

Rynek pracy w województwie lubelskim w 2024 r.

Labour market in Lubelskie Voivodship in 2024

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Lublinie – Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Lublin – Lublin Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Krzysztof Markowski

Zespół autorski

Editorial team

Aneta Olszewska-Welman

Prace redakcyjne

Editorial work

Aneta Olszewska-Welman

Tłumaczenie

Translation

Ewa Banach, Aleksandra Jangas-Kurzak, Aneta Olszewska-Welman

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Aneta Olszewska-Welman

ISSN 2080-0533

Publikacja dostępna na stronie

Publications available on website

<http://lublin.stat.gov.pl>

Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła

When publishing Statistical Office data — please indicate the source

Przedmowa

Skuteczność polityki regionalnej oraz jej wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy województwa zależy w dużej mierze od stanu wiedzy na temat rynku pracy, dzięki której możliwa jest dogłębna analiza, jak i ocena zachodzących na nim zmian. Wychodząc naprzeciw potrzebom m. in. władz regionalnych i środowiska naukowego dotyczącym rzetelnej wiedzy i informacji w tym zakresie mam przyjemność przekazać Państwu publikację przygotowaną przez pracowników Urzędu Statystycznego w Lublinie zatytułowaną: „Rynek pracy w województwie lubelskim w 2024 r.” Niniejsze opracowanie jest kolejną edycją wydawanej co roku publikacji poświęconej tematyce rynku pracy.

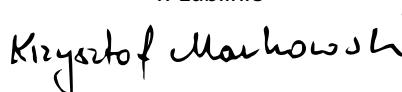
Celem niniejszej publikacji jest przedstawienie zmian jakie zaszły na rynku pracy w województwie lubelskim w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popytu na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje o wielkości wynagrodzeń oraz poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego.

Dla pełniejszego przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy podstawowe dane statystyczne zaprezentowano w podziale na podregiony i powiaty. Wybrane zjawiska zobrazowano na wykresach i kartogramach. Publikacja zawiera również zestaw informacji w układzie wojewódzkim, który umożliwia porównanie podstawowych wskaźników w odniesieniu do innych województw oraz Polski.

Z uwagi na obszerność materiału, tablice statystyczne dotyczące poszczególnych obszarów tematycznych zostały zaprezentowane dodatkowo w aneksie do niniejszej publikacji dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej.

Jestem przekonany, że przedstawiony materiał statystyczny wzbogaci Państwa zakres informacji oraz poszerzy zasób wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Mam również nadzieję, iż syntetyczny charakter naszej publikacji zachęci Państwa do zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień wykorzystując w tym celu bardziej szczegółowe dane dostępne w naszym Urzędzie Statystycznym i na naszych stronach internetowych <http://lublin.stat.gov.pl> oraz na stronach internetowych GUS m. in. w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Lublinie



dr Krzysztof Markowski

Lublin, grudzień 2025 r.

Preface

The effectiveness of regional policy and its impact on the socio-economic development of the voivodship depends mainly on the knowledge of the labour market situation. It enables both a detailed analysis and evaluation of the changes taking place on this market. In order to meet the needs of the local authorities and academic community concerning knowledge and information on these issues, I am pleased to present the publication prepared by the employees of the Statistical Office in Lublin entitled "Labour market in Lubelskie Voivodship in 2024". This report is the successive issue of the year publication concerning the matters of labour market.

The purpose of this publication is to show the changes on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years. The study contains the information about persons employed in the national economy, employment, labour turnover, demand for labour and working conditions. It also includes the information on the size of wages and salaries as well as the level and structure of registered unemployment.

For a more complete presentation of the situation on the local labour market, the basic statistical data on subregions and powiats are presented in the publication. The selected phenomena are illustrated in the charts and cartograms. The publication also contains a set of information in the voivodship system, which makes it possible to compare the basic indicators with reference to other voivodships and the whole country.

Due to the size of the study, the statistical tables concerning individual thematic areas were presented additionally in the annex to this publication available in the Excel format on the website.

I am convinced that this statistical material will expand the knowledge of the labour market conditions in Lubelskie Voivodship. I also hope that the synthetic nature of our publication will encourage you to explore the more detailed data available in our Statistical Office and on its website (<http://lublin.stat.gov.pl>) as well as on the website of Statistics Poland, e.g. in the Local Data Bank.

Director
of Statistical Office
in Lublin



Krzysztof Markowski, PhD

Lublin, December 2025

Spis treści

Contents

Przedmowa.....	3
Preface.....	4
Objaśnienia znaków umownych.....	12
Symbols	
Ważniejsze skróty.....	12
Main abbreviations	
Wstęp.....	13
Introduction.....	15
Synteza.....	17
Executive summary.....	20
Rozdział 1 Aktywność ekonomiczna ludności.....	23
Chapter 1 Economic activity of the population	
Rozdział 2 Pracujący i zatrudnienie.....	28
Chapter 2 Employed persons and paid employment	
Rozdział 3 Ruch zatrudnionych.....	33
Chapter 3 Labour turnover	
Rozdział 4 Wynagrodzenia i świadczenia społeczne.....	36
Chapter 4 Wages, salaries, retirement pays and pension benefits	
Rozdział 5 Popyt na pracę.....	41
Chapter 5 Demand for labour	
Rozdział 6 Bezrobocie rejestrowane.....	44
Chapter 6 Registered unemployment	
Rozdział 7 Warunki pracy i wypadki przy pracy.....	52
Chapter 7 Working conditions and accidents at work	
Tablice statystyczne.....	58
Statistical tables	
Uwagi metodyczne.....	80
Methodological notes	

Spis wykresów

List of charts

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r.....	23
1. Economic activity of the population aged 15–89 in Lubelskie Voivodship in quarter 4 of 2024	
2. Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r.....	25
2. Employed persons by sex and occupation groups in Lubelskie Voivodship in quarter 4 of 2024	
3. Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r.....	27
3. Persons not seeking a job by reasons in Lubelskie Voivodship in quarter 4 of 2024	
4. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2024 r.....	28
4. Employed persons in the national economy by NACE section in 2024	
5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2024 r.....	29
5. Employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2024	
6. Współczynnik przyjęć i zwolnień według sektorów własności w województwie lubelskim (2023, 2024)	34
6. Hire and termination rates by ownership sectors in Lubelskie Voivodship (2023, 2024)	
7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD (2023, 2024)	36
7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in the national economy in Lubelskie Voivodship by selected NACE sections (2023, 2024)	
8. Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2015–2024	38
8. Number of retirees and pensioners in Lubelskie Voivodship in 2015–2024	
9. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2024 r.	41
9. Vacancies by occupation groups in Lubelskie Voivodship at the end of quarter 4 of 2024	
10. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim (2023, 2024)	43
10. Newly created jobs by size of entities in Lubelskie Voivodship (2023, 2024)	
11. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2022–2024	47
11. Inflow to and outflow from unemployment in Lubelskie Voivodship in 2022–2024	
12. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2024 r.....	48
12. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in Lubelskie Voivodship in 2024	
13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2024 r.....	49
13. Structure of registered unemployed persons by age and sex in Lubelskie Voivodship in 2024	
14. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2024 r.....	53
14. Persons injured in accidents at work by work seniority in Lubelskie Voivodship in 2024	
15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2024 r.....	55
15. Persons injured in accidents at work by injuries in Lubelskie Voivodship in 2024	
16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2024 r.....	56
16. Persons injured in accidents at work by occupation groups in Lubelskie Voivodship 2024	

Spis map

List of maps

1. Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2024 r.....	24
1. Activity rate in quarter 4 of 2024	
2. Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2024 r.	25
2. Employment rate in quarter 4 of 2024	
3. Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2024 r.....	26
3. Unemployment rate in quarter 4 of 2024	
4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2024 r.....	31
4. Employed persons in the national economy in 2024	
5. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2024 r.....	32
5. Mean age of employed persons in the national economy by gmina of residence in 2024	
6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2024 r.	37
6. Average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2024	
7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2024 r.....	38
7. Average monthly gross wages and salaries in 2024	
8. Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w 2024 r.	40
8. Average monthly gross retirement pay and pension in 2024	
9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2024 r.....	42
9. Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2024	
10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2024 r.....	46
10. Registered unemployment rate in 2024	
11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r.	50
11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2024	
12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących w 2024 r.	54
12. Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed in 2024	
13. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2024 r.....	57
13. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2024	

Spis tabel – tekst

List of tables – text

1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych (2023, 2024).....	33
1. Hires and terminations of full-time paid employees (2023, 2024)	
2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie (2022,2023,2024)	45
2. Selected indicators characterizing unemployment (2022, 2023, 2024)	
3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy (2022, 2023, 2024)	52
3. Selected indicators characterizing working conditions (2022, 2023, 2024)	

Spis tablic – Tablice Statystyczne

List of tables – Statistical tables

I. Województwo na tle kraju w 2024 r.	58
I. Voivodship on the background of the country in 2024	
II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (2022, 2023, 2024).....	66
II. Major data on Lubelskie Voivodship (2022, 2023, 2024)	
III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2024 r.....	74
III. Selected data by subregions and powiats in 2024	

ANEKS: Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej

List of tables attached to the publication – Annex – Excel file

1. Ludność według płci i wieku w 2024 r.	
1. Population by sex and age in 2024	
2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według płci w 2024 r.	
2. Population at working and non-working age by sex in 2024	
3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według podregionów i powiatów w 2024 r.	
3. Population at working and non-working age by subregions and powiats in 2024	
4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w 2024 r.	
4. Economic activity of the population aged 15–89 in 2024	
5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat według wieku oraz poziomu wykształcenia w 4 kwartale 2024 r.	
5. Economic activity of the population aged 15–89 by age and education level in quarter 4 of 2024	
6. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2024 r.	
6. Employed persons by sex, ownership sectors, employment status as well as large occupation groups in quarter 4 of 2024	
7. Bezrobotni według przeciętnego czasu poszukiwania pracy w 4 kwartale 2024 r.	
7. Unemployed persons by average duration of job search in quarter 4 of 2024	
8. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy w wieku 15-74 lata według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2024 r.	
8. Economically inactive persons aged 15-74 by selected reasons for inactivity as well as sex and place of residence in quarte 4 of 2024	
9. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2024 r.	
9. Employed persons in the national economy by NACE section in 2024	
10. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD i siedziby pracy głównej w 2024 r.	
10. Employed persons in the national economy by NACE section and the seat of entity of the main job in 2024	
11. Pracujący w gospodarce narodowej według faktycznego miejsca pracy w 2024 r.	
11. Employed persons in the national economy by actual place of work in 2024	
12. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2024 r.	
12. Employed persons in the national economy by sectors and NACE sections in 2024	
13. Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2024 r.	
13. Employed persons in the national economy by employment status in 2024	

14. Pracownicy najemni w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2024 r.
14. Employees in the national economy by NACE sections in 2024
15. Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu w 2024 r.
15. Employed persons in the national economy by entity size in 2024
16. Pracujący w gospodarce narodowej w podmiotach o wielkości 5 i mniej pracujących w 2024 r.
16. Employed persons in the national economy in entities with 5 or fewer employed persons in 2024
17. Wybrane kategorie pracujących w gospodarce narodowej w 2024 r.
17. Selected categories of employed persons in the national economy in 2024
18. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów ekonomicznych w 2024 r.
18. Employed persons in the national economy by economic sector in 2024
19. Pracujący w gospodarce narodowej w wieku 50 lat i więcej w 2024 r.
19. Employed persons in the national economy aged 50 years and over in 2024
20. Pracujący w gospodarce narodowej według płci, średniej wieku, mediany wieku w 2024 r.
20. Employed persons in the national economy by sex, average age of employed persons, median age in 2024
21. Współczynniki przyjęć i zwolnień według sekcji PKD w 2024 r.
21. Hire and termination rates by NACE sections in 2024
22. Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji, sektorów własności i sekcji PKD w 2024 r.
22. Hires by sources of recruitment, ownership sectors and NACE sections in 2024
23. Absolwenci szkół wyższych, zawodowych i liceów ogólnokształcących, którzy podjęli pierwszą pracę po raz pierwszy według sekcji PKD w 2024 r.
23. Graduates of tertiary institutions, vocational schools and general secondary schools starting work for the first time by NACE sections in 2024
24. Zwolnienia z pracy według przyczyn, sektorów własności i sekcji PKD w 2024 r.
24. Terminations by reasons, ownership sectors and NACE sections in 2024
25. Wynagrodzenia brutto w 2024 r.
25. Gross wages and salaries in 2024
26. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji PKD w 2024 r.
26. Average monthly gross wages and salaries by NACE sections in 2024
27. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów oraz podregionów i powiatów w 2024 r.
27. Average monthly gross wages and salaries by sectors, subregions and powiats in 2024
28. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2024 r.
28. Average monthly gross wages and salaries by economic activity, subregions and powiats in 2024
29. Świadczenia emerytalne i rentowe brutto w 2024 r.
29. Gross retirement pays and pension benefits in 2024
30. Popyt na pracę – pracujący, nowo utworzone i wolne miejsca pracy w 2024 r.
30. Demand for labour – employed persons, newly created jobs and vacancies in 2024
31. Popyt na pracę – pracujący i wolne miejsca pracy według sektorów i zawodów w 2024 r.
31. Demand for labour – employed persons and vacancies by sectors and occupations in 2024
32. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2024 r.
32. Unemployed persons registered in labour offices in 2024
33. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 r.
33. Inflow to and outflow from unemployment in 2024
34. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy w 2024 r.
34. Unemployed persons by age, education level, duration of unemployment and total work seniority in 2024

35. Bezrobotni według grup zawodów w 2024 r.
35. Unemployed persons by occupation groups in 2024
36. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według podregionów i powiatów w 2024 r.
36. Unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats in 2024
37. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według podregionów i powiatów w 2024 r.
37. Registered unemployed disabled persons by subregions and powiats in 2024
38. Napływ i odpływ bezrobotnych według podregionów i powiatów w 2024 r.
38. Inflow to and outflow from unemployment by subregions and powiats in 2024
39. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według wieku i czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2024 r.
39. Unemployed persons registered in labour offices by age, duration of unemployment as well as subregions and powiats in 2024
40. Bezrobotni według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2024 r.
40. Unemployed persons by education level as well as subregions and powiats in 2024
41. Stopa bezrobocia rejestrowanego według podregionów i powiatów w 2024 r.
41. Registered unemployment rate by subregions and powiats in 2024
42. Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2024 r.
42. Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by subregions and powiats in 2024
43. Aktywne formy pomocy bezrobotnym według podregionów i powiatów w 2024 r.
43. Active forms of assistance for unemployed persons by subregions and powiats in 2024
44. Wydatki Funduszu Pracy w 2024 r.
44. Expenditure of Labour Fund in 2024
45. Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2024 r.
45. Population covered by the survey and employees working in hazardous conditions by NACE sections in 2024
46. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD w 2024 r.
46. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections in 2024
47. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2024 r.
47. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections per 1000 employees in units covered by the survey in the given population in 2024
48. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup czynników w 2024 r.
48. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2024
49. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych ze środowiskiem pracy według grup czynników i sekcji PKD w 2024 r.
49. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with work environment by groups of agents and NACE sections in 2024
50. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych z uciążliwością pracy oraz czynnikami mechanicznymi według sekcji PKD w 2024 r.
50. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with strenuous conditions and with mechanical factors by NACE sections in 2024

-
51. Stanowiska pracy i zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego według sekcji PKD w 2024 r.
51. Workstations and employees at workstations for which occupational risk assessment was done by NACE sections in 2024
 52. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji PKD w 2024 r.
52. Persons injured in accidents at work by NACE sections in 2024
 53. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2024 r.
53. Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2024
 54. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy oraz sekcji PKD w 2024 r.
54. Persons injured in accidents at work by work seniority as well as NACE sections in 2024
 55. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według liczby dni niezdolności do pracy i sekcji PKD na 1000 pracujących w 2024 r.
55. Persons injured in accidents at work by number of days lost as well as NACE sections per 1000 employed persons in 2024
 56. Wydarzenia powodujące uraz u osoby poszkodowanej oraz przyczyny wypadków przy pracy według sekcji PKD w 2024 r.
56. Contact-mode of injury and causes of accidents at work by NACE sections in 2024

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak (*)	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification are presented in abbreviated form
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

Ważniejsze skróty

Main abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
r.	rok year
zł PLN	złoty zloty
tys.	tysiąc thousand
mln	million million
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
str.	strona page

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
Dz. U.	Dziennik Ustaw Journal of Laws
nr cont.	numer number
poz.	pozycja item
tj. i.e.	to jest that is
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	miedzy innymi among others
itp. etc.	i tym podobne and the like
ozn. i.e.	to znaczy it means

Wstęp

Rynek pracy¹ to zbiór zagadnień, form, instytucji związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, tworzeniem miejsc pracy oraz relacji między tymi elementami. To także, idąc za Internetową Encyklopedią PWN „(...) ekonomiczny, społeczny i polityczny obszar, na którym rozgrywają się wszelkie procesy z zakresu szeroko rozumianego zatrudnienia i bezrobocia”.

Dwa ważne pojęcia, które uwzględnia się podczas analizy funkcjonowania rynku pracy to popyt i podaż. Popyt na pracę wiąże się z liczbą wolnych oraz zajętych miejsc pracy, zapotrzebowaniem na specjalistów i pracowników. Podaż z kolei to liczba osób, które mogą zaoferować swoją wiedzę, umiejętności i zaangażowanie w wykonywanie konkretnych obowiązków w celach zarobkowych.

Rynek pracy w Polsce i na świecie bada się według szeregu kryteriów, mających pokazać panujące tendencje, pomagających definiować problemy oraz pozwalających porównywać między sobą rynki pracy na różnych szczeblach. (...) W ramach wspierania i rozwoju tych zasobów odpowiednie instytucje tworzą programy mające podtrzymać i zmobilizować ludzi do aktywności zawodowej. Fundusze na doszkalanie, kontrola zwolnień grupowych czy fundusze i programy wsparcia dla osób, które utraciły zatrudnienie mają w sposób ciągły zapewniać pomoc poszczególnym grupom pracowników.

Ze względu na bardzo szeroką definicję rynku pracy można wyróżnić szereg elementów składających się na niego. To przede wszystkim zasoby stanowiące o podaży, a także firmy, instytucje wpływające na popyt.

Ważną rolę pełnią także publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, między innymi wspomagające osoby bezrobotne w znalezieniu zatrudnienia, pomagające wdrożyć się i wpasować we współczesny rynek pracy. Wpływ na stan rynku pracy mają czynniki związane zarówno z liczbą ludności, jak i ich umiejętnościami. Niże demograficzne, spadek liczby urodzeń powoduje deficyt rąk do pracy.

Brak nowych stanowisk może też być związany z postępowaniem technologii i zastępowaniem pracowników zautomatyzowanymi systemami. Z kolei te systemy powinny być obsługiwane przez wykwalifikowanych specjalistów. Na tej podstawie można więc stwierdzić że znaczący wpływ na rynek pracy ma stan gospodarki, to w jakim kierunku i jak szybko się zmienia.

W zależności od potrzeb poznawczych i badawczych można, wg różnych kryteriów, wyróżnić rynki pracy:

- przestrzenne – rynek międzynarodowy, krajowy, regionalny, lokalny;
- zawodowe – np. rynek nauczycieli, ekonomistów, sprzedawców;
- wiekowe – rynek ludzi młodych, np. w przedziale 20–30 lat;
- wykształcenia i kwalifikacji – np. rynek ludzi z wykształceniem zawodowym, ogólnym, wyższym technicznym;
- miejsca zamieszkania – rynek miejski, wiejski;
- statusu – rynek bezrobotnych, absolwentów, młodocianych.

Spośród wymienionych kryteriów podziału szczególne miejsce zajmuje zasięg przestrzenny rynku pracy, a w szczególności pojęcie regionalnego i lokalnego rynku pracy, który w potocznym znaczeniu jest traktowany odpowiednio jako obszar oddziaływania wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy².

W publikacji opisano zmiany jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje dotyczące wielkości wynagrodzeń oraz poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego.

Podstawowymi źródłami informacji o rynku pracy w Polsce i województwie lubelskim wykorzystywanymi dla celów niniejszej publikacji są:

1 https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/rynek-pracy-definicja,rodzaje,cechy,zasoby,elementy_pr-3542.html – data pobrania 2025.11.17

2 <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

- 1) wyniki badań statystyki publicznej:
 - badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL);
 - badanie popytu na pracę (Z-05);
 - sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (sprawozdanie Z-06);
 - sprawozdanie o warunkach pracy (sprawozdanie Z-10);
 - zestaw danych o wypadkach przy pracy (sprawozdanie Z-KW);
- 2) dane z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie dynamiki i struktury bezrobocia rejestrowanego;
- 3) dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z zakresu emerytur i rent.

Zaprezentowane dane dotyczące pracujących pozyskane zostały z systemów informacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów. Wykorzystanie danych administracyjnych pozwala na agregację oraz prezentację danych w obecnych oraz nowych przekrojach m.in. danych o pracujących we wszystkich podmiotach gospodarki narodowej, w tym w podmiotach małych, według płci i wieku, w tym mediana wieku oraz o gminie zamieszkania pracującego.

Układ publikacji oraz sposób prezentowania danych wynika z dążenia do możliwie najpełniejszego przedstawienia złożonych i wielowymiarowych zjawisk charakteryzujących rynek pracy w województwie lubelskim. Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, uwag metodycznych oraz części tabelarycznej.

Część „Synteza” zawiera charakterystykę najistotniejszych zagadnień wpływających na rynek pracy w województwie lubelskim. Następnie zaprezentowane zostały informacje zgrupowane w 7 rozdziałach tematycznych: aktywność ekonomiczna ludności, pracujący i zatrudnienie, ruch zatrudnionych, wynagrodzenia i świadczenia społeczne, popyt na pracę, bezrobocie rejestrowane oraz warunki i wypadki przy pracy.

W publikacji opisano najważniejsze informacje i dane liczbowe o przekształceniach podstawowych elementów rynku pracy w województwie lubelskim w latach 2023-2024. Omówiono w niej także dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy w regionie na tle kraju, województw, jak i w przekroju powiatowym.

W celu lepszego przedstawienia zachodzących zmian na rynku pracy w województwie lubelskim publikacja wzbogacona została licznymi wykresami i kartogramami obrazującymi niektóre zjawiska występujące na terenie województwa oraz na tle kraju i pozostałych województw. Natomiast w ostatniej części – tabelarycznej, zaprezentowano tablice przeglądowe przedstawiające sytuację na rynku pracy naszego województwa na tle kraju i innych województw oraz wybrane dane o województwie, podregionach i powiatach obejmujące 2024 rok. Dodatkowo w aneksie (dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej <http://lublin.stat.gov.pl>) zamieszczone zostały szczegółowe tablice z ważniejszymi danymi dla województwa i powiatów województwa lubelskiego.

Introduction

The labour market¹ is a set of issues, forms and institutions related to the search for employment, creation of jobs and relation between these elements. Following Internetowa Encyklopedia PWN (Internet PWN Encyclopedia), it is also "(...) an economic, social and political area where any processes connected with widely understood employment and unemployment take place".

Two important terms taken into account during the analysis of how the labour market functions are demand and supply. Demand for labour is connected with the number of vacant and occupied jobs as well as the need for specialists and employees. Supply, on the other hand, is the number of persons who may offer their knowledge, skills and involvement into the performance of certain obligations for commercial purposes.

The labour market in Poland and in the world is studied in accordance with a set of criteria aimed at depicting occurring tendencies, helping define problems and allowing to compare the labour markets with each other at different levels. (...) In order to support and develop these resources, appropriate institutions create programmes which are supposed to motivate people to be active professionally. Training funds, controlling collective downsizing as well as support funds and programmes for people who have lost their jobs are to provide aid to particular groups of employees in a continuous way.

Due to a very wide definition of the labour market, a set of elements comprising it may be distinguished. It mainly includes the resources determining supply as well as companies and institutions which have an influence on demand.

An important role is also fulfilled by public and non-public institutions of the labour market, e.g. the ones which help unemployed persons find a job and adjust to the current labour market.

The labour market is influenced by both the factors related to the number of population and their skills. The demographic decline and decrease in the number of births cause the deficit of employees available.

The lack of new jobs may also be connected with the progress of technology and replacement of employees with automated systems. Moreover, these systems should be operated by qualified specialists. On this basis, it may be stated that the labour market is influenced significantly by the condition of economy as well as the directions and pace of economic changes.

Depending on the cognitive and research needs, different labour markets might be distinguished according to various criteria, such as:

- space – international, domestic, regional, local market;
- occupation – e.g. market of teachers, economists, sellers;
- age – market of young people, e.g. aged 20–30;
- education and qualifications – e.g. market of people with vocational education, general secondary education, tertiary technical education;
- place of residence – urban, rural market;
- status – market of unemployed persons, graduates, juveniles.

The spatial coverage of the labour market is of particular importance among the criteria listed above, especially the idea of the regional and local labour markets, which are generally understood as the areas of influence of the voivodship and powiat labour offices respectively².

The publication describes the changes which took place on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years in regard to employed persons in the national economy, employment level, labour turnover, demand for work and working conditions. It also contains information concerning the size of wages and salaries as well as the level and size of registered unemployment.

1 https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/rynek-pracy-definicja,rodzaje,cechy,zasoby,elementy_pr-3542.html – download date: 2025.11.17

2 <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

The basic sources of information about the labour market in Poland and Lubelskie Voivodship used for the purpose of this publication are as follows:

- 1) results of surveys of Statistics Poland:
 - Labour Force Survey (LFS);
 - a survey of demand for work (Z-05);
 - a report on employed persons, wages and salaries and work time (Z-06 report);
 - a report on working conditions (Z-10 report);
 - a set of data on accidents at work (Z-KW report);
- 2) data from the Ministry of Family and Social Policy regarding the indices and structure of registered unemployment;
- 3) data from the Social Insurance Institution and Agricultural Insurance Fund regarding the retirement pays and pension benefits.

The presented data on employed persons was obtained for the first time from the information systems of the Agricultural Social Insurance Fund, the Social Insurance Institution and the Ministry of Finance. The use of administrative data allows for the aggregation and presentation of data in current and new breakdowns, including: data on employed persons in all entities of the national economy, including small ones, by sex and age, including the median age, and on the gmina of residence of an employed person.

The publication layout and the way of presenting the data results from striving for the fullest possible presentation of the complex and multi-dimensional phenomena characterizing the labour market in Lubelskie Voivodship. The study consists of the executive summary of the results of surveys, methodological notes and tabular part.

The part entitled "Executive Summary" includes characteristics of the most important issues influencing the labour market in Lubelskie Voivodship. Then, it presents the information grouped in 7 thematic chapters: economic activity of the population; employed persons and paid employment; labour turnover; wages, salaries, retirement pays and pension benefits; demand for labour; registered unemployment; working conditions and accidents at work.

The publication describes the most important information and numerical data on the transformation of the basic labour market elements in Lubelskie Voivodship in 2023-2024. Also, it discusses the indices of changes taking place on the labour market in the region against the country and voivodships as well as analysed by powiats.

In order to present the changes occurring on the labour market in Lubelskie Voivodship in a better way, the publication was enriched with numerous charts and cartograms depicting some of the phenomena taking place in the area of Lubelskie Voivodship as well as in comparison with the country and other voivodships. When it comes to the last tabular part, it presents the review tables showing the situation on the labour market in our voivodship in comparison with the country and other voivodships, as well as the selected data on the voivodship, subregions and powiats for 2024. In addition, the appendix (available in the Excel format on the <http://lublin.stat.gov.pl> website) contains detailed tables with important data concerning the voivodship and powiats of Lubelskie Voivodship.

Synteza

Aktywność Ekonomiczna Ludności

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przeprowadzonego w 4 kwartale 2024 r. wskazują, że zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,1% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. Liczba osób biernych zawodowo wyniosła natomiast 5,5% wielkości krajowej.

Współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15-89 lat w 4 kwartale 2024 r. wyniósł 56,7%.

Wskaźnik obciążenia pracujących osobami niepracującymi (w przeliczeniu na 100 pracujących) wyniósł 83,9. Wśród aktywnych zawodowo na 100 mężczyzn przypadało 86 kobiet, a na 100 mieszkańców wsi przypadało 89 z miast.

Wśród osób pracujących przeważali mężczyźni oraz osoby z wykształceniem wyższym. Zmniejszył się udział pracowników najemnych posiadających pracę na czas określony w ogólnej liczbie pracujących.

Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2024 r. wyniósł 54,3%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym oraz osób w wieku 35-44 lata.

Osób biernych zawodowo w wieku produkcyjnym było 29,8%, a najczęściej występującymi przyczynami bierności w tej grupie wieku były emerytura lub nauka i uzupełnianie kwalifikacji.

Pracujący i zatrudnienie

Liczba pracujących w gospodarce narodowej w końcu grudnia 2024 r. w województwie lubelskim wyniosła 756,6 tys. Udział osób pracujących ukształtował się na poziomie 5,0% wszystkich pracujących w Polsce. Średnia wieku pracujących była równa 43,6 lata.

Na 1000 osób w wieku produkcyjnym pracowało 658, wobec przeciętnej dla kraju równej 693. W strukturze pracujących według statusu zatrudnienia 71,3% stanowili zatrudnieni na podstawie stosunku pracy. W ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej w województwie lubelskim przeważali mężczyźni, których udział wyniósł 53,3%.

W przeciwieństwie do kraju, w wojewódzkiej strukturze pracujących nadal decydującą rolę odgrywało rolnictwo, a wyraźnie niższy był udział przemysłu i budownictwa.

Ruch zatrudnionych

Zmniejszyła się liczba przyjęć do pracy. Spadek liczby przyjęć odnotowano w większości sekcji PKD. Współczynnik przyjęć w 2024 r. był niższy w porównaniu z 2023 r. o 0,6 p. proc. i wyniósł 15,7%.

W porównaniu z 2023 r. zmniejszyła się o 7,1% liczba zwolnień z pracy. Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 5,5% wszystkich zwolnień. Współczynnik zwolnień wyniósł 15,0% i był niższy o 1,1 p. proc w porównaniu z 2023 r.

Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2024 r. w województwie lubelskim ukształtowało się na poziomie wyższym niż rok wcześniej (o 14,3%). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej stanowiło 90,4% średniej krajowej.

W sektorze publicznym w województwie lubelskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 8825,43 zł, a w prywatnym – 6540,05 zł. Pod względem wielkości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej województwo lubelskie uplasowało się na 12. miejscu w kraju.

Przeciętna liczba emerytów i rencistów ukształtowała się na poziomie wyższym niż rok wcześniej. Odnotowano wzrost przeciętnej miesięcznej emerytury i renty brutto, przy czym wyższą dynamiką charakteryzowały się świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Popyt na pracę

W 4 kwartale 2024 r. najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sektorze prywatnym, w jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej oraz w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

W końcu 4 kwartału 2024 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 3,9 tys. i była wyższa w porównaniu z 4 kwartałem 2023 r. o 57,6%. Najwięcej wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

W ciągu 2024 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym oraz w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w budownictwie i przetwórstwie przemysłowym.

W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,4 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób.

W ciągu 2024 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 9,3 tys. miejsc pracy. Najwięcej zlikwidowano miejsc pracy w sektorze prywatnym, w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób i jednostkach prowadzących działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych.

Bezrobocie rejestrowane

W końcu 2024 r. w województwie lubelskim zaobserwowano polepszenie sytuacji na rynku pracy. Wyniki badania bezrobocia rejestrowanego według stanu na koniec grudnia 2024 r. wskazują, że w porównaniu z grudniem 2023 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Najniższy poziom stopy bezrobocia odnotowano w powiecie łukowskim.

Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było mniej niż przed rokiem. Zmniejszyła się liczebność nowych bezrobotnych. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Najczęstszym powodem wykreślenia było podjęcie pracy.

Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły większość bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem. Osoby z najdłuższym stażem zawodowym były najmniej zagrożone bezrobociem. Wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł w analizowanym roku 52,0% i był o 0,4 p. proc. niższy od wskaźnika zanotowanego w 2023 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim zaobserwowano zwiększenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. W porównaniu z grudniem 2023 r. nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

Warunki pracy i wypadki przy pracy

W 2024 r., w województwie lubelskim, liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła 2790 osób i była wyższa o 1,7% niż w 2023 r. Wzrosła również liczba poszkodowanych przypadających na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 4,93 w 2023 r. do 5,07 w 2024 r.

W ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie lubelskim w 2024 r. większość (54,9%) stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, najwięcej osób należało do grupy 45–54 lata.

Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,2% wielkości krajowej. W porównaniu z 2023 r. zwiększyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich i śmiertelnych.

Najwięcej poszkodowanych osób odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w przemyśle oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 20,0% ogółu poszkodowanych.

Dominującą grupą wydarzeń powodujących powstanie urazów u osoby poszkodowanej były uderzenia w nieruchomy obiekt (32,5% wszystkich wydarzeń) oraz uderzenia przez obiekt w ruchu (18,9%). Nieprawidłowe zachowanie się pracownika to przyczyna 42,4% wszystkich wypadków przy pracy. Ponad połowa czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku (58,7%) to poruszanie się i operowanie przedmiotami.

W 2024 r. badaniu warunków pracy podlegało 238,2 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 18,4 tys.

Najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia narażonych było na czynniki związane ze środowiskiem pracy, co stanowiło 65,9% wszystkich osobozażożeń. Najczęściej występującym zagrożeniem związanym ze środowiskiem pracy był hałas (49,9% ogółu).

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 75,1 tys. zatrudnionych stanowisk pracy. Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe, 48,1 tys. osób otrzymało środki ochrony indywidualnej. Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości wyniósł 77.

Executive summary

Economic activity of the population

The results of the Labour Force Survey (LFS) conducted in the quarter 4 of 2024 indicate that, the group of economically active persons in lubelskie voivodship constituted 5.1% of the total number of economically active persons in the country. The number of economically inactive persons was 5.5% of the total number in Poland.

The activity rate expressed by the share of employed and unemployed persons in the population aged 15–89 in the quarter 4 of 2024 amounted to 56,7%.

The ratio of the burden of working people to non-working people (per 100 working people) was 83.9. Among the economically active people, there were 86 women per 100 men, and 89 from urban areas per 100 rural residents.

Majority of employed persons consisted of men and people with tertiary education. The share of employees with fixed-term contracts in the total number of employees has decreased.

The employment rate in the quarter 4 of 2024 amounted to 54.3%. The highest employment rate was recorded among people with tertiary education and those aged 35-44.

People at working age constituted 29.8% of economically inactive persons and the most frequent reasons for inactivity in this age group included retirement or education and training.

Employed persons and paid employment

At the end of December 2024, in Lubelskie Voivodship the number of employed persons in the national economy amounted to 756.6 thousand. The share of employed persons was at the level of 5.0% of all employed persons in Poland. The average age of employed persons was almost 43.6 years.

There were 658 employed persons per 1000 persons of working age, towards the average for the country of 693. In the structure of employed persons by employment status, 71.3% were employed on the basis of an employment contract. Men prevailed in the total employment in the national economy in the Voivodship, accounting for 53.3%.

In contrary to the country, agriculture still played a decisive role in the voivodship employment structure, while the share of industry and construction was significantly lower.

Labour turnover

The number of hires decreased. A decrease in the number of hires was recorded in most of the NACE sections. The hire rate in 2024 was 0.6 pp. lower than in 2023, at 15.7%.

In comparison with 2023, the number of terminations decreased by 7.1%. Dissolution of an employment contract by the employer accounted for 5.5% of all terminations. The termination rate was 15.0% and was higher by 1.1 pp compared to 2023.

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2024 in lubelskie voivodship reached a level higher than a year before (by 14.3%). The average monthly gross wages and salaries in the national economy constituted 90.4% of the national average.

In the Voivodship, the average monthly gross wages and salaries reached PLN 8825.43 in the public sector, while in the private sector – PLN 6540.05. As regards the average monthly gross wages and salaries in the national economy, Lubelskie Voivodship was ranked 12th in the country.

The average number of retirees and pensioners was higher than a year earlier. There was an increase in the average monthly gross retirement pay and pension. However, the index was higher in the case of benefits paid by Social Insurance Institution.

Demand for labour

In the quarter 4 of 2024, the largest number of occupied workplaces was recorded in the private sector, in the units with 50 and more employees and in entities operating in manufacturing.

At the end of the quarter 4 of 2024, the number of vacancies in entities employing at least 1 person amounted to 3.9 thousand and was higher than in the quarter 4 of 2023 by 57.6%. The highest number of vacancies was intended for craft and related trades workers and plant and machine, operators and assemblers.

In 2024, most of the new jobs were created in the private sector and in units with up to 9 employed persons. Most of the new jobs were created in construction and manufacturing.

At the end of the discussed period, 0.4 thousand newly created jobs were not occupied, mainly in the private sector and in units with up to 9 employed persons.

In 2024, 9.3 thousand jobs were cut in lubelskie voivodship, mostly in the private sector. Most jobs were lost in the private sector and in units with up to 9 employed persons and operating in the trade; repair of motor vehicles.

Registered unemployment

At the end of 2024, it was observed that the situation on the labour market improved in lubelskie voivodship. The results of the survey on registered unemployment as of the end of December 2024 indicate that, in comparison with December 2023, there was a decrease in the number of registered unemployed persons and unemployment rate. The lowest level of unemployment rate was recorded in the łukowski powiat.

The number of unemployed persons living in the rural areas decreased. The number of unemployed persons not possessing benefit rights was lower than a year before. The number of new unemployed persons decreased. There were less unemployed persons removed from unemployment rolls than in the corresponding period of the previous year. The most common reason for the removal was taking up a job.

People who were out of work for more than 1 year still accounted for the majority of the registered unemployed persons and the percentage of them was lower than the one recorded a year ago. The persons with the greatest work seniority were at the lowest risk of unemployment. The labour market liquidity index amounted to 52.0% in the analysed year and was by 0.4 pp. lower than the index recorded in 2023.

In comparison with the previous year, it was observed that the number of job offers available in labour offices increased. The number of disabled unemployed decreased compared to December 2023.

Work conditions and accidents at work

In 2024, there were 2790 people injured in accidents at work in lubelskie voivodship and this number was higher by 1.70% than in 2023. The number of injured persons per 1000 employed persons also increased (accident rate) from 4.93 in 2023 to 5.07 in 2024.

The majority (54.9%) of persons injured in accidents at work in lubelskie voivodship in 2024 was constituted by men. Considering their age, most people were 45-54 years old.

The number of persons injured in lubelskie voivodship constituted 4.2% of the number in the country. In comparison with 2023, the number of people injured in serious and fatal accidents increased.

The highest number of injured persons was registered in entities operating in industry as well as human health and social work activities. In the selected occupation groups, the largest number of accident victims was constituted by craft and related trades workers, percentage of whom amounted to 20.0% of the total number thereof.

The dominant group of the contact-mode of injury was horizontal or vertical impact with a stationary object (32.5% of all injuries) and the impact with an object in motion (18.9%). Inappropriate employee's action accounted for 42.4% of all causes of accidents at work. More than a half of the activities performed by the injured person at the time (58.7%) of the accident included moving around and operating objects.

In 2024, 238.2 thousand people were subject to the working conditions survey. The number of people employed in hazardous conditions (counted once in the group of the predominant factor) was 18.4 thousand.

Most people employed in hazardous conditions were exposed to factors related to work environment, which accounted for 65.9% of all personal hazards. The most common risk associated with work environment was noise (49.9% of the total).

Occupational risk assessments were conducted for 75.1 thousand employed jobs. Among people working at workstations for which occupational risk was eliminated, 48.1 thousand people received personal protective equipment. The index of persons employed in hazardous conditions per 1000 employed persons in the surveyed population was 77.

Rozdział 1

Chapter 1

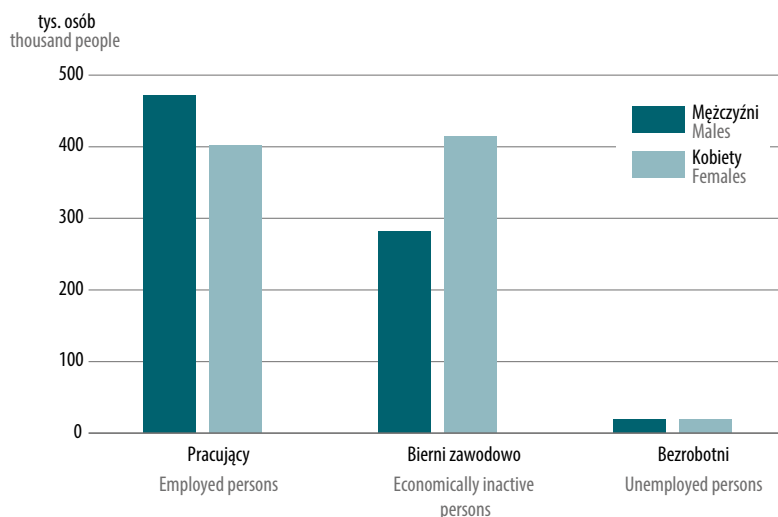
Aktywność ekonomiczna ludności

Economic activity of the population

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności³ wskazują, że w 4 kwartale 2024 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 915 tys. osób. Zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,2% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. W ogólnej liczbie aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (53,9%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania – mieszkańcy wsi (52,8%).

W województwie lubelskim wśród osób aktywnych zawodowo najwięcej, bo 40,2% ogółu, ukończyło szkołę wyższą. Najmniejszą grupę aktywnych zawodowo (3,4%) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego.

Wykres 1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r.
Chart 1. Economic activity of the population aged 15–89 in Lubelskie Voivodship in quarter 4 of 2024



Współczynnik aktywności zawodowej, czyli procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15–89 lat w 4 kwartale 2024 r. wyniósł 56,7%. W omawianym kwartale wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej zaobserwowano w populacji mężczyzn (63,5%) niż kobiet (50,4%). W miastach współczynnik ten wyniósł 57,4%, a na wsi 56,0%. Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej (91,9%) odnotowano wśród osób w wieku 35–44 lata, a najniższy (27,6%) w grupie osób w wieku 55–89 lat.

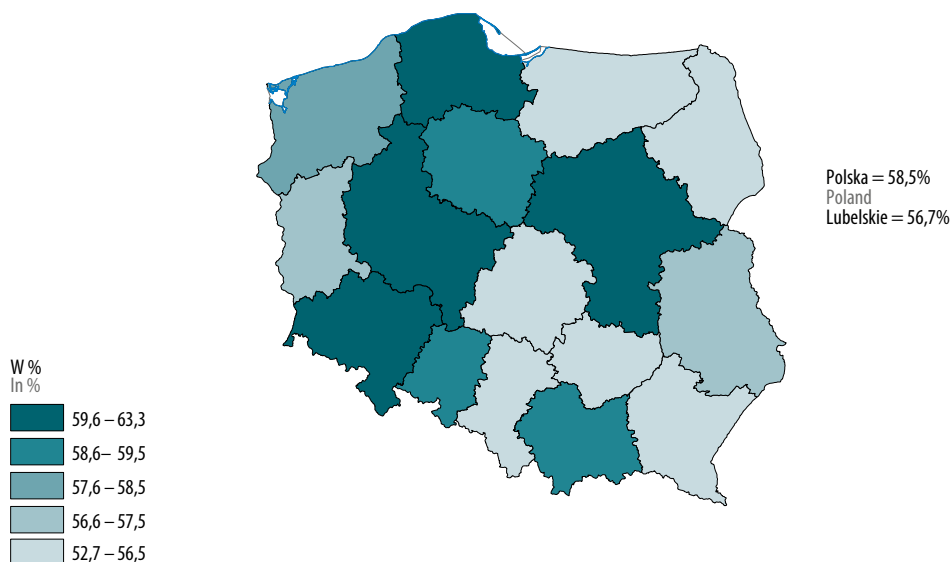
Rozpatrując poziom wykształcenia, najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczył osób, które ukończyły szkołę wyższą i wyniósł 80,3%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego współczynnik ten ukształtował się na najniższym poziomie i wyniósł 12,8%.

³ Patrz uwagi metodyczne pkt. 5 str. 81.

W 4 kwartale 2024 r. mieszkańcy wsi stanowili 53,4% ludności województwa w wieku 15–89 lat. Wśród wszystkich mieszkańców wsi 31,6% to ludność związana z gospodarstwem rolnym. Natomiast w ogólnej liczbie osób aktywnych zawodowo zamieszkałych na wsi osoby aktywne zawodowo związane z gospodarstwem rolnym stanowiły 40,0%. Współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej wyniósł 56,0%, a wśród ludności związanej z gospodarstwem rolnym ukształtował się na poziomie 71,0%.

Mapa 1.
Map 1.

Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2024 r.
Activity rate in quarter 4 of 2024



W województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r. zbiorowość osób pracujących liczyła 877 tys., tj. 95,8% wszystkich aktywnych zawodowo (w kraju 97,2%). Wśród pracujących utrzymywała się przewaga mężczyzn (54,0% ogółu) oraz mieszkańców wsi (52,6%).

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 35–44 lata (28,1% ogółu pracujących). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia wśród pracujących, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (41,2% ogółu pracujących).

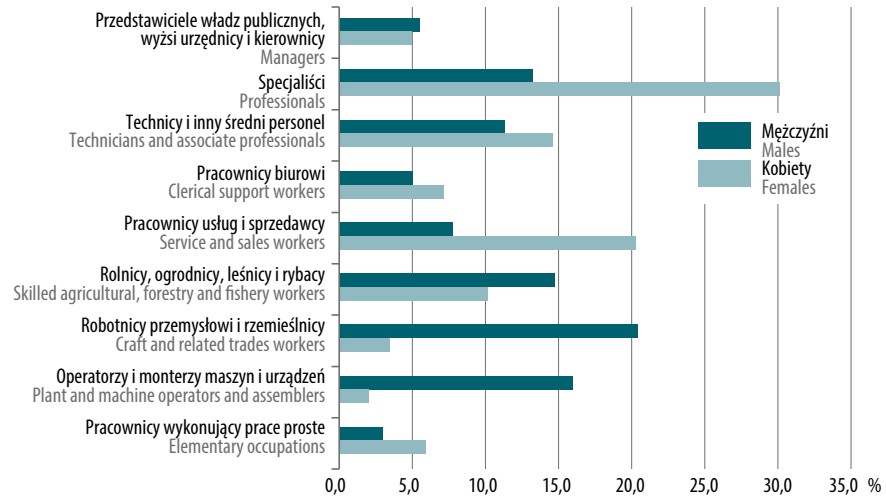
Najliczniejsze grupy zawodowe pracujących w województwie lubelskim tworzyli specjaliści (21,1% ogółu pracujących) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (13,6%).

W 4 kwartale 2024 r. w województwie lubelskim w sektorze prywatnym pracowało 620 tys. osób, czyli 70,7% ogółu pracujących. Większość osób zatrudnionych w sektorze prywatnym stanowili mężczyźni (59,7%), natomiast w sektorze publicznym – kobiety (59,4%).

W badanym okresie z pracy najmniej utrzymywało się 669 tys. osób. Grupa pracodawców oraz pracujących na własny rachunek liczyła 195 tys. osób, a pomagających członków rodzin 12 tys. osób. Wśród pracowników najemnych 80,3% ogółu pracujących wykonywało pracę stałą na czas nieokreślony.

Wykres 2.
Chart 2.

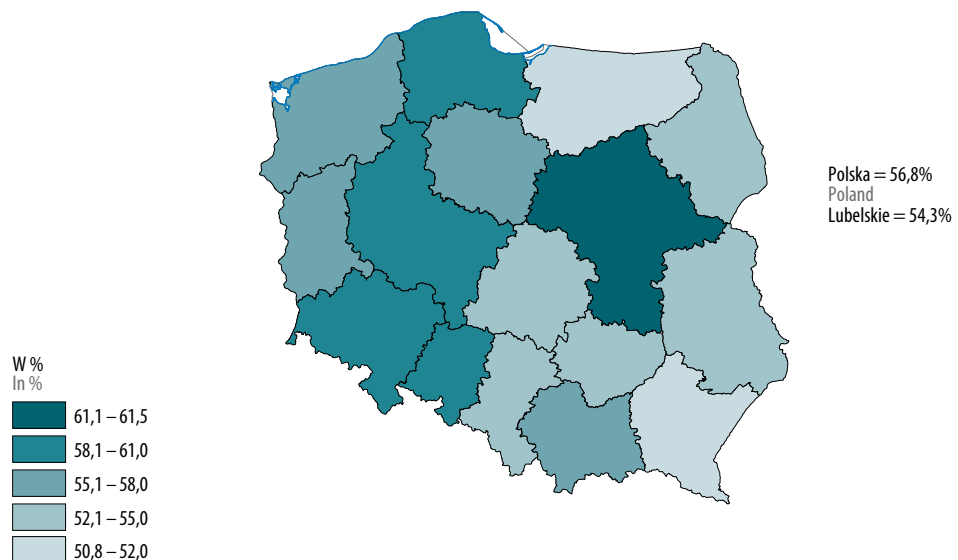
Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r.
Employed persons by sex and occupation groups in Lubelskie Voivodship in quarter 4 of 2024



Wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15–89 lat w omawianym okresie wyniósł 54,3%. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 61,1%, a wśród kobiet 48,1%. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia w badanym okresie osiągnął wartość 90,4% i dotyczył osób w wieku 35–44 lata. Najniższy natomiast wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 15–24 lata (25,3%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (78,8%), natomiast najniższy wskaźnik – w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (11,6%). Dla ludności wiejskiej ogółem odnotowano wskaźnik zatrudnienia w wysokości 53,5%, natomiast dla ludności wiejskiej związanej z gospodarstwem rolnym – 71,0%.

Mapa 2.
Map 2.

Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2024 r.
Employment rate in quarter 4 of 2024

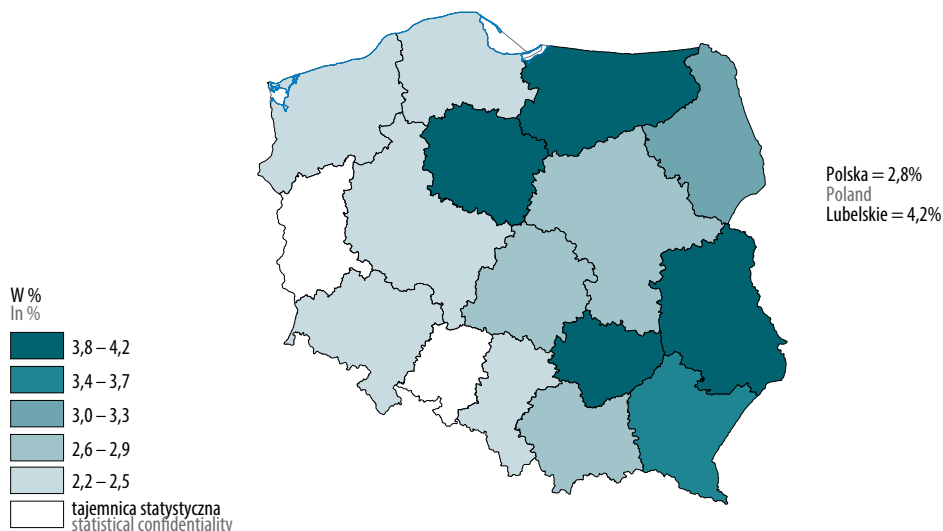


W 4 kwartale 2024 r. liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 38 tys. osób, z tego 57,9% na wsi. W analizowanym kwartale 50,0% bezrobotnych stanowili mężczyźni.

Stopa bezrobocia oznaczająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo w 4 kwartale 2024 r. wyniosła 4,2%. W przypadku mężczyzn stopa bezrobocia wyniosła 3,9%, a kobiet 4,5%.

Mapa 3.
Map 3.

Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2024 r.
Unemployment rate in quarter 4 of 2024



W miastach stopa bezrobocia była niższa niż na wsi (3,7% wobec 4,6%). W przypadku ludności wiejskiej niezwiązanej z gospodarstwem rolnym stopa bezrobocia wyniosła 7,6%.

Analizując czas poszukiwania pracy w 4 kwartale 2024 r. można zauważyć, iż najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poszukujący pracy do 3 miesięcy włącznie (34,2%). Przeciętny czas poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne wyniósł 9,7 miesiąca.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r. zbiorowość biernych zawodowo liczyła 698 tys. czyli 43,2% ogółu ludności w wieku 15–89 lat. Ponad połowę tej grupy osób stanowiły kobiety (59,6%) oraz mieszkańcy wsi (54,3%). Większość osób biernych zawodowo to osoby w wieku 55–89 lat (68,9%).

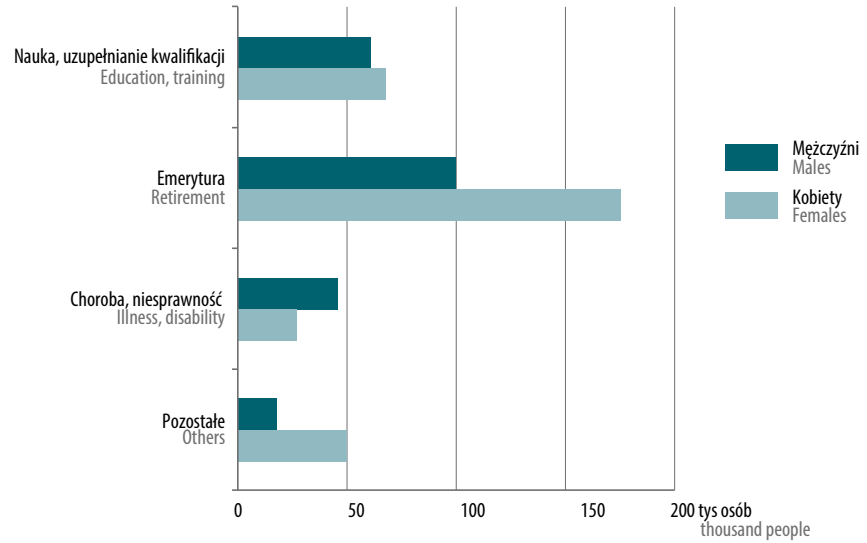
W strukturze biernych zawodowo mieszkańców województwa lubelskiego, przyjmując za kryterium poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (212 tys. osób), a ich udział w ogólnej liczbie tej zbiorowości wyniósł 30,4%.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r. zbiorowość osób nieposzukujących pracy liczyła 546 tys. Ponad połowę osób należących do tej grupy stanowiły kobiety (58,8%) oraz mieszkańcy wsi (56,8%). Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie osób nieposzukujących pracy z powodu choroby, niesprawności (63,0%).

Z analizy wyników badań wynika, że w 4 kwartale 2024 r. na 1000 osób pracujących przypadało 839 osób niepracujących. Wskaźnik ten w miastach wyniósł 805, a na wsi 870.

Wykres 3.
Chart 3.

Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2024 r.
Persons not seeking a job by reasons in Lubelskie Voivodship in quarter 4 of 2024



Rozdział 2

Chapter 2

Pracujący i zatrudnienie

Employed persons and paid employment

W końcu grudnia 2024 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie wyniosła 756,6 tys. osób (5,0% wszystkich pracujących w Polsce). Większość pracujących, tj. 53,8% mieszkała na wsi. W stolicy województwa Lublinie pracowało 17,8% ogółu pracujących w województwie. W kraju natomiast liczba pracujących wyniosła 15140,7 tys. osób.

W 2024 r. udział pracujących w sektorze prywatnym w województwie lubelskim wyniósł 73,2% podczas gdy w sektorze publicznym udział pracujących wyniósł 26,8% ogółu (w kraju odpowiednio – 77,0% i 23,0%).

Wśród ogółu pracujących w gospodarce narodowej w województwie większą część stanowili mężczyźni – w końcu grudnia 2024 r. ich udział wyniósł 53,3% (w kraju – 52,6%). Najwyższy odsetek mężczyzn odnotowano w gminie wiejskiej Stanin (61,2%) i Sosnowka (60,4%). Spośród 213 gmin w województwie kobiety pracujące stanowiły większość jedynie w mieście Lublin (50,8%) i Turobin (50,3%).

Wykres 4.

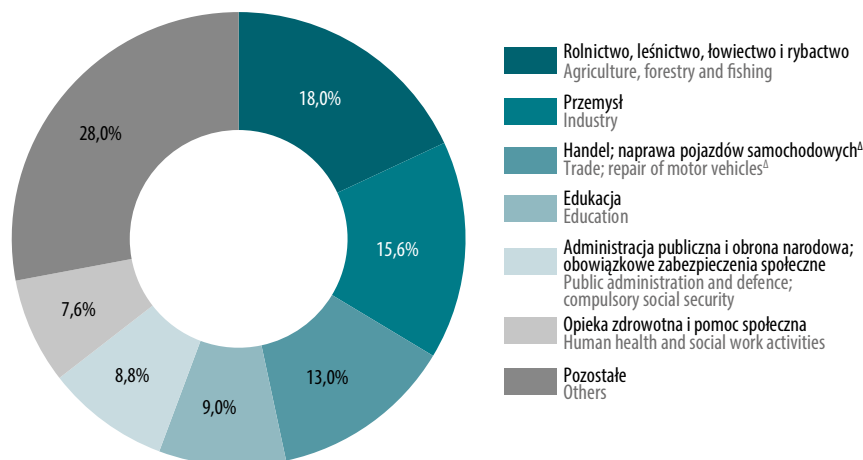
Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2024 r.

Stan na 31 grudnia

Chart 4.

Employed persons in the national economy by NACE section in 2024

As of 31 December



W 2024 r. udział osób pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 65,8% liczby mieszkańców województwa w wieku produkcyjnym. W województwie lubelskim występuje najwyższy w kraju odsetek osób pracujących w sektorze rolnictwa (18,0%), podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł tylko 7,8%. W tej sekcji kobiety stanowiły 16,3% ogółu pracujących. Wyraźnie niższy niż w kraju był udział przemysłu. W województwie lubelskim wyniósł on 15,6% zbiorowości pracujących (w kraju 21,0%), a udział kobiet wyniósł 29,7%. Stosunkowo duży odsetek stanowili również pracujący w sekcjach: handel; naprawa pojazdów

samochodowych (13,0%), edukacja (9,0%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (8,8%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,6%), budownictwo (6,5%) oraz transport i gospodarka magazynowa (5,8%).

Najsilniej sfeminizowane były sekcje opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz edukacja. Kobiety stanowiły w tych sekcjach odpowiednio 80,9% i 78,3% pracujących. Najbardziej zmaskulinizowane sekcje to budownictwo oraz transport i gospodarka magazynowa gdzie udział mężczyzn wyniósł odpowiednio 91,1% i 80,7%.

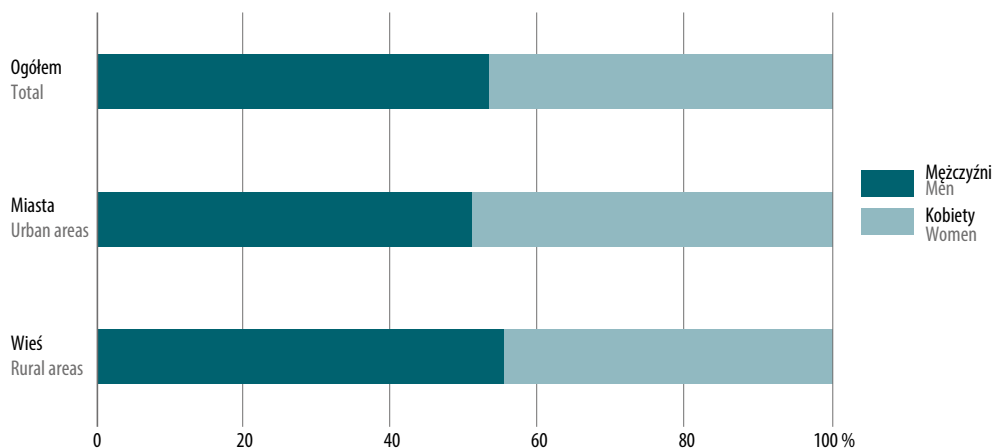
Wykres 5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2024 r.

Stan na 31 grudnia

Chart 5.

Employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2024

As of 31 December



Największy udział pracujących w województwie lubelskim (33,7% ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej) odnotowano w podmiotach o liczbie pracujących do 5 osób oraz w podmiotach o liczbie pracujących 1000 osób i więcej (18,7%). Zróżnicowana struktura pracujących według wielkości podmiotu zaobserwowano również w ujęciu przestrzennym. Wśród gmin województwa lubelskiego największy udział pracujących w podmiotach o liczbie pracujących do 5 osób odnotowano w gminie Obsza – 71,5%, Chrzanów – 70,3%, Potok Górny (69,0%), Telatyn (68,4%), a najniższy w Dęblinie – 13,7% i Terespolu – 16,8%.

Na koniec grudnia 2024 r. średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej wyniosła 43,6 lat i była wyższa niż w kraju (42,8 lat). Średnia wieku pracujących kobiet i mężczyzn były podobne, wyniosły odpowiednio 43,6 i 43,7 lat. Analizując średnią wieku w układzie terytorialnym najwyższą średnią wieku pracujących odnotowano w mieście Tomaszów Lubelski, gminie miejskiej Kazimierz Dolny, Nałęczów (po 46,2 lat) oraz w gminie miejskiej Zwierzyniec (45,9 lat), a najniższą w gminie Kłoczew (41,0 lat), Wojcieszków (41,1 lat) i Krzywda (41,4 lat). Udział osób starszych w strukturze pracujących jest uzależniony od wieku ludności. Na koniec 2024 r. w województwie lubelskim było 248,4 tys. pracujących w wieku 50 lat i więcej. Stanowili oni 32,8% ogółu pracujących w gospodarce narodowej (w kraju – 30,1%).

Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły około 0,4% wszystkich pracujących. Pracujący w wieku produkcyjnym stanowili zdecydowaną większość – około 94,7% ogółu pracujących. Wśród osób w wieku produkcyjnego osoby mobilne (18–44 lata) stanowiły około 55,6% wszystkich pracujących. Niemobilni pracujący w wieku 45–59/64 lata to około 44,4% ogółu. W wieku poprodukcyjnym pracowało jeszcze około 5,0% osób, co wskazuje na udział seniorów w rynku pracy.

Według stanu w końcu grudnia 2024 r. mediana wieku pracujących była wyższa niż średnia w kraju i wyniosła 43,0 lata. Najwyższą wartość mediany odnotowano w gminie miejskiej Kazimierz Dolny i Zwierzyńc – po 47,0 lat. Najniższą medianę wieku – 41,0 lat odnotowano w 11 gminach województwa.

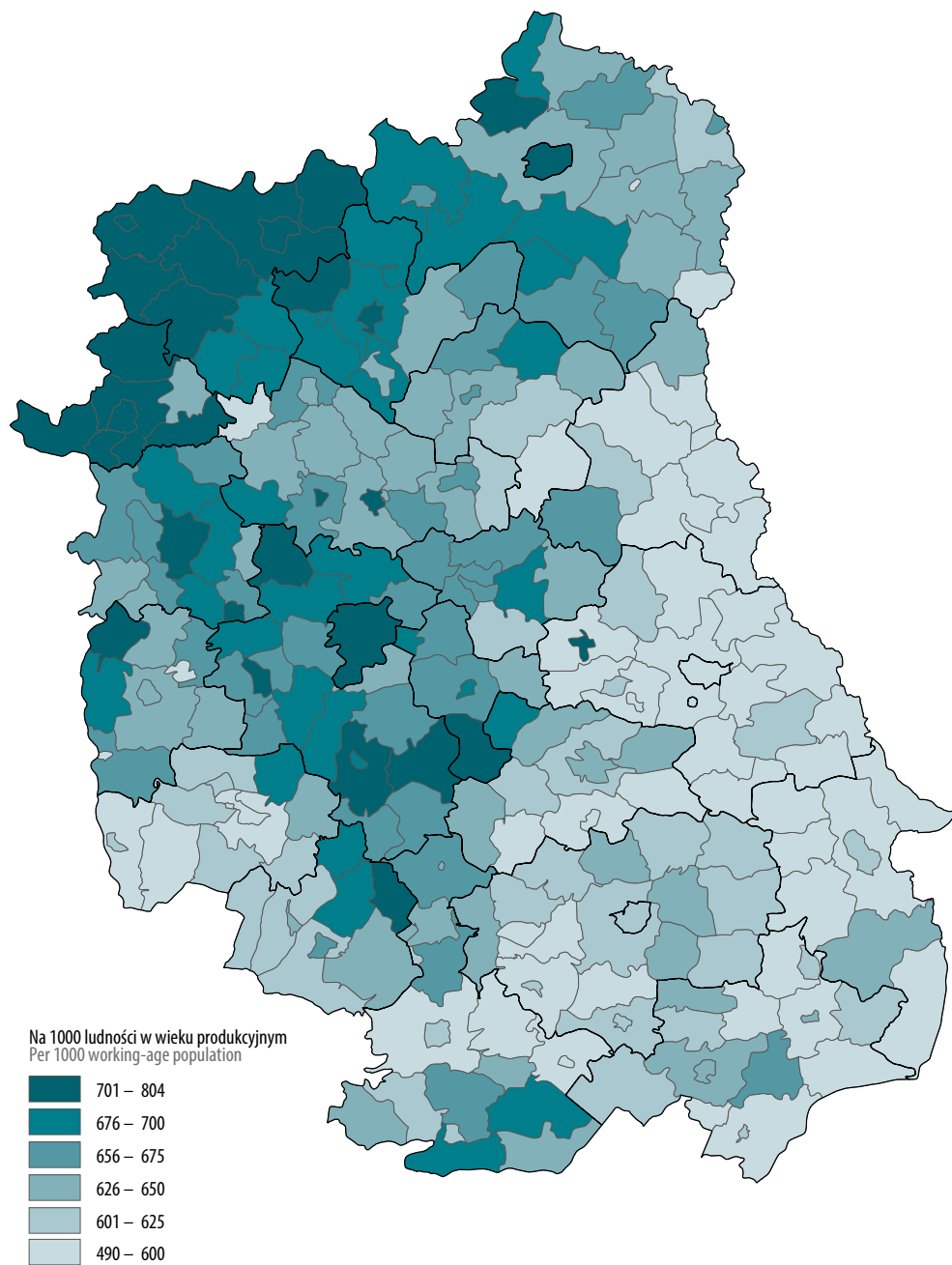
Zdecydowana większość osób pracujących w gospodarce narodowej zamieszkałych w województwie lubelskim to pracownicy najemni (539,2 tys. osób). Ich udział w zbiorowości pracujących ogółem wyniósł 71,3%; wśród kobiet pracownicy najemni stanowili 75,9%, a wśród mężczyzn 67,2%. Najwięcej pracowników najemnych zatrudnionych było w sekcjach przemysł (20,6%) i przetwórstwo przemysłowe (16,7%), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (15,2%) oraz w edukacji (12,4%). Sekcje, w których zatrudnienie było najmniejsze to m.in. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (0,9% ogółu pracowników najemnych) oraz obsługa rynku nieruchomości (1,2%).

Wśród pracujących w gospodarce narodowej wyodrębnić można grupy emerytów i rencistów, niepełnosprawnych oraz cudzoziemców. W końcu grudnia 2024 r. emeryci i renciści z województwa lubelskiego stanowili 4,0% ogółu emerytów i rencistów pracujących w kraju, niepełnosprawni – 4,3%, a cudzoziemcy – 2,1%. Większość pracujących wśród emerytów i rencistów oraz osób z niepełnosprawnością stanowiły kobiety (odpowiednio 50,4% i 53,3%), a wśród cudzoziemców – mężczyźni (73,6%).

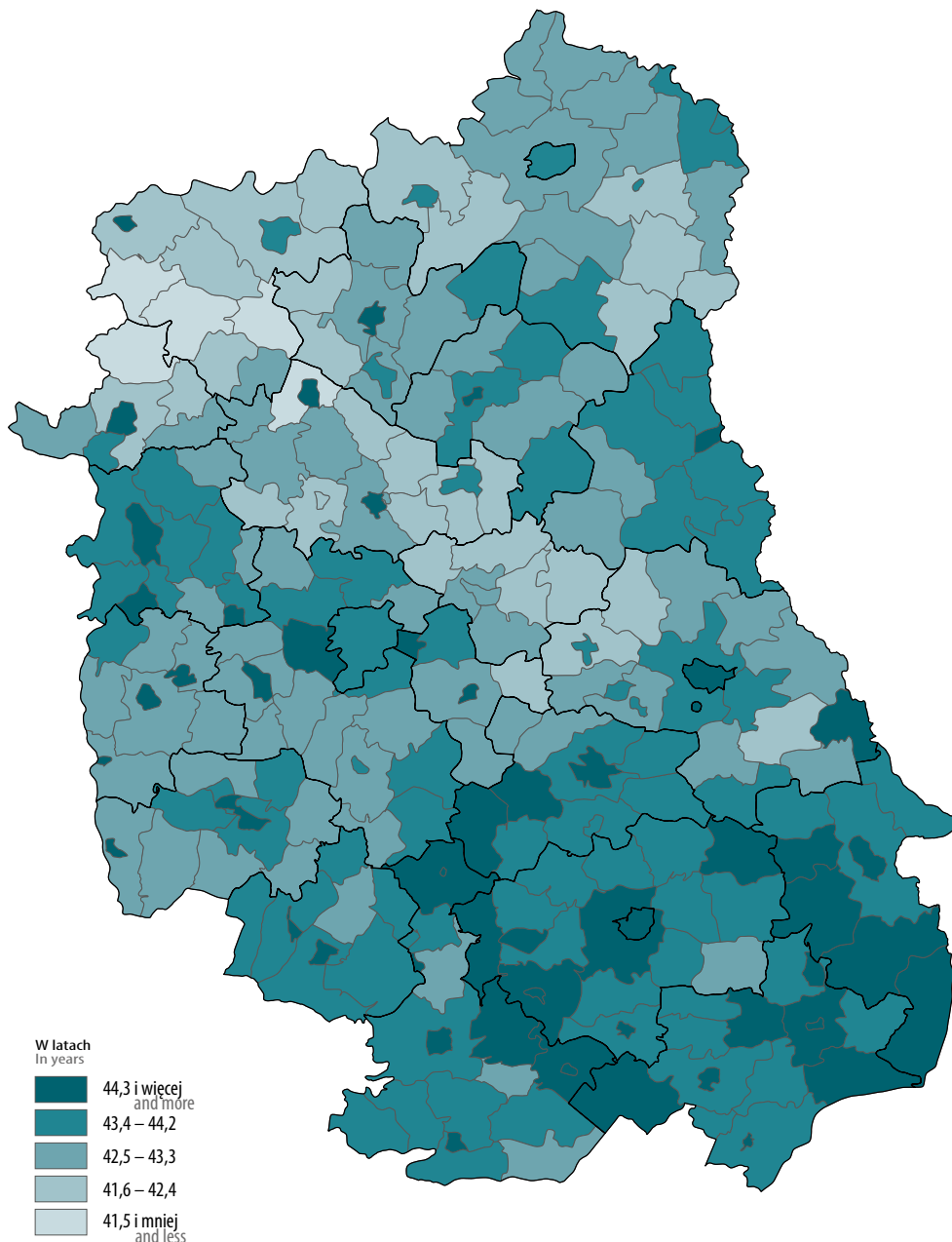
Liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie lubelskim, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w wieku produkcyjnym w 2024 r. wyniosła 658 osób (w Polsce – 693 osoby). Wśród powiatów województwa lubelskiego najwyższą wartość tego wskaźnika odnotowano w powiecie łukowskim (738), a najniższą w powiecie chełmskim (576).

Według stanu na 31 grudnia 2024 r. liczba mieszkających w województwie lubelskim pracujących w sektorze rolniczym wyniosła 136,6 tys. osób, w sektorze przemysłowym 167,3 tys. osób, natomiast w sektorze usługowym 452,8 tys. osób, co oznacza, że struktura pracujących charakteryzowała się dominacją usług. Najwyższy odsetek pracujących w usługach odnotowano w mieście Terespol (87,0%) i Dęblin (80,7%). Udział pracujących w sektorze przemysłowym wahał się od 7,6% w gminie Telatyn do 43,2% w gminie Puchaczów. Natomiast największy udział pracujących w sektorze rolniczym odnotowano w gminie Obsza – 65,5% oraz Chrzanów – 61,2%.

Mapa 4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2024 r.
Stan w dniu 31 grudnia
Map 4. Employed persons in the national economy in 2024
As of 31 December



Mapa 5. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2024 r.
Stan w dniu 31 grudnia
Map 5. Mean age of employed persons in the national economy by gmina of residence in 2024
As of 31 December



Rozdział 3

Chapter 3

Ruch zatrudnionych

Labour turnover

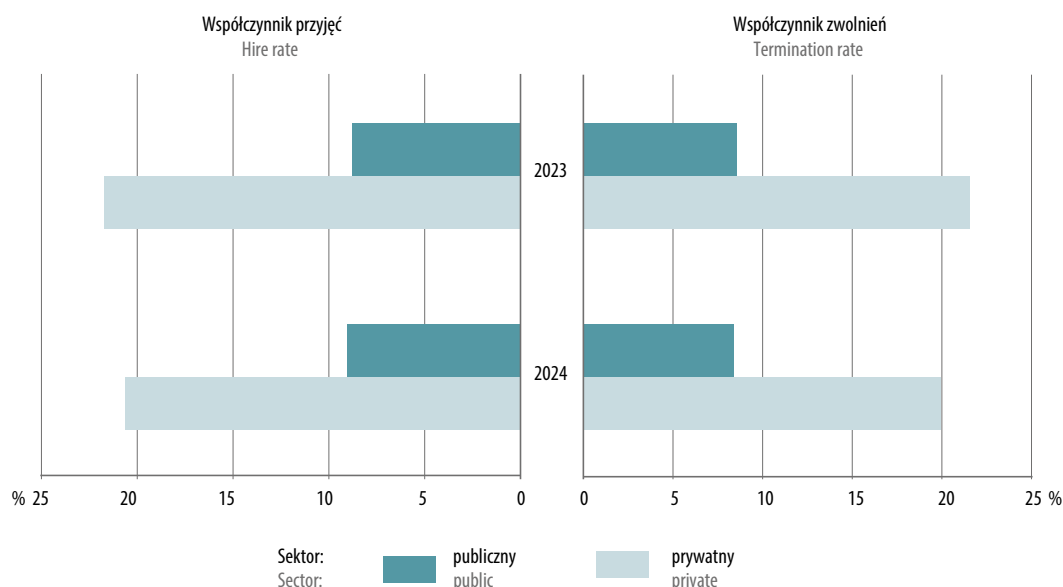
Sytuację na rynku pracy kształtuje m.in. ruch zatrudnionych. Do pomiaru płynności kadr wykorzystuje się współczynniki przyjęć i zwolnień w danym okresie.

Tablica 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych
Table 1. Hires and terminations of full-time paid employees

Wyszczególnienie Specification	2023	2024	2023=100
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		
OGÓŁEM TOTAL			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	56878	54902	96,5
w tym kobiety of which females	25191	24753	98,3
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	56187	52174	92,9
w tym kobiety of which females	24697	23461	95,0
w tym SEKTOR PRYWATNY of which PRIVATE SECTOR			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	43668	41241	94,4
w tym kobiety of which females	16158	15460	95,7
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	43276	39698	91,7
w tym kobiety of which females	16064	15382	95,8

W 2024 r. w województwie lubelskim przyjęto do pracy 54,9 tys. osób. Liczba przyjęć pracowników pełnozatrudnionych w ciągu 2024 r. zmniejszyła się o 3,5% w porównaniu z 2023 r. Podobnie jak w latach poprzednich, ponad połowę zatrudnianych osób stanowili mężczyźni. Zdecydowanie większą liczbę przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym, w którym pracę otrzymało 41,2 tys. osób. Przyjęci w sektorze prywatnym stanowili 75,1% wszystkich przyjętych do pracy w 2024 r. W strukturze przyjęć do pracy według sekcji PKD największy udział posiadały sekcje: przemysł (28,3%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (18,6%).

Wykres 6. Współczynnik przyjęć i zwolnień^a według sektorów własności w województwie lubelskim
 Chart 6. Hire and termination rates^a by ownership sectors in Lubelskie Voivodship



^a Dane dotyczą pełnozatrudnionych łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; bez podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

^a Data concern full-time paid employees including seasonal and temporary paid employees; excluding economic entities employing more than to 9 persons.

Spadek liczby przyjęć w porównaniu z 2023 r. odnotowano w większości sekcji PKD. Największy spadek wystąpił w sekcji informacja i komunikacja (o 41,7%), transport i gospodarka magazynowa (15,8%), obsługa rynku nieruchomości (o 15,5%) oraz budownictwo (o 10,7%). Wzrost wystąpił natomiast m.in. w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 21,3%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 15,3%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 12,0%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 8,9%).

Współczynnik przyjęć w 2024 r. kształtował się na poziomie 15,7% i był niższy o 0,6 p. proc. niż w 2023 r. W sektorze publicznym współczynnik przyjęć był niższy o 11,6 p. proc. niż w prywatnym i wyniósł 9,1%. Najwyższy współczynnik przyjęć odnotowano w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (42,1%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (27,4%). Najniższy współczynnik był natomiast w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (10,0%), a także w edukacji (8,2%).

Najliczniejszą grupę wśród ogółu przyjętych pracowników (63,6%) stanowiły osoby, które poprzednio pracowały. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 16,1% wszystkich przyjętych pracowników, w tym 8,8% ogółu przyjętych stanowili absolwenci. Osoby skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy stanowiły natomiast 2,4% wszystkich przyjęć do pracy.

W ciągu 2024 r. zwolniono 52,2 tys. pracowników pełnozatrudnionych. Najwięcej pracowników (76,1% ogółu) zwolniono w sektorze prywatnym. Liczba zwolnień zmniejszyła się o 7,1% w stosunku do 2023 r. Podobnie jak w latach poprzednich, zwolnienia w większym stopniu dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2024 r. pracę straciło 28,7 tys. mężczyzn, czyli 55,0% wszystkich zwolnionych.

W porównaniu z 2023 r. w większości sekcji PKD wystąpił spadek liczby zwolnień. Największy spadek zwolnień odnotowano w sekcjach: transport i gospodarka magazynowa (o 22,9%), zakwaterowanie i ga-

stronomia (o 19,9%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 12,7%) oraz obsługa rynku nieruchomości (o 12,4%). Wzrost odnotowano natomiast m.in. w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 23,4%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 21,6%), informacja i komunikacja (o 2,9%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 1,1%).

W 2024 r. w województwie lubelskim współczynnik zwolnień wyniósł 15,0% i był niższy o 1,1 p. proc. niż w 2023 r. Najwyższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (41,5%) oraz budownictwo (25,0%). Natomiast najniższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji edukacja (7,3%), a także w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (8,9%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 5,5% wszystkich zwolnień (w 2023 r. – 5,1%), a przez pracownika – 10,9% (w 2023 r. – 11,5%). Na emeryturę przeniesiono 9,6% wszystkich zwolnionych. Spośród wszystkich zwolnień 12,8 tys. osób (24,4% ogółu) zostało zwolnionych po upływie czasu na jaki zostali zatrudnieni.

Rozdział 4

Chapter 4

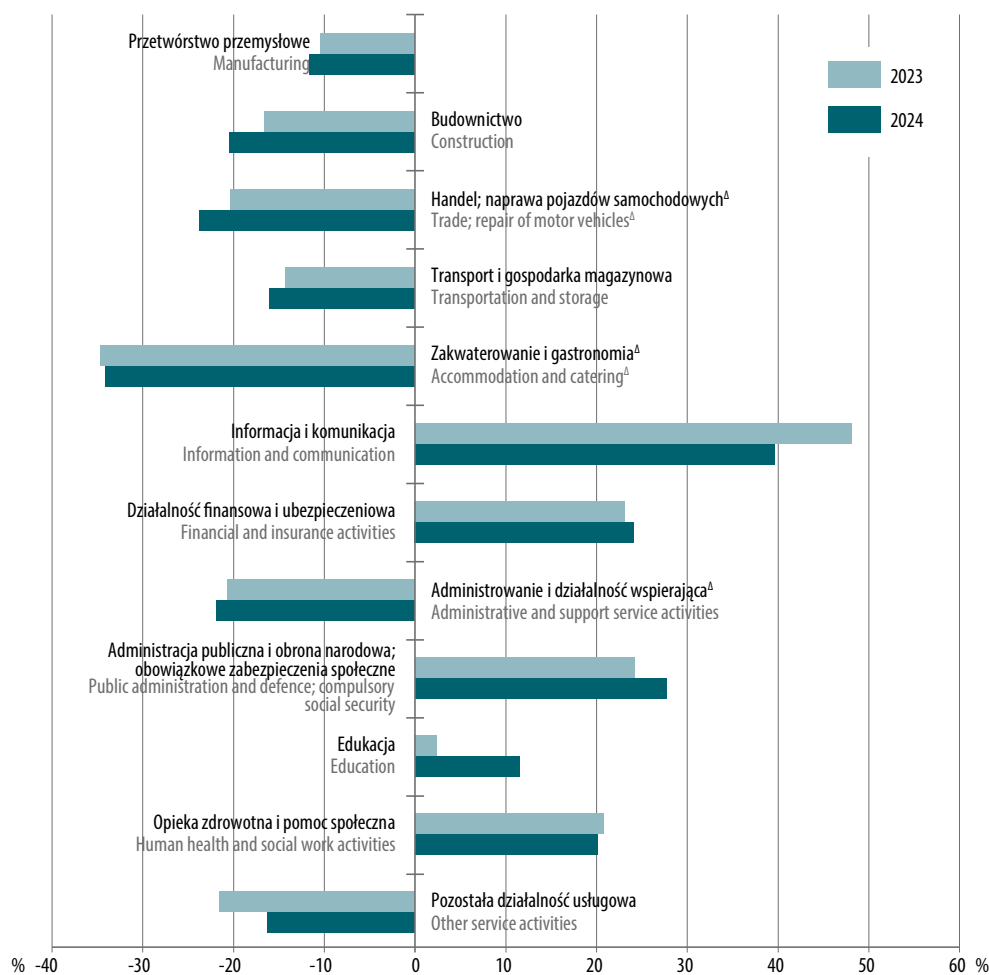
Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim w 2024 r. wyniosło 7374,45 zł i było wyższe o 14,3% w porównaniu z 2023 r. W kraju wynagrodzenie ukształtowało się na poziomie 8157,57 zł i było o 13,3% wyższe niż w 2023 r. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia usytuowała województwo na 12. miejscu w kraju. W dalszym ciągu obserwujemy różnice płac pomiędzy sektorami własności – płaca w sektorze publicznym była wyższa o 19,7% (w 2023 r. – o 15,8%), zaś w sektorze prywatnym – niższa o 11,3% od przeciętnej wojewódzkiej (w 2023 r. – o 9,1%).

Wykres 7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD

Chart 7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in the national economy in Lubelskie Voivodship by selected NACE sections

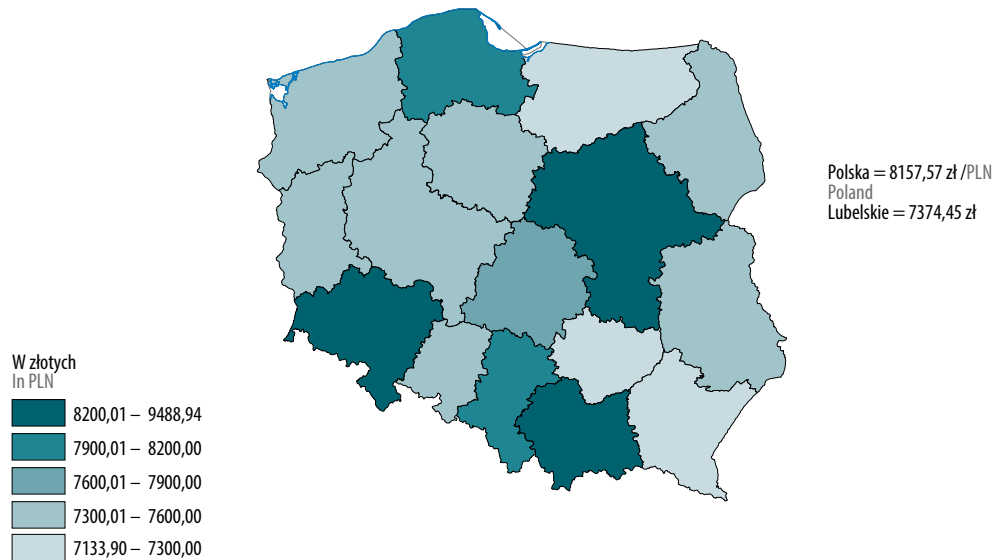


Wynagrodzenie znacznie wyższe od przeciętnego otrzymywali zatrudnieni w sekcjach informacja i komunikacja (o 39,7%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 27,8%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 24,2%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 20,2%). Niższe natomiast wynagrodzenia były wypłacane m.in. w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 34,2%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 23,9%), administrowanie i działalność wspierająca (o 21,9%), budownictwo (o 20,5%) oraz pozostała działalność usługowa (o 16,4%).

Wynagrodzenia wyższe niż przeciętne w kraju wypłacano w 2024 r. w województwach: mazowieckim, dolnośląskim, małopolskim i śląskim. Najniższe wynagrodzenie w Polsce odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim (7133,90 zł) oraz podkarpackim (7175,92 zł).

Mapa 6.
Map 6.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2024 r.
Average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2024



W 2024 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób wyniosło 7771,05 zł i było wyższe o 14,7% w porównaniu z 2023 r. W sektorze publicznym wynagrodzenie było wyższe o 13,6%, a w sektorze prywatnym niższe o 10,3% w porównaniu z przeciętną wojewódzką.

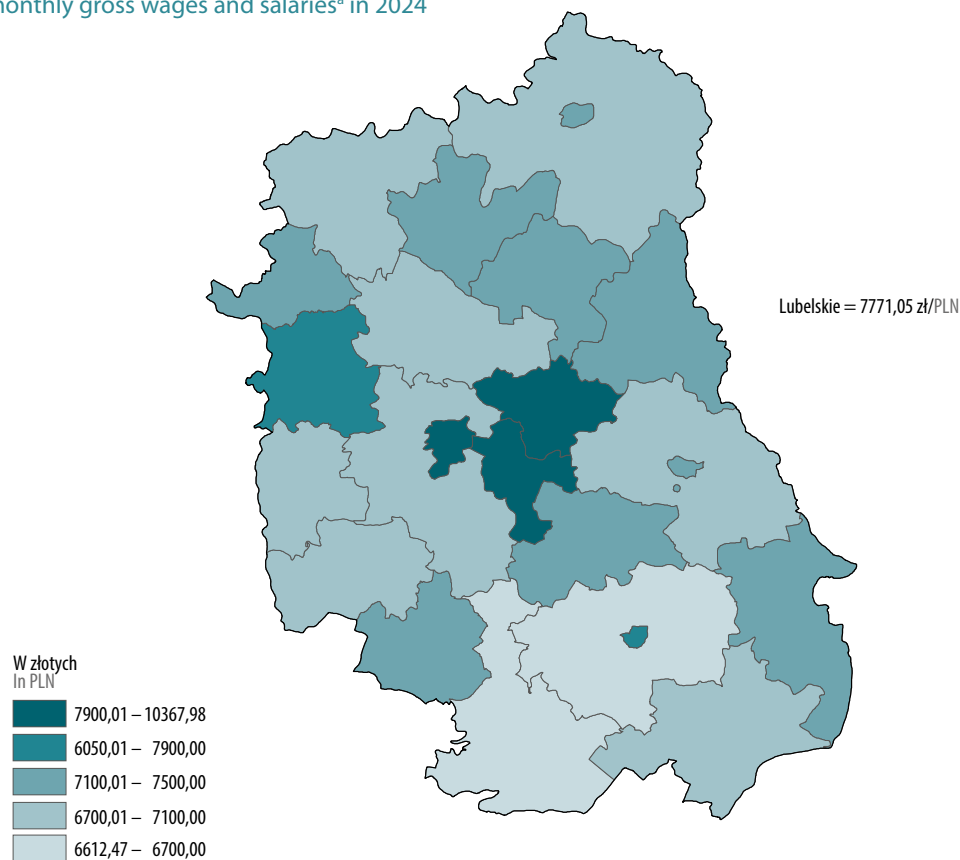
W układzie powiatowym zaobserwowano znaczne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Najwięcej zarabiali pracujący w powiecie łęczyńskim (10367,98 zł) i Lublinie (8507,48 zł). Najniższe wynagrodzenie otrzymywali natomiast pracujący w powiecie zamojskim (6612,47 zł) oraz biłgorajskim (6642,14 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było wyższe od średniej wojewódzkiej w powiecie: łęczyńskim i świdnickim oraz w powiecie grodzkim Lublin i Zamość. Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie zamojskim stanowiło tylko 63,8% przeciętnego wynagrodzenia brutto z powiatu łęczyńskiego.

W porównaniu z 2023 r. przeciętne wynagrodzenia wzrosły prawie we wszystkich powiatach województwa lubelskiego; najbardziej w opolskim (o 21,2%), włodawskim (o 19,9%), ryckim i chełmskim (po 19,5%), a także w powiecie krasnostawskim (o 19,4%), lubartowskim (o 18,6%), lubelskim (o 17,7%), hrubieszowskim (o 17,5%) oraz w powiecie parczewskim (o 17,3%). Spadek odnotowano jedynie w powiecie łęczyńskim (o 0,5%).

Mapa 7.
Map 7.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto^a w 2024 r.
Average monthly gross wages and salaries^a in 2024

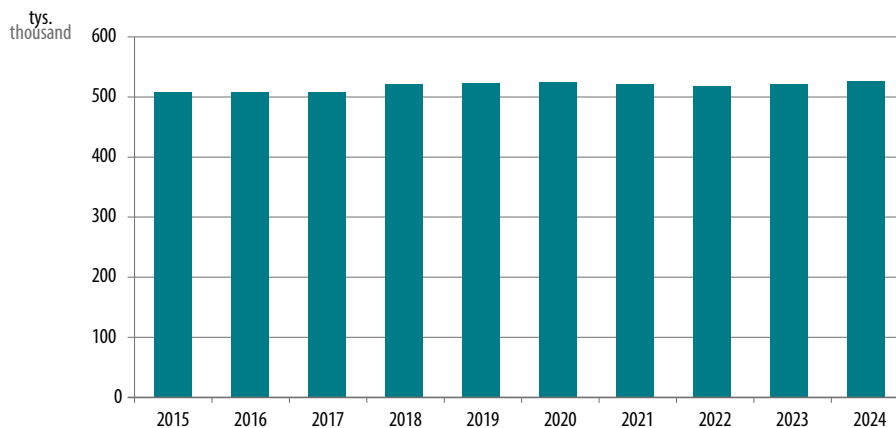


^a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez zatrudnionych poza granicami kraju.
^a Data concern economic entities employing more than 9 persons; without persons employed abroad.

W 2024 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba emerytów i rencistów wyniosła 526,1 tys. osób i była ona wyższa od notowanej przed rokiem o 0,9%. W stosunku do liczby ludności województwa grupa ta stanowiła 26,4%. W kraju, w omawianym roku, świadczenia emerytalno-rentowe pobrało przeciętnie 8965,0 tys. osób, czyli więcej o 0,7% niż w 2023 r.

Wykres 8.
Chart 8.

Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2015–2024
Number of retirees and pensioners in Lubelskie Voivodship in 2015–2024



W 2024 r. odsetek osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w ogólnej ich zbiorowości w Polsce wyniósł 5,9% i był taki sam jak przed rokiem. Największa liczba świadczeniobiorców została odnotowana w województwach: mazowieckim (1215,5 tys. osób) i śląskim (1163,8 tys. osób). Najniższa była natomiast w województwie opolskim (209,9 tys. osób) i lubuskim (228,4 tys. osób). W stosunku do liczby ludności, najwyższy odsetek emerytów i rencistów odnotowano w województwie śląskim (27,1%) oraz łódzkim (27,0%), a najniższy w województwie pomorskim (20,8%).

W województwie lubelskim w 2024 r. emerytury i renty z ZUS otrzymywało 403,8 tys. osób. Było ich o 1,6% więcej niż w 2023 r. W stosunku do 2023 r. wzrosła o 2,8% liczba emerytów. Zmniejszeniu uległa natomiast przeciętna liczba rencistów otrzymujących świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (o 7,1%) oraz liczba osób pobierających renty rodzinne (o 0,6%). Najliczniejszą grupę świadczeniobiorców ZUS w 2024 r. stanowili emeryci (79,5% całej zbiorowości), a najmniejszą – osoby pobierające renty z tytułu niezdolności do pracy (7,7%).

Odmiennie kształtowała się dynamika liczby osób otrzymujących świadczenia emerytalno-rentowe w ramach rolniczego systemu ubezpieczeń społecznych. Emerytury i renty rolnicze w 2024 r. pobierało 122,3 tys. osób. Było ich o 1,3% mniej niż w 2023 r. W porównaniu z 2023 r. największy spadek zaobserwowano w przypadku osób otrzymujących renty z tytułu niezdolności do pracy (o 3,3%). Zmniejszeniu uległa również zbiorowość osób pobierających emerytury (o 0,8%) oraz grupa osób korzystających z rent rodzinnych (o 2,0%). Podobnie jak w przypadku osób pobierających świadczenia z ZUS, najliczniejszą grupę wśród świadczeniobiorców KRUS stanowili emeryci (78,7% ogółu), a najniższy był udział osób pobierających renty rodzinne (4,0%).

W województwie lubelskim w 2024 r. przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto wypłacana przez ZUS wyniosła 3391,93 zł (w kraju – 3735,81 zł). Była ona wyższa o 14,1% niż w 2023 r. (w kraju wzrost o 14,2%). To samo świadczenie pobierane przez rolników indywidualnych ukształtowało się na poziomie 2108,73 zł i zwiększyło się o 14,0% w ciągu roku (w kraju 2103,34 zł i wzrost o 13,9% w stosunku do 2023 r.).

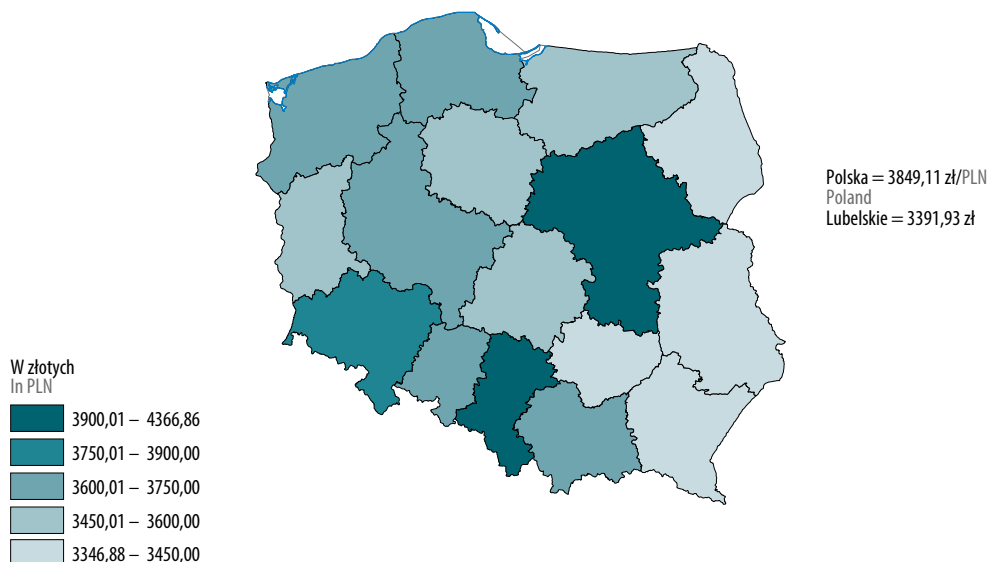
W 2024 r. wysokość świadczeń wypłacanych przez ZUS w województwie kształtowała się poniżej średniej krajowej. Województwo lubelskie, podobnie jak przed rokiem, należało do województw, gdzie wypłacana była jedna z najniższych w Polsce przeciętna emerytura i renta z ZUS (14. miejsce w kraju). Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie śląskim (4366,86 zł), a najniższe w województwie podkarpackim (3346,88 zł).

W przypadku analogicznego świadczenia pobieranego przez rolników indywidualnych województwo plasowało się na 10. miejscu w kraju. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie lubuskim (2224,43 zł), natomiast najniższe było w województwie małopolskim (2045,21 zł).

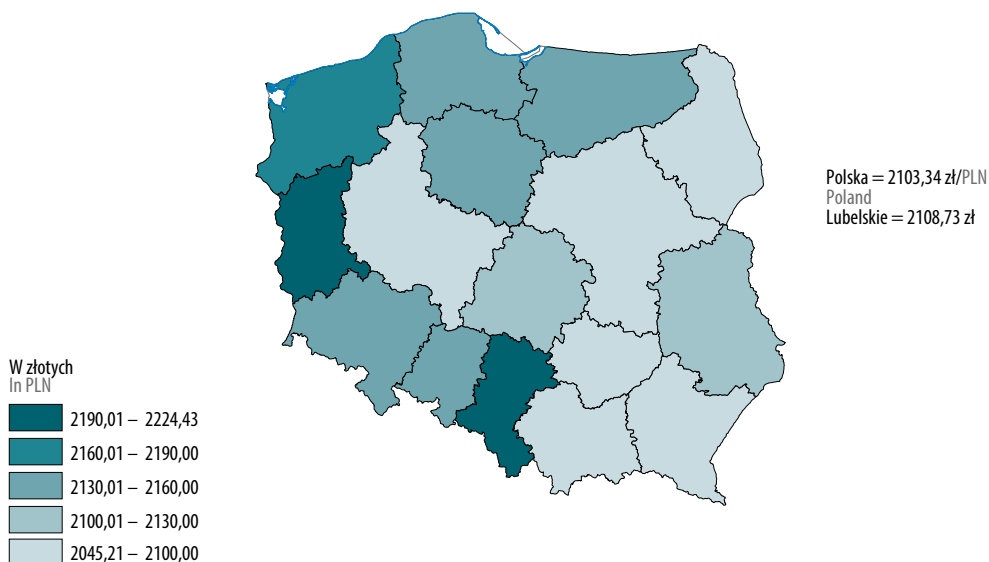
Mapa 8.
Map 8.

Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto^a w 2024 r.
Average monthly gross retirement pay and pension^a in 2024

A. Z POZAROLNICZEGO SYSTEMU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
A. FROM THE NON-AGRICULTURAL SOCIAL SECURITY SYSTEM



B. ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH
B. FARMERS



^a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz bez emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.
a Divided into voivodships without retirement pays and pension benefits paid by the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pension benefits under international agreements.

Rozdział 5

Chapter 5

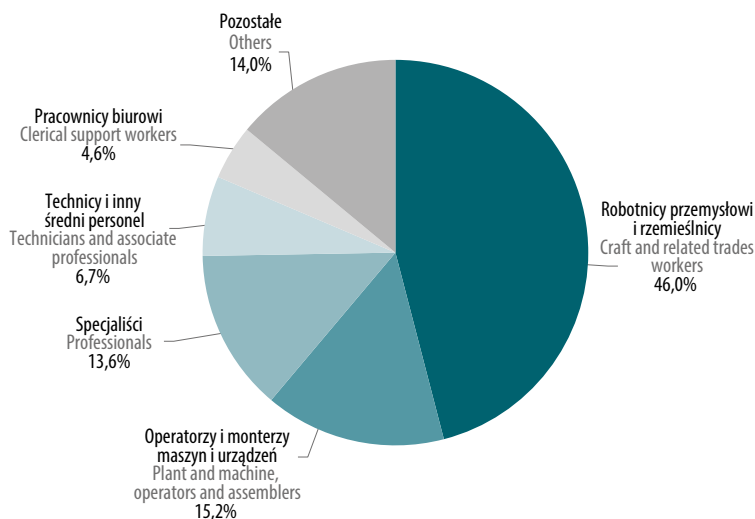
Popyt na pracę

Demand for labour

Popyt na pracę to zagospodarowane miejsca pracy, określone aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy. Z przeprowadzonego badania popytu na pracę wynikało, że na koniec 4 kwartału 2024 r. na terenie województwa lubelskiego w podmiotach zatrudniających 1 osobę lub więcej, pracowało 473,6 tys. osób, w tym 62,7% zatrudnionych było w sektorze prywatnym. W jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej było 52,3% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób – 29,2%, a w jednostkach do 9 osób pracujących – 18,5%.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (18,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,6%) oraz edukacja (16,3%). W 2024 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej obsadzonych miejsc pracy (25,8% ogólnej ich liczby) należało do wielkiej grupy zawodów specjaliści, następnie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (13,4%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (12,5%).

Wykres 9. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2024 r.
Chart 9. Vacancies by occupation groups in Lubelskie Voivodship at the end of quarter 4 of 2024



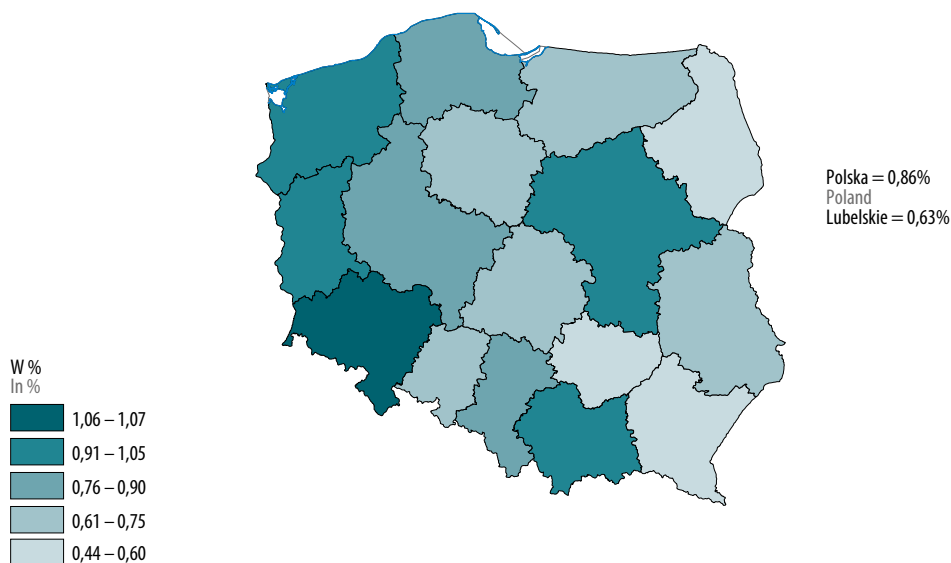
W kraju w końcu 4 kwartału 2024 r. było 91,0 tys. wolnych miejsc pracy. W województwie lubelskim wolnych miejsc pracy było 3,9 tys., tj. więcej o 57,6% niż w 2023 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały jednostki w sektorze prywatnym – 87,3% wszystkich wolnych miejsc pracy i jednostki o liczbie pracujących 9 osób – 69,5%.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: budownictwo (46,6%), przetwórstwo przemysłowe (13,6%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (11,5%), a także opieka zdrowotna i pomoc społeczna (5,9%). Najwięcej wolnych miejsc przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (46,0% wszystkich wolnych miejsc), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (15,2%), specjalistów (13,6%), pracowników wykonujących prace proste (9,8%), techników i inny średni personel (6,7%) oraz pracowników biurowych (4,6%).

Miarą niezaspokojonego popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy w łącznej liczbie miejsc pracy, tj. obsadzonych i wolnych. W 2024 r. średni wskaźnik wolnych miejsc pracy zmniejszył się i wyniósł 0,63% (w roku poprzednim 0,44%). Oznacza to, że na 100 miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) 0,63 miejsc pozostawało nieobsadzonych. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora prywatnego był wyższy o 0,52 p. proc. niż w podmiotach należących do sektora publicznego i wyniósł 0,82%. Uwzględniając wielkość podmiotów gospodarki narodowej najwyższą wartość tego wskaźnika (1,80%) odnotowano w podmiotach, w których pracowało do 9 osób.

Mapa 9.
Map 9.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy^a na koniec 4 kwartału 2024 r.
Job vacancy rate^a at the end of quarter 4 of 2024



^a Wskaźnik obliczany jest jako uśredniony wskaźnik z liczby miejsc pracy na koniec kwartałów.
^a The job vacancy rate is calculated as the share of job vacancies in the sum of occupied jobs and job vacancies.

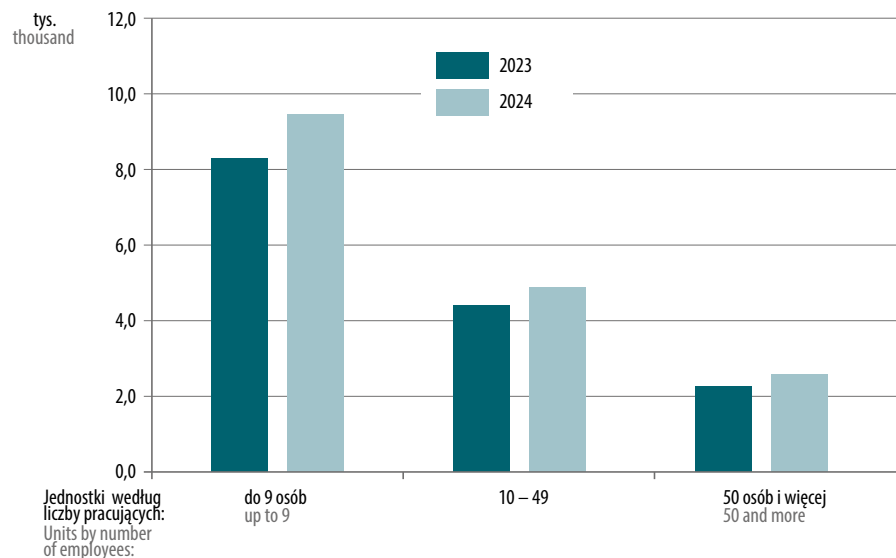
W ciągu 2024 r. w województwie lubelskim powstało 17,0 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 465,1 tys.). Było ich o 13,2% mniej w porównaniu z 2023 r. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy powstała w sektorze prywatnym (86,0%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (55,9%). Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało w sekcjach: budownictwo (21,3% miejsc), przetwórstwo przemysłowe (18,9%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (14,0%) oraz edukacja (11,1%).

W końcu 4 kwartału 2024 r. nie zostało obsadzonych 0,4 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (81,4%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (64,4%). Nowo utworzone miejsca pracy pozostały nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: przetwórstwa przemysłowego (37,7%), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (14,9%) oraz transportu i gospodarki magazynowej (11,8%).

W ciągu 2024 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 9,3 tys. miejsc pracy, przede wszystkim w sektorze prywatnym (92,1%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (46,6%). W kraju zlikwidowano natomiast w tym czasie 259,0 tys. miejsc pracy, z tego 93,3% to miejsca zlikwidowane w sektorze prywatnym, a także w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (38,3% ogółu). W województwie lubelskim najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (25,1%) oraz w budownictwie (18,4%).

Wykres 10.
Chart 10.

Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim
Newly created jobs by size of entities in Lubelskie Voivodship



Rozdział 6

Chapter 6

Bezrobocie rejestrowane

Registered unemployment

W ujęciu rocznym zanotowano zmniejszenie się ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz spadek stopy bezrobocia. W porównaniu z rokiem poprzednim zwiększyła się liczba ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły znaczącą część bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem.

W końcu grudnia 2024 r. w urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 55,8 tys. bezrobotnych. W porównaniu z 2023 r. liczba bezrobotnych była niższa o 2,8%. W kraju natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 786,2 tys. osób i była ona niższa o 0,3% w porównaniu z 2023 r.

W przekroju terytorialnym najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w Lublinie (7,2 tys. osób) oraz w powiecie białskim (3,5 tys. osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych obejmowały zaś rejestry w powiecie parczewskim (1,0 tys. osób) oraz łęczyńskim (1,1 tys. osób). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali roku odnotowano w większości powiatów, przy czym najwyższy w powiatach: tomaszowskim (o 10,1%), krańickim i radzyńskim (po 8,8%) oraz krasnostawskim (o 5,9%). Największy wzrost odnotowano natomiast w powiecie białskim (o 4,2%), opolskim (o 1,9%), parczewskim (o 1,3%) oraz w Zamościu (o 0,8%).

Kobiety stanowiły 48,7% wszystkich bezrobotnych w województwie. Największy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w powiatach: łęczyńskim (56,3%), łukowskim (55,6%) oraz chełmskim (54,7%), natomiast najmniejszy – w powiecie janowskim (44,7%), świdnickim (45,7%) oraz w Białej Podlaskiej (46,0%). W kraju udział kobiet wśród bezrobotnych wyniósł 51,6%. W skali roku liczba bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim zmniejszyła się o 4,2%, zaś mężczyzn – o 1,5%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu grudnia 2024 r. wyniosła 30,8 tys. osób (mniej o 3,2% w porównaniu z grudniem 2023 r.). Spośród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi 49,3% stanowiły kobiety. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 55,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych i był niższy o 0,2 p. proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r., natomiast w kraju udział ten wyniósł 45,7%. Najwyższy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach: lubelskim (89,9%), chełmskim (89,0%) i zamojskim (88,3%).

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2024 r. prawa do zasiłku nie posiadało 49,3 tys. osób, tj. mniej o 2,9% niż przed rokiem. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 88,3% i był niższy niż na koniec grudnia 2023 r. o 0,1 p. proc. W kraju prawa do zasiłku nie posiadało 84,5% bezrobotnych. Najwyższy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku zanotowano w powiatach: hrubieszowskim (92,1%), łęczyńskim (91,7%) oraz krasnostawskim (91,0%). Bezrobotnych bez prawa do zasiłku zamieszkałych na wsi w województwie lubelskim było 27,2 tys. osób (mniej o 3,3% niż przed rokiem).

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2024 r. stanowiły 83,2% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2023 r. – 84,1%). Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne⁴. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem spadł w skali roku o 1,0 p. proc. do poziomu 54,3%.

⁴ Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Zmniejszył się również udział bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 1,5 p. proc. do 14,0%), udział osób niepełnosprawnych (o 1,5 p. proc. do 4,6%) oraz udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 0,3 p. proc. do 23,5%). Zwiększył się natomiast udział osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 0,6 p. proc. do 15,3%). Udział osób bezrobotnych do 30 roku życia nie zmienił się w ujęciu rocznym (27,7%).

Tablica 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie
 Stan w dniu 31 grudnia
 Table 2. Selected indicators characterizing unemployment
 As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024
	w % ogółu bezrobotnych in % of the unemployed		
Kobiety Females	50,6	49,3	48,7
Mieszkający na wsi Living in rural areas	54,1	55,4	55,2
Bezrobotni zarejestrowani w wieku: Registered unemployed persons by age:			
24 lata i mniej 24 years and less	14,2	14,7	15,3
45–54	18,8	19,4	20,1
55 lat i więcej 55 years and more	14,9	14,8	14,1
Pozostający bez pracy 1 rok i więcej Out of work for longer than 1 year	44,7	43,1	41,9
Dotychczas niepracujący Previously not employed	19,3	18,8	18,1
Ze stażem pracy powyżej 20 lat With work seniority of over 20 years	6,3	6,2	5,9
Nieposiadający prawa do zasiłku Not possessing benefit rights	90,3	88,4	88,3
Z wykształceniem wyższym With tertiary education	15,6	15,5	15,8
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy Terminated for company reasons	3,2	3,2	3,3

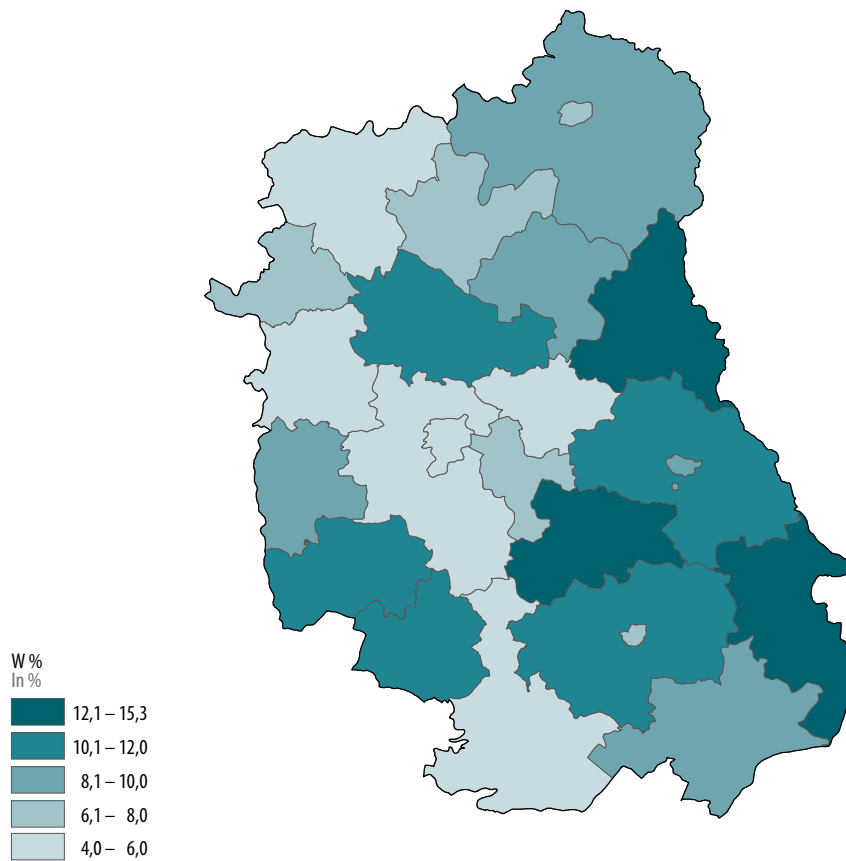
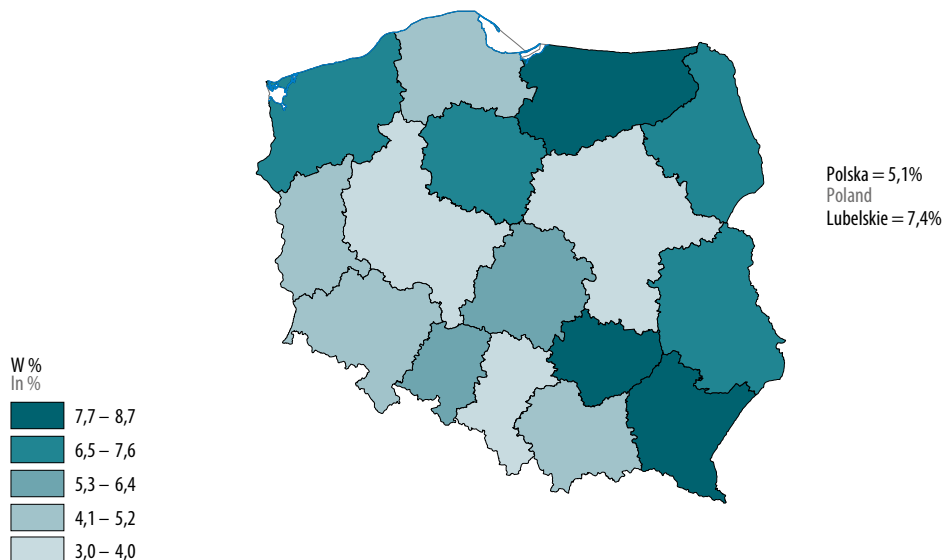
W końcu grudnia 2024 r. stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 7,4% i zmniejszyła się o 0,2 p. proc. w stosunku do tego samego okresu 2023 r. W Polsce stopa bezrobocia w stosunku do grudnia 2023 r. pozostała na niezmiennym poziomie i wyniosła 5,1%. W rankingu województw lubelskie pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 13. miejscu. W kraju najniższy poziom bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim (3,0%), śląskim (3,6%) oraz mazowieckim (4,0%), a najwyższy w województwie podkarpackim (8,7%), warmińsko-mazurskim (8,3%) oraz świętokrzyskim (7,5%).

W powiatach województwa lubelskiego stopa bezrobocia była znacząco zróżnicowana. W końcu 2024 r. stopa bezrobocia wahała się od 4,0% w powiecie łukowskim do 15,3% w powiecie hrubieszowskim. W 14 powiatach, w tym w 2 miastach na prawach powiatu, stopa bezrobocia była wyższa od średniej wojewódzkiej. W porównaniu z grudniem 2023 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się w największym stopniu w powiecie krańickim i tomaszowskim (o 0,8 p. proc.) oraz krasnostawskim i radzyńskim (o 0,6 p. proc.). Natomiast stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła w powiatach: białskim (o 0,4 p. proc.), opolskim (o 0,2 p. proc.), chełmskim, łukowskim, parczewskim, świdnickim oraz Białej Podlaskiej i Zamościu (po 0,1 p. proc.). Na niezmiennym poziomie stopa bezrobocia pozostała w powiatach hrubieszowskim, zamojskim i Chełmie.

Mapa 10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2024 r.

Stan w dniu 31 grudnia
Registered unemployment rate in 2024
As of 31 December

Map 10.



W 2024 r. urzędy pracy zarejestrowały 81,3 tys. nowych bezrobotnych, którzy stanowili 6,5% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie w kraju. Było ich o 1,4% mniej niż w 2023 r. Większość rejestrujących się stanowili mężczyźni, a ich udział w napływie ogółem na przestrzeni roku zwiększył się (o 0,1 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 51,7%. W omawianym okresie zmniejszyła się liczebność rejestrujących się kobiet (o 1,6%) i mężczyzn (o 1,2%). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych 79,8% to osoby rejestrujące się po raz kolejny, a 16,0% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych dotychczas nie pracowało. Wśród nowo zarejestrowanych 53,2% zamieszkiwało na wsi. Rejestrujący się w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki stanowili 10,4%.

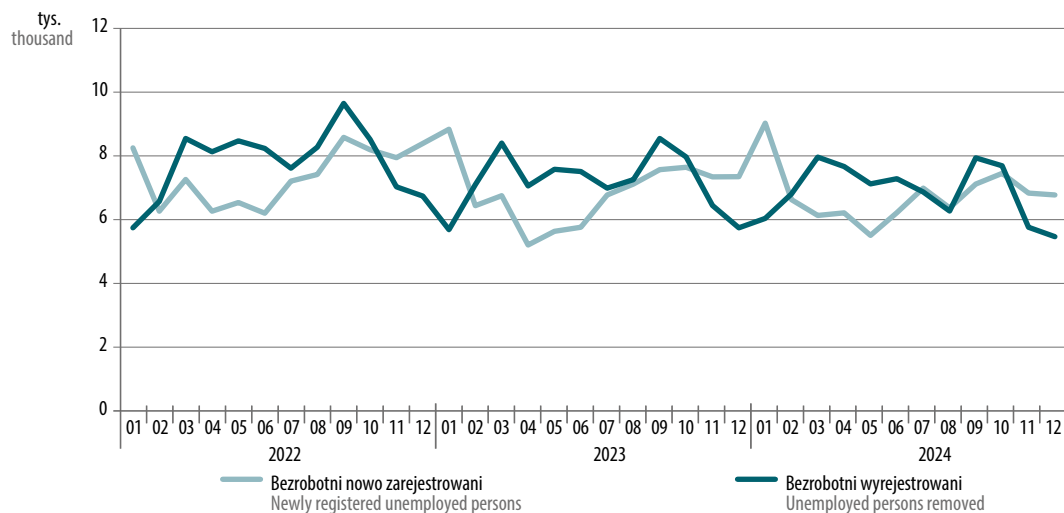
W 2024 r. z ewidencji urzędów pracy województwa lubelskiego wyłączono 82,9 tys. bezrobotnych, którzy stanowili 6,6% wszystkich wyrejestrowanych w kraju. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej o 3,9% niż w 2023 r. Ponad połowę wyrejestrowanych stanowili mężczyźni (51,2%), a ich udział na przestrzeni roku zmniejszył się o 2,9 p. proc. Najczęstszym powodem wykreślenia z rejestru bezrobotnych było podjęcie pracy przez 51,0% ogółu wszystkich wyrejestrowanych, przy czym 8,9% ogółu wyrejestrowanych podjęło pracę subsydiowaną. Z kolei 16,2% ogółu wyrejestrowanych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy (w 2023 r. – 17,8%), a 7,7% wszystkich wyrejestrowanych dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (w 2023 r. – 7,8%).

Wskaźnik płynności rynku pracy będący stosunkiem liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł w 2024 r. 52,0% i był niższy o 0,4 p. proc. od wskaźnika zanotowanego w 2023 r. (na wsi – 52,1% i był niższy o 0,8 p. proc. w porównaniu z 2023 r.).

W 2024 r. w wyniku pomocy urzędów pracy 1,7 tys. osób podjęło prace interwencyjne (przed rokiem 1,9 tys.), natomiast przy robotach publicznych zatrudniono 1,0 tys. osób (podobnie przed rokiem).

Wykres 11.
Chart 11.

Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2022–2024
Inflow to and outflow from unemployment in Lubelskie Voivodship in 2022–2024



W 2024 r. do urzędów pracy zgłoszono 46,2 tys. ofert pracy (w 2023 r. – 46,0 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. liczba ofert pracy zwiększyła się o 0,3%. Większość ofert pracy pochodziła z jednostek sektora prywatnego (80,6%), a 28,4% ofert pracy dotyczyła pracy subsydiowanej. Spośród wszystkich ofert:

- 17,8% dotyczyło staży (przed rokiem 20,7%),
- 2,3% – osób niepełnosprawnych (w poprzednim roku 2,1%),
- 0,1% – osób, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę (podobnie przed rokiem).

W końcu grudnia 2024 r. na 1 ofertę przypadało 46 bezrobotnych, tj. więcej o 7 niż przed rokiem. W tym czasie średnio w kraju na 1 wolne miejsce pracy przypadało 21 bezrobotnych. W województwie lubelskim, w urządach pracy na koniec grudnia 2024 r. pozostawało 390 ofert niewykorzystanych dłużej niż jeden miesiąc (wobec 453 w 2023 r.).

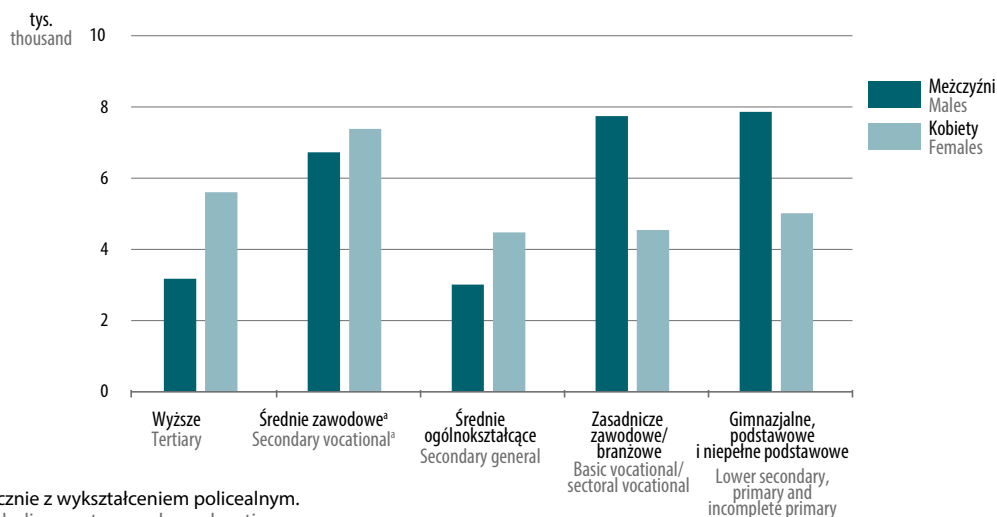
W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych było 2543 osób niepełnosprawnych (4,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), z czego 39,3% stanowiły kobiety. W porównaniu z grudniem 2023 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 27,9%. Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych 89,8% bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku. Dla osób niepełnosprawnych przygotowano 66 ofert pracy, co oznacza, że na 1 wolne miejsce pracy przypadało 39 osób niepełnosprawnych, w kraju zaś 24.

W 2024 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego (o 4,6%), zasadniczym zawodowym/branżowym (o 4,4%) oraz średnim ogólnokształcącym (o 2,2%). Na koniec grudnia 2024 r. wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urządach pracy najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (25,4%) oraz gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego (23,2%), a najmniej ze średnim ogólnokształcącym (13,5%). Na wsi natomiast najwięcej bezrobotnych zarejestrowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (26,4%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (25,6%), a najmniej z wyższym (11,0%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2024 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 12. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in Lubelskie Voivodship in 2024 As of 31 December



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urządach pracy na terenie województwa lubelskiego najwięcej było osób w przedziale wiekowym 25-34 lata i 35-44 lata – po 25,2% ogółu bezrobotnych (na wsi odpowiednio – 26,9% i 22,7%). Udział osób w wieku do 24 lat wyniósł 15,3% ogółu bezrobotnych (na wsi – 19,3%). W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. w największym stopniu, tj. o 7,2% zmniejszyła się liczba bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej oraz w grupie 25–34 lata – 5,8%.

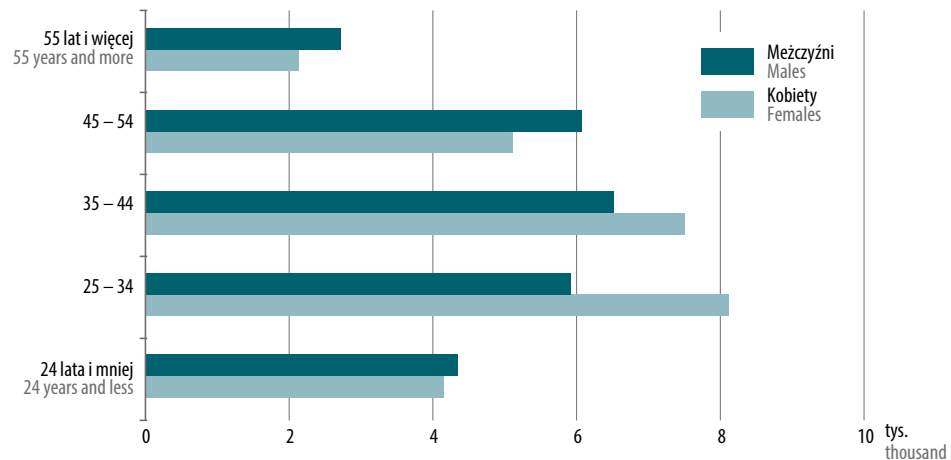
Bezrobotni pozostający bez pracy dłużej niż 1 rok stanowili 41,9% ogółu bezrobotnych (na wsi – 43,0%). W tej grupie 26,8% bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące (na wsi – 27,9%). Najmniej liczną grupę, czyli 10,2% wszystkich bezrobotnych, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez 1 miesiąc lub krócej.

Większość bezrobotnych, czyli 81,9% ogółu bezrobotnych, pracowała wcześniej zawodowo, przy czym przeważały osoby ze stażem pracy poniżej 1 roku – 27,8% ogółu bezrobotnych (wobec 27,2% w poprzednim roku) i ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 24,7% ogółu (przed rokiem – 24,4%). Najmniej było bezrobotnych ze stażem powyżej 20 lat pracy – 5,9% (przed rokiem – 6,2%). Osoby bez stażu pracy stanowiły natomiast 18,1% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (na wsi – 21,3%).

Wykres 13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2024 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 13. Structure of registered unemployed persons by age and sex in Lubelskie Voivodship in 2024
As of 31 December

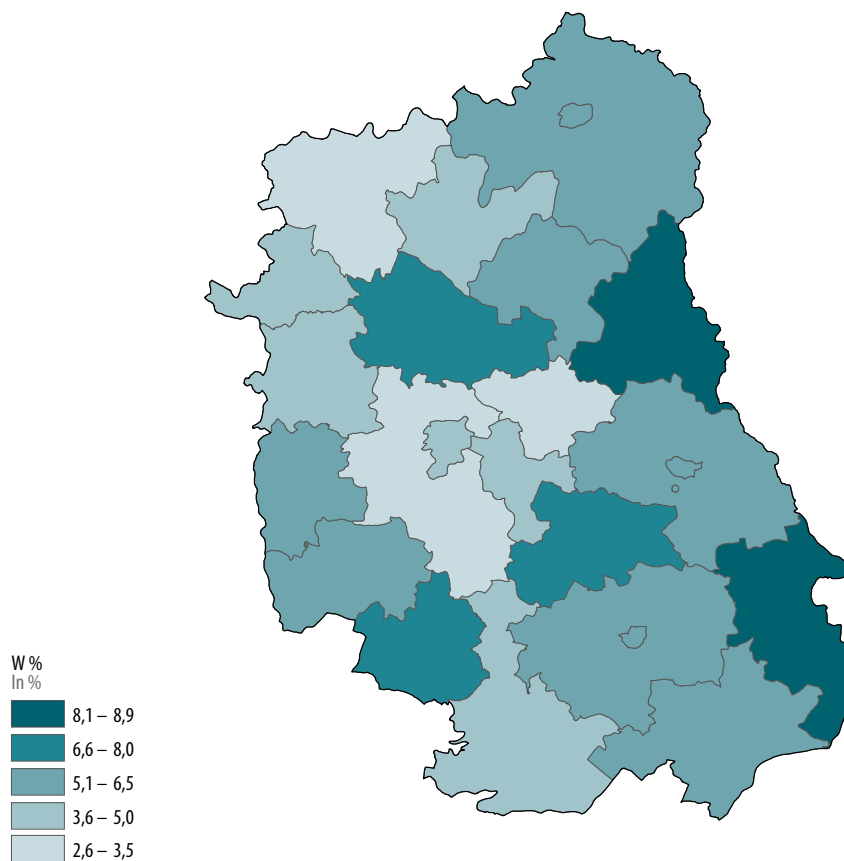
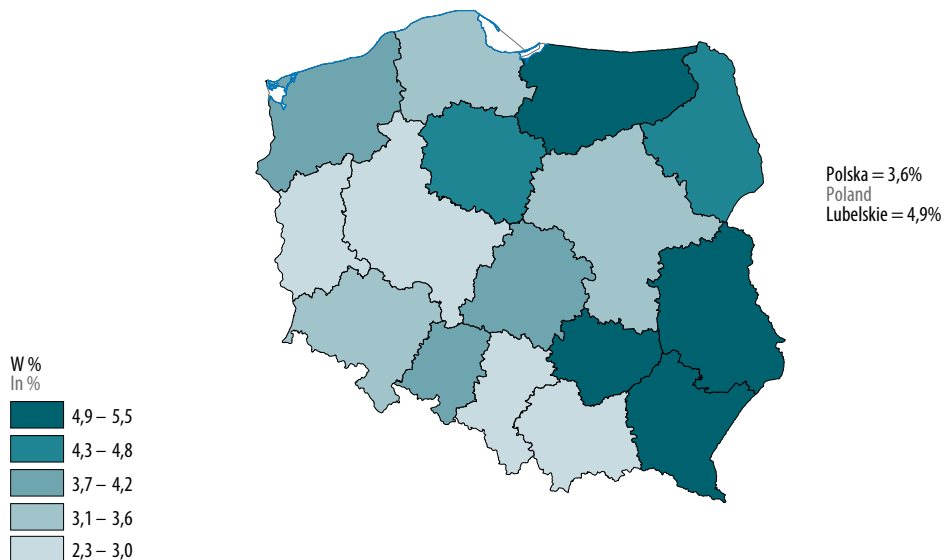


W województwie lubelskim na koniec grudnia 2024 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,3% ogółu bezrobotnych), następnie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (18,0%), a także technicy i inny średni personel (13,0%) oraz specjaliści (11,4%). Najmniej liczne grupy stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,8% wszystkich bezrobotnych), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,6%), pracownicy biurowi (4,1%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,2%).

W 2024 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 430,4 mln zł (więcej o 8,5% niż w 2023 r.), z tego 29,7% stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono 265,5 mln zł (w analogicznym okresie 2023 r. – 253,2 mln zł), w tym 32,4% środków wydatkowano na stypendia wypłacane w okresie przygotowania zawodowego i stażu. Pozostałe środki zostały wydane m.in. na:

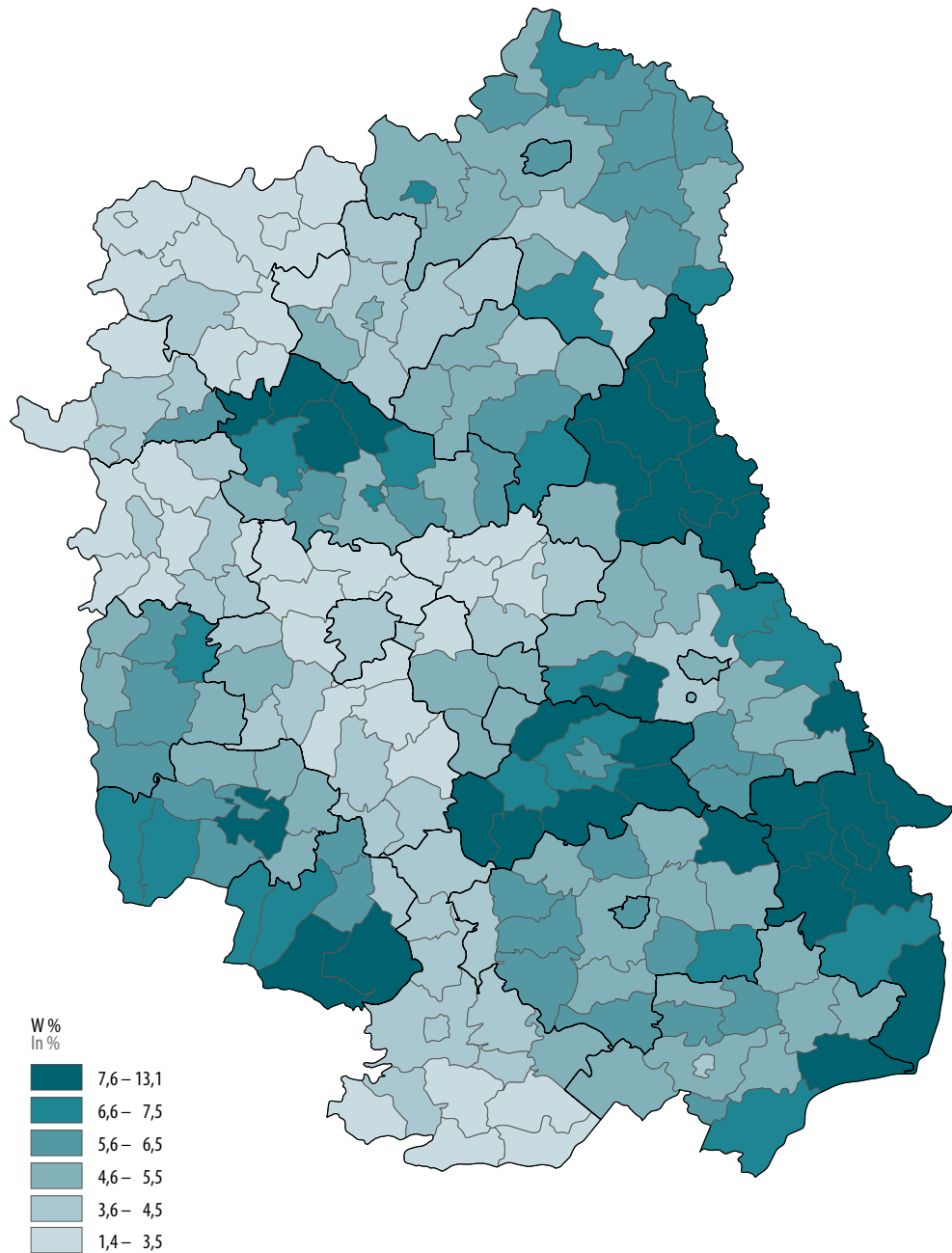
- podjęcie działalności gospodarczej – 63,8 mln zł (24,0% wydatków na programy przeciwdziałania bezrobociu),
- refundację kosztów wyposażenia i dopasowania stanowiska pracy – 33,0 mln zł (12,4%),
- prace interwencyjne – 16,6 mln zł (6,3%),
- koszty szkoleń – 12,0 mln zł (4,5%).

Mapa 11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r.
 Stan w dniu 31 grudnia
 Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2024
 As of 31 December



Mapa 11.**Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2024 r. (dok.)**
Stan w dniu 31 grudnia

Map 11.

Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2024 (cont.)
As of 31 December

Rozdział 7

Chapter 7

Warunki pracy i wypadki przy pracy

Working conditions and accidents at work

W 2024 r. w zakładach pracy w województwie lubelskim doszło do 2768 wypadków przy pracy i wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy. W wypadkach tych poszkodowanych zostało 2790 osób. Udział mężczyzn w ogólnej liczbie poszkodowanych wyniósł 54,9%. W kraju poszkodowanych zostało 67,0 tys. osób. Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,2% wielkości krajowej.

Tablica 3.
Table 3.

Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy
Selected indicators characterizing working conditions

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024
Poszkodowani w wypadkach przy pracy Persons injured in accidents at work	2828	2744	2790
Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^a Days lost per 1 person injured ^a	53,7	50,5	49,2
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	74	72	77

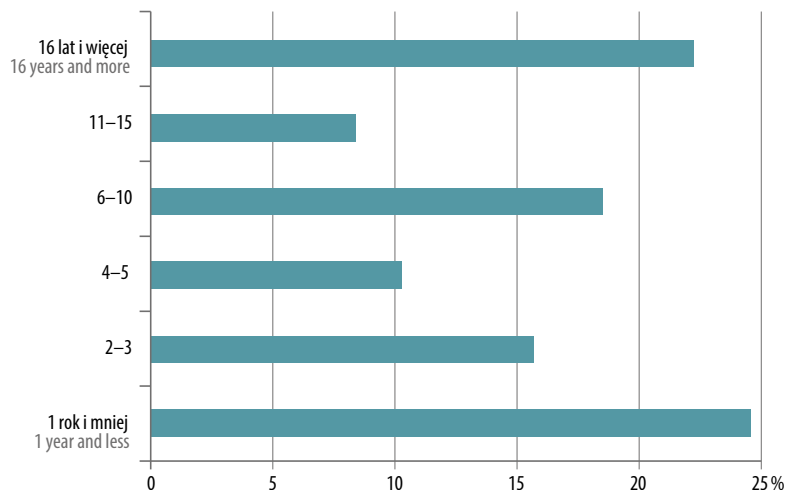
a Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.
a Without persons injured in fatal accidents.

W województwie lubelskim, w porównaniu z 2023 r., liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy uległa zwiększeniu o 1,7%. W kraju zaś liczba tych osób spadła o 2,4%. W 2024 r. w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach dominowały wypadki z innym skutkiem. Największą liczbę wypadków odnotowano w przemyśle (33,0% ogółu wypadków) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (17,6%). Wśród poszkodowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z najkrótszym stażem (1 rok i mniej) – 24,7% oraz z najdłuższym stażem pracy (16 lat i więcej) – 22,3%.

W podziale ze względu na wiek poszkodowanego w 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45–54 lata (27,5% ogółu poszkodowanych), następnie osoby w wieku 35–44 lata (26,3%) oraz osoby w wieku 55–64 lata (20,2%). Najmniejszą grupę poszkodowanych stanowiły osoby w wieku do 24 lat, których udział wyniósł 5,5% wszystkich poszkodowanych oraz osoby będące w wieku 65 lat i więcej (1,9%).

Wykres 14.
Chart 14.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2024 r.
Persons injured in accidents at work by work seniority in Lubelskie Voivodship in 2024



W strukturze wydarzeń powodujących uraz u osoby poszkodowanej największy udział miały:

- uderzenie w nieruchomy obiekt – 32,5% wszystkich wydarzeń powodujących uraz, natomiast w kraju 29,9%,
- uderzenie przez obiekt w ruchu – 18,9%, w kraju odsetek ten wyniósł 20,1%,
- obciążenie fizyczne lub psychiczne – 17,3%, w kraju 16,4%,
- kontakt z przedmiotem ostrym, szorstkim, chropowatym – 17,7%, w kraju 19,8%.

Zdecydowaną większość przyczyn wypadków przy pracy (80,3% ogółu przyczyn) stanowiły te związane bezpośrednio lub pośrednio z organizacją pracy i kulturą bezpieczeństwa (w 2023 r. – 80,2%). Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (42,4%). Niewłaściwa ogólna organizacja pracy i stanowiska pracy stanowiła 11,1% przyczyn wypadków.

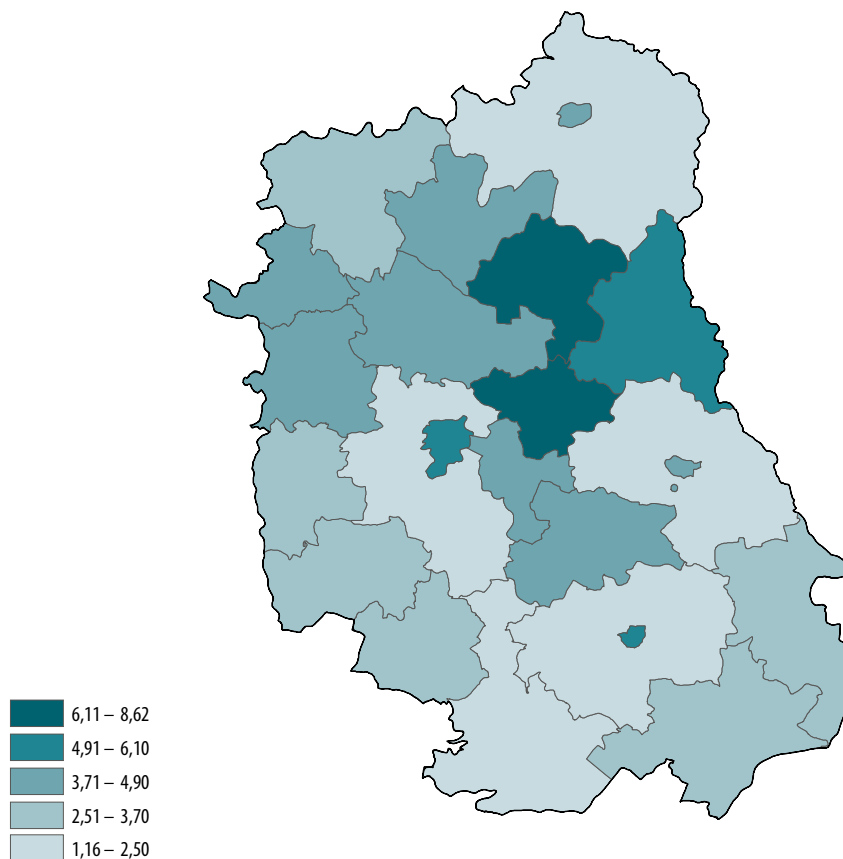
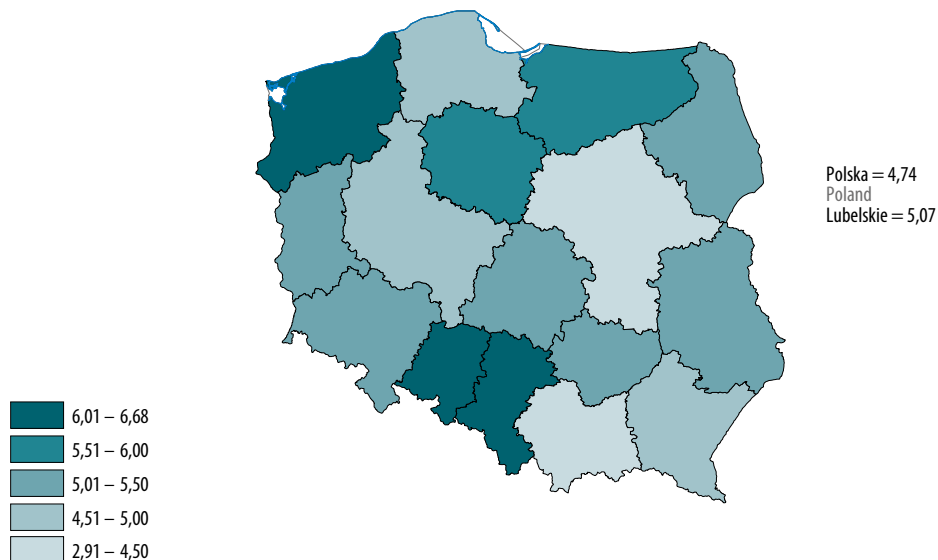
W 2024 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej poszkodowanych zatrudnionych było jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (20,0% ogółu poszkodowanych), a także specjaliści (17,0%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (15,9%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (14,1%).

Konsekwencją wypadków przy pracy są urazy osób poszkodowanych. W 2024 r. dominowały rany i powierzchowne urazy (42,9% ogółu poszkodowanych), zwichnięcia i skręcenia (29,3%) oraz złamania kości (20,7%). Ponad połowa (58,7%) czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami. W wyniku wypadków przy pracy 78,0% osób poszkodowanych doznało urazu kończyn.

W 2024 r., liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami zmniejszyła się w porównaniu z 2023 r. o 1,1%, a w przeliczeniu na 1 poszkodowanego absencja była niższa o 2,6%. Zwiększyła się natomiast liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 4,93 w 2023 r. do 5,07 w tym samym okresie 2024 r. W podziale według rodzajów działalności gospodarczej, najwyższe wskaźniki wypadkowości odnotowano w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (8,97), przemysł (8,37) oraz transport i gospodarka magazynowa (5,91), natomiast najniższe wskaźniki w sekcjach: pozostała działalność usługowa (0,34) oraz informacja i komunikacja (0,45).

Mapa 12.
Map 12.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących^a w 2024 r.
Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed^a in 2024

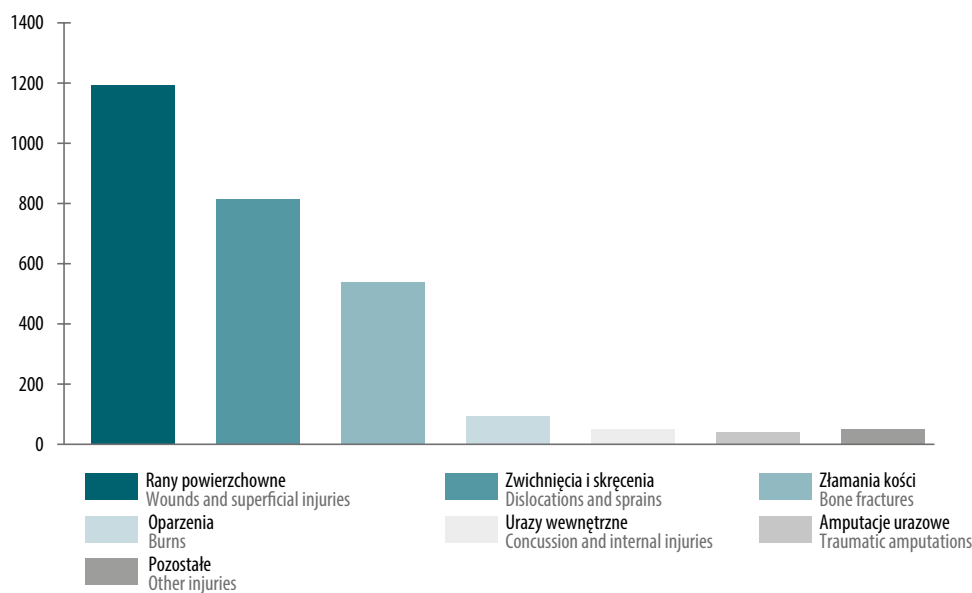


^a W podziale według województw bez pracowników cywilnych jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

^a By voivodships with excluding civilian employees of budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Wykres 15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2024 r.

Chart 15. Persons injured in accidents at work by injuries in Lubelskie Voivodship in 2024



W 2024 r. badaniu warunków pracy w województwie lubelskim podlegało 238,2 tys. osób. Spośród tej grupy 18,4 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia. Stanowiło to 7,7% zatrudnionych w przebadanych zakładach. Kobiety stanowiły 15,0% wszystkich zatrudnionych w warunkach zagrożenia, co oznacza, że prawie co siódma zatrudniona w warunkach zagrożenia osoba była kobietą.

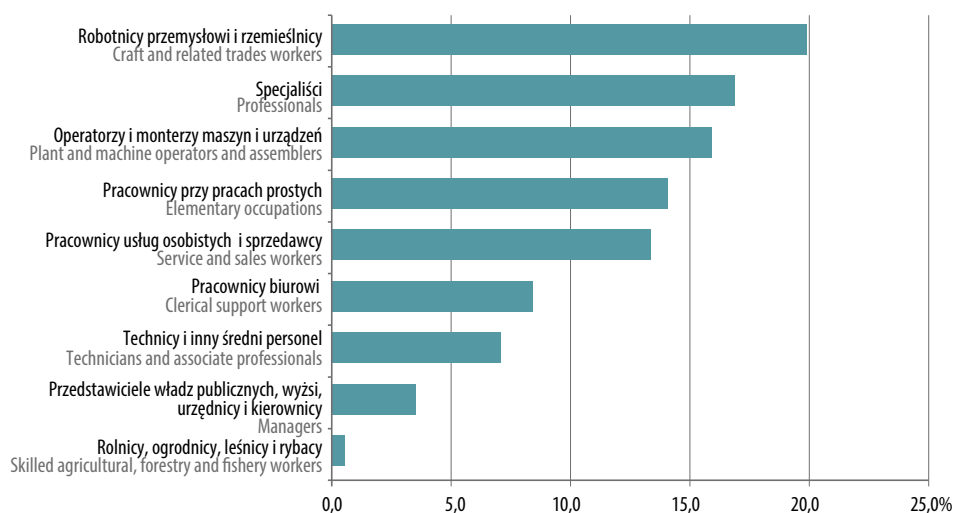
Największy odsetek osób pracujących w warunkach zagrożenia odnotowano w przemyśle (81,0%), w transporcie i gospodarce magazynowej zatrudnionych było 6,4% ogółu natomiast w budownictwie – 5,6%. Najmniejszy odsetek zatrudnionych w warunkach zagrożenia odnotowano w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 0,4% oraz edukacja – 0,2%.

Według stanu na koniec 2024 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 22,1 tys., z czego 15,1 tys. osób (68,3% ogółu) stanowiły osobozagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy, np. wymuszoną pozycją ciała, ciężkim wysiłkiem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowiska pracy itp., dotyczyły 4,2 tys. osób (18,9% ogółu), natomiast na szkodliwy wpływ czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było 2,8 tys. osób (12,8%). Liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia wyniosła 77 osób w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w 2024 r.

W 2024 r. 12,1 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Osoby te stanowiły 5,1% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 7,5 tys. osób (49,9% osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy) i pyły przemysłowe 3,7 tys. osób (24,3%). W tym czasie zlikwidowano lub ograniczono 10,4 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, przy czym odnotowano 4,7 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

Wykres 16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2024 r.

Chart 16. Persons injured in accidents at work by occupation groups in Lubelskie Voivodship 2024



Do zagrożeń związanych z uciążliwością pracy zaliczamy m.in. nadmierne obciążenie fizyczne oraz niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy. Nadmierne obciążenie fizyczne stanowiło 51,1% wszystkich zagrożeń związanych z uciążliwością pracy. Najwięcej zagrożeń związanych z uciążliwością pracy odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (51,8%) oraz transport i gospodarka magazynowa (17,6%). W 2024 r. zlikwidowano lub ograniczono 1,5 tys. zagrożeń związanych z uciążliwością pracy i równocześnie stwierdzono 1,0 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

W 2024 r. zbadano również zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi (m.in. pilarkami tarczowymi i taśmowymi, strugarkami, frezarkami, prasami itp.). W tej grupie czynników zlikwidowano lub ograniczono 1,0 tys. zagrożeń, przy równoczesnym zarejestrowaniu 0,6 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych. Najwięcej zagrożeń związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (56,6%) oraz budownictwo (6,5%).

W badaniu za 2024 r. uzyskano również informacje dotyczące zatrudnionych na stanowiskach pracy, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego (75,1 tys. osób). Większość osób zatrudniona była w sekcjach: przemysł – 42,2%, handel; naprawa pojazdów samochodowych – 19,1% oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 17,3%. W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zastosowano środki techniczne, organizacyjne bądź ochrony indywidualnej wobec 60,1 tys. zatrudnionych. Wśród środków zastosowanych do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy przeważały środki ochrony indywidualnej, które otrzymało 48,1 tys. osób, środki organizacyjne wdrożono dla 21,2 tys. osób, a wobec 18,6 tys. osób zastosowano środki techniczne. W przypadku części z tych osób wykorzystano więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy. W 2024 r. najwięcej osób, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości, odnotowano w województwach: wielkopolskim (467,5), śląskim (410,7) i łódzkim (395,9). W województwie lubelskim wskaźnik ten wyniósł 315,2 (w kraju – 365,3).

Wśród czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia pracowników, aż 65,9% stanowiły czynniki związane ze środowiskiem pracy, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 59,8%. Na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości osobozagrożenia czynnikami związanymi wynosiły:

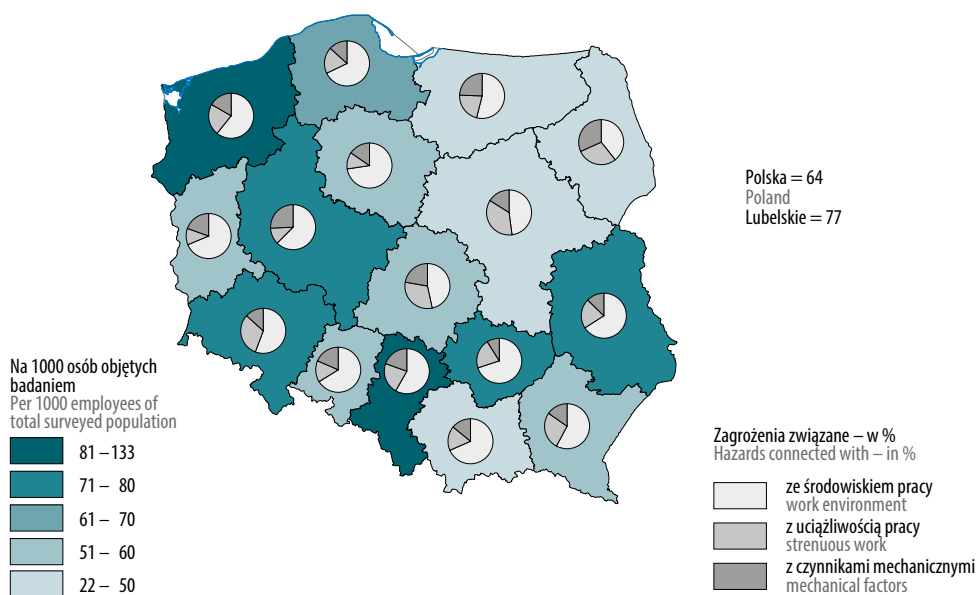
- ze środowiskiem pracy 51 osób, w kraju 38;
- z uciążliwością pracy 16, w kraju 14;
- z czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi 10, w kraju 12.

Mapa 13.

Map 13.

Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2024 r.

Persons working^a in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2024



^a Liczeni jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy; dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

^a Listed only once by the predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation; data concern economic entities employing more than 9 persons.

Tablice statystyczne

Statistical tables

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r.
Voivodship on the background of the country in 2024

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne) Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	ludność population	aktywni zawodowo economically active population				bierni zawodowo economically inactive persons
		ogółem total	pracujący employed persons		bezrobotni ^a unemployed persons ^a	
			razem total	w tym w pełnym wymiarze of which full-time		
	w tysiącach in thousands					
POLSKA Poland	30350	17743	17231	16076	512	12607
Dolnośląskie	2349	1414	1366	1263	47	935
Kujawsko-pomorskie	1606	941	902	839	39	666
Lubelskie	1616	909	880	783	30	706
Lubuskie	793	449	441	411	.	344
Łódzkie	1945	1107	1069	997	38	838
Małopolskie	2715	1584	1544	1456	40	1131
Mazowieckie	4491	2864	2782	2587	82	1628
Opolskie	746	429	419	385	10	317
Podkarpackie	1616	858	827	795	31	758
Podlaskie	897	513	498	471	15	384
Pomorskie	1878	1137	1112	1031	24	741
Śląskie	3533	1976	1929	1785	47	1556
Świętokrzyskie	941	517	497	476	19	425
Warmińsko-mazurskie	1079	601	578	542	23	478
Wielkopolskie	2819	1688	1650	1558	38	1130
Zachodniopomorskie	1326	757	736	697	21	569

a Osoby w wieku 15-74 lata.
a Persons aged 15-74.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2024 (cont.)

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne) Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	współczynnik aktywności zawodowej activity rate		wskaźnik zatrudnienia employment rate		stopa bezrobocia unemployment rate	
	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place
POLSKA Poland	58,5	.	56,8	.	2,9	.
Dolnośląskie	60,2	3	58,2	4	3,3	9
Kujawsko-pomorskie	58,6	5	56,2	6	4,1	15
Lubelskie	56,3	12	54,5	13	3,3	9
Lubuskie	56,6	11	55,6	8	.	.
Łódzkie	56,9	10	55,0	11	3,4	11
Małopolskie	58,3	6	56,9	5	2,5	5
Mazowieckie	63,8	1	61,9	1	2,9	7
Opolskie	57,5	7	56,2	6	2,3	2
Podkarpackie	53,1	16	51,2	16	3,6	12
Podlaskie	57,2	8	55,5	9	2,9	7
Pomorskie	60,5	2	59,2	2	2,1	1
Śląskie	55,9	13	54,6	12	2,4	4
Świętokrzyskie	54,9	15	52,8	15	3,7	13
Warmińsko-mazurskie	55,7	14	53,6	14	3,8	14
Wielkopolskie	59,9	4	58,5	3	2,3	2
Zachodniopomorskie	57,1	9	55,5	9	2,8	6

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2024 (cont.)

Województwa Voivodships	Ogółem Total	Ludność w wieku ^a Population at the age ^a			Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age
		przedprodukcyjnym pre-working	produkcyjnym ^b working ^b	poprodukcyjnym post-working	
	w tysiącach in thousands				
POLSKA Poland	37489,1	6745,0	21834,1	8910,0	72
Dolnośląskie	2868,2	487,7	1673,4	707,1	71
Kujawsko-pomorskie	1984,5	352,4	1153,1	479,0	72
Lubelskie	1996,4	349,0	1149,8	497,7	74
Lubuskie	969,8	171,6	562,8	235,4	72
Łódzkie	2345,9	397,0	1332,8	616,2	76
Małopolskie	3429,1	651,3	2030,6	747,2	69
Mazowieckie	5508,3	1050,4	3225,2	1232,7	71
Opolskie	930,3	151,6	545,5	233,2	71
Podkarpackie	2063,0	376,9	1215,3	470,8	70
Podlaskie	1132,6	201,9	658,1	272,6	72
Pomorskie	2359,5	456,5	1385,2	517,7	70
Śląskie	4291,4	731,4	2472,7	1087,4	74
Świętokrzyskie	1158,0	190,2	659,4	308,4	76
Warmińsko-mazurskie	1349,2	238,8	789,2	321,2	71
Wielkopolskie	3480,0	665,7	2041,4	772,9	70
Zachodniopomorskie	1622,8	272,6	939,7	410,4	73

a Stan w dniu 31 grudnia. b Kobiety: 18-59 lat, mężczyźni: 18-64 lat.
a As of 31 December. b Females aged 18-59, males aged 18-64.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2024 (cont.)

Województwa Voivodships	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}				Przeciętne zatrudnienie ^c w tys. Average employment ^c in thousands
	w tysiącach in thousands	2023=100	na 1000 ludności per 1000 population	lokata place	
POLSKA Poland	15140,7	100,0	693	.	11038,8
Dolnośląskie	1157,6	99,9	692	5	829,0
Kujawsko-pomorskie	749,6	99,3	650	10	461,0
Lubelskie	756,6	99,3	658	9	427,8
Lubuskie	363,5	99,2	646	15	225,7
Łódzkie	994,5	99,9	746	6	614,0
Małopolskie	1447,9	100,5	713	4	954,5
Mazowieckie	2482,6	100,8	770	1	2602,8
Opolskie	342,5	99,9	628	16	209,9
Podkarpackie	757,2	99,8	623	8	455,1
Podlaskie	427,5	99,2	650	13	240,8
Pomorskie	934,3	100,7	675	7	628,4
Śląskie	1698,3	99,6	687	2	1259,4
Świętokrzyskie	426,1	99,1	646	14	241,2
Warmińsko-mazurskie	482,6	99,4	611	12	261,9
Wielkopolskie	1536,2	100,2	753	3	1258,4
Zachodniopomorskie	583,9	99,4	621	11	369,0

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez osób (uczniów) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, osób wykonujących pracę nakładczą, agentów.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding persons (apprentices) hired on the basis of a labour contract for the purpose of job occupational training, outworkers, agents.

Tablica I.
 Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r. (cd.)
 Voivodship on the background of the country in 2024 (cont.)

Województwa Voivodships	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto Average monthly gross wages and salaries				Przeciętna emerytura i renta brutto ^a Average monthly gross retirement pay and pension ^a	
	w złotych in PLN	2023=100	Polska=100 Poland=100	lokata place	z pozarolniczego ubezpieczenia społecznego from the non-agricultural social security system	rolników indywidualnych farmers
					w złotych in PLN	
POLSKA Poland	8157,57	113,3	100,0	.	3849,11	2103,34
Dolnośląskie	8359,59	112,7	102,5	2	3812,65	2156,08
Kujawsko-pomorskie	7322,89	114,1	89,8	13	3491,79	2137,21
Lubelskie	7374,45	114,3	90,4	12	3391,93	2108,73
Lubuskie	7425,38	114,1	91,0	11	3537,53	2224,43
Łódzkie	7646,62	114,2	93,7	6	3511,45	2112,20
Małopolskie	8249,31	113,6	101,1	3	3662,18	2045,21
Mazowieckie	9488,94	112,1	116,3	1	3923,99	2088,49
Opolskie	7536,33	113,7	92,4	7	3701,66	2144,14
Podkarpackie	7175,92	116,1	88,0	15	3346,88	2076,88
Podlaskie	7446,20	114,8	91,3	9	3403,62	2099,76
Pomorskie	8066,89	113,7	98,9	5	3722,76	2140,78
Śląskie	8096,38	112,1	99,2	4	4366,86	2208,73
Świętokrzyskie	7236,58	115,6	88,7	14	3372,43	2085,76
Warmińsko-mazurskie	7133,90	115,9	87,5	16	3452,14	2143,46
Wielkopolskie	7428,35	114,2	91,1	10	3663,58	2060,68
Zachodniopomorskie	7512,51	114,1	92,1	8	3623,13	2176,62

a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.

a Divided into voivodships without retirements pays and pensions of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pensions carried out under international agreements.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2024 (cont.)

Województwa Voivodships	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} w tys. Persons working in hazardous ^{ab} in thousands	Zatrudnieni ^{ab} w warunkach za- grożenia na 1000 zatrudnio-nych badanej zbiorowości Persons ^{ab} working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani w wypadkach przy pracy ^c Persons injured in accidents at work ^c			
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	2023=100	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	lokata place
POLSKA Poland	434,0	64	67000	97,6	4,74	.
Dolnośląskie	42,1	80	5970	94,6	5,49	11
Kujawsko-pomorskie	15,1	52	3560	98,7	5,78	13
Lubelskie	18,4	77	2790	101,7	5,07	7
Lubuskie	8,0	60	1553	98,0	5,03	6
Łódzkie	19,3	50	4149	95,6	5,18	8
Małopolskie	26,4	46	4681	101,1	3,61	2
Mazowieckie	31,3	22	8848	96,9	2,91	1
Opolskie	7,8	59	1815	101,6	6,35	15
Podkarpackie	16,7	56	2770	98,0	4,60	3
Podlaskie	6,0	43	1776	98,6	5,39	10
Pomorskie	23,3	63	3965	96,4	4,66	4
Śląskie	113,2	133	10523	99,5	6,68	16
Świętokrzyskie	10,4	73	1680	93,4	5,35	9
Warmińsko-mazurskie	7,5	48	2241	92,7	5,72	12
Wielkopolskie	72,0	78	7632	97,0	4,80	5
Zachodniopomorskie	16,3	81	3047	97,5	6,03	14

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. c Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture.

Tablica I.
 Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r. (cd.)
 Voivodship on the background of the country in 2024 (cont.)

Województwa Voivodships	Bezrobotni zarejestrowani ^a Unemployed persons registered ^a		W tym długotrwale bezrobotni w % Of which long-term unemployed in %	Stopa bezrobocia rejestrowanego ^a Registered unemployment rate ^a		Oferty pracy ^{bc} Job offers ^{bc}	
	ogółem w tys. total in thousands	2023=100		w % in %	lokata place	w liczbach bezwzględ- nych w tys. in absolute numbers in thousands	2023=100
			POLSKA Poland				
Dolnośląskie	55,5	104,7	45,8	4,6	6	75,3	81,4
Kujawsko-pomorskie	55,3	101,8	51,7	7,3	12	44,7	90,0
Lubelskie	55,8	97,2	56,9	7,4	13	46,2	100,3
Lubuskie	15,9	103,6	36,4	4,5	5	27,1	94,4
Łódzkie	53,3	100,3	50,7	5,4	8	97,8	101,3
Małopolskie	60,7	99,5	45,9	4,2	4	78,6	105,7
Mazowieckie	109,0	98,6	52,5	4,0	3	185,6	93,3
Opolskie	20,0	98,5	51,1	5,9	9	22,0	107,9
Podkarpackie	67,3	99,5	55,4	8,7	16	37,9	87,2
Podlaskie	30,4	97,9	55,9	6,9	11	17,7	98,2
Pomorskie	42,9	100,3	43,2	4,6	6	94,3	105,1
Śląskie	62,6	100,2	42,3	3,6	2	107,0	91,8
Świętokrzyskie	32,3	95,7	51,7	7,5	14	22,6	104,5
Warmińsko-mazurskie	38,9	98,9	47,7	8,3	15	35,5	93,6
Wielkopolskie	46,6	100,2	38,9	3,0	1	65,7	100,8
Zachodniopomorskie	39,7	99,9	49,1	6,8	10	64,5	89,8

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku. c Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.
 a As of 31 December. b During a year. c Vacancies and places of occupational activation.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2024 r. (dok.)
Voivodship on the background of the country in 2024 (cont.)

Województwa Voivodships	Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy ^a Number of unemployed per 1 job offer ^a		Nowo utworzone miejsca pracy ^b Newly created jobs ^b		Zlikwidowane miejsca pracy ^b Liquidated jobs ^b	
	ogółem total	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place
	POLSKA Poland	21	.	465,1	.	259,0
Dolnośląskie	14	3	34,2	5	24,9	4
Kujawsko-pomorskie	26	11	17,0	8	12,6	8
Lubelskie	46	15	17,0	8	9,3	10
Lubuskie	17	7	7,8	15	5,4	15
Łódzkie	14	4	28,6	6	18,2	6
Małopolskie	18	8	50,5	3	26,4	3
Mazowieckie	23	10	111,7	1	50,4	1
Opolskie	13	2	7,1	16	5,0	16
Podkarpackie	59	16	17,0	8	9,1	11
Podlaskie	37	14	12,1	12	5,8	13
Pomorskie	15	6	28,0	7	14,1	7
Śląskie	13	1	51,0	2	24,9	4
Świętokrzyskie	34	13	10,5	13	5,5	14
Warmińsko-mazurskie	28	12	9,6	14	7,9	12
Wielkopolskie	15	5	47,2	4	28,9	2
Zachodniopomorskie	21	9	16,0	11	10,5	9

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku.
a As of 31 December. b During a year.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim
Table II. Major data on Lubelskie Voivodship

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
LUDNOŚĆ – stan w dniu 31 grudnia POPULATION – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	2024,6	2011,0	1996,4	99,3
z liczby ogółem w wieku: from the total number at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	364,9	357,5	349,0	97,6
produkcyjnym working age	1176,5	1162,9	1149,8	98,9
mobilnym mobile working age	710,7	695,7	679,8	97,7
niemobilnym non-mobile working age	465,8	467,2	469,9	100,6
poprodukcyjnym post-working age	483,2	490,6	497,7	101,4
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	72	73	74	.
Miasta w tys. Urban areas in thousands	935,1	926,9	922,7	99,5
z liczby ogółem w miastach w wieku: from the total number in urban areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	158,0	155,3	152,4	98,1
produkcyjnym working age	533,0	523,9	518,3	98,9
mobilnym mobile working age	322,7	313,1	305,5	97,6
niemobilnym non-mobile working age	210,4	210,8	212,9	101,0
poprodukcyjnym post-working age	244,1	247,7	252,0	101,7
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	75	77	78	.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie Voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
LUDNOŚĆ (dok.) – stan w dniu 31 grudnia POPULATION (cont.) – as of 31 December				
Wieś w tys. Rural areas in thousands:	1089,5	1084,2	1073,7	99,0
z liczby ogółem na wsi w wieku: from the total number in rural areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	206,9	202,2	196,7	97,2
produkcyjnym working age	643,5	639,0	631,4	98,8
mobilnym mobile working age	388,0	382,6	374,4	97,8
niemobilnym non-mobile working age	255,5	256,4	257,1	100,3
poprodukcyjnym post-working age	239,1	242,9	245,7	101,1
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	69	70	70	.
PRACUJĄCY ^a – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	768,5	761,6	756,6	99,3
w tym kobiety w % of which females in %	46,6	46,6	46,7	100,1
pracujący na 1000 ludności w wieku produkcyjnym employed persons per 1000 working-age population	653	655	658	100,5
sektor publiczny w tys. public sector in thousands	198,7	200,3	200,3	100,0
sektor prywatny w tys. private sector in thousands	569,7	561,3	561,3	100,0
udział sektora prywatnego w liczbie pracujących w województwie w % share of private sector in the number of employed persons in the voivodship in %	74,1	73,7	74,2	100,7

a Dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.81.

a Data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 81.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
 Table II. Major data on Lubelskie Voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
PRACUJĄCY ^a (cd.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a (cont.) – as of 31 december				
OGÓŁEM w tys. (dok.) TOTAL in thousands (cont.)				
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	149,7	143,2	136,6	95,4
przemysł industry	120,9	118,9	117,8	99,1
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	100,3	98,1	96,8	98,7
budownictwo construction	49,2	48,6	49,5	101,8
handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a trade; repair of motor vehicles ^a	102,0	100,5	98,6	98,0
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	44,7	44,4	43,5	98,1
zakwaterowanie i gastronomia ^a accommodation and catering ^a	11,7	11,5	11,9	103,5
informacja i komunikacja information and communication	15,8	16,2	16,1	99,6
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	13,2	13,1	13,2	100,8
obsługa rynku nieruchomości ^a real estate activities	7,2	7,3	7,3	100,3
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	26,3	26,7	27,2	101,6
administrowanie i działalność wspierająca ^a administrative and support service activities	18,6	18,0	18,4	102,0
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	62,3	65,1	66,6	102,2
edukacja education	67,4	67,7	68,5	101,1
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	55,5	56,3	57,2	101,5
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	7,5	7,4	7,6	101,9
pozostała działalność usługowa other service activities	16,6	16,6	16,8	101,4

a Dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.81.

a Data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 81.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie Voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
PRACUJĄCY ^a (dok.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a (cont.) – as of 31 December				
RUCH PEŁNOZATRUDNIONYCH^b Movement of full-time employees ^b				
przyjęcia do pracy w tys. hires in thousands	58,9	56,9	54,9	96,5
zwolnienia z pracy w tys. terminations in thousands	57,5	56,2	52,2	92,9
współczynnik przyjęć w % hire rate in %	17,0	16,3	15,7	.
współczynnik zwolnień w % termination rate in %	16,6	16,1	15,0	.
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	61,3	57,4	55,8	97,2
w tym kobiety of which females	31,0	28,3	27,1	95,8
z ogółem: of total:				
zamieszkali na wsi living in rural areas	33,1	31,8	30,8	96,8
niepełnosprawni disabled persons	3,4	3,5	2,5	72,1
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy terminated for company reasons	2,0	1,9	1,8	98,9
Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku w tys. Unemployed persons not entitled to a benefit in thousands	55,3	50,7	49,3	97,1
Stopa bezrobocia rejestrowanego w % Registered unemployment rate in %	8,0	7,6	7,4	.
Z ogółem z wykształceniem w tys.: Of total by education level in thousands:				
co najmniej średnim at least secondary education	32,9	30,9	30,5	98,6
zasadniczym zawodowym/branżowe basic vocational/sectoral vocational	13,7	12,9	12,3	95,6
gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lower secondary, primary and incomplete primary education	14,7	13,6	12,9	95,4

a Dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.81. b W głównym miejscu pracy; łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; według siedziby jednostki; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

a Data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 81. b In the main workplace; including seasonal and temporary paid employees; by seat of unit; excluding economic entities employing up to 9 persons.

Tablica II. **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**
Table II. **Major data on Lubelskie Voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (dok.) – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS (cont.) – as of 31 December				
Z ogółem w wieku w tys.: Of total by age in thousands:				
24 lata i mniej 24 years and less	8,7	8,5	8,5	100,8
25–34	16,5	14,9	14,1	94,2
35–44	15,4	14,4	14,1	98,1
45–54	11,5	11,1	11,2	100,7
55 lat i więcej 55 years and more	9,1	8,5	7,9	92,8
Z ogółem według czasu pozostawania bez pracy^a w tys.: Of total by duration of unemployment ^a in thousands:				
do 1 miesiąca below 1 month	6,0	5,6	5,7	102,5
1–3	11,3	10,9	10,1	92,3
3–6	8,4	8,0	8,1	100,6
6–12	8,1	8,2	8,6	104,8
12–24	8,4	8,6	8,4	97,4
powyżej 24 miesięcy more than 24 months	18,9	16,1	15,0	93,0
Aktywne formy pomocy bezrobotnym w ciągu roku w tys.: Active forms of assistance for unemployed persons during a year in thousands:				
odbywający szkolenia taking training	5,6	2,6	2,6	99,2
skierowani do prac interwencyjnych directed to intervention works	2,3	1,9	1,7	88,5
skierowani do robót publicznych directed to public works	1,0	1,0	0,9	96,0
oferty pracy job offers	49,5	46,0	46,2	100,3

a Przedziały zostały domknięte prawostronnie, np. w przedziale 3–6 uwzględniono osoby, które pozostawały bez pracy 3 miesiące i 1 dzień do 6 miesięcy.

a Intervals were shifted upwards, e.g. persons remaining unemployed from 3 months and 1 day to 6 months were included in the interval of 3–6 months.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie Voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
WYNAGRODZENIA ^a – stan w dniu 31 grudnia WAGES AND SALARIES ^a – as of 31 December				
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w zł Average monthly gross wages and salaries in PLN	5646,97	6454,27	7374,45	114,3
sektor publiczny public sector	6581,07	7474,60	8825,43	118,1
sektor prywatny private sector	5117,35	5869,37	6540,05	111,4
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	6522,03	7012,07	7710,95	110,0
przemysł industry	5902,96	6760,01	7514,20	111,2
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	5220,89	5774,59	6508,35	112,7
budownictwo construction	4785,81	5383,71	5862,57	108,9
handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a trade; repair of motor vehicles ^a	4400,78	5137,42	5613,62	109,3
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	4892,20	5532,11	6186,09	111,8
zakwaterowanie i gastronomia ^a accommodation and catering ^a	3638,25	4213,65	4851,84	115,1
informacja i komunikacja information and communication	8209,55	9567,24	10303,08	107,7
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	6825,73	7950,55	9159,39	115,2
obsługa rynku nieruchomości ^a real estate activities	5081,37	5642,42	6370,41	112,9
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	5483,83	6160,91	6939,09	112,6
administrowanie i działalność wspierająca ^a administrative and support service activities	4535,95	5114,04	5756,21	112,6
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	6992,58	8022,67	9424,02	117,5
edukacja education	5890,36	6613,34	8227,16	124,4
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	6752,07	7798,76	8863,02	113,6
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	4796,05	5494,07	6441,36	117,2
pozostała działalność usługowa other service activities	4479,12	5056,54	6168,36	122,0

^a W gospodarce narodowej.
^a In the national economy.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
 Table II. Major data on Lubelskie Voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE PENSION BENEFITS				
Przeciętna liczba emerytów i rencistów w tys.: Average number of retirees and pensioners in thousands:	518,1	521,6	526,1	100,9
pobierających świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych receiving benefits paid from the Social Insurance Institution	391,0	397,6	403,8	101,6
rolników indywidualnych farmers	127,1	124,0	122,3	98,7
Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w zł: Average monthly gross retirement pay and pension in PLN:				
wypłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych paid from the Social Insurance Institution	2533,54	2973,13	3391,93	114,1
rolników indywidualnych farmers	1508,45	1850,40	2108,73	114,0
WARUNKI PRACY WORKING CONDITIONS				
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia^a w tys. Persons working in hazardous conditions ^a in thousands:	17,5	17,0	18,4	108,3
w tym kobiety of which females	2,3	2,4	2,8	116,9
Zagrożenia w tys.: Risk arising from in thousands:				
związane ze środowiskiem pracy work environment	11,9	11,7	12,1	103,8
związane z uciążliwością pracy strenuous work	3,2	2,6	3,9	153,0
czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi associated with particularly dangerous machinery	2,5	2,7	2,3	85,9
Zatrudnieni w zakładach objętych badaniem w tys. Persons working in units covered by the survey in thousands	237,3	235,7	238,2	101,1
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 persons surveyed	74	72	77	.
Zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w tys. Employees at workstations assessed for occupational risk in thousands	72,1	80,8	75,1	92,9

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (dok.)
Major data on Lubelskie Voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2022	2023	2024	
			ogółem total	2023=100
WYPADKI PRZY PRACY ACCIDENTS AT WORK				
Poszkodowani w wypadkach przy pracy^a Persons injured in accidents at work ^a	2828	2744	2790	101,7
śmiertelnych fatal	9	8	16	200,0
ciężkich serious	14	5	14	280,0
z innym skutkiem with other effect	2805	2731	2760	101,1
z ogółem – kobiety of total – females	1190	1221	1259	103,1
Dni niezdolności do pracy: Days lost:				
ogółem – w liczbach bezwzględnych total – in absolute numbers	151408	138167	136630	98,9
na 1 poszkodowanego ^b per 1 person injured ^b	53,7	50,5	49,2	97,4

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2024 r.
Table III. Selected data by subregions and powiats in 2024

Wyszczególnienie Specification	Ludność ^a Population ^a	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ^c w zł Average monthly gross wages and salaries ^c in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności w wieku produkcyjnym per 1000 working-age population	
LUBELSKIE	1996440	756633	353334	658	7771,05
Podregion bialski Subregion	279348	106396	47927	661	7206,26
Powiaty: Powiats:					
bialski	104108	39869	17717	655	6969,84
parczewski	31832	11752	5182	641	7202,86
radzyński	54531	21774	9661	690	7199,70
włodawski	34989	11684	5291	586	7193,29
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	53888	21317	10076	703	7418,16
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	572676	199764	91433	607	7141,76
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	95219	34544	15632	623	6642,14
chełmski	73117	24868	10936	576	6923,60
hrubieszowski	55911	18625	8441	581	7343,04
krasnostawski	58307	20245	9091	614	7320,01
tomaszowski	76155	26959	12141	611	6818,19
zamojski	100017	36072	16337	615	6612,47
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	56434	18710	9122	597	7397,96
Zamość	57516	19741	9733	624	7828,94

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding economic entities employing up to 9 persons as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2024 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2024 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Ludność ^a Population ^a	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ^c w zł Average monthly gross wages and salaries ^c in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności w wieku produkcyjnym per 1000 working-age population	
LUBELSKIE (dok.)					
Podregion lubelski Subregion	701571	281852	137397	691	8382,75
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	83385	32245	14655	661	6988,30
lubelski	165359	66504	31633	677	6909,08
łęczyński	55531	21372	9768	654	10367,98
świdnicki	68991	26775	12771	683	7952,82
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	328305	134956	68570	713	8507,48
Podregion puławski Subregion	442845	168621	76577	671	7109,96
Powiaty: Powiats:					
janowski	42260	16000	7123	651	7391,20
kraśnicki	88198	30292	13976	601	6798,52
łukowski	100230	42284	18283	738	6769,42
opolski	55078	20540	9488	646	7041,32
puławski	106181	39503	18651	668	7545,62
rycki	50898	20002	9056	710	7108,04

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2024 r. (cd.)
Table III. Selected data by subregions and powiats in 2024 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani ^a Registered unemployed persons ^a		Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % Registered unemployment rate ^a in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unem- ployment benefit in % of registered unemployed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
LUBELSKIE	55774	27135	7,4	88,3	46187
Podregion bialski Subregion	9201	4517	8,8	87,1	9737
Powiaty: Powiats:					
bialski	3490	1668	9,1	85,9	5544
parczewski	952	508	8,1	90,4	1097
radzyński	1387	687	7,0	85,1	918
włodawski	1691	881	15,1	87,0	792
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	1681	773	7,1	89,5	1386
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	19246	9507	9,9	88,0	12835
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	2018	999	5,9	89,6	1987
chełmski	2502	1369	12,4	85,4	1133
hrubieszowski	2854	1387	15,3	92,1	1668
krasnostawski	2626	1239	13,4	91,0	1362
tomaszowski	2356	1173	8,8	87,2	1376
zamojski	3198	1537	10,6	86,4	1093
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	1685	876	8,3	84,7	1952
Zamość	2007	927	8,0	86,5	2264

a Stan w dniu 31 grudnia.
a As of 31 December.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2024 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2024 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani ^a Registered unemployed persons ^a		Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % Registered unemployment rate ^a in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unem- ployment benefit in % of registered unemployed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
LUBELSKIE (dok.)					
Podregion lubelski Subregion	15745	7475	5,3	89,3	15344
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	3253	1566	11,5	85,7	1889
lubelski	2529	1199	5,5	89,4	5051
łęczyński	1127	635	5,3	91,7	879
świdnicki	1639	749	7,2	89,7	1274
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	7197	3326	4,1	90,5	6251
Podregion puławski Subregion	11582	5636	7,2	88,4	8271
Powiaty: Powiats:					
janowski	1752	783	11,3	90,2	762
kraśnicki	3062	1447	10,4	88,4	994
łukowski	1577	877	4,0	87,2	1935
opolski	1892	902	9,5	89,0	933
puławski	2161	1069	5,7	87,0	2607
rycki	1138	558	6,7	89,0	1040

a Stan w dniu 31 grudnia.
a As of 31 December.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2024 r. (cd.)
Table III. Selected data by subregions and powiats in 2024 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani ^a w wypadkach przy pracy Persons injured ^a in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^b Days lost per 1 person injured ^b
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
LUBELSKIE	2790	5,07	49,2
Podregion bialski Subregion	351	4,16	49,2
Powiaty: Powiats:			
bialski	71	2,49	56,7
parczewski	66	6,63	50,0
radzyński	72	4,35	45,6
włodawski	48	5,32	48,1
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Biała Podlaska	94	4,62	46,5
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	540	3,09	49,9
Powiaty: Powiats:			
biłgorajski	61	1,83	54,3
chełmski	17	1,16	73,3
hrubieszowski	43	3,01	45,8
krasnostawski	59	3,81	53,2
tomaszowski	68	2,96	39,4
zamojski	46	1,93	70,6
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:			
Chełm	78	4,21	55,1
Zamość	168	5,29	42,0

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2024 r. (dok.)
Selected data by subregions and powiats in 2024 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani ^a w wypadkach przy pracy Persons injured ^a in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^b Days lost per 1 person injured ^b
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
LUBELSKIE (dok.)			
Podregion lubelski Subregion	1351	4,87	48,2
Powiaty: Powiats:			
lubartowski	101	4,28	47,1
lubelski	96	2,42	53,1
łęczyński	158	8,62	93,1
świdnicki	80	4,19	40,6
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Lublin	916	5,18	40,7
Podregion puławski Subregion	548	3,76	51,2
Powiaty: Powiats:			
janowski	36	2,65	51,9
kraśnicki	83	3,37	60,9
łukowski	127	3,33	51,9
opolski	51	3,08	66,6
puławski	163	4,79	46,1
rycki	88	4,72	41,5

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Uwagi metodyczne

1. Prezentowane w publikacji dane – jeśli nie zaznaczono inaczej – dotyczą całej gospodarki narodowej. w województwie bez względu na charakter własności. Do sektora publicznego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego. Do sektora prywatnego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego.
2. Dane według rodzajów działalności prezentuje się w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r.
3. W ramach PKD 2007 wyodrębniono „Przemysł” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”. W opracowaniu zastosowano również skróty nazw sekcji PKD 2007. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tabelach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podajemy poniżej:

Methodological notes

1. The data presented in the publication – unless otherwise indicated – refer to the entire national economy in the voivodship, regardless of the nature of ownership. The public sector includes entities of the economy that are state-owned (owned by the State Treasury and state legal persons), owned by local government units, as well as those with “mixed ownership” with a predominance of capital (property) of public sector entities. The private sector includes entities of the economy that are privately owned domestically (natural persons and other private units), foreign-owned (foreign persons), as well as “mixed ownership” with a predominance of capital (property) of private sector entities.
2. Data by type of activity are presented according to the Polish Classification of Activities – PKD 2007, developed on the basis of the Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 was introduced on 1 January 2008 by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007.
3. The item “Industry” was introduced as an additional grouping, including: “Mining and quarrying”, “Manufacturing”, “Electricity, gas, steam and air conditioning supply”, and “Water supply; sewerage, waste management and remediation activities”. In the study, abbreviations of PKD 2007 section names are also used. The abbreviations are marked with the symbol “Δ” in the tables. The list of applied abbreviations and full names is presented below:

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
sekcje PKD section of the NACE	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

4. Od 2022 r. dane o pracujących opracowano na podstawie administracyjnych źródeł danych. W związku z powyższym:

- Dane o pracujących w gospodarce narodowej według stanu w dniu 31 grudnia podano na podstawie źródeł administracyjnych. Dane te prezentowane są według miejsca zamieszkania pracujących i w odniesieniu do ich pracy głównej. Nie obejmują pracujących za granicą
- Informacje o emerytach i rencistach dotyczą osób pracujących, które poinformowały swojego płatnika składek, że mają ustalone prawo do emerytury lub renty. Dane nie zawierają informacji o emerytach i rencistach ubezpieczonych w KRUS.
- Informacje o osobach niepełnosprawnych dotyczą osób pracujących, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności i przedłożyły je swojemu płatnikowi składek. Dane nie zawierają informacji o osobach niepełnosprawnych ubezpieczonych w KRUS.
- Dane dotyczące cudzoziemców nie zawierają informacji o cudzoziemcach ubezpieczonych w KRUS.

Więcej informacji na temat zmiany struktury źródeł danych o pracujących znajduje się na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego <https://stat.gov.pl/aktualnosci/informacja-glownego-urzedu-statystyczne-gona-temat-zmiany-struktury-zrodel-danych-w-badaniu-pracujacy-w-gospodarce-narodowej-wprowadzonej-w2023-roku,490,1.html>.

5. BAEL stanowi podstawowe źródło informacji o sytuacji na rynku pracy na poziomie ogólnokrajowym oraz regionalnym. Badanie to obejmuje osoby w wieku 15-89 lat, będące członkami gospodarstw domowych zamieszkałych w wylosowanych mieszkaniach. W niniejszym opracowaniu w przypadku wielkości mniejszych niż 10 tys. nie podano konkretnych wartości ze względu na wysoki losowy błąd próby. Dane te zastąpiono znakiem umownym: „.” (kropka).

6. Od 2021 r. badanie warunków pracy realizowane jest metodą reprezentacyjną. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 10 osób i więcej. W przypadku, gdy po uogólnieniu wyników z próby wystąpiła wartość mniejsza niż 10 to liczby te ze względu na losowy błąd próby zostały zastąpione znakiem kropki (.)

7. Dane w podziale według sekcji i działów PKD 2007, według sektorów instytucjonalnych oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw. Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.

4. Since 2022, data on the employed persons are presented on the basis of administrative data sources. In connection with the above:

- Data on employed persons in the national economy as of 31 December are provided based on administrative sources. These data are presented according to the place of residence of the employed persons and refer to their main job. They do not include persons working abroad.
- Information on pensioners and disability pensioners refers to employed persons who informed their contribution payer that they have an established right to a pension or disability pension. The data do not include pensioners and disability pensioners insured in KRUS.
- Information on persons with disabilities refers to employed persons who hold a disability certificate and have submitted it to their contribution payer. The data do not include persons with disabilities insured in KRUS.
- Data concerning foreigners do not include foreigners insured in KRUS.

More information on the change in the structure of data sources on employed persons can be found on the Information Portal of the Central Statistical Office <https://stat.gov.pl/en/news/information-from-statistics-poland-on-the-change-in-the-structure-of-data-sources-in-the-survey-on-employment-in-the-national-economy-introduced-in-2023,120,1.html>.

5. The LFS constitutes the primary source of information on the labour market situation at the national and regional level. The survey covers persons aged 15–89 who are members of households residing in selected dwellings. In this study, specific values are not provided for figures below 10,000 due to a high sampling error. These data are replaced with a dot (.).

6. Since 2021, the working conditions survey has been carried out using a sampling method. Results obtained from the sample are generalized to the total population of national economy entities employing 10 persons or more. Values below 10 are replaced with a dot (.) due to sampling error.

7. Data broken down by PKD 2007 sections and divisions, institutional sectors, and administrative divisions were compiled using the enterprise method. The enterprise method means taking entire national economy entities as the basis for grouping all data characterizing their activity according to classification levels and territorial divisions.

8. Informacje o zawodach osób bezrobotnych oraz osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r.
 9. Do prezentacji wskaźnika wypadkowości (częstości wypadków), tj. liczby osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnią arytmetyczną 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.
 10. Przy przeliczaniu na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) danych według stanu w końcu roku (np. pracujący) przyjęto liczbę ludności faktycznie zamieszkałej według stanu w dniu 31 grudnia.
 11. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
 12. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
 13. Szczegółowy opis omówionych w publikacji badań statystycznych dostępny jest na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego pod adresem <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/>, natomiast opis metodologii i pojęć zaprezentowanych w publikacji badań znajduje się w zeszytach metodologicznych dostępnych na stronie: <https://stat.gov.pl/metainformacje/zeszyty-metodologiczne/> oraz na stronie <https://stat.gov.pl/metainformacje/sloownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>.
8. Information on the occupations of unemployed persons and persons injured in occupational accidents is reported according to the Classification of Occupations and Specializations introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014
 9. For the presentation of the incidence rate (frequency of accidents), i.e., the number of injured persons per 1,000 employed persons, the average number of employed persons was adopted, expressed as the arithmetic mean of two states as of 31 December—of the year preceding the surveyed year and of the surveyed year.
 10. When recalculating data per capita (1,000 population, etc.) based on the status as of the end of the year, the number of persons actually residing as of 31 December was used.
 11. Due to rounding of data, in some cases the sums of components may slightly differ from the totals provided.
 12. Relative numbers (indices, percentages) were calculated based on absolute values expressed with greater precision than provided in the tables.
 13. A detailed description of the statistical surveys discussed in the publication is available on the website of the Central Statistical Office <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/>, while the description of the methodology and concepts presented in the research publication can be found in the methodological notebooks available at <https://stat.gov.pl/en/metainformation/methodological-reports/> and <https://stat.gov.pl/en/metainformation/glos-sary/terms-used-in-official-statistics/list.html>.