

Przeciętne zatrudnienie¹ i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2026 r.

20.08.2026 r.

6,4 mln etatów

Przeciętne zatrudnienie
w sektorze przedsiębiorstw

W lipcu 2026 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było wyższe o 0,1% niż w czerwcu br., natomiast w porównaniu z lipcem 2025 r. było o 0,8% niższe.

9509,02 zł

Przeciętne miesięczne
wynagrodzenie brutto w sektorze
przedsiębiorstw

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2026 r. było wyższe nominalnie o 1,1% niż w czerwcu br. i o 6,8% w porównaniu z lipcem 2025 r.

Prezentowane dane dotyczą podmiotów sektora przedsiębiorstw, który stanowi część gospodarki narodowej².

Tablica 1. Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

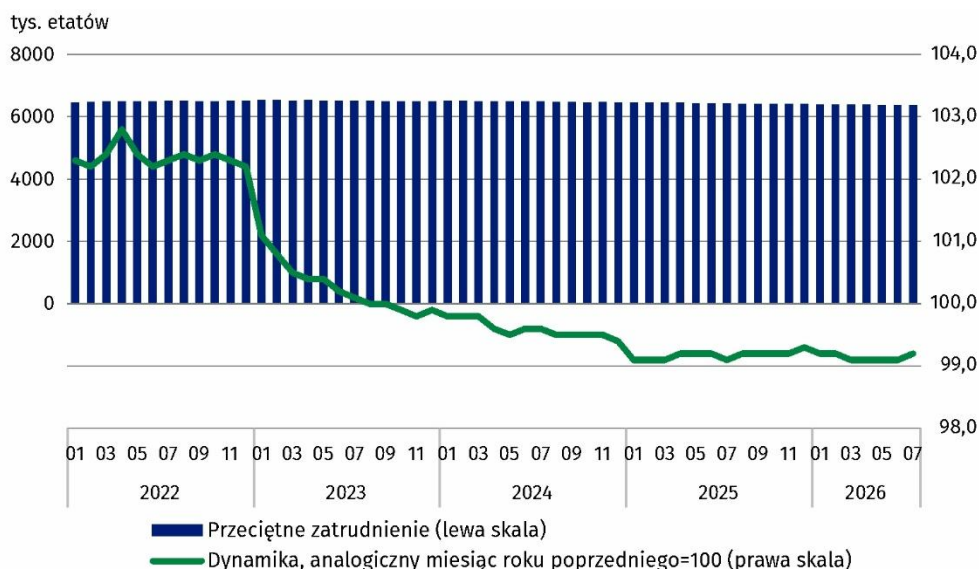
Wyszczególnienie	07 2026			01-07 2026	
	w liczbach bezwzględ- nych	06 2026= =100	07 2025= =100	w liczbach bezwzględ- nych	01-07 2025= =100
Przeciętne zatrudnienie w tys. etatów	6378,9	100,1	99,2	6387,7	99,0
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	9509,02	101,1	106,8	9366,10	105,9
w tym bez wypłat z zysku	9505,91	101,1	106,8	9365,14	105,9

W styczniu 2026 r. ustawowe minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 4806 zł, tj. o 3,0% w stosunku do 2025 r. (4666 zł). Miało to też wpływ na zmianę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw

¹ Przeciętne zatrudnienie po przeliczeniu wymiarów etatów osób niepełnozatrudnionych na pełne etaty.

² Patrz: Wyjaśnienia metodologiczne.

Wykres 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw



Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w lipcu 2026 r. względem poprzedniego miesiąca wynikał z dodatkowych wypłat, m.in. nagród i premii – kwartalnych, rocznych i uznaniowych – a także nagród z okazji Dnia Leśnika, nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych (które obok wynagrodzeń zasadniczych również zaliczane są do składników wynagrodzeń³).

Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw obejmuje wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatkowe składowe wynagrodzeń, m.in. premie, nagrody, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odprawy emerytalne

³ Załącznik do objaśnień sprawozdawczości z zatrudnienia i wynagrodzeń:
https://form.stat.gov.pl/formularze/2026/objasnienia/zalacznik_do_objasnien.pdf

Wyjaśnienia metodologiczne

Sektor przedsiębiorstw stanowi część gospodarki narodowej i obejmuje podmioty o liczbie pracujących 10 i więcej osób, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie: leśnictwa i pozyskiwania drewna; rybołówstwa w wodach morskich; górnictwa i wydobywania; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; dostawy wody; gospodarowania ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją; budownictwa; handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle; transportu i gospodarki magazynowej; działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; informacji i komunikacji; działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości; działalności firm centralnych (head offices); doradztwa związanego z zarządzaniem; działalności w zakresie architektury i inżynierii; badań i analiz technicznych; reklamy, badania rynku i opinii publicznej; pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej; działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej; działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją; naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego; pozostałej indywidualnej działalności usługowej⁴.

Dane dla gospodarki narodowej publikowane są kwartalnie, np. w Biuletynie Statystycznym.

Ze względu na krótki termin, w jakim jednostki dostarczają dane w ramach badania na formularzu DG-1, prezentowane wyniki mają charakter wstępny. W przypadku braku pełnej ewidencji na dzień sporządzania sprawozdania dopuszcza się wykazywanie danych szacunkowych, zaś w sytuacji konieczności skorygowania danych wykazywanych w poprzednich okresach, zmiany uwzględnia się wyłącznie w danych narastających.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

⁴ Więcej informacji: [Zeszyt metodologiczny. Miesięczny meldunek o działalności gospodarczej przedsiębiorstw.](#)

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

p.o. Dyrektora Katarzyna Klamrowska
Tel: +48 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:
Wydział Prasowy

Tel. komórkowy: +48 695 255 032
Tel. stacjonarne: +48 22 608 38 04, +48 22 449 41 45,
+48 22 608 30 09

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrządStatystyczny)



[@gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[@GłównyUrządStatystycznyGUS](https://www.youtube.com/GlównyUrządStatystycznyGUS)



[@Główny Urząd Statystyczny](https://www.linkedin.com/company/GlównyUrządStatystyczny)

Powiązane opracowania

[Komunikaty i Obwieszczenia](#)

[Biuletyn Statystyczny nr 6/2026](#)

[Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju](#)

[Wyrównania sezonowe – przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie](#)

[Zeszyt metodologiczny. Statystyka rynku pracy i wynagrodzeń](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Baza BDL – temat rynek pracy](#)

[Baza BDM – temat rynek pracy](#)

[Baza DBW – temat rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Sektor przedsiębiorstw w statystyce rynku pracy i wynagrodzeń](#)

[Przeciętne zatrudnienie](#)

[Wynagrodzenia do obliczania przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia](#)