

Popyt na pracę w województwie opolskim w 2024 r.

28.04.2025 r.

↓ **41,0%**

Spadek liczby wolnych miejsc pracy w porównaniu z końcem 4 kwartału 2023 r.

W końcu 4 kwartału 2024 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 1,6 tys. i zmniejszyła się o 41,0% w skali roku. W porównaniu z rokiem poprzednim w 2024 r. utworzono o 9,0% mniej nowych miejsc pracy oraz zlikwidowano o 19,4% więcej stanowisk pracy. Na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 1,4 nowych miejsc.

Obsadzone miejsca pracy

Liczba obsadzonych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę w końcu 4 kwartału 2024 r. wyniosła 243,2 tys., tj. o 1,2% mniej niż przed rokiem. Większość – 166,1 tys. obsadzonych miejsc pracy (68,3%; w 4 kwartale 2023 r. – 69,7%) znajdowała się w sektorze prywatnym. Uwzględniając wielkość podmiotów, w jednostkach największych, liczących 50 i więcej osób odnotowano 54,7% (więcej o 0,1 p. proc. niż rok wcześniej) obsadzonych miejsc pracy, w podmiotach, w których pracowało od 10 do 49 osób – 28,8% (mniej o 0,4 p. proc.), a w najmniejszych jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 16,5% (więcej o 0,3 p. proc.).

Liczba obsadzonych miejsc pracy zmniejszyła się w skali roku. Większość z nich znajdowała się w sektorze prywatnym oraz w podmiotach liczących 50 i więcej osób

Wykres 1. Obsadzone miejsca pracy według sekcji w 2024 r.
stan w końcu 4 kwartału



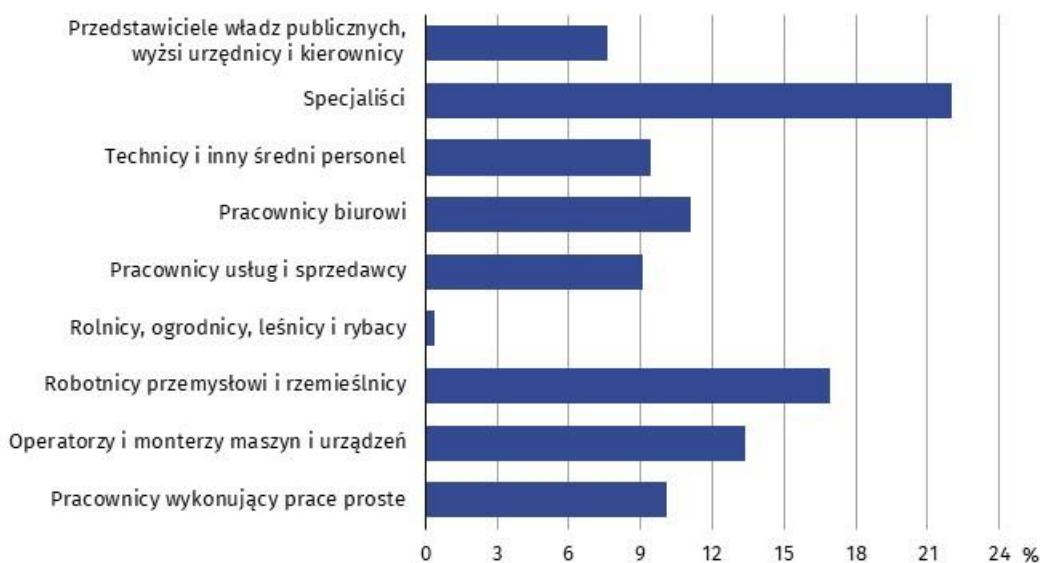
Najwięcej obsadzonych miejsc pracy w 2024 r. wystąpiło w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przemysłu (30,5%) oraz w sekcjach: edukacja (14,0%) i handel; naprawa pojazdów samochodowych (12,4%). Najmniejsze udziały wśród ogółu zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (0,5%), a także działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz pozostała działalność usługowa (po 0,7%).

W sektorze prywatnym najwięcej obsadzonych miejsc pracy skupiały podmioty realizujące działalność w ramach przemysłu – 41,6% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy w tym sektorze. Odnotowano również znaczący udział sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 18,1% oraz budownictwo – 12,0%.

W sektorze publicznym natomiast najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy było w edukacji – 39,8%, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej – 21,1% oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych – 19,0%.

W podmiotach o liczbie pracujących 50 i więcej osób, najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy było w jednostkach działających w przemyśle (43,5% obsadzonych miejsc pracy w tej grupie podmiotów), edukacji (10,8%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (9,7%). Wśród jednostek o wielkości pracujących od 10 do 49 osób, najwięcej obsadzonych miejsc pracy znajdowało się w edukacji (27,0%), przemyśle (15,6%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (13,5%). W jednostkach do 9 osób, największy udział zagospodarowanych miejsc pracy wystąpił w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (28,7%), budownictwie (17,6%) oraz przemyśle (13,6%).

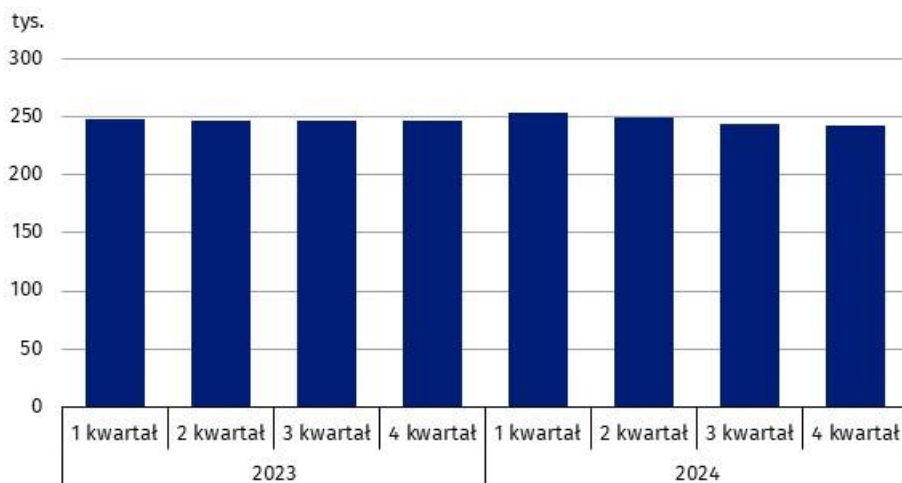
Wykres 2. Obsadzone miejsca pracy według wielkich grup zawodów w 2024 r.
stan w końcu 4 kwartału



Analiza wyników badania popytu na pracę za 2024 r. w układzie wielkich grup zawodów wskazała, że najwięcej obsadzonych miejsc pracy było w grupie zawodów specjaliści (22,0%). Zagospodarowane miejsca pracy w tej grupie w większości znajdowały się w sektorze publicznym (66,5%) i w jednostkach liczących 50 i więcej osób (57,3%). Następną pod względem liczebności grupę stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,9%). Obsadzone miejsca pracy w tej grupie występowały najczęściej w sektorze prywatnym (93,4%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących 50 i więcej osób (62,2%). Znaczący udział obsadzonych miejsc pracy odnotowano również dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a w dalszej kolejności dla pracowników biurowych. Odsetek operatorów i monterów maszyn i urządzeń wyniósł 13,4% ogółu, natomiast pracownicy biurowi zajmowali 11,1% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy. Obsadzone miejsca pracy zarówno dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń, jak i pracowników biurowych najczęściej występowały w sektorze prywatnym i w jednostkach o liczbie pracujących 50 i więcej osób odpowiednio: 91,1% i 60,9% oraz 70,2% i 51,9%.

W końcu 4 kwartału 2024 r. w strukturze obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów najwyższy udział dotyczył grupy specjalistów

Wykres 3. Obsadzone miejsca pracy
stan w końcu kwartału



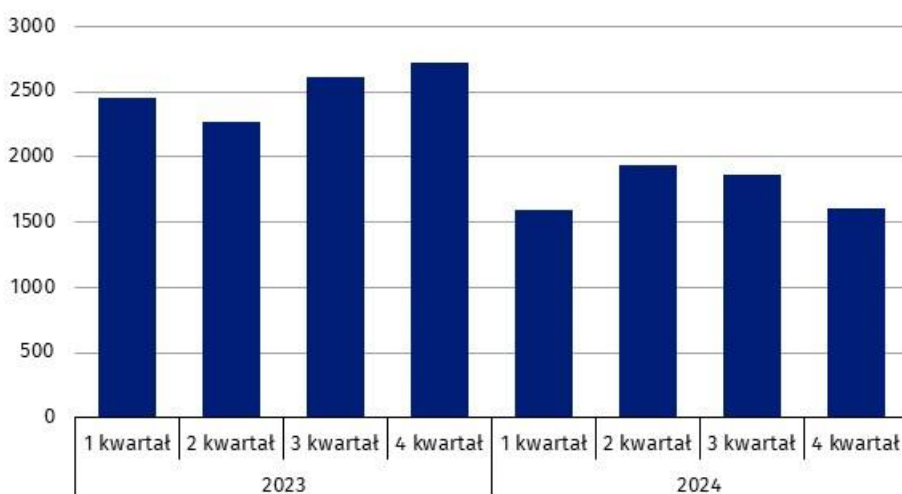
W 2024 r. największą liczbę obsadzonych miejsc pracy zanotowano w końcu 1 kwartału – 253,1 tys. Najmniej obsadzonych miejsc pracy było w końcu 4 kwartału (243,2 tys.). W 3 i 4 kwartale 2024 r. liczba obsadzonych miejsc pracy była mniejsza odpowiednio: o 1,1% i o 1,2% w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r., natomiast w 1 i 2 kwartale odnotowano wzrost odpowiednio: o 1,7% i o 1,2%.

Wolne miejsca pracy

Na koniec grudnia 2024 r. odnotowano 1,6 tys. (tj. o 41,0% mniej niż przed rokiem) wolnych miejsc pracy i oferowane były głównie w sektorze prywatnym (67,1% wszystkich wolnych miejsc pracy) oraz w jednostkach o liczbie pracujących 50 i więcej osób (58,3%). Analizując liczbę wolnych miejsc pracy według stanu na koniec poszczególnych kwartałów 2024 r. można zaobserwować, że najwięcej wolnych miejsc pracy wystąpiło w końcu 2 kwartału (1,9 tys.). We wszystkich kwartałach 2024 r. w porównaniu z analogicznymi okresami 2023 r. wystąpił spadek liczby wolnych miejsc pracy, a największy w 4 kwartale (o 41,0%).

Wolne miejsca pracy na koniec 4 kwartału 2024 r. koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących 50 i więcej osób

Wykres 4. Wolne miejsca pracy
stan w końcu kwartału



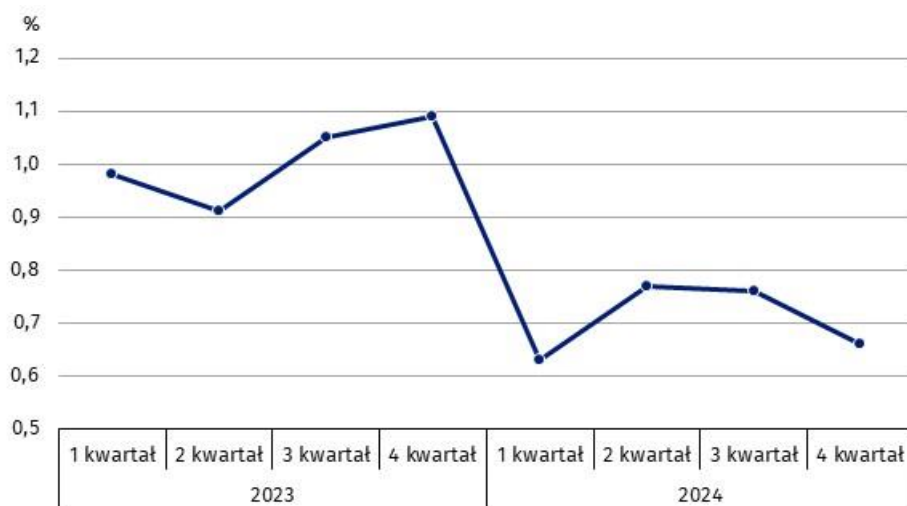
Analizując strukturę wolnych miejsc pracy w przekroju według sekcji PKD można zauważyć, że wolnymi miejscami pracy dysponowały m.in. podmioty działające w przemyśle (38,6%) oraz administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (7,9%).

Jednostki dysponujące wolnymi stanowiskami pracy w końcu grudnia 2024 r. poszukiwały m.in. techników i inny średni personel (7,8%).

Jedną z miar oceny sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik wolnych miejsc pracy określający udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie zagospodarowanych (zajętych) i niezagospodarowanych (wolnych) miejsc pracy. Wskaźnik ten na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniósł 0,66%. We wszystkich kwartałach 2024 r. nastąpił jego spadek w porównaniu z analogicznymi okresami 2023 r., w tym największy w 4 kwartale (o 0,43 p. proc.).

Wykres 5. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

stan w końcu kwartału



Nowo utworzone miejsca pracy

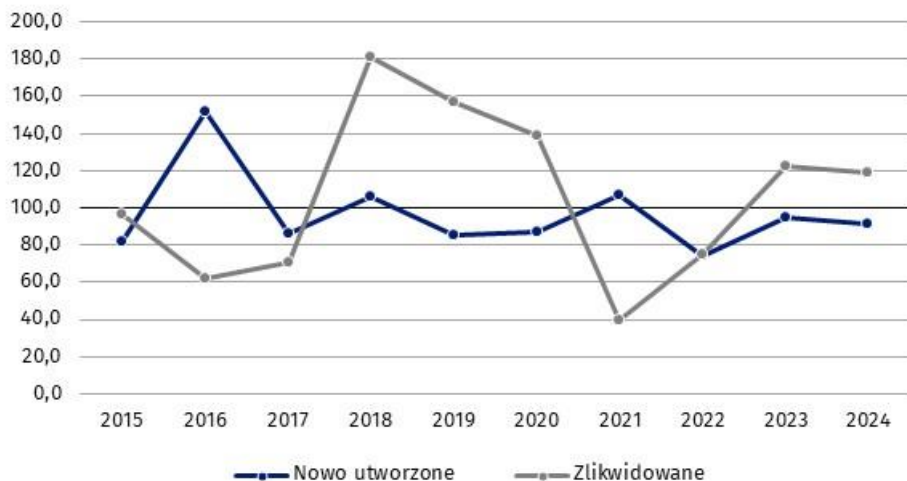
W 2024 r. utworzono 7,1 tys. nowych miejsc pracy (mniej o 9,0% niż w 2023 r.), z tego 74,0% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w podmiotach, w których pracowało do 9 osób oraz w jednostkach od 10 do 49 osób odpowiednio: 40,0% i 35,8%.

Nowo powstałe miejsca pracy zorganizowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie m.in.: przemysłu – 21,1% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy i najczęściej były to jednostki sektora prywatnego (27,0% nowych miejsc pracy w sektorze prywatnym) oraz zakwaterowaniu i gastronomii – 6,7%, gdzie najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym (8,9% nowych miejsc pracy w omawianym sektorze).

W 2024 r. utworzono mniej nowych miejsc pracy niż w poprzednim roku

Wykres 6. Dynamika miejsc pracy

rok poprzedni=100

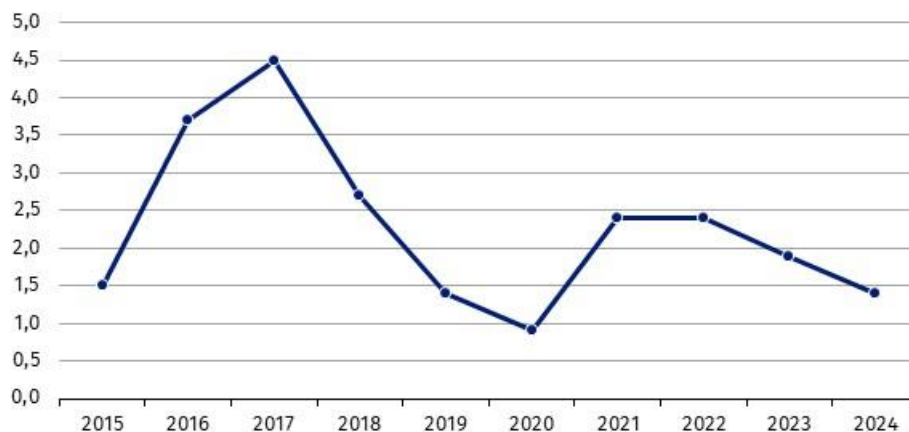


Zlikwidowane miejsca pracy

W 2024 r. w województwie opolskim zlikwidowano 5,0 tys. miejsc pracy (więcej o 19,4% niż w roku poprzednim), przede wszystkim w sektorze prywatnym (85,4%). Stanowiska zlikwidowano m.in. w podmiotach realizujących działalność w zakresie przemysłu (18,0%) oraz w sekcji obsługa rynku nieruchomości (2,3%).

W 2024 r. zlikwidowano więcej stanowisk pracy niż rok wcześniej

Wykres 7. Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy



Rozpatrując nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy, można zauważyć, że w podmiotach gospodarki narodowej objętych badaniem powstawało więcej nowych miejsc pracy niż było zlikwidowanych. W 2024 r. na jedno miejsce zlikwidowane powstało 1,4 nowych miejsc pracy (przed rokiem 1,9). W podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora publicznego analizowana relacja (na jedno zlikwidowane miejsce pracy utworzono 2,5 nowych miejsc pracy) była wyższa niż w podmiotach z sektora prywatnego (1,2 miejsc). Uwzględniając wielkość podmiotów, mierzoną liczbą obsadzonych miejsc pracy, najczęściej nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane przypadło w podmiotach liczących 50 i więcej osób (2,2).

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny w Opolu

p.o. Dyrektora Renata Wasilewska

Tel: 77 453 14 52

Rozpowszechnianie:

Opolski Ośrodek Badań Regionalnych

Hanna Sterniuk-Mościcka

Tel: 514 901 001

e-mail: H.Sterniuk-Moscicka@stat.gov.pl

Obsługa mediów:

Monika Bartel

Tel: 77 423 09 75

e-mail: M.Bartel@stat.gov.pl



www.opole.stat.gov.pl



[@Opole_STAT](#)



[@USOpole](#)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w województwie opolskim w 2023 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Obsadzone miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)