

Raport CSR 2019

Społeczna odpowiedzialność
statystyki publicznej

Statystyka bez barier,
bo liczą się wszyscy

Warszawa 2020

Spółeczna
odpowiedzialność
statystyki publicznej

Raport CSR 2019

Statystyka bez barier, bo liczą się wszyscy

Warszawa 2020

AUTORZY RAPORTU

Pracownicy Wydziału Komunikacji Wewnętrznej i CSR w Departamencie Edukacji
i Komunikacji pod kierownictwem pani Emilii Andrzejczak, Dyrektora Departamentu

Opracowanie:

Agnieszka Kania

Współpraca:

Marta Dominiak, Edyta Grądzka, Justyna Motulewicz

Korekta językowa:

Laura Jurga

Skład i opracowanie graficzne:

Wydział Projektowania i Obsługi Graficznej

ISBN 978-83-66466-31-9

SZANOWNI PAŃSTWO,

mam przyjemność przedstawić Państwu drugą edycję Raportu Społecznej Odpowiedzialności Statystyki Publicznej. Zaprezentowane tu dobre praktyki, zrealizowane w 2019 r., obejmują działania podejmowane przez Główny Urząd Statystyczny, urzędy statystyczne oraz inne jednostki służb statystyki publicznej: Centralną Bibliotekę Statystyczną, Zakład Wydawnictw Statystycznych, Centrum Badań i Edukacji Statystycznej GUS oraz Centrum Informatyki Statystycznej.

Działania były realizowane w oparciu o 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju, a także zgodnie z wytycznymi normy ISO 26000. Przedstawione inicjatywy dotyczą w dużej mierze zagadnień związanych z otwartością na potrzeby społeczeństwa lokalnego, niwelowaniem nierówności, promowaniem postaw ekologicznych i upowszechnianiem praktyk odpowiedzialnych za środowisko. Podejmowane aktywności to również wyraz dbałości o dostęp do rzetelnej edukacji, umożliwianie pracownikom rozwoju osobistego i poszerzania ich kompetencji zawodowych.

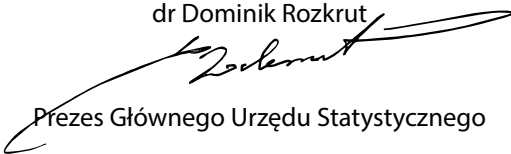
Nasze dobre praktyki są efektem współpracy koordynatorów CSR Głównego Urzędu Statystycznego, urzędów statystycznych

i jednostek służb statystyki publicznej. Ludzi tych łączą wspólne wartości, zaangażowanie w działalność społeczną, a także przekonanie o konieczności i możliwości wprowadzania korzystnych zmian w społeczeństwie. W organizacji wydarzeń społecznie odpowiedzialnych uczestniczyło wielu pracowników statystyki, co dowodzi, że jest duża potrzeba realizacji tego typu działań.

Niezwykle cieszy fakt, że nasze inicjatywy mają realny wpływ na społeczeństwo lokalne i środowisko wokół nas. O użyteczności i pozytywnym odbiorze naszych aktywności świadczą liczne podziękowania płynące ze stowarzyszeń, fundacji i od organizatorów wydarzeń. Jest to dla nas najlepsza motywacja do kontynuowania i rozwijania podejmowanych przez nas działań w zakresie społecznej odpowiedzialności.

Dziękuję wszystkim, którzy włączali się w nasze inicjatywy – zarówno organizatorom, jak i uczestnikom. Wyrażam głębokie przekonanie, że nasza działalność na tym polu będzie się stale rozwijać. Jesteśmy otwarci na nowe wyzwania i inspiracje, które z pewnością przyczynią się do budowania przyszłości zgodnie z ideami zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności.

dr Dominik Rozkrut



Prezes Głównego Urzędu Statystycznego

SPIS TREŚCI

Wstęp	5
Społeczna odpowiedzialność w statystyce publicznej	7
Rola statystyki publicznej w społeczeństwie	9
Zasady, którymi się kierujemy	10
CSR w statystyce publicznej	11
Cele zrównoważonego rozwoju w statystyce publicznej	12
Rola statystyki publicznej w monitorowaniu zrównoważonego rozwoju	13
Rola normy ISO 26000 w społecznej odpowiedzialności statystyki publicznej	14
Działania CSR i CSR-D w statystyce publicznej w 2019 r.	17
Działania w ramach CSR-D w statystyce publicznej	19
Główny Urząd Statystyczny	27
Centralna Biblioteka Statystyczna	52
Centrum Badań i Edukacji Statystycznej	54
Urząd Statystyczny w Białymstoku	55
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy	60
Urząd Statystyczny w Gdańsku	64
Urząd Statystyczny w Katowicach	69
Urząd Statystyczny w Kielcach	76
Urząd Statystyczny w Krakowie	81
Urząd Statystyczny w Lublinie	86
Urząd Statystyczny w Łodzi	90
Urząd Statystyczny w Olsztynie	94
Urząd Statystyczny w Opolu	99
Urząd Statystyczny w Poznaniu	103
Urząd Statystyczny w Rzeszowie	106
Urząd Statystyczny w Szczecinie	109
Urząd Statystyczny w Warszawie	113
Urząd Statystyczny we Wrocławiu	122
Urząd Statystyczny w Zielonej Górze	126

WSTĘP

Niniejszy Raport Społecznej Odpowiedzialności jest podsumowaniem działalności na rzecz zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności realizowanej przez służby statystyki publicznej w 2019 r. Dokument zawiera zestawienie głównych kierunków i dobrych praktyk podejmowanych w tym okresie przez Główny Urząd Statystyczny, urzędy statystyczne i jednostki służb statystyki publicznej.

Publikacja została podzielona na dwie części. Pierwsza z nich poświęcona została roli statystyki publicznej i znaczeniu jej działalności dla społeczeństwa oraz dla gospodarki całego kraju. Zaprezentowane zostały również główne zasady, którymi kierują się służby statystyki publicznej w swoim środowisku pracy, a także w kontaktach z interesariuszami. Ważną część Raportu stanowi omówienie głównych założeń 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju, normy ISO 26000 oraz idei podejścia CSR i CSR-D w statystyce publicznej.

Część druga Raportu przedstawia konkretne przykłady dobrych praktyk zrealizowanych przez Główny Urząd Statystyczny, jednostki służb statystyki publicznej i urzędy statystyczne. Praktyki te zostały przyporządkowane do poszczególnych obszarów normy ISO 26000. Ponadto do aktywności przypisane zostały także konkretne Cele Zrównoważonego Rozwoju. Dzięki temu, Raport prezentuje różnorodność działań podejmowanych w 2019 r., a także ich szeroki zasięg oraz liczne grono odbiorców.

Przegląd praktyk wskazuje, że pracownicy służb statystyki publicznej najchętniej angażowali się w organizację akcji o charakterze

charytatywnym. Dowodzą tego liczne zbiórki, inicjatywy wspierające osoby potrzebujące oraz działania na rzecz schronisk dla bezdomnych zwierząt. Równie ważna była kwestia wrażliwości na potrzeby osób z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami. Zgodnie z podejściem CSR-D zorganizowanych zostało wiele spotkań edukacyjnych i integracyjnych przeprowadzonych na terenach urzędów oraz skierowanych do osób z niepełnosprawnościami.

Istotnym polem działalności społecznie odpowiedzialnej były również inicjatywy skierowane do pracowników urzędów i jednostek służb statystyki publicznej. Organizowane wydarzenia miały charakter sportowy, edukacyjny oraz integracyjny. Ich odbiorcami byli zarówno pracownicy statystyki publicznej, jak i członkowie ich rodzin. W 2019 r. przeprowadzonych zostało także wiele kampanii społecznych promujących zdrowy styl życia, a także praktyki ekologiczne i prośrodowiskowe.

Niniejszy Raport jest bogato ilustrowany zdjęciami dokumentującymi wydarzenia zorganizowane przez służby statystyki publicznej w ramach CSR. Fotografie w pełni obrazują efekty prac osób zaangażowanych w przygotowanie inicjatyw. Ponadto zdjęcia przedstawiają uczestników spotkań edukacyjnych, warsztatów, a także rezultaty zbiorów i działań na rzecz potrzebujących. Taka forma prezentacji umożliwia pełne zapoznanie się z dobrymi praktykami realizowanymi przez pracowników statystyki publicznej, a także promowanie ich w społeczeństwie.

Spółeczna
odpowiedzialność
w statystyce publicznej

ROLA STATYSTYKI PUBLICZNEJ W SPOŁECZEŃSTWIE

Statystyka publiczna zajmuje się przygotowaniem i opracowywaniem danych statystycznych o sytuacji ekonomicznej, demograficznej i społecznej państwa, a także o jego środowisku naturalnym. Prace realizowane są zgodnie z zasadami rzetelności, obiektywności i systematyczności. Opracowane dane dostarczane są organom władzy państwowej, administracji publicznej rządowej i samorządowej, sektorowi gospodarczemu i społeczeństwu. Zadania te czynią statystykę publiczną jednym z niezbędnych elementów w systemie informacyjnym społeczeństwa.



organizacja
i prowadzenie
badań
statystycznych



zbieranie
i opracowywanie
danych
statystycznych



analizowanie
danych



przeprowadzanie
spisów
powszechnych



przechowywanie
danych
statystycznych



udostępnianie
i rozpowszechnianie
informacji
statystycznych



dokonywanie
statystycznych porównań
międzynarodowych
i ogłaszanie ich wyników



popularyzacja
wiedzy
o statystyce

Główne zadania statystyki publicznej

ZASADY, KTÓRYMI SIĘ KIERUJEMY

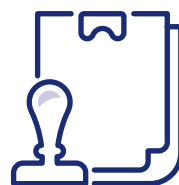
Zasady, którymi kierujemy się w pracy w statystyce publicznej mają swoje fundamenty w aktach prawnych. Do odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju odnosi się artykuł 5 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 1997 nr 78, poz. 483). Wytyczne dotyczące rzetelnego i prawidłowego prowadzenia badań statystycznych określa zaś Ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (Dz. U. z 2019, poz. 649).

Organizacja pracy w statystyce publicznej odbywa się zgodnie z zasadami służby cywilnej oraz zasadami etyki korpusu służby cywilnej. Określają one postawy i wartości, które są ważne podczas wykonywania obowiązków zawodowych. Jako obywatele Unii Europejskiej i członkowie sieci europejskiej służby cywilnej, kierujemy się zasadami Europejskiego Kodeksu Praktyk Statystycznych. Zawiera on 16 zasad, które koncentrują się na środowisku instytucjonalnym, definiują prawidłowe tworzenie danych statystycznych, prowadzenie badań, a także upowszechnianie ich wyników.



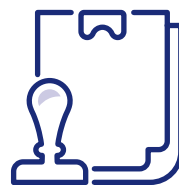
Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej

- Artykuł 5



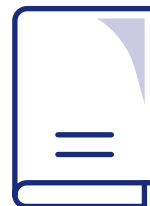
Ustawa o statystyce publicznej

- Badania statystyczne
 - Organizacja
 - Tryb
 - Charakter
- Obowiązki
- Tajemnica statystyczna



Ustawa o służbie cywilnej

- Zasady służby cywilnej
- Zasady etyki korpusu służby cywilnej



Europejski Kodeks Praktyk Statystycznych

- Niezależność zawodowa
- Jakość i rzetelność
- Poufność statystyk i ochrona danych
- Dostępność i przejrzystość

CSR W STATYSTYCE PUBLICZNEJ



Wdrożenie zasad społecznej odpowiedzialności w urzędzie niesie wielowymiarowe korzyści zarówno dla osób pracujących w organizacji, jak i dla naszych zewnętrznych beneficjentów. Realizacja działań CSR przyczynia się do wzrostu poziomu zadowolenia u pracowników i budowania świadomości, że poprzez zaangażowanie w akcje organizowane w miejscu pracy można pomóc innym.

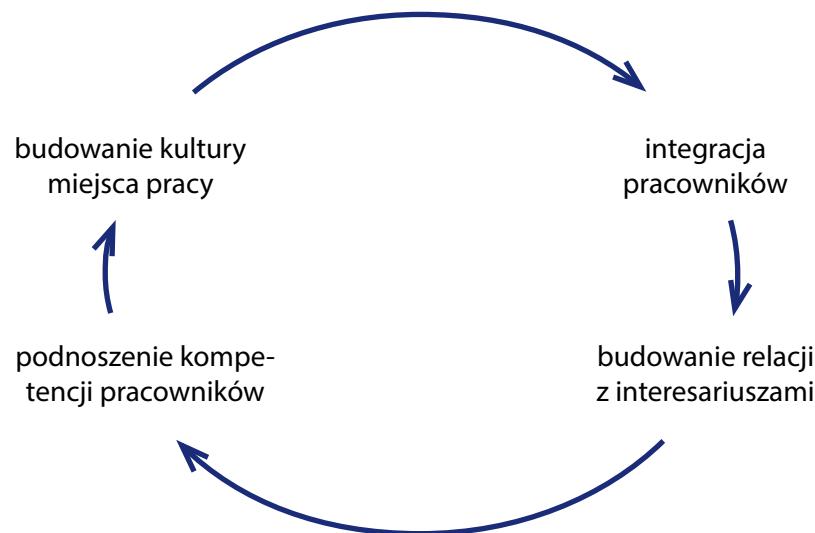
dr Dominik Rozkrut
Prezes GUS

Działania realizowane w ramach CSR opierają się na wspólnych celach i wartościach. Nasze aktywności służą wdrażaniu i upowszechnianiu użytecznych rozwiązań w zakresie ładu organizacyjnego instytucji. To również inicjatywy sprzyjające integracji, przełamywaniu barier i ułatwianiu funkcjonowania w społeczeństwie osobom ze szczególnymi potrzebami. Razem dążymy do wprowadzania zmian korzystnych dla środowiska i klimatu. Akcje społeczne realizowane w ramach CSR mają również na celu podnoszenie kompetencji pracowników z zakresu komunikacji i pracy zespołowej.

Praktyki podejmowane w ramach CSR, mają duży wpływ na kulturę miejsca pracy. Umożliwiają podejmowanie



inicjatyw, które poprzez rozwój kompetencji pracowników, przyczyniają się do wzrostu jakości wykonywanych przez nich obowiązków. Działania angażujące większą liczbę osób, korzystnie wpływają na ich integrację oraz budowanie pozytywnych relacji w zespole. Podejmowane aktywności o charakterze edukacyjnym i charytatywnym pozwalają na rozwój współpracy ze szkołami, instytucjami, stowarzyszeniami i fundacjami. Dzięki temu możliwe jest nawiązywanie trwałych relacji i realizowanie działań długofalowych, które skutkują cyklicznymi wydarzeniami o różnorodnym charakterze.



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU W STATYSTYCE PUBLICZNEJ

Cele Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals) zostały ustanowione przez Zgromadzenie Ogólne Organizacji Narodów Zjednoczonych 25 września 2015 r. w Agendzie na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030. Założenia 17 Celów skupiają się na działaniach dotyczących ludzi, planety oraz dobrobytu. Są one współzależne i niepodzielne, a także zapewniają równowagę pomiędzy trzema aspektami zrównoważonego rozwoju: gospodarczym, społecznym i środowiskowym.



ROLA STATYSTYKI PUBLICZNEJ W MONITOROWANIU CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Statystyka powinna odpowiadać na potrzeby informacyjne różnych odbiorców. Często wymaga to elastycznego podejścia i wyjścia poza tradycyjne ramy, dzięki czemu rozwijamy się i zdobywamy nowe doświadczenia. Udział GUS w inicjatywie dotyczącej pomiaru wpływu biznesu na SDGs był okazją do wzajemnego poznania oczekiwań i możliwości różnych partnerów. Efektem są kolejne pomysły na wspólne działania dla zrównoważonego rozwoju.

Renata Bielak
Dyrektor Departamentu
Opracowań Statystycznych

Rzetelne i obiektywne dane statystyczne są niezbędne do podejmowania decyzji i weryfikowania, czy i w jakim stopniu ich efekty są zgodne z oczekiwaniami. Od przyjęcia w 2015 r. Agendy na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030, GUS regularnie dostarcza niezbędnych informacji decydentom, którzy monitorują postępy w zakresie Celów Zrównoważonego Rozwoju, zarówno na potrzeby krajowe, jak i całego świata. Agenda 2030 to obecnie najważniejszy, kompleksowy plan rozwoju dla świata, ustalony przez ONZ w drodze negocjacji pomiędzy krajami członkowskimi. Do podejmowania działań na rzecz realizacji celów SDGs, wyznaczonych w Agendzie 2030, zobowiązały się wszystkie 193 kraje członkowskie ONZ. Cele te skupiają się na zapewnieniu

godnego życia dla wszystkich mieszkańców świata, pokoju i postępu gospodarczego, przy równoczesnej ochronie środowiska naturalnego i przeciwdziałaniu zmianom klimatu.

W związku z tym, że gwarantem powodzenia Agendy 2030 jest mobilizacja wszystkich społeczności, statystka stale dąży do poszerzania oferty informacyjnej i zapewniania danych o wpływie różnych grup interesariuszy na SDGs. Przykładem takiego działania jest współpraca GUS ze światem nauki i biznesu w rozwoju Barometru Wpływu – narzędzia oferującego zestaw mierników, dzięki którym przedsiębiorstwa mogą regularnie i samodzielnie mierzyć swój wkład w realizację zrównoważonego rozwoju, a zbiorcze wyniki

umożliwiają ocenę wpływu całego sektora na zrównoważony rozwój kraju. Barometr Wpływu powstał w ramach Kampanii 17 Celów z inicjatywy firmy CSR Consulting, przy wsparciu GUS – pełniącego rolę partnera merytorycznego.

Monitorowaniu SDGs w Polsce służy Platforma SDG – dostępna na stronie <https://sdg.gov.pl> baza wiedzy opracowana przez GUS w celu udostępniania danych dla wskaźników monitorujących SDGs oraz prezentowania informacji na temat Agendy 2030. Dzięki nowej usłudze API, Platforma SDG dodatkowo umożliwia przeglądanie i pobieranie do dalszego przetwarzania danych według indywidualnych potrzeb użytkowników.

ROLA NORMY ISO 26000 W SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI STATYSTYKI PUBLICZNEJ

Norma ISO 26000 jest to międzynarodowa norma, która określa definicję CSR jako odpowiedzialność organizacji za skutki jej działalności oraz za wpływ jaki wywiera na społeczeństwo i środowisko. Odpowiedzialność ta wyraża się poprzez etyczne postępowanie, które przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w szczególności mając na uwadze dobrobyt społeczeństwa. Realizowane działania muszą być zgodne z obowiązującym prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania, a także uwzględniać oczekiwania interesariuszy. Norma ISO 26000 wyszczególnia 7 kluczowych obszarów CSR, które odnoszą się do zagadnień istotnych w miejscu pracy i w relacjach międzyludzkich. Różnorodne działania zrealizowane przez pracowników służb statystyki, wpisujące się w poszczególne obszary tej normy, zostały zaprezentowane w poniższym zestawieniu.

I. ŁAD ORGANIZACYJNY

Działalność społecznie odpowiedzialna realizowana w zakresie ładu organizacyjnego dotyczyła głównie zagadnień związanych z zarządzaniem i komunikacją w sieci intranetowej, która gwarantuje pracownikom dostęp do rzetelnych informacji. W GUS funkcjonuje Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR, którego zadaniem jest koordynowanie i realizacja działań w ramach społecznej odpowiedzialności jednostek służb statystyki publicznej. W urzędach statystycznych działalnością w tym zakresie zajmują się specjalnie w tym celu wyznaczeni koordynatorzy.

II. PRAWA CZŁOWIEKA

Najczęściej realizowanymi praktykami z zakresu prawa człowieka były spotkania o charakterze prozdrowotnym oraz kampanie informujące o możliwości skorzystania z bezpłatnych badań profilaktycznych. W tym obszarze realizowane były także inicjatywy związane z dostępem pracowników do szkoleń i spotkań edukacyjnych.

III. PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Wśród praktyk z zakresu pracy często pojawiały się spotkania o charakterze integracyjnym, które miały na celu wzmocnienie pozytywnych relacji w zespołach. Podejmowane aktywności miały charakter sportowy, kulturalny i turystyczny. W tym obszarze znalazły się także szkolenia i warsztaty, które korzystnie wpływały na rozwój kompetencji zawodowych pracowników.

IV. ŚRODOWISKO

Odpowiedzialność za środowisko naturalne była motywacją wielu dobrych praktyk CSR zrealizowanych w 2019 r. Pracownicy byli informowani o prośrodowiskowych kampaniach społecznych oraz zachęceni do stosowania praktyk ekologicznych. W budynkach urzędów prowadzona jest segregacja odpadów, a GUS, US Wrocław i US Opole realizują, bądź zrealizowały, modernizację budynków z uwzględnieniem kwestii środowiskowych.

V. UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE

Praktyki zrealizowane w tym zakresie dotyczyły współpracy między organizacjami. Były to zarówno działania o charakterze międzyresortowym, krajowym, jak i międzynarodowym. Aktywności przyjmowały formy organizacji szkoleń i warsztatów oraz udziału w konferencjach i zespołach specjalistów.

VI. ZAGADNIENIA KONSUMENCKIE

Praktyki z tego obszaru koncentrują się na zagadnieniach związanych z włączaniem klauzul środowiskowych oraz społecznych do procedury zamówień publicznych. Urzędy i jednostki statystyki publicznej zapewniają swoim pracownikom rzetelną edukację z zakresu ochrony danych osobowych, praw osób z niepełnosprawnościami oraz kwestii etycznych.

VII. ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Urzędy i jednostki statystyki publicznej zrealizowały wiele inicjatyw z zakresu współpracy z instytucjami i społeczeństwem lokalnym. Głównym polem działalności była organizacja i włączanie się w akcje charytatywne na rzecz potrzebujących w różnym wieku. Zrealizowanych zostało wiele akcji dotyczących pomocy zwierzętom. Do tego obszaru zaliczają się także liczne inicjatywy edukacyjne i popularyzujące wiedzę na temat działalności statystyki publicznej. Odbiorcami tych działań były grupy szkolne i osoby dorosłe. Wśród dobrych praktyk znalazły się również spotkania integracyjne oraz edukacyjne mające na celu podniesienie poziomu wiedzy i świadomości społecznej o sytuacji osób ze szczególnymi potrzebami.

Działania CSR w liczbach

- 11 Zorganizowanych świątecznych kiermaszy na rzecz potrzebujących.
- 40 Kartek urodzinowych wysłanych przez pracowników US Bydgoszcz do Adriana.
- 300 Kilogramów elektroodpadów zebranych w GUS.
- 364 Piłek trafiło do bramek w fazie grupowej X Mistrzostw Świata Dzieci z Domów Dziecka.
- 433 Goli strzelonych podczas jednego dnia X Turnieju Mistrzostw Świata Dzieci z Domów Dziecka.
- 3000 Uczniów wzięło udział w Olimpiadzie Statystycznej.

Ponad:

- **672** średnio tyle godzin pracy spędził koordynator CSR na przygotowaniu wydarzeń z zakresu społecznej odpowiedzialności
- **20** pracowników służb statystyki publicznej, którzy są aktywnymi wolontariuszami w fundacjach i organizacjach
- **40** bożonarodzeniowych choinek przygotowanych przez pracowników służb statystyki publicznej (w tym 1 eko!)
- **65** specjalistów udzielało porad z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa podczas spotkań z pracownikami
- **12 240** filiżanek kaw wybitych przez koordynatorów CSR podczas prac nad wydarzeniami
- **100** koordynatorów i osób zaangażowanych w organizację działań CSR
- **700** małych i dużych stóp odwiedziło GUS w ramach spotkań edukacyjnych i integracyjnych
- **450** pracowników statystyki skorzystało z badań profilaktycznych zorganizowanych w urzędach
- **45** kilogramów kasztanów zebranych przez US w Zielonej Górze na rzecz potrzebujących
- **70** różnych eksponatów z zakresu historii statystyki na wystawie w Sejmie
- **250** gości odwiedziło GUS w ramach wydarzenia #NOCwGUS
- **4000** zdjęć z wydarzeń zorganizowanych w ramach CSR
- **20** szkół i ośrodków edukacyjnych współpracujących w ramach CSR
- **30** fundacji, stowarzyszeń i schronisk współpracujących w ramach CSR
- **280** postów w Intranecie na temat działań CSR.
- **100** pluszaków zostało przekazanych dla dzieci w ramach zbiorów
- **1200** książek zebranych dla potrzebujących
- **300** kilogramów makulatury zebranej na rzecz potrzebujących

Działania CSR
i CSR-D w statystyce
publicznej w 2019 r.

DZIAŁANIA W RAMACH CSR I CSR-D W STATYSTYCE PUBLICZNEJ

Część II niniejszego Raportu prezentuje konkretne przykłady dobrych praktyk zrealizowanych w 2019 r. przez służby statystyki publicznej w ramach CSR. Osobny rozdział poświęcony został głównym założeniom podejścia CSR-D (Corporate Social Responsibility and Disability), które dotyczy problematyki osób z niepełnosprawnościami w statystyce publicznej. Działania zostały przyporządkowane do obszarów normy ISO 26000 oraz wskazane zostało, których konkretnych Celów Zrównoważonego Rozwoju dotyczyły. Dzięki temu udało się zaprezentować różnorodność zrealizowanych praktyk, a także wskazać wspólne obszary działalności społecznie odpowiedzialnej.

DZIAŁANIA W RAMACH CSR-D

Praktyki z zakresu CSR-D odnoszą się do osób z niepełnosprawnościami, a także organizacji i instytucji zajmujących się problematyką niepełnosprawności. Inicjatywy społecznie odpowiedzialne w tym zakresie koncentrują się bezpośrednio na prawach człowieka, niwelowaniu barier i ograniczeń w społeczeństwie, a także rozwiązywaniem problemów występujących w środowisku pracy. Działalności związane z dostępnością, edukacją i integracją były traktowane w 2019 r. jako jedna z kluczowych przestrzeni praktyk społecznie odpowiedzialnych w statystyce publicznej.

ZAGADNIENIA ORGANIZACYJNE

GUS podejmuje szereg działań, które mają na celu kształtowanie i upowszechnianie wizerunku organizacji będącej pracodawcą równych szans. Jest to proces, który dotyczy wielu obszarów i zagadnień. Jednym z nich jest nawiązywanie współpracy z fundacjami i instytucjami, które działają na rzecz zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Ważnym elementem działalności w zakresie CSR-D jest także upowszechnianie informacji o GUS jako pracodawcy równych szans w mediach społecznościowych oraz na stronie internetowej Urzędu. Celem tych praktyk jest docieranie do jak najszerszego grona odbiorców oraz informowanie społeczeństwa praw osób z niepełnosprawnościami, które są zainteresowane podjęciem pracy w GUS. Ważnym elementem praktyk z zakresu informowania społeczeństwa jest także współpraca z uczelniami wyższymi na terenie Warszawy i okolic w celu zachęcania absolwentów tych szkół do aplikowania na stanowiska pracy do Urzędu.

W 2019 r. GUS zaktualizował **broszurę dotyczącą praw i obowiązków osób z orzeczeniem o niepełnosprawności** pracujących w Urzędzie. US Kraków przygotował, ważny z zakresu społecznej odpowiedzialności, **„Poradnik savoir-vivre wobec osób z niepełnosprawnościami”**. Oba dokumenty zostały zamieszczone w intranecie i są dostępne dla wszystkich pracowników.



„Prawa i przywileje osób z niepełnosprawnością w GUS” to ważny element dobrych praktyk realizowanych w GUS w ramach CSR-D. W 2019 r. broszura została zaktualizowana przez Departament Edukacji i Komunikacji we współpracy z Biurem Organizacji i Kadr oraz Biurem Administracyjno-Budżetowym. Dokument zawiera praktyczne informacje o prawach i przywilejach jakie przysługują pracownikom posiadającym orzeczenie o niepełnosprawności.

Zapomoga dla osób z niepełnosprawnością w ramach środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Do korzystania ze świadczeń finansowanych ze środków Funduszu uprawniają się m.in.:

I. pracownicy GUS;

II. pozostający we wspólnym gospodarstwie domowym członkowie rodzin pracowników GUS, do których zalicza się: dzieci niepełnosprawne niezdolne do samodzielnej egzystencji lub całkowicie niezdolne do pracy, będące na wyłącznym utrzymaniu pracowników GUS – bez względu na wiek;

III. emeryci i renciści, którzy przeszli na emeryturę lub rentę bezpośrednio po zakończeniu pracy w Głównym Urzędzie Statystycznym, Zakładzie Obsługi GUS, Zakładzie Badań Statystyczno-Ekonomicznych i Ośrodku Badań i Rozwojowym Statystyki oraz nie są zatrudnieni w innym miejscu pracy;

IV. pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym, niepełnosprawne niezdolne do samodzielnej egzystencji lub całkowicie niezdolne do pracy, dzieci osób wymienionych w pkt III, będące na ich wyłącznym utrzymaniu – bez względu na wiek.

Bezwrotna zapomoga finansowa może być przyznana dla osób uprawnionych czyli dla pracowników GUS i pracowników GUS przebywających na urlopie wychowawczym; z orzeczoną stopniem niepełnosprawności z tytułu rehabilitacji i leczenia z tytułu niepełnosprawności.

Osoby uprawnione zamierzające skorzystać w danym roku ze świadczeń socjalnych powinny złożyć do **Departamentu Administracyjno-Budżetowego - Samodzielnego stanowiska pracy do spraw socjalnych** - wniosek o przyznanie świadczenia socjalnego do dnia **30 kwietnia** każdego roku.

Zapraszamy do zapoznania się z uprawnieniami osób z niepełnosprawnością, które wynikają z innych przepisów prawa w następujących dziedzinach:

- Komunikacja/podróż
- Karta parkingowa
- Poczta
- Telekomunikacja
- Radio i Telewizja
- Podatki
- Zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych
- Wybory
- Kultura fizyczna i sport
- Kultura i sztuka
- Edukacja
- Szkolnictwo wyższe

Szczegółowe informacje w tej sprawie dostępne są na stronie internetowej Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych:

www.niepełnosprawni.gov.pl

GUS

PRAWA I PRYWILEJE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Warszawa 2019



Strona tytułowa **Poradnika savoir-vivre wobec osób z niepełnosprawnością** przygotowanego przez US Kraków. Dokument jest bardzo praktycznym kompendium wiedzy jak prawidłowo udzielać pomocy osobom z niepełnosprawnościami oraz na co należy zwracać szczególną uwagę w relacjach społecznych.



Kraków 2019

Poradnik savoir-vivre wobec osób z niepełnosprawnością

ZESPÓŁ DO SPRAW STATYSTYKI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI



Najważniejszym zadaniem zespołu jest identyfikacja oraz integracja zasobów informacyjnych, a także opracowanie kierunków rozwoju działań zmierzających do pozyskania kompleksowej informacji o osobach niepełnosprawnych. Efektem pracy zespołu jest raport podsumowujący naszą aktywność w 2019 r., w którym zostały skatalogowane definicje niepełnosprawności, zgodnie z rekomendacjami Światowej Organizacji Zdrowia. Ponadto zinwentaryzowane zostały informacje dotyczące zagadnienia niepełnosprawności w polskim systemie prawnym oraz usystematyzowane zasoby informacyjne statystyki wraz z opisami administracyjnych źródeł danych. Zespół ekspertów z Krakowa przygotował również raport metodologiczny „Osoby niepełnosprawne prawnie” oraz ogólnopolską informację sygnałną „Osoby niepełnosprawne” w związku z obchodami Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

Agnieszka Szlubowska
Dyrektor US Kraków

Przewodnicząca zespołu ds. statystyki niepełnosprawności



Kwestie związane z problematyką niepełnosprawności są istotnym obszarem aktywności CSR-D statystyki. Pracownicy służb statystyki publicznej angażują się w liczne działania skierowane do osób z niepełnosprawnościami, współpracują z licznymi organizacjami i instytucjami pomagając potrzebującym i propagując społeczne podejście do niepełnosprawności. Ważnym obszarem praktyk z zakresu CSR-D są badania dotyczące obszaru niepełnosprawności. Polityka publiczna skierowana do osób niepełnosprawnych wymaga dostępu do szeregu danych dotyczących tej grupy osób. Z inicjatywy Prezesa GUS został powołany międzyresortowy **Zespół ds. statystyki**

niepełnosprawności, którego pracami prowadzi Pani Agnieszka Szlubowska, Dyrektor US Kraków.

Zespół ma charakter współpracy międzyresortowej. Tworzą go przedstawiciele KRUS, ZUS, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości, Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Rozwoju, Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, Fundacji Instytut Rozwoju Regionalnego.

RADA DOSTĘPNOŚCI



Poprzez aktywne uczestnictwo w pracach Rady Dostępności GUS stworzył system monitorowania realizacji założeń rządowego programu Dostępność Plus. System zapewnia interesariuszom informacje o stanie dostępności oraz dostarcza dane do oceny postępu realizacji działań. W ramach budowy systemu przygotowano dodatkowy moduł monitorowania rozwoju Strateg – Dostępność Plus. Ponadto, w ramach współpracy z MFIPR, w najbliższych latach GUS przeprowadzi badanie, które pozwoli m.in. ocenić początkowy stopień wdrożenia zapisów Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz przybliży statystyczny obraz stanu dostępności w przestrzeni publicznej.

Dominika Rogalińska
Dyrektor Departamentu Badań Przestrzennych i Środowiska
Członek Rady Dostępności



Na mocy zarządzenia Ministra Inwestycji i Rozwoju z dnia 20 grudnia 2018 r. powołana została Rada Dostępności. Jest to międzyresortowy organ opiniodawczo-doradczy Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej, powołany w celu koordynacji działań zmierzających do zapewnienia dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej i cyfrowej osobom ze szczególnymi potrzebami. Działania Rady to również wyrażanie opinii w zakresie realizacji potrzeb osób niepełnosprawnych oraz działań na rzecz poprawy świadomości społecznej w zakresie dostępności. Jej działalność jest ściśle związana z Ustawą o zapewnieniu dostępności osobom ze

szczególnymi potrzebami z 19 lipca 2019 r. oraz Programem rządowym Dostępność Plus.

Projekty i inicjatywy podejmowane w ramach Programu dotyczyły kwestii związanych m.in. z likwidacją barier architektonicznych, a także organizacji serii szkoleń dla służb architektoniczno-budowlanych, a także dla sektora transportu z zakresu praktycznego stosowania zasad dostępności. Ważnym elementem Programu są działania dotyczące cyfryzacji. Skupiają się one głównie na wdrażaniu praktyk z zakresu dostępności cyfrowej oraz zapewnieniu szkoleń o tej tematyce dla pracowników administracji publicznej.

ZATRUDNIENIE

Służby statystyki publicznej dążą do zwiększania zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w statystyce publicznej. Urzędy informują o możliwości aplikowania przez osoby z niepełnosprawnościami na wolne stanowiska pracy. Prowadzone są także staże i praktyki dla uczniów ze szczególnymi potrzebami, umożliwiające zdobycie doświadczenia zawodowego, praktycznych umiejętności i wiedzy.

INTEGRACJA I EDUKACJA

Pracownicy służby statystyki publicznej za pomocą sieci intranetowej są na bieżąco informowani o odbywających się kampaniach społecznych i akcjach charytatywnych, które bezpośrednio dotyczą osób z niepełnosprawnościami. Zespoły CSR w 2019 r. systematycznie zamieszczały broszury m.in. z okazji **Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, Światowego Dnia Zespołu Downa, Światowego Dnia Mózgowego Porażenia Dziecięcego** czy **Światowego Dnia Świadomości Autyzmu**. Pracownicy okazywali także solidarność poprzez wspólne zdjęcia oraz organizację spotkań edukacyjnych.

DOSTĘPNOŚĆ

Urzędy i jednostki statystyki publicznej stosują szereg narzędzi i procedur udostępniania informacji statystycznych osobom z niepełnosprawnościami.

Tłumacz języka migowego

Większość urzędów gwarantuje możliwość skorzystania z pomocy tłumacza języka migowego, co usprawnia komunikację w przypadku korzystania z informacji statystycznych oraz załatwiania spraw urzędowych. Usługa ta jest bezpłatna i wymaga jedynie uprzedniego ustalenia dogodnego terminu dla osoby zainteresowanej.

Budynki i otoczenie

Praktyki z zakresu dostępności dotyczą również przystosowania budynków oraz otoczenia urzędów i jednostek dla osób ze szczególnymi potrzebami. W tym celu wyznaczane są miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami, a budynki

wyposażane są w dostosowane łazienki, windy i podjazdy.



Konkretne przykłady dobrych praktyk, zrealizowanych w ramach podejścia CSR-D zaprezentowane zostały w dalszej części niniejszego Raportu działalności społecznie odpowiedzialnej GUS oraz urzędów i jednostek statystyki publicznej.



Uczestnicy spotkania zorganizowanego w GUS z okazji **Światowego Dnia Zespołu Downa** mieli okazję zapoznać się z pracą Urzędu, a także wziąć udział w zajęciach statystycznych.



Pracownicy US Bydgoszcz włączyli się w obchody **Światowego Dnia Zespołu Downa** zakładając różnokolorowe skarpetki. Symbolizują one niedopasowanie społeczne i genotypowe z jakim borykają się osoby z zespołem Downa. Na zdjęciach skarpetki pracowników US Bydgoszcz Oddział w Toruniu i Oddział we Włocławku.



Urzędy i jednostki statystyki publicznej włączyły się w obchody **Światowego Dnia Świadomości Autyzmu**. Na znak solidarności z osobami ze spektrum autyzmu pracownicy US Bydgoszcz założyli niebieskie ubrania oraz zawiązali kokardki na rękach.



GŁÓWNY URZĄD STATYSTYCZNY



ŁĄD ORGANIZACYJNY

Elektroniczny System Zarządzania Dokumentami

System, z którego korzystają wszystkie urzędy i jednostki statystyki publicznej. Umożliwia sprawne zarządzanie, a także ogranicza drukowanie dokumentów, co korzystnie wpływa na środowisko.



Intranet jako narzędzie komunikacji wewnętrznej

Intranet to wewnętrzna sieć, z której korzystają wszyscy pracownicy statystyki publicznej. Służy do komunikacji i przekazywania informacji. Celem sprawniejszego korzystania z sieci wewnętrznej, zespół **Centrum Informatyki Statystycznej** przygotował dla wszystkich pracowników statystyki publicznej **samouczek intranetowy** zawierający zestaw materiałów tekstowych i wideo, pomocnych przy nauce korzystania z platformy Sharepoint.

Działanie intranetu, jego budowa, a także funkcje jakie pełni w statystyce publicznej, zostały opisane w wydanym w 2019 r. raporcie „**Intranet jako narzędzie komunikacji wewnętrznej**”.

Okładka pierwszego, wydanego przez GUS w 2019 r. raportu z działalności w zakresie CSR w statystyce publicznej.



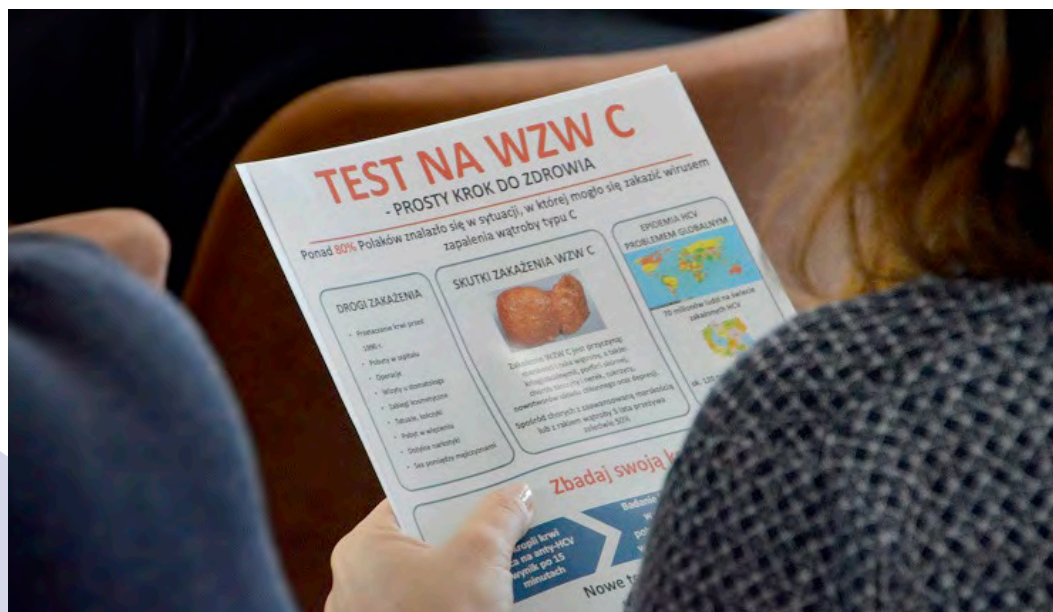
PRAWA CZŁOWIEKA

Cykl spotkań ze specjalistami

Podczas spotkania **„Czy twoja wątroba jest zdrowa”** pracownicy mogli skorzystać z bezpłatnych badań przesiewowych w kierunku wykrycia zarażenia wirusem WZW typu C. Z badań skorzystało 290 osób, co oznacza, że co najmniej jedna trzecia pracowników Urzędu sprawdziła stan swojej wątroby.

Tematyka siedzącego trybu życia poruszona została na spotkaniu **„Zdrowy kręgosłup przy biurku”**, które poprowadził wiceprezes Krajowej Rady Fizjoterapeutów ds. nauki i kształcenia – Zbigniew Wroński. Uczestnicy dowiedzieli się m.in. jak prawidłowo siedzieć przy biurku oraz jak poprawnie wykonać sekwencję 12 ćwiczeń podczas przerwy w pracy.

GUS włączył się w walkę z osteoporozą, organizując spotkanie **„Cichy złodziej kości”**. Na wydarzeniu obecni byli: prof. dr hab. Piotr Głuszko z Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji oraz Dorota Kubryń i Anna Lamparska. Uczestnicy zostali poinformowani o specyfice choroby, a także o znaczeniu diety, ruchu oraz witaminy D w zapobieganiu osteoporozie.



Spotkanie „Czy twoja wątroba jest zdrowa” miało na celu wzrost poziomu świadomości społecznej na temat wirusa WZW typu C.

Spotkanie „**Czy twoja wątroba jest zdrowa**” odbyło się w ramach projektu finansowanego ze środków **Samorządu Województwa Mazowieckiego**, dedykowanego mieszkańcom wszystkich powiatów Województwa Mazowieckiego. Wykonawcą projektu jest Warszawski Uniwersytet Medyczny, Polskie Towarzystwo Hepatologiczne i Szpital Dzieciątka Jezus. Prowadzącymi spotkanie były Panie pielęgniarki z Kliniki Transplantologii i Nefrologii.



Spotkanie informacyjne o tematyce **osteoporozy** zostało zorganizowane w ramach **Programu Profilaktyki Osteoporozy Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji**. Celem programu jest wdrożenie w ośrodkach uczestniczących w programie systemu wczesnej identyfikacji kobiet w wieku 50-70 lat zagrożonych złamaniamiiskoenergetycznymi.



IV Akcja Krwiodawstwa w GUS spotkała się z dużym zainteresowaniem pracowników. Chętni mogli oddawać krew w specjalnie do tego przystosowanym autobusie, który był zaparkowany na terenie należącym do Urzędu. W ramach akcji udało się zebrać około 9 litrów krwi.

Pracownicy GUS podczas spotkania informacyjnego „Zdrowy kręgosłup przy biurku” mieli okazję usłyszeć wartościowe porady od Zbigniewa Wrońskiego – wiceprezesa Krajowej Rady Fizjoterapeutów ds. nauki i kształcenia. Dbłość o zdrowy kręgosłup, prawidłowy sposób siedzenia oraz odpowiednie ćwiczenia są bardzo istotne dla pracowników, którzy wiele godzin spędzają przed komputerami.



Pracownicy GUS podczas spotkania ze specjalistkami z Instytutu Żywności i Żywienia. Poruszane zagadnienia dotyczyły zdrowej żywności, świadomego konsumpcjonizmu oraz problematyki otyłości. Ekspertki udzieliły wielu ważnych porad na temat diety i kompozycji posiłków.



Wspólne zdjęcie pracowników GUS, które jest wyrazem wsparcia akcji „**Movember**” zachęcającej do profilaktycznych badań z zakresu nowotworów męskich.



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Każdego roku dla pracowników GUS organizowany jest **kurs języka angielskiego** na poziomach od A1+ do C1+. Zajęcia trwają od października do czerwca i obejmują 2 semestry nauki.

W GUS w 2019 r. działały: **Koło PTTK „TRAPER”** oraz sekcje: **rowerowa, tenisa ziemnego, piłki nożnej halowej, piłki siatkowej i sekcji biegowej**. Do dyspozycji pracowników GUS pozostaje kort tenisowy oraz wynajęta hala do piłki siatkowej.



Drużyna siatkarska GUS podczas zawodów **Europejskiego Turnieju Statystyków w Piłce Siatkowej (EVS)**, które w 2019 r. odbyły się w czeskim Pilźnie. Aktywności sportowe to doskonała okazja do integracji pracowników oraz rozwijania swoich pasji.



ZAGADNIENIA KONSUMENCKIE

Zamówienia publiczne w GUS, urzędach i jednostkach statystyki publicznej odbywają się zgodnie z obowiązkiem stosowania **klauzul społecznych** oraz **klauzul środowiskowych**.

UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE

Idea społecznej odpowiedzialności jest od lat przedmiotem dyskusji naukowców i specjalistów. Pani Anna Borowska, Dyrektor Generalny GUS, wzięła udział w warsztatach w Genewie „**Workshop on Culture Evolution**”, gdzie zaprezentowała temat „Działania CSR jako element budowania kultury organizacyjnej”.

Konferencja metodologiczna

Ważnym dla statystyki polskiej wydarzeniem w 2019 r. była konferencja **Metodologia Badań Statystycznych MET2019**. W wydarzeniu uczestniczyli eksperci statystyki publicznej, przedstawiciele środowiska naukowego, biznesowego oraz użytkownicy badań statystycznych. Konferencję swoją obecnością uświetniło dwóch wybitnych statystyków, prof. Graham Kalton z USA i prof. Danny Pfeffermann z Izraela.

Współpraca międzyresortowa w zakresie CSR

Przedstawiciel GUS koordynuje pracę grupy roboczej ds. społecznej odpowiedzialności administracji działającej w ramach **Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej**. W 2019 r. pracowano nad strukturą i blokami tematycznymi podręcznika dla administracji w oparciu o normę ISO 26000. Kontynuowane były prace nad platformą internetową dobrych praktyk społecznej odpowiedzialności.

Współpraca krajowa

Dla przedstawicieli resortu statystyki publicznej zorganizowane zostało szkolenie w Jachrance „**Społeczna odpowiedzialność administracji publicznej. Implementacja CSR w służbach statystyki publicznej**”. Głównym celem spotkania było przedstawienie wytycznych, podstaw prawnych oraz praktycznych działań na rzecz idei CSR oraz SDGs. Jednostki służb statystyki publicznej zobowiązały się do priorytetowego traktowania problematyki dotyczącej osób z niepełnosprawnościami w ramach podejścia CSR-D.

Nagroda Lux Clara in Contractis Publicis

dla GUS. Urząd Zamówień Publicznych zorganizował Galę XXV-lecia działalności UZP oraz rynku zamówień publicznych w Polsce. Z tej okazji przyznane zostały nagrody Lux Clara in Contractis Publicis. Decyzją kapituły GUS otrzymał został uhonorowany nagrodą w kategorii „Zamawiający” jako instytucja upowszechniająca **zrównoważone zamówienia publiczne**. W imieniu Prezesa GUS nagrodę odebrała Pani Małgorzata Sołtyszewska, Dyrektor Departamentu Administracyjno-Budżetowego.



Prezes GUS, dr Dominik Rozkrut, podczas konferencji Metodologia Badań Statystycznych, która zgromadziła wybitnych specjalistów z całego świata.

Prezes GUS, dr Dominik Rozkrut, dr Graham Kalton (USA) oraz prof. Danny Pfeffermann (Izrael) podczas międzynarodowej konferencji Metodologia Badań Statystycznych.



Seminarium „Pomiar inflacji. Stan obecny i wyzwania”. 11 grudnia 2019 r. w GUS odbyło się seminarium otwarte z udziałem środowiska naukowego i dziennikarskiego **„Pomiar inflacji. Stan obecny i wyzwania”**. Omówiono na nim m.in. szczegóły notowań cen w czasie obniżek sezonowych i ich wpływ na badania cen i określanie inflacji. Wyjaśniono także kwestię rozbieżności między inflacją odczuwalną a publikowaną dla cen towarów i usług ogółem.

Uczestnicy seminarium „Pomiar inflacji. Stan obecny i wyzwania” mieli okazję dyskutować na aktualne zagadnienia z zakresu ekonomii i gospodarki.



ŚRODOWISKO

Działania ekologiczne

Od 2019 r. w taborze GUS znajdują się dwa **samochody nieemisyjne**: elektryczny oraz o napędzie hybrydowym. Ich zaletą jest niższy koszt użytkowania, a napęd elektryczny minimalizuje emisję spalin.

Z okazji **Międzynarodowego Dnia Ziemi** w GUS odbyła się zbiórka elektroodpadów niewielkich gabarytów. Zużyty sprzęt elektroniczny i baterie zawierają w sobie zarówno wiele szkodliwych substancji, jak również cennych materiałów, których recykling jest opłacalny.

Na terenie GUS prowadzona jest **segregacja odpadów** do odpowiednich pojemników. Wprowadzono także zakup wody butelkowanej w opakowaniach szklanych lub pochodzących z recyklingu. Ponadto przeprowadzona została kampania promująca zakup żywności ekologicznej oraz używanie **toreb biodegradowalnych**.

Inwestycja termomodernizacji budynku GUS

Prace remontowe budynku prowadzone są w ramach **Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014–2020**. Efektem podjętych działań będą ekologiczne i przyjazne dla środowiska wdrożenia technologiczne:

- ograniczenie CO2 do atmosfery,
- niższe zapotrzebowanie na nieodnawialną energię (cieplną i elektryczną),
- izolacja przegród zewnętrznych,
- wymiana okien,
- modernizacja instalacji centralnego ogrzewania,
- wykorzystanie kolektorów słonecznych do ogrzewania ciepłej wody użytkowej.



W ramach akcji **Europejski Dzień Bez Samochodu** pracownicy byli zachęceni do rezygnacji z użytkowania samochodów przez dobę i korzystania z ekologicznych środków transportu. Do dyspozycji pracowników pozostaje także strzeżony parking rowerowy.

Efekty zbiórki elektroodpadów zorganizowanej w GUS z okazji Międzynarodowego Dnia Ziemi. Pracownicy oddawali zużyty sprzęt niewielkich gabarytów oraz baterie.



Prace remontowe gmachu GUS.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWOJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Akcje charytatywne

Pracownicy GUS angażują się w liczne inicjatywy, których celem jest wsparcie osób potrzebujących. W 2019 r. włączyli się m.in. w zbiórkę książek organizowaną przez **Fundację Zacztyani.org** i wsparli **IV Akcję Krwiodawstwa w GUS**. W Urzędzie odbyły się także **kiermasze**, z których dochód przeznaczony był na wsparcie potrzebujących dzieci i bezdomnych zwierząt.

Edukacja

Spotkania o charakterze edukacyjnym i promującym działalność statystyki publicznej odbywały się w GUS systematycznie. Ich odbiorcami były grupy uczestników w różnym wieku. W ramach tej działalności odbyły się spotkania i warsztaty z okazji **Dnia Statystyki Polskiej, #NOCwGUS** oraz w ramach „**Statystyki bez barier**”.

„Statystyka bez barier, bo liczą się wszyscy” – spotkania edukacyjne i integracyjne

Pracownicy GUS włączyli się w obchody **Światowego Dnia Zespołu Downa**, który przypada na 21 marca. Z tej okazji w siedzibie Urzędu zorganizowane zostało spotkanie edukacyjne dla dzieci i młodzieży pt. „Statystyka bez barier, bo liczą się wszyscy”. Jego celem było promowanie praw osób z zespołem Downa do pełnego uczestniczenia w życiu społecznym.

Działania edukacyjne

Działania edukacyjne realizowane w GUS skierowane są do różnych grup beneficjentów. Ich celem jest przekazywanie wiedzy na temat **systemu edukacji statystyki publicznej, badań statystycznych i interpretowania ich wyników**. Ponadto organizowane są również **seminaria, warsztaty i konferencje** dla przedstawicieli administracji publicznej oraz środowisk naukowych. GUS jest także organizatorem konkursów i Olimpiady Statystycznej.

Konkurs Hackaton ShowMeData

Zadaniem uczestników było znalezienie najlepszego sposobu na wizualizację danych statystycznych przy wykorzystaniu techniki rozpoznawania obrazu z tagowaniem danych pochodzących z baz GUS i Eurostatu. Druga edycja Hackathonu ShowMeData odbyła się w budynku GUS w dniach 13-14 kwietnia 2019 r. Do konkursu zakwalifikowało się 12 drużyn.

Dni Otwarte Funduszy Europejskich

GUS wziął udział w ogólnopolskiej akcji, która jest elementem kampanii **#EUinmyregion**, promującej projekty zrealizowane w całej Unii Europejskiej dzięki funduszom europejskim. Wydarzenie zorganizowane przez GUS miało na celu promocję projektów realizowanych przez Urząd i dofinansowanych z Funduszy. Spotkanie odbyło się we współpracy z Centralną Biblioteką Statystyczną.

Inicjatywy świąteczne

Okres przedświąteczny to dobry czas do organizowania i włączania się w różne akcje charytatywne. Pracownicy GUS w 2019 r. wspomogli w tym szczególnym okresie potrzebujących przygotowując po raz kolejny prezenty w ramach **Szlachetnej Paczki**, a także uczestnicząc w **zbiórkach i kiermaszach**.

Kiermasz mikołajkowy

Na kiermaszu można było nabyć symboliczne cegiełki w postaci kartek i ozdób świątecznych. Ich autorami byli podopieczni **Stowarzyszenia Rodzin i Przyjaciół Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną „Chata z pomysłami” Środowiskowy Dom Samopomocy** oraz wolontariusze ze **Schroniska dla Bezdomnych Zwierząt w Warszawie „Na Paluchu”**. Podopieczni Stowarzyszenia zebraną kwotę przeznaczyli na wyjazd wakacyjny. Dla wielu osób była to jedyna możliwość na spędzenie wakacji poza miejscem zamieszkania. Wolontariusze przeznaczyli dochód z kiermaszu na wsparcie zwierząt ze schroniska, a przede wszystkim na zewnętrzne specjalistyczne konsultacje, zabiegi medyczne oraz leki.

W roku szkolnym 2018/2019 odbyła się **trzecia edycja Olimpiady Statystycznej**, w której wzięło udział ponad 3 000 uczniów z 325 szkół z całej Polski. Uroczysty finał Olimpiady miał miejsce 13 marca 2019 r., a główną nagrodą w konkursie były **złote indeksy** gwarantujące przyjęcie na prestiżowe uczelnie w kraju z pominięciem postępowania rekrutacyjnego.



Goście GUS z okazji Światowego Dnia Zespołu Downa mieli okazję uczestniczyć w specjalnie zorganizowanych zajęciach kreatywnych z zakresu statystyki.



Z okazji **Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych** zespół Departamentu Edukacji i Komunikacji GUS przygotował dla uczniów z **Zespołu Szkół Specjalnych Nr 85 i Szkoły Podstawowej Specjalnej nr 123 w Warszawie** spotkanie edukacyjne mające na celu zapoznanie dzieci i młodzieży ze statystyką w przystępny, a jednocześnie atrakcyjny sposób. Gośćmi GUS w 2019 r. byli także **uczniowie Szkoły Podstawowej Zespołu Społecznych Szkół Specjalnych „Dać Szansę” STO** wraz z nauczycielami i opiekunami. Uczestnicy mieli okazję wziąć udział w lekcji statystyki, zapoznać się z głównymi polami działalności GUS oraz odwiedzić Centralną Bibliotekę Statystyczną.

Uczestnicy spotkania zorganizowanego z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych podczas powitania przez Prezesa GUS, dr. Dominika Rozkruta.



Zwycięzca Olimpiady Statystycznej – Pan Piotr Tyburski podczas uroczystej Gali wręczenia nagród dla laureatów konkursu.

Nagrodę główną w konkursie Hackaton ShowMeData otrzymała drużyna Pieski Piorunki. Zawodnicy stworzyli grę mobilną (iOS) „Kocham ziemię”.



Wśród prezentowanych projektów realizowanych przez GUS i dofinansowanych z Funduszy Europejskich znalazły się m.in.: System Monitorowania Usług Publicznych SMUP, Otwarte dane – dostęp, standard, edukacja – API BDL, Portal Geostatystyczny – Faza II i Przestrzenne Dane Statystyczne w Systemie Informacyjnym Państwa, SISP i SISP2 – REGON i TERYT.

#NOCwGUS GUS już po raz drugi zorganizował w swojej siedzibie Noc Muzeów. Odwiedzający mogli zapoznać się z historią polskiej statystyki publicznej. Wśród atrakcji przygotowanych przez organizatorów znalazły się także gry edukacyjne, quizy oraz możliwość zrobienia sobie zdjęcia w fotelu Prezesa. Podczas Nocy Muzeów GUS odwiedziło 230 osób.



Uczestnicy wydarzenia #NOCwGUS podczas wykonywania jednego z ćwiczeń edukacyjnych. Zwiedzający mieli także możliwość zapoznania się z materiałami informującymi o działalności służb statystyki publicznej.

GUS zorganizował w Sejmie **wystawę na temat historii spisów**. Z przygotowanej prezentacji można było dowiedzieć się wielu ciekawostek na temat przebiegu spisów organizowanych na terenach ziem polskich. Dodatkową atrakcją była **wystawa maszyn liczących**, z których część pochodzi z początków XX wieku. Wystawa spotkała się z dużym zainteresowaniem zwiedzających.



Wśród eksponatów prezentowanych podczas wystawy „230 lat spisów ludności na ziemiach polskich” znajdował się kalkulator logarytmiczny LOGA.

Zbiórka zorganizowana w GUS na rzecz dzieci z domów dziecka cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród pracowników. Na rzecz dzieci zebrane zostały m.in.: książki, zabawki, a także artykuły higieniczne i gry.



Departament Edukacji i Komunikacji we współpracy z Centralną Biblioteką Statystyczną włączył się w **Wielką Zbiórkę Książek** w ramach ogólnopolskiej akcji organizowanej przez Fundację **Zaczytani.org**. Pracownicy przekazali ponad 500 książek, które trafiły do małych i dużych pacjentów placówek medycznych, szpitali, hospicjów oraz domów dziecka w całej Polsce.



Dzięki zaangażowaniu pracowników GUS, CBS i ZWS dzieci z 8 domów dziecka w Polsce otrzymały prezenty z okazji **Dnia Dziecka**. W ramach zbiórki, która trwała od 21 do 28 maja 2019 r., pracownicy przekazali: ubrania, obuwie, przybory szkolne, książki, malowanki, środki do prania, środki do higieny osobistej, gry planszowe, klocki i inne zabawki.



Kiermasz mikołajkowy cieszył się ogromnym zainteresowaniem wśród pracowników GUS. Zainteresowani mogli nabyć ręcznie wykonane stroiki świąteczne i ozdoby.

Paczki przygotowane przez pracowników GUS w ramach akcji „Szlachetna Paczka”.



Wśród ozdób świątecznych i produktów dostępnych na kiermaszu mikołajkowym znajdowały się ręcznie przygotowane obrazy z wizerunkami zwierząt.

„Światło, które daje moc”

Po raz drugi Prezes GUS, dr Dominik Rozkrut, przyjął od harcerzy lampion z **Betlejemskim Światełkiem Pokoju**. Urząd stał się wówczas częścią wielkiej, międzynarodowej sztafety Światła. Tradycja przekazywania światła jest symbolem braterstwa, pokoju i nadziei. Oznacza to również wspólnotę i otwartość na innych w realizowaniu swoich zadań.



CENTRALNA BIBLIOTEKA STATYSTYCZNA



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWOJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Centralna Biblioteka Statystyczna przeprowadziła w 2019 r. **cykl spotkań edukacyjnych** przeznaczonych dla odbiorców w różnym wieku.

Najmłodsi goście byli uczniami **Specjalnej Szkoły Podstawowej „Dać Szansę” STO**. Uczestnicy poprzez zabawę i pokaz publikacji poznali charakter pracy bibliotekarzy.

CBS gościła również **studentów kierunku architektura przestrzeni informacyjnych Uniwersytetu Warszawskiego**. Celem inicjatywy było umożliwienie młodym ludziom pozna-

nie charakteru pracy w GUS tak, by mogli oni dobrze zaplanować swoją karierę naukową i zawodową.

W czytelni CBS zorganizowane zostało także seminarium **„Rachunki narodowe – czym są i jak się je liczy”** dla słuchaczy **Uniwersytetu Otwartego Trzeciego Wieku**.



Studenci Uniwersytetu Otwartego Trzeciego Wieku podczas wykładu na seminarium.



Studenci Uniwersytetu Warszawskiego
na spotkaniu dotyczącym działalno-
ści informacyjnej Centralnej Biblioteki
Statystycznej.

CENTRUM BADAŃ I EDUKACJI STATYSTYCZNEJ



ŚRODOWISKO

Ogródek-zielnik

Pracownicy Działu Żywnienia CBiES GUS założyli na terenie jednostki **ogródek warzywno-ziołowy**. Celem inicjatywy było podniesienie walorów smakowych potraw serwowanych w jednostce oraz promowanie praktyk związanych ze zdrowym żywieniem. Warzywa i zioła wzbogacały dania przygotowywane w kuchni CBiES.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWOJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

W ramach podjętej współpracy z **Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Legionowie**, CBiES GUS zorganizowało wśród swoich pracowników zbiórkę odzieży, zabawek oraz niezbędnego sprzętu gospodarstwa domowego. Udało się zbierać kilkanaście paczek, które zostały przekazane podopiecznym Ośrodka.



Zdjęcia ogródka ziołowo-warzywnego, który został założony przez pracowników CBiES.



URZĄD STATYSTYCZNY W BIAŁYMSTOKU



ŁAD ORGANIZACYJNY

„Procedura antydyskryminacyjna i antymobbingowa”

To dokument, który jest omawiany z nowoprzyjętymi pracownikami podczas służby przygotowawczej. Postanowienia zawarte w procedurze są także okresowo przypominane wszystkim pracownikom Urzędu podczas szkoleń o tej tematyce.

PRAWA CZŁOWIEKA

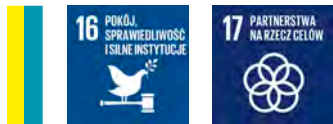
Zdrowy styl życia

W siedzibie US Białystok odbyło się spotkanie z Beatą Polecką – **dietetyczką, fizjoterapeutką i instruktorką fitness**. Prowadząca omówiła m.in. zasady prawidłowego oddychania, zdrowego żywienia oraz zaprezentowała kilka praktycznych ćwiczeń.

Bezpłatne badania

Pracownicy mieli możliwość wykonania w siedzibie Urzędu **badan profilaktycznych**, takich jak: pomiary ciśnienia tętniczego krwi, poziomu cholesterolu, glukozy oraz sprawdzenia wskaźnika masy ciała BMI oraz wykonania badań przesiewowych w kierunku wykrycia zakażenia wirusem zapalenia wątroby typu C. Do dyspozycji pracowników pozostawał **edukator zdrowotny**, który udzielał specjalistycznych porad. Badania cieszyły się ogromnym zainteresowaniem pracowników. Wzięło w nich udział ponad 90 osób.

Cieszę się, że mogłam skorzystać z badań w miejscu pracy, bez konieczności chodzenia do lekarza po skierowanie i oczekiwania w kolejkach. Dzięki temu upewniłam się, że moje wyniki są całkowicie w normie – komentarz pracownicy US Białystok, jednej z uczestniczek spotkania prozdrowotnego



UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE

Koordinator ds. CSR w US Białystok uczestniczył w webinarium poświęconemu roli i zadaniom menagera CSR w ramach **Tygodnia Odpowiedzialnego Biznesu 2019**.

Przedstawiciel Urzędu aktywnie uczestniczył w pracach **Zespołu ds. monitorowania sytuacji osób starszych**. Do jego zadań należała analiza i prezentacja sytuacji osób starszych w oparciu o dane statystyczne i własne badania. Reprezentant Urzędu przekazywał także uwagi i wnioski do **Programu „Senior+”**, który był realizowany w województwie podlaskim w latach 2017-2018.

Pracownicy mieli okazję na wspólną integrację podczas **wyjazdów** do Parków Narodowych: Ojcowskiego i Pienińskiego.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Edukacja z zakresu ochrony środowiska

Pracownicy Ośrodka Statystyki Środowiska, Przyrody i Leśnictwa US Białystok przeprowadzili zajęcia edukacyjne **„Statystyka leśnictwa i ochrony przyrody dla dzieci”** dla uczniów klas drugich i trzecich szkół podstawowych z Białegostoku. Podczas lekcji omówione zostały m.in. główne zagrożenia lasów, podstawowe formy ochrony przyrody oraz działania zapobiegające niszczeniu przyrody. Zajęcia wzbogacone były ćwiczeniami praktycznymi, w trakcie których dzieci rozpoznawały gatunki drzew, rozwiązywały rebusy i zagadki. Na zakończenie spotkania dzieci zostały obdarowane pamiątkowymi dyplomami i materiałami promocyjnymi. Jednym z głównych celów zajęć było zwiększenie świadomości ekologicznej oraz wiedzy przyrodniczej i środowiskowej wśród dzieci i młodzieży.

WWUS Białystok angażował się w liczne akcje charytatywne. Na rzecz potrzebujących i emerytowanych kolegów z pracy zorganizowane zostały **zbiórki pieniędzy**. Wśród pracowników Urzędu znajdują się wolontariusze, którzy pomagają w schronisku dla zwierząt uczestnicząc w akcji wyprowadzania psów **„PSAcer”**.

Pracownicy Urzędu włączyli się w akcję **Szlachetnej Paczki**, a także aktywnie oddawali krew podczas **zbiórek krwiodawczych**.

Kiermasze i edukacja

Od wielu lat US Białystok wspiera dzieci uczące się w sąsiadującym z Urzędem **Zespole Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych Szkoła Podstawowej nr 35 Specjalnej i Ośrodka Rewalidacyjno-Wychowawczym**. Wsparcie to odbywa się na różnych płaszczyznach – zarówno finansowej, materialnej, edukacyjnej – jak i emocjonalnej. W 2019 r. w siedzibie Urzędu odbyły się **kiermasze ciast** oraz **kartek i ozdób świątecznych** przygotowanych przez dzieci i ich rodziców. Środki zebrane podczas wszystkich wydarzeń przeznaczone zostały na zakup sprzętu rehabilitacyjnego dla podopiecznych Placówki. Prowadzone są również **zajęcia edukacyjne** dla uczniów Szkoły. Na zaproszenie Dyrekcji Szkoły przedstawiciel Urzędu uczestniczył w **festynie** zorganizowanym z okazji **Dnia Dziecka**.



Pracownik US Białystok w trakcie pobierania krwi do badań.

Zajęcia edukacyjne dla uczniów Szkoły Podstawowej nr 48 im. króla Stefana Batorego w Białymstoku oraz uczniów Szkoły Podstawowej nr 33 im. św. Królowej Jadwigi w Białymstoku. Prowadzącymi spotkanie były Małgorzata Jelska i Ewa Sobiech z Ośrodka Statystyki Środowiska, Przyrody i Leśnictwa US Białystok.



Kiermasz ciast pełen był pysznych, różnorodnych wypieków przygotowanych przez pracowników Urzędu.

Wśród ozdób na bożonarodzeniowym kiermaszu znajdowały się kartki świąteczne, ozdoby i stroiki.



Ozdoby wiosenno-wielkanocne wykonane własnoręcznie przez podopiecznych Szkoły Podstawowej Nr 35 Specjalnej i Ośrodka Rewalidacyjno-Wychowawczego w Białymstoku wyróżniały się wiosenną kolorystyką.

URZĄD STATYSTYCZNY W BYDGOSZCZY



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Dla ankieterów US Bydgoszcz zorganizowane zostało szkolenie **„Jak radzić sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym”**. Spotkanie poprowadził psycholog.

W związku z letnimi upałami dla pracowników przygotowany został **poradnik** zawierający informacje jak dbać o zdrowie podczas gorących dni.

Konkurs fotograficzny „Wspomnienia z wakacji”

Celem konkursu była **integracja pracowników** poprzez umożliwienie im podzielenia się z innymi osobami swoimi pasjami. Była to również doskonała okazja do promowania twórczej aktywności w zespole, a także do popularyzacji fotografii jako dziedziny sztuki.



PRAWA CZŁOWIEKA

Pracownicy uczestniczyli w spotkaniu **„Jedzenie ma znaczenie”** o tematyce zdrowego stylu życia, prawidłowego odżywiania oraz ćwiczeń pozytywnie wpływających na kręgosłup przy siedzącym trybie pracy.

W US Bydgoszcz zorganizowane zostało spotkanie informacyjno-edukacyjne **„Bezpieczne wakacje”**, na którym odbył się **instruktaż z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej**.



ŚRODOWISKO

Pracownicy włączyli się w **zbiórkę** na rzecz schroniska dla bezdomnych zwierząt w Korabiewicach oraz **Stowarzyszenia „Mondo Cane”**, które prowadzi domy tymczasowe dla zwierząt we Włocławku.

W myśl idei **zero waste** w US Bydgoszcz przygotowana została **Eko choinka** – bożonarodzeniowe drzewko wykonane z odpadów.

Torby i woreczki „bumerangi”

Na początku września 2019 r. w Urzędzie zorganizowana została **akcja rozdawania pracownikom bawełnianych i lnianych toreb wielokrotnego użytku**, której celem było propagowanie idei **zero waste**. W sekretariacie Urzędu oraz w Oddziałach przygotowane zostały specjalne skrzynki, gdzie można było zostawić lub wziąć torby.

Po ogromnym zainteresowaniu, z jakim spotkała się akcja **„Torby bumerangi”**, pracownicy postanowili przygotować woreczki na owoce i warzywa, które można zabrać ze sobą na zakupy.

Akcja **„Woreczki bumerangi”** rozpoczęła się od zbiórki materiałów zachęcając tym samym pracowników do uwolnienia przestrzeni w szafach i przekazania niepotrzebnych materiałów, które mogły otrzymać „drugie życie”. Następnym etapem było szycie woreczków przez chętnych pracowników, którzy mogli skorzystać z instruktażu przygotowania takiego woreczka.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Pracownicy Urzędu włączali się w inicjatywy o charakterze edukacyjnym skierowane dla dzieci i młodzieży. W ramach tej działalności zorganizowane zostały spotkania z okazji **Europejskiego Dnia Statystyki**. Uczestnicy mieli okazję wziąć udział w rajdzie na orientację **„Zorientuj się na spisi!”** oraz grze zespołowej **„Statystyczny klucz”**, która miała formułę escape roomu.

W Urzędzie przeprowadzone były **zbiórki charytatywne** dla podopiecznych z domów dziecka oraz pracowników Urzędu znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej.

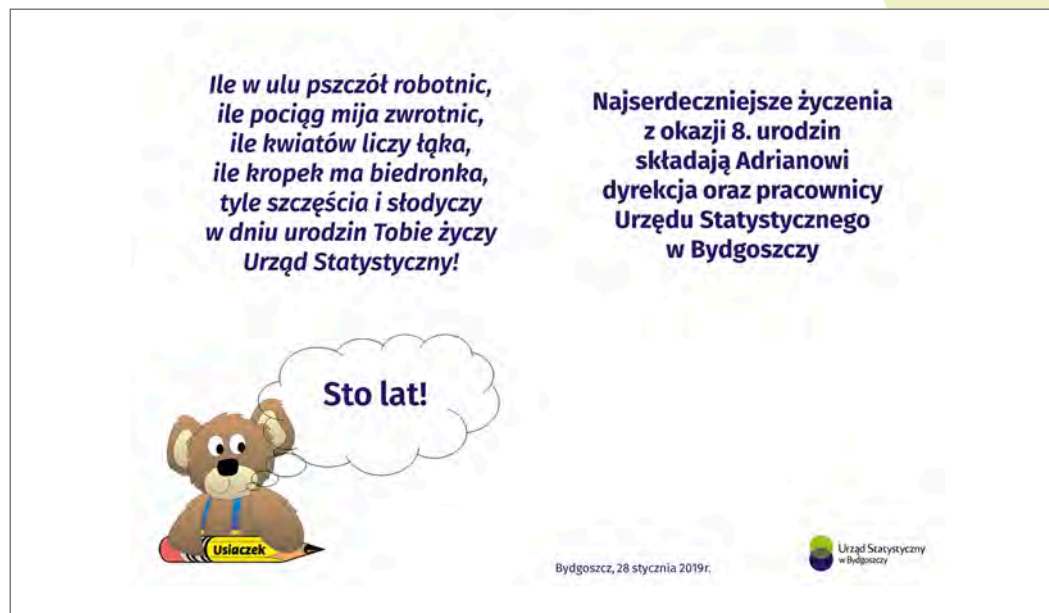
Kartki urodzinowe dla Adriana

Akcja polegała na przygotowaniu i wysłaniu **kartek z życzeniami** z okazji 8. urodzin dla Adriana, który jest podopiecznym Fundacji **„Zdążyć z Pomocą”**. Chłopiec od urodzenia zmaga się dziecięcym porażeniem mózgowym oraz z astmą oskrzelową. Pracownicy wysłali chłopcu 40 kartek urodzinowych, w tym kilka wykonanych własnoręcznie. Adrian ucieszył się bardzo z tego, że mógł osobiście odczytać życzenia od znajomych i nieznajomych. Był to dla niego idealny moment, bo właśnie nauczył się czytać. W akcji wzięli udział pracownicy US Bydgoszcz oraz Oddziałów w Inowrocławiu, Toruniu i Włocławku.



Woreczki wielokrotnego użytku na zakupy warzyw i owoców były efektem akcji pracowników US Bydgoszcz promującej dobre praktyki w zakresie ochrony środowiska.

Kartka urodzinowa zawierająca życzenia dla Adriana ułożone przez pracowników US Bydgoszcz.



Adrian otrzymał od pracowników US Bydgoszcz wiele różnokolorowych kartek.



URZĄD STATYSTYCZNY W GDAŃSKU



PRAWA CZŁOWIEKA

Pracownicy US Gdańsk uczestniczyli w **spotkaniu prozdrowotnym** na temat wypalenia zawodowego, ryzyka związanego z siedzącym trybem życia, redukcji stresu i zdrowego odżywiania.

PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Czat z Dyrektorem

To narzędzie wspomagające **komunikację wewnętrzną** – każdy z pracowników mógł zadać Dyrektorowi anonimowo pytania na interesujący go temat podłączając się do czatu. Wszystkie wiadomości wraz z odpowiedziami na pytania dostępne są jako historia konwersacji. Czat przynosi korzyści zarówno pracownikom, jak i Dyrekcji. Pracownicy mogą poznać odpowiedzi na nurtujące ich pytania, a Dyrekcja lepiej zrozumieć potrzeby informacyjne pracowników.

„Bezpieczna kobieta”

Pod takim tytułem odbyły się bezpłatne, dwudniowe **warsztaty z samoobrony** dla pracowników Urzędu, przeprowadzone przez **Stowarzyszenie Krav Maga Pomorze**. Celem warsztatów była aktywizacja pań pracujących w Urzędzie oraz podniesienie świadomości zagrożeń, umiejętność oceny sytuacji, jak również nabycie i rozwinięcie technik obrony oraz reagowania w sytuacji bezpośredniego niebezpieczeństwa.

Zajęcia były okazją do poznania i doskonalenia podstawowych umiejętności obronnych, wzmocnienia swojej motoryki, nabrania pewności siebie i odporności na stres. Warsztaty zawierały różnego rodzaju symulacje zagrożeń i sposoby na skuteczną obronę przed napastnikiem oraz szkolenie z tzw. miękkich strategii samoobrony, do których zaliczają się: pewność siebie, asertywność oraz negocjacje.

Zajęcia z samoobrony dla kobiet cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, co pokazało nam, że kobiety pracujące w naszym Urzędzie mają potrzebę dbania o własne bezpieczeństwo i świadomość, że należy to robić na różne sposoby. W czasie zajęć nauczyłyśmy się nie tylko chwytów i koordynacji ruchowej. Był czas również na rozmowę z instruktorami oraz szczerze wyznania uczestniczek, kiedy czuły się zagrożone w przestrzeni publicznej. Dało nam to wiele do myślenia i zwiększyło szanse na uniknięcie niebezpiecznych sytuacji – Ewa Bujarska, uczestniczka warsztatów



UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE. ŚRODOWISKO

Pracownicy US Gdańsk sporządzili **bazy obiektów** noclegowych oraz gastronomicznych, które realizują działania społecznie odpowiedzialne. Lista została udostępniona uczestnikom konferencji, która odbywała się w US w Gdańsku.

US Gdańsk wspierał bezdomne zwierzęta, organizując **zbiórki dla Schroniska Promyk w Gdańsku** oraz **schronisk w Chojnicach i Słupsku**. Na rzecz zwierząt przekazane zostały artykuły do pielęgnacji i karma.

Inicjatywy zero/less waste

W Oddziale w Chojnicach wydzielone zostało miejsce, gdzie stoi oznakowany kartonik z „**torbami bumerangami**”, czyli torbami wielokrotnego użytku. Każdy z pracowników może z nich skorzystać.

Pracownicy US Gdańsk mogli przynieść i pozostawić zbędną odzież w ramach akcji **Wiosenne Wietrzenie Szafy**. Ponadto każdy mógł wybrać z tych rzeczy coś dla siebie. Ubrania, które nie znalazły nowego domu zostały przekazane do punktu charytatywnego **Fundacji Droga w Gdańsku**.

Drużyna US Gdańsk zwyciężyła w **Grywalizacji Zero Waste**, której celem było wyrobienie ekologicznych nawyków w życiu codziennym. Wśród wykonanych przez pracowników aktywności było: korzystanie z transportu publicznego zamiast samochodów, używanie toreb wielokrotnego użytku czy sprzątanie najbliższego sąsiedztwa Urzędu.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Podziel się posiłkiem z bezdomnymi

W ramach akcji każdy pracownik mógł w dniu 23 kwietnia 2019 r. przynieść do pracy **pozostałe po świętach jedzenie**. Dary zostały zawiezione do **Caritasu w Sopocie** – jednej z placówek biorących udział w akcji. Przedsięwzięcie miało dwa cele: uwrażliwienie na potrzeby osób bezdomnych oraz pokazanie, że nadwyżek jedzenia nie trzeba wyrzucać – można je przekazać potrzebującym. Pracownikom zostały również udostępnione dane teleadresowe placówek, które przyjmują i przekazują jedzenie potrzebującym przez cały rok.

Pracownice US Gdańsk włączyły się w akcję **„Wejście do morza dla Alka”** polegającą na **wspólnym morsowaniu**. Podczas wydarzenia zbierane były pieniądze na leczenie małego sopocianina – Alka.

W Urzędzie odbyła się zbiórka pluszaków z okazji **Międzynarodowego Dnia Pluszowego Misia**. Zebrane maskotki, za pośrednictwem **Fundacji Mam Marzenie**, zostały przekazane małym pacjentom oddziałów onkologicznych.



W ramach współpracy z **Fundacją „I Ty Możesz Wszystko”** US Gdańsk zorganizował zajęcia edukacyjne promujące i upowszechniające wiedzę z zakresu statystyki. Ponadto we współpracy z Fundacją zorganizowany został **kiermasz świąteczny**, z którego dochód przeznaczono na potrzeby podopiecznych Fundacji.

Uczestniczki warsztatów „Bezpieczna kobieta” wraz z instruktorem Romanem Turkiem ze Stowarzyszenia Krav Maga Pomorze.

Pluszaki zebrane z okazji
Międzynarodowego Dnia Pluszowego
Misia.



US Gdańsk w 2019 r. podpisał porozumienie ramowe w sprawie rozwijania **wzajemnej współpracy z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Nr 1 w Gdańsku**. W zakresie porozumienia znalazły się zadania takie jak: organizacja zajęć edukacyjnych dla słuchaczy z niepełnosprawnościami oraz opracowanie materiałów o charakterze informacyjnym, dotyczących problematyki osób ze szczególnymi potrzebami.



Wspólne morsowanie wspierające akcję „Wejście do morza dla Alka” było doskonałą okazją do integracji pracowników US Gdańsk.



Urząd Statystyczny
w Katowicach

URZĄD STATYSTYCZNY W KATOWICACH



ŁĄD ORGANIZACYJNY

Elastyczne godziny pracy

Wprowadzenie **elastycznego czasu pracy** w Urzędzie ma na celu ułatwienie pracownikom pogodzenia obowiązków zawodowych z życiem rodzinnym.

PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Integracja

Pracownicy mieli możliwość odbyć wspólną **wycieczkę na Morawy** oraz uczestniczyć w **Kuligu w Zawoi**. Ponadto zorganizowany został **rajd „Małe Pieniny”** oraz **zabawa mikołajkowa** dla dzieci pracowników.

Szkolenia

Pracownicy wzięli udział w szkoleniach prowadzonych przez doradców zawodowych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W ramach współpracy odbyły się następujące spotkania: **„Język urzędowy – prosty i poprawny”** oraz **„Stres i wypalenie zawodowe”**.

PRAWA CZŁOWIEKA. ŚRODOWISKO

W ramach **inicjatyw prozdrowotnych i edukacyjnych** dla pracowników Urzędu zorganizowano kampanie informujące o możliwości wykonania bezpłatnych badań profilaktycznych w ramach **Białej Soboty**.

Na terenie Urzędu prowadzona jest **segregacja odpadów**, a także systematycznie przekazywane są do **utyliczacji** zużyte tonery, urządzenia wielofunkcyjne i kserokopiarki. Ponadto **wymienione zostało oświetlenie** świetlówkowe na ledowe.



UCZCIWE PRAKTYKI OPERACYJNE. ZAGADNIENIA KONSUMENCKIE

Wszystkie wydawnictwa, które powstają w ramach działalności US Katowice, są **udostępniane w wersji elektronicznej** w Internecie. Korzystający mają także możliwość pobrania interesujących ich treści.

Wydawnictwa i publikacje statystyczne były promowane na specjalnie utworzonych stanowiskach podczas lokalnych i regionalnych wydarzeń takich jak: **Targi Pracy, Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw, Śląski Festiwal Nauki**.

Gliwickie Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych

Podczas **X Gliwickich Targów Pracy dla Osób Niepełnosprawnych** pracownicy US Katowice przybliżyli uczestnikom działalność Urzędu, jak również przedstawili możliwość podjęcia tam pracy przez osoby ze szczególnymi potrzebami. Targi odbyły się w Hali Widowiskowo-Sportowej „Górnych Wałów” w Gliwicach, a organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach oraz Gliwicki Ośrodek Integracji Niepełnosprawnych.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Urząd wsparł akcję **„Wielkanoc z Aniołami”** zorganizowaną przez Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Dom Aniołów Stróżów” na rzecz dzieci i młodzieży z potrzebujących rodzin.

Podczas **Dni Otwartych Urzędu „Statystyka bliżej nas”**, przygotowane zostały zajęcia edukacyjne dla różnych grup odbiorców zewnętrznych. Miały one na celu popularyzację wiedzy o działalności statystyki publicznej.

Urząd włączył się w obchody **Europejskiego Tygodnia Rozwoju**. W ramach promocji tego wydarzenia zorganizowany został **cykl spotkań o charakterze edukacyjno-informacyjnym**.

USKRZYDLAMY! 2019

Pracownicy US Katowice wzięli udział w 7. edycji **Świątecznej Akcji Pomocy Dzieciom „Uskrzydłamy! 2019”**, której celem było wsparcie podopiecznych Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Dom Aniołów Stróżów” z Katowic. Udział w akcji przebiegał dwuetapowo. Pierwszym z nich był zorganizowany w siedzibie Urzędu **kiermasz świąteczny**. Można

było na nim nabyć ozdoby świąteczne wykonane przez podopiecznych Stowarzyszenia „Dom Aniołów Stróżów”. Zebrane ze sprzedaży środki zostały umieszczone w skarbonie stacjonarnej. Następnie w gmachu Urzędu, w dniach 9–12 grudnia 2019 r., zorganizowana została **zbiórka pieniędzy**. Za udział w wydarzeniu oraz okazane wsparcie Urząd otrzymał podziękowania od Moniki Bajki, Prezes Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Dom Aniołów Stróżów”.

„Podaruj książkę” – zbiórka dla pacjentów śląskich szpitali

US Katowice wziął udział w akcji zbierania książek **„Podaruj książkę”**, zorganizowaną przez Fundację „Pomocna Dłoń Po Wypadku” z Rybnika. Hasło wydarzenia brzmiało: „Podaruj książkę poszkodowanym w wypadkach – oni spędzą Święta w szpitalu”. Pracownicy z entuzjazmem zaangażowali się w akcję, przekazując książki do Informatorium Urzędu. Podarowane książki trafiły następnie do pacjentów przebywających w śląskich szpitalach po doświadczeniu ciężkich urazach komunikacyjnych.



Gościem zabawy mikołajkowej był Święty Mikołaj, który obdarował wszystkich uczestników spotkania.

Pracownicy US Katowice mieli okazję na wspólną integrację podczas Kuligu w Zawoi. Podróży w zimowej scenerii towarzyszyły śpiewy i muzyka góralska.



Stoisko US Katowice na X Gliwickich Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych. Na zdjęciu od lewej: Joanna Stolarzewicz – Koordynator CSR w US Katowice, Monika Borcuch i Bożena Bartoszek – pracownice Oddziału w Bytomiu.



W ramach akcji „Wielkanoc z Aniołami” zorganizowany został świąteczny kiermasz. Można było na nim nabyć wielkanocne ozdoby, stroiki i słodycze. Na zdjęciu Paulina Kozłowska i Małgorzata Grotkowska – koordynator CSR US w Katowicach.

Wśród wielkanocnych ozdób znajdowały się ręcznie wykonane kartki oraz udekorowane pisanki.



Na kiermaszu świątecznym zorganizowanym w ramach Akcji „Uskrzydłamy 2019” można było nabyć ręcznie wykonane stroiki i ozdoby z motywami nawiązującymi do Świąt Bożego Narodzenia.

Na kiermaszu znalazły się bożonarodzeniowe domowe pierniki i ręcznie wykonane ozdoby.



Efekt zbiórki przeprowadzonej w US Katowice w ramach akcji „Podaruj książkę”. Udało się zebrać różnorodne pozycje dla dzieci, młodzieży i dorosłych. Na zdjęciu Pan Krzysztof Sałajczyk, Prezes Fundacji „Pomocna Dłoń Po Wypadku” i Pani Grażyna Witkowska, Zastępca Dyrektora US Katowice.

URZĄD STATYSTYCZNY W KIELCACH



PRAWA CZŁOWIEKA

„Zamień papierosa na marchewkę”. To hasło przewodnie spotkania „**Rzuć palenie razem z nami**” dotyczące problematyki uzależniania od nikotyny oraz sposobów radzenia sobie z nałogiem. Działania prozdrowotne promowane były również podczas zorganizowanego w Urzędzie **Tygodnia Zdrowia**.

Pracownicy Urzędu byli informowani o profilaktyce chorób nowotworowych w ramach kampanii internetowej przygotowanej z okazji **Światowego Dnia Walki z Rakiem** oraz możliwości wykonania bezpłatnych badań cytologicznych.

„Mamo bądź piękna i zdrowa”

Pod takim hasłem z okazji **Dnia Matki** zorganizowane zostały kilkudniowe zajęcia prowadzone przez specjalistów: kosmetologa, dietetyczkę, kosmetyczkę i ratownika medycznego. W jednym z dni odbył się wspólny dla wszystkich pracowników lunch „**Zdrowie na talerzu**”, który promował zdrowe nawyki żywieniowe. Akcja cieszyła się tak dużym powodzeniem, że została powtórzona jesienią jako „**Zdrowe dary jesieni na talerzu**”.



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Integracja

Pracownicy mogli towarzysko spotkać się i wspólnie porozmawiać w ramach inicjatyw integracyjnych zorganizowanych z okazji **Tłustego Czwartku** oraz akcji **Wspólne Drugie Śniadanie**.

Co roku w Urzędzie organizowane są spotkania z **emerytowanymi pracownikami**, którzy mają okazję podzielić się swoimi doświadczeniami i wspomnieniami z okresu swojej pracy w statystyce.

Do Urzędu dwukrotnie zaproszone zostały dzieci pracowników. Inicjatywy: „**Z rodzicem do pracy**” oraz **Spotkanie z Mikołajem** miało na celu integrację rodzin. W budynku działa także **Kącik malucha** dla dzieci, które towarzyszą rodzicom korzystającym z zasobów Informatorium US Kielce.

Bezpieczeństwo

W trosce o bezpieczeństwo pracowników i ich rodzin zorganizowane zostało **szkolenie** z zakresu udzielania **pierwszej pomocy przedmedycznej małym dzieciom**.

ŚRODOWISKO

W ramach aktywności na rzecz środowiska w Urzędzie została przeprowadzona **zbiórka nakrętek „Nakręć się”**. Pozyskane środki zostały przeznaczone na karmę i sterylizację psów ze schroniska dla bezdomnych zwierząt.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

US Kielce prowadzi regularną współpracę o charakterze edukacyjnym ze Świetlicą Wspierająco-Integrującą „PLUS”. W ramach akcji „**Lato w mieście**” podopieczni Świetlicy odwiedzili Urząd. Spotkanie miało charakter zabawy, a dzieci poznały pojęcia takie jak: statystyka, województwo, ankieter, tabela, wykres czy spis powszechny.

Po otrzymaniu informacji o dużych brakach materiałów piśmienniczych w zaopatrzeniu Świetlicy, pracownicy US Kielce zorganizowali **zbiórkę** tych artykułów. Udało się zebrać pożądaną ilość kredek, papieru kolorowego, bloków rysunkowych, farb oraz gier, które wypełniły urzędowy **Kącik Dobroci**.

Pracownicy US Kielce włączyli się także w akcję na rzecz podopiecznych Schroniska dla Bezdomnych Mężczyzn. Dzięki zorganizowanej w Urzędzie zbiórce do placówki przekazane zostały koce, pościel i odzież. Aby ułatwić organizację zbiorów w budynku US Kielce wyznaczony został specjalny Kącik dobroci, gdzie pracownicy mogą przynosić i zostawiać dary dla potrzebujących.



Pracownice US Kielce podczas jednego ze spotkań zorganizowanych w ramach akcji „Mamo bądź piękna i zdrowa”. Wydarzenia skierowane do kobiet stanowiły doskonałą okazję do integracji i wspólnego spędzenia czasu.



Podczas spotkania „Zdrowe dary jesieni na talerzu” pracownicy US Kielce mieli możliwość skosztowania owoców i warzyw pochodzących ze sprawdzonych sadów.



Problemowi uzależnienia od nikotyny poświęcone było jedno ze spotkań prozdrowotnych, które odbyły się w US Kielce w 2019 r. Jego uczestnicy mogli zapoznać się ze sposobami radzenia sobie z nałogiem.

Wychowankowie Świetlicy „PLUS” podczas zajęć zorganizowanych w ramach akcji „Lato w mieście”. Uczestnicy mogli wziąć udział w ciekawych warsztatach poświęconych statystyce.



Kącik Dobroci to szczególne miejsce w US Kielce. Pracownicy mogą tutaj zostawiać przedmioty, których zbiórki są w danym momencie prowadzone w Urzędzie.



URZĄD STATYSTYCZNY W KRAKOWIE



PRAWA CZŁOWIEKA

Pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniu „**Jem zdrowo czuję się zdrowo**” o tematyce zdrowego żywienia, aktywności fizycznej oraz o specyfice pracy przed komputerem.

W sieci intranetowej zamieszczane były **kampanie informacyjne** i okazjonalne teksty zachęcające do bezpłatnych badań profilaktycznych np. z okazji **Światowego Dnia WZW** (wirusowego zapalenia wątroby) oraz w ramach **XVIII Krakowskich Dni Zdrowia i Małopolskich Dni Profilaktyki i Zdrowia**.



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Rozwój i work-life balance

Pracownicy Urzędu mają możliwość wyboru **elastycznej organizacji i indywidualnego rozkładu czasu pracy**, a także formę **telepracy**. Celem tych praktyk jest godzenie życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi.

Dzięki **modułowi planowania i realizacji szkoleń** pracownicy mogą sami decydować o rodzaju i obszarze realizowanych szkoleń. Ponadto mogą korzystać z kursu języka angielskiego i dofinansowań do studiów podyplomowych.

Bezpieczeństwo i raportowanie

Tuż przed rozpoczęciem wakacji Zespół CSR zorganizował dla pracowników Urzędu spotkanie „**Bezpieczne Wakacje**”. Jego tematem było bezpieczeństwo w podróży oraz podczas urlopu w górach.

US Kraków opracował **Raport** ze swojej działalności w ramach CSR za 2019 r., gdzie zawarte zostały opisy zrealizowanych praktyk prospołecznych i prośrodowiskowych.

Spotkanie integracyjne z dziećmi pracowników

Statystyczna gwiazda rozbłysła w US Kraków 14 grudnia 2019 r., kiedy to odbyło się **spotkanie integrujące** rodziny pracowników. Dzieci miały możliwość wzięcia udziału w lekcji udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. Uczestniczyły również w warsztatach kulinarnych i plastycznych, gdzie mogły wykazać się kreatywnością. Urząd odwiedził także Święty Mikołaj, który przekazał uczestnikom spotkania prezenty.



ŚRODOWISKO

W Urzędzie stosowane są odpowiedzialne praktyki środowiskowe takie jak: **selektywna zbiórka odpadów i energooszczędne oświetlenie**.

Pracownicy wzięli udział w akcji „**Wymień nakrętki na rośliny miododajne**” w ramach Krakowskiego Miodobrania. Zebrane plastikowe nakrętki zostały wymienione na sadzonki roślin, które następnie pracownicy posadzili przed Urzędem. Na wiosnę zakwitła bujna stołówka dla zagrożonych w środowisku pszczół.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

#PomaganiePrzezUbranie. Pracownicy Urzędu oddali do recyklingu ponad 150 kg odzieży używanej. Pozyskane z akcji środki finansowe zostały przekazane potrzebującym.

US Kraków wspierał aktywnie akcje charytatywne na rzecz potrzebujących. W okresie przedświątecznym zorganizowany został **kiermasz** ozdób wykonanych przez podopiecznych **Stowarzyszenia Pomocy Socjalnej GAUDIUM ET SPES**. Pozyskane środki zostały przeznaczone na wsparcie ośrodka.

Pracownicy po raz kolejny włączyli się w **Wielką Zbiórkę Książek** organizowaną przez Fundację Zacztytani.org. Udało się zebrać 230 książek, z których 91 pozycji stanowiła literatura dziecięca. Książki zostały przekazane do bibliotek szpitalnych.

Z okazji obchodzonego w dniu 3 grudnia **Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami**, Zespół CSR zorganizował w Urzędzie spotkanie pracowników z przedstawicielami **Fundacji „Brak Barrier”**, która powstała z inicjatywy osób poruszających się na wózkach. Celem działalności Fundacji jest likwidacja utartych stereotypów, łamanie istniejących w środowisku barier oraz uświadamianie społeczeństwa,

że osoby z niepełnosprawnościami nie różnią się od innych i nie należy ich odmiennie traktować. Podczas spotkania pracownicy poznali zasady **savoir vivre dla osób z niepełnosprawnościami**.

„Pomocna Paczka” dla Domu Samotnej Matki

Pracownicy US Kraków zdecydowali się w 2019 r. dwukrotnie wspomóc **Dom Samotnej Matki** działający przy **Zgromadzeniu Sióstr Najświętszej Rodziny z Nazaretu w Krakowie**. Placówka powstała pod koniec lat 70-tych przy klasztorze Zgromadzenia Sióstr Najświętszej Rodziny z Nazaretu w Krakowie. Dziś w tym samym budynku znajduje się również Okno Życia. Wsparcie znajdują tu kobiety samotne, oczekujące dziecka lub takie, które wraz z dziećmi znajdują się w trudnej sytuacji życiowej. Siostry zapewniają potrzebującym i ich dzieciom kompleksową pomoc. Otaczają kobiety opieką, zapewniając dach nad głową, a także przygotowując do powrotu do samodzielnego życia. Pracownicy US Kraków przekazali na rzecz DSM artykuły higieniczne dla niemowląt i dzieci, a także wózki i zabawki.



Lekcja pierwszej pomocy przedmedycznej, którą prowadził jeden z pracowników US Kraków w ramach spotkania mikołajkowego. Dzięki warsztatom dzieci nabyły wiedzę w jaki sposób należy reagować w sytuacjach zagrażających życiu.

Efekty zbiórki pracowników US Kraków na rzecz Domu Samotnej Matki, działającego przy Zgromadzeniu Sióstr Najświętszej Rodziny z Nazaretu w Krakowie.



Zabawki i artykuły przekazane na rzecz
potrzebujących z Domu Samotnej Matki.



URZĄD STATYSTYCZNY W LUBLINIE



PRAWA CZŁOWIEKA

Pracownicy Oddziału w Radzynie Podlaskim oraz Oddziału w Zamościu mieli możliwość udziału w warsztatach rehabilitacyjnych przygotowanych w ramach **Programu prozdrowotnego w zakresie zapobiegania chorobom kręgosłupa oraz fizjoprofilaktyki dotyczącej ergonomii pracy na lata 2017–2021** finansowanego z środków Samorządu Województwa Lubelskiego. Zajęcia zostały zorganizowane przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Centrum Profilaktyczno-Leczniczego w Lublinie. W programie uczestniczyło 65 pracowników, a każdy z nich otrzymał dodatkowo materiały edukacyjne z zakresu tematyki zajęć.



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Pracownicy Urzędu mieli okazję na wspólną integrację podczas **wycieczki do Austrii i na Morawy**. W wyprawie uczestniczyli obecni oraz emerytowani pracownicy US Lublin.

Dla dzieci pracowników zorganizowana została **zabawa choinkowa** z mnóstwem atrakcji. Jedną z nich była wizyta Świętego Mikołaja, który uczestnikom spotkania wręczył prezenty.

Drużyna piłkarska US Lublin wzięła udział w **XV Turnieju Statystyków w Piłce Nożnej o Puchar Prezesa GUS**, gdzie zajęła II miejsce.

Pracownicy US Lublin wzięli udział w szkoleniu **„Wypalenie i radzenie sobie ze stresem zawodowym”** oraz warsztatach poświęconych udzielaniu pierwszej **pomocy przedmedycznej**. Ponadto kadra kierownicza uczestniczyła w szkoleniu z zakresu komunikacji i współpracy w zespole.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Pracownicy US Lublin wzięli udział w zbiórkach na rzecz potrzebujących. W ramach akcji **Polacy – Rodakom** zebrano artykuły spożywcze oraz zabawki dla potrzebujących Polaków żyjących na

Ukrainie i Białorusi. Dary rzeczowe zebrane zostały również dla podopiecznych **Domu Opieki Społecznej im. Matki Teresy z Kalkuty**.

W budynku Urzędu zorganizowane zostały **kiermasze świąteczne** oraz **wystawa i sprzedaż prac artystycznych**. Dochód z tych wydarzeń przeznaczony został na cele charytatywne.

Dyrektor US Lublin, dr Krzysztof Markowski wziął udział w akcji **Narodowe Czytanie Nowel Polskich**.

Wystawa prac artystycznych

W okresie przedświątecznym zorganizowana została wystawa prac plastycznych „**Wspomnienia**”. Ich autorami byli uczestnicy warsztatów **Terapii Zajęciowej przy Polskim Stowarzyszeniu na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Inteligektualną Koło w Lublinie**. Inspiracją do wykonania dzieł artystycznych były indywidualne zainteresowania i przeżycia autorów. Po zakończeniu wystawy prace można było nabyć, a dochód ze sprzedaży przeznaczony został na rzecz potrzebujących.



Bieg charytatywny. Drużyna US Lublin **UStat Lbn** wzięła udział w charytatywnym biegu sztafetowym **Poland Business Run**. Celem inicjatywy jest wsparcie osób z niepełnosprawnościami, promocja aktywnego stylu życia oraz integracja społeczności lokalnej z biznesem. Fundusze zebrane podczas biegu są przekazywane na zakup protez, rehabilitację i wsparcie psychologiczne dla osób po amputacjach. W biegu wzięło udział **5 zawodników z US Lublin**, z których każdy miał do pokonania dystans około 3,8 km.

Pracownicy US Lublin wykonujący ćwiczenia w ramach warsztatów rehabilitacyjnych.



Drużyna US Lublin wraz z Dyrektorem, dr. Krzysztofem Markowskim podczas charytatywnego biegu Poland Business Run.

Prace artystyczne zaprezentowane na wystawie „Wspomnienia” wykonane były przy użyciu różnych technik plastycznych.





URZĄD STATYSTYCZNY W ŁODZI



PRAWA CZŁOWIEKA

Pracownicy US Łódź uczestniczyli w **spotkaniu z dietetykiem**, którego tematem był **zdrowy styl życia i prawidłowe odżywianie**. Treści informacyjno-edukacyjne o tej tematyce były także zamieszczane na Portalu Korporacyjnym Urzędu.

PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Konferencja „Substancje niebezpieczne a ochrona zdrowia pracowników”

Organizatorem konferencji była Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi w ramach europejskiej kampanii informacyjnej **„Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy – substancje niebezpieczne pod kontrolą”**. Przedstawiciel Urzędu brał czynny udział w konferencji, przedstawiając zagadnienia dotyczące statystyki zatrudnienia w warunkach zagrożenia.

Praktyki dla uczniów ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 6 w Łodzi

W Urzędzie praktykę odbywały dwie niedowidzące uczennice ze **Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 6 w Łodzi**. Praktykantki nabyły umiejętności z zakresu obsługi urządzeń biurowych, programów MS Office oraz zapoznały się ze specyfikacją pracy w Urzędzie. Ponadto praktykantki miały szansę korzystać z zasobów i baz danych statystyki publicznej, realizując prace pomocnicze przy tworzeniu materiałów publikacyjnych oraz edukacyjnych przygotowywanych w Urzędzie. W trakcie trwania praktyk uczennice chętnie angażowały się w powierzone im zadania, korzystając z wiedzy i doświadczenia pracowników. Był to dla nich **czas zdobywania wiedzy, podnoszenia kwalifikacji oraz nabywania doświadczeń na stanowisku pracy**.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Pracownicy US Łódź włączyli się w akcję **Wielka Zbiórka Książek** zorganizowaną przez Fundację Zaczytani.org. W ramach zbiórki udało się zebrać różnorodne książki dla dzieci, młodzieży i dorosłych, które trafiły do placówek medycznych w całej Polsce.

Na terenie Urzędu prowadzona była **sprzedaż kartek świątecznych** przygotowanych przez **Wydawnictwo Artystów Malujących Ustami i Nogami**. Dochód ze sprzedaży kartek przeznaczony został na rozwój działalności artystycznej osób z niepełnosprawnościami. Dzięki takim inicjatywom artyści mogą dalej tworzyć przepiękne kompozycje i dzieła plastyczne.

Kiermasz bożonarodzeniowy

W grudniu 2019 r., podobnie jak w latach poprzednich, w US Łódź odbył się **kiermasz prac bożonarodzeniowych** wykonanych przez osoby z niepełnosprawnościami – podopiecznych **Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością „Pokój”**. Starannie wykonane prace budziły podziw i zachwyt pracowników Urzędu, a samo wydarzenie cieszyło się ogromnym zainteresowaniem. Kiermasz ten był nie tylko wsparciem finansowym Stowarzyszenia, ale także dowodem uznania dla zdolności, zaangażowania i pracy zarówno podopiecznych, jak i pracowników Warsztatu Terapii Zajęciowej prowadzonego przez Stowarzyszenie. Pieniądze z prac zostały przeznaczone na wydatki związane z rehabilitacją podopiecznych.

Zbiórka darów dla Domu Dziecka

Rok 2019 był kolejnym, w którym pracownicy US Łódź wspierali wychowanków **Domu Dziecka**. Wśród zgromadzonych w czasie zbiórek rzeczy znalazły się przede wszystkim środki higieniczne, a także ubrania, zabawki oraz słodczyce. Pracownicy Urzędu chętnie przyłączyli się do akcji, która zakończyła się dużym sukcesem.

Świąteczne stroiki przygotowane przez osoby z niepełnosprawnością wyróżniały się estetyką i starannością wykonania. Ozdoby wykonane zostały przy użyciu różnorodnych technik plastycznych.



Pracownicy US Łódź włączyli się w akcję społeczną **Zostań Super Zakrętakiem!** realizowaną przez **Stowarzyszenie Łódzkie Hospicjum dla Dzieci**. Polega ona na łatwej segregacji odpadów w postaci zbiórki zakrętek. Dochód ze sprzedaży zebranego plastiku został przeznaczony na potrzeby podopiecznych Łódzkiego Hospicjum dla Dzieci.



Dary zebrane przez pracowników US Łódź i następnie przekazane wychowankom Domu Dziecka.



URZĄD STATYSTYCZNY W OLSZTYNIE



PRAWA CZŁOWIEKA

Pracownice Urzędu wzięły udział w spotkaniu **„Jak kobiety powinny dbać o zdrowie”**, zorganizowanym z okazji **Dnia Kobiet**. Uczestniczki zapoznały się z zagadnieniami związanymi z profilaktyką chorób kobiecych. Podczas drugiej części spotkania **„Jak zadbać o swój wizerunek w pracy?”** Ewa Sawczyńska z Kobietych Rewolucji omówiła zasady profesjonalnego wyglądu w pracy i podjęła tematykę zabiegów pielęgnacyjnych ciała.

PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Pracownicy Urzędu podejmowali liczne inicjatywy integrujące zespół. W 2019 r. grupa kolarska **Stat Team Olsztyn** wzięła udział w III edycji Grand Prix Amatorów na Szosie – **Rowerem przez Polskę**, a także w **VIII edycji Mazurskich Tropów**.

US Olsztyn był organizatorem **42. Ogólnopolskiego Rajdu Statystyków**. W tym wydarzeniu wzięło udział 166 uczestników z różnych jednostek statystyki publicznej.

Drużyna piłkarska US Olsztyn zdobyła III miejsce w rozgrywkach **XV Turnieju Statystyków w Piłce Nożnej Halowej o Puchar Prezesa GUS**. Zespół cieszy się wsparciem grona fanów **Klubu Kibica**, które dba o oprawę występów drużyny kolegów z pracy, a także organizuje materiały promocyjne i gadzety klubowe.

Dla pracowników Urzędu zorganizowane zostało szkolenie z zakresu bezpieczeństwa **„Podstawowe zasady ochrony przeciwpożarowej oraz postępowania w razie pożaru”**. Ponadto Oddział Okręgowy NBP w Olsztynie poprowadził warsztaty **„Jak rozpoznać autentyczność pieniądza”**.



ŚRODOWISKO

W ramach akcji „**Chcesz być EKO – segreguj odpady!**” przeprowadzona została kampania promująca segregację odpadów. Zorganizowana została także **zbiórka urządzeń elektronicznych i tonerów drukarskich** do utylizacji.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Autyzm – zrozum i zaakceptuj

W ramach współpracy z **Zespołem Placówek Edukacyjnych w Olsztynie** pracownicy Urzędu wzięli udział w prelekcjach, których celem było pogłębienie wiedzy i zwiększenie świadomości na temat funkcjonowania osób ze spektrum autyzmu.

Kiermasz

Urząd zawarł porozumienie o współpracy ze **Szkołą Przysposabiającą do Pracy nr 2 w Olsztynie**. W ramach wspólnych działań w Urzędzie zorganizowany został **kiermasz bożonarodzeniowy** prac wykonanych przez młodzież. Całkowity dochód został przekazany wspólnie pracującemu ze szkołą **Stowarzyszeniu Wyjątkowe Serce**.

Edukacja

Pracownicy Urzędu realizowali działalność edukacyjną dla dzieci i młodzieży szkolnej „**Statystycznie mówiąc**”. Podczas spotkań upowszechniano wiedzę o działalności statystyki publicznej.



Uczestnicy i organizatorzy 42. Ogólnopolskiego Rajdu Statystyków. Trasy Rajdu wiodły atrakcyjnymi szlakami turystycznymi województwa warmińsko-mazurskiego.



Drużyna piłkarska US Olsztyn wraz z grupą kibiców na XV Turnieju Statystyków w Piłce Nożnej Halowej o Puchar Prezesa GUS w Szczecinie.

Wyprawka szkolna

Urząd został partnerem akcji, która polegała na **zebraniu pomocy szkolnych i gier dla chorych dzieci z Zespołu Placówek Specjalnych przy Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalu Dziecięcym w Olsztynie.**

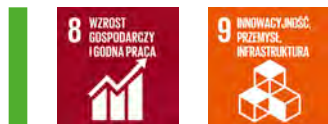
Zbiórkę, w którą włączyli się pracownicy Urzędu, cyklicznie organizuje „Wyborcza Olsztyn”.



Pracownicy US Olsztyn podczas zakupów na kiermaszu bożonarodzeniowym. Na stoiskach można było nabyć ręcznie wykonane ozdoby, stroiki i kartki.



URZĄD STATYSTYCZNY W OPOLU



ŁĄD ORGANIZACYJNY

Do użytku pracowników Urzędu oddana została aplikacja **ewidencjonowania urlopów wypożyczynowych URLOP**. Ma ona na celu usprawnienie obiegu dokumentów związanych z wykorzystywaniem urlopu.

PRAWA CZŁOWIEKA

Warsztaty „Jak zbadać piersi” dla pracowników Urzędu

W ramach akcji profilaktycznych prowadzonych przez US Opole w kwietniu 2019 r. zorganizowane zostały warsztaty **„Jak zbadać piersi? Dowiesz się bez wychodzenia z pracy. Jeśli szef się zgodzi”**. Podczas spotkania przedstawiciel Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Opolu wygłosił wykład nt. chorób piersi, a w dalszej części przeprowadzono praktyczne ćwiczenia na fantomach.

ŚRODOWISKO

Na terenie Urzędu prowadzona jest **selektywna zbiórka odpadów**. W 2019 r. zakończony został proces **termomodernizacji budynku**, który uwzględnił kwestie środowiskowe.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Pracownicy Urzędu zorganizowali zajęcia edukacyjne **„Statystyka bez barier”**. Odbiorcami przygotowanych warsztatów z zakresu działalności statystyki publicznej byli pensjonariusze Środowiskowego Domu Samopomocy dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi „Magnolia” w Opolu, uczniowie Zespołu Szkół Specjalnych w Opolu oraz pensjonariusze Domu Samopomocy „Promyczek” w Kędzierzynie-Koźlu.

Pracownicy US Opolo wsparli akcję charytatywną **III Ogólnopolska Zbiórka Okularów „Okulary dla Afryki”**, przekazując nowe i używane okulary na rzecz potrzebujących. Ponadto w Urzędzie zakupiono kartki świąteczne, z których dochód przekazany został na wsparcie **Fundacji Ewy Błaszczak „A kogo?”**. Kartki z życzeniami zostały wysłane do instytucji współpracujących z US w Opolu.



„Spraw uśmiech na twarzy dziecka”. Zbiórka na rzecz Dzieci

Na rzecz dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych w województwie opolskim w US Opolo zorganizowano zbiórkę **„Spraw uśmiech na twarzy dziecka”**. Akcja miała miejsce w maju 2019 r., a jej owocem było zebranie zabawek oraz słodczy, które następnie zostały przekazane podopiecznym Domu Matki i Dziecka w Opolu-Grudziech oraz Domu Dziecka na Pasiece.

XIX Opolskie Dni Osób Niepełnosprawnych

US Opole po raz kolejny uczestniczyło w Opolskich Dniach Osób Niepełnosprawnych – „Jarmarku Niezwykłości”. Jest to wydarzenie skupiające organizacje, które działają na rzecz osób z niepełnosprawnościami i propagują idee równych szans. Organizatorem Jarmarku było Wojewódzkie Towarzystwo Walki z Kalectwem, a honorowy patronat objęli: Marszałek Województwa Opolskiego oraz Prezydent Miasta Opola. Impreza była nie tylko okazją do popularyzacji wiedzy nt. statystyki publicznej, ale również sposobnością do promowania spisów powszechnych. W przygotowanych przez US Opole zabawach i quizach



statystycznych licznie uczestniczyły osoby ze szczególnymi potrzebami oraz ich opiekunowie.

Włączenie się statystyki publicznej w ideę Społecznej Odpowiedzialności oraz podejmowane działania wniosły do resortu nowy transfer wiedzy oraz doświadczeń, a przede wszystkim pokazały społeczne oblicze statystyki, które jest pełne dobrej energii oraz ma wiele ciepłych barw – SYLWIA HULBÓJ, Koordynator CSR w US Opole.

Uczestnicy spotkań „Statystyka bez barier” mieli możliwość uczestniczenia w zajęciach dotyczących badań statystycznych. Warsztaty skierowane były zarówno do dzieci, jak i dla dorosłych.



Pracownikom US Opole udało się zebrać pokaźną liczbę okularów w ramach III Ogólnokrajowej Zbiórki Okularów „Okulary dla Afryki” organizowanej przez Fundację „Okuliści dla Afryki” oraz Centrum Okulistyki i Optometrii „OKULUS PLUS”.



URZĄD STATYSTYCZNY W POZNANIU



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Spotkanie z zakresu udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej dla pracowników Urzędu poprowadzone zostało przez strażaków z **Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej nr 5 w Poznaniu**. W szkoleniu wzięło udział 30 osób.

Uczestnicy zapoznali się z ogólnymi **zasadami udzielania pierwszej pomocy w nagłych przypadkach** oraz używania **zautomatyzowanego defibrylatora zewnętrznego AED**. Ważnym elementem warsztatów były ćwiczenia praktyczne z czynności resuscytacyjnych na fantomach dorosłego, dziecka i niemowlęcia. Jednym z ważniejszych celów zajęć było także przełamanie obaw przed podjęciem próby udzielenia pomocy osobom poszkodowanym.



ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Pracownicy US Poznań z zaangażowaniem wspierali **zbiórki** organizowane na rzecz potrzebujących. Zebrana karma, przysmaki i zabawki dla zwierząt trafiły do podopiecznych **Schroniska Azorek w Obornikach**. Sukcesem zakończyły się także przeprowadzone w Urzędzie **zbiórki pluszaków** dla małych pacjentów **Szpitala im. T. Dunina w Kościanie**.

Pasjonaci aktywności fizycznej wraz z rodzinami wzięli udział w charytatywnym biegu i nordic walking **„Nogami po czarnym lądzie”**, podczas którego zbierano fundusze dla potrzebujących z Republiki Środkowoafrykańskiej.

US Poznań wsparł XII edycję **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** prowadząc zajęcia dla licealistów z zakresu specyfiki prowadzenia badań statystycznych.

Wielka Zbiórka Książek

US Poznań po raz pierwszy włączył się w ogólnopolską akcję społeczną **Wielka Zbiórka Książek** organizowaną przez Fundację Zaczytani.org. Pracownicy wsparli akcję przekazując książki dla dzieci i dorosłych, w tym także obcojęzyczne. Dary wzbogaciły biblioteczki szpitali, hospicjów, domów dziecka, domów pomocy społecznej, świetlic wiejskich i środowiskowych oraz centrów aktywności lokalnej.

Zbiórka dla podopiecznych Wielkopolskiego Stowarzyszenia Wolontariuszy Opieki Paliatywnej „Hospicjum domowe”

Zaangażowanie pracowników US w Poznaniu w **zbiórkę artykułów papierniczych i książek** przerosło oczekiwania organizatorów akcji. Udało się zebrać 8 pełnych kartonów zawierających materiały plastyczne i przybory biurowe. Nie zabrakło również książek, kolorowanek i wycinanek. W ramach podziękowań pracownicy Urzędu zostali zaproszeni na **Galowy Koncert Charytatywny**, który odbył się z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza.



Pracownicy US Poznań podczas szkolenia z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej.

Książki zebrane podczas Wielkiej Zbiórki Książek organizowanej przez Fundację Zaczynani.org.



Część artykułów zebranych podczas zbiórki dla Wielkopolskiego Stowarzyszenia Wolontariuszy Opieki Paliatywnej „Hospicjum domowe”. Wśród darów znajdowały się gry, artykuły plastyczne, puzzle i książki.

URZĄD STATYSTYCZNY W RZESZOWIE



ŁĄD ORGANIZACYJNY

W US Rzeszów powołany został **Zespół koordynujący działania z zakresu CSR**. W ramach swojej działalności zespół przygotował **ankietę** skierowaną do pracowników, której celem była weryfikacja znajomości pojęcia społecznej odpowiedzialności oraz zbadanie nastawienia pracowników do tego typu działań.



PRAWA CZŁOWIEKA

Dla pracowników US Rzeszów zorganizowane zostało spotkanie z pracownikami **Stowarzyszenia Rzeszowskiego Klubu Amazonek**. Jego celem była edukacja na temat nowotworów i zwiększenie świadomości społecznej na temat profilaktyki badania piersi.



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Pracownicy Urzędu uczestniczyli w IV Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej **„Społeczna odpowiedzialność administracji publicznej – wymiar informacyjny”**.

Bezpieczeństwo

Dla kobiet pracujących na stanowiskach ankieterek w US Rzeszów zorganizowany został **kurs samoobrony**. Warsztaty poprowadzone zostały przez policjantów z **Miejskiej Komendy Policji w Przemyśle**. Dzięki temu kobiety poznały chwyt i sposoby na obronę przed różnego rodzaju atakami. Warsztaty przyczyniły się do wzmocnienia poczucia bezpieczeństwa wśród pracownic, a także pozwoliły nabyć praktyczne umiejętności w reagowaniu w sytuacjach niebezpiecznych.

Integracja

US Rzeszów oraz Oddział w Tarnobrzegu zorganizował **„Zimowe ferie ze statystyką”** dla dzieci pracowników. Specjalnie na tę okazję przygotowany został **kącik fotograficzny, spotkanie**



z inspirującymi i ciekawymi gośćmi oraz zwiedzanie Urzędu z mapą. Dzieci miały możliwość poznać specyfikę pracy swoich rodziców oraz świetnie się pobawić i wspólnie zintegrować.

ZAGADNIENIA KONSUMENCKIE

Na stronie internetowej US Rzeszów, w specjalnie utworzonej zakładce dla mediów, kilka razy w miesiącu ukazują się krótkie, napisane przystępnym językiem **informacje prasowe** opisujące **sytuację społeczno-gospodarczą regionu**.

ŚRODOWISKO

W Urzędzie zorganizowana została zbiórka aluminium, z której dochód przeznaczony został na organizację spotkania integracyjnego pracowników. W ramach praktyk prośrodowiskowych zorganizowane zostały także zajęcia edukacyjne dla dzieci z okazji **Dnia Ziemi**.

Pracownicy zaangażowali się w zbiórkę z okazji **Dnia Bezdomnych Zwierząt** na rzecz podopiecznych krośnieńskiego **OTOZ Animals**. Udało się zebrać karmę mokrą, suchą oraz artykuły do pielęgnacji zwierząt.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Jeden z pracowników US Rzeszów Oddział w Krośnie pracuje społecznie jako inspektor ds. ochrony zwierząt **OTOZ Animals** oraz jako wolontariusz **Szlachetnej Paczki**.

Dla uczniów z całego Podkarpacia zorganizowana została **Gra miejska „W pogoni za liczbami”**. Treści zadań opierały się na rzeczywistych danych tak, by uczestnicy mogli dowiedzieć się różnych informacji o ciekawych miejscach w Rzeszowie. Gra miała na celu promocję aktywności sportowej i ruchu na świeżym powietrzu.

Góra Grosza

W myśl hasła **„Jeden grosz znaczy niewiele, ale Góra Grosza jest największa na świecie”** pracownicy Urzędu w Rzeszowie oraz Oddziałów w Krośnie, Przemyśle i Tarnobrzegu zorganizowali **zbiórkę pieniędzy** na rzecz podopiecznych domów dziecka „NASZA CHATA” prowadzonych przez **Towarzystwa NASZ DOM**. Dzieci z placówek w Przemyśle i Ostrowie marzyły o wyjeździe na wakacje. Pozyskane środki ze zbiórki „Góra Grosza” umożliwiły spełnienie marzenia dzieciaków.

Dzieci pracowników US Rzeszów z wizytą w gabinecie u Pana Dyrektora Marka Cierpią-Wolana w ramach „Ferii ze statystyką”.



Elżbieta Łabuda, pracownica US Rzeszów Oddział w Przemyślu podczas ćwiczeń z samoobrony.



URZĄD STATYSTYCZNY W SZCZECINIE



PRAWA CZŁOWIEKA

US Szczecin wsparł akcję „**Dzień Kobiet z cytologią**”, organizowaną przez NFZ oraz Szpital Zdroje. Pracownicy Urzędu byli informowane i zachęcane do skorzystania z **bezpłatnych badań cytologicznych** oraz możliwości skorzystania z **porady ginekologiczno-położniczej**.

Dla pracowników US Szczecin zorganizowane zostało spotkanie informacyjno-edukacyjne „**Mózg i jelita – nierozwalny duet czy przygodny związek**”. Spotkanie prowadziła dr n. med. Karolina Skonieczna-Żydecka z Zakładu Biochemii i Żywienia Człowieka Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego. Podczas wykładu poruszana była kwestia wpływu prawidłowego odżywiania na pracę całego organizmu, a w szczególności układu nerwowego. Spotkanie cieszyło się dużą popularnością, a jego uczestnicy zadawali prowadzącej wiele pytań.

Medytacje

Pracownicy US Szczecin mogli uczestniczyć w cotygodniowych **spotkaniach medytacyjnych**. Zajęcia skupiały grono osób szukających wyciszenia, odpoczynku i relaksu.



PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

W US Szczecin oraz Oddziale w Koszalinie przeprowadzone zostały **przeglądy stanowisk pracy** oraz **pomieszczeń** w celu sprawdzenia **bezpieczeństwa i zgodności z obowiązującymi zasadami bhp**. Sprawdzona została również drożność dróg ewakuacyjnych.

Integracja

US Szczecin był organizatorem **XV Turnieju Statystyki w Piłce Nożnej Halowej o Puchar Prezesa GUS**. Drużyna reprezentantów Urzędu zajęła I miejsce w rozgrywkach. Podczas meczów zawodnicy wspierani byli przez grono kibiców – kolegów z Urzędu.

Pracownicy US Szczecin mieli okazję uczestniczyć w **ognisku integracyjnym** zorganizowanym z okazji początku wakacji. Podczas spotkania promowany był ruch na świeżym powietrzu i różnego rodzaju aktywności sportowe. Ponadto z okazji **Dnia Seniora** zorganizowane zostało spotkanie, na które zaproszone zostały emerytowane pracownice Urzędu. Panie miały okazję podzielić się wspomnieniami i doświadczeniami z minionych lat pracy w Urzędzie.

ŚRODOWISKO

Pracownicy US Szczecin aktywnie wspierali **Towarzystwo Opieki nad Zwierzętami** w Szczecinie. Na rzecz TOZ zebrali karmę suchą i mokrą, włączając się tym samym w akcję „**Karma dla kota**”.

Urząd wziął udział w konkursie makulaturowym organizowanym przez TOZ. W ramach akcji „**Maraton Makulaturowy – zamieniamy papier na leki**” pracownicy przekazali prawie 300 kg makulatury.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Współpraca o charakterze naukowym

US Szczecin zrealizował **cykl wykładów i warsztatów** dla studentów oraz pracowników naukowych Uniwersytetu Szczecińskiego. Dla studentów zagranicznych i uczestników programu Erasmus zorganizowane zostały zajęcia propagujące wiedzę o statystyce, a także prezentujące dane dotyczące miasta, województwa, kraju i UE.

Okulary dla Afryki

Pracownicy Urzędu przyłączyli się do **II Akcji Misyjnej „Okulary dla Afryki”**, zorganizowanej przez Papieskie Dzieło Misyjne Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej. W ramach akcji zbierane były nowe i używane okulary lecznicze, które trafiły do potrzebujących ze szpitala w Wamba w centralnej Kenii.

Na terenie Urzędu odbyły się zbiórki wspierające osoby znajdujące się w potrzebie. Pracownicy mogli wziąć udział w akcji „**Podziel się posiłkiem**”, polegającej na przekazaniu do szczecińskiej **Jadłodzielni** pozostałego po świętach jedzenia. Dla potrzebujących ze szczecińskiej **Ogrzewalni** zebrane zostały środki higieniczne, odzież i obuwie.



Drużyna US Szczecin wraz z kibicami podczas XV Turnieju Statystyki w Piłce Nożnej Halowej o Puchar Prezesa GUS.



Prezes GUS, dr Dominik Rozkrut z drużyną US Szczecin – zwycięzcami XV Turnieju Statystyki w Piłce Nożnej Halowej o puchar Prezesa GUS.

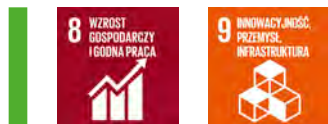
Makulatura zebrana podczas akcji „Maraton makulaturowy – zamieniamy papier na leki” oraz plakat promujący wydarzenie.



Okulary zebrane przez pracowników US Szczecin w ramach akcji „Okulary dla Afryki”.



URZĄD STATYSTYCZNY W WARSZAWIE



ŁAD ORGANIZACYJNY

Zespół ds. opracowania rekomendacji w zakresie doskonalenia systemu motywacyjnego opracował dla pracowników Urzędu materiał dotyczący kształtowania funduszu wynagradzania i nagród.

W dniu 29 listopada 2019 r., w ramach akcji „Pytania do Dyrekcji”, pracownicy mogli bezpośrednio zapytać Dyrekcję o interesujące ich kwestie. Całość bez danych identyfikacyjnych autorów, była na bieżąco publikowana w aktualnościach na Portalu Korporacyjnym US Warszawa.

PRAWA CZŁOWIEKA

Członkowie Zespołu CSR zorganizowali dla pracowników Urzędu wykład „Profilaktyka urazów i upadków wśród seniorów”. Uczestnicy dowiedzieli się jak bezpiecznie zorganizować mieszkanie oraz w jaki sposób udzielić pomocy seniorom, którzy doznali urazów.

Pracownicy Urzędu podczas **Dnia Otwartego z VanityStyle** mogli uczestniczyć w **spotkaniu informacyjnym** zorganizowanym w ramach programu profilaktyki nowotworów głowy i szyi oraz uzyskać specjalistyczne porady w zakresie żywienia i diety.

PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Biuletyn Statystyk Wie Wszystko ☺

Pismo pełni funkcję **urzędowego komunikatora i kanału komunikacji wewnętrznej**. Zakres tematyczny każdego numeru jest bardzo różnorodny. W 2019 r. wydano kilka numerów biuletynu SWW ☺, w których poruszano tematy związane z problematyką CSR.

Problematyka dyskryminacji i mobbingu

Na łamach Biuletynu opublikowany został **materiał informacyjny o mobbingu, dyskryminacji i molestowaniu**. Opisano w nim definicje tych zjawisk oraz przykłady działań, procedurę i ścieżkę postępowania w przypadku ich wystąpienia. W Urzędzie została także powołana **osoba wpierająca** pracowników w trudnych relacjach zawodowych.

Lamus ciekawostek

Na łamach SWW ☺ opublikowane zostały artykuły dotyczące **aspektów związanych z ochroną środowiska**. Pracownicy mieli okazję poczytać o skażeniach wód, gleby i powietrza, a także zapoznać się z praktykami prowadzącymi do stopniowej eliminacji plastiku w codziennym życiu.

CSR w pigułce

Dla pracowników US Warszawa przygotowany został cykl artykułów poświęconych **praktycznym aspektom społecznej odpowiedzialności Urzędu**. Wyjaśniono w nich na czym może polegać udział pracowników w działaniach CSR, a także jakie znaczenia mają one dla środowiska pracy, społeczeństwa lokalnego, a także w wymiarze globalnym.

Wywiady z pracownikami Urzędu

W 2019 r. przeprowadzono **wywiad** z Krzysztofem Kowalskim – Zastępcą Dyrektora Urzędu. Tematem rozmowy były relacje w pracy, a także **kwestie czynników motywacyjnych i demotywujących w środowisku pracy**. Na łamach biuletynu ukazał się także wywiad z pracownikiem Urzędu, który zajmuje się **renowacją starych mebli i przedmiotów codziennego użytku**. Dzięki temu współpracownicy mogli zapoznać się z pasją swojego kolegi.

Zaulek

11 marca 2019 r. w Urzędzie Statystycznym w Warszawie został otwarty **Zaulek**, będący nie tylko miejscem, ale i ideą charytatywno-prośrodowiskową. Inicjatywa polega na przekonaniu, że **„każdy ma coś, co może dać innym”** oraz na wspieraniu w US Warszawa idei gospodarki obiegu zamkniętego.

Strefa wiedzy i relaksu

Jest to **miejsce**, w którym pracownicy mogą chwile **odpocząć i wspólnie integrować się podczas gry w piłkarzyki**. Strefa wyposażona jest w wygodne fotele oraz półkę bookcrossingu zasilaną przez pracowników Urzędu.

Gastrostrefa

Strefa powstała z myślą o możliwości spożywania wspólnych posiłków np. z okazji **Tłustego Czwartku, Dnia Kawy** oraz prezentacji kulinariów przygotowanych na cele charytatywne. W 2019 r. w Urzędzie odbył się **Wiosenny Kiermasz Ciast i Potraw Wielkanocnych**. Dochód z akcji przeznaczony został na pomoc dla potrzebującego dziecka jednego z pracowników.

ŚRODOWISKO

Eko kiermasz PRZYDASI – „Każdy ma coś, co może dać innym”

To coroczna inicjatywa dotycząca działalności charytatywnej, prośrodowiskowej oraz integracyjnej. Na **kiermaszu** sprzedawane były **ciasta, słodkości i rękodzieło**. Zgodnie z ideą „**zero waste**”, pracownicy odsprzedawać mogli zabawki, filmy, książki, odzież i dekoracje do domu. Udało się zebrać kwotę 3500 zł, która została przekazana na wsparcie podopiecznych Domu Dziecka Nr 9 w Warszawie.

Szafa

W Zaułku wydzielone zostało stałe miejsce, gdzie pracownicy Urzędu mogą przynosić **odzież**, która w ramach idei **zero waste** jest udostępniana dla innych lub przekazywana potrzebującym.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Strefa Dobroci i Strefa Odzysku

Przeznaczeniem tych miejsc jest **zbieranie przedmiotów, które mogą pomóc potrzebującym**. W ramach Strefy Dobroci przeprowadzona została zbiórka dla podopiecznych dla Domu Dziecka Nr 9 oraz zbiórka dla osób bezdomnych. Ponadto w ramach akcji „**Zbiórka karmy**,



akcesoriów i korków dla kundelków i labradorków” zorganizowano zbiórkę na rzecz zwierząt ze Schroniska w Nowym Dworze Mazowieckim.

W **Strefie Odzysku** prowadzona jest zbiórka nakrętek, które na bieżąco przekazywane są Fundacji Przyjaciele Braci Mniejszych wspierającej **Schronisko w Nowym Dworze Mazowieckim**. W tej strefie pracownicy mogą zostawiać lub wymieniać się torbami materiałowymi i słótkami w myśl idei **zero waste**.

Edukacja

Działalność edukacyjna w zakresie upowszechniania wiedzy o działalności statystyki publicznej była realizowana w ramach cyklu spotkań dla uczniów **„Zrozumieć statystykę”** oraz podczas obchodów **Dnia Statystyki Polskiej**.

Reasumując – CSR jest szkieletem powiększającym, w którym widać te sfery życia, które wymagają od nas większej uwagi. W jej centrum jest człowiek i jego prawa, relacje społeczne, środowisko oraz osoby posiadające deficyty: społeczne, zdrowia, samodzielności, zaradności życiowej i innych cech, niepozwalających na pełne i wartościowe funkcjonowanie w dzisiejszym, niełatwym – nastawionym na konsumpcjonizm – świecie.

Anna Miączyńska, koordynator CSR w US Warszawa



Okładki biuletynów SWW ☺, które ukazały się w 2019 r. Mottem biuletynu jest hasło: „Wiele rzeczy nas dotyka, ale łączy nas statystyka”. Biuletyn zawiera artykuły o różnorodnej tematyce i jest bogato ilustrowany.

Ilustracje autorstwa Ali Czerskiej-Garlickiej
publikowane na łamach biuletynie
SWW ☺

*„Z przyjemnością przeczytałam Biuletyn.
Sięgnęłam również do poprzednich nu-
merów i coś mogę powiedzieć... Dobra
robota!!! Czyta się lekko, łatwo i przyjemnie.
Jest czego pogratulować!!! Życzę, żeby nie
zabrakło Wam zapłału do opracowywania
kolejnych numerów!”*

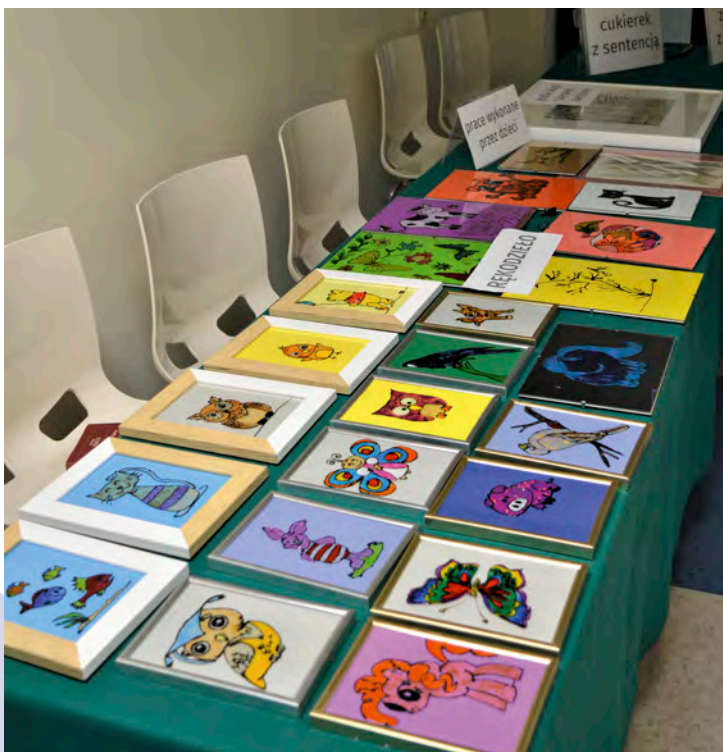
*„Gratuluje Wam pomysłu i opracowania
biuletynu. Jak zwykle fantastycznie się go
czyta”*

Komentarze czytelników biuletynu
SSW ☺



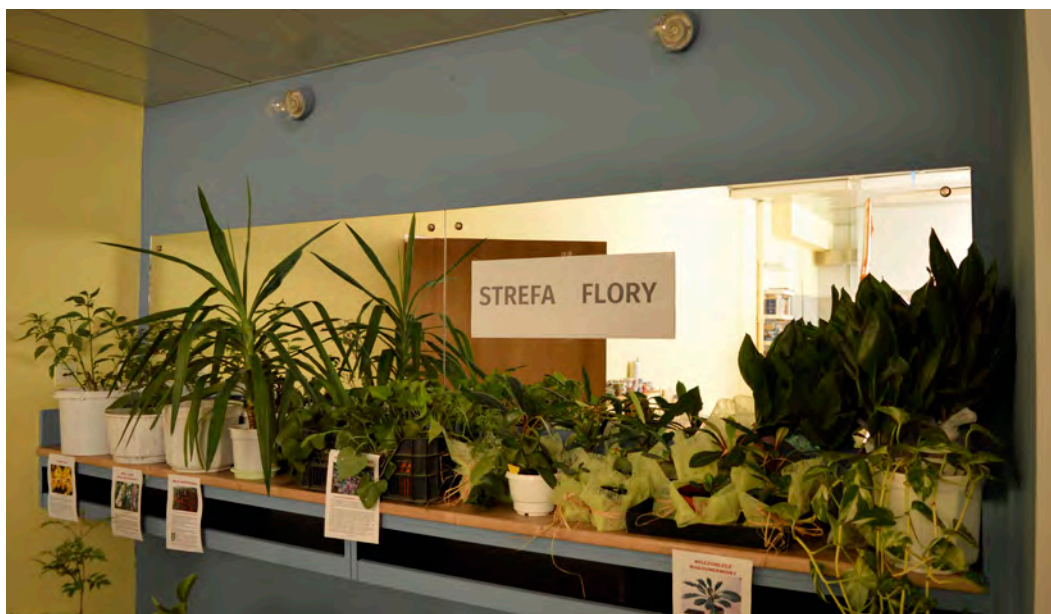
Wystawa zero waste

W celu podniesienia świadomości ekologicznej uczestników kiermaszu PRZYDASI, w Urzędzie urządzona została **Wystawa Zero Waste**. Zaprezentowane zostały na niej przedmioty, którym pracownicy nadali „drugie życie”, np.: **torbę uszytą z jeansów, lampkę wykonaną z pudełka na wino, czy pluszowe zabawki uszyte ze ścinków materiałów**. Wywieszono także fotografie przedmiotów prezentowanych na festiwalu prośrodowiskowej kreatywności PRZERÓB-MY.



Stoisko z ręcznie wykonanymi pracami artystycznymi przygotowanymi na kiermasz PRZYDASI.

Dyrekcja i pracownicy US Warszawa podczas kiermaszu PRZYDASI. Na stoiskach można było nabyć różnorodne przedmioty wyposażenia domu oraz rękodzieło.



Jedna ze specjalnie wydzielonych stref na kiermaszu dotyczyła roślin.

Oficjalne otwarcie Zaułka w US Warszawa. Wśród licznych inicjatyw związanych z miejscem funkcjonuje także Strefa Komunikacji z wykorzystaniem tablic kredowo-magnetycznych. Jej celem jest usprawnienie przepływu informacji wśród pracowników.



Znajdująca się w Zaułku szafa funkcjonuje zgodnie z ideą zero waste. Przekazywana tu odzież trafia do pracowników lub do osób potrzebujących.

Fotele do dyspozycji pracowników US Warszawa w Strefie Relaksu oraz półka bookcrossingu, która stanowi punkt wymiany książek pomiędzy pracownikami.



Na integrację pomiędzy pracownikami korzystnie wpływają wspólne spotkania. Przykładem takiej inicjatywy była wspólna degustacja pączków przygotowanych przez pracowników US Warszawa z okazji Tłustego Czwartku.

URZĄD STATYSTYCZNY WE WROCŁAWIU



PRAWA CZŁOWIEKA. PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

US Wrocław współorganizował cykliczną międzynarodową konferencję naukową **„Zdrowie i Style Życia. Wrocław 2019”**. Spotkanie było poświęcone zagadnieniom związanym z polityką społeczną i zdrowotną.

Pracownicy Urzędu uczestniczyli w warsztatach dotyczących wdrożenia **Konwencji o prawach osób z niepełnosprawnościami** zorganizowanych przez Fundację **Eudajmonia**.

Wykład „Moja przyszła emerytura”

W siedzibie US Wrocław odbył się wykład otwarty **„Moja przyszła emerytura”**. Spotkanie poprowadzili eksperci wrocławskiego Oddziału ZUS w zakresie konta ubezpieczonego i świadczeń emerytalnych. Uczestnicy wykładu dowiedzieli się wszystkiego o swojej przyszłej emeryturze – z czego się składa, kiedy można złożyć dokumenty w ZUS, a także, w których miesiącach przejście na emeryturę jest najkorzystniejsze dla pracownika.

Omówione zostały również **zasady działania konta ubezpieczonego na Platformie Usług Elektronicznych ZUS**, w tym elektroniczne zwolnienia lekarskie e-ZLA. Ponadto osoby zainteresowane mogły skorzystać z **indywidualnych konsultacji z doradcami emerytalnymi, a także miały możliwość założenia profilu na PUE oraz zapoznania się z funkcjonalnością profilu**. Spotkanie cieszyło się ogromnym zainteresowaniem wśród pracowników – wszak kwestia emerytury prędzej czy później dotyczyć będzie każdego z nas.

ZAGADNIENIA KONSUMENCKIE

US Wrocław wraz z GUS i Centrum Informatyki Statystycznej w partnerstwie z Ministerstwem Cyfryzacji, Ministerstwem Finansów oraz NFZ realizuje projekt dofinansowany z Funduszy





Europejskich „**Otwarte dane – dostęp, standard, edukacja**”. Celem jest dobudowanie interfejsu programistycznego API do Banku Danych Lokalnych.

ŚRODOWISKO

Na terenie Urzędu prowadzona jest **selektywna zbiórka odpadów**, a budynki we Wrocławiu i Wałbrzychu poddawane były **modernizacji energetycznej** zmierzającej do zwiększenia efektywności energetycznej. Ponadto pracownicy US Wrocław wzięli udział w warsztatach „**Kontrola przestrzegania uchwał antysmogowych**”.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

W ramach działalności edukacyjnej US Wrocław zorganizował wykład dla **Polskiego Związku Głuchych: „Pomigajmy o statystyce”**, a także dla seniorów: „**O wskaźnikach demograficznych i o tym, co z nich wynika**”. Zajęcia na temat statystyki odbyły się także w klasach szkół podstawowych.

„Jesień życia – szara czy złota? Dyskusja demograficzna”

Pracownicy US Wrocław nie boją się trudnych tematów i chętnie je podejmują. Jedną z inicjatyw, która pozwoliła na otwartą dyskusję o ważnych problemach społecznych było zorganizowane w Urzędzie śniadanie dla mediów. Hasło przewodnie wydarzenia brzmiało: „**Jesień życia – szara czy złota? Dyskusja demograficzna**”. W spotkaniu wzięli udział dziennikarze oraz eksperci z wrocławskiego Oddziału ZUS, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wrocławiu i US Wrocław. Tematem spotkania były zagadnienia dotyczące demografii, a szczególnie starzenia się społeczeństwa. Rozmawiano też na temat działań, jakie różne środowiska powinny i mogą podjąć, aby sprostać problemom związanym ze starzeniem się społeczeństwa. Przy wspólnym stole zastanawiano się m.in. nad tym, jak może wyglądać struktura społeczna ludności w regionie za kilka czy kilkanaście lat oraz ile wynosić będą świadczenia emerytalne Dolnoślązaków. Rozmawiano ponadto o działaniach pomocowych, które kierowane są do osób starszych.

Dzień Godności Osób Niepełnosprawnych

Pracownicy US Wrocław wzięli udział w organizacji pikniku „**Praca – Edukacja – Niezależność**” z okazji **Dnia Godności Osób Niepełnosprawnych**, którego pomysłodawcą był Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego. Na integracyjny piknik przy Operze Wrocławskiej zaproszone zostały organizacje i instytucje współpracujące z samorządem województwa dolnośląskiego, które w otwartej przestrzeni publicznej prezentowały swoje działania, usługi i wyroby dedykowane osobom z niepełnosprawnościami lub wytwarzane przez nich. Podczas imprezy na scenie odbywały się kilkunastominutowe występy artystyczne podopiecznych dolnośląskich organizacji pozarządowych i instytucji kulturalnych.

Celem pikniku była **aktywizacja osób z niepełnosprawnościami** oraz **integracja mieszkańców województwa**, bez względu na wiek i stan zdrowia. Na przygotowanym stoisku pracownicy Urzędu zaprezentowali nowe publikacje oraz przedstawili badania prowadzone w ramach statystyki publicznej.



Pracownicy US Wrocław podczas spotkania „Moja przyszła emerytura” mogli zadawać pytania na interesujące ich tematy.

Stoisko US Wrocław na pikniku „Praca – Edukacja – Niezależność” zorganizowanym z okazji Dnia Godności Osób Niepełnosprawnych.



URZĄD STATYSTYCZNY W ZIELONEJ GÓRZE



PRAWA CZŁOWIEKA. PRAKTYKI Z ZAKRESU PRACY

Projekt „Pomoc społeczna”

Pomiędzy US Zielona Góra a Wojewódzkim Szpitalem Klinicznym podpisane zostało **porozumienie** dotyczące **ograniczenia skutków niepełnosprawności** oraz kwestii **rehabilitacji zawodowej dla pracowników**. Projekt finansowany jest ze środków unijnych.

Edukacja i współpraca

Dla pracowników Urzędu przygotowywane były **cykliczne akcje informacyjne** na temat profilaktyki walki z cukrzycą, zwyrodnień kręgosłupa, badań cytologicznych oraz badań z zakresu wykrycia boreliozy.

Dla pracowników Urzędu zorganizowane zostało szkolenie z zakresu udzielania **pierwszej pomocy przedmedycznej**.

Pracownicy wzięli udział w szkoleniach z zakresu **zarządzania zespołem, etyki i dylematów etycznych w służbie cywilnej** oraz podejścia **work-life balance** w miejscu pracy.

Integracja

Dla pracowników Urzędu zorganizowana została **wycieczka turystyczna** do Wiednia. Pracownicy integrowali się również w ramach aktywności podejmowanych przez **sekcję biegową** Urzędu.

Dzień Dziecka w Urzędzie

W ramach **integracji pracowników** i ich rodzin w pięknym Ogrodzie Botanicznym zorganizowane zostało **spotkanie z okazji Dnia Dziecka**. Zabawy i aktywności koordynowała



animatorka wraz z pomocnikami. W programie znalazły się liczne gry i zabawy, artystyczne kręcenie balonów, malowanie twarzy, dmuchany zamek, a także słodki poczęstunek dla uczestników.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE I ROZWÓJ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

Lubuska Wojewódzka Rada Kobiet

Jest organem doradczym, działającym przy Marszałku Województwa Lubuskiego. Do jej składu powołanych zostało 15 kobiet. Wśród zadań Rady znajduje się **monitoring i analiza potrzeb kobiet** w regionie w następujących obszarach: zdrowie, rynek pracy, polityka społeczna oraz podnoszenie świadomości dotyczącej równego traktowania. US Zielona Góra wspiera Radę merytorycznie poprzez dostarczanie informacji, organizację szkoleń i warsztatów. W 2019 r. przedstawiono m.in. diagnozę dotyczącą **sytuacji i warunków życia kobiet** w województwie lubuskim.

Edukacja

W ramach autorskiego projektu „**Młodzież przyszłością województwa lubuskiego**”, zorganizowany został **cykl szkoleń i warsztatów** dla młodzieży ponadgimnazjalnej. Celem projektu jest edukacja z zakresu statystyki oraz ukazanie praktycznego zastosowania informacji statystycznych. Ponadto uczniowie biorący udział w konkursach oraz olimpiadach organizowanych przez resort statystyki otrzymują wsparcie merytoryczne i możliwość poszerzania wiedzy z zakresu statystyki.

Aktywni biegacze

W US Zielona Góra aktywna **Grupa Biegowa Statystyka Lubuska** włącza się w liczne akcje charytatywne. W 2019 r. biegacze wzięli udział m.in. w największym charytatywnym biegu świata **Wings for Life**, **Wirtualnym Biegu Pamięci Powstańców Warszawskich**, **VII Biegu Jeża**. Grupa zorganizowała także spotkanie integracyjne **I Niepodległościowy Piknik** z okazji rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości.

Akcje charytatywne

Pracownicy wzięli udział w **Akcji „Kasztany”** zbierając wspólnie 45 kg kasztanów. Zostały one wymienione na środki finansowe przekazane na rzecz potrzebujących z Domu Samotnej Matki w Zielonej Górze.

Urząd zaangażował się w **zbiórkę odzieży** dla zielonogórskiej noclegowni, **żywności** dla osób bezdomnych z Żagania, **artykułów** dla potrzebujących mieszkańców Gozdnicy oraz **zabawek** dla podopiecznych placówki opiekuńczo-wychowawczej w Cybince.

Ogólnopolska Akcja „Pola Nadziei”

W ramach Ogólnopolskiej Akcji zakupione zostały cebule żonkili na rzecz zielonogórskiego **Hospicjum im. Lady Ryder of Warsaw**. W 2019 r. dzięki zaangażowaniu pracowników zebrana kwota została przeznaczona na zakup sprzętu medycznego, środków opatrunkowych i leków.



Pracownicy US Zielona Góra podczas sadzenia cebulek żonkili w ramach Akcji „Pola Nadziei”.

Pracownicy US Zielona Góra wraz z dziećmi podczas spotkania zorganizowanego z okazji Dnia Dziecka. Była to doskonała okazja na integrację poprzez wspólną zabawę i kreatywne zajęcia.



Prace ogrodnicze podczas sadzenia żonkili w ramach Akcji „Pola Nadziei”. Wspólne prace sprzyjały integracji pracowników skupionych wokół inicjatywy.

KONTAKT

Zachęcamy do kontaktu w sprawie raportu pod adresem:

CSR@stat.gov.pl

Dodatkowe informacje na temat działalności GUS znajdują się w Internecie:

<https://stat.gov.pl/>

W mediach społecznościowych:

GUS (@GUS_STAT) / Twitter

Główny Urząd Statystyczny - Strona główna | Facebook

<https://www.linkedin.com/company/532930> | LinkedIn

<https://www.youtube.com/channel/UC0wiQMEIFgYszpAoYgTnXtg/featured> | YouTube