



Koszty pracy w 2024 r.

Labour costs in 2024



Koszty pracy w 2024 r.

Labour costs in 2024

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy Statistical Office in Bydgoszcz

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Ośrodek Badań i Analiz Rynku Pracy
Statistical Office in Bydgoszcz, Centre for Labour Market Surveys and Analyses

pod kierunkiem
supervised by
Leszek Kozłowski

Zespół autorski

Author team

Ilona Lipczyńska, Patrycja Plewińska, Larysa Skrzyszewska, Danuta Wódzka

Tłumaczenie

Translation

Zbigniew Osypiuk

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Adam Mańkowski

ISSN 1506 – 6711

Publikacja dostępna na stronie internetowej

Publication available on website:

stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

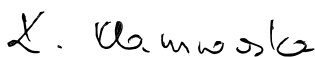
Rok 2024 okazał się dla polskiego rynku pracy czasem istotnych zmian, które – choć różnorodne i często niejednoznaczne – wyraźnie kształtują kierunek rozwoju gospodarki. Rosnące koszty pracy, zmiany w strukturze zatrudnienia oraz zróżnicowanie regionalne stają się dziś nie tylko przedmiotem analiz statystycznych, lecz także ważnym sygnałem dla pracodawców, pracowników, analityków i decydentów.

Oddajemy w Państwa ręce publikację „Koszty pracy w 2024 r.”, przygotowaną na podstawie cyklicznego, czteroletniego badania. To szczegółowe opracowanie umożliwia pogłębioną analizę pełnej struktury kosztów ponoszonych przez pracodawców – począwszy od wynagrodzeń zasadniczych, przez składki na ubezpieczenia społeczne, po nakłady na szkolenia, bezpieczeństwo i higienę pracy oraz świadczenia pozapłacowe. Zebrane dane pozwalają dostrzec tendencje, obserwować dynamikę kosztów pracy, a także uchwycić istotne różnice pomiędzy sektorami własności i rodzajami działalności oraz coraz bardziej wyraziste zróżnicowanie regionalne. Sposób prezentacji danych, obejmujący zestawienia tabelaryczne i grafiki, ułatwia samodzielną analizę oraz interpretację najważniejszych informacji.

Mamy nadzieję, że opracowanie stanie się nie tylko źródłem wiedzy, lecz także praktycznym narzędziem wspierającym strategiczne decyzje zarówno w obszarze polityki kadrowej i inwestycyjnej, jak i działań na poziomie regionalnym i krajowym.

Zapraszamy do zapoznania się z innymi publikacjami tematycznymi na stronie [Głównego Urzędu Statystycznego](#). Zachęcamy także do dzielenia się uwagami i sugestiami, które pomagają nam udoskonalać sposób prezentacji danych oraz lepiej dostosowywać kolejne edycje publikacji do Państwa potrzeb.

p.o. Dyrektora
Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy



Katarzyna Klamrowska

Prezes
Głównego Urzędu Statystycznego



dr hab. Marek Cierpiat-Wolan

Preface

The year 2024 proved to be a time of significant changes for the Polish labour market. Although diverse and often ambiguous, these changes clearly shape the direction of the country's economic development. Rising labour costs, changes in the employment structure and increasing differences between regions have become not only the subject of statistical analyses, but also an important indicator for employers, employees, analysts and decision-makers.

We are pleased to present to you the 'Labour costs in 2024' publication, prepared on the basis of a cyclical survey conducted every four years. This comprehensive study allows an in-depth analysis of the full structure of costs borne by employers, from basic wages and salaries and social insurance contributions to expenditure on training, occupational health and safety, and non-wage benefits. The collected data make it possible to identify trends, observe the labour cost dynamics and capture important differences between the ownership sectors and types of activity. It also shows increasingly pronounced differences between regions. The way the data are presented – including tables and graphics – makes it easier to independently analyse and interpret key findings.

We hope that this study, in addition to being a source of knowledge, will also serve as a practical tool supporting strategic decisions in the areas of human resources and investment policy, and those relating to activities at regional and national levels.

We would like to encourage you to explore other thematic publications available on the [Statistics Poland](https://stat.gov.pl) website. We would also welcome any comments and suggestions that may help us improve the way we present data and better adapt future editions of this publication to your needs.

Acting Director
of the Statistical Office in Bydgoszcz



Katarzyna Klamrowska

President
Statistics Poland



Marek Cierpień-Wolan, Assoc. Prof.

Spis treści

Przedmowa	Preface	3-4
Spis tablic	List of tables	5-6
Spis wykresów	List of charts	6
Spis map	List of maps	6
Objaśnienia znaków umownych	Symbols	7
Ważniejsze skróty	Major abbreviations	7-8
Synteza	Executive summary	9-18
Uwagi metodologiczne	Methodological notes	19-24

Contents

Spis tablic

Tablica 1.	Ważniejsze wyniki badania Koszty pracy	Major results of the Labour Cost Survey	12
------------	--	---	----

List of tables

Spis tablic w Excel

Tabl. 1.	Oszacowania względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych sprawozdania o kosztach pracy w 2024 r.	Estimates of relative standard errors of estimators for selected result items of the Labour Cost Survey for 2024
Tabl. 2.	Struktura jednostek objętych sprawozdaniem w 2024 r.	Structure of the units covered by the survey in 2024
Tabl. 3.	Przeciętne zatrudnienie według rodzajów działalności w 2024 r.	Average paid employment by kind of activity in 2024
Tabl. 4.	Struktura zatrudnienia w jednostkach według wielkości i sektora własności w 2024 r.	Structure of paid employment by size of unit and ownership sector in 2024
Tabl. 5.	Struktura czasu pracy opłaconego przypadającego przeciętnie na 1 zatrudnionego w 2024 r.	Structure of working time paid per employee in 2024
Tabl. 6.	Przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego w 2024 r.	Average monthly labour cost per employee in 2024
Tabl. 7.	Przeciętny koszt pracy 1 godziny opłaconej w 2024 r.	Average labour cost per hour paid in 2024
Tabl. 8.	Przeciętny koszt pracy 1 godziny przepracowanej w 2024 r.	Average labour cost per hour worked in 2024
Tabl. 9.	Struktura kosztów pracy według składników w 2024 r.	Structure of labour costs by component in 2024
Tabl. 10.	Płacowe i pozapłacowe koszty pracy przypadające na 1 zatrudnionego według rodzajów działalności w 2024 r.	Wage and non-wage labour costs per employee by kind of activity in 2024

List of Excel tables

Spis tablic w Excel (dok.)

List of Excel tables (cont.)

Tabl. 11.	Płacowe i pozapłacowe koszty pracy przypadające na 1 zatrudnionego według rodzajów działalności w sektorze publicznym w 2024 r.	Wage and non-wage labour costs per employee by kind of activity in the public sector in 2024
Tabl. 12.	Płacowe i pozapłacowe koszty pracy przypadające na 1 zatrudnionego według rodzajów działalności w sektorze prywatnym w 2024 r.	Wage and non-wage labour costs per employee by kind of activity in the private sector in 2024
Tabl. 13.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w 2024 r.	Total average monthly gross wage and salary in 2024
Tabl. 14.	Struktura przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego według wybranych składników i rodzajów działalności w 2024 r.	Structure of the average monthly wage and salary by selected components and kind of activity in 2024
Tabl. 15.	Podstawowe mierniki kosztów pracy według województw i wybranych rodzajów działalności w 2024 r.	Basic measures of labour costs by voivodship and selected kinds of activities in 2024
Tabl. 16.	Udział wynagrodzeń osobowych w wynagrodzeniach i świadczeniach ogółem na 1 zatrudnionego i 1 miesiąc w 2024 r.	Share of personal wages and salaries in total wages and salaries and benefits per employee and per month in 2024

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1.	Struktura kosztów pracy	Chart 1.	Structure of labour costs	10
Wykres 2.	Struktura kosztów pracy według składników w 2024 r.	Chart 2.	Structure of labour costs by component in 2024	11
Wykres 3.	Przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego według sekcji PKD 2007 w 2024 r.	Chart 3.	The average monthly labour cost per employee by NACE Rev. 2 section in 2024	15
Wykres 4.	Koszt pracy 1 godziny opłaconej i 1 godziny przepracowanej według sekcji PKD 2007 w 2024 r.	Chart 4.	Labour cost per hour worked and per hour paid by NACE Rev. 2 section in 2024	16

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego według województw w 2024 r.	Map 1.	The average monthly labour cost per employee by voivodship in 2024	12
Mapa 2.	Koszt pracy 1 godziny opłaconej według województw w 2024 r.	Map 2.	Labour cost per hour paid by voivodship in 2024	13
Mapa 3.	Koszt pracy 1 godziny przepracowanej według województw w 2024 r.	Map 3.	Labour cost per hour worked by voivodship in 2024	14

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (–)	oznacza, że zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji means that names of groupings from the classification applied are presented in an abbreviated form
„W tym” 'Of which'	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy means that not all elements of the sum are given

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Complete name
tys.	tysiąc thousand
zł PLN	złoty
PKD NACE	Polska Klasyfikacja Działalności Statistical Classification of Economic Activities in the European Community
Sekcje PKD 2007 NACE Rev. 2 sections	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę x	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzowanych Electricity, gas, steam and air conditioning supply
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja x	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities
Działy PKD 2007 NACE Rev. 2 divisions	
Produkcja skór i wyrobów skórzanych x	Produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych Manufacture of leather and related products
Produkcja wyrobów z drewna, korka słomy i wikliny Manufacture of products of wood, cork, straw and wicker	Produkcja wyrobów z drewna oraz korka z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture; manufacture of articles of straw and plaiting materials
Produkcja koksu i produktów rafinacji ropy naftowej x	Wytwarzanie i przetwarzanie koksu i produktów rafinacji ropy naftowej Manufacture of coke and refined petroleum products
Produkcja wyrobów farmaceutycznych Manufacture of pharmaceutical products	Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations

Działy PKD 2007 NACE Rev. 2 divisions	
Produkcja wyrobów z metali Manufacture of metal products	Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Produkcja maszyn i urządzeń x	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana Manufacture of machinery and equipment n.e.c.
Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep x	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli Manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers
Gospodarka odpadami; odzysk surowców x	Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców Waste collection, treatment and disposal activities; materials recovery
Budowa budynków x	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków Construction of buildings
Budowa obiektów inżynierii lądowej i wodnej x	Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej Civil engineering
Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi oraz ich naprawa x	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles
Handel hurtowy Wholesale trade	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
Handel detaliczny Retail trade	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
Transport lądowy i rurociągowy Land and pipeline transport	Transport lądowy oraz transport rurociągowy Land transport and transport via pipelines
Gastronomia Catering	Działalność usługowa związana z żywnością Food and beverage service activities
Finansowa działalność usługowa Financial service activities	Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych Financial service activities, except insurance and pension funding
Ubezpieczenia, reasekuracja i fundusze emerytalne Insurance, reinsurance and pension funding	Ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego Insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security
Działalność związana z turystyką	Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
Tourism activities	Travel agency, tour operator reservation service and related activities

Synteza

Executive summary

Badanie kosztów pracy jest przeprowadzane cyklicznie co 4 lata metodą reprezentacyjną w podmiotach o liczbie pracujących 10 osób i więcej. Zakres i metodologia badania są oparte na regulacjach Unii Europejskiej, w szczególności na Rozporządzeniu Rady (WE) nr 530/1999 dotyczącym statystyk strukturalnych odnoszących się do zarobków i kosztów pracy¹. Badanie to jako jedyne umożliwia wyodrębnienie wszystkich istotnych **składników kosztów pracy**, ze szczególnym uwzględnieniem składników wynagrodzeń osobowych.

Niniejsza publikacja przedstawia podstawowe dane i informacje na temat kosztów pracy w Polsce, poniesionych przez pracodawców w 2024 r. Aby umożliwić samodzielną analizę, wyniki badania zostały załączone w arkuszu kalkulacyjnym.

1. Struktura kosztów pracy

Koszty pracy to ogół wydatków ponoszonych przez pracodawców w celu zatrudnienia pracowników. Obejmują one sumę wynagrodzeń brutto i kosztów pozapłacowych (m.in. składki na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe opłacane przez pracodawcę oraz wydatki na doskonalenie, kształcenie i przekwalifikowanie kadr), pomniejszone o otrzymane dotacje.

The Labour Cost Survey is conducted every four years using the representative method in entities with 10 or more employed persons. The scope and methodology of the survey are based on European Union regulations, in particular on Council Regulation (EC) No 530/1999 concerning structural statistics on earnings and on labour costs¹. This survey is the only one that allows for the identification of all significant **components of labour costs**, with particular emphasis on the components of personal wages and salaries.

This publication presents basic data and information on labour costs in Poland incurred by employers in 2024. To enable independent analysis, the survey results are included in a spreadsheet.

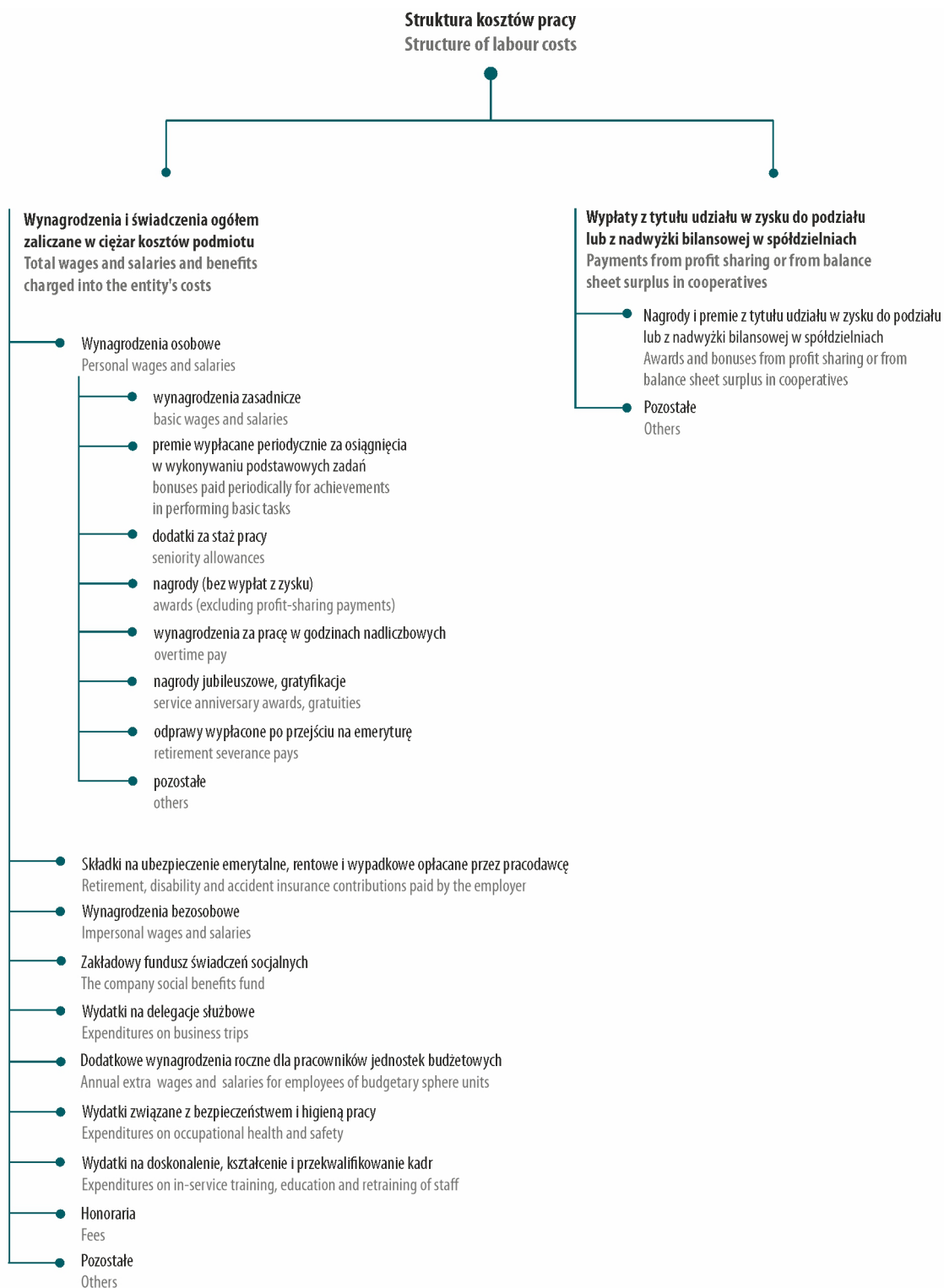
1. Structure of labour costs

Labour costs are the total expenditure borne by employers for employing staff. They include the sum of gross wages and salaries and non-wage costs (including contributions to compulsory retirement, disability and accident insurance paid by the employer, as well as expenditures on in-service training, education and retraining of staff), less any subsidies received.

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/HTML/?uri=CELEX:01999R0530-20090807>

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01999R0530-20090807>

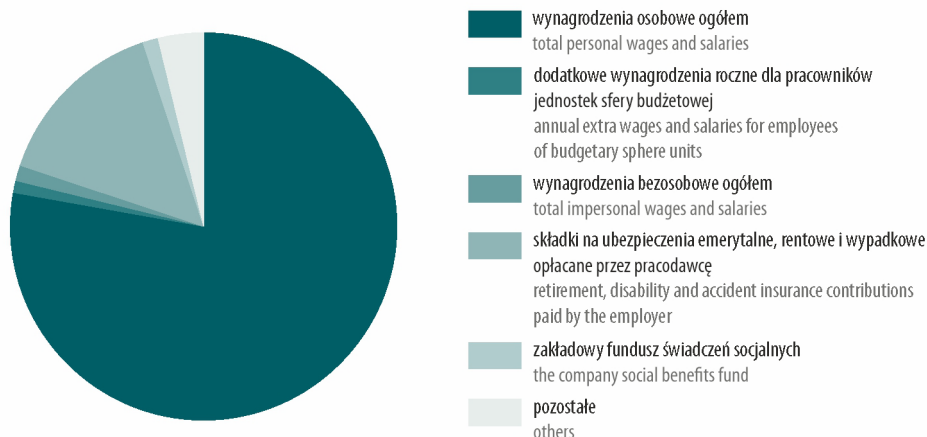
Wykres 1. Struktura kosztów pracy
Chart 1. Structure of labour costs



Koszty pracy można podzielić na wynagrodzenia i świadczenia wliczane w ciężar kosztów podmiotu oraz wypłaty z zysku. Elementy struktury kosztów pracy według tego podziału zaprezentowano na wykresie 1. W 2024 r. główny składnik kosztów pracy stanowiły wynagrodzenia osobowe (77,8%), które w większości były generowane przez wynagrodzenia zasadnicze (54,2%).

Labour costs can be divided into wages and salaries together with benefits charged into the entity's costs and profit-sharing payments. The elements of the labour cost structure according to this division are presented in Chart 1. In 2024, the main component of labour costs was personal wages and salaries (77.8%), which were mostly generated by basic wages and salaries (54.2%).

Wykres 2. Struktura kosztów pracy według składników w 2024 r.
Chart 2. Structure of labour costs by component in 2024



Inny podział kosztów pracy wyróżnia koszty płacowe (związane z wynagrodzeniami za pracę) i koszty pozapłacowe (pozostałe). Koszty płacowe obejmują wynagrodzenia osobowe, dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz nagrody i premie z zysku.

Another division of labour costs distinguishes between wage costs (related to wages and salaries) and non-wage costs (others). Wage costs include personal wages and salaries, annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere units, and profit-sharing bonuses and awards.

W 2024 r. płacowe koszty pracy przypadające na 1 zatrudnionego stanowiły 78,8% ogólnych kosztów pracy i wyniosły 8455,36 zł. Koszty pozapłacowe na 1 zatrudnionego wyniosły 2280,64 zł.

In 2024, wage labour costs per employee accounted for 78.8% of total labour costs and amounted to PLN 8 455.36. Non-wage costs per employee amounted to PLN 2 280.64.

Jednym z elementów pozapłacowych kosztów pracy wliczanych w ciężar kosztów pracodawcy są wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. W 2024 r. stanowiły one około 0,5% kosztów pracy poniesionych przez wszystkie badane podmioty gospodarki narodowej, tj. o liczbie pracujących 10 osób i więcej. Najwyższy udział kosztów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wystąpił w sekcji Górnictwo i wydobywanie – 5,2%.

One element of non-wage labour costs charged into the employer's costs is expenditures on occupational health and safety. In 2024, they accounted for approximately 0.5% of labour costs incurred by all surveyed entities of the national economy, i.e. those with 10 or more employed persons. The highest share of occupational health and safety costs was in the Mining and quarrying section – 5.2%.

2. Podstawowe wskaźniki kosztów pracy

2. Basic labour cost indicators

W statystyce kosztów pracy wykorzystywane są następujące wskaźniki:

The following indicators are used in labour cost statistics:

- **przeciętny miesięczny koszt pracy na 1 zatrudnionego** – jest obliczany jako stosunek kosztów pracy ponie-

- **the average monthly labour cost per employee** – calculated as the ratio of labour costs incurred over a given

sionych w danym okresie do przeciętnego zatrudnienia w danym okresie w przeliczeniu na 1 miesiąc,

- **koszt pracy na 1 godzinę opłaconą** – określa stosunek kosztów pracy w danym okresie do liczby godzin opłaconych w tym samym okresie,
- **koszt pracy na 1 godzinę przepracowaną** – jest obliczany jako stosunek kosztów pracy w danym okresie do liczby godzin przepracowanych w danym okresie.

Przeprowadzone analizy wskazują, że zobrazowane powyższymi wskaźnikami koszty pracy były zróżnicowane pod względem sektorów własności, wielkości podmiotów, rodzaju działalności czy województw.

period to the average paid employment in that period, expressed per month,

- **labour cost per hour paid** – calculated as the ratio of labour costs in a given period to the number of hours paid in that period,
- **labour cost per hour worked** – calculated as the ratio of labour costs in a given period to the number of hours worked in that period.

The analyses conducted indicate that the labour costs illustrated by the above indicators varied in terms of ownership sector, entity size, kind of activity and voivodship.

Tabela 1. Ważniejsze wyniki badania Koszty pracy

Table 1. Major results of the Labour Cost Survey

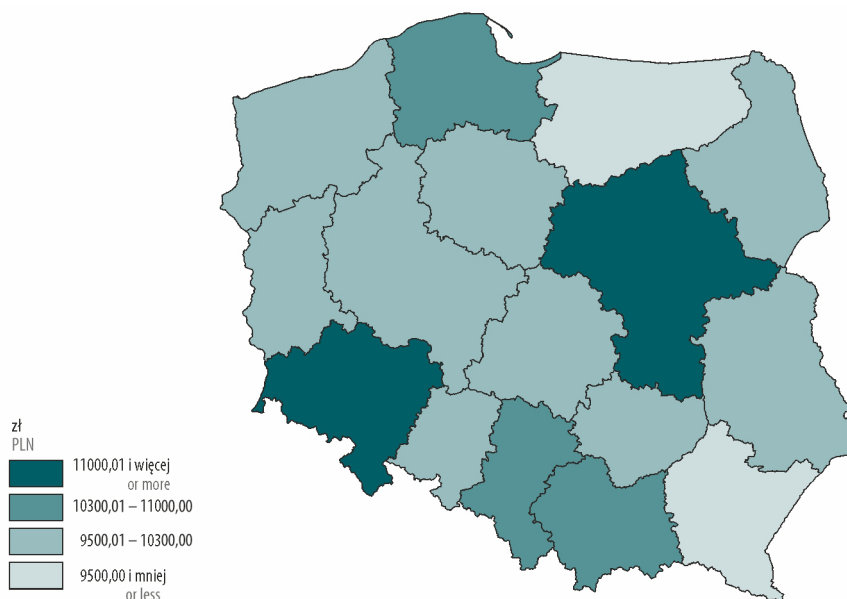
Wyszczególnienie	2020	2024		Specification
	ogółem w zł total in PLN		2020=100	
Przeciętny miesięczny koszt pracy na 1 zatrudnionego	7041,53	10736,00	152,5	Average monthly labour cost per employee
Koszt pracy na 1 godzinę opłaconą	43,24	66,34	153,4	Labour cost per hour paid
Koszt pracy na 1 godzinę przepracowaną	50,55	76,82	152,0	Labour cost per hour worked

W 2024 r. **przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego** w Polsce wyniósł 10736,00 zł. W województwie mazowieckim omawiany wskaźnik był najwyższy i wyniósł 12616,82 zł. Było to więcej o 3321,17 zł niż w województwie podkarpackim, gdzie zanotowano najniższą wartość.

In 2024, the average monthly labour cost per employee in Poland was PLN 10 736.00. In the Mazowieckie Voivodship, this indicator was the highest, amounting to PLN 12 616.82. This was PLN 3 321.17 more than in the Podkarpackie Voivodship, where the lowest value was recorded.

Mapa 1. Przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego według województw w 2024 r.

Map 1. The average monthly labour cost per employee by voivodship in 2024



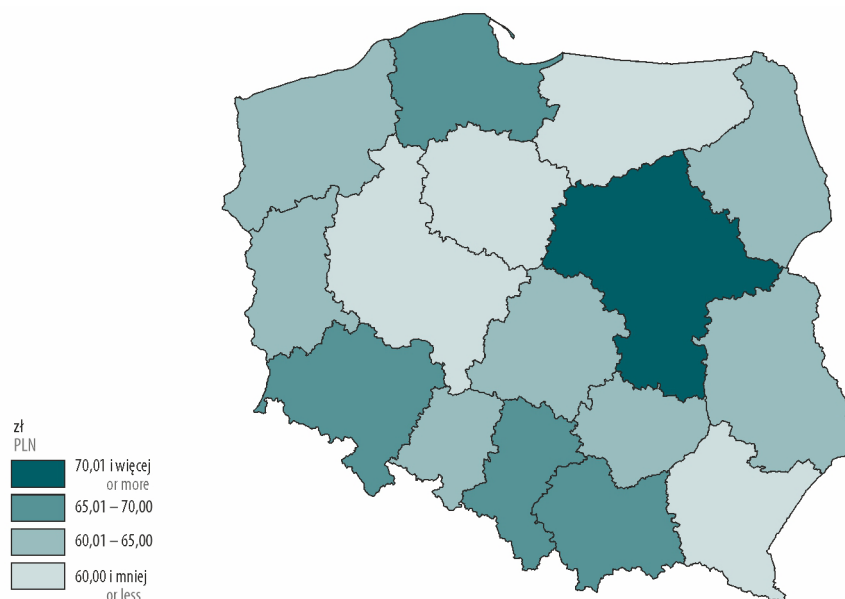
Kolejnymi miarami kosztów pracy są koszt pracy na 1 godzinę opłaconą i koszt pracy na 1 godzinę przepracowaną. W 2024 r. w Polsce **koszt pracy na 1 godzinę opłaconą** wyniósł 66,34 zł, a **koszt pracy na 1 godzinę przepracowaną** – 76,82 zł. Podobnie jak w roku 2020, najwyższe wartości omawianych wskaźników wystąpiły w województwie mazowieckim. Koszt pracy na 1 godzinę opłaconą wyniósł tam 77,32 zł, a przepracowaną – 89,25 zł. Koszty te były wyższe odpowiednio o 16,6% i 16,2% niż średnie wartości w Polsce. Najniższymi kosztami pracy w przeliczeniu na 1 godzinę opłaconą oraz 1 godzinę przepracowaną charakteryzowało się województwo kujawsko-pomorskie, w którym wspomniane koszty wyniosły 58,68 zł oraz 67,62 zł i były niższe odpowiednio o 11,5% i 12,0% od wartości średnich dla kraju. Różnica między skrajnymi kosztami pracy na 1 godzinę opłaconą i 1 godzinę przepracowaną według województw (czyli między województwem mazowieckim a kujawsko-pomorskim) wyniosła 18,64 zł i 21,63 zł.

Do województw o wysokich kosztach pracy należały także dolnośląskie, małopolskie i pomorskie. W wymienionych województwach wszystkie prezentowane trzy mierniki kosztów pracy osiągały wyższe wartości niż ich średnie dla Polski.

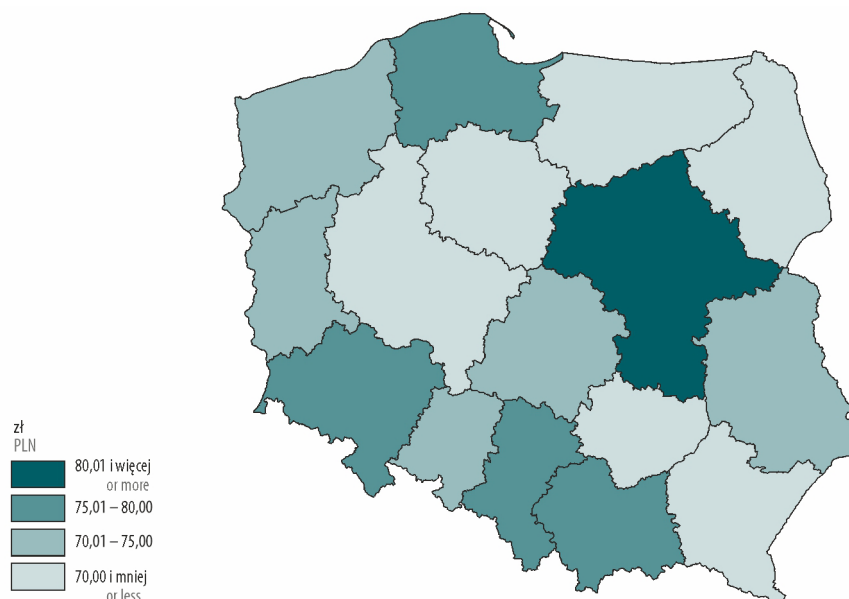
Other measures of labour costs include labour cost per hour paid and labour cost per hour worked. In 2024, **the labour cost per hour paid** in Poland was PLN 66.34, and **the labour cost per hour worked** was PLN 76.82. As in 2020, the highest values of these indicators were recorded in the Mazowieckie Voivodship. The labour cost per hour paid was PLN 77.32, and per hour worked – PLN 89.25. These costs were 16.6% and 16.2% higher than the average values for Poland, respectively. The lowest labour costs per hour paid and per hour worked were recorded in the Kujawsko-Pomorskie Voivodship, at PLN 58.68 and PLN 67.62, respectively, and were 11.5% and 12.0% lower than the national averages. The difference between the extreme labour costs per hour paid and per hour worked by voivodship (i.e. between the Mazowieckie and Kujawsko-Pomorskie voivodships) was PLN 18.64 and PLN 21.63, respectively.

The Dolnośląskie, Małopolskie and Pomorskie voivodships also had high labour costs. In these voivodships, all three labour cost indicators were higher than the averages for Poland.

Mapa 2. Koszt pracy 1 godziny opłaconej według województw w 2024 r.
Map 2. Labour cost per hour paid by voivodship in 2024



Mapa 3. Koszt pracy 1 godziny przepracowanej według województw w 2024 r.
Map 3. Labour cost per hour worked by voivodship in 2024



3. Koszty pracy według sekcji PKD 2007

Rodzaj działalności prowadzonej przez podmiot jest podstawowym kryterium różnicującym poziom kosztów pracy. Analiza kosztów pracy w 2024 r. ze względu na to kryterium wskazuje, że spośród sekcji PKD 2007, najwyższe koszty pracy w przeliczeniu na 1 zatrudnionego oraz na 1 godzinę opłaconą wystąpiły w podmiotach prowadzących działalność w sekcji Informacja i komunikacja. Koszty te wyniosły odpowiednio: 16650,47 zł oraz 100,22 zł i były wyższe o 55,1% i 51,1% od średnich wartości w Polsce.

Najwyższe koszty pracy na 1 godzinę przepracowaną odnotowano w sekcji Górnictwo i wydobywanie, tj. 115,37 zł i było to o 50,2% więcej niż średnia wartość w Polsce. W sekcji Informacja i komunikacja koszty pracy na godzinę przepracowaną wyniosły 114,91 zł, czyli o 49,6% więcej niż średnio w Polsce.

W 2024 r. najniższymi kosztami pracy charakteryzowały się podmioty prowadzące działalność w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia, w których koszty pracy kształtowały się na poziomie odpowiednio:

- 7537,41 zł na 1 zatrudnionego,
- 45,34 zł na 1 godziną opłaconą,
- 51,21 zł na 1 godzinę przepracowaną.

Koszty te były niższe o około 1/3 od analogicznych średnich wartości wskaźników w kraju.

3. Labour costs by NACE Rev. 2 section

The kind of activity conducted by an entity is the basic criterion differentiating the level of labour costs. An analysis of labour costs in 2024 based on this criterion shows that among NACE Rev. 2 sections, the highest labour costs per employee and per hour paid were recorded in entities operating in the Information and communication section. These costs amounted to PLN 16 650.47 and PLN 100.22, respectively, and were 55.1% and 51.1% higher than the average values in Poland.

The highest labour costs per hour worked were recorded in the Mining and quarrying section, at PLN 115.37, which was 50.2% more than the average value in Poland. In the Information and communication section, labour costs per hour worked amounted to PLN 114.91, which was 49.6% more than the average value in Poland.

In 2024, the lowest labour costs characterised entities operating in the Accommodation and catering^a section, where labour costs amounted to:

- PLN 7 537.41 per employee,
- PLN 45.34 per hour paid,
- PLN 51.21 per hour worked.

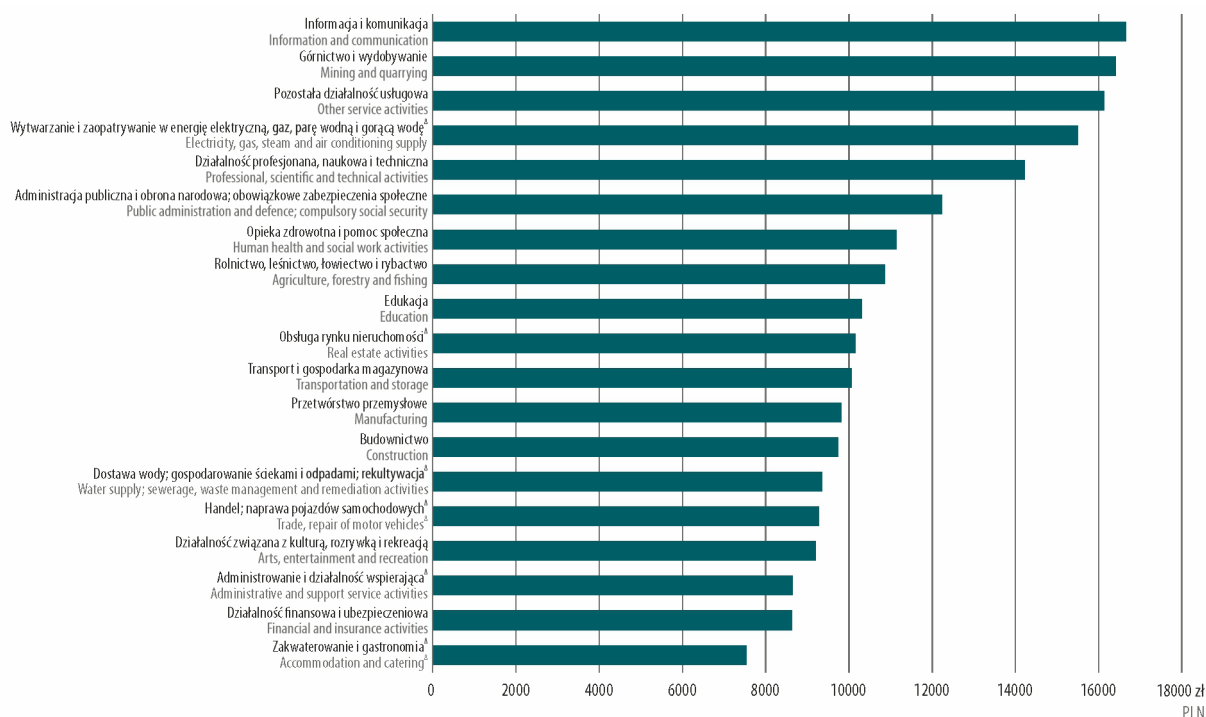
These costs were approximately one-third lower than the corresponding average values for the country.

Analiza kosztów pracy w podziale według sekcji PKD 2007 wykazała, że rozpiętość między najwyższymi kosztami pracy, jakie charakteryzowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach Informacja i komunikacja (koszty pracy na 1 zatrudnionego oraz na 1 godzinę opłaconą) oraz Górnictwo i wydobywanie (koszty pracy na 1 godzinę przepracowaną) a najniższymi kosztami pracy, jakie odnotowano wśród podmiotów prowadzących działalność w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia^Δ, była duża. W dwóch pierwszych sekcjach koszty pracy na 1 zatrudnionego, 1 godziny opłaconej i 1 godziny przepracowanej były wyższe od kosztów pracy w podmiotach prowadzących działalność w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia^Δ – odpowiednio o 220,9% (tj. o 9 113,06 zł), 221,0% (tj. o 54,88 zł) i 225,3% (tj. o 64,16 zł).

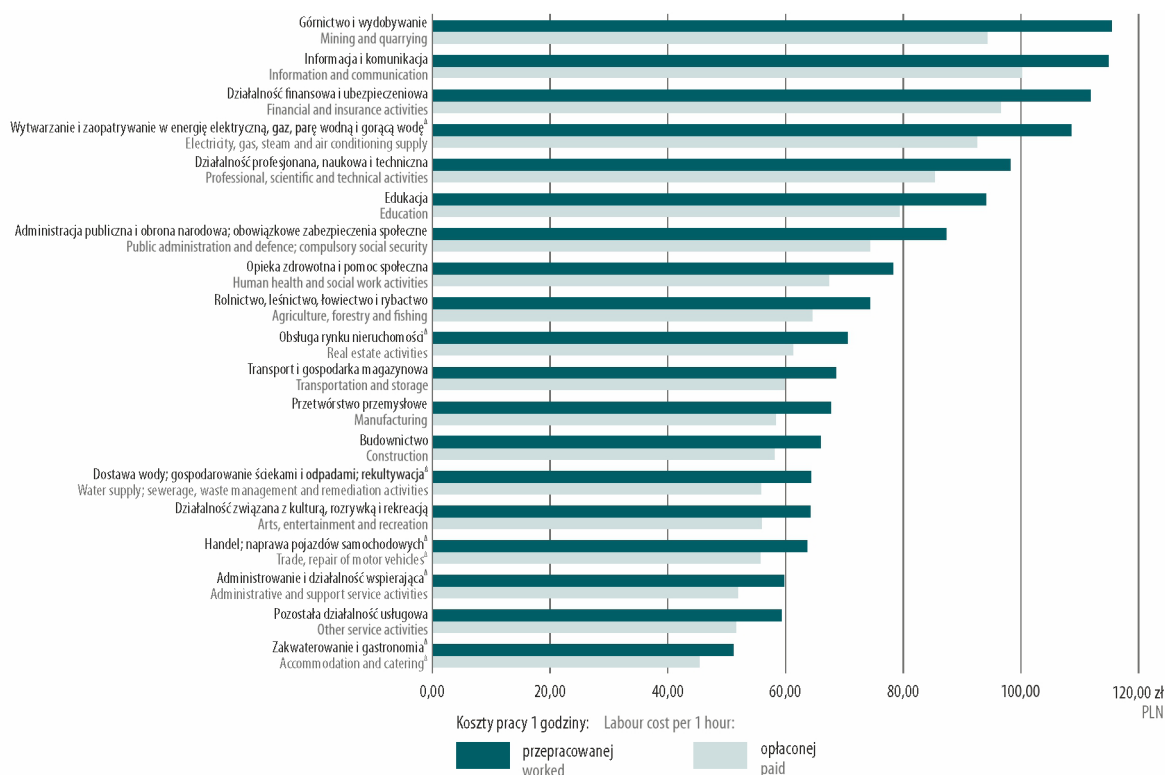
An analysis of labour costs in a breakdown by NACE Rev. 2 section showed that the difference between the highest labour costs, which characterised entities operating in the Information and communication section (labour costs per employee and per hour paid) and the Mining and quarrying section (labour costs per hour worked), and the lowest labour costs, recorded among entities operating in the Accommodation and catering^Δ section, was large. In the first two sections, labour costs per employee, per hour paid and per hour worked were higher than labour costs in entities operating in the Accommodation and catering^Δ section – by 220.9% (i.e. PLN 9 113.06), 221.0% (i.e. PLN 54.88) and 225.3% (i.e. PLN 64.16), respectively.

Wykres 3. Przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego według sekcji PKD 2007 w 2024 r.

Chart 3. The average monthly labour cost per employee by NACE Rev. 2 section in 2024



Wykres 4. Koszt pracy 1 godziny opłaconej i przepracowanej według sekcji PKD 2007 w 2024 r.
Chart 4. Labour cost per hour worked and per hour paid by NACE Rev. 2 section in 2024



4. Koszty pracy według sektorów własności

W 2024 r., podobnie jak w 2020 r., pracodawcy w sektorze publicznym ponosili większe koszty pracy niż w sektorze prywatnym. Przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego w sektorze publicznym wyniósł 11 384,70 zł, tj. o 9,5% więcej niż w sektorze prywatnym. Również koszt 1 godziny był wyższy w sektorze publicznym – o 20,1% w przypadku godziny opłaconej oraz o 23,0% w przypadku godziny przepracowanej w stosunku do sektora prywatnego.

Różnie natomiast ułożyły się relacje kosztów pracy między sektorami własności w zależności od rodzaju działalności prowadzonej przez podmioty. W niektórych podmiotach sektora prywatnego koszty pracy były wyższe niż w podmiotach publicznych o tym samym rodzaju działalności. Sytuacja ta dotyczy wszystkich trzech wskaźników dla następujących sekcji:

- Górnictwo i wydobywanie,
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę^A,
- Informacja i komunikacja,

4. Labour costs by ownership sector

In 2024, as in 2020, employers in the public sector incurred higher labour costs than in the private sector. The average monthly labour cost per employee in the public sector was PLN 11 384.70, i.e. 9.5% more than in the private sector. The cost per hour was also higher in the public sector – by 20.1% for hour paid and by 23.0% for hour worked compared with the private sector.

However, the relations between labour costs across ownership sectors varied depending on the kind of activity conducted by the entities. In some private sector entities, labour costs were higher than in public entities engaged in the same kind of activity. This situation applies to all three indicators for the following sections:

- Mining and quarrying,
- Electricity, gas, steam and air conditioning supply,
- Information and communication,

- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,
- Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

W przypadku sekcji Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja^a wyższe koszty pracy w sektorze prywatnym dotyczyły przeciętnego miesięcznego kosztu pracy przypadającego na 1 zatrudnionego. We wspomnianej sekcji wyższe koszty pracy w przeliczeniu na 1 godzinę opłaconą i 1 godzinę przepracowaną odnotowano w sektorze publicznym.

- Professional, scientific and technical activities,
- Arts, entertainment and recreation.

In the case of the Water supply; sewerage, waste management and remediation activities section, higher labour costs in terms of the average monthly labour cost per employee were recorded in the private sector. On the other hand, higher labour costs per hour paid and per hour worked in this section were recorded in the public sector.

5. Koszty pracy według wielkości podmiotów gospodarki narodowej

Biorąc pod uwagę wielkość podmiotów wyrażoną liczbą pracujących zauważyć można, że najwyższe koszty pracy wystąpiły w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Przeciętny miesięczny koszt pracy przypadający na 1 zatrudnionego w 2024 r. w tych podmiotach wyniósł 11500,13 zł i był o 28,3% wyższy niż w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób. W podmiotach o liczbie pracujących powyżej 49 osób w całej gospodarce narodowej koszt 1 godziny opłaconej przez pracodawcę był w 2024 r. o 25,0% wyższy niż w podmiotach o liczbie pracujących 10-49 osób, a 1 godziny przepracowanej – o 28,0%. Podobne zależności wystąpiły we wszystkich rodzajach działalności. Wyodrębnienie podmiotów o liczbie pracujących 10–49 i powyżej 49 osób w ramach poszczególnych sektorów własności umożliwia pogłębienie analizy. W tym przekroju przeciętny miesięczny koszt pracy na 1 zatrudnionego w sektorze publicznym był wyższy o 20,8% w podmiotach zatrudniających powyżej 49 pracujących niż w podmiotach o liczbie pracujących 10-49 osób. Natomiast w sektorze prywatnym różnica wyniosła 31,0%.

5. Labour costs by size of national economy entities

When taking into account the size of entities expressed by the number of employed persons, it can be observed that the highest labour costs occurred in national economy entities with more than 49 employed persons. The average monthly labour cost per employee in 2024 in these entities amounted to PLN 11 500.13 and was 28.3% higher than in entities with 10 to 49 employed persons. In entities with more than 49 employed persons in the whole national economy, labour cost per hour paid in 2024 was 25.0% higher than in entities with 10-49 employed persons, and labour cost per hour worked was 28.0% higher. Similar relationships were observed in all kinds of activity. Separating entities with 10-49 employed persons and those with more than 49 employed persons within individual ownership sectors allows for a more in-depth analysis. In this breakdown, the average monthly labour cost per employee in the public sector was 20.8% higher in entities with more than 49 employed persons than in entities with 10-49 employed persons. In the private sector, the difference was 31.0%.

6. Zmiany między latami referencyjnymi 2020 i 2024

W 2024 r. w kraju przeciętny miesięczny koszt pracy na 1 zatrudnionego wzrósł o 52,5% w porównaniu z 2020 r. Województwami o najwyższym wzroście kosztów pracy na 1 zatrudnionego w 2024 r. w stosunku do 2020 r. były: województwo lubuskie (wzrost o 63,6%) i województwo warmińsko-mazurskie (wzrost o 62,2%). Najniższy wzrost kosztów na 1 zatrudnionego odnotowano w województwie wielkopolskim (wzrost o 42,2%) oraz w województwie dolnośląskim (wzrost o 48,9%).

Koszty pracy za 1 godzinę opłaconą oraz za 1 godzinę przepracowaną w kraju w porównaniu z rokiem 2020 wzrosły średnio o 53,4% i 52,0%. Analizując wzrosty wspomnianych wskaźników w ujęciu terytorialnym ponownie wyróżniały

6. Changes between the reference years 2020 and 2024

In 2024, the average monthly labour cost per employee in the country increased by 52.5% compared with 2020. The voivodships with the largest increase in labour costs per employee in 2024 compared with 2020 were: the Lubuskie Voivodship (an increase of 63.6%) and the Warmińsko-Mazurskie Voivodship (an increase of 62.2%). The smallest increases in costs per employee were recorded in the Wielkopolskie Voivodship (an increase of 42.2%) and the Dolnośląskie Voivodship (an increase of 48.9%).

Labour costs per hour paid and per hour worked in the country increased by an average of 53.4% and 52.0% compared with 2020. When analysing the increases in these indicators in territorial terms, the same voivodships stood out again.

się te same województwa. Największy wzrost odnotowano w województwie lubuskim (o 64,6% i 62,6%) i warmińsko-mazurskim (o 62,5% i 60,8%), najniższy – w województwie wielkopolskim (odpowiednio o 42,7% i 41,7%) oraz w województwie dolnośląskim (o 49,6% i 47,5%).

W 2024 r. w porównaniu z 2020 r. najwyższy wzrost przeciętnego miesięcznego kosztu pracy na 1 zatrudnionego odnotowano w sekcji Pozostała działalność usługowa (o 68,0%) podczas gdy najniższy wzrost odnotowano w sekcji Informacja i komunikacja (o 40,8%). Podobna zależność wystąpiła w przypadku kosztów pracy w przeliczeniu na 1 godzinę opłaconą – najwyższy wzrost w porównaniu z rokiem 2020 wystąpił w sekcji Pozostała działalność usługowa (o 69,8%), najniższy – wynoszący 42,2% – w sekcji Informacja i komunikacja. Natomiast najwyższy wzrost kosztów pracy w przeliczeniu na 1 godzinę przepracowaną w 2024 r. w stosunku do 2020 r. wystąpił w sekcji Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 63,9%), najniższy zaś ponownie w sekcji Informacja i komunikacja (o 42,9%).

Biorąc pod uwagę sektor własności, większy wzrost kosztów pracy wyrażonych prezentowanymi wskaźnikami odnotowano w sektorze prywatnym. Natomiast analiza kosztów pracy ze względu na wielkość podmiotu wykazała, że koszty pracy wzrosły bardziej w podmiotach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób.

The largest increases were recorded in the Lubuskie Voivodship (by 64.6% and 62.6%) and the Warmińsko-Mazurskie Voivodship (by 62.5% and 60.8%), while the smallest increases were recorded in the Wielkopolskie Voivodship (by 42.7% and 41.7%, respectively) and the Dolnośląskie Voivodship (by 49.6% and 47.5%).

In 2024, compared with 2020, the largest increase in the average monthly labour cost per employee was recorded in the Other service activities section (by 68.0%), while the smallest increase was recorded in the Information and communication section (by 40.8%). A similar relationship was observed in the case of labour costs per hour paid – the largest increase compared with 2020 was in the Other service activities section (by 69.8%), and the smallest – 42.2% – in the Information and communication section. In contrast, the largest increase in labour costs per hour worked in 2024 compared with 2020 was in the Human health and social work activities section (by 63.9%), and the smallest was again in the Information and communication section (by 42.9%).

Taking into account an ownership sector, a greater increase in labour costs expressed by the presented indicators was recorded in the private sector. Meanwhile, an analysis of labour costs by entity size showed that labour costs increased more in entities with 10 to 49 employed persons.

Uwagi metodologiczne

Methodological notes

Koncepcja badania

Publikacja przedstawia wyniki badania „Koszty pracy” w 2024 r. Celem badania jest uzyskanie informacji na temat poziomu struktury kosztów pracy ponoszonych przez pracodawcę na rzecz pozyskania, wykorzystania, utrzymania i doskonalenia zasobów pracy. Wyniki badania umożliwiają pogłębioną analizę cech podmiotów gospodarki narodowej w przekrojach: sekcje i działy PKD 2007, sektory własności i klasy wielkości.

Pierwsze badanie kosztów pracy w Polsce zostało przeprowadzone w 1993 r. i dotyczyło przedsiębiorstw prowadzących działalność produkcyjną i budowlaną. W kolejnych latach badaniem kosztów pracy zostały objęte pozostałe rodzaje działalności. Zgodnie z zaleceniami Eurostatu, od 1997 r. badanie jest realizowane cyklicznie co cztery lata. Badaniem „Koszty pracy” objęte są podmioty, w których liczba pracujących wynosi co najmniej 10 osób. W okresach między badaniami prowadzone są szacunki podstawowych mierników kosztów pracy.

Schemat losowania próby do badania kosztów pracy w 2024 r.

Badanie „Koszty pracy” przeprowadzono metodą obserwacji reprezentacyjnej, jego wyniki zostały uogólnione na całą populację. Operat do badania obejmował około 229,5 tys. podmiotów zaliczanych do sektora publicznego i prywatnego, rozlokowanych na terenie całego kraju.

W badaniu stosowane jest warstwowanie populacji generalnej, czyli wydzielane są rozłączne subpopulacje jednostek, w których próby losowane są niezależnie (jest to tak zwany warstwowy schemat losowania próby). Liczba jednostek wylosowanej próby stanowi 20,0% operatu do badania, tj. 45,9 tys. Zbiór jednostek objętych badaniem został podzielony na 202 podzbiory ze względu na dwie zmienne:

- rodzaj działalności – dział albo grupa PKD w zależności od sekcji,
- sektor własności (publiczny, prywatny).

W każdym podziorze wydzielana jest najpierw jedna warstwa (tzw. warstwa górna) zawierająca podmioty największe ze względu na przyjęte kryterium alokacji i warstwowania. Cechą tą jest liczba pracujących zapisana w Bazie

Concept of the survey

The publication presents the results of the Labour Cost Survey for 2024. The aim of the survey is to obtain information on the level of labour costs incurred by employers for the acquisition, use, maintenance and improvement of labour resources. The results of the survey enable an in-depth analysis of the characteristics of labour market entities in the breakdowns by: NACE Rev. 2 section and division, ownership sector and size class.

The first Labour Cost Survey in Poland was conducted in 1993 and covered enterprises engaged in manufacturing and construction. In subsequent years, other kinds of activity were included in the Labour Cost Survey. In accordance with Eurostat recommendations, the survey has been conducted cyclically every four years since 1997. The Labour Cost Survey for 2024 covered entities with at least 10 employed persons. In the periods between surveys, estimates of basic labour cost indicators are made.

Sampling scheme for the Labour Cost Survey 2024

The Labour Cost Survey was conducted using the representative observation method, and its results were generalised to the entire population. The sampling frame consisted of approximately 229.5 thousand entities belonging to the public and private sectors, located throughout the country.

In the survey, stratification of the general population is applied, i.e. non-overlapping subpopulations of units are separated, in which samples are drawn independently (this is known as a stratified sampling scheme). The number of units in the sample that was drawn is equal to 20.0% of the sampling frame, i.e. 45.9 thousand. The set of units covered by the survey was divided into 202 subsets based on two variables:

- kind of activity – NACE division or group depending on the section;
- ownership sector (public, private).

In each subset, one stratum (the so-called top stratum) is first separated, containing the largest entities according to the adopted allocation and stratification criterion. This characteristic is the number of employed persons recorded in

Jednostek Statystycznych. Z kolei reszta jednostek w każdym z podzbiorów jest dzielona na pewną liczbę równolicznych warstw w taki sposób, aby w losowaniu warstwowym proporcjonalnym z pojedynczej warstwy losowane były 2 jednostki (liczba utworzonych warstw waha się od kilku do kilkuset w zależności od podzbioru).

Precyzję badania reprezentacyjnego, jakim jest badanie „Koszty pracy”, ocenia się na podstawie analizy błędów losowych i nielosowych. Ich wyeliminowanie ma istotny wpływ na poprawę jakości danych i prawidłową interpretację uzyskanych wyników. Błędy losowe powiązane są z liczebnością próby i schematem losowania, występowaniem braku odpowiedzi (spowodowanym odmową czy brakiem kontaktu z jednostką). Wyniki badania należy więc traktować jako przybliżoną ocenę dla nieznanego parametru populacji. Należy mieć też na uwadze występowanie różnic między wartością uzyskaną z próby a wartością faktyczną, którą można określić jedynie po przeprowadzeniu badania pełnego.

Miarą precyzji danych wynikowych jest względny błąd standardowy. Im jest niższy, tym większa precyzja. Im wyższy wskaźnik błędu standardowego, tym precyzja wyników jest mniejsza. Podstawowe informacje o względnym błędzie standardowym zostały zaprezentowane w Tablicy 1. Oszacowania względnych błędów standardowych estymatorów dla wybranych pozycji wynikowych badania kosztów pracy.

Podstawowe definicje

Zakres przedmiotowy badania „Koszty pracy” obejmuje składniki kosztów pracy, przeciętne zatrudnienie oraz czas pracy osób zatrudnionych (opłacony i przepracowany).

Koszty pracy to ogół wydatków ponoszonych przez pracodawców w celu zatrudnienia pracowników. Obejmują one sumę wynagrodzeń brutto i kosztów pozapłacowych (m.in. składki na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe opłacane przez pracodawcę oraz wydatki na doskonalenie, kształcenie i przekwalifikowanie kadr), pomniejszone o otrzymane dotacje.

Koszty pracy obejmują następujące **składniki**:

- wynagrodzenia osobowe,
- dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia lub umowy o dzieło,
- honoraria,
- wydatki na doskonalenie, kształcenie i przekwalifikowanie kadr,

the Statistical Business Register (SBR). The rest of the units in each subset are divided into a certain number of equal strata in such a way that two units are drawn from a single stratum using proportional stratified sampling (the number of strata created varies from a few to several hundred, depending on the subset).

The precision of a sample survey, which is the Labour Cost Survey, is assessed on the basis of an analysis of random and non-random errors. Eliminating these errors has a significant impact on improving data quality and ensuring the correct interpretation of the results obtained. Random errors are related to the sample size and sampling scheme, as well as to non-response (caused by refusal to participate in the survey or lack of contact with the unit). The survey results should therefore be treated as an approximate estimate of an unknown population parameter. It should also be borne in mind that there may be differences between the value obtained from the sample and the actual value, which can only be determined after a census survey has been conducted.

The relative standard error is a measure of the precision of the result data. The lower it is, the greater the precision. The higher the standard error, the lower the precision of the results. Basic information on relative standard error is presented in Table 1. Estimates of relative standard errors of estimators for selected result items of the Labour Cost Survey.

Basic definitions

The scope of data in the Labour Cost Survey includes labour cost components, the average paid employment and working time of employees (time paid and time worked).

Labour costs are the total expenditure borne by employers for employing staff. They include the sum of gross wages and salaries and non-wage costs (including contributions to compulsory retirement, disability and accident insurance paid by the employer, as well as expenditures on in-service training, education and retraining of staff), less any subsidies received.

Labour costs comprise the following **components**:

- personal wages and salaries,
- annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere units,
- remuneration under a contract of mandate or a contract to perform a specified task,
- fees,
- expenditures on in-service training, education and retraining of staff,

- wydatki na delegacje służbowe,
- wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy,
- obowiązkowe składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe opłacone przez pracodawcę łącznie ze składkami na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i składkami na Fundusz Pracy,
- zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (odpis w koszty),
- świadczenia o charakterze rzeczowym,
- pozostałe wydatki, m.in. wydatki poniesione na werbunek, rekrutację i nabór kadr, wydatki na dojazdy do pracy pracowników, wydatki poniesione przez pracowników w trzecim filarze jeżeli są wliczane w koszty działalności gospodarczej,
- wypłaty z tytułu udziału z zysku do podziału lub z nadwyżki bilansowej w spółdzielniach.

W badaniu kosztów pracy uwzględnia się następujące kategorie **czasu pracy**:

- czas opłacony – obejmuje czas przepracowany i nieprzepracowany, opłacony ze środków jednostki sprawozdawczej; czas opłacony z innych środków, tzw. obcych, np. ze środków Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie jest uwzględniany,
- czas opłacony przepracowany – obejmuje czas przepracowany w wymiarze normalnym (obowiązującym daną grupę pracowników) oraz czas przepracowany w godzinach nadliczbowych; okres, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy, co oznacza, że w każdej chwili faktycznie może być wezwany do świadczenia pracy, również zalicza się do czasu przepracowanego opłaconego,
- czas opłacony nieprzepracowany – stanowiący część nominalnego czasu pracy, w ciągu którego pracownik był nieobecny w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, przestojem płatnym, urlopem wypoczynkowym, urlopem okolicznościowym (okres, w którym pracodawca nie może zapewnić pracownikom pracy zdalnej i zwalnia ich z obowiązku świadczenia pracy, ale wypłaca im wynagrodzenia, zalicza się również do czasu nieprzepracowanego opłaconego).

W statystyce kosztów pracy zastosowanie mają następujące **wskazniki**:

- przeciętny miesięczny koszt pracy na jednego zatrudnionego, określa stosunek kosztów pracy poniesionych w danym okresie do przeciętnego zatrudnienia w danym okresie w przeliczeniu na 1 miesiąc,
- koszt pracy na 1 godzinę opłaconą, określa stosunek kosztów pracy w danym okresie do liczby godzin opłaconych w tym samym okresie,
- koszt pracy na 1 godzinę przepracowaną, obliczany jako

- expenditures on business trips,
- expenditures on occupational health and safety,
- compulsory contributions to retirement, disability and accident insurance paid by the employer, including contributions to the Guaranteed Employee Benefits Fund and contributions to the Labour Fund;
- the company social benefits fund (a cost write-off);
- benefits in kind,
- other expenditures, including expenses incurred for the recruitment of staff, expenses for employees' commuting to work, expenses incurred by employees for the third pillar of the pension system if they are included in business costs,
- payments from profit sharing or from balance sheet surplus in cooperatives.

The following categories of **working time** are taken into account in the Labour Cost Survey:

- paid time – includes time worked and not worked, paid from the reporting unit's funds; time paid from other funds, i.e. external funds, e.g. from the Social Insurance Institution (ZUS), is not included,
- paid time worked – includes time worked in normal working hours (applicable to a given group of employees) and overtime worked; the period during which the employee remains at the employer's disposal, which means that he or she may be called upon to work at any time, is also included in paid time worked,
- paid time not worked – part of the nominal working time during which the employee was absent from work due to incapacity for work caused by illness, paid downtime, annual leave, special leave (the period during which the employer cannot provide employees with remote work and releases them from the obligation to perform work, but pays them remuneration, is also included in paid time not worked).

The following **indicators** are used in labour cost statistics:

- the average monthly labour cost per employee, calculated as the ratio of labour costs incurred over a given period to the average paid employment in that period, expressed per month,
- labour cost per hour paid, calculated as the ratio of labour costs in a given period to the number of hours paid in that period,
- labour cost per hour worked, calculated as the ratio of

stosunek kosztów pracy w danym okresie do liczby godzin przepracowanych w danym okresie.

Wykorzystanie wymienionych mierników pozwala na dokonanie porównań pomiędzy podmiotami o różnych rodzajach działalności, klasach wielkości, jednostek w sektorach publicznym i prywatnym rozlokowanych na terenie całego kraju.

Składniki kosztów pracy zostały wyrażone w ujęciu brutto, bez potrąceń składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe płaconych przez ubezpieczonych oraz zaliczek z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych, łącznie ze składkami na ubezpieczenia zdrowotne, na rzecz pracowników zatrudnionych w jednostce.

Stosowane klasyfikacje i grupowania

Dane prezentowane są:

1. W układzie Klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS, z fr. Nomenclature des Unités territoriales statistiques) obowiązującej w krajach Unii Europejskiej, wprowadzonej rozporządzeniem Nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 maja 2003 r. (Dz. Urz. UE L 154 z 21 czerwca 2003 r. z późn. zm.). Klasyfikacja została ustanowiona w celu zbierania, opracowania i rozpowszechniania na obszarze Unii Europejskiej porównywalnych danych dla statystyk regionalnych. Od 1 stycznia 2021 r. obowiązują zmiany wprowadzone Rozporządzeniem Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. Polska podzielona jest na 3 poziomy NUTS:
 - NUTS 1 – makroregiony (grupujące województwa) – 7 jednostek,
 - NUTS 2 – regiony (województwa lub ich części) – 17 jednostek,
 - NUTS 3 – podregiony (grupujące powiaty) – 73 jednostki.
2. W układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007), wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. nr 251 poz. 1885 z późn. zm.). Polska Klasyfikacja Działalności jest krajową adaptacją NACE (z fr. Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne), statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczych w Unii Europejskiej. W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji i działów PKD 2007, oznaczając skróty znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw zostało podane w części Objaśnienia znaków umownych i ważniejsze skróty (str. 7). Pełne nazwy sekcji PKD 2007 znajdują się na zamieszczonej poniżej liście.

labour costs in a given period to the number of hours worked in that period.

The use of these measures allows for comparisons between entities with different kinds of activities, size classes, between public and private sector units, located throughout the country.

The components of labour costs in the survey are expressed in gross terms, i.e. before deductions of retirement, disability and sickness insurance contributions paid by the insured employee, advance personal income tax payments as well as health insurance contributions paid on behalf of employees working in the unit.

Classifications and groupings used

Data are presented according to:

1. the Nomenclature of Territorial Units for Statistics (the NUTS classification, French: Nomenclature des unités territoriales statistiques) applicable in European Union countries, introduced by Regulation (EC) No 1059/2003 of the European Parliament and of the Council of 26 May 2003 (OJ L 154 21.6.2003, as amended). The classification was established for the purpose of collecting, compiling and disseminating comparable data for regional statistics within the European Union. From 1 January 2021, the amendments introduced by Commission Regulation (EU) 2019/1755 of 8 August 2019 apply. Poland is divided into three NUTS levels:
 - NUTS 1 – macroregions (grouping voivodships) – 7 units,
 - NUTS 2 – regions (voivodships or their parts) – 17 units,
 - NUTS 3 – subregions (grouping powiats) – 73 units.
2. the Polish Classification of Activities (PKD 2007), introduced by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 on the Polish Classification of Activities (Journal of Laws No. 251, item 1885, as amended). The Polish Classification of Activities is a national adaptation of the Statistical classification of economic activities in the European Community (NACE Rev. 2, French: Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne). The publication uses abbreviated names of PKD 2007/NACE Rev. 2 sections and divisions, marked with the symbol ‘Δ’. A list of the abbreviations and full names is provided in the section ‘Symbols and major abbreviations’ (page 7). The full names of NACE Rev. 2 sections can be found in the list below.

Symbole sekcji PKD 2007:

- A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo;
 B – Górnictwo i wydobywanie;
 C – Przetwórstwo przemysłowe;
 D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych;
 E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją;
 F – Budownictwo;
 G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle;
 H – Transport i gospodarka magazynowa;
 I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi;
 J – Informacja i komunikacja;
 K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa;
 L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości;
 M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna;
 N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca;
 O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne;
 P – Edukacja;
 Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
 R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją;
 S – Pozostała działalność usługowa.

3. Według sektorów własności:

- sektor publiczny – grupujący własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego,
- sektor prywatny – grupujący własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz własność mieszaną z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego i brakiem przewagi sektorowej w kapitale (mieniu) podmiotu;

4. Według klas wielkości podmiotów gospodarki narodowej, tj. o liczbie:

- od 10 do 49 pracujących,
- 50 i więcej pracujących.

Alphabetical codes of NACE Rev. 2 sections:

- A – Agriculture, forestry and fishing;
 B – Mining and quarrying;
 C – Manufacturing;
 D – Electricity, gas, steam and air conditioning supply;
 E – Water supply; sewerage, waste management and remediation activities;
 F – Construction;
 G – Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles;
 H – Transportation and storage;
 I – Accommodation and food service activities;
 J – Information and communication;
 K – Financial and insurance activities;
 L – Real estate activities;
 M – Professional, scientific and technical activities;
 N – Administrative and support service activities;
 O – Public administration and defence; compulsory social security;
 P – Education;
 Q – Human health and social work activities;
 R – Arts, entertainment and recreation;
 S – Other service activities.

3. Ownership sectors:

- public sector – grouping state ownership (of the State Treasury and state legal persons), local government ownership and mixed ownership with a predominance of capital (property) of public sector entities,
- private sector – grouping domestic private ownership (of natural persons and other private units), foreign ownership (of foreign persons) and mixed ownership with a predominance of capital (property) of private sector entities or with no sectoral predominance in the capital (property) of the entity;

4. Size classes of national economy entities, i.e. entities with:

- 10 to 49 employed persons,
- 50 or more employed persons.

Uwagi do tablic

- składki na ubezpieczenia, emerytalne, rentowe i wypadkowe opłacone przez pracodawcę zostały podane łącznie ze składkami na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- w odniesieniu do zastosowanej Klasyfikacji PKD 2007 zastosowano skróty, skrócone nazwy zostały oznaczone w tablicach symbolem „Δ”,
- w tablicach, w ramach PKD 2007 dokonano dodatkowego grupowania, ujmując pod pojęciem „Przemysł (B+C+D+E)” następujące sekcje:
B – Górnictwo i wydobywanie, C – Przetwórstwo przemysłowe, D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę, E – Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami, rekultywacja.

Notes to the tables

- retirement, disability and accident insurance contributions paid by the employer are given together with contributions to the Guaranteed Employee Benefits Fund,
- in relation to the PKD 2007/NACE Rev. 2 classification, abbreviations of section and division names were used; in the tables, abbreviated names are marked with the symbol 'Δ',
- in the tables with breakdowns according to NACE Rev. 2, additional grouping was applied, including the following sections under the term 'Industry (B+C+D+E)':
B – Mining and quarrying, C – Manufacturing, D – Electricity, gas, steam and air conditioning supply, E – Water supply; sewerage, waste management and remediation activities.