

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2026 r.

19.02.2026 r.

6,4 mln etatów

Przeciętne zatrudnienie
w sektorze przedsiębiorstw

W styczniu 2026 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było o 0,2% niższe niż w grudniu 2025 r. i o 0,8% niższe niż przed rokiem.

9002,47 zł

Przeciętne miesięczne
wynagrodzenie brutto w sektorze
przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2026 r. było niższe o 6,1% niż w grudniu 2025 r. i wzrosło nominalnie o 6,1% w porównaniu ze styczniem 2025 r.

Prezentowane dane dotyczą podmiotów sektora przedsiębiorstw, który stanowi część gospodarki narodowej².

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

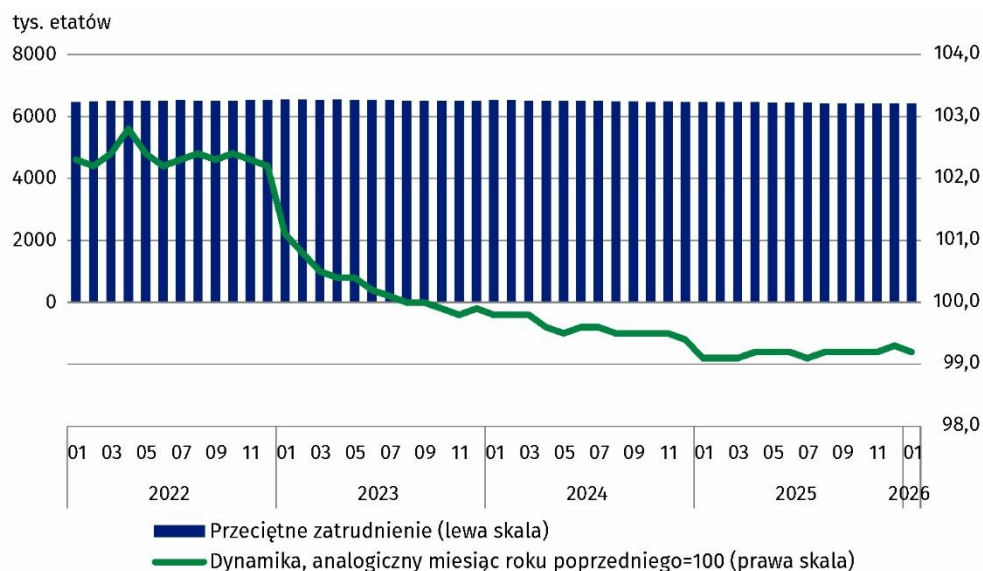
Wyszczególnienie	01 2026		
	w liczbach bezwzględnych	12 2025= =100	01 2025= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6400,5	99,8	99,2
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	9002,47	93,9	106,1
w tym bez wypłat z zysku	9002,27	93,9	106,1

W styczniu 2026 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 4806 zł, tj. o 3,0% względem ostatnio obowiązującej kwoty minimalnego wynagrodzenia. Miało to też wpływ na zmianę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Patrz: Wyjaśnienia metodologiczne.

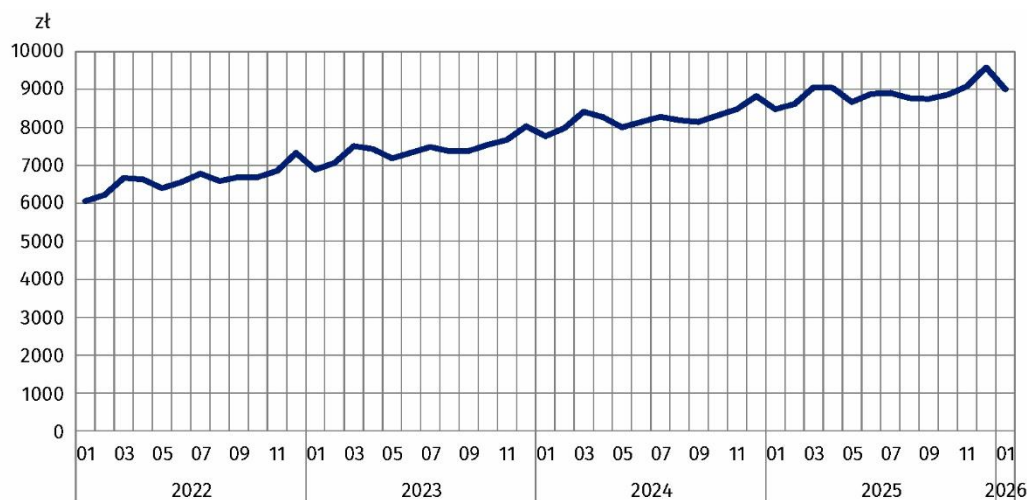
Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



Spadek przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w styczniu 2026 r. względem poprzedniego miesiąca spowodowany był brakiem dodatkowych wypłat, które miały miejsce w grudniu 2025 r., tj. premii świątecznych i nagród z okazji Dnia Górnika oraz mniejszą skalą dodatkowych wypłat m.in. nagród i premii w tym uznaniowych, rocznych, motywacyjnych i jubileuszowych (które obok wynagrodzeń zasadniczych także zaliczane są do składników wynagrodzeń³).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw



³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń:
https://form.stat.gov.pl/formularze/2026/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej i obejmuje podmioty o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej⁴.

Dane dla gospodarki narodowej publikowane są kwartalnie, np. w Biuletynie Statystycznym.

Podobnie jak w poprzednich latach, w styczniu zweryfikowano klasę wielkości badanych jednostek i dokonano doboru próby jednostek średnich (tj. o liczbie pracujących od 10 do 49 osób).

Ze względu na krótki termin w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

⁴ Więcej informacji: [Zeszyt metodologiczny. Miesięczny meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw.](#)

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

p.o. Dyrektora Katarzyna Klamrowska
Tel: +48 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:
Wydział Prasowy

Tel. komórkowy: +48 695 255 032
Tel. stacjonarne: +48 22 608 38 04, +48 22 449 41 45,
+48 22 608 30 09

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



@GUS_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny



gus_stat



glownyurządstatystycznygus



glownyurządstatystyczny

Powiązane opracowania

[Komunikaty i Obwieszczenia](#)

[Biuletyn Statystyczny za grudzień 2025 r.](#)

[Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju](#)

[Wyrównania sezonowe – przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie](#)

[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

[Baza DBW – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)