

Raport CSR 2024

**Spółeczna odpowiedzialność
statystyki publicznej**

**Statystyka bez barier,
bo liczą się wszyscy**

Warszawa 2025



Raport CSR 2024

**Spółeczna odpowiedzialność
statystyki publicznej**

**Statystyka bez barier,
bo liczą się wszyscy**

Warszawa 2025



Zespół autorski

Główny Urząd Statystyczny
Departament Edukacji i Komunikacji
Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR

pod kierunkiem

Marty Jankowskiej

Opracowanie redakcyjne i korekta

Edyta Grądzka, Danuta Krzemińska, Agata Nowak, Aneta Ślaska

Skład i opracowanie graficzne

Katarzyna Rodak

Zdjęcia

Adobe Stock, Freepik, Pixabay, materiały własne Głównego Urzędu Statystycznego,
16 Urzędów Statystycznych i Centralnej Biblioteki Statystycznej,
Zakładu Wydawnictw Statystycznych, Centrum Informatyki Statystyczne

ISBN 978-83-67809-46-7 (wersja elektroniczna)

Publikacja dostępna na stronie stat.gov.pl

Drodzy Czytelnicy,

Każdego dnia dostarczamy Państwu rzetelnych i oficjalnych danych statystycznych. Jednocześnie mamy świadomość, że jako duża instytucja wpływamy na otoczenie znacznie szerzej niż tylko poprzez zapewnienie informacji, którym mogą Państwo zaufać. Dlatego tak ważne są dla nas działania prowadzone w duchu społecznej odpowiedzialności. Mamy przyjemność przekazać w Państwa ręce raport dotyczący tego obszaru naszej aktywności.

To już siódme coroczne podsumowanie naszych działań, które wpisują się w 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju i w wytyczne międzynarodowej normy ISO 26000. Niniejsza publikacja przedstawia inicjatywy podejmowane przez pracowników Głównego Urzędu Statystycznego, urzędów statystycznych oraz jednostek obsługi statystyki publicznej. Aktywności te dotyczą wielu ważnych tematów: od ładu organizacyjnego i praw człowieka, przez praktyki z zakresu prawa pracy i ochronę środowiska, po uczciwe praktyki operacyjne, zagadnienia konsumenckie oraz zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnych. Wyjątkową wagę wśród nich mają działania na rzecz dostępności dla osób ze specjalnymi potrzebami oraz projekty wspierające osoby z niepełnosprawnościami.

Raport kierujemy w szczególności do osób zainteresowanych funkcjonowaniem statystyki publicznej oraz społeczną odpowiedzialnością instytucji publicznych. Mamy nadzieję, że dostarczy on pełnego obrazu naszego zaangażowania w budowę nowoczesnej, otwartej i wrażliwej społecznie administracji oraz trwałej, opartej na zaufaniu relacji między instytucjami publicznymi a społeczeństwem.

Korzystając z okazji pragniemy serdecznie podziękować Pracownikom statystyki publicznej za ich zaangażowanie w działania, a także naszym Partnerom za ich gotowość do współpracy. Niniejszy raport udowadnia, że społecznie odpowiedzialna aktywność, wspólne inicjatywy prowadzone z empatią i otwartością mają realny wpływ na otoczenie.

Życzę Państwu inspirującej lektury!

Prezes Głównego Urzędu Statystycznego



dr hab. Marek Cierpiat-Wolan



Spis treści

1.	Polska Statystyka Publiczna	9
2.	Dostępność w statystyce publicznej	27
3.	Ład organizacyjny	41
4.	Prawa człowieka	55
5.	Praktyki z zakresu pracy	73
6.	Środowisko	89
7.	Uczciwe praktyki operacyjne	103
8.	Zagadnienia konsumenckie	121
9.	Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej	129



Polska Statystyka Publiczna

- 1.1.** Misja i zadania statystyki publicznej
- 1.2.** Najważniejsze dokumenty
- 1.3.** Struktura
- 1.4.** Specjalizacje urzędów statystycznych

1.1. Misja i zadania statystyki publicznej

Misją statystyki publicznej jest dostarczanie wiarygodnych, rzetelnych, niezależnych oraz wysokiej jakości informacji statystycznych na temat stanu i zmian zachodzących w społeczeństwie, gospodarce i środowisku naturalnym, które odpowiadają na potrzeby użytkowników krajowych i międzynarodowych.

Statystyka publiczna to system:



zbierania danych
statystycznych



gromadzenia, przechowywania
i opracowywania zebranych
danych



ogłaszania, udostępniania
i rozpowszechniania wyników badań
statystycznych jako oficjalnych danych
statystycznych

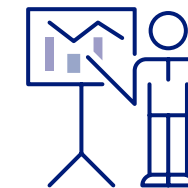
Aby zrealizować swoją misję, statystyka publiczna prowadzi badania:

- stałe, które pozwalają na ciągłą obserwację podstawowych dziedzin życia i występujących w nim zjawisk,
- cykliczne, np. spisy powszechne.

Zadania statystyki publicznej to również:



prowadzenie rejestrów
REGON i TERYT



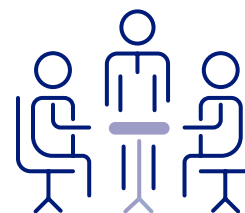
edukacja statystyczna
i popularyzacja wiedzy
o statystyce



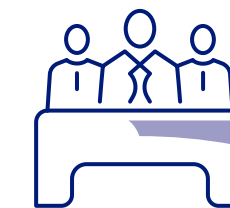
dokonywanie analiz statystycznych
i porównań międzynarodowych



współpraca międzynarodowa



współpraca z interesariuszami



współpraca ze środowiskiem
naukowym





Udostępnianie danych

Dostęp do danych jest otwarty i bezpłatny. Rolą statystyki publicznej jest zapewnienie powszechnego dostępu do danych statystycznych. Dostęp do wynikowych informacji – a w szczególności podstawowych wielkości i wskaźników – jest równoprawny, równorzędny i równoczesny.

W 2024 r. wynikowe informacje statystyczne były:

- udostępniane na Portalu Informacyjnym GUS,
- publikowane w wydawnictwach Głównego Urzędu Statystycznego i urzędów statystycznych,
- ogłaszane w dziennikach urzędowych, a jeżeli przepis szczególny tak stanowił, to również w środkach masowego przekazu,
- opracowywane i przekazywane na potrzeby Unii Europejskiej i organizacji międzynarodowych, w formie i trybie określonym w przepisach Unii Europejskiej dotyczących statystyk oraz w umowach międzynarodowych wiążących Rzeczpospolitą Polskę.

Z zasobów statystyki publicznej można korzystać poprzez:

- Portal Informacyjny GUS,
- formularze kontaktu: [Formularz zapytania o dane](#) i [Pytanie do GUS](#),
- Centralną Bibliotekę Statystyczną im. S. Szulca oraz biblioteki urzędów statystycznych,
- Wydział Obsługi Klientów,
- Infolinię Statystyczną (+48 22 279 99 99),
- bazy i banki danych statystycznych.

Bazy danych statystycznych

Wynikowe dane statystyczne są powszechnie dostępne. Najszybszym sposobem zapoznania się z danymi statystycznymi jest skorzystanie z Portalu Informacyjnego GUS dostępnego pod adresem: stat.gov.pl.

Dostęp do publikacji jest bezpłatny. Można uzyskać go na Portalu Informacyjnym GUS (pliki w formacie pdf) albo w bibliotekach urzędów statystycznych oraz w Centralnej Bibliotece Statystycznej im. S. Szulca w Warszawie. Dostępność danych statystycznych w szerokim zakresie zapewniają przede wszystkim bazy i banki danych statystyki publicznej.

Bazy i banki danych statystyki publicznej

Bank Danych Lokalnych

bdl.stat.gov.pl

Dziedzinowe Bazy Wiedzy

dbw.stat.gov.pl

Bank Danych
Makroekonomicznych

bdm.stat.gov.pl

System Monitorowania
Usług Publicznych

smup.gov.pl

STRATEG

strateg.stat.gov.pl

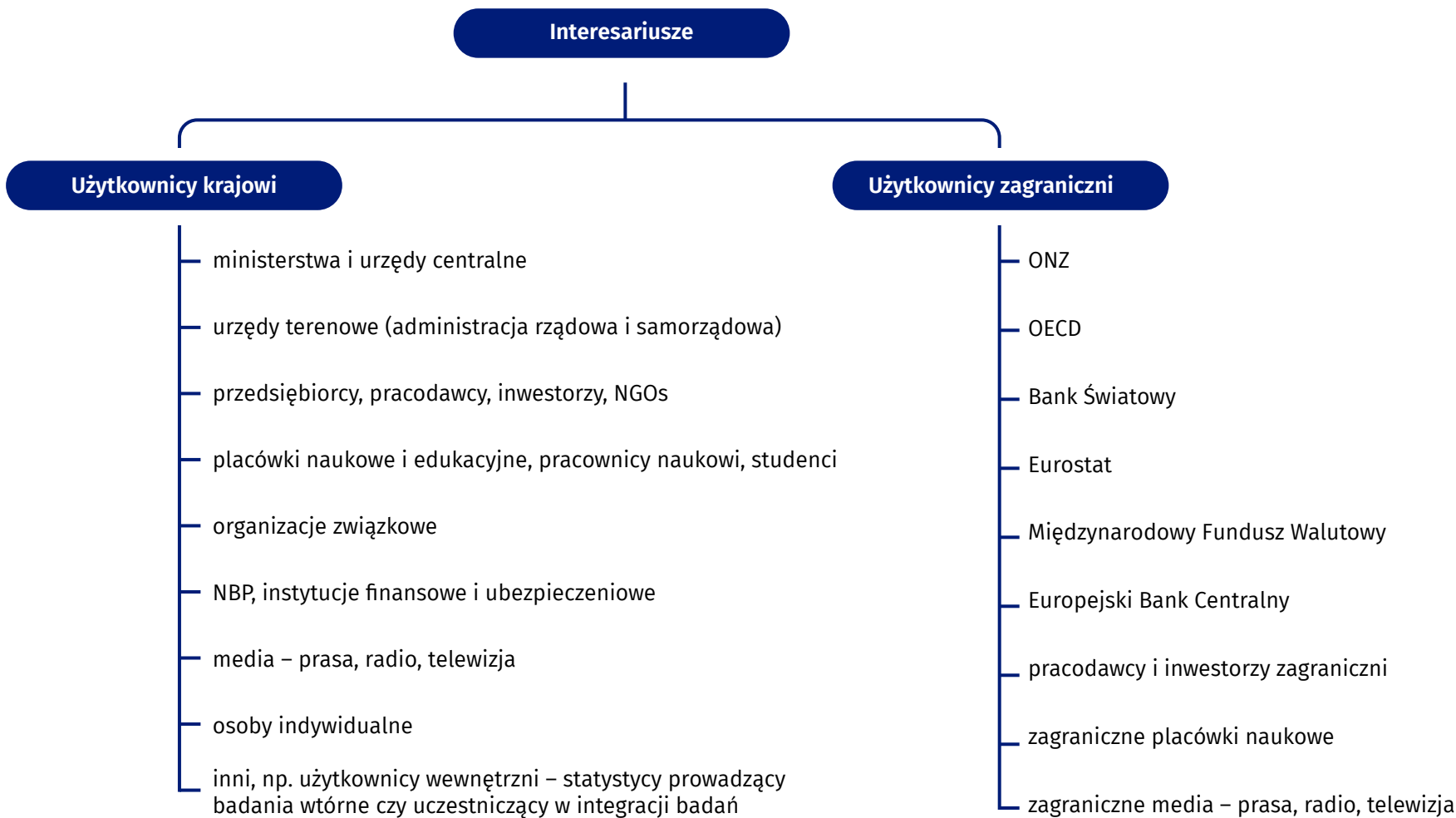
Krajowa Platforma
Raportująca – SDG

sdg.gov.pl

Użytkownicy

Odbiorcami działań statystyki publicznej są m.in. środowiska naukowe, nauczyciele, przedsiębiorcy i pracownicy administracji publicznej. Z danych statystycznych korzystają samorządy lokalne, organizacje pozarządowe, a także podmioty zagraniczne i międzynarodowe.

Wyniki badań statystyki publicznej mają wpływ na społeczności lokalne, organizacje pozarządowe, a także sektor prywatny i publiczny. Kontakty i współpraca z interesariuszami i użytkownikami danych pozwalają na wymianę doświadczeń oraz nawiązanie współpracy pomiędzy przedstawicielami różnych środowisk, m.in. na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju.



Tajemnica statystyczna

Pracownicy służb statystyki publicznej, rachmistrzowie spisowi, ankierzy statystyczni oraz inne osoby pracujące na rzecz statystyki publicznej, które mają bezpośredni dostęp do danych, są zobowiązane do bezwzględnego przestrzegania tajemnicy statystycznej. Składają oni następującą przysięgę:

Przyrzekam, że będę wykonywać swoje prace na rzecz statystyki publicznej z całą rzetelnością, zgodnie z etyką zawodową statystyka, a poznane w czasie ich wykonywania dane jednostkowe zachowam w tajemnicy wobec osób trzecich.

Art. 10 ustawy o statystyce publicznej

Wszystkie dane osobowe przetwarzane przez statystykę publiczną są poufne i podlegają szczególnej ochronie, na zasadach określonych w ustawie o statystyce publicznej oraz w ustawie o ochronie danych osobowych. Dane osobowe od momentu ich zebrania stają się danymi statystycznymi i objęte są tajemnicą statystyczną.

Zasada tajemnicy statystycznej ma charakter absolutny, jest wieczysta, obejmuje wszystkie dane osobowe i nie przewiduje żadnych wyjątków dających możliwość jej uchylenia.

EUROPEJSKI KODEKS PRAKTYK STATYSTYCZNYCH

*dla krajowych organów statystycznych
i Eurostatu (organu statystycznego UE)*

przyjęty przez
Komitet ds. Europejskiego Systemu Statystycznego

16 listopada 2017 r.

eurostat 

 EUROPEJSKI
SYSTEM
STATYSTYCZNY

Zasady Europejskiego Kodeksu Praktyk Statystycznych

1. Niezależność zawodowa
1. bis Koordynacja i współpraca
2. Upoważnienie do gromadzenia danych i dostęp do danych
3. Odpowiednia ilość zasobów
4. Zobowiązanie do zapewnienia odpowiedniej jakości
5. Poufność statystyk i ochrona danych
6. Bezstronność i obiektywność
7. Rzetelna metodologia
8. Właściwe procedury statystyczne
9. Unikanie nadmiernego obciążania respondentów
10. Opłacalność
11. Przydatność
12. Dokładność i rzetelność
13. Aktualność i terminowość
14. Spójność i porównywalność
15. Dostępność i przejrzystość

Fundamentalne Zasady Statystyki Oficjalnej

Zostały opracowane przez Europejską Komisję Gospodarczą ONZ w 1992 r. i zatwierdzone przez Komisję Statystyczną ONZ w 1994 r.

Zasady opracowano w celu zapewnienia niezależności, wiarygodności, rzetelności i przejrzystości oficjalnych statystyk. Zapewniają wiarygodność statystyki publicznej, stanowiąc podstawę zrównoważonego rozwoju i demokracji.

10 Fundamentalnych Zasad Statystyki Oficjalnej

Zasada 1: Trafność, bezstronność i równy dostęp

Zasada 2: Standardy zawodowe i etyka

Zasada 3: Odpowiedzialność i przejrzystość

Zasada 4: Zapobieganie nadużyciom

Zasada 5: Źródła statystyki publicznej

Zasada 6: Poufność

Zasada 7: Prawodawstwo

Zasada 8: Koordynacja

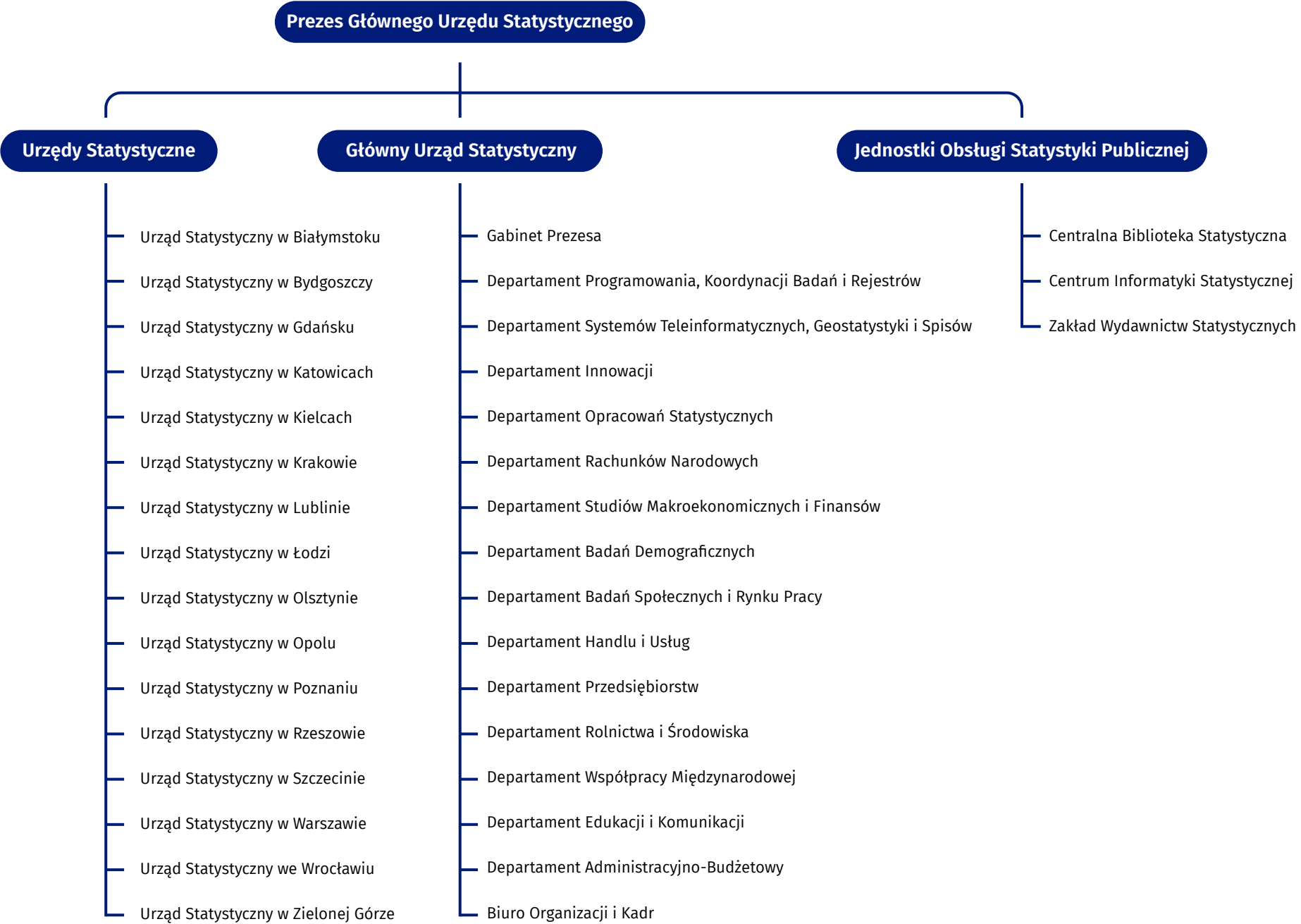
Zasada 9: Stosowanie standardów międzynarodowych

Zasada 10: Współpraca



1.3. Struktura

Na czele polskiej statystyki publicznej stoi Prezes Głównego Urzędu Statystycznego. Od 2025 r. funkcję Prezesa GUS pełni obecnie dr hab. Marek Cierpiat-Wolan, prof. UR. W realizacji zadań wspiera go trzech wiceprezesów, Dyrektor Generalny GUS oraz dyrektorzy 16 urzędów zlokalizowanych w miastach wojewódzkich. Działalność Prezesa GUS wspomagają jednostki takie jak: Centralna Biblioteka Statystyczna im. Stefana Szulca (CBS), Centrum Informatyki Statystycznej (CIS) oraz Zakład Wydawnictw Statystycznych (ZWS).



Główny Urząd Statystyczny

Główny Urząd Statystyczny ma swoją siedzibę w Warszawie przy al. Niepodległości 208 i jest urzędem administracji rządowej. Jego zadaniem jest obsługa Prezesa GUS, który jest centralnym organem administracji rządowej, właściwym w sprawach statystyki.

W latach 2016–2024 Prezesem GUS był dr Dominik Rozkrut. Od 2025 roku Prezesem jest dr hab. Marek Cierpiat-Wolan powołany na stanowisko przez Prezesa Rady Ministrów. Swoje zadania wykonuje przy pomocy służb statystyki publicznej. Pracami Głównego Urzędu Statystycznego kieruje przy pomocy Dyrektora Generalnego Urzędu, Anny Borowskiej i dyrektorów komórek organizacyjnych.



Centralna Biblioteka Statystyczna im. Stefana Szulca

Centralna Biblioteka Statystyczna im. Stefana Szulca mieści się w budynku Głównego Urzędu Statystycznego.

Jest to główna biblioteka w Polsce gromadząca publikacje z dziedziny statystyki, demografii oraz dziedzin pokrewnych. Księgozbiór liczy ponad 500 tys. woluminów i jest największym tego typu zbiorem wydawnictw statystycznych w kraju i jednym z największych w Europie.

Znajdują się tu wszystkie publikacje GUS od początku jego istnienia, najważniejsze publikacje urzędów statystycznych z wszystkich województw oraz bogaty zbiór historycznych i współczesnych wydawnictw statystycznych sprowadzanych z całego świata, w tym unikatowe statystyki z okresu zaborów, publikacje zagranicznych urzędów statystycznych, organizacji międzynarodowych i wielu innych instytucji.

Biblioteka jest dostępna dla wszystkich czytelników. Z jej zbiorów korzystać można w czytelni wyposażonej w lektorium komputerowe oraz na odległość, zamawiając kwerendy, kserokopie i skany.

Dzięki tworzonej przez CBS Bibliotece Cyfrowej najcenniejsze zbiory udostępniane są także online na stronie internetowej cbs.stat.gov.pl oraz w serwisach bibliotek cyfrowych.





Centrum Informatyki
Statystycznej

Centrum Informatyki Statystycznej

Centrum Informatyki Statystycznej mieści się w Warszawie w gmachu Głównego Urzędu Statystycznego. CIS posiada w swojej strukturze dwa zamiejscowe Zakłady – w Radomiu i Łodzi.

CIS świadczy usługi informatyczne niezbędne do prawidłowej realizacji zadań przez służby statystyki publicznej.

Odpowiada za bezpieczeństwo, infrastrukturę, budowę systemów informatycznych oraz zapewnienie ciągłości działania rozwiązań IT. Dzięki zastosowaniu nowoczesnych technologii i zaawansowanych rozwiązań IT zapewnia wysoką jakość dostarczanych usług.

W ostatnich latach CIS odpowiadał za wdrażanie i dostarczanie usług w zakresie m.in.:

- bezpieczeństwa infrastruktury i systemów teleinformatycznych,
- infrastruktury informatycznej,
- rozwiązań informatycznych świadczonych na poziomie krajowym,
- otwierania rejestrów i zbiorów danych.

Ponadto CIS był odpowiedzialny za wdrażanie i realizację projektów strategicznych: System Monitorowania Usług Publicznych wdrożenie SMUP, Otwarte dane plus, Wrota Statystyki, Przestrzenne Dane Statystyczne.

Więcej o CIS można dowiedzieć się ze strony: cis.stat.gov.pl.



Zakład Wydawnictw
Statystycznych

Zakład Wydawnictw Statystycznych

Zakład Wydawnictw Statystycznych mieści się w budynku Głównego Urzędu Statystycznego, a zamiejscowy Zakład Poligraficzny ma siedzibę w Radomiu.

Głównym zadaniem ZWS jest prowadzenie wszelkich prac wydawniczych i poligraficznych na potrzeby statystyki publicznej oraz rozpowszechnianie publikacji GUS.

W Zakładzie Poligraficznym Nr 2 w Radomiu istnieje, powołane decyzją Prezesa GUS, Centrum Korespondencji Masowej, które od 2024 r. realizuje wysyłkę materiałów dotyczących badań statystycznych oraz listów Prezesa GUS do obywateli.

ZWS świadczy również usługi dla klientów spoza GUS. Zakład wykonuje opracowania redakcyjne, graficzne, skład i korektę. Posiada nowoczesny sprzęt poligraficzny oraz maszyny introligatorskie nowej generacji. W szerokim zakresie usług mieści się m.in. druk wizytówek, zaproszeń i różnego rodzaju akcydensów.

Więcej o ZWS można dowiedzieć się ze strony: zws.stat.gov.pl.



1.4. Specjalizacje urzędów statystycznych

Urzędy statystyczne w Polsce odgrywają ważną rolę w zbieraniu i analizowaniu danych z zakresu społeczno-gospodarczego. Każdy z 16 urzędów statystycznych specjalizuje się w analizie danych z określonego zakresu. Nasze urzędy dostarczają istotnych statystyk niezbędnych do podejmowania decyzji na poziomie lokalnym i krajowym.

US Białystok: leśnictwo, ochrona środowiska, ochrona przyrody, zielona gospodarka oraz gospodarka senioralna.

US Bydgoszcz: rynek pracy, w tym dane na temat pracujących w gospodarce narodowej, bezrobotnych, popytu na pracę, czasu pracy oraz wynagrodzeń i kosztów pracy.

US Gdańsk: edukacja, kapitał ludzki, warunki pracy oraz badania aktywności ekonomicznej ludności i pracy niezarobkowej, w tym wolontariatu.

US Katowice: rynek finansowy, inwestycje i środki trwałe, a także ekonomika środowiska, rachunków regionalnych oraz rachunków publicznych.

US Kielce: handel wewnętrzny i gastronomia, międzynarodowy handel usługami, ocena przedsiębiorstw świadczących usługi związane z obsługą.

US Poznań: statystyka krótkookresowa, statystyki miast i małych obszarów.

US Kraków: gospodarka społeczna, zdrowie i ochrona zdrowia, kultura, pomoc społeczna, piecza zastępcza oraz ratownictwo.

US Rzeszów: sport i turystyka; rynek materiałowy i paliwowo-energetyczny, badania obszarów transgranicznych i statystyka euroregionalna.

US Lublin: gospodarka mieszkaniowa i komunalna oraz statystyka budownictwa.

US Szczecin: nauka, technika, innowacje i społeczeństwo informacyjne, a także statystyka morska, transportu wodnego śródlądowego oraz transportu i łączności.



US Łódź: statystyka małych i średnich przedsiębiorstw oraz warunków życia ludności, w tym badania budżetów gospodarstw domowych i kondycji gospodarstw domowych.

US Zielona Góra: badania koniunktury gospodarczej przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel, sektor pozostałych usług oraz gospodarstwa rolne.

US Olsztyn: demografia i migracja ludności, statystyka społeczna, statystyka rolnictwa, obszarów wiejskich oraz badania produkcji wyrobów przemysłowych.

US Warszawa: badania działalności przedsiębiorstw niefinansowych.

US Opole: badania cen towarów i usług, w tym cen konsumpcyjnych i niekonsumpcyjnych, cen producentów wyrobów spożywczych, cen robót i obiektów drogowych oraz mostowych.

US Wrocław: badania statystyczne organów państwa, samorządów terytorialnych oraz gruntów komunalnych, samorządu terytorialnego w obszarach: leśnictwo i ochrona środowiska, gospodarka mieszkaniowa i komunalna, utrzymanie czystości i porządku, transport krajowy, tereny zieleni, środki trwałe, badanie produkcji wyrobów przemysłowych.



Dostępność w statystyce publicznej

- 2.1. Dostępność w GUS
- 2.2. CSR-D
- 2.3. Równe traktowanie w zatrudnieniu

2.1. Dostępność w statystyce publicznej

Dostępność oznacza zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami możliwości korzystania z przestrzeni, towarów i usług na równych zasadach z resztą społeczeństwa.

Podstawy prawne, które regulują kwestie dostępności zawarte są w:

- ustawie z 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
- ustawie z 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych,
- rządowym programie Dostępność Plus.

Program Dostępność Plus to pierwsze i kompleksowe ujęcie tematyki dostępności w Polsce. Jego celem jest zapewnienie swobodnego dostępu do dóbr, usług oraz możliwości udziału w życiu społecznym i publicznym osób o szczególnych potrzebach. W roku 2024 w ramach realizacji programu Dostępność Plus statystyka publiczna kontynuowała wspieranie integracji społecznej i przeciwdziałanie wykluczeniu osób ze szczególnymi potrzebami. Eliminowano bariery architektoniczne, informacyjno-komunikacyjne oraz cyfrowe, zgodnie z wymogami ustawowymi nałożonymi na podmioty publiczne. Koordynacja oraz nadzorowanie zmian na rzecz dostępności GUS odbywa się w oparciu o „Plan działania na rzecz poprawy dostępności osób ze szczególnymi potrzebami Głównego Urzędu Statystycznego na lata 2021–2025”.



akty prawne regulujące kwestie dostępności



program Dostępność Plus



Plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w GUS



Rada Dostępności

Rada Dostępności, której członkiem jest m.in. p. Dominika Rogalińska (pełniąca w 2024 r. funkcję Dyrektora Departamentu Innowacji, obecnie Wiceprezes GUS ds. Technologii Informacyjnych), to grupa ekspertów wspierających ministra ds. rozwoju regionalnego w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej w sprawach dostępności. To osoby, które posiadają wiedzę oraz doświadczenie.

Do zadań rady należy ocena projektów ustaw i dokumentów oraz przygotowywanie analiz i rozwiązań ułatwiających funkcjonowanie osobom z niepełnosprawnościami i seniorom. Członkowie rady przygotowują także rekomendacje w zakresie dostępności dla polityk publicznych.

Działania w ramach dostępności

Dostępność jest jednym ze strategicznych obszarów działań statystyki publicznej – zarówno w środowisku pracy, jak i w kontaktach z interesariuszami. W GUS i urzędach statystycznych nadzór nad zapewnianiem dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami sprawują koordynatorzy ds. dostępności. W GUS prace koordynatora wspierają trzy osoby odpowiedzialne za: dostępność architektoniczną, informacyjno-komunikacyjną i cyfrową. Aby skontaktować się z koordynatorem do ds. dostępności w GUS, wystarczy napisać e-mail na adres:

dostepnosc_GUS@stat.gov.pl.

Zadaniem koordynatora jest m.in. ocena stanu bieżącego i wdrażanie działań naprawczych prowadzących do niwelowania barier w zakresie dostępności podmiotu publicznego. Kierunki zmian oraz proponowane rozwiązania opisane są w obowiązującym od 2021 r. w GUS dokumencie „Plan działania na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Głównym Urzędzie Statystycznym na lata 2021–2025”.

Peten opis udogodnień architektonicznych, informacyjno-komunikacyjnych oraz cyfrowych znajduje się w Deklaracji Dostępności GUS zamieszczonej w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP).

W **BIP GUS** dostępne są także formularze wniosków o zapewnienie dostępności. Osoby ze szczególnymi potrzebami mogą w ten sposób skontaktować się z urzędem i wnioskować o zapewnienie dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej oraz cyfrowej.

W roku 2024 Główny Urząd Statystyczny we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) zorganizował cykl webinarów:

- „Dostępność to nie wszystko...” – okazją do spotkania online był Światowy Dzień Walki z Dyskryminacją, przypadający co roku w II połowie maja.
- „Komu służy dostępność cyfrowa?” – w wystąpieniu przedstawiono bariery w zakresie dostępności cyfrowej, na jakie napotykają poszczególne grupy osób z niepełnosprawnościami.
- „Komu służy dostępność architektoniczna oraz informacyjno-komunikacyjna?” – ekspert z PFRON przedstawił bariery architektoniczne i informacyjno-komunikacyjne, z którymi mierzą się osoby ze szczególnymi potrzebami.
- Spotkanie Koordynatorów edukacji i CSR, podczas którego przedstawiciel PFRON omówił, jak planować i organizować dostępne wydarzenia.

Webinary i spotkanie miały na celu usystematyzowanie wiedzy oraz uwrażliwienie pracowników urzędów na indywidualne potrzeby osób z niepełnosprawnościami.

Dostępność architektoniczna

Główny Urząd Statystyczny sukcesywnie wdraża działania, których celem jest poprawa dostępności architektonicznej budynku i jego otoczenia.

Wejścia do gmachu urzędu i Informatorium Statystycznego są oznakowane taśmami ostrzegawczymi. Schody w holu głównym, prowadzące do innych części budynku, wyposażone są w platformę schodową. W windach zainstalowane są informacje głosowe oraz oznakowania dla osób niewidomych. Szerokość wind umożliwia przemieszczanie się osobom na wózkach. Przy wybranych windach zainstalowane są krzesła ewakuacyjne.

W 2024 r. wykonano przebudowę instalacji wodno-kanalizacyjnej, dzięki czemu na każdym piętrze budynku GUS znajdują się dwie toalety przystosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. W tych pomieszczeniach zastosowano odpowiednie oznaczenia oraz tabliczki z alfabetem Braille’a.

W Centralnej Bibliotece Statystycznej zamontowano antypoślizgową podłogę, a także dostosowano wejścia i korytarze do szerokości umożliwiającej poruszanie się osobom na wózkach. Przed budynkiem GUS wyznaczono 6 miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnościami.

Bieżącą obsługę informacyjną użytkowników danych, w tym osób z niepełnosprawnościami, zapewnia Wydział Obsługi Klientów. Wydział znajduje się na parterze budynku, a pomieszczenie przeznaczone do obsługi nie wymaga pokonywania schodów czy progów. Szerokość drzwi wejściowych i antypoślizgowa podłoga zostały dostosowane do potrzeb osób z ograniczeniami ruchowymi. W pomieszczeniu wyodrębniono stanowiska komputerowe dla klientów. Pomieszczenie wyposażone jest również w toaletę przystosowaną do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Do budynku GUS i wszystkich pomieszczeń, w których odbywa się obsługa klientów, można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem.



Dostępność informacyjno-komunikacyjna

W zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej Wydział Obsługi Klientów zapewnia interesariuszom kontakt bezpośredni oraz telefoniczny poprzez Infolinię Statystyczną. Dyżury na Infolinii pełnią pracownicy GUS i urzędów statystycznych. Dla użytkowników danych na Portalu Informacyjnym GUS udostępniono elektroniczne formularze: Formularz Zapytania o dane i Pytanie do GUS. Korespondencję można wysłać również poprzez ePUAP, pocztą tradycyjną oraz mailem. Odpowiedzi do użytkowników wysyłane są przy wykorzystaniu ww. środków.

Osobom z niepełnosprawnością słuchu zapewniona jest również pomoc tłumacza języka migowego. Zainteresowani powinni zgłosić taką potrzebę minimum 3 dni robocze przed dniem skorzystania ze świadczenia (z wyłączeniem sytuacji nagłych) na adres mailowy: sekretariat-DK@stat.gov.pl lub telefonicznie, dzwoniąc do sekretariatu Departamentu Edukacji i Komunikacji: 22 608 31 12. Urząd ma obowiązek zapewnienia obsługi osoby z niepełnosprawnością słuchu w wyznaczonym przez nią terminie, a jeżeli nie będzie to możliwe, ustala z nią inny dogodny termin.

Szczegółowa informacja o obsłudze osób ze szczególnymi potrzebami zamieszczona jest na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej GUS w odrębnej zakładce dedykowanej temu obszarowi. Osoby uprawnione mogą skorzystać z obsługi z wykorzystaniem środków wspierających komunikowanie się. Dla tej grupy interesantów przewidziano również obsługę sms/mms: 538 550 457 oraz fax: 22 608 38 69

W BIP opublikowano także kontakty telefoniczne i e-mailowe do pracowników urzędów statystycznych, do których należy kierować zapytania w sprawie obsługi osób ze szczególnymi potrzebami



na poziomie wojewódzkim. Zamieszczono tam również informację o dostępności cyfrowej strony internetowej Biuletynu Informacji Publicznej GUS, dostępności architektonicznej budynku oraz ulotkę o prawach i przywilejach osób z niepełnosprawnościami w GUS w tekście łatwym do czytania i zrozumienia.

BIP GUS uwzględnia również informację o zakresie działalności podmiotu w postaci elektronicznego pliku zawierającego tekst odczywalny maszynowo (stat.gov.pl/kontakt).

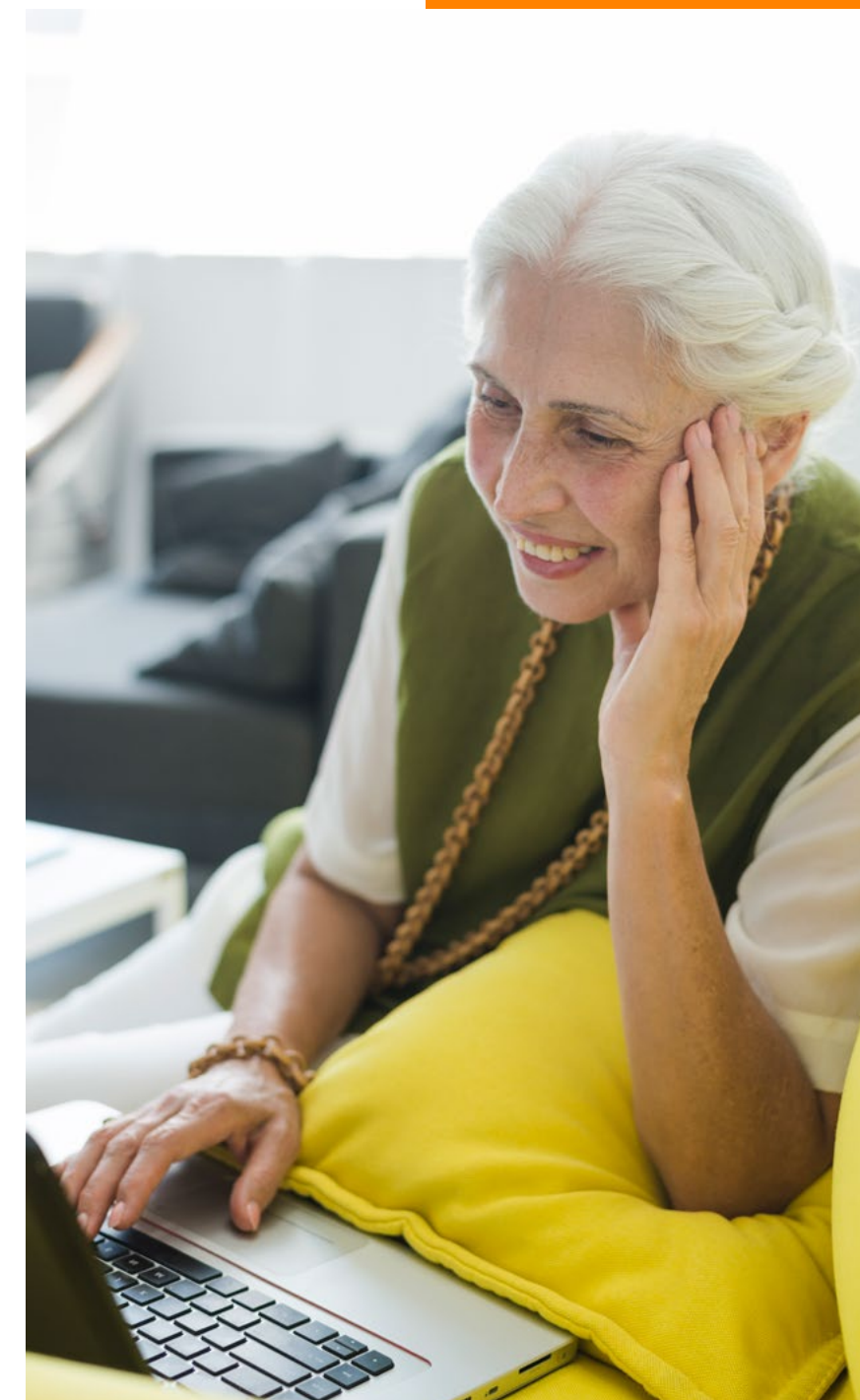
Departament Edukacji i Komunikacji na Portalu Korporacyjnym Intranet prowadzi ponadto witrynę o nazwie Dostępność. Witryna jest na bieżąco aktualizowana o przydatne linki, materiały szkoleniowe i edukacyjne, które są dostępne dla wszystkich pracowników statystyki publicznej.

Dostępność cyfrowa

Portal Informacyjny GUS i Biuletyn Informacji Publicznej GUS są dostępne dla szerokiej grupy użytkowników, niezależnie od ich niepełnosprawności, używanej przez nich technologii lub oprogramowania. Obsługa stron jest możliwa przy pomocy klawiatury i myszki, a serwisy zawierają ułatwienia umożliwiające poruszanie się po stronie osobom używającym czytników tekstowych.

Na stronie internetowej BIP GUS działają ponadto mechanizmy ułatwiające przeglądanie treści przez osoby niedowidzące – w łatwy sposób można zmienić wielkość fontów przeglądanych tekstów, a także zmienić kontrast strony. W serwisie nie zastosowaliśmy skrótów klawiaturowych, które mogłyby wchodzić w konflikt z technologiami asystującymi, takimi jak programy czytające.

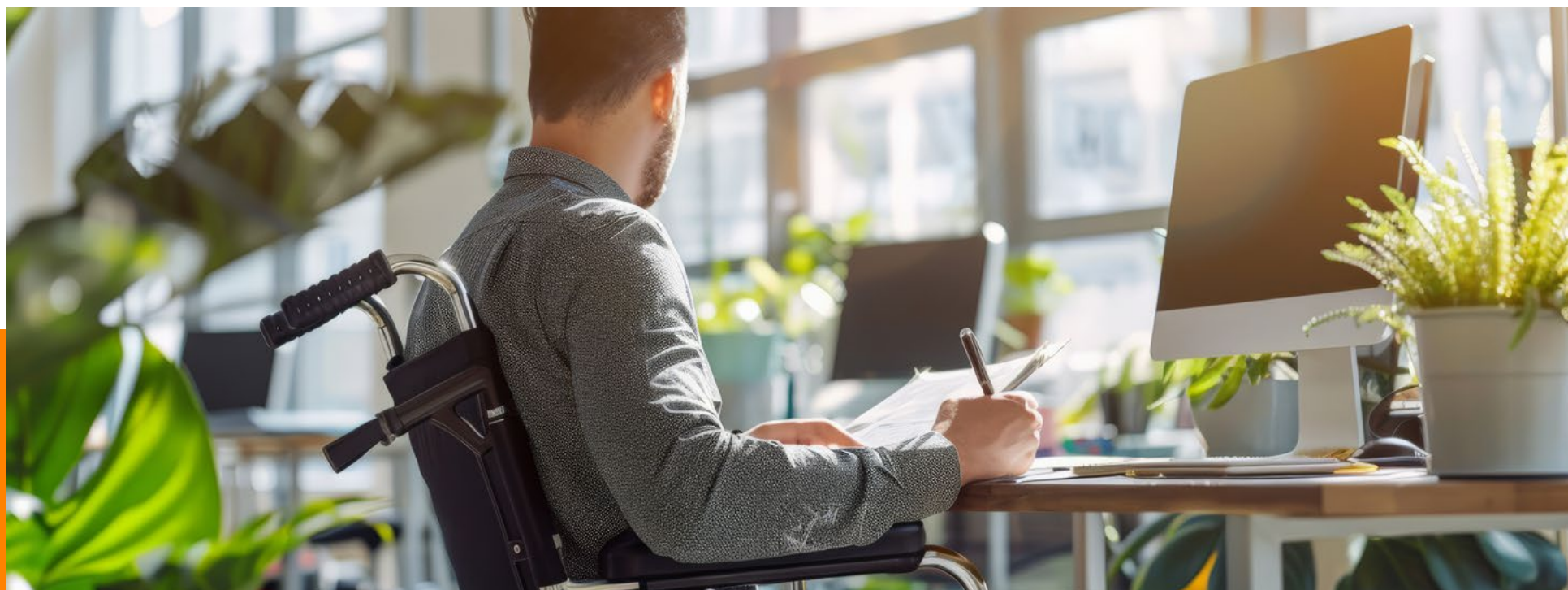
W 2024 r. urząd modernizował Portal Informacyjny GUS, aby dostosować go do zapisów ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych i tym samym – zapewnić całkowitą dostępność cyfrową serwisu. Ponadto Departament Opracowań Statystycznych kontynuował prace nad stworzeniem standardów dla produktów cyfrowych tworzonych w GUS. Prowadzone były działania dotyczące wdrożenia publikacji cyfrowych, które umożliwiałyby użytkownikom interaktywne przeglądanie danych oraz ich pobieranie w formacie XLS. Szczególną uwagę poświęcono dostosowaniu publikacji do zasad dostępności cyfrowej, w tym szczególnie do parametrów postrzegalności, funkcjonalności, zrozumiałości oraz kompatybilności. Wdrożone rozwiązania wspierają potrzeby różnych grup odbiorców, zapewniając równy dostęp do informacji zarówno w formie cyfrowej, jak i drukowanej.



2.2. CSR-D

Główny Urząd Statystyczny w obszarze CSR-D aktywnie działa na rzecz dostępności i równego traktowania osób ze szczególnymi potrzebami. Realizuje zadania, które wspierają przeciwdziałanie dyskryminacji, promują podejście oparte na szacunku i równości w życiu społecznym.

Strategia CSR-D (ang. *Corporate Social Responsibility and Disability*) wspiera osoby z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami w codziennym życiu. Jej celem jest wspólne działanie, okazywanie szacunku i zrozumienia oraz tworzenie środowiska, w którym każdy jest traktowany w równy sposób. Zwiększanie świadomości społecznej i promowanie otwartości i empatii to tylko część praktyk stosowanych w tym obszarze.



US Opole 3 kwietnia 2024 r. był uczestnikiem wydarzenia pn. „Siła regionu w doświadczeniu seniorów”. W spotkaniu zorganizowanym przez Opolskie Centrum Demokracji Lokalnej wzięło udział ponad 500 osób. Przedstawiciel Ośrodka Badań Regionalnych w czasie tego wydarzenia wygłosił prezentację pt. „Portret osób starszych w województwie opolskim”. Podczas spotkania dyskutowano także na temat integracji społecznej i aktywizacji seniorów.

W dniach 23–24 maja 2024 r. odbyła się Międzynarodowa Konferencja Naukowa pn. „Zdrowie i Style Życia – Wrocław 2024”. Wydarzenie zorganizowali **US Wrocław**, Uniwersytet Wrocławski i Uniwersytet w Białymstoku. Głównym celem konferencji była prezentacja wyników badań i doświadczeń dotyczących przemian sytuacji zdrowotnej i stylu życia mieszkańców Polski na przestrzeni ostatnich lat. W czasie jej trwania przedstawiciel Ośrodka Badań i Analiz Gospodarki Senioralnej **US Wrocław** wygłosił referat pt. „Starzenie się ludności jako wyzwanie dla systemu opieki zdrowotnej”.

5 grudnia 2024 r. w Bibliotece Śląskiej w Katowicach odbyła się konferencja pn. „Od uczestnika Warsztatu Terapii Zajęciowej do pełnoprawnego członka społeczeństwa – promowanie aktywności osób z niepełnosprawnościami w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego”. Jej organizatorem była Fundacja Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej im. św. St. Kostki Warsztat Terapii Zajęciowej „Promyk”. Jednym z prelegentów panelu tematycznego „Droga do zatrudnienia uczestników WTZ Promyk – doświadczenia absolwentów WTZ, perspektywa pracodawców oraz trenerów pracy” była Dyrektorka **US Katowice**, Pani Grażyna Witkowska. Wydarzenie było okazją do podzielenia się doświadczeniami związanymi z praktykami osób z niepełnosprawnościami w **US Katowice** oraz do promocji badań statystycznych w województwie śląskim.

Województwo Śląskie Fundacja Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej im. św. St. Kostki

Śląskie przyjazne niepełnosprawnym II

Konferencja

Od uczestnika Warsztatu Terapii Zajęciowej do pełnoprawnego członka społeczeństwa

Promowanie aktywności osób z niepełnosprawnościami w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego

Data wydarzenia: **05.12.2024r.** godz. 10.00
Miejsce wydarzenia:
Biblioteka Śląska, Plac Rady Europy 1, Katowice

Dofinansowano ze środków PFRON za pośrednictwem Samorządu Województwa Śląskiego

Publikacje GUS wydane w 2024 r. dotyczące osób starszych to m.in.:



Sytuacja osób starszych w Polsce w 2023 r.

Publikacja zawiera analizę różnych aspektów życia osób po 60. roku życia w Polsce, w tym m.in. charakterystykę populacji osób starszych z uwzględnieniem ich sytuacji zdrowotnej, ekonomicznej oraz mieszkaniowej.



Emerytury i renty w 2023 r.

GUS co roku przygotowuje publikację, w której charakteryzuje populację osób i gospodarstw domowych korzystających ze świadczeń emerytalnych i rentowych. Analiza obejmuje ponadto zagrożenie ubóstwem oraz subiektywną ocenę stanu zdrowia emerytów i rencistów oraz ich sytuacji materialnej.

Zespół do spraw Statystyki Niepełnosprawności

W celu wsparcia rozwoju statystyki niepełnosprawności w Polsce, Prezes Głównego Urzędu Statystycznego, zarządzeniem wewnętrznym z dnia 26 października 2018 r., powołał międzyresortowy Zespół do spraw statystyki niepełnosprawności.

Do zadań zespołu należy rozwój statystyki niepełnosprawności, w tym określenie kierunków działań zmierzających do pozyskania zasobów informacyjnych niezbędnych do badań prowadzonych w tym obszarze.

W pracach zespołu i w posiedzeniach grup roboczych mogą brać udział dodatkowi, zaproszeni przez przewodniczącą zespołu, przedstawiciele innych instytucji i środowisk.

Przewodniczącą zespołu jest Pani Agnieszka Szlubowska, Dyrektor Urzędu Statystycznego w Krakowie. Urząd Statystyczny w Krakowie rokrocznie przygotowuje ogólnopolską informację sygnałną o osobach niepełnosprawnych w Polsce.

Zespół do spraw statystyki niepełnosprawności realizuje swoje zadania poprzez:

- zapoznanie się z aktami prawnymi dotyczącymi niepełnosprawności aktualnie obowiązującymi w polskim systemie prawnym oraz z wymaganiami Eurostatu obejmującymi rozwiązania metodologiczne oraz zakres i terminy dostarczania statystyk dotyczących niepełnosprawności;
- inwentaryzację dostępnych i potencjalnych źródeł danych oraz posiadanych zasobów informacyjnych z zakresu statystyki niepełnosprawności;
- przygotowanie propozycji założeń metodycznych oraz zakresu badań w obszarze statystyki niepełnosprawności.



2.3. Równe traktowanie w zatrudnieniu

Rekrutacja na wolne stanowiska w urzędzie dostosowana jest do potrzeb aplikujących, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb osób wymagających dodatkowego wsparcia. Podczas rekrutacji kierujemy się zasadami otwartości i przejrzystości, dbając o równe szanse dla wszystkich kandydatów. Każda aplikacja jest rozpatrywana z jednakową uwagą, niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności czy innych prawnie chronionych cech. Dla osób aplikujących do pracy w GUS oraz nowo zatrudnionych przygotowaliśmy ulotkę „Pracodawca równych szans”.

Staże dla osób z niepełnosprawnościami

Program stażowy „Adept+” to projekt finansowany przez PFRON, który ma na celu wsparcie osób z niepełnosprawnościami w wejściu na otwarty rynek pracy, w szczególności w sektorze administracji publicznej. W ramach tego programu w 2024 r. w **GUS** przyjęto na staże 14 osób z niepełnosprawnościami. Najwięcej stażystów, bo aż 4, przyjął Departament Administracyjno-Budżetowy. Pozostali stażyści odbyli staże w departamentach: Edukacji i Komunikacji, Handlu i Usług, Studiów Makroekonomicznych i Finansów, Badań Społecznych i Rynku Pracy, Programowania, Koordynacji Badań i Rejestrów oraz w Biurze Organizacji i Kadr.

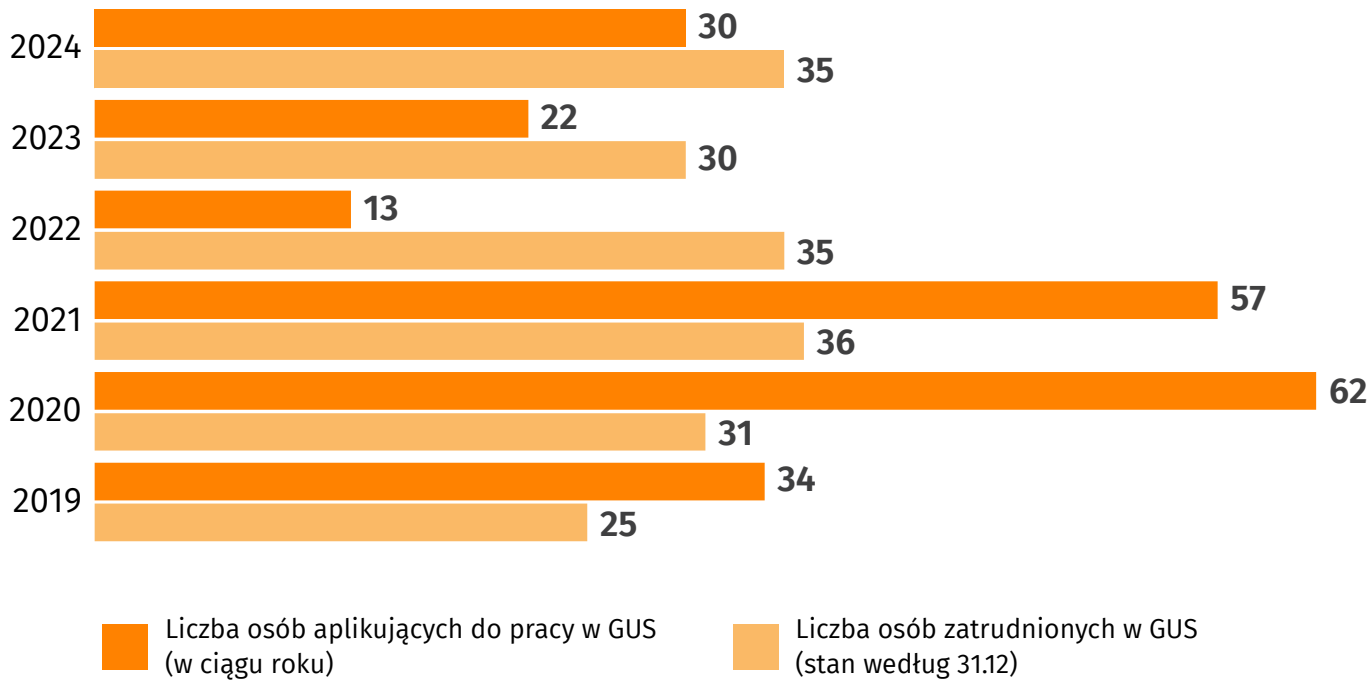
Ponadto w **US Bydgoszcz** praktyki zawodowe odbył uczeń Szkoły Policealnej z Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a, który zdobył wiedzę o działalności urzędu i nowe umiejętności praktyczne przydatne w pracy w administracji. US Bydgoszcz nawiązał współpracę także z Podlaskim Oddziałem Polskiego Związku Głuchych w zakresie konsultacji na temat ewentualnych możliwości dostosowań architektonicznych i komunikacyjnych urzędu do wymogów zawartych w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, w szczególności dotyczących osób głuchych i niedosłyszących.

Projekt działań w celu zwiększenia zatrudnienia w GUS osób z niepełnosprawnościami

W ramach wewnętrznego „Projektu działań w celu zwiększenia zatrudnienia w GUS osób z niepełnosprawnościami” Departament Edukacji i Komunikacji, we współpracy z Biurem Organizacji i Kadr oraz Departamentem Administracyjno-Budżetowym, zaktualizował ulotkę „Prawa i przywileje osób z niepełnosprawnościami w GUS”. Ulotka przeznaczona jest dla pracowników urzędu oraz osób zainteresowanych podjęciem pracy w GUS posiadających orzeczenie o niepełnosprawności. Materiał został opracowany i przygotowany w tekście łatwym do zrozumienia i czytania. Ulotka zamieszczona jest w Biuletynie Informacji Publicznej GUS oraz na Portalu Korporacyjnym GUS.

W GUS proces przesyłania aplikacji i dokumentów rekrutacyjnych przebiega elektronicznie za pośrednictwem adresu e-mail: rekrutacja@stat.gov.pl lub ePUAP. Rozmowy kwalifikacyjne oraz testy wiedzy odbywają się w formie stacjonarnej i zdalnej.

Liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności pracujących lub aplikujących na stanowiska pracy do GUS. Dane za lata 2020–2024





Ład organizacyjny

- 3.1.** Ład organizacyjny w statystyce publicznej
- 3.2.** Nagrody i wyróżnienia przyznane GUS
- 3.3.** Jubileusze

3.1. Ład organizacyjny w statystyce publicznej

Ład organizacyjny obejmuje zasady, procesy oraz struktury, które są fundamentem skutecznego zarządzania i zwiększają efektywność organizacji. Nasi pracownicy nieustannie wdrażają najlepsze praktyki, tworząc organizację odpowiedzialną społecznie – otwartą na potrzeby interesariuszy, w tym osób ze szczególnymi potrzebami.



Równe traktowanie

W każdym ogłoszeniu dotyczącym rekrutacji do służby cywilnej, publikowanym w Biuletynie Informacji Publicznej Głównego Urzędu Statystycznego, zamieszczana jest klauzula równościowa o następującej treści:

„Główny Urząd Statystyczny jest pracodawcą zapewniającym równe szanse. Wszystkie aplikacje są rozpatrywane z jednakową uwagą, niezależnie od płci, wieku, stopnia niepełnosprawności, rasy, narodowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, pochodzenia etnicznego, wyznania, orientacji seksualnej czy jakiegokolwiek innej cechy objętej ochroną prawną”.

Klauzula ta została zarekomendowana przez pełnomocnika ds. równego traktowania w GUS oraz Szefa Służby Cywilnej.

Od kilku lat **GUS** konsekwentnie umieszcza w ogłoszeniach o wolnych stanowiskach pracy w służbie cywilnej informację, która zachęca osoby z niepełnosprawnościami do składania aplikacji. Według stanu na 31.12.2024 r. w GUS było zatrudnionych 30 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Aplikacje na wolne stanowiska pracy ogłaszane przez Dyrektora Generalnego GUS w roku 2024 złożyło 98 osób, które jako osoby z niepełnosprawnościami mogły skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu. W stosunku do roku 2023 liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności aplikujących do pracy w GUS wzrosła trzykrotnie.



30

liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnionych w GUS



98

liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności aplikująca do pracy w GUS w 2024 r.



Działania na rzecz dostępności dla interesariuszy

Główny Urząd Statystyczny realizuje obowiązki wynikające z ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.

W ramach tych działań w roku 2024:

- zorganizowaliśmy cykl webinarium poświęconych tematyce dostępności cyfrowej, informacyjno-komunikacyjnej i architektonicznej, który zorganizowany został we współpracy z PFRON,
- zapraszaliśmy do udziału w bezpłatnych szkoleniach z zakresu dostępności cyfrowej organizowanych przez TechGov KPRM oraz Ministerstwo Cyfryzacji.

Aby zapewnić dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami **US Białystok**, **US Opole**, **US Poznań** i **US Łódź** zakupiły i zamontowały taśmy ostrzegawcze, tabliczki tyflograficzne z oznaczeniami w języku Braille'a, lupy powiększające oraz oznakowania szklanych drzwi wejściowych. Ponadto US Opole opracował informacje sygnałne o wysokim kontraście.

US Białystok i **US Warszawa** podjęły konsultacje i współpracę z Polskim Związkiem Niewidomych oraz Polskim Związkiem Głuchych, co zaowocowało m.in. zapewnieniem stałej usługi tłumacza języka migowego online oraz wprowadzeniem rozwiązań dostosowujących komunikację do potrzeb osób głuchych i niedosłyszących.

US Warszawa i **US Poznań** wprowadziły zasady dostępności cyfrowej, dodając teksty alternatywne do plików graficznych i infografik oraz pliki audio do materiałów informacyjnych.

US Łódź i **US Wrocław** zakupiły sprzęt ewakuacyjny dostosowany do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami, taki jak: nosze, krzesło ewakuacyjne czy maty ewakuacyjne oraz defibrylator. US Łódź wprowadził ponadto procedury ewakuacji osób wymagających wsparcia.

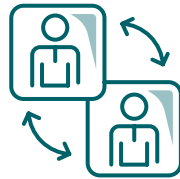
US Opole prowadził cykl postów w mediach społecznościowych na temat dostępności urzędu, a **US Bydgoszcz** opublikował folder „Dostępny Urząd” z informacjami na temat dostępności architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej i cyfrowej.

Sieć koordynatorów CSR

W **GUS** od kilku lat funkcjonuje rozbudowana sieć koordynatorów CSR. Celem jej jest wspieranie działań z zakresu społecznej odpowiedzialności, a także promowanie idei równego traktowania oraz dostępności usług publicznych. Koordynatorzy, działając w różnych komórkach organizacyjnych GUS i w jednostkach pomocniczych, pełnią rolę łączników między strategią instytucji a codzienną praktyką. Zajmują się inicjowaniem i koordynowaniem projektów, prowadzeniem działań informacyjnych oraz podnoszeniem świadomości pracowników na temat znaczenia CSR w administracji publicznej.

W ramach tych działań Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR w Departamencie Edukacji i Komunikacji corocznie organizuje spotkania koordynatorów CSR z GUS oraz jednostek pomocniczych, w czasie których koordynatorzy dzielą się doświadczeniami i dobrymi praktykami. Spotkania te stanowią nie tylko forum dyskusji, lecz także przestrzeń do wspólnego wypracowywania rozwiązań, które sprzyjają realizacji misji społecznej odpowiedzialności polskiej statystyki publicznej.

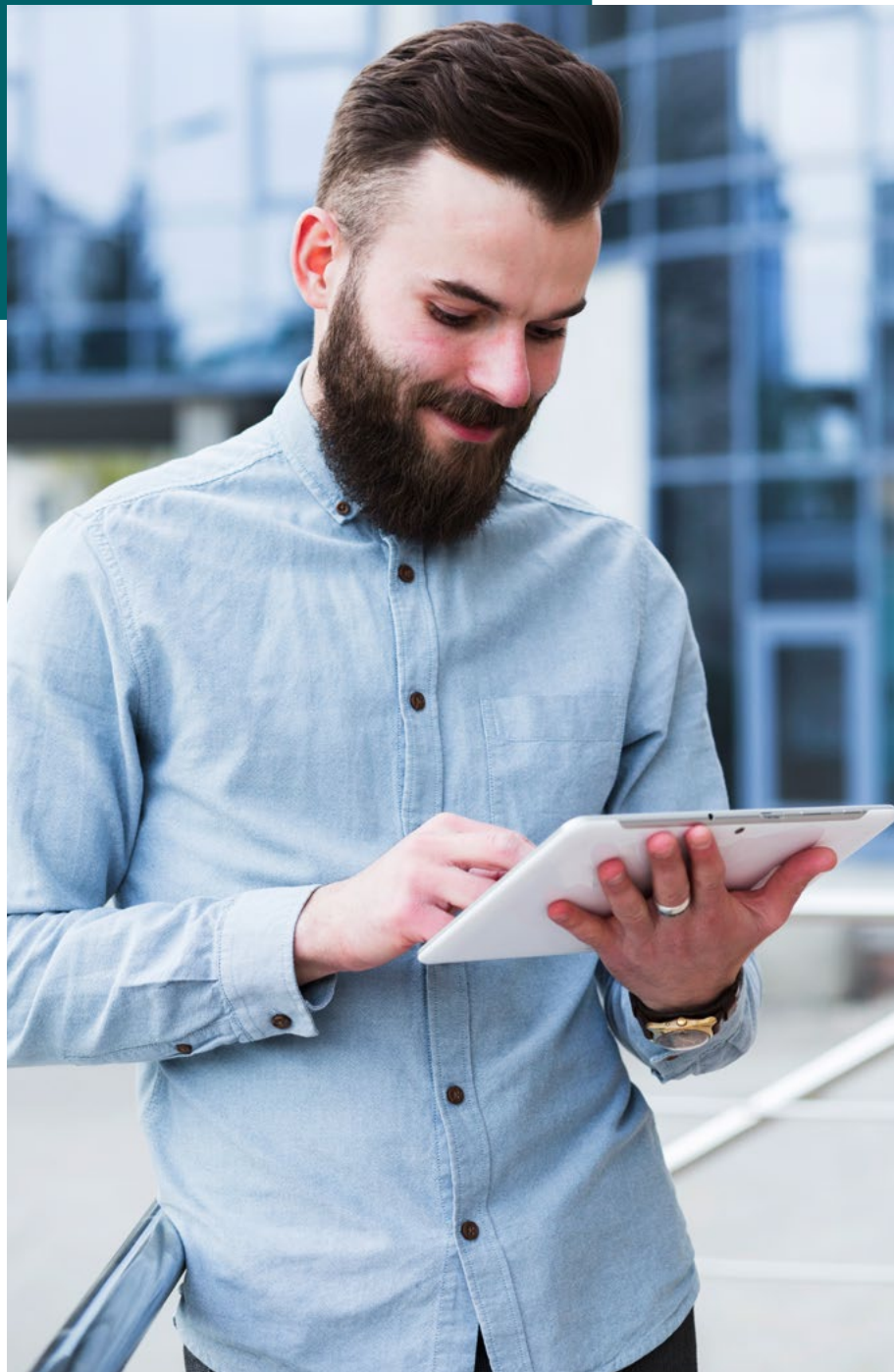
W styczniu 2024 roku odbyło się spotkanie koordynatorów, którego celem było przybliżenie zagadnień związanych z CSR oraz dostępnością. Podczas wydarzenia omówiono działania zrealizowane w ramach CSR w roku 2023 oraz przedstawiono plany na rok 2024. Uczestnicy mieli również możliwość zgłaszania propozycji wydarzeń, które ich zdaniem powinny znaleźć się w Kalendarzu wydarzeń społecznie odpowiedzialnych na nadchodzący rok. Spotkanie miało charakter roboczy i stanowiło istotny element planowania działań w obszarze społecznej odpowiedzialności organizacji.



27
koordynatorów CSR
w GUS



45
koordynatorów CSR
w pozostałych jssp



e-Biuro

W statystyce publicznej wykorzystywany jest System Elektronicznego Obiegu Dokumentów, który znacząco usprawnia i przyspiesza proces obsługi korespondencji. Dzięki jego wdrożeniu możliwe jest kompleksowe prowadzenie spraw kancelaryjnych oraz podniesienie jakości komunikacji w całym resorcie. Zastosowanie cyfrowego systemu zmniejszyło liczbę dokumentów papierowych, co ma na celu ochronę środowiska naturalnego oraz jest jednym z proekologicznych rozwiązań stosowanych w administracji publicznej.

Portal Korporacyjny Intranet

Intranet to narzędzie, z którego korzystamy w komunikacji wewnętrznej. Służy głównie do szybkiego przekazywania informacji pracownikom.

Dzięki niemu promujemy ideę społecznej odpowiedzialności, a także:

- wspieramy działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami,
- informujemy o akcjach społecznych i charytatywnych, w które angażują się pracownicy,
- propagujemy działania mające na celu ochronę środowiska,
- poruszamy tematy ważne dla pracowników, takie jak zdrowie, sport i rekreacja, a także przeciwdziałanie korupcji, dyskryminacji i mobbingowi.

Dzięki Portalowi Korporacyjnemu Intranet pracownicy mogą:

- na bieżąco śledzić wydarzenia w urzędzie,
- szybko znaleźć potrzebne informacje w bazie wiedzy,
- poznawać dobre praktyki stosowane przez inne instytucje i urzędy.

Wsparcie pracowników. Work-life balance

Aby wspierać pracowników w zachowaniu zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, wdrażamy różnorodne programy i rozwiązania w obszarze work-life balance.

Najważniejsze z nich obejmują:

- elastyczne godziny pracy oraz możliwość ustalania indywidualnych harmonogramów,
- dofinansowanie kształcenia – w tym studiów, szkoleń i kursów językowych,
- wsparcie finansowe w organizacji wypoczynku,
- dofinansowanie aktywności sportowych i zajęć rekreacyjnych,
- możliwość udziału w bezpłatnych badaniach profilaktycznych,
- udział w otwartych spotkaniach online poświęconych tematyce zdrowia i dobrostanu.

W 2024 r., dla pracowników **GUS, Zakładu Wydawnictw Statystycznych, Centralnej Biblioteki Statystycznej i Centrum Informatyki Statystycznej** została stworzona strefa wyciszenia i relaksu, zwana inaczej „Relax Zone”. Pokój został zaprojektowany w duchu zero waste, w naturalnej kolorystyce. Dodatkowo w pokoju w ramach akcji bookcrossingowej pracownicy mogą wymieniać się książkami.

US Warszawa stworzył „Zielony Zakątek” na terenie urzędu, czyli strefę relaksu z ogródkiem warzywno-ziółkowym i hotelem dla owadów, która sprzyja odpoczynkowi i integracji pracowników.



Inne działania urzędów w ramach work-life balance:

- **US Katowice, US Kraków, US Lublin, US Szczecin, US Opole, US Rzeszów, US Wrocław** utrzymywały rozwiązania umożliwiające ustalenie indywidualnego rozkładu czasu pracy,
- **US Gdańsk** zrealizował m.in. program „Dbaj o zdrowie całe życie”, cykl „Dzielmy się wiedzą” nt. depresji i dobrostanu, warsztaty „Marzec na obcasach” oraz grupę rozwojową „Na zakręcie zawodowym”,
- **US Kielce** zorganizował inicjatywę „Z rodzicem do pracy w ferie”, która umożliwiła pracownikom przyjsię z dziećmi do pracy w okresie ferii oraz włączył się do akcji „Dwie godziny dla rodziny”, która pozwalała skrócić dzień pracy, by spędzić więcej czasu z bliskimi.



Przeciwdziałanie mobbingowi i dyscyplina w pracy

W **GUS** obowiązuje Procedura Antydyskryminacyjna i Antymobbingowa ustanowiona zarządzeniem Dyrektora Generalnego GUS. Procedura określa sposób postępowania w przypadku zgłoszenia mobbingu lub dyskryminacji, umożliwia konsultacje z organizacją związkową i koordynatorem ds. równego traktowania oraz powołuje komisję dyscyplinarną. Komisja ta rozpatruje sprawy o orzekanie kar dyscyplinarnych i składa się z 13 członków powołanych na czteroletnie kadencje.

Według zarządzenia z 22 marca 2024 r. zaktualizowano procedurę, która integruje i porządkuje dotychczas funkcjonujące przepisy dotyczące antydyskryminacji i antymobbingu. Procedura została ujednolicona i usprawniona. W szczególności podkreślono poufność i bezstronność działań komisji oraz szczegółowe wytyczne organizacyjne dotyczące pracy komisji, w tym wybór przewodniczącego i sekretarza spośród jej członków.

Urzędy Statystyczne podejmują również szereg działań ukierunkowanych na zapobieganie niewłaściwym zachowaniom w miejscu pracy oraz eliminowanie przypadków nierównego traktowania m.in.:

- **US Kraków** oraz **US Kielce** wprowadziły lub zaktualizowały procedury antydyskryminacyjne i antymobbingowe. Dodatkowo w US Kraków powołano Komisję Antymobbingową i Antydyskryminacyjną. Natomiast US Kielce wzmocnił program szkoleniowy o treści dotyczące nowych przepisów ustawy o ochronie sygnalistów oraz praktycznej obsługi zgłoszeń w aplikacji SygnaApp, co stanowi nowoczesny element reagowania na nieprawidłowości.
- **US Olsztyn** wdrożył rozwiązania technologiczne – elektroniczną ewidencję czasu pracy, portal pracownika z danymi osobowymi i płacowymi oraz powołał doradcę ds. etyki i zespół ds. rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych.
- **US Opole** uzupełnił ofertę o specjalne szkolenie z polityki antydyskryminacyjnej dla nowo zatrudnionych pracowników oraz anonimową ankietę badającą atmosferę w pracy.

Szkolenia

W 2024 roku **GUS** zrealizował dla pracowników statystyki publicznej cykl szkoleń specjalistycznych, ukierunkowanych na rozwój umiejętności interpersonalnych oraz kompetencji językowych. Program obejmował zarówno szkolenia obowiązkowe, jak i dobrowolne, dostosowane do potrzeb różnych grup pracowników. Inicjatywy te były organizowane nie tylko przez **GUS**, lecz także przez Eurostat oraz inne instytucje międzynarodowe, co umożliwiło uczestnikom skorzystanie z szerokiej oferty wiedzy i doświadczeń na poziomie krajowym i międzynarodowym.



10 563

pracowników jssp
uczestniczyło w szkoleniach
zorganizowanych przez GUS



223

szkolenia zorganizowane
przez GUS



16

szkoleń zagranicznych



922

pracowników GUS
uczestniczyło
w szkoleniach
zewnętrznych

W 2024 roku GUS zorganizował dwie edycje szkoleń służby przygotowawczej dla nowo zatrudnionych pracowników.



2

edycje szkoleń w ramach
służby przygotowawczej



34

przeszkolonych pracowników

3.2. Nagrody i wyróżnienia przyznane GUS

W 2024 roku Główny Urząd Statystyczny został doceniony za innowacyjne działania oraz znaczący wkład w rozwój statystyki. Zdobyliśmy pierwsze miejsce w konkursie Ekspert Zamówień Publicznych oraz nagrodę XXX-lecia Forum Teleinformatyki za stworzenie platformy usług cyfrowych.



Druga edycja konkursu Ekspert Zamówień Publicznych

Konkurs „Ekspert Zamówień Publicznych” już po raz drugi został zorganizowany przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych. To inicjatywa skierowana do jednostek administracji rządowej, samorządowej oraz zamawiających sektorowych. Jej głównym celem była promocja dobrych praktyk oraz wskazanie korzyści płynących ze stosowania rekomendacji zawartych w Polityce Zakupowej Państwa.

Główny Urząd Statystyczny zdobył pierwsze miejsce w kategorii Zespół Zakupowy – Zielone Zamówienie.

Nagroda dla Głównego Urzędu Statystycznego na XXX Forum Teleinformatyki

Forum Teleinformatyki to największa konferencja IT sektora publicznego w Polsce. Podczas tej edycji Główny Urząd Statystyczny został wyróżniony nagrodą XXX-lecia Forum Teleinformatyki za stworzenie platformy usług cyfrowych, wspierającej rozwój społeczeństwa informacyjnego oraz udostępnianie danych statystycznych. W imieniu Prezesa GUS nagrodę odebrał dr inż. Janusz Dygaszewicz, który zaprezentował funkcje nowego Portalu Informacyjnego GUS i nowoczesne sposoby pozyskiwania danych.

3.3. Jubileusze

Główny Urząd Statystyczny w 2024 roku świętował 106. rocznicę swojej działalności, kontynuując wieloletnią tradycję rzetelnego gromadzenia i udostępniania danych, które wspierają rozwój kraju oraz umożliwiają podejmowanie kluczowych decyzji społeczno-gospodarczych.



106. rocznica powstania GUS

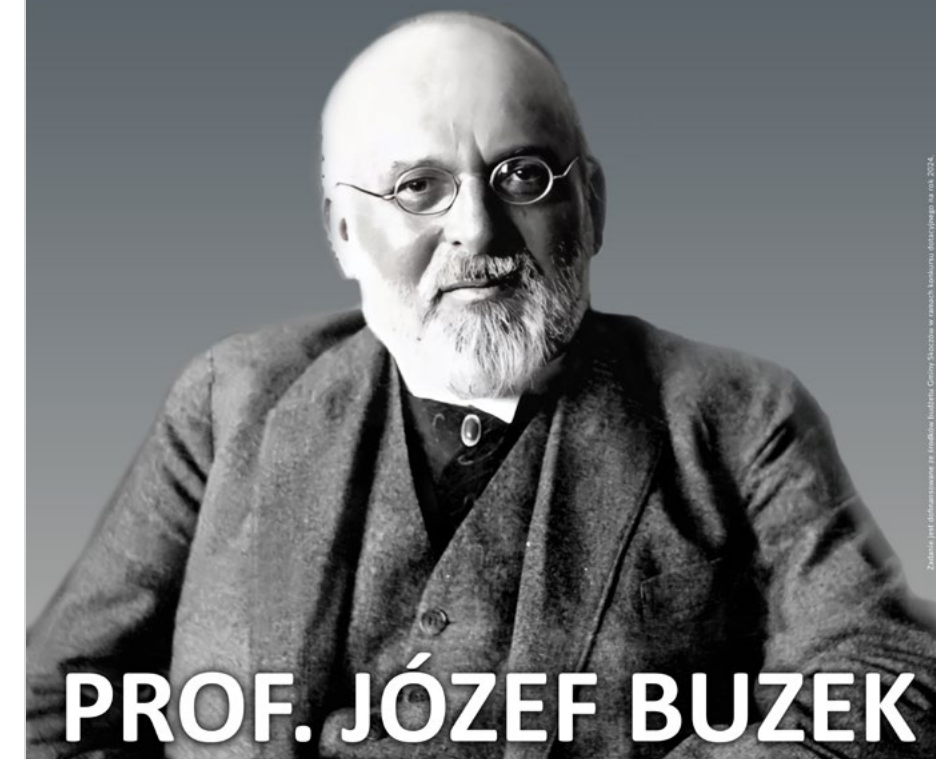
Z okazji 106. rocznicy powołania GUS, w dniu 29 czerwca 2024 r. profesor Józef Buzek – twórca i pierwszy dyrektor GUS w latach 1918–1929 – został wprowadzony do Panteonu Górnośląskiego w Katowicach, jako jedna z najwybitniejszych postaci Śląska minionego stulecia. Honorowy patronat nad tą uroczystością sprawował Prezes Głównego Urzędu Statystycznego, dr Dominik Rozkrut.

Sam Panteon Górnośląski to wyjątkowa instytucja, która znajduje się w stolicy Górnego Śląska, w podziemiach Archikatedry Chrystusa Króla. Panteon ma na celu uczczenie pamięci osób zasłużonych dla polskości Śląska, ze szczególnym uwzględnieniem społeczników, duchownych, artystów, naukowców czy polityków.



WIELKI WŚRÓD WIELKICH

w Panteonie Górnośląskim w Katowicach
z rekomendacji Muzeum im. św. Jana Sarkandra w Skoczowie



PROF. JÓZEF BUZEK



Prawa człowieka

- 4.1. Publikacje z zakresu zdrowia
- 4.2. Działania prozdrowotne
- 4.3. Kampanie i inicjatywy społeczne

4.1. Publikacje GUS z zakresu zdrowia wydane w 2024 r.

Na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego publikowane są opracowania, informacje sygnałne oraz tablice na temat zdrowia.



Ochrona zdrowia w gosp. domowych w 2023 r.

Opracowanie dostarcza danych o samoocenie zdrowia, niepełnosprawności oraz strukturze wydatków na opiekę medyczną w gospodarstwach domowych. Analiza zawiera szczegółowe informacje metodologiczne oraz pogłębiony komentarz analityczny.

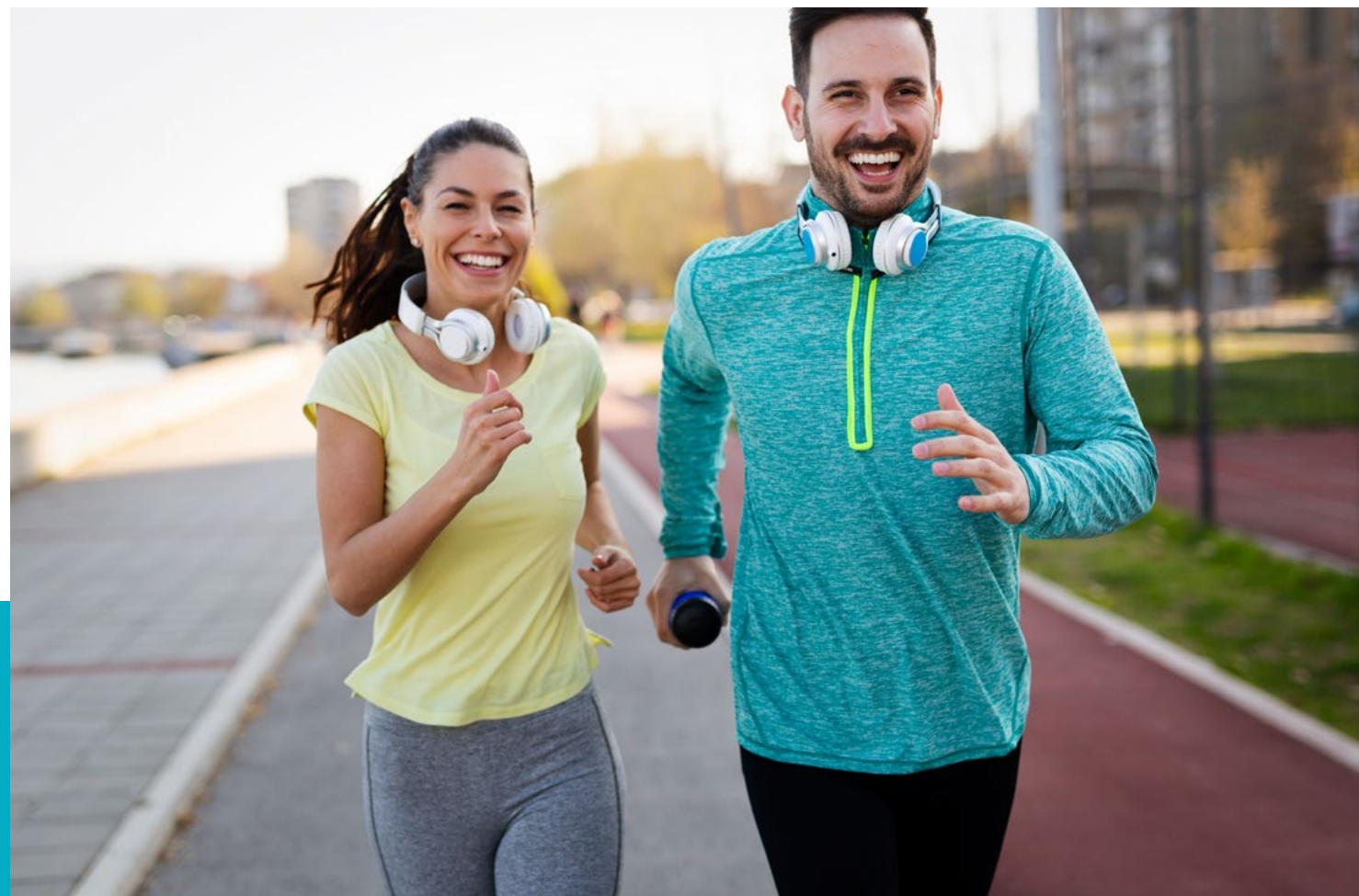


Zdrowie i ochrona zdrowia w 2023 r.

W publikacji omówiono zagadnienia dotyczące zdrowia i opieki zdrowotnej. Analiza obejmuje m.in. zasoby kadrowe i infrastrukturę opieki zdrowotnej, ekonomiczne aspekty ochrony zdrowia oraz związane z nią zagadnienia. W tej edycji skupiono się m.in. na dostępności leczenia szpitalnego i wsparciu zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży. Analiza zawiera też wykresy i mapy.

4.2. Działania prozdrowotne

W 2024 roku angażowaliśmy się w akcje i kampanie prozdrowotne. Adresatami inicjatyw byli wszyscy pracownicy statystyki publicznej, którzy dzięki naszym działaniom regularnie badają się oraz podnoszą wiedzę z zakresu profilaktyki zdrowia.



Profilaktyka chorób nowotworowych

W trosce o zdrowie pracowników statystyki publicznej skupiliśmy się na działaniach związanych z wczesnym wykrywaniem nowotworów.

W 2024 roku pracownicy mogli skorzystać z wielu z bezpłatnych badań realizowanych w ramach poniższych wydarzeń:

- akcji „Mammobus w GUS!” organizowanej corocznie z okazji Dnia Kobiet w **GUS**. Jej celem było ułatwienie kobietom w wieku 50–69 lat dostępu do badań mammograficznych. Akcja została zorganizowana we współpracy z Narodowym Funduszem Zdrowia. Z badania skorzystało 70 kobiet,
- badaniu mammograficznemu zorganizowanemu przez **US Łódź** dla wszystkich pracownic powyżej 45. roku życia. Badania wykonywane były w godzinach pracy jako część Populacyjnego Programu Wczesnego Wykrywania Raka Piersi,
- spotkaniu edukatorów zdrowotnych Białostockiego Centrum Onkologii w **US Białystok**. Wydarzenie połączono z nauką samobadania piersi na fantomach. W spotkaniu uczestniczyło 60 pracowników urzędu, w tym pracownicy oddziałów oraz ankieterzy terenowi,



- bezpłatnego Programu Profilaktyki Raka Skóry w **US Lublin**, który został zorganizowany we współpracy z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Lublinie dla pracowników urzędu,
- badaniach ochronnych antygenu nowotworowego oraz swoistego antygenu sterczowego w **US Kraków** sfinansowanego z funduszu prewencyjnego PZU Życie SA,
- akcji promującej profilaktykę raka piersi w **US Katowice**. Rzeźba Beboka Statusi, znajdująca się przed urzędem, została ubrana w różowy szalik wykonany przez pacjentów Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego w Katowicach. Działanie miało na celu zwiększenie świadomości na temat regularnych badań oraz okazanie wsparcia pacjentkom onkologicznym,
- promującym profilaktykę raka piersi Różowym Marszu, w którym wzięli udział statystycy lubuscy i pracownicy **US Zielona Góra**. Z tej okazji zespół CSR przygotował dla chętnych różowe wstążki – znak solidarności z chorymi,
- spotkaniu pracowników **US Szczecin** i ZUS z przedstawicielami NFZ w ramach postaw prozdrowotnych. Uczestnicy zdobyli wiedzę i praktyczne umiejętności m.in. na temat wczesnego wykrywania chorób, głównie o podłożu nowotworowym.





WEBINAR PROFILAKTYKA ZDROWEGO KRĘGOSŁUPA

12 sierpnia 2024 r., godz. 11:00

PRELEGENT:
JAKUB OLEJNIK
z Krajowej Izby
Fizjoterapeutów

Zapraszamy do udziału za pośrednictwem platformy Webex

Choroby kręgosłupa

W ramach profilaktyki zdrowego kręgosłupa szerzyliśmy wiedzę z tego zakresu i zachęcaliśmy pracowników do ćwiczeń fizycznych.

Dzięki naszym staraniom i współpracy z ekspertami pracownicy wzięli udział w następujących wydarzeniach:

- webinarze „Profilaktyka zdrowego kręgosłupa”, który Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR w GUS zorganizował z Krajową Izbą Fizjoterapeutów. Podczas spotkania ekspert omówił zagadnienia dotyczące m.in. wpływu diety na stan kręgosłupa i całego układu nerwowego. W webinarze wzięło udział 588 pracowników,
- sesjach ćwiczeń prowadzonych dla pracowników **US Białystok** przez specjalistę z Politechniki Białostockiej. Celem ćwiczeń była profilaktyka zdrowotna chorób kręgosłupa. Kilkunastominutowe warsztaty obejmowały różne ćwiczenia, w tym m.in. oddechowe, relaksujące, rozluźniające mięśnie, przeciwbólowe i kształtujące właściwe postawy,
- cyklicznych zajęciach rolowania, które odbywały się w **US Gdańsk**. Ćwiczenia z elementami jogi polegały na rolowaniu (automasaż powięziowy z wykorzystaniem wałków i piłeczek) i rozciąganiu ciała,
- spotkaniu z fizjoterapeutami zorganizowanymi przez **US Kielce**. Zaproszeni goście omówili najczęściej występujące problemy z kręgosłupem, wskazali ich przyczyny oraz zaproponowali działania zaradcze. W części praktycznej zaprezentowali serię ćwiczeń odpowiednich dla osób o siedzącym trybie życia oraz udzielili licznych wskazówek na temat sposobów ich wykonywania.

Inne akcje prozdrowotne

Pracownicy statystyki publicznej angażowali się również w inne akcje prozdrowotne, takie jak:

- zbiórka krwi zorganizowana po raz ósmy dla pracowników GUS i jednostek pomocniczych. Do udziału akcji zgłosiło się 41 osób, które oddały krew w specjalnym krwiobusie zaparkowanym przed siedzibą GUS. Dzięki ich zaangażowaniu udało się zebrać łącznie 13,5 litra krwi,
- warsztaty „Trening mięśni dna miednicy” w **US Gdańsk**. Celem warsztatów było zachęcenie uczestników do ćwiczeń i pokazanie, jak bezpiecznie poruszać się w codziennym życiu, aby nie nadwyręzać stawów,
- przystąpienie **US Kielce** do projektu Profilaktyka Świętokrzyskich Pracowników realizowanego przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy wraz ze Świętokrzyskim Centrum Onkologii. Celem projektu była ochrona zdrowia i wydłużenie aktywności zawodowej. W ramach projektu w 2024 roku odbyły się 3 spotkania, a w badaniach wzięło udział

43 pracowników. Ponadto w czerwcu urząd wziął udział w akcji pt. „Zdrowie na talerzu”, podczas której studentki kierunku Dietetyki Collegium Medicum Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach rozmawiały z pracownikami na temat zdrowego odżywiania,

- spotkanie edukacyjne w **US Kielce** „Jak kryzysy emocjonalne wpływają na pracę zawodową” przeprowadzony przez psychologa ze Świętokrzyskiego Centrum Profilaktyki i Edukacji zorganizowane z okazji Światowego Dnia Zdrowia Psychicznego,
- spotkanie z pracownikami **US Łódź** „Bezpieczna farmakologia”, które poprowadziła ekspertka Uniwersytetu Medycznego w Łodzi,
- badania w **US Rzeszów** dla pracujących tam osób, które dotychczas nie miały możliwości skorzystania z rządowego programu „Profilaktyka 40+”. Z badań skorzystało 26 pracowników,



11 czerwca 2024 r.

9:00—13:00

Honorowo oddaj krew.

Twoja krew ratuje życie!

Czekamy na parkingu
przed wejściem głównym GUS





- akcja „Zdrowa Jesień” w **US Warszawa**. Inicjatywa trwała w okresie wrzesień – listopad 2024 r. i obejmowała różne działania prozdrowotne, w tym webinar o dawstwie szpiku i jego znaczeniu, zorganizowany we współpracy z Fundacją DKMS,
- prelekcja na temat cukrzycy, która została poprowadzona przez edukatorkę z Centrum Edukacji Diabetyków w **US Wrocław**. Ponadto, w ramach cyklu wykładów popularnonaukowych „Uniwersytet dla statystyka”, odbył się wykład pt. „Skąd wiemy, które jedzenie jest zdrowe? Rola statystyki w naukach o zdrowiu”. Wykład przeprowadził ekspert Zakładu Ogólnej Teorii Ekonomii, Instytutu Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Wrocławskiego,
- spotkanie „Profilaktyka? – Na zdrowie!” zorganizowane przez **US Zielona Góra**. Podczas spotkania ze specjalistami pracownicy mogli wykonać badania profilaktyczne w zakresie pomiaru cukru, składu ciała, ciśnienia oraz wzięli udział w warsztatach samobadania piersi.



Aktywność sportowa

Aktywność fizyczna to nie tylko fundament dobrej kondycji, lecz także zdrowia psychicznego. Mając to na uwadze, w 2024 roku zachęcaliśmy pracowników statystyki do angażowania się w inicjatywy sportowe. W minionym roku pracownicy **GUS** mogli uczestniczyć w aktywnościach sportowych zorganizowanych przez entuzjastów sportu działających w strukturach urzędu.

W ramach tych inicjatyw funkcjonowały następujące grupy:



halowa piłka nożna



piłka siatkowa



tenis ziemny



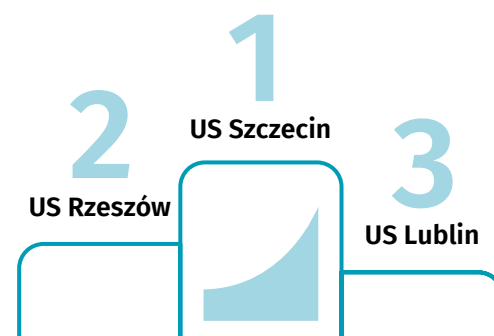
Dla osób preferujących rower jako środek transportu do pracy, zapewniliśmy w **GUS** stały dostęp do parkingu rowerowego. Na terenie urzędu znajdują się specjalne stojaki, które umożliwiają bezpieczne pozostawienie roweru. Z myślą o rowerzystach prowadzimy również zakładkę „Rowerowy GUS” w intranecie, gdzie publikowane są aktualności dotyczące wydarzeń rowerowych.



Sporty drużynowe i indywidualne

21 czerwca 2024 roku w hali sportowej „Arena Legionowo” odbyła się XVII edycja Turnieju Statystycznego w Piłce Halowej o Puchar Prezesa GUS. Organizatorem wydarzenia był ZWS. Wzięli w nim udział przedstawiciele urzędów statystycznych z całej Polski.

Mecze turniejowe rozgrywane były w dwóch grupach po 5 drużyn, a zwycięskie miejsca na podium zajęły reprezentacje:



Sekcja siatkowa GUS, działająca od 1990 roku, po raz kolejny zaprezentowała się na arenie międzynarodowej. W dniach 6–8 września 2024 roku wzięła udział w XXXIII Międzynarodowych Zawodach Statystyków we Włoszech. Do rywalizacji stanęły 24 drużyny. Reprezentacja GUS zajęła 8. miejsce, potwierdzając wysoki poziom sportowy.

US Bydgoszcz zorganizował rajdy na orientację dla wszystkich pracowników, którzy podzielili się na trzyosobowe zespoły. Ich zadaniem było jak najszybsze pokonanie wyznaczonej trasy między punktami zaznaczonymi na mapie oraz udzielenie odpowiedzi na pytania związane ze statystyką.

W ramach zachęcania pracowników do aktywności ruchowej, w **US Szczecin** została zorganizowana akcja „Bądź aktywny na przerwie z zumbą”. Pracownicy mieli możliwość uczestniczenia w cotygodniowych zajęciach, które były prowadzone stacjonarnie i zdalnie przez pracownicę – instruktorkę zumbę.



Przedstawiciele **US Zielona Góra** wzięli udział w Drużynowym Biegu Winobraniowym o Puchar „Gazety Lubuskiej”. Do zawodów zostało zgłoszonych 606 biegaczy. Urząd Statystyczny reprezentowało sześciu biegaczy, podzielonych na dwie drużyny, a dopingowała im niezawodna grupa kibiców.

Drugim wydarzeniem o charakterze sportowym w **US Zielona Góra** było przyłączenie się lubuskich statystyków do Rywalizacji o Rowerową Stolicę Polski. Grupa pracowników i sympatyków urzędu zajęła 21. miejsce w rankingu. Statystycy lubuscy wykręcili łącznie 3468,01 kilometrów dla Zielonej Góry.

Działająca w urzędzie Grupa Biegowa Statystyka Lubuska wzięła udział w biegu Dycha z Motomyszą. Udział w tym wydarzeniu nie tylko

promował zdrowy styl życia, lecz także statystykę publiczną podczas otwarcia nowej obwodnicy Zielonej Góry.

Udział w akcjach zewnętrznych

W 2024 r. zachęciliśmy pracowników do udziału w następujących akcjach:

- V Charytatywny Bieg „Biegnij dla Aniołów” z okazji Dnia Dziecka w Katowicach,
- VII Bieg Fundacji Oko w Oko z Rakiem w Gliwicach,
- V edycja Biegu z Wąsem z udziałem przedstawicieli US Kraków,
- Silesia Marathon 2024 z reprezentacją pracowników US Katowice.

4.3. Kampanie i inicjatywy społeczne

W 2024 roku pracownicy statystyki publicznej aktywnie uczestniczyli w kampaniach społecznych – promujących empatię i budujących świadomość społeczną. Zaangażowaliśmy się m.in. w Światowy Dzień Zespołu Downa, Światowy Dzień Świadomości Autyzmu, Kampanię #17milionów, Kampanię Movember. Celem tych działań było nie tylko zwiększenie wrażliwości na potrzeby osób z niepełnosprawnościami, lecz także wspieranie różnorodności oraz promowanie profilaktyki zdrowotnej.

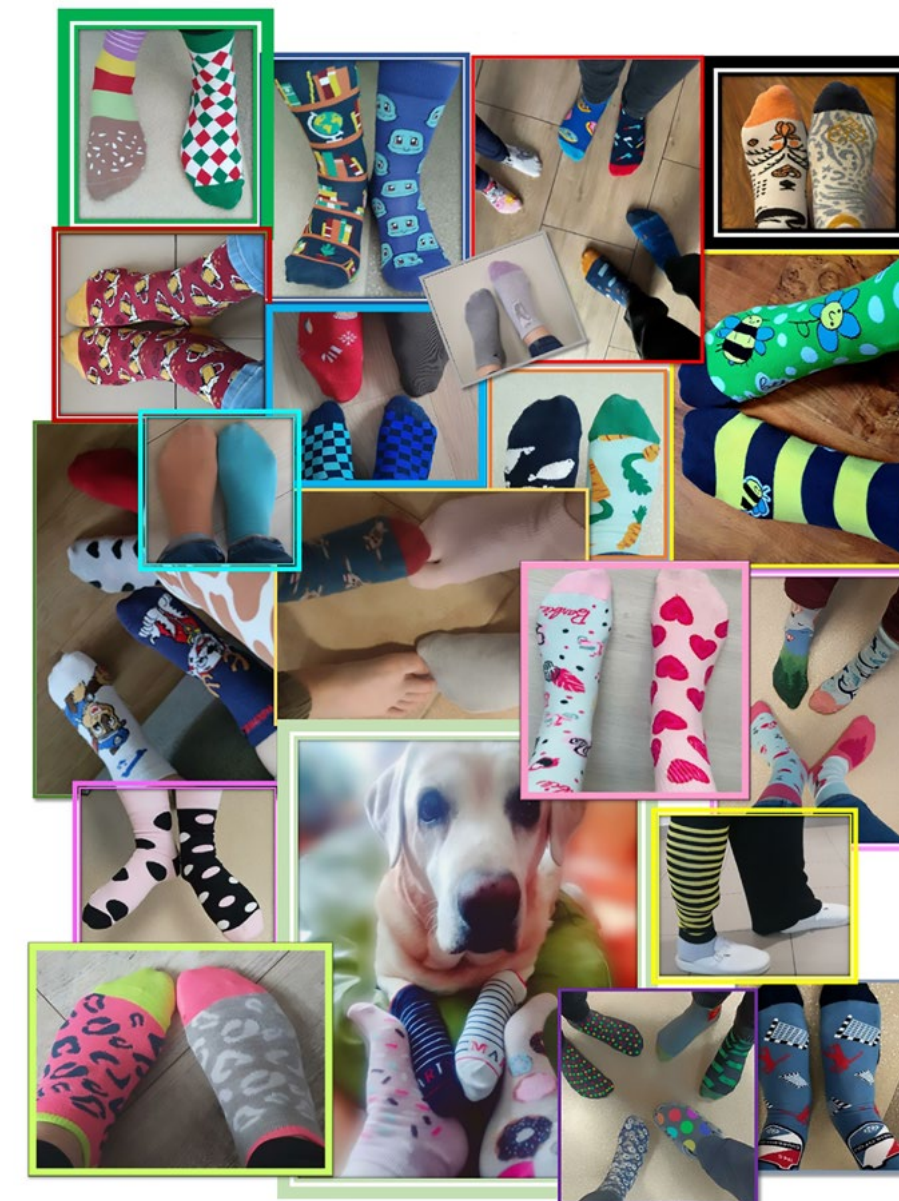


Światowy Dzień Zespołu Downa

21 marca obchodzony jest Światowy Dzień Zespołu Downa – data ta nawiązuje do trisomii 21. chromosomu, będącej genetyczną przyczyną zespołu Downa.

Celem kampanii jest zwiększenie świadomości społecznej na temat praw, potrzeb i codziennych wyzwań osób z zespołem Downa. Inicjatywa ma również na celu promowanie integracji społecznej oraz przeciwdziałanie stereotypom i wykluczeniu.

W geście solidarności pracownicy **GUS** oraz urzędów statystycznych w Bydgoszczy, Katowicach, Krakowie, Rzeszowie, Wrocławiu, Zielonej Górze i wielu innych miastach założyli i sfotografowali kolorowe skarpetki – symbol różnorodności i akceptacji, który towarzyszy kampanii.





Światowy Dzień Świadomości Autyzmu

Obchody Światowego Dnia Świadomości Autyzmu przypadają na 2 kwietnia. Ich celem jest zwiększenie społecznej wiedzy o spektrum autyzmu, promowanie akceptacji oraz wspieranie osób z zaburzeniami rozwoju.

Symbolem kampanii jest kolor niebieski – wyraz solidarności z osobami w spektrum autyzmu oraz ich rodzinami. Inicjatywa „Świeć na niebiesko” zachęca do wyrażenia wsparcia poprzez niebieski ubiór, oświetlenie budynków lub publikowanie treści edukacyjnych.

W ramach obchodów wiele urzędów statystycznych w całej Polsce zorganizowało akcje informacyjne i symboliczne gesty wsparcia:

- **GUS, CBS, US Wrocław** – prowadziły działania edukacyjne na swoich portalach intranetowych, udostępniając materiały informacyjne dotyczące spektrum autyzmu,
- **US Kraków** – zarówno pracownicy centrali, jak i oddziałów regionalnych przyłączyli się do inicjatywy poprzez niebieski ubiór, wyrażając wsparcie i zaangażowanie w promowanie integracji społecznej osób w spektrum autyzmu,
- **US Bydgoszcz** – opublikował grafiki wyjaśniające, czym jest autyzm, oraz zaprosił pracowników do udziału w akcji „Świeć na niebiesko”.

Kampania #17milionów

Ogólnopolska kampania społeczna #17milionów ma na celu zwiększenie świadomości na temat mózgowego porażenia dziecięcego (MPD) – przewlekłego zaburzenia neurologicznego, które dotyka około 17 milionów osób na całym świecie. Inicjatywa przypomina, że osoby z MPD są pełnoprawnymi członkami społeczeństwa, zasługującymi na wsparcie w realizacji swoich celów i pełne uczestnictwo w życiu społecznym. Symbolem kampanii jest kolor zielony, obecny w materiałach promocyjnych i działaniach z nią związanych.

Jak co roku, pracownicy statystyki publicznej aktywnie włączyli się w kampanię, wyrażając solidarność z osobami z MPD oraz ich rodzinami. W ramach działań informacyjnych:

- **GUS** – zaprosił pracowników do aktywnego udziału poprzez ubranie się na zielono i wykonanie zdjęcia z hasłem „17milionów”. Z nadesłanych fotografii powstał kolaż, który opublikowano na Portalu Korporacyjnym Intranet wraz z podziękowaniami dla osób, które odpowiedziały na inicjatywę,
- **US Bydgoszcz** – na portalu intranetowym promował działania wspierające kampanię Fundacji Kolorowy Świat, w tym m.in. przekazywanie datków, podejmowanie sportowych wyzwań w ramach akcji #17milionów oraz dzielenie się informacjami o tym dniu w mediach społecznościowych,
- **US Kraków** – członkowie Zespołu ds. CSR odpowiedzieli na apel GUS i wykonali wspólną fotografię w zielonych ubraniach. Do akcji przyłączyli się również pracownicy Oddziału w Tarnowie.





Kampania Movember

W listopadzie **GUS** aktywnie uczestniczył w międzynarodowej kampanii Movember, której celem jest zwrócenie uwagi na problem nowotworów gruczołu krokowego i jąder oraz okazanie solidarności z mężczyznami dotkniętymi tymi chorobami.

Charakterystycznym symbolem kampanii są czarne wąsy, które mają inicjować społeczną dyskusję na temat męskich nowotworów.

Movember to również inicjatywa edukacyjna, promująca regularne badania profilaktyczne jako istotny element wczesnego wykrywania chorób nowotworowych. W ramach kampanii w wielu miastach w Polsce organizowane są bezpłatne badania USG jąder oraz testy poziomu PSA we krwi.

Wydział Komunikacji Społecznej i CSR w GUS, jak co roku, zaprosił pracowników do udziału w akcji poprzez przygotowanie własnych wzorów wąsów i wykonanie zdjęć z hasłem kampanii.

Z przesłanych fotografii stworzono kolaż, który został opublikowany na Portalu Korporacyjnym Intranet wraz z podziękowaniami dla wszystkich uczestników.

Inne działania i inicjatywy społeczne

Pracownicy statystyki publicznej aktywnie uczestniczyli w inicjatywach szerzących empatię, wsparcie i świadomość społeczną.

Wśród zrealizowanych działań znalazły się:

- Międzynarodowy Dzień Walki z Depresją – zespół **CSR US Zielona Góra** przygotował zestaw kontaktów do instytucji oferujących profesjonalną pomoc psychologiczną i psychiatryczną i udostępnił je pracownikom,
- Akcja „Życzliwym być – każdemu wypada” – z okazji Dnia Życzliwości **CBS** promowała kulturę życzliwości w miejscu pracy poprzez kampanię mailingową oraz zamieszczenie informacji na tablicy informacyjnej w siedzibie urzędu,
- Dyskusja „Osoby zbędne” – przedstawiciel **US Wrocław** wziął udział w debacie zorganizowanej w ramach III Festiwalu Teatru na Faktach „Rzeczy zbędne”. Tematem rozmowy była sytuacja migrantów i cudzoziemców w Polsce,
- Dzień Doceniania – Wydział Kadr i Szkoleń **US Warszawa** zainicjował akcję zachęcającą pracowników do przesyłania słów uznania, pochwał i podziękowań koleżankom i kolegom z pracy. W intranecie udostępniono specjalne e-kartki umożliwiające wyrażenie wdzięczności.





Praktyki z zakresu pracy

- 5.1. Praktyki z zakresu pracy w resorcie
- 5.2. Integracja pracowników

5.1. Praktyki z zakresu pracy w resorcie

Prowadzimy przejrzysty proces rekrutacji oraz skutecznie wdrażamy nowych pracowników. Stosujemy sprawdzone praktyki, dzięki czemu zapewniamy bezpieczne i przyjazne środowisko pracy oraz wspieramy rozwój zawodowy pracowników.

Zasady i wytyczne z zakresu pracy

W 2024 roku w **GUS** wprowadzono nowy Regulamin pracy, który zastąpił dotychczasowe zarządzenie z 2023 roku. Nowe zasady oraz wytyczne dotyczące organizacji pracy zostały dostosowane do aktualnych wymogów prawnych.

Najważniejsze zmiany to m.in.:

- wprowadzenie szczegółowych zasad pracy zdalnej, w tym możliwości łączenia pracy zdalnej i stacjonarnej w jednym dniu,
- rozszerzenie obowiązków pracodawcy o m.in. przeciwdziałanie mobbingowi,
- uaktualnienie zasad bezpieczeństwa dotyczących wykorzystywania służbowych urządzeń do celów prywatnych,
- doprecyzowanie sposobu ustalania indywidualnych rozkładów czasu pracy.

Targi pracy

W 2024 roku zintensyfikowaliśmy działania rekrutacyjne, aby dotrzeć do jak najszerzego grona kandydatów. Współpracowaliśmy z biurami karier oraz uczestniczyliśmy w lokalnych targach pracy.

GUS został zaproszony na Praskie Targi Pracy organizowane przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga-Południe m.st. Warszawy wraz z Urzędem Dzielnicy Praga-Południe. Stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród wielu poszukujących pracy, poczynając od osób uczących się, przez absolwentów, po osoby z doświadczeniem zawodowym. W wydarzeniu brali udział przedstawiciele Wydziału Organizacji i Zarządzania Zasobami Ludzkimi z Biura Organizacji i Kadr, którzy informowali o aktualnych ofertach pracy, procesie rekrutacji do urzędu, warunkach pracy oraz możliwości odbycia praktyk, staży i wolontariatu.



US Kraków wziął udział w licznych wydarzeniach, m.in. w Targach Pracy i Przedsiębiorczości „Majówka z pracą” w Tauron Arenie oraz w Targach Pracy na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Stoiska informacyjno-promocyjne cieszyły się dużym zainteresowaniem studentów i osób poszukujących pracy.

US Zielona Góra zachęcał do podjęcia pracy w statystyce podczas XIX Targów Pracy oraz Festiwalu Zawodów 2024. Przedstawiciele urzędu prezentowali możliwości rozwoju zawodowego, praktyk i staży, inspirowując młodych ludzi do wyboru kariery w statystyce publicznej. Wydarzenia te były częścią szerszego projektu wspierającego nowoczesne kształcenie i rozwój zawodowy w regionie.

US Białystok zaprezentował swoją ofertę zatrudnienia oraz praktyk i staży na Giełdzie Praktyk i Staży zorganizowanej przez Politechnikę Białostocką. Dodatkowo, podczas seminarium naukowego „Statystyka w praktyce”, studenci podzielili się doświadczeniami z praktyk odbytych w urzędzie, podkreślając otwartość instytucji na współpracę z młodymi kandydatami.

US Warszawa uczestniczył w Praskich Targach Pracy oraz w Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Pałacu Kultury i Nauki. Reprezentanci urzędu przedstawili oferty pracy i praktyk, promując równe szanse w rekrutacji i zachęcając osoby z niepełnosprawnościami do aplikowania.

US Jelenia Góra promował statystykę publiczną podczas Wiosennych i Jesiennych Targów Pracy i Edukacji, które zgromadziły ponad 1000 odwiedzających. Stoisko urzędu wzbudziło duże zainteresowanie wśród młodzieży i osób poszukujących pracy.

US Katowice uczestniczył w Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych w filii Politechniki Śląskiej w Rybniku. Wydarzenie to, realizowane w ramach przedsięwzięcia „Focus na przedsiębiorczość”, zostało przygotowane przez Kadrę Młodzieżowego Centrum Kariery OHP. Ponadto, przedstawiciele urzędu wzięli udział w Targach Pracy w ramach Dnia Młodego Pracownika w Sosnowcu. Organizatorem wydarzenia było Młodzieżowe Centrum Kariery oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Sosnowcu. Wśród uczestników znaleźli się m.in. Ochotniczy Hufiec Pracy z Katowic, WSB, Uniwersytet Ekonomiczny oraz Akademia Humanitas.





Program onboardingowy

W Głównym Urzędzie Statystycznym funkcjonuje nowoczesny proces onboardingu, którego celem jest zapewnienie nowym pracownikom szybkiego i efektywnego wdrożenia do środowiska pracy.

W ramach programu realizowane są następujące działania:

- przesłanie powitalnego e-maila zawierającego przewodnik dla nowo zatrudnionych,
- organizacja szkolenia „Witaj w GUS” w pierwszym dniu pracy,
- przeprowadzenie ankiety oceniającej proces adaptacji po upływie trzech miesięcy,
- analiza ankiety stay interview w celu monitorowania poziomu satysfakcji z pracy,
- udostępnienie checklisty wdrożeniowej dla bezpośrednich przełożonych.

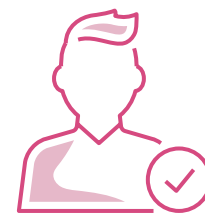
Dzięki tym rozwiązaniom nowi pracownicy mogą liczyć na kompleksowe wsparcie w pierwszych miesiącach zatrudnienia, co sprzyja ich szybkiej integracji z zespołem oraz efektywnemu wdrożeniu do nowych obowiązków.

Rozwój i kształcenie pracowników

Regularne szkolenia dla pracowników statystyki publicznej są istotnym elementem budowania i rozwijania ich kompetencji. Organizowane przez nas szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz programy coachingowe sprzyjają ponadto integracji zespołów i wzmocnieniu kultury organizacyjnej.

Dzięki regularnym szkoleniom pracownicy są lepiej przygotowani do wdrażania nowych rozwiązań, korzystania z nowoczesnych narzędzi oraz podejmowania wyzwań związanych z dynamicznym rozwojem technologii.

W ramach rozwoju i kształcenia pracowników realizujemy:



podnoszenie kwalifikacji
wynikające z ustawy
o służbie cywilnej



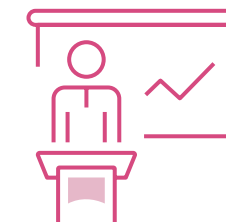
Indywidualny Program
Rozwoju Zawodowego



dofinansowanie
i programy wsparcia studiów



szkolenia wewnętrzne



szkolenia zewnętrzne
krajowe i zagraniczne



webinaria edukacyjne
i informacyjne



Akademia Menedżera

W **GUS** działa Program Akademia Menedżera, którego głównym zadaniem jest rozwijanie oraz doskonalenie umiejętności kierowniczych. Inicjatywa ta skierowana jest do kadry zarządzającej zarówno wyższego, jak i niższego szczebla – obejmuje dyrektorów departamentów **GUS** i jednostek statystyki publicznej, a także naczelników oraz osoby kierujące samodzielnymi stanowiskami pracy.

Coaching

Jedną z form wspierania rozwoju pracowników **GUS** jest coaching. Jego głównym celem jest przygotowanie nowych kierowników do pełnienia swoich funkcji. Praca z coachem pozwala uczestnikom lepiej zrozumieć potrzebę rozwijania kompetencji menedżerskich oraz wyznaczać indywidualne ścieżki rozwoju zawodowego. Coaching stanowi pierwszy etap Akademii Menedżera w **GUS**, a jego działania koncentrują się na wspieraniu liderów w zwiększaniu ich efektywności oraz zaangażowania.

Program Trenerów Wewnętrznych Statystyki Publicznej

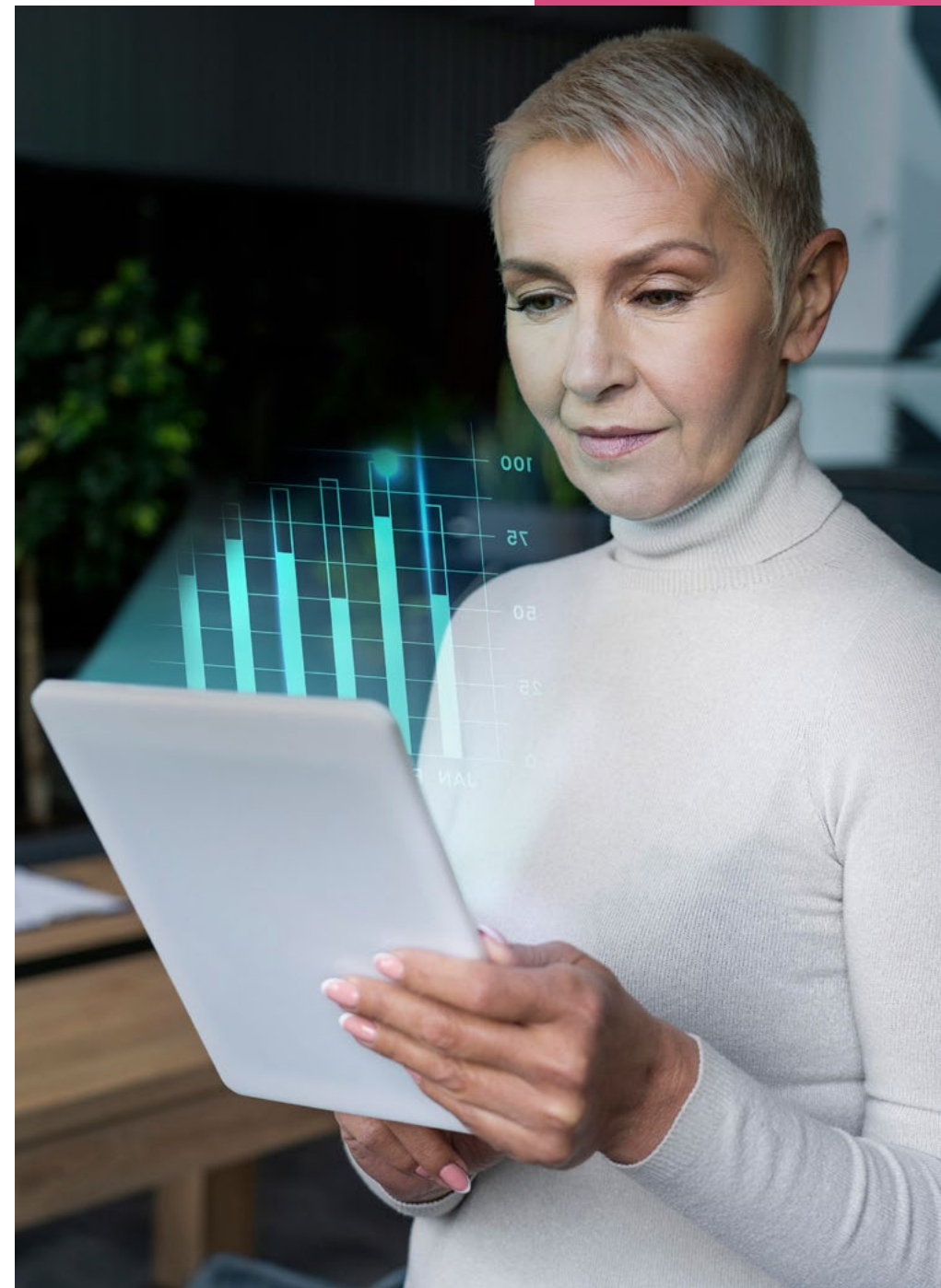
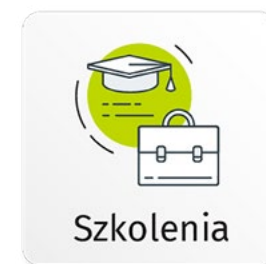
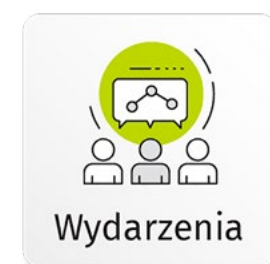
W ramach Programu Trenerów Wewnętrznych Statystyki Publicznej (PTWstat), w 2024 r. **GUS** realizował specjalistyczne szkolenia skierowane do pracowników statystyki publicznej. Tematyka szkoleń obejmowała zarówno zagadnienia związane z analizami statystycznymi, jak i wsparcie rozwoju zawodowego, a także szkolenia dla ankieterów. Zajęcia prowadzone były przez zespół trenerów wewnętrznych, który tworzą doświadczeni pracownicy **GUS** oraz urzędów statystycznych. Trenerzy wyróżniają się ekspercką wiedzą w swoich dziedzinach.

Akademia Data Science

Akademia Data Science (ADS) to inicjatywa mająca na celu wzmacnianie potencjału polskiej statystyki publicznej w zakresie wykorzystania nowoczesnych źródeł danych.

Program koncentruje się na rozwijaniu kompetencji z obszaru data science poprzez promowanie działań rozwojowych, takich jak szkolenia i mentoring. W ramach ADS regularnie organizowane są spotkania „Data Science Talks”, podczas których prezentowane są praktyczne przykłady zastosowania nowych źródeł danych, innowacyjnych metod oraz narzędzi badawczych.

Szczegółowe informacje dotyczące działalności Akademii Data Science, w tym aktualności, szkolenia, zasoby biblioteczne oraz informacje o społeczności, dostępne są na Portalu Korporacyjnym Intranet.



#DoktoratzGUS

CZYLI PROGRAM DOFINANSOWANIA I WSPARCIA DLA DOKTORANTÓW I ROZPRAW DOKTORSKICH W TRYBIE EKSTERNISTYCZNYM

6 POWODÓW DLA KTÓRYCH WARTO ZGŁOSIĆ SIĘ DO PROGRAMU

- 1 Uzyskasz stopień naukowy przy wsparciu GUS
- 2 Podniesiesz swoje kwalifikacje i kompetencje zawodowe
- 3 Otworzysz się na nowe możliwości kształcenia w statystyce publicznej
- 4 Dostaniesz dofinansowanie w ramach programu
- 5 Uzyskasz zwolnienie z całości lub części dnia pracy
- 6 Będziesz miał warunki do pogodzenia pracy zawodowej z pracą naukową

6 KORZYŚCI Z PRZYSTĄPIENIA DO PROGRAMU

- 1 Dołączysz do grupy ekspertów w statystyce publicznej
- 2 Podzielisz się nowo zdobytą wiedzą na szkoleniach, konferencjach i webinarach
- 3 Zasilisz społeczność wysoko kwalifikowanych pracowników
- 4 Wyznaczysz nowe trendy w rozwoju statystyki publicznej
- 5 Wykorzystasz swój potencjał naukowy w programie Akademii Data Science
- 6 Będziesz mógł dołączyć do Programu Trenerów Wewnętrznych Statystyki Publicznej

1 TYLKO KROK DO SKORZYSTANIA Z PROGRAMU

Aplikuj !

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE NA TEMAT PROGRAMU UDZIELĄ CI:

p. Marta Jopek: m.jopek@stat.gov.pl

p. Lidia Donica: l.donica@stat.gov.pl

Dofinansowanie do kształcenia

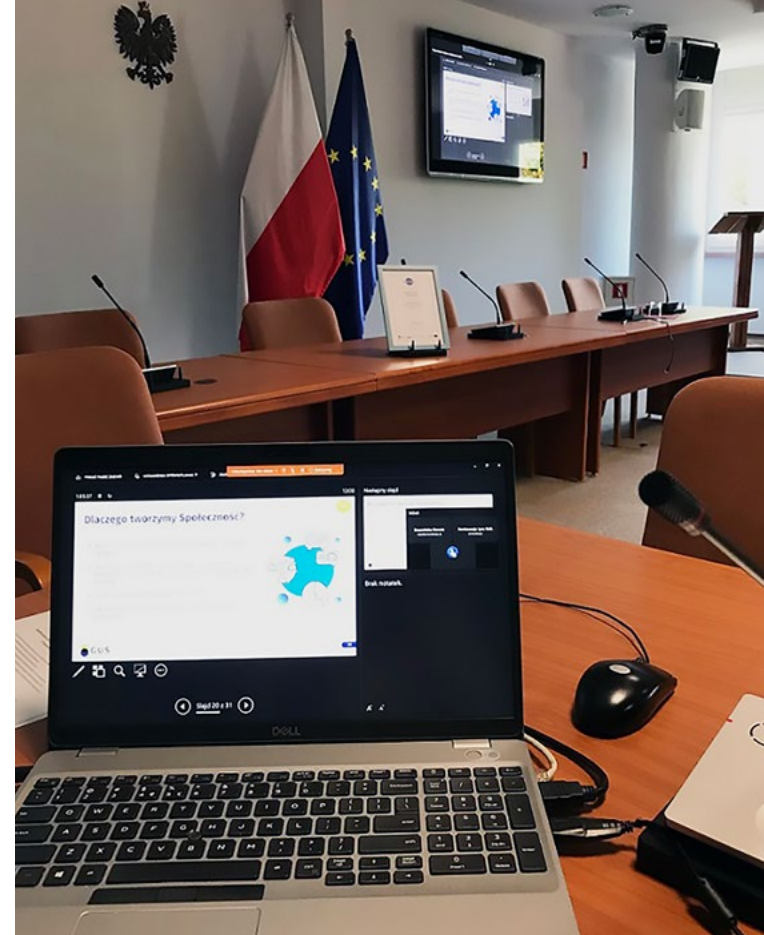
W 2024 roku **GUS** kontynuował działania wspierające pracowników, którzy chcą podnosić swoje kwalifikacje. Dbał o sprzyjające warunki pracy oraz zachęcał do korzystania z szerokiej oferty dofinansowania kosztów kształcenia.

W ramach wsparcia finansowego pracownicy mogli skorzystać z:

- dofinansowania dla osób przygotowujących rozprawę doktorską w trybie eksternistycznym (program „Doktorat z GUS”),
- dofinansowania studiów podyplomowych,
- dofinansowania studiów licencjackich oraz magisterskich.

Wsparcie **GUS** nie ograniczało się jedynie do aspektów finansowych. Urząd oferował także szereg udogodnień organizacyjnych, aby ułatwić godzenie obowiązków zawodowych z nauką. Pracownicy mogli liczyć m.in. na:

- elastyczne dostosowanie harmonogramu pracy do zajęć na studiach I i II stopnia oraz studiach podyplomowych,
- możliwość zwolnienia z całości lub części dnia pracy w celu uczestnictwa w obowiązkowych zajęciach w szkołach doktorskich,
- wsparcie w uzyskaniu urlopu szkoleniowego dla osób przygotowujących prace doktorskie i dyplomowe, a także dla tych, którzy przygotowywali się do egzaminów eksternistycznych lub potwierdzających kwalifikacje zawodowe.



Prosty język w urzędzie

GUS, jako sygnatariusz Deklaracji prostego języka, kontynuuje realizację zobowiązań związanych z wdrażaniem zasad przejrzystej i zrozumiałej komunikacji z odbiorcami. Działania te wspiera Społeczność Prostego Języka, której członkowie pracują nad upowszechnieniem prostego języka w dokumentach i komunikatach urzędu.

W 2024 roku zespół spotkał się trzykrotnie i zrealizował następujące cele:

- utworzył w intranecie witrynę „Prosty język”,
- podjął współpracę z innymi jednostkami,
- opracował zasady pisania prostym językiem w **GUS**.

W celu popularyzacji zasad prostego języka, Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR w **GUS** kontynuował działania edukacyjne, publikując cykl postów na Portalu Korporacyjnym Intranet. Inicjatywa ta ma na celu zwiększenie świadomości pracowników na temat korzyści płynących ze stosowania prostego i zrozumiałego języka w codziennej komunikacji.

US Kraków przeprowadził akcje edukacyjne z okazji Międzynarodowego Dnia Języka Ojczystego. Przypomniat o znaczeniu prostego języka i zachęcał do stosowania go w korespondencji urzędowej. Inicjatywa objęła również cykl postów „Prosto i kropka. Kultura prostego języka” publikowanych na Portalu Korporacyjnym.

US Opolo konsultował swoje teksty z Zespołem Edukacyjnym w Olsztynie oraz uczestniczył w cyklu webinarów „Prosty język w administracji”, organizowanym przez Krajową Szkołę Administracji Publicznej.

US Zielona Góra przeprowadził szkolenia z zasad stosowania prostego języka, zakończone egzaminem, który pozytywnie zaliczyło 26 osób. To przykład systematycznego podejścia do podnoszenia kompetencji pracowników w tym zakresie.

Pozostałe urzędy statystyczne również aktywnie wdrażały prosty język zarówno poprzez szkolenia, jak i uczestnictwo w spotkaniach edukacyjnych.

Benefity w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)

Każdy pracownik zatrudniony w statystyce publicznej miał możliwość skorzystania z dofinansowania oferowanego przez ZFŚS.

Statystycy mogli skorzystać z dofinansowania do:

- wypoczynku, tzw. „wczasów pod gruszą”,
- wydarzeń o charakterze kulturalnym,
- świadczeń świątecznych,
- zajęć sportowo-rekreacyjnych, w tym karty Benefit,
- rajdu statystyków.

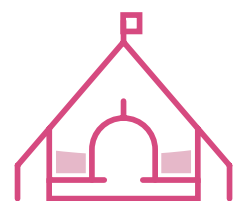
Zakres działań finansowanych przez ZFŚS w 2024 roku obejmował także szereg przedsięwzięć organizowanych lokalnie przez urzędy statystyczne oraz jednostki pomocnicze.

US Gdańsk, US Szczecin, US Kraków, aktywnie wspierały integrację pracowników, organizując wyjazdy oraz spotkania integracyjne finansowane z ZFŚS.

Centrum Informatyki Statystycznej oraz **US Wrocław** udostępniły pracownikom nowoczesne przestrzenie rekreacyjne, takie jak siłownie, sale sportowe oraz strefy wypoczynku, finansowane z funduszu socjalnego.

US Gdańsk, US Warszawa oraz **US Kielce** szczególną uwagę poświęciły wsparciu rodzin pracowników – organizowano paczki świąteczne, wydarzenia okolicznościowe dla dzieci oraz udzielały pomocy w trudnych sytuacjach życiowych.

Pracownicy skorzystali z dofinansowania do:



wypoczynku, tzw.
„wczasów pod gruszą”



wydarzeń o charak-
terze kulturalnym



zajęć sportowo-rekreacyj-
nych, w tym karty Benefit



rajdu statystyków

Międzyzakładowa Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa przy GUS (MKZP)

Do Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej mogą zapisać się pracownicy GUS, CIS, ZWS oraz CBS. Kasa umożliwia uzyskanie szybkiej pomocy finansowej w sytuacjach losowych lub nagłych potrzebach, co może być istotnym wsparciem dla pracowników i ich rodzin.

Członkowie mają możliwość ubiegania się o pomoc materialną w postaci pożyczek zarówno krótkoterminowych, jak i długoterminowych. Działalność kasy opiera się na jasno określonych zasadach, co zapewnia przejrzystość i bezpieczeństwo korzystania z oferowanych świadczeń.



5.2. Integracja pracowników

Realizujemy różnorodne inicjatywy o charakterze integracyjnym. Sprzyjają one otwartej komunikacji, wymianie doświadczeń oraz budowaniu pozytywnych relacji między pracownikami nie tylko w czasie wykonywania obowiązków służbowych.



Konkursy plastyczne

W 2024 roku **GUS** zorganizował konkurs Prezesa GUS na pracę plastyczną promującą statystykę publiczną „Konkurs Prezesa GUS Statystyka w przyszłości”. Konkurs był skierowany do dzieci i młodzieży pracowników jednostek służb statystyki publicznej.

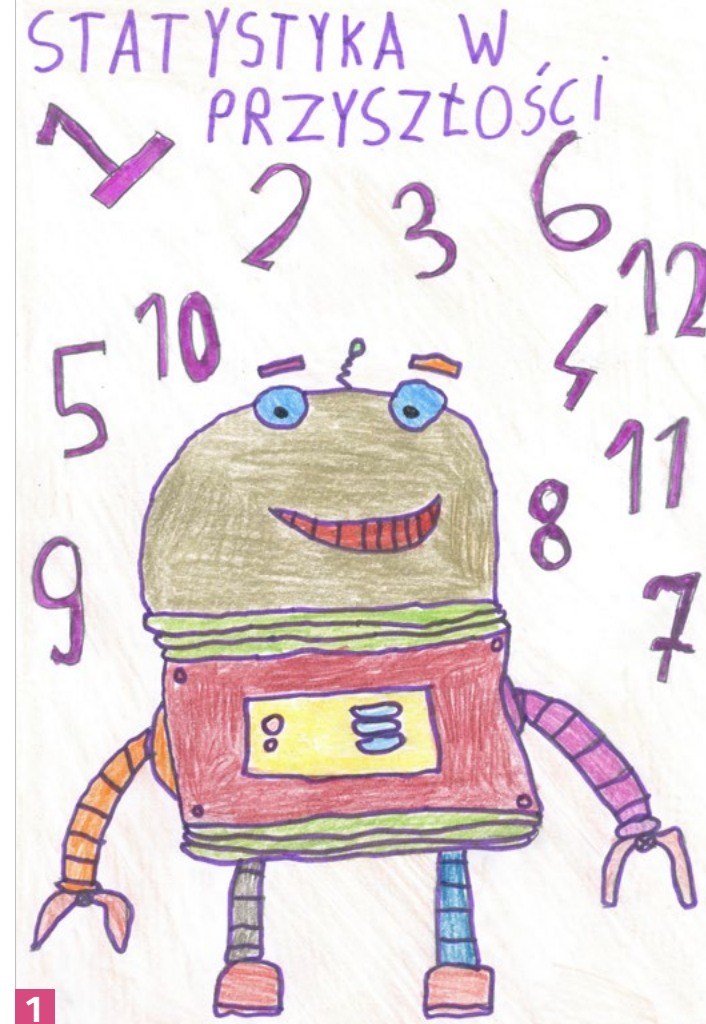
Na konkurs wpłynęło łącznie 37 prac, a ich autorzy zaprezentowali swoje wyobrażenia i wizje postrzegania statystyki publicznej w przyszłości. Prace zostały ocenione w 3 kategoriach wiekowych: do 6 lat, 7–12 lat oraz 13–17 lat. Wybrane prace wydrukowano w kalendarzu na rok 2025.

US Białystok również włączył się do Konkursu Prezesa GUS „Statystyka w przyszłości”. Konkurs ten rozwijał kreatywność najmłodszych i promował tematykę statystyczną wśród dzieci, zachęcając je do wyobrażenia sobie, jak może wyglądać statystyka w nadchodzących latach.

US Zielona Góra od lat organizuje konkursy plastyczne dla przedszkolaków, m.in. „Statystyka wokół nas”, którego celem jest uświadamianie dzieciom roli statystyki w codziennym życiu oraz rozwijanie ich kreatywności i zdolności manualnych. Konkursy te cieszą się dużym zainteresowaniem wśród placówek wychowania przedszkolnego w województwie lubuskim.

US Łódź zorganizował Konkurs „Zwiedzaj, Analizuj i Obliczaj” dla uczniów klas V–VII, przygotowany we współpracy ze Szkołą Podstawową nr 54 im. Kornela Makuszyńskiego w Łodzi. Ideą konkursu było rozbudzanie zainteresowań wiedzą ekonomiczną i dziedzictwem kulturowym regionu, a także kształtowanie tożsamości regionalnej.

1. Amelia Zuber, US Wrocław, kategoria wiekowa 7-12 lat
2. Maja Jakubowska, US Lublin, kategoria wiekowa 13-17 lat





Biblioteka i drugie życie książek

Wśród inicjatyw urzędów statystycznych dotyczących „drugiego życia książek” można wyróżnić dwie główne formy działań: bookcrossing oraz wymianę książek.

Bookcrossing prowadzony jest m.in. w **US Kraków**, **US Poznań**, **US Warszawa**, **US Wrocław**, **US Zielona Góra**, **Zakładzie Wydawnictw Statystycznych** oraz **Centralnej Bibliotece Statystycznej**. W tych urzędach utworzono specjalne półki lub punkty, gdzie pracownicy mogli swobodnie zostawiać i zabierać książki, przekazując je kolejnym czytelnikom.

Również w **US Opolu**, **US Poznań**, **US Szczecin** oraz **US Wrocław** prowadzone są akcje wymiany książek, natomiast **CBS** regularnie uzupełnia swoje zbiory o nowe pozycje książkowe.

W **GUS** oraz w **US Warszawa** zorganizowano po raz kolejny zbiórkę książek dla dzieci i dorosłych w ramach akcji organizowanej przez Fundację Zacytani.org. Zebrane książki trafiły m.in. do: szpitali, domów dziecka, domów seniora, świetlic środowiskowych i domów samotnej matki w całej Polsce.

Dzięki tym inicjatywom **GUS** oraz urzędy statystyczne nie tylko promują czytelnictwo, lecz także integrują pracowników, dając książkom drugie życie i zachęcając do dzielenia się lekturami.

Inne działania o charakterze integracyjnym

W **US Poznań** w ramach akcji „Kartka świąteczna dla hospicjum” pracownicy Oddziału w Pile wykonali ponad 50 niepowtarzalnych kartek świątecznych dla podopiecznych hospicjum, a także zebrali środki finansowe na zakup kawy i środków do higieny osobistej.

US Warszawa organizował spotkania integracyjne przy kawie oraz słodkich przekąskach przygotowanych przez członków zespołu. W urzędzie odbywały się również spotkania, podczas których pracownicy mogli podzielić się swoimi pasjami i zainteresowaniami np. warsztaty z haftu, decoupage, robienia biżuterii czy gry w szachy. Ponadto na terenie zewnętrznym urzędu urządzono dla pracowników przestrzeń o nazwie „Zielony Zakątek”. Działanie to wykonano w ramach „pracowniczego czynu społecznego”, który był jednocześnie okazją do integracji na świeżym powietrzu.

Uczestnicy spotkania mogli zwiedzić wszystkie strefy Zakątka, czyli:

- strefę zacienioną, w której ustawiono ławki i stoły, przy których można np. pracować zdalnie lub odpoczywać,
- strefę roślinną, w której posadzono w donicach drzewka, krzewy i kwiaty ozdobne,
- ogródek warzywny.

US Zielona Góra zorganizował Letni Klub Rekreacyjny. Klubowicze mogli wziąć udział w lekcji tańca, zabawach ruchowych, pograć w gry planszowe oraz rozwiązywać krzyżówki. Uczestniczyli też w cyklu spotkań sportowo-rekreacyjnych „Statystyczni Mistrzowie Bowlingu”, podczas których nie zabrakło rywalizacji drużynowej i indywidualnej, zakończonej wyłonieniem mistrza urzędu w bowlingu.





Środowisko

- 6.1. Publikacje z zakresu środowiska
- 6.2. Działania prośrodowiskowe

6.1. Publikacje z zakresu środowiska wydane w 2024 r.

Co roku publikujemy opracowania poświęcone środowisku oraz kwestiom jego ochrony. Prezentujemy wyniki badań statystycznych, wychodząc naprzeciw rosnącemu zapotrzebowaniu społecznemu na rzetelne dane w tym obszarze.



Ochrona środowiska 2024

Opisuje zmiany środowiska w 2023 roku na tle lat poprzednich, na podstawie danych statystycznych i informacji z monitoringu państwowego oraz źródeł administracyjnych. Uwzględnia m.in. warunki naturalne, jakość powietrza i wody, promieniowanie oraz działania związane z ochroną środowiska.



Ekonomiczne aspekty ochrony środowiska 2024

Zawiera informacje o tym, jak działają narzędzia i środki ekonomiczne w projektach ochrony środowiska i gospodarki wodnej. Znajdują się tam również dane na temat rachunków ekonomicznych środowiska.



Wskaźniki zielonej gospodarki w Polsce 2024

Przedstawia wskaźniki zielonej gospodarki w Polsce, uwzględniając m.in. stan przyrody, jakość życia i wpływ produkcji na środowisko. Dodatkowo zawiera dane o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju oraz porównania z innymi państwami Unii Europejskiej.





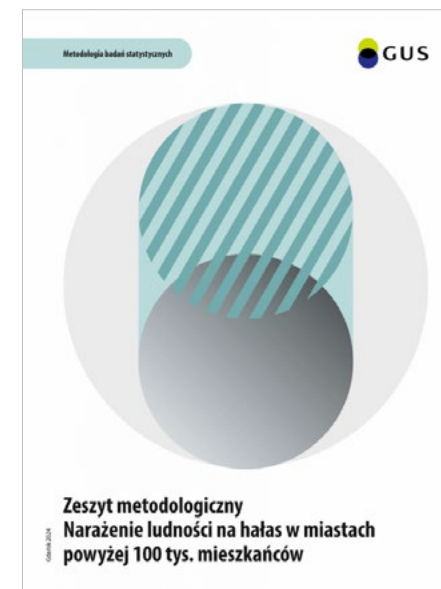
Statystyki zmian klimatu. Polska na tle Europy

Pokazuje dane dotyczące m.in. emisji gazów cieplarnianych, przyczyn i skutków zmian klimatu oraz sposobów ich ograniczania. Zawiera krótki rys historyczny dotyczący współpracy międzynarodowej i działań podejmowanych przez różne kraje w zakresie zmian klimatu.



Rewitalizacja w gminach

To pierwsza publikacja z serii analiz statystycznych o rewitalizacji w gminach. Zawiera podsumowanie danych, opis działań rewitalizacyjnych oraz informacje o ich efektach i finansowaniu.



Zeszyt metodologiczny – Narażenie ludności na hałas w miastach powyżej 100 tys. mieszkańców

Zawiera informacje o tym, jak działają narzędzia i środki ekonomiczne w projektach ochrony środowiska i gospodarki wodnej. Znajdują się tam również dane na temat rachunków ekonomicznych środowiska.



Rocznik Statystyczny leśnictwa 2024

Przedstawia dane o polskim leśnictwie w 2023 roku na tle lat wcześniejszych. Zawiera informacje o stanie lasów, ich wykorzystaniu, zagrożeniach oraz porównania z krajami członkowskimi UE i wybranymi państwami świata.

6.2. Działania prośrodowiskowe

Promowaliśmy świadomość ekologiczną poprzez edukację i aktywne zaangażowanie pracowników w działania na rzecz środowiska. Wspieraliśmy inicjatywy takie jak selektywna zbiórka odpadów, racjonalne zużycie zasobów naturalnych oraz programy recyklingu i zbiórki elektrośmieci.

Zespół roboczy ds. jakości powietrza i efektywności energetycznej w województwie dolnośląskim

W 2024 roku przedstawicielki **US Wrocław** kontynuowały prace w Zespole roboczym ds. jakości powietrza i efektywności energetycznej w województwie dolnośląskim. Przedmiotem prac zespołu był Raport z wdrażania uchwał antysmogowych, omawiano także dotychczasowe działania realizowane w ramach kampanii edukacyjno-informacyjnej „Czyste Zasady” prowadzonej w latach 2019–2023. Podczas spotkania uzgodniono także rekomendacje zespołu dla Marszałka Województwa Dolnośląskiego w zakresie formy i zakresu kampanii informacyjno-edukacyjnej „Czyste Zasady” na rok 2024, w kontekście zbliżającego się ostatecznego terminu wymiany pozaklasowych urządzeń grzewczych.



Oszczędzamy energię elektryczną

W dobie rosnących cen energii elektrycznej oraz wzrastającej świadomości ekologicznej dużą wagę przywiązywaliśmy do kwestii zmniejszenia zużycia prądu.

Aby osiągnąć ten cel, w urzędach statystycznych przeprowadziliśmy inwestycje i podjęliśmy działania, takie jak:

- zamontowanie monitoringu świateł w ciągach komunikacyjnych w **US Białystok**,
- częściowa lub całkowita wymiana oświetlenia na energooszczędne np. w **US Kielce**, **US Kraków**, **US Łódź**, **US Poznań**, **US Szczecin**, **US Wrocław**, **US Zielona Góra** i **ZWS**,
- remont instalacji elektrycznej z wymianą rozdzielnic piętrowych i wewnętrznych linii zasilających w **US Szczecin**,
- zamontowanie instalacji fotowoltaicznej oraz magazynu energii w **US Zielona Góra**,
- obniżenie temperatury w przepływowych podgrzewaczach wody oraz okresowe wyłączenie z użytkowania drugiego budynku w **US Opole**,
- kompensacja mocy biernej, zastosowanie wyłączników prądu do urządzeń typu bojlerów oraz podgrzewacze wody, wyłączanie przedłużaczy i ładowarek, niepodłączanie w miejscu pracy prywatnych urządzeń w **US Katowice**,



- ograniczenie do korzystania z drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych i zbędnego sprzętu komputerowego **US Szczecin** i **US Katowice**, natomiast w **US Opole** ograniczenie korzystania z czajników elektrycznych.

Edukacja na temat racjonalnego zużycia energii elektrycznej odgrywała istotną rolę w kształtowaniu proekologicznych i odpowiedzialnych postaw wśród naszych pracowników. Dzięki inicjatywom realizowanym w ramach całego resortu, sukcesywnie wzrastała świadomość znaczenia efektywnego gospodarowania energią oraz zmiany codziennych przyzwyczajeń.

W lipcu 2024 r. **Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR** wraz z Ministerstwem Klimatu zorganizował webinar pt. „Oszczędzamy energię w domu i w biurze – to się opłaca!”. Okazją do spotkania był Międzynarodowy Dzień Ochrony Środowiska przypadający co roku w I połowie czerwca. Głównymi prelegentkami były ekspertki zajmujące się zagadnieniami z zakresu energetyki. Podczas webinaru uczestnicy poznali sposoby oszczędzania oraz zapoznali się z planowanymi cenami energii. W spotkaniu wzięło udział 386 pracowników statystyki.



US Opole przeprowadził kampanię informacyjną na temat oszczędzania energii elektrycznej, zachęcając do racjonalnego korzystania w biurze z mediów takich jak klimatyzacja, oświetlenie i woda.

Akcje edukacyjne dotyczące oszczędzania energii podjęły także **US Łódź**, **US Opole**, **US Szczecin**, **US Poznań**. Należy też wspomnieć o działaniu **US Kraków**, który przygotował i rozpowszechnił wśród pracowników infografikę o zasadach oszczędzania energii cieplnej i elektrycznej.

Pracownicy **US Katowice** wzięli udział w akcji „Godzina dla Ziemi”. W ostatnią sobotę marca zostali zachęcani do wyłączenia świateł i zbędnych odbiorników elektrycznych w swoich domach. W 2024 r. CIS realizował projekt „Mobilny Urząd”, który pozwalał pracownikom pracować zdalnie lub hybrydowo. Celem projektu było zmniejszenie zużycia prądu i wody w biurach, a także poprawienie jakości powietrza poprzez zachęcanie pracowników do ograniczenia dojazdów samochodami.

Zero waste

Z zaangażowaniem realizowaliśmy koncepcję zero waste, skupiając się na redukcji odpadów oraz minimalizowaniu ich szkodliwego oddziaływania na środowisko. Działania te ściśle powiązaliśmy z propagowaniem świadomego i odpowiedzialnego podejścia do konsumpcji.

Pracownicy **US Katowice** wzięli udział w akcji pt. „Nie Marnuj Jedzenia”, w ramach której udostępniono informacje na temat lokalizacji w województwie łódzkim lodówek społecznych i jadłodzielni. Pracownicy zapoznali się również z aplikacjami mobilnymi, które wskazywały miejsca – restauracje, kawiarnie, cukiernie czy supermarkety – oferujące paczki z pełnowartościową żywnością z krótkim terminem przydatności.



Temat odpowiedzialnej konsumpcji był też popularyzowany w **US Poznań**, gdzie pracownicy mogli zostawiać w pomieszczeniach socjalnych produkty spożywcze lub inne drobne sprzęty/przedmioty, których już nie potrzebowali, a mogły posłużyć innym.

Interesującą inicjatywę, która promowała powtórne wykorzystanie przedmiotów zaproponował **US Kraków**. W ramach projektu „Drugie życie dla starych mebli” odnowiono zużyte i uszkodzone wyposażenie biurowe. Dzięki prostym zabiegom konserwatorskim meblom przywrócono funkcjonalność i estetykę, zgodnie z ideą gospodarki cyrkularnej.

Z kolei **US Warszawa** stworzył przyjazną przestrzeń wypoczynku dla pracowników – Zielony Zakątek. Do jego aranżacji wykorzystano przedmioty z zasobów urzędu oraz przekazane przez pracowników: drewniane palety, ławki, donice, płotki ozdobne i płytki chodnikowe. Tam też postawiono poidłko dla ptaków, które wykonano ze starej i nieużywanej popielnicy na metalowych nogach. Ponadto pracownicy urzędu podczas warsztatów „Zrób to sam” zbudowali hotel dla owadów, kreatywnie wykorzystując materiały z odzysku.

US Olsztyn, działając w duchu idei zero waste, przekazał Fundacji „Dar Życia” sprzęt elektroniczny do wykorzystania w warsztatach naprawy i konserwacji urządzeń. Uczestnicy tych zajęć zdobywają praktyczne kompetencje, a sprawny sprzęt trafia do osób potrzebujących, uczniów i seniorów. Ponadto pracownicy urzędu zbierali przez cały rok zużyte tonery oraz urządzenia elektroniczne, które następnie przekazano do regeneracji lub utylizacji.

Ideę zero waste z powodzeniem wpierano również podczas kiermaszów organizowanych w urzędach statystycznych. W **US Opole** dwukrotnie odbyła się akcja „Ciuch w ciuch”, w ramach której pracownicy wymieniali się ubraniami, a pozostałe rzeczy trafiły do instytucji wspierających osoby potrzebujące. **US Warszawa** zorganizował świąteczny kiermasz, umożliwiając ekologiczną wymianę „nietrafionych prezentów” i dając im drugą szansę.

W ramach idei zero waste od kilku lat w **US Warszawa** działa miejsce o nazwie Zautek. Jest to strefa odzysku i wymiany różnych przedmiotów.

Recykling i zbiórka baterii

Recykling i zbiórka zużytych baterii należały do istotnych działań podejmowanych na rzecz ochrony środowiska. Pracownicy statystyki publicznej aktywnie angażowali się w inicjatywy wspierające ograniczanie odpadów i promowanie postaw proekologicznych.

Wśród zrealizowanych przedsięwzięć szczególnie warte odnotowania były:

- zbiórka zużytych baterii, m.in. w **GUS**, **US Katowice**, **US Kraków**, **US Lublin**, **US Olszyn**, **US Wrocław**, i poddanie ich recyklingowi,
- przyłączenie się do zbiórki elektrośmieci w **US Bydgoszcz** na rzecz schroniska dla zwierząt. Podczas akcji można było oddać zarówno niewielki sprzęt elektryczny, elektroniczny, jak też większe elektroodpady: stare kuchenki, lodówki, pralki, żelazka, telewizory, komputery i telefony. Oddane przedmioty trafiły do profesjonalnych zakładów przetwarzania. Dzięki tej zbiórce schronisko mogło wymienić najbardziej zużyte klatki dla zwierząt na nowe,
- udział w akcji „Kwiaty za elektrograty” w **US Kielce** i **US Poznań** zorganizowanej przez Castoramę. Za zebrane elektrośmieci pracownicy otrzymali wrzosey, które zostały posadzone na terenie urzędów,
- przyłączenie się przez **US Kraków** do zbiórki elektrośmieci zorganizowanej przez Centrum Wypoczynku i Rekreacji „Kantoria” w Tarnowie. W zamian pracownicy otrzymali sadzonki drzew owocowych. Dodatkowo urząd brał udział w akcji „Sadzonka lawendy za zużytą baterię”, której Inicjatorem było Stowarzyszenie Zielony Chrzanów i Biblioteka w Chrzanowie,
- kontynuowanie działalności „Strefy odzysku” w Zielonym Zautku w **US Warszawa**. W specjalnie wyznaczonym miejscu pracownicy mogli pobierać rzeczy do ponownego wykorzystania takie jak: torby zakupowe, słoiki i szklane pojemniki, butelki, odzież i akcesoria domowego użytku.



Segregacja odpadów i selektywna zbiórka

Segregacja odpadów to nie tylko ekologiczny obowiązek, lecz także wyraz codziennej troski o przyszłość. Świadome sortowanie śmieci pozwala ograniczyć ich ilość, lepiej wykorzystywać zasoby i wspierać gospodarkę o obiegu zamkniętym.

- Selektywna zbiórka i segregacja odpadów była prowadzona m.in. w **US Białystok**, **US Katowice**, **US Kielce**, **US Kraków**, **US Lublin**, **US Łódź**, **US Olsztyn**, **US Opole**, **US Szczecin**, **US Warszawa**, **US Wrocław**, **US Zielona Góra** i **ZWS**,
- W **US Rzeszów** zakupiono kosze do prawidłowej segregacji śmieci,
- Pracownicy **US Białystok** i **US Opole** przez cały rok gromadzili makulaturę i przekazywali ją do skupu lub instytucji zbierających tego typu materiały,
- **US Opole** kontynuował akcję „Puszka dla głodnego brzuszka”. Inicjatywa polegała na zbieraniu puszek po napojach na rzecz podopiecznych Towarzystwa Opieki nad Zwierzętami. Za zgromadzone środki zakupiono karmę.

W ramach segregacji odpadów w **US Łódź** od lat prowadzona jest akcja społeczna „Zostań Super-Zakrętakiem”. Zebrane nakrętki pomagają wspierać podopiecznych Łódzkiego Hospicjum dla Dzieci. W 2024 r. pracownicy **US Białystok** zbierali nakrętki na leczenie i rehabilitację 8-letniego Krzysia. Nakrętki zbierane też były w **US Kraków**, a w **US Lublin** zbierano je na rzecz Lubelskiego Hospicjum im. Małego Księcia. Pudełka na plastikowe nakrętki znajdują się też w pokojach socjalnych w **GUS** i w **US Kielce**.

Światowy Dzień Wody

Światowy Dzień Wody, obchodzony corocznie 22 marca, ma na celu zwrócenie uwagi na znaczenie zasobów wodnych i potrzebę ich ochrony. Ubiegłoroczne obchody stały się okazją do zorganizowania spotkania edukacyjnego dla pracowników statystyki publicznej.

Z tej okazji, **GUS** we współpracy z Instytutem Oceanologii PAN zorganizował webinar pt. „Rola oceanu w kształtowaniu się zmian klimatycznych”. Głównymi prelegentami byli naukowcy specjalizujący się w badaniach środowiska oceanicznego. W trakcie około 20-minutowych wystąpień przedstawili aktualne dane i obserwacje dotyczące zmian zachodzących w oceanach – zarówno z perspektywy fizyki i chemii morza, jak i bioróżnorodności ekosystemów morskich.

Webinar spotkał się z dużym zainteresowaniem. Uczestniczyło w nim 310 pracowników. Po prelekcjach odbyła się sesja pytań i odpowiedzi, podczas której uczestnicy aktywnie angażowali się w dyskusję z ekspertami.

ROLA OCEANU W KSZTAŁTOWANIU SIĘ ZMIAN KLIMATYCZNYCH WEBINAR

platforma
webex

22 marca
2024 r.,
godz. 13:00



ZAPRASZAMY
DO UDZIAŁU!

Prelegenci:

Prof. JACEK PISKOZUB
fizyk morza i atmosfery, członek Zespołu
ds. Zmian Klimatu przy Prezesie PAN

Prof. JAN MARCIN WĘSŁAWSKI
ekolog morski, członek zespołu „Nauka o Klimacie”,
Dyrektor Instytutu Oceanologii PAN

Prof. Karol Kuliński
chemik morski, członek zespołu ekspertów
bałtyckich "Baltic Earth"



Dzień Ziemi

W 2024 roku święto obchodzone było pod hasłem „Planeta kontra plastik”. Jego celem było zwrócenie uwagi na konieczność ograniczenia odpadów plastikowych w trosce o zdrowie ludzi, ochronę środowiska naturalnego i naszą planetę.

W ramach obchodów pracownicy urzędów statystycznych wzięli udział w inicjatywach promujących postawy proekologiczne i działania na rzecz ochrony środowiska:

- przedstawiciele **US Białystok** wspólnie z leśnikami z Nadleśnictwa Dojlidy oraz przedstawicielami okolicznych firm wzięli udział w sadzeniu lasu,
- **US Rzeszów** i **US Warszawa** opracowały okolicznościową infografikę, a **US Białystok** dodatkowo zamieścił w mediach społecznościowych materiały o tematyce środowiskowej,
- **Wydział Komunikacji Wewnętrznej i CSR** w **GUS** na Portalu Korporacyjnym Intranet udostępnił dla pracowników biuletyn na temat oszczędzania wody, broszurę z prostymi sposobami oszczędzania energii oraz plakat „Nie marnuję, oszczędzam!”,
- pracownicy **US Kraków** wspólnie posprzątały okolice siedziby urzędu, sąsiadujących ulic oraz tereny nadbrzeżne pobliskiej rzeki.

Europejski Tydzień Mobilności (ETM)

To coroczna kampania Komisji Europejskiej na rzecz podnoszenia świadomości na temat zrównoważonego transportu w miastach. Hasłem wydarzenia było „Współdzielenie przestrzeni publicznej”. Najważniejszym celem kampanii było zachęcenie do wyboru bardziej ekologicznych form transportu, co wpływa na polepszenie warunków życia ludzi w miastach oraz jakości powietrza.

W 2024 roku **GUS** przyłączył się do kampanii ETM poprzez organizację wydarzeń, które promowały zrównoważoną mobilność wśród pracowników statystyki publicznej.

W ramach kampanii Departament Edukacji i Komunikacji przeprowadził dla pracowników statystyki:

- webinar pn. „Zrównoważony transport publiczny w Warszawie” z udziałem eksperta działu Analiz z ZTM Warszawa – w spotkaniu uczestniczyło 200 osób,
- spotkanie edukacyjne online pn. „Równoważenie mobilności – wyzwania i szanse” współorganizowane z Ministerstwem Infrastruktury, którego wystąpiło 250 pracowników,
- cykl wpisów promujący ekologiczny środek transportu, jakim jest rower, w tym m.in. historię roweru, wpływ jazdy rowerem na środowisko, rajdy rowerowe itd. Cykl o nazwie #RoweremKuZiemii ukazywał się codziennie od 16 września do 22 września na Portalu Korporacyjnym Intranet.

ETS był również okazją do zorganizowania w **US Katowice** akcji „Rowerowy wrzesień”, która promowała dojeżdżanie do pracy rowerem lub hulajnogą. W urzędzie zostało też zorganizowane spotkanie informacyjno-edukacyjne dla pracowników o tematyce zrównoważonego rozwoju, w tym sesja plakatowa poświęcona 17. Celom Zrównoważonego Rozwoju Agendy 2030 oraz wystawa publikacji z tego samego zakresu. Ekologiczny transport był też promowany w **US Białystok** oraz **US Olsztyn** z okazji „Dnia bez samochodu”.

Inne działania na rzecz ochrony środowiska

Nasi pracownicy inicjowali oraz aktywnie wspierali liczne działania na rzecz ochrony środowiska. Ich zaangażowanie obejmowało zarówno kampanie promujące ideę zrównoważonego rozwoju, jak i lokalne projekty ekologiczne.

Wśród nich warto wymienić następujące inicjatywy:

- uwzględnianie klauzuli środowiskowych w zamówieniach publicznych (np. **US Olsztyn**),
- wygłoszenie wykładu przez pracownika **US Katowice** pt. „Klimat na statystkę” podczas Tygodnia Klimatu w Kato Science Corner,
- uczestnictwo pracowników **US Kraków** oddz. Tarnów w happeningu ekologicznym „Worki Sztuki” nagrodzonym tytułem najlepszej Eko Inicjatywy Małopolski 2023. Z ofiarowanych przez Tarnowian firanek sporządzano siatki wielokrotnego użytku, w których można przechowywać warzywa i owoce,



- zaplanowanie Tygodnia Bioróżnorodności dla pracowników **US Warszawa** w ramach którego m.in.: wygłoszono prezentację o bioróżnorodności, wzięto udział w grze terenowej pn. „Liść w butelce”, zorganizowano prelekcję o tematyce ornitologicznej pn. „Ptasi Kraj”, przeprowadzono warsztaty „Zrób to sam”, podczas których zbudowano hotel dla owadów i karmnik dla ptaków,
- powieszenie budek lęgowych dla ptaków i karmników na terenie **US Warszawa**,
- zorganizowanie lekcji dla uczniów szkół podstawowych pt. „Energia ze źródeł odnawialnych w świetle danych statystycznych – źródła danych, analizy, prognozy” w **US Wrocław**,
- wsparcie inicjatywy Lasów Państwowych przez pracowników **US Zielona Góra**, w ramach której posadzono w sumie 16 tysięcy drzew na powierzchni 2 hektarów.





Uczciwe praktyki operacyjne

- 7.1.** Uczciwe praktyki organizacyjne w resorcie
- 7.2.** Zaangażowanie GUS w wydarzenia międzynarodowej
- 7.3.** Współpraca na rzecz Celów Zrównoważonego Rozwoju

7.1. Uczciwe praktyki operacyjne

Działamy zgodnie z zasadami etyki i przejrzystości. Wspieramy uczciwe relacje z partnerami, zapobiegamy nadużyciom i wzmacniamy mechanizmy kontroli. Rozwijamy współpracę z innymi instytucjami, by wspólnie realizować cele zrównoważonego rozwoju i budować kulturę odpowiedzialności w sektorze publicznym.

Stosowanie przejrzystych zasad

Polska statystyka publiczna jest integralną częścią międzynarodowego systemu statystycznego ONZ, a także systemów OECD i Europejskiego Systemu Statystycznego (ESS). Przynależność do tych organizacji wiąże się z obowiązkiem przestrzegania określonych wytycznych i zasad.

Jako członek ESS polska statystyka publiczna kieruje się przede wszystkim wymaganiami i zaleceniami określonymi w dokumentach:

- Deklaracja Jakości Europejskiego Systemu Statystycznego,
- Europejski Kodeks Praktyk Statystycznych (EKPS),
- Zalecenia Grupy Kierującej Jakością LEG,
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 223/2009 z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie statystyki europejskiej,
- Fundamentalne Zasady Statystyki Oficjalnej.



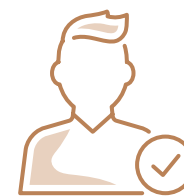
Etyka w GUS

Dbamy o wysokie standardy pracy w administracji publicznej. Promujemy etyczne postawy, wspieramy bezstronność i neutralność polityczną. W 2024 roku nasi pracownicy rozwijali kompetencje zawodowe i uczestniczyli w szkoleniach z zakresu etyki, by jeszcze lepiej służyć obywatelom i działać zgodnie z zasadami odpowiedzialności publicznej.

Ponadto w **US Wrocław** prowadzono zarządzeniami wewnętrznymi:

- wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Urzędzie Statystycznym we Wrocławiu oraz wyznaczono pracownika do spraw przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa w tym urzędzie,
- procedurę przyjmowania zewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Urzędzie Statystycznym we Wrocławiu oraz wyznaczono pracownika do spraw przyjmowania zewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa w tym urzędzie.

Uczestnicy szkoleń z etyki:



67

osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej





Przeglądy partnerskie

Przeglądy partnerskie (ang. *peer reviews*) są częścią strategii Europejskiego Systemu Statystycznego. System ten tworzą Eurostat, krajowe urzędy statystyczne oraz inne instytucje, które przygotowują dane na potrzeby Europy. Przeglądy pomagają sprawdzić, czy państwa członkowskie przestrzegają zasad Europejskiego Kodeksu Praktyk Statystycznych (EKPS) podczas tworzenia i udostępniania statystyk.

Efekt trzeciej rundy przeglądów partnerskich w Europejskim Systemie Statystycznym jest raport pt. „Final report on the third round of the European Statistical System peer reviews”, który został przyjęty przez Komisję Europejską 15 maja 2024 roku i opublikowany na stronie Eurostatu.

Raport zawiera m.in. opis krajowego systemu statystycznego, ocenę postępów od poprzedniego przeglądu, analizę zgodności z EKPS, mocne strony GUS i innych producentów statystyk europejskich, a także 15 rekomendacji działań naprawczych, z których do dwóch zgłoszono „zdanie odrębne”. Na podstawie rekomendacji opracowano plan działań usprawniających, przygotowany przez GUS we współpracy z krajowymi urzędami statystycznymi. Realizacja działań przewidziana jest do końca 2027 roku i będzie monitorowana przez Eurostat.

Przeciwdziałanie korupcji

Główny Urząd Statystyczny konsekwentnie realizuje działania na rzecz wzmocnienia uczciwości i przejrzystości w administracji. W ramach programu antykorupcyjnego prowadzimy specjalną stronę na portalu korporacyjnym, poświęconą zagadnieniom etyki i zapobiegania nadużyciom. Pracownicy urzędu uczestniczą w obowiązkowych szkoleniach przygotowanych przez Centralne Biuro Antykorupcyjne.

Również urzędy statystyczne organizują szkolenia o tej tematyce i dbają o to, aby pogłębiać świadomość pracowników w zakresie przeciwdziałania korupcji:

- w **US Białystok** odbyło się spotkanie z przedstawicielami Delegatury Centralnego Biura Antykorupcyjnego w Białymstoku pt. „Korupcja w administracji publicznej, w tym także w odniesieniu do tajemnic prawnie chronionych. Przeciwdziałanie korupcji”. Celem było podniesienie świadomości, wiedzy i umiejętności pracowników urzędu dotyczących procedur postępowania w przypadku korupcji, identyfikacji jej symptomów, a także działań antykorupcyjnych,
- w **US Kraków** przeprowadzono w pełni anonimową samoocenę kultury uczciwości w urzędzie,
- w **US Opole** i **US Warszawa** wprowadzono wewnętrzne procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych.



48

przeszkolonych pracowników GUS

Zrównoważone zamówienia publiczne

Główny Urząd Statystyczny wdraża zasady zrównoważonych zamówień publicznych, uwzględniając aspekty społeczne i środowiskowe na każdym etapie procesu zakupowego — od planowania, przez procedowanie, aż po realizację. W tym celu opracowaliśmy wewnętrzne regulacje, które wspierają integrację tych zagadnień z procedurami.

W ramach realizacji zamówień publicznych GUS:

- dokonuje zakupów wyłącznie w uzasadnionym zakresie,
- wybiera produkty i usługi o możliwie najmniejszym wpływie na środowisko,
- uwzględnia społeczne i ekonomiczne konsekwencje decyzji zakupowych,
- stosuje klauzule środowiskowe oraz inne elementy zrównoważonego podejścia.

W 2024 r. odbyła się II edycja konkursu „Ekspert Zamówień Publicznych”, który jest organizowany przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych. GUS już po raz drugi otrzymał dyplom za zajęcie I miejsca w tym konkursie, tym razem w kategorii „Zielone zamówienie”.



CYBERBEZPIECZEŃSTWO

WEBINAR

Prelegent:
Pan Rafał Krzeziński,
 Ekspert Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości

Przedstawiciel GUS w ramach Q&A:
Pan Mateusz Radzki,
 Pełnomocnik ds. Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni w GUS

Zapraszamy do udziału
 on-line za pośrednictwem platformy Webex.

11 lipca 2024 r.
 godz. 11:00

Bezpieczeństwo Informacji

Uważaj na niebezpieczne załączniki!

Zapobieganie cyberprzestępczości

Pracownicy jednostek służb statystyki publicznej są regularnie informowani o zagrożeniach związanych z cyberprzestępczością, w tym o nowych metodach ataków i kampaniach phishingowych. W przypadku incydentów dotyczących bezpieczeństwa informacji obowiązuje procedura opracowana w GUS, która określa sposób reagowania i raportowania zdarzeń w statystyce publicznej.

Aby pogłębić wiedzę pracowników jssp. z zakresu cyberbezpieczeństwa wszystkie urzędy zapewniły pracownikom szkolenia z tego zakresu, a ponadto:

- **GUS** we współpracy z Centralnym Biurem Zwalczania Cyberprzestępczości w Komendzie Głównej Policji zorganizował webinar, na którym eksperci omówili m.in. praktyki stosowane w celu ochrony sieci informatycznych, urządzeń, programów i danych przed atakami, uszkodzeniami lub nieautoryzowanym dostępem. W webinarze wzięło udział 963 pracowników,
- **US Gdańsk** zachęcał pracowników do udziału w bezpłatnym webinarze zorganizowanym przez Komisję Nadzoru Finansowego „Bezpieczny senior – jak nie dać się oszukać w Internecie”,

- pracownicy **US Łódź** uczestniczyli w szkoleniach prowadzonych na zewnętrznej platformie szkoleniowej, takich jak: „Cyberprzestępczość i pranie brudnych pieniędzy – kiedy mogę stać się ofiarą tego typu przestępstw” zorganizowanym przez Ministerstwo Cyfryzacji oraz „Cyberzagrożenia – bądź na bieżąco”, „Hakerskie spojrzenie na cyberbezpieczeństwo: Jak myśli pracownik i jak zabezpieczyć swoje systemy przed najnowszymi zagrożeniami” zorganizowanym przez firmę szkoleniową Securitum, a także „Praktyczne wprowadzenie do bezpieczeństwa IT”, „Aktualne sztuczki cyberprzestępców oraz sposoby ochrony przed nimi”, „Cyber Awareness od sekuraka. Specjalna edycja dla firm”,
- wśród pracowników **US Warszawa** rozpowszechniono biuletyn informacyjny opracowany przez Departament Cyberbezpieczeństwa Ministerstwa Cyfryzacji, pt. „Zagrożenia w cyberprzestrzeni 09/2024”, który zawierał m.in. najnowsze trendy w zakresie ataków w cyberprzestrzeni oraz analizy wykorzystania najnowszych odkryć naukowych w kontekście cyberbezpieczeństwa,
- **Centralna Biblioteka Statystyczna** promowała na swojej stronie internetowej Dzień Bezpiecznego Internetu. Akcja informacyjna połączona była z prezentacją publikacji ze zbiorów biblioteki na temat cyberbezpieczeństwa.

Procedury na wypadek sytuacji kryzysowych

W związku z wprowadzanymi przez Prezesa Rady Ministrów stopniami alarmowymi i stopniami alarmowymi CRP, pracownicy jednostek służb statystyki publicznej na bieżąco realizowali zadania określone w „Procedurze realizacji przedsięwzięć w ramach poszczególnych stopni alarmowych oraz stopni alarmowych CRP”.

Nadzwyczajne posiedzenia Zespołu Zarządzania Kryzysowego

16 września 2024 r. odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Spotkanie było poświęcone sytuacji w jednostkach służb statystyki publicznej po wprowadzeniu stanu klęski żywiołowej na obszarze części województw dolnośląskiego, opolskiego i śląskiego. Wrześniowe powodzie spowodowały:

- utrudnienia w realizacji badań statystycznych,
- utrudnienia w funkcjonowaniu urzędów statystycznych,
- straty materialne wśród poszkodowanych pracowników jssp.





Edukacja w zakresie ratowania życia i zdrowia ludzkiego

W 2024 roku (18 czerwca, 4 września, 2 października) odbyły się wizyty studyjne w Lotniczym Pogotowiu Ratunkowym. Ich celem było zwiększenie świadomości pracowników GUS wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy oraz dyrektorów komórek organizacyjnych GUS w zakresie ratowania życia i zdrowia. Uczestnicy poznali zadania i specyfikę pracy Lotniczego Pogotowia Ratunkowego, w tym działalność Państwowego Centrum Operacyjnego, warszawskiej bazy śmigłowej i Stacji Obsługi Technicznej. Ważnym punktem wizyt była możliwość skorzystania z symulatora lotów śmigłowca ratunkowego, który realistycznie odwzorowuje sytuacje, z którymi mogą spotkać się piloci.

Polityka informacyjna

W 2024 r. w ramach polityki informacyjnej GUS był organizatorem konferencji prasowych. Informacje o tych wydarzeniach były publikowane na Portalu Informacyjnym GUS i w social mediach.

Na Portalu Informacyjnym GUS znajduje się sekcja „Dla mediów”, gdzie zamieszczone są: dane kontaktowe do Obsługi Prasowej, informacje prasowe, harmonogramy publikacji danych, komunikaty prasowe, informacje o konferencjach, briefingach prasowych oraz seminariach naukowych. W sekcji tej dostępne są również linki przekierowujące do danych Eurostatu oraz pliki do pobrania.

31 stycznia 2024 r. odbyła się konferencja prasowa Prezesa GUS, podczas której podsumowano rok 2023 i zaprezentowano najważniejsze wyniki oraz kierunki działań GUS na nadchodzący rok. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z najnowszymi trendami gospodarczymi i społecznymi.

Każdy z 16 urzędów statystycznych ma na swojej stronie internetowej zakładkę „Dla mediów”. Publikowane są tam m.in. informacje o bieżących wydarzeniach z województw oraz o organizowanych konferencjach. Z tych kanałów informacji korzystają lokalne media.



Konferencje i wydarzenia branżowe

W 2024 r. GUS był organizatorem, współorganizatorem, patronem lub uczestnikiem licznych wydarzeń i spotkań branżowych.

Wśród nich wymienić należy:

- IV Kongres Statystyki Polskiej,
- konferencję promującą raport „Badania dotyczące zdrowia uchodźców z Ukrainy w latach 2022–2023 oraz innowacje w zakresie danych”,
- IV Interdyscyplinarną Konferencję „Warszawa w świetle badań naukowych”,
- konferencję naukową „Statystyka w służbie społeczeństwa: 30-lecie Fundamentalnych Zasad Statystyki Publicznej ONZ”,
- VIII Ogólnopolską Konferencję Naukowo-Techniczną „Modelling 2024. Modelowanie podróży i prognozowanie ruchu”,
- Ogólnopolską Konferencję Naukową „Rynek pracy i polityka społeczna wobec wyzwań transformacji społeczno-gospodarczej regionów”,
- konferencję naukową „Samorząd terytorialny. Społeczeństwo. Gospodarka. Przestrzeń”.

7.2. Zaangażowanie GUS w wydarzenia międzynarodowe

Główny Urząd Statystyczny aktywnie uczestniczy w międzynarodowej współpracy, śledząc globalne trendy i dostosowując krajowe rozwiązania do zmieniających się wyzwań. Współpraca ta wzmacnia pozycję polskiej statystyki publicznej na arenie międzynarodowej i pozwala realnie wpływać na kierunki rozwoju europejskiej i światowej statystyki.

Polska członkiem Komisji Statystycznej ONZ (2025–2028)

W 2024 roku kluczowym osiągnięciem GUS w obszarze współpracy międzynarodowej było zakończenie wieloletnich starań o członkostwo Polski w Komisji Statystycznej ONZ na okres 2025–2028. Umocni ono pozycję polskiej statystyki publicznej na arenie globalnej, dając Polsce realny wpływ na kierunki rozwoju światowego systemu statystycznego.



Aktywność w środowisku międzynarodowym

Szczególnym wyróżnieniem dla polskiej statystyki publicznej było pełnienie przez Prezesa GUS funkcji przewodniczącego Prezydium Konferencji Statystyków Europejskich (CES) – głównego ciała decyzyjnego Europejskiej Komisji Gospodarczej ONZ ds. statystyki – oraz funkcji Prezesa Międzynarodowego Stowarzyszenia Statystyki Oficjalnej (IAOS). Oznacza to, że Polska odgrywa istotną rolę w kierowaniu pracami nad rozwojem i standaryzacją statystyki oficjalnej na świecie.

GUS był także aktywnym członkiem Grupy Wysokiego Szczebla ONZ ds. Partnerstw, Koordynacji i Budowania Potencjału (HLG-PCCB), uczestnicząc w działaniach wspierających wdrażanie Agendy 2030, która obejmuje 17. Celów Zrównoważonego Rozwoju. Statystyka dostarcza dane, analizuje trendy i pomaga rozwijać wskaźniki, które pozwalają monitorować globalny postęp w takich dziedzinach jak edukacja, zdrowie, równość płci czy klimat.

W 2024 r. Główny Urząd Statystyczny kontynuował intensywną działalność na arenie międzynarodowej, reprezentując Polskę w gremiach

i wydarzeniach statystycznych. Uczestnictwo w ponad 170 spotkaniach i inicjatywach międzynarodowych świadczy o zaangażowaniu i gotowości GUS do dzielenia się wiedzą oraz wpływania na globalne standardy w dziedzinie danych.

Spotkanie sieci OECD INES LSO (10–13 października 2024 r.)

Sieć OECD INES LSO (Indicators of Education Systems, Network for Data Development on Labour Market and Social Outcomes of Education) zajmuje się rozwojem wskaźników dotyczących uwarunkowań rynku pracy w zależności od szeroko pojętej edukacji, jak również społecznych i ekonomicznych efektów kształcenia. Spotkanie sieci OECD INES LSO odbyło się w siedzibie GUS.



40

projektów grantowych
o tematyce społecznej
i gospodarczej



22

zaproszenia
do składania wniosków
o dotacje



17

wniosków złożonych
o dotacje

Projekty grantowe

GUS regularnie otrzymuje też dofinansowanie Komisji Europejskiej na roczne i wieloletnie projekty o charakterze metodologicznym, badawczym i innowacyjnym. GUS w 2024 roku realizował ogółem 40 projektów grantowych o tematyce społecznej oraz gospodarczej, w tym 15 nowych, które koncentrowały się na opracowywaniu nowoczesnych metod produkcji statystycznej.

Rozwój nie ogranicza się wyłącznie do modernizacji krajowego systemu statystycznego. GUS, jako doświadczona i ceniona instytucja na arenie międzynarodowej, uczestniczy w wielu międzynarodowych inicjatywach. Poprzez stałą współpracę i wymianę doświadczeń doskonalimy jakość badań statystycznych zarówno w wymiarze krajowym, jak i europejskim.

Należy podkreślić cztery międzynarodowe projekty grantowe realizowane w konsorcjach, z udziałem polskich ekspertów, pod kierunkiem Polski, Bułgarii, Francji i Irlandii. Tematyka tych projektów obejmuje poufność danych statystycznych, efektywność energetyczną, monitorowanie zmian klimatu, udział sztucznej inteligencji w statystyce i zastosowanie danych internetowych w nowoczesnych metodach statystycznych. GUS jest liderem nowatorskiego przedsięwzięcia pn. „Trusted Smart Statistics – Web Intelligence Network”.

Współpraca bliźniacza

Aktualnie GUS realizuje dwa projekty współpracy bliźniaczej (ang. *twinning projects*) w międzynarodowych konsorcjach. Wspólnie z partnerami włoskimi, francuskimi i litewskimi GUS wdraża projekt „Poprawa jakości systemu statystycznego w Kambodży” — pierwszy twinning UE w Azji Południowo-Wschodniej.

Projekt „Transformacja krajowego systemu statystycznego z wykorzystaniem metodologii Big Data” na rzecz Izraela realizowany jest przez GUS wspólnie z Sustainable Criminal Justice Solutions z Wielkiej Brytanii.

TAIEX

W ramach krótkoterminowego instrumentu pomocowego UE pn. TAIEX, GUS udzielił wsparcia eksperckiego Mongolii, w wyniku czego podpisano w 2024 r. „Memorandum of Understanding” z Urzędem Statystycznym Mongolii. W 2024 roku rozpoczęto regularną współpracę ekspercką z tym krajem, w formie cyklicznych tematycznych webinariów, gdzie obie strony dzielą się wiedzą i dobrymi praktykami.

Również dzięki TAIEX zrealizowano w 2024 r. warsztaty z udziałem GUS dla Biura Statystycznego Mołdawii – „Nowoczesne statystyki publiczne w kontekście przystąpienia do UE”.

Instrument TAIEX pozwolił także na podzielenie się wiedzą i umiejętnościami ekspertów GUS w zakresie nowych metod zbierania danych i innowacyjności. Młodzi statystycy z krajów rozwijających się mogli uczestniczyć w międzynarodowych warsztatach wykorzystania w statystyce technik uczenia się maszynowego (ang. *machine learning*), zorganizowanych przez GUS przy okazji konferencji Międzynarodowego Stowarzyszenia Statystyki Oficjalnej (IAOS) w Meksyku.



PAS II

Drugi Panafrkański Program Statystyczny (PAS II) realizowany jest przez GUS w konsorcjum z Danią, Finlandią, Francją, Hiszpanią i Norwegią. W 2024 r. polscy eksperci przeprowadzili w Tunezji warsztaty z zakresu spisów powszechnych. Uczestnikami szkolenia byli statystycy z Angoli, Eswatini, Lesotho, Maroka, Namibii oraz Tunezji. W tym samym roku odbył się również hackathon „Narażenie afrykańskiego rolnictwa na zmiany klimatu” z udziałem mentorów z Urzędu Statystycznego w Rzeszowie.



Udział w kształtowaniu prawa Unii Europejskiej

Jednym z kluczowych zadań GUS na poziomie europejskim jest aktywne uczestnictwo w tworzeniu przepisów prawa dotyczących statystyki. Przedstawiciele GUS reprezentują Polskę w pracach Grupy Roboczej Rady UE ds. Statystyki (CWPS).

W 2024 r., podczas negocjacji z przedstawicielami innych państw członkowskich oraz instytucji unijnych, eksperci GUS zabiegali o to, aby nowe przepisy zawarte w aktach prawnych były korzystne dla polskiej statystyki publicznej – chroniły producentów statystyk i respondentów przed nadmiernymi obowiązkami, zapewniały odpowiedni czas na wdrożenie zmian oraz przewidywały wsparcie finansowe z budżetu UE na ten cel.

GUS brał czynny udział w pracach nad nowelizacją nadrzędnego dla statystyki rozporządzenia 223/2009, regulującego funkcjonowanie Europejskiego Systemu Statystycznego. Celem zmian było dostosowanie regulacji dotyczących statystyki publicznej do realiów gospodarki cyfrowej i poprawa współpracy z sektorem prywatnym w zakresie dostępu do danych.

Rok 2024 był również czasem intensywnych przygotowań GUS do polskiej Prezydencji w Radzie UE w 2025 roku, co w przypadku statystyki ma przełożenie na przewodnictwo w Grupie Roboczej Rady ds. Statystyki.

Porozumienia partnerskie

W ramach działań na rzecz rozwoju polskiej statystyki publicznej, GUS regularnie współpracuje z różnymi instytucjami i interesariuszami, nawiązując z nimi porozumienia partnerskie.

Porozumienia te określają zasady współpracy m.in. w zakresie:

- prowadzenia eksperymentalnych prac badawczych zmierzających do opracowania nowych mierników statystycznych,
- prowadzenia wspólnych analiz i projektów badawczych,
- organizowania konferencji krajowych i międzynarodowych.

W 2024 r. zawarto następujące porozumienia:

- Porozumienie między GUS, Urzędem Statystycznym w Krakowie, a Politechniką Krakowską im. Tadeusza Kościuszki dotyczące wieloletniej współpracy w zakresie rozwoju statystyki publicznej oraz wymiany wiedzy w obszarze naukowym i badawczym.
- Porozumienie o współpracy między GUS, Urzędem Statystycznym w Krakowie, a Uniwersytetem Jagiellońskim – Collegium Medicum w Krakowie (Instytutem Zdrowia Publicznego) obejmujące wielokierunkową kooperację przy realizacji projektów naukowo-badawczych w sprawach związanych z rozwojem statystyki publicznej, prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz wsparcie działań publikacyjno-informacyjnych.
- Porozumienie partnerskie pomiędzy Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, GUS, Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych i Województwem Małopolskim w sprawie współpracy przy realizacji projektu „Estakada”, którego celem jest tworzenie i wdrażanie efektywnych mechanizmów polityk publicznych w obszarze ekonomii społecznej.
- Porozumienie partnerskie pomiędzy Ministerstwem Cyfryzacji, GUS, Ministerstwem Rozwoju i Technologii, Głównym Inspektoratem Ochrony Środowiska, Generalną Dyрекcją Ochrony Środowiska oraz Instytutem Badawczym Leśnictwa mające na celu wspólne przygotowanie i realizację projektu „Dane 3.0 – wymiana, wartość”, które zakłada m.in. wdrożenie nowoczesnych rozwiązań informatycznych do Banku Danych Lokalnych (BDL).

- Porozumienie pomiędzy GUS i Związkiem Miast Polskich oraz Związkiem Powiatów Polskich służące identyfikacji potrzeb jednostek samorządu terytorialnego w zakresie monitorowania usług publicznych oraz wymianie wiedzy i doświadczeń w tym obszarze.
- Porozumienie pomiędzy Ministrem Funduszy i Polityki Regionalnej a GUS, którego celem jest zapewnienie odpowiednich warunków do sprawnego monitorowania polityki spójności w perspektywie 2021–2027, m.in. poprzez utrzymanie odpowiednich zasobów kadrowych.

Patronaty honorowe

Patronat honorowy Prezesa GUS to wyraz szczególnego uznania dla przedsięwzięć związanych tematycznie z misją i zakresem zadań realizowanych przez statystykę publiczną, charakteryzujących się wysokim poziomem merytorycznym i organizacyjnym.

W 2024 r. Prezes GUS objął patronatem honorowym 28 krajowych i międzynarodowych przedsięwzięć poświęconych zróżnicowanej tematyce.

Organizatorami wydarzeń były uczelnie publiczne, stowarzyszenia i fundacje oraz instytuty badawcze. Wykaz wszystkich patronatów honorowych znajduje się w [BIP GUS](#).



6

porozumień partnerskich



28

wydarzeń objętych patronatem

7.3. Współpraca na rzecz Celów Zrównoważonego Rozwoju

GUS współpracuje z różnymi jednostkami, które są zaangażowane w realizację celów Agendy 2030. Zadaniem urzędu jest udzielanie wsparcia informacyjnego oraz merytorycznego – w przypadku współpracy zarówno na szczeblu krajowym, jak i międzynarodowym.

Krajowa Platforma Raportująca SDG

Krajowa Platforma Monitorująca SDG (sdg.gov.pl) – to narzędzie umożliwiające prezentację wskaźników monitorujących krajowe postępy w realizacji celów Agendy 2030. Bogaty zestaw danych służy do kompleksowych analiz przez różne podmioty (decydenci, biznes, świat nauki, społeczeństwo). Platforma SDG stanowi również kompendium wiedzy nt. Agendy 2030 i Celów Zrównoważonego Rozwoju. Użytkownicy preferujący automatyczne pobieranie danych mogą korzystać z API SDG. Platforma udostępnia dwa zestawy wskaźników – globalny i krajowy. Są one zbieżne z podejściem Agendy 2030, która zachęca kraje do budowania własnych zestawów wskaźników, dostosowanych do krajowych wyzwań, uwarunkowań i ambicji.

W 2024 r. GUS jako koordynator procesu monitorowania realizacji celów Agendy 2030 w Polsce, kontynuował prace związane z monitorowaniem celów zrównoważonego rozwoju na poziomie krajowym – z zestawem wskaźników monitorujących krajowe priorytety w zakresie SDGs, jak również na poziomie globalnym – z danymi dla Polski. Inicjował także nowe działania w tym obszarze.

Na stronie internetowej Ministerstwa Rozwoju i Technologii opublikowano raport pn. „[Monitorowanie realizacji celów zrównoważonego rozwoju w Polsce – informacja wg stanu na koniec 2024 r.](#)”. Opracowanie zawiera opis wybranych działań na rzecz realizacji Agendy 2030 i jej celów w Polsce przeprowadzonych do końca 2024 r. przez rząd, samorządy, interesariuszy oraz Główny Urząd Statystyczny. GUS w roku 2024 kontynuował prace nad podejściem do monitorowania celów zrównoważonego rozwoju na niższych poziomach terytorialnych (regionalnym i lokalnym).



Inną publikacją, która przedstawia postępy w realizacji celów zrównoważonego rozwoju, jest raport pn. „[Realizacja celów zrównoważonego rozwoju w Polsce. Raport 2023](#)”. Aktualizuje on zawarte w przeglądzie z 2018 r. wnioski o nowe działania rozwojowe, szczególnie w obliczu wyzwań związanych z odbudową po pandemii COVID-19 i rosyjskiej agresji na Ukrainę. Zawiera 17 celów zrównoważonego rozwoju, a każdy z nich przedstawia najważniejsze postępy, wyzwania i kolejne kroki na drodze ku realizacji założeń Agendy 2030.

Cyfrowe Raporty SDG

Użytkownikom preferującym gotowe analizy podsumowujące osiągnięcia Polski we wdrażaniu SDG, GUS oferuje coroczne cyfrowe raporty SDG w postaci interaktywnych publikacji. Cyfrowa forma publikacji wpisuje się w światowe trendy rozpowszechniania informacji statystycznych. W 2020 r. z okazji 5-lecia Agendy 2030 ukazał się pierwszy z serii raportów „Raport 2020. Polska na drodze zrównoważonego rozwoju”.

Kolejne edycje raportu dotyczyły inkluzywnego wzrostu gospodarczego (2021), rozwoju zrównoważonego środowiskowo (2022), kobiet na drodze zrównoważonego rozwoju (2023) oraz dzieci w kontekście zrównoważonego rozwoju (2024).

Raporty SDG są dostępne pod adresem: raportsdg.stat.gov.pl

Eksperymentalnie na rzecz SDG

GUS koordynuje proces monitorowania Agendy 2030 i doskonali pomiar zrównoważonego rozwoju. Aby zapewnić jak najlepsze informacje dla decydentów, GUS wykorzystuje do monitorowania SDG innowacyjne metody i techniki łączenia danych. Pierwsze eksperymentalne wskaźniki SDG GUS opublikował w 2024 r. Do ich obliczenia zintegrował różne źródła danych, np. teledetekcję satelitarną czy dane geolokalizacyjne.

W 2024 r. GUS rozszerzył zakres tematyczny wskaźników eksperymentalnych SDG o nowe wskaźniki dotyczące ochrony bioróżnorodności (SDG 15). Zostały one opracowane przy wykorzystaniu analiz geoprzestrzennych.

Statystyki eksperymentalne SDG umożliwiają monitorowanie zrównoważonego rozwoju na niższych poziomach terytorialnych, wspierając analizę regionalnych różnicowań i dostarczając istotnych informacji dla samorządów i administracji rządowej. Dzięki tym danym zyskujemy również pełniejszy obraz realizacji SDG w Polsce. Wyniki dla tych wskaźników są dostępne na specjalnej witrynie dla statystyk eksperymentalnych: sdg.gov.pl/statistics_exp.



Zagadnienia konsumenckie

8.1. Udostępnianie danych

8.1. Udostępnianie danych

Udostępnianie danych statystycznych regulują przepisy prawne zawarte w ustawie z dnia 25 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1799).

Użytkownicy danych obsługiwani są przez Wydział Obsługi Klientów w GUS oraz Infolinię Statystyczną. Obsługa informacyjna odnosi się głównie do ogólnodostępnych zasobów Portalu Informacyjnego GUS, który zawiera m.in. bazy danych statystycznych, wyjaśnienia metodologiczne i inne informacje dotyczące działalności statystyki publicznej. Użytkownicy kierowani są również do zasobów Eurostatu, urzędów statystycznych innych krajów i organizacji międzynarodowych.



Obsługa użytkowników danych

W 2024 r. obsłużono **2 928** zamówień skierowanych do urzędu poprzez dostępne na Portalu Informacyjnym GUS formularze kontaktu, tj. Formularz zapytania o dane i Pytanie do GUS oraz korespondencję wysyланą przez ePUAP i pocztę tradycyjną.

Liczba zamówień według typów klientów w 2024 r.



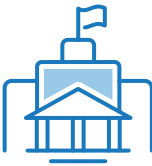
2928

skierowanych do GUS na Portalu Informacyjnym



691

przedsiębiorcy, stowarzyszenia, organizacje



205

administracja rządowa



631

osoby korzystające z danych w celach prywatnych



252

pracownicy naukowci uczelni



263

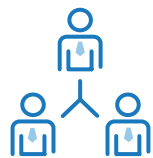
studenci

Kategorie danych według liczby zamówień w 2024 r.



626

inne



375

ludność, procesy demograficzne



259

ceny, wskaźniki cen



183

działalność przemysłowa



174

rynek pracy

Zapotrzebowanie na dane do analiz rynkowych składali przede wszystkim przedsiębiorcy, stowarzyszenia i organizacje. Administracja rządowa natomiast wnioskowała o statystyki do realizacji celów statutowych. Osoby korzystające z danych do celów prywatnych kierowały zapytania ze względu na swoje zainteresowania, czy inną działalność obywatelską. Z kolei placówki badawcze i pracownicy naukowcy wnioskowali o dane do projektów naukowych. Studenci potrzebowali danych do celów edukacyjnych.

Kategoria „inne” wskazywana była przez użytkowników, którzy potrzebowali danych z wielu dziedzin jednocześnie. Natomiast zagadnienie „ludność, procesy demograficzne” budziło duże zainteresowanie ze względu na dane migracyjne oraz kwestie związane ze starzeniem się społeczeństwa. Trzeci w kolejności temat „ceny, wskaźniki cen” to wynik codziennej obserwacji kosztów życia wśród konsumentów.

Działalność przemysłowa i rynek pracy to kolejne, według popularności obszary dotyczące analizy warunków gospodarczych w kraju.

Zapytania, które dotyczyły danych niepublikowanych na Portalu Informacyjnym GUS opiniowane były we właściwych merytorycznie jednostkach.

Bezpieczeństwo danych

Formularze kontaktu tj. Pytanie do GUS i Formularz Zapytania o dane uwzględniają klauzulę RODO. Zobowiązuje to użytkowników do zapoznania się z informacjami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych.

Dbanie o bezpieczeństwo danych osobowych regulują obowiązujące przepisy RODO. W procesie ich przetwarzania uczestniczą jedynie przygotowane i przeszkolone osoby, którym nadane zostały odpowiednie upoważnienia.

Umowy na udostępnianie danych – zawierane przede wszystkim z ośrodkami naukowymi i organami administracji publicznej – zawierają paragrafy w całości poświęcone RODO. Treści zapisów są każdorazowo weryfikowane przez Inspektora ds. ochrony w GUS (IODO).

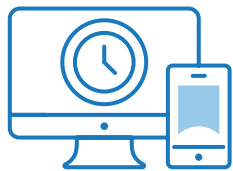
Pracownicy systematycznie uczestniczą w szkoleniach dedykowanych ochronie danych osobowych. W przypadku osób nowozatrudnionych szkolenie jest obowiązkowe i kończy się otrzymaniem certyfikatu.



Obsługa telefoniczna – Infolinia Statystyczna

Obsługa telefoniczna realizowana była pod numerem tel. 22 279 99 99 w dni robocze, od poniedziałku do piątku, w godzinach 8.00–15.00. W ramach Infolinii działało 7 kanałów poświęconych poszczególnym zagadnieniom, dla których nagrana jest zapowiedź odnośnie tematu konsultacji.

Kanały Infolinii:



Portal Informacyjny GUS
(automatyczna informacja)



Portal Sprawozdawczy



REGON



TERYT



Klasyfikacje Statystyczne

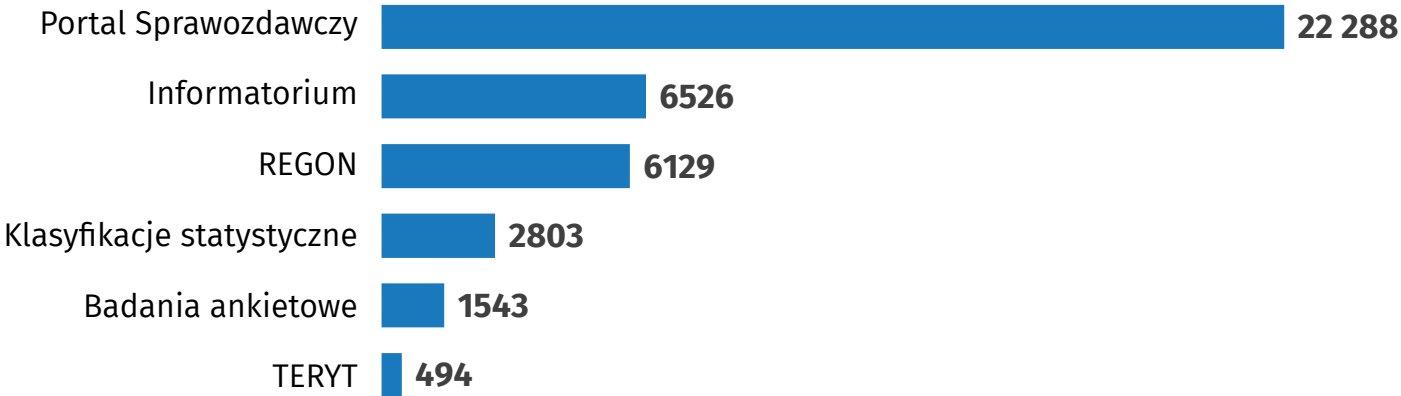


Informatorium



Badania ankietowe

Najczęściej wybierane kanały w ramach Infolinii Statystycznej w 2024 r.



Obsługa klientów ze szczególnymi potrzebami

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2024 r., obsługa informacyjna osób ze szczególnymi potrzebami odbywała się m.in. w oparciu o **przepisy ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się**. Klientom ze szczególnymi potrzebami zagwarantowano kontakt z urzędem poprzez sms/mms oraz fax. Informacja na ten temat została udostępniona w Biuletynie Informacji Publicznej GUS. Ponadto wydarzenia organizowane przez GUS, w tym np. IV Kongres Statystyki Publicznej, uwzględniają obecność tłumacza języka migowego oraz rozpoznanie, czy wśród uczestników wydarzenia są osoby z niepełnosprawnościami.

Aby zapewnić wysoki poziom obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami, pracownicy Wydziału Obsługi Klientów podnosili swoje kwalifikacje w ramach szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych. Uczestniczyli też w cyklicznych spotkaniach organizowanych przez Ministerstwo Cyfryzacji, pogłębiając tym samym wiedzę na temat zapewniania dostępności w urzędzie. Ponadto brali udział w licznych webinarach organizowanych przez GUS, PFRON oraz inne instytucje, które wspierają osoby ze szczególnymi potrzebami.





Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej

- 9.1.** Wsparcie potrzebujących
- 9.2.** Edukacja

9.1. Wsparcie potrzebujących

Nasz resort aktywnie uczestniczy w działaniach społecznych i akcjach charytatywnych. Oferujemy wsparcie osobom w trudnej sytuacji życiowej i angażujemy się w projekty wspierające rozwój lokalnych społeczności. Nie zapominamy o osobach z niepełnosprawnościami oraz naszych seniorach. Organizujemy też zbiórki dla zwierząt.

Pomoc humanitarna dla powodzian

W obliczu katastrofalnej powodzi, która nawiedziła Polskę we wrześniu 2024 roku, cała statystyka publiczna niósła pomoc najbardziej poszkodowanym. Pracownicy w całym kraju zorganizowali liczne akcje – od zbiórek żywności, odzieży i środków higienicznych po zbiórki pieniędzy.



Działania te przybrały różnorodne formy, wśród nich dominowały takie jak:

Zbiórki rzeczowe

- **GUS** przeprowadził zbiórkę rzeczową, która trwała od 18 do 30 września. Dzięki zaangażowaniu pracowników zebrano m.in. wodę, suchą żywność i środki czyszczące. W ciągu dwóch tygodni z GUS wyruszyło 5 transportów z darami do Stacji Uzdatniania Wody „Filtry” oraz przekazano 30 powerbanków do punktu w Urzędzie Dzielnicy Wola. Z obu lokalizacji dary trafiły do obszarów dotkniętych powodzią.
- Pracownicy **US Białystok** przekazali dary do oddziału Polskiego Czerwonego Krzyża oraz do Caritas Archidiecezji Białostockiej.
- W **US Bydgoszcz** zbierano m.in. żywność, środki higieniczne i artykuły pierwszej pomocy, które następnie przekazano Fundacji diversityPL.
- W budynku **US Gdańsk** zorganizowano zbiórkę darów rzeczowych dla osób poszkodowanych w powodzi. Zebrane artykuły, m.in. żywność, środki higieny, odzież i sprzęt pomocniczy przekazano do fundacji „Zupa Na Monciaku”.
- **US Kielce** przyłączył się do zbiórki organizowanej przez Urząd Miasta Kielce na rzecz osób poszkodowanych w powodzi.
- **US Kraków** brał udział w zbiórce rzeczowej zorganizowanej przez Urząd Miasta Krakowa. Ponadto przekazał dary osobie, która ucierpiała w wyniku powodzi.
- **US Lublin** przekazał zebrane dary dla osób poszkodowanych w powodzi do punktu Urzędu Miasta przy współpracy z Lubelskim Oddziałem PCK. Zebrano: wodę pitną w butelkach, suchą żywność, środki czystości i higieny osobistej.
- Pracownicy **US Łódź** wzięli udział w akcji pomocy dla powodzian i przekazali potrzebne rzeczy do Polskiego Czerwonego Krzyża.
- **US Olsztyn** przekazał środki czystości, żywność i artykuły pierwszej pomocy Ochotniczej Straży Pożarnej w Bartągu. Ponadto dołączył do zbiórki darów dla powodzian organizowanej przez Bank Żywności w Olsztynie.



ZBIÓRKA DLA POWODZIAN



MIEJSCE ZBIÓRKI:
HOL PRZY WEJŚCIU DO BUDYNKU GUS



GODZINY ZBIÓRKI:
8:00-13:00, OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU



ZESKANUJ KOD, ABY DOWIEDZIEĆ SIĘ,
CO AKTUALNIE ZBIERAMY





- W **US Opolu** zorganizowano zbiórkę m.in. butelkowanej wody pitnej, żywności, środków czystości i higieny osobistej, latarek, baterii, karmy dla zwierząt.
- Zbiórka darów dla powodzian odbyła się również w **US Szczecin**.
- We wszystkich oddziałach **US Warszawa** zorganizowane były zbiórki dla osób najbardziej poszkodowanych przez powódź. Zebrane dary przekazano respondentom biorącym udział w badaniach społecznych, ze zniszczonych przez powódź terenów powiatów: karkonoskiego, kłodzkiego oraz Jeleniej Góry.
- Pracownicy **US Zielona Góra** wraz ze statystykami lubuskimi zaangażowali się w zbiórkę najpotrzebniejszych rzeczy dla osób poszkodowanych przez powódź. Zebrane artykuły zostały przekazane do Miejskiego Centrum Kryzysowego przy Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Zielonej Górze. Stamtąd trafiły bezpośrednio do osób potrzebujących wsparcia.
- **ZWS** brał udział w zbiórce dla powodzian i zbierał m.in. środki czystości, żywność, latarki, karmę dla zwierząt.
- W czytelnii **CBS** została zorganizowana zbiórka dla powodzian z terenów Dolnego Śląska.
- **CIS** zorganizował wśród swoich pracowników zbiórkę artykułów higienicznych dla powodzian i przekazał je do punktu zbiórki m.st. Warszawy.

Pomoc finansowa

- **US Opolu** włączył się w zbiórkę pieniędzy dla poszkodowanych w powodzi osób. Za zebrane datki zakupiono m.in. miotły uliczne, łopaty, taczkę, worki na śmieci, rękawiczki.
- W ramach działań na rzecz powodzian zorganizowano Zbiórkę Koleżeńską Finansowo-Rzeczową w **US Warszawa**. Zebrane środki finansowe zostały przekazane na odbudowę Biblioteki Gminnej w Bardzie.
- W **US Zielona Góra** we współpracy z Organizacją Pracodawców Ziemi Lubuskiej były zbierane pieniądze na zakup pomp osuszających.

Inna pomoc humanitarna

Aktywnie wspieramy osoby w trudnej sytuacji życiowej. Nasze działania koncentrują się na społeczności lokalnej i praktycznym wsparciu potrzebujących.

Pracownicy **US Białystok** przekazali rzeczy zebrane podczas akcji „Wiosenne porządki w mojej szafie” do Sklepu Charytatywnego „My dla Innych”.

W ramach długoletniej współpracy z Gminą Krzyżanowice pracownicy **US Katowice** wzięli udział w przenoszeniu w nowe miejsce i porządkowaniu zalanego powodzią księgozbioru Filii Bibliotecznej w Chałupkach znajdującej się na polsko-czeskim przejściu granicznym.

US Kraków zaangażował się w pomoc strażakowi, który w wyniku pożaru stracił swój dom. Spłonęła część mieszkalna i dach, przez co budynek nie nadaje się do zamieszkania. Pracownicy urzędu zorganizowali zbiórkę pieniędzy, które zostały przeznaczone na wsparcie odbudowy domu.

US Warszawa kontynuował współpracę z Dziennym Domem Pomocy Społecznej w dzielnicy Włochy, wspierając uchodźców z Ukrainy. Pracownicy urzędu przekazali zgromadzone zasoby odzieży i akcesoriów,

które udostępniono potrzebującym. Osoby zainteresowane pomocą mogły, po wcześniejszym umówieniu wizyty, przyjść do siedziby urzędu i odebrać potrzebne rzeczy.

Kiermasze, zbiórki i akcje świąteczne

Przed świętami zorganizowaliśmy kiermasze, zbiórki i akcje wspierające osoby w trudnej sytuacji. Oprócz pomocy materialnej, działania te pozwoliły nam zacieśnić relacje i wzmocnić poczucie wspólnoty wśród pracowników.

Pracownicy **US Białystok** wsparli kolejny rok z rzędu Zespół Szkół Specjalnych. Podczas kiermaszu świątecznego zakupili ozdoby świąteczne przygotowane przez dzieci i ich rodziców. Całkowity dochód został przeznaczony na potrzeby edukacyjne placówki. W marcu 2024 r. w urzędzie zostały zorganizowane warsztaty kreatywne, w czasie których dzieci pracowników wykonały wielkanocne króliczki.

W siedzibie **US Bydgoszcz** przed Wielkanocą zorganizowano kiermasz rękodzieła. Pracownicy przekazali własnoręcznie wykonane ozdoby wielkanocne i wiosenne, które wystawiono na sprzedaż w intranecie.





Dochód z kermasu przeznaczono na leczenie i rehabilitację dzieci jednej z pracownic urzędu, u których zdiagnozowano nieuleczalną chorobę genetyczną. Dodatkowo urząd włączył się w akcję „Pamiętamy o Tobie – Św. Mikołaj i Ja” organizowaną przez Stowarzyszenie „Daj szansę” i Placówkę Opiekuńczo-Wychowawczą „Maluch” we Włocławku. Celem było spełnienie świątecznych marzeń dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych poprzez zakup prezentów, o które prosiły w listach do Mikołaja.

Pracownicy **US Katowice** wzięli udział w akcji „Metropolitalne Śniadanie Wielkanocne” poprzez organizację zbiórki żywności i artykułów pierwszej potrzeby dla osób samotnych i w trudnej sytuacji finansowej. Zebrane produkty przekazano Fundacji Wolne Miejsce, która prowadziła akcję wspólnie z Górnośląsko-Zagłębiowską Metropolią i Miastem Katowice. Ponadto wsparli inicjatywę „Uskrzydłamy! 2024” na rzecz dzieci i młodzieży ze Stowarzyszenia „Dom Aniołów Stróżów” z Katowic. Ponadto wzięli udział w Charytatywnym Kiermaszu Świątecznym, gdzie sprzedawano kartki, pierniczki, ozdoby choinkowe i inne rękodzieła wykonane przez podopiecznych Stowarzyszenia. Dochód ze sprzedaży oraz datki zostały przekazane na pomoc dzieciom z ubogich i wykluczonych społecznie rodzin ze Śląska i Zagłębia. Przed Bożym Narodzeniem w urzędzie odbył się Charytatywny Kiermasz Ciast i Prysmaków Świątecznych. Pracownicy przygotowali 35 różnych wypieków. Zebrane środki przeznaczono na leczenie byłego pracownika urzędu.



W ostatnim tygodniu listopada w **US Kielce** odbył się bożonarodzeniowy kiermasz rękodzieła. Dzięki zaangażowaniu pracowników udało się zebrać wszystkie rzeczy, które były na liście potrzeb dzieci z kieleckich domów dziecka. Prezenty zostały przekazane dzieciom wspólnie z Politechniką Świętokrzyską i innymi partnerami akcji „Przyjaciele Świętego Mikołaja”.

6 grudnia 2024 r. w **US Kraków** odbył się kiermasz świąteczny zorganizowany przez Stowarzyszenie Pomocy Socjalnej Gaudium et Spes. Sprzedawano ręcznie wykonane ozdoby świąteczne przygotowane przez uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej. Dochód ze sprzedaży przeznaczono na rehabilitację, zakup materiałów do zajęć oraz dofinansowanie wyjazdu dla podopiecznych stowarzyszenia. 20 grudnia 2024 r. pracownicy urzędu spotkali się na wspólnym kolędowaniu. Uczestnicy śpiewali kolędy, korzystając z przygotowanych śpiewników i przynieśli wigilijne przekąski. Spotkanie zakończyły życzenia świąteczne złożone przez Dyrektora US Kraków.

18 marca oraz 6 grudnia 2024 r. w **US Lublin** odbyły się kiermasze świąteczne. Pracownicy mogli kupić ozdoby, stroiki i kartki wykonane przez podopiecznych Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym – Koło w Lublinie. Dochód ze sprzedaży wsparł działalność stowarzyszenia.



US Łódź zorganizował kiermasze ozdób i prac wielkanocnych i bożonarodzeniowych wykonanych przez podopiecznych Stowarzyszenia Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Pokój”. Dochód ze sprzedaży został przeznaczony na wsparcie działalności stowarzyszenia i jego podopiecznych.

Pracownicy **US Olsztyn** od lat wspierają Fundację „Przyszłość dla Dzieci”, która opiekuje się blisko 500 chorymi i niepełnosprawnymi dziećmi z Warmii i Mazur. W ramach współpracy przekazują zabawki i słodycze, spełniając świąteczne marzenia podopiecznych fundacji. Dodatkowo urząd włączył się w XVIII edycję akcji „FOSa Dzieciom i Seniorom”, organizowanej przez Federację Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Celem akcji było przygotowanie paczek świątecznych dla najbardziej potrzebujących dzieci i seniorów. Zbierane były produkty spożywcze o długim terminie przydatności do spożycia, kosmetyki i środki czystości.

W **US Rzeszów** odbył się II Kiermasz z okazji Bożego Narodzenia. Dochód ze sprzedaży ozdób przeznaczono na zakup potrzebnych rzeczy dla podopiecznych Fundacji Podkarpackie Hospicjum dla Dzieci.

US Warszawa zorganizował Kiermasz Wielkanocny. Pracownicy mogli kupić rękodzieła i wielkanocne potrawy przygotowane przez Zespół CSR. Wydarzenie przyciągnęło wielu pracowników i pozwoliło zebrać znaczną kwotę na rzecz Fundacji Mamy Dzieci. Ponadto tradycyjnie zorganizowano Kiermasz Bożonarodzeniowy. Oprócz rękodzieła i ozdób świątecznych pracownicy mogli wymieniać się tzw. „nietrafionymi prezentami” oraz korzystać z ozdób i toreb prezentowych.

W kwietniu 2024 r. w **US Wrocław** został zorganizowany kiermasz wiosenny. Dochód z niego został przeznaczony dla ciężko chorej koleżanki. Kiermasz uatrakcyjniły aukcje ciekawych przedmiotów. W okresie świąt Bożego Narodzenia pracownicy urzędu zorganizowali zbiórkę pieniędzy na rzecz byłego pracownika, który jest osobą z niepełnosprawnością. Ponadto przygotowali paczkę świąteczną dla pracownika Oddziału w Wałbrzychu.



Szlachetna paczka

W grudniu pracownicy urzędów statystycznych wsparli ogólnopolską akcję „Szlachetna Paczka”. Przygotowali paczki z najpotrzebniejszymi rzeczami dla wybranych rodzin w trudnej sytuacji materialnej.

US Rzeszów przygotował „Szlachetną Paczkę” dla rodziny wychowującej niepełnosprawną córkę. Przekazano 24 paczki, w których znalazły się m.in. odkurzacz, żelazko, deska do prasowania, zimowe obuwie i odzież.

6 grudnia 2024 r. pracownicy **US Warszawa** w ramach tej samej akcji wsparli rodzinę z województwa mazowieckiego, przygotowując dla niej paczkę z żywnością, środkami czystości oraz sprzętem AGD/RTV. Zakupy zostały podzielone między pracowników, a po wspólnym pakowaniu paczka trafiła do Pani Krystyny. Całość koordynowano we współpracy z wolontariuszem. Finał akcji odbył się 14 grudnia podczas „Weekendu Cudów”.

Pracownicy Oddziału **US Wrocław** w Jeleniej Górze wzięli udział w akcji „Szlachetna Paczka” organizowanej wspólnie ze Szkołą Podstawową nr 2 w Jeleniej Górze. Pomoc trafiła do rodziny w trudnej sytuacji. Zebrano żywność i środki czystości.

Na paczkę mogła liczyć emerytowana pracownica z **US Kraków**. W ramach akcji „Pomocna Paczka” pracownicy zorganizowali zbiórkę potrzebnych rzeczy, które przekazali jej wraz z życzeniami.



Zbiórki na rzecz zwierząt

Nasi pracownicy regularnie angażują się w pomoc zwierzętom, zwłaszcza chorym i bezdomnym. Działania te są stałym elementem ich społecznego zaangażowania.

US Bydgoszcz zorganizował zbiórkę elektrośmieci na rzecz lokalnego schroniska dla zwierząt. Mieszkańcy miasta mogli oddawać zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny do specjalnych kontenerów. Każda tona elektroodpadów przekładała się na wsparcie finansowe dla schroniska, które dzięki akcji wymieniło najbardziej zużyte klatki dla zwierząt. Oddane przedmioty trafiły do profesjonalnych zakładów przetwarzania.

Pracownicy **US Gdańsk** włączyli się w zbiórkę karmy dla zwierząt. Do Informatorium można było przynosić jedzenie dla psów i kotów, które następnie przekazano potrzebującym czworonogom.

US Katowice po raz kolejny wsparł Miejskie Schronisko dla Bezdomnych Zwierząt. W ramach akcji „Czworonóg nasz kompan” pracownicy zebrali suchą karmę oraz inne produkty i akcesoria, które trafiły do podopiecznych schroniska.



W **US Kraków** przez cały październik trwała zbiórka rzeczy dla bezdomnych zwierząt. Pracownicy przekazali m.in. karmę (także specjalistyczną), legowiska, miski, ubranka, kuwetę, ręczniki i koce. Wszystkie dary trafiły do krakowskiego schroniska.

US Kielce zorganizował kiermasz domowych wypieków z okazji Tłustego Czwartku. Dochód z akcji przeznaczono na opiekę weterynaryjną bezdomnych zwierząt. Dodatkowo latem odbyła się zbiórka zakrętek i produktów dla schroniska w Sandomierzu.

US Łódź włączył się w obchody Światowego Dnia Kota. Pracownicy zbierali mokrą i suchą karmę dla grupy KOTYlion. W holu urzędu ustawiono pojemniki na dary, a w mediach społecznościowych i Intranecie opublikowano kolaż ze zdjęciami kotów należących do pracowników.

US Opole uczestniczył w akcji „Puszka dla głodnego brzuszka” dla podopiecznych Towarzystwa Opieki nad Zwierzętami. Akcja polegała na zebraniu pustych puszek po napojach, a za pieniądze z ich sprzedaży zakupiono karmę dla zwierząt.



US Szczecin zorganizował akcję „Kudłata Joga”, łączącą zajęcia jogi z promocją adopcji zwierząt ze schroniska w Dobrej. Dodatkowo pracownicy wsparli Fundację Na Pomoc Zwierzętom z Tereską w ramach inicjatywy „Zwierek albo psikus”, której celem jest utworzenie ośrodka pomocy dla szczeniąt i kociąt.

US Warszawa przeprowadził zbiórkę karmy i akcesoriów dla zwierząt pod opieką Stowarzyszenia Bezdomniaki Żabiwolskie. Ponadto w ramach inicjatyw zapobiegających bezdomności zwierząt do pracowników urzędu wysłano m.in. informacje o adopcji, sterylizacji zwierząt, możliwości przekazania 1,5% podatku oraz linki do bazarków charytatywnych wspierających schroniska.

US Wrocław przeprowadził zbiórkę karmy dla Schroniska dla Małych Zwierząt w Jeleniej Górze. Pracownicy przekazali karmę oraz środki finansowe, za które zakupiono dodatkowe produkty. W ramach akcji „Uwolnić psy z łańcuchów” zbierano podpisy pod projektem obywatelskim zakazującym trzymania psów na łańcuchach. Dodatkowo podczas zbiórki dla powodźnian zebrano karmę i akcesoria dla poszkodowanych zwierząt.

Inne zbiórki i akcje charytatywne

W 2024 roku braliśmy udział w różnych akcjach charytatywnych i wspieraliśmy lokalne inicjatywy społeczne. Nasze działania miały na celu realną pomoc potrzebującym w naszym otoczeniu. Należy tu wymienić **US Katowice**, w którym została zorganizowana akcja „Nasi Przyjaciele”. Jej celem było zachęcenie pracowników do przekazania 1,5% podatku na rzecz osób potrzebujących.

W maju **US Kraków** zorganizował zbiórkę dla osób bezdomnych z fundacji Dzieło Pomocy Św. Ojca Pio w Krakowie. Do akcji przyłączyli się pracownicy oddziałów w Zakopanem, w Nowym Sączu i Tarnowie, którzy wykazali się dużym zaangażowaniem i hojnością.

US Olsztyn przekazał Fundacji Dar Życia elektroniczne urządzenia i akcesoria. Zostały one wykorzystane podczas warsztatów prowadzonych przez fundację, na których uczestnicy uczą się ich obsługi, konserwacji i naprawy. Odzyskane w ten sposób wyposażenie trafia do osób w trudnej sytuacji, uczących się oraz seniorów. Ponadto urząd przekazał różne gadżety reklamowe, które posłużyły jako nagrody w loterii fantowej podczas 18. Rotariańskiego Pikniku Lotniczego. Dochód z wydarzenia zasilł Fundusz Stypendialny wspierający uzdolnioną młodzież z Warmii i Mazur.

Zespół CSR z **US Warszawa** kontynuował współpracę z dziennym Domem Pomocy Społecznej Dzielnicy Warszawa-Włochy. Działania obejmowały wsparcie dla obywateli Ukrainy oraz innych osób potrzebujących pomocy.



Wsparcie dzieci chorych i z domów dziecka

W 2024 roku regularnie angażowaliśmy się w pomoc dzieciom z domów dziecka oraz tym, które wymagały wsparcia w leczeniu. Działania miały charakter zarówno okresowy, jak i ciągły. Obejmowały zbiórki rzeczowe, finansowe oraz udział w akcjach charytatywnych. W grudniu pracownicy **US Białystok** przekazali paczki świąteczne dla siedmiorga dzieci z domów dziecka w Krasnem i Supraślu. Prezenty zostały zakupione z funduszy zebranych podczas Andrzejkowego Kiermaszu Ciast.

W ramach akcji „Pamiętamy o Tobie – Św. Mikołaj i Ja” w **US Bydgoszcz** zakupiono prezenty gwiazdkowe dla dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych we Włocławku i okolicach. Przez cały rok prowadzono w urzędzie zbiórkę nakrętek dla małego Szymka. Ponadto zachęcano do przekazywania 1,5% podatku na rzecz dzieci i bliskich pracowników urzędu.

Pracownicy **US Katowice** przekazali środki pielęgnacyjne i higieniczne dla nieuleczalnie chorych dzieci z Fundacji „Świetlikowo” w Tychach w ramach akcji „Pacuszka dla chorego maluszka”. Wzięli też udział w akcji wysyłania kartek urodzinowych dla Wiktorii, chorej na poraż-

nie mózgowe, oraz zorganizowali zbiórkę nakrętek na rzecz Kajetana i Martyny z Knurowa, chorujących na rdzeniowy zanik mięśni (SMA).

US Kraków prowadził zbiórkę plastikowych nakrętek na rzecz Leona, dziecka chorującego na SMA. Zebrany plastik był przekazywany do Centrum Don Guanella w Skawinie, które zajmuje się jego dalszym przetwarzaniem. Środki uzyskane ze sprzedaży nakrętek otrzymywała matka chłopca, aby sfinansować jego codzienną rehabilitację. Akcja trwała przez cały rok.

W **US Łódź** zorganizował zbiórkę artykułów dla dzieci z Domu Dziecka „Schronienie-Lniana”.

US Olsztyn współpracował z Fundacją „Przyszłość dla dzieci”. Pracownicy urzędu zebrali zabawki i słodycze, które przekazano dzieciom znajdującym się pod opieką fundacji. Fundacja zajmuje się pomocą dzieciom chorym i z niepełnosprawnościami z terenu Warmii i Mazur. Zbiórka miała charakter wewnętrzny i została przeprowadzona wśród pracowników urzędu.





Pracownicy **US Rzeszów** zorganizowali zbiórkę monet na rzecz wyjazdu do Zakopanego podopiecznych Domów dla dzieci „Mieszko, Dobrawa, Bolesław” w Rzeszowie. W wycieczce wzięło udział 38 dzieci. Kontynuowano też zbiórkę nakrętek dla Nikoli, chorej na porażenie mózgowe i padaczkę.

Zespół CSR w **US Warszawa** zorganizował dwa kiermasze – wielkanocny i bożonarodzeniowy. Dochód z nich przekazano fundacji wspierającej dzieci z placówki „Dom przy Nieborowskiej”. Ponadto przez cały rok zbierano plastikowe butelki i nakrętki na rehabilitację dziecka z niepełnosprawnością. W Zaułku wciąż działała „Szafa”, a odzież przynieszoną przez pracowników przekazywano m.in. mieszkańcom domów samotnych matek oraz Fundacji Chleb Życia wspierającej dzieci z ubogich rodzin. Ponadto wspierano podopiecznych Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej „Dom przy Nieborowskiej” we współpracy z Fundacją Mamy Dzieci.

US Wrocław Oddział Jelenia Góra aż trzykrotnie zorganizował zbiórkę słodczy i pieniędzy dla dzieci z Centrum „Dąbrówka”. Zakupiono 120 litrów soków i 31 musów owocowych. Słodczyce przekazano dzieciom z okazji zakończenia roku szkolnego, mikołajek i Bożego Narodzenia.

Wsparcie seniorów

Aktywnie wspieraliśmy seniorów, organizując spotkania edukacyjne, akcje charytatywne i działania integracyjne. Nasze inicjatywy obejmowały zarówno pomoc materialną, jak i współpracę z instytucjami działającymi na rzecz osób starszych. Przykładem był **US Białystok**, który podpisał porozumienie z Instytutem dla Zdrowej i Lepszej Starości. Pracownicy Ośrodka Badań i Analiz Gospodarki Senioralnej US Białystok uczestniczyli też w sympozjum „Lepsza jakość jesieni życia”, organizowanym przez instytut. Ponadto przedstawiciele ośrodka spotkali się z seniorami w Zaściankach, którym przedstawili wyniki Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 r. dla gminy Supraśl.

W ramach XIII edycji akcji „Każdy może pomóc” pracownicy **US Gdańsk** przygotowali paczkę świąteczną dla seniorki – Pani Weroniki. Zakupiono środki higieny, kawę, miód, ręczniki i inne potrzebne artykuły.

W Miejskiej Bibliotece Publicznej w Sosnowcu pracownicy **US Katowice** Oddział w Sosnowcu uczestniczyli w spotkaniu z osobami starszymi. Spotkanie było również okazją do promocji realizowanych przez urząd badań ankietowych. Informacje o badaniach ankietowych i sposobach weryfikacji ankietera były również przekazane podczas spotkania z klubem „Senior+” w Katowickim Centrum Seniora.

US Kielce również działa aktywnie na rzecz seniorów. Przed Wielkanocą zorganizował spotkanie dla emerytowanych pracowników, a w grudniu przygotował paczkę świąteczną dla pracownicy przebywającej w Domu Pomocy Społecznej PZN.

26 kwietnia w **US Kraków** odbył się dzień otwarty dla seniorów. Urząd odwiedziło ponad 100 emerytowanych pracowników. Zorganizowano wykład „Aktywny i zdrowy senior” oraz ćwiczenia. Spotkanie transmitowano do oddziałów w Chrzanowie, Nowym Sączu, Tarnowie i Zakopanem. W grudniu Oddział w Chrzanowie przeprowadził kampanię promocyjną wśród seniorów na zaproszenie Prezes Stowarzyszenia Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Chrzanowie.

Podczas XVIII edycji akcji FOSa w **US Olsztyn** zebrano paczki dla potrzebujących dzieci i seniorów z terenów wiejskich. Zbierano żywność, kosmetyki i środki czystości. Przeprowadzono także spotkanie edukacyjne w Domu Samopomocy „Ariadna”. Wyjaśniono sposób realizacji badań ankietowych i zasady weryfikacji ankietera.

W **US Opole** zorganizowano akcję „Koszyczek radości dla Seniora” dla podopiecznych DPS w Opolu. Zakupiono materiały do zajęć artystycznych i gry planszowe. Seniorzy przekazali własnoręcznie wykonane upominki. Ponadto w lutym została przeprowadzona zbiórka na rzecz DPS w Opolu.

US Poznań uczestniczył w Zespole Ekspertów ds. Polityki Senioralnej przy Wojewodzie Wielkopolskim. Przygotował też publikację o sytuacji osób starszych w regionie pt. „Sytuacja osób starszych w województwie wielkopolskim w 2023 r.”. Niezależnie od tych działań, w lutym pracownicy urzędu wsparli seniorów z hospicjum w Pile.

Na Politechnice Koszalińskiej przedstawiciel **US Szczecin** wygłosił wykład „Sytuacja osób starszych w Polsce w 2022 r.” dla słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku. W ramach innej inicjatywy, pracownicy urzędu



zorganizowali zbiórkę funduszy na zakup wyposażenia dla Szczecińskiego Hospicjum im. św. Jana Ewangelisty.

US Warszawa kontynuował współpracę z Domem Pomocy Społecznej Warszawa-Włochy. Wykorzystał w tym celu zaułkową „Szafę” – miejsce bezpłatnej wymiany odzieży i potrzebnych rzeczy. Ponadto pracownicy Mazowieckiego Ośrodka Badań Regionalnych US Warszawa zorganizowali cykl spotkań edukacyjnych pt. „Przychodzi statystyk do seniora” w dwóch lokalizacjach Centrum Aktywności Międzypokoleniowej.

Z okazji świąt Bożego Narodzenia wśród pracowników **US Wrocław** Oddział Jelenia Góra została zorganizowana zbiórka słodczy dla podopiecznych Dziennego Domu Pomocy Społecznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze. W ramach akcji zebrano 35 czekolad dla pensjonariuszy.

W **CBS** odbył się wykład dla grupy seniorów z warszawskiego Ośrodka Pomocy Społecznej Bielany. Biblioteka przygotowała też informację dotyczącą korzystania z czytelni, przesyłając materiały na ten temat do klubów seniora i uniwersytetów trzeciego wieku. Dodatkowo przeprowadziła informacyjną akcję mailingową o usługach CBS.





Biegi charytatywne na rzecz potrzebujących

Przez cały rok braliśmy udział w biegach organizowanych na rzecz różnych inicjatyw charytatywnych. Przykład takiego zaangażowania stanowią pracownicy **US Katowice**, którzy wraz z rodzinami wzięli udział w V Charytatywnym Biegu „Biegnij dla Aniołów” w Parku im. Tadeusza Kościuszki w Katowicach. Celem wydarzenia było wsparcie ponad 600 dzieci z trudnych środowisk, objętych opieką Stowarzyszenia „Dom Aniołów Stróżów”. Dochód ze sprzedaży biletów przeznaczono na pomoc psychologiczną i sfinansowanie posiłków dla dzieci.

US Olsztyn był gościem Dni Sportu w Szkole Podstawowej nr 6 im. K.I. Gałczyńskiego oraz Szkole Podstawowej nr 7 im. Ziemi Warmińskiej w Olsztynie. Wydarzenie zorganizowano z okazji Dnia Dziecka i zbliżającego się Euro 2024. Pracownicy urzędu kibicowali uczniom i przekazali gadżety reklamowe jako nagrody dla uczestników konkurencji sportowych. Ponadto dzieci pracowników urzędu reprezentowały instytucję w VIII Charytatywnym Biegu o Złotą Monetę, zorganizowanym przez Fundację „Przyszłość dla Dzieci”. Bieg był finałem akcji „Dobro Oddaje” i wspierał chore oraz niepełnosprawne dzieci z Warmii i Mazur.

Zawodnicy Grupy Biegowej Statystyka Lubuska uczestniczyli w 18. edycji Biegu „Policz się z cukrzycą” w Zielonej Górze. Wydarzenie wspierało zakup pomp insulinowych dla kobiet w ciąży chorujących na cukrzycę.

Betlejemskie Światło Pokoju

GUS po raz siódmy uczestniczył w akcji przekazania Betlejemskiego Światła Pokoju organizowanej przez Związek Harcerstwa Polskiego. Symboliczny ogień został odebrany przez Prezesa GUS, dr. Dominika Rozkrutę, w imieniu pracowników urzędu. Akcja odbywała się pod hasłem „Kochaj czynem” i koncentrowała się na promowaniu codziennego zaangażowania w działania na rzecz innych.

Wielka Zbiórka Książek w GUS

Departament Edukacji i Komunikacji oraz Centralna Biblioteka Statystyczna po raz ósmy włączyli się do akcji Wielkiej Zbiórki Książek. Przez cały wrzesień w urzędzie działał punkt zbiórki. Zebrane książki przekazano Fundacji Zaczytani.org. W efekcie trafiły one do szpitali, domów dziecka, domów seniora, centrów krwiodawstwa i domów samotnej matki w różnych częściach kraju. Dzięki zaangażowaniu pracowników zebrano 465 książek.



8

zbiórek książek



465

zebranych książek



332

książek dla dorosłych



133

książek dla dzieci

Akcja Przekaż 1,5% podatku

W ramach działań z zakresu społecznej odpowiedzialności, **GUS** przeprowadził akcję informacyjną pod nazwą „Przekaż 1,5% podatku”. Jej celem było zachęcenie pracowników do przekazania 1,5% podatku dochodowego na rzecz wybranych organizacji pożytku publicznego (OPP). Pracownicy mieli możliwość zgłoszenia organizacji, które wspierały ich bliskich lub były powiązane ze środowiskiem statystycznym. Hasło kampanii brzmiało: „Pokażmy, że statystycy potrafią pomagać innym!”. Łącznie zgłoszono 31 OPP, których listę opublikowano na Portalu Korporacyjnym Intranet.

Webinar „Rozliczenie PIT za 2023 rok”

Z inicjatywy **GUS** w lutym 2024 r. eksperci z Izby Administracji Skarbowej w Warszawie przeprowadzili webinar na temat rozliczenia podatku dochodowego za 2023 rok. Pracownicy zapoznali się z aktualnymi zasadami rozliczania PIT, w tym z najnowszymi zmianami obowiązującymi za miniony rok. Prelegenci omówili m.in. rodzaje zeznań podatkowych, zasady rozliczania dochodów małoletnich dzieci, ulgę PIT-0, a także kwestie dopłat i zwrotów podatku. Przekazali również praktyczne wskazówki dotyczące prawidłowego wypełniania deklaracji. W webinarze uczestniczyło 591 pracowników. W trakcie spotkania uczestnicy zadawali pytania za pośrednictwem czatu. Wszystkie opublikowano w Intranecie.

9.2. Edukacja

Prowadzimy działania edukacyjne, które przybliżają uczestnikom rolę statystyki publicznej oraz zasady funkcjonowania systemu statystycznego w Polsce. Ich celem jest pokazanie, w jaki sposób dane statystyczne wspierają podejmowanie decyzji – zarówno w instytucjach, jak i wśród obywateli.

Działalność edukacyjna

W 2024 roku **GUS** zorganizował szereg spotkań i zajęć edukacyjnych, które przybliżyły uczestnikom, czym zajmuje się statystyka publiczna i jak można korzystać z danych GUS w praktyce. W wydarzeniach brali udział uczniowie, studenci oraz słuchacze Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Spotkania miały formę wykładów, warsztatów oraz prezentacji i były okazją do rozmowy o danych, ich źródłach i zastosowaniach w codziennym życiu.



1 207

działań edukacyjnych



62 776

wszystkich odbiorców
działań edukacyjnych



- W lutym odbyły się zajęcia dla uczniów XL Liceum Ogólnokształcącego im. S. Żeromskiego w Warszawie. Pracownik Departamentu Programowania, Koordynacji Badań i Rejestrów omówił system statystyki publicznej, zakres badań GUS, źródła danych, metody realizacji badań oraz funkcjonowanie Portalu Sprawozdawczego.
- W lutym, marcu i październiku GUS odwiedzili uczniowie Zespołu Szkół Stenotypii i Języków Obcych. Pracownicy Departamentu Handlu i Usług oraz Departamentu Edukacji i Komunikacji w pierwszej części spotkania przedstawili informacje o działalności GUS, zasadach prowadzenia badań oraz konkursach dla młodzieży. Druga część zajęć dotyczyła zagadnień związanych z inflacją i metodami jej pomiaru.
- W maju odbyły się zajęcia dla uczniów LXXII Liceum Ogólnokształcącego im. gen. Jakuba Jasińskiego w Warszawie. Uczniowie poznali podstawy statystyki publicznej, uczestniczyli w quizie tematycznym oraz odwiedzili Centralną Bibliotekę Statystyczną, gdzie zapoznali się z jej zasobami i publikacjami.
- W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowano spotkanie w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Bytomiu. Pracownicy Departamentu Handlu i Usług przedstawili zadania GUS oraz zagadnienia związane z inflacją. W zajęciach uczestniczyli uczniowie klas o profilach hotelarskim i turystycznym.

- Na prośbę Ministerstwa Rozwoju i Technologii w maju przeprowadzono zdalne zajęcia dotyczące platformy DBW. Spotkanie poprowadził pracownik Departamentu Opracowań Statystycznych.
- Departament Edukacji i Komunikacji przeprowadził cykl wykładów dla słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku na Politechnice Warszawskiej. Omówiono znaczenie statystyki publicznej, sposoby pozyskiwania danych, publikacje na stronie stat.gov.pl oraz aplikacje i bazy danych: DBW, SMUP, SVS.
- 10 maja **GUS** uczestniczył w Dniach Otwartych Funduszy Europejskich. Pracownicy przygotowali stoiska tematyczne prezentujące projekty współfinansowane ze środków UE. Podczas prelekcji omówiono założenia i efekty wybranych projektów. W wydarzeniu uczestniczyli m.in. uczniowie klas piątych szkoły podstawowej, którzy poznali działalność GUS oraz Systemu Monitorowania Usług Publicznych.

Pracownicy Urzędów Statystycznych prowadzili również działania edukacyjne w regionach, dostosowane do grup docelowych. Zajęcia miały formę lekcji, warsztatów i seminariów, co wspierało popularyzację wiedzy statystycznej.



Olimpiada Statystyczna

W marcu zakończyła się VIII edycja Olimpiady Statystycznej, której organizatorami są Główny Urząd Statystyczny oraz Polskie Towarzystwo Statystyczne. Wydarzenie objęte było patronatami m.in. wojewodów, marszałków województw oraz kuratorów oświaty. W zmaganiach mogli brać udział uczniowie wszystkich typów szkół ponadpodstawowych. Rywalizacja odbywała się w trzech etapach – szkolnym, okręgowym i centralnym.

Głównym celem Olimpiady było upowszechnienie wiedzy i rozwijanie umiejętności z zakresu statystyki w obszarze analiz społeczno-gospodarczych. W roku szkolnym 2023/2024 zgłosiło się około 5700 uczniów z ponad 690 szkół ponadpodstawowych. VIII edycja na poziomie szkolnym i okręgowym odbyła się przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji online do wypełniania testów. Etap centralny został przeprowadzony stacjonarnie w siedzibie GUS.

Po pięciu miesiącach zmagania i trzech etapach konkursu w marcu 2024 r. wyłoniono zwycięzców VII Olimpiady Statystycznej.

- I miejsce – Alan Bogdan z II Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Śniadeckiego w Kielcach
- II miejsce – Michał Morzuch z VI Liceum Ogólnokształcącego im. Wacława Sierpińskiego w Gdyni
- III miejsce ex aequo – Filip Nowicki z Liceum Ogólnokształcącego im. Bolesława Prusa w Skierniewicach oraz Marek Wałęga z V Liceum Ogólnokształcącego im. Augusta Witkowskiego w Krakowie

Laureaci i finaliści otrzymali nagrody rzeczowe ufundowane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, Polskie Towarzystwo Statystyczne oraz Główny Urząd Statystyczny (bony podarunkowe i upominki). Dodatkowo uzyskali preferencyjne warunki rekrutacji na wielu uczelniach wyższych – dodatkowe punkty lub możliwość przyjęcia bez standardowego procesu rekrutacyjnego.

ZAPISZ SIĘ JUŻ DZIŚ!

STWÓRZ ZESPÓŁ
Przeżyj przygodę,
której nikt nie ma w swoich
statystykach!

**EUROPEJSKI KONKURS
STATYSTYCZNY**

Konkurs dla uczniów szkół podstawowych (VII i VIII klasa)
oraz uczniów szkół ponadpodstawowych

Europejski Konkurs Statystyczny

Europejski Konkurs Statystyczny (EKS) to międzynarodowe przedsięwzięcie skierowane do uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych. Jego celem jest popularyzacja statystyki wśród uczniów oraz zachęcenie nauczycieli do korzystania z oficjalnych danych podczas zajęć z młodzieżą. Udział w konkursie umożliwia poznanie źródeł danych statystycznych, ich interpretację oraz wyciąganie wniosków na podstawie zdobytej wiedzy. Konkurs promuje także rolę statystyki publicznej w życiu społecznym oraz pracę zespołową.

W roku szkolnym 2023/2024 odbyła się VII edycja konkursu. Wzięło w niej udział 20 krajów. Z polskich szkół zgłosiło się 1123 uczestników, tworząc 417 drużyn: 260 uczniów w 100 zespołach w kategorii szkół podstawowych, 863 uczniów w 317 zespołach w kategorii szkół ponadpodstawowych.

Po zakończeniu fazy krajowej zwycięskie zespoły przygotowały filmy na temat: „Kiedyś było lepiej... Prawda czy fałsz?”. Zadanie polegało na wykorzystaniu oficjalnych statystyk do potwierdzenia lub obalenia tezy, że dawniej warunki życia były lepsze niż obecnie. Najlepsze cztery polskie filmy (po dwa z każdej kategorii) zostały zaprezentowane na forum europejskim.

Finał VII edycji odbył się 10 czerwca 2024 r. w siedzibie GUS. Uczestnicy wzięli udział w warsztatach dotyczących zagadnienia inflacji, powiązanego z tematyką prezentacji przygotowanych w II etapie części krajowej. Spotkanie umożliwiło pogłębienie wiedzy oraz wyjaśnienie wątpliwości związanych z analizą danych. Następnie odbyło się uroczyste wręczenie nagród w obecności Kierownictwa GUS.





Konkurs Prezesa GUS na najlepszą pracę magisterską i doktorską

W 2024 r. miała miejsce kolejna edycja konkursu na najlepszą pracę magisterską i doktorską z zakresu statystyki. Jego celem jest wyłonienie najlepszych prac naukowych w obszarze statystyki oraz popularyzacja wiedzy o statystyce i jej zasobach informacyjnych. W edycji 2024 przyjęto 13 prac magisterskich oraz 12 prac doktorskich.

Uczestnikami konkursu mogą być absolwenci studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich – w części dotyczącej prac magisterskich, oraz absolwenci studiów doktoranckich – w części dotyczącej prac doktorskich. Do konkursu zgłaszane są prace obronione na uczelniach publicznych i niepublicznych.

Decyzją komitetu konkursowego w 2024 r. laureatami w zakresie prac magisterskich zostali:

- I miejsce – Juliusz Kacprzak z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, za pracę pt. „Konwergencja technologiczna państw Unii Europejskiej w latach 1995–2021”,
- II miejsce Ex aequo – Pani Kinga Nowacka z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, za pracę pt. „Cyfryzacja – wartość dodana czy nowy wymóg? Analiza poziomu digitalizacji w państwach Unii Europejskiej w latach 2016–2021” oraz Pani Konstancja Piksa z Politechniki Gdańskiej, za pracę pt. „Modelowanie przestrzenno-czasowe cen nieruchomości mieszkalnych w Polsce w latach 2013–2021”,
- III miejsce – Pan Sławomir Sz wajkosz z Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, za pracę pt. „Kredyt dobry czy zły? Struktura kapitału spółek giełdowych w warunkach niskich i wysokich stóp procentowych”.



W kategorii na najlepszą pracę doktorską laureatami zostali:

- I miejsce – Pan Adam Juszcak z Uniwersytetu Łódzkiego, za pracę pt. „Zastosowanie danych skrapowanych i skanowanych w pomiarze inflacji”,
- II miejsce – Pani Katarzyna Walerysiak-Grzechowska z Uniwersytetu Łódzkiego, za pracę pt. „Wpływ zmian demograficznych na wzorce konsumpcji gospodarstw domowych w Polsce”,
- III miejsce – Pani Karolina Pokorska z Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, za pracę pt. „Rozwój Przemysłu 4.0 a atrakcyjność inwestycyjna państw Unii Europejskiej ze szczególnym uwzględnieniem Polski”.





EMOS – europejski standard edukacji statystycznej

European Master in Official Statistics (EMOS) to międzynarodowy program studiów magisterskich, którego celem jest kształcenie wysoko wykwalifikowanych kadr dla potrzeb statystyki publicznej oraz instytucji zarządzających zasobami danych. Program, realizowany we współpracy uczelni wyższych z krajowymi i zagranicznymi urzędami statystycznymi, odzwierciedla ideę wspólnej edukacji statystycznej w Europie.

Certyfikat EMOS posiadają obecnie trzy polskie uczelnie:

- Politechnika Gdańska,
- Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie,
- Uniwersytet Łódzki.

Program oferuje unikalne połączenie wiedzy teoretycznej i praktycznych umiejętności. Uczestnicy uczą się m.in.:

- projektowania badań statystycznych i zarządzania złożonymi procesami badawczymi,
- opracowywania zaawansowanych analiz statystycznych z wykorzystaniem danych z wielu źródeł,
- interpretowania wyników w kontekście zjawisk społeczno-gospodarczych i podejmowania na ich podstawie decyzji,
- organizacji pracy i zarządzania w zmieniającym się środowisku informatycznym.

Dodatkową wartością jest możliwość udziału w stażach, szkołach letnich, warsztatach i seminariach, które sprzyjają zdobywaniu doświadczenia i budowaniu kontaktów zawodowych w środowisku międzynarodowym. Szczegóły: emos.stat.gov.pl



Kongres Statystyki Polskiej – kształtowanie przyszłych danych

Kongres Statystyki Polskiej to największe i najważniejsze forum dyskusji o roli, wyzwaniach i kierunkach rozwoju statystyki publicznej w Polsce. To cykliczne wydarzenie, które od lat gromadzi specjalistów, decydentów, naukowców i praktyków zajmujących się analizą danych, gospodarką, polityką społeczną, technologią i komunikacją.

Organizowany przez Główny Urząd Statystyczny kongres stanowi platformę wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy przedstawicielami administracji publicznej, środowisk akademickich, organizacji międzynarodowych oraz sektora prywatnego. Jego celem jest nie tylko popularyzacja statystyki jako narzędzia wspierającego podejmowanie decyzji, lecz także budowanie społeczności ekspertów, którzy wspólnie wyznaczają kierunki rozwoju danych w dynamicznie zmieniającym się świecie.