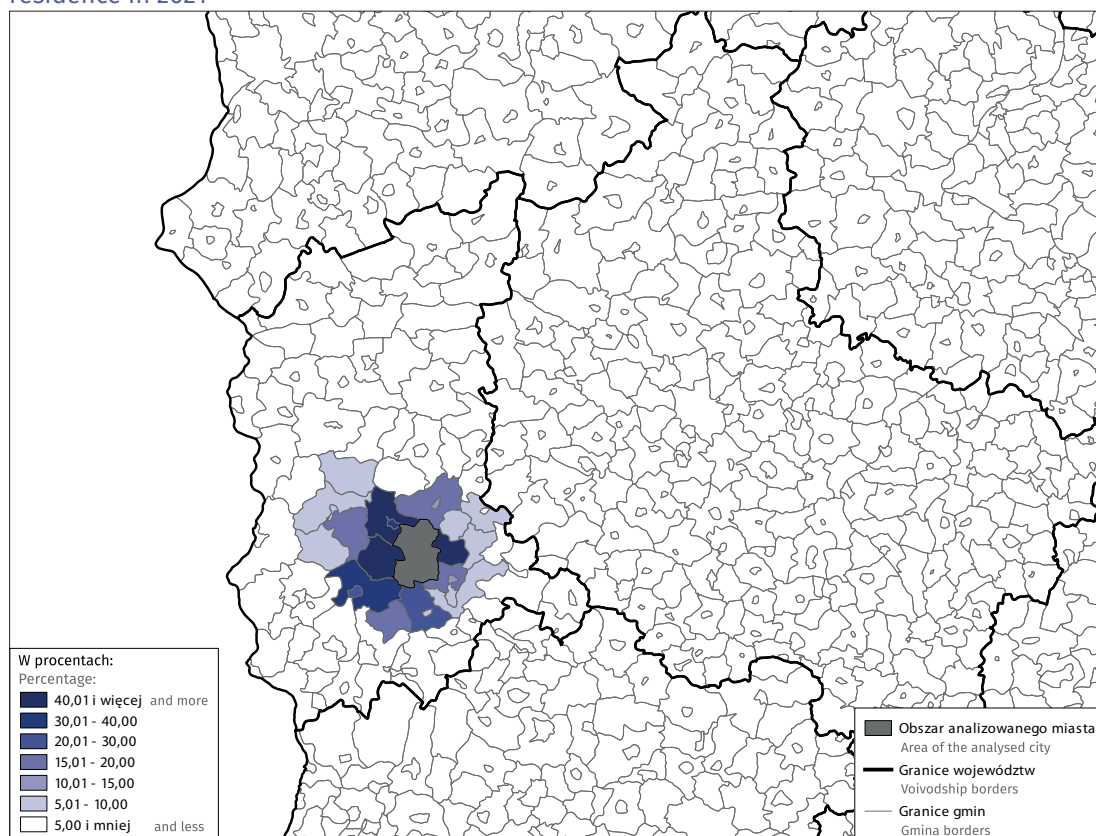
Tablica 136. Gminy województwa lubuskiego z najwyższym udziałem przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Table 136. Gminas of the Lubuskie voivodship with the largest share of incoming commuters to Zielona Góra in the number of employees in the gmina of residence in 2021

Kod terytorialny Territorial code	Gmina Gmina	Udział w % Share in %
0809092	Zabór	54,26
0809072	Świdnica	52,85
0809035	Czerwieńsk - obszar wiejski	48,11
0809034	Czerwieńsk - miasto	38,26
0809055	Nowogród Bobrzański - obszar wiejski	36,88
0809054	Nowogród Bobrzański - miasto	22,62
0804045	Kożuchów - obszar wiejski	21,63
0802042	Dąbie	19,33
0810032	Brzeźnica	18,00
0804075	Otyń - obszar wiejski	17,22
0809065	Sulechów - obszar wiejski	15,97
0809064	Sulechów - miasto	13,00
0804074	Otyń - miasto	12,69
0802032	Bytnica	9,64
0809022	Bojadła	8,39
0804011	Nowa Sól	8,04
0804044	Kożuchów - miasto	7,43
0809082	Trzebiechów	6,75
0802022	Bobrowice	6,36
0802064	Krosno Odrzańskie - miasto	5,84

Mapa 42. Udział przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 42. The share of incoming commuters to Zielona Góra in the number of employees in the gmina of residence in 2021



Pracownicy najemni mieszkający poza województwem lubuskim (1,5 tys. osób) stanowili 10,5% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze. Miejscem ich zamieszkania było 558 gmin w kraju. Najwięcej takich gmin znajdowało się w województwie wielkopolskim (116; 20,8%), dolnośląskim (112; 20,1%) i zachodniopomorskim (55; 9,9%).

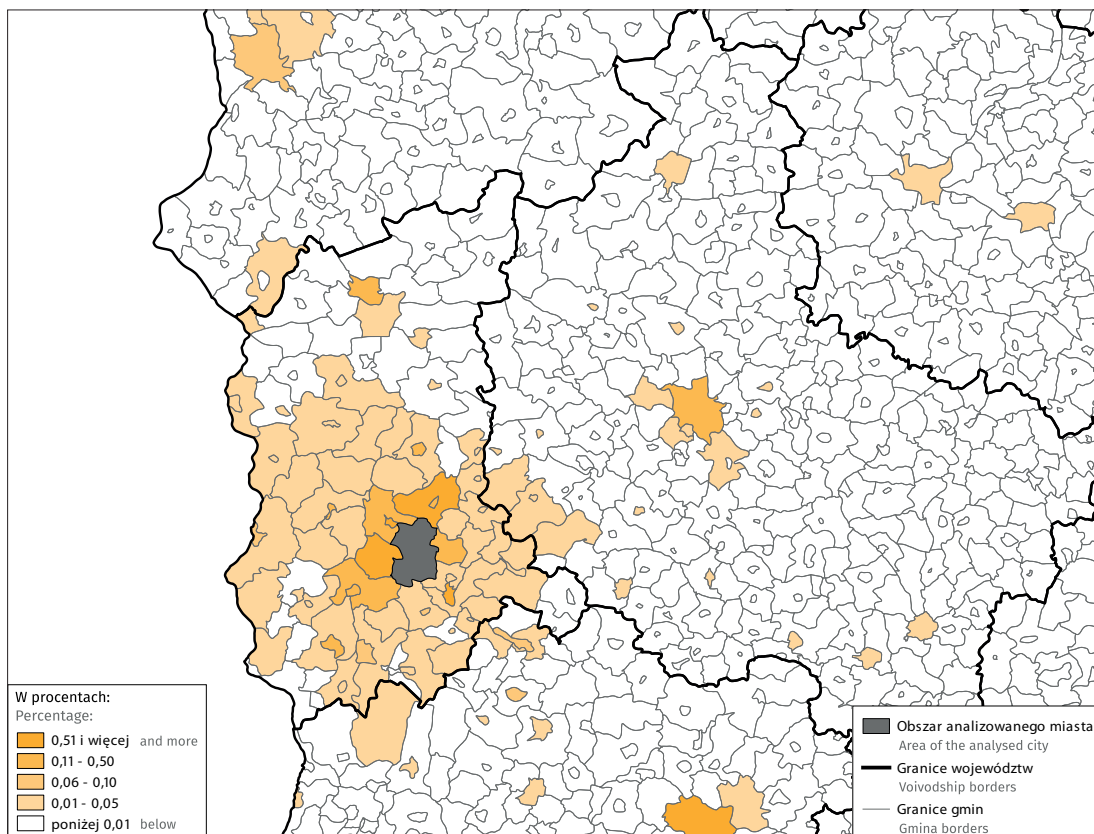
Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających z innych województw do pracy w Zielonej Górze były skierowane z gmin województwa dolnośląskiego (0,5 tys.) i wielkopolskiego (0,4 tys. osób).

Z Zielonej Góry do pracy w innej gminie w 2021 r. wyjeżdżało 5,8 tys. osób mieszkających w tym mieście.

Do 92 gmin województwa lubuskiego wyjeżdżało 3,8 tys. pracowników najemnych mieszkających w Zielonej Górze. Widoczna jest koncentracja wyjazdów w gminach położonych w stosunkowo małej odległości od Zielonej Góry (mapa 43). Największe strumienie wyjeżdżających kierowały się do gminy miejskiej Nowa Sól (1,13%), gminy wiejskiej Świdnica (0,72%), części wiejskiej gminy Sulechów (0,66%) oraz części miejskiej gminy Czerwieńsk (0,59%).

Mapa 43. Udział wyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry w liczbie zatrudnionych w gminie zamieszkania w 2021 r.

Map 43. The share of outgoing commuters from Zielona Góra in the number of employees in the gmina of residence in 2021



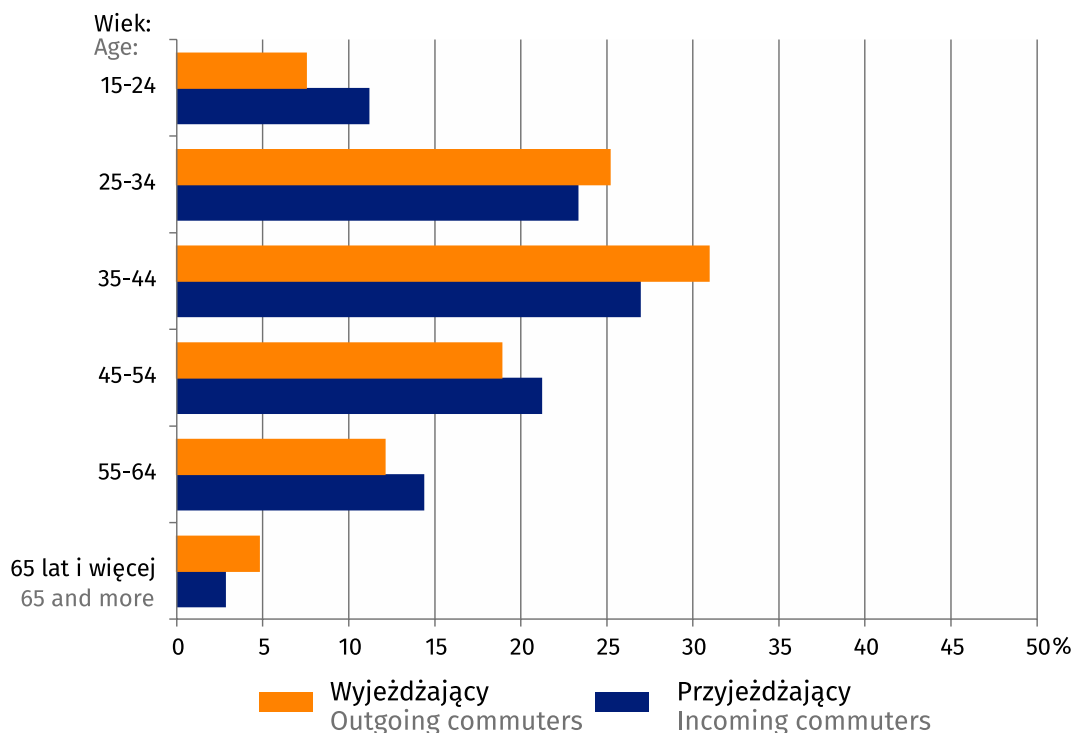
Pracownicy najemni mieszkający w Zielonej Górze, którzy wyjeżdżali w 2021 r. poza województwo lubuskie stanowili 33,8% ogółu wyjeżdżających z Zielonej Góry. Wyjeżdżali oni do pracy (2,0 tys. osób) w 323 gminach, z których najwięcej znajdowało się w województwie wielkopolskim (71), dolnośląskim (69) i mazowieckim (30). Najliczniejsze grupy osób wyjeżdżały poza województwo lubuskie do pracy w Warszawie, a ich udział w liczbie pracowników najemnych mieszkających w Zielonej Górze wynosił 0,91%. Relatywnie wysokie wartości wystąpiły także we Wrocławiu (0,51%) i Poznaniu (0,40%).

Zarówno wśród przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze, jak i wyjeżdżających z tego miasta najwyższy udział miały osoby będące w wieku 35–44 lata. Ich udział w ogólnej liczbie przyjeżdżających wynosił 27,0%, a wśród wyjeżdżających grupa ta stanowiła 31,0% (wykres 18).

Wśród przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze, jak i wyjeżdżających z tego miasta liczebnie dominowali mężczyźni (odpowiednio 52,1% i 59,5%). Przewaga liczebna kobiet nad mężczyznami wystąpiła jedynie wśród przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze w dwóch grupach wiekowych (tabl. 137).

Wykres 18. Struktura przyjeżdżających do pracy w Zielonej Górze i wyjeżdżających do pracy z Zielonej Góry według wieku w 2021 r.

Chart 18. The structure of incoming commuters to Zielona Góra and outgoing commuters from Zielona Góra by age in 2021



Tablica 137. Przyjeżdżający do pracy w Zielonej Górze i wyjeżdżający do pracy z Zielonej Góry według płci i wieku w 2021 r.

Table 137. Incoming commuters to Zielona Góra and outgoing commuters from Zielona Góra by sex and age in 2021

Grupy wieku Age groups	Przyjeżdżający Incoming commuters			Wyjeżdżający Outgoing commuters		
	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women	ogółem total	mężczyźni men	kobiety women
Ogółem	14 195	7 399	6 796	5 768	3 432	2 336
15-24 lata	1 590	827	763	440	258	182
25-34	3 316	1 565	1 751	1 458	776	682
35-44	3 828	1 892	1 936	1 790	1 094	696
45-54	3 013	1 535	1 478	1 095	695	400
55-64	2 042	1 285	757	703	440	263
65 lat i więcej	406	295	111	282	169	113

Podsumowanie

Według wyników NSP 2021 zbiorowość dojeżdżających do pracy pracowników najemnych liczyła 5182,6 tys. i stanowiła ona 37,7% ogólnej liczby zatrudnionych.

W ujęciu wojewódzkim największą liczbą dojeżdżających do pracy charakteryzowały się województwa: mazowieckie (730,9 tys.), śląskie (706,5 tys.), wielkopolskie (572,6 tys.) oraz małopolskie (490,6 tys.). Świadczy to o dużej koncentracji terytorialnej dojeżdżających, gdyż 1/4 wszystkich województw skupiała prawie połowę – tj. 48,3% wszystkich dojeżdżających w Polsce. Na uwagę zasługuje przy tym fakt, że województwem, w którym udział dojeżdżających pracowników najemnych jest największy okazało się podkarpackie (44,5%).

Największą liczbą przyjeżdżających do pracy z terenu innego województwa charakteryzowały się województwa: mazowieckie (173,3 tys.), śląskie (65,2 tys.) i wielkopolskie (61,3 tys.), natomiast uwzględniając liczbę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza województwo, w którym mieszkają czołowe miejsca zajmują województwa: małopolskie (61,5 tys.), śląskie (60,1 tys.) oraz łódzkie (55,4 tys.).

Największą atrakcyjnością rynku pracy charakteryzuje się województwo mazowieckie, gdzie iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem, czyli relacja liczby przyjeżdżających do pracy w danym województwie do liczby osób, które wyjeżdżają z niego do pracy w innym województwie, wyniósł 3,67. Na drugim biegunie plasuje się województwo lubelskie, z ilorazem przepływów kształtującym się na poziomie 0,40.

Liczba dojeżdżających do pracy mężczyzn (2737,6 tys.) jest większa od liczby kobiet (2444,9 tys.) i stanowi 52,8% ogółu dojeżdżających. Ta niewielka przewaga udziału dojeżdżających mężczyzn przejawia się także w ujęciu wojewódzkim i waha się od 50,5% w województwach małopolskim i mazowieckim do 55,0% w województwach kujawsko-pomorskim i śląskim.

Zbiorowość dojeżdżających jest mocno zróżnicowana pod względem wieku. Największymi przepływami związanymi z pracą charakteryzują się grupy wiekowe 35–44 (1460,1 tys.), 25–34 (1296,6 tys.) oraz 45–54 (1120,1 tys.). Te trzy grupy wiekowe generują niemalże 3/4 całego strumienia związanego z mobilnością przestrzenną pracowników najemnych. Najmniejszą mobilnością w kontekście dojazdów do pracy charakteryzuje się grupa wiekowa 65 lat i więcej, gdzie liczba dojeżdżających wynosi 114,3 tys. Można zauważyć, że w przypadku kobiet środkowe grupy w rozkładzie według wieku (25–54) charakteryzują się nieco większym udziałem dojeżdżających niż w przypadku mężczyzn. Wyraźna przewaga udziału dojeżdżających mężczyzn związana jest z grupami wiekowymi położonymi na krańcach rozkładu i dotyczy to przede wszystkim prawego końca rozkładu tj. grup wiekowych 55 lat i więcej.

W przekroju powiatów uwagę zwraca powiat poznański z największą liczbą dojeżdżających do pracy (109,9 tys.), która jest większa o ponad 40,7 tys. od drugiego w kolejności powiatu wołomińskiego.

W przypadku 4 powiatów liczba przyjeżdżających do pracy z innych powiatów przekracza 100 tys. Są to powiaty grodzkie: m.st. Warszawa (390,4 tys.), m. Kraków (132,2 tys.), m. Katowice (112,8 tys.) oraz m. Poznań (106,7 tys.). Natomiast biorąc pod uwagę liczbę wyjeżdżających do pracy, to największą wartością charakteryzował się w tym przypadku powiat poznański (71,8 tys.). Kolejne trzy miejsca zajmowały m.st. Warszawa (56,0 tys.), powiat krakowski (52,5 tys.) oraz powiat wołomiński (52,2 tys.).

Największą atrakcyjnością rynku pracy w ujęciu powiatowym charakteryzuje się m.st. Warszawa, gdzie na jednego pracownika najemnego wyjeżdżającego do pracy w innym powiecie przy-

pada przeciętnie 6,97 pracowników najemnych przyjeżdżających z innych powiatów. Na drugim biegunie, gdzie "siła wypychania" pracowników najemnych przewyższa "siłę przyciągania", plasuje się powiat brzozowski z ilorazem przepływów kształtującym się na poziomie 0,16.

Wśród 10 gmin z największą liczbą przyjeżdżających do pracy pierwszych 9 miejsc zajmują miasta wojewódzkie z dominującą Warszawą, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy wynosi 390,4 tys. Wyprzedza ona drugi w kolejności Kraków o 258,2 tys. przyjeżdżających pracowników najemnych. Nieco mniejsza reprezentacja miast wojewódzkich występuje w przypadku 10 gmin z największą liczbą wyjeżdżających do pracy. W tym przypadku mamy do czynienia z 3 gminami niebędącymi miastami wojewódzkimi, tj. Sosnowcem (29,9 tys.), Bytomiem (24,8 tys.) oraz Gdynią (24,0 tys.). Czołowe miejsce na liście z największą liczbą wyjeżdżających do pracy ponownie zajmuje Warszawa (56,0 tys.).

Trzy pierwsze miejsca na liście gmin z największym ilorazem przepływów zajmują gminy, na terenie których znajdują się kopalnie, tj. Kleszczów (17,92), Polkowice - miasto (8,39) oraz Puchaczów (8,11). Najmniejszą wartością wskaźnika atrakcyjności gminnego rynku pracy charakteryzują się natomiast gminy Czarna Woda - obszar wiejski (0,03), Nowe Warpno - obszar wiejski (0,04) oraz Frombork - obszar wiejski (0,04).

Summary

According to the results of the 2021 census, there were 5182.6 thousand commuters, who accounted for 37.7% of the total number of employees in the country.

Voivodships with the largest number of commuters include Mazowieckie (730.9 thousand), Śląskie (706.5 thousand), Wielkopolskie (572.6 thousand) and Małopolskie (490.6 thousand). This indicates a high degree of territorial concentration of the commuting phenomenon: almost half (48.3%) of all commuters in Poland are associated with just a quarter of all voivodships. Interestingly, Podkarpackie was the voivodship with the largest share of commuters (44,5%).

The largest number of employees commuting from another voivodship was recorded in Mazowieckie (173.3 thousand), Śląskie (65.2 thousand) and Wielkopolskie (61.3 thousand), while voivodships with the largest number of employees commuting outside their voivodship of residence include Małopolskie (61.5 thousand), Śląskie (60.1 thousand) and Łódzkie (55.4 thousand).

Mazowieckie was found to have the most attractive labour market measured by the ratio of work-related commuting flows, i.e. the ratio of the number of incoming commuters to the number of outgoing commuters, which amounted to 3.67. Lubelskie, with a flow quotient of 0.40, had the least attractive labour market.

Men (2737.6 thousand) outnumbered women (2444.9 thousand) and accounted for 52.8% of all commuters. This slight disproportion was also reflected across voivodships, where the share of men ranged from 50.5% in the Małopolskie and Mazowieckie to 55.0% in Kujawsko-pomorskie and Śląskie.

The population of commuters is very diverse in terms of age. The largest work-related flows involve people aged 35-44 (1460.1 thousand), 25-34 (1296.6 thousand) and 45-54 (1120.1 thousand). These three age groups account for almost three quarters of work-related spatial mobility. The lowest level of commuting was found in the group of employees aged 65 and older, where the number of commuters was 114.3 thousand. In the case of women, the percentage of commuters among the middle age groups (25-54) was slightly higher than in the case of men. The proportion of male commuters was considerably larger among age groups representing both extremes of the age distribution, especially at its right end, i.e. in the group of employees aged 55 and older.

When analysing commuting at the level of powiats, Poznański was found to have by far the largest number of commuters (109.9 thousand), over 40.7 thousand more than the second largest powiat (Wołomiński).

The number of incoming commuters exceeded 100,000 in four powiats: the capital city of Warszawa (390.4 thousand), Kraków (132.2 thousand), Katowice (112.8 thousand) and Poznań (106.7 thousand). The largest number of outgoing commuters was recorded in Poznański powiat (71.8 thousand), followed by the capital city of Warszawa (56.0 thousand), Krakowski (52.5 thousand) and Wołomiński (52.2 thousand).

Warszawa was found to be the most attractive labour market: for each employee commuting to another powiat, there were, on average, 6.97 employees commuting from other powiats. At the other extreme was Brzozowski powiat, with the ratio of work-related commuting flows of 0.16, where outgoing commuters outnumbered incoming ones.

Among ten gminas with the largest number of incoming commuters, the first 9 places are occupied by voivodship cities, led by Warszawa, where the number of incoming commuters amounted to 390.4 thousand, 258.2 thousand more than in Kraków, which takes the second place.

There are fewer voivodship cities in the ranking of 10 gminas with the largest number of outgoing commuters, which includes gminas of Sosnowiec (29.9 thousand), Bytom (24.8 thousand) and Gdynia (24.0 thousand). Once again, Warszawa tops this ranking, with 56.0 thousand outgoing commuters.

Three gminas with the highest ratio of work-related commuting flows include those that are home to mines, i.e. Kleszczów (17.92), the urban part of the gmina of Polkowice (8.39) and Puchaczów (8.11). Gminas with the lowest value of the ratio of work-related commuting flows, which indicates a low attractiveness of the local labour market, include the rural parts of the gminas of Czarna Woda (0.03), Nowe Warpno (0.04) and Frombork (0.04).