

I. UWAGI METODYCZNE

Przedmiotem omawianego w publikacji reprezentacyjnego badania są cechy demograficzno-zawodowe oraz miesięczne wynagrodzenia brutto za październik 2004 roku osób pełnozatrudnionych. Badaniem objęto jednostki gospodarki o wszystkich rodzajach działalności, należące zarówno do sektora publicznego, jak i prywatnego. *Dane o wynagrodzeniach rejestrowane były dla indywidualnych osób*, co umożliwiło powiązanie ich cech demograficznych i społeczno-zawodowych z poziomem wynagrodzeń miesięcznych.

Badanie miało charakter reprezentacyjny i obejmowało swym zasięgiem podmioty gospodarki, w których liczba pracujących wynosiła powyżej 9 osób. Do 13,1% próby trafiło około 22,6 tys. jednostek, z czego sprawozdanie o symbolu Z-12 złożyło ok. 16,0 tys. podmiotów. Przeciętny podmiot, który złożył sprawozdanie Z-12, liczył 153 pracujących, w tym 122 pełnozatrudnionych osób. Z poszczególnych podmiotów badaniem objęto ok. 0,6 mln. wylosowanych pracowników pełnozatrudnionych, którzy przepracowali cały miesiąc (październik 2004 roku). Po uogólnieniu wyniki są reprezentatywne dla populacji ok. 6,2 mln. pełnozatrudnionych.

Badaniem nie objęto: uczniów, osób wykonujących pracę nakładczą (chałupniczą), słuchaczy szkół odbywających praktykę wakacyjną lub dyplomową, uczestników grup roboczych zorganizowanych przez inne jednostki i delegowanych do pracy w jednostce sprawozdawczej, np. żołnierzy, uczestników hufców pracy, osób skazanych; a ponadto osób korzystających z urlopów macierzyńskich, wychowawczych oraz osób skierowanych do szkół stacjonarnych, na studia doktoranckie, itp., zatrudnionych przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych, osób przebywających na zwolnieniach lekarskich.

Informacje ilustrujące wysokość miesięcznych wynagrodzeń brutto za październik 2004 r. ujmują wynagrodzenia osobowe (w tym m.in. wynagrodzenie zasadnicze, za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatki funkcyjne czy za staż pracy), honoraria wypłacone pracownikom własnym na podstawie umowy o pracę. Ponadto uwzględniono wynagrodzenia wypłacone za okresy dłuższe niż miesiąc w wysokości przypadającej na 1 miesiąc [np. 1/3 część premii kwartalnej, 1/6 - premii półrocznej ostatnio wypłaconej, 1/12 część premii lub nagród wypłaconych w stosunku rocznym, m.in. dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej, wypłat z tytułu udziału w zysku (w przedsiębiorstwach, instytucjach itp.) lub w nadwyżce bilansowej (w spółdzielniach)]. Uwzględniono również w składnikach wynagrodzeń kwotę składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe opłacone przez ubezpieczonego od wynagrodzeń.

W wynagrodzeniach miesięcznych nie uwzględniono natomiast takich wypłat, jak: nagrody jubileuszowe, gratyfikacje, odprawy wypłacone przy przejściu na emeryturę, jednorazowe wynagrodzenia (wyrównawcze) wypłacone w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego powodującego zmianę norm pracy, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop.

W badaniu struktury wynagrodzeń według zawodów za październik 2004 roku została zastosowana „Klasyfikacja zawodów i specjalności”, wprowadzona na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2002 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 222, poz. 1868).