

Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej w marcu 2026 r.

02.09.2026 r.

W marcu 2026 r. mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto była niższa o 22,4% od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w tym miesiącu

W podmiotach o liczbie pracujących 9 i mniej osób mediana wynagrodzeń brutto pozostaje na poziomie płacy minimalnej

W marcu 2026 r. tylko w decylnym drugim wynagrodzenia kobiet były wyższe od wynagrodzeń mężczyzn, różnica ta wyniosła 270,57 zł

7530,45 zł

Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto

9698,95 zł

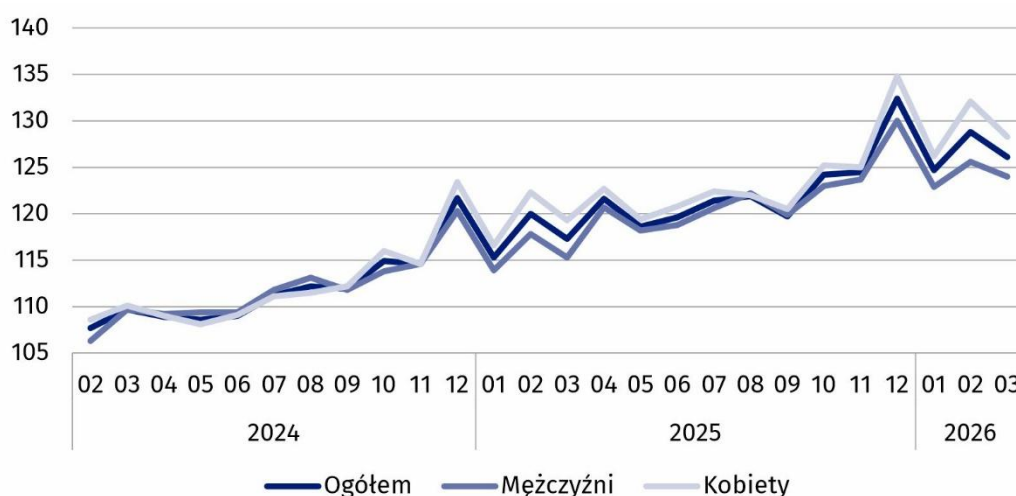
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto

W marcu 2026 r. mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto zmalała nominalnie o 2,1% w stosunku do lutego 2026 r., a w porównaniu do marca 2025 r. wzrosła o 7,6%. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zmalało nominalnie o 2,7% w stosunku do lutego 2026 r., natomiast w porównaniu do marca 2025 r. wzrosło o 6,6%.

Mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej

Mediana wynagrodzeń w gospodarce narodowej w marcu 2026 r. wyniosła 7530,45 zł. Oznacza to, że połowie zatrudnionych zostało wypłacone wynagrodzenie nie wyższe niż ta kwota, a drugiej połowie nie niższe. Wartość mediany wynagrodzeń różniła się w zależności od płci – wśród mężczyzn wyniosła 7657,56 zł (101,7% wartości ogółem), natomiast wśród kobiet – 7407,10 zł (98,4% wartości ogółem). Biorąc pod uwagę wielkość podmiotu, najwyższą wartość mediany wynagrodzeń odnotowano, podobnie jak w poprzednich okresach, w podmiotach o liczbie pracujących 1000 i więcej osób – 8695,04 zł (115,5% wartości ogółem), a najniższą w podmiotach o liczbie pracujących 9 i mniej osób – na poziomie płacy minimalnej, tj. 4806,00 zł (63,8% wartości ogółem).

Wykres 1. Dynamika mediany wynagrodzeń miesięcznych nominalnych brutto w gospodarce narodowej
01.2024 = 100

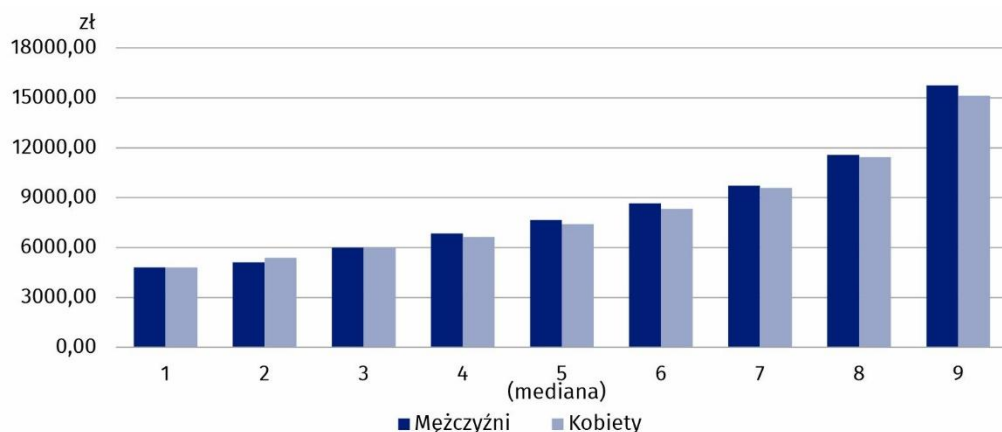


Decyle wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej

W marcu 2026 r. 10% najmniej zarabiających osób otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najwyżej 4806,00 zł (decyl pierwszy). Z kolei 10% najwięcej zarabiających otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najmniej 15424,85 zł (decyl dziewiąty). W większości decyli wynagrodzenia były zróżnicowane ze względu na płeć zatrudnionych. Największa nominalna

różnica w wynagrodzeniach według płci wystąpiła w decylnym dziewiątym i wyniosła 609,50 zł na korzyść mężczyzn.

Wykres 2. Decyle wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej według płci w marcu 2026 r.



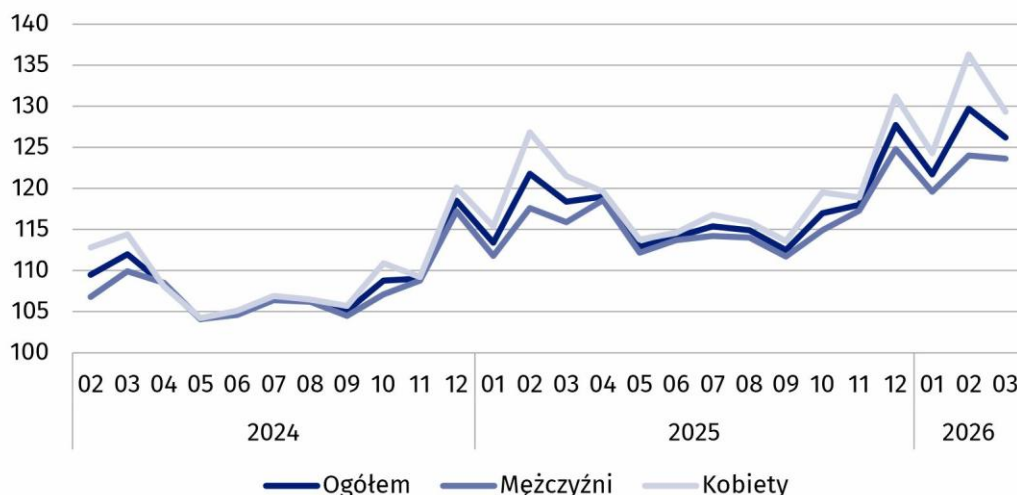
W marcu 2026 r. 10% najlepiej zarabiających mężczyzn otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najmniej 15750,29 zł. W tym samym okresie 10% najlepiej zarabiających kobiet otrzymało wynagrodzenie w wysokości co najmniej 15140,79 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej

Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w marcu 2026 r. wyniosło 9698,95 zł, wśród mężczyzn – 9994,19 zł (co stanowiło 103,0% przeciętnego wynagrodzenia ogółem), natomiast wśród kobiet – 9397,50 zł (96,9% przeciętnego wynagrodzenia ogółem). Biorąc pod uwagę wielkość podmiotu, najwyższą wartość przeciętnego wynagrodzenia odnotowano, podobnie jak w poprzednich okresach, w podmiotach o liczbie pracujących 1000 i więcej osób – 11307,95 zł (116,6% wartości ogółem), a najniższą w podmiotach o liczbie pracujących 9 i mniej osób – 6301,72 zł (65,0% wartości ogółem).

W marcu 2026 r. w podmiotach o liczbie pracujących 9 i mniej osób przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto kobiet było wyższe o 271,14 zł od przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn

Wykres 3. Dynamika przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nominalnego brutto w gospodarce narodowej
01.2024 = 100



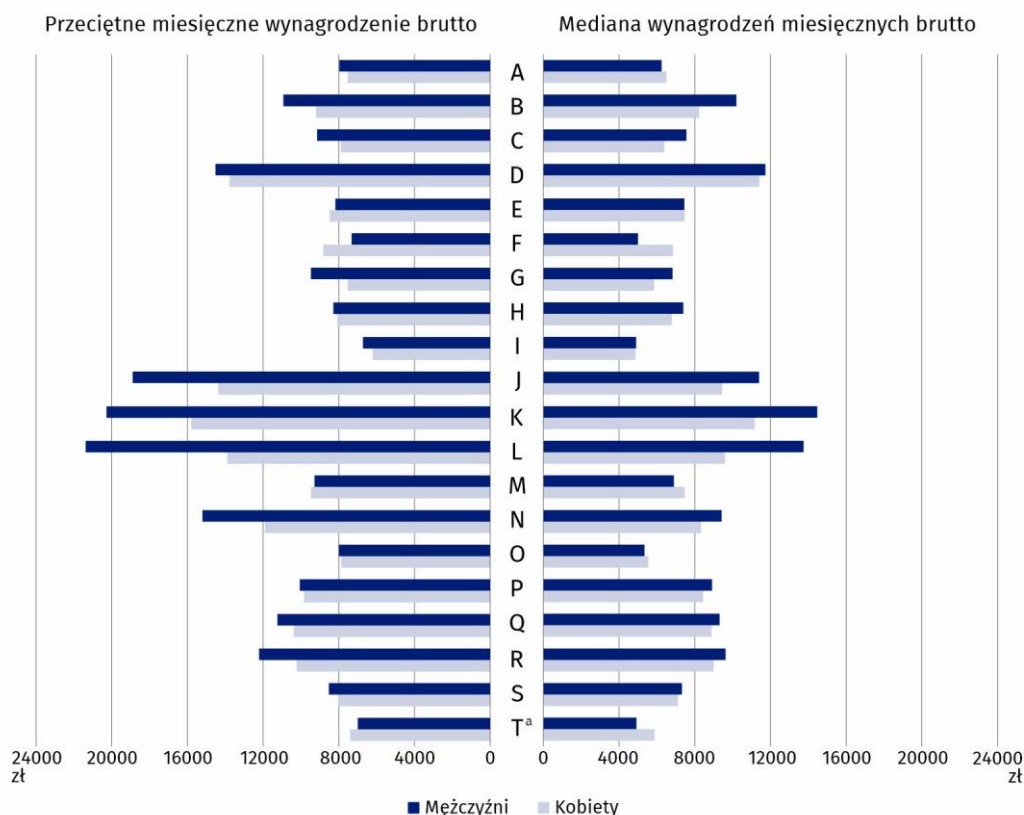
Wynagrodzenia według sekcji PKD 2025

Wynagrodzenia były zróżnicowane także ze względu na rodzaj działalności. W marcu 2026 r. najwyższą medianę, wynoszącą 13000,00 zł, odnotowano w sekcji Działalność usługowa w zakresie telekomunikacji, programowania komputerowego, doradztwa, infrastruktury obliczeniowej oraz pozostała działalność usługowa w zakresie informacji (sekcja K). Podobnie jak miesiąc wcześniej, w 14 z 20 analizowanych sekcji PKD 2025 mediana wynagrodzeń mężczyzn była wyższa niż mediana wynagrodzeń kobiet. Największa różnica procentowa wystąpiła w sekcji Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (sekcja L) – mężczyźni zarabiali o 43,4% więcej niż kobiety. W 6 sekcjach mediana wynagrodzeń kobiet

W większości analizowanych sekcji przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto oraz mediana wynagrodzeń były wyższe wśród mężczyzn niż wśród kobiet

była wyższa od mediany wynagrodzeń mężczyzn, a największa różnica procentowa wystąpiła w sekcji Budownictwo (sekcja F) – kobiety zarabiały o 37,0% więcej niż mężczyźni.

Wykres 4. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto i mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej według sekcji PKD 2025 i płci w marcu 2026 r.



a Dane dla sekcji Pozostała działalność usługowa (T) obejmują również zatrudnionych w sekcjach Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników oraz gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (U) oraz Organizacje i zespoły eksterytorialne (V).

Najwyższe przeciętne wynagrodzenie w marcu 2026 r., podobnie jak w lutym, odnotowano w sekcji Działalność usługowa w zakresie telekomunikacji, programowania komputerowego, doradztwa, infrastruktury obliczeniowej oraz pozostała działalność usługowa w zakresie informacji (sekcja K), gdzie wyniosło 18562,48 zł. Największa różnica procentowa pomiędzy przeciętnym wynagrodzeniem mężczyzn a przeciętnym wynagrodzeniem kobiet była w sekcji Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (sekcja L) – wyniosła 53,9% na korzyść mężczyzn. W 4 sekcjach przeciętne wynagrodzenie kobiet było wyższe od przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn, a największa różnica procentowa, podobnie jak w poprzednich okresach, wystąpiła w sekcji Budownictwo (sekcja F) – wyniosła 20,5% na korzyść kobiet.

Minimalne wynagrodzenie brutto

W marcu 2026 r. wynagrodzenie brutto nieprzekraczające kwoty obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę otrzymywało 12,2% zatrudnionych¹. Udział ten był wyższy wśród mężczyzn (14,0%) niż wśród kobiet (10,4%). Różnice występowały również między grupami wieku – najwyższy udział odnotowano w grupie wieku 65 lat i więcej (14,8%), a najniższy w grupie wieku 55-64 lata (11,6%). W zależności od wielkości podmiotu udział ten

W marcu 2026 r. w 16 sekcjach PKD 2025 przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto mężczyzn było wyższe od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto kobiet

W 2026 r. minimalne wynagrodzenie brutto wynosi 4806,00 zł

¹ Dane obejmują wszystkie zatrudnienia, tzn. zarówno zatrudnieni ogółem, jak i zatrudnieni z wynagrodzeniem nieprzekraczającym obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, posiadający więcej niż jedno zatrudnienie, liczeni są tyle razy, ile mają zatrudnień.

kształtował się od 1,9% w podmiotach o liczbie pracujących 1000 i więcej osób do 46,5% w podmiotach o liczbie pracujących 9 i mniej osób. Według rodzajów działalności najwyższy udział odnotowano w sekcji Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I) – 38,9%, a najniższy w sekcji Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (sekcja P) – 0,6%.

Źródło danych: wyniki badania Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej.

Od danych za styczeń 2026 r. wyniki badania opracowywane są według Polskiej Klasyfikacji Działalności 2025 wprowadzonej rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2024 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1936). W związku z tą zmianą dane według sekcji PKD, jak również sektorów gospodarki narodowej, nie są w pełni porównywalne z wynikami z poprzednich okresów.

Prezentowane dane o wynagrodzeniach obejmują wypłaty pieniężne z tytułu stosunku pracy lub stosunku służbowego dla zatrudnionych, a także wypłaty z tytułu umów zleceń, umów o dzieło oraz umów agencyjnych w przypadku, gdy umowy te zostały zawarte z tym samym pracodawcą bądź na rzecz tego samego pracodawcy, u którego dana osoba jest zatrudniona na podstawie stosunku pracy.

W tablicach publikacyjnych znajduje się szerszy zakres danych o rozkładzie wynagrodzeń.

Kartogramy prezentujące dane z badania „Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej” dostępne są na Portalu Geostatystycznym.

Symbole sekcji PKD 2025:

A – Rolnictwo, leśnictwo i rybactwo;

B – Górnictwo i wydobywanie;

C – Przetwórstwo przemysłowe;

D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych;

E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją;

F – Budownictwo;

G – Handel hurtowy i detaliczny;

H – Transport i gospodarka magazynowa;

I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi;

J – Działalność wydawnicza i nadawcza oraz związana z produkcją i dystrybucją treści;

K – Działalność usługowa w zakresie telekomunikacji, programowania komputerowego, doradztwa, infrastruktury obliczeniowej oraz pozostała działalność usługowa w zakresie informacji;

L – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa;

M – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości;

N – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna;

O – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca;

P – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne;

Q – Edukacja;

R – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

S – Działalność związana z kulturą, sportem i rekreacją;

T – Pozostała działalność usługowa.

Dane dla sekcji Pozostała działalność usługowa (T) obejmują również zatrudnionych w sekcjach Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników oraz gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (U) oraz Organizacje i zespoły eksterytorialne (V).

W przypadku cytowania tej publikacji prosimy o podanie jej tytułu oraz wskazanie Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) jako autora. W sytuacji publikowania własnych obliczeń wykonanych na podstawie danych z tej publikacji, należy dodać zapis: Opracowanie własne na podstawie danych z publikacji GUS pt. „Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej w marcu 2026 r.”

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

p.o. Dyrektora Katarzyna Klamrowska

Tel: 52 366 93 90

Rozpowszechnianie:

Wydział Prasowy

Tel. komórkowy: +48 695 255 032

Tel. stacjonarne: +48 22 608 38 04, +48 22 449 41 45,
+48 22 608 30 09

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzedStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzedStatystyczny)



[@gus_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[@GlownyUrzedStatystycznyGUS](https://www.youtube.com/GlownyUrzedStatystycznyGUS)



[@Glowny Urzed Statystyczny](https://www.linkedin.com/company/Glowny-Urzed-Statystyczny)

Powiązane opracowania

[Zeszyt metodologiczny Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej](#)