

# **Rynek pracy w województwie lubelskim w 2023 r.**

Labour market in Lubelskie Voivodship in 2023

**Opracowanie merytoryczne**

Content-related works

Urząd Statystyczny w Lublinie – Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych  
Statistical Office in Lublin – Lublin Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Krzysztof Markowski

**Zespół autorski**

Editorial team

Aneta Olszewska-Welman

**Prace redakcyjne**

Editorial work

Aneta Olszewska-Welman

**Tłumaczenie**

Translation

Aneta Olszewska-Welman

**Skład i opracowanie graficzne**

Typesetting and graphics

Aneta Olszewska-Welman

ISSN 2080-0533

**Publikacja dostępna na stronie**

Publications available on website

<http://lublin.stat.gov.pl>

**Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła**

When publishing Statistical Office data — please indicate the source

## Przedmowa

Skuteczność polityki regionalnej oraz jej wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy województwa zależy w dużej mierze od stanu wiedzy na temat rynku pracy, dzięki której możliwa jest dogłębna analiza, jak i ocena zachodzących na nim zmian. Wychodząc naprzeciw potrzebom m. in. władz regionalnych i środowiska naukowego dotyczącym rzetelnej wiedzy i informacji w tym zakresie mam przyjemność przekazać Państwu publikację przygotowaną przez pracowników Urzędu Statystycznego w Lublinie zatytułowaną: „Rynek pracy w województwie lubelskim w 2023 r.” Niniejsze opracowanie jest kolejną edycją wydawanej co roku publikacji poświęconej tematyce rynku pracy.

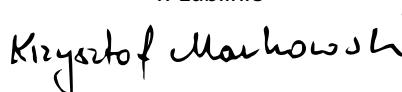
Celem niniejszej publikacji jest przedstawienie zmian jakie zaszły na rynku pracy w województwie lubelskim w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popytu na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje o wielkości wynagrodzeń oraz poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego.

Dla pełniejszego przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy podstawowe dane statystyczne zaprezentowano w podziale na podregiony i powiaty. Wybrane zjawiska zobrazowano na wykresach i kartogramach. Publikacja zawiera również zestaw informacji w układzie wojewódzkim, który umożliwia porównanie podstawowych wskaźników w odniesieniu do innych województw oraz Polski.

Z uwagi na obszerność materiału, tablice statystyczne dotyczące poszczególnych obszarów tematycznych zostały zaprezentowane dodatkowo w aneksie do niniejszej publikacji dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej.

Jestem przekonany, że przedstawiony materiał statystyczny wzbogaci Państwa zakres informacji oraz poszerzy zasób wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Mam również nadzieję, iż syntetyczny charakter naszej publikacji zachęci Państwa do zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień wykorzystując w tym celu bardziej szczegółowe dane dostępne w naszym Urzędzie Statystycznym i na naszych stronach internetowych <http://lublin.stat.gov.pl> oraz na stronach internetowych GUS m. in. w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor  
Urzędu Statystycznego  
w Lublinie



dr Krzysztof Markowski

Lublin, grudzień 2024 r.

## Preface

The effectiveness of regional policy and its impact on the socio-economic development of the voivodship depends mainly on the knowledge of the labour market situation. It enables both a detailed analysis and evaluation of the changes taking place on this market. In order to meet the needs of the local authorities and academic community concerning knowledge and information on these issues, I am pleased to present the publication prepared by the employees of the Statistical Office in Lublin entitled "Labour market in Lubelskie Voivodship in 2023". This report is the successive issue of the year publication concerning the matters of labour market.

The purpose of this publication is to show the changes on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years. The study contains the information about persons employed in the national economy, employment, labour turnover, demand for labour and working conditions. It also includes the information on the size of wages and salaries as well as the level and structure of registered unemployment.

For a more complete presentation of the situation on the local labour market, the basic statistical data on subregions and powiats are presented in the publication. The selected phenomena are illustrated in the charts and cartograms. The publication also contains a set of information in the voivodship system, which makes it possible to compare the basic indicators with reference to other voivodships and the whole country.

Due to the size of the study, the statistical tables concerning individual thematic areas were presented additionally in the annex to this publication available in the Excel format on the website.

I am convinced that this statistical material will expand the knowledge of the labour market conditions in Lubelskie Voivodship. I also hope that the synthetic nature of our publication will encourage you to explore the more detailed data available in our Statistical Office and on its website (<http://lublin.stat.gov.pl>) as well as on the website of Statistics Poland, e.g. in the Local Data Bank.

Director  
of Statistical Office  
in Lublin



Krzysztof Markowski, PhD

Lublin, December 2024

# Spis treści

## Contents

Przedmowa.....	3
Preface.....	4
Objaśnienia znaków umownych.....	12
Symbols	
Ważniejsze skróty.....	12
Main abbreviations	
Wstęp.....	13
Introduction.....	15
Synteza.....	17
Executive summary.....	20
Rozdział 1 Aktywność ekonomiczna ludności.....	23
Chapter 1 Economic activity of the population	
Rozdział 2 Pracujący i zatrudnienie.....	28
Chapter 2 Employed persons and paid employment	
Rozdział 3 Ruch zatrudnionych.....	33
Chapter 3 Labour turnover	
Rozdział 4 Wynagrodzenia i świadczenia społeczne.....	36
Chapter 4 Wages, salaries, retirement pays and pension benefits	
Rozdział 5 Popyt na pracę.....	41
Chapter 5 Demand for labour	
Rozdział 6 Bezrobocie rejestrowane.....	44
Chapter 6 Registered unemployment	
Rozdział 7 Warunki pracy i wypadki przy pracy.....	52
Chapter 7 Working conditions and accidents at work	
Tablice statystyczne.....	58
Statistical tables	
Uwagi metodyczne.....	80
Methodological notes	

## Spis wykresów

### List of charts

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r.....	23
1. Economic activity of the population aged 15–89 in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2023	
2. Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r.....	25
2. Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2023	
3. Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r.....	27
3. Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2023	
4. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2023 r.....	28
4. Employed persons in the national economy by NACE section in 2023	
5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2023 r.....	29
5. Employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2023	
6. Współczynnik przyjęć i zwolnień <sup>a</sup> według sektorów własności w województwie lubelskim (2022, 2023) .....	34
6. Hire and termination rates <sup>a</sup> by ownership sectors in lubelskie voivodship (2022, 2023)	
7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD (2022, 2023) .....	36
7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections (2022, 2023)	
8. Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2015–2023 .....	38
8. Number of retirees and pensioners in lubelskie voivodship in 2015–2023	
9. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2023 r. ....	41
9. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2023	
10. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim (2022, 2023) .....	43
10. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship (2022, 2023)	
11. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2021–2023 .....	47
11. Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2021–2023	
12. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2023 r.....	48
12. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2023	
13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2023 r.....	49
13. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2023	
14. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2023 r.....	53
14. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2023	
15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2023 r.....	55
15. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2023	
16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2023 r.....	56
16. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2023	

## Spis map

### List of maps

1. Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2023 r.....	24
1. Activity rate in quarter 4 of 2023	
2. Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2023 r. ....	25
2. Employment rate in quarter 4 of 2023	
3. Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2023 r.....	26
3. Unemployment rate in quarter 4 of 2023	
4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2023 r.....	31
4. Employed persons in national economy in 2023	
5. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2023 r.....	32
5. Mean age of employed persons in the national economy by gmina of residence in 2023	
6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2023 r. ....	37
6. Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2023	
7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2023 r.....	38
7. Average monthly gross wages and salaries in 2023	
8. Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w 2023 r. ....	40
8. Average monthly gross retirement pay and pension in 2023	
9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2023 r.....	42
9. Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2023	
10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2023 r.....	46
10. Registered unemployment rate in 2023	
11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2023 r. ....	50
11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2023	
12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących w 2023 r. ....	54
12. Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed in 2023	
13. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2023 r.....	57
13. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2023	

## Spis tabel – tekst

### List of tables – text

1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych (2022, 2023).....	33
1. Hires and terminations of full-time paid employees (2022, 2023)	
2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie (2021,2022,2023) .....	45
2. Selected indicators characterizing unemployment (2021, 2022, 2023)	
3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy (2021, 2022, 2023) .....	52
3. Selected indicators characterizing working conditions (2021, 2022, 2023)	

## Spis tablic – Tablice Statystyczne

### List of tables – Statistical tables

I. Województwo na tle kraju w 2023 r. ....	58
I. Voivodship on the background of the country in 2023	
II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (2021, 2022, 2023).....	66
II. Major data on lubelskie voivodship (2021, 2022, 2023)	
III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2023 r.....	74
III. Selected data by subregions and powiats in 2023	

## ANEKS: Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej

### List of tables attached to the publication – Annex – Excel file

1. Ludność według płci i wieku w 2023 r.	
1. Population by sex and age in 2023	
2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według płci w 2023 r.	
2. Population at working and non-working age by sex in 2023	
3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według podregionów i powiatów w 2023 r.	
3. Population at working and non-working age by subregions and powiats in 2023	
4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w 2023 r.	
4. Economic activity of the population aged 15–89 in 2023	
5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat według wieku oraz poziomu wykształcenia w 4 kwartale 2023 r.	
5. Economic activity of the population aged 15–89 by age and education level in quarter 4 of 2023	
6. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2023 r.	
6. Employed persons by sex, ownership sectors, employment status as well as large occupation groups in quarter 4 of 2023	
7. Bezrobotni według przeciętnego czasu poszukiwania pracy w 4 kwartale 2023 r.	
7. Unemployed persons by average duration of job search in quarter 4 of 2023	
8. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy w wieku 15-74 lata według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2023 r.	
8. Economically inactive persons aged 15-74 by selected reasons for inactivity as well as sex and place of residence in quarte 4 of 2023	
9. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2023 r.	
9. Employed persons in the national economy by NACE section in 2023	
10. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD i siedziby pracy głównej w 2023 r.	
10. Employed persons in the national economy by NACE section and the seat of entity of the main job in 2023	
11. Pracujący w gospodarce narodowej według faktycznego miejsca pracy w 2023 r.	
11. Employed persons in the national economy by actual place of work in 2023	
12. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2023 r.	
12. Employed persons in national economy by sectors and NACE sections in 2023	
13. Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2023 r.	
13. Employed persons in national economy by employment status in 2023	

14. Pracownicy najemni w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2023 r.  
14. Employees in the national economy by NACE sections in 2023
15. Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu w 2023 r.  
15. Employed persons in national economy by entity size in 2023
16. Pracujący w gospodarce narodowej w podmiotach o wielkości 5 i mniej pracujących w 2023 r.  
16. Employed persons in the national economy in entities with 5 or fewer employed persons in 2023
17. Wybrane kategorie pracujących w gospodarce narodowej w 2023 r.  
17. Selected categories of employed persons in the national economy in 2023
18. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów ekonomicznych w 2023 r.  
18. Employed persons in the national economy by economic sector in 2023
19. Pracujący w gospodarce narodowej w wieku 50 lat i więcej w 2023 r.  
19. Employed persons in the national economy aged 50 years and over in 2023
20. Pracujący w gospodarce narodowej według płci, średniej wieku, mediany wieku w 2023 r.  
20. Employed persons in the national economy by sex, average age of employed persons, median age in 2023
21. Współczynniki przyjęć i zwolnień według sekcji PKD w 2023 r.  
21. Hire and termination rates by NACE sections in 2023
22. Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji, sektorów własności i sekcji PKD w 2023 r.  
22. Hires by sources of recruitment, ownership sectors and NACE sections in 2023
23. Absolwenci szkół wyższych, zawodowych i liceów ogólnokształcących, którzy podjęli pierwszą pracę po raz pierwszy według sekcji PKD w 2023 r.  
23. Graduates of tertiary institutions, vocational schools and general secondary schools starting work for the first time by NACE sections in 2023
24. Zwolnienia z pracy według przyczyn, sektorów własności i sekcji PKD w 2023 r.  
24. Terminations by reasons, ownership sectors and NACE sections in 2023
25. Wynagrodzenia brutto w 2023 r.  
25. Gross wages and salaries in 2023
26. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji PKD w 2023 r.  
26. Average monthly gross wages and salaries by NACE sections in 2023
27. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów oraz podregionów i powiatów w 2023 r.  
27. Average monthly gross wages and salaries by sectors, subregions and powiats in 2023
28. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2023 r.  
28. Average monthly gross wages and salaries by economic activity, subregions and powiats in 2023
29. Świadczenia emerytalne i rentowe brutto w 2023 r.  
29. Gross retirement pays and pension benefits in 2023
30. Popyt na pracę – pracujący, nowo utworzone i wolne miejsca pracy w 2023 r.  
30. Demand for labour – employed persons, newly created jobs and vacancies in 2023
31. Popyt na pracę – pracujący i wolne miejsca pracy według sektorów i zawodów w 2023 r.  
31. Demand for labour – employed persons and vacancies by sectors and occupations in 2023
32. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2023 r.  
32. Unemployed persons registered in labour offices in 2023
33. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 r.  
33. Inflow to and outflow from unemployment in 2023
34. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy w 2023 r.  
34. Unemployed persons by age, education level, duration of unemployment and total work seniority in 2023

35. Bezrobotni według grup zawodów w 2023 r.  
35. Unemployed persons by occupation groups in 2023
36. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według podregionów i powiatów w 2023 r.  
36. Unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats in 2023
37. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według podregionów i powiatów w 2023 r.  
37. Registered unemployed disabled persons by subregions and powiats in 2023
38. Napływ i odpływ bezrobotnych według podregionów i powiatów w 2023 r.  
38. Inflow to and outflow from unemployment by subregions and powiats in 2023
39. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według wieku i czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2023 r.  
39. Unemployed persons registered in labour offices by age, duration of unemployment as well as subregions and powiats in 2023
40. Bezrobotni według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2023 r.  
40. Unemployed persons by education level as well as subregions and powiats in 2023
41. Stopa bezrobocia rejestrowanego według podregionów i powiatów w 2023 r.  
41. Registered unemployment rate by subregions and powiats in 2023
42. Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2023 r.  
42. Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by subregions and powiats in 2023
43. Aktywne formy pomocy bezrobotnym według podregionów i powiatów w 2023 r.  
43. Active forms of assistance for unemployed persons by subregions and powiats in 2023
44. Wydatki Funduszu Pracy w 2023 r.  
44. Expenditure of Labour Fund in 2023
45. Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2023 r.  
45. Population covered by the survey and employees working in hazardous conditions by NACE sections in 2023
46. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD w 2023 r.  
46. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections in 2023
47. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2023 r.  
47. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections per 1000 employees in units covered by the survey in the given population in 2023
48. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup czynników w 2023 r.  
48. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2023
49. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych ze środowiskiem pracy według grup czynników i sekcji PKD w 2023 r.  
49. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with work environment by groups of agents and NACE sections in 2023
50. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych z uciążliwością pracy oraz czynnikami mechanicznymi według sekcji PKD w 2023 r.  
50. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with strenuous conditions and with mechanical factors by NACE sections in 2023

- 
51. Stanowiska pracy i zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego według sekcji PKD w 2023 r.  
51. Workstations and employees at workstations for which occupational risk assessment was done by NACE sections in 2023
  52. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji PKD w 2023 r.  
52. Persons injured in accidents at work by NACE sections in 2023
  53. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2023 r.  
53. Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2023
  54. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy oraz sekcji PKD w 2023 r.  
54. Persons injured in accidents at work by work seniority as well as NACE sections in 2023
  55. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według liczby dni niezdolności do pracy i sekcji PKD na 1000 pracujących w 2023 r.  
55. Persons injured in accidents at work by number of days lost as well as NACE sections per 1000 employed persons in 2023
  56. Wydarzenia powodujące uraz u osoby poszkodowanej oraz przyczyny wypadków przy pracy według sekcji PKD w 2023 r.  
56. Contact-mode of injury and causes of accidents at work by NACE sections in 2023

## Objaśnienia znaków umownych

### Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak (*)	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification are presented in abbreviated form
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

## Ważniejsze skróty

### Main abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
r.	rok year
zł PLN	złoty zloty
tys.	tysiąc thousand
mln	million million
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
str.	strona page

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
Dz. U.	Dziennik Ustaw Journal of Laws
nr cont.	numer number
poz.	pozycja item
tj. i.e.	to jest that is
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	miedzy innymi among others
itp. etc.	i tym podobne and the like
ozn. i.e.	to znaczy it means

## Wstęp

**Rynek pracy** kształtowany jest poprzez podaż pracy oraz popyt na pracę. Podaż pracy to zasób siły roboczej – ogół osób już pracujących bądź poszukujących zatrudnienia za określoną płacę. Popyt na pracę to zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na pracę, czyli osoby, które pracodawcy gotowi są zatrudnić oferując określone wynagrodzenie. Najważniejszymi czynnikami wpływającymi na popyt na pracę są koszty i wydajność pracy oraz zapotrzebowanie na dobra i usługi. Popyt na pracę jest więc popytem pochodnym – wynikającym z popytu na produkty lub usługi, do wytworzenia których potrzebna jest praca.<sup>1</sup>

Nabywcami na rynku pracy są pracodawcy, natomiast sprzedawcami – pracownicy. To właśnie pracownicy oferują na rynku swoje usługi pracy czy też, mówiąc inaczej, usługi siły roboczej (traktujemy te terminy jako synonimy), na które zgłaszają zapotrzebowanie pracodawcy. Można powiedzieć, że pracodawcy zgłaszają popyt na usługi pracy (bądź też, mówiąc krócej: popyt na pracę), zaś pracownicy decydują o podaży tych usług (bądź krócej: o podaży pracy). Przedmiotem wymiany na rynku pracy między pracodawcami a pracownikami są więc usługi pracy (siły roboczej). W rezultacie konfrontacji popytu na pracę i podaży pracy ustalają się rozmiary zakupów i sprzedaży usług siły roboczej, a także ich cena, w tym przypadku płaca. Biorąc pod uwagę powyższe obserwacje, można zdefiniować ogólnie rynek pracy jako miejsce, w którym dokonują się transakcje wymiany usług pracy między pracownikami a pracodawcami oraz ustalają się rozmiary wspomnianych transakcji i ich warunki, a zwłaszcza cena tych usług, tj. płaca. Powyższa definicja ma dosyć ogólny charakter i dlatego wskazana jest jej bliższa konkretyzacja, tym bardziej że niektóre elementy rynku pracy posiadają wyraźną specyfikę w porównaniu z innymi rynkami. Choć rynek pracy posiada szereg cech wspólnych z innymi rynkami czynników produkcji, to jednak warto podkreślić jego specyfikę wynikającą głównie ze specyfiki siły roboczej jako czynnika produkcji, gdyż ma ona znaczenie dla funkcjonowania rynku pracy<sup>2</sup>.

W zależności od potrzeb poznawczych i badawczych można, wg różnych kryteriów, wyróżnić rynki pracy:

- przestrzenne – rynek międzynarodowy, krajowy, regionalny, lokalny;
- zawodowe – np. rynek nauczycieli, ekonomistów, sprzedawców;
- wiekowe – rynek ludzi młodych, np. w przedziale 20–30 lat;
- wykształcenia i kwalifikacji – np. rynek ludzi z wykształceniem zawodowym, ogólnym, wyższym technicznym;
- miejsca zamieszkania – rynek miejski, wiejski;
- statusu – rynek bezrobotnych, absolwentów, młodocianych.

Spośród wymienionych kryteriów podziału szczególne miejsce zajmuje zasięg przestrzenny rynku pracy, a w szczególności pojęcie regionalnego i lokalnego rynku pracy, który w potocznym znaczeniu jest traktowany odpowiednio jako obszar oddziaływania wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy<sup>3</sup>.

W publikacji opisano zmiany jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje dotyczące wielkości wynagrodzeń oraz poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego.

Podstawowymi źródłami informacji o rynku pracy w Polsce i województwie lubelskim wykorzystywanymi dla celów niniejszej publikacji są:

- 1) wyniki badań statystyki publicznej:
  - badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL);
  - badanie popytu na pracę (Z-05);
  - sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (sprawozdanie Z-06);
  - sprawozdanie o warunkach pracy (sprawozdanie Z-10);

<sup>1</sup> <https://rynekpracy.pl/slownik/rynek-pracy>

<sup>2</sup> E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, s.11.

<sup>3</sup> <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

- zestaw danych o wypadkach przy pracy (sprawozdanie Z-KW);
- 2) dane z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie dynamiki i struktury bezrobocia rejestrowanego;
- 3) dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z zakresu emerytur i rent.

Zaprezentowane dane dotyczące pracujących pozyskane zostały z systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów. Wykorzystanie danych administracyjnych pozwala na agregację oraz prezentację danych w obecnych oraz nowych przekrojach m.in. danych o pracujących we wszystkich podmiotach gospodarki narodowej, w tym w podmiotach małych, według płci i wieku, w tym mediana wieku oraz o gminie zamieszkania pracującego.

Układ publikacji oraz sposób prezentowania danych wynika z dążenia do możliwie najpełniejszego przedstawienia złożonych i wielowymiarowych zjawisk charakteryzujących rynek pracy w województwie lubelskim. Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, uwag metodycznych oraz części tabelarycznej.

Część „Synteza” zawiera charakterystykę najistotniejszych zagadnień wpływających na rynek pracy w województwie lubelskim. Następnie zaprezentowane zostały informacje zgrupowane w 7 rozdziałach tematycznych: aktywność ekonomiczna ludności, pracujący i zatrudnienie, ruch zatrudnionych, wynagrodzenia i świadczenia społeczne, popyt na pracę, bezrobocie rejestrowane oraz warunki i wypadki przy pracy.

W publikacji opisano najważniejsze informacje i dane liczbowe o przekształceniach podstawowych elementów rynku pracy w województwie lubelskim w latach 2022-2023. Omówiono w niej także dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy w regionie na tle kraju, województw, jak i w przekroju powiatowym.

W celu lepszego przedstawienia zachodzących zmian na rynku pracy w województwie lubelskim publikacja wzbogacona została licznymi wykresami i kartogramami obrazującymi niektóre zjawiska występujące na terenie województwa oraz na tle kraju i pozostałych województw. Natomiast w ostatniej części – tabelarycznej, zaprezentowano tablice przeglądowe przedstawiające sytuację na rynku pracy naszego województwa na tle kraju i innych województw oraz wybrane dane o województwie, podregionach i powiatach obejmujące 2023 rok. Dodatkowo w aneksie (dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej <http://lublin.stat.gov.pl>) zamieszczone zostały szczegółowe tablice z ważniejszymi danymi dla województwa i powiatów województwa lubelskiego.

## Introduction

**The labour market** is shaped by the supply of labour and the demand for labour. Labour supply is a labour supply – all people already working or seeking employment for a certain wage. Demand for work is the demand for work reported by employers, i.e. the number of people that employers are ready to hire by offering a specific salary. The most important factors influencing the demand for labour are the cost and productivity of labour and the demand for goods and services. The demand for labour is therefore a derived demand – resulting from the demand for products or services for the production of which labour is needed<sup>1</sup>.

The purchasers on the labour market are employers, whereas the sellers are employees. Employees are the ones who offer their work services or, in other words, workforce services (these two terms are synonyms) on the market and employers express their demand for these services. It might be said that employers express their demand for work services (or, in a shorter version – demand for work) and employees decide on the supply of these services (or, in a shorter version – supply of work). Thus, the work (workforce) services are the subject of exchange between employers and employees on the labour market. As a result of confrontation between the demand for and supply of work, the size of workforce purchase and sale is set as well as its price, i.e. wages and salaries in this case. Taking the above observation into account, the labour market can be generally defined as a place where transactions of exchanging work services are carried out between employees and employers and where the size and conditions of the aforementioned transactions are determined, especially the price of these services, i.e. wages and salaries. The above definition is rather general, so it is recommended to make it more precise, especially due to the fact that some elements of the labour market have a clear characteristic in comparison with other markets. Although the labour market has a set of features common with other markets of production factors, it is worth underlining its characteristic resulting mainly from the characteristic of workforce as a production factor, as it is important for operation of the labour market<sup>2</sup>.

Depending on the cognitive and research needs, different labour markets might be distinguished according to various criteria, such as:

- space – international, domestic, regional, local market;
- occupation – e.g. market of teachers, economists, sellers;
- age – market of young people, e.g. aged 20–30;
- education and qualifications – e.g. market of people with vocational education, general secondary education, tertiary technical education;
- place of residence – urban, rural market;
- status – market of unemployed persons, graduates, juveniles.

The spatial coverage of the labour market is of particular importance among the criteria listed above, especially the idea of the regional and local labour markets, which are generally understood as the areas of influence of the voivodship and powiat labour offices respectively<sup>3</sup>.

The publication describes the changes which took place on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years in regard to employed persons in the national economy, employment level, labour turnover, demand for work and working conditions. It also contains information concerning the size of wages and salaries as well as the level and size of registered unemployment.

The basic sources of information about the labour market in Poland and Lubelskie Voivodship used for the purpose of this publication are as follows:

- 1) results of surveys of Statistics Poland:
  - Labour Force Survey (LFS);,
  - a survey of demand for work (Z-05);
  - a report on employed persons, wages and salaries and work time (Z-06 report);

<sup>1</sup> <https://rynekpracy.pl/slownik/rynek-pracy>

<sup>2</sup> E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, p.11.

<sup>3</sup> <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

- a report on working conditions (Z-10 report);
  - a set of data on accidents at work (Z-KW report);
- 2) data from the Ministry of Family and Social Policy regarding the indices and structure of registered unemployment;
  - 3) data from the Social Insurance Institution and Agricultural Insurance Fund regarding the retirement pays and pension benefits.

The presented data on employed persons was obtained for the first time from the information systems of the Agricultural Social Insurance Fund, the Social Insurance Institution and the Ministry of Finance. The use of administrative data allows for the aggregation and presentation of data in current and new breakdowns, including: data on employed persons in all entities of the national economy, including small ones, by sex and age, including the median age, and on the gmina of residence of an employed person.

The publication layout and the way of presenting the data results from striving for the fullest possible presentation of the complex and multi-dimensional phenomena characterizing the labour market in Lubelskie Voivodship. The study consists of the executive summary of the results of surveys, methodological notes and tabular part.

The part entitled "Executive Summary" includes characteristics of the most important issues influencing the labour market in Lubelskie Voivodship. Then, it presents the information grouped in 7 thematic chapters: economic activity of the population; employed persons and paid employment; labour turnover; wages, salaries, retirement pays and pension benefits; demand for labour; registered unemployment; working conditions and accidents at work.

The publication describes the most important information and numerical data on the transformation of the basic labour market elements in Lubelskie Voivodship in 2022-2023. Also, it discusses the indices of changes taking place on the labour market in the region against the country and voivodships as well as analysed by powiats.

In order to present the changes occurring on the labour market in Lubelskie Voivodship in a better way, the publication was enriched with numerous charts and cartograms depicting some of the phenomena taking place in the area of Lubelskie Voivodship as well as in comparison with the country and other voivodships. When it comes to the last tabular part, it presents the review tables showing the situation on the labour market in our voivodship in comparison with the country and other voivodships, as well as the selected data on the voivodship, subregions and powiats for 2023. In addition, the appendix (available in the Excel format on the <http://lublin.stat.gov.pl> website) contains detailed tables with important data concerning the voivodship and powiats of Lubelskie Voivodship.

## Synteza

### Aktywność Ekonomiczna Ludności

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przeprowadzonego w 4 kwartale 2023 r. wskazują, że zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,1% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. Liczba osób biernych zawodowo wyniosła natomiast 5,6% wielkości krajowej.

Współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15-89 lat w 4 kwartale 2023 r. wyniósł 56,5%.

Wskaźnik obciążenia pracujących osobami niepracującymi (w przeliczeniu na 100 pracujących) wyniósł 83,3. Wśród aktywnych zawodowo na 100 mężczyzn przypadało 87 kobiet, a na 100 mieszkańców wsi przypadało 86 z miast.

Wśród osób pracujących przeważali mężczyźni oraz osoby z wykształceniem wyższym. Zwiększyła się liczba pracowników najemnych posiadających pracę na czas określony.

Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2023 r. wyniósł 54,6%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym oraz osób w wieku 35-44 lata.

Osób biernych zawodowo w wieku produkcyjnym było 30,4%, a najczęściej występującymi przyczynami bierności w tej grupie wieku były emerytura lub nauka i uzupełnianie kwalifikacji.

### Pracujący i zatrudnienie

Liczba pracujących w gospodarce narodowej w końcu grudnia 2023 r. w województwie lubelskim wyniosła 761,6 tys. Udział osób pracujących ukształtował się na poziomie 5,0% wszystkich pracujących w Polsce. Średnia wieku pracujących była równa 43,4 lata.

Na 1000 osób w wieku produkcyjnym pracowało 655, wobec przeciętnej dla kraju równej 689. W strukturze pracujących według statusu zatrudnienia 70,9% stanowili zatrudnieni na podstawie stosunku pracy. W ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej w województwie lubelskim przeważali mężczyźni, których udział wyniósł 53,4%.

W przeciwieństwie do kraju, w wojewódzkiej strukturze pracujących nadal decydującą rolę odgrywało rolnictwo, a wyraźnie niższy był udział przemysłu i budownictwa.

### Ruch zatrudnionych

Zmniejszyła się liczba przyjęć do pracy. Spadek liczby przyjęć odnotowano w większości sekcji PKD. Współczynnik przyjęć w 2023 r. był niższy w porównaniu z 2022 r. o 0,7 p. proc. i wyniósł 16,3%.

W porównaniu z 2022 r. zmniejszyła się o 2,3% liczba zwolnień z pracy. Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 5,1% wszystkich zwolnień. Współczynnik zwolnień wyniósł 16,1% i był niższy o 0,5 p. proc w porównaniu z 2022 r.

## Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2023 r. w województwie lubelskim ukształtowało się na poziomie wyższym niż rok wcześniej (o 14,3%). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej stanowiło 89,7% średniej krajowej.

W sektorze publicznym w województwie lubelskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 7474,60 zł, a w prywatnym – 5869,37 zł. Pod względem wielkości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej województwo lubelskie uplasowało się na 12. miejscu w kraju.

Przeciętna liczba emerytów i rencistów ukształtowała się na poziomie wyższym niż rok wcześniej. Odnotowano wzrost przeciętnej miesięcznej emerytury i renty brutto, przy czym wyższą dynamiką charakteryzowały się świadczenia wypłacane przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

## Popyt na pracę

W 4 kwartale 2023 r. najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sektorze prywatnym, w jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej oraz w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

W końcu 4 kwartału 2023 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 2,5 tys. i była wyższa w porównaniu z 4 kwartałem 2022 r. o 14,4%. Najwięcej wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów.

W ciągu 2023 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym oraz w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w transporcie i gospodarce magazynowej oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych.

W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,4 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób.

W ciągu 2023 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 9,4 tys. miejsc pracy. Najwięcej zlikwidowano miejsc pracy w sektorze prywatnym, w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób i jednostkach prowadzących działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych.

## Bezrobocie rejestrowane

W końcu 2023 r. w województwie lubelskim zaobserwowano polepszenie sytuacji na rynku pracy. Wyniki badania bezrobocia rejestrowanego według stanu na koniec grudnia 2023 r. wskazują, że w porównaniu z grudniem 2022 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Najniższy poziom stopy bezrobocia odnotowano w powiecie łukowskim.

Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było mniej niż przed rokiem. Zmniejszyła się liczebność nowych bezrobotnych. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Najczęstszym powodem wykreślenia było podjęcie pracy.

Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły większość bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem. Osoby z najdłuższym stażem zawodowym były najmniej zagrożone bezrobociem. Wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł w analizowanym roku 52,4% i był o 1,6 p. proc. niższy od wskaźnika zanotowanego w 2022 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim zaobserwowano zmniejszenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. W porównaniu z grudniem 2022 r. nastąpiło zwiększenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

## Warunki pracy i wypadki przy pracy

W 2023 r., w województwie lubelskim, liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła 2744 osoby i była niższa o 3,0% niż w 2022 r. Spadła również liczba poszkodowanych przypadających na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 5,05 w 2022 r. do 4,93 w 2023 r.

W ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie lubelskim w 2023 r. większość (55,5%) stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, najwięcej osób należało do grupy 45–54 lata.

Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,0% wielkości krajowej. W porównaniu z 2022 r. zmniejszyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich.

Najwięcej poszkodowanych osób odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w przemyśle oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 20,6% ogółu poszkodowanych.

Dominującą grupą wydarzeń powodujących powstanie urazów u osoby poszkodowanej były uderzenia w nieruchomy obiekt (33,3% wszystkich wydarzeń) oraz uderzenia przez obiekt w ruchu (17,9%). Nieprawidłowe zachowanie się pracownika to przyczyna 40,5% wszystkich wypadków przy pracy. Ponad połowa czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku (58,3%) to poruszanie się i operowanie przedmiotami.

W 2023 r. badaniu warunków pracy podlegało 235,7 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 17,0 tys.

Najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia narażonych było na czynniki związane ze środowiskiem pracy, co stanowiło 68,9% wszystkich osobozażoneń. Najczęściej występującym zagrożeniem związanym ze środowiskiem pracy był hałas (50,2% ogółu).

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 80,8 tys. zatrudnionych stanowisk pracy. Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe, 43,1 tys. osób otrzymało środki ochrony indywidualnej. Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości wyniósł 72.

## Executive summary

### Economic activity of the population

The results of the Labour Force Survey (LFS) conducted in the quarter 4 of 2023 indicate that, the group of economically active persons in lubelskie voivodship constituted 5.1% of the total number of economically active persons in the country. The number of economically inactive persons was 5.6% of the total number in Poland.

The activity rate expressed by the share of employed and unemployed persons in the population aged 15–89 in the quarter 4 of 2023 amounted to 56,5%.

The ratio of the burden of working people to non-working people (per 100 working people) was 83.3. Among the economically active people, there were 87 women per 100 men, and 86 from urban areas per 100 rural residents.

Majority of employed persons consisted of men and people with tertiary education. The number of paid employees with a fixed-term contract increased.

The employment rate in the quarter 4 of 2023 amounted to 54.6%. The highest employment rate was recorded among people with tertiary education and those aged 35-44.

People at working age constituted 30.4% of economically inactive persons and the most frequent reasons for inactivity in this age group included retirement or education and training.

### Employed persons and paid employment

At the end of December 2023, in Lubelskie Voivodship the number of employed persons in the national economy amounted to 761.6 thousand. The share of employed persons was at the level of 5.0% of all employed persons in Poland. The average age of employed persons was almost 43.4 years.

There were 655 employed persons per 1000 persons of working age, towards the average for the country of 689. In the structure of employed persons by employment status, 70.9% were employed on the basis of an employment contract. Men prevailed in the total employment in the national economy in the Voivodship, accounting for 53.4%.

In contrary to the country, agriculture still played a decisive role in the voivodship employment structure, while the share of industry and construction was significantly lower.

### Labour turnover

The number of hires decreased. A decrease in the number of hires was recorded in most of the NACE sections. The hire rate in 2023 was 0.7 pp. lower than in 2022, at 16.3%.

In comparison with 2022, the number of terminations decreased by 2.3%. Dissolution of an employment contract by the employer accounted for 5.1% of all terminations. The termination rate was 16.1% and was higher by 0.5 pp compared to 2022.

## Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2023 in lubelskie voivodship reached a level higher than a year before (by 14.3%). The average monthly gross wages and salaries in the national economy constituted 89.7% of the national average.

In the Voivodship, the average monthly gross wages and salaries reached PLN 7474.60 in the public sector, while in the private sector – PLN 5869.37. As regards the average monthly gross wages and salaries in the national economy, Lubelskie Voivodship was ranked 12th in the country.

The average number of retirees and pensioners was higher than a year earlier. There was an increase in the average monthly gross retirement pay and pension. However, the index was higher in the case of benefits paid by Agricultural Social Insurance Fund.

## Demand for labour

In the quarter 4 of 2023, the largest number of occupied workplaces was recorded in the private sector, in the units with 50 and more employees and in entities operating in manufacturing.

At the end of the quarter 4 of 2023, the number of vacancies in entities employing at least 1 person amounted to 2.5 thousand and was higher than in the quarter 4 of 2022 by 14.4%. The highest number of vacancies was intended for craft and related trades workers and professionals.

In 2023, most of the new jobs were created in the private sector and in units with up to 9 employed persons. Most of the new jobs were created in transportation and storage and trade; repair of motor vehicles.

At the end of the discussed period, 0.4 thousand newly created jobs were not occupied, mainly in the private sector and in units with up to 9 employed persons.

In 2023, 9.4 thousand jobs were cut in lubelskie voivodship, mostly in the private sector. Most jobs were lost in the private sector and in units with up to 9 employed persons and operating in the trade; repair of motor vehicles.

## Registered unemployment

At the end of 2023, it was observed that the situation on the labour market improved in lubelskie voivodship. The results of the survey on registered unemployment as of the end of December 2023 indicate that, in comparison with December 2022, there was a decrease in the number of registered unemployed persons and unemployment rate. The lowest level of unemployment rate was recorded in the łukowski powiat.

The number of unemployed persons living in the rural areas decreased. The number of unemployed persons not possessing benefit rights was lower than a year before. The number of new unemployed persons decreased. There were less unemployed persons removed from unemployment rolls than in the corresponding period of the previous year. The most common reason for the removal was taking up a job.

People who were out of work for more than 1 year still accounted for the majority of the registered unemployed persons and the percentage of them was lower than the one recorded a year ago. The persons with the greatest work seniority were at the lowest risk of unemployment. The labour market liquidity index amounted to 52.4% in the analysed year and was by 1.6 pp. lower than the index recorded in 2022.

In comparison with the previous year, it was observed that the number of job offers available in labour offices decreased. The number of disabled unemployed increased compared to December 2022.

## Work conditions and accidents at work

In 2023, there were 2744 people injured in accidents at work in lubelskie voivodship and this number was lower by 3.0% than in 2022. The number of injured persons per 1000 employed persons also decreased (accident rate) from 5.05 in 2022 to 4.93 in 2023.

The majority (55.5%) of persons injured in accidents at work in lubelskie voivodship in 2023 was constituted by men. Considering their age, most people were 45-54 years old.

The number of persons injured in lubelskie voivodship constituted 4.0% of the number in the country. In comparison with 2022, the number of people injured in serious accidents decreased.

The highest number of injured persons was registered in entities operating in industry as well as human health and social work activities. In the selected occupation groups, the largest number of accident victims was constituted by craft and related trades workers, percentage of whom amounted to 20.6% of the total number thereof.

The dominant group of the contact-mode of injury was horizontal or vertical impact with a stationary object (33.3% of all injuries) and the impact with an object in motion (17.9%). Inappropriate employee's action accounted for 40.5% of all causes of accidents at work. More than a half of the activities performed by the injured person at the time (58.3%) of the accident included moving around and operating objects.

In 2023, 235.7 thousand people were subject to the working conditions survey. The number of people employed in hazardous conditions (counted once in the group of the predominant factor) was 17.0 thousand.

Most people employed in hazardous conditions were exposed to factors related to work environment, which accounted for 68.9% of all personal hazards. The most common risk associated with work environment was noise (50.2% of the total).

Occupational risk assessments were conducted for 80.8 thousand employed jobs. Among people working at workstations for which occupational risk was eliminated, 43.1 thousand people received personal protective equipment. The index of persons employed in hazardous conditions per 1000 employed persons in the surveyed population was 72.

## Rozdział 1

### Chapter 1

## Aktywność ekonomiczna ludności

### Economic activity of the population

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności<sup>4</sup> wskazują, że w 4 kwartale 2023 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 916 tys. osób. Zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,1% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. W ogólnej liczbie aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (53,4%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania – mieszkańcy wsi (53,7%).

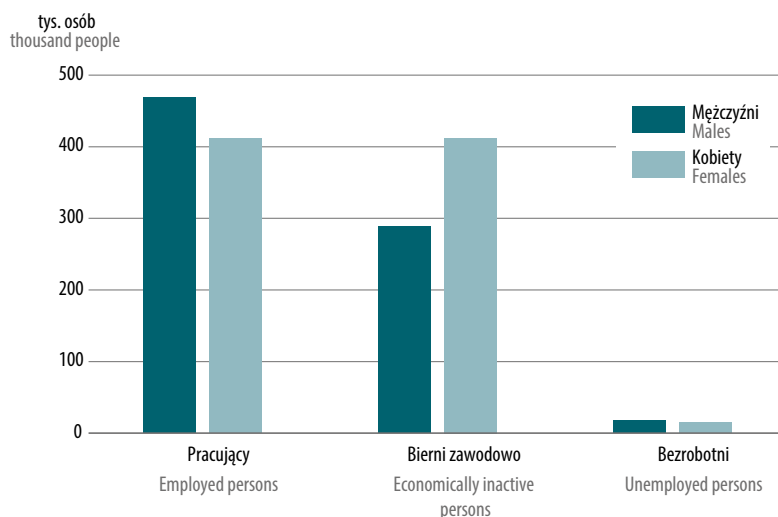
W województwie lubelskim wśród osób aktywnych zawodowo najwięcej, bo 38,1% ogółu, ukończyło szkołę wyższą. Najmniejszą grupę aktywnych zawodowo (4,6%) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego.

#### Wykres 1.

#### Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r.

Chart 1.

Economic activity of the population aged 15–89 in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2023



Współczynnik aktywności zawodowej, czyli procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15–89 lat w 4 kwartale 2023 r. wyniósł 56,5%. W omawianym kwartale wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej zaobserwowano w populacji mężczyzn (62,8%) niż kobiet (50,8%). W miastach współczynnik ten wyniósł 56,3%, a na wsi 56,7%. Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej (91,4%) odnotowano wśród osób w wieku 35–44 lata, a najniższy (26,2%) w grupie osób w wieku 55–89 lat.

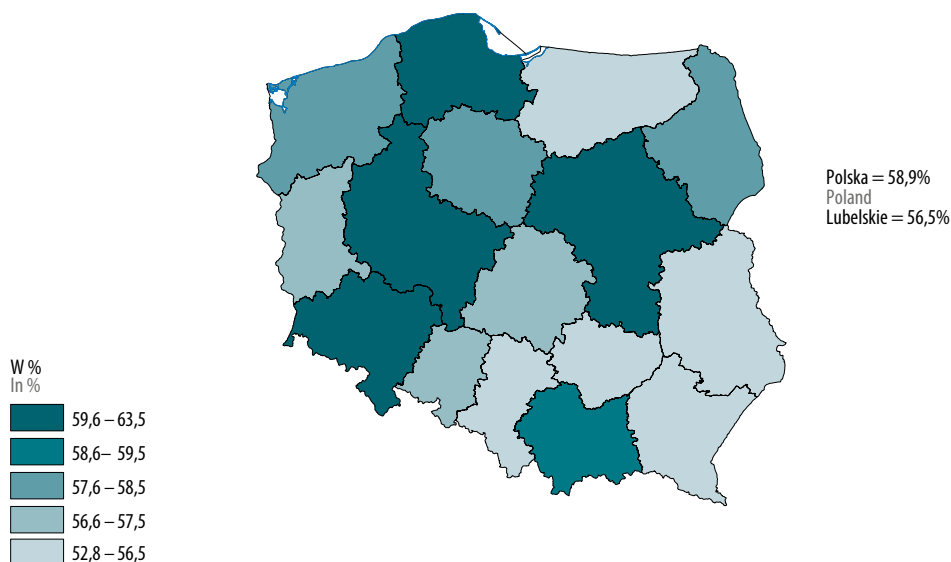
Rozpatrując poziom wykształcenia, najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczył osób, które ukończyły szkołę wyższą i wyniósł 81,0%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego współczynnik ten ukształtował się na najniższym poziomie i wyniósł 15,8%.

<sup>4</sup> Patrz uwagi metodyczne pkt. 5 str. 81.

W 4 kwartale 2023 r. mieszkańcy wsi stanowili 53,5% ludności województwa w wieku 15–89 lat. Wśród wszystkich mieszkańców wsi 36,6% to ludność związana z gospodarstwem rolnym. Natomiast w ogólnej liczbie osób aktywnych zawodowo zamieszkałych na wsi osoby aktywne zawodowo związane z gospodarstwem rolnym stanowiły 48,0%. Współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej wyniósł 56,7%, a wśród ludności związanej z gospodarstwem rolnym ukształtował się na poziomie 74,4%.

**Mapa 1.**  
Map 1.

**Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2023 r.**  
Activity rate in quarter 4 of 2023



W województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r. zbiorowość osób pracujących liczyła 884 tys., tj. 96,5% wszystkich aktywnych zawodowo (w kraju 96,9%). Wśród pracujących utrzymywała się przewaga mężczyzn (53,3% ogółu) oraz mieszkańców wsi (53,4%).

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 35–44 lata (30,0% ogółu pracujących). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia wśród pracujących, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (39,0% ogółu pracujących).

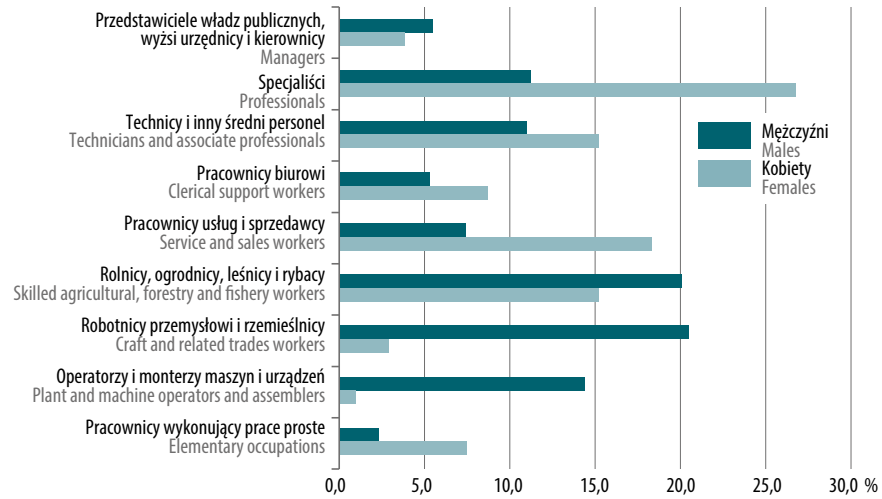
Najliczniejsze grupy zawodowe pracujących w województwie lubelskim tworzyli specjaliści (18,6% ogółu pracujących) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (17,8%).

W 4 kwartale 2023 r. w województwie lubelskim w sektorze prywatnym pracowało 638 tys. osób, czyli 72,2% ogółu pracujących. Większość osób zatrudnionych w sektorze prywatnym stanowili mężczyźni (59,2%), natomiast w sektorze publicznym – kobiety (62,0%).

W badanym okresie z pracy najmniej utrzymywało się 634 tys. osób. Grupa pracodawców oraz pracujących na własny rachunek liczyła 229 tys. osób, a pomagających członków rodzin 20 tys. osób. Wśród pracowników najemnych 79,2% ogółu pracujących wykonywało pracę stałą na czas nieokreślony.

**Wykres 2.**  
Chart 2.

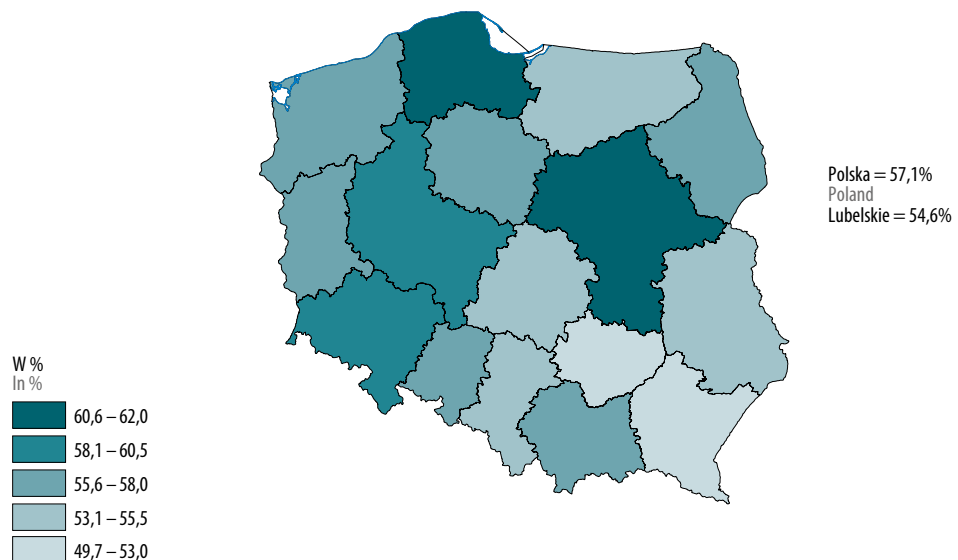
**Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r.**  
Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2023



Wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15–89 lat w omawianym okresie wyniósł 54,6%. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 60,5%, a wśród kobiet 49,1%. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia w badanym okresie osiągnął wartość 88,0% i dotyczył osób w wieku 35–44 lata. Najniższy natomiast wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 55–89 lat (26,0%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (80,0%), natomiast najniższy wskaźnik – w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (13,9%). Dla ludności wiejskiej ogółem odnotowano wskaźnik zatrudnienia w wysokości 54,4%, natomiast dla ludności wiejskiej związanej z gospodarstwem rolnym – 72,2%.

**Mapa 2.**  
Map 2.

**Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2023 r.**  
Employment rate in quarter 4 of 2023

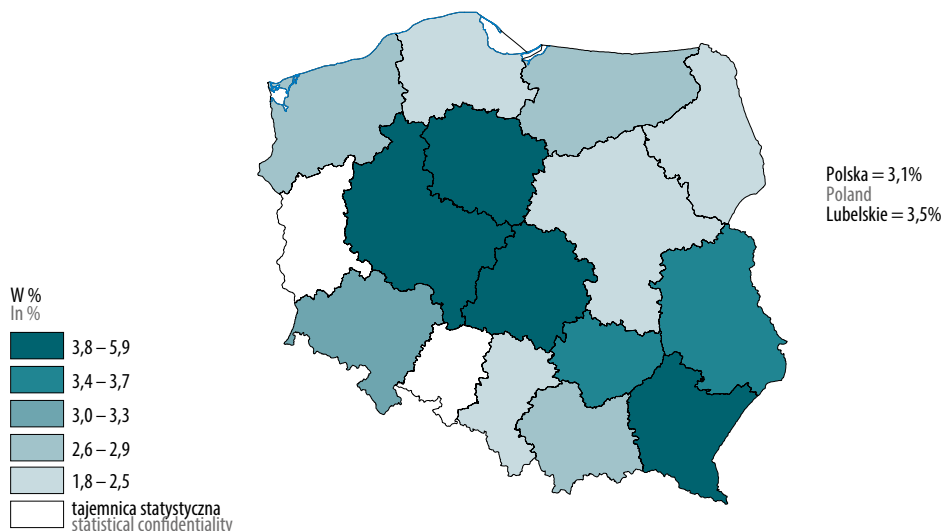


W 4 kwartale 2023 r. liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 32 tys. osób, z tego 20 tys. na wsi. W analizowanym kwartale 56,3% bezrobotnych stanowili mężczyźni.

Stopa bezrobocia oznaczająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo w 4 kwartale 2023 r. wyniosła 3,5%. W przypadku mężczyzn stopa bezrobocia wyniosła 3,7%, a kobiet 3,5%.

**Mapa 3.**  
Map 3.

**Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2023 r.**  
Unemployment rate in quarter 4 of 2023



W miastach stopa bezrobocia była wyższa niż na wsi (4,1% wobec 2,8%). W przypadku ludności wiejskiej niezwiązanej z gospodarstwem rolnym stopa bezrobocia wyniosła 5,1%.

Analizując czas poszukiwania pracy w 4 kwartale 2023 r. można zauważyć, iż najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poszukujący pracy do 3 miesięcy włącznie (43,8%). Przeciętny czas poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne wyniósł w tym okresie 8,5 miesiąca.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r. zbiorowość biernych zawodowo liczyła 704 tys. czyli 43,5% ogółu ludności w wieku 15–89 lat. Ponad połowę tej grupy osób stanowiły kobiety (58,8%) oraz mieszkańcy wsi (53,3%). Większość osób biernych zawodowo to osoby w wieku 55–89 lat (67,5%).

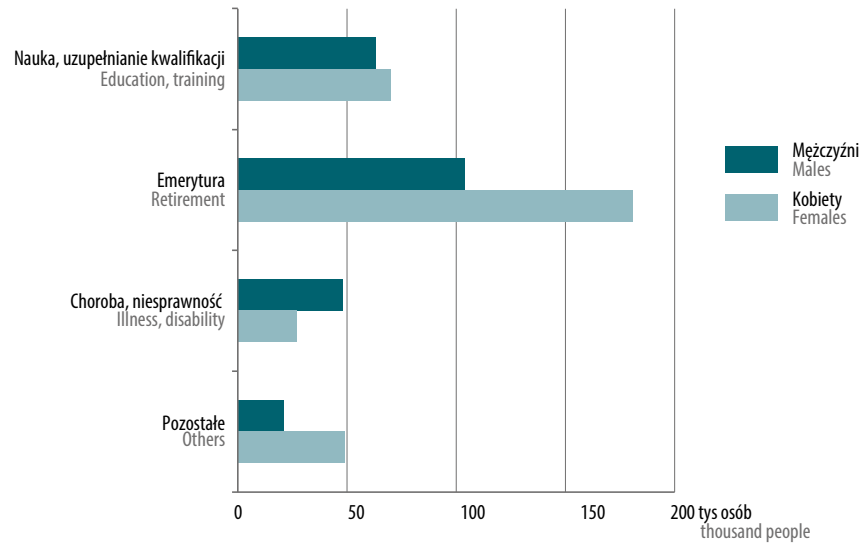
W strukturze biernych zawodowo mieszkańców województwa lubelskiego, przyjmując za kryterium poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (224 tys. osób), a ich udział w ogólnej liczbie tej zbiorowości wyniósł 31,8%.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r. zbiorowość osób nieposzukujących pracy liczyła 563 tys. Ponad połowę osób należących do tej grupy stanowiły kobiety (58,1%) oraz mieszkańcy wsi (55,1%). Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie osób nieposzukujących pracy z powodu choroby, niesprawności (64,0%).

Z analizy wyników badań wynika, że w 4 kwartale 2023 r. na 1000 osób pracujących przypadają 833 osoby niepracujące. Wskaźnik ten w miastach wyniósł 828, a na wsi 837.

**Wykres 3.**  
Chart 3.

**Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2023 r.**  
Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2023



## Rozdział 2

### Chapter 2

## Pracujący i zatrudnienie

### Employed persons and paid employment

W końcu grudnia 2023 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie wyniosła 761,6 tys. osób (5,0% wszystkich pracujących w Polsce). Większość pracujących, tj. 54,0% mieszkała na wsi. W stolicy województwa Lublinie pracowało 17,7% ogółu pracujących w województwie. W kraju natomiast liczba pracujących wyniosła 15178,1 tys. osób.

W 2023 r. udział pracujących w sektorze prywatnym w województwie lubelskim wyniósł 73,7% podczas gdy w sektorze publicznym udział pracujących wyniosła 26,3% ogółu (w kraju odpowiednio – 77,4% i 22,6%).

Wśród ogółu pracujących w gospodarce narodowej w województwie większą część stanowili mężczyźni – w końcu grudnia 2023 r. ich udział wyniósł 53,4% (w kraju – 52,8%). Najwyższy odsetek mężczyzn odnotowano w gminie wiejskiej Leśna Podlaska (61,4%) i Sosnowica (60,3%). Spośród 213 gmin w województwie kobiety pracujące stanowiły większość jedynie w mieście Lublin (50,7%).

#### Wykres 4.

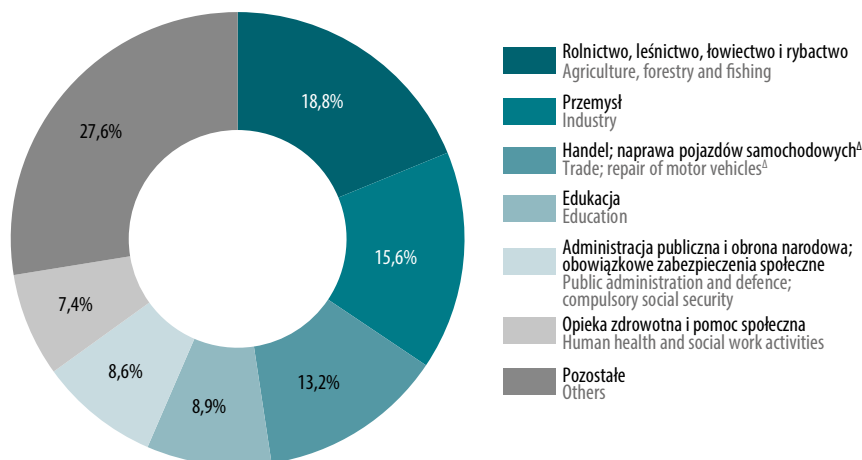
#### Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2023 r.

Stan na 31 grudnia

#### Chart 4.

Employed persons in the national economy by NACE section in 2023

As of 31 December

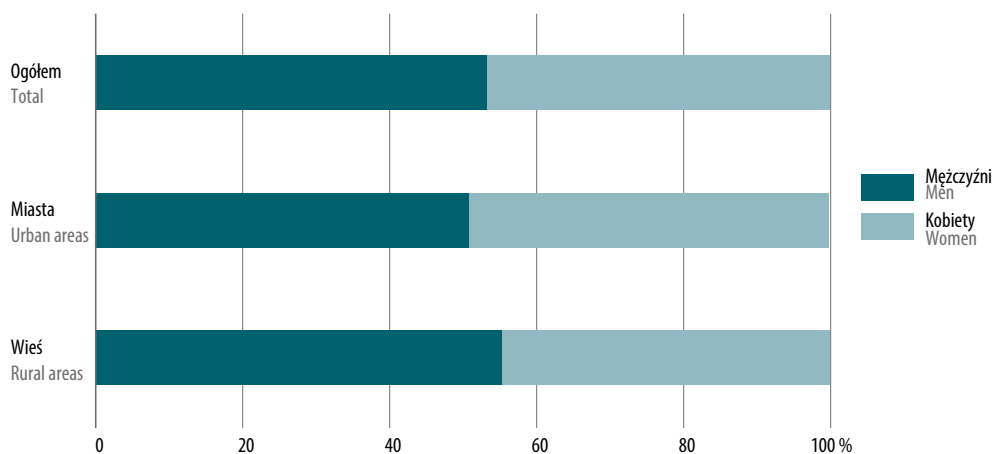


W 2023 r. udział osób pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 65,5% liczby mieszkańców województwa w wieku produkcyjnym. W województwie lubelskim występuje najwyższy w kraju odsetek osób pracujących w sektorze rolnictwa (18,8%), podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł tylko 8,1%. W tej sekcji kobiety stanowiły 17,1% ogółu pracujących. Wyraźnie niższy niż w kraju był udział przemysłu. W województwie lubelskim wyniósł on 15,6% zbiorowości pracujących (w kraju 21,1%), a udział kobiet wyniósł 30,0%. Stosunkowo duży odsetek stanowili również pracujący w sekcjach: handel; naprawa pojazdów

samochodowych (13,2%), edukacja (8,9%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowych zabezpieczenia społeczne (8,6%) opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,4%), budownictwo (6,4%) oraz transport i gospodarka magazynowa (5,8%).

Najsilniej sfeminizowane były sekcje opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz edukacja. Kobiety stanowiły w tych sekcjach odpowiednio 80,9% i 78,3% pracujących. Najbardziej zmaskulinizowane sekcje to budownictwo gdzie udział mężczyzn wyniósł 91,4%.

**Wykres 5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2023 r.**  
 Stan na 31 grudnia  
 Chart 5. Employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2023  
 As of 31 December



Największy udział pracujących w województwie lubelskim (34,0% ogólnej liczby pracujących w gospodarce narodowej) odnotowano w podmiotach o liczbie pracujących do 5 osób oraz w podmiotach o liczbie pracujących 1000 osób i więcej (18,4%). Zróżnicowana struktura pracujących według wielkości podmiotu zaobserwowano również w ujęciu przestrzennym. Wśród gmin województwa lubelskiego największy udział pracujących w podmiotach o liczbie pracujących do 5 osób odnotowano w gminie Obsza – 73,7%, Chrzanów – 73,5%, Potok Górny (70,0%), Telatyn (69,0%), a najniższa w Dęblinie – 13,4% i Terespolu – 17,1%.

Na koniec grudnia 2023 r. średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej wyniosła 43,4 lat i była wyższa niż w kraju (42,6 lat). Średnia wieku pracujących kobiet i mężczyzn były podobne, wyniosły odpowiednio 43,4 i 43,5 lat. Analizując średnią wieku w układzie terytorialnym najwyższą średnią wieku pracujących odnotowano w gminie miejskiej Nałęczów (46,2 lata) oraz w gminie miejskiej Józefów i mieście Tomaszów Lubelski (po 45,9 lat), a najniższą w gminie Wojcieszków (40,7 lat), Kłoczew (40,9 lat) i Krzywda (41,0 lat). Udział osób starszych w strukturze pracujących jest uzależniony od wieku ludności. Na koniec 2023 r. w województwie lubelskim było 245,2 tys. pracujących w wieku 50 lat i więcej. Stanowili oni 32,2% ogółu pracujących w gospodarce narodowej (w kraju – 29,5%)

Według stanu w końcu grudnia 2023 r. mediana wieku pracujących była wyższa niż średnia w kraju i wyniosła 43,0 lata. Najwyższą wartość mediany odnotowano w gminie miejskiej Kazimierz Dolny i Zwierzyńiec – po 47,0 lat. Najniższa mediana wieku – 40,0 lat odnotowano w 2 gminach województwa (Kłoczew, Krzywda).

Zdecydowana większość osób pracujących w gospodarce narodowej zamieszkałych w województwie lubelskim to pracownicy najemni – ich udział w zbiorowości pracujących ogółem wyniósł 70,9%; wśród

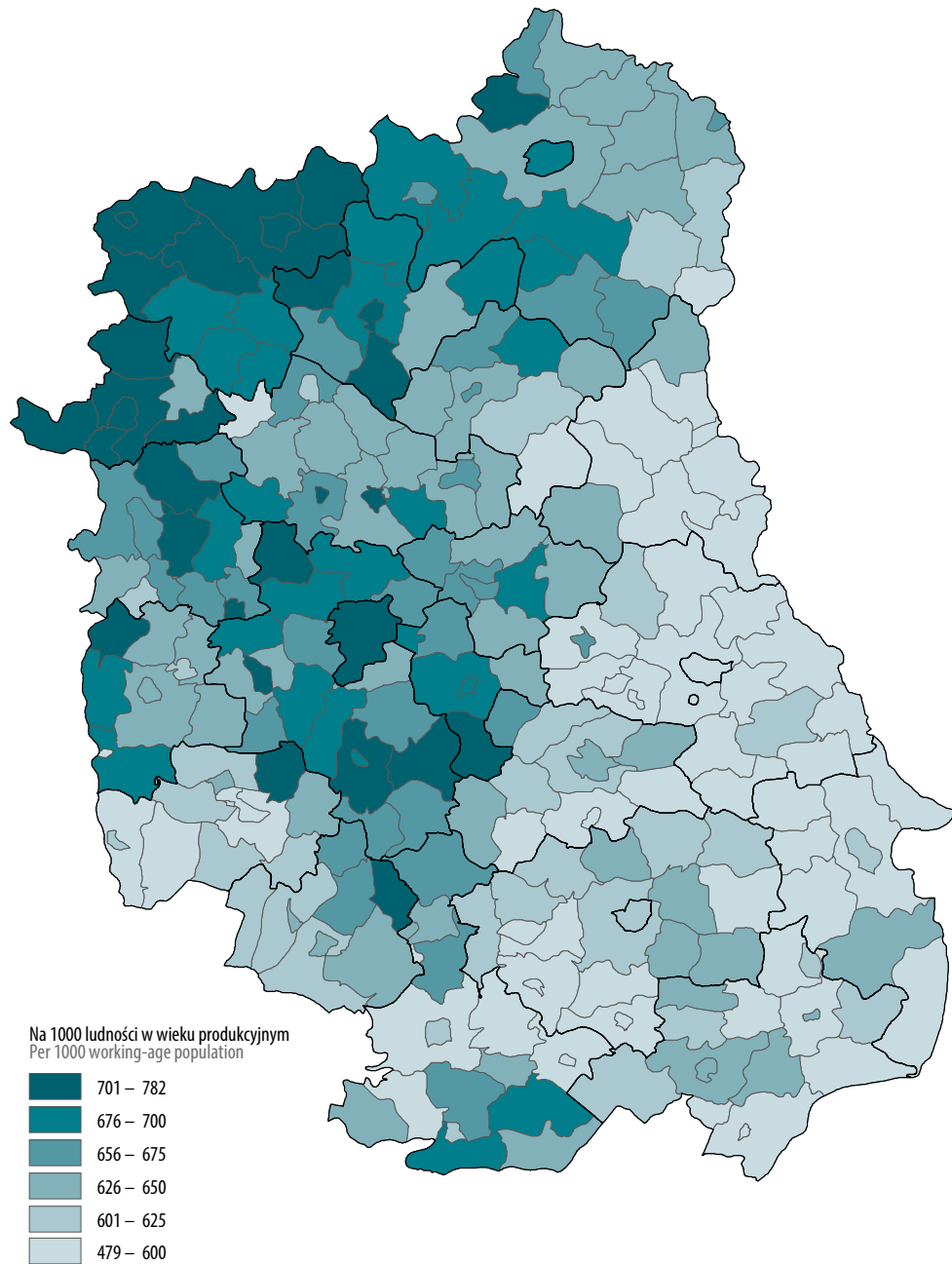
kobiet pracownicy najemni stanowili 75,3%, a wśród mężczyzn 67,1%. Najwięcej pracowników najemnych zatrudnionych było w sekcji przemysł (20,7%), w przetwórstwie przemysłowym (17,0%), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (15,6%) oraz w edukacji (12,1%). Sekcje, w których zatrudnienie było najmniejsze to m.in. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (0,9% ogółu pracowników najemnych), obsługa rynku nieruchomości oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (po 1,2%).

Wśród pracujących w gospodarce narodowej wyodrębnić można grupy emerytów i rencistów, niepełnosprawnych oraz cudzoziemców. W końcu grudnia 2023 r. emeryci i renciści z województwa lubelskiego stanowili 4,0% ogółu emerytów i rencistów pracujących w kraju, niepełnosprawni – 4,3%, a cudzoziemcy – 2,0%. Większość pracujących wśród emerytów i rencistów oraz osób z niepełnosprawnością stanowiły kobiety (odpowiednio 50,7% i 52,3%), a wśród cudzoziemców – mężczyźni (73,9%).

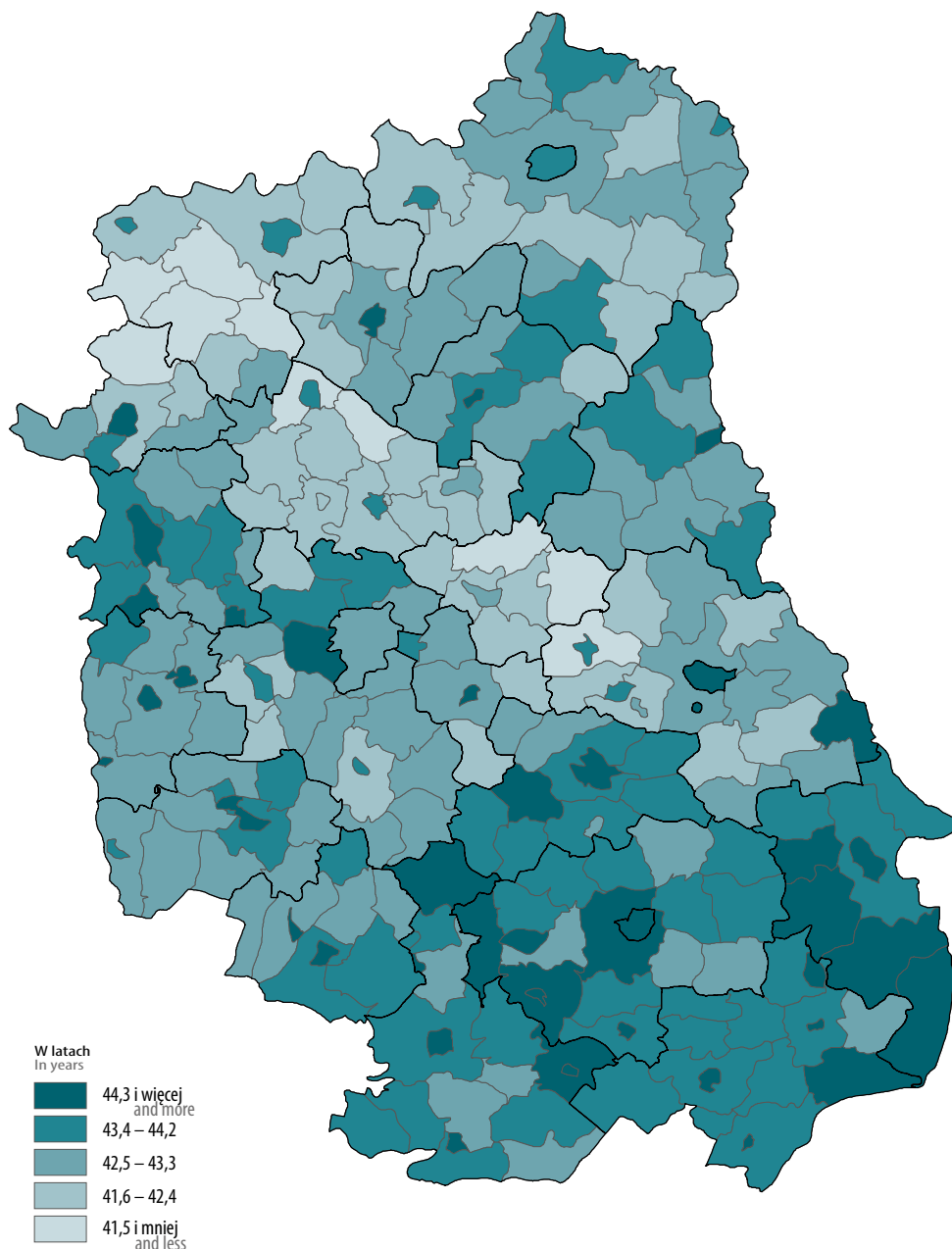
Liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie lubelskim, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w wieku produkcyjnym w 2023 r. wyniosła 655 osób (w Polsce – 689 osób). Wśród powiatów województwa lubelskiego najwyższą wartość tego wskaźnika odnotowano w powiecie łukowskim (727), a najniższą w powiecie chełmskim (577).

Według stanu na 31 grudnia 2023 r. liczba mieszkających w województwie lubelskim pracujących w sektorze rolniczym wyniosła 143,2 tys. osób, w sektorze przemysłowym 167,5 tys. osób, natomiast w sektorze usługowym 450,9 tys. osób, co oznacza, że struktura pracujących charakteryzowała się dominacją usług. Najwyższy odsetek pracujących w usługach odnotowano w mieście Terespol (87,3%) i Dęblin (80,4%). Udział pracujących w sektorze przemysłowym wahał się od 7,4% w gminie Telatyn do 42,4% w gminie Puchaczów. Natomiast najczęściej udział pracujących w sektorze rolniczym odnotowano w gminie Obsza – 67,7% oraz Chrzanów – 65,6%.

**Mapa 4.** Pracujący w gospodarce narodowej w 2023 r.  
Stan w dniu 31 grudnia  
Map 4. Employed persons in national economy in 2023  
As of 31 December



**Mapa 5. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2023 r.**  
Stan w dniu 31 grudnia  
Map 5. Mean age of employed persons in the national economy by gmina of residence in 2023  
As of 31 December



## Rozdział 3

### Chapter 3

## Ruch zatrudnionych

### Labour turnover

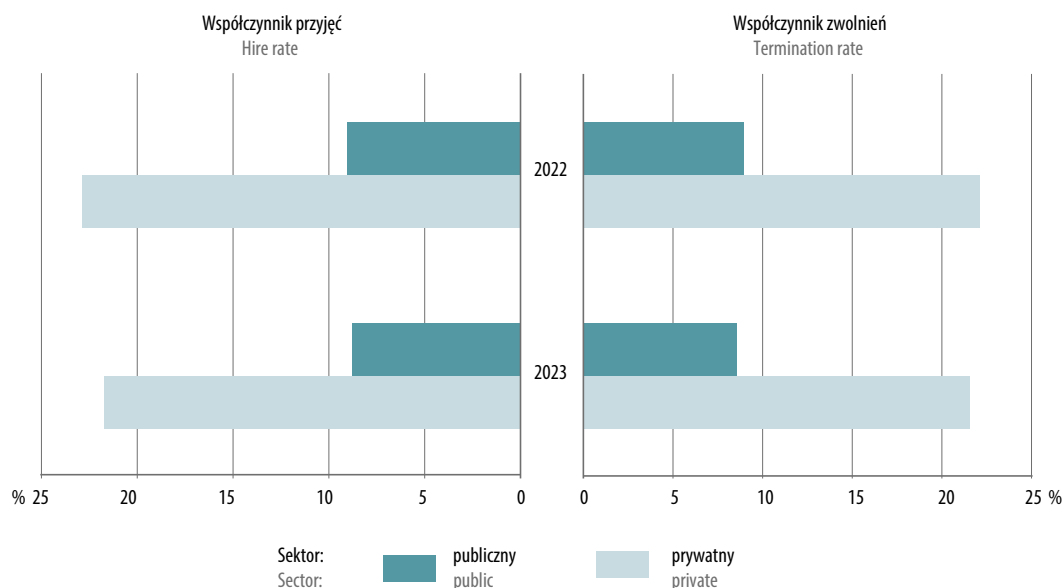
Sytuację na rynku pracy kształtuje m.in. ruch zatrudnionych. Do pomiaru płynności kadr wykorzystuje się współczynniki przyjęć i zwolnień w danym okresie.

**Tablica 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych**  
Table 1. Hires and terminations of full-time paid employees

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2022=100
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		
<b>OGÓŁEM</b> <b>TOTAL</b>			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	58860	56878	96,6
w tym kobiety of which females	26662	25191	94,5
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	57525	56187	97,7
w tym kobiety of which females	25123	24697	98,3
<b>w tym SEKTOR PRYWATNY</b> <b>of which PRIVATE SECTOR</b>			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	45275	43668	96,5
w tym kobiety of which females	17401	16158	92,9
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	43995	43276	98,4
w tym kobiety of which females	16839	16064	95,4

W 2023 r. w województwie lubelskim przyjęto do pracy 56,9 tys. osób. Liczba przyjęć pracowników pełnozatrudnionych w ciągu 2023 r. zmniejszyła się o 3,4% w porównaniu z 2022 r. Podobnie jak w latach poprzednich, ponad połowę zatrudnianych osób stanowili mężczyźni. Zdecydowanie większą liczbę przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym, w którym pracę otrzymało 43,7 tys. osób. Przyjęci w sektorze prywatnym stanowili 76,8% wszystkich przyjętych do pracy w 2023 r. W strukturze przyjęć do pracy według sekcji PKD największy udział posiadały sekcje: przemysł (28,4%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (18,5%).

**Wykres 6.** Współczynnik przyjęć i zwolnień<sup>a</sup> według sektorów własności w województwie lubelskim  
 Chart 6. Hire and termination rates<sup>a</sup> by ownership sectors in lubelskie voivodship



<sup>a</sup> Dane dotyczą pełnozatrudnionych łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; bez podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

<sup>a</sup> Data concern full-time paid employees including seasonal and temporary paid employees; excluding economic entities employing more than to 9 persons.

Spadek liczby przyjęć w porównaniu z 2022 r. odnotowano w większości sekcji PKD. Największy spadek wystąpił w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 34,3%), administrowanie i działalność wspierając (o 17,4%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 13,9%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (12,7%). Wzrost wystąpił natomiast m.in. w sekcjach: informacja i komunikacja (o 28,6%), budownictwo (o 7,5%), obsługa rynku nieruchomości (o 6,5%) oraz edukacja (o 4,7%).

Współczynnik przyjęć w 2023 r. kształtował się na poziomie 16,3% i był niższy o 0,7 p. proc. niż w 2022 r. W sektorze publicznym współczynnik przyjęć był niższy o 13,0 p. proc. niż w prywatnym i wyniósł 8,8%. Najwyższy współczynnik przyjęć odnotowano w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (43,8%) oraz w informacji i komunikacji (33,5%). Najniższy współczynnik był natomiast w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (8,8%), a także w edukacji (7,9%).

Najliczniejszą grupę wśród ogółu przyjętych pracowników (65,2%) stanowiły osoby, które poprzednio pracowały. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 15,9% wszystkich przyjętych pracowników, w tym 7,9% ogółu przyjętych stanowili absolwenci. Osoby skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy stanowiły natomiast 2,3% wszystkich przyjęć do pracy.

W ciągu 2023 r. zwolniono 56,2 tys. pracowników pełnozatrudnionych. Najwięcej pracowników (77,0% ogółu) zwolniono w sektorze prywatnym. Liczba zwolnień zmniejszyła się o 2,3% w stosunku do 2022 r. Podobnie jak w latach poprzednich, zwolnienia w większym stopniu dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2023 r. pracę straciło 31,5 tys. mężczyzn, czyli 56,0% wszystkich zwolnionych.

W porównaniu z 2022 r. w większości sekcji PKD wystąpił spadek liczby zwolnień. Największy spadek zwolnień odnotowano w sekcjach: działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 26,2%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 21,4%), zakwaterowanie i gastronomia (o 20,7%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 20,0%). Wzrost odnotowano natomiast m.in. w sekcjach: transport i gospodarka

magazynowa (o 21,0%), budownictwo (o 11,7%), administrowanie i działalność wspierająca (o 7,0%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 6,2%).

W 2023 r. w województwie lubelskim współczynnik zwolnień wyniósł 16,1% i był niższy o 0,5 p. proc. niż w 2022 r. Najwyższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (44,5%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 31,6%). Natomiast najniższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji edukacja (7,5%), a także w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (8,8%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 5,1% wszystkich zwolnień (w 2022 r. – 8,1%), a przez pracownika – 11,5% (w 2022 r. – 12,2%). Na emeryturę przeniesiono 9,9% wszystkich zwolnionych. Spośród wszystkich zwolnień 13,8 tys. osób (24,6% ogółu) zostało zwolnionych po upływie czasu na jaki zostali zatrudnieni.

## Rozdział 4

### Chapter 4

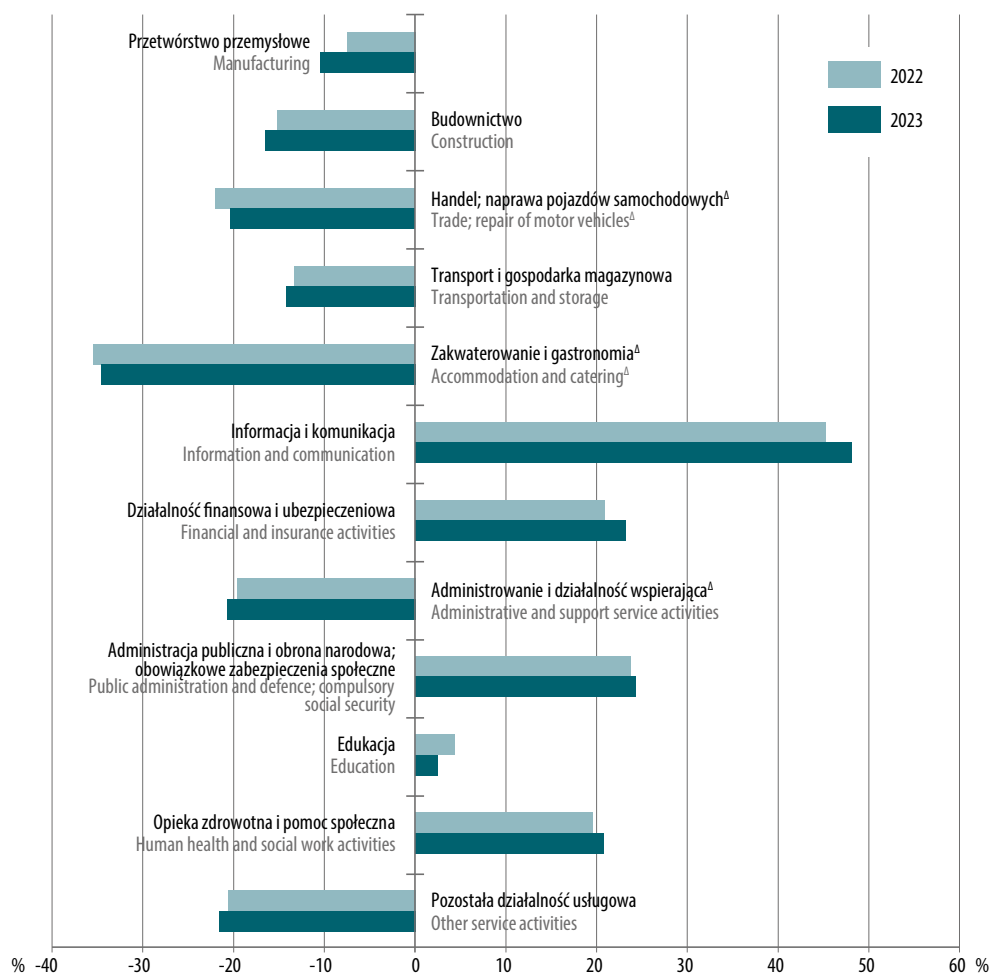
## Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

### Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim w 2023 r. wyniosło 6454,27 zł i było wyższe o 14,3% w porównaniu z 2022 r. W kraju wynagrodzenie ukształtowało się na poziomie 7199,22 zł i było o 13,1% wyższe niż w 2022 r. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia usytuowała województwo na 12. miejscu w kraju. W dalszym ciągu obserwujemy różnice płac pomiędzy sektorami własności – płaca w sektorze publicznym była wyższa o 15,8% (w 2022 r. – o 16,5%), zaś w sektorze prywatnym – niższa o 9,1% od przeciętnej wojewódzkiej (w 2022 r. – o 9,4%).

#### Wykres 7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD

Chart 7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections



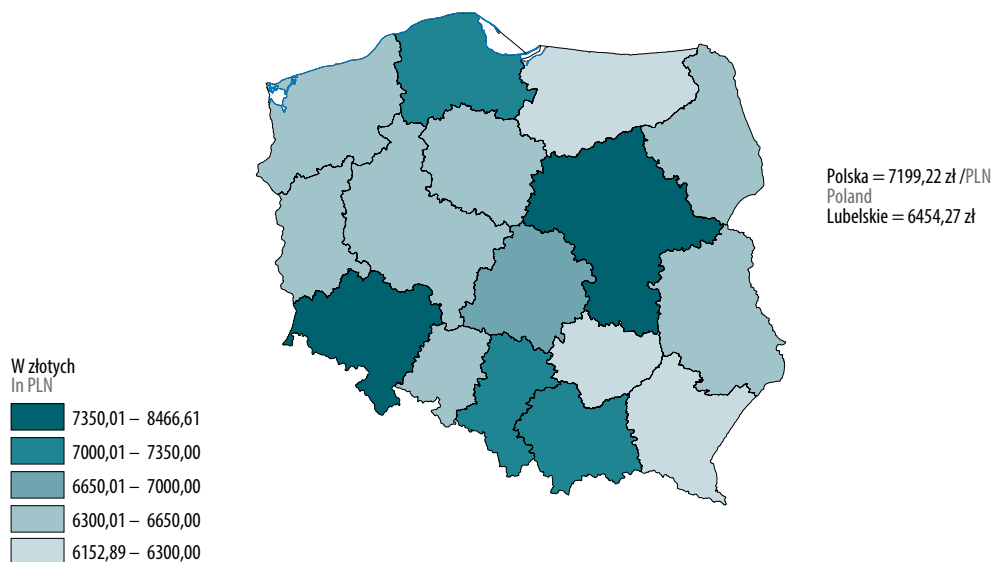
Wynagrodzenie znacznie wyższe od przeciętnego otrzymywali zatrudnieni w sekcjach informacja i komunikacja (o 48,2%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 24,3%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 23,2%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 20,8%). Niższe natomiast wynagrodzenia były wypłacane m.in. w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 34,7%), pozostała działalność usługowa (o 21,7%), administrowanie i działalność wspierająca (o 20,8%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 20,4%) oraz budownictwo (o 16,6%).

Wynagrodzenia wyższe niż przeciętne w kraju wypłacano w 2023 r. w województwach mazowieckim, dolnośląskim, małopolskim i śląskim. Najniższe wynagrodzenie w Polsce odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim (6152,89 zł) oraz podkarpackim (6182,05 zł).

**Mapa 6.**  
Map 6.

### Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2023 r.

Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2023



W 2023 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób wyniosło 6774,52 zł i było wyższe o 14,6% w porównaniu z 2022 r. W sektorze publicznym wynagrodzenie było wyższe o 10,3%, a w sektorze prywatnym niższe o 7,8% w porównaniu z przeciętną wojewódzką.

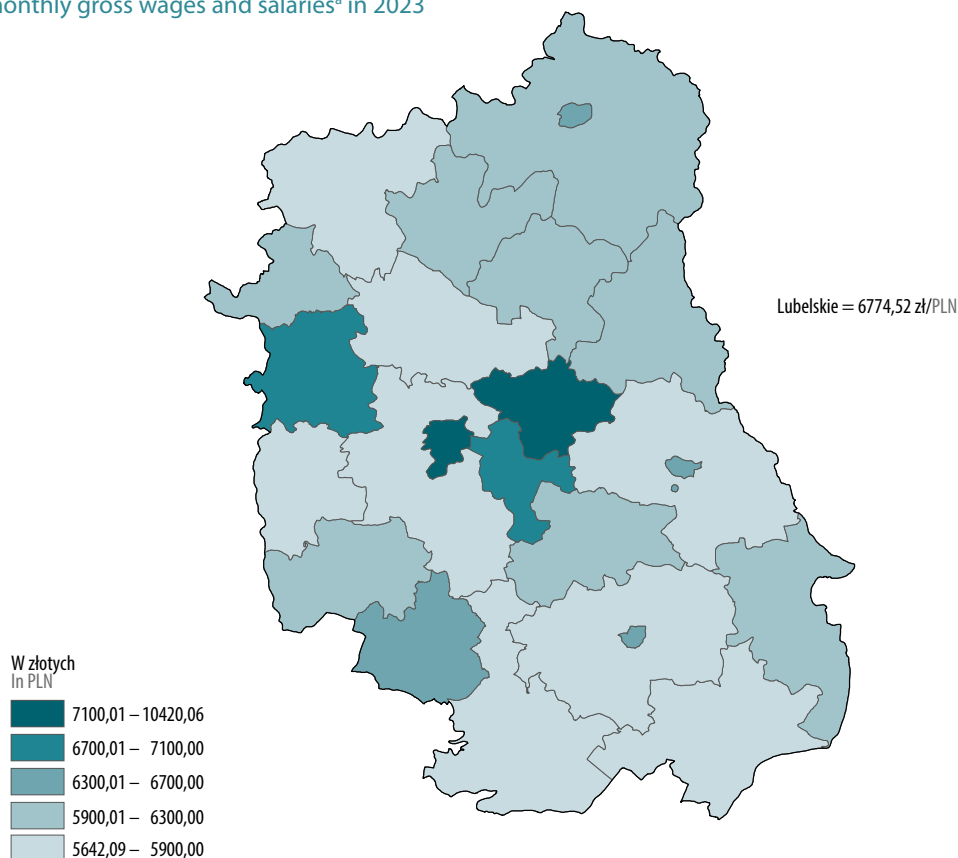
W układzie powiatowym zaobserwowano znaczne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Najwięcej zarabiali pracujący w powiecie łęczyńskim (10420,06 zł) i Lublinie (7443,57 zł). Najniższe wynagrodzenie otrzymywali natomiast pracujący w powiecie zamojskim (5642,09 zł) oraz biłgorajskim (5694,27 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było wyższe od średniej wojewódzkiej w powiecie: łęczyńskim, puławskim i świdnickim oraz w powiecie grodzkim Lublin. Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie zamojskim stanowiło tylko 54,1% przeciętnego wynagrodzenia brutto z powiatu łęczyńskiego.

W porównaniu z 2022 r. przeciętne wynagrodzenia wzrosły we wszystkich powiatach województwa lubelskiego; najbardziej w łęczyńskim (o 22,0%), w mieście Lublin (o 16,3%), a także w powiecie krańickim (o 15,5%), tomaszowskim (o 14,9%), lubelskim (o 14,7%), włodawskim (o 14,6%) oraz w powiecie zamojskim (o 14,5%).

**Mapa 7.**  
Map 7.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto<sup>a</sup> w 2023 r.**  
Average monthly gross wages and salaries<sup>a</sup> in 2023

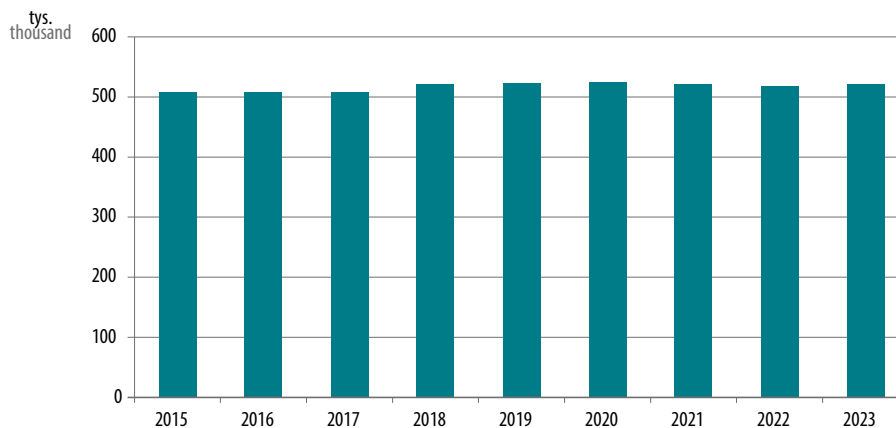


<sup>a</sup> Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez zatrudnionych poza granicami kraju.  
<sup>a</sup> Data concern economic entities employing more than 9 persons; without persons employed abroad.

W 2023 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba emerytów i rencistów wyniosła 521,6 tys. osób i była ona wyższa od notowanej przed rokiem o 0,7%. W stosunku do liczby ludności województwa grupa ta stanowiła 25,9%. W kraju, w omawianym roku, świadczenia emerytalno-rentowe pobrało przeciętnie 8905,8 tys. osób, czyli więcej o 0,6% niż w 2022 r.

**Wykres 8.**  
Chart 8.

**Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2015–2023**  
Number of retirees and pensioners in Lubelskie voivodship in 2015–2023



W 2023 r. odsetek osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w ogólnej ich zbiorowości w Polsce wyniósł 5,9% i był taki sam jak przed rokiem. Największa liczba świadczeniobiorców została odnotowana w województwach: mazowieckim (1205,1 tys. osób) i śląskim (1165,6 tys. osób). Najniższa była natomiast w województwie opolskim (208,8 tys. osób) i lubuskim (227,3 tys. osób). W stosunku do liczby ludności, najwyższy odsetek emerytów i rencistów odnotowano w województwie śląskim (27,0%) oraz łódzkim (26,7%), a najniższy w województwie pomorskim (20,6%).

W województwie lubelskim w 2023 r. emerytury i renty z ZUS otrzymywało 397,6 tys. osób. Było ich o 1,7% więcej niż w 2022 r. W stosunku do 2022 r. wzrosła o 3,2% liczba emerytów. Zmniejszeniu uległa natomiast przeciętna liczba rencistów otrzymujących świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (o 6,8%) oraz liczba osób pobierających renty rodzinne (o 1,1%). Najliczniejszą grupę świadczeniobiorców ZUS w 2023 r. stanowili emeryci (78,5% całej zbiorowości), a najmniejszą – osoby pobierające renty z tytułu niezdolności do pracy (8,4%).

Odmiennie kształtowała się dynamika liczby osób otrzymujących świadczenia emerytalno-rentowe w ramach rolniczego systemu ubezpieczeń społecznych. Emerytury i renty rolnicze w 2023 r. pobierało 124,0 tys. osób. Było ich o 2,5% mniej niż w 2022 r. W porównaniu z 2022 r. największy spadek zaobserwowano w przypadku osób otrzymujących renty z tytułu niezdolności do pracy (o 4,4%). Zmniejszeniu uległa również zbiorowość osób pobierających emerytury (o 2,1%) oraz grupa osób korzystających z rent rodzinnych (o 1,8%). Podobnie jak w przypadku osób pobierających świadczenia z ZUS, najliczniejszą grupę wśród świadczeniobiorców KRUS stanowili emeryci (72,9% ogółu), a najniższy był udział osób pobierających renty rodzinne (3,7%).

W województwie lubelskim w 2023 r. przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto wypłacana przez ZUS wyniosła 2973,13 zł (w kraju – 3270,23 zł). Była ona wyższa o 17,4% niż w 2022 r. (w kraju wzrost o 17,2%). To samo świadczenie pobierane przez rolników indywidualnych ukształtowało się na poziomie 1850,40 zł i zwiększyło się o 22,7% w ciągu roku (w kraju 1847,27 zł i wzrost o 23,1% w stosunku do 2022 r.).

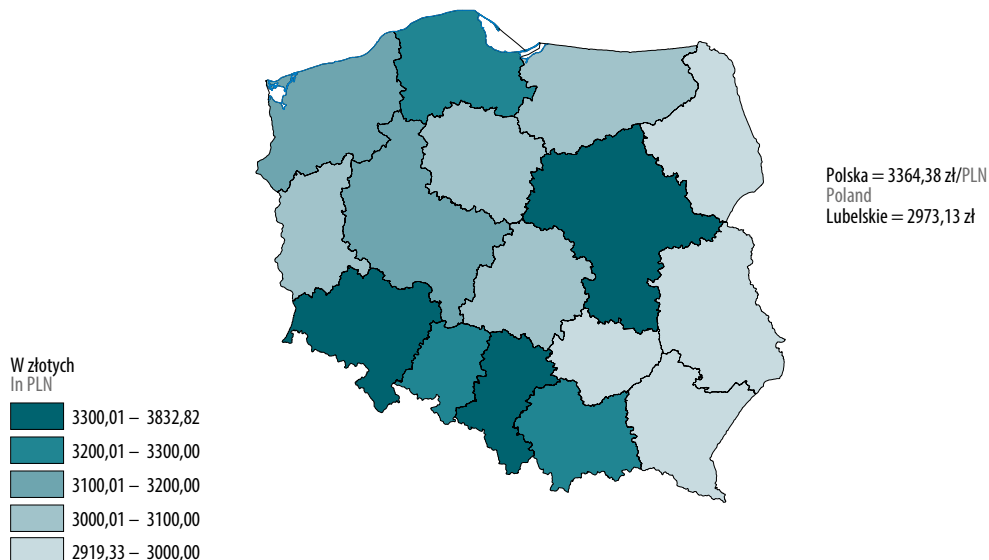
W 2023 r. wysokość świadczeń wypłacanych przez ZUS w województwie kształtowała się poniżej średniej krajowej. Województwo lubelskie, podobnie jak przed rokiem, należało do województw, gdzie wypłacana była jedna z najniższych w Polsce przeciętna emerytura i renta z ZUS (14. miejsce w kraju). Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie śląskim (3832,82 zł), a najniższe w województwie podkarpackim (2919,33 zł).

W przypadku analogicznego świadczenia pobieranego przez rolników indywidualnych województwo plasowało się na 10. miejscu w kraju. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwach: śląskim (1965,82 zł) i lubuskim (1963,88 zł), natomiast najniższe było w województwie małopolskim (1798,91 zł).

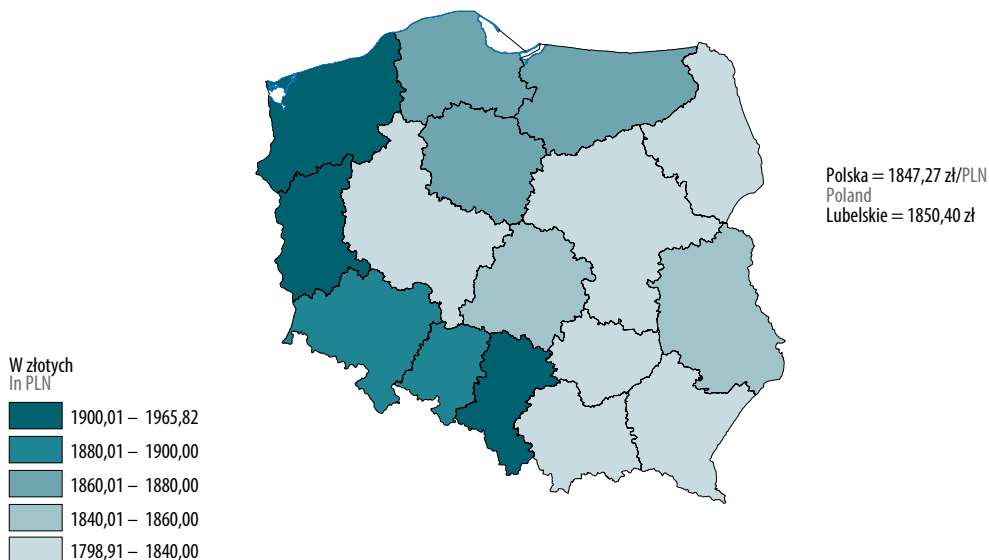
**Mapa 8.**  
Map 8.

**Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto<sup>a</sup> w 2023 r.**  
Average monthly gross retirement pay and pension<sup>a</sup> in 2023

**A. Z POZAROLNICZEGO SYSTEMU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**  
A. FROM THE NON-AGRICULTURAL SOCIAL SECURITY SYSTEM



**B. ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH**  
B. FARMERS



<sup>a</sup> W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz bez emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.  
a Divided into voivodships without retirement pays and pension benefits paid by the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pension benefits under international agreements.

## Rozdział 5

### Chapter 5

## Popyt na pracę

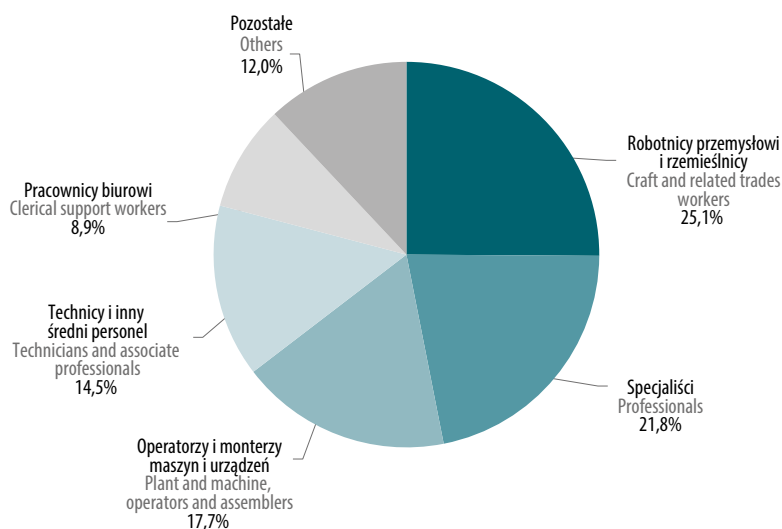
### Demand for labour

Popyt na pracę to zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy. Z przeprowadzonego badania popytu na pracę wynikało, że na koniec 4 kwartału 2023 r. na terenie województwa lubelskiego w podmiotach zatrudniających 1 osobę lub więcej, pracowało 470,8 tys. osób, w tym 62,9% zatrudnionych było w sektorze prywatnym. W jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej było 55,8% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób – 24,7%, a w jednostkach do 9 osób pracujących – 19,6%.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (18,9%), edukacja (16,1%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (14,5%). W 2023 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej obsadzonych miejsc pracy (26,0% ogólnej ich liczby) należało do wielkiej grupy zawodów specjaliści, następnie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (14,2%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (11,9%).

#### Wykres 9. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2023 r.

Chart 9. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2023



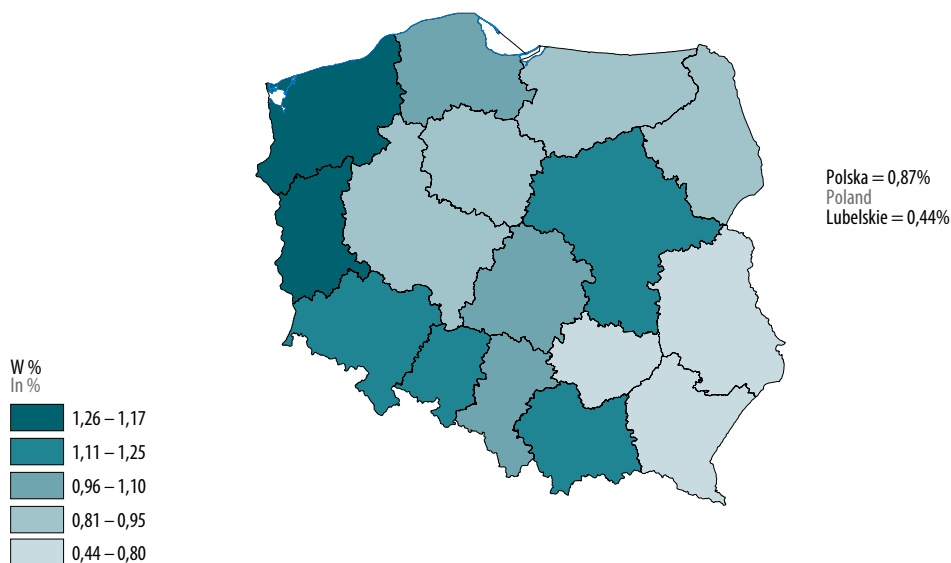
W kraju w końcu 4 kwartału 2023 r. było 97,1 tys. wolnych miejsc pracy. W województwie lubelskim wolnych miejsc pracy było 2,5 tys., tj. więcej o 14,4% niż w 2022 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały jednostki w sektorze prywatnym – 70,4% wszystkich wolnych miejsc pracy i jednostki o liczbie pracujących 50 osób i więcej – 37,6%.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: budownictwo (27,5%), przetwórstwo przemysłowe oraz transport i gospodarka magazynowa (po 15,6%), a także opieka zdrowotna i pomoc społeczna (13,8%). Najwięcej wolnych miejsc przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (25,1% wszystkich wolnych miejsc), specjalistów (21,8%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (17,7%), techników i inny średni personel (14,5%) oraz pracowników biurowych (8,9%).

Miarą niezaspokojonego popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc pracy, tj. obsadzonych i wolnych. W 2023 r. średni wskaźnik wolnych miejsc pracy zmniejszył się i wyniósł 0,44% (w roku poprzednim 0,61%). Oznacza to, że na 100 miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) 0,44 miejsc pozostawało nieobsadzonych. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego był wyższy o 0,06 p. proc. niż w podmiotach należących do sektora publicznego i wyniósł 0,46%. Uwzględniając wielkość podmiotów gospodarki narodowej najwyższą wartość tego wskaźnika (0,70%) odnotowano w podmiotach, w których pracowało do 9 osób.

**Mapa 9.**  
Map 9.

**Wskaźnik wolnych miejsc pracy<sup>a</sup> na koniec 4 kwartału 2023 r.**  
Job vacancy rate<sup>a</sup> at the end of quarter 4 of 2023



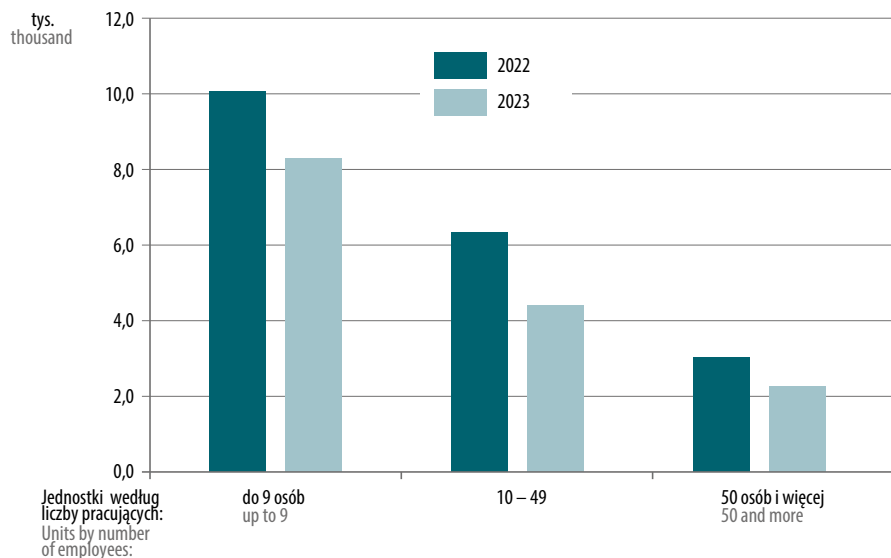
<sup>a</sup> Wskaźnik obliczany jest jako uśredniony wskaźnik z liczby miejsc pracy na koniec kwartałów.  
<sup>a</sup> The job vacancy rate is calculated as the share of job vacancies in the sum of occupied jobs and job vacancies.

W ciągu 2023 r. w województwie lubelskim powstało 15,0 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 438,8 tys.). Było ich o 23,0% mniej w porównaniu z 2022 r. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy powstała w sektorze prywatnym (81,9%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (55,4%). Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało w sekcjach: transport i gospodarka magazynowa (20,3% miejsc), handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz przetwórstwo przemysłowe (po 15,8%), a także budownictwo (11,1%).

W końcu 4 kwartału 2023 r. nie zostało obsadzonych 0,4 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (88,0%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (66,7%). Nowo utworzone miejsca pracy pozostały nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: budownictwa (49,5%), transportu i gospodarki magazynowej (16,5%) oraz przetwórstwa przemysłowego (14,6%).

W ciągu 2023 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 9,4 tys. miejsc pracy, przede wszystkim w sektorze prywatnym (93,2%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (53,3%). W kraju zlikwidowano natomiast w tym czasie 252,3 tys. miejsc pracy, z tego 93,9% to miejsca zlikwidowane w sektorze prywatnym, a także w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (45,4% ogółu). W województwie lubelskim najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (22,7%) oraz w budownictwie (19,1%).

**Wykres 10.** Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim  
Chart 10. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship



## Rozdział 6

### Chapter 6

## Bezrobocie rejestrowane

### Registered unemployment

W ujęciu rocznym zanotowano zmniejszenie się ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadek stopy bezrobocia. W porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się liczba ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły znaczącą część bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem.

W końcu grudnia 2023 r. w urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 57,4 tys. bezrobotnych. W porównaniu z 2022 r. liczba bezrobotnych była niższa o 6,3%. W kraju natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 788,2 tys. osób i była ona niższa o 3,0% w porównaniu z 2022 r.

W przekroju terytorialnym najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w Lublinie (7,5 tys. osób) oraz w powiecie lubartowskim (3,4 tys. osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych obejmowały zaś rejestry w powiecie parczewskim (0,9 tys. osób) oraz ryckim (1,2 tys. osób). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali roku odnotowano w większości powiatów, przy czym najwyższy w Lublinie (o 15,6%), Chełmie (o 13,5%) oraz powiecie chełmskim (o 13,3%). Największy wzrost odnotowano natomiast w powiecie tomaszowskim (o 3,8%) oraz lubelskim (o 1,3%).

Kobiety stanowiły 49,3% wszystkich bezrobotnych w województwie. Największy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w powiecie łączyńskim (56,4%), Chełmie (55,4%) oraz powiecie chełmskim (54,8%), natomiast najmniejszy – w powiecie janowskim (45,2%), Białej Podlaskiej (45,9%) oraz powiecie krasnostawskim (46,5%). W kraju udział kobiet wśród bezrobotnych wyniósł 52,6%. W skali roku liczba bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim zmniejszyła się o 8,6%, zaś mężczyzn – o 4,0%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu grudnia 2023 r. wyniosła 31,8 tys. osób (mniej o 3,9% w porównaniu z grudniem 2022 r.). Spośród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi 50,2% stanowiły kobiety. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 55,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych i był wyższy o 1,3 p. proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2022 r., natomiast w kraju udział ten wyniósł 46,2%. Najwyższy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach: lubelskim (91,3%), chełmskim (89,0%) i zamojskim (87,5%).

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2023 r. prawa do zasiłku nie posiadało 50,7 tys. osób, tj. mniej o 8,3% niż przed rokiem. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 88,4% i był niższy niż na koniec grudnia 2022 r. o 1,9 p. proc. W kraju prawa do zasiłku nie posiadało 84,8% bezrobotnych. Najwyższy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku zanotowano w powiatach: łączyńskim i hrubieszowskim (po 91,8%), janowskim (91,6%) oraz w Lublinie (91,1%). Bezrobotnych bez prawa do zasiłku zamieszkałych na wsi w województwie lubelskim było 28,2 tys. osób (mniej o 5,9% niż przed rokiem).

**Tablica 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie**

Stan w dniu 31 grudnia

Table 2. Selected indicators characterizing unemployment

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023
	w % ogółu bezrobotnych in % of the unemployed		
Kobiety Females	50,3	50,6	49,3
Mieszkający na wsi Living in rural areas	54,4	54,1	55,4
Bezrobotni zarejestrowani w wieku: Registered unemployed persons by age:			
24 lata i mniej 24 years and less	13,8	14,2	14,7
45–54	18,1	18,8	19,4
55 lat i więcej 55 years and more	14,9	14,9	14,8
Pozostający bez pracy 1 rok i więcej Out of work for longer than 1 year	50,2	44,7	43,1
Dotychczas niepracujący Previously not employed	19,2	19,3	18,8
Ze stażem pracy powyżej 20 lat With work seniority of over 20 years	6,5	6,3	6,2
Nieposiadający prawa do zasiłku Not possessing benefit rights	90,5	90,3	88,4
Z wykształceniem wyższym With tertiary education	15,6	15,6	15,5
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy Terminated for company reasons	3,1	3,2	3,2

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2023 r. stanowiły 84,1% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2022 r. – 85,7%). Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne<sup>5</sup>. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem spadł w skali roku o 2,9 p. proc do poziomu 55,3%. Zmniejszył się również udział bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 1,4 p. proc. do 15,5%). Zwiększył się natomiast udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 0,2 p. proc. do 23,8%), udział osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 0,5 p. proc. do 14,7%) oraz udział osób niepełnosprawnych (o 0,5 p. proc. do 6,1%). Udział osób bezrobotnych do 30 roku życia nie zmienił się w ujęciu rocznym osiągając poziom 27,7%.

W końcu grudnia 2023 r. stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 7,6% i zmniejszyła się o 0,4 p. proc. w stosunku do tego samego okresu 2022 r. W Polsce stopa bezrobocia spadła o 0,1 p. proc. w stosunku do grudnia 2022 r. i wyniosła 5,1%. W rankingu województw lubelskie pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 13. miejscu. W kraju najniższy poziom bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim.

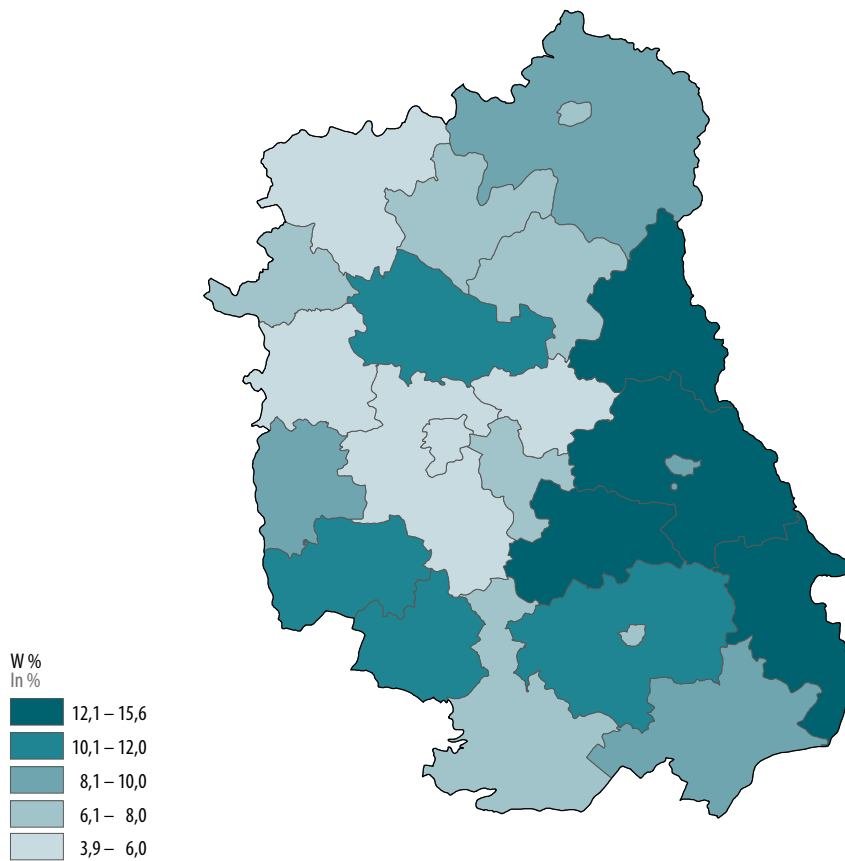
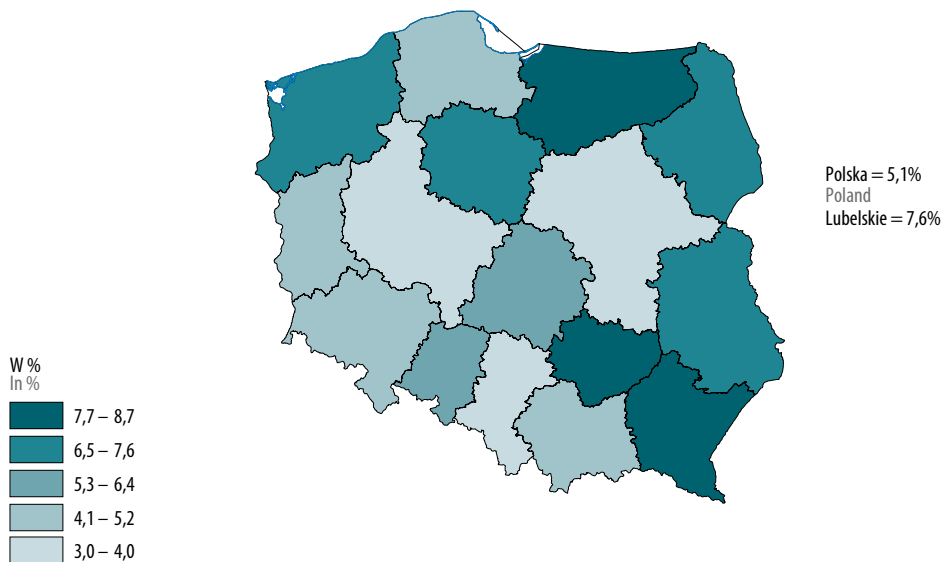
W powiatach województwa lubelskiego stopa bezrobocia była znacząco zróżnicowana. W końcu 2023 r. stopa bezrobocia wahała się od 3,9% w powiecie łukowskim do 15,6% w powiecie włodawskim. W 15 powiatach, w tym w 2 miastach na prawach powiatu, stopa bezrobocia była wyższa od średniej wojewódzkiej. W porównaniu z grudniem 2022 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się w większości powiatów, w największym stopniu w powiecie chełmskim (o 1,5 p. proc.), Chełmie (o 1,1 p. proc.) oraz powiecie białskim, świdnickim i Lublinie (po 0,9 p. proc.). Stopa bezrobocia zwiększyła się w powiecie tomaszowskim (o 0,5 p. proc.), biłgorajskim, hrubieszowskim i puławskim (po 0,2 p. proc.) oraz lubelskim (o 0,1 p. proc.). Na niezmiennym poziomie stopa bezrobocia pozostała w powiecie kraśnickim i włodawskim.

<sup>5</sup> Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

**Mapa 10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2023 r.**

Stan w dniu 31 grudnia  
Registered unemployment rate in 2023  
As of 31 December

Map 10.



W 2023 r. urzędy pracy zarejestrowały 82,5 tys. nowych bezrobotnych, którzy stanowili 6,5% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie w kraju. Było ich o 6,9% mniej niż w 2022 r. Większość rejestrujących się stanowili mężczyźni, a ich udział w napływie ogółem na przestrzeni roku zwiększył się (o 2,2 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 51,6%. W omawianym okresie zmniejszyła się liczebność rejestrujących się kobiet (o 10,9%) i mężczyzn (o 2,8%). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych 79,1% to osoby rejestrujące się po raz kolejny, a 16,8% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych dotychczas nie pracowało. Wśród nowo zarejestrowanych 53,4% zamieszkiwało na wsi. Rejestrujący się w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki stanowili 10,7%.

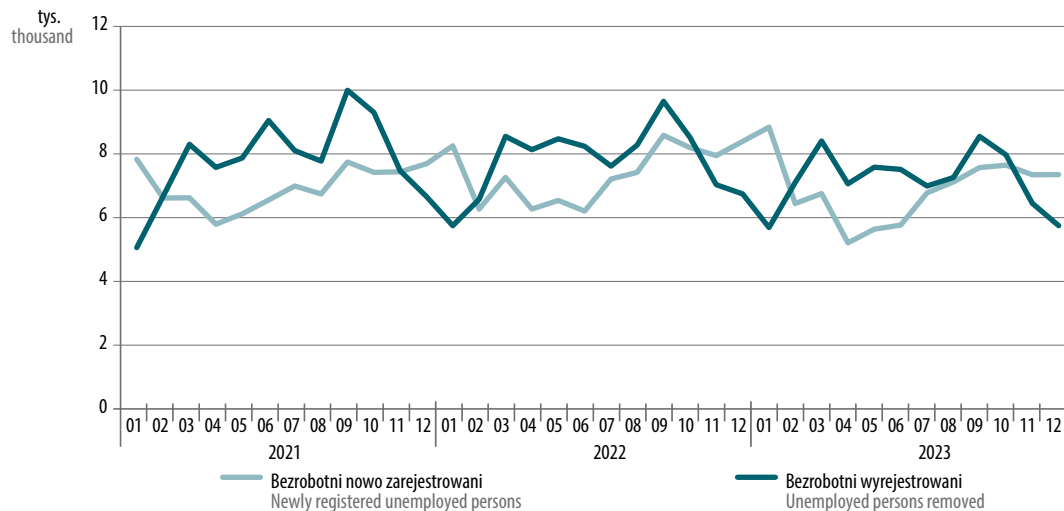
W 2023 r. z ewidencji urzędów pracy województwa lubelskiego wyłączono 86,3 tys. bezrobotnych, którzy stanowili 6,7% wszystkich wyrejestrowanych w kraju. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej o 7,7% niż w 2022 r. Ponad połowę wyrejestrowanych stanowili mężczyźni (50,7%), a ich udział na przestrzeni roku zmniejszył się o 8,6 p. proc. Najczęstszym powodem wykreślenia z rejestru bezrobotnych było podjęcie pracy przez 50,1% ogółu wszystkich wyrejestrowanych, przy czym 9,5% ogółu wyrejestrowanych podjęło pracę subsydiowaną. Z kolei 17,8% ogółu wyrejestrowanych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy (w 2022 r. – 14,6%), a 7,8% wszystkich wyrejestrowanych dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (w 2022 r. – 7,4%).

Wskaźnik płynności rynku pracy będący stosunkiem liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł w 2023 r. 52,4% i był niższy o 1,6 p. proc. od wskaźnika zanotowanego w 2022 r. (na wsi – 51,3% i był niższy o 1,4 p. proc. w porównaniu z 2022 r.).

W 2023 r. w wyniku pomocy urzędów pracy 1,9 tys. osób podjęło prace interwencyjne (przed rokiem 2,3 tys.), natomiast przy robotach publicznych zatrudniono 1,0 tys. osób (podobnie przed rokiem).

**Wykres 11.**  
Chart 11.

**Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2021–2023**  
Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2021–2023



W 2023 r. do urzędów pracy zgłoszono 46,0 tys. ofert pracy (w 2022 r. – 49,5 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2022 r. liczba ofert pracy zmniejszyła się o 7,0%. Większość ofert pracy pochodziła z jednostek sektora prywatnego (79,7%), a 31,8% ofert pracy dotyczyła pracy subsydiowanej. Spośród wszystkich ofert:

- 20,7% dotyczyło staży (przed rokiem 20,0%),
- 2,1% – osób niepełnosprawnych (w poprzednim roku 2,4%),
- 0,1% – osób, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę (przed rokiem 0,7%).

W końcu grudnia 2023 r. na 1 ofertę przypadało 39 bezrobotnych, tj. mniej o 2 niż przed rokiem. W tym czasie średnio w kraju na 1 wolne miejsce pracy przypadało 19 bezrobotnych. W województwie lubelskim, w urzędach pracy na koniec grudnia 2023 r. pozostawało 453 ofert niewykorzystanych dłużej niż jeden miesiąc (wobec 750 w 2022 r.).

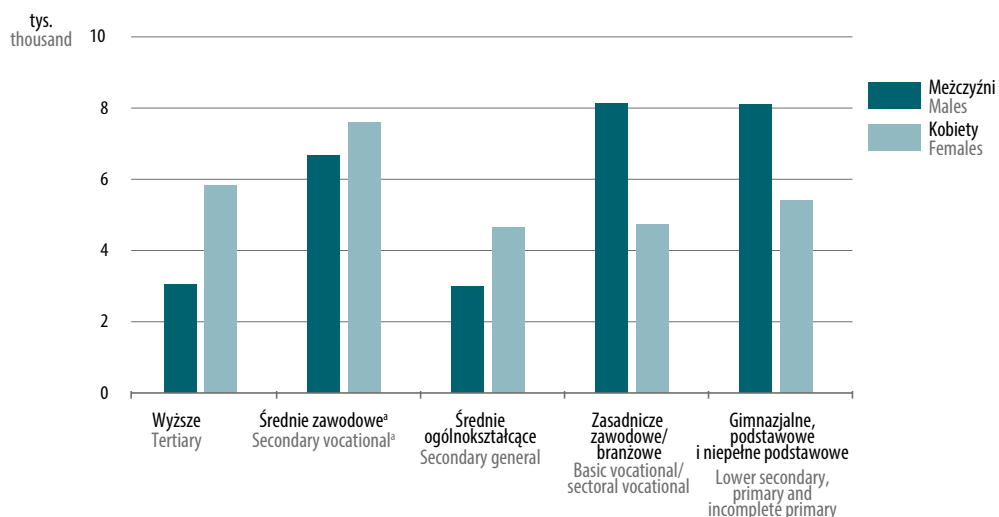
W końcu grudnia 2023 r. zarejestrowanych było 3528 osób niepełnosprawnych (6,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), z czego 40,4% stanowiły kobiety. W porównaniu z grudniem 2022 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 3,7%. Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych 88,7% bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku. Dla osób niepełnosprawnych przygotowano 69 ofert pracy, co oznacza, że na 1 wolne miejsce pracy przypadało 51 osób niepełnosprawnych, w kraju zaś 39.

W 2023 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego (o 7,5%), wyższym (o 6,7%) oraz średnim ogólnokształcącym i zasadniczym zawodowym/branżowym (po 5,9%). Na koniec grudnia 2023 r. wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,0%) oraz gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego (23,6%), a najmniej ze średnim ogólnokształcącym (13,4%). Na wsi natomiast najwięcej bezrobotnych zarejestrowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (25,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym (25,7%), a najmniej z wyższym (11,0%).

## Wykres 12. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2023 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 12. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2023 As of 31 December



a Łącznie z wykształceniem policealnym.  
a Including post-secondary education.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego najwięcej było osób w przedziale wiekowym 25–34 lata – 26,0% ogółu bezrobotnych (na wsi – 27,9%). Udział osób w wieku do 24 lat wyniósł 14,7% ogółu bezrobotnych (na wsi – 18,4%). W porównaniu z grudniem 2022 r. w największym stopniu zmniejszyła się liczba bezrobotnych w grupie wiekowej 25–34 lata (o 9,7%) oraz w grupie 55 lat i więcej (o 7,0%).

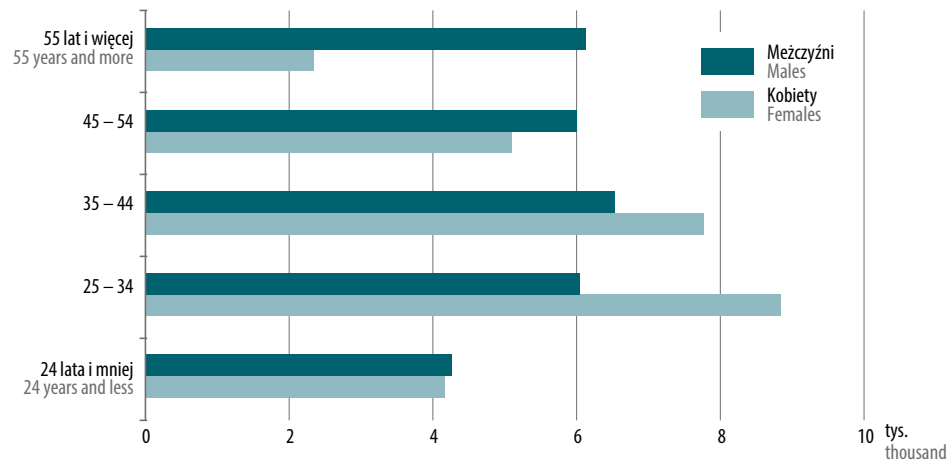
Bezrobotni pozostający bez pracy<sup>6</sup> dłużej niż 1 rok stanowili 43,1% ogółu bezrobotnych (na wsi – 43,8%). W tej grupie 28,1% bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Najmniej liczną grupę, czyli 9,7% wszystkich bezrobotnych, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez 1 miesiąc lub krócej.  
6 Od momentu rejestracji w urzędzie pracy.

Większość bezrobotnych, czyli 81,2% ogółu bezrobotnych, pracowała wcześniej zawodowo, przy czym przeważały osoby ze stażem pracy poniżej 1 roku – 27,2% ogółu bezrobotnych (wobec 26,9% w poprzednim roku) i ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 24,4% ogółu (przed rokiem – 24,3%). Najmniej było bezrobotnych ze stażem powyżej 20 lat pracy – 6,2% (przed rokiem – 6,3%). Osoby bez stażu pracy stanowiły natomiast 18,8% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (na wsi – 22,1%).

**Wykres 13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2023 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 13. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2023  
As of 31 December



W województwie lubelskim na koniec grudnia 2023 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,5% ogółu bezrobotnych), następnie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (17,7%), a także technicy i inny średni personel (12,7%) oraz specjaliści (11,5%). Najmniej liczne grupy stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,8% wszystkich bezrobotnych), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,6%), pracownicy biurowi (3,8%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,3%).

W 2023 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 396,8 mln zł (więcej o 1,3% niż w 2022 r.), z tego 28,0% stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono 253,2 mln zł (w analogicznym okresie 2022 r. – 263,0 mln zł), w tym 31,1% środków wydatkowano na stypendia wypłacane w okresie przygotowania zawodowego i stażu. Pozostałe środki zostały wydane m.in. na:

- podjęcie działalności gospodarczej – 62,8 mln zł (24,8% wydatków na programy przeciwdziałania bezrobociu),
- refundację kosztów wyposażenia i dopasowania stanowiska pracy – 35,2 mln zł (13,9%),
- prace interwencyjne – 15,7 mln zł (6,2%),
- koszty szkoleń – 11,1 mln zł (4,4%).

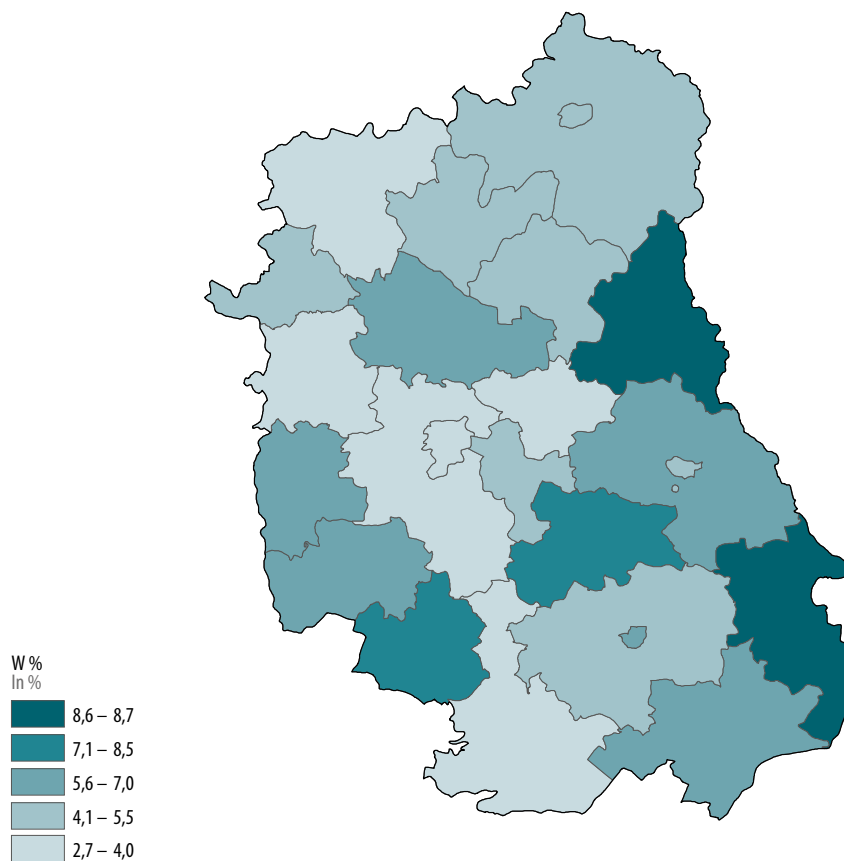
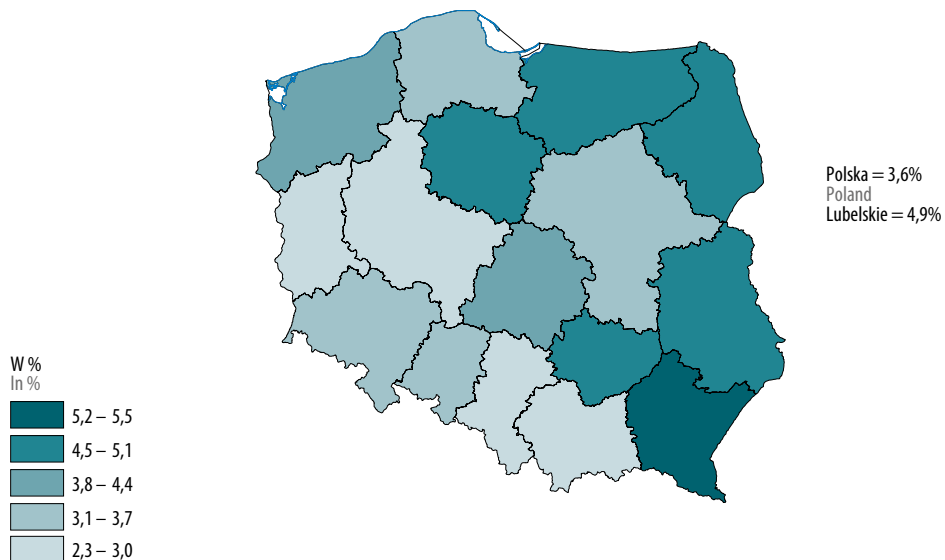
**Mapa 11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2023 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

Mapa 11.

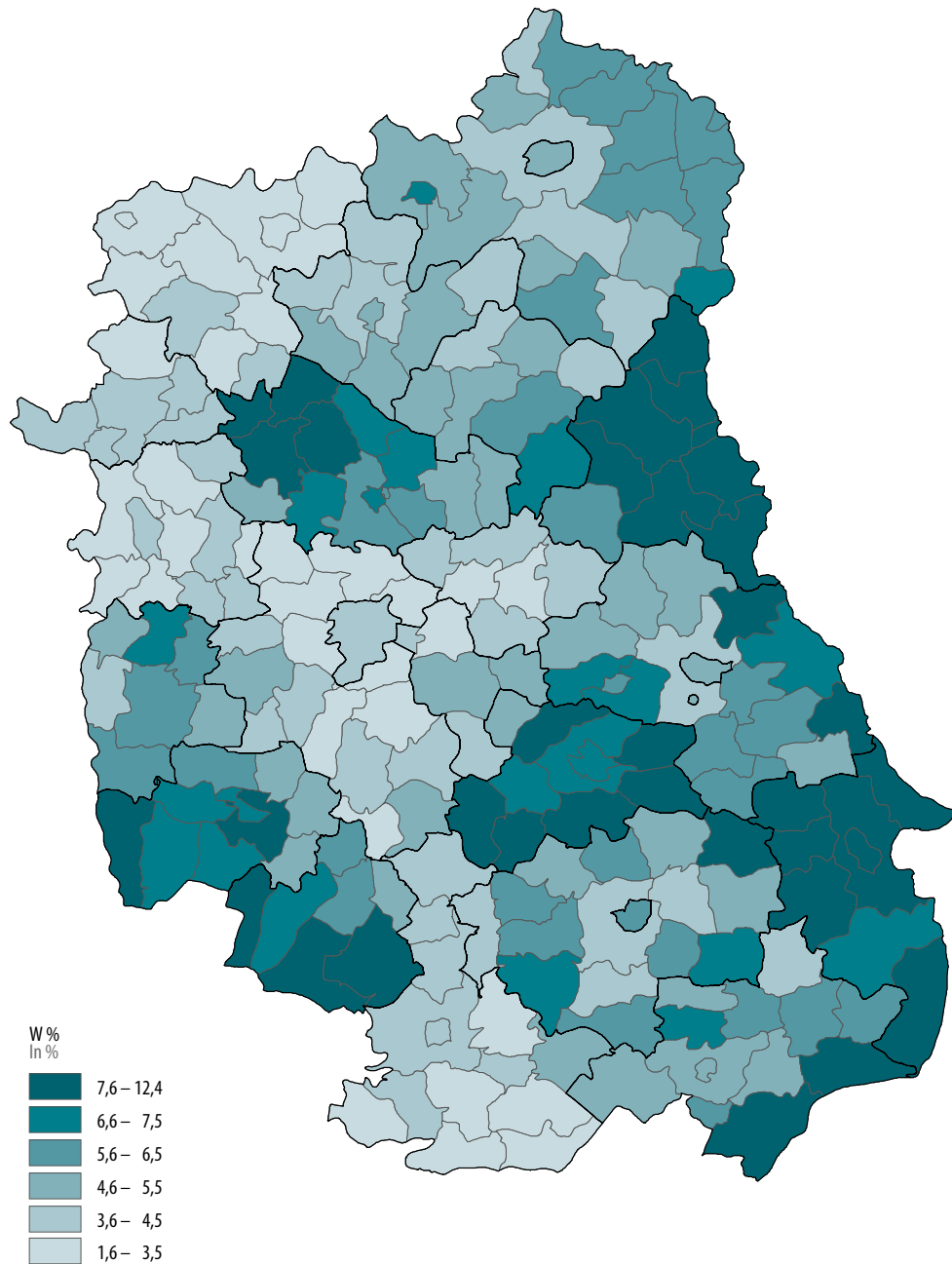
Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2023

As of 31 December



**Mapa 11.****Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2023 r. (dok.)**  
Stan w dniu 31 grudnia

## Map 11.

Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2023 (cont.)  
As of 31 December

## Rozdział 7

### Chapter 7

## Warunki pracy i wypadki przy pracy

### Working conditions and accidents at work

W 2023 r. w zakładach pracy w województwie lubelskim doszło do 2740 wypadków przy pracy i wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy. W wypadkach tych poszkodowanych zostało 2744 osoby. Udział mężczyzn w ogólnej liczbie poszkodowanych wyniósł 55,5%. W kraju poszkodowanych zostało 68,7 tys. osób. Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,0% wielkości krajowej.

**Tablica 3.**  
Table 3.

**Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy**  
Selected indicators characterizing working conditions

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023
Poszkodowani w wypadkach przy pracy Persons injured in accidents at work	2973	2828	2744
Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>a</sup> Days lost per 1 person injured <sup>a</sup>	51,8	53,7	50,5
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	69 <sup>b</sup>	74	72

a Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych. b W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie.

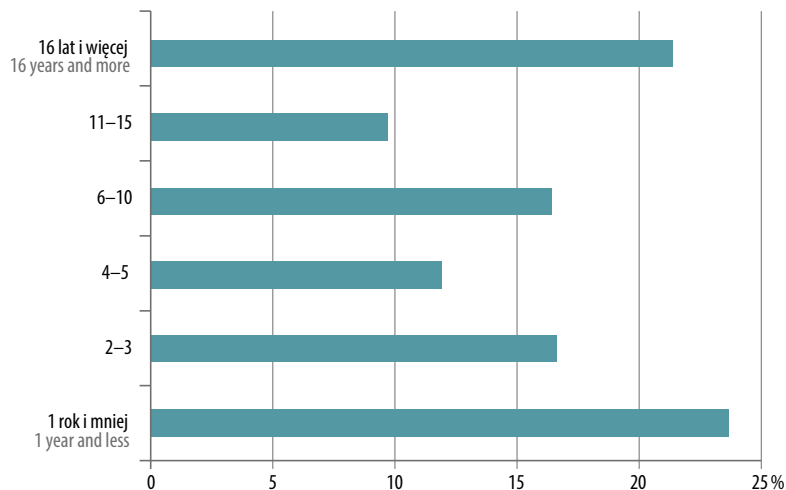
a Without persons injured in fatal accidents. b In 2021, the survey method was changed from a full scale to a sampling method, drawn on a purposive sample, therefore the 2021 data are incomparable with the data for the previous years.

W województwie lubelskim, w porównaniu z 2022 r., liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy uległa zmniejszeniu o 3,0%. W kraju zaś liczba tych osób wzrosła o 3,1%. W 2023 r. w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach dominowały wypadki z innym skutkiem. Największą liczbę wypadków odnotowano w przemyśle (33,1% ogółu wypadków) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (16,3%). Wśród poszkodowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z najkrótszym stażem (1 rok i mniej) – 23,7% oraz z najdłuższym stażem pracy (16 lat i więcej) – 21,4%.

W podziale ze względu na wiek poszkodowanego w 2023 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45–54 lata (28,6% ogółu poszkodowanych), następnie osoby w wieku 35–44 lata (26,6%) oraz osoby w wieku 55–64 lata (20,3%). Najmniejszą grupę poszkodowanych stanowiły osoby w wieku do 24 lat, których udział wyniósł 5,9% wszystkich poszkodowanych oraz osoby będące w wieku 65 lat i więcej (1,3%).

**Wykres 14.**  
Chart 14.

**Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2023 r.**  
Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2023



W strukturze wydarzeń powodujących uraz u osoby poszkodowanej największy udział miały:

- uderzenie w nieruchomy obiekt – 33,3% wszystkich wydarzeń powodujących uraz, natomiast w kraju 30,4%,
- uderzenie przez obiekt w ruchu – 17,9%, w kraju odsetek ten wyniósł 20,4%,
- obciążenie fizyczne lub psychiczne – 18,1%, w kraju 16,5%,
- kontakt z przedmiotem ostrym, szorstkim, chropowatym – 17,6%, w kraju 19,4%.

Zdecydowaną większość przyczyn wypadków przy pracy (80,2% ogółu przyczyn) stanowiły te związane bezpośrednio lub pośrednio z organizacją pracy i kulturą bezpieczeństwa (w 2022 r. – 88,0%). Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (40,5%), w tym niezachowanie wzmożonej ostrożności wymaganej w chwili wykonywania prac o zwiększonym zagrożeniu lub w utrudnionych warunkach (19,1%). Niewłaściwa ogólna organizacja pracy i stanowiska pracy stanowiła 12,0% przyczyn wypadków.

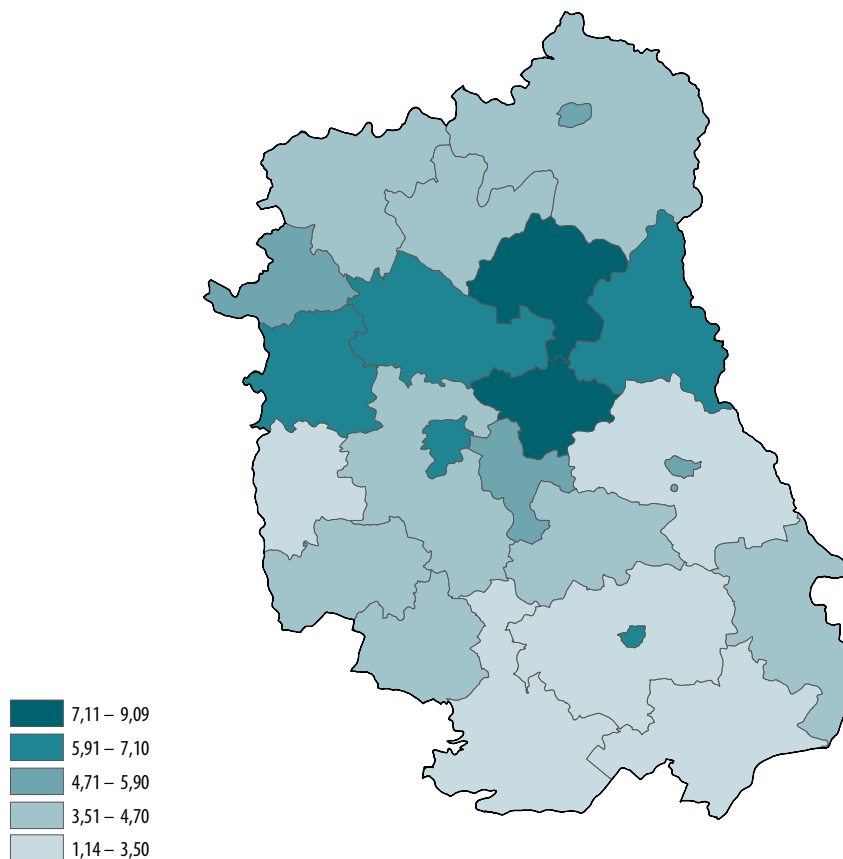
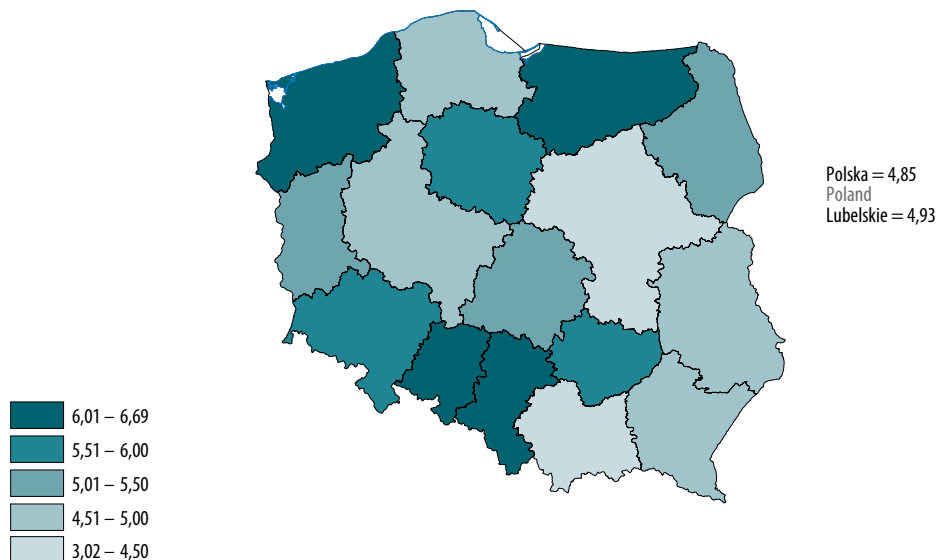
W 2023 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej poszkodowanych zatrudnionych było jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (20,6% ogółu poszkodowanych), a także specjaliści (16,3%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (15,6%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (14,6%).

Konsekwencją wypadków przy pracy są urazy osób poszkodowanych. W 2023 r. dominowały rany i powierzchowne urazy (40,7% ogółu poszkodowanych), zwichnięcia i skręcenia (31,5%) oraz złamania kości (20,7%). Ponad połowa (58,3%) czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami. W wyniku wypadków przy pracy 78,2% osób poszkodowanych doznało urazu kończyn.

W 2023 r., liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami zmniejszyła się w porównaniu z 2022 r. o 8,7%, a w przeliczeniu na 1 poszkodowanego absencja była niższa o 6,0%. Zmniejszyła się również liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 5,05 w 2022 r. do 4,93 w tym samym okresie 2023 r. W podziale według rodzajów działalności gospodarczej, najwyższe wskaźniki wypadkowości odnotowano w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (8,25), przemysł (8,19), obsługa rynku nieruchomości (5,78) oraz transport oraz gospodarka magazynowa (5,22), natomiast najniższe wskaźniki w sekcjach: pozostała działalność usługowa (0,54) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (0,71).

**Mapa 12.**  
Map 12.

**Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących<sup>a</sup> w 2023 r.**  
Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed<sup>a</sup> in 2023

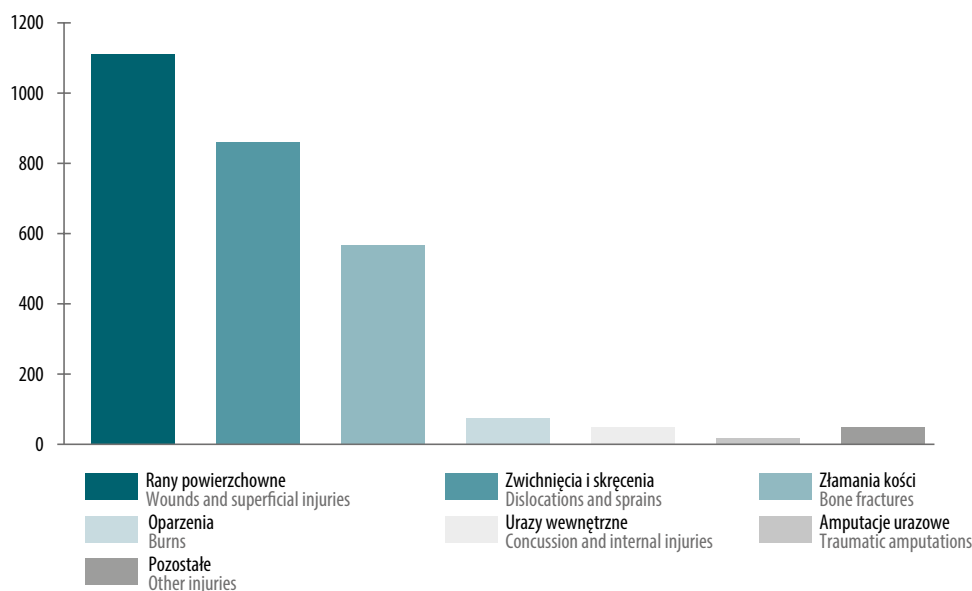


<sup>a</sup> W podziale według województw bez pracowników cywilnych jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

<sup>a</sup> By voivodships with excluding civilian employees of budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

**Wykres 15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2023 r.**

Chart 15. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2023



W 2023 r. badaniu warunków pracy w województwie lubelskim podlegało 235,7 tys. osób. Spośród tej grupy 17,0 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia. Stanowiło to 7,2% zatrudnionych w przebadanych zakładach. Kobiety stanowiły 13,9% wszystkich zatrudnionych w warunkach zagrożenia, co oznacza, że prawie co siódma zatrudniona w warunkach zagrożenia osoba była kobietą.

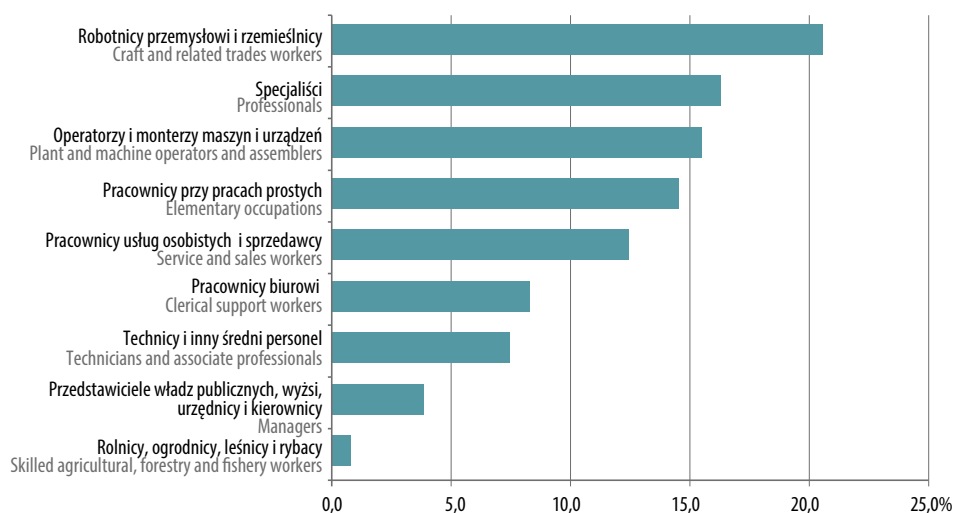
Największy odsetek osób pracujących w warunkach zagrożenia odnotowano w przemyśle 79,3%. W transporcie i gospodarce magazynowej zatrudnionych było 7,7% ogółu oraz w budownictwie – 6,3%. Najmniejszy odsetek zatrudnionych w warunkach zagrożenia odnotowano w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 1,2% oraz edukacji – 0,2%.

Według stanu na koniec 2023 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 22,5 tys., z czego 15,5 tys. osób, czyli 68,9% ogółu, stanowiły osobozagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy, np. wymuszoną pozycją ciała, ciężkim wysiłkiem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowiska pracy itp., dotyczyły 3,9 tys. osób (17,3% ogółu), natomiast na szkodliwy wpływ czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było 3,1 tys. osób (13,8%). Liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia wyniosła 72 osoby w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w 2023 r.

W 2023 r. 11,7 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Osoby te stanowiły 5,0% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 7,8 tys. osób (50,2% osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy) i pyły przemysłowe 4,2 tys. osób (27,0%). W tym czasie zlikwidowano lub ograniczono 9,9 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, przy czym odnotowano 5,4 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

### Wykres 16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2023 r.

Chart 16. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2023



Do zagrożeń związanych z uciążliwością pracy zaliczamy m.in. nadmierne obciążenie fizyczne oraz niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy. Nadmierne obciążenie fizyczne stanowiło 61,5% wszystkich zagrożeń związanych z uciążliwością pracy. Najwięcej zagrożeń związanych z uciążliwością pracy odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (47,5%) oraz budownictwo (15,9%). W 2023 r. zlikwidowano lub ograniczono 1,6 tys. zagrożeń związanych z uciążliwością pracy i równocześnie stwierdzono 0,7 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

W 2023 r. zbadano również zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi (m.in. pilarkami tarczowymi i taśmowymi, strugarkami, frezarkami, prasami itp.). W tej grupie czynników zlikwidowano lub ograniczono 0,9 tys. zagrożeń, przy równoczesnym zarejestrowaniu 0,7 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych. Najwięcej zagrożeń związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (46,4%) oraz budownictwo (9,7%).

W badaniu za 2023 r. uzyskano również informacje dotyczące zatrudnionych na stanowiskach pracy, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego (80,8 tys. osób). Większość osób zatrudniona była w sekcjach: przemysł – 41,6%, handel; naprawa pojazdów samochodowych – 19,7% oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 16,8%. W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zastosowano środki techniczne, organizacyjne bądź ochrony indywidualnej wobec 56,2 tys. zatrudnionych. Wśród środków zastosowanych do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy przeważały środki ochrony indywidualnej, które otrzymało 43,1 tys. osób, środki organizacyjne wdrożono dla 22,3 tys. osób, a wobec 17,4 tys. osób zastosowano środki techniczne. W przypadku części z tych osób wykorzystano więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy. W 2023 r. najwięcej osób, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości, odnotowano w województwach: śląskim (430,3), małopolskim (405,8) i mazowieckim (402,4). W województwie lubelskim wskaźnik ten wyniósł 343,0 (w kraju – 371,1).

Wśród czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia pracowników, aż 68,8% stanowiły czynniki związane ze środowiskiem pracy, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 58,8%. Na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości osobozagrożenia czynnikami związanymi wynosiły:

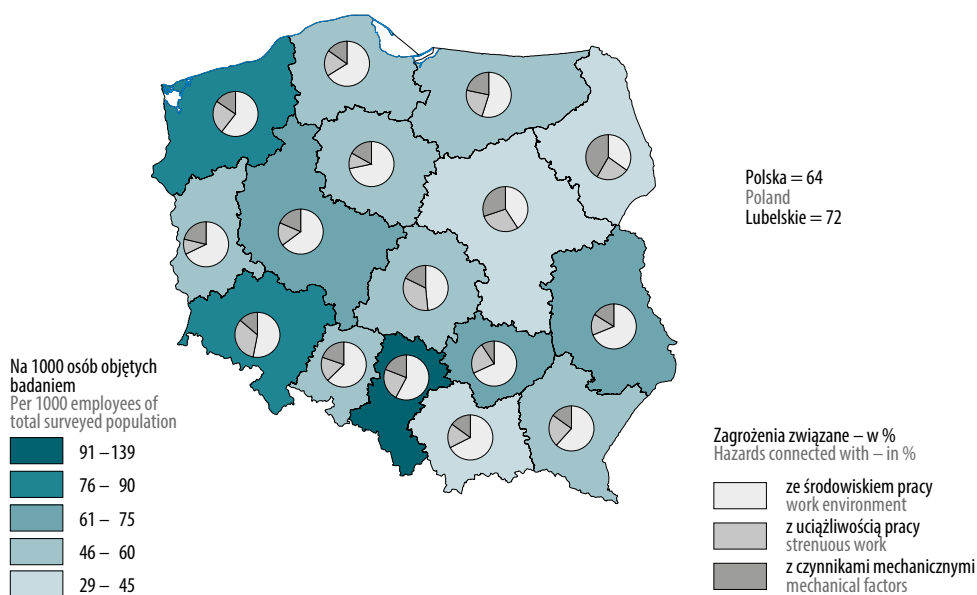
- ze środowiskiem pracy 50 osób, w kraju 38;
- z uciążliwością pracy 11, w kraju 14;
- z czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi 12, podobnie w kraju.

### Mapa 13.

Map 13.

### Zatrudnieni<sup>a</sup> w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2023 r.

Persons working<sup>a</sup> in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2023



<sup>a</sup> Liczeni jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy; dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

<sup>a</sup> Listed only once by the predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation; data concern economic entities employing more than 9 persons.

# Tablice statystyczne

## Statistical tables

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r.**  
Voivodship on the background of the country in 2023

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne) Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	ludność population	aktywni zawodowo economically active population				bierni zawodowo economically inactive persons
		ogółem total	pracujący employed persons		bezrobotni <sup>a</sup> unemployed persons <sup>a</sup>	
			razem total	w tym w pełnym wymiarze of which full-time		
	w tysiącach in thousands					
<b>POLSKA</b> Poland	<b>30359</b>	<b>17809</b>	<b>17307</b>	<b>16160</b>	<b>502</b>	<b>12550</b>
Dolnośląskie	2349	1409	1366	1252	43	940
Kujawsko-pomorskie	1610	936	900	848	36	674
<b>Lubelskie</b>	<b>1622</b>	<b>917</b>	<b>880</b>	<b>793</b>	<b>36</b>	<b>705</b>
Lubuskie	794	458	450	423	.	335
Łódzkie	1953	1140	1096	1013	44	813
Małopolskie	2707	1558	1522	1439	36	1148
Mazowieckie	4475	2840	2774	2593	67	1634
Opolskie	750	431	419	386	12	319
Podkarpackie	1617	868	831	792	37	749
Podlaskie	898	526	513	491	12	373
Pomorskie	1870	1133	1111	1028	22	737
Śląskie	3544	2008	1958	1799	50	1536
Świętokrzyskie	947	524	504	480	20	423
Warmińsko-mazurskie	1081	597	582	555	15	484
Wielkopolskie	2813	1701	1654	1564	47	1112
Zachodniopomorskie	1330	762	745	704	17	567

a Osoby w wieku 15-74 lata.  
a Persons aged 15-74.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2023 (cont.)

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne) Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	współczynnik aktywności zawodowej activity rate		wskaźnik zatrudnienia employment rate		stopa bezrobocia unemployment rate	
	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place
<b>POLSKA</b> Poland	<b>58,7</b>	.	<b>57,0</b>	.	<b>2,8</b>	.
Dolnośląskie	60,0	4	58,2	4	3,1	10
Kujawsko-pomorskie	58,1	7	55,9	10	3,8	11
<b>Lubelskie</b>	<b>56,5</b>	<b>13</b>	<b>54,3</b>	<b>13</b>	<b>3,9</b>	<b>13</b>
Lubuskie	57,7	8	56,7	6	.	.
Łódzkie	58,4	6	56,1	8	3,9	13
Małopolskie	57,6	9	56,2	7	2,3	3
Mazowieckie	63,5	1	62,0	1	2,4	5
Opolskie	57,5	10	55,9	10	2,8	8
Podkarpackie	53,7	16	51,4	16	4,3	15
Podlaskie	58,6	5	57,1	5	2,3	3
Pomorskie	60,6	2	59,4	2	1,9	1
Śląskie	56,7	12	55,2	12	2,5	6
Świętokrzyskie	55,3	14	53,2	15	3,8	11
Warmińsko-mazurskie	55,2	15	53,8	14	2,5	6
Wielkopolskie	60,5	3	58,8	3	2,8	8
Zachodniopomorskie	57,3	11	56,0	9	2,2	2

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2023 (cont.)

Województwa Voivodships	Ogółem Total	Ludność w wieku <sup>a</sup> Population at the age <sup>a</sup>			Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age
		przedprodukcyjnym pre-working	produkcyjnym <sup>b</sup> working <sup>b</sup>	poprodukcyjnym post-working	
	w tysiącach in thousands				
<b>POLSKA</b> Poland	<b>37636,5</b>	<b>6864,9</b>	<b>21985,5</b>	<b>8786,2</b>	<b>71</b>
Dolnośląskie	2879,3	496,2	1683,8	699,3	71
Kujawsko-pomorskie	1996,0	360,9	1163,3	471,9	72
<b>Lubelskie</b>	<b>2011,0</b>	<b>357,5</b>	<b>1162,9</b>	<b>490,6</b>	<b>73</b>
Lubuskie	975,0	175,3	567,8	231,8	72
Łódzkie	2362,5	405,1	1346,4	611,0	75
Małopolskie	3429,6	658,0	2037,4	734,2	68
Mazowieckie	5510,5	1063,2	3227,2	1220,1	71
Opolskie	936,7	154,6	552,5	229,6	70
Podkarpackie	2071,7	383,9	1226,4	461,4	69
Podlaskie	1138,2	205,4	665,5	267,4	71
Pomorskie	2359,6	462,6	1387,1	509,9	70
Śląskie	4320,1	746,9	2499,3	1074,0	73
Świętokrzyskie	1168,5	195,0	668,9	304,6	75
Warmińsko-mazurskie	1357,9	245,2	798,1	314,6	70
Wielkopolskie	3488,0	676,4	2050,7	760,9	70
Zachodniopomorskie	1631,8	278,8	948,1	404,9	72

a Stan w dniu 31 grudnia. b Kobiety: 18-59 lat, mężczyźni: 18-64 lat.  
a As of 31 December. b Females aged 18-59, males aged 18-64.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2023 (cont.)

Województwa Voivodships	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>				Przeciętne zatrudnienie <sup>c</sup> w tys. Average employment <sup>c</sup> in thousands
	w tysiącach in thousands	2022=100	na 1000 ludności per 1000 population	lokata place	
<b>POLSKA</b> Poland	<b>15142,5</b>	<b>99,8</b>	<b>689</b>	.	<b>11041,3</b>
Dolnośląskie	1159,0	99,9	688	5	829,4
Kujawsko-pomorskie	754,5	98,9	649	10	464,4
<b>Lubelskie</b>	<b>761,6</b>	<b>99,1</b>	<b>655</b>	<b>8</b>	<b>426,1</b>
Lubuskie	366,3	99,3	645	15	226,8
Łódzkie	995,9	99,3	740	6	616,4
Małopolskie	1440,8	100,4	707	4	948,3
Mazowieckie	2463,4	101,1	763	1	2600,6
Opolskie	342,9	98,9	621	16	209,6
Podkarpackie	758,9	99,4	619	9	455,7
Podlaskie	430,7	99,0	647	13	242,5
Pomorskie	928,0	100,3	669	7	628,3
Śląskie	1705,2	99,9	682	2	1256,3
Świętokrzyskie	429,9	98,7	643	14	243,0
Warmińsko-mazurskie	485,3	99,3	608	12	266,1
Wielkopolskie	1532,9	99,7	748	3	1257,2
Zachodniopomorskie	587,1	98,8	619	11	370,8

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez osób (uczniów) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, osób wykonujących pracę nakładczą, agentów.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding persons (apprentices) hired on the basis of a labour contract for the purpose of job occupational training, outworkers, agents.

**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r. (cd.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2023 (cont.)

Województwa Voivodships	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto Average monthly gross wages and salaries				Przeciętna emerytura i renta brutto <sup>a</sup> Average monthly gross retirement pay and pension <sup>a</sup>	
	w złotych in PLN	2022=100	Polska=100 Poland=100	lokata place	z pozarolniczego ubezpieczenia społecznego from the non-agricultural social security system	rolników indywidualnych farmers
					w złotych in PLN	
<b>POLSKA</b> Poland	<b>7199,22</b>	<b>113,1</b>	<b>100,0</b>	.	<b>3364,38</b>	<b>1847,27</b>
Dolnośląskie	7414,52	113,0	103,0	2	3331,92	1899,54
Kujawsko-pomorskie	6416,55	113,9	89,1	13	3051,02	1870,94
<b>Lubelskie</b>	<b>6454,27</b>	<b>114,3</b>	<b>89,7</b>	<b>12</b>	<b>2973,13</b>	<b>1850,40</b>
Lubuskie	6510,28	114,1	90,4	9	3086,17	1963,88
Łódzkie	6693,87	113,4	93,0	6	3070,81	1852,32
Małopolskie	7263,39	113,3	100,9	3	3206,40	1798,91
Mazowieckie	8466,61	112,8	117,6	1	3436,30	1830,22
Opolskie	6629,61	113,6	92,1	7	3233,65	1886,05
Podkarpackie	6182,05	113,4	85,9	15	2919,33	1828,53
Podlaskie	6487,81	113,0	90,1	11	2989,45	1838,85
Pomorskie	7093,28	112,6	98,5	5	3256,89	1875,05
Śląskie	7225,69	113,1	100,4	4	3832,82	1965,82
Świętokrzyskie	6260,68	113,7	87,0	14	2949,48	1835,26
Warmińsko-mazurskie	6152,89	113,4	85,5	16	3015,93	1878,99
Wielkopolskie	6507,38	112,4	90,4	10	3197,97	1811,11
Zachodniopomorskie	6586,26	113,4	91,5	8	3169,27	1915,92

a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.

a Divided into voivodships without retirements pays and pensions of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pensions carried out under international agreements.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2023 (cont.)

Województwa Voivodships	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia <sup>ab</sup> w tys. Persons working in hazardous <sup>ab</sup> in thousands	Zatrudnieni <sup>ab</sup> w warunkach za- grożenia na 1000 zatrudnio-nych badanej zbiorowości Persons <sup>ab</sup> working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani w wypadkach przy pracy <sup>c</sup> Persons injured in accidents at work <sup>c</sup>			
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	2022=100	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	lokata place
<b>POLSKA</b> Poland	<b>434,5</b>	<b>64</b>	<b>68663</b>	<b>103,1</b>	<b>4,85</b>	.
Dolnośląskie	39,9	76	6310	106,9	5,82	12
Kujawsko-pomorskie	16,2	55	3607	102,5	5,80	11
<b>Lubelskie</b>	<b>17,0</b>	<b>72</b>	<b>2744</b>	<b>97,0</b>	<b>4,93</b>	<b>5</b>
Lubuskie	7,9	57	1584	98,4	5,09	7
Łódzkie	17,9	46	4342	103,6	5,38	8
Małopolskie	26,4	45	4632	101,8	3,59	2
Mazowieckie	40,6	29	9133	105,0	3,02	1
Opolskie	7,9	59	1787	104,7	6,22	15
Podkarpackie	16,8	57	2827	104,9	4,67	3
Podlaskie	5,8	39	1802	97,9	5,41	9
Pomorskie	22,4	59	4111	101,5	4,84	4
Śląskie	116,3	139	10575	105,6	6,69	16
Świętokrzyskie	10,5	72	1798	107,3	5,65	10
Warmińsko-mazurskie	7,8	51	2417	101,0	6,12	13
Wielkopolskie	64,4	70	7870	100,6	4,95	6
Zachodniopomorskie	16,7	82	3124	100,3	6,13	14

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. c Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture.

**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r. (cd.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2023 (cont.)

Województwa Voivodships	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Unemployed persons registered <sup>a</sup>		W tym długotrwale bezrobotni w % Of which long-term unemployed in %	Stopa bezrobocia rejestrowanego <sup>a</sup> Registered unemployment rate <sup>a</sup>		Oferty pracy <sup>b,c</sup> Job offers <sup>b,c</sup>	
	ogółem w tys. total in thousands	2022=100		w % in %	lokata place	w liczbach bezwzględ- nych w tys. in absolute numbers in thousands	2022=100
	<b>POLSKA</b> Poland	<b>788,2</b>	<b>97,0</b>	<b>49,0</b>	<b>5,1</b>	.	<b>1071,3</b>
Dolnośląskie	53,0	98,2	48,0	4,4	6	92,5	84,2
Kujawsko-pomorskie	54,4	96,3	52,6	7,1	12	49,6	75,4
<b>Lubelskie</b>	<b>57,4</b>	<b>93,7</b>	<b>55,3</b>	<b>7,6</b>	<b>13</b>	<b>46,0</b>	<b>93,0</b>
Lubuskie	15,4	97,8	37,7	4,3	5	28,7	83,9
Łódzkie	53,2	97,7	50,8	5,4	8	96,5	88,3
Małopolskie	60,9	94,7	45,7	4,2	4	74,3	80,3
Mazowieckie	110,5	94,9	51,7	4,0	3	198,9	108,7
Opolskie	20,3	99,0	50,3	5,9	9	20,4	74,8
Podkarpackie	67,7	98,0	55,1	8,7	16	43,5	86,3
Podlaskie	31,0	99,4	54,7	7,0	11	18,1	79,9
Pomorskie	42,8	101,0	43,3	4,6	7	89,7	96,6
Śląskie	62,4	96,2	42,4	3,6	2	116,5	86,1
Świętokrzyskie	33,7	99,1	49,5	7,8	14	21,7	78,5
Warmińsko-mazurskie	39,3	95,7	47,2	8,3	15	37,9	86,9
Wielkopolskie	46,5	100,5	39,0	3,0	1	65,2	80,5
Zachodniopomorskie	39,7	98,9	49,0	6,7	10	71,8	94,6

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku. c Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.  
 a As of 31 December. b During a year. c Vacancies and places of occupational activation.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2023 r. (dok.)**  
Voivodship on the background of the country in 2023 (cont.)

Województwa Voivodships	Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy <sup>a</sup> Number of unemployed per 1 job offer <sup>a</sup>		Nowo utworzone miejsca pracy <sup>b</sup> Newly created jobs <sup>b</sup>		Zlikwidowane miejsca pracy <sup>b</sup> Liquidated jobs <sup>b</sup>	
	ogółem total	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place
	<b>POLSKA</b> Poland	<b>19</b>	<b>.</b>	<b>438,8</b>	<b>.</b>	<b>252,3</b>
Dolnośląskie	12	3	33,2	5	18,3	5
Kujawsko-pomorskie	37	13	17,9	9	9,9	10
<b>Lubelskie</b>	<b>39</b>	<b>14</b>	<b>15,0</b>	<b>11</b>	<b>9,4</b>	<b>11</b>
Lubuskie	10	2	9,4	14	5,4	14
Łódzkie	20	10	25,4	7	14,4	7
Małopolskie	18	8	48,2	3	23,5	4
Mazowieckie	20	9	93,7	1	53,3	1
Opolskie	15	5	7,8	16	4,1	16
Podkarpackie	44	15	19,2	8	12,3	8
Podlaskie	62	16	10,5	12	5,7	13
Pomorskie	14	4	27,9	6	17,4	6
Śląskie	9	1	51,9	2	27,5	2
Świętokrzyskie	32	12	9,2	15	5,3	15
Warmińsko-mazurskie	24	11	9,6	13	8,6	12
Wielkopolskie	17	6	44,0	4	27,2	3
Zachodniopomorskie	18	7	15,8	10	10,1	9

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku.  
a As of 31 December. b During a year.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim**  
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
LUDNOŚĆ – stan w dniu 31 grudnia POPULATION – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> <b>TOTAL in thousands</b>	<b>2038,3</b>	<b>2024,6</b>	<b>2011,0</b>	<b>99,3</b>
z liczby ogółem w wieku: from the total number at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	369,6	364,9	357,5	98,0
produkcyjnym working age	1191,8	1176,5	1162,9	98,8
mobilnym mobile working age	726,1	710,7	695,7	97,9
niemobilnym non-mobile working age	465,7	465,8	467,2	100,3
poprodukcyjnym post-working age	476,9	483,2	490,6	101,5
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	71	72	73	.
<b>Miasta w tys.</b> <b>Urban areas in thousands</b>	<b>941,6</b>	<b>935,1</b>	<b>926,9</b>	<b>99,1</b>
z liczby ogółem w miastach w wieku: from the total number in urban areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	158,9	158,0	155,3	98,3
produkcyjnym working age	542,4	533,0	523,9	98,3
mobilnym mobile working age	331,8	322,7	313,1	97,0
niemobilnym non-mobile working age	210,6	210,4	210,8	100,2
poprodukcyjnym post-working age	240,3	244,1	247,7	101,5
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	74	75	77	.

**Tablica II.**  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
LUDNOŚĆ (dok.) – stan w dniu 31 grudnia POPULATION (cont.) – as of 31 December				
<b>Wieś w tys.</b> <b>Rural areas in thousands:</b>	<b>1096,7</b>	<b>1089,5</b>	<b>1084,2</b>	<b>99,5</b>
z liczby ogółem na wsi w wieku: from the total number in rural areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	210,7	206,9	202,2	97,7
produkcyjnym working age	649,4	643,5	639,0	99,3
mobilnym mobile working age	394,3	388,0	382,6	98,6
niemobilnym non-mobile working age	255,1	255,5	256,4	100,4
poprodukcyjnym post-working age	236,5	239,1	242,9	101,6
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	69	69	70	.
PRACUJĄCY <sup>a</sup> – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> <b>TOTAL in thousands</b>	<b>691,4</b>	<b>768,5</b>	<b>761,6</b>	<b>99,1</b>
w tym kobiety w % of which females in %	47,1	46,6	46,6	100,0
pracujący na 1000 ludności w wieku produkcyjnym employed persons per 1000 working-age population	580	653	655	100,3
sektor publiczny w tys. public sector in thousands	169,2	198,7	200,3	100,8
sektor prywatny w tys. private sector in thousands	522,2	569,7	561,3	98,5
udział sektora prywatnego w liczbie pracujących w województwie w % share of private sector in the number of employed persons in the voivodship in %	75,5	74,1	73,7	99,4

a Dane za 2021 r. według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.80.

a Data for 2021 by an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 80.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
PRACUJĄCY <sup>a</sup> (cd.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> (cont.) – as of 31 december				
<b>OGÓŁEM w tys. (dok.)</b> <b>TOTAL in thousands (cont.)</b>				
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	137,3	149,7	143,2	95,6
przemysł industry	116,1	120,9	118,9	98,3
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	96,1	100,3	98,1	97,7
budownictwo construction	44,9	49,2	48,6	98,8
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>a</sup> trade; repair of motor vehicles <sup>a</sup>	95,7	102,0	100,5	98,5
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	42,8	44,7	44,4	99,3
zakwaterowanie i gastronomia <sup>a</sup> accommodation and catering <sup>a</sup>	10,0	11,7	11,5	98,1
informacja i komunikacja information and communication	11,7	15,8	16,2	102,3
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	11,9	13,2	13,1	99,7
obsługa rynku nieruchomości <sup>a</sup> real estate activities	7,5	7,2	7,3	101,2
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	21,5	26,3	26,7	101,8
administrowanie i działalność wspierająca <sup>a</sup> administrative and support service activities	12,0	18,6	18,0	97,3
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	37,2	62,3	65,1	104,5
edukacja education	67,3	67,4	67,7	100,4
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	54,4	55,5	56,3	101,5
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	6,9	7,5	7,4	99,9
pozostała działalność usługowa other service activities	14,1	16,6	16,6	100,2

a Dane za 2021 r. według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.80.

a Data for 2021 by an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 80.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
PRACUJĄCY <sup>a</sup> (dok.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> (cont.) – as of 31 December				
<b>RUCH PEŁNOZATRUDNIONYCH<sup>b</sup></b> Movement of full-time employees <sup>b</sup>				
przyjęcia do pracy w tys. hires in thousands	58,0	58,9	56,9	96,6
zwolnienia z pracy w tys. terminations in thousands	54,7	57,5	56,2	97,7
współczynnik przyjęć w % hire rate in %	17,0	17,0	16,3	.
współczynnik zwolnień w % termination rate in %	15,9	16,6	16,1	.
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> TOTAL in thousands	<b>66,2</b>	<b>61,3</b>	<b>57,4</b>	<b>93,7</b>
w tym kobiety of which females	33,3	31,0	28,3	91,4
z ogółem: of total:				
zamieszkali na wsi living in rural areas	36,0	33,1	31,8	96,1
niepełnosprawni disabled persons	3,5	3,4	3,5	103,7
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy terminated for company reasons	2,0	2,0	1,9	94,4
Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku w tys. Unemployed persons not entitled to a benefit in thousands	59,9	55,3	50,7	91,7
Stopa bezrobocia rejestrowanego w % Registered unemployment rate in %	8,7	8,0	7,6	.
Z ogółem z wykształceniem w tys.: Of total by education level in thousands:				
co najmniej średnim at least secondary education	35,8	32,9	30,9	94,1
zasadniczym zawodowym/branżowe basic vocational/sectoral vocational	14,9	13,7	12,9	94,1
gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lower secondary, primary and incomplete primary education	15,6	14,7	13,6	92,5

a Dane za 2021 r. według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.80. b W głównym miejscu pracy; łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; według siedziby jednostki; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

a Data for 2021 by an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 80. b In the main workplace; including seasonal and temporary paid employees; by seat of unit; excluding economic entities employing up to 9 persons.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
**Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
<b>BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (dok.) – stan w dniu 31 grudnia</b> REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS (cont.) – as of 31 December				
Z ogółem w wieku w tys.: Of total by age in thousands:				
24 lata i mniej 24 years and less	9,2	8,7	8,5	97,1
25–34	18,9	16,5	14,9	90,3
35–44	16,3	15,4	14,4	93,4
45–54	12,0	11,5	11,1	97,0
55 lat i więcej 55 years and more	9,9	9,1	8,5	93,0
Z ogółem według czasu pozostawania bez pracy <sup>a</sup> w tys.: Of total by duration of unemployment <sup>a</sup> in thousands:				
do 1 miesiąca below 1 month	5,9	6,0	5,6	92,4
1–3	10,4	11,3	10,9	96,4
3–6	7,9	8,4	8,0	95,2
6–12	8,7	8,1	8,2	100,3
12–24	11,6	8,4	8,6	102,3
powyżej 24 miesięcy more than 24 months	21,6	18,9	16,1	85,1
Aktywne formy pomocy bezrobotnym w ciągu roku w tys.: Active forms of assistance for unemployed persons during a year in thousands:				
odbywający szkolenia taking training	5,2	5,6	2,6	46,3
skierowani do prac interwencyjnych directed to intervention works	2,3	2,3	1,9	82,5
skierowani do robót publicznych directed to public works	1,0	1,0	1,0	95,7
oferty pracy job offers	47,8	49,5	46,0	93,0

a Przedziały zostały domknięte prawostronnie, np. w przedziale 3–6 uwzględniono osoby, które pozostawały bez pracy 3 miesiące i 1 dzień do 6 miesięcy.

a Intervals were shifted upwards, e.g. persons remaining unemployed from 3 months and 1 day to 6 months were included in the interval of 3–6 months.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
WYNAGRODZENIA <sup>a</sup> – stan w dniu 31 grudnia WAGES AND SALARIES <sup>a</sup> – as of 31 December				
<b>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w zł</b> <b>Average monthly gross wages and salaries in PLN</b>	<b>5069,14</b>	<b>5646,97</b>	<b>6454,27</b>	<b>114,3</b>
sektor publiczny public sector	6007,95	6581,07	7474,60	113,6
sektor prywatny private sector	4540,57	5117,35	5869,37	114,7
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	5607,69	6522,03	7012,07	107,5
przemysł industry	5241,91	5902,96	6760,01	114,5
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	4691,56	5220,89	5774,59	110,6
budownictwo construction	4221,92	4785,81	5383,71	112,5
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>a</sup> trade; repair of motor vehicles <sup>a</sup>	4006,45	4400,78	5137,42	116,7
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	3857,65	4892,20	5532,11	113,1
zakwaterowanie i gastronomia <sup>a</sup> accommodation and catering <sup>a</sup>	3299,68	3638,25	4213,65	115,8
informacja i komunikacja information and communication	7736,99	8209,55	9567,24	116,5
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	5762,44	6825,73	7950,55	116,5
obsługa rynku nieruchomości <sup>a</sup> real estate activities	4716,14	5081,37	5642,42	111,0
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	4779,67	5483,83	6160,91	112,3
administrowanie i działalność wspierająca <sup>a</sup> administrative and support service activities	3983,30	4535,95	5114,04	112,7
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	6380,47	6992,58	8022,67	114,7
edukacja education	5566,95	5890,36	6613,34	112,3
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	6094,64	6752,07	7798,76	115,5
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	4264,73	4796,05	5494,07	114,6
pozostała działalność usługowa other service activities	3798,47	4479,12	5056,54	112,9

<sup>a</sup> W gospodarce narodowej.  
<sup>a</sup> In the national economy.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
**Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
<b>ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE</b> PENSION BENEFITS				
<b>Przeciętna liczba emerytów i rencistów w tys.:</b> <b>Average number of retirees and pensioners in thousands:</b>	<b>521,4</b>	<b>518,1</b>	<b>521,6</b>	<b>100,7</b>
pobierających świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych receiving benefits paid from the Social Insurance Institution	388,2	391,0	397,6	101,7
rolników indywidualnych farmers	133,2	127,1	124,0	97,5
<b>Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w zł:</b> <b>Average monthly gross retirement pay and pension in PLN:</b>				
wypłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych paid from the Social Insurance Institution	2321,29	2533,54	2973,13	117,4
rolników indywidualnych farmers	1439,01	1508,45	1850,40	122,7
<b>WARUNKI PRACY<sup>a</sup></b> WORKING CONDITIONS <sup>a</sup>				
<b>Zatrudnieni w warunkach zagrożenia<sup>ab</sup> w tys.</b> <b>Persons working in hazardous conditions<sup>ab</sup> in thousands:</b>	<b>16,6</b>	<b>17,5</b>	<b>17,0</b>	<b>96,9</b>
w tym kobiety of which females	2,6	2,3	2,4	103,6
<b>Zagrożenia w tys.:</b> <b>Risk arising from in thousands:</b>				
związane ze środowiskiem pracy work environment	11,0	11,9	11,7	98,4
związane z uciążliwością pracy strenuous work	3,2	3,2	2,6	81,2
czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi associated with particularly dangerous machinery	2,4	2,5	2,7	109,8
Zatrudnieni w zakładach objętych badaniem w tys. Persons working in units covered by the survey in thousands	239,0	237,3	235,7	99,3
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 persons surveyed	69	74	72	.
Zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w tys. Employees at workstations assessed for occupational risk in thousands	80,2	72,1	80,8	112,2

a W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie. b Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy.

a In 2021, the survey method was changed from a full scale to a sampling method, drawn on a purposive sample, therefore the 2021 data are incomparable with the data for the previous years. b Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation.

**Tablica II.**  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (dok.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2023	
			ogółem total	2022=100
WYPADKI PRZY PRACY ACCIDENTS AT WORK				
<b>Poszkodowani w wypadkach przy pracy<sup>a</sup></b> Persons injured in accidents at work <sup>a</sup>	<b>2973</b>	<b>2828</b>	<b>2744</b>	<b>97,0</b>
śmiertelnych fatal	10	9	8	88,9
ciężkich serious	11	14	5	35,7
z innym skutkiem with other effect	2952	2805	2731	97,4
z ogółem – kobiety of total – females	1188	1190	1221	102,6
Dni niezdolności do pracy: Days lost:				
ogółem – w liczbach bezwzględnych total – in absolute numbers	153641	151408	138167	91,3
na 1 poszkodowanego <sup>b</sup> per 1 person injured <sup>b</sup>	51,8	53,7	50,5	94,0

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2023 r.**  
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2023

Wyszczególnienie Specification	Ludność <sup>a</sup> Population <sup>a</sup>	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie <sup>c</sup> w zł Average monthly gross wages and salaries <sup>c</sup> in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności w wieku produkcyjnym per 1000 working-age population	
<b>LUBELSKIE</b>	<b>2011047</b>	<b>761604</b>	<b>355167</b>	<b>655</b>	<b>6774,52</b>
Podregion bialski Subregion	281945	107550	48424	659	6173,51
Powiaty: Powiats:					
bialski	104849	40421	17869	657	5953,72
parczewski	32223	11966	5309	643	6140,77
radzyński	55021	21984	9813	689	6233,24
włodawski	35399	11878	5360	585	6000,38
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	54453	21301	10073	689	6400,24
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	578901	202502	92561	605	6092,86
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	96158	34857	15847	620	5694,27
chełmski	73705	25199	11020	577	5793,46
hrubieszowski	56783	19030	8637	581	6247,83
krasnostawski	59041	20394	9145	609	6131,62
tomaszowski	77016	27272	12276	607	5859,33
zamojski	100753	36447	16459	614	5642,09
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	57214	19219	9308	599	6349,53
Zamość	58231	20084	9869	620	6679,65

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding economic entities employing up to 9 persons as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2023 r. (cd.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2023 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Ludność <sup>a</sup> Population <sup>a</sup>	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie <sup>c</sup> w zł Average monthly gross wages and salaries <sup>c</sup> in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności w wieku produkcyjnym per 1000 working-age population	
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>					
Podregion lubelski Subregion	703004	281332	136795	686	7396,48
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	83975	32541	14828	661	5894,65
lubelski	164469	65738	31202	674	5868,83
łęczyński	55721	21587	9824	653	10420,06
świdnicki	69274	26904	12753	682	6954,42
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	329565	134562	68188	706	7443,57
Podregion puławski Subregion	447197	170220	77387	668	6207,58
Powiaty: Powiats:					
janowski	42796	15988	7163	640	6336,93
kraśnicki	89215	30726	14134	600	5937,05
łukowski	100959	42155	18409	727	5816,88
opolski	55650	20866	9585	648	5808,93
puławski	107020	40068	18893	670	6871,29
rycki	51557	20417	9203	712	5946,05

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2023 r. (cd.)**  
**Table III. Selected data by subregions and powiats in 2023 (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Registered unemployed persons <sup>a</sup>		Stopa bezrobocia zarejestrowanego <sup>a</sup> w % Registered unemployment rate <sup>a</sup> in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unem- ployment benefit in % of registered unemployed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
<b>LUBELSKIE</b>	<b>57386</b>	<b>28316</b>	<b>7,6</b>	<b>88,4</b>	<b>46043</b>
Podregion bialski Subregion	9237	4581	8,8	87,3	9193
Powiaty: Powiats:					
bialski	3349	1653	8,7	87,2	4837
parczewski	940	504	8,0	90,9	1086
radzyński	1521	746	7,6	86,8	1133
włodawski	1758	912	15,6	87,8	800
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	1669	766	7,0	85,4	1337
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	19768	9904	10,1	88,5	12115
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	2087	1029	6,1	87,6	1507
chełmski	2507	1373	12,3	86,4	1247
hrubieszowski	2865	1396	15,3	91,8	1500
krasnostawski	2792	1297	14,0	90,8	858
tomaszowski	2621	1296	9,6	88,3	1407
zamojski	3208	1629	10,6	87,7	996
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	1697	940	8,3	86,0	2127
Zamość	1991	944	7,9	87,7	2473

a Stan w dniu 31 grudnia.  
a As of 31 December.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2023 r. (cd.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2023 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Registered unemployed persons <sup>a</sup>		Stopa bezrobocia zarejestrowanego <sup>a</sup> w % Registered unemployment rate <sup>a</sup> in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unem- ployment benefit in % of registered unemployed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>					
Podregion lubelski Subregion	16341	7902	5,5	88,9	16665
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	3403	1646	11,9	85,7	3216
lubelski	2613	1281	5,7	88,6	4692
łęczyński	1163	656	5,4	91,8	972
świdnicki	1627	789	7,1	84,4	1374
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	7535	3530	4,2	91,1	6411
Podregion puławski Subregion	12040	5929	7,5	88,3	8070
Powiaty: Powiats:					
janowski	1848	835	11,8	91,6	735
kraśnicki	3359	1619	11,2	87,0	1010
łukowski	1565	850	3,9	87,0	1791
opolski	1856	933	9,3	87,7	922
puławski	2256	1132	5,9	88,5	2486
rycki	1156	560	6,8	88,9	1126

a Stan w dniu 31 grudnia.  
a As of 31 December.

**Tablica III.**  
 Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2023 r. (cd.)**  
 Selected data by subregions and powiats in 2023 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani <sup>a</sup> w wypadkach przy pracy Persons injured <sup>a</sup> in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>b</sup> Days lost per 1 person injured <sup>b</sup>
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
<b>LUBELSKIE</b>	<b>2744</b>	<b>4,93</b>	<b>50,5</b>
Podregion biały Subregion	329	3,85	52,4
Powiaty: Powiats:			
biały	80	2,78	57,3
parczewski	67	6,67	50,2
radzyński	55	3,26	51,8
włodawski	47	5,06	53,1
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Biała Podlaska	80	3,90	49,2
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	507	2,86	52,0
Powiaty: Powiats:			
biłgorajski	68	1,97	56,6
chełmski	17	1,14	42,5
hrubieszowski	39	2,64	53,4
krasnostawski	45	2,85	55,6
tomaszowski	58	2,47	39,3
zamojski	40	1,63	86,8
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:			
Chełm	80	4,20	48,1
Zamość	160	5,24	47,5

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2023 r. (dok.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2023 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani <sup>a</sup> w wypadkach przy pracy Persons injured <sup>a</sup> in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>b</sup> Days lost per 1 person injured <sup>b</sup>
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>			
Podregion lubelski Subregion	1400	5,04	50,2
Powiaty: Powiats:			
lubartowski	121	5,04	49,7
lubelski	101	2,52	54,2
łęczyński	166	9,09	83,2
świdnicki	84	4,44	43,1
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Lublin	928	5,25	44,6
Podregion puławski Subregion	508	3,44	48,6
Powiaty: Powiats:			
janowski	40	2,88	32,0
kraśnicki	80	3,17	47,3
łukowski	104	2,70	61,4
opolski	40	2,37	60,0
puławski	175	5,01	45,3
rycki	69	3,76	42,3

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

## Uwagi metodyczne

### Methodological notes

1. Prezentowane w publikacji dane – jeśli nie zaznaczono inaczej – dotyczą całej gospodarki narodowej w województwie bez względu na charakter własności. Do sektora publicznego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego. Do sektora prywatnego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego.
2. Dane według rodzajów działalności prezentuje się w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r.
3. W ramach PKD 2007 wyodrębniono „Przemysł” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”. W opracowaniu zastosowano również skróty nazw sekcji PKD 2007. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podajemy poniżej:

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
sekcje PKD section of the NACE	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

4. Od 2022 r. dane o pracujących opracowano na podstawie administracyjnych źródeł danych, a za lata wcześniejsze — na podstawie sprawozdań podmiotów gospodarki narodowej.  
W związku z powyższym:
  - Dane o pracujących w gospodarce narodowej według stanu w dniu 31 grudnia 2022 r. i 2023 r. podano na podstawie źródeł administracyjnych. Dane te prezentowane są według miejsca zamieszkania pracujących i w odniesieniu do ich pracy głównej. Nie obejmują pracujących za granicą
  - Informacje o emerytach i rencistach dotyczą osób pracujących, które poinformowały swojego płatnika składek, że mają ustalone prawo do emerytury lub renty. Dane nie zawierają informacji o emerytach i rencistach ubezpieczonych w KRUS.
  - Informacje o osobach niepełnosprawnych dotyczą osób pracujących, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności i przedłożyły je swojemu płatnikowi składek. Dane nie zawierają informacji o osobach niepełnosprawnych ubezpieczonych w KRUS.
  - Dane dotyczące cudzoziemców nie zawierają informacji o cudzoziemcach ubezpieczonych w KRUS.

Więcej informacji na temat zmiany struktury źródeł danych o pracujących znajduje się na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego <https://stat.gov.pl/aktualnosci/informacja-glownego-urzedu-statystycznego-na-temat-zmiany-struktury-zrodel-danych-w-badaniu-pracujacy-w-gospodarce-narodowej-wprowadzonej-w-2023-roku,490,1.html>

5. W związku z wprowadzeniem w BAEL od 1 kwartału 2021 r. zmian wynikających z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych, a także w związku z trwającą oceną skutków tych zmian na przerwanie szeregów czasowych, dane BAEL za 1, 2, 3 i 4 kwartał 2021 r. nie mogą być porównywane z wynikami sprzed 2021 r.  
BAEL stanowi podstawowe źródło informacji o sytuacji na rynku pracy na poziomie ogólnokrajowym oraz regionalnym. Badanie to obejmuje osoby w wieku 15-89 lat, będące członkami gospodarstw domowych zamieszkałych w wylosowanych mieszkaniach.  
W niniejszym opracowaniu w przypadku wielkości mniejszych niż 10 tys. nie podano konkretnych wartości ze względu na wysoki losowy błąd próby. Dane te zastąpiono znakiem umownym: „.” (kropka).
6. W 2021 r. zmianie uległa metoda badania Z-10 z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 10 osób i więcej. Od 2021 r. nie jest badana liczba stanowisk pracy. W przypadku, gdy po uogólnieniu wyników z próby wystąpiła wartość mniejsza niż 10, ze względu na losowy błąd próby zostały one zastąpione znakiem kropki (.)
7. Dane w podziale według sekcji i działów PKD 2007, według sektorów instytucjonalnych oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw. Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.
8. Informacje o zawodach osób bezrobotnych oraz osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r.
9. Do prezentacji wskaźnika wypadkowości (częstości wypadków), tj. liczby osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnią arytmetyczną 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.
10. Przy przeliczaniu na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) danych według stanu w końcu roku (np. pracujący) przyjęto liczbę ludności faktycznie zamieszkałej według stanu w dniu 31 grudnia. Do przeliczeń przyjęto liczbę ludności opracowaną na bazie Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021.
11. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
12. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
13. Szczegółowy opis omówionych w publikacji badań statystycznych dostępny jest na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego pod adresem <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/>, natomiast opis metodologii i pojęć zaprezentowanych w publikacji badań znajduje się w zeszytach metodologicznych dostępnych na stronie: <https://stat.gov.pl/metainformacje/zeszyty-metodologiczne/> oraz na stronie <https://stat.gov.pl/metainformacje/sownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>.